

# 最新劳务用工合同(优秀13篇)

和解协议的执行需要双方共同的努力和配合，保证协议的有效实施。以下是一些赠与合同的范本，供大家参考。这些范本涵盖了不同场景下的赠与，如亲属间的赠与、机构间的赠与等。大家可以根据自己的具体情况进行适当的修改和调整。特别是在签订赠与合同时，如果对于法律条款不了解或存在疑问，建议咨询专业人士或律师的意见。祝大家签订赠与合同顺利，关系和谐！

## 劳务用工合同篇一

聘请方：\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

应聘方：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一、聘用内容：甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

二、聘用期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、担保方式：风险抵押金。乙方须于每年的\_\_\_\_月\_\_\_\_日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金人民币\_\_\_\_元，作为乙方全面履行本合同的担保。

### 四、权利义务

（一）甲方由董事会行使下列职权

1、公司的经营方针和投资计划；

- 2、制订公司的年度财务预算方案、决算方案；
- 3、制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
- 4、决定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理制度；
- 5、监督乙方的工作

（二）乙方：

- 1、对甲方的生产经营管理负全面责任，行使一切生产经营管理职权，并接受甲方董事会的监督。保证甲方安全生产，长效管理，保值增值。
- 3、不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围，如确实需要改动，应经董事会同意；
- 4、对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；
- 5、聘用经营期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意；
- 6、不得以甲方名义对外提供任何形式的担保；
- 7、应于每月7日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表；
- 8、聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；
- 9、公司章程和董事会授予的其他职权。

五、费用指标：乙方个人每月可列支经营管理等费用人民币\_\_\_\_万元；如超出，则从乙方个人的月收入中扣除。经营管理等费用具体支出项目为：

六、工资福利：聘用期间每年基本报酬为人民币10万元（含社会保险、福利等），按月平均预支，年终结算。乙方按本合同履行义务，同时还可按公司年销售额的%分取报酬，年终结算。

七、合同解除：

乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

八、合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由中国注册会计师的验证；双方办理移交手续，移交程序为：

九、违约责任：任何一方均不得单方终止本合同。如一方单到期限方终止合同，应向对方偿付违约金人民币5万元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金5万元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

十、其他事项：

十一、合同生效及文本：本合同经甲、乙双方签署后生效，一式4份，甲方、乙方各执2份。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳务用工合同篇二

甲方(用工方):

乙方(劳动方): 性别: 身份证号:

依据《中华人民共和国劳动法》及其相关法律、法规、规章的规定,甲乙双方按照平等、自愿的原则,经甲乙双方协商一致,签订如下劳动合同。

### 一、合同期限

本合同有效期自年月日至年月日止。

### 二、工作内容及职责要求

(一)、工作内容:

(二)、工作职责及要求:

### 三、劳动报酬及保险待遇

在本劳动合同中用工期限内,甲方以现金的形式,每月应向乙方支付不低于元

(人民币)的劳动报酬;按照相关劳动法规的规定,甲方还应向乙方支付不低于元(人民币)的劳动(养老)保险费用(由乙方自行到有关保险机构办理保险手续)。甲方每月共计向乙方支付人民币元。乙方当月的劳动报酬,甲方最迟应在当月末后的五日内支付,遇法定节假日顺延。

乙方在甲方上班劳动期间,甲方应向乙方提供必要的劳动及保护条件。乙方在上班劳动时间,如由于甲方原因造成的工伤,按国家工伤法规由甲方承担责任。如由于乙方违反劳动

纪律或劳动操作规程及自身、自然因素发生的伤、病，由乙方自行承担。

#### 四、劳动纪律

乙方必须遵守国家的法规、法纪和职业道德及甲方的各项管理规章制度，服从甲方的工作安排和日常管理，接受甲方安全教育，其具体要求如下：

#### 五、劳动合同的变更、续签、解除和终止

(一)、甲乙双方在本合同的有效期内，可以遵循平等自愿，协商一致的原则，依法变更劳动合同中的部分条款或解除终止劳动合同。

(二)、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除或终止劳动合同：

3、有连续旷工行为的；

4、被劳动教养或判刑等依法追究刑事责任的。

(三)、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时提出解除或终止劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫其劳动的；

2、甲方未按劳动合同约定支付其劳动报酬的；

3、甲方未按劳动合同约定、另行强加工作任务和未能提供劳动条件的。

凡有以上条款情形之一的，无论甲乙双方中的一方提出解除或终止劳动合同，都必须以书面的形式，提前十五天，通知

对方。

## 六、违约责任

### (一)、甲方的违约责任

2、甲方无故解除劳动合同，除全额支付当月劳动报酬外，应另全额支付一个月的劳动报酬(不含保险费用)的违约补偿金。

### (二)、乙方的违约责任

1、在合同期间，乙方未遵守甲方的各项规章制度，在工作中未按规定程序操作，恪尽职守，给甲方造成经济损失的，乙方应负责全部赔偿(可在当月劳动报酬中抵扣)。

2、未按合同要求认真履行岗位职责，在工作中，未能达到甲方要求的，甲方应根据乙方劳动的实际情况扣减当月的劳动报酬。

3、乙方单方无故解除劳动合同，甲方除不支付当月劳动报酬待遇外，乙方应另按一个月的劳动报酬标准(不含保险费用)向甲方赔偿违约金。

七、其它未尽事宜，由甲乙双方共同协商，可签订补充条款，作为此合同附件，具有同等效力。

本合同一式四份，甲乙双方各一份，人事部门一份，财务部门一份，均具有同等的法律效力。

## 劳务用工合同篇三

单位类型：\_\_\_\_\_

法定代表人（或负责人）\_\_\_\_\_

乙方（职工）姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国\_\_\_\_\_》、《\_\_\_\_\_省劳动合同条例》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，按时、足额支付劳动报酬，缴纳社会\_\_\_\_\_费，提供劳动安全卫生保护，保障乙方休息、休假；乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，履行劳动义务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

