

钢铁烧结工艺流程简述 钢铁公司工作总结 (大全5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

钢铁烧结工艺流程简述 钢铁公司工作总结篇一

一、紧紧围绕生产经营，强化政治核心作用，实现思想政治工作与生产经营、改革发展的齐头并进。

(一)大力开展主题竞赛活动，扎实开展先进性教育，打造“诚信烧结”形象。按照公司党内创先争优活动的部署，我厂认真开展了以“抓保先，守诚信，重优化，促技改，保效益”为主题的党内创先争优活动，结合下半年先进性教育过程中开展的“化解危机作表率、确保目标争贡献”、争做“四高”党员、争创“四好”领导班子等主题实践活动，从落实“诚信保铁”理念入手，狠抓了“诚信”文化建设。坚守“无条件服务炼铁”的承诺，努力探索党务工作贴近实际的“切入点”，把“诚信保铁”活动作为厂党建工作的主旋律，着力抓好生产、设备、人力资源管理等方面的系统优化，确保流程合理、资源配置高效、效益和规模持续改进、稳步发展。通过党内创先争优活动的开展，凝聚了全厂党员力量，为企业的改革发展提供了有力的思想政治保证和组织保证，实现了“三个促进”，即：促进企业再上新台阶，实现了产矿500万吨的历史性突破；促进技术改造目标的实现，280m²烧结机项目有望提前竣工投产；促进各项经济技术指标的改善，使企业核心竞争力、生存能力、发展能力、经济实力得到快速提升。

根据中共中央开展第二批保持共产党员先进性教育活动的统一部署,自七月初以来烧结厂开展了广泛深入、形式多样、成效显著的先进性教育活动。在上级党组织的正确指导和广大职工群众的支持和监督下,全厂党员积极参与,党的各级基层组织高度重视,精心组织、认真落实,坚持学习教育活动与实践相结合,做到了“规定动作”不走样、“自选动作”有创新,圆满地完成了三个阶段十个环节的各项工作任务,实现了“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”的目标要求。

始终坚持将活动与促进各项工作有机结合起来,扎实开展了争创“四好”领导班子、争做“四高”党员和“化解危机作表率、确保目标争贡献”等活动。在创全国质量管理奖活动中,全厂党员带头学习贯彻公司文化理念,带头加强现场管理,充分体现了共产党员的先锋模范作用,为公司创奖成功做出了突出贡献。下半年,在钢铁市场竞争日益激烈、钢材价格一跌再跌的不利形势下,通过对生产经营、技术改造、综合管理、安全生产、设备管理、工艺操作等方面重点环节、重点及难点问题的梳理,各支部均确立了一至二个竞赛课题,开展了一系列的节能降耗攻关,取得了可喜的成效。通过对攻关课题的实践检验,12项攻关课题创造直接经济效益90余万元,为公司深挖内潜、化解危机、冲出死亡线交上了一份满意的答卷。

(二)不断创新党委书记主抓班组经济核算工作,全面提高全员成本效益意识。一是与“一岗两责”相结合,各支部书记与本单位行政责任人,对本单位班组经济核算工作负有同等责任,实行班组核算责任对等,风险同担;继续签订责任单位班组经济核算责任状,不断健全党员责任区班组经济核算责任网络体系。二是与公司“化解危机、全力冲出死亡线”相结合,进一步深化工序成本核算,不断提升班组经济核算管理水平,不断深化“发现问题、分析问题、提出措施、解决问题”的核算推进机制,全面改善各项经济技术指标。在推行核算牌、醒示牌及工序成本核算网络管理的基础上,强化全员全过程生产控制管理,并坚持全面核算与重点核算相结合,继续坚持“抓好

