

2023年帮扶单位帮扶工作总结(大全9篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

帮扶单位帮扶工作总结篇一

今年帮扶企业一些小的容易解决的问题都得到了妥善处理，留下33个长期性的`难点或是历史性的问题未解决，因此今年的企业帮扶工作任务更重也更艰巨。为落实市委、市政府的战略布署，扶持重点工业企业做大做强，帮扶队员再接再厉，克服困难，充分发挥自身的优势，取得了阶段性的成果。

一是加强帮扶对象的针对性。为了将有限的人力和财力资源用在刀刃上，成就一批对怀化经济产生举足轻重影响的企业，今年我们对帮扶项目或企业进行了多轮仔细的遴选，从最初的70家项目或企业中确定42家进行重点帮扶。

二是进一步加强帮扶队伍的力量。今年我们共对16名与原单位工作无法脱钩，精力分散及帮扶不力的工作队员进行了调换。

三是树立典型，发挥先进的模范带头作用。我们对去年帮扶工作进行了认真的总结和分析，并进行评比表彰，评选出了11名帮扶工作先进个人，1人在推进全市新型工业化会议上作了典型发言。

今年帮扶办加大对帮扶企业的调研，目前为止已走访和调研帮扶企业20个，其中少数企业走访过多次。特别是在怀化生态工业园，我们组织帮扶企业、帮扶队员及工业园领导召开

座谈会，由企业介绍情况，市经信委刘眉君总工程师提出帮扶工作要求、强调帮扶工作纪律，帮扶组长作表态发言，工业园领导作出承诺，并提出希望和建议，收到了很好的成效。通过走访和调研，我们掌握帮扶企业的第一手资料，为制定帮扶工作计划和有针对性的开展帮扶工作提供依据。

今年3月份市委、市作风建设领导小组在全市开展“转变方式建‘两型’，改变作风惠民生”作风建设月主题活动，我们充分利用这次机会，在帮扶队员中广泛深入开展，让帮扶队员带着任务、带着问题扎根企业开展帮扶工作，取得很好成效，受到省、市的一致好评和表彰。在活动开展中，工作队员能做到求真务实，深入生产建筑一线开展调研工作，和干部职工座谈，和群众座谈，以扎实的工作作风，高质量地完成各项工作任务。各工作组加强了与当地党委、政府的沟通协调，充分依托当地党委、政府开展工作，同时加强自身作风建设，切实树立为民务实和勤政廉政的良好形象。

今年我们共收集帮扶企业所面临的问题86个，其中去年未解决的问题33个，这些都是长期性的、难点或是历史性的问题；新问题以市生态工业园最为突出，很多是带共性的矛盾尖锐的问题，如征地拆迁和土地回填，园区不能在合同规定时间向企业交付土地，一方面企业正常的项目建设进度受到影响，投产时间滞后，另一方面造成很多矛盾，也有损整个怀化招商引资的声誉。帮扶队员下到企业后，积极为企业出主意，想办法，为企业排忧解难。涉及14家企业22个特别重大制约企业发展的瓶颈问题，上报市领导，根据领导批示，我们联系相关责任部门予以跟踪落实。

今年收集的问题部分得到了圆满解决，如华宏印务、勇利钢构和绿康蔬菜的环评手续繁琐、收费过高问题，市环保局开辟了绿色通道，实行了最低收费，企业十分满意。大部分问题取得积极进展，但也存在少部分问题进展十分缓慢。

今年市里确定进行帮扶的42家重点工业企业基本上都有建设

项目，有的是新引进项目，有的是整体搬迁，有的是技改扩能项目，有的是产业配套项目，如何让项目尽快竣工并达标投产成了我们帮扶工作的重中之重。帮扶队员下到企业后，主动深入开展调研，和企业领导一道将目标任务层层分解，抓落实，找出制约项目进展的关键问题和因素，提前做好准备工作。目前企业项目建设整体进展顺利，部分已竣工，开始试生产。

帮扶单位帮扶工作总结篇二

按照结对帮扶计划”的规定，俄体中心幼儿园除了在师资上帮助我们外，在物质上也尽她们所能帮助我们园。

例如，与我们园分享教育教学资料，借给我们消毒柜、给我们带来了我们需要的教育书刊和音像图书等。

这些行为加深了结对姐妹园之间的关系，实现了教育优质资源共享，缩小了城乡教育的差距。

在园长亲自带头到我们幼儿园帮我们布置教室、上示范课，做专题讲座。

另外还选派了三名骨干教师到本园送教下乡上优质示范课，简明新颖的教学设计，精湛的教学艺术，全新的教学理念，良好的教学效果，使我们受益匪浅。

通过深入企业调查，对企业有了一个全面的了解。该企业于20xx年8月注册登记，注册资本100万元，主要从事废旧物资购销、再生资源回收利用等业务。该企业于20xx年成为我县一家全省家电以旧换新中标回收企业，累计回收废旧家电5万多台，为我县扩内需、促消费、提高资源能源利用效率，减少环境污染，促进节能减排和循环经济发展作出了积极贡献。

总之，开展城乡幼儿园结对帮扶工作是一项根本性的战略举措，在今后的工作中，我们将继续坚持从实际出发，注重实效，使俄体中心幼儿园和白辛幼儿园结对达到相互促进，共同提高，优质资源共享的目的，为逐步提升农村幼儿园的教学质量，实现城乡幼儿教育均衡发展不懈地努力。