## 一、劳动合同期限

本合同期限采用下列方式确定：

合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起始，以完成工作任务或与实际用工单位的协议终止为合同终止期限。

## 二、工作内容及要求

1. 甲方派遣乙方在\_\_\_\_\_（实际用工单位）的\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_工作，乙方同意按实际用工单位书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成合理定额，并达到规定的质量标准。
2. 乙方应当积极参加实际用工单位的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。
3. 实际用工单位因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应由甲方征求乙方的意见，并与乙方协商一致。

## 三、工作时间和休息休假

1. 甲方监督实际用工单位按照国家 and 地方政府的有关规定并结合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过\_\_\_\_\_小时，每周（月）工作不超过\_\_\_\_\_小时。

2. 实际用工单位因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，按国家规定支付加班加点工资或安排补休，加班工资由实际用工单位直接发放，不包括在劳务费中。

#### 四、\_\_\_\_\_和劳动条件

1. 甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2. 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤\_\_\_\_\_及相关待遇。

3. 乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

#### 五、劳动报酬

乙方工资由甲方按实际用工单位提供的结算清单每月\_\_\_\_\_日代发。由于实际用工单位未及时支付到帐的，由甲方先行垫付，并由甲方向实际用工单位按双方协议追偿。

#### 六、社会\_\_\_\_\_和福利

1. 甲乙双方必须按照国家 and 地方政府的有关规定，参加养老、



失业、医疗、工伤、生育\_\_\_\_\_，按时足额缴纳各项社会\_\_\_\_\_费；其中，乙方应缴纳的社会\_\_\_\_\_费由甲方代扣代缴。

2. 甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位全年社会\_\_\_\_\_费缴纳情况，接受乙方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

3. 合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

## 七、劳动纪律

1. 甲方应依法建立劳务派遣规章制度，并以书面形式向乙方予以公布；未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无约束力。

2. 乙方有严重违反劳动纪律或者实际用工单位规章制度的，严重失职、营私舞弊、对实际用工单位利益造成重大损害的或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

## 八、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1. 甲方按照劳动合同约定派遣乙方到实际用工单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。

2. 出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行；不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计入劳动合同期限。

3. 经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

4. 本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的\_\_\_\_个工作日内，办理完毕乙方档案和社会\_\_\_\_关系转移等手续；同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

## 十、违约责任

### 1. 甲方的违约责任：

(1) 甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

## 十一、劳动争议的处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向\_\_\_\_劳动争议\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_。申请\_\_\_\_的一方须在自劳动争议发生之日起60日内向\_\_\_\_劳动争议\_\_\_\_委员会提起书面申请。对\_\_\_\_裁决不服的，可以向\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

十二、合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。国家没有规定的，由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间，所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的，应按国家新规定执行。

十三、甲方应当自在乙方第一个工作日之前与乙方签订本合

同，自双方签字盖章之日起生效。当事人对生效的时间或者条件另有约定的，从其约定。同时以中、外文书写的劳动合同文本内容不一致的，以中文劳动合同文本为准。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方应当自本合同签订或者鉴证之日起\_\_\_\_\_个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_乙方：（盖章）\_\_\_\_\_

## 劳务用工合同篇四

甲方(单位名称)：

乙方（姓名）：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律、法规的规定，甲乙双方遵循自愿平等、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限：

甲乙双方选择以下第（）种形式确定劳动合同年限。

（一）有固定年限：自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

（二）以完成一定的工作任务为期限。在完成合同约定工作任务后合同自行终止。

（三）合同期满即终止执行。在尊重乙方择业自主权的前提下，因甲方生产(工作)需要，在双方一致同意的条件下，可另行签订合同。

## 二、工作内容和工作时间：

（四）甲方根据本企业生产工作需要和任职要求，确定乙方合同期内在甲方\_\_松南煤矿项目部\_\_担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

（五）乙方应按照甲方关于本岗位生产（工作）任务、操作规程和岗位责任制的要求，在保证安全情况下，按时完成规定的数量、质量或工作任务。

（六）甲乙双方因特殊情况需更换工作岗位的，经双方协商同意后，签署变更协议或者通知书作为本合同的附件。

## 三、劳动报酬和社会保险：

（七）因甲方施工生产的特点，工作时间以月（天）为计算单位，实行综合计算工时或不定时工作制。

（八）甲方采用工资弹性制度，确定乙方正常工作时间工资标准执行以下第（）种方式：

（2）乙方的工资标准实行单位计量计件制。工资与绩效挂钩，实行多劳多得制，甲方根据乙方每月实际完成工程量，确认乙方的月工资总额（从上月日至本月日），经双方签字后生效。工资计量计价标准为：\_\_\_\_\_，工资中包含所有社会保险（除意外工伤保险外）。工程质量合格品率必须达到100%，如因质量问题引起的返工和误工等损失全部由乙方承担。

