

解聘协议书(精选9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

解聘协议书(9篇)篇一

法定代表人：_____

乙方（受聘人）：_____

*乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1. 合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满

解聘协议书(9篇)篇二

解聘合同怎么写？以下是我们给你的范文格式参考。

企业名称(甲方)：_____

职工姓名(乙方)：_____

甲乙双方于 年 月 日订立了为期_____年的劳动合同，现经_____方提出，并双方协商一致，同意解除劳动合同。

(本协议书一式三份，甲乙双方各持一份，保税区劳动人事局留存一份，具有同等法律效力。)

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

法定代表人_____ (或委托代理人)：_____

年 月 日 年 月 日

律师_____：

你与公司_____年_____月_____日签订的劳动合同于_____年_____月_____日到期。公司决定不再与你续签劳动合同。请你于_____年_____月_____日前办理终止劳动合同手续。特此通知。

(用人单位盖章)

年 月 日

签收：

年 月 日

解聘协议书(9篇)篇三

工程名称： 合同编号：

施工区域： 合同金额：

劳务日期：年 月 日至 年 月 日

1、乙方人员必须严格遵守国家有关安全环保法律法规及甲方

的安全环保规章制度，接受甲方管理人员的监督管理。乙方在履行合同时应主动向甲方获取相关职业安全健康及环境保护管理制度，并传达到乙方员工，教育员工遵守。

2、甲方有权对乙方员工进行安全、健康及环境保护教育。

3、乙方必须作好危害和环境因素辩识，制定完善的安全技术措施、环境污染控制措施、紧急情况应急预案和规章制度；乙方应配备专职（或兼职）安全环保管理人员负责劳务过程的安全环保管理，及时查处现场违章和隐患。主要负责人、安全员、现场管理员应取得安监局颁发的《安全管理资格证书》。

4、乙方必须作好劳务人员的安全环保教育和安全环保技术交底工作，并作好记录。新招（更换）员工必须经三级安全教育合格并要有一定的学徒期，才能独立上岗操作，同时必须向甲方区域部门书面报告并经甲方进行分厂、工段、班组安全培训。特殊岗位应具有相关操作资格证。

7、乙方在甲方人员现场指导下，连接岗位所需的能源介质（含水、电、风、气、汽、液压等），并办理必要的审批手续。对有限空间作业、煤气设施上检修、高空作业等须按危险作业管理，办理审批手续。

8、乙方车辆在甲方厂内行驶，必须严格遵守限速、装载规定，不得随意在甲方道路上停放，在甲方允许的. 停放场地上停放原则上不超过24小时。

9、甲方有权对乙方存在的违规和隐患进行考核，考核标准为100—300元，重大隐患、险肇事故考核500-20xx元，并及时通报乙方，考核款项由鸿宇公司财务部在乙方劳务款结算中扣除。

10、乙方在甲方的管理区域内作业，发生人身伤亡事故的，

应在半小时内向甲方现场用工单位和企管部报告；乙方人员在岗位发生人身伤亡事故，如现场无乙方管理人员，则甲方现场用工单位应及时向乙方通报。

11、乙方应对己方原因造成的安全事故负全部责任，并承担甲方上级部门对甲方的罚款。乙方员工工伤事故一律由乙方按《工伤保险条例》负责妥善处理，经分析甲方负责任的，由乙方公司向甲方索赔。由于乙方原因造成甲方人员人身伤亡、设备损坏、生产事故、环境污染事故，应由乙方承担责任，赔偿一切损失，并且承担甲方上级部门对甲方的罚款。反之由于甲方原因造成乙方人员人身伤亡、设备损坏，则甲方应对乙方承担以上款额。若发生事故双方均有责任，则根据责任大小协商承担以上款额。

12、乙方应为所聘用人员缴纳工伤保险费。

13、本协议有效期自签订之日起至甲、乙双方全部履行合同及本协议的全部义务止。本协议一式三份：甲方、乙方双方及甲方企管部各一份。

附件：甲、乙方安全环保管理通讯联络表（签订本协议时填写）

甲方（公章） 乙方（公章）

主管部门负责人（签名）： 项目负责人（签名）：

安全负责人（签名）： 安全负责人（签名）：

年 月 日 年 月 日

解聘协议书(9篇)篇四

甲 方： _____

乙 方：_____

北京市劳动和社会保障局监制

根据《xxx劳动法》和《xxx劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲方_____

法定代表人（主要负责人）或委托代理人_____

注册地址_____

经营地址_____

居民身份证号码_____

户口所在地_____省（市）_____区
（县）_____街道（乡镇）

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于_____年_____月_____日生效，
其中试用期至_____年_____月_____日止。
本合同于_____年_____月_____日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自_____年_____月_____日开始。