帮扶单位帮扶工作总结篇三

按照区委、区政府关于精准扶贫工作的安排部署和《中共xx市xxxx区委员会xx市xxx区人民政府关于成立xx市xxx区精准扶贫指挥部的通知》(xxx委会[20xx]89号)要求，我们坚持把精准扶贫工作作为今年工作的重中之重，统一思想认识，强化组织领导，全面动员，狠抓工作落实，确保各项工作顺利开展、有序推进。

公共服务组由区委办、区委宣传部、区人社局、区教育局等13个单位组成，区人社局为牵头单位，工作主要职责为大力开展教育、就业创业、公共文化等扶贫工作，及时健全完善医疗救助、贫困人口养老保障体系，落实贫困人口低保政策，加强宣传，营造良好社会氛围。自精准扶贫工作开展以来，各成员单位紧紧围绕本单位职责，各项工作均取得了良好的效果。

(一)制定方案，明确职责。自开展该项工作以来，公共服务组制定了方案，明确了总体要求、目标任务，落实了各成员单位具体工作资料；各成员单位均围绕工作职责和资料，下派了本单位精准扶贫工作组到联系村扎实开展精准扶贫工作。

(二)紧扣主题，推进就业创业。结合我区的实际情景，以提高贫困群众的劳动技能和帮扶就业创业作为突破口，经过将“xxxx家政服务员”打造成为“广西优秀劳务品牌”和打造农民工创业园，不断提升职业技能培训水平和劳务输出质量和落实创业培训等各项农民工创业帮扶政策，帮忙农民群众

增强自主创业的本事;以开设家政服务员、维修电工、家禽饲养和创业培训等为培训主要资料,让广大群众能够根据自我的意愿和需求自主选择培训项目。据统计,目前共举办各类技能培训班52班次,累计培训各类人员2123人,累计支出培训补贴资金约230万元。通过开展职业技能培训,帮忙460名贫困群众掌握了实用的劳动技能,帮忙175名就业困难人员解决了再就业的问题,为他们早日脱贫打下了良好的基础,有力助推xxxx区精准扶贫工作的开展。同时,一批贫困群众实现了脱贫致富,如寺山镇乌慢村村民何振华,在参加人社部门组织开展的技能培训后,掌握了家禽饲养技术,从仅靠两亩土维持生计,发展成了养殖肉鸭大户,目前拥有1300多平方米养殖棚,存栏肉鸭3000余只,预计年收入将达6万元。

(三)立足民生,推进教育扶贫。一是精准实施幼儿园帮扶计划,帮忙贫困地区扩大学前教育资源,切实解决贫困地区“入园难”问题□20xx年至20xx年期间,改造建设143所农村幼儿园□20xx年开始筹建的城南新区幼儿园,已完成前期工作。二是精准实施义务教育薄弱学校帮扶计划,帮忙贫困地区学校改善基本办学和生活条件,让贫困地区少儿享受到更加公平的优质教育。三是精准实施高中阶段教育帮扶计划,帮忙贫困地区加快普及高中阶段教育,进一步提高贫困地区劳动者素质。四是精准实施特殊教育帮扶计划,帮忙贫困地区完善特殊教育体系,促进贫困地区残疾儿童理解适宜的教育。五是精准实施学生学业帮扶计划,帮忙贫困地区学生无障碍上学,确保建档立卡贫困户子女应助尽助。六是精准实施教师队伍帮扶计划,帮忙贫困地区培养造就“下得去、留得住、教得好”的好教师,为贫困地区教育发展供给坚实的保障。

(四)强化宣传力度,营造良好扶贫氛围。在xx电视台xxxx新闻开设“扶贫攻坚”专栏,加强与上级媒体的合作,积极探索新形势下管理体制,进一步做好我区精准扶贫工作政策、经验典型宣传合工作□□xxxx3000名干部入户开展精准识别工

作□□xxxx区精准扶贫：“一事一议”项目向贫困村倾斜”□
□xxxx区：扶贫先扶路百姓乐增收》等新闻报道被各级新闻媒体上刊登转载。据统计，我区精准扶贫宣传报道在市级以上媒体上稿82篇次。

(五)规范管理，完善社会保障体系。以开展精准扶工作为契机，及时纠正处理“人情保”、“关系保”、“权力保”和骗保等问题，促进低保工作公开、公平、公正，维护困难群众的基本利益，截止目前，全区在册享受低保人数38970人，其中享受城镇低保人数6533人，享受农村低保人数是32437人，经过精准扶贫后共清退低保人数是6821人，其中清退城镇低保人数是2271人，清退农村低保人数是4550人，新增280户816人，其中城市低保35户72人，农村低保245户744人；积极开展农村妇女小额信贷财政贴息工作，用足用好国家有关扶持政策，为贴合条件又有创业意愿的农村妇女供给资金扶持，截止目前，为4名农村贫困妇女发放了“贫困母亲两癌救助专项基金”，每人1万元。

(六)落实项目，提升公共文化服务。结合我区精准扶贫工作，今年文化惠民工程优先向贫困村倾斜，按照自治区文件的相关要求□20xx年村级公共服务中心的建设点优先研究贴合建设条件的贫困村，目前经过调查摸底和各乡镇申报的建设点材料，认真筛选完成了拟建设点的选点工作。同时，组织文艺辅导员学习排练文艺节目，力争春节过后深入贫困村开展文艺培训和辅导。

