

最新安监局安全生产工作总结 安监局信访工作总结(模板10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

安监局安全生产工作总结 安监局信访工作总结篇一

年初，按照区委关于信访工作的有关要求，我局及时成立了古城区安监局信访工作领导小组。由局长亲自负总责，副局长、科室负责人各负其责。把信访工作列入了全局的全年重要工作议事议程。同时，我局还结合工作实际，与业务工作一起部署、一起落实。制定的信访工作计划和实施方案，把信访工作列入年度工作目标管理考核内容。

信访工作是我局工作中的一项工作内容，更是了解民意，反映民情，凝聚民心的一项重要工作。为了把这项工作抓紧、抓好、抓出成效，对人民群众来信、来电、来访办理、接待人员、接待工作中，我局规定由局长全面抓，科室负责人具体工作，重要的信访案件局长要亲自查办，具体的接待等工作由局信访室具体人员负责。为了进一步完善信访工作机制，规范群众来访接待工作，提高接待水平和效率，对接待工作要求等方面作了详细规定，对来访的群众要热情接待，让他们高兴的来，满意的走。随着国务院颁布实施的新的《信访条例》的出台，我局及时组织了有关业务人员进行专门学习，并结合新的《信访条例》对《群众来信来访接待处理办法》等有关规定作了完善与补充。

信访工作是党和政府联系群众的桥梁和纽带，是体察民情、听取民意的最直接的“窗口”。虽然我局看似“门面”小，

但工作反映出的却是直接关乎我区经济社会发展稳定大局，体现的是他们最基本的生产生活安全状况，直接关乎到广大人民群众的生命财产安全的大事，可以说工作的好坏直接与社会、人民群众的安全问题息息相关。

为了切实把各种上访事件落到实处，及时解决各种矛盾纠纷，我局专门召开关于信访工作的局务会议，从讲政治、讲稳定、讲大局和坚持党的群众路线的高度出发，专门成立了局信访室，选配了专职信访接待员，使我局的信访工作得到进一步加强。我区十分重视广大农人民群众上访案件的办理，工作中细致认真，多方面进行调查和协调，上访的案件基本上都得到了妥善处理。明确责任，加大工作力度，重视对群众初信初访处理，提高一次性解决问题的成功率。三是严格信访投诉责任制。公布投诉电话****-*****。设立投诉信箱，做到“有诉必理，有理必果”。

我局信访工作面对的上访人员绝大部分是群众，可以说他们是社会群体中法律意识相对淡薄的群体，也是最需要受到保护的弱势群体，这就决定了我们的工作既要“细”又要“实”，我局相关的工作人员自己要了解上访事件的基本情况，要做到事实清楚、法理明确，对广大人民又要“说清楚”，让他们感到这样做是有道理的也有依据的。我局规定，对于人民群众上访“不打官腔，不绕弯子，不踢皮球”，凡是反映到我们安全生产的问题，在我们工作范围内的，要根据法律法规等规定认真核实，能当面答复的问题，当面解决；对比较复杂的一时解决不了的问题或者一些重要的需要及时处理的问题以及有些涉及几个部门工作范围的，我局会及时向有关领导汇报，并提出解决问题的意见和建议，以便监督督促或者配合其他部门尽快解决处理，不属于我们工作范围内的，会告知居民应该到哪里寻求帮助。截止目前，全年共接待到我局来访群众180余人次，来信5件次，共处理群众来信来访安全生产事故投诉事件62起，结案率达100%。其中处理完成市局转发、督办的安全隐患投诉信件3起，区政协提案2件。切实把信访工作当成事关改革、发展和社会稳定

的重要工作常抓不懈。

安监局安全生产工作总结 安监局信访工作总结篇二

(一)抓基础，建立健全安全生产目标责任体系和安全监管体系。

基础不牢，地动山摇，这充分说明了基础工作的重要性。作为安全生产监督管理工作，更要夯实基础，确保目标责任和监管网络建设落到实处。今年来，我县认真抓好目标责任体系的建设，严格履行党政同责，一岗双责，做到管生产必须管安全、管行业必须管安全、管业务必须管安全的格局。同时层层签订责任状，将全年的安全生产责任目标落实到部门、落实到乡镇、落实到村和企业，明确了政府部门的监管职责、企业的主题责任和属地监管的责任。为了解决安全生产有人抓的问题，针对乡镇、村的安监组织不健全、队伍不稳定的问题，以安委会文件要求，各乡镇、村必须有一名责任心强的同志负责本地的安全生产工作，做到县、乡、村齐头并进。同时，参照社区网络化管理经验，将监管的触角还延伸到组，确保安全生产工作不留盲区、不留死角。

今年以来，我县安全生产事故处于多发趋势，特别是一些重点行业领域的安全生产形势十分严峻。在道路交通、建筑领域相继发生两起较大交通事故和一起建筑工地一人死亡的一般事故。按照中省市统一安排部署，在全县集中开展安全生产大检查活动，按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的总要求，狠抓贯彻落实，一大批事故隐患得到有效治理，组织领导进一步加强，规章制度更加健全，责任进一步落实，安全保障水平进一步提高，安全生产意识进一步增强。

针对8、9月份全县事故多发势头，县政府在全县深入开展以“消防安全、交通安全、危爆物品管理安全、其他行业生产安全、重点人员监控安全”为重点的公共安全隐患排查整治“百日会战”活动，是继全县集中开展安全生产大检查后，

又一次时间长、规模大、要求高的安全隐患排查治理活动，各地各部门以更加深入、更加细心、更加坚决的态度，对所辖企业、个体经商户、人员聚集场所、道路交通、渡口渡船、农机车辆、校车、闲置房屋、重点人员等进行检查，截止目前排查隐患750余处，相关责任单位积极整改，前段全县安全生产大检查成果得到巩固，安全生产监管得到进一步加强。

今年6月是全国第十二个“安全生产月”，主题为“强化安全基础、推动安全发展”，期间我县开展了一系列教育宣传活动。由七家县安委会成员单位参加的安全生产咨询日活动中，在奥林广场现场播放了安全生产警示教育片1部，展出安全知识展板60块、宣传标语10条、发放宣传单3000份、宣传册1500本、接受咨询200余人次。按照省、市安监局要求，组织相关单位积极参加湖北省安全生产网络知识竞赛。通过这些活动营造了安全生产人人参与的氛围，提高了广大市民的安全生产意识，取得了较好的社会效果。除此之外，我们组织乡镇(管理区)分管领导、安监助理、重点骨干企业负责人和管理人员分批参加了市安监局组织的安全生产培训教育，同时督促企业抓好职工的“三级”安全教育培训，提高企业职工安全意识和技能。

二、贯彻落实党风廉政建设责任制情况

(一)加强学习，筑牢廉洁从政的思想基础。今年以来，本人积极参加县委组织的廉政建设各种会议，认真学习《廉政准则》和各级党委、纪委关于领导干部廉洁从政的有关规定。在工作、生活和作风方面，用一个领导干部的标准从严要求自己，自觉增强廉洁自律和廉洁从政的意识，处处严格约束自己，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，克己奉公，清清白白做人，踏踏实实做事，在乘车、住房、参与公务接待、操办家庭宴请事宜等方面，无违反规定的情况，能认真执行领导干部重大事项报告制度，收入申报制，按时参加生活会，积极开展批评与自我批评，正确对待批评建议，并及时整改。

(二)严格落实党风廉政建设责任制，为确保我局20__年党风廉政建设各项工作任务落实，按照县委党风廉政建设责任制规定，意识健全完善监督约束机制，严格执行“三重一大”有关规定，强化事前、事中、事后的监督约束，增强全局干部的廉洁自律意识；二是抓好党风廉政建设责任目标的落实，认真制定本局有关规章制度，严格人事、财务、项目纪律，凡是涉及人事、重大经济支出等重大问题，坚持集体决策，杜绝一言堂；三是改进工作作风，克服官僚主义，结合人大评议工作，我局全体工作人员深入群众、深入农村、企业调查，广泛听取人大代表、企业法人及服务对象的意见和批评，增强了自觉服务企业的主动性，在行政审批、行政执法等方面加大主动上门问情况、主动上门解决问题的力度，收到企业的好评。