（九）甲方逐月以现金（打卡）形式支付乙方工资，并由乙方确认签字。

（十）乙方因特殊原因中途终止合同的，按本合同合同解除规定执行，甲方有关人员按照工作标准对乙方所完成工作验

收后，依据本合同关于甲乙双方已签订劳动报酬标准，按实量予以工资结算。

（十一）甲乙双方选择以下第（ ）种方式确立社会保险缴纳形式：

（1）甲方代为缴纳；

（2）乙方自行缴纳。

（十二）甲乙双方选择以下第（ ）种方式确立个人所得税缴纳形式：

（1）甲方代为缴纳；

（2）乙方自行缴纳。

四、劳动保护和劳动条件：

（十三）甲方为乙方提供符合有关劳动法律、法规和国家有关规定的劳动安全保护设施、劳动保护用品以及其他劳动条件。甲方必须按照国家有关对女职工实行特殊劳动保护。

（十四）甲方需根据乙方岗位责任，对乙方进行岗前安全生产教育。在施工现场，甲方应按照国家建筑施工安全生产的有关规定，采取必要的安全防护措施。

（十五）对乙方从事职业危害作业的，应当定期进行健康检查，乙方患职业病和工伤等按国家规定执行。

（十六）甲方为乙方提供的宿舍、食堂和公厕等基本生活条件必须达到安全和卫生要求，其中建筑施工现场必须符合建筑施工现场环境与卫生标准。

（十七）甲方应将依法参加工伤保险的有关情况在本单位公

示。甲方和职工应该预防工伤事故的发生，避免和减少职业危害，职工发生工伤时，甲方应当采取及时救护措施使工伤职工得到及时救治。

五、劳动纪律：

（十八）乙方必须严格遵守国家的有关法律、法规规定。

（十九）乙方应遵守甲方的各项规章制度及员工守则，遵守甲方规定的'各项工作程序和有关保密制度等。乙方如违反企业的规章制度和纪律，甲方可以根据情节轻重按有关规定给予必要的经济处罚，情节严重时甲方有权单方面解聘乙方。

甲方：

乙方：

## 劳务用工合同篇五

地址： \_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

年龄： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

现在住址： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商

一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年。其中试用期  
从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，  
共\_\_\_\_\_个月。

第二条生产(工作)任务：甲方安排乙方从  
事\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生  
产(工作)需要，在\_\_\_\_\_，承担任务，担  
任\_\_\_\_\_工种。乙方应达到的数量、质量指  
标：\_\_\_\_\_。

第三条劳动(工作)条件为保证乙方完成合同要求的生产(工  
作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产  
安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生  
产(工作)条件。具体内容如下：(略)

#### 第四条劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度，具体内容如  
下：\_\_\_\_\_。

2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积  
极完成所从事的工作。

#### 第五条工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小  
时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本  
人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月  
加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不  
得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：（略）

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资，逐步提高乙方的工资水平。

## 第六条保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

## 第七条

1、第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满\_\_\_\_\_年(满半年不满\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期的内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差\_\_\_\_\_年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

2、甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

3、乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。



5、乙方为女职工，期孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：（略）

## 第八条合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1)乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3)甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(4)双方约定的其他事项：（略）

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

(2)甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3)甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4)乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

- (1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；
- (2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；
- (3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

#### 第九条双方认为需要约定的事项

- 1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；
- 2、甲方为乙方解决伙食问题；
- 3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_\_\_；
- 4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同；
- 5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同；

#### 第十条违反劳动合同应承担的违约责任

- 2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；
- 3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：
- 4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

## 第十一条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十二条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十三条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_（盖章）

乙方：\_\_\_\_\_（签章）

合同鉴证日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳务用工合同篇六

甲方：

住所：

法定代表人：

主要负责人（委托代理人）：

联系电话：

乙方：

身份证号：

住所：

联系电话：

甲方因劳务用工的需要，根据《\_\_\_\_\_》的规定，雇佣乙方从事劳务活动，双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据有关法律规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守所列条款。

### 第一条?合同期限

合同期限自?年?月?日起至?年?月?日止。协议到期前\_\_\_\_个月，双方根据合作的效果决定是否续签该劳务协议，若未续签的，则合同到期后聘用关系自然终止。

### 第二条?劳务内容及要求

1、乙方同意在本合同期限内，根据甲方需要，乙方承担的劳务内容为?。

2、乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成工作任务，并达到规定的质量标准。

3、甲方招用乙方，安排乙方进行?工作；

工作地点为?市，乙方同意甲方可根据具体情况对工作地点进行调整；

工作时段：?，乙方同意配合甲方的工作时间调配。

### 第三条?双方的权利义务

- 1、乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。
- 2、乙方应保证能够保质保量的完成工作，提升工作业绩。乙方必须按照甲方的工作要求，保质保量完成劳务量，且对完成内容负责，因此给甲方造成损失的，甲方有权向乙方追偿。
- 3、乙方应妥善保管并维护甲方财物，不得擅自使用或挪用甲方财物，如造成损失的应承担责任。
- 4、乙方应保守接触到的甲方的商业秘密（包括但不限于甲方的财务资料、新业务品种、客户资料等），如有泄露和私自使用，给甲方造成损失，应予以赔偿。
- 5、甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

#### 第四条?劳务报酬及支付方式与时间

2、甲方支付报酬的时间：每月?日，乙方认可，甲方可根据企业的经营状况对工资的发放时间作一定的调整。

1、甲方按乙方实际工作按工时结算报酬，经双方协商后确定乙方的报酬为?元（人民币）/小时，按月结算支付给乙方。

3、乙方因病、因事缺勤期内不计算报酬，双方确认加班费用按照当地最低工资作为计算基数。

#### 第五条?\_\_\_\_\_和条件

甲方为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境和作条件，为乙方配备必要的安全防护措施，如有需要的，发放必要的保护用品，加强职业危害防护。

