

2023年基层医院支援主要工作内容 乡镇 医院科室工作计划(实用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

基层医院支援主要工作内容篇一

xx月是机遇与挑战并存的一月，围绕经济建设和西部大开发、青海大发展的主题不断深入，党的xx大精神及一系列路线、方针、政策更加深入人心，医保制度的改革，农村新型合作医疗的开展使得医院每位职工凝聚力量、鼓舞人心。面对挑战，我们依靠科学、群策群力，团结协作，体现出众志成城的必胜信念；面对机遇，我们正确把握处理改革发展稳定的关系，坚持“以病人为中心”的最高原则，努力促进医院管理模式的转变，开创了医院可持续发展的新局面。

一、基本情况 全院现有职工146人，其中高级职称4人，中级30人，开设病床102张，院外门诊4个。

二、医疗、经济指标完成情况

截止xx月底，全院完成门诊人次量30434人次，其中急诊865人次；完成住院治疗3092人次，治愈率为，好转率为，死亡率为；平均每一患者住院日为天；住院手术1045人次，门诊手术132人次；抢救危重病人137人次，抢救成功率达，出入院诊断符合率，床位使用率44%，病床周转次数为人次/床；单病种治愈好转率达到_颁布的病种质量控制标准。全院业务收入万元，其中药品收入占；人均门诊费用为元，平均每一出院人次费用元。从医疗收入、药品收入分别占业务收入的比例及人均住院天数的下降，可以看出，医疗收入比去月有所上升，

药品收入有较大幅度下降，两者所占比例逐渐趋于合理，达到了“以病人为中心”，让利广大患者的根本目的，“以药养医”的局面得到明显改善，提高了现有资源利用率，体现技术含量，讲求投入产出，坚持社会效益第一的原则等宏观调控机制已发挥作用。实现了收支平衡，略有节余，压减支出，减少浪费，提高效益的目标。

三、医护质量管理水平不断提高

二是坚持以两种效益为保障。一方面要求医务人员具有高度的服务意识，不要有以“救命恩人”自居的思想，要有视病人为“衣食父母”的观念，全力搞好以病人为中心的服务工作。另一方面要求行政工勤人员不要有“低人一等”的思想意识，要有为临床一线服务就是为病人服务的胸怀，牢固树立全院一盘棋，当好主人翁的思想。在全院范围内正确处理好了两种效益的关系，收到较好的效果。

三是一切服务以病人满意为标准。我们定期征求病人及群众意见，继续聘请社会监督员，针对群众提出的热点难点问题，结合医院实际，认真加以研究和解决。参加医药招标采购，降低成本，减少损耗，提高效益，病人住院天数仅为4天，减轻了病人负担。在检查、诊疗过程中坚持合理检查、合理用药、合理收费，维护了病人的权益。在门急诊工作中，积极探索调整诊疗流程，规范导诊服务，基本缓解了“三长一短”的难题。在院务公开方面实行病人选择医生，住院费用清单制，药品及检查项目费用公示制，保护病人知情权，尊重病人选择。开展“以病人为中心，以质量为核心，让病人明明白白看病”的争创百姓放心医院活动，赢得了病人的信赖。四是强化质量管理和综合管理。开展以“优质、高效、低耗”为主的“卫生管理月”第二主题活动。按照“二甲”医院质量体系和考核内容保持了医院季度考核、月考核和院领导不定期深入科室的工作制度，基本形成了月终有评比、季度有检查、月月有考核，考核结果与绩效工资挂钩，逐步完善的质量管理机制。全院基础护理合格率达，“三基”考

试合格率达100%，月内无护理事故发生，健康教育达100%，急救药品、物品完好率为100%。

四、人才培养和临医学教育成绩显著 开展了彩超、介入治疗两项新业务，白内障晶体植入手术一项；在临床教学方面，全月接受实习生20人，接受基层卫生院医生、护士进修人员4人。为加强医院人才队伍建设和人力资源开发，储备急诊科骨干力量，保持和发扬县级综合性教学医院的优势□xx月选送进修人员12人，参加继续医学教育达56人次；组织院内业务讲课12次，邀请省级医院专家、教授来院查房、讲课、指导手术22次，全月参加学术活动48次；参加学历教育35人。

