

2023年项目的心得体会与收获(模板10篇)

每个人都有自己独特的心得体会，它们可以是对成功的总结，也可以是对失败的反思，更可以是对人生的思考和感悟。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

项目的心得体会与收获篇一

本人做项目经理工作多年，感到做这个工作最要紧的就是要明白什么是因地制宜、因势利导，只有最合适的，没有什么叫对的，什么叫错的，项目经理最忌讳的就是完美主义倾向，尤其是做技术人员出身的，喜欢寻找标准答案，耽误了工作进度，也迷茫了自己。以下是本人一些做项目的个人体会，写出来供大家指点，在讨论过程中共同提高水平。

1. 这个项目是什么项目，具体大概做什么事情，是谁提出来的，目的是解决什么问题。在国内很多客户都很不成熟的情况下，千万不要根据项目的名称望文生义地去想象项目的目标。一个名为“办公自动化”的项目很有可能在你进场以后一个月才发现客户其实需要的是一个计算机生产管理辅助信息系统系统。前期了解情况的工作越详细，后面的惊讶就越少，项目的风险就越小。

5. 现在是做项目说明书的时候了。一份好的项目说明书不仅将要做的事情描述得很清楚(主要是讲做什么，而不是说怎么做)，而且把如何检查也说明得很透彻。也就是说它不仅说明白了要做哪些事情，也让客户的业务人员(一般不懂技术)知道项目做成什么样就算完成了。简单地说，项目说明书描述项目做哪些事情和每件事情做到什么程度以及如何检查每一个结果。

6. 是到做总体计划的时间了吗?不, 你现在已经知道了客户的目标和你手上的资源, 那么做计划以前, 你还需要和你的经理和客户充分沟通资源的问题。因为很多资源是还不明确的, 你需要写一份报告, 详细分析这个项目的风险以及对资源的需求情况。如果一些问题不能得到解决的话, 将发生什么样的后果。如果资源不够, 就要高层改变策略, 增加对这个项目的投入。甚至在条件许可的情况下, 有些公司会放弃这个项目。总之, 没有人能完成一个不可能完成的任务, 如果项目经理不能尽早发现风险, 那么就只能去当烈士了。

7. 明白了要做哪些事情和你手上的筹码以及你做这个项目的总体策略, 现在是成立项目小组的时候了。很多项目经理都没有自己选择组员的权利, 那么, 就尽量发挥你的影响力去寻找那些你想要的人吧。成员的组成根据项目不同, 相差较大, 很难有什么具体要求, 但是, 一定要有精通客户业务的人, 很多小项目里, 这个人就是项目经理本人, 大项目里会配备行业专家, 这样和客户沟通起来才不会鸡同鸭讲, 双方才可以相互理解。我经常看到的情况是我们的技术人员和客户交谈时满口的专业术语, 结果搞得客户一头雾水, 反过来, 他还指责客户不懂技术。其实, 明白自己想做什么的客户已经是很好的客户了, 不知道自己要做什么, 更不懂怎么做还要指手画脚的客户到处存在, 但是要明白, 是客户选择了你, 而不是你选择了客户, 有了客户你才有工资拿, 心平气和一点吧。

二、所有需求变更全部要有书面文字, 这点切记!这样做好处多多:

8. 现在你要面对三群人: 你的领导、你的组员和你的客户, 和这些人沟通, 让他们知道你打算怎么做, 什么时候要他们做什么准备这些事情将是你的主要工作。既然沟通这么重要, 那些事先定义一下沟通的原则也是一件很要紧的事情。很多沟通原则都是潜规则, 如果你在一个部门时间做长了, 对这些规则的运用觉得是一件理所应当的事情, 但是, 你现在面

对的是多个部门甚至多个单位，不把沟通规则说清楚，你以后就会吃亏。

项目的心得体会与收获篇二

第一段：引言（约200字）

项目管理对于企业的发展至关重要。在当今竞争激烈的市场环境中，企业需要不断推出新的项目来满足市场需求。通过抓项目促发展，企业才能不断壮大自身的实力，并在市场上取得更大的竞争优势。项目管理需要具备专业的知识和经验，同时也需要善于团队合作、沟通协调能力以及灵活应变能力。在过去的工作中，我深切体会到了抓项目促发展的重要性，并积累了一些宝贵的经验。

第二段：确定项目目标 and 需求（约200字）

项目的成功与否关键在于项目的目标和需求的明确性。在启动一个新项目之前，我们需要进行充分的市场调研，了解市场的需求和竞争情况。在此基础上，制定项目的目标和需求，并通过调研和分析来确定项目的可行性。同时，还需要与相关部门和人员进行充分的沟通和协商，确保项目目标和需求的准确性和共识性。

第三段：合理规划项目进程和资源（约300字）

项目进程和资源的合理规划是项目成功的关键。在规划项目进程时，需要将项目分解为不同的阶段和任务，并根据项目的目标和需求制定详细的工作计划。同时，需要合理分配项目的资源，包括人力资源、物质资源和财务资源，确保项目的顺利进行。在实际操作中，我们可以借助项目管理工具，如甘特图和里程碑计划，来帮助我们更好地规划和掌控项目进程和资源。

第四段：建立高效团队和有效沟通（约300字）

一个高效的团队和有效的沟通是项目管理不可或缺的要害。在项目启动阶段，我们需要根据项目需求和人员技能来组建合适的团队，并明确团队成员的角色和责任。在项目执行过程中，需要通过团队会议、工作报告等形式，进行及时的沟通和协调，解决项目中出现的问题。同时，也需要建立一个开放的沟通氛围，鼓励团队成员提出建设性的意见和想法，以推动项目的进展。

第五段：灵活应变和总结经验教训（约200字）

项目管理是一个变化多端的过程，我们需要具备灵活应变的能力。在项目执行过程中，难免会遇到各种挑战和困难，我们需要果断地调整项目进程和资源，以应对突发情况。在项目结束后，还需要进行全面的总结，总结经验教训，为以后的项目提供借鉴和参考。同时，也要及时表彰项目中取得的成绩和贡献，激励团队成员继续发挥他们的优势。

结尾段：总结（约200字）

抓项目促发展是企业实现可持续发展的不可或缺的手段。通过确定项目目标和需求、合理规划项目进程和资源、建立高效团队和有效沟通、灵活应变和总结经验教训等方面的努力，我们可以更好地推动项目的顺利进行，并取得更好的发展成果。作为项目管理者，我们要不断学习和提升自己的专业知识和管理能力，不断总结经验和教训，以更好地应对未来的项目挑战，推动企业不断发展壮大。

