

# 最新供电局工作报告 安全供电工作总结(优质6篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 供电局工作报告 安全供电工作总结篇一

1、明确思想加强学习，安全工作精细化管理。年初根据公司20xx年安全工作会精神，组织全所职工学习领会，部署了全年安全工作任务并签订安全目标责任书，安全生产工作按周、月、季、年分别制定计划。在工作中每周按计划完成消缺任务，中间有检查，完成有总结。全年中组织学习安全活动48次，学习安全简报10次，组织安规考试2次，达到以学促管。学习中互相讨论交流心得，每次会议、学习的过程我所都做出详细记录、存档。全年员工参加公司安规考试2次，送往省、市公司培训8人次。以每周安全活动学习为契机，开展“百问百查”学习活动，通过学习“百问百查”加强了职工的业务技能，达到安全工作上下一心，齐抓共管的效果。

2、始终坚持以人为本，加强安全职能建设。成立安全领导小组，以小组成员为堡垒，带动员工安全意识上从“要我安全”转变到“我要安全”，年初还制定了我所切合实际的相关安全考核制度，用制度管理员工，对线路、设备维护与台区管理员安全工作进行考核，以职工为基础，将安全工作层层分解。通过努力，我所设备完好率达到94%以上，无任何安全事故发生的好记录。每年对所有安全用具进行了1次试验，对不合格的登高工具、安全工器具进行了彻底更新，从而确保工具的安全可靠。在“两票”开票率、合格率方面，所“三种人”层层把关，全年我所开出线路工作票27份，具

体操作票25份，事故抢修单19份，开票率、合格率均为100%。形成人人抓管理，人人促管理的模式。

3、加强电网建设，施工实行过程控制。电网建设是电力公司永恒的主题。我所在公司的统一规划指导下，通过全所员工的努力，为兴旺、济渡、凤石、天成、海田等5个乡镇的工农业生产和人民的日常生活用电提供了保障，全年完成10kv线路延伸1.5km□380v线路延伸0.5km□安装公变、专变4台分别为：天成2村公变1#--3#、兴旺11村联通配变，兴旺敬老院配变增容，合计新增容量为130kva□10kv线路改造3处，完成农改村台区共110kva□新增低压用户600余户，完成7、8月份自然灾害10kv线路0.4kv线路倒杆断线抢修任务及线路设备消缺50余项。每次施工都认真组织了班前会，交待工作任务与注意事项，施工现场保证安全员到现场监督。抓施工人员安全措施、施工现场安全，班后会总结工作过程，提出不足及改进方向，确保施工环节不失控。

4、以春、秋两检为契机，促进电网坚强。在两检中，我所在安全生产设备、劳动安全和作业环境、安全生产管理、五个方面作出安全性评估，对存在的问题和安全隐患，首先进行分析和总结，并进行消缺。通过自查与春秋两季检查，共查处线路缺陷30处，其中重大缺陷3处，紧急缺陷8处，一般缺陷15处，下发安全隐患通知书3份。我们坚持查到一处、处理一处、安全一片。在树障方面，我所根据不同季节，针对丘陵地区树多、竹茂的特点，花大力气，排除阻力，依法进行了艰苦的砍伐。据我所片区管理员统计，今年共砍伐树障300余棵、竹障400余根，使10kv线路的跳闸率较去年有大幅度下降，确保了线路的畅通。

5、安全目标完成情况。全年没有发生人违责任安全事故，没有发生线路、设备重大事故，没有发生对社会造成严重影响的停电事件，至20xx年12月31日，没有发生破公司安全运行记录。

1、安全生产工作中个别员工安全意识淡薄，安全工作执行不到位，责任不明，措施不力的问题依然存在，存在事不关己的态度。再是职工技能培训安全文化建设有待加强，造成施工中经验不足，个别存在习惯违章行为。

2、安全生产责任制的落实工作有待于进一步加强，特别是在“推行标准化作业，开展零违章活动”过程中，应加大考核力度，规范作业行为，发现违章行为及时纠正并给予严肃处理。全年施工作业现场发生的违章现象反映了作业人员安全意识低，安全管理存在问题，安全工作制度落实机制薄弱，监督机制不到位，安全浮于表面，反违章自查自纠的自觉性不高，以制度约束人，激励人的良好机制没有形成，特别是施工现场负责人没有完全履行好自己的职责，作为现场工作的直接责任者、执行者，任务艰巨，责任重大，不但要对所里负责，更要对作业人员生命安全负责，对自己负责，只有严格履行各自岗位职责，严防死守，盯住现场，才能确保安全工作万无一失。

