

# 最新党委自查报告 乡党委意识形态自查报告(优质5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 党委自查报告篇一

### 一、主要做法及取得的成效

我乡宣传工作虽然取得了一定的成绩，但同时也存在一些问题：一是新形势下提高引导舆论的本领需要进一步增强 二是满足干部职工文化需求的工作有待加强 ；三是对外宣传工作还需进一步加强。

### 三、 下一步工作打算

20xx年6月6日

## 党委自查报告篇二

县委组织部：

按照宁党发（2011）12号文件的要求，我乡于5月1日召开了党委扩大会议，经过酝酿讨论，以无记名投票方式，确定了20名出席宁城县第十四次代表大会代表候选人预备人选（预备人选名册和登记表附后），请审批。

必斯营子乡党委出席宁城县第十四次代表大会代表候选人

预备人选的酝酿提名，是以辖区党支部为单位，召开党员大会直接酝酿确定的，在酝酿提名过程中，各提各单位普遍注意了发扬党内民主，使广大党员参与酝酿提名出席宁城县第十四次党代表大会代表候选人预备人选。

在各单位酝酿提名的基础上，召开了必斯营子乡党委扩大会议。参加会议的有：党委班子成员、各站办主要负责人（党员）、各支部（总支）主要负责人等共40人。党委根据县委关于代表构成的指导性意见和必斯营子乡党委的实际情况，提出了代表候选人预备人选分配的指导性意见，强调酝酿提名代表候选人预备人选，必须符合县委规定的代表条件，同时要考虑代表的广泛性，尽可能照顾到方方面面，使代表候选人预备人选的构成比较合理，比较符合必斯营子乡党委的实际。扩大会议认真贯彻了党的民主集中制原则，充分发扬了党内民主，尊重大多数人的意愿。经过酝酿讨论，最后共确定了20名代表候选人预备人选。

经党委扩大会议确定的20名代表候选人预备人选中，各级干部8名，占40%；各类专业技术人员4名，占20%；先进模范8名，占40%。

妥否，请批示。

2011年4月10日

中共必斯营子乡委员会

### **党委自查报告篇三**

- 1、决策失误。因未担任领导职务，不参与各项决策。
- 2、执行不力。因未担任领导职务。
- 3、监管缺失。因未担任领导职务，不存在监管职能。

4、规避监督。各项工作均按照上级要求执行，未存在规避监督情况。

5、推诿扯皮。在各项工作中，均严格按照安排落实，与其他部门紧密配合做好各项工作，踏实肯干，参与各部门需要帮助的各项工作，不搞上有政策、下有对策。

6、效率低下。在为群众办理各项事务时，没有程序繁琐、审批手续复杂，所需材料一次性告知，办事不拖拉，顾全大局、各项任务按时完成。

7、行为失范。在为群众办理事务时没有存在门难进、脸难看、事难办，对待群众态度好、作风好，无欺上瞒下、虚报工作、做表面文章等情况发生。

8、顶风违纪。无违反中央“八项规定”、省委“十项规定”精神和党员干部作风“十不准”、市委《实施意见》及区乡党委《实施办法》等文件精神，没有违规使用公车，无公款大吃大喝、休闲娱乐，无公款送礼、旅游等违纪情况，不出入娱乐场所、私人会所，工作日午间不喝酒，无生活作风腐化堕落、吸食毒品等问题。

9、吃拿卡要。未违反机关作风效能建设规定，在行政审批和服务中无故意刁难，设置障碍，从不索取、接受管理服务对象的财务、宴请以及活动安排；无乱检查、乱摊派、滥培训，无增加群众负担情况出现；未违反财经纪律情况；无不给好处不办事，给了好处乱办事等问题出现。

10、以权谋私。工作中廉洁自律，无借婚丧嫁娶、年节敛财等违规情况；无“吃空饷”，暗箱操作、收回扣、拿红包等问题。

11、违反程序。在自己的权力范围内做工作，严格按照程序办理各项业务、事务，不存在违反程序情况。

## 二、存在庸政懒政怠政问题的具体表现

1、散漫无为。存在思想上不求上进、精神不振，业务能力不强、又不加强学习等情况，主要表现为乡党委政府和上级业务部门组织的思想理论学习中，不认真听讲，不认真学习，工作中情绪消极，精神不振；存在工作上得过且过、有时出工不出力，办事不用心、工作不负责等问题，主要表现在：在参加全乡集体工作时，寻找机会偷懒，自己的部分工作推卸责任，自己的本职不认真、不负责。