项目的心得体会与收获篇三

为了认真学习贯彻党的精神，充分发挥基层党组织及党员在服务人民群众、密切党群关系中的战斗堡垒和先锋模范作用，扎实推进“访民生、知民情、解民事”集中走访活动的深入

开展，鼓励和引导广大党员干部进一步解放思想、转变作风、提升形象，推动发展。经镇党委会议研究决定，在全镇范围内开展“转作风、树形象、争一流”活动，特制定本实施方案。

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，紧紧围绕全镇经济社会发展大局，主要查摆和解决镇村两级干部队伍中存在的影和制约我镇经济社会发展的观念不新、精神不振、作风不实、机制不畅、工作不力等重点问题。进一步增强政治意识、大局意识、忧患意识、创新意识、争先意识；进一步做到眼界宽、思路宽、胸襟宽，观念新、方法新、作风新，促进镇、村干部进一步转变思想作风，大力营造解放思想、创新理念、比学赶超、勇争一流的良好氛围；进一步保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，努力形成风气正、思上进、干事业、促发展的良好局面，形成推动龙兴和谐发展的强大合力，更好地推动全镇经济社会又好又快发展，为建设富裕龙兴、生态龙兴、和谐龙兴、美丽龙兴提供坚强的组织保证和政治保证。

二、活动内容

围绕镇人大第三届三次会议和20xx年经济工作会议的总体部署、要求，突出镇党委、政府的中心工作，依照各自岗位的职能职责和工作任务，立足镇、村两级干部的思想和工作实际，全面开展“五查五比五争当”活动，通过活动纠正一些不良习惯，树立一批先进典型，总结一些工作经验，打造一批精品工程。

一是查思想，比政德，争当干部楷模。对照解放思想、实事求是的要求，看一看自己是不是有因循守旧、不思进取，工作思路不清晰，重点不明确的问题，有没有确定工作的突破口，思想观念是否适应发展要求，能否不折不扣地完成上级

交办的各项工作任务。等靠依赖、无所作为的思想破除了没有，是否“有志气、有信心”推动跨越发展，经济社会发展指标增速在全市名次前移、速度靠前；能否在发展中找定位，在横比中争第一，在全市比位次，敢争敢比敢攀，敢于争先，振奋精神斗志，攻坚克难，奋起直追，不甘落后。能保持勇于进取、奋发有为、昂扬向上的工作斗志、精神士气，争创一流业绩，争当干部楷模。

二是查作风，比担当，争当干事先锋。对照务实严谨、扎实过硬的要求，看一看自己是不是有作风漂浮、相互推诿、敷衍应付、久拖不决现象，有没有不敢触及和处理矛盾，不愿负责，不敢负责，推卸责任的问题；是否有合意就执行、不合意就应付的消极心态，拈轻怕重、安于现状的思想破除了没有；能否破除畏首畏尾，不敢闯、不敢冒、不敢试，怕担责任的“太平官”、“混事官”、“糊涂官”，做“太平事”、当“老好人”等思想。要树立敢担风险、勇于负责、勇于担当的意识，在困难面前不推诿、不退缩，真正做到善干、实干、能干，形成风气要正、作风要实、干部要干的良好风气。

三是查发展，比成果，争当创业高手。对照高点创新、勇争一流的要求，看一看自己是否有目标定位不高、争先意识不强、工作满足于一般化的倾向；本职工作是否争先进位，是否存在业绩平淡等问题，在全县范围内是否先进，哪些还比较落后，存在什么问题，需要采取什么措施。因循守旧、夜郎自大的思想破除了没有，要破除在招商引资上爱面子、讲情面、顾虑重重、不愿跑、不敢跑、不会跑、不主动跑、被动等待、不跑不要的思想；树立主动出击、加强沟通、积极争取的意识。在加快发展中打破常规，大胆探索，勇于实践，敢创别人没有创的新经验，敢用别人没有用的新办法，变消极为积极，变被动为主动，变潜力为优势，充分调动一切积极因素，干事创业，积聚人脉，赢得民心。

四是查效能，比能力，争当争先模范。对照规范有序、高效清廉的要求，看一看自己是否办事效率低下，能否把主要精

力用在抓工作落实上，保证各项工作的落实；消极等待、畏难情绪思想破除了没有，是否存在办事拖拉、不促不做、不推不动、“快件办成慢件”、小事拖成大事、易事拖成难事的现象；要树立说了的事情马上办、定了的事情立即干，真行动、快节奏、高效率的意识，真正做到抢先一步、快人一拍、快上加快，提高立说立行抓落实的执行力。

五是查纪律，比形象，争当勤廉标兵。对照遵章守纪、令行禁止的要求，看一看自己是不是存在有令不行、有禁不止、上有政策、下有对策的突出问题；是否有不讲政治、不顾团结的不良行为；是否有铺张浪费、大手大脚现象；作风纪律是否严格，工作秩序是否有序，有无无故迟到早退的问题，有无违反各项管理制度的问题。严格规范自己的交际行为，要把握分寸，讲政治，守规矩，时刻牢记“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”，确保组织管理不失控，干部行为不越轨，做到八小时以内管住，八小时以外管好。

三、方法措施

1、查找问题。集中一个月时间，组织所有干部学习的报告、县三会精神及作风建设的相关要求，对照以上五项内容，每个干部在认真查找问题的基础上，认真写出剖析材料并提出切实可行的整改意见，组织召开干部民主生活会。

2、分解任务。结合全镇工作实际，确定全镇工作重点，明确党政主干的重点工程、股站所的岗位目标、村主干的承诺工程，并逐一分解到人，并以版面形式进行公示。

3、绩效考核。制定《龙兴镇百分考核管理办法》，将日常管理、单项工作、承诺工程、创新项目、年度目标等纳入考核范围，制定明确的奖惩措施，严格考核，奖惩到位。

4、交帐测评。每年组织四次交帐测评会。5月和10月组织机关干部，6月和12月组织农村两委干部进行大会交帐，党政主

干对所承担的重点工程及所包片的工作，机关干部要对股站所的年度目标及所包村的工作，农村干部对承诺工程及绩效工作完成情况进行大会述职，参会人员按照交帐情况，进行无记名排队测评。

