

# 2023年政府工作报告存在的问题 党委工作存在的问题分析(优秀5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 政府工作报告存在的问题 党委工作存在的问题分析 篇一

只有发现问题才能解决问题，在工作中更是如此，党员在工作中应该勇于发现问题，深刻的分析原因才有助于工作的改进。下面是小编为大家收集整理党委工作存在的问题分析，欢迎大家阅读。

20xx年，在县委、县政府的正确领导下，我团结和带领全镇广大党员干部群众，紧紧围绕“抓好党建促经济，抓好经济促发展”的工作思路，抢抓机遇，锐意进取，全面提升了党建工作水平，为全镇经济社会快速发展提供了坚强的组织保障，工作取得了一定成绩。20xx年度获全县经济社会发展综合考核“一等奖”、“优秀领导班子”和“基层组织先进单位”，我本人被县委评为优秀党务工作者。现将履行党建责任制情况述职如下，请予评议。

### 一、明确责任，恪尽职守，认真履行党建“第一责任人”职责

身为一名基层党委书记，我深知工作责任重大，在工作中，时刻牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的观念，认真履行党建工作“第一责任人”

职责，以身作则带头狠抓各项工作的落实。

1、深入调研，理清思路。思路决定出路。年初，我带头深入一线调研，深化镇情民情认识，理清思路，确立了指导全镇党建工作的“1234”总体思路：即围绕转变作风为民服务这条主线，突出抓好经济发展、社会和谐稳两大重点，扎实推进基层党组织建设、党员队伍建设和干部管理制度建设三大工程，努力把莲塘、夏塘、大湾、甘岭创建成为全镇的党建示范品牌，工作中充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，全面提升我镇党建工作整体水平。

2、带头学习，提高本领。完善党委中心组理论学习制度，自觉加强政治理论学习，特别是党建知识学习，不断提高党的理论修养，不断提高驾驭党建工作大局的能力，树立了党委“班长”良好形象。

3、强化责任，狠抓落实。在工作中我始终把党建工作与中心工作同研究、同部署、同推动，强化责任，镇党委与各支部层层签订了党建工作责任状，同时，我根据班子成员个人能力特点，进一步明确党建工作分工，形成党委书记对本镇党建工作总体抓，分管领导直接抓，班子其他成员配合抓的党建工作格局。镇党委每月召开一次专题会议，听取各班子成员的党建工作进展情况，及时研究解决各类迫切问题，真正把党建工作转化为推动科学发展的内在动力。

4、廉洁自律，做好表率。作为“班长”，我始终把党风廉政建设摆上重要议事日程，认真履行党风廉政建设“一岗双责”职责，带头执行《党员领导干部廉政准则》规定，在抓好个人廉政建设的同时，切实抓好职责范围内的廉政教育、制度建设、党员干部监督等各项工作，营造了风清气正的发展环境。一年以来，全镇共组织开展各种廉政教育4次，培训教育党员干部247人次，全镇没有发生党员干部违法违纪案件。

二、明确任务，突出重点，全面提升党建工作水平

一年来，以基层组织建设年活动为契机，紧紧围绕“抓好党建促经济，抓好经济促发展”的工作思路，抓班子带队伍，强基础促发展，确保了全镇班子稳、人心齐、经济发展好、人民安居乐业的良好局面。

1、注重党支部设置方式，党组织活力进一步凸显。注重探索完善基层党组织设置形式，把党组织建在工作推不进的地方，创建临时党支部，充分发挥党员创先争优能力，进一步打开我镇中心工作新局面。比如，在优化施工环境和破解征地拆迁难题方面，我们在项目建设指挥部成立临时党支部，先后完成衡武高速公路项目S214线改造工程的征地拆迁任务，并协助项目建设指挥部及时处理各种纠纷矛盾，进一步优化重点项目建的施环境，确保了项目建设顺利进行。把党组织建在产业链上，建立了药材产业协会党支部，提高药材产业发展要素的共享程度，全镇形成了“南烟北药”的产业化发展新格局。

与此同时，进一步强化支部建设，狠抓了支部分类定级晋位升级工作，在工作中按照“抓两头带中间”的思路和巩固先进、推动一般、整改后进的要求，分类制定整改方案和措施，使每个支部实现了晋位升级。特别是重点突出对后进村进行整改，选派了党政领导到后进村任第一书记，加强后进村的党建工作指导，并及时调整马罗、香枫、两路等后进村的村干部，村级班子引领能力的活力进一步凸显。

2、重视发展党员工作，党员队伍结构进一步优化。在发展党员工作中，我们重点从致富带头人、团组织推荐的优秀青年以及具有高中以上文化水平的青年中发展党员，突出解决非公有制经济组织中发展党员难的问题。在农村大力实施“三培养”工程，着力把致富能手培养成党员，把农村优秀党员培养成致富能手，把党员致富能手培养成村干部，进一步加强农村基层组织建设，促进新农村建设健康快速发展；在高中毕业生中探索实施接力棒工程，重点加大对高中毕业后本地就业的年轻同志跟踪培养；在非公企业和学校、卫生院探索实

施拓展工程，把一批教学能手和技术骨干吸纳到党组织中，党员队伍结构得到进一步优化。一年来，全镇新发展党员32名，其中，35岁以下18名，占56.25%；高中及以上学历14名，占43.75%。

3、着力夯实基层基础，村级阵地建设日臻完善。把村级组织活动场所建设作为农村基层党组织建设的基础性工程来抓，全面完成了长沙、润冲、反坳、里鱼、田木、夏塘、甘岭、南岭、甘棠等村级组织活动场所的新建工作，村级办公条件大大改善，截至目前，全镇实现了村级组织活动场所的全覆盖。充分发挥了场所的“议事中心”、致富“培训基地”、便民利民的“服务窗口”功能，实现了村级阵地功能效益的最大化，构建了村党组织、村委会、村经济组织“三位一体”的党建新格局。

4、建立健全党建机制，全力打造“服务型政府”。进一步建立健全领导信访接待日制度、党风廉政建设制度、“党务公开”制度、党员结对帮扶制度、党政领导挂钩联系服务制度、干部考勤考核制度、定期督查制度等7项制度，不断促进“服务型政府”的建设，提升了党委政府在群众心中的满意度，树立了党委政府在群众中的良好形象。特别是在抓干部队伍管理上，结合作风大整顿活动，实行上班签到制度，并将干部岗位职责与年终绩效挂钩，进一步转变干部作风，强化督查制度，对党建各项工作，做到有布置必有检查，有检查必有通报，对出现问题以及任务完成不及时、不达标党组织、党员干部及时进行批评劝诫，帮助他们分析原因、改进方法，让他们心服口服，严肃了工作纪律，使全镇党员干部队伍形成想干事、能干事、干成事、干好事的浓厚氛围。