(七)筹集资金，加大帮持力度。一是筹8000元奖励梁明、李世顾等4名农村青年致富带头人，有效的辐射周边的青年群众；二是为七洞乡坡六村群众赠送1.2万元化肥鼓励农村群众大力发展种桑养蚕业；三是出资5000元为七洞乡坡六村小学硬化校门道路和修缮村委办公楼；四是为寺山镇上水村委捐赠12吨水泥，用于硬化村委周边道路。

(一)部分成员单位工作不够主动。表此刻部分成员单位主要

领导重视不够，没有把精准扶贫工作放到重要日程，开展工作过程中取得的效果不明显，配合牵头单位也不够，报送材料不及时，甚至有些单位不报送材料。

(二)部分成员单位工作面存在局限性。表此刻部分成员单位精准扶贫工作只限下派工作组开展精准识别，没有较好的围绕我区精准扶贫指挥部下达的主要职责开展工作。

(一)高度重视，提高认识。督促各成员单位要提高意识，将精准扶贫工作列入重要议程，并使入常态化。

(二)明确职责，提高覆盖面。督促各成员单位要紧紧密结合本单位职能和我区精准扶贫指挥部下达的主要职责，扎实推进精准扶贫工作，使广大贫困人群享受更多、更广的扶贫资料。

(三)加大投入，搞高扶贫力度。督促各成员单位要继续加大对精准扶贫的投入，使广大贫困人群尽快脱贫致富。

帮扶单位帮扶工作总结篇四

一年来，我不断学习，努力提高自我的政治素质和理论水平。利用工作间隙，我抓住重点，学习了科学发展观，五中全会，深刻领会了全会精神内涵，找准了工作的方向，抓住了工作的重点。使工作得心应手。始终坚持服务为民的理念，明白自我的职责所在。才能真正深入群众中去，了解群众的想法、看法。回到工作中，便游刃有余。

(1)扶贫工作贵在“精”“准”“实”，为了取得最详实的第一手资料，我经常深入群众中去，了解贫困户生产、生活中遇到的困难并及时加以记录。同时、在下班以后，还经常通宵达旦，与同事研究相关算法和数据填报格式。最终，成功上报了全部数据，完成了省级大数据采集工作。为政策的制定供给了最现实的依据。

(2)要带着最深的感情去深入群众、走访群众，一年来，走访入户群众300余户，虽然起初，困难重重，也碰到了不少钉子，没少吃闭门羹。但我并不气馁，还是坚持进门入户，讲解相关惠农政策、研究富民门路、与他们一齐解决生产、生活中遇到的问题并及时上报镇相关领导，以便对问题进行实时监控，及时解决问题隐患。半年下来，在我的不断努力和坚持下最终和群众打成了一片，融入到了群众中。仅有想群众之所想，急群众之所急，群众才会接纳你，认同你，支持你。才使自我以后的工作更加顺手，才能最终回归到服务为民的这个出发点上。

(3)注意工作的方式方法

农村工作繁纷复杂，

异常是

和群众有关的工作更是如此。作为一名最基层的工作人员，我深有体会。农民作为的弱势群体，对自我直接的相关利益最为敏感。今年，在收缴农村合作医疗保险与养老保险时，有几户群众认为自我身体不错，都不愿缴纳。我便主动上门，动之以情、晓之以理。仔细讲解了其中的利害关系。最终，这几乎群众均主动足额缴纳了农村合作医疗保险与养老保险。圆满完成了当年的收缴任务。

自党的十八大召开以来，中央出台了一系列关于廉洁从政、庸政懒政、工作作风的文件。规范了政府部门的工作作风，净化了从政环境，改善了机构效能。在这种氛围下，镇党委及时召开会议，宣讲精神、内涵。虽然今年工作任务重，困难多，但我还是能时时严格要求自我。在入户期间，从来没有理解村上和个人各种邀请和礼品，认认真真、严格足量的完成了领导交付的各项任务。

1、是思想上学习不够重视，由于工作经验少，总觉得忙，没时间，缺乏学习的自觉性，即便学习，也是培训中学一学，轻视政治理论学习，对政治理论缺乏全面了解。

2、是在工作中落实不够全面，表此刻抓全盘、注重经济，轻精神礼貌建设，重视建设，放松了计生工作，与群众接触和交谈少，理论与实践结合差，学以致用不够活。

3、是与同事交流少，不够积极主动和同事探讨研究工作中的问题，工作不够扎实等问题。

总结过去，汲取经验，在今后的工作中我将继续努力，加强学习，多为群众办实事、办好事，总结工作中存在的不足之处，脚踏实地，实事求是。新的一年又将到来，站在新的起点上，我将更加努力，期待在20xx年取得更大的提高！

帮扶单位帮扶工作总结篇五

云和县江滨实验小学教育集团由云和县江滨实验小学总校与石塘镇中心小学、朱村乡中心小学、紧水滩镇中心小学、安溪乡中心小学等四所分校组成。集团现有59个教学班，在校学生2200多人，在职教师160多人，其中省骨干教师培养对象4名、省教改之星1名、市学科带头人2名，县学科带头人11名，市、县教坛新秀11名。四所分校属于寄宿制学校，办学规模、师资队伍结构层次不均，城乡差距比较大，为了使集团各分校在办学条件、管理水平以及师资队伍结构上都能全面优化和提升，一年来在集团里开展了支教、诊断听课、集团主题相约教研、集团年级学科组(城乡结对)活动、集团联谊、集团会议、集团质量监控、集团国防军事夏令营、集团心理健康主题等活动。