两头, 稳定中间”的核算思路和预警分析星级管理, 不断创新核算方法, 确保全年生产经营目标任务的实现。

(三) 围绕生产经营工作重点、难点开展各项活动。在炼铁高炉一大带五小格局下, 今年烧结矿供应矛盾比以往更加突出, 在现有设备条件无法满足炼铁需求的情况下, 如何确保烧结矿质和量的供应、避免对炼铁生产造成影响、实现挖潜增效和节能降耗目标, 是烧结厂面临的最大挑战。面对困境, 厂党委协助行政及时调整工作重心, 坚持以人为本强化管理, 致力于系统优化、诚信保铁, 充分发挥广大干部职工的聪明才智, 迎难而上, 开展“四促”活动: 一是抓好宣传发动和形势任务教育, 促万众一心, 保各项目标实现。在各级领导班子、党员干部、职工队伍中继续深入开展“树形象、做表率、讲奉献、争贡献、强素质、促发展”主线活动, 确保干部职工队伍高效工作。二是深入开展群众性经济技术创新创效活动, 促主要经济技术指标的不断改善。鼓励青工岗位围绕生产经营, 拓展关键岗位的技术比武, 深入开展“十个一”及“五小”竞赛活动。继续加大思想政治工作创新创效活动力度, 开展了形式多样的群众性经济技术创新活动。三是完善核算体系, 促成本下降, 效益提升。不断创新党委书记主抓班组经济核算工作, 全面提高全员成本效益意识。四是严格执行全员绩效考核, 促进改革改制。继承创新公开竞聘、双向选择、尾数淘汰、公开招聘等竞争上岗的方式方法, 以岗位绩效考评与管理为中心, 形成岗位人员聘用体系、岗位人员开发体系、岗位绩效考评体系、岗位约束与激励体系。

二、强化教育, 创建学习型组织, 建设高素质员工队伍

为深入贯彻落实党的十六大精神和“三个代表”重要思想, 全面落实员工发展白皮书规划, 提高公司职工队伍整体素质, 推动“全员学习、终身学习”的学习企业建设, 保持和发展工人阶级先进性, 我厂坚持围绕生产经营目标, 坚持以改革创新为动力, 以职工素质建设为重点, 以增强职工学习、实践、创新能力为目标, 以人为本, 狠抓教育, 切实维护职工的学习权和发展

权。结合“40 4”学习开展了技术创新、岗位练兵、技术比武、技能竞赛等群众性经济技术活动,针对不同工种,不同知识层面职工的特点,科学规划好职业教育和岗位培训工作,激发广大职工获取知识、更新知识、提高技能的积极性、主动性和创造性,营造人人学习技术的良好氛围。通过先进性教育活动,全厂党员普遍受到了一次较为深刻的马克思主义理论教育,尤其是“三个代表”重要思想的教育,进一步增强了全面正确地贯彻执行党的基本路线和决策的自觉性,提高了政治意识、大局意识、责任意识,牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨意识。通过党员亮身份、树形象活动的开展,有效地丰富和拓展了党员责任区活动内涵,广大党员体现党员先进性作用的愿望和敢挑重担的责任意识大大增强,群众对党员的期望和监督意识也普遍提高。如:二烧党支部维修党小组全体党员充分发挥先锋模范作用,在设备系统严重老化,许多关键设备无法修补,即将面临退役的情况下,开展了确保设备作业率攻关活动,主动放弃双休日,成立了党员设备维护应急分队,加强设备点检、巡检和维护,发现问题及时整改,将设备故障消除在萌芽状态。自先进性教育活动开展以来,该工段连续4个月设备作业率都在96.5以上,10月份创历史最好纪录达到99。

深入贯彻“党员身边无事故”活动精神,加强教育,确保党员身边“四无”(无违章、无轻伤、无人为责任事故、无误操作)。做到组织到位、措施到位和责任到位,在全厂职工中牢固树立“零起点、大安全”意识,定期组织开展“五查”(查法律法规的执行情况、查安全生产责任制的落实、查员工安全意识、查岗位隐患整改及危险源点控制的落实、查岗位员工安全行为和操作是否规范)等活动,全面掀起“查隐患、消缺陷、保安全”的新高潮,充分发挥党员作用,组织开展了党员利用班前会时间进行“三分钟安全宣誓”活动,要求党员结合岗位实际,用事故典型案例来教育人,用专业安全知识来武装人,用安全口号来警示人,形成安全生产人人抓的良好氛围。