3、安全生产各项基础工作有待于进一步提高，特别是每周的安全日活动和作业前后召开的班前后会，需加强和完善，建立现场标准化作业规范，推行现场标准化作业管理，严格规范现场作业行为，通过施工情况看，各位作业人员较以往有了较大的提高，但是一些例行的工作还存在着应付现象，危险点分析不够准确和细致，班前、班后会没坚持开展，工作票的填写不够规范化，后补记录的现象较为普遍。

4、台区设备安全巡视不到位，走过场造成台区设备运行不正常。

5、电网坚强程度不够，本所10kv供电线路长、老旧设备较多，罗凤线、罗海线、柳天线等线路供电半径达25km□0.4kv线路供电半径达2.5km□s7型配电变压器30余台。部分线路超寿命运行，对客户安全用电造成一定的影响。

1、明确目标、落实责任，强化全员安全生产意识。从员工安全意识入手，强化“安全第一、预防为主、综合治理”的基本方针，全年不发生重伤及以上人身伤亡事故，不发生重大及以上电网、设备、火灾和交通事故，不发生重大社会影响的停电事故，不破公司安全记录，确保“双零”目标。

2、深入开展无违章班组建设活动，健全安全工作责任制。开展以班组为中心的安全学习活动，提高安全活动质量。加强安全生产管理，杜绝习惯性违章，增强员工安全意识，特别是加强对片区管理员安全管理和农村配变台区隐患检查整改工作，加强电力设施保护，台区日常维护、片区管理员安全考核制度有机结合，稳定农电安全形势。进一步加强安全生产指标责任考核与安全教育，按照供电所基础合格标准的要求，系统的建立安全生产工作各项规章制度，建立和完善工作标准。。

3、完善应急机制，提高事故应急处理能力。线路与设备安全始终作为我所安全工作的重中之重，我所将继续按照公司工作部署和要求，强化电网安全管理。制定完善应急方案与安全工器具的保管与维护，确保安全工器具与物资材料的正常使用。加强对员工在日常工作中对应急能力的培养，落实电网安全措施，做好迎峰度夏、迎峰度冬反事故工作；提高全所员工对线路与设备突发事故的应急处理能力，防止电网大面积停电事故。

4、加强线路设备巡视，确保电网安全稳定运行。通过对安全简报的学习，认真分析电网事故发生的原因，针对自身的不足之处，进行改进。平时工作中加强线路与设备巡视管理，保证按周期巡视到位，及时发现隐患，开展隐患排查活动，落实重大隐患的整改进度，按时检查完成情况。同时抓好线路与设备雷击、风、雪等自然灾害的防范措施。确保供电设施安全，全面提高电力设施运行能力。

5、加强消防、交通安全管理，积极开展消防知识的培训教育

和事故演习，做到防范胜于救灾。相信在20xx年工作中，兴旺供电所在公司的领导下，在全所职工的共同努力下，安全工作一定能再上一个台阶。

## 供电局工作报告 安全供电工作总结篇二

过去的半年是紧张的半年，是忙碌的半年，在院领导的正确领导下，在配电部各分部全体员工的积极进取下，我们配电部在这半年里继续不断地成长、不断地进步，不断的取得成绩。先从以下五个方面进行分析总结。

2. 南网《佛山市“十二五”配电网规划》，本规划的编写工作已接近尾声。

3. 完成《10kv配网工程精细化设计施工工艺标准》的编写。

4. 完成《基建一体化管理配网示范工程精细化设计施工工艺标准》的编写。

在这上半年的工作情况看来，我部门的业务逐渐丰富，深度化和广度化程度取得一定的提高，另一方面，我院我部门在南网的影响力也日渐提高，跟南网的合作也逐渐丰富。

除了紧锣密鼓的完成各项工程任务和规划任务，我部门还在上半年积极组织各类出差学习的活动，先后去了深圳、广州、云南、北京等地的相关企业进行产品调查和学习，拓展了大家的眼界、知识层面及业务熟悉程度。在这繁忙的半年，我部门老员工的业务逐渐精炼，新员工的能里也得到了迅速提高。

过去的半年，我部门在内部管理上也有了喜人的进步，建立了“配电部综合信息管理系统”。从今年二月起历时二个多月，通过与行政部、财务部反复沟通，商定由我部门编制流程模块，通过测试、修订后，于6月份正式建立使用了“配电部综