三、今后工作的方向

一是进一步增强学习的主动性，做到逢会必学必会必讲，使党风廉政建设入脑入心，真正成为每一个同志的自觉行动；二是在过去，过多的相信制度管理、干部的自我约束能力，缺乏同志之间的交心谈心，使很多同志的工作积极性没有充分发挥出来，对工作造成一定的损失，今后要进一步做好思想政治工作，充分发挥全局工作人员的主动性。

安监局安全生产工作总结 安监局信访工作总结篇三

一. 建立了法人治理结构，员工结构日趋合理

公司自2月份成立了人力资源中心以来，打破了全民工、集体工、劳务工、临时工的用工概念，建立了内部人才市场竞争机制，对各单位所需人员，实行竞聘上岗，双向选择。

1、建立了公司法人治理结构。相继设立了董事会、监事会，聘任了公司总经理。又通过在建设工程总公司范围内竞聘，聘任了公司副总经理、四部一室主任、分公司经理15人。通

过在公司内外部参与竞聘，使工作能力强，业务水平高的管理人才脱颖而出。

2、打破员工身份界线，优化配置了人员。公司成立人力资源中心后，逐步实现一个以长期劳务合同为主，短期劳务合同为辅，临时合同为补充的劳动用工体系。除管理人员外，对剩余的全体员工全部进入人力资源中心管理，按照不同单位和部门的人员需求与之签订上岗合同。

3. 公司人员结构日趋合理。公司现有员工558人，其中：全民职工261人，代培工1人，集体工88人，劳务工128人，临时工80人。其中：机关63人，安装分公司136人，路桥分公司39人，防腐分公司32人，恒达分公司88人，运输分公司98人，建筑分公司8人，嘉胜分公司6人，租赁分公司37人，人力资源中心51人(其中：借调和单干23人)，通过双向选择，已有507人分别走上不同的工作岗位。目前公司人力结构日趋合理，大专以上文化程度有65人，中级职称15人，技师5人，电焊工、管工、驾驶员、机械手、修理工等主要工种241人。公司员工日趋年青化，充满了活力，年龄在21-40之间的有488人，占总人数的84%。

二. 推陈出新，认真搞好人事劳资工作

对公司人事劳资业务流程进行再造

根据公司原人事劳资业务流程，结合有限公司实际，对我公司人事劳资业务流程进行了再造。包括人事劳资部岗位职责、人力资源中心的岗位职责、人员调动手续、员工考勤制度、员工工资奖金发放、公司绩效考核等规章制度()。并编制了工作制度6个，下发文件4个、公务通知6个，使公司人事劳资管理工作相互协调、密切配合、精干高效。

2. 认真做好员工工资和奖金的发放工作

面对公司生产人员分散，工资发放有一定困难，我们针对不同情况采取不同的办法，保证将工资和奖金及时发放到每一位员工的手中。

xx年共发放工资442.3万元，其中：机关59.8万元，安装分公司122.8万元，路桥分公司34.5万元，防腐分公司32.6万元，恒达分公司70.6万元，运输分公司45.1万元，建筑分公司8.6万元，嘉胜分公司8.3万元，租赁分公司35.4万元，人力资源中心24.6万元。

xx年共发放奖金588万元，其中：机关62.4万元，安装分公司195万元，路桥分公司60万元，防腐分公司48万元，恒达分公司115.7万元，运输分公司34.1万元，建筑分公司13.2万元，嘉胜分公司6.6万元，租赁分公司49.4万元，人力资源中心3.6万元。

3. 认真做好员工工资的套改工作

根据总公司的要求,xx年我们对员工工资进行了两次套改。由于公司重组整合，历史原因多，工资套改难度大,问题多,我们在尊重历史的情况下，尽量做到公平合理，使员工得到最多的实惠。第一次补发工资7.1万元,第二次补发工资39.5万元。

三. 加强绩效考核，制定了合理的办法

为了充分发挥**有限公司整合重组的优势，公司以搞活内部分配机制为突破口，以提高经济效益为目的，突出对各责任单位和部门进行考核与奖惩，并加大对第一责任人的考核与奖惩力度，从而充分调动全体员工的生产与工作的积极性，不断提高公司的市场竞争能力和盈利能力，全面实现公司的生产经营目标。主要办法是经营放开搞活，绩效考核挂钩。

考核时以各责任单位和部门的工资(费用)总额为主要依据。

工资总额是基础工资、技能工资(操作层)、岗位工资(管理层)和效益工资以及各种福利性补贴之和(部门为管理费用),工资总额都将与所取得的绩效完全挂钩,硬性兑现。公司全年核定完成产值1.5亿元,实现利润2550万元,工资总额842万元,费用总额714.6万元。考核分有经营指标单位的考核、各部门的考核、公司承包单位的考核和对领导班子的考核,对公司领导班子实行风险抵押金政策,共收风险抵押金116万元。

四. 认真处理好人事关系,解除领导的后顾之忧

为了正确处理好人事关系,解除领导的后顾之忧,我们积极加强与各部门、各分公司的联系和沟通,及时掌握员工的新情况、新动态,保持员工队伍在有竞争的情况下保持稳定,有什么重要事情及时向领导进行汇报,使人力资源为公司的生产经营起到最好的保障作用。

加强人力资源中心人员的管理。对公司人力资源中心的人员进行“双向选择,择优录用”,并认真作好员工的思想工作,让广大员工自觉改变从业观念,自觉提高技术业务水平,通过达到一定技能而选择不同的岗位。今年公司558人中已有507人分期分批走上不同的工作单位,剩余的人员也分别从事单干或到派出所、焊考办等单位从事短期性工作。

2、做好集体工的稳定工作。集体工是我公司的主要力量之一,对88名集体工有偿解除劳动合同的工作出现多次反复,为此我们进行了深入的调查、了解和咨询,细致耐心地做好解释工作。虽然最后没有人有偿解除劳动合同,但通过做工作,沟通了大家的思想,稳定了大家的情绪,缓解了员工的矛盾。

3、做好劳务合同工的续聘和新聘工作。对公司符合条件的128名劳务合同工进行了续聘,并解聘了7名长期不在岗且又未报过到的人员;对符合转劳务合同工条件的50多名临时工进行了摸底,并完成了向总公司、勘探局申报、审查工作,一方面解决了建工总公司职工子女的就业问题和后顾之忧,

另一方面也为我公司下一步的工作储备了人员力量。

4、对长期不在岗员工进行了清理。通过清理共有37人长期不在岗。经过耐心细致的做工作，现办理内部待岗9人，协议离岗5人，还有一部分人员正在寻找新的出路。

总的来讲，通过以上的的工作使公司员工从思想观念上、工作作风上有了很大的改变，自觉形成了一种自我约束、自我竞争的良好局面。

五. 认真抓好员工培训，提高了员工整体素质

为了提高公司员工的整体素质，我们给员工创造了继续培训、转岗培训等多种培训的机会。公司自成立人力资源中心以来，一方面全体员工的思想观念都有了很大的改变，感觉到压力大了，学技术重要了，使工作积极性有了极大的提高。同时，员工对自身业务水平、技术操作能力的提升愿望更加迫切，很大一部分人员提出了培训和转岗的要求。公司根据工作实际，分别针对不同情况进行了培训，通过培训使一些员工的素质得到了提高，一些员工重新走向了新的工作岗位。

为了抓好培训，公司专门成立了培训领导小组，并结合实际，制定了xx年度员工教育培训计划，以文件形式下发到各单位。今年共完成的主要培训项目有：管理人员培训、科级干部项目经理培训、转岗焊工培训、预算人员培训、财务人员培训、技术人员培训、文秘宣传培训、人事劳资培训、焊工培训、管工培训、煨弯工培训、职工技能鉴定培训等，培训主要以脱产和半脱产的形式进行，培训人员达216人，员工培训率达到38.7%。

六. 建立了新的薪酬与绩效考核体系

公司原薪酬多年来一直执行原长庆石油勘探局劳动工资管理办法和标准，已经不适应市场经济和有限责任公司体制的要

求。根据公司目前的发展趋势和生产经营工作实际，同时为了充分发挥薪酬与绩效考核体系激励员工，挖掘员工的潜力和创造力，提高企业竞争力，尽快实现公司中长期战略目标，公司自整合重组开始，就对薪酬改革进行了大量的宣传和引导。公司专门成立了薪酬改革领导小组，对薪酬体系和绩效考核进行改革。经过和西安交通大学管理学院合作，对整个体系进行了科学合理的设计，设计时坚持了按劳分配，定岗定薪；坚持了公平性，激励性；坚持了全面改革、兼顾历史；坚持了科学性与灵活性相结合的原则。目前整体设计方案初稿已经拿出来，有望经过董事会审批后，明年贯彻实施。