5、评先评优。综合根据干部思想境界、工作表现、突出业绩及工程难易程度、投资数量、完成质量等，邀请部分乡镇领导、人大代表、老干部等评选一批先进干部典型和精品工程，在龙兴简报设立专刊，在全镇范围内大张旗鼓地进行宣传报道，并上报县委、县政府。

6、表彰奖励。每年的七一大会和经济工作会议要对评选的先进组织和优秀个人进行大力度的表彰，并做为推荐上级部门评优评先的依据。

7、责任追究。对所承担的工作任务没有按时完成的，若无特殊原因，追究相关人员的责任，并与绩效工资挂钩。因工作作风原因导致群体性事件或重大事故的，相关人员不作为、乱作为的，给予通报批评、取消评先评优资格、直至组织处理和纪律处分。

四、几点要求

1、提高认识。此项活动是我镇加强干部管理，转变工作作风的主要载体。镇村两级干部要在思想上高度重视，行动上积极迅速，真正使活动开展的卓有成效。

2、强化责任。镇党委成立活动领导小组，全面负责活动有序开展。领导小组下设办公室，具体负责活动的组织协调、督促落实和检查考核。

3、营造氛围。及时发现、总结和宣传活动中涌现出的好经验、好做法，通过活动龙兴简报等媒介大力宣传先进事迹。

4、强化考核。镇党委定期召开座谈会，及时掌握活动进度，解决具体问题，推动活动顺利进行。

项目的心得体会与收获篇四

今天是风和日丽好日子，也是我们记忆幽深的日子，我和公司的同事们一起参加了公司组织的深圳拓展训练活动。第一次到户外参加深圳拓展培训活动的我格外的兴奋，对今天要体验的拓展训练充满了好奇与期待。

此次拓展训练我有太多的感受，太多的回忆，现在回想起来我仍然很兴奋，记忆犹新。当天让我感触最深的是高空断桥，毕业墙两个拓展训练项目。

高空断桥是我们当天活动中的体验的第一个拓展训练项目，也是我个人面临的最大的挑战。拓展师给我们讲解了项目规则，注意事项后，项目正式开始。看着8米高的断桥，我心里的恐惧感油然而生。虽然害怕但我还是对项目进行了挑战。我硬着头皮爬上高空，站上断桥，但站上断桥后恐惧已经完全占据了我的心身，身体在不停的发抖，怎么都不敢跨出那一步。最后在伙伴们和拓展师的鼓励下，我奋力一跃，跨越了断桥，完成了挑战。到达陆地的那瞬间，胜利的喜悦完全覆盖了尚未完全消退的恐惧感，我和伙伴们相拥同庆。

亲身体会高空断桥和新东方拓展师的分享让我深刻体会到人在面对自己的恐惧，困难，挫折时，很多时候都会选择逃避，放弃。但在这个竞争激烈，变幻莫测的社会，不进步就意味着被淘汰。就像拓展师说的那样“断桥一小步，人生一大步”。我们要想不被淘汰，就要像断桥中那样勇敢的面对并战胜恐惧，自信的挑战自己。

毕业墙是拓展训练中最后一个项目，当拓展师告诉我们全队所有成员要在规定的时间内，不能借助任何外界的工具，翻越眼前高4.2米的光滑墙面时，我们诧异了。“怎可肯

能?” “这么高我们怎么上去啊?” 这样的疑问不绝于耳。但教练说: “你们认为能, 你们就可以, 目标已经给你们了, 怎么在最短的时间内完成需要你们一起思考, 讨论, 计划”。经过一段时间的探讨之后我们商量出了方法, 并进行了实践, 最终我们完成了任务。

在项目实施的过程中, 有的伙伴主动的作为人梯, 任劳任怨的让我们踩, 这种奉献精神让我很感动。同时大家在项目过程中所表现出来的团队精神和团队力量的伟大也让我感到很震惊。我们挑战了团队极限, 完成了看似不可能的任务, 自信心一下就涌入心头, 发现这么高的毕业墙我们都翻过去了, 工作中的那些困难我们一样可以克服。

项目的心得体会与收获篇五

教育局是全县教育的综合办事机构, 是教育系统的指挥中枢和执行各项决策部署的核心, 在科学决策、推动工作、促进教育事业发展中, 发挥着至关重要的作用。教育局机关作风的好坏, 直接影响着教育局职能的发挥。加强教育局机关作风纪律建设是全面贯彻落实精神的必然要求, 是构建社会主义和谐社会的必然要求, 更是提高教育局工作效能的必然要求。作为局机关的每位同志, 我们要充分认识机关作风建设重要性, 根据新形势新任务的要求, 全面加强思想作风、学风、工作作风建设, 弘扬新风正气, 抵制歪风邪气, 着力解决自身存在的各种不足和问题, 努力通过自己的行动树立教育工作新形象。

二、个人在纪律作风方面存在的问题和不足

(一)是政策理论水平还不够高。对理论的重要性、必要性、紧迫性认识不足, 没有把理论学习摆上重要位置, 只是用的时候随机去学, 不用的时候很少主动去学, 导致政策理论水平不高, 工作的创新不够, 解决新问题的办法还不是很多。

(二)是工作作风还需进一步改进。由于工作任务较多，对分配的工作任务拿来就干，很少作深层次的分析，思考也不深入，对一些比较繁锁的工作有时耐性还不足，还缺乏持之以恒的干劲。

(三)是调查研究还需再深入。在日常工作中，有时只注意把精力全部集中在领导交办工作任务的完成上，到中小学等调查了解情况还不是很多，对个别学校信息化建设情况掌握的还不是很透。

三、以本次主题活动为契机，进一步提升自身综合素养

今后，我将严格按照局党委改进作风各项要求，改进不足，积极进取，努力为全县教育事业有序推进贡献自己力量。

(一)是加强学习。更加重视学习，工作再忙，也要抽出时间多看书、多实践，增加知识的积累，增长人生的阅历，增益生命的厚重，提升自己的思想境界，为创造性完成工作任务打下基础。

