

# 卓越执行力培训心得体会(模板6篇)

心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，通过总结和反思，我们可以更清楚地了解自己的优点和不足，找到自己的定位和方向。下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

## 2023年卓越执行力培训心得体会模板篇一

本次执行力的学习，是我们推进管理改革的一次铺垫，证明了我们正在推行现代管理模式转变的开始。前几年我们培训也不少但是关于执行力的学习还是首次，我们一向以来一些理念、制度方向等都不错就是执行的不是太好，。相信我们借助这次执行力的学习应用推广，也将引发一场管理制度的变革。

1、为什么不行动?因为要看别人怎样做;如果我们都看别人怎样做而自我不去用心主动，自身就存在了很大的问题，坐在那里不行动什么结果都没有就能证明这种说法。在以后的工作中首要的就是速度第一、完美第二。

2、为什么情绪烦躁?是自我一向在和别人比较，别人做的比自我好吧，就认为他有潜力就叫他去做，别人做的不如自我，就开始抱怨，这说明心态的问题，自我没有认真的思考，做事认真第一、理由第二。3、为什么不做结果?关键是心中没有原则，没有目标没有方向，成败的想法太多又没有决心去做怎样会有结果，要决心第一、成败第二。4、为什么不负职责?说明就是职责心的问题和人生价值观的问题，最好是按照商业人格修炼的四要四不要：对客户：要结果、不要理由；对上级：要价值、不要讨好；对同事：要对事不对人；对自我：要原则、不要人情。要使我们到达好的结果据要，结果第一、理由第二。

再谈谈5i的学习体会，它是一种执行的机制□i1是说任何事先讲在前面，目标量化，结果明确有利于检查人对过程的检查；方向找对，选取比努力更重要□i2是说明确方法，根据结果确定出过程具体实施方案□i3讲的重点是过程进行的程度□i4是执行管理的有效的奖惩，做对了奖励，错了处罚□i5是总结的过程，有经验有教训，经验我们补充新的流程制度，构成标准在整个团队推行，不讲个性只讲共性。

透过学习和体会期望：

我相信对于执行力的学习最终不要流于形式，而且这样的改革将继续深化下去，让整个的员工拭目以待。将使我们的迅速壮大，快速成长。

2、要提升企业员工的整体执行技能水平，一方面在招聘过程中要挑选具备较强执行技能的员工，另一方面在企业内部进行执行力的检查督导机构。

3、要营造执行文化：要从以下几方面入手建立执行文化：其一，讲求速度：崇尚行动，雷厉风行，允许小的失误；其二，团队协作：沟通直接，拒绝繁琐，各尽其职，分工合作；其三，职责导向：提倡出了问题要找出其原因并分清主要职责，只有这样才能更好地树立起职责心；其四，绩效导向：拒绝无作为，关注结果，赏罚分明；其五，继承文化：对企业中优秀的传统、规章及成果要注意继承，继承基础上的革新才会事半功倍；其六，用人文化：文化始于招聘。人才引进要严把关，力争将不认同企业文化的人挡在门外；最后，要营造爱心文化：相互尊重、相互鼓励、乐于分享、共同成长。

相信随着推进执行力的进程，管理制度的改革将会更加深入完善，我们有理由相信德宝群兴的明天会更加完美。

## 2023年卓越执行力培训心得体会模板篇二

随着企业不断的发展，现代企业人的思维在不断转变，为了让自己的企业高速、稳定地发展，给自己和社会创造更多的价值，去寻找适合自己企业的管理模式——中层管理阶级的执行力培训。工厂中中层管理阶级的执行力成为企业超前发展的主要动力，如今xx为我们班组长提供了培训、实践基地，对此我收获颇多，下面我来谈谈执行力培训心得体会。