七. 存在的问题和明年的工作思路

1. 在工作思路需要进行改进，正确领会领导的意图，并加以贯彻实施。特别是在处理人事关系上工作方法还需要灵活多样，避免各类矛盾的产生。

2. 需要建立人力资源储备库，为公司储备各类人才。同时加大员工的培训力度，全面提高员工整体素质。

3. 爱岗竞业的精神还不够，需要对本部门工作人员在这方面进行灌输和引导。

1. 加强人事劳资工作的日常管理，特别是抓好基础工作的管理。

2. 随着新的薪酬和绩效体系的出台，宣传贯彻实施是明年的工作重点。主要内容包括：一是薪酬和绩效体系的宣传贯彻工作，二是员工定岗定员工作，三是员工级别认定工作，四是工资套改工作，五是绩效考核工作。

3. 对内加大员工的培训力度，全面提高员工的整体素质；对外积极和外部单位合作，建立适合我公司需要的人力资源储备库，为公司生产经营储备各类人才力量。

4. 继续学习“罗文精神”，树立为公司高度忠诚，爱岗竞业，顾全大局，一切为公司着想，一切为大家服务的思想。特别是要热情为基层服务，提高办事效率，为公司全面提升管理水平增砖添瓦。

5. 加强和各部门、各单位的团结协作，创造人力资源最美好的环境，去掉员工不和谐的音符，发挥员工最大的工作热情，使公司逐步成为一个最优秀的团队。

安监局安全生产工作总结 安监局信访工作总结篇四

为进一步夯实安全基础，根据矿文件要求，结合本队实际情况，紧紧围绕“遵章守法，关爱生命”这一主题开展活动。加强领导，精心组织，分工负责，分口把关，与有关部门密切配合，狠抓落实。召开会议进行了宣传发动。制定了工作措施，明确了目标，明确了责任，明确了任务。同时成立活动领导小组，由队长、书记任组长。活动要讲求实际，注重实效，真抓实干，抓出成效，严禁形式主义，严禁走过场。在活动开展中，党政领导亲自抓，做到一级抓一级，一级对一级负责。抓点带面，抓两头带中间，保证安全月活动开展得富有成效。

1、首先召开了动员会，组织职工认真学习矿文件精神，进行广泛宣传，利用各种形式的宣传工具，大造声势，做到家喻户晓，人人皆知。抓好班前班后的安全教育，组织开展班前半小时知识竞赛活动，出版一期以安全月为主题的黑板报，带领职工参观了安全事故案例巡展，反复学习近期公司发生的几起安全事故，使职工从中吸取教训，牢固树立安全第一的思想，做到“四不生产”，全面落实两制。大力开展群众性反“三违”活动，强化职工安全宣传教育，提高职工安全技术素质，做到安全教育有形式有内容，要灵活多样，针对性要强，达到一定的规模，真正掀起安全教育的高潮。结合本单位实际，组织职工参加矿开展的一些文体活动，丰富职工业余安全文化生活，达到寓教于乐、潜移默化的目的。

2、深入开展反松劲、反麻痹、反骄傲大讨论，筑牢职工安全思想防线。按照活动要求，配合有关部门开展好反松劲、反麻痹、反骄傲“三反”活动。就如何防止在安全生产稳定发展、安全周期较长的大好形势下，出现松劲、麻痹、骄傲思想，发动职工出主意、想办法，展开讨论，讨论出安全生产工作中存在的不足，提出相应的对策和措施，解决仍然存在于职工思想中对安全重视不够、认识不到位的问题，真正筑牢安全思想防线。发动职工围绕完善安全措施、健全安全工作制度、深化安全生产工作、强化现场安全管理、防松劲、防麻痹、防骄傲提合理化建议活动。

3、积极配合安全月开展一系列的安全活动。首先抓好顶班管理工作，严格执行敲帮问顶制度，采取针对性措施，消除现场存在的隐患，对不执行该制度的干部职工进行从重处罚。其次，抓好现场管理。活动小组对井下施工现场进行动态安全检查，及时发现和消除了不安全隐患，解决了在执行各项规章制度、自主保安过程中存在的问题。第三，加大劳动纪律的管理力度，对早升井，晚下井、班中脱岗等行为按一号文严厉处罚。同时与各班组的经济和各类评先挂钩。第四，强化质量标准化工作，制定了细致的工作措施，对发现的质量问题进行限期返工，队不再支付工资，并对责任人和跟班队长进行处罚。第五，为防止安全月期间管理出现脱节，管理人员一律不准外出，坚持跟班到点。职工严格按安排的时间轮休，不得随意调休。为确保农忙期间的出勤率，规定本月出勤不得低于21天，否则，扣发绩效工资。对出工不出力，不服从分配，疲劳下井等现象按“三违”处罚，重复发生的，一律送待业站。

通过安展安全月活动，对存在的问题和隐患及时的进行了落实和整改，活动中涌现出一些安全工作做的好的班组和个人，队将根据活动承诺给予奖励，同时要求小组成员针对自己管辖的职责范围，对活动情况进行总结，找出自己在管理上存在的不足，在今后的工作中取长补短，更好的为矿安全生产作出贡献。

安监局安全生产工作总结 安监局信访工作总结篇五

一、20xx年1-9月安全生产情况

1至9月全州共发生各类事故72起(不含火灾事故)、死亡56人,同比减少29起、减少14人,分别下降28.7%和20%,与严控指标进度81人相比,减少25人。发生较大事故5起、死亡17人,事故起数与同期持平,同比少死亡4人,下降19%,未发生一次死亡10人以上的生产安全事故,安全生产控制指标继续保持了“双下降”。

——煤矿事故3起,死亡6人,同比事故起数减少11起,少死亡8人,分别下降78.6%和57.1%。

——金属与非金属矿未发生事故,同比事故起数减少1起,少死亡1人,分别下降100%和100%。

——建筑业事故1起,死亡3人,同比事故起数增加1起,多死亡3人。

——工矿商贸其它事故1起,死亡1人,同比事故起数增加1起,多死亡1人。

——危险化学品、烟花爆竹未发生事故。

铁路运输事故2起、死亡2人,同比减少5起,下降71.4%,死亡人数与同期持平。安监局年度工作总结水上交通、渔业船舶、农业机械未发生事故。

二、坚持教育、制度、监督并重,认真落实党风廉政建设责任制

一是大力开展党性党纪党风教育。利用局二、五学习制度,认真组织学习贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干

准则》和中共中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众的“八项规定”、省委“十项规定”、《贯彻落实州委关于改进工作作风密切联系群众的八项规定实施细则》等有关文件精神，学习党风廉政建设等各项规定，组织党员干部到廉政教育基地开展警示教育等，引导广大党员干部牢固树立正确的人生观、世界观，筑牢反腐倡廉思想防线。

二是建立健全了以党政一把手为组长、分管领导为副组长、科室负责人为成员的党风廉政建设工作领导小组，定期或不定期研究工作思路、工作措施，解决在贯彻落实党风廉政建设中存在的问题。同时从加强制度体系创新入手，着重把党风廉政建设和反腐倡廉工作贯穿于安全生产监管各个环节，从源头上抓起，注重提高干部队伍廉洁自律意识和建立健全结构合理、配置科学、程序严密、制约有效的权力运行机制，编订了《黔西南州安全生产监督管理局规章制度汇编》，汇编共24项管理制度，其中包括《党风廉政建设责任制》《党风廉政建设相关制度》《九条纪律》《安全生产监察员廉洁执法行为规范》《思想政治工作制度》等，切实做到用制度管权、管事、管人。

三是密切联系群众。今年5月31日，在第63个“六一”国际儿童节到来之际，我局副调研员龙颖等一行代表局党组前往“党建扶贫”帮扶点xx县高棉乡嘎坝村嘎坝小学，为孩子们送去水彩笔42盒、作业本446个、文具盒42个、铅笔504支、削笔刀42个、尺子42套、篮球3个、羽毛球拍3副、乒乓球拍3副。重点对留守儿童、残疾儿童、贫困儿童、单亲贫困儿童进行慰问，帮助他们解决一些实际困难，使他们切身感受到党和政府及社会各界的关怀。四是加强队伍作风建设。我局始终把带好队伍、带好风气作为关键，班子成员以身作则，在解决思想认识、规范行为等方面做了大量工作，打造了一支“品行正、作风硬、业务精”的安监队伍。五是认真开展“千名局长进大厅、千名商人评机关”活动，规范行政许可和便民服务事项，简化办事程序和缩短办理时间，提高工作效率。制定了黔西南州安全生产监督管理局领导班子及科