五、硬件建设著有成效 为提高医院诊疗水平，最大限度满足不同层次患者的就医需求，改善就医环境，经院领导努力争取，我院门诊楼项目顺利实施，并于月终投入使用。

基层医院支援主要工作内容篇二

根据_等部门《关于20xx年起在全国医疗卫生系统全面禁烟的决定》，为在全院开展控烟活动，禁止医务人员在医疗公共场所吸烟，倡导医务人员率先戒烟，创建“无烟医院”，医院制定以下工作计划：

通过医院控烟活动，提高医务人员控烟意识，降低医院职工吸烟率，帮助吸烟者戒烟，达到_《无烟医院卫生机构标准》的基本要求，逐步实现人人自觉戒烟、医院公共场所和工作场所无烟的目标。

在医院内所有诊疗场所、办公室和会议室等区域禁止吸烟，在医院设立戒烟门诊和固定的吸烟区并有醒目标示，进一步加强领导，严格考核管理，确保控烟活动长期、有效、深入开展。

2、张贴宣传画和禁烟标识，制作控烟宣传栏，设立固定的吸

烟区。

3、控烟培训：开办控烟知识讲座、竞赛等系列控烟活动，加强和促进医务人员掌握控烟知识、方法和技巧。

4、设立控烟告示牌：告知医院职工、患者和家属及来访者禁止在医院吸烟，不向医生敬烟。

5、在医院内所有诊疗区域、办公室、公共场所等区域禁止吸烟。

6、在全面禁烟前设立固定的吸烟区域，吸烟者必须到规定的吸烟区吸烟。

7、控烟办公室将组织定期检查监督各部门开展禁烟情况，对违反规定的部门和个人提出处理意见。

8、调查我院目前的吸烟率，创新控烟措施，针对吸烟人群加大控烟工作力度。

1、医院成立控烟领导小组，下设控烟工作办公室，具体负责本制度的实施、检查和监督。

2、医院控烟工作实行院科二级管理制度，医院与科室签订控烟工作目标责任制。各科室实行科主任负责制，成立以科室负责人为组长，护士长和一名控烟骨干为组员的控烟管理小组，负责制定本科室域内控烟管理制度，并根据医院工作计划开展控烟管理工作，在病区内以及病区门前进行监督和劝阻吸烟者。医院保安与保洁员，负责院内及病区巡查吸烟情况，发现烟头及时处理。