(二)是开拓视野。在思考和处理问题时提高全局观念，用科学的眼光来审视工作，胸怀全局，换位思考，站在未来的高度和角度思考问题、审视问题，努力让我县教育系统的信息技术在全市领先。三是主动工作。主动承担领导分配的工作任务，多调研、多学习、多思考、多借鉴，在工作的过程中学，在工作的过程中“悟”，在工作的过程中丰富知识，在工作的过程中提高自己的业务能力和水平。四是认真总结。坚持每周总结自己本周工作情况，改进不足，总结经验，在总结中不断提高认识，不断提高自己为人处事的能力和工作水平。

项目的心得体会与收获篇六

从20xx年3月份开始，我们小组三个人开始了上海理工大学校级的大学生创新创业训练计划项目：重残者护理床，指导老

师是我校医疗器械与食品学院的赵展老师。到现在，已经过去了将近10个月的时间，我们从刚开始的一无所知和一筹莫展，到现在的目标明确，方案清晰，渐入佳境，这其中觉得发生在我们身上好多事情，也收获了好多。回想过去参加研究项目的过程，从开始的寻找课题到申请立项撰写项目申请书，到查阅相关参考文献，确定实验项目、实施方案和寻找创新点；并制定详细的研究方案和步骤；对项目进行相关调查和研究；到最后确定项目的可行性，一步步走来，这其中的辛苦和辛酸只有经历过的人才懂，其中的经验和成长也只有经历过的人才分享和拥有。这是一次难得的经历，一次让我们得到锻炼和成长的经历。

在研究方面，最深的体会就是要善于勤于思考，主动动手动脑。创新创业训练项目不是基础课上我们做的实验，只要按着老师讲的步骤做就行了。做的课题对于我们来说，可能是一个没有接触过的新领域，没有人告诉我们一步步该怎么做。需要自己去查文献查资料，去弄明白实验的原理，然后确定要创新的方向，按照这个方向一点点努力，所以每一步都需要独立思考。其中会遇到很多困难，这个时候除了寻找帮助，最重要的还是自己思考。最开始的时候，我们很急于求成，所以一开始就凭着自己的想像闷着头在实验室里画图，结果前面两个星期一事无成，以自己的想像画的图给老师看，老师只要仔细一看就漏洞百出，没有一点可行性。后来我们听了老师的建议，不要着急，一点点一步一步地来，先查阅文献资料，弄明白其中原理，再勤于思考，在文献资料中获得有用的信息，得到启发，然后再运用到自己研究的项目中，一定要学会借鉴。

在学习知识上我们认识到光靠学习书本知识是不够的，真正要动手做一个产品它需要各个方面的知识，而且实验和理论值有差距的，在实验中我们会发现很多理论的知识是不实用的，必须要靠经验以及不断的摸索去解决。中国的学生总是习惯于在教室里在课本上学习知识，所以很缺乏创新方面的思维，在做这个项目的过程中，我深刻地意识到我们应该尝试着多动手，一些机器零部件只有自己亲自拆了再装上去才能完全

理解其中的机构和工作原理，这比在课本上对着图看原理要方便有效的多的多。说实话，刚接触助行器这个项目，我连助行器是什么都不知道，更别说让我去设计研究出一个助行器产品了。后来，我查阅了好多有关助行器的文献，才弄明白助行器的一些基础知识，但是对于助行器的简单的机械机构还是不能很好地理解，幸运的是我们学校的实验室有一个简单的助行器，可供我们拆卸研究用，所以我自己亲自拆装了几次，这才完全理解了其中的机械机构，这为我们后续的研究起到了很大的作用。

在创新方面，由于我们这是一个创新创业项目，所以创新方面是必不可少的。我觉得，创新方面首先要明确一个方向和目标，方向目标是贯穿整个项目的核心，只有明确方向，围绕这个方向努力下去，才可能有结果。创新点可以从很多方面着手，不一定要很高深很前沿的东西，只要不是照搬别人的东西在自己力所能及的范围内就好。有时候，思维可能会出现“停滞不前”的现象，这时候不要着急也不要想着放弃，要试着换一个角度思考，发散思维多方位思考，作出大胆猜想，这时候你也许会有一种“柳暗花明又一村”的感觉。

其实这段时间对这个项目的付出和努力，让我们觉得收获最大，体会最多的应该是团队合作方面。一个人不管怎样都是需要团队协作才能把事情做得漂亮，也许一个人也能完成，但是可能要花上十倍百倍的时间，而且完成的可能也没有那么漂亮。“众人拾柴火焰高”这句话是有道理的。团队合作中需要我们成员间的不断磨合，学会倾听大家的意见和分享你的看法，做到尊重你得每一个组员，开心地交流与合作。一开始，我们组的三个人的合作一点也不默契，甚至可以用不愉快来形容，因为我们之间缺少交流，每个人都有自己的想法，但是都放在了心里，没有及时地说出来，有种自己忙自己的感觉，一点也没有团队合作的氛围。直到一段时间后，我们开会讨论交流才发现我们前段时间都在各忙各的，都没有办法交流到一起，整个项目也是毫无进展。这时我们才意识到我们的团队合作，人员分配方面出了问题。所以我们及

时调整，做到及时交流，每一个人有想法都可以及时的提出来我们大家一起讨论交流，这样做之后，真的事半功倍，并且在做项目的过程中也感到很开心很快乐。

项目的心得体会与收获篇七

在繁忙的大四毕设过程中，我能够在创新项目中坚持到最后，我感到有一种成就感。通过参加此次合肥工业大学校级大学生创新项目，让我获益匪浅。课题研究取得的成果是大家共同奋斗付出的功劳，这与方应翠老师的悉心指导、学长的鼎力相助以及和队友们的团结合作是分不开的。

在本次的项目当中，我主要的任务是查找文献，分析文献，同时参与制作染料敏化太阳能电池，刚开始我们对这个项目的了解非常少，甚至可以说是一片茫然，所以这个时候需要我积极来查找文献，认真阅读，找寻对我们有用的地方，供组员来分析。这个过程虽然很枯燥，但是却非常有必要，一件事情，有了好的开头，接下来才会有动力、有信心做下去。

在项目进行的过程当中，才真正了解到书到用时方恨少，好多知识我们都没有学到过，好多问题都没法解决，但是，也正是通过做这次项目，让我们认识到实践的重要性，只有通过实践联系理论，你才会发现自己的不足，才能够尽快弥补自己的不足。在这儿要特别感谢我们的指导老师方老师和学长，他们每次都耐心的解答我们的疑惑，要是没有他们的悉心教导，我们不可能顺利的完成这个创新项目。