### 三、转化成果，注重实效，全面促进经济社会快速发展

1、注重活动实效，“创先争优”硕果累累。在工作中，我始终把创先争优活动作为党建常态化工作来抓，明确主题，创新载体，带领全镇25个支部和655名党员围绕“建设幸福莲

塘”这根主线，积积开展公开承诺、无职党员设岗定职、结对帮扶、“三亮三评三比”、领导点评、群众评议和评选表彰等创先争优活动，全镇上下形成了竞相“比、学、赶、超”的生动局面。

7月份，县委、纪委书记赵振到莲塘点评时对我镇创先争优取得的成效给予充分肯定和高度赞扬。一年来，全镇25个党支部中已向群众承诺实项1200个，全镇655名党员也根据自身岗位特点和优势均公开了为民办事承诺内容，各支部和党员公开承诺事项兑现率达98%；解决贫困群众实际问题300多个，为群众办实事、办好事1000件，进一步密切了党群、干群关系，群众的满意度得到大幅提升。

2、创新社会管理，着力构建综治信访大调解机制。在工作中，我们创新社会管理，在镇里创建工作站，21个村分别设立群众工作组，强化基础，健全机制，形成了以群众工作站为龙头、以群众工作组为纽带，以村支部书记为主导的综治信访大调解机制，大力践行“三进三问三同”和“一线工作法”，充分发挥群众工作站(组)及支部书记带头的大调解机制作用，从过去的“坐堂等案”转变为现在的“主动理案”，“群众上访”转变为“干部问访”，实现了大事不出镇、小事不出村，全镇呈现出政法综治边安内和、人民群众安居乐业的良好局面。如莲塘村在s214路段红线外50米处的水井，由于项目承包业主在施工中导致水井枯竭，给群众生活饮水带来极大困难。该村支书彭春和了解情况后向群众做出承诺，“在最短的时间内把问题解决好”，经与项目承包业主和县s214线项目指挥部多次协调，帮助解决水井修建资金20余万元，确保了村民的生活饮水。

3、转化党建成果，经济社会快速发展。一年来，我始终把发展放在头等重要的位置，按照“产业兴镇、提质扩镇、商贸活镇”的工作思路，找准党建工作与经济社会发展的切入点，充分调动一切力量，不断改善基础设施，强力推进城镇化建，大力实施招商引资和产业结构调整，全镇经济社会呈现快速

发展，综合实力明显增强。20xx年，全镇完成国内生产总值19845万元，同比增长12%；完成社会固定资产投资5888万元，同比增长15%；完成财政总收入470.4万元，同比增长12%；农民人均纯收入达到8746.8元，同比增长20%；人口自然增长率控制在6.5‰以内，计划生育工作连续6年保持全市“一类乡镇”行列。其它人大、政协、统战、民兵预备役、民政、残联、国土、工青妇、老龄、统计、普查、档案和环保等工作取得新进展。

一是党员年龄老化，创新意识不强。

二是党员干部队伍素质参差不齐，引领群众致富的能力有待进一步提高。

三是基层党建工作仍然存在薄弱环节，干部作风需进一步加强等等。

下一步，我将贯彻落实党的精神，按照县委的部署和党建责任制的要求，进一步履行好职责，以抓好“五个好”党委建设为目标，以推进基层组织建设为重点，采取“抓基础建功能、带队伍强素质、创载体优结构、抓规范树典型、重服务出亮点”的工作措施，不断开创全镇党建工作新局面，努力为建设美丽和谐莲塘作出新的更大贡献！

以上报告，不妥之处，敬请领导、同志们批评指正。谢谢大家！

去年以来，我乡贯彻落实县委、县政府新农村建设调研座谈会精神，围绕把××村打造成生态休闲观光型示范村的目标，采取有力措施，积极推进新农村建设，取得一定成效。

## 一、做法及成效

(一)在领导力量上推进。明职责，在县委书记挂钩联系，部

门帮建的基础上，乡党委明确党委书记和村支部书记为新农村建设第一责任人，挂村领导为直接责任人，其他村干部为具体责任人。成立新农村建设领导小组及办公室，具体负责新农村建设工作的组织、协调和落实。定包干，要求每个挂村干部联系一个村民小组，指导各组开展新农村建设。压任务，新农村建设作为县乡两级对村五项工作年度考核的内容，乡党委对其进行了进一步的细化分解，并落实责任，同时建立“奖优罚劣、以奖促建”的考评机制。

(二)在宣传发动上推进。把宣传工作作为新农村建设工作的先导工程来抓，召开乡、村两级动员大会，并利用电子屏幕、标语、黑板报、宣传栏等形式，积极宣传新农村建设的目的和意义、措施及要求；积极组织农村干部和群众外出参观学习，并通过典型示范讲座、党员干部带动、制定奖励措施等方法，充分发动群众，依靠群众，让农民从受益中找到动力，变“要他干”为“他要干”，让农民群众思想和行动自觉统一到新农村建设上来，营造出浓厚的新农村建设氛围。加强宣传平台建设，先后在××等村设立电子屏幕x个，设立广告牌xx个，制作标语横幅xx条。

(三)在规划布局上推进。积极做好村庄规划，委托县城建局聘请市设计院对××村进行整村设计，为××村中长期发展提供了重要的参考依据。因地制宜、注重特色，立足现有基础，重点完善公共设施和基础设施，修建××通往果园道路，硬化用于观赏、采摘的便道xxxx米；修建路边坎xxx立方米，排洪沟xxx米；在村部旁边新建一座休闲公园，并对公园周边进行整修绿化；拆除村部周围干道及健身步道周边部分厕所。

(四)在资金政策上推进。采取“依托项目争取一点，挂钩单位帮扶一点，企业捐助一点，村民一事一议分摊一点，投工投劳贡献一点”五轮驱动方法多渠道筹措项目建设资金；优化整合农办、财政、农业、林业、水利、移民等部门支农政策及资金，推进“一条街、一条路、一排房、一条河、一个公

