

# 2023年公司举办内部培训的新闻稿(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 公司举办内部培训的新闻稿篇一

xxx各部门：

为了普及安全知识，提高安全意识，强化安全责任，防止各类火灾等事故的发生，全面做好公司安全工作。在不影响正常工作的情况下，组织进行一次安全专项培训活动，现就培训活动的有关情况通知如下：

一、培训时间□20xx年4月28日至20xx年5月3日(各部门自行安排培训时间)

二、培训形式：理论学习和实际操作两部分。

三、培训对象□xx全体人员

四、培训内容：

见附件

五、要求：

1. 根据国家《安全生产监督管理办法》规定：安全生产实行谁主管谁负责和

属地管理原则。各部门负责人要高度重视此次安全培训，管理人员要带头参加学习。

2. 各部门必须在20xx年5月5日前，统一上交《xxx员工安全培训记录表》。

特此通知

附件：1.

2.

3. 消防培训录像——沈磊4

4.4

5.4

6.

xxxxxxxxxx有限公司

20xx年4月28日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

## 公司举办内部培训的新闻稿篇二

20xx年成立的十堰市金诚信业投资有限公司投资设立的互联网金融平台——网乐贷也已经试运营。在这收获的季节里，公司领导金总敏锐地发现了公司存在的问题隐患，为了解决尚处在萌芽状态的这些问题，金总不惜重金聘请汇聚投资有限公司的金牌讲师梁娜，来我公司进行主题为“提升执行力”的培训，目的就是为了提高公司人员整体素质，准确把握公司发展方向，使得公司能够在将来，获得更多的丰硕果实，从众多的p2p网贷公司中脱颖而出，成为互联网金融业的一匹黑马。

20xx年10月13日，公司领导及全体员工，还有受邀的各界朋友，齐聚公司培训室，共同参加金牌讲师梁娜老师关于执行力的培训。

培训当中，梁老师紧紧围绕“提升执行力的关键”这一主题，并在培训伊始，就提出了提升执行力的核心主题，即“我是一切的根源”。这一深刻主题仿佛一语道破梦中人，引起了培训人员的极大兴趣。

带病在身的梁老师，讲课时依然精神饱满，精简、干练的语言阐述最实用的道理，她还通过举例子，现场提问互动的各种方式，调动培训人员的热情，深切领悟执行力核心主题。培训人员也积极参与互动当中，结合自己的实际工作，认真回答老师提出的问题。

为了加深培训课的印象，梁老师还播放了电影[ceo]的部分视频，这段砸冰箱的视频深深震撼了在场人员的心里，培训人员通过这段视频，深刻体会到提升执行力的难度，以及对品牌塑造，对公司发展的重要性。“我是一切的根源”，是问

题的根源，也是执行力的根源。

最后，随着《感恩的心》、《在路上》等音乐的响起，梁老师诚恳的要求大家，感恩父母、感恩公司领导，深情并茂地告诉大家，人要学会感恩，因为“我是一切的根源”。在场的员工深有体会，并为之感动，部分员工动情地流下了眼泪。

培训会结束后，所有员工都表示，这样的培训让人铭记在心，体会颇多，收获更多，仅仅两个多小时课堂，主题明确，内容充实，形式却多种多样。希望公司以后经常举办类似的培训课程。

文档为doc格式

## 公司举办内部培训的新闻稿篇三

### 一、会议新闻稿：

××于xx年xx月xx日xx地点召开xx会议与会人员、主持人会议内容、过程、结果、会议意义。

注意要点：

- 1、标题要恰当，符合会议的规格
- 2、导语中要体现会议的名称、举办的地点等要素的全称
- 3、写清参加会议的领导姓名、职称(职位在姓名之前，如：我司经理xxx而不是我司xxx经理)，注意介绍领导的排序(奉行的原则：“来宾位于最前，然后综合级别、资历来排序)
- 4、领导讲话内容的提炼，注意措辞，用词简练，有层次感，有逻辑性(领导讲话内容最重要)