合信息管理系统”。虽然要让系统运行起来需要输入大量的信息与数据，增加了日常工作量，但系统的建立，不仅可以做到信息共享，而且对于今后的数据统计将会有很大的帮助。

1. 建议跟供电局沟通，确定配网改造工程设计的原则，以免反复修改。并争取预设计的项目大部分能通过立项，以免反复设计。另外对于网省公司下达的费用文件应及时组织宣贯，明确适用范围及时效。

3. 狮山所管辖的地域大，工业发展快，其10kv线路大量地使用了架空线路，且架空线路经过很多的小山岗。这对线路铁塔的放点和测量提出了较高的要求。我们现时没有做架空线跨越山岗的受力计算经验和相应的测量手段，且在预算中也没有相关的放点测量费用，在这方面希望上级部门给予解决。

4. 现时狮山所配网的业扩项目由当地的安装公司负责设计，但我们在前期介入时，供电所里对所立的项目并没有明确的划分，导致我们对项目完成初步设计和预算，甚至已协助供电所做了报建后，该项目需划归业扩工程。这情况既浪费了我们的时间，也打击了工作的积极性。

5. 工程概预算编制是一项技术与经济相结合的工作，在工作的过程中我们深深的体会到专业技术知识(设计方面)对概预算编制的重要性，建议公司领导能够组织设计技术力量对造价专业进行培训，提高造价专业的技术水平。

6. 对于设计施工总包工程，客户往往在交费前或交费时就索要施工发票。按照现今的流程，开具发票需耗时几个星期或以上，对于这一点，客户觉得难以理解，而我们也不能给予合理的理由答复。

以目前的形势来看，预估下半年的工作量比上半年要大，现在用户工程规模均比较大，前期工作需花比较多时间和精力处理。另外，一些配网工程设计也要在下半年逐渐开展了，

还有一些供电部门的其他工作要进行，这些均会交叉影响。尽管如此，我部门定会齐心协力，协调处理各种工程和事物，竭力完成各项任务。

由于各类工程交织在一起，在同一时间内不能同时较好地进行各类项目的设计，需将工程分类，分轻重缓急。

主要解决措施是：

- 1、先集中设计力量在短时间内将配网工程完成初步设计送供电所审核，然后再集中精力完成用户工程和其他一些工作。
- 2、在配网工程项目下达后尽快确定概预算编制原则，统一思路，在设计过程中多与供电局、所沟通，尽量减少重复修改甚至推倒重来的工作。

在我部门综合分部统计的过程中，从合同金额来看，我们看到了一些可喜的数据，供大家共享：1-6月份，共签订收款合同96份（去年同期32份）；合同金额4460万元（去年同期532万元）；上半年收款金额为4188万元。看到这些令人热血沸腾的数字就会觉得再辛苦也是值得的。

## 供电局工作报告 安全供电工作总结篇三

一、工程概况

2、工程地址：\_\_\_\_\_

3、工程概况：\_\_\_\_\_金属桥架安装、信息点管路安装、信息点布线及安装；机房光缆布线信息点布线及安装；协助安装防雷、消防系统产品。

二、甲乙双方的责任和义务

1、甲方负责协调处理工地现场有关问题，保证现场正常施工的必要条件。

1) 完成\_\_\_\_\_ (地点名称) 弱电综合布线系统(工程量为: \_\_\_\_\_ 约400米金属桥架安装; 约\_\_\_\_\_ 米的管路铺设; 约\_\_\_\_\_ 个信息点布线安装; 约\_\_\_\_\_ 个机房信息点布线安装; 约\_\_\_\_\_ 条室内光缆布线; 及协助安装防雷系统产品、消防系统产品)

2) 提交信息点平面标识图、配线架标识表、线缆标签、及相关对应文档资料。

3、乙方保证统一着装(工作服)在现场施工及项目班组长每天到场。

4、乙方保证该项目工程开通正常运行一年的维护工作。

5、甲方应及时将工程材料运到现场，并存放在安全的仓库。

### 三、工程进度安排

1、在甲乙双方协商下，计划在\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日前全部完工。

2、若遇甲方无法提供施工条件，甲乙双方另行协商。

### 四、工程验收时间

工程完工后一月内，甲方应组织验收。无正当理由在一月内不组织验收视为工程合格。

### 五、合同预算金额

本合同预算总金额为: \_\_\_\_\_ (人民



币)\_\_\_\_\_元整(000.00)