三、以先进性教育活动为契机,深化效能监察工作,促进强化基层党建工作

在保持共产党员先进性教育活动中,我们充分发挥党委的政治核心作用和党支部的战斗堡垒作用,活跃组织生活会的气氛,使各级党组织的凝聚力、战斗力和创造力得到了加强。各支部在厂党委的指导下,认真开展了“化解危机作表率、确保目标争贡献”主题实践活动。今年来,我厂通过对生产经营中重点难点问题的效能监察,确定了5个监察项目,通过项目参与人员的积极努力,均取得了可喜成效,累计增收节支4000余万元。三季度在公司对相应指标进行调整的情况下,从降低含铁原料成本入手,大力开展修旧利废、节能降耗攻关,取得了降低成本805万元的优异成绩。其中:机关党支部生产技术科党小组确定了“应对市场,深挖内潜,加强大宗原燃料管理”的攻关课题,通过对进厂矿石按工艺技术及生产组织要求合理堆存和混匀,确保了生产用料的需求,制订了《烧结厂进厂原燃料管理制度》,加强与公司纪委、品质部的联系,三季度共计对大宗原燃料抽查20余次,扣除原燃料吨位1400余吨,处理原燃料质量异议10余起,为公司和厂挽回经济损失50余万元。球团、二烧、三烧等主体生产工段党支部大力开展了“提质增产、诚信保铁”攻关活动,在党员中认真开展了主要经济技术指标、成本效益指标问责制,一年来,炼铁对烧结矿质量基本上无异议,基层党建工作得到进一步加强,基层党组织的作用进一步得到体现。

四、以人为本,党政工团齐抓共管。

(一)继续深入开展先进性教育,努力探索保持共产党员先进性的长效机制

在全党开展先进性教育活动是坚持用“三个代表”重要思想武装全党的重要举措,是提高党的执政能力、巩固党的执政基础、完成党的执政使命的重要举措。先进性教育是一项长期而艰巨的任务,各级党组织和广大党员要提高认识,统一思想,充分认识开展先进性教育活动的重大意义,我厂将根据公司要求进一步巩固先进性教育成果,切实落实党员学习、教育、管理、监督、民主参与、群众监督等六个长效机制,以高度的政治责

任心,足够的领导力量,良好的精神状态,强烈的机遇意识,把先进性教育活动长期坚持下去。要在以往成功经验的基础上,进一步拓展基层党建示范点建设的形式,丰富党建活动室活动内容。

由于市场变化给钢铁行业的运行和发展受到巨大影响,钢铁价格大起大落,市场形势变幻莫测,公司生存发展面临严峻考验。如何稳定职工队伍,带领广大干部职工正确认清形势,增强责任感和危机感,齐心协力,抗险克难,与企业共渡难关;作为保铁单位的中坚力量,如何充分发挥大烧结机产能,实现高投入形成高产出,全力满足炼铁对矿质和量的要求;如何尽力发挥党组织政治优势,与行政一道化解风险,战胜困难,全面实现全年生产经营目标任务等一系列问题都是摆在厂党委面前亟待解决的问题。为此,下半年厂党委将着重从以下几方面开展好各项工作:一是坚持以人为本,做到“三个贴近”,即“贴近实际、贴近生活、贴近群众”,致力打造学习型企业。二是树立大局意识,注重系统优化,致力“诚信保铁”。要进一步加强效能监察力度,鼓励群众性经济技术创新创效和职工当家理财活动的深入开展。

三是全面创新管理,深挖内部潜力,着力改善经济技术指标。继续深化班组经济核算机制体制,激发全员降本增效的成本意识,构建节约型企业,进一步提升企业核心竞争力。

四是稳定职工队伍,激发团队潜能,团结带领广大干部职工为企业走出“严冬”而努力拼搏。

高度重视领导班子和干部队伍建设,采取多种措施和途径对党员干部特别是基层以上管理人员进行“严格教育、严格要求、严格管理、严格监督”,为党建思想政治工作和经济跨越式发展提供组织保证。要进一步加强两级班子建设,增强领导班子的凝聚力、战斗力,将争创“四好”领导班子活动不断推向前进。要切实加强基层管理人员和关键、敏感岗位人员履职情况的监督,完善落实岗位职责的稽查监督制度,进一步增强企

业的执行力。

坚持党建思想政治工作“贴近实际、贴近生活、贴近群众”的方针,通过落实“四个同步”,全方位介入生产经营、技术改造、改革发展稳定各项工作之中,在推进人力资源管理创新,绩效、薪酬改革中,解决历史遗留问题、接待群众来信来访等方面,积极探索改进和加强党建思想政治工作的有效途径和方法,有的放矢地开展工作,不断消除阻碍改革发展的不利因素。