一年来，我校积极按照云和县教育局关于组建城乡小学教育集团的工作思路要求，以“资源共享、相对独立”为管理原则，采取“统筹管理、师资共享、文化融合、互促互进”的

举措，充分发挥集团总部的示范和带头作用，求真务实、和谐进取，教育集团工作取得了全面进展。

1、设立集团管理机构

在遵循集团总校长负责制的前提下，成立集团校务机构，下设集团办公室(主要负责集团内部的事务联络)、质量管理办公室(主要负责集团的教育教学管理)和学术管理办公室(主要负责集团的教科研管理)，集团校务机构不定期召开会议，共同商讨集团重大活动事项。成立集团教育质量管理工作领导小组，领导小组由总校及各分校校长、教导主任组成，全面负责集团的教育教学质量管理工作。

2、加强集团教学管理

(1)引导教师对备课质量进行自我监控。集团在规范教学常规的过程中，绝大部分教师已能做到个人备课与集体备课相结合。(2)注重对教师课堂教学行为的监控。为更好的提高教学质量，在总结前期教学经验的基础上，我们开展了“同上一堂课”、“跟进式上课”的校本教研活动(人人参加)和集团相约教研活动，集团相约教研活动每学期开展4次(语文、数学、科学、英语)。积极邀请县各学科教研员参与到活动中作专题指导，取得了比较好的效果。(3)注重对教学效果的监控。不定期对学科教学进行质量抽测，及时掌握各学科教学动态，对学科教学成绩作出质量分析，通过教学质量分析及时进行检查查漏补缺，不断创新教学方法，增强了教师的教学质量意识。

3、重视集团科研管理

一是以课题为抓手，加强集团科研建设。以省教研类重点立项课题《加强常规管理，提高集团教育教学质量的实践与研究》为平台，邀请分校老师参与课题的实践与研究，在提高集团教育教学水平的同时帮助分校教师提升自身的科研能力。二是加强科研过程的指导。充分发挥集团本部“土专家”的

作用，与分校教师结成科研对子，对分校教师的科研过程进行全程跟踪与指导，做好科研引领工作。

1、分层培训，任务驱动促发展

构建了5年集团教师共成长培训工程体系，根据集团教师的年龄结构、业务水平、工作业绩等因素，分成“潜质教师培育班、骨干教师成长班、中老年教师发展班”。并给不同班级的教师布置不同的任务要求，组织不同的培训形式，收到了很好的效果。

2、青蓝工程，师徒双方共发展

集团每月组织一次“师傅”与“徒弟”共成长的专题教研活动，针对某一教学专题“师傅”与“徒弟”共同进行上课、评课，互促互进，参加了集团青蓝工程教学研讨。积极开展下乡支教，每学期安排总校优秀教师到各分校支教一周、一两天。有效帮助和推进了分校教师与学科教学的快速发展。

一年来集团以开展市级重点类立项课题《发挥享受教育办学优势，促进城乡教育和谐发展》的研究为载体，将“享受教育、回归本真”的办学理念贯穿到分校的教育管理中，使之成为集团总的一个办学思想，丰富了集团教育的内涵。该课题研究成果获丽水市重点课题类一等奖。

1、开展系列主题活动，丰富校园文化

一是开展“手拉手”联谊活动。在总校举行的系列学生活动中，邀请分校的学生参与进来。如总校举办的讲故事比赛、心理健康演讲比赛等活动，都将安排分校学生前来同台竞技，在展示自我风采的同时相互认识，增加友谊。二是开展结对互助活动。总校择优优秀学生与各分校需要帮助的学生在学习上、生活上进行一加一帮扶活动，目前集团共有20位学生结成了帮扶对子。

2、开展实践活动，提高学生实践能力

组织学生参加暑期国防教育夏令营活动。暑期国防教育夏令营是我集团的一项重大活动，集团分校的部分学生参与到该项活动中，与总部的学生同吃住，共同完成所有训练项目，活动不仅培养了学生坚强的意志品质，而且对提高学生的自我防护意识和防护能力起到了积极作用。

尽管我们在推进教育集团向前发展的各项工作中，经过集团全体教师的不懈努力，取得了一定成绩，但依然暴露出了一些困难和问题。

1、校际分散，教学研讨组织困难

由于各分校间地理位置比较分散，加上交通不便等因素，集团总部落实在分校的`教研活动开展困难，从而造成集团总部教师“走下去”教学容易，分校教师参加难的局面。加上分校属于寄宿制学校，很多时候教师时间调配上会有许多冲突，一些活动教师的出勤率势必会受到影响。

2、集团教师队伍素质还有待加强

缺乏学科权威性教师。现有的师资水平与集团的发展还不相适应，特别是缺乏有权威性的学科领军人物，名师效应不足。

3、集团活动经费投资机制有待完善

每一次活动都要涉及到车旅费、食宿费，没有政府部门的经费保障，将对我们集团里开展的一切活动有着致命的影响。

1、建立和完善集团管理与评价机制

一是继续按照“资源共享、相对独立”的集团管理原则，统筹集团优质教育资源，充分发挥集团总部的“享受教育”办

学优势，使总校的优质资源辐射各分校，形成优势互补。

二是建立一套适合集团发展的管理评价体系，做到有章可循，实现集团管理行为的优质化。

2、建立和完善集团教育监控体系。

一是继续推行集团学科教学质量的均衡发展，总校班级与分校平行班实行统一教学进度，统一期末监测。

二是继续加强对教师教学行为、教学过程、教学效果的监控管理。

三是要完善教育教学评价机制，特别是对特长学生的评价机制要进行逐步完善，要建立一套能激发学生学习兴趣，能培养学生创新精神的综合评价体系。

3、建立有利于学生和谐发展的长效机制。

继续营造有利于学生成长的各种舞台。把读书节、艺术节、英语节、科技节、体育节以及国防教育夏令营等“五节一营”活动推向深层次发展。

4、继续加强集团教师“共成长”工程的培训力度。

集团学术委员会在设计和组织活动的同时，多考虑分校教师参加的可能性，使共成长工程做出实效。

帮扶单位帮扶工作总结篇六

我局对此项工作高度重视，召开了专题会议研究部署帮扶工作，成立了帮扶工作小组，确定了由一把局长为主要责任人，主管局长亲自抓，办公室具体负责的工作模式，制定了《关于开展深入大孤家子社区帮扶工作实施方案》，明确帮扶工