3、医院内所有室内场所，包括候诊区、治疗区、病房、检查室、手术室、实验室、医护办公室、值班室、会议室、行政后勤各部办，以及有天花板的大厅、走廊、楼梯、地下停车

场等公众场所全面禁烟。吸烟者只能在设有吸烟标志的室外吸烟区吸烟。

4、设立戒烟门诊，设在预防保健科。

5、全院职工应大力宣传吸烟有害健康。全院职工不得在病人面前吸烟，不得穿着工作服在室内外任何区域吸烟。

6、医院内禁止各种形式的烟草广告和赞助活动。

7、禁止医院餐厅等区域销售香烟。

8、禁烟场所必须设置禁烟标志，不得摆设烟具以及与烟草有关的物品。

9、每位医院工作人员都要成为控烟工作的宣传员和监督员，如在非吸烟区发现吸烟者，应大胆管理，耐心劝阻，坚决制止，劝阻无效时可报告医院控烟办公室。

10、将控烟工作纳入到各科室的工作计划，列入日常工作和年度综合目标任务考核检查内容，与年度评优工作挂钩。

基层医院支援主要工作内容篇三

为了减少吸烟的危害，保障中心职工和患者的身体健康，保护环境，以铜卫基妇文件精神为指导，结合我站实际，制定本制度。

1、在中心控烟领导小组的领导下，由中心控烟工作小组具体负责本制度的实施。

3、吸烟者只能在设有吸烟标志的固定场所（吸烟区）内吸烟。

4、医务人员禁止穿工作服吸烟（无论是否上班时间）。

- 5、医务人员不得接受来访者的敬烟，同时告知就诊者及家属不要在医院内吸烟，也不得向他人敬烟。
- 6、在有明显的禁止吸烟标志的办公室、会议室等工作场所，不得摆放烟具及与烟草有关的物品。
- 7、站内无烟草广告，不接受烟草厂商的赞助，不购买、不使用和不接受标有烟草广告标志的物品。
- 8、站内小卖部及自动售货机不销售香烟。
- 9、全站控烟监督员（保洁员、保安员），要求挂牌上岗，分工明确，责任到人，做到经常检查巡视，及时劝阻和纠正违规行为。
- 10、参与控烟、劝阻他人吸烟，全站职工人人有责。
- 11、利用多种形式，在站内开展吸烟有害健康的宣传教育活动。
- 12、医务人员要掌握控烟的方法和技巧，并能鼓励和帮助吸烟者戒烟，使全站的吸烟率逐年下降。
- 13、把控烟工作纳入到相关的临床诊疗或防治工作中，医务人员能指导患者戒烟，并能为患者推荐适宜的戒烟药物和控烟用品。
- 14、控烟工作列入科室质量管理评比内容。控烟小组对全站各科控烟情况做定期检查考核，控烟不力的职工个人不得参加文明职工评比，控烟工作不好的科室不得参加文明科室评比。
- 15、严格执行奖惩制度。发现在非吸烟区吸烟，发现第一次吸烟行为，扣发当事人50元绩效工资。

控烟工作小组职责

- 1、中心控烟领导小组管理下，严格执行各项控烟制度。并定期向中心控烟领导小组汇报工作情况。
- 2、定期召开控烟工作会议。对控烟计划执行进行监测和修订。
- 3、定期组织医务人员培训，并负责编制培训资料。
- 4、定期对科室进行检查及考核，并有详细的记录。
- 5、利用多种形式进行控烟宣传工作，并对各项活动进行书面、影像的资料进行收集、记录和保管。
- 6、和各媒体合作，做好宣传工作。
- 7、配合医院完成各项控烟工作。
- 8、负责处理违反控烟制度的行为，并对处理情况记录在案。

控烟监督员职责

- 1、在站控烟领导小组领导下，负责本科室的控烟监督检查及环境卫生。

基层医院支援主要工作内容篇四

为将我院逐步建设成为无烟医院，营造良好的医疗工作环境，根据《无烟医疗卫生机构标准》，结合本院实际，特制定本计划实施方案。

- 1、加强管理，成立医院禁烟工作领导小组。每年召开禁烟工作领导小组会议，讨论禁烟工作重点，制定下一年度工作目标。

2、禁烟工作领导小组负责制定全院禁烟工作计划、制度、协调各部门开展禁烟的宣传、教育工作，监督落实日常工作的开展情况。禁烟工作领导小组人员名单：

组 长：

副组长：

成 员：

3、办公室、保卫科负责组织院内禁烟工作小组开展日常工作，并做好定期检查及监督工作，院禁烟工作小组由办公室、总务科、医务部、护理部、保卫科相关负责人组成；办公室、医务部负责禁烟的宣传、教育工作；保卫科负责日常公共场所内吸烟人员的劝阻制止工作。