_____岗位（工种）工作。

第七条 乙方按用工单位的要求应达到工作标准。

第八条 用工单位安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第九条 甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有

第十条 甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十一条 甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照北京市最低工资标准支付乙方报酬。

第十二条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

_____支付乙方病假工资。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇共3页。

第十六条 甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条 甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条 甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十九条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《xxx劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第二十条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第二十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

(签字或盖章) _____

劳动合同续订书 本次续订劳动合同期限类型为_____期限合同，续订合同生效日期为_____年_____月_____日，续订合同_____终止。

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十二条款中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

解聘协议书(9篇)篇五

为确保甲、乙双方权益和义务，经双方协商，达成如下一致协议：

一、经甲、乙双方同意，自愿解除原聘用合同关系。

二、乙方保管甲方的所有资料和经办的相关事项，要及时办理好移交手续，在乙方责任范围内且不能移交的事项，乙方必须处理妥当，不能影响甲方业务正常开展。

三、经济方面双方不能相互拖欠，要全部清理干净，不能出现遗留问题。人事关系方面双方相互配合，及时办理社保转移、证书变更等手续。

四、乙方放在甲方的所有证件，由甲方归还给乙方，如有遗失证件，属甲方责任的，由甲方负责补办。甲方出费且由甲方办理的证书，如乙方找到了新聘用单位，甲方可以要求补偿相关费用，具体事项另行协商解决。

五、乙方关系转出后，甲方在资质年检、资质就位、招投标工作、项目管理等方面，不能再以乙方的名义进行办理。

六、签订本协议书后，乙方不再在甲方享受任何待遇。

七、未尽事宜，甲、乙双方另行协商解决。

八、本协议书一式贰份，甲、乙双方各执壹份，本协议书自甲、乙双方签字盖章后生效。

甲方（公章） 乙方签字：

法人代表签字或盖章： 年月日

解聘协议书(9篇)篇六

劳动者(乙方)： 身份证号：

1、甲、乙双方依据《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，

自____年____月____日起解除双方的劳动合同关系。

2、乙方于____年____月____日进入甲方公司工作，乙方不适应公司现阶段的工作要求，于____年____月____日向甲方提出辞职，甲方同意乙方辞职。

3、乙方应在____年____月____日前办妥工作交接手续，归还甲方所有或提供使用的工作物品并共同书面确认。

4、甲方于乙方办理完交接手续之日一次性支付乙方工资补偿和其他经济补偿(包括保险、福利补偿)共人民币____元。乙方收款时应向甲方出具收条。

5、劳动关系解除后，甲方不再负责为乙方办理社保手续、交纳社保费用。

7、乙方离开甲方的公司后，乙方对其知悉的甲方尚未公开的商业秘密负有保密义务。如乙方泄露甲方商业机密给甲方造成损失的，因赔偿甲方的经济损失。

8、本协议一式两份，双方各执一份，签字后生效，具有同等法律效力。

甲方：黑河市城市投资开发有限责任公司 乙方：

附：1、辞职申请书1份；

2、收条1份；

3、身份证复印件1份。

根据甲乙双方签订《劳动合同》和国家有关法律之规定，经甲、乙双方协商，签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、经 方提出，甲乙双方协商一致同意解除双方于 年月日

签订的期限为 年月日至 年月日的劳动合同。 方同意与 方解除劳动合同。

二、乙方自愿辞去公司

三、甲方已结清乙方在甲方任职期间所有的工资、福利(养老保险)等。

四、乙方承诺：

1、乙方不再就有关劳动关系的权利义务事项向甲方主张任何权利。

2、乙方不得再以甲方名义对外从事业务(包括不得使用甲方单位介绍信和名片等)。

3、乙方不得从事损害甲方利益的'行为。

4、乙方在解除劳动合同后应遵守已与甲方签署的《保密与禁止协议》的规定，未经甲方事先书面许可，不得在任何时候以任何形式使用或泄露甲方的商业秘密。

五、本协议签订后乙方离开甲方单位前，乙方必须履行下列义务：

1、乙方及早完成未完结工作；

3、清理收回经手的应收款项，保障公司财产资金安全；

4、清理积欠公司的个人债务和其它应由乙方支付的费用。

5、离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6、乙方应为所其掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)按其在职期间签订的《保密与竞业禁止协议》进行保密，