2、纪律松散。存在纪律涣散，不守规章、不听指挥，纪律松弛，存在迟到早退、擅离岗位现象，主要表现在：有时不听组织安排，不服从指挥，有时八点上班，要拖到八点以后才到岗，下午六点下班，五点过就离开了。

## 三、问题产生的原因剖析

针对自身存在的问题，究其原因主要表现在以下几方面：一是学习不够，理论功底浅薄，平时参加理论学习少，学习流于形式，不认真。

二是公仆意识薄弱，为民服务责任性不强。没有在思想上形成全心全意为民服务的意识，对群众反映的问题也不闻不问，敷衍了事，没有一种把群众事当成自己事情来办的迫切情怀。

三是思想不端正，存在干的事多，出的错多，承担的风险大。多干不如少干，少干不如不干的错误思想。

## 四、整改措施

针对自身存在问题，今后我将改正自己的错误和不足，主要有以下几点：

一是加强理论和业务知识学习，不断提升自己的水平，不断

加强学习，讲究工作方法，注重实际，加强能力和修养，把工作提高到一个新的水平。

二是严格按照乡党委政府的安排，做好本职工作，积极配合其他各部门做好各项工作；工作中大胆创新，知错能改，把各级领导安排的各项工作做得实实在在，做出典范。

三是在处理事务时热心服务群众，增强自身公仆意识，急群众之所急，想群众之所想，为群众办实事，简化程序，让群众少走弯路，把群众的事当成自己的事来办。

四是端正思想，严格要求自己，遵守单位纪律，严格执行党委政府的决定；按时上下班，不迟到、不早退，严格用党委政府纪律要求自己，转变自己工作作风。

## 党委自查报告篇四

### 一、2006年党委工作简要回顾

2006年，我们以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，围绕生产经营任务，全面加强党的建设和思想政治工作，确保了两个文明建设协调发展。

子10名成员。我们始终坚持建设一个好班子、带出一支好队伍、打造一个好企业的要求，开展了“四好三争”“好搭当、好助手”活动，发挥了集体作用。党委几位同志在作好自身工作同时，还兼管着部分行政工作，行政领导在经费、人员上支持党委工作，确保了党委工作的顺利开展。二是基层党组织建设得到加强。深入开展了“创先争优”活动，使支部的战斗堡垒作用得到了有效发挥，在基层树立了党的形象。2006年6月，被集团公司党委授予“五好党组织”称号。三是党员的先锋模范作用得到发挥。开展了“党员旗帜岗”“党员身边无事故”等活动，党员在本职岗位上争当先锋。2006年公司评选的先进生产工作者，党员人数占到了62。

2、以荣辱观教育为主线的思想教育活动取得明显成效，员工的精神面貌发生了变化。举办了“知荣辱、树新风”知识竞赛、歌咏大赛、黑板报展和青年集体婚礼。组织部分中层干部到杨村矿井下体验生活，到同行业参观学习，促进了我们的生产管理。在全体党员中开展了“读党章、树旗帜”活动。做到了月月有活动、季季有亮点，使“点点滴滴见荣辱”的行动，真正落实到工作和生活当中。

3、思想政治工作作用得到全面发挥。围绕着生产经营，开展了“假如我是总经理”“讲身边人，说身边事”“节约成本我为先”等多种形势教育，使全体员工始终牢记集团公司领导和几十万职工家属对义翔的期待，牢记我们肩负的重任，脚踏实地作好每项工作。目前，稳定、平安、和谐的义翔公司已经形成。开展了丰富多彩地文体活动，建立了职工之家，活跃员工们的业余文化生活。在集团公司举办的文艺演出、歌咏比赛等活动中，均取得了优异成绩。继2005年被三门峡市委授予“文明单位”称号后，2006年又被三门峡市委授予“文明单位标兵”称号。

4、企业文化建设全面推进，企业文化品位得到了全面提升。按照“构筑文化底蕴，打造企业精神”的企业文化建设总体思路，经过征集、筛选，提炼出了“xx”的企业精神和“xx”的经营理念以及“xx”的义翔公司“三标体系”方针。推行的“三级标杆考核”管理体系已初步形成，各项制度逐步完善，生产经营活动日趋规范，已经取得明显效果。建设了百米文化长廊。印制了《企业文化宣传手册》，明确了员工岗位行为禁忌，促进了文明行为的养成。

### 三、2007年党委工作安排

2007年，我们将在集团公司新一届领导班子的带领下，全面落实科学发展观，落实集团公司“三会”精神，以加快发展为主题，以完成生产经营任务为目标，充分发挥党委的政治核心作用，加强党建和思想政治工作，加快文明单位建设的