通过查找文献、分析文献，也培养我一个能力，那就是快速把握主要矛盾的能力。每一篇文献，它的内容都是很繁杂的，同时有很多内容并不是我们需要了解的，这个时候就要学会删选，怎样在密密麻麻的文字中，找到对自己有用的内容就显得尤为重要。

查找文献虽然很重要，但是我们并不是说就能照搬文献，因

为这是一个创新项目，我们需要创新。关于在创新方面呢，首先要明确创新的方向和目标。创新点不一定必须是很高深很前沿的东西，只要不是照搬照抄，在自己力所能及的范围内就好。所有的实践和工作都要围绕创新点来展开，不能偏离主题，当然，本着“不纯粹为了得到成果而实验”的想法，所以更不能凭着个人的主观臆想来猜测实验的结果，而是参照创新点有根据有目的的做出合理的预测，也就是要实事求是，完全尊重实验的科学性，然后再一点点地实践去论证自己的猜测。通过这样一个项目的完整实施，其实我们还可以深刻的体会到：世界上任何一个突破性、创新性的成就都是经过这样“平凡有点枯燥”的过程后一步步得出来的。由于我们这个项目研究是等离激元增强染料敏化太阳能电池，所以我还特意要去查找了等离激元。

通过做这次创新项目，让我认识到了很多，也学习到了很多。首先是团队合作的重要性，马云就曾说过“团队比领导更加重要”，只有有一个团结、分工明确、各司其职的团队，事情才能顺利的进行下去；其次是基础知识的重要性，不管干什么事情，空想是永远不可能成功的，这时，你需要有丰富的基础知识作为强力的后盾，这样不管你遇到怎样的问题，就都能迎刃而解；最后就是要坚持，不管困难如何折磨我们，就当是一次磨砺，只要坚持下去，胜利就离我们不远。

最后，再次感谢我们的指导老师王旭迪老师，王老师对我们的教诲一定会深记在我们心中。同时感谢学长对我们的帮助，是你们的无私，才能让我们的项目进展的更加顺利。

通过这次大学生创新项目，不仅从专业知识方面让我收获颇多，而且在为人处事方面也让我成熟许多，相信这次创新项目的成功经验会给我们的今后的一生带来很大的启示与帮助，可以让我们学到了更多的知识，可以为我们的以后带来更好的发展机会，更或许会让我们找到一条实现个人成功的捷径。

项目的心得体会与收获篇八

从5月份开始参加大学生创新创业训练计划项目，到现在历时整整一年半时间，我们这个四人小组以大学生创业的可行方向和优化方案的探究——以热门方向为例，总结出一份系统全面的参考资料，为大学生创业提供可靠数据和可行方案。回想过去参加研究项目的过程，从开始的寻找课题到申请立项撰写项目申请书，到查阅相关参考文献，确定实验项目、实施方案和寻找创新点；并制定详细的研究方案和步骤；对项目进行相关调查和研究；到最后确定项目的可行性，一步步走来，这其中的辛苦和辛酸只有经历过的人才懂，其中的经验和成长也只有经历过的人才会分享和拥有。这是一次难得的经历，一次让我们得到锻炼和成长经历。

我们是一个具有强烈团队精神的组合，负责人有一定的组织协调能力，我们每个参研人员也有一定研究的能力。并以拥有博士学位、主要从事创新和系统研究、获取多种奖项的张治和教授为导师。项目的研究方法也将是多样化的，如调查法、参考文献和其他研究成果、采访等方法。这些都为课题研究的进行和顺利完成奠定了良好的基础。

1 / 11

指导老师和团队都非常重视这个创新创业训练项目，也都在尽心尽力的做着这件事情。导师多次为我们提供各个方面的指导意见，团队成员一遍遍的理思路，一遍遍的修改优化自己负责模块的材料，认真执行。每次当累的是时候，一想到为了完成团队的任务，我们大家相互鼓励，又精神抖擞起来。将疲惫完全抛在脑后，聚精会神地继续着手头的工作。在遇到问题时，我们做到及时交流，及时沟通，每一个人有想法都可以及时的提出来与我们大家一起讨论交流，达到事半功倍的效果，并且在做项目的过程中大家也感到很愉快。大家在项目实施过程中，不怕苦，不怕累，不断追求卓越。刻苦学习是我们成功的动力。在刚实施创新创业训练项目时，大

家都没有接触过这方面的知识，对创新创业训练项目简直一头雾水，但是这也阻止不了我们前进的步伐。前期，获取理论知识，即阅读书籍，每个人找到自己负责的模块，到图书馆找大量相关的书籍看，到网上查阅个饭方面相关的材料，课后多方寻找相关领域有建树的老师进行咨询，深钻研，多思考，以最快的速度进入角色，这极大考验了我们团队每一个成员的快速学习能力。

2 / 11

获得也更加有信心。

作为一名大学生，在此次大学生创业的可行方向和优化方案的探究——以热门方向为例过程中，我们既为大学生的创业提供了一定的帮助，又深化了对大学生创业这方面的理解。大学生创业有利于缓解大学生就业压力。大学的创业能力有利于解决大学生就业难的问题。一个创业能力强的大学毕业生不但不会成为社会的就业压力，相反还能通过自主创业活动来增加就业岗位，以缓解社会的就业压力。有利于大学生自我价值实现。大学毕业生通过自主创业，可以把自己的兴趣与就业紧密结合，做自己最感兴趣，最愿意做和自己认为最值得做的事情，实现自我价值。有利于大学生自身素质的提高。通过创业与创业实践，大学生可以充分调动自己的主观能动性，改变自身就业心态，自主学习，独立思考，并学会自我调节与控制。有利于培养大学生的创新精神。大学生的创业活动，有利于培养勇于开拓创新的精神，把就业压力转化为创业动力，培养出越来越多的各行各业的创业者。

坚韧性。这次创新创业训练项目，我所学到的知识，锻炼的能力以及其他方面的收获，终生受益。

国内研究理论体系不断完整，研究家校合作论文不断增长，家校合作模式不断转新，并且大多数研究集中在探讨家校合作的模式和存在问题。

合作，拆除学校壁垒，使学校教育教学活动透明化。日本一些学校实行教学参观活动，随时允许任何人（不只限于家长，社区里的任何人都可以）来校参观教学活动。美国“家长参与教育”逐渐成为美国教育重要形式为大幅度提高学生的学业成绩，美国的很多中小学与学生家长之间所进行的一种双向交流活动。它主要包括：家长为子女主动参与学校改革和学校为学生主动培训家长两个方面。家长为子女主动参与学校改革家长为子女主动参与学校。