园、一座亭、一批农家乐、一个基地、一个文化节、一个载体”等“十个一”项目载体建设，全面提升新农村建设的规模和层次。去年xx月xx日新农村建设调研座谈会以来，共累计争取和投入环境卫生整治、道路硬化、农田水利、产业帮扶、文化建设等项目资金xxx多万元。

(五)在机制创新上推进。在进一步制订和完善《村规民约》、《农村党员管理制度》、《农村议事规划》等规章制度的基础上，积极探索建立“五老”人员议事、管事和监督机制，创建了由老党员、老教师、老干部、老退伍军人和老村民组成的“五老”理事会，积极参与新农村建设事务的决策、实施和监管，有效促进项目资金运行的透明和规范，并确保工程质量安全可靠。积极探索建立卫生保洁长效机制，制定可操作的《村卫生管理制度》，给每户家庭配备x个垃圾桶，实行垃圾定点清倒、统一运输和集中处理。每户每月收取x元作为卫生经费，对村级卫生保洁员实行等奖等罚绩效挂钩的工资制度，每月从保洁员工资中扣取一部分作为绩效奖金工资，每月从村财中拿出xxx元作为对等奖罚资金，每月进行一次评议，兑现绩效奖金工资。进一步发挥党员群众参与环境卫生整治工作主体作用，落实党小组包片包组，党员包池包户，农户共同参与的卫生管理措施，积极要求农户院内外杂物摆放整齐，垃圾及时入池。每月进行一次卫生大检查，由村“两委”干部、“五老”人员共同参与评比，评出“好、中、差”农户，对评出好的农户，村委进行表扬鼓励，差的限期整改。同时，对包片包区的党小组、包池包户的党员进行逐月考核，接受群众监督。活动开展以来，××村的村容村貌比以往有了明显改观，受到干部群众普遍好评。

(六)在产业发展上推进。把增加村财村民收入作为综合推进新农村建设的首要任务和有效途径。积极调整农业产业结构，进一步提高农民收入。今年，××村种植烤烟xxx亩，无公害蔬菜xxxx亩，水果xxx亩(其中扩种xxx亩)，并通过新建党员创业就业示范基地(xx亩花卉种植钢架大棚)的示范引领作用，



使花卉产业从小到大，发展到xx户xxx亩。

## 二、存在的问题

1、部分村民新农村建设主体意识不够强。一些村民还存在“等靠要”思想，尤其是贫困家庭等弱势群体参与意识较差。同时部分群众接受新事物意识不强，一些陋习在短时期内还难以根除。

2、项目资金缺口较大，难于实施大项目。目前向上争取到位的资金仍然偏少，乡村两级经济总量均较小，特别是村集体经济十分薄弱，对新农村建设投入相当有限。

3、产业发展仍然偏弱，未能形成集约化、产业化发展的“一村一品”主导产业，科技含量、经济效益仍然较低，农民增收幅度不大。

## 三、下步工作打算

1、进一步完善基础设施。继续修建和完善××村各自然村用于休闲步行和自行车健身的栈道，并给每条栈道设立栈名；在村部周边安装太阳能路灯；为村部旁边的休闲公园配备健身器材。

2、加大村庄绿化力度。对各自然村主干道两侧、农户房前屋后、休闲场所进行高标准绿化，树立人居环境优美形象。

3、搞好旧村改造工作。积极争取上级农办、移民等部门的支持，对整体规划较整齐且已形成一定规模的××自然村(移民集中安置点)约xx户排房进行立面改造，建设特色新村。

5、培育主导主业。进一步选优选好农业产业，组织动员群众种植油茶xxx亩以上；鼓励一部分农民试种金线莲；新建钢架大棚富贵籽基地xx亩；重点培育和发展“农家乐”旅游产业，在

村部设立“农家乐管理中心”，管理、经营好现有xx户“农家乐”。

共2页，当前第1页12

## 政府工作报告存在的问题 党委工作存在的问题分析 篇二

### (一) 遵守党的政治纪律的情况

党的政治纪律是维护党的政治原则、政治方向和政治路线，规范党组织和党员的政治言论、政治行动、政治立场的行为规则，是党最重要的纪律，是党的全部纪律的基础。作为一名拥有二十多年党龄的老党员，从宣誓入党之日起，我就以优秀共产党员的要求严格要求自己。几十年来，我一直严于律己，严格按照党章和各项政治制度办事，不断提高党性修养，在工作中做到以法律法规为依据，坚持原则，依法治校，自觉抵制不当请求，不损公肥私。

在政治上，我始终与党中央保持高度一致，认真贯彻执行党的各项重大决策。深入学习党的精神，不断贯彻落实中央、省委等有关文件精神，并在学校的各项工作中，把好党的政策方针这个大方向。立足现实，着眼长远，大力推进石室中学朝着一流化、现代化、国际化的学校发展，为学生、教师的全面发展、终身发展打好基、导好向、服好务。

### (二) 贯彻中央八项规定及省委省政府十项规定、市委市政府实施办法精神的情况。

在中央八项规定及省委省政府十项规定出台以后，我校党委班子高度重视，积极拥护党的决定，并立即传达学习中央、省、局的相关文件精神，并根据石室中学的具体情况，制定了《石室中学干部八条基本要求》《石室中学党员先进性的具体要求》《石室中学党风廉政责任制实施办法》等相关制度、

文件。

个人方面，我严格遵守中央八项规定和省委省政府十项规定，贯彻市委市政府实施办法精神。首先，坚持务实作风，深入工作一线。作为中共四川省委四川省人民政府决策咨询委员会委员、四川省第十二届人民代表大会代表、成都市青羊区第六届人民代表大会代表，我经常深入学校一线、深入教师群体，听取和反映他们的意见与要求，自觉接受监督，履行代表职责。作为石室教育集团管委会主任，围绕集团申报的“”课题《龙头学校“一校两区”协调共济发展带动教育集团成员学校均衡发展的研究》，我坚持积极深入集团成员学校，基本上做到每半月到一次成员学校，积极发挥“龙头学校”的辐射作用，带动集团内部各成员学校的均衡发展，实现教育资源的公平化。作为石室中学的校长，我坚持“一校两区、一脉相承”的原则，坚持每周至少三天在北湖校区办公，并针对北湖校区新人新校新办的实际情况，深入师生生活的第一现场，坚持与各级干部、各类骨干教师交心谈心，坚持与学校教职工沟通交流，了解各位教职工的工作情况与思想状况。其次，精简会议和简报。控制会议规模，提高会议实效，注重写短文、开短会、说短话。能在行政干部内部解决的问题，绝不召开全体教职工大会；能用视频会议解决的问题，绝不召集两校区教职工现场会议。简化各类简报，坚持非必要不发，非集体不发，非重点不发。第三，厉行勤俭节约，减少公务支出。对必要的公务出行，尽量减少人员、尽量缩短行程、尽量降低档次，不搞形式，不充门面。就我个人而言，坚持工作期间与教师同吃同住，不搞特殊化。