4、医院各部门设禁烟监督员，根据禁烟监督员职责开展工作。

会议室、值班房等处张贴禁烟标致；医院室外环境配置吸烟危害健康的警示语标牌。

2、通过宣传窗向来院人员进行禁烟宣传。

3、将禁烟宣传资料纳入住院病人指南，宣传吸烟有害健康的医学知识，告诫病人及家属禁止在院内吸烟。

4、医务人员在诊疗活动中，主动向病人及家属口头宣传吸烟的危害性，积极劝阻在禁烟区域内的吸烟行为。

5、导医台、分诊台摆放禁烟宣传资料供取阅。

6、院内禁止放烟物品，禁止悬挂、张贴有关香烟的宣传广告。

7. 6月份举行禁控烟医务人员签名活动，以增强医务人员的禁烟意识。

1、医院内所有室内场所，包括候诊区、治疗区、病房、检查室、手术室、实验室、示教室、医护办公室、值班室、会议室、行政后勤各科办公室。

2、有天花板的大厅、走廊、楼梯等公共场所。

进入医院的所有人员(含医院工作人员)。

1、总务科、保卫科组织禁烟小组人员每月抽查，重点检查科室禁烟制度建立与落实情况，将检查结果送交医院办公室。

2、各科室负责所属区域内的禁烟工作，发现病人及家属吸烟，及时劝阻，保证禁烟区内无人吸烟、无烟头。

保卫科组织保安进行院内日常巡管，及时劝阻吸烟患者及家属。全院职工有责任制止所发现的吸烟行为。

1、医院全体职工应带头禁烟，不得在禁烟区内吸烟，违反者将在全院通报批评。

2、各科室所属区域内禁烟区做到无人吸烟、无烟头，对于每月出现二次以上违规者及科室，在院例会上进行通报批判，视情节对违规者给予扣发绩效工资的处罚。

基层医院支援主要工作内容篇五

20xx年5月15日是我国第xx个“防治碘缺乏病日”，宣传主题为“坚持科学补碘，预防碘缺乏病”。为了提高人们对碘缺乏病的认识，让他们主动参与到碘缺乏病防治工作中来，有效控制碘缺乏病对我镇人民的危害。我们根据上级精神要求，今年继续开展碘缺乏病防治日宣传活动，为了做好此次活动，特作如下计划：

充分认识碘缺乏病防治工作的重要性和长期性，切实加强碘

缺乏病防治知识宣传普及工作，确保在实现“十一五”规划目标的基础上，巩固和扩大碘缺乏病防治成果。

认真履行职责，进一步强化政府主导、部门配合的工作机制，充分利用“防治碘缺乏病日”的契机，围绕“坚持科学补碘，预防碘缺乏病”的宣传主题，周密部署、精心安排，广泛、深入地宣传碘缺乏病防治知识及普及碘盐对于保护人民健康、提高民族素质的重要性。积极探索新的宣传方式和手段，有力促进防治碘缺乏病宣传工作，唤起全社会对碘缺乏病防治工作的支持，引导公众对“食盐加碘防治碘缺乏病”的信赖和支持。

在政府统一领导下，协同做好“防治碘缺乏病日”宣传工作。结合当地实际情况，充分利用板报、宣传栏等媒体向公众提供知识性信息，多方位强化宣传，营造积极的舆论环境。要因地制宜地开展有影响、有深度、有重点、内容丰富的健康教育和科普知识宣传活动，充分拓宽宣传普及面，形成全社会共同关注碘缺乏病防治工作的社会氛围，让更多的人认识碘缺乏病危害，掌握碘缺乏病防治知识，切实提高居民户合格碘盐食用率。

1、成立宣传小组，由我院各负责人员和村医参与。

2、对全乡碘盐销售点进行一次检查，以保证无假碘盐流入居民家中的源头，并对农户食用碘盐进行抽查，看是否食用不合格碘盐，同时对他们进行宣传食用碘盐的好处，及如何食用碘盐方法。

3、到学校对所有学生上一堂有关碘缺乏病防治方面的课，做一篇作文，采一份碘盐，服一颗碘丸。

4、在我乡卫生院设立咨询点，各主要交通口张贴标语，发宣传单，广泛宣传碘缺乏病防治知识，并在宣传栏上出一期有关碘缺乏病防治知识内容。