钢铁烧结工艺流程简述 钢铁公司工作总结篇二

20xx年钢结构x工程公司在集体和机械公司领导组织下,加大监督检查密度,加大对问题的查处程度,有效防范案件事故发生,始终贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针,突出“科学发展·安全发展”活动主题,结合我们集体“三层九中心”要求,大力宣传安全生产方针、政策、法律法规,强化员工安全生产法律意识。

安全生产及综合治理工作面临的任务十分严峻。为此,我公司认识到加强安全生产工作的重要性,牢固树立安全第一的思想,增强责任意识和忧患意识,摒弃麻痹思想和侥幸心理,正确处理业务发展与安全生产、安全稳定的关系。继续贯彻“预防为主、安全第一”的工作方针,坚持以查防案件、杜绝安全事故为重点,大力提高员工的防范意识,扎实有效做好安全综合治理工作,制订了生产工作突发事件应急预案,并下发各部门,各车间本着“谁主管,谁负责”的原则,一级抓一级,年初由x经理安排,认真落实安全生产责任制,签订了分厂与项目经理、车间主任的安全生产责任书;项目经理、车间主任再和各个施工人员签订使安全工作责任到人,落实到位。

面对新形式公司结合实际,在原来一些管理制度的基础上,制订、修改和完善了一系列防风险、防差错的规章制度。加强监督管理工作。进一步完善了防范风险分析例会。可以说,

通过一系列制度的健全和完善，公司对风险防范工作建立了较为有效严密的制度，员工有章可依，有章可循，以制度来规范和约束工人的行为。

我分厂根据集团和公司检查规定，开展日常巡查、专项检查。同时，成立安全检查小组，月底组织小组有关人员开展综合检查，包括现场安全管理和资料两部分。根据检查各项情况，每月综合进行一次考核评分，并将检查结果形成书面材料，召开安全管理分析会议。

检查过程中念好“严、细、实”三字经，检查监督做到严格规范；不走过场，仔细认真，不留死角；实事求是，不隐瞒，不护短，并力求做到“三个”不放过，即不查明原因作出处理不放过；不总结经验不放过；不提出整改措施不放过。对于违反制度。违章违纪的人或事，不论是谁、不论是否造成损失，都要受到批评教育，都要受到严肃处理。并切实在工作中一丝不苟认真按规定执行。

在日常的生产过程中，我们坚持每天都进行安全检查为最基础的安全管理模式，在执行制度的同时，安全教育工作一天也没有放松，车间每天早上的班前会都必须结合昨天的安全问题和今天的生产重点讲安全，当天检查发现的安全问题现场对其操作人员具有针对性教育提示，多次出现类似问题的违规人员对其采取罚款措施，并采取合理的正确的纠正措施切实使安全措施落到了实处，同时车间主任做好会议记录存档。对于新进场员工严格执行三级教育，做到先培训后上岗。今年以来，在安全教育中，我们抓住职工队伍中存在的“安全工作听天由命，抓生产进度忽视安全”的错误认识，通过具体的事故案例、违章责任人现身说法等说理教育等多种形式，加大宣传声势，营造安全氛围。与此同时我们提出的“抓安全工作到底是为了谁？”、“安全与岗位”、“安全与效益”等方面的讨论，从而使员工的安全观念从要我安全转变为我要安全，进一步大大提高了职工的安全意识，激发了安全工作中人的主观能动性作用。

今年我们通过以往经验和查阅有关资料，用科学理论认真的分析换季给人的心理和生理、工作环境带来的不安全隐患，我们及时进行换季安全教育培训。针对不同季节的不同天气条件，采取有针对性的措施进行施工和作业。夏天是雨水较多的季节，同时夏天也是酷暑炎热的季节，针对这些特点我们单位及时对车间员工进行教育和学习培训，并采取很多措施进行应对，针对高温酷暑，食堂采取烧绿豆汤，办公室每天上下午定期购买冰棍和雪糕进行降温，以防止人员中暑，防止。同时安全管理人员加大检查力度，及时发现安全隐患，及时排除安全隐患，做到万无一失，安全生产。冬季低温严寒，雪霜较多，针对这个季节我们采取安全教育培训，采取防寒、防滑、防冻等措施应对各种安全突发事件。