室负责人进州政务服务大厅值班表，各领导班子成员及科室负责人轮流进州政务服务大厅指导窗口人员开展工作，对来州安监局窗口咨询的人员进行细心答疑，做到回答问题一口清，受理许可一纸清，手续齐全一次办结，从而更好的服务和方便企业和从业人员。六是开展了“七一”建党文体活动。同时做好党的群众路线教育实践活动和“四风”工作的准备筹备阶段各项工作。

三、坚持统筹兼顾，全面开展安全生产各项工作

一是精心组织安排大检查工作。按照《省人民政府办公厅关于集中开展全省安全生产大检查的通知》(黔府办发电[20xx]115号)、《州人民政府办公室关于开展全州安全生产督查工作的通知》(州府办发电[20xx]171号)和《黔西南州集中开展安全生产大检查工作方案》要求，及时召开专题会议安排部署了安全生产大检查工作。成立了以局长为组长、分管副局长为副组长、各科室负责人为成员的安全生产大检查领导小组，印发了《黔西南州安全生产监督管理局安全生产大检查工作方案》，切实做到了有方案、有部署。二是扎实开展安全大检查。我局主要领导、分管领导认真履行“一岗双责”要求，采取不发通知、不打招呼、突击检查、暗访暗查等方式多次率检查组深入到煤矿、非煤矿山、建筑施工、危险化学品和烟花爆竹、道路交通、人员密集场所等重点区域开展安全生产大检查，对发现的隐患、问题当场查处，并责令限期整改到位，切实做到“四个突出”即：突出检查安全形势较为严峻的县(市、区)、突出检查学校、医院、宾馆、商业和娱乐场所、机场、港口、码头、车站、旅游景点等人员密集的公共场所，突出检查农民工集中的劳动密集型企业 and 住宿地，突出检查反复发生、长期未得到根治的重点问题。安全生产大检查工作开展以来，共组织检查组8014个次，其中：暗查、突击督查组2201个次，交叉检查组558个次(暗查、突击检查,交叉检查组共2759个次，比例为34.43%)，参加人数49522人次；企、事业单位和人员密集场所督查检查覆盖率达到100%；查处非法违法、违规违章行为20934起；责令

改正、限期整改、停止违法行为13248起;责令停产、停业、停止建设59家;暂扣或吊销有关许可证、执业资格证21家;关闭取缔企业5家;处罚金额770万元;行政拘留72人,追究法律责任92人;报道先进典型和经验16条,曝光非法违法典型案例35起;排查一般事故隐患28345条,已整改27926条,整改率98.52%。

三是全面开展“打非治违”专项行动。制定了“打非治违”专项行动常态化方案、信息报送、例会、台账、巡查、重大事故隐患督办等制度文件,使安全生产“打非治违”工作进一步制度化、常态化,共查处非法违法、违规违章行为20934起(其中道路交通11970起,占57.18%),均依法依规分类予以处理,其中,停产整顿企业59家,关闭取缔企业5家,处罚款770万元。四是加大重大隐患治理力度。安全生产大检查以来,共排查一般事故隐患28345条,已整改27926条,整改率98.52%;督促挂牌督办的重大事故隐患5条。五是广泛开展安全生产宣传教育。对全州煤矿、非煤矿山、建筑施工、交通运输、危险化学用品和烟花爆竹等高危行业的负责人、安全管理人员、特种作业人员等进行了安全培训,持证上岗率达到100%。共组织开展安全生产大检查宣传活动共45次,开展警示教育936次,宣传先进经验和曝光反面典型案例51条。同时针对煤矿企业,采取印发《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》宣传册、在矿区贴标语、安全生产知识宣传画报、印发致矿工家属一封信等方式,努力营造全社会“关爱矿工生命、关注煤矿安全”和“远离事故、生命至上”的良好舆论氛围,全州共发放《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》宣传册10000余份,为全州安全生产大检查工作营造了良好的舆论氛围。

安监局安全生产工作总结 安监局信访工作总结篇六

(一)努力学习,全面提高自身综合素质。

本人作为一名县驻镇安监员,监管着全镇的烟花爆竹企业,

非煤矿山，危险化学品生产经营企业，道路交通.....等等，这些不同的企业、不同的行业要求每个安监员都要具备各种行业的基本知识和安全监管知识，因此，我在工作中非常重视学习，坚持一边工作一边学习。1、加强自身思想政治学习，坚定政治立场；正确把握党的路线、方针、政策，坚持真理，明辨是非，用正确的世界观、人生观、价值观来指导自己的学习、工作和业务实践。2、加强业务理论和专业学习，不断提高自身的安全监管业务工作能力，通过学习增长了法律知识，增强了法律意识，提高了安全监管的执法水平。3、虚心向领导、同事学习，努力提高适应本职工作需要的本领，作为一名安监员，如不虚心学习，积极求教，实践经验的缺乏必将制约个人工作能力发展的瓶颈，通过坚持向领导、同事们学习，取人之长，补己之短，丰富自己，充实自己，提高自己，力争把自己锻炼成一个政治立场坚定，忠于职守，勤政廉政，适应新时代要求的安监员。

(二) 扎实工作，全力培养敬业爱岗精神。

半年里，我个人无论是思想境界，还是在业务素质，工作能力上都有了长足的进步，这主要得益于单位的领导的培养教育和同事们的帮助指导，得益于单位的良好工作作风和昂扬的精神状态的影响，这些也促进了个人敬业精神的培养；安监所作为一个成立不久的单位，很多干部都不愿意进来，怕苦怕累怕待遇不好，还怕责任重大，丢失饭碗，我不这样认为，我是一名农民的儿子，通过自己的努力，能成为一名安监员已经是件非常荣幸的事情，我认为安监是份神圣的事业，是份极具挑战性的职业，做好了安监工作，不但可以预防事故，促进发展，还可以拯救生命，更得到了更多人的尊重和认可，因此我没有理由不珍惜这份工作，没有理由不干好本职工作，更没有理由放弃这份“安全第一、预防为主、综合监管”的工作。

(三) 切实做好每天的安全检查工作，勤记录，勤总结，勤汇报。

我县安全监管重点是烟花爆竹、非煤矿山、危化品三大方面，乡镇的烟花爆竹企业较多，是我们县驻镇安监员主要监管对象，其它方面实行综合监管，抓安全生产，其实主要是抓从业人员的管理，关键是提高从业人员的安全意识，督促从业人员严格按照安全操作规程操作。

半年来，本人除了要和安石镇政府的有关人员去检查辖区内的烟花爆竹零售店、农药店、加油站.....等安全监管单位外，几乎每天都到浦北县金田烟花生产基地去安全检查一两次，因为烟花爆竹企业是我们县驻安监员监管的重点，镇政府也给每个烟花爆竹企业安排了两名驻厂安监员，我们进厂时非常注意我们的形象，以身作则，首先遵守厂方的厂纪厂规，做好来访登记后再说明来意，再亮证检查，仔细查看厂里的每个工房和仓库，发现有安全隐患的地方，能马上整改的，我们要求厂方立即整改，不能及时整改的重大安全隐患，我们将时间、地点、工房名称和所发现的安全隐患都一一记录下来，并给厂方下达限期整改通知书，要求厂方在限期内进行整改，并及时书面向当地政府和县安监局汇报；在每天的安检工作中我们非常注意工作的方式方法，正确处理好各种关系，尽量避免无畏的争执等，经过我们长期的努力工作，浦北县金田烟花生产基地和所有安全监管单位的安全意识大大提高，一年来，本人累计下企业300多次，排除大小安全隐患200多起，教育职工200多人次，在我监管期间，安石镇全镇没有发生大小安全责任事故。

经过我和两位驻厂安监员，以及县、市、镇各位领导、干部的共同努力，现在的浦北县金田烟花生产基地已经大变样了，按照国家标准进行了改建扩建工程，新建了独立的药库区，全厂实现了硬底化水泥路面，所有的工人都穿上了棉质工作服，上下班要打卡，新进厂的工人多数经培训后上岗，多数工人已经从“要我安全”的意识转变到“我要安全”的安全意识，全厂的重要仓库和出入口都安装了电子监控系统，全厂实行24小时轮班值班制，新改建扩建的新工房和新仓库在12月底已顺利通过了自治区验收组的验收.....所有这些