执行，说传统一点，就是行动。因为想，永远是问题，做才会有答案。但行动与做，不是盲目的，须要有清晰、明确的任务。其次是摆正心态，变要我做“为”我要做。当任务来临时抱定第一接受，第二完成，还要多想想我还能做些什么，甚至，有些事不必老板交代……我想，这就是执行的内涵，用心领会，努力去实施“执行”定会产生惊人成果。

在工作上，如果树立起主人翁心态，每个人会有超强执行力。因为这时他已把“职业”当事业，“把企业”当“家业”，有较强的责任心，感到对工作负责，就是对自己负责，也就忠心于公司了，这在形式上表现为五大作风：勇于负责，马上行动，绝对服从，没有借口，说到做到。如果每个人都有这样的意识，并付出行动，那么就会产生结果，或创造出结果，让富有凝聚力的团队朝气蓬勃，推动着公司的不断发展壮大。

现代企业管理讲的都是团队协作，而不是个人英雄主义。要提高团队执行力，必须先提高团队凝聚力，每一个员工都要有团队意识和集体荣誉感。如今xx为我们提供很好的实践平台，也给我们较好的待遇，并在工作之余提供更多增进员工交流的机会，林总也给予每位员工很好的照顾，因此，作为一名班组长，我们在xx给我们提供的环境下，有足够的信服力来领导我们的组员。毕竟班组长的组织能力及人格魅力都能影响他带领的团队，因此作为一个团队的负责人必须要有

卓越远见，才能体现出团队的气质和灵魂，更好地促进团队的凝聚力。

作为一名班组长，我的任务除了是发挥自己的领导组织能力，人格魅力，较好的引导组员，做好分配、协调工作外，我还需要在本组（裁剪部）的工作方式力求突破，对平常做得不好的进行总结，然后拟定好的工作形式，以便最好的完成上级交代的任务，在工作上力求创新、突破，用最省的方式完成相同的任务。裁剪部目前最突出的问题在于，裁剪材料上的浪费，对此，作为班组长，今后我将在接到订单后，根据现有材料进行规划、拼接，拟定一个最优裁剪形式，并根据拟定裁剪形式进行工作安排，尽量避免材料上的浪费。

该做的都做了，可是有没有结果是另一回事，完成任务不等于拿到结果，完成任务只是对程序、过程负责，只有收获结果才是对价值、目的负责。作为一名班组长，我认为必须是做有结果的行动，而不是自以为是的执行没结果的行动，应该学会负责、承担责任，对自己，对员工。

这次培训让我受益匪浅，感触也很多。我明白了做一个负责任且敢于承担责任的人和有执行力的人对一个企业的发展 and 员工个人职业化的成长的重要性，也明白创新性工作方式、团队意识的重要性，特别是明白了一名班组长的职责所在。

## **2023年卓越执行力培训心得体会模板篇三**

这几天集团组织学习了汪文辉老师的《团队修炼及终端销售培训》讲座。现结合自己的本职工作谈三点感受。

首先学会沟通交流，自觉维护团结，是加强团队建设的重要保证。顾名思义，团队，是团结的队伍，没有团结，加强团队建设只能是纸上谈兵。千年修得同船渡，万年修得同室坐。能在一起共事确实是缘分。由于性别差异、性格差异，情绪差异、工作思路差异等因素。在工作中难免发生争论和摩擦，

甚至出现暂时的不快。一旦出现这种情况，首先要进行换位思考，学会站在对方的位置上思考问题。体谅对方当时的心境和难处。反省自身存在的不足和问题，把双方的矛盾和问题想得简单化。避免复杂化，力争大事化小、小事化了。坚决避免无事生非、上纲上线，芝麻小事演变成矛盾纠纷。其次，主动沟通。沟通交流是消除矛盾隔阂的有效办法，要敢于放下架子。主动找别人谈心，解释情况，甚至主动道歉也无妨。第三，平时要严以律己，宽以待人，在工作当中，要严格与职业操守要求自己。经常提醒自己扎扎实实做事，认认真真做人，予人玫瑰。手留余香对待同事要常存关爱、宽容之心，做到真诚待人，宽厚待人。以理服人，不兴风作浪，混淆视听。有委屈一笑而过。遭报复一觉不过，以自己的实际言行赢得工友们的尊重。

