

交通辅警个人总结 协辅警年终工作总结 报告合集(实用5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

交通辅警个人总结篇一

(一)队伍建设工作。

一是强化队伍管理,提升队伍形象;二是加强学习,提高法制意识,注重培养团队荣誉;三是狠抓纪律作风建设,打造过硬的战斗队伍;四是从优待队,营造拴心留人的环境。

(二)业务工作

一是开展“三巡”(即“巡点”、“巡段”、“巡岗”)与“信息导巡”有效结合,构建更密集的防控网,加大对社会面的控制。

二是完善警情研判机制。警情研判是实现警力跟着警情走的前提。要进一步加强警情分析研判工作,健全动态布警机制。重点加强对“两抢一盗”等多发性案件的研判工作,推动巡防网络构建和巡防措施落实。

三是完善巡防制度体系。着重完善管理、实战、服务三大巡防制度体系。从提高城乡安防工作实效入手,切实加大考核力度,真正把现场抓获、压降案件作为考核的主要内容,做到奖优罚劣,奖惩分明,坚决扭转“巡与不巡一个样”、“防与不防一个样”、“干与不干一个样”的不正常

状况，以强化安防队员的责任意识和竞争意识，不断提治安联防工作的质量和成效。

交通辅警个人总结篇二

在社会发展日新月异的时代下，我深知不断学习和提高是多么的重要，只有认真学习才能更好的完成自己的工作任务，更好的为人民服务。因此我坚持认真学习《中华人民共和国道路交通安全法》、《中华人民共和国道路交通安全法实施条例》等专业知识，通过这些学习不断提高自己的理论水平，坚持在实践中学习，不断夯实业务基础。

二、踏实工作，稳步提高交管业务水平

我严格遵守队里的各项规章制度和纪律，服从领导的指挥，听从命令。在工作中勤勤恳恳，不论天气如何恶劣我都能认真站好每一班岗，按时、保质保量完成上级下达的任务和纠违数，努力维护好自己辖区内的交通秩序，保证各种车辆、行人的安全通行；并且严格执行《中华人民共和国道路交通安全法》的有关规定，对违法车辆驾驶员和违法行人进行批评教育和处罚，对那些不理解我们工作的农牧民群众进行耐心的说服教育、有理有节，向其宣传《道安法》的相关知识，让他们知道自己的行为的错误所在，提高人民群众的道路交通安全意识。当不懂汉语的农牧民群众发生轻微交通事故时，我发挥我的语言优势，能及时协助民警对双方当事人进行协商、调解，避免交通堵塞。对于上级布置的工作任务认真履行，不敷衍塞责。三年来，多次参加了省级、州级领导相关警卫开道任务，多次参加本县州级现场会的交通管制和巡逻执勤任务，每次都能圆满完成任务，得到了上级领导的充分肯定。在20_年，由大队领导牵头，本人负责的“三大建设”之一公安交管信息化建设工作，评得全州公安交警系统信息化建设第二名。

回顾三年的工作，检查自身存在的问题，我发现存在以

下问题：

一是学习不够。当前，以信息技术为基础的公安科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。

二是在工作压力大的时候，有过畏难情绪，需继续提高政治素质。

诚然，在三年的工作中我有得也有失，但是我相信只要找准自身差距和不足，在领导的关心和同事的帮助下，在自身的努力下，就一定能创造性地开展公安执法工作，切实提高行政执法效率，真正成为一名便民、利民，保障人民安居乐业和维护社会和谐稳定的合格协警员。