作职责，做到帮扶工作有目标、帮扶目标有措施，帮扶措施有时限，同时选派局里一名相对年轻，素质好、工作积极性高的中层干部，派驻社区做好帮扶工作。为帮扶工作落到实处提供了组织、制度及人员上的保证。

今年是帮扶工作的第一年，为实现帮扶工作开门红，帮扶工作伊始，我局帮扶工作组先后多次深入大孤家子社区进行调研，通过实地考察、个别谈心等方式，向社区领导班子成员、党员、群众进行调查了解，查找大孤家子社区的`实际困难，确定了今年的帮扶目标，并全面落实区委提出的帮扶承诺制度。针对大孤家子社区的实际情况，今年帮扶承诺主要有四个方面。

一是加强社区党建的指导工作，举办一次机关社区党员联席会，通过交心、谈心等活动，增强社区党建工作的活力。

二是加大基础设施建设帮扶力度，针对社区机耕路路况极差，影响居民农业生产的具体情况，为社区修筑机耕路一条，长度约2500米，为居民生产生活提供便利。

三是协调街道帮助社区借用或租用临时办公场所，解决社区无办公场所的现状。

四是加大结对帮扶力度，对辖区3个困难户结对帮扶，缓解他们在生活等方面的基本困难。

为完成今年的帮扶任务，局帮扶领导小组和下派干部做了大量工作，多次与街道、社区沟通，落实帮扶承诺，已取得了阶段性成果。

一是社区临时办公场所已基本解决，经了解原大孤家子社区村部是1993年区委扶贫所建，建筑面积300平方米，办公室4间，会议室4间，另有值班室、库房各1间，门前设有小广场，具备相社区办公的基本条件。因村委会与村民的经济纠纷，

此场所已经法院裁决判给村民吴春瑞所有。经过大量工作，村民吴春瑞思想觉悟较高，同意把该场所借给村里做办公使用，并签订了长期借用协议。但由于长期无人居住，房屋有破损和漏雨等现象严重，需要维修才可使用。针对上述情况，我局积极与社区沟通，实际查看并制定落实修缮方案，共投入资金2万余元，为房屋做防水、外墙涂料、内墙粉刷、新换房门等维修。目前室内已经修缮完毕，已具备基本办公条件。因天气原因，屋外小广场的修缮工作转到下一年度进行。

二是为加强党务、居务建设，投入资金5240元，制作并安装制度版7块、廉政图片4块、门牌8个、公示宣传板1块。并举办了机关社区党员联席会一次。会上双方党员就如何搞好社区建设进行了讨论，取得了良好的效果。

三是为保证社区正常办公，区财政局又斥资3650元，为社区购买了办公桌椅。同时，电脑、打印机等办公设备正在从区国有资产公务仓中选取，近期将落实到位。

四是投入资金20余万元，修筑机耕路一条。目前修筑工作已基本完成。9月中旬，邀请了相关的技术人员对社区的机耕路进行了实地考察，这条路已多年没有维修，路窄不平，多为泥路，给居民生产生活带来了诸多不便。经考察发现由于部分耕地侵占了现有机耕路边缘，如立即开工务必给居民农业收入造成损失。经与居委会商讨，研究决定，先完善施工前期工作，待秋收后开工。经过实地测量、可行论证、方案制定、施工设计、公开招标等程序，机耕路修筑工程前期准备工作于10月初全部就绪。秋收后，工程队进驻社区，但因天气原因工程修修停停，历经二个月时间机耕路修筑才基本完成。目前正等待考核验收。

五是经过社区认真核实，确定困难户3户，11月22日由社区工作人员陪同，我局领导对这3户居民进行了走访，并送去了米、油等生活用品。

六是由于社区秋收工作刚刚结束，又因天气及以办公场所维修工作没有完工等原因，为居民提供就业信息，寻找就业门路的工作刚刚开展，已与区人社局就业办和人才中心取得联系，并建立了长期合作关系，区人社局正在收集适合社区居民的就业信息。

帮扶工作开展来，在区委的正确指导下，在街道办事处的积极支持下，在相关部门的大力帮助下，我局社区帮扶工作取得了显著效果，大孤家子社区基础设施大大改善，并改变了多年无办公场所的现状，基本办公条件已具备。今年的帮扶工作进入尾声，今年的工作已经开始部署，现已对社区村路情况进行摸底调查，在2013年的帮扶工作中，我局将继续从基础设施建设入手，再接再厉做好社区帮扶工作。