#### 第六条?确认与声明

1、乙方确认作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本合同中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利、待遇、医社保在内的其它福利均不适用于乙方。

2、乙方确认已认真阅读、理解甲方的工作安排与要求。且乙方不得在公司通过任何渠道、方式传播负面消息。

3、乙方提供劳务期间应注意确保自身人身财产安全，如发生人身或财产损害，应由乙方自行承担责任，甲方不承担任何赔偿责任。

4、甲方与乙方之间不建立劳动关系，不适用《劳动法》、《\_\_\_\_\_》等劳动法规。乙方不得向甲方主张劳动法上的任何权利、待遇、赔偿，如因服务需要乙方需配带甲方标志、办理员工卡或办理与甲方员工类似的手续，亦不代表双方建立劳动关系。

5、乙方不得私自以甲方名义从事或参与未经甲方同意的任何活动。乙方在本合同有效期内，不得从事或参与有损甲方利益（包括但不限于竞争关系的）的任何活动。

6、乙方应确保自己的健康状况，能依据本合同约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

7、乙方持有合法证件，保证持证上岗，且操作需规范。乙方提供劳务期间应注意自身安全，禁止违章操作。

8、甲方仅对乙方在提供劳务期间因甲方故意或者重大过失导致的伤害情形承担责任，非甲方原因包括但不限于以下情形的，甲方予以免责，乙方应自行承担责任或者自行向第三方追偿：

1) 提供劳务期间因自身身体状况或者第三人原因导致的伤亡

情形；

2) 非在甲方提供的指定工作地点发生的伤亡情形；

3) 提供劳务期间，因乙方过失或者故意导致的伤亡情形。

9、乙方除享受规定的酬劳外，不享受其它的福利待遇，乙方同意非因劳务原因导致疾病或意外事故而产生的医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

10、乙方确认，甲方无需为乙方缴纳社保，并不为非甲方之过错导致乙方发生的任何人身或财产损害承担责任，乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

11、甲乙双方约定，乙方在甲方提供劳务期间，甲方为乙方购买一份雇主责任险或团体责任险（具体险种及保额等由甲方决定）。乙方同意，若将来乙方在提供劳务过程中发生伤亡情形且甲方因此需要承担赔偿责任的，则\_\_\_\_\_公司将负责补偿应由雇主支付的经济赔偿金。雇主责任险当中，\_\_\_\_\_公司规定的免赔情形同样适用于甲方对乙方的免赔。本合同随附《雇主责任险条款》。

12、除法律另有明确规定，甲方对乙方的人身财产或其他损失和乙方对他人造成的人身财产或其他损失不负赔偿责任。

## 第七条?合同的解除及终止

1、本合同期满如双方未续签，则本合同自行终止，双方应及时办理交接手续。

2、甲方有权视业务需要及乙方业绩、健康情况等随时提前30日通知乙方解除本合同。除应当按乙方实际劳动支出支付劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿或赔偿。

3、乙方需要提前解除本合同，应提前30日通知甲方并征得甲方同意后方可解除。

4、本合同终止或解除后，双方应及时办理交接手续。乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

## 第八条?违约责任

1、乙方在提供劳务中因故意或过失给甲方造成损失的，应对造成的损失向甲方全额赔偿（以实际估价为准）。

2、乙方提供虚假、伪造的证件及资料或存在其他欺骗行为的，或者有严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害达1000元等情形，甲方有权立即解除本合同，并要求乙方支付\_\_\_\_\_元作为违约金，且有权要求乙方赔偿损失。

## 第九条?其他

1、甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。除本协议另有约定外，双方可以书面的补充协议的方式对本协议进行变更。

3、本合同依法订立，自甲方盖章、乙方签字后生效，双方必须严格履行。

4、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

乙方确认已认真阅读、理解甲方制定的工作要求，并同意遵守执行。



(以下无正文)

甲方(盖章): ?乙方(签字捺印):

## 劳务用工合同篇七

甲方(用人单位):

乙方(劳动者):

根据国家有关法律、法规、规章的规定, 鉴于 工程需要, 甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

乙方同意按甲方工作需要和由乙方自行寻找符合条件的工作经甲方认可后从事 瓦工 工作。乙方应由按照甲方合法要求, 按时完成规定的工作数量, 达到规定的质量标准。

1. 甲方必须对乙方进行劳动纪律、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育培训。
2. 乙方必须严格遵守安全操作规程, 特殊工种必须持证上岗。如违章操作, 造成损失, 扣当事人工资。

乙方劳动报酬实行计量制多劳多得, 具体工作现场签证结算, 平时付生活费, 余额春节前全额付清。乙方必须每月与承包人(班组负责人)计算工资, 如有异议, 当月1~5号找项目部协调解决, 过时将按照承包人(班组负责人)核算工资执行。

乙方为甲方临时聘用职工, 其社会保险和福利已经在劳动工资报酬中一并考虑由其自行交纳和处理。

乙方应遵守国家的法律、法规、规章和用人单位依法制定的各项规章制度, 甲方有权依照国家有关规定或用人单位依法制定的各项规章制度给予奖励和惩处。工地严禁打架斗殴,

如有打架斗殴现象发生，个人罚款至少500元，班组罚款至少5000元。

劳动合同变更、解除、终止、延续的条件和程序有关劳动法律、法规、规章执行，乙方无故旷工三天，自动解除合同。

本合同依法签订后，双方必须严格履行，如有违约应承担违约责任。

本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方协商解决。

本合同经双方签字(盖章)后生效。本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 劳务用工合同篇八

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方为确立劳动关系，明确双方的劳动权利和义务，经协商一致，同意签订本劳动合同根据《中华人民共和国劳动法》和国家其他有关劳动法律、法规和政策的规定。