不得泄露给任何第三方，否则甲方有权按《保密与竞业禁止协议》协议条款索赔。

约。乙方如违反上述条款，甲方有权按以上条款索赔，并可要求乙方赔偿实际经济损失和对其它债务(费用)的追索权。

七、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，本协议自双方签字或盖章后生效。

甲方(盖章)： 公司乙方：

代表：

年 月 日 年 月 日

甲方： 乙方：

为确保甲、乙双方权益和义务，经双方协商，达成如下一致协议：

一、经甲、乙双方同意，自愿解除原聘用合同关系。

二、乙方保管甲方的所有资料和经办的相关事项，要及时办理好移交手续，在乙方责任范围内且不能移交的事项，乙方必须处理妥当，不能影响甲方业务正常开展。

三、经济方面双方不能相互拖欠，要全部清理干净，不能出现遗留问题。人事关系方面双方相互配合，及时办理社保转移、证书变更等手续。

四、乙方放在甲方的所有证件，由甲方归还给乙方，如有遗失证件，属甲方责任的，由甲方负责补办。甲方出费且由甲方办理的证书，如乙方找到了新聘用单位，甲方可以要求补偿相关费用，具体事项另行协商解决。

五、乙方关系转出后，甲方在资质年检、资质就位、招投标工作、项目管理等方面，不能再以乙方的名义进行办理。

六、签订本协议书后，乙方不再在甲方享受任何待遇。

七、未尽事宜，甲、乙双方另行协商解决。

八、本协议书一式贰份，甲、乙双方各执壹份，本协议书自甲、乙双方签字盖章后生效。

甲方(公章)乙方签字：

法人代表签字或盖章： 年月日

解聘协议书(9篇)篇七

甲乙双方经充分协商，诚意就下列房屋租赁事项签订本合同，共同遵守。

一、约定事项

(一)甲方自愿将坐落在 区 街(路、巷) 号 栋 单元 楼 室(村 组 号)出租给乙方。该房屋建筑面积 m²□房屋类型，结构为，房屋用途，装修情况。并已告知乙方该房屋 设定抵押，乙方已对甲方所要出租的房屋做了充分了解，愿意承租该房屋。

(二)甲乙双方议定的上述房屋月租金额为人民币(大写) 元，小写 元。租赁期限自 年 月 日起至 年 月 日止。租金按 结算，乙方应于每月 日前向甲方支付租金。

二、甲方的权利和义务

(一)甲方应按照《武汉市房屋租赁管理办法》的要求，住宅

类房屋自签订房屋租赁合同三十日内需向所辖社区流动人口和出租屋管理服务站申请办理房屋租赁登记备案，并签订《治安责任保证书》。非住宅类房屋自签订房屋租赁合同三十日内需向所辖的房管部门申请办理租赁登记备案。

(二)甲方负责对上述出租房屋及设施和附属物进行经常检查，按照国家和行业标准配路消防设施、器材，并承担正常的维修责任，保证房屋使用安全。因甲方未及时维修使乙方或第三人财产遭受损失或者人身伤害的，由甲方承担赔偿责任或刑事责任。

(三)甲方如需出卖上述出租房屋或需提前收回房屋自用、抵押上述出租房屋，须提前一个月书面通知乙方。因未提前通知到乙方，给乙方造成损失的由甲方承担。

三、乙方的权利和义务

(一)乙方保证合理使用并维护承租的房屋及附属设施，对消防设施、器材进行维护。甲方进行正常的房屋检查和维修给予协助和支持。不得擅自改变房屋主体结构或对房屋进行改建、增添设施和进行影响房屋使用安全的装修。由此给甲方或第三人造成财产损失或者人身伤害的，由乙方承担修复责任。

(二)乙方如需提前返还承租房屋及附属设施、与他人互换使用承租房屋及附属设施须提前一个月书面通知甲方。因此给甲方造成损失的，由乙方承担。

(三)乙方转租或分租上述承租房屋及附属设施，须征得甲方书面同意，并签订转租合同，申请办理房屋租赁登记备案手续。甲乙双方和受转租方按原租赁合同和转租合同的约定承担并履行各自的权利和义务。

(四)租赁期限届满，乙方须将承租的上述房屋及附属设施交

还给甲方，如需继续承租使用，须提前 个月与甲方协商。

四、违约责任及解决争议的方式

(一)甲方保证上述出租房屋符合相关法规规定的出租条件。租赁期限内若发生与甲方有关的权属纠纷或债权债务，概由甲方负责，并承担相应法律责任，因此给乙方造成的经济损失，由甲方负责赔偿。乙方保证承租的上述房屋仅作 使用。