### (三) 转变作风方面的情况

调学校系统的目标。由此，拟定了《石室中学五年发展规划纲要》，为学校未来五年的发展进行系统规划；注重学校管理的系统性，从学校整体着眼看待学校的各个部分，使学校各职能部门的管理服从学校整体的目标，使学校各条线的工作服从于学校整体的发展目标。

第二，更加注重务实工作。坚持服务学校发展，服务师生成长。如：带头深入课堂一线，并要求所有校级干部、校长助理、中层干部、全校教师全员关注课堂、深入课堂，并每月统计各位干部及教师的听课节数。本学期开学至今，我共听课25节。又如：注重倾听师生意见，建立师生交流渠道。学校师生可通过校长信箱□qq留言□qq邮箱、手机短信等多种方式进行信息的交流与沟通。以校长邮箱为例，设立至今，共收到信件975封，同时定期在全校大会和行政会通报来信内容。定期召开学生座谈会，了解学生呼声，倾听学生意见。

第三，更加注重虚心学习。坚持在学习中提升，在提升中发展，在发展中进步。如：建立了干部学习群，定期在qq群上向干部推荐学习文章，迄今为止共推荐文章80多篇。再如：坚持日常阅读，自己带头阅读相关书籍如《平生只想办好一所学校》《理想的丰满》《优质学校的六个原则》《叩响命运之门》等，并向各位干部推荐书目，在今年七月，还举行了专门的干部读书交流会。又如：带领干部、骨干教师赴发达地区、知名学校进行参观学习，自担任校长以来，共派出干部及教师120多人次，分别赴北京、上海、深圳等地区参观学习，扩大教师视野，转学教师观念。

第四，更加注重改革创新。自担任校长以来，在学校稳步推进多项改革举措，以使古老名校能够积极顺应时代的发展和时代的挑战。首先是带领领导班子反复调研，制定了《石室中学五年发展规划》，以此确定了学校未来五年的发展规划。其次是在今年开学之初，以《石室中学五年发展规划》为指导，提出了本学期的十二项重要工作及未来三年的六大工程，包括建立石室管理标准体系、推进石室祥云网络教育、大力推行校园信息化、分校区试行课堂改革、积极探索拔尖创新人才的培养、逐步推动北湖校区校园文化建设、国际办学水平再上新台阶等，使石室中学的内涵发展在新时期焕发新的生机与活力。

## 二、“四风”方面存在的突出问题

这次活动的主要任务是聚焦作风建设，集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的“四风”问题，通过对党的群众路线的深入学习、调研，在问题摆查上，认认真真“照镜子”，老老实实“正衣冠”。经过认真对照党章、廉政准则、改进作风要求、群众期盼和先进典型，我认识到在四风问题上，就我自身而言主体是好的，但仍在一些方面存在着不足。从20xx年初的民调率来看，文庙校区满意率(很满意+满意)为91.9%，不满意为8.1%，北湖校区满意率(很满意+满意)99.11%，不满意为0.89%，这其中的8.1%和0.89%就不容小视。

### (一)形式主义方面

第一，学习不严，理论不深。在理论学习上，常常对自己要求不高、要求不严。作为理工科出身的领导干部，对党的经典理论和行政管理的经典著作，一是读得不太多，二是读的过程中多数是浅尝辄止，没有深挖掘、细推敲。常常因为工作忙，时间紧，放松了理论学习和水平提升，在处理具体事务的时候容易忽略理论指导，导致个别时候缺乏理论与实际的有机联系。

第二，工作欠深，落实不细。因为兼顾学校工作、集团工作、专委会工作、人民代表工作等多项内容，头绪繁杂，事务繁多，有时难免出现顾此失彼、忙于事务的现象。如对学校五年规划的落实与执行上，有时没有深入一线，有时没能及时督促，导致深入不够、落实不够，以致有时不能及时发现工作中出现的问题。

第三，前瞻不足，创新不够。作为校长，只有创新意识和前瞻意识才能使学校的发展与时俱进。但由于日常工作繁琐，很难深入发达地区进行长期、实在的考察学习，也很难静下心来仔细研究、学习改革学校的经验与做法，以致在工作中前瞻不足、创新不够。如在创建全国一流学校项目建设、拔尖创新人才培养、学校信息化建设等方面，改革的步子还不

够大，改革的力度还不够强。

## (二)官僚主义方面

第一，交流上与学生有距离。作为校长，对学生的情况了解主要通过班主任和年级领导小组的介绍汇报，虽然坚持召开学生座谈会，并积极参与学校活动，但深入接触学生还是不够。了解学生、倾听学生还不够，主动下班级、访学生的行动还不足。

第二，管理上深入一线不够。一是对集团成员学校的管理深入不够。作为石室教育集团管委会主任，对集团成员学校的管理主要通过参观、交流、视导等方式，难缺乏对成员学校深入、具体、细致的考察。同时由于成员学校较多，距离较远，无法做到面面俱到，在管理上有时会出现以点概面，以偏概全。二是对北湖校区的管理还要继续深入。虽然每周坚持有两天在北湖上班，坚持召开视频行政会和全校大会，但对北湖校区的管理情况、课堂情况了解得仍然不够深入。第三，工作上民主作风需继续转变。自担任校长以来，一直坚持科学管理、民主管理和系统管理，但在“民主管理”上还需要进一步转变作风。为了切实开展工作、推动改革，在校长会、行政会研究事务时，有时会急于事功，以致出现独断情况，会议民主氛围不够理想，没能很好的听取其它校级干部和中层干部的意见和建议。