帮扶单位帮扶工作总结篇七

xxxx镇位于富顺县城东南部，距县城13公里，辖13个农业村，1个社区居委会，总人口4.16万人，其中，农业人口3.8万人，非农业人口0.36万人，幅员面积5058公顷。20xx年，实现地区生产总值65964万元，农民人均收入11157元。在四川远达集团董事长张远平、四川泰丰集团董事长宋元刚等一批民营企业家的带动下，成功人士用实际行动回报家乡，目前已累计募集资金1.5亿元左右支持家乡各项建设，形成了“归雁经济”独特的xxxx模式。

(一)募集社会资金量大。近年来，我镇共募集到社会资金约1.5亿元。

1、土地村募集资金5千余万元(其中绝大部分由四川远达集团董事长张远平出资)，主要用于基础设施建设，助学济困难，产业发展和民生建设等。2、金竹村募集资金9千余万元(其中绝大部分由四川泰丰集团公司出资)打造农业综合体建设。具体为：打造现代观光农业，红酒品鉴中心，精养鱼，花卉苗木种植，全村基础设施建设，济困助学等。金竹村刘家臻投

资近800万用于家乡房屋改造和杜快中小学建设。

3、农场□xxxx□徐家、艾家等村募集基础设施建设资金1200万元用于扶贫(主要投资于公路建设、民生工程等)。

4、镇扶贫开发协会共募集到资金30万元专门用于扶贫开发工作，支持贫困户用于家庭农场、传统产业等发展。

(二)基础设施明显改变。

镇党委政府始终把基础设施建设作为扶贫工作重点，为致富奔小康提供硬件设施，目前，全镇形成了180公里硬化公路，基本达到到村到组，部分村已经实现到组入户。比如：金竹村在四川泰丰集团董事长宋远刚带动下，累计投资1亿元(其中：国家投资1000余万元)，在金竹村流转土地2200亩，用于发展特色水产养殖、花卉苗木、甜橙等，打造新村居民点一个，星级农家乐2个，宝石树红酒品鉴中心1个。目前，在土地村、金竹村的引领下，全镇成功人士都行动起来，涌现了刘家臻、程明、李洪、游文兵、阮咸成、廖云波等一批先进典型，他们用实际行动回报家乡，感恩社会，关爱下一代。

(三)产业扶贫取得实效。

镇扶贫协会认识到产业扶贫发展才能让群众得实惠，镇党委政府积极发展生猪、条粉、枇杷、稻田养鱼等产业，为产业扶贫提供政策支持、平台保障。经过艰辛努力，产业发展上取得了一定成绩。

(四)扶贫助学上新台阶。

全镇在助学上有良好的氛围，截止目前已累计对贫困学生社会捐资助学共574人，捐助资金200多万元□20xx年开始四川远达集团董事长张远平对土地村考取本科和专科人员进行补助：一本以上每人8万元，二本每人5万元，三本每人2万元，专科

每人1万元，两年共助学资金78.1万元。

(五)农民增收脱贫明显。

近三年，农民增收人均达20xx元，20xx年农民人均收入达11157元，其中土地村人均达到12000元，金竹村人均达到11600元。经过多年的不懈努力，目前全镇相对贫困人口还有706人，贫困人口比例为1.69%。

开展了“六动”行动。镇扶贫“两xx”在党委的领导下，加强横向、纵向联系对接，主要采取“六动”感召成功人士参与家乡各项建设。

一是以乡情感动。xxxx镇是老板们的“根”，越有成就便越有衣锦还乡的念头，根据这种深厚的故乡情节，镇扶贫“两xx”在故乡亲人之间建立了沟通的桥梁和联系纽带。二是真心联动。逢年过节一个电话，一条短信，一声问候，一声祝福，送去乡情的温馨。三是以诚意打动。尽最大努力解决好在外成功人士老家的实际问题，符合原则的，最快办理；不符合的，诚恳解释，竭力解决他们的后顾之忧。四是以宣传发动。通过各种方式向成功人士介绍镇情、发展思路和重大项目，坦诚告诉他们镇里存在的困难，同时，宣传成功人士对家乡的贡献，让他们切实感受到回报乡亲、反哺家乡的责任感、荣誉感和成就感。五是以榜样带动。始终营造和烘托一种带动和影响的氛围，成立了xxxx在外成功人士建设家乡联系点，并制定了联系制度，变原来松散式为有组织的机构。尤其在张远平、宋元刚等榜样的感召下，形成了老板集群。六是以联络互动。每年定期召开迎新春成功人士茶话会、归雁经济座谈会、经济社会发展通报会等形式，让成功人士了解家乡发展情况，积极动员社会不力量参与扶贫。

帮扶单位帮扶工作总结篇八

关注民生、保障民生、改善民生，努力为群众办实事、解难事、做好事，是余杭区委、区政府历年来极为关注的大事、要事。20x年起启动第一轮“结对帮扶”工作，先后以“千名领导干部结对千户困难家庭”活动(简称“双千”活动)和“1+x”社会帮扶活动为工作载体，结合“春风行动”、低收入农户结对帮扶等，不断拓宽帮扶的力度和范围，让弱势群体和困难群众分享我区经济社会发展成果，共建共享“品质之城、美丽之洲”。