所有成员在工作中做到有分工有协作。能够相互支持，是加强团队建设的关键所在，首先，要发扬团队的协作精神。协作精神是团队精神的重要内涵，团队每位成员在日常工作中。要正确处理好大局工作与分管工作的关系，处理好本职工作与其他工作的关系。在做好本职工作的同时，加强与其他成员的配合协作。切实际将分工与协作有机结合起来，积极营造良好的团队协作氛围。其次，强化成员间的支持和配合。工作头绪多、任务重。工作中经常出现难以应对的局面，出现失误和纰漏也在所难免。因此，在日常工作中要积极主动配合同事们的工作，借用先前的一句话叫相互补台、共同上台；相互拆台，共同下台。

企业文化包括企业统一的经营理念。员工良好的职业责任，充满生机活力的管理机制适应市场的业务创新能力。甘苦与共的坚强团队精神，丰富多彩的业余文化活动等。企业文化是企业精神的集中体现，企业形象的集中展示。加强企业文化建设的过程是一个组织调动员工知识和智力资源，激发员工个性特质，发挥个人专长和培育团队协作精神的过程是员工个人特长与团队理念相统一，员工个人利益与团队利益相协调的过程，对凝聚人心，增强员工的团队意识和荣誉感具

有重要作用。

通过这次学习，我作为铁矿一名中层干部，应以铁矿为家。形成合力，发挥先锋模范作用，不断改进工作思路和方法。明确树立服务意识，用理论创新来推动工作创新，为实现我县钢铁业更大跨越，更快发展贡献自己的力量。

## 2023年卓越执行力培训心得体会模板篇四

持续两天的“团队执行力”学习中，我主要学到如何打造核心团队，如何选出团队执行者与及常见的团队执行不利的原因分析。首先领导者需要修己安人修自我的品德，修自我的格局，修自我的本事，同时修自我的形象。再一个明确公司的愿景及战略规划，身先士卒做到欢乐奋斗。

- 1、企业咒语：是，保证完成任务！
- 2、执行步骤中：明确目标期限、明确检查流程、奖罚分明与及承诺。
- 3、制度建设中：领导与制度、朝夕制度。
- 4、管理模式中：团队沟通、团队激励。

与其说是咒语不如说是激发活力的口号，是，保证完成任务！它充分体现团队勇于理解工作任务，只对实现目标增加措施，不能降低目标草草了事的管理工作作风。总结下来，目前我们团队的执行力一方面仍需要加强部门员工技术本事，另一方面增加员工间的沟通，同时更应当提高部门领导对下属的关心，增加他们的归宿感。

感激公司给我这次培训学习的机会，经过参加聚成总裁陈永亮先生主讲的《团队执行力》的课程，让我受益匪浅，感触良多。异常是让我明白了做一个负职责且敢于承担职责的人

和有执行力的人对一个公司的发展和员工个人职业化的成长的重要性。

如今，在企业发展孰优孰劣的问题上，人们谈论得越来越多的是执行力。阿里巴巴的马云与日本软银集团总裁孙正义曾探讨过一个问题：一流的点子加上三流的执行水平，与三流的点子加上一流的执行水平，哪一个更重要结果两人得出一致答案：三流的点子加一流的. 执行水平。再好的决策必需要得到严格执行和组织实施。一个好的执行人能够弥补决策方案的不足，而一个再完美的决策方案，也会死在差劲的执行过程中。从这个意义上说，处于现今市场经济中的现代企业，没有执行力，就没有竞争力。

而对于个人，一个没有执行力的人，在现今社会是根本无法立足的。一个团队的执行水平是由其中的每一分子的执行力所汇集而成的，公司要发展，要规范，需要的就是务实的人而不是务虚，需要的是真正发挥每个岗位的作用，每个员工都做到这点，在实现自我价值的同时，也能使得公司业绩蒸蒸日上，从而实现共赢。