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

乙方自愿从事工作，并努力完成岗位所规定的数量指标和质

量指标。甲方因生产（工作）需要，可以调整乙方的.工作。

1. 在劳动生产过程中发生伤亡事故时，甲乙双方有责任协助调查处理。
2. 乙方在工作期间若发生意外伤亡安全事故，只能享有甲方给与的保险待遇，不再享有另外的赔偿。
3. 自交车之日起，乙方对车辆和车辆配置的各种工具.证件及车辆维修负责，具体维修费用根据公司制度报销。
4. 装卸过程中，乙方要对运载货物的安全负责，如发生遗失、短斤、损坏货物等损失由乙方负责，不可抗拒因素除外。
5. 合同期间乙方随时听从甲方的工作安排，特殊情况必须提前一天请假。

甲乙双方具体约定工资报酬为：\_\_\_\_\_

乙方劳务报酬按月结，岗位基本工资\_\_\_\_\_元，甲方每月\_\_\_\_\_日发放乙方劳务报酬。

乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

本合同一式两份，由甲、乙双方各持一份

甲方（签字） 乙方（签字）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳务用工合同篇九

甲方：

法定代表人：

地址：

乙方：

姓名： 性别： 出生日期： 学历： 居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码： 联系电话：

户口所在地： 省（市/县） 街道（乡镇）

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法规，在甲乙双方平等自愿、协商一致的基础上，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为期限合同。本合同于年月日生效，于年月日终止。其中试用期为年月日至年月日。以上期限也是乙方的聘用期限。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，从事家政服务岗位的工作，并按照甲方的有关规章制度和岗位职责，认真履行职责，保质保量地完成本职工作。

第三条乙方工作应达到的具体标准（根据岗位实际服务项目的职责及要求确定，服务项目包括：家庭服务、月嫂、育儿嫂、厨嫂、医院陪护、老人陪护、小时工等）。

第四条合同履行期间，甲方有权根据工作需要及乙方工作能力、表现调换乙方工作以及调整乙方工资。乙方必须服从以上安排，认真履行职责，并保质、保量完成工作。

第五条甲、乙双方必须严格执行国家的有关劳动安全，劳动保护等规定。

第六条甲方必须建立健全劳动安全卫生制度及工作规范，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，营造优良的工作环境。

第七条乙方必须严格遵守甲方依法制定的各项规章制度。凡违反规定私自进行的各种操作，出现的事故责任由乙方自负。

间的，甲方必须在乙方上岗前与客户协商好因工作时间延长而进行工资调整的额度。

第九条甲方的工资分配原则执行按劳分配的岗位工资，鼓励先进，奖惩分明，乙方有权享受甲方规定的基本工资、岗位工资、奖金和福利以及法律规定的其它补助。

第十条甲方每月10日前以货币形式支付乙方上一个月工资（遇节假日提前）。基本工资为\_\_\_\_\_，其中包含保密补贴。

第十一条甲方应按时支付乙方工资，不得无故拖欠或克扣。

第十二条甲方为乙方办理家政服务人员责任保险手续。

第十三条乙方患病或非因工负伤治疗期间的待遇按甲方制度执行。

工作标准为客户进行服务。

第十五条乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至本合同解除。

第十六条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续；

（一）甲乙双方协商一致的；

（三）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条当事人依据第十六条第一款的约定，一方要求变更本合同，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日（含15日）书面答复要求变更合同的一方：15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，并无须承担违约责任：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第十九条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）本合同订立时所依据的客观情况（不包括甲方根据工作需要及乙方工作能力、表现对乙方工作岗位和工资的调整）发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营不善发生严重困难，符合裁减人员条件的，甲方可以解除劳动合同。

第二十一条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。甲方应予以办理相关手续。但在乙方违反甲方制度给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查期

间的情况下，甲方可以暂不同意乙方的离职申请。

第二十二条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同，并无须承担违约责任。

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十三条有下列情形之一的，本合同终止：

（一）合同期限届满；

（二）合同约定的终止条件出现；

（三）乙方达到离休、退休、退职条件。

第二十四条甲乙双方应按国家有关规定执行经济补偿与赔偿问题。

第二十五条如甲方为乙方出资培训的，乙方违反本合同的约定解除合同或擅自离职的，应承担以下责任：

（一）按相当于解除合同或最多离职前一年乙方的工资总额向甲方支付违约金；

（二）赔偿甲方为乙方支付的所有培训费用（包括学费、住宿费、差旅费及甲方所支付的其他一切费用）及招收费用。

第二十六条违约责任：

双方约定：

- 1、乙方失职，营私舞弊，给甲方造成重大损失，乙方应视其损失程度，赔偿甲方相应的经济损失。
- 2、乙方掌握甲方商业秘密，解除劳动后，并不得泄露原单位的商业秘密，否则给甲方造成损失的，乙方应按损失程度予以赔偿。
- 4、乙方不得从事第二职业，否则，视为乙方严重违约，甲方有权按自动离职处理，如果由于乙方从事第二职业而给乙方或第三方造成损害，甲方概不负责。
- 5、乙方在合同期内擅自离职，给甲方造成损失的，应承担赔偿责任，用人单位招用擅自离职的乙方，应与乙方连带赔偿由此给甲方造成的所有经济损失。
- 6、乙方违反甲方保守商业秘密规定给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