第四，情感上与教师沟通有疏忽。虽然积极通过座谈会、教教职工代表大会、个别交流等形式了解教职工的所感所想所求，但因为学校扩大迅速，教师增加迅速，很难做到和所有一线教师尤其是新入职的教师的交流沟通，对教职员工工作、生活的具体情况了解不够。到目前为止，两校区500多教职工，仍然有近30名教师未能认识，也谈不上了解。

## (三)享乐主义方面

第一，懒惰心理作祟，工作细致不够。在对一校两区管理过程中，随着工作越来越细化，具体工作越来越繁琐，有时出现了懒惰心理。个别工作由于有具体分管干部，所以偶尔会出现督促不够、深入不够的情况。在对石室教育集团的管理中，有时畏于路途，对三圈层的学校考察较少，指导较少。

第二，吃苦精神不足，工作深入不足。随着学校规模的扩大和教职工人数的增加，与中层干部交流多，和一线教职工交流较少。虽然在日常工作中会经常询问教职员的工作、生活情况，但深入了解、深入关心的程度还不够。

#### (四)奢靡之风方面

奢靡之风在我个人身上虽然不甚明显，但从主观上来讲，日常工作仍然存在着“办公条件好一点、办公设备高一点、环境布置好一点”的思想，出差在外依然存在着“住宿好一点、饮食好一点、交通便利点、环境优美点”的思想。在具体工作中，有时可能出现对公务接待标准把握不准的情况。特别是在中央八项规定出台之前，在与外单位尤其是上级单位的交往中，容易出现档次低了怕怠慢、档次高了怕违规的情况。

关于“舌尖上的浪费”、“马路上的浪费”等问题，本人无人情消费和职务消费，没有违反规定占用住房和办公用房，无违反《廉政准则》的问题发生。

### 三、产生问题的原因分析

(一)政治理论学习不足，理论联系实际不足。思想先进是其他各方面先进的根基，保持思想先进的关键在于用与时俱进的科学理论武装头脑。加强理论学习，是共产党员加强理论修养、永葆先进性的内在要求。但在具体工作中，受到实用主义的影响，忽略了理论知识的学习，认为只根据自己的工作经验就能完成好工作，陷入了经验主义之中。有限的理论学习又没有与具体实践相结合，无法与时俱进。

全意为人民服务的宗旨意识，认为只要把手头的具体工作做好，就完成了一名共产党员的历史使命。实用主义的耳濡目染逐渐侵蚀了对正确的世界观、人生观、价值观的追求；树立了具体目标、最低目标，忽略了共产党人的最终目标；做到了在思想上、行动上入党，忽略了在思想上、行动上紧跟党。

(三)主观世界改造不主动，客观能力提升不刻苦。主观世界改造的不主动，在现实情况下具体体现在对群众路线的认识不深入，没有从思想上弄清楚“我是谁，为了谁，依靠谁”，有时候认为，我为基层教职工操了心，办了事，却没有得到相应认可和满意。这都是群众立场不够稳，自我认识不够准造成的。只有不断的坚定群众路线，才能不断的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。客观能力提升不刻苦，主要体现在自己功底不够，没有将马克思主义与具体实践相结合，没有将科学的管理经验与飞速发展的教育管理实际相结合，满足于坐稳领导位子，保持工作样子。

#### 四、今后的努力方向和改进措施。

(一)进一步加强理论学习，努力提高自身素质。继续把学习作为提高自身素质的第一途径，静心阅读马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想等经典理论，潜心阅读有关教育工作的各种书籍，在多看中多思，在多思中多做，并理论联系实际，将学到的理论知识切实运用到学校的实际工作中。主动钻研，主动学习，进一步提升自己的理论素养和理论水平。继续坚持原有的干部学习制度，通过推荐书目、推荐文章、专题讲座、专家报告等形式，带领干部队伍和教师队伍共同在学习中进步，在进步中提升。同时对自己严格要求，带头进行学历提升。

(二)进一步加强创新意识，努力提升办学水平。紧密围绕成都“教育三化”的战略部署开展工作，创新学校管理举措，大胆推进学校工作改革，进一步提升学校的办学水平和办学质量。如：发展石室中学教育集团，促进城乡教育均衡，使更



广大市民从优质教育资源的辐射中获益；积极推进校园的信息化建设，将教学改革与信息技术进行有机结合，真正实现教育的信息化和数字化；拓宽国际教育渠道，扩大国际办学规模，满足群众不同的教育需求。以“聚精会神办石室，一心一意谋发展”为宗旨，坚持把学校办成一所既有悠久历史又有现代水平的高品质知名学校。

(三)进一步加强联系群众，始终保持务实作风。时刻牢记密切联系群众，继续坚持与全校师生的交流谈心，继续坚持对离退休教师和生活困难教师的关心帮扶，继续坚持一学期一次的学生座谈会，继续坚持开座谈会、问卷调查、个别访谈、案例剖析、群众测评、网上校长信箱等工作形式，积极听取年级组长、备课组长、党委委员、支委委员、工会委员、普通群众、离退休教职工的意见和建议，确保工作的务实、求实和踏实。

(四)进一步加强自律意识，自觉接受群众监督。“善禁者，先禁其身而后人。”按照学习理论与投身实践统一、党性锻炼与人格修养统一、自我修养与制度约束统一的要求，我将继续坚持自重、自省、自警、自励，做好勤政廉政的表率，并积极接受群众的监督。如：继续认真参加党内政治生活，积极开展批评与自我批评，接受群众的公开评议；继续自觉执行民主集中制的各项制度规定，严格按照规范“三重一大”决策程序，推进依法民主科学治校；继续严格遵守各项规章制度，以实际行动贯彻领导廉政准则；继续做好实施党务校务公开、严守招生录取政策、杜绝收费违规违纪、严管基建维修工程、规范公务车辆使用、完善财务工作程序等，自觉接受党和人民群众的监督。

自我革新、自我提高”的自能能力。

通过参加党的群众路线教育实践活动，随着“三个环节”的深入推进，经过“四风”问题的深入剖析，我深刻意识到群众路线在保持共产党员先进性中的重要作用。在今后的日子

里，我将在上级领导的帮助下，在相关同事的帮助下，在广大群众的监督下，与全体班子一道，进一步加强学习，提高思想认识，转变工作作风，积极推动问题解决，为石室中学、石室教育集团和成都市的教育事业做出更大贡献！