中国传统文化提倡“知行合一”，最终一个字就落实在“行”上。阿里巴巴马云还有一句话：阿里巴巴不是计划出来的，而是“此刻、立刻、立刻”干出来的。如果我们每个员工严格按照制度的要求，按照流程要求去工作，不互相推诿、不拖拉懈怠、尽心尽职，团结协作，将每一个环节的工作都落实到实处，将每一件任务都不折不扣地完成，这样的公司何愁不能壮大发展呢其实在这个过程中我们每个人的职业素养同样得到了相当的提升，作为公司的一分子，我们要树立良好的工作态度和工作作风，爱岗敬业，掌握工作技能，提高工作效率，强化执行力，实实在在地为公司的发展付出最大的努力。

## 2023年卓越执行力培训心得体会模板篇五

12月05日，在公司安排的培训活动中，主题是真正的执行。来自汇聚国际教育的老师，声情并茂的给我们上了一堂精彩纷呈的培训课。非常荣幸能参加这次培训，通过此次课程，让我受益匪浅，感慨良多。

特别是让我明白了执行力是与每一位员工都息息相关的事情，企业的成功与否，不光在于决策层的战略眼光，更在乎于大家执行的力度，做一个有执行力的人对企业的发展和员工个人职业化的成长是非常重要的事情。

作为一名企业的管理者，我们必须具有责任思维，简而言之就是要以身作则，身教大于言传，把我当做一切问题的根源。

都说责任重于泰山，没有责任感的团队是没有战斗力的团队，但企业里推卸责任、不负责任的现象却普遍存在，做事应付不主动，出问题没人承担，同样的错误持续发生。

我的理解就是要勇于承担责任，发现错误先从自己身上找问题，这不只是管理的学问，也是对做人做事的道德品质要求。只有让我们的团队形成了良性竞争环境，不去互相推诿责任，才能真正成为和谐进步的精英团队。

重视成果，而不是结果！做了\*100=0做到\*1=100

在工作中，我们总是花了很多的时间与精力，却做不到预期的效果，也许在这过程中披荆斩棘，经历了无法想象的艰辛，中国有句古话叫没有功劳也有苦劳。但成果是企业抵抗金融危机的唯一出路，企业是靠成果而活，但很多员工都满足于做任务，做苦劳，却提供不了实实在在的成果。

你强调什么，员工的焦点就是什么，企业的结果就是什么，员工不提供成果，企业承担后果，甚至是死亡！

要想成为一名优秀的员工要提升执行力，就必须学会在遇到阻碍时不找借口，而是积极的寻求解决问题最终让企业受益的方法。关注过程，强调结果，这是每一位管理者都应该学会的事情。

企业要有合理的提升淘汰机制，能人中的首善要大肆表彰，能人中的首恶要坚决拿下。

中国人重感情，总是因为这样那样的原因不忍责罚做错事的员工。残酷市场竞争告诉我们：优胜劣汰，不进则退。人进步是因为危机感，但企业却经常存在稍有成就就躺在功劳簿上一动不动，碰不得更管不得的现象！

奖罚分明是对员工最公平公正的待遇，要帮助员工打破小富即安的思想，引导员工向积极上进的工作情绪，迫使员工进步。我认为狼性其实就是人性！

要想成为行业第一名，首先要把标准达到第一名，标准决定水准，凡事以第一名为目标。

为了便于大家理解这段话的深刻含义，郭老师专门给大家播放了关于海尔集团的一段视频，在观看这段视频的同时，让我震撼，甚至几度哽咽。在那种困难的年代，需要一种什么样的魄力与百折不挠的精神，才能让海尔人最终突破自我，最终成为一家国际化的大型企业。这一切让我深深的感觉到，一流企业有一流标准，三流企业则是三流标准，俗话说求其上得其中，求其中得其下，求其下得其无，所以高标准严要求的管理理念是奠定一个企业成功的基础，企业员工只有在每个岗位、每个部门、每个团队都高标准严要求勇争第一，才有可能成就企业的领先地位。