变化都离不开安监人员的努力工作，我时常为自己是一名安监员而感到骄傲，有时，我认为做安监工作其实很简单：学习、检查、总结、汇报，仔细认真地做好每一天的工作，每一环节的工作就是做好安监工作了。

(四)、存在的不足。

一个人有缺点并不可怕，可怕的是不能发现自己的缺点，因此，发现自己的问题，正视自己的问题，敢于纠正自己的问题，才能在不断的总结中成长进步；我主要表现在：工作中主观能动性不够强，有时存在着“自扫门前雪”的思想，开拓创新的意识不够足。

在以后的日子里，我还要总结工作和生活中经验和教训，本人将一如既往地认真履行作为一名普通安监员的工作职责，严格要求自己，接受组织、领导和同志们的监督，严于律己，勤奋进取，努力做一名优秀的安监员。

安监局安全生产工作总结 安监局信访工作总结篇七

安监局工作总结 导读：我根据大家的需要整理了一份关于《安监局工作总结》的内容，具体内容：安全监察工作不仅关系到地方经济的发展质量，也同样直接影响着人民群众的生命财产安全。今天我给大家带来，希望对大家有所帮助。篇一一年来，在局领导及科室领导的关怀支持下，在其他同志...安全监察工作不仅关系到地方经济的发展质量，也同样直接影响着人民群众的生命财产安全。今天我给大家带来，希望对大家有所帮助。

篇一 一年来，在局领导及科室领导的关怀支持下，在其他同志的配合与帮助下，我立足本职，扎实工作，对照既定的工作计划和量化考核细则，积极主动，强化落实，顺利地完成了自己所承担的工作任务，在政治思想和本职工作方面取得

了一定的进步。

一、加强政治学习，不断提高政治思想水平 积极参加单位组织的各项政治学习活动，通过学习，使自己的政治思想水平得到提高，增强了工作的积极性、主动性和责任感。

二.、爱岗敬业，干好本职工作 做为一名驾驶员，为领导和同志们服务，促进着单位工作的正常开展，在后勤工作中起着重要作用。

1、我首先明确自己的工作职责，遵循职业道德规范，坚持个人利益服从全局利益，增强时间观念，服从领导，随叫随到，牺牲节假日，克服困难，圆满地完成任务，确保不因自己而影响单位工作的正常开展。

2、恪守“安全第一”的原则，确保行车存车安全。为了保证车辆行驶中的安全，我严格遵守局里的《驾驶员管理制度》，不开快车，不酒后驾车，不私自出车等。认真做好安全防范措施，消除安全隐患，时刻提高警惕，严格遵守规章制度，杜绝了任何安全事故的发生。

3、爱车如己，注意保养，定期检查，及时维修。定期对汽车进行保养，保持车身光洁。严格按照保养日程表的项目，对车辆进行正规的定期检查和维修，以确保车辆在行驶中不出现故障，增强安全性。

4、同时，我作为城区中队的一名执法队员，平时在工作中能积极配合秦指导员的执法工作，圆满完成领导交办的各项工作任务。

三、脚踏实地，继续做好今后的各项工作 回顾以往的工作，尽管取得了一点成绩，但与领导的要求相比，与其他先进同志相比仍有较大差距。今后，我将更加严格要求自己，发扬成绩，弥补不足，全心全意完成好每一项工作任务，在确保

行车安全、加强节约、注意防盗的基础上，进一步做到热情服务、礼貌待人，文明行车。在领导的关心和支持下，在同志们的帮助下，相信通过不懈的努力，我的工作一定能够再上新台阶。

一、建立健全安全生产责任体系。

一是完善“党政同责、一岗双责、失职追责”责任体系，制定了《xx区安全生产党政同责一岗双责失职追责责任体系实施办法》，对党政各部门和领导干部的安全监管职责进行了明确，并通过图表标明厘清各部门的监管边界。

二是按照“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求，督促各部门制定各行业各领域的安全监管办法，明确监管职责、对象、频率等，初步构建起条块结合的安全监管体系。

三是加强安全生产一岗双责考核，修订《xx区党政各部门和领导干部安全生产考核办法》，组织开展了前三个季度的日常考核工作，通过量化考核倒逼各部门落实监管责任。

四是组织 40 多个部门与区政府签订 2020 年安全管理目标责任书，层层落实责任，传导压力。

会、研讨会、协调会等 30 余次。今年以来，为强化安全生产事故预警防控，共发布 4 次安全预警信息，其中针对建筑施工生产安全 2 次，汛期生产安全 1 次，电梯维修保养生产安全 1 次。转发市安监局预警信息 12 次。

三、完善安全管理信息系统。一是积极开展系统平台的优化升级。将绩效考核、决策分析、短信群发平台等模块纳入开发计划，同时保留原有区网格化系统有利于我区安全监管的部分，形成“三小场所”模块；二是开展系统内企业信息排查梳理工作。将辖区、部门中归属错误、已倒闭的企业或已完工

的项目逐一整理归位，将符合监管标准的企业置换进系统。截至10月底，xx区安全管理综合信息系统平台共开展隐患自查18974家次，网格巡查6638家次，自查出隐患9499条，已整改9393条，整改完成率98.88%，巡查出隐患4369条，已整改4093条，整改完成率93.68%。

四、建立安全生产社会共治体系。鼓励市民参与安全管理，今年以来共接收群众投诉50多件，并全部办结。协调处置了东门町、泥岗路铁路跨线桥等多起重大的安全隐患；建立了社区网格员、基层安全员网格化管理的新模式，强化安全生产的末梢管理；借力互联网平台，完善“安全xx”微信平台、社区家园网、xx电子政务网等平台建设，充分运用“互联网+”开展安全知识宣传；组织39支城中村兼职消防队开展消防技能培训和比武，建成1000个城中村消防应急站点，力保应急救援“黄金五分钟”。

五、深入推进安全生产专项治理和重点领域隐患整治工作。

一是在市里16项安全生产专项行动的基础上，针对辖区产业特点与风险领域，区安委办精准发力，重点部署了珠宝企业使用危险化学品、专业市场、人员密集场所等18个重点行业领域的专项整治。截至10月30日，我区共检查各类场所21326家，排查安全隐患8545宗，完成整改8137宗，整改率95.2%，立案查处154宗，处罚143.85万元，拘留58人，并查处了清水河钢瓶检测中心违规存放逾吨天那水重大安全隐患，查封了南洋大厦裙楼重大火灾隐患，拆除了矛盾纠纷复杂的东门大厦外墙脚手架等等。

在危险化学品专项整治方面，对全区工贸行业使用危险化学品的相关企业252家进行全面检查，出台《xx区危险化学品经营许可商事制度改革后续监管办法》，并联合专家对全区的59家使用危险化学品中的珠宝企业进行专业检查，共发现164处安全隐患，并依法发出25份限期整改指令书，其中立案7宗，罚款12万元；二是今年共开展了13次xx区泥

头车安全管理专项整治统一联合执法行动,重点查处泥头车冒尖装载和罐式车“两牌两证”或“档案号牌”、一牌多用、驾驶员驾驶证过期等违法违规行为。共出动 410 执法人员,设查车点25 处,检查施工企业 50 家,检查运输企业 21 家,检查泥头车 270 辆,查处施工企业 2 家,查处运输企业 1 家,查处人员 50 人,查处泥头车 75 辆,有效地遏制泥头车致人伤亡等恶性事故;三是针对老旧电气存在的严重安全问题,今年我区出台了《xx 区老旧电气安全隐患排查整治工作方案》,委托专业机构对全区 15 年以上的所有的民用、商用小区进行全面普查。对于普查认定有安全隐患的,全部纳入整治范围,并按照“试点先行,边查边治;以点带面,逐步推进”的方式,分试点先行、民用小区、商用小区三种类型分步推进。目前,十个试点的排查及设计招标工作已经完成,下一步将施工立项、招标与整治。