交通辅警个人总结篇三

今年以来，全市交巡警部门按照市委、市政府和市局党组的统一部署，把开展党员先进性教育作为推动党员队伍建设和整体工作跨越式发展的极好机遇。在精心组织好学习培训、分析评议、整改提高等阶段工作的基础上，通过推出一套《__市交巡警路面执勤规范》、为路面民警配备一支录音笔、设立一本民警随身携带的“群众表扬记载本”、建立一个xxx员先锋岗(窗、车)、树立一个“万起纠违无投诉”的先进典型郭晓红等富有特色的“五个一”举措，努力在推进队伍正规化建设上求实效。通过开展“三走进，三服务”、“大接访”等主题实践活动，抓整改、办实事、解难题、促发展，使群众得利益，让党员受教育。通过开展调研，重点围绕简化程序、提高效能、方便群众等方面出台服务经济和社会发展新举措，赢得了人民群众的赞誉。这些工作，都是为了让道路交通治安管理工作不断跟上和谐社会建设的步伐。所有取得的成绩，是交巡警党组织在业务工作中充分发挥作用的结果，是全体党员民警发挥先锋模范作用，不断增强荣誉感

和使命感，不断激发积极性和创造力的具体体现。那么，新形势下交巡警在巩固先进性教育成果、构建和谐社会过程中怎么办呢，我想应该从以下五个方面去思考这个问题。

首先，坚持用“三个代表”重要思想武装民警头脑，坚定立警为公，执法为民的理想信念。理论建设是党的建设的根本，用先进的理论武装党，是党的建设的一条十分重要的历史经验。支队各级党组织要组织广大党员民警，系统全面深入地学习“三个代表”重要思想，切实提高政治敏锐性和政治鉴别力，不断增强践行“三个代表”重要思想的坚定性和自觉性，要把对党忠诚作为警魂，始终忠于党、忠于祖国、忠于人民、忠于法律，在政治上、思想上、行动上与以xxx同志为首的xxx保持高度一致。要进一步增强履行公安机关执法责任、巩固公安机关的执法权威、维护公安机关的执政形象的自觉性、责任感和使命感，自觉树立正确的世界观、价值观、人生观，时刻牢记党的根本宗旨，始终做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。要牢固树立“立警为公、执法为民”的思想，切实解决为谁掌权、为谁执法、为谁服务的问题，在各项公安交通管理工作中实现好、维护好和发展好最广大人民的根本利益。

其次，要牢固树立和落实正确的政绩观，加强领导班子建设。xxx强调：“要把树立正确的政绩观作为新时期党的建设新的伟大工程的重要内容，通过加强思想政治建设和深化干部人事制度改革予以切实保证。”交巡警各级党组织和广大党员民警要认真学习 and 深刻领会中央领导同志关于树立正确政绩观的一系列重要论述，紧紧围绕树立和落实正确的政绩观，改进政绩评价和考核方法，建立和完善科学的干部政绩考核体系，在全面考核干部德、能、勤、绩、廉情况的基础上，注重考核工作实绩。要认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，继续推行公开选拔、竞争上岗制度，将那些政治上靠得住、工作上有本事、发展上有成效的同志选拔到领导岗位上来。要建立和完善干部激励机制，充分调动广

大民警的积极性、创造性，真正使民警才有所展、劳有所得、功有所奖，为广大民警搭起一个成材成干的“平台”。要加强干部教育培训力度，围绕不断提高领导干部科学判断形势的能力、驾驭复杂局面的能力、依法行政的能力和总揽全局的能力，加强以胜任本职工作为目标的能力培养，为更好地服务大局、服务基层、服务百姓，加快推进“平安__”建设提供保障。要深刻领会xxx□xxx等中央领导及盛市委领导的重要指示精神，认真开展好向焦裕禄、郑培民、任长霞、牛玉儒、李荣法、常德胜、张云泉等同志的学习活动，对照他们找差距、查不足，学在先，做在前，全面推进公安交巡警工作和队伍建设再上新台阶，再创新辉煌。第三，要以求真务实的作风狠抓基层党组织建设，始终保持党的先进性，充分发挥党员先锋模范作用。我们党之所以成为中国特色社会主义的领导核心，从根本上说，就在于她的先进性。各级党组织和广大党员民警要自觉践行“三个代表”重要思想，以忠于党、忠于人民的政治品格，在各自岗位上展现新时期xxx人的风采。要大力弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风，按照xxx的指示和开展党员先进性教育省委提出的“四个一”、“五个坚持”以及市委提出的“五个求实效，五个进一步”的要求，切实加强作风建设，不断提高求真务实的自觉性，把求真务实落实到各项公安交通治安管理工作各个方面，在公安交通治安管理工作每一个环节都体现求真务实精神。要按照两个《条例》的要求，进一步完善党的组织、纪律建设，认真落实领导干部报告工作制度、述职述廉制度、谈话制度等，党员干部，特别是领导干部要主动向上级党组织汇报思想，党的组织生活、民主生活不能流于形式，要提高质量，形成批评与自我批评的良好风气。要加强群众监督，走群众路线，把党内监督与群众监督有机结合起来，广泛地听取群众对公安交通治安管理工作 and 公安交巡警队伍的意见、建议和批评，将党的先进性建设始终置于群众的监督之中。