一、基本情况

20x年12月，余杭区委、区政府发出《关于开展千名领导干部结对千户困难家庭活动的通知》(区委[20x]116号)，在全区市管领导干部、区管领导干部中开展为期4年的“双千”活动，积极营造干部率先，党员带头，全社会共同参与的扶贫帮困新局面。同时，为延伸和拓展我区“双千”活动的范围，构建困难群众长效帮扶和结对模式。20x年1月，区委办、区府办联合发出《关于开展“1+x”社会结对帮扶活动的实施意见》，动员机关党员中层干部、广大企事业单位、社会各界人士利用各自的优势，与困难家庭结成对子，给予针对性帮扶，进一步扩大结对帮扶的社会影响力。两项活动启动以来，先后有80个部门(单位)、20个镇(街)以及余杭经济开发区的2767名党政领导、机关干部与2801户城乡低保户、农村低收入家庭结成了帮扶对子，另有134家机关事业单位、100家企事业单位以集体形式帮扶865户困难家庭。广大机关党员干部、企事业单位和社会各界从帮扶对象最困难、最迫切、最需要解决的问题入手，积极主动给予帮扶。通过4年时间的努力，共计为困难群众捐赠慰问金1635.72余万元，大米、食用油、衣物、夏令用品等实物折价376.37余万元，为困难群众解决生活、就业、就医、就学等实事24139件，引进合适项目140个。通过第一轮的“结对帮扶”，基本实现了“不让一户家庭因生活困难而过不下去”的目标，加深了机关党员干部对农业、农民、农村的认识，增进了同人民群众的感情。

二、主要做法和特点

1. 明确任务，落实责任。成立“结对帮扶”工作领导小组，明确由区委组织部、区直机关党工委、区民政局等9家单位为成员单位，领导小组下设办公室(简称“结对办”)，由区委组织部分管领导任办公室主任，区直机关党工委和区民政局主要领导任副主任，成员单位分管领导为办公室成员，并根据人事变动，及时调整办公室成员。“结对办”与成员单位相互沟通，密切配合，及时做好结对帮扶工作的统筹和协调。参与结对的各有关部门领导高度重视，积极动员部署，确保了结对帮扶各项工作迅速、及时、有效开展。
2. 突出重点，覆盖全面。在“双千”活动中，全区904名区管以上领导干部，重点救助908户城乡低保家庭、因病致贫、因灾致困、贫困优抚对象、残障人士等困难家庭基本生活。20x年，在“1+x”社会帮扶活动中，增加20x年度新进班子的区管干部和机关中层正职与613户困难家庭结成对子。并在下半年再次拓宽帮扶范围，把1250户丧失劳动能力的低收入农户纳入帮扶救助范围，发动机关部门和镇(街)中层干部进行以“一对一”方式进行结对救助。另外，机关部门所属的事业单位、辖区内企业单位以及部分社会各人也积极响应号召，主动参与结对帮扶活动，较好地形成了干部率先、党员带头、全社会共同参与的扶贫帮困局面。
3. 健全机制，营造氛围。一是定期督办通报。从20x年“双千”活动一开始，“结对办”就确定“党建月”和元旦、春节两个时间节点，定期发出督办通知，要求各单位及时上门做好走访慰问工作。同时，建立了信息反馈制度，要求各部门(单位)定期报送相关信息，并在相关媒体上宣传典型事例。二是定期调整变更。对涉及结对领导干部退休、调往外地等情况的，由其所在单位及时落实本单位其他干部替补结对。对于贫困户脱贫的，在所在镇(街)上报后，由“结对办”定期联系区民政局统一做好调整工作。活动开展以来，已经对全区30多户脱贫家庭进行调整。三是定期检查上报。为掌握

事单位结对帮扶工作开展情况，结对办每年两次，做好结对帮扶相关情况调查、统计、上报工作。及时召开结对帮扶工作恳谈会，查找问题和不足，及时落实整改。先后两次发放《杭州市万名机关党员干部结对帮扶联系卡》，由干部、被帮扶户各掌握一份，要求每次上门服务，双方都要填写、记录时间、内容，提高了救助帮扶工作的成效。

一是个人帮扶与集体帮扶同步进行。参与结对的党员干部在发挥个人力量的同时，注重发挥本单位职能优势，帮助困难户引进项目、提供岗位、创造就业机会。区人大常委会副主任、区总工会主席杜坚强、工商分局调研员魏张仁，分别联系杭州市宏畔粉沫镀锌厂、杭州好好广告有限公司与贫困家庭孩子结成助学对子，由企业提供助学款，帮助两个贫困家庭的孩子完成学业。区建设局党总支积极发动所属7个企业和事业支部与区内9户贫困家庭以及湖州市长兴县1户贫困家庭结对。崇贤镇在组织好镇机关党员干部结对帮扶工作的同时，开展了“百名崇贤老板慰问百户困难家庭”的“双百”活动，发动百余名崇贤老板为镇慈善分会捐款，并分别与全镇253户困难家庭结对，在镇领导的带领下，每年两次上门走访慰问。

二是物质帮扶与精神帮扶同步进行。在给贫困家庭物质帮扶的同时，注重与困难家庭成员的交流沟通，了解一些生活、思想等情况。百丈镇党委副书记姜有松针对结对贫困户王小毛在思想上出现的问题，制定“三必访三必谈”帮教方案，定期走访该家庭和所在单位，定期与王小毛通电话，全面了其思想、工作、生活等方面的表现，帮助他消除思想顾虑，重新树立生活信心。姜有松同志被杭州市“结对办”作为结对帮扶先进典型在“浙江在线”进行宣传。

三是坚持“输血”与“造血”同步进行。各有关单位和广大领导干部在物质救助贫困户的同时，还根据实际帮助开展就业培训和指导，提供就业信息，提供政策咨询。仓前街道领导干部对帮扶对象家庭成员中有劳动能力和就业愿望的，及时建卡登记，适时举办就业培训班，帮助联系本街道一些企