根据公司的要求，所有分包工程和外包队伍在签订合同的同时，及时签订安全生产责任书，确定和区分各自的责任，并按规定办理意外伤害保险，督促项目对施工人员进场的三级安全教育和安全技术交底，在例行检查时对外包队伍的安全生产动态监督管理，并落实各项安全防护措施。

今后我们的加工车间和施工项目有点多面广的特点，为确保安全生产，加大对高空危险作业，吊装作业，焊接作业，下料切割作业，交叉作业，特别是施工部位的安全防护措施落实和监控管理，在各项施工过程中，对各个环节确定的重大危险源，要明确责任，落实到人，进行重点监控，做到发现隐患，及时解决，另外对施工现场中出现的危险较大的作业面，必须确定专人蹲点作业现场，检查和督促各项安全防护措施的落实及个人防护用品的正确使用，确保安全。

截止现在，伤亡事故为零，无重大安全事故，全年分厂发生轻伤事故三次，两起加工车间的砸伤事故，一起x事故，针对以上事故我厂认真分析原因，前两起事故属于操作人员违章造成的，x信工地事故属于现场施工安全防护措施不到位，盲目施工，如果我们在使用土建物料升降机前检查，做好防护措施，此次事故可以避免发生，对于以上事故我厂已开展安

全专题警示教育，利于班前班后会告诫职工，要加强自我警觉意识，搞好自我安全保护，并对项目施工管理加大监管力度；这三起安全事故在向我们警示：违规操作、习惯性违章和思想麻痹是安全生产的大敌，任何无视安全生产规章制度的行为都有可能导致悲剧的发生，做工作只有把安全放在首位，确保做到时时处处想安全，人人事事讲安全，才能保证企业经济效益的提高和健康发展。

今后安全工作的重点：多年来的安全工作管理经验告诉我们，今后我们厂安全工作重点应按照：主要在领导、核心在基层、重点在岗位、关键在员工这个指导思想，从以下“四点”抓起，即：从人员安全意识和安全技能抓起，从规范施工作业现场抓起、从消灭习惯性违章抓起、从提升管理人员素质抓起，切实在全厂形成人人关注安全、人人渴望安全的良好势态，使我们厂安全生产永远运行平稳。

钢铁烧结工艺流程简述 钢铁公司工作总结篇三

思想是行动的指南，一个人如果想把工作做好，就必须先树立自己的工作思维。作为一名非党员，我积极要求加入党组织，于20xx年8月上交了入党申请书，现已是一名入党积极分子。日常工作中我严格要求自己，自觉接受党员和同事们的监督和帮助，坚持不懈地克服自身的缺点，弥补自己的不足。始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。同时积极主动的了解国家大事，认真学习党的各项新方针、新政策，不断的提升自己的党性修养；作为公司的一员，我认真的学习和渗透公司的主流文化思想，并将其运用到实际工作中，与公司保持一致。

作为20xx届的一名新员工，只有不断提升自己的知识水平和技术水平，才能更好的完成自己的工作。工作中遇到不懂的问题时，虚心向师傅和其他同事请教。日常工作中上午在作业区进行软件工作，下午扎入现场对设备多看多问，不断增

加自己的现场经验。同时认真的学习公司的各类文件，对管理体制和规范有了一定的了解，在工作中以公司标准化管理的标准来严格要求自己。

我从做好本职工作和日常工作入手，从我做起，从现在做起，我一直相信一份耕耘，一份收获，所以我一直在努力，不断努力学习，不断努力工作。从身边小事做起并持之以恒，热爱自己本职工作能够正确认真对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。设备故障抢修时，无论何时都能够做到第一时间赶到现场跟班作业，并提出自己的方案参与抢修，保证设备尽快正常运行。在20xx年2月我被作业区内聘为现场专业工程师，我紧跟公司的步伐，加强理论知识方面的学习，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到理论能指导实践、促进工作、提高工作水平的目的，不断的提高自己的技术水平来指导自己的工作。通过课堂上的理论学习总结，结合工作中的实际问题对《120t转炉9.1米平台作业指导书》进行了修改，同时验证已编写的作业标准对已不适用的作业标准进行修订，并且每月新编2篇作业标准来完善标准化作业。通过在本职工作中尽心尽力，孜孜不倦地作出成绩，我要不断的提高自己的岗位本领，努力精通本职的岗位知识，做本职工作的骨干和行家里手，脚踏实地的做好本职工作。