## 政府工作报告存在的问题 党委工作存在的问题分析 篇三

党的纪律是维护党的团结统一的有力武器，是保持党的先进性和纯洁性的重要条件，是党的路线、方针、政策得以实现的重要保证，对于增强党的凝聚力和战斗力，密切党与人民群众的血肉联系具有十分重要的作用。下面是小编为大家收集整理的严守党的纪律存在问题分析，欢迎大家阅读。

根据区党工委关于党的群众路线教育实践活动的统一部署，我局在区党工委教育实践活动领导小组的正确领导和督导组的具体指导下，组织班子成员认真学习领会中央、省委、市委、区党工委等各级领导同志关于教育实践活动的有关文件精神 and 讲话精神，围绕为民务实清廉的主题，广泛征求干部职工和群众意见建议，深入查找了领导班子在“四风”方面存在的突出问题，深刻剖析了产生问题的思想根源，研究制定了整改落实的主要措施。在征求意见环节，共向单位员工和服务对象发放了调查问卷和征求意见表60份，召开座谈会1次，经梳理共征求到涉及四风方面、服务经济发展、工作作风等方面的意见建议12条。在查摆问题环节，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治脖总要求，共查摆出领导班子在遵守党的政治纪律、中央八项规定、转变工作作风和“四风”方面存在的突出问题17个。现就有关情况对照检查如下。

### 一、存在的主要问题

#### (一) 遵守党的政治纪律方面

无论在工作中还是在生活中，我局领导班子始终牢固树立大局观念和全局意识，严格遵守党规党法，自觉用党章和党内政治生活准则来规范自己的一言一行，在指导思想和路线方针政策以及关系全局的重大原则问题上，始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决贯彻执行中央和上级党委的决定，以实际行动维护中央的权威，保证中央和上级党委政令畅通无阻，自觉担负起维护政治纪律的责任。

但同时也存在以下问题：一是政治纪律有待提高，制度执行力不够。表现在部分同志贪图安逸不操心，事业心不强，存在迟到早退现象，没有全心全意把心思用在工作上；二是思想政治觉悟不能与业务工作相结合。表现在不能正确处理单位发展与群众利益的关系，空洞说教只讲道理，宣传理论脱离实际；三是政治敏感性不强，没有将集体利益放在第一位。有的同志在一些问题上不能与组织保持高度一致，对市局和区党工委的决策部署，贯彻不坚决，落实不到位，安排工作高接低放，造成政令不畅。

## (二) 贯彻落实中央八项规定方面

我局领导班子率先垂范，形成了良好的示范效应，促进了八项规定在质监系统有效贯彻执行。领导班子较好地坚持了四个带头：一是带头调研指导，经常到基层单位和企业了解情况，研究解决具体问题；二是带头厉行勤俭，精打细算用好每一笔财政资金；三是带头廉洁自律，严格执行廉洁从业的相关规定，绝不碰触禁止性规定红线；四是带头密切联系群众，每位班子成员都联系一家需要帮扶的企业。但也存在以下问题：一是为了和市局领导拉近关系，曾到高速公路口迎接市局领导；二是在勤俭节约方面做的不够好，在特种设备安全法宣传工作中，印发的宣传材料剩余较多，没有提前做出正确的评估。

## (三) 转变工作作风方面

近年来，面对繁重的改革发展任务和严峻的产品质量安全监管形势，我局领导班子通过认真落实班子成员联系企业制度，强化了班子成员与各企业的沟通交流和调研指导，为助推企业发展、提升产品质量、解决企业存在的困难和问题提供了快速通道，促进了我区企业健康有序发展。同时认真落实党风廉政建设责任制，先后开展了廉政文化建设、法律法规教育等主题教育活动，开展了涉企收费、小金库等方面的效能监察和专项检查，大力查处吃拿卡要和行业不正之风等违纪违法案件，形成了风清气正的发展环境。

但同时也存在不少问题，主要表现为：一是平时作风纪律执行时紧时松，工作缺乏主动性，存在出勤不出力、办事效率不高、服务态度生硬等现象，争先创优意识不够强，有迟到早退和慵懒散拖现象；二是主动作为能力尚缺，对一些涉及全局性的工作事务还存在听从上级安排、能不插手尽量不插手或少插手现象，如对我区贯彻落实质量发展规划的意见因市局未明确进行考核现在尚未牵头出台，对马铃薯地理标志产品保护申报工作进展缓慢；三是平时党员干部之间交流、党员干部与群众之间交流往往“和和气气”、“你好我好大家好”，相互之间缺乏批评与自我批评工作交流氛围。

#### (四) “四风”方面

1、形式主义方面。一是学习缺乏纵深，注重实用主义。主要表现在：虽制定了学习计划，但未持之以恒的坚持，参加上级部门组织的学习活动多，班子成员自身主动学习少，质监业务知识学习多，党的路线方针政策党章党纪学习少，没有从思想上认识到学习的重要性，做到深学、学懂、学透，并联系实际工作，学以致用。二是缺乏创新意识，担当意识不够。存在做表面文章现象，安排布置工作照抄照搬，以会议落实会议，以文件落实文件，上级怎么下文就怎么安排，虽然按照上级要求完成任务了，但脱离了地方实际，取得的成效不大。如对食品安全监管和特种设备安全监管工作，一直是按照上级的要求去做，没有结合本地实际创新工作方式，

还存在未进行深入调查就向上级报告的情况。

2、官僚主义方面。一是对工作态度不够端正，存在“特权思想”。缺乏换位思考，没能站在群众的立场上思考问题，很少做到全心全意为人民服务。如在食品生产许可现场核查过程中，当单位车辆调度不开时，有乘坐企业车辆，让企业接送工作人员的问题，增加了企业负担，造成了不好的影响；二是与群众联系不够紧密，服务宗旨意识不强。如对龙头企业和名优企业服务较多，对其他小微企业缺乏更为细致的帮助指导。三是对职工思想生活不够关心，存在官本位思想。很少下到基层听取大家意见，对干部职工思想动态了解不够，对职工存在的工作生活困难不知情，对职工对待工作的想法和建议不了解，对职工的诉求不关心，尤其是在体制改革这个敏感时期，对干部职工思想工作还未做到位，导致领导高高在上，存在距离的错觉，损害了工作人员的积极性，不利于形成奋发有为、和谐共进的精神状态和氛围。