乙方如有以上1、3、4、5、违约行为之一的，应首先向甲方支付违约金（违约金额为乙方发生违约行为之前一年的工资总额），以上1、3、4、5中所述赔偿均为违约金不足以弥补部分的损失赔偿。

第二十七条双方因履行劳动合同发生争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十八条本合同未尽事宜由双方协商解决，如与今后国家、北京市有关规定相悖，按有关规定执行。



第二十九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十条本合同附件是本合同组成部分，与本合同具有同等效力。

第三十一条本合同自甲方盖章，乙方签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 劳务用工合同篇十

甲方：

乙方：

为了确保工程施工的顺利进行，加快施工进度，确保工程质量，本着自愿互利的原则，依据《中华人民共和国合同法》的有关规定，经甲乙双方协商，签订本工程单项工程施工劳务分包协议，以兹共同遵守。

第一条：工程项目

1、工程名称：

2、工程范围：

3、工作内容：

第二条：劳务分包方式

1、本工程实行单价承包，按单体计量。（见附件1）

（含人工费、辅助材料费、安全生产、文明施工、管理费、利

润等)，以及合同明示或暗示的所有责任、义务和一般风险。

3、工程数量：按图纸设计工程量计量。

### 第三条：工程期限

合同工期：根据项目部及甲方施工进度计划及阶段目标要求。

### 第四条：工程进度

1、乙方在施工过程中必须接受甲方提出的计划安排,服从统一调度。

2、乙方根据甲方提出的总体施工计划要求，提供自行施工部分的详细施工时间安排。

3、计划竣工日期：。（见附件2）。

### 第五条：工程质量

1、质量标准的评定以总承包合同的要求及适用本项目的质量检验评定标准、相关的技术规范为依据。

2、分项工程合格率为100%;单位工程验收优良品率95%以上;重大质量责任事故(案次)0次。

3、隐蔽工程必须经甲方和监理工程师验收合格后，方可进入下道工序施工。4，各项施工报检一次性合格，如果因那一项报检不合格而产生的一切费用由乙方承担。并处以相应的处罚。

### 第六条：工程结算程序及方式

1、新项目开工，劳务作业队进场之前，必须要先报价签订好劳务协议再进场。

- 2、班组在签订协议的同时要缴纳30000元整保证金，此保证金待工地本班组劳务内容结束后经过相关单位验收合格，方可无息退还全部保证金。
- 3、所有班组在施工过程中，只能从财务借支每月职工基本生活费(借支标准为700元---1500元不等)是根据地区环境来定。基本生活费和开支每月25号左右发放一次。
- 4、如果有个别特殊情况的人员借支(必须是在本工地干活满2个月的人员)借支同时要班组长和借款本人双签字并按手印。
- 5、班组在工作中要填写上班考勤表格，月底上交项目部并作为结算附件。没有上班考勤表或不上交考勤表不予以劳务结算。
- 6、当月工程量结算单签字生效，班组必须要附带当月每个职工的工资单(表格由公司提供)，否则停止一切借支。
- 7、如乙方在当月未能呈报工程量，本月不予计量。施工费用自行保障。次月另计。
- 8、工程竣工后一次性结清工程量，并与六月后余款全部付清。

## 第七条、甲方的权利和义务

- 1、为乙方提供相关的施工图纸一套，并提供本项目的相关技术规范供乙方查阅。
- 2、及时组织人员对乙方进行技术及安全交底。
- 3、甲方委派现场施工员，技术员。
- 4、在施工过程中若乙方不能根据甲方的总体工期要求按期完成生产任务，甲方有权要求乙方及时增加施工人员，要求增加的人员应于甲方通知后5日内进场。否则甲方有权根据工程

需要减少合同工程量直至终止合同，勒令限期退场。对由此造成的一切损失(包括另寻分包人的进场费及赶工费用)，均由乙方全部承担。

5、为了保证农民工工资及时足额支付，乙方雇用农民工工资由甲方代发，乙

6、甲方有权按照第九条的约定对乙方的安全文明施工进行管理。

## 第八条、乙方的权利和义务

1、本协议一经签字立即生效，即视为乙方在签订协议之前，已对现场和其周围环境以及相关资料进行了详细、认真的察看和核查，并对以下几点内容已经查明：

a现场的地形地貌和特征；

b设计图纸、施工方案、工艺流程、技术要求及监理程序；

c实施和完成本合同工程及其缺陷的修复所需做的工作范围、性质；

d安全不利因素；

e其它意外风险及资料；

1、乙方必须依法用工，不得以任何理由克扣、拖欠工人工资。

2、乙方承诺的现场管理人员必须自始至终坚守工地，离开工地时应向甲方请假，未经同意离开工地，罚款1000元/天。乙方承诺的进场设备不得中途擅自撤走，否则罚款1000-3000元/台。乙方提供的特种作业人员，应取得特种作业上岗操作证书。

- 3、乙方不得将本工程转包、分包，如发现此类情况，一经核实，甲方有权终止合同，由此引起的一切损失由乙方自负。
- 4、乙方必须严格按照技术规范以及设计图纸要求，精心组织，科学施工，达到合同要求的质量等级标准。
- 5、乙方在施工中要严格执行业主规定的工序报验制。并服从甲方委派的现场施工员及技术员监督，施工中若发生质量问题时，必须立即报告甲方。如因乙方责任造成的工程返工，由此发生的一切费用由乙方承担，若因甲方原因造成的重大返工或成品后图纸变更将予以相应的补偿。
- 6、乙方应积极配合甲方协调好与项目部的关系，如因乙方原因引起的纠纷，由乙方负责。