业，多方筹集创业金，扶助创业。区城管执法局通过协调，帮助部分贫困户在农贸市场设立摊位，解决其生活来源。总工会副主席张振华、文广新局副局长吴勇发挥自己人脉优势，与相关企业联系，帮助有劳动能力人员的困难家庭联系就业。

四是指派帮扶和自愿帮扶同步进行。除“结对帮扶”活动指定的机关党员干部参与结对以外，百丈镇、运河街道、仁和街道等单位从实际出发，发动本单位中层干部结对帮扶辖区1户困难户，按照每次500元慰问金和100元的慰问品的标准，每年两次上门慰问。此外，各有关部门还结合城乡基层党组织结对共建，与结对村贫困家庭和贫困党员结成对子，自愿开展为期2年的结对帮扶。

三、存在问题

1. 结对帮扶的针对性还不够强。目前的救助帮扶措施，多数单位限于“慰问式”、“接济式”的，给一些慰问金，送一些粮、油物品等，虽然投入了不少财力，但只能解决困难家庭几天或节日的生活问题。在给帮扶户提供信息、技术、资金等方面还有差距，有的没有通过调查研究，从个体实际情况来分析原因，没有以发展的观点来采取相应的具体措施帮助困难家庭提高自身脱贫能力。

2. 结对双方的情况变化掌握还不够全面。近几年来，部分贫困户因征地拆迁，家庭成员就业，家庭生病人员病故等原因逐步脱贫，与此同时也有新产生的贫困家庭需要纳入结对帮扶的范围。参与结对帮扶的机关党员干部，也因年龄到杠、外挂、外派学习、岗位交流等情况产生的变化。这需要各镇(街)民政等相关部门、结对机关党员干部所在单位及时上报，方便“结对办”及时调整变更。另外，杭州市台办、法制办，杭州市师范大学等11个单位的领导干部分别与我区运河、乔司、闲林等20个镇(街)以及余杭经济开发区的100户贫困家庭结对。因结对领导干部单位分散，结对贫困户遍布全区，市结对办要求慰问时间与我区要求有差异，使得这些结

对慰问情况很难掌握。

3. “结对卡”的发放还不够规范。按照上级相关文件规定，“双千”活动和低收入农户结对帮扶活动，走访贫困户捐赠钱物必须登记在结对卡上，并需结对双方签字。许多干部感觉这与情理相悖，使献爱心活动走样变味。一些贫困户没有文化或因精神疾病不会签字，有的请村干部代签，但每次都请村干部陪同也影响村里工作。此外“1+x”社会帮扶活动，没有与之相配套的结对卡，使各单位的统计备案失去依据。

4. 各类结对帮扶对象还不够集中。近年来，机关部门开展各类帮扶工作的载体较多。机关党员干部个人结对帮扶的载体有“双千”“1+x”社会帮扶、低收入农户结对帮扶等；机关党组织联系基层党组织的载体有联镇、联村，以及“一村一社区一机关”党组织结对共建等活动。由于缺乏统筹安排，就一个部门来说，这些结对的对象相对分散，最多的机关部门涉及到8个镇(街)、10多个村(社区)，不利于集中精力抓好工作。

四、几点建议

针对实践中存在的问题，综合有关部门、镇(街)的意见，提出以下建议：

1. 因人制宜，对“症”下药。参与结对的广大机关党员干部、企事业单位和社会各界要立足实际，找准帮扶结对困难家庭的切入点。因地制宜、因人制宜，发挥自身优势，创新救助帮扶内容，拓宽救助帮扶路子，多形式、多渠道地开展救助帮扶活动。如：送医上门、帮助就业、解决农资、维修住房、联系致富项目，等等。

2. 定期上报，统一调配。对于结对帮扶期内出现的困难户脱贫的，由贫困户所在镇(街)民政部门上报区民政局或区“结对办”；结对帮扶期内出现的帮扶人调出本区或因年龄到杠、

被免(撤)职、亡故的,以及镇(街)群团负责人岗位交流后取消待遇等情况的,由所在单位上报区“结对办”。区“结对办”将以每2年一次的频率,统一对2年内出现的情况进行调整变更。对新产生的贫困户,由民政部门实行动态监测,定期通报有关情况,将新产生的贫困户信息及时提交结对帮扶领导小组办公室。对于杭州市相关部门领导干部结对的我区100户困难家庭,由所在镇(街)及时了解情况,及时上报相关信息。

3. 立足规范,抓好结合。改变第一轮“结对帮扶”工作中,活动多、“结对卡”乱、贫困户“散”的情况。整合“双千”活动□“1+x”社会帮扶活动和低收入农户结对帮扶活动,统一制作“余杭区结对帮扶联系卡”。依托余杭区“一村一社区一机关”党组织结对共建活动,区“结对办”机关和相关企业以党支部为单位,按照适当比例与结对村、社区辖区内贫困户结对,镇(街)按照属地原则,与辖区内部分贫困户结对。结对困难家庭名单由民政局负责提供,避免低保、低收入衡量标准不统一的情况出现。

4. 加强领导,通力协作。结对帮扶工作是关系和谐余杭建设的重要工作。要求各级领导要高度重视,统一思想认识,积极动员并组织协调各方面力量,激发广大党员干部参与活动的热情,开展卓有成效的救助帮扶活动。通过各类媒体宣传活动过程中反映出来的好人好事和工作经验,使广大党员干部做到情真意切为困难群众,实实在在帮困难群众,从而推动第二轮“结对帮扶”工作稳步有序的实施。