3、享乐主义方面。一是缺乏谋事创业的进取精神。如面对当前质监部门的体制改革，在思想上产生了畏难情绪，抱着顺利度过体制改革过渡期，不求有功但求无过的思想，认为只要工作上不出差错，圆满的完成上级下达的工作任务就不错了。因此不敢大胆工作，怕担责任，工作中安于现状，工作缺乏主动性，墨守成规，固步自封，得过且过，工作推着干，被动应付，没有积极进取和勇于创新的精神。二是缺乏艰苦朴素的精神。如出于人情方面的考虑，往往怕抹不开面子，在市局领导到企业调研时，在我局就餐时存在超标准接待现象。

4、奢靡之风方面。一是办公经费支出节约意识不强。勤俭节约和艰苦奋斗的优良传统坚持、发扬的不够，在办公用品购置、会议组织、业务培训、水电使用、纸张使用等方面要求的还不够严格，一定程度上存在浪费现象。二是执行廉政制度标准不严。从自查的情况来看，过去不同程度的存在接受企业土特产、公车私用等问题。

## 二、产生问题的原因分析

存在上述“四风”问题固然有社会价值观功利化的驱动、社会文化多元化的冲击等客观因素的影响，但更深层次的原因是领导班子和班子成员在理想信念、宗旨意识、党性修养、政治纪律等方面淡保具体来讲，有以下几个方面的原因。

(一)理想信念方面。由于日常事务较多，用于学习的时间明显不足，通读精读理论原著不够，导致学习粗枝大叶；也有班子成员有重业务学习、轻理论学习的倾向，在运用科学理论武装思想、洗涤灵魂上存在着较大的差距，对社会变革所引发的深层次矛盾和社会问题感到思想上困惑和理想上迷失，导致世界观、人生观、价值观这个“总开关”出现松动。特别是随着质监事业改革中矛盾问题的增多，改革攻坚难度的增大，理想信念发生动摇，进取精神有所缺失，自我要求开始放松。

(二)党性修养方面。在理论与实践的作用认识上存在偏差，对通过学习培训方式加强党性修养不够重视，理论浅薄导致视野狭窄、思维狭隘；在大是大非面前原则性不够强，有好人主义思想，有时工作标准要求不高，管理不够严格，批评教育不及时，助长了松散风气；在批评与自我批评上不够大胆，会上作自我批评的时候多，会下作自我批评的少，批评别人有时打不开情面，害怕影响班子成员间的感情。

(三)宗旨意识方面。对下级和职工的话听不进去、主观武断，遇到问题调查研究不够、轻率拍板，不尊重群众首创精神、轻易否决等问题不时发生；宗旨意识不够牢固，没有真正把为群众服务作为最高的价值标准和人生追求，在权为民所用、利为民所谋、情为民所系方面存在一定差距，在真心实意为群众办实事、做好事、解难事等方面还存在着不主动不自觉的问题；对基层同志的关心照顾不够，给任务压担子多，认真细致的思想工作做得不是很到位。

(四)廉政观念方面。受社会不良风气和市场经济消极因素，对腐-败问题危害性认识的不足，艰苦奋斗精神的淡化，特权思想和享乐主义的萌生，廉洁从业理念的减退，自我约束的松懈，示范带头标准的降低，为滋生“四风”问题提供了空间。

### 三、今后努力方向和整改措施

针对上述问题，局领导班子下一步整改落实的基本方向是：坚持以党的、十八届三中全会精神为指导，以为民务实清廉为重点，以建立长效机制为保障，全面加强领导班子思想作风、工作作风和生活作风建设，全力根治形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，着力打造求真务实、勤政为民、艰苦奋斗、清正廉洁的领导班子。为此，将从以下几个方面进行整改。

#### (一)勤奋学习提素质。

2、改进学习方式。坚持个人自学与集中学习相结合、理论学习与交流研讨相结合、通读规定学习材料与邀请专家学者专题辅导相结合，使理论学习形式多样、生动活泼。

3、严格学习纪律。原则上每季度集中学习1次，每次集中学习时间不少于2天。建立集中学习考勤制度，班子成员不得无故缺席，因事因公不能参加集中学习必须请假。

#### (二)深入调研查实情。

1、坚持深入基层。始终围绕“实”字开展调研工作，坚持深入实地、体察实情、收集实况、求得实效的工作作风，努力做到面向群众零距离、沟通交流心贴心。领导班子成员每月至少到企业走访1次，了解企业实际需求，帮助企业解决实际问题。

2、增强调研实效。建立领导班子调研工作制度和督查制度，确定班子成员调研任务和目标责任，促进领导人员深入基层、深入一线、深入群众，开展具有实质性和针对性的调研，切忌走马观花，搞形式主义。

3、注重解决实际问题。坚持带着问题下现场检查指导调研，多到质量问题多、安全压力大、各种矛盾突出的企业和单位，尤其是要到富鑫农业、澳绿源等小微企业和单位进行帮扶指导，研究解决具体问题。

### (三) 践行宗旨重民生。

1、密切联系群众。把强化宗旨意识和群众观念，加强与员工群众的血肉联系作为整改的重要内容。积极拓宽群众反映问题和意见的渠道，设立举报信箱和电话，公开个人联系方式，加强与干部职工的沟通交流，直接倾听群众的呼声。坚持把想问题、办事情、作决策的着眼点和落脚点放在群众利益上，放在办实事和求实效上。

2、强化帮扶指导。认真落实领导干部结对帮扶企业和困难群众制度，领导班子成员每人至少帮扶1家企业，联系2-3名困难群众，加强与帮扶对象的沟通联系，及时了解帮扶对象的状况，积极帮助企业 and 困难群众解决实际问题。

3、解决服务群众“最后一公里”问题。下力气提高服务能力和水平，保证群众话有地方说、事有地方办、困难有人帮、问题有人管。尤其是在组织机构代码办理、特种设备作业人员考核办理等方面，严格落实承诺制、一次告知制、首办负责制等制度，简化办理程序，提高办理效率，为群众提供切实高效优质的服务。

### (四) 惩防并举刹歪风。

1、禁止铺张浪费。坚决落实勤俭办事的方针，反对一切铺张



浪费行为。严格控制会议费用、接待费用、办公费用、差旅费用，确保实现经费总支出比年初预算下降15%的年度目标。严肃内部接待纪律，出差不住超标准客房，不接受宴请、各类纪念品或土特产。