5、介绍会议的程序要有主次(活动可能有很多，跟会议主题联系紧密的重点介绍，琐碎程序少介绍)

6、描绘会场气氛，此点能让读者了解与会人员对召开此次会议的态度，了解会议的反响，奠定会议的基调，是宣传会议的一个重要部分，一般，会场气氛是热烈的，如“xxx的讲话引起与会人员的激烈讨论”“全场掌声不断”等。

7、简要概括举办会议的意义，首先是对项目建设和公司发展的意义，其次是对职能部门自身建设的意义或者是对某项制度建设的意义。

## 公司举办内部培训的新闻稿篇四

20xx年2月22日，由公司组织的内训师管理培训在诺亚人力资源公司顺利开展，这是公司自成立以来首次建立起属于自己的培训师团队。

此次内训师队伍涉及到很多方面，公司各个层级员工的培训需求都将得到满足。

为了更好的提高企业整体管理水平，满足企业战略需要，提升员工能力，营造全员学习的氛围，公司组建了自己的内训师队伍。

希望通过自己人培训自己人的思路，有针对性的进行知识技能的传授。

此次的内训师队伍，是对员工自己报名或内部推荐的方式进行选拔，然后统一进行培训!培训的主要内容包括授课技巧、讲课思路、如何调动课堂气氛，做好与学员的沟通等。

内训师培训做为公司培训项目的一种，是企业最有价值的投

资，同时它还是一种双赢的投资。

即培训不仅提高了增加企业产出的效率和价值使企业受益，而且增强内训师本人和学员的整体素质和能力，使广大员工受益。

所以说，培训是企业送给员工的最佳礼物。

xx年04月20日，我司人事行政部组织开展了第一期上海景格新进员工入职培训。

培训讲师由我司营销部总监郑经理、梅弘主任，开发部总监舒经理及各部门经理担任。

本次培训在人事行政经理刘丽热情主持下积极开展，参加的新员工共计24位。

上午的培训在郑经理激情洋溢讲解企业文化的内涵中拉开序幕。

期间分别介绍了公司的企业文化、企业理念、人才理念、发展历程、现有团队等几个章节。

来自各个部门的每个员工都听得聚精会神，认真记录笔记。

接下来为了促进各部门新员工之间的相互交流及培养团队协作能力，刘经理安排了三个互动小游戏，“找朋友”、“搭建游戏”、“疯狂鸡蛋”。

因为是第一次的接触，大家都显得紧张和生疏。

通过游戏，让大家变得轻松自在起来，过程中不仅锻炼了新员工的动手动脑能力，同时大家的团队协作能力也有所提高，最重要的是促进了同事间的相互了解，建立起了友好快乐的

工作关系。

上午最后一节新员工的必修课，是由总经办郝妍讲解的，风趣高效的介绍了员工手册及公司规章制度。

下午信息安全部主管鲁强针对oa办公系统的使用，给新员工做了细致详实的演示介绍。

随后研发部总监舒经理为大家着重介绍了我司四大部门的组织架构，具体介绍了其所在的产品开发部门的运作模式。

通过与新员工互动的介绍模式，让大家对我司的发展规模体系有了更深入的认识。

除了了解公司文化、员工手册，公司组织架构外，公司的产品介绍、基础财务知识的普及也是新员工的必修课。

这两部分分别由产品支持部的吕灶树与财务部的费爱华经理负责。

稍事休息之后，营销部梅弘主任热情大方的为新员工们进行了行业背景综合知识的ppt演示与详解。

从职业教育行业情况、汽车发展状况及虚拟仿真技术在教学实训中的应用等方面，形象、立体地阐述了我司存在并得以不断壮大发展的重要使命和远大意义的前因后果。

的过程中每一位员工要学会主动汇报和沟通，并善于积极主动发现、分析、总结并解决问题，做一个真正会创新，很专业，爱用心，乐分享的景格人。

我司不断成长壮大，越来越重视人才的输入与培养。

入职培训，是员工逐渐熟悉、适应组织环境，准确定位自己