我们要想得到客户的认可，首先要百倍于客户来认可自己，与自己的事业、产品。标准决定质量，有什么样的标准就有什么样的质量，高标准才有高质量。值得注意的是，少数同

事在工作中标准不够高，要求不够严，有一种只求过得去的思想。这个问题不解决，企业的目标和要求就难以实现。

感恩父母、感恩老板、感恩下属，感恩周围的一切人和事。

很多员工都是为钱工作而意识不到感恩，其实一个人如果不知道感恩就没办法在这个世界上立足，一个企业如果不知道感恩也不会有太多企业跟他合作。感恩才是执行最强大最持久的力量，感恩父母、感恩领导、感恩员工，懂得感恩才会付出真心付出爱，为爱工作，工作终将圆满，心在一起企业才会更强更大。

持续二小时的培训会，老师讲的很生动煽情，会上掌声如雷。通过这次培训，让我感觉到作为公司的一份子，要树立良好的工作态度和工作作风，爱岗敬业，提高工作效率，强化执行力，实现企业发展与个人发展的双赢。

## 2023年卓越执行力培训心得体会模板篇六

上周周末我有幸参加了李秋铎老师主讲的《团队执行力提升》的课程，通过培训学习，应该说使我受益匪浅，感触也很多。特别是让我明白了做一个负责任且敢于承担责任的人和有执行力的人对一个公司的发展和员工个人职业规化的成长的重要性。

老师说,执行的三大要素是有时间，有价值，有结果。执行就是有结果的行动。而提供的结果必须是一个有底线，对公司和他人具有明确的价值，并且完成后能够拿出来可供他人检查衡量的东西。只要缺其中任何一个要素，就等于你没有提供结果，就说明你没有完成你的本职工作。一个伟大目标要靠一个伟大的团队来完成，单是个部门是没有价值的，只有所有部门通过相互配合为公司创造价值之后才有价值。

执行——没有任何借口。完美的执行是不需要任何借口的，

不要用借口来为自己开脱或搪塞。借口只能让我们暂时逃避困难和责任，但其代价却是沉重的。找借口的一个直接后果就是容易让人养成懒散，拖延的坏习惯，当遇到困难和挫折时，不是积极地去想办法解决问题，而是去找各种各样的借口，这样只能导致失败，也会使自己一事无成。优秀工作人员从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力想办法解决问题，出色完成任务。“拒绝借口”是追求完美表现的有力保障，我们要牢记责任，奉行职业准则，培养不达目的不罢休的毅力。因为工作是没有任何借口的，失败是没有任何借口的，人生更是没有任何借口。

执行需要加强过程控制，要跟进、跟进、再跟进。有时一个任务的完成会出现前松后紧或前紧后松的情况，这主要是工作过程未管控所造成的。而行之有效的方法就是每项工作都制定进度安排，明确到哪天需要完成什么工作，在什么时间会有阶段性或突破性的工作成果，同时要自己检查计划实施的进度，久而久之，执行力也就会得到有效的提升。

真诚沟通的工作方式。在企业中有大部分是由于沟通不力造成的，而大部分的问题也可以由沟通得到解决。我们每个人都应该从自己做起，看到别人的优点，接纳或善意提醒别人的不足，相互尊重、相互激励。最终将个人执行力融入到企业执行力当中。

通过这次培训，使我认识到要：无条件执行、没有任何借口。只有做出结果的员工才是好员工，做出完美结果的员工才是优秀的员工。作为员工要切记：上班不是拿工资的理由，为企业提供结果才是得到报酬的原因。只有这样，才能让自己更快的成长，才能实现公司的长期发展。