第四、要牢固树立科学的发展观，深入扎实地开展好大练兵活动，为创建“平安__”、构建和谐社会的提供强有力保障。

牢固树立和认真落实科学发展观，具体到公安交通治安管理工作就是要紧紧围绕发展这个执政兴国第一要务，按照创建“平安__”的总要求，进一步解放思想、实事求是、与时俱进，不断改进和加强公安交通治安管理工作，为实现经济社会全面、协调、可持续发展创造更加稳定的政治环境、良好的交通环境和规范的法制环境。各级党员干部要从实践“三个代表”重要思想和落实科学发展观的高度，组织带领广大民警积极投身到“平安__”建设和大练兵活动的大潮中。广大民警要切实增强学习的紧迫感，积极投入到大练兵活动中，勤于学习，刻苦求知，不断充实和提高自己。要充分发挥各级党组织的领导核心作用和战斗堡垒作用，紧紧围绕支队的中心任务，精心组织实施好各项大练兵活动，严格要求、严格教育、严格管理、严格质量，确保练出一支攻无不克、战无不胜的钢铁队伍。领导干部要率先垂范，带头训练，要善于到那些工作问题多、措施难落实、条件最艰苦、成效不明显的地方去开展工作，带领广大民警迎难而上，攻坚克难，敢于胜利，以良好的道路交通环境、优质的服务水平、高效的执法能力在“平安__”建设中建功立业。

第五，要以深化开展保持党员先进性教育为中心，在着手抓好公安交巡警服务上下功夫。交巡警执法主要是管理，管理就是服务，我们交巡警管理就是要以服务确立工作导向，研究具体措施，实实在在地为群众解决问题，办实事、办好事。实现由管理到服务的转变，要由过去重处罚向“以人为本，关爱生命”转变，无论什么时候都要把广大人民群众的根本利益放在第一位；在管理的方法、手段上，要由传统管理向现代管理转变，充分运用现代科学技术，提高执法水平。交巡警是重要的政府“窗口”，也是群众反映问题较多的“热点”部门，同时也是传播精神文明的重要阵地。要坚持公正、公开、公平、文明的原则，严格依法办事，坚决杜绝滥用权力、执法犯法、徇情枉法等违法行为，真正做到“有法必依、执法必严、违法必纠”。特别是窗口单位要坚持坚决把亲民、利民措施落实到每一个岗位、每个民警，简化办事程序，不断提高工作效率。同时，要加强监督制约机制。把提高执法

质量作为首要之策，狠抓源头管理，实行内部执法办案倒查与外部社会监督相结合，加大对违纪违法人员的处理力度，以达到防微杜渐、正本清源的治理效果。建立健全各项制度，严格日常考核监督，将执勤执法、服务态度、服务质量、工作效率全部纳入考核，定期考评，奖惩兑现，与民警的政治待遇、经济利益相挂钩，奖优罚劣，激发队伍内部活力，对违法违纪问题，要坚持从严治警的原则，严肃处理，不护短，不手软。