角色、充分发挥自己才能的一个重要指引。

我司人事行政部将会一如既往的做好员工在各阶段的培训工  
作，为我司的人才成长尽量提供足够充足的肥料与阳光。

此次培训活动于17：30分圆满结束。

## 公司举办内部培训的新闻稿篇五

xx年04月20日，我司人事行政部组织开展了第一期上海景格  
新进员工入职培训。

培训讲师由我司营销部总监郑经理、梅弘主任，开发部总监  
舒经理及各部门经理担任。

本次培训在人事行政经理刘丽热情主持下积极开展了，参  
加的新员工共计24位。

上午的培训在郑经理激情洋溢讲解企业文化的内涵中拉开序  
幕。

期间分别介绍了公司的企业文化、企业理念、人才理念、发  
展历程、现有团队等几个章节。

来自各个部门的每个员工都听得聚精会神，认真记录笔记。

接下来为了促进各部门新员工之间的相互交流及培养团队作  
战能力，刘经理安排了三个互动小游戏，“找朋友”、“搭  
建游戏”、“疯狂鸡蛋”。

因为是第一次的接触，大家都显得紧张和生疏。

通过游戏，让大家变得轻松自在起来，过程中不仅锻炼了新



员工的动手动脑能力，同时大家的团队协作能力也有所提高，最重要的是促进了同事间的相互了解，建立起了友好快乐的工作关系。

上午最后一节新员工的必修课，是由总经办郝妍讲解的，风趣高效的介绍了员工手册及公司规章制度。

下午信息安全部主管鲁强针对oa办公系统的使用，给新员工做了细致详实的演示介绍。

随后研发部总监舒经理为大家着重介绍了我司四大部门的组织架构，具体介绍了其所在的产品开发部门的运作模式。

通过与新员工互动的介绍模式，让大家对我司的发展规模体系有了更深入的认识。

除了了解公司文化、员工手册，公司组织架构外，公司的产品介绍、基础财务知识的普及也是新员工的必修课。

这两部分分别由产品支持部的吕灶树与财务部的费爱华经理负责。

稍事休息之后，营销部梅弘主任热情大方的为新员工们进行了行业背景综合知识的ppt演示与详解。

从职业教育行业情况、汽车发展状况及虚拟仿真技术在教学实训中的应用等方面，形象、立体地阐述了我司存在并得以不断壮大发展的重要使命和远大意义的前因后果。

的过程中每一位员工要学会主动汇报和沟通，并善于积极主动发现、分析、总结并解决问题，做一个真正会创新，很专业，爱用心，乐分享的景格人。

我司不断成长壮大，越来越重视人才的输入与培养。

入职培训，是员工逐渐熟悉、适应组织环境，准确定位自己角色、充分发挥自己才能的一个重要指引。

我司人事行政部将会一如既往的做好员工在各阶段的'培训工作，为我司的人才成长尽量提供足够充足的肥料与阳光。

此次培训活动于17：30分圆满结束。

20xx年2月22日，由公司组织的内训师管理培训在诺亚人力资源公司顺利开展，这是公司自成立以来首次建立起属于自己的培训师团队。

此次内训师队伍涉及到很多方面，公司各个层级员工的培训需求都将得到满足。

为了更好的提高企业整体管理水平，满足企业战略需要，提升员工能力，营造全员学习的氛围，公司组建了自己的内训师队伍。

希望通过自己人培训自己人的思路，有针对性的进行知识技能的传授。

此次的内训师队伍，是对员工自己报名或内部推荐的方式进行选拔，然后统一进行培训!培训的主要内容包括授课技巧、讲课思路、如何调动课堂气氛，做好与学员的沟通等。

内训师培训做为公司培训项目的一种，是企业最有价值的投资，同时它还是一种双赢的投资。

即培训不仅提高了增加企业产出的效率和价值使企业受益，而且增强内训师本人和学员的整体素质和能力，使广大员工受益。

所以说，培训是企业送给员工的最佳礼物。