(二)甲方保证于 年 月 日前将上述出租房屋交付给乙方使用，逾期交付房屋的，除退还逾期交付房屋期间的租金外，并按每逾期一日，由甲方按月租金额的 %向乙方支付违约金。因此给乙方造成损失的，由甲方负责赔偿。

(三)乙方保证按本合同约定的时间和方式支付租金，逾期支付租金的，除补交欠租外，并按每逾期一日，由乙方按月租金额的 %向甲方支付违约金。

(四)任何一方未按约定履行本合同条款或违反房地产法律、法规、规章的有关规定，另一方可以终止或提前解除本合同，造成损失的由责任方负责赔偿。

(五)本合同在履行中若发生争议，甲乙双方应采取协商办法解决。协商不一致时，任何一方均可向仲裁委员会提请仲裁，也可向有管辖权的人民法院起诉。

五、免责条款

(一)因不可抗力原因致使租赁合同不能继续履行，而变更、解除或终止本合同的，双方互不承担违约责任。

(二)因国家政策需要拆除或改造已租赁的房屋，使甲乙双方造成损失的，双方互不承担违约责任。

六、当事人约定的附加条款

(一) (二) (三)

七、其它条款

(一)甲乙双方约定办理租赁登记备案，费用由甲方承担，乙方配合甲方提供办理备案所需的相关资料和证明。

(二)本合同未尽事宜，甲乙双方可另行议定，其补充合同条款经房屋租赁管理部门登记备案后与本合同有同等效力。

(三)本合同经双方签章并经房屋租赁管理部门登记备案后生效。

(四)本合同一式 份，甲乙双方各执 份，送 房屋租赁管理部门存档一份。

甲方(签章) 乙方(签章) 法定代表人 法定代表人 联系地址：

联系电话：

邮政编码：

委托代理人： 联系地址： 联系电话： 邮政编码： 委托代理人：

年 月 日

解聘协议书(9篇)篇八

甲方(用人单位) 乙方(员工姓名)

甲方：

乙方：姓名：_____ 性别：_____

根据《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》，甲乙双方本着合法、公平、平等自愿和诚实信用的原则，经协商一致订立本合同，并承诺将共同遵守。

甲方的各项规章制度按规定程序制定后，通过公司员工行为规范标准手册公示、告知，乙方有义务及时主动学习和掌握。甲方规章制度以上述方式公示满一周，视为乙方已知晓。在订立本合同时，乙方已充分知晓甲方的各项规章制度，甲乙双方已就劳动合同期限、试用期限、聘用岗位及工作内容、工作地点、工作时间和休假、劳动报酬、社会保险、公司福利、劳动保护、劳动条件等情况进行沟通。双方一经签字，即证明乙方对上述情况已有清楚了解。

在签订本合同时，乙方须保证已经终止(解除)了与原用人单位之间的劳动关系，或没有与其他用人单位存在劳动关系，否则，由此引发的纠纷及全部法律责任由乙方负全责。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为：

固定期限劳动合同，自 年 月 日起至 年 月 日止；其中试用期至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方生产(工作)需要，担任： 岗位(工种)工作。

第三条 乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，认真履行岗位职责。

三、工作时间和休息休假

第四条：

每天不超过8小时，每周不超过40小时的标准工时工作制；

第五条 甲方因工作需要，可经双方协商后延长工作时间。

四、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方提供符合国家有关卫生、健康标准的工作环境，建立健全生产流程，制定工作或操作流程及相应规范，保障乙方的人身安全。

第八条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技能、操作规程或工作规范、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条 如乙方为女职工，甲方将按《xxx妇女权益保障法》规定为乙方提供孕期、产期和哺乳期的劳动保障。

五、劳动报酬

第十条 乙方在甲方工作期间，甲方应遵循按劳分配、同工同酬的原则，按国家和集团公司有关规定，按时以货币形式支付乙方应得的劳动报酬。

第十一条 按照国家《个人所得税法》，乙方有义务按照个人薪酬所得缴纳个人所得税。甲方有责任在发放乙方个人薪酬时，代为扣缴乙方的个人所得税。

六、社会保险和福利待遇

第十三条 在合同期内，甲乙双方须依法参加基本养老、基本医疗；乙方按规定委托甲方代为扣缴本人应缴纳社会保险金。

第十五条 乙方因工负伤和患职业病的医疗待遇，按国家有关规定执行。

第十六条 乙方在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国家有关规定执行。

七、劳动纪律

第十七条 乙方应树立主人翁责任感，严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方公司的各项制度和纪律，服从甲方的领导、管理和教育。