交通协警工作心得体会

交通辅警个人总结篇四

目前，在交通管理任务日益繁重，警力严重不足的情况下，辅警作为交通管理的一支辅助力量，正发挥着相当重要的作用。但是由于在协警的招收、录用、管理等工作中不够规范，协警队伍普遍存在着文化水平偏低、工作积极性不高、队伍不稳定等问题……如何加强协警队伍的管理，提高他们的政治、业务素质，发挥他们的主观能动性，学会做群众工作，成了当前急需解决的问题。下面本人结合我局当前交通协警队伍的实际，作浅显的思考。仅供参考。

一、有关数据

____年永康市公安局交-警大队有民-警77人，占全局民-警总数的18.11%；2005年底，交-警大队民-警81人，占全局民-警总数的15.51%，下降2.6个百分点。而在六年的时间内，永康市的道路、机动车辆、驾驶员队伍发生了相当大的变化。1999年，永康全市机动车拥有量37550辆，驾驶员42019人；2005年，全市机动车拥有量108824辆，驾驶员138702人；与1999年相比机动车和驾驶员分别增长了197.7%和230.1%。交-警大队在警力无法满足的情况下，招收了大量协警作为交通管理工作的补充力量。目前，交-警大队共有协警79名，基本分布在城区及路面中队，主要从事路面管理、交通秩序维

护等工作。在基层一线中队，协警的数量大致为民警的3倍。

二、当前协警队伍存在的问题

1、队伍整体素质不高。由于面向社会招募，进入“门槛”较低，因而人员比较复杂，文化程度普遍不高。据统计，在79名在职协警中，小学文化的1人，初中文化的16人，高中文化(包括中专、职高)58人，大专4人。一般在录用后，经过简单的短时间的培训即上岗，因此政治素质和业务素质显得参差不齐：政治上还把自己等同于一般老百姓；业务上对交通管理方面的知识知之甚少或者一知半解。所以在日常执勤过程中，由于业务不熟练或工作方法不当等原因造成的投诉较多。

2、队伍凝聚力不强。由于交通管理工作极为枯燥、乏味、单一，付出多，得到少；而且因为“协助管理”的身份，协警在上路维持秩序、协助纠违时往往得不到尊重和认可，比民警更容易受到伤害。因为政治上没有归属感，经济上得不到保障，导致了队伍缺乏凝聚力。进入协警队伍成了许多人特别是青年人的“权宜之计”，一旦有好的去处便一走了之。据统计，在79名协警员中，工作满5年以上的不足15人，工作未满1年的有42人。队员的频繁流动对培训、管理等工作增加了难度，造成了诸多的不便。

3、队员纪律作风松懈。表现在协警员在协助纠违执勤过程中不能够严格要求自己，着装不规范，警容不整；在执法程序、文明用语、言谈举止等各方面不规范，缺乏自制力；根据个人喜好执法随意，意气用事，诸多情形下做不到冷静耐心，而是显得过于莽撞，促使个人行为失去了依据及准则，甚至于出现过激行为；对上级机关及大队中队制定的各项规章制度置若罔闻，自由主义严重；特别是8小时之外，个别协警放松了自我约束，甚至融于社会上不良现象而极大影响了日常工作。

4、队员特权思想较重。部分协警员在工作中没深刻领会到应担负的职责任务，警服上身无形中助长了自身的特权意识，不仅不带头遵纪守法，甚至开特权车，如开警车随意拉警笛、不带证件、不系安全带，驾驶摩托车不戴安全头盔等；特别是在工作中对待人民群众的态度上时常出现“冷、硬、横、推”等现象。缺乏必要的敬业精神及奉献精神，甚至于出现了为了私利而做一些有悖于自己职权内的事，使得整个协警队伍中出现个别伤害群众感情的事例，极大地损害了交-警队伍在群众心目中的形象。

三、产生上述问题的主要原因

1、没有把好聘用协警的“进口”。协警的工作性质决定其应当具备优良的思想道德品质和较高的文化知识以及较好的身体素质，具备勤奋工作、勇于奉献的吃苦精神等，但在实际操作中往往忽视了这些基本要求。由于受到人际关系等社会各方面的影响较多，把聘用协警作为解决民-警和相关单位人员子女暂时就业的一个渠道，导致对聘用协警员的考察、考核流于形式。