创建步伐，为集团公司的又好又快发展做出我们的贡献。重点作好以下几项工作。

1、全面贯彻落实集团公司“三会”精神。集团公司职代会、工作会、党委会召开之后，我们分三个阶段贯彻落实。第一是学习宣传阶段。先后召开了党政班子会、中层干部会和全体员工会，重点学习了武书记、翟总的讲话精神。举办了“三会”精神黑板报展和知识测试，印制了“三会”精神学习问答1000本，发给每一位员工，确保学习贯彻活动的开展。第二是制订完善措施阶段。按照集团公司对我们的要求，结合义翔公司实际，召开了首届二次职代会、工作会、党委会，制订了40多项管理措施。提出了今年的生产经营任务和党建工作目标，并分解到各单位、各科室，落实到人头。第三是狠抓落实阶段。每个科室、车间都正在工作落实上下功夫。党群部门也进行了党建工作目标分解，实行千分制考核，同时我们根据党建工作目标，又深化、细化了“四好班子”“党员先锋工程”等五项党建载体活动，真正把党建工作做细、做实，真正把全体员工的思想和行动，统一到集团公司的决策部署上来和义翔公司全年工作的始终，狠抓工作落实，积极稳妥地把义翔公司做好做强。

部的动态管理。根据新形势、新任务的要求，把领导干部作风建设作为重点工作来抓，建立健全干部作风建设的领导机制和工作机制，以加强领导干部作风建设的实际成效推进各项工作。三是继续开展“党员先锋工程”“党员旗帜岗”等活动，把党组织和党员的作用发挥体现在安全生产和以成本为中心的经营管理上，为企业发展提供强有力组织保证和思想保证。

3、加强人才队伍建设，全面提高员工的整体素质。氧化铝行业，具有“高温、高压、强碱”的特点。由于中铝公司各种限制，使我们达产进程受到很大的影响。因此，人才队伍建设始终是我们领导班子考虑的重大问题。这几年通过各种措施聚集了一批专业人员，但技术和经验不足，仍是制约我们

企业发展的主要因素。主要工艺指标与同行业相比，仍有一定差距，影响企业效益的最大化。为此，今年要抓好二个方面。一是我们将于近期召开第二届科技表彰大会，进一步完善人才培养机制措施，营造尊重知识、尊重人才的浓厚氛围。二是党委将继续把加快提高员工队伍素质作为一项重要工作，采取“师带徒”“岗位培训”和到同行业实习等形式，重点办好中铝公司对我单位员工的培训班，提高员工的业务素质和操作水平。

4、做好思想政治工作，为企业发展提供强有力的思想保证。义翔公司年轻职工占到了92。新企业、新机制、新工艺、新队伍，他们思路开阔，思想活跃，但缺乏实际工作经验；工作有闯劲，有热情，但明显缺乏吃苦奉献的精神。能不能把这支年轻的队伍打造成特别能战斗的队伍，是对我们党委的严峻考验。我们将重点抓好基层支部书记自身建设，要求大家争当“四型书记”，促进基层班子领导核心作用的充分发挥，推动基层班子建设整体上水平。同时，将发挥工会、共青团的“桥梁纽带”作用，进一步开展以思想政治教育为主的“荣誉感、紧迫感、责任感”教育和“认清新形势、明确新任务、作出新贡献”等形势教育，增强企业的向心力和凝聚力，打造一个英雄的团队，保证义翔公司的健康发展。

5、加强企业文化和省级文明单位创建工作。企业文化建设是治企之方、强企之宝、发展之魂、安全之路，对内可以形成企业凝聚力，对外可以提高企业竞争力，是提升企业文化品质、促进企业发展的必由之路。2007年，我们将以推进精细化管理和“三级考核管理体系”为重点，以增强员工对企业归属感为目的，以塑造企业形象为手段，以各种活动为载体，大力开展企业文化建设，把企业文化与生产经营结合起来，不断提升企业的管理水平。同时，加大对“zz”经营理念的宣灌力度，在企业内部建立文明健康的生活方式和良好的人际关系，营造一种员工积极进取、奋发向上的文化氛围和良好环境。今年，我们还将加大文明单位创建力度，力争两年内迈进省级文明单位。



6、认真贯彻落实党的安全生产方针，实现安全生产无事故。我们把搞好安全工作作为党委的主要工作，保证集团公司“责任有我，我必负责；安全有我，我必安全”的安全工作新理念落到实处。党委将通过开展“党员身边无事故”和发挥团委“青监岗”，工会“群监员”等作用，提高员工的自主保安意识，夯实安全基础，确保安全生产。新的一年，我们有信心、有决心在集团公司新班子的领导下，按照集团公司“团结稳定、继承发展、求真务实、创新未来”的总体思路，带领全体员工以更加务实的作风，把义翔的工作做好，为集团公司的又稳又快持续发展作出贡献！