六、大力开展企业标准化建设和安全生产执法检查工作。

一是开展安全生产标准化建设工作,截至目前,共完成工贸行业企业三级以上达标 275 家,工贸行业小微企业完成创建 200 家,达标 88 家;二是加大对粉尘涉爆及有限空间作业企业的排查和检查工作力度,共检查企业241 家,发现安全隐患 119 项,查封企业 8 家,立案处罚 4 家;三是通过联动执法、联合整治等手段,整合配置安监执法资源,凝聚力量以提高安全生产执法的针对性和实效性。今年以来执法大队共检查企业 2603 家,出动执法检查人员 7820 人次,发现隐患 1802 宗,已整改 1795 宗,立案 42宗,行政处罚一般性违法行为行政处罚 80.35 万元,临时查封企业 37 家,责令停产停业整顿 13 家、劝导搬出企业 8 家。

七、依法开展生产安全事故调查处理工作。

今年 1-10 月,全区共发生一般生产安全事故 8 起,死亡 8 人。每起事故均按照“四不放过”原则查明事故原因,分清事故责任,提出对有关责任人的处理建议和整改防范措施,并依法依规对相关责任单位和责任人进行处罚。截至 10 月底,共调查处理

8 起事故，合计立案 16 起，已结案 14 起，对 7 家单位和 7 个责任人进行了生产安全事故行政处罚，共计罚款 176.6574 万元，目前还有两起生产安全事故正在调查处理之中，全年未发生因善后赔偿问题导致上访事件，未发生一起行政复议或行政诉讼案件。

三是对 5 大高危行业企业负责人和管理人员进行分批培训，组织开展了 80 场，培训 6000 余人；四是对 10 个街道工矿商贸企业，开展了 500 场安全知识培训；五是开展“三小场所”培训。83 个社区开展了 100 场培训，共计约 24000 人次；六是对全区 79 个中小学校全体师生开展了安全知识进校园宣教活动；七是组织从业人员、居民群众、中小學生到安全教育基地进行安全教育体验学习，全年参加培训的人数达到 5 万余人次；全年共计开展各类应急演练 82 场，其中 2 场较大规模的应急演练，参与人数 2 万余人次。

篇三 一、突出重点，综合整治，全面推进安全监管监察工作按照安全生产工作要点以及年初与县政府签订的《安全生产责任状》要求，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以深入开展“安全生产年”活动为主线，以有效防范、坚决遏制重特大事故为目标，建立安全生产控制指标体系，切实落实“一岗双责”责任制，在深化煤矿和非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹等专项安全整治方面做了大量的工作，杜绝了较大及以上生产安全事故的发生。2009 年，我局所监管企业共发生事故 3 起，死亡 3 人，其中：非煤矿山企业 2 起，死亡 2 人；煤矿 1 起，死亡 1 人。州局下达我县工矿商贸企业安全控制指标 5 人，低于控制进度 1 人，低于全年控制指标 1 人。县政府下达我局监管企业安全控制指标 3 人(含煤矿)，死亡人数与总控制指标持平。

生产工作，我局及时制定《2020 年安全生产工作要点》，明确工作思路、工作任务和工作目标。二是年初与县人民政府签订了安全生产责任状后，及时召开会议，对 2008 年度安全生产工作先进企业和优秀个人进行表彰，并与辖区内 50

家重点企业签订 2009 年安全生产责任状，建立健全安生行政“一把手”负总责、分管领导分头抓、股室负责人具体抓的安全生产责任制。同时加大考核和督查力度，组织检查考核小组，对 50 家重点企业安全生产责任制落实情况进行了半年和全年动态检查考核，进一步促进了安全生产主体责任的落实。三是每周一召开中层干部职工例会，及时了解上周工作动态并安排本周工作重点，认真开展好各项工作。及时将州、县安全生产工作会议、文件精神贯彻落实，并定期召开会议进行专题研究，部署安全生产工作中遇到的新情况和新问题。2020，先后召开了 7 次专题会议，制定了 12 个方案，下发了 8 个通知，联发和转发安全生产相关文件 16 份，进一步提高了各乡(镇)、有关部门、辖区内重点企业对安全生产重要性、长期性、艰巨性、复杂性、反复性的认识，切实加强责任范围内的安全监管工作。

(二)履行职责，狠抓检查。根据本县实际和季节性安全生产特点，在组织开展日常现场监察的同时，按照县安委会统一部署，认真开展煤矿、非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹等行业重点时期的安全生产大检查。今年以来，共检查经营场所 387 个(次)，排查隐患 485 条，完成隐患整改 466 条，整改率达 96.09%。

爆器材等行业和领域为重点，认真开展安全生产执法行动。一是针对××淼鑫机械农机修理部无证经营危险化学品、永通加油站房屋基石下沉、永维氧气供应站无证经营危险化学品及钦兴制砖有限公司等较为严重的事故隐患，共发出《强制停产通知书》4 份。二是按照“四不放过”的原则，参与调查处理了××银钥采石场“1011”放炮事故、开化镇塘子寨凉水井石料厂“1219”物体打击等生产安全死亡事故；处理安全隐患举报案件 14 起。下发行政处罚告知书 18 份、行政处罚决定书 18 份、听证告知书 2 份，共处罚金 10.8 万元。

(四)深化整治，改善环境。2009 年，我局实际监督监察生产经营单位 389 个。按照国务院、省、州《关于进一步深化安

全生产专项整治工作的通知》及安全生产工作会议要求，我局认真开展了煤矿、金属和非金属矿山、尾矿库、危险化学品、烟花爆竹、民爆器材、冶金行业的专项整治，有效预防各类安全事故的发生。

1. 煤矿安全专项整治。一是进一步深化煤矿瓦斯治理和整顿关闭两个攻坚战，开展煤矿安全检查 15 次，排查隐患 161 条，下达执法文书 45 份，已整改 157 条，整改率 97.52%。并组织相关部门对停产的八家寨煤矿实施关闭。二是积极推进全县煤矿安全监测监控系统联网建设。薄竹镇大凹子煤矿年内已完成安全监控系统的升级改造，目前运行正常，但由于环境条件限制，暂未能实现与县级监管部门联网。三是认真开展治理私挖滥采综合治理。巡查和打击治理私挖滥采小煤点 27 次，炸封小煤窑(井坑)20 个、收缴原煤60 余吨、没收非法工具 10 余件。

2. 非煤矿山专项整治。2020 年，全县非煤矿山企业有 63 户，已持《安全生产许可证》的企业 43 户，正在申请办理《安全生产许可证》的 12 户。一是认真开展非煤矿山专项检查和尾矿库专项整治。检查企业 171(次)，查出隐患 160 条，已整改 155 条，整改率 96%;认真开展 19 个尾矿库专项整治工作，已于今年 9 月通过州政府验收。二是在全县非煤矿山企业中推行非煤矿山安全生产标准化建设 6 户，推行露天矿山中深孔爆破开采技术14 户，推行地下矿山机械通风 3 户。

3. 危险化学品安全专项整治。目前××辖区内共有危险化学品企业 56户，其中：生产企业 7 户(砒霜生产 2 户、化肥生产 1 户、硫酸生产 1 户、医用氧充装 1 户、酒精 1 户、乙炔生产 1 户)，经营企业 43 户(成品油经营 32 户、神经经营 2 户、化学试剂经营 2 户;硫酸经营 4 户;食用酒精、工业酒精经营 1 户;气体经营 2 户)，使用企业 3 户，运输企业 3 户。一是对全县 56 家从事生产、经营、储存、使用、运输危险品的单位进行重点整治，查出隐患 89 条，发出

《责令改正指令书》28份，整改82条，整改率92.1%；二是取缔非法经营氧气1户，关闭撤除不合格加油站和非法加油站各1户，说服教育撤出危险化学品经营门点2户；三是完成21户加油站、1户经营化学试剂、1户化工厂、1户砒霜生产、1户氧气供应站的延续审查申报办证工作和3户使用剧毒化学品的延期备案办证工作，完成3户新办加油站办证工作，落实2户危险化学品经营门点的场地查勘申报备案工作；四是推行危险化学品企业质量标准化建设3户，采用han阻隔防爆技术改造加油站2户。

企业3户，零售经营257户。一是积极开展专项检查和隐患排查治理，共检查了112家烟花爆竹经营户，查出隐患26条，下发《责令改正指令书》12份，整改25条，整改率96.2%。二是全面做好2020年烟花爆竹经营许可证换发证工作，新办烟花爆竹经营许可证83户，办理经营许可证延期手续174户。三是全面清理整顿烟花爆竹生产、储存和零售网点，查处非法生产、经营、储存烟花爆竹案件35起，取缔无证非法经营1户；查获非法生产烟花爆竹人员1人、非法生产工具1套。