在平时的工作中，首先做好日常工作，我与作业区其他同事既有分工又有合作，坚持经常和其他技术人员进行工作交流，充分发扬民主，从不独断专行，从而较圆满完成维护部的各项工作任务。20xx年第一季度在作业区同仁及领导的大力支持下，由我带头顺利的完成了《合金下料中位料仓电液推杆翻板阀卡料解决方案》的qc资料发布，解决了公司3座120吨转炉9.1米平台合金下料中位料仓电液推杆翻板阀的卡料问题。此次设计方案为公司每年节省约21万元。并且通过此次活动增强了同事之间的凝聚力，提高了参与方案设计人员分析问题的能力，并且充分调动了人员的积极性，利用已有的技术

力量，为企业挖潜增效□20xx年第四季度在次召集作业区同事成立qc小组，对120吨3座转炉的合金下料溜槽进行改善，计划12月中旬发布《合金系统下料溜槽增加使用寿命方案》的qc资料。

总结在八钢的一年半工作中，我在工作上思想上都有了很大的进步。当然成绩只代表过去，在以后的工作中我会加倍努力，争取做的更好。因为技术在不断进步更新，只有通过不断地学习，脚踏实地的作风，方能胜任自己的工作岗位。同时在日后工作经验的积累中，逐步培养自己的预见性，不断在现场检查、监督中随时发现问题，解决问题，使自己的现场综合处理能力不断的得到锻炼和提高。

钢铁公司个人工作总结 xx年，是烧结改革发展历程上具有重要意义的一年，今年中，我厂生产首次突破500万吨大关。一年来，在厂党政工、公司团委领导的正确领导下，在各单位的大力支持下，厂团委以为指导，坚持以服务青年和生产为原则，走自我创新自我发展的新路子，取得了较为理想的成绩，为我厂今年各项工作任务圆满完成发挥了积极的作用。

一、主题思想教育工作成效显著，青年职工队伍稳定。

1、共青团工作是一项育人工程，共青团组织是党联系广大青年的桥梁和纽带。根据青工占职工队伍大多数的特点和改革发展的要求，厂团委定期开展“三会一课”，认真组织团员青年学习了和xx届四中五中全会精神，将新时期共青团工作优越性投入到了具体的工作实践当中去。特别是针对公司目前的严峻形势，及时在青年骨干中进行了学习和传达，团结广大青工致力于攻关挖潜降成本工作，通过各种途径展开对当前形势的思想政治工作，进一步增强了青工的危机感与紧迫感，提高了广大青年对形势的清醒认识。

2、厂团委加强对形势和任务教育的同时，注重对团员的知识和革命传统教育，明确团员的权力和义务，增强其光荣

感和责任感。厂团委成立青理论学习小组，积极组织开展读书读报活动，为丰富青年的现代科技知识和增长团员青年的基本素质起到相得益彰的效果，与此同时，我们在加强主题教育活动中，还注重先进典型的树立和宣传，如今年优秀大学生郭亮、现任厂长助理吴子华等，都是共青团在实际工作中树立起来的典范。由于主题教育的有效开展，造就了一支稳定的青年职工队伍，充分保证了烧结厂生产经营的稳步、快速发展。

二、坚持以“服务生产经营”为中心，带领广大团员青年投身于生产建设的主战场。

1、创新共青团的工作内容和工作方法，积极寻找新形势下适合公司生产经营和改革发展的团建道路，同时积极探索青年的快速成长的新路子。全厂对青工的培训和教育力度进一步加大，加强了对青工，特别是关键岗位青工的培训，大大提高了青工的综合素质和业务技能。厂团委根据实际情况强化了和工会、职教、技术等系统的紧密配合，把对青年优秀人才学习作为适应发展的有效手段，加强了青年对设备大型化和现代化的适应能力；同时该厂团委加强了对才联合培养开发，和职教部门紧密配合，依托该厂人手一册的《烧结厂通用教材》，加强了对青工，特别是关键岗位青工的培训为青年成长提供广阔的舞台。在厂党政领导的支持下，参与组织青工们积极参与钳焊一专多能、烧结工、圆筒工等3个工种的技术大赛，吸引这些岗位大量的职工参加，35岁以下的青工参赛率达到100%，同时加大了对青工创新创效的组织力度，鼓励青工参与小改小革和技术创新，全年向公司有关部门送交青工创新创效数项，取得了明显的经济效益，形成了岗位竞争、优胜劣汰、内有动力、外有压力的局面，达到了有力促进了生产经营和提高职工素质的目的。