## 六、结算方式

工程量进行到50%时甲方向乙方支付合同总额\_\_\_\_\_ %  
的预付款。工程验收合格后一周内付\_\_\_\_\_ %;余  
款\_\_\_\_\_ %一年内付清。

乙方向甲方开据《\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市建筑安  
装专用发票》。

## 七、人力不可抗拒事故

如因战争、火灾、水灾、台风、地震和其它人力不可抗力事  
故导致工期延误，则工期顺延，责任不在乙方。但乙方应立  
即通知甲方，并有采取一切必要措施从速完成施工。

## 八、违约责任

甲方不按本合同第六条的规定支付工程款，应承担每天千分  
之五的违约金。

乙方中途舍弃工程安装，合同金额不予支付处理;乙方不遵守  
《保密约定》应承担合同金额的百分之五十的扣款。

## 九、解决争议的方式

本合同发生纠纷，双方应协商解决，协商未成，交乙方所在  
地人民法院管辖。

## 十一、合同生效及其它

1、本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份，签字盖章即生  
效。

- 2、本合同所属的附件与本合同具有同等效力。
- 3、本合同执行过程中，签订的补充协议属合同的组成部分。
- 4、若有未尽事宜，双方友好协商解决。

甲方(签章)： \_\_\_\_\_

乙方(签章)： \_\_\_\_\_

法定代表或其委托人： \_\_\_\_\_

法定代表或其委托人： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

开户行： \_\_\_\_\_

开户行： \_\_\_\_\_

帐号： \_\_\_\_\_

帐号： \_\_\_\_\_

签约地点： \_\_\_\_\_

## 供电局工作报告 安全供电工作总结篇四

1、安全生产工作注重早部署，开好头。按照惯例，年初，省公司颁发了1号文件，指导全年的安全生产工作；召开了安全生产电视电话会议和20xx年生产工作会议，全面分析总结了20xx年安全生产工作，确定了省公司20xx年安全生产工作

思路和目标，对安全生产工作进行了全面部署。安全生产工作重心以满足电量增长、完善发展电网、实现安全年为目标；以保人身、保电网、保设备、保重要用户为原则，加强运行管理、开展标准化作业，全面落实各项反事故措施，加大对老旧设备的改造力度，预防事故关口前移，从源头抓起，加强班组安全建设，夯实安全基础，以安全生产的新局面保障省公司稳定发展的好形势。

2、把安全生产工作提高到讲政治、保稳定、促发展的高度。为了确保“两会”期间的安全供电工作，省公司召开安全生产电视电话会议进行专门部署，并组成检查组，深入基层单位检查落实，顺利地完成了“两会”期间的安全保电工作。

3、进行安全诊断，狠抓薄弱环节。针对去年一些单位发生的典型事故，省公司组成专家组，对本溪、抚顺、沈阳、两锦供电公司进行了安全诊断，帮助这些单位查找问题，深入整改，提高安全生产水平。

4、加大运行管理和老旧设备改造力度。上半年省公司不断加大对送、变、配电运行的管理力度，组织专业人员对变电和配电运行管理工作进行调研，并召开了加强变电运行管理工作视频会议，树立辽阳供电公司首山变先进典型，通过典型引路，推动全面，不断提高供电系统运行管理水平。送、变、配电各专业针对近年事故中暴露出的问题在“春检”中进行整改。送电方面对一些经常跳闸的合成绝缘子线路，通过在绝缘子顶部加装大沿玻璃或瓷绝缘子来加大绝缘净距离，或采取每隔几片加装1片大伞沿帽型绝缘子以及安装线路避雷器等方法，降低雷击跳闸率；针对外力破坏比较突出的问题，举一反三，大做文章，加强宣传教育和电力设施保护工作，使外力破坏得到遏制。

变电方面继续对gw6—220型隔离开关进行完善化改造，对运行时间长、腐蚀严重的变电所地网进行测试和改造，完成了浑河变电所1号主变压器的返厂大修、和平变5号主变压器的

事故抢修，对浑河变2号240mva主变压器、本溪南芬变1号120mva主变压器及营口滨海变2号60mva主变压器进行了吊罩检查处理，消除了设备隐患。对辽阳、鞍山、营口、大连等负荷发展较快的地区进行主变等设备调整，以满足地区经济的发展。

5、举办五期《安全生产法》培训班，提升各级领导安全生产法制意识和素质，做到依法管安全，以法防事故。

6、重点规范配电作业安全管理工作。针对近年来配电作业事故较多的情况，省公司编发了配电事故案例，组织职工在安全日活动时间学习；制订了《配电检修作业安全管理规定》，统一并规范了配电检修诸如线路、变台、变电亭、修理票等项工作，逐步实现配电检修作业变电化。