2、没有开展必要的岗位培训。协警的工作性质虽然是协助民-警工作，但其基本素质决定着工作效率和服务质量。但是协警在聘用后往往是进行几天的队列训练就匆忙上岗工作；在实际工作中，也不能保证协警按时、定期参加培训，往往是边干边学，造成工作效率和质量无法保证。

3、日常教育管理无章可循。虽然支队和大队都制定了协警管理办法，但是这些管理措施因为缺乏系统配套的监督制约措施，形不成系统的、规范的制度，因此使管理往往流于形式。

4、用人机制不完善。用不用人，用多少人，工资待遇怎样等劳资问题缺少政策依据和法律保障；录用和辞退不规范；时常加班加点却得不到相应的报酬；凡此种种，在一定程度上打击了协警的工作积极性。

5、入警动机不纯。有的协警认为临时工干临时活，干好干坏都无所谓，大不了走人。有的人目的不纯、动机不正，存在穿上警服捞一把的思想，因此造成部分协警吃拿卡要、违规违法办事的现象屡禁不绝。更有甚者认为反正是临时工，出了事一走了之，换个地方而已。

四、管理对策

1、畅通进出渠道，保持协警队伍的活力。

协警员聘用质量的高低，关键在于入口把关是否严格。在聘用程序上可采取文化考试、目测、面试、体检、政审等环节，择优聘用，并主动接受社会各界的监督，要防止出现选聘上的不正之风，杜绝讲人情，照顾关系，要坚决防止把那些品行不好，甚至有劣迹的人员招聘到协警员队伍中来。近几年，永康大队在广泛开展调查的基础上，制定了协警统一的录用和清退标准，坚持“公开、公平、公正”的原则，通过考试、考评等程序录用，并签订相关合同；规定在三个月的试用期内，给予中队较大的自主权，对组织纪律性差、难以胜任工作的人员，中队提出建议，大队确认后，一律不予录用；对在工作中表现较差，有违法、违纪苗头的，一律予以清退。

2、明确协警的职能权限，充分发挥队伍的协勤作用。

加强对协警队伍的教育管理，规范职责，要明确哪些可为，哪些不可为，严格依照《宪法》、《行政处罚法》、《道路交通安全法》的规定，做到主体合法、手段合法、程序合法。要求路面协警要协助民-警维护交通秩序，提醒和约束行人、车辆按照交通法规的规定通行，消除交通路障，做好现场保护、抢救伤员等服务性工作；要树立交通协警的服务意识，把工作性质定位在“服务”上；明确规定协警不能单独上路执勤执法，协勤行为必须在民-警的带领下开展，在民-警的指挥下，有效维护交通秩序。同时要坚持不断地开展法律法规，业务技能教育培训和全心全意为人民服务，践行“三个代

表”重要思想的宗旨教育，使协警员队伍步入健康良性发展轨道。

3、落实保障体系，保持协警队伍的稳定。

要做到政治上爱护、工作上支持、生活上关心，及时了解队员的思想动态，切实解决实际困难；重视对协警的权益保护，对不法侵害或打击报复协警的行为，坚决依法查处；对有突出表现的协警，积极为他们争取政治荣誉，增强协警队伍的凝聚力和向心力。同时，按照《劳动法》的规定，使协警有劳动用工合同保障，通过多种途径给予办理医疗、养老、意外伤害等各种社会保险，消除协警的后顾之忧。

4、建立考核奖罚机制，激发协警的工作积极性。

只有依靠严格、公正、合理的考核，才能奖勤罚懒，优胜劣汰，充分调动协警的工作积极性。永康大队从20xx年开始对协警实行工作目标量化，完善月考核、年终评优等制度：对于完成月目标任务的，在考核后月兑现奖金；年终通过民-警测评、协警自评，中队推荐，大队长会议决定，评选出优秀协警，除给予通报表扬外，还给予一定的物质奖励。在日常工作中，加强对协勤行为的监督、检查，通过明查暗访，定期对协警队伍进行全面梳理，考察有无作风散漫、工作无成效甚至越权执法、以权谋私等侵犯群众利益的问题，对发现的各类苗头问题及早处置，决不姑息迁就。