## 第九条、安全生产、文明施工、环境保护

- 1、乙方必须按照施工设计图及项目部技术交底标准组织施工，乙方每道工序完成后必须进行自检，待自检完毕通知甲方技术员检查，再由技术员通知项目部质量工程师检查。隐蔽工程须业主、监理检查的项目，必须按规定时间提前通知甲方技术员和相关人员，待验收合格现场签认后，方可进入下一道工序。
- 2、乙方对施工过程中出现的质量缺陷或不合格项目，不得隐瞒及自行处理，必须在第一时间通知技术员来报告项目部、监理工程师，按照项目部及监理工程师的意见和要求来处理，直至验收合格为止，其返工所涉及的一切费用乙方自行负责。
- 3、乙方自行配带的小型机具、小五金及材料等，必须按照有关规定提供质量合格证、出厂证明书、检验合格证并进行检验检测合格后方可使用于工程上、相关费用全部由乙方承担。
- 4、由乙方自行采购的材料，其实际规格品种与本工程要求不

相符的一例清退出场，一切损失由乙方负责。

5、劳务人员必须牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的思想，严格遵守和执行项目部施工现场一切安全规章制度，落实各工序安全措施。在安全和文明施工标准上要主动配合项目部要求。不得违章指挥和违章操作、确保安全生产有序进行。

6、乙方在施工中，技术人员和特殊工种作业时，必须要持有有效证件上岗，（没有的公司代办，费用由乙方承担）没有特殊工种证件人员一率不准违章操作、自行作业。如造成业主、监理、项目部罚款及材料损坏一切费用由乙方承担。有特殊证件工作人员要严格按照规范及安全操作规程作业。

7、乙方应坚持文明施工的原则，遵守项目部、业主及公司管理制度及地方政府有关文明施工规定，注意在施工工程中保持工程所在地环境，如因乙方的责任造成环境污染事故或其它环境责任，则由乙方自行负责。在施工过程中要长期保持场地清洁、机具和材料堆放整齐，严格按照项目部要求。

9、乙方应遵守国家 and 地方上的一切法律法规和当地风俗习惯及项目部相关的规章制度。

10、乙方必须对其现场施工人员、设备及财产的安全负责。在施工及材料的采购、运输等过程中发生的一切人身伤残、死亡、财产损失、损害及意外事故等由乙方承担元费用和责任。乙方所有进场施工人员人身保险，均由甲方购买，乙方必须全面配合。

11、凡因乙方管理不善而给甲方或经理部造成行政干扰(如雇工到经理部无理取闹等)则每次罚款3000元，若对甲方或项目部管理人员造成人身和精神伤害，承担一切法律责任。

第十条、材料、住房、水电供应及管理

1、结构材料和施工周转材料由甲方提供。除甲方提供材料外，其它材料由乙方负责并承担费用。如从甲方领取机具丢失将加以20%的采购保管费。

2、机械设备由甲方提供，除甲方提供机械设备外，其它小型机具由甲方一次性配齐，丢失由乙方负责并承担费用。

3、项目部及本公司供应到场的结构材料卸至甲方库房或甲方指定场地。

4、甲方按计算主材数量加%的损耗，超耗部分按市场价扣除。

乙方领用结构材料及周转材料由乙方负责保管，如有丢失由乙方负责按原价赔偿，如发现乙方盗卖材料，视情节处以5-10倍罚款。

5、生产用电、用水由甲方提供。

6、临时住房由项目部统一配置。

## 第十一条、费用的变更

1、本工程单价为最终单价，在施工期间不予调整。

a□新增项目，可套用或参照该单价确定新单价，由甲乙双方协商初步确定，但最终必须经甲方上级公司审核确定后方可作为结算依据，与乙方办理相关结算手续。

b□任何变更均属于本合同工程范围内，乙方不得拒绝施工。

c□任何合同外的支付或补偿均由甲乙双方初步协商，但最终由甲方上级公司审核确定后再与乙方办理相关结算手续。

## 第十二条、争议

履行合同产生的争议双方协商解决，对协商解决不了的，可向甲方所在地(桐城市)人民法院提起诉讼或劳动部门仲裁解决。

### 第十三条、其它事宜

- 1、乙方与任何第三方签订的经济及其他合同协议等，甲方均不承担任何连带责任。
- 2、乙方应积极配合甲方做好迎接有关部门和领导的检查工作。
- 3、其他未尽事宜，针对具体情况协商解决，并作为本合同的补充条款。
- 4、本合同经双方签字盖章后生效，结清结算款后自动失效。
- 5、本合同一式五份，其中甲方四份，乙方一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

## 劳务用工合同篇十一

聘方：(以下简称甲方)

受聘方：(以下简称乙方)

身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》及其他有关法律法规的规定，聘用双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