项目研究意义：

通过此次课题研究，有助于我们了解洛南县石坡镇小学农村家长与教师的信息交流状况，并且对研究反映出的现状做出合理性的解释，在实践的基础上提出我们建设性意见。课题案例研究，有利于努力搭建农村小学家长与教师信息交流平台，推动信息交流平台的建设。加强家长与教师的信息交流互动，对完善农村小学学生评价体系提供参考，更加有利于农村素质教育的推行。本课题案例研究，了解家长参与学校管理学生的程度，构建学校、家长双向、互动管理学生模式，为民主管理学生提供借鉴，从而回归学生主体性地位。

并交给我进行论文整理，张亚玲作为一名本地人是我们项目的“向导”帮助联系学校人员，进行实地访谈。在项目合作中大家利用两次假期前往访谈记录，我们圆满完成任务，项目顺利结束，发表论文两篇。

收获和体会：我们自申请此项目始已然过了将近一年了。正如我们预定的那样，我们研究的课题正健康进展着。我们小组研究的课题是在指导老师的帮助下，我们制定了研究课题问卷“农村家长参与教师信息交流现状问卷”，在项目进展

中我们小组成员于初进行实地调查，发放问卷150份收回137余份，实地调查情况良好。我们积极与当地小学生开展交流，形成阶段性论文“论农村小学生课外阅读生态环境——家长于教师的积极作用”。目前我们小组正在整理资料，结项论文已发表。

6 / 11

况，进行数据分析将研究成果进行汇总整理，完成撰写论文。

在项目进行中我们学会很多研究方法，体会教育研究的科学态度，在实践中我们走到学生中了解他们，这比书中的知识更加具体深刻，了解家长的心态，把握学生的心理，紧跟时代，在研究中我们更加明白未来的教师不是一名教书匠，我们要做一名具有前瞻视野、研究型教师。

项目预期成果完成情况和创新点：

本项目选题属于前沿性问题，并且可操作性强。通过对农村小学家长与教师信息交流现状调查，探索一条适合农村小学教育的学生评价方法途径。

我们主要采取口述了访谈方法进行研究，同时我们将调查访谈洛南县石坡镇农村的小学家长、一线教师获得真实资料。

对家长和一线教师访谈，资料收集客观、全面。

7 / 11

知识，对创新创业训练项目简直一头雾水，但是这也阻止不了我们前进的步伐。前期，获取理论知识，即阅读书籍，每个人找到自己负责的模块，到图书馆找十本以上的书看，深钻研，多思考，以最快的速度进入角色，并成为该领域的专业人士，这就需要一个人的快速学习能力；有时候，思维可

能会出现“停滞不前”的现象，在了解到专业的理论知识的基础上，指导老师邀请到了学校的营销、财务领域的资深专家和银行、机械行业等领域的总经理前来给我们作指导，我们结合自身的项目的实际，分别对专家进行了咨询，大家了解到了更多的商业信息，思维得到拓展，并以此为基点，发散思维多方位思考，提炼自身的创新点，对创业训练项目的成果获得也更加有信心；在项目实施过程中，我们拜访过多家与本项目相近的企业，深入学习他们的管理和技术，并加以总结提炼，找出适合我们的项目实施的管理方法、技术手段。通过理论与实践的深入学习，我们的水平已经提升到了一定的层次，这也成为我们项目的不竭的动力。给我们提供了系统学习现代企业管理知识的平台，优化管理知识结构，更新管理理论，开拓视野，自我超越，全面提升管理能力和管理素质。

9 / 11

到一己之力所不能达到的人才集聚放大效应，这才是根本。我们在项目实施过程中，抓住根本，团队成员各司其职，有效衔接。对团队成员取其所长，专人负责专门的模块，分工明确，责任到人。我们的组织架构是采用职能型的，由团队队长总体负责，团队成员负责相应的模块，实施过程中，所有的情况都是向团队组长说明，期间也会有意见不一致的时候，我们做到及时交流，及时调整。记得有一次，组长将自己的意见提出来，相应模块的负责人认为不对，不予采纳，两人争执了一番，未果，组长当晚在回去的路上，哭了，心里急的。这件事之后，大家更加努力，也更加团结，因为大家心里都明白，队长心里有根绷得很紧的弦，我们每个人心里都有根绷得很紧的弦，团队的使命化身为我们每个人身上的责任。从这里也一定程度上看出大家投入的热忱与激情，团队也是在一个慢慢磨合的过程中变得更具有凝聚力。我们做到及时交流，及时沟通，每一个人有想法都可以及时的提出来与我们大家一起讨论交流，达到事半功倍的效果，并且在做项目的过程中大家也感到很愉快。一个项目的成功需要

一个共同付出的团队，更需要一个有爱的团队。每逢团队成员过生日，我们都会为其庆生，一来体现团队的温暖，二来团队的感情获得增进，团队散发出一种凝聚力强且朝气蓬勃的气息。

通过这一年的创新创业训练项目的实施研究，我深深感

10 / 11

受到指导老师和团队合作的重要性的必要性，非常感谢指导老师，感谢团队，不计回报的付出，同时从中获得了锻炼和成长，学习能力的提高扩展了我们的思维能力；共同的学习目标培养了我们的团队精神；学习的毅力铸就了我们执行的坚韧性。创业是真正流着泪的笑，活着血的甜，坚定信念，排除万难，坚持到底，不断努力，刻苦学习，中国的乔布斯在你我之间。

11 / 11

项目的心得体会与收获篇九

两天认真听了《全面项目化管理》这门课，***教授从五大类分别给我们详细讲述了全面项目化管理基础思想、成功项目的必备条件、全面项目化、项目化管理和全面、项目化管理的导入。通过学习将我们如何运用全面项目化管理又提升到一个新的高度，让我们又发现了诸多平时工作中存在的问题，也对我们今后的工作起到了指导与改正的作用，真正是受益匪浅。

通过赵教授对专业理论知识的阐述再到典型案例的剖析，做得好的方面也得到了课程中理论知识的支持，对一些常见的错误也以鲜活的案例加以呈现，让我们将日常工作中常犯的错误集中展现并一一剖析其错误所在以及对工作的影响，对我们今后的工作起到了一定的改善作用。