《企业党委工作报告》，欢迎阅读企业党委工作报告。

## 党委自查报告篇五

在安徽代表团参加审议时，关于推进作风建设的讲话中，提到“既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实”的重要论述，简称为“三严三实”。谈“三严三实”：各级领导干部都要既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实。下面小编带来是关于党委机关不严不实自查报告范文，欢迎大家阅读学习。

一是忽视政治理论，不认真学习党的理论和做好工作所需要的知识，学了也是为应付场面，走过场。有的学用严重脱节，说起来头头是道，做起来还是老一套，碰到具体问题无所适从，遇到突发事件束手无策。二是学习内容实质把握不准。特别是对一些政治理论的实质学的还不够深不够透，对其精神实质把握还不够全面。三是理论联系实际不够。对讲理论知识运用到解决现场生产问题的能力和主动性不强，造成学习效果打折扣。

一是工作方式简单粗暴。在完成党委交办的各项任务时，召集党支部书记开会或发通知简单传达上级要求，就让支部书记回去落实，如果工作不符合要求，就会发脾气，事情多的

时候会烦烦躁躁。比如：在今年7月份的量化检查中，对个别支部的存在的问题进行交流时，就认为支部书记没干事，当场对之进行了蛮横的批评。二是关心关爱职工欠缺。自己对基层一线职工情况了解还不够全面、系统，与职工谈心交流少，听取基层群众意见不及时、不全面，对职工思想状况了解不全面，只注重了解自己想要了解的问题。有些现场职工还叫不上名字，对他们的情况也所知甚少。如，每年的困难党员慰问工作，就没有做到个个走访，而是选几个代表进行慰问，其他的就请人代劳，没有及时将组织的温暖送到需要关心的党员职工中去。三是深入基层调查研究不多，解决实际困难还不多。与自己关系不大或自己认为难以解决的问题，不愿意去关注。如职工反映的党员活动不多的问题，常常将之归结于既没时间又没“银子”，不愿去想办法，党员职工意见比较集中。

一是工作有畏难情绪。在机关当中，科室之间都是平级关系，还有站领导班子，在开展工作时有所顾虑，担心得罪人，怕一些工作落不下去，也不好去找别人做一些事，导致支部工作浮于表面，停留在了支部书记层面。二是缺乏苦干实干的奋斗精神。去年党群机构调整，我身份转变为助理员，办公室在人员配备上存在缺编，一时工作上忙于应付，于是降低了对自己要求，工作上但求过得去，好与不好认为就这样了。如，近期办公室整体工作质量下降，党内重点活动督导都存在推进不力的问题；三是跟踪检查落实不到位。对一些工作要求，往往传递给相关部门人员就甩手不管了。如，对党内三无、学技练功、创岗建区等活动开展情况睁只眼闭只眼，在每月和季度量化检查中，发现支部在推进落实过程中，走过场、应付对付，但是还是认为支部工作忙，有些事情能对付就行了，造成活动走了形式，搞了过场，效果大打折扣；四是工作统筹还需要加强。作为支部书记，抓支部工作有时单打独斗，没有发挥支委班子的作用，对工作高压期，没有对工作进行合理统筹安排，也没有召开支委会对工作进行责任分工，造成支部工作重点抓的不准，工作推进力度不够大和出现忙乱的现象。

一是能力不足，疲于应付。到党办工作有6个年头了，随着年龄的增长和家庭因素的影响，自己在工作中的要求没有那么严格了，虽然现在也经常加班加点熬夜干工作，有一种一定要把工作干好拿下的韧劲，但是由于个人能力不足，对于工作的要求和质量达不到上级要求，造成在各项检查中反复被上级批评，思想上产生畏难情绪，精神状态振作不起来。二是服务大局意识不强。离开行车专业口子以后，感觉到安全生产与我的关系不再紧密，融入安全生产这个中心的大安全意识，慢慢减弱，吃苦奉献精神淡化，到现场去也常常是“跟着别人看”，对于职工的生产生活方面的期盼和诉求，认为与自己没多大关系，也没有把为职工群众解决问题当做自己分内的工作去努力。

从事管理工作多年，到党办也有6年时间了，认为自己工作上也差不多头顶天花板了，加之工作、事务缠身，从而放松了对自己的要求。二是政治的敏锐性不强。之前总以为讲政治是领导的事情，自己只要“干好自己的活”就可以了。没有清醒认识到目前铁路经营和安全生产的复杂性和严峻性，对党员在人民群众中的模范带头作用、号召作用、自身的使命感认识不够充分。