5. 民爆器材安全专项整治。我县有民爆器材生产、经营、运输单位各1户。进行10次安全专项检查，查出隐患21条，下发《责令改正指令书》5份，已整改21条，整改率100%。完成民爆公司雷管仓库的整治验收及乡镇政府临时民爆仓库进行清理，搬迁治理工作。

6. 冶金行业安全专项整治。我县共有冶炼企业8家，其中：铁合金企业4家，钢锌冶炼企业1家，硅冶炼企业1家，电解锰1户，锑冶炼企业1家。一是对全县8户冶金企业开展安全专项检查，下发《责令改正指令书》7份，提出整改意见28条。经落实，已整改26条，整改率92%。信达硅业冶炼公司已申请破产。二是对全县7户冶金企业开展安全标准化建设，其中4户在全州首批达到全国冶金企业安全标准化三级安全管理标准，3户已进入申报考评阶段。

安监局工作总结

安监局安全生产工作总结 安监局信访工作总结篇八

为加强对安全生产月活动的组织领导，确保安全生产月活动的有效落实，我局于5月18日印发了《关于开展xx年“全国安全生产月”活动的通知》（川达质监办xx28号），成立了局长为组长、分管领导为副组长、相关负责人为成员的局安全生产月活动领导小组，负责对安全生产月活动的组织领导，设立了安全生产月活动办公室，具体负责安全生产月各项活动的落实，对全市质监系统安全生产月的安全整治重点进行认真部署，使我局“安全生产月”活动一开始就步入了有组织、有领导、有计划的正常轨道，同时还要求局下属各单位相应做到组织机构、思想认识、防范措施、工作责任“四到位”。由于组织有力、措施到位，全市质监系统及所监管的工作未出现安全事故。

我局在干部、职工中广泛开展了安全生产宣传、教育活动，采取职工会、讲座、简报等多种形式开展安全教育。组织职工学习了《安全生产法》、《国务院关于加强安全生产工作的决定》、《安全生产许可制度》、《消防法》、《道路安全交通安全法》、《起重机械安全监察规定》等安全法律法规，通过学习切实增强了职工的安全理念。结合我局监管的食品质量和特种设备两大安全，在被监管企业中广泛开展食品和特种设备安全知识宣传。安全生产月期间，在临街显眼位置悬挂了“加强监管，确保安全”的宣传标语，营造“安全生产人人有责”的氛围。6月9日，机关30名职工参加了市安监局组织的第六个安全生产月启动仪式。6月13日，组织人员参加了“科技之光”安全生产天府行宣传活动。

（一）加强食品安全监管。安全生产月期间，对食品生产加工企业实行定期和不定期的巡查和监督检查，对监管中发现反复出现问题的，加大了检验频次，缩短周期，保障食品消

费安全。一是加大对本地区重点、农村食品市场的巡查力度，对大米、酱油、醋、肉制品、饮料、奶制品等消费量大的重点品种的监督检查；二是对制售假冒伪劣和有毒有害食品的违法行为进行坚决打击；三是加强了对各个生产环节的监管力度，对涉及到可能构成食品安全隐患的重点环节，特别是“六一”儿童节期间儿童食品采取了有效的防范措施，严防死守，杜绝食品安全事故发生；四是加大了整改力度。对落实整改不力、整改后仍达不到要求的，责令其停产整顿。对长期不具备生产加工条件、产品质量屡次出现不合格的小作坊，特别是生产假冒伪劣、滥用食品添加剂、以不合格产品冒充合格产品以及冒用qs标志的企业，加大了查处力度。五是组织开展了形式多样、通俗易懂的食品安全常识宣传，以确保食品质量安全。

6月1日，市质监局、通川区质监局出动特种设备执法人员8人在凤凰山游乐场现场值守，督促使用单位、业主严格执行安全管理制度，规范操作，保证设备安全、良好运行。确保了广大少年儿童玩得开心、放心。此举受到社会各界和在场儿童家长的一致好评。

主要抓好了防洪安全、交通安全、消防安全等五个重点，认真开展安全自查活动，补措施、堵漏洞，将事故隐患解决在萌芽状态，及时消除不安全因素。

（一）防洪安全。在6月份的抗洪抢险工作中，我们坚持了“四个加强”。一是加强组织领导。及时调整成立了局抗洪抢险领导小组，及时启动了抗洪抢险《预案》确保全市质监系统抗洪抢险工作紧锣密鼓、有条不紊地进行。二是加强隐患排查。加大了对重点场所、重点部位防洪度汛安全工作的巡查和隐患排查，局领导亲自带队深入一线排查隐患，对发现的安全隐患及时坚决整改，确保汛期安全。三是加强汛期值班。

在洪灾期间，进一步强调值班制度，坚持了24小时值班制度

和领导带班制度，要求职工通讯工具24小时开启，保持信息和联络畅通，确保发生紧急情况时能迅速反应，沉着应对。四是加强安全转移。抗洪抢险领导小组对职工的家庭居住情况进行了询问、了解，对居住在河边，有可能受到洪水侵袭的5位职工，帮助他们及时转移，做好抗洪抢险中的安全防范措施。保证了洪灾期间各个单位、每位职工无事故、无损失。

（二）交通安全。一是抓好了对驾驶人员的安全行车教育，实行专人专车保管制，明确驾驶人员的具体安全责任，强化驾驶员的责任心和安全意识，杜绝酒后驾车、疲劳驾车、带病出车。二是抓好了车辆的维护保养、运行和管理，坚持每天检查车况，做到勤洗车、勤保养，随时保持车辆整洁和完好状态，并做好行车记录，确保了行车安全。

（三）消防安全。一是开展了对职工的消防教育培训，组织职工学习《消防法》、火灾预防、灭火器使用方法等知识，掌握防火、灭火和逃生自救常识，提高单位、职工抗御火灾的能力。二是加强了对办公场所的电源、电器设备、天然气管道等火灾隐患重点部位的进行了排查，将火灾隐患解决在火灾发生之前。三是完善消防设施，配备了灭火器、灭火器箱等消防器材，加强了对消防设施的管理，确保火灾发生时能迅速、有效地扑灭火源，遏制火势蔓延。

（四）防盗安全。一是加强机关值班制度，落实了办公室人员的防盗安全责任，做到离开办公室时关门闭窗。二是定期进行安全防范检查，做到隐患随检随除，确保办公设备正常运转，办公环境安全无虞。

（五）人身安全。一是在日常工作中不断强化职工的人身安全意识，提高职工在外出旅游、执法检查时的安全防范意识。二是教育职工遵守交通规则，注意饮食安全，坚持文明执法、规范执法，避免执法检查中引发的人身伤害事故和外出旅游中的交通事故及食物中毒事故。

通过“安全生产月”活动，在全市质监系统营造出了“人人关注安全，人人关注生命”的良好氛围，增强了职工的安全责任心，安全工作进一步深化，安全意识深入人心，达到了预期效果，这也为以后开展安全工作打下了坚实基础。

安监局安全生产工作总结 安监局信访工作总结篇九

在市委、市政府的领导下，继续深入贯彻落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，继续深入开展“安全生产年”活动，进一步深化、拓展、落实安全生产“三项行动”和“三项建设”各项工作措施，突出使用危化品安全监管和重大危险源安全监管“两个重点”，努力推动全市安全生产形势持续稳定好转，为经济社会又好又快发展营造安全稳定的环境。

二、工作目标

全面完成、两级政府下达的安全生产控制指标和工作任务，杜绝较大以上安全生产事故，减少一般安全生产事故，确保全年各类安全生产事故起数和死亡人数“双下降”。切实做到社会综合治理、平安创建、法治建设等方面不因安全生产问题失分，努力争取得高分。

三、工作措施

(一)完善制度，实现安全生产责任落实规范化。

1、规范落实安全生产监管责任。层层签订安全生产目标责任书，逐级分解落实责任。坚持属地管理和谁主管谁负责的原则，加强部门间协调配合，完善安全生产联席会议制度，研究解决安全生产重大问题。各镇(园区、办事处)、各部门要建立完善安全会议、领导检查、安全投入、隐患整治验收、解决安全生产重大问题等记录制度。