7、全力搞好“春检”工作。为保质保量地完成今年的“春检”工作，省公司提早安排，以文件形式提出具体要求，实行联络员制度，并在所属单位开展“春检”作业‘零违章’活动。“春检”初期，省公司组织职能部门进行不打招呼的“春检”工作检查，对企业落实国家电网公司、省公司安全生产电视电话会议精神情况，“春检”准备情况，作业现场安全情况以及运行管理情况进行了重点检查和调研，提出了切实可行的针对性措施，指导“春检”工作有序进行。“春检”中期，针对“非典”疫情的特殊情况，非常时期采取非常措施，运用录像视频汇报和电话汇报的方式，依靠各单位的严格自纠自查，使习惯性违章行为得到控制。各单位在“春检”中，深入落实反事故措施，实行作业现场全封闭以及各级领导到位监督，确保了“春检”工作的顺利进行。

各供电公司高度重视大型停电作业，制定严密的安全措施，各级领导和专业人员亲临作业现场，层层把好安全关，“春检”作业秩序井然。

# 供电局工作报告 安全供电工作总结篇五

(一)xx安全生产主要开展了以下几项工作：

年初根据县公司\_\_\_\_年年安全工作会精神，组织全所职工学习领会，部署了全年安全工作任务，安全生产工作按月、季、年分别制定计划。在工作中每月按计划完成检修任务，中间有检查，完成有总结。全年中组织学习安全活动48次，学习安全简报15次，组织安规考试4次，达到以学促管。学习中互相讨论交流心得，每次会议、学习的过程我所都做出详细记录、存档。全年员工参加县公司安规考试4次，送往市公司农电工培训七人次，无一人未通过考核。以“百问百查”学习活动为契机，通过学习“百问百查”加强了职工的业务技能，达到安全工作上下一心，齐抓共管的效果。

成立安全领导小组，以小组成员为堡垒，带动员工安全意识上从“要我安全”转变到“我要安全”，与员工签定安全工作责任状，年初还制定了我所切合实际的相关安全考核制度，用制度管理员工，对线路、设备维护与台区管理员安全工作进行考核，以职工为基础，将安全工作层层分解。通过努力，我所设备完好率达到99%以上，无任何安全事故发生的好记录。每年对所有安全用具进行了2次试验，对不合格的登高工具、起吊用具进行了彻底更新，从而确保工具的安全可靠。在“两票”开票率、合格率方面，所“三种人”层层把关，全年我所开出线票102份，具体操作票222份，开票率、合格率均为100%。形成人人抓管理，人人促管理的模式。

电网建设是电力公司永恒的主题。我所在县公司的指导下，通过在全所员工的努力，为“三桥”地区的工农业生产和人民的日常生活用电提供了保障，全年完成10kv线路延伸□380v线路延伸，安装公变两台分别为：\_\_\_\_公变3#、\_\_\_\_公变3#两台配变，合计容量为630kva□低电压改造一处，农村台区共增容500kva□10kv电力客户新增520kva/5

台，\_\_\_110kv\_\_\_变电站配套工程等等施工，每次施工都认真组织了班前会，交待工作任务与注意事项，施工现场保证安全员到现场监督。抓施工人员安全措施、施工现场安全，班后会总结工作过程，提出不足及改进方向，确保施工环节不失控。

在两检中，我所在安全生产设备、劳动安全和作业环境、安全生产管理、五个方面作出安全性评估，对存在的问题和安全隐患，首先进行分析和总结，并进行消缺。通过自查与春秋两季检查，共查处线路缺陷30处，其中重大缺陷3处，紧急缺陷8处，一般缺陷15处。我们坚持查到一处、处理一处、安全一片。在树障方面，我所根据不同季节，针对丘陵地区树多、竹茂的特点，花大力气，排除阻力，依法进行了艰苦的砍伐。据我所维护班统计，今年共砍伐树障8000余棵、竹障2200余根，使10kv线路的跳闸率较去年有大幅度下降，确保了线路的畅通。