2、围绕生产经营等开展各类活动，作好了党委的助手和行政的帮手两大作用。青安岗活动开展有声有色，进一步加大团委参与安全工作的力度。如在xx年六月份的安全主题活动会

中，开展了一系列丰富多彩的活动，在全厂青工中举行征集安全标语格言大赛，在青安岗中进行安全安全警示牌制作活动，活动取得了较好的效果，共在岗位上悬挂安全警示牌上百块，在青工中征集安全标语格言上百条，有力的促进了青工安全意识和安全素养的提高。我厂基层团团组织的安全工作取得了一定的成绩，其中成品工段团支部就是一个典型，成品工段青安岗今年取得了国家颁发的“全国青年安全示范岗”荣誉证书，全公司获此奖的都只有两家，为公司和我厂赢得了荣誉。通过一系列安全主题活动，进一步增加了青工“我要安全”的安全防范意识。

工的素质和奉献精神，使青年精神风貌、工作态度有了可喜的变化。同时厂团委在广大青年员工开展降成本增效益的修旧利废活动，通过开展形式多样的主题活动，引导教育青年投身生产经营，全年共组织围绕生产经营的义务劳动6次，挽回经济损失达数十万元。如4月份，厂团委和设备科一道，组织的几十名团员青年该厂备料工段河边空地上，对废旧链板机进行的大规模的回收活动，活动进行了一个星期，取得了经济效益20万元。

钢铁烧结工艺流程简述 钢铁公司工作总结篇四

一、组织了qc小组活动的蓬勃开展, 型钢厂成果突破性地获全国一等奖 二00九年以来，组织开展了型钢厂qc活动并修改成果参加国家级和省冶金行业的比赛。经过修改20多稿之后，4月20日，在云南xx市举行的中国质量xx年第一次全国“海洋王”杯qc成果发表比赛中，型钢厂参赛的《降低大型型钢轧后检废量》qc成果获一等奖，改变了型钢厂没有国家级qc成果的历史。之后，该成果分别获得山东省冶金系统二00九年优秀质量管理成果一等奖和二00九年度山东省冶金系统质量管理成果最佳材料奖。开展项目的大型轧钢车间qc小组被评为二00九年全国优秀qc小组。年初型钢厂注册成立了46个qc小组，参加成员516人。12月，有12项qc成果在厂内进行了发表。

二、参加并组织开展triz理论培训工作,使型钢厂成为莱钢的典型 继xx年8月参加了莱钢技术创新方法和triz理论培训班之后,进行了总结并与领导沟通,推动该理论在型钢厂的拓展。参与组织了型钢厂两期技术创新方法和triz理论培训班,122名中层干部和工程技术人员系统了解了如何运用triz理论解决生产实践问题的知识,使型钢厂成为莱钢第一个系统开展triz理论培训的单位。在培训结束后的仅仅第9天,就结合h型钢生产的流程,运用物场理论和知识库,发明了通过增加一个场和一种物质来阻止钢材表面锈蚀的装置并申报了专利,受到领导和专家教授的好评。该专利成为莱钢利用triz理论解决问题的第一项专利。通过以上工作,使型钢厂的技术创新方法暨triz理论培训成为莱钢的典型。

三、开展好专利工作,使型钢厂申报量创出历史最好水平

扎实开展好专利申报各环节的工作并营造良好的氛围,敦促同志们积极申报□xx年一年,型钢厂共申报《矫直机后翻钢装置》等专利11项,比1998年建厂至xx年年十年申报的专利总和还多,创出历史最好水平。

四、积极工作,使莱钢h型钢通过了冶金产品实物质量“金杯奖”复评 经过半年左右的认真准备,在开展了材料编制报送、现场审核、专家评审、幻灯片制作等工作之后,12月,与领导一起参加xx年度冶金产品实物质量“金杯奖”专业评审会。会上,介绍了莱钢h型钢的质量管理状况并顺利通过了答辩。使我们的h型钢产品顺利通过复评,意味着保持了国际先进水平,对提升企业知名度和市场竞争力具有重要意义。