老师讲项目的标准化时，重点说明了要重视基本习惯的培养，可以大大提高工作质量，任何规范的基础都很重要。还有项目经理的选择，应具备的三大素养和应具备的工作能力等，这一点我在工作中深有体会。

项目管理实习心得体会项目管理实习心得体会

无论是企业还是个人，一个好的完善的计划必定能够帮助我们更快更有效的确定行动方向，从而能达到事半功倍的效果。无论办什么事情都应明确其目的和意义，有个打算和安排。有了计划，就有了明确的奋斗目标，具体的工作程序，就可以更好地统一大家的思想，协调行动，增强工作的自觉性，减少盲目性，调动员工的积极性和创造精神，合理地安排和使用人力、物力，少走弯路，少受挫折，保障工作顺利进行，避免失误。计划一旦形成，就在客观上变成了对工作的要求，对计划实施者的约束和督促，对工作进度和质量的考核标准。这样，计划又反过来成了指导和推动工作前进的动力。总之，搞好工作计划，是建立部门正常工作秩序，提高工作效率必不可少的程序和手段。编制好工作计划，对于我们的工作，都有十分重要的意义。为提高工作效率，我们还编制了相关工作计划进度表，部门每一个人在工作例会上必须对自己一周的工作完成情况进行汇报，然后由经理再对部门的工作做出总结，通过表格计划管理有效的加快了工作进度。

作为一个优秀的项目经理必须具备一定的管理能力、工作能力及执行能力，还需具备良好的心理素质和抵御压力的能力和具备良好的素养。我们要为公司广结良缘，广交朋友，形成公司与政府部门之间沟通的“桥梁”，形成“人和”的氛围和环境。为此要把握交往的技巧、艺术、原则。能力+人脉=成功。维持良好的人脉关系有效的实现工作成功的目标。就在今年7月初，我们在申报新建项目立项过程中由于部门员工递交申请资料时表述失误，差点我司新建项目的立项批准就审批不下来，我就立即采取的补救措施，与发改局经办负责人及时进行了有效的沟通，详细说明了该项目的原由，最

后得到了经办负责人的认可，才化险为夷。学会掌握沟通技巧，沟通虽不是技术的问题，但这是保障工作的最基本的职责。我深深能体会到老师讲的这句话。结合工作中遇到各种情况，让我深刻体会到沟通在工作及生活中的重要性，高效的沟通可以起到意想不到的效果。

细细回顾老师讲的全面项目总流程，应模块化的以项目包的方式来，找到正确的方法，以量化工具来规范、标准化的实现项目化管理。掌握正确的方法，用正确的方法做正确的事情。

我在公司负责加气站工程项目的报建、验收及证照办理和管理等工作。在项目报建上就必须分清哪些属于程序性报建，哪些属于技术性报建，两者之间的相互关系如何；哪些报建必须前置审批，哪些报建程序是现在必须进行的，哪些是可以同时进行的，也就是老师讲的“现行”和“并行”，这样才能形成最终的报建成果。理清了报建各个环节、各阶段、各条线之间的逻辑关系和相关性，我们的工作思路就更清晰了。同时为了更清楚的了解各职能部门报建审批流程和报建审批所需的前置条件，我们编制了工程建设项目及报建流程图，有了这些报建流程的规范模板，我们就有了参考目标，很快能熟悉报建的每一个环节，工作做起来也得心应手。

以前对于管理的概念、涵义都很模糊，在听了老师讲的管理的本质精髓后，我更深刻的意识到了一个企业或是团队的成功需要具备多方面的综合素质。

人类社会越来越依赖集体的努力以及越来越多的、有组织的群体规模的扩大，管理人员的任务也就愈发重要了。因此，管理者必须具有敬业精神和服务意识，还要有解决突发性事件的能力，最重要的是要靠得住、会办事、能共事、不出事等各方面的素质。管理工作做得好，把一个公司的人、财、物三方面以最大程度的合理性结合起来、组织起来、调动起来，搭配合理，就能以尽可能少的时间完成最大限度的工作，就

能以尽可能少的开支为企业创造最大限度的经济利益。管理工作做得好，就能人尽其才，用兵如神，不但用尽可能少的人做好了工作，而且能使手下的每一个人都有施展才能的机会，使每一个人都能得到充分的锻炼。人才是企业之本。有了一支素质高、水平高、力量雄厚、结构合理的人才队伍，再加上使用得当，企业就会在任何时候都立于不败之地。

最后在我们收获本课程带给我们的新知识的同时，也深深感谢为我们授课的赵安学教授，相信赵教授的精彩课程令我们又向更高的全面项目化管理层次迈进了一步，我们还需不断的去学习、体会及实践，在后续的工作中，我们要将所学的知识进行揣摩、深入体会，真正运用到工作中去，达到学以致用。

项目的心得体会与收获篇十

经过二郎山项目5261、鹧4102鹧山项目1653和水界等项目的项目管理工作实践，对项目管理的各方面事务感触颇深。在此，我将这多年的心得体会梳理，抛砖引玉，希望各位同行及领导多多斧正。

一. 管理时间就是管理自己，高效利用时间

每个人的工作课题存在差异，每个人的思想境界各有不同。但是上帝却很公平的给了每个人一天24小时的时间，因此我们提出管理时间，是每个人都可以做到的事情。每天把24小时规划好，也就管理好了自己。平时大家会说时间不够，事情做不过来，我建议大家把时间拿出来分析一下，根据工作性质合理安排时间。对于项目管理，事情多，工作琐碎.，这样我就养成了每天入睡前回顾一天工作的习惯，并对第二天的工作进行安排。在安排工作上要求本部门各级员工把握一个主次分明，轻重缓急合理的原则。这样每天当一到工作岗位上就能很快的进入工作状态，而员工的工作也各级抓好，紧张工作。这样就很好的把握和做到--“工作时效”。

“轻重缓急”对于每个人来说都很重要，这就要求思路活跃，把火烧眉头的事情先处理掉，然后再去做日常工作。就好比用户要一个深层次的技术交流，要求特别着急，这时你就需要安排资深的人员进行相关的支持，电话中能够完整的提供就现场进行，若是需面对面的进行，那好，用户的需要就是一切。总之轻重缓急具有非常的灵活性、时间性、场合性要视具体情况而当机立断。做好了也是减少客户抱怨的有效方法。