第十八条 乙方应积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全、规章制度等方面的教育和培训。

第十九条 乙方在工作中，要牢记“用户至上、质量第一”的服务宗旨，遵守职业道德，廉洁奉公，维护公司良好形象和声誉。

第二十条 乙方在工作中，应坚守工作岗位，严格履行岗位职责，牢固树立安全第一的思想，严格执行作业标准和安全操作规程，确保通信畅通、生产安全和人身安全。

第二十一条 甲方因工作原因，需要在公司内部调整乙方工作岗位(工种)的，或受甲方派遣从事其它临时性工作的，乙方必须服从甲方的调整或派遣。

第二十二条 乙方在合同期间，有义务保守甲方的商业秘密(商业秘密，是指不为公众所知悉、能为权利人带来经济利益、具有实用性并经权利人采取保密措施的技术信息和经营信息。

)和因工作原因接触到的第三方的商业秘密，泄露商业秘密属严重违反规章制度，造成损失的，赔偿给甲方造成的全部损失。

八、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十三条 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化，本合同内容相应变更。

第二十四条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商一致可以变更本合同相关内容。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同：

(一) 乙方在试用期内，被甲方考核证明不符合录用条件的；

(三) 乙方失职、营私舞弊，给甲方造成经济损失或信誉损害的；

(五) 乙方被依法追究刑事责任、被劳动教养或被人民检察院起诉的；

甲方依据本条六款规定，可随时解除劳动合同，并不作任何经济补偿或赔偿。

(一) 依照企业破产法规定进行重整的；

(二) 生产经营发生严重困难的；

(四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生

重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第二十八条 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(二) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(五) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十九条 乙方解除劳动合同，需提前30日以书面形式通知甲方；乙方在试用期内解除劳动合同，需提前3日以书面形式通知甲方；涉密员工应提前3—6个月通知。

给甲方造成经济损失尚未处理完毕；或正在被审查和例行审计期间；或未按照劳动合同约定承担违约责任；或订立有保密期协议的，乙方不得解除劳动合同。

1、甲方招收录用乙方所付广告费等费用；

3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

4、本合同约定、专项协议约定及规章制度规定的其他赔偿费用。

第三十条 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方切身权益的；

(六) 甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动；或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

第三十一条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满的；

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 劳动合同约定的工作任务已完成的；

(四) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(五) 甲方被依法宣告破产的；

(七) 法律、行政法规规定的其他情形。

第三十二条 本合同解除或终止，乙方应将合同期内甲方交给其使用、保管的物品、工具，以及乙方留存的工作文件、技术资料等一切与工作有关材料，全部交还给甲方，工具、物品、文件资料等遗失的，乙方赔偿由此给甲方造成的损失；乙方应在终止、解除合同前，积极配合公司完成工作交接手续。

甲方在确认上述手续办理完毕后，为其开据终止、解除劳动合同证明，办理档案和社会保险等的转移手续。

除本合同第二十七条外，因乙方原因未办理完毕上述手

续的，甲方有权不为乙方办理终止、解除合同手续。

(一)乙方在甲方连续工作满十年的；

(三)连续订立二次固定期限劳动合同，且乙方没有《xxx劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

第三十四条 本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

第三十五条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份存档。

甲方(盖章) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

解聘协议书(9篇)篇九

(3) 国营企业招收职工，必须是在国家下达的劳动用工计划指标内，并向当地劳动部门办理录用职工手续。

(4) 合同期限、试用期限；

(7) 劳动者的工种、职务或职称；

(8) 变更、解除、续订劳动合同的条件和手续；

(9) 违反劳动合同应承担的责任及承担责任的方式；

(12) 劳动合同生效的时间。

劳动合同草案一般由用人单位提出、征求应招工人的意见；也可以由被招工人与企业行政的代表，如厂长、经理，人事

处、科长等直接协商，共同起草。签订劳动合同前，用人单位应向被招工人如实介绍本单位的情况，被招工人也有权提出自己的意见和要求，双方经充分协商，达成一致意见后，用毛笔或钢笔填写劳动合同书，并签名盖章。劳动合同签订后，应当到当地劳动行政机关申请鉴证，并向其主管部门和当地劳动部门备案。

企业与被招用的工人签订劳动合同时，必须遵守国家政策和法规的规定，坚持平等自愿和协商一致的原则；劳动合同必须以书面形式签订；劳动合同的内容必须完备、准确。