根据工作需要，受聘方聘于岗位。



主要工作内容：

1、固定期限：一年。

自年月日至年月日止，其中试用期三个月。

2、完成阶段性工作为期限。

阶段性工作内容：

1、试用期实行试用期待遇。

2、工资不低于国家的最低工资标准，本着多劳多得、按劳分配的原则发放。具体岗位待遇详见辛庄镇卫生院临时工作人员各岗位分配标准。

3、聘方每月末最后一天为发薪日，如有特殊情况，发薪日期顺延。

1、受聘方试用期满，聘方按天津市社会保险的有关规定，为受聘人办理养老、工伤、医疗、失业、生育等社会保险。

2、其他福利待遇根据聘方制定的有关制度执行。

受聘人在合同期内应做到：

1、遵守聘方制定的各项规章制度。

2、不得以个人名义在聘方以外的任何单位担任要职或兼职，或从事与聘方利益有冲突的业务。

3、按时完成聘方指派的工作任务。

4、积极服从院领导及上级主管的工作调动。

5、爱护聘方的财产。

6、遵守国家 and 地方有关计划生育政策。

(一) 本合同聘用期限为固定期限一年的，在合同期满前一个月，双方协商续签本合同。

(二) 聘方可以根据工作要求，结合受聘人的能力，调整受聘人的工作岗位，以达到人和岗位合理配路与利用。

(三) 因合同其他因素的变化，经聘用双方协商同意后可依法变更合同。变更后的合同或合同条款经双方盖章或签字后生效。

(四) 有下列情形之一的，聘方可以随时解除聘用合同：

- 1、受聘人在试用期被证明不符合录用条件的；
- 2、受聘人严重违反劳动纪律或者聘方规章制度的；
- 3、受聘人严重失职，营私舞弊，对聘方利益造成重大损害的；
- 4、受聘人被依法追究刑事责任的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

(五) 有下列情形之一的，聘方可以解除聘用合同，但应当提前三十日以书面形式通知受聘人。

- 1、受聘人不能胜任工作，经过培训或正调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 2、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

(六)有下列情形之一的，受聘人可以随时通知聘方解除聘用合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、聘方未按照聘用合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 3、法律、法规规定的其他情形。

(七)因受聘人个人原因不能继续履行合同，受聘人应提前三十天通知聘方解除聘用合同。

(八)受聘方有下列情形之一的，聘用合同自行解除：

- 1、聘方依法解散或依法被撤消；
- 2、受聘人死亡。

(一)聘方违约责任

因聘方违反本合同约定而造成受聘方损失的，聘方应当按照受聘方的实际损失承担赔偿责任。聘方违反本合同约定，造成受聘方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间受聘方的经济损失。

(二)受聘方违约责任

1、因受聘方违反本合同约定而造成聘方损失的，受聘方应当按照聘方的实际损失承担赔偿责任。受聘方违反本合同约定，造成聘方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间聘方的经济损失。

3、受聘方因个人原因不能继续履行合同，未提前三十天通知聘方解除聘用合同的，受聘方应向聘方交纳违约金，标准为

一个月全额收入。

## 劳务用工合同篇十二

甲方：

乙方：

因工程需要，甲方将工作分包给乙方施工，为了维护双方的权利和利益，明确双方的责任、权利、义务经双方共同协商达成如下协议：

一、工程名称：

二、工程地点：

三、承包方式：

四、承包内容：

五、工作内容及单价：

1. 生活区化粪池接市政的排污管道安装

2. 单包人工费\_\_\_\_\_元/米（不包括任何机械和材料费）

3. 检查井内直\_\_\_\_\_米\_\_\_\_\_元/米。

六、付款方式：工程完工后两周内结清全部工程款。

七、工期和人员要求力争在\_\_年\_\_月\_\_内完成。

八、安全要求：乙方施工人员在甲方施工现场发生意外事故，\_\_\_\_\_元以下的医疗费用由乙方自己承担，\_\_\_\_\_元以上由甲方承担；若乙方不服从甲方安全管理或不佩带安全设施所

发生安全医疗事故全部由乙方承担。

九、质量要求：

1. 观感质量按照现行验收规范执行；
2. 工完场清，爱护现场成品。

十、其它未尽事宜，双方协商解决。

十一、如在履约过程中产生争议时双方同意向建设主管部门进行调解，未调解成功，双方同意向仲裁委员会提起仲裁。

十二、一式二份，双方各执一份：工完款清合同自动失效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 劳务用工合同篇十三

甲方：

乙方：

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方\_\_\_\_\_岗位工作。合同期限\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

## 二、乙方工作内容

## 三、甲方的权利与义务

- (一) 负责乙方的日常人事管理
- (二) 负责支付乙方工资，每日\_\_\_\_\_元
- (三) 其它；

## 四、乙方的权利与义务

- (一) 接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务。
- (二) 享受合同规定的工资待遇。
- (三) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定。

## 五、聘用合同的变更，解除，终止。

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知。

- 1、履行合同差，完不成工作任务，考核不合格；
- 2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商调整岗位达不成协议的。
- 4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同。

- 2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过十天的；
- 3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的。
- 4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的。
- 5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的。
- 6、伪造成绩单，学历，健康证明及用其它不正当手段欺骗甲方的。
- 7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
- 8、其它违反国家这有、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况下，甲方规定的。

- 1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的。
- 2、因工负伤。并经劳动鉴定完全或大部分丧失工作能力的。
- 3、实际计划生育生职工在孕期。产期及规定哺乳期内的。
- 4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四) 合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请，解除合同时间从甲方同意之日计

算。

（五）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同。

- 1、甲方未按规定支付劳动报酬的；
- 2、甲方以暴力，监禁等非法手段强迫乙方工作的。

（六）有下列情况之一，本合同自行终止。

- 1、合同期限届满。
- 2、合同期内乙方死亡
- 3、乙方按国家规定应征入伍的。
- 4、法律、法规规定的其它情况。

## 六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力，合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任，因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决，协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

## 七、其它

本合同经双方签字后生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：