三. 不断规范和调整制度，没有规矩不成方圆

谈到管理，就一定要从规范入手。规范是我们日常工作的行为准则，是企业生存、运作、发展、壮大的标尺和纲要。它的实施者既是所有领导，又是全体员工。只是各个岗位所规范的内容不同罢了。万事开头难，难就难在你走出的第一步，第一步迈出去了，第二、三步就没有问题了。正如我们日常工作，你没有第一稿资料，就没有后续的所有工作内容。你最近没有向职能部门提交问题，就没有人来问你这个或哪个问题是如何如何的，等大家都有反映了这件事情，就有人开始琢磨怎么样来规范这项工作，让大家都按这个规定来做。以后大家就在这个基础上第二步、第三步的完善工作，把工作做得更好！任何事情都是一样的道理，只要你想做，你就会去规范这件事情，规范也就使每个人有了行为的准则。

四. 提高会议效率，事前告诉大家会议的内容

工作中的很多问题都是在会议中解决的。会议使我们对问题有了更多、更好的解决方案。我们平常碰到的会议也比较多，大大小小、各式各样的都有，那么如何提高会议的效率就成为大家关注的事情。如果我们在会议之前把要开会的事项告诉所有人，让大家都有准备，开会的时候就可以切入主题，谈每个人的思路，这样可以缩短一些时间。往往在会议上大家谈着谈着就会跑题，这时候就需要会议的主持人能够引导大家的思路往一个方向；再有就是会议结束前主持人或主管人员一定要重述这次会议的几项内容和解决措施，这样大家才

会感觉到会议的重要性。

五. 统计数据，针对数据进行分析，分析结果加以应用，最后不忘评估、验证成果。

统计数据简单的说就是一个工作量化。是总结工作最直接、最明了的方法之一。统计对于各块的工作都很重要，没有数据的分析，我们不知道努力的方向，至少说轻重缓急把握不好，有了数据就可以比较，知道目前面临最大的缺陷在哪里，针对弱点加以改进。对于基层的管理人员来说数据的统计可以通过公司相关部门获得，得到的数据分析后一定要应用，只作分析不加以应用等于白搭，反而增加了工作量。有的会说，我应用了但效果不大，问题就是应用后，有没有跟踪验证，我们对分析出来的数据没有应用，没有验证，怎么会知道我们的分析是对的呢！因此分析-应用-验证，三者一个都不能少。

六. 愿景引来注意、尊重加深信心、沟通加强意义、立场导致信任

1) 愿景--每次开会公司都会给我们描绘一下愿景，公司现在…… 即将……将来是……对于这些传到耳朵里的信息，员工们总是格外的在意，有的甚至在聆听笔记，这是不知不觉的愿景激励。因为这些都与公司的每一分子的切身利益直接相关，不管愿景好与坏大家都会关注，我们跟同事开会的时候也不要忘记强调三年规划。

2) 尊重--同事之间相互尊重，可以加深合作，同时也会得到其他人的尊重，做起事情也会格外的舒坦。工作之余都谈到沟通很关键，企业领导鼓励下属发言，但自己却不太发言也不太敢发言，所以最后的结果常常就是大家都不发言，最后就变成你看着我、我看着我，然后领导看着现场所有人，脸上一副「说话呀！」的样子。这种状况就似乎是如果有一人把话说出来之后他马上就会被企业宣判死刑一样，然后紧接

着就被淘汰出局似的，所以大家对于自己想说的话都往肚子里吞，戒慎恐惧，一副「不要问我，我什么都不知道!」、「请你不要找我麻烦!」、「该死!怎么这么准，刚好问到我了!」的样子，所以只要你一鼓励他们把话说出来，大多数的时候，你很难获得到他们的回应，如果现场里有一、两个人敢勇于表达自己的意见，就已经算是不错的状况了。

3)沟通——「说出来」是沟通最基本的原则，如果连话都不愿意说出来，沟通肯定不会有任何的进展。如果在一个团队里，每一个人都必须要透过猜测才能够了解他人的想法，这将会是一件很累人的事，而如果你是待在这样团队里的一员，我相信每一天陪着你的一定是强烈的无力感。只要打破不说话的几个因素：面子问题、怕担责任、中庸、以为别人知道。主管或领导立场要坚定明确，我们平常说这个人没有立场，只要用户一投诉，主管就同意了；销售或市场一说，我们就得去做等等，这样同事会感觉到这个领导没有立场，别人怎么说就怎么做，以后有问题，他们也不会再问你，对你逐渐失去信任，因此主管人员一定要有立场，在立场发生变化的时候要和同事做好沟通。

七. 定目标，严格执行、考核、监督

一件事情的好与坏如何去评价，首先要看所定目标定的合理性。合适的目标对每个人、对企业都有好处，员工不会有太大的压力，安心努力的工作；企业每年都会稳步的积累和发展。定目标对我们每个人说就再简单不过了，人的一生中不知道给自己定了多少目标，但真正努力去完成的又占了多大比例？目标就要靠人来执行，执行过程中就有各种各样的评价，严格的说就是考核和监督。日常员工们努力的工作，都每个月底公司收集数据进行评估和考核，监督到年底每个是否能完成年初订立的目标。

八. 人不要会什么，关键在于你会学什么

在学校不管你学习什么专业，80%的学生找不到和自己本专业相同的工作，多数都是改行，有的从事本专业临近的工种，有的甚至与本专业搭不上边。从事本专业的人未必就有好的成就，从事非专业的人也有很多人打出一片天空。因此人不要会什么，关键在于你会学什么。

九. 培养人才资产：选、养、育、用、留。

关键在于留，留有3个因素：能力、价值观、人生志趣；能力的体现就是知识内涵，价值观主要表现在技能和态度。知识又分为：内隐知识和外显知识（内隐知识：平常看不到学不到的，要靠个人的感悟和积累；外显知识：看得到，学得到的东西）。平常总是要经过选拔招聘到一个适合企业的人员，进入公司后像小树苗一样培育，初长成就要考虑如何使用，经历一系列的洗礼，人就有一定的想法，因此如何留住人才也是公司要积极考虑的事情，特别是在资源不足的情况下留住人才就更难能可贵。

十. 成绩好的时候要考虑如何提高团队的建设