五、抓好技术进步项目管理工作

六、积极准备,顺利通过韩标认证审核

参与开展好原料、工艺、设备、现场、记录的完善工作,健

全质量管理体系。经过长达半年之久的积极准备，使型钢厂的质量工作满足并超越了韩标认证苛刻的要求。5月26、27日，型钢厂顺利地通过了韩标认证现场审核，为莱钢h型钢产品开拓新的市场领域打下坚实的基础。

七、积极推进六西格玛质量管理工作

年初组织各车间、科室进行了六西格玛项目的申报工作，确定了《降低大型h型钢偏心率》和《降低中型h型钢弯曲废品率》作为公司级项目。项目开展过程中，给予联络和支持。使工程技术人员了解了六西格玛项目开展的步骤、组织形式、方式方法、需要的工器具等知识，改进了产品质量和工艺。对中型储运车间以降低服务差错率为主要内容的六西格玛项目进行指导，对提升服务质量，抢占市场资源，促进企业发展发挥了积极作用。下半年，又组织申报了xx年的六西格玛质量管理课题共计十五项列入研讨。

八、起草管理制度，促进工作开展

根据厂里的安排，起草了《专业职务人员工作成果积分考评管理办法》，明确了机构与职责、考评办法、考评标准、积分应用等内容，实施后调动了工程技术人员技术创新的积极性。并先后起草了关于厂内项目鉴定、立项□qcc活动、推进triz理论在生产中的应用等文件。

九、参与厂内技术攻关活动的组织工作

xx年初，参与对上报的所有40多项技术攻关项目进行筛选，确立了8个技术攻关项目，经首席工程师攻关课题竞标后，成立了8个改善团队。参与组织项目例会等工作，使技术攻关项目收到了较好效果。

十、做好《科技快讯》工作 严格落实

相应的管理制度，每周进行科技快讯审稿、改稿和投稿，考核分明□xx年，已进行了282篇稿件的审核、修改、上投，比

去年的投稿量增长了二分之一。而且于xx年3月20日出版了型钢厂专版。截止到12月11日，有105篇稿件得到刊登，比去年同期增长四分之一。

十一、积极参与准备，顺利通过各类认证审核

xx年，通过积极扎实的工作，使型钢厂顺利通过了韩标认证的审核、冶金行业“金杯奖”复评的审核、交通产品认证审核、国金恒信认证有限公司的qes复评审核□ce和fpc复评的审核等。

十二、此外还开展了党组织□qes体系运行和宣传报道等方面的工作。今后将继续努力，加强学习，为型钢厂的发展做出更大的贡献。

钢铁烧结工艺流程简述 钢铁公司工作总结篇五

辛苦的工作已经告一段落了，回顾这段时间中有什么值得分享的成绩呢？将过去的成绩汇集成一份工作总结吧。那么要如何写呢？以下是小编精心整理的日照钢铁转正工作总结，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

从刚入厂到现在，深刻体会到，不管是在哪个岗位，积极认真的工作态度决定了工作效率和质量。工作态度也同样体现在安全上，作为钢铁行业的员工，安全很要。只有对自己和他人负责的工作态度，才能保质保量安全生产。

日照钢铁今年亏损26个亿，全厂已经到了危急存亡的紧要关头，我们在“战危机，求生存”口号的号召下，应该转变自己的工作作风，多想着为公司做点实事，为日照钢铁明年的扭亏转盈做出自己应有的贡献。

进入到真正岗位上以后，相继认识了很多老员工、老师傅。

就拿我来讲，我已经对现场的. 土建和文字工作有了一定的认识。今后还需要自己不断摸索，努力学习。摸索出适合我自己的一套完整优化的工作方案。过硬的技术还要不断学习，创新。以后要稳扎稳打，学好技术才能立足岗位。

刚刚投身到自己的岗位，想法和问题很多。需要掌握和学习的东西更多！我想只有踏实肯干的劲头、认真负责的态度，从自身做起不断完善自己，才能赢得同事们的认可，领导们的肯定。我目前无法从事与本专业相关的工作，所以时刻不能放弃对本专业的继续深造。同时，为了配合好厂里的工作，我需要做好自己份内工作的同时，积极学习工艺，计算机，土建，电气等相关专业的知识，预计在20xx各个专业齐头并进，往一专多能方向靠拢，做一个无论何时能能把工作落到实处的合格员工。