5、建立健全规章制度，加强协警队伍的长效管理。

加强协警队伍的长效管理，必须完善协警的工作制度、教育培训制度、督察考核制度、录用辞退等制度；并经常性开展法律知识、执勤规范、服务意识以及职业道德等方面的教育；在日常工作中鼓励协警开展自学自助，落实民警进行传、帮、带，实行民-警连带责任制。

对此，宁波公安局海曙交警大队作了有益的尝试：大队以党支部、团支部为枢纽，把协警和民-警凝聚到一起，通过组织协警参加党团活动、民-主生活会，使他们在工作和生活中与整个集体融合在一块，克服临时观念，以饱满的热情投入到工作中，充分发挥主观能动性；每位协警都由一名思想、工作表现较好的民-警进行连带管理，监督其工作表现，了解其思想状况，帮助学习、指导工作，督促其不断进步。对协警的管理列入民-警的考核内容。另外，须经常性开展协警队伍整顿活动，召开民-主生活会开展批评与自我批评，查找队伍管理中的薄弱环节，深刻剖析存在的问题及原因，明确解决方法，对暴露出来的问题落实整改措施。要通过各项制度的完善，加大对协警队伍的规范化管理和正规化建设的力度，促进协警队伍的健康发展。

交通辅警个人总结篇五

(一)加强领导，调研谋划，实现巡逻组织合理化。城乡安防大队将奥运安保工作置于今年工作的重中之重，采取有力措施，切实加以推进。在深入调研论证的基础上，大队制定下发了《城乡安防大队巡逻工作实施方案》、《城乡安防大队社会面治安巡逻防控的实施方案》，及时召开巡防工作动员部署会，进行全面部署。

二是坚持“信息导巡”，充分发挥精确打击效能。每天根据指挥中心警情预报和分析研判进行警力调整部署，并根据不同区域人员流动、季节变化、易发案时间变化等情况，进行认真分析，确定本巡区白天和夜间的重点巡逻时段，实行弹性工作制和错时工作制，将巡防重点向繁华区域、偏僻地段、居民小区等重点要害部位以及案件高发区域延伸，提高与犯罪分子“碰见”机率，最终达到精确打击的目的。

(二)统一部署，改革勤务，实现巡逻防控实战化。按照巡防资源效益最大化的要求，合理摆布安防队员参与巡防工作，全面推行适应动态社会治安特点的勤务运行模式，实现

巡防勤务由静态向动态、由被动向主动化的转变。

四是加大督查力度。县公安局督察部门在对各巡区进行24小时不间断督查的同时，在每个巡区都聘请3-5名巡防工作监督员，请他们给巡防工作出主意、提建议，对执行巡防任务的民警和安防队员的工作进行监督。

(三)长效管理，规范运作，实现巡逻防控常态化。县城乡安防大队将规范运作安防队员的巡防工作作为巡防机制建设环节来抓，以此促进巡防机制建设的各项工作要求和措施真正落到实处。

三是做到奖惩分明。

(四)积极巡防，发现疑点，确保巡防工作取得实效。986名安防队员分布全县的15个乡镇的重要部位、公共场所，居民区。在案件的多发、易发、高发区进行严密防控，有效预防，制止各类可防性案件的发生。20_年6月13日16时左右，大洼县城乡安全防范大队东湖巡区安防队员程黎明、杨中华等人正在执行巡逻任务，发现一个少年行踪可疑，在居民区中来回出入，遂进行跟踪。当该少年到一家中准备盗窃时，被当场抓获。后移交大洼派出所民警带回所内询问得知，该人名叫李某(14岁)家住大洼镇兴顺社区，供出伙同张某(13岁)，于某(13岁)在大洼镇医院附近、鹤吉市场、居民区多次盗窃和入室盗窃的犯罪事实，带破案件10余起。