全年没有发生人身伤害事故，没有发生路线、设备重大事故，没有发生对社会造成严重影响的停电事件，至xx年年12月31日，没有发生破县公司安全运行记录。

## (二)安全工作中存在的不足：

1、安全生产工作中个别员工安全意识不强，存在事不关己的态度。再是安全文化建设有待加强，职工年青化造成施工中经验不足，个别存在习惯违章行为。

2、台区设备安全巡视不到位，造成台区设备运行不正常。

3、电网坚强程度不够，\_\_\_所老旧线路较多，部分线路超寿命运行，对客户安全用电造成一定的影响。

## (三)xx年安全工作思路：

## 一、明确目标、落实责任，强化全员安全生产意识。

从员工安全意识入手，强化“安全第一、预防为主、综合治理”的基本方针，全年不发生重伤及以上人身伤亡事故，不发生重大及以上电网、设备、火灾和交通事故，不发生重大社会影响的停电事故，不破县公司安全记录，确保“双零”目标。

## 二、深化“百问百查”，健全安全工作责任制。

开展以班组为中心的安全学习活动，提高安全活动质量。加强安全生产管理，杜绝习惯性违章，增强员工安全意识，特别是对农电工安全管理和农村配变台区隐患检查整改工作，并将电力设施保护，收编台区日常维护、农电工安全考核制度有机结合，稳定农电安全形势。进一步加强安全生产指标责任考核与安全教育，按照供电所基础合格标准的要求，系统的建立安全生产工作各项规章制度，建立和完善工作标准。。

完善应急机制，提高事故应急处理能力。

线路与设备安全始终作为我所安全工作的重中之重，我所将继续按照公司工作部署和要求，强化电网安全管理。制定完善应急方案与安全工器具的保管与维护，确保安全工器具与物资材料的正常使用。加强对员工在日常工作中对应急能力的培养，落实电网安全措施，做好迎峰度夏、迎峰度冬反事故工作；提高全所员工对线路与设备突发事故的应急处理能力，防止电网大面积停电事故。

## 四、加强电网巡视，确保电网安全稳定运行。

通过对安全简报的学习，认真分析电网事故发生的原因，针对自身的不足之处，进行改进。平时工作中加强线路与设备巡视管理，保证按周期巡视到位，及时发现隐患，开展隐患

排查活动，落实重大隐患的整改进度，按时检查完成情况。同时抓好线路与设备雷击、风、雪等自然灾害、被盗的防范措施。确保供电输电设施安全，全面提高电力设施运行能力。

## 供电局工作报告 安全供电工作总结篇六

地址：\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市

现住址：\_\_\_\_\_

属于：\_\_\_\_\_ (农业人口/非农业人口)

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

务工许可证号码：\_\_\_\_\_

### 一、合同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并



办理鉴证手续。

## 二、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)需要, 安排乙方在\_\_\_\_\_岗位, 承担\_\_\_\_\_临时生产(工作)任务。乙方若同意, 须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务, 需要变更乙方的岗位和任务, 需经乙方同意。如乙方不同意, 可提出辞职, 双方办理解除合同手续。

## 三、劳动时间与劳动报酬

(一) 劳动时间: 甲方实行每周\_\_\_\_\_日, 每日\_\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点, 确因生产(工作)需要加班加点的, 应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_小时, 每月加班不超过\_\_\_\_\_小时, 加班要提前通知乙方, 由甲乙双方商定, 按规定发给加班加点费。

(二) 劳动报酬: 按国家有关规定和单位的实际情况, 根据乙方的岗位和承担任务, 甲乙双方协商定为每日\_\_\_\_\_元, 每月\_\_\_\_\_元。加班工资, 按不低于国家规定的标准执行。奖金, 根据单位效益和劳动贡献, 定期发给。实行计件工资制的, 月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的, 应发给夜餐费\_\_\_\_\_元。

(三) 在合同期间, 如发生停工待料情况, 甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_元。

## 四、劳动保护、保险福利待遇

(一) 从城镇招用的临时工, 实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费, 每月甲方负担\_\_\_\_\_元, 乙方负担\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额, 先由甲方统一支付, 后在其当月工资中扣除。乙方如

符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。

(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

## 五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无

关的事。

(五)听从指挥，服从调动。

(六)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七)有事及时请示报告，不得擅自主张。

## 六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1)双方一致同意的；

(2)符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3)乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4)乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四)有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2)乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退；

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(3) 服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4) 有贪腐、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(5) 经国家批准应征入伍的。

(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

## 七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_元，否

则甲方不予办理离单位手续。

#### 八、双方认为需要约定的其它事项

(一)甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_元;如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_元。

(二)甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_元。

(三)甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_元。

(四)计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_。

(五)其他需约定事项：\_\_\_\_\_。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_元。

九、本合同经双方方签字后生效，甲、乙双方各持一份。