2、规范落实生产经营单位安全生产主体责任。企事业单位要

认真贯彻《市生产经营单位安全生产责任规定》，建立健全安全生产责任制，自觉加大安全生产投入、改善安全生产条件、抓好安全隐患整改，按规定提取和使用安全生产费用，足额缴纳企业安全生产风险抵押金，积极投保安全生产责任险。

3、规范目标管理和激励机制。层层分解落实安全生产控制指标，提高责任和措施落实情况在安全生产目标考核中的权重。对重视安全生产工作、成绩显著的单位和个人予以表彰奖励，对发生重大生产安全责任事故和经考核不合格的单位，实行“一票否决”。完善企业年度目标考核制度，各行业主管部门具体制订本行业目标并组织实施考核。严格责任追究，对拒不执行上级有关安全生产的决定、不全面履行安全生产监管职责的按规定严肃处理。

4、加大执法力度。继续联合各镇(园区、办事处)、各部门监管力量，加强沟通协作，强化监管监察，严格市场准入和“三同时”审查，综合运用经济、法律和行政手段，严厉打击各类违法、非法生产经营行为，严肃处理违章指挥、违规操作、违反劳动纪律等违规行为，着力规范生产经营秩序。

5、加大整治力度。继续突出危化品、交通运输、建筑施工、消防、烟花爆竹、造拆船等重点行业领域和高危行业，深化安全生产专项整治，全面排查治理事故隐患，继续实施重大隐患挂牌督办活动，全力防范和遏制事故发生。

6、加大宣传培训力度。广泛开展“安全影视行”活动、“安全生产月”、“安康杯”知识竞赛等系列活动，推进企业安全文化建设，把安全生产宣传工作延伸到乡镇、企业、学校、社区和农村，进一步营造加强安全生产、促进安全发展的社会氛围。严格培训教育，提高人员素质。依法强化高危行业企业负责人、安全管理人员、特种作业人员和从业人员的培训、考核，主动服务重点企业、行业，严格相关人员的持证上岗。加强农民工的安全技能培训教育，计划培训人数5000

人，提高广大职工自我保护和依法维护自身合法权益的能力。

7、深入推进安全生产标准化。强推国家有关标准到位，推进危化品、烟花爆竹、冶金、机械行业安全标准化工作进程；试行造拆船行业和剧及带仓储的危化品经营行业安全标准化建设；对面广量大的中小企业，以安全生产“星级”标准为基础，研究制定安全生产通用规范，加快中小企业标准化推进步伐。

8、强力推进安全控制自动化。全力完成高危工艺自动化控制改造，推进并完成重大危险源自动化控制改造，同时对已改造企业进行“回头看”，确保自动化改造到位、运行正常、发挥作用，不断提高企业风险防范能力。

9、强力推进安全管理制度化。在完善制度体系、强化制度设计的同时，进一步加强安全生产政策法规贯彻落实的监督检查，确保制度执行到位。特别注重岗位安全制度的落实，在企业全面开展职业卫生公告栏、毒物周知卡、岗位操作要领卡、异常工况处置卡的“一栏、三卡”建设，促进企业员工积极、主动、自觉参与风险识别、安全检查、隐患整治、事故抢险以及各项日常安全生产工作。切实加强危险化学品使用环节安全监管，规范危险化学品使用单位的安全生产行为。开展新一轮重大危险源的普查、评估、分级、建档，督促生产经营单位依法落实监控责任，防止和减少生产安全事故的发生。

10、规范日常安全监管。定期开展安全生产大检查。在、国庆、元旦、春节等重要时段和夏季、冬季等重点时段组织开展安全生产大检查活动。各行业主管部门要制订年度监管计划，按照计划开展定期不定期的监督检查。深入开展重点行业、重点领域专项整治，依法规范专项整治行为。依法对不符合安全生产条件的单位采取相应的限制和制裁措施。依法开展职业安全卫生监督管理，加大对作业场所职业卫生的监管力度。

11、规范安全生产行政执法。建立健全政府统一领导、部门共同参与的联合执法机制，建立完善安全生产行政执法自由裁量权办法和执法文书使用规范，促进执法程序化、标准化和规范化。严肃查处各类安全生产非法、违法行为和生产安全事故，严厉追究相关责任人员的责任。

12、规范安全生产行政许可。依照法律、法规、规章和国家标准或者行业标准规定的安全生产条件和程序，依法实施安全生产行政许可，严把安全准入关。抓好作业场所职业危害申报，严格职业卫生安全许可证发放条件。

13、规范隐患排查整治。继续深化隐患排查整治常态化管理，坚持每月一排查、每月一暗访。充分依靠专家开展隐患排查整治，规范隐患分级、评估、报告、公告、治理、监督管理及奖惩，隐患整改做到整治责任、资金、时限、目标和整治过程中的监控措施“五落实”。

14、完善预案，督促各镇(园区、办事处)、各部门不断健全完善安全生产应急预案，提高预案的针对性和实用性。

15、加强实战演练，督促各类生产经营单位结合实际，积极开展应急演练，确保从业人员熟悉应急逃生预案，掌握事故防范方法和应急处置程序。

16、健全应急救援体系，加强安全生产应急指挥平台建设，逐步推进“金安”工程，完善应急指挥联动机制。整合应急救援资源，督促危化品、重大危险源单位等高危企业完善企业内部应急救援预案，配齐必要装备，加强事故救援演练，提高高危企业应急自救的能力、水平和质量。

17、加强思想建设。组织开展专题学习培训，交流体会、提高认识，认真学习领会以来党中央、国务院对安全生产工作的要求，增强政治责任感和使命感，增强分析问题、解决问题的能力。勤奋敬业、真抓实干，以实际行动为党分忧、为

国尽责、为民奉献。

18、加强制度建设。完善决策办事程序，加强纪律约束和制度规范，改进行政许可，深化政务公开，自觉接受公众和媒体监督。

19、加强能力建设。多途径开展业务培训，健全完善基础数据资料档案，建设专家型安全监管队伍。

20、加强作风建设。着眼大局，正确处理监管与服务之间的关系，坚持原则，严格执法，同时寓服务于监管之中，为企业安全生产和安全发展排忧解难。深入基层调查研究，掌握情况、把握规律，把工作落到实处，努力为全市“二次跨越”提供安全保障。

安监局安全生产工作总结 安监局信访工作总结篇十

在县委、县政府及市安监局的正确领导下，安监局领导班子在局长张涛同志的带领下，将全局干部职工拧成一股绳，团结务实、锐意进取、与时俱进，在安全生产、局机关建设、廉政建设、综治维稳和中心工作等方面做出积极努力，取得了较好的成绩。

2009年，县下达我局直管行业控制指标数4人，我局监管行业未发生死亡事故。由于各项工作成绩突出，先后受市级表彰3次，县委表彰1次，共计4次；一是被市局评为《**市2009年安全生产隐患排查治理--先进单位》称号。二是被市局评为《**市2009年安全生产行政执法--先进集体》称号。三是被**市2009年六月安全生产月活动组委会评为《**市2009年六月安全生产月活动--优秀组织奖》。四是被县委评为《先进基层党组织》。

投资30万元，在原办公室顶上新建一层约300平米的办公室、

购买教学器材、办公桌、电脑等，改善了办公条件。

一是学习教育，年初制定了党风廉政建设学习计划，坚持集中与个人学习相结合；二是狠抓机关作风的转变，召开民主生活会，开展批评与自我批评；三是严格财务管理；四是加强制度建设，按相关要求建立完善局机关廉政档案16份；五是扶贫济困，为地震灾区、贫困学生、高寒山区贫困群众捐款捐物累计14900元，衣物100多件。

安监局全年未发生一起违法违纪案件，无公款旅游和大吃大喝行为，为抓好安全生产工作奠定了坚实的基础。

3月20日与全局职工签订了《彝良县安全生产监督管理局2009年度综治维稳暨巩固平安目标管理责任书》，加强了单位内部治安防范和制度建设，形成长效机制。为更好地开展好工作，全年安排了专项经费100000元(现已使用73000元)。

我局共收到来信8件，来访6件，已全部办理完毕，做到了件件有结果，事事有交待，确保了全年没有因生产安全问题引发的群访及越级上访事件，为巩固平安彝良，构建和谐社会发挥了积极作用。

1.安监局安全生产工作总结

3.安监局个人工作总结

4.安监局办公室工作总结

5.安监局个人工作总结范文

6.安监局行政办公室工作总结

7.县安监局办公室工作总结

8.安监局述职述廉报告