2、带头清正廉明。严格执行中央八项规定和省市纪委等各项规定的要求，坚持勤俭节约、艰苦奋斗，坚决反对讲排尝比阔气、奢侈浪费等歪风邪气，特别是坚决反对用公款大吃大喝、接受土特产、礼品、参加高消费娱乐活动等奢靡行为。坚持秉公办事、正大光明，努力做到处理事务公平公正、合情合理。

3、严查各类违纪违规案件。坚持有案必查、有腐必反、有贪必肃的原则，严肃查处领导干部和工作人员违规接受企业吃请，滥发奖金，以及设立小金库、账外账、公款私存等违规违纪行为，狠刹各种不正之风，切实打造清正廉洁的质监领导班子和队伍。

## 一、关于遵守党的政治纪律的情况

我自1992年参加工作□20xx年入党，前后在乡镇、县政府办、妇联、县委办、市园林局工作20余年，于20xx年3月调进省xx局工作，在党组织的关心、培养下，一步步成长起来，这一路走过来，遵守党的政治纪律是果断的，政治上是苏醒的。

具有坚定的理想信念。参加工作以来，我始终能保持坚定的政治态度、坚定理想信念，始终能坚持党的领导，坚持党的基本理论、基本线路、基本纲领、基本经验、基本要求，坚定地与党中央保持高度一致，认真贯彻落实上级的各项唆使，保质保量完成领导交办的各项工作任务。自觉维护党委政府的权威。始终与党中央保持政治上、思想上、熟悉上的高度一致，认真学习马列主义、伟人的思想、伟人的理论、三个代表重要思想、科学发展观和中国特点社会主义理论，讲政治、顾大局、守纪律，不管在哪一个岗位，都能保全大局想

题目、做工作。果断服从组织安排。自参加工作以来，我有过近10次的工作岗位调剂，不论是在乡镇的基层工作还是州市的业务部分，我都能自觉服从各级党委、政府的安排，不向组织讨价还价。廉洁自律严格要求自己。认真贯彻党的线路、方针、政策，遵守《中国共产党党章》、《中华人民共和国宪法》和法律、法规、规章、制度。能够做到令行制止，贯彻好上级的各项唆使。严格要求自己，生活简单，不讲排场，不浪费浪费，严格带头遵守党员领导干部廉洁自律的各项规定。

对比党员标准，仔细查找，深感自己离党和人民的要求还有一定差距，还有一些方面做得不够：一是学习动力不够足，理底不深。以为学习研究理论是政治家、理论家、高级领导干部的事，就办公室而言，是文秘职员的事。自己只要能美满完成岗位目标工作和领导交办的工作任务就好了，还学那末多理论干啥。总以工作忙、事务多等为理由，致使理论学习不够，在学习上有时采取应付性的方式，致使理底不深。二是宗旨意识不够强。坐办公室时间多，深进基层弄调研较少。有时面对题目缺少热忱和耐心，没有冷静思考和换位思惟。反应题目的人本身有一肚子怨气，假如不冷静，不热情对待，帮助他们解决困难，只满足于一般的调和、解释、疏导工作，很轻易使工作堕入被动。三是创新意识不强。身为机关服务中心负责人，本应当创新思惟、创新举措，求得工作新突破。但成天忙于职责范围内常规性的事务性、服务性的实际工作，跑跑跳跳，处理了一些“鸡毛蒜皮”、“隔靴搔痒”的“小疙瘩”事情，却很少为办公室领导的工作决策出好点子、建好议、参好谋，未能高标准地为领导和群众服好务。在工作中有时左顾右盼，畏手畏脚，缺少开辟创新精神，有时讨论题目没有及时阐明自己的观点，提出自己的意见。四是标准要求不高，进取心不够强。以为当上游辛劳，当下游受气，当中游适合，做服务工作，辛劳待遇又低，累死不讨好，有时还受气，不如循序渐进，尽可能不要无事找事，避免领导批评，群众指责。现在做服务工作，也存在只求过得往不求过得硬的思想。

## 二、关于贯彻中央八项规定和省委十项要求、转变作风方面的基本情况

依照中央八项规定和省委十项要求和我局制定下发的《云南省xx局关于贯彻中央八项规定和省委十项要求的实施意见》、《云南省xx局党的群众路线教育实践活动边学边查边改八项措施》的要求。针对初步查找出来的题目，做到能改的及时整改，对一时难以解决的，创造条件积极解决。一是严格工作程序，促使作风转变。对办公室收文、发文登记、文件资料存档进行了规范要求，严格上放工考勤及请销假制度，办公环境的清洁整洁等风采有了明显转变。二是加强公务用车管理，粘贴公务车标识，主动接受监督。制定了《云南省xx局公务用车管理办法》，从今年8月1日起，我局所有公车全部粘贴标有“云南省级单位公务车”、“严禁公车私用”的明显标识，并标明举报电话和邮箱，主动接受全社会监督，率先在省级单位亮出公车标识。三是加强了食堂和公务接待工作。积极参与简约型机关建设，制作摆放宣传牌、收骨盘22个，提倡勤俭食粮、文明用餐，更换不锈钢餐具300套，组织职工自己动手整理碗筷，营建一个清洁、简约的用餐环境。依照中心八项制度规定、《云南省xx局公务接待管理办法》，严格公务接待审批程序，不浪费浪费，一切从勤俭动身，成效明显，年内公务接待费与往年同期相比降落了 60%。

四是加强财务管理，规范收支程序。针对服务中心印刷厂经营管理的题目，专门制定出台了《关于规范印刷厂财务报账的几点规定》，规范了报账程序，并设置专人负责对印刷厂原料的出库、进库进行登记和进货、承接业务的监督管理，使印刷厂的经营管理逐渐规范。五是抓好办公环境卫生、水、电管理，推动节能型机关建设。组织展开了“低碳日”能源紧缺体验活动，践行绿色低碳出行。抓好用电、用水勤俭管理，使用节能灯具，杜尽白昼灯、长明灯；使用节水装备，加强用水装备平常维护和管理，杜尽“跑、冒、滴、漏”现象。六是清算会员卡，实现零持有。依照要求，及时通知干部职

工展开会员卡清退工作，并于8月30日前，未持有会员卡或将会员卡自行清退的，向局纪检组作出零持有报告。七是下基层调研，展开民情恳谈。8月12日-14日，我到文山市xx局、马塘镇xx站展开调研活动，召开民群肯谈会。轻车简从，自付伙食，不添负担，了解实收，虚心听取干部群众对解决“四风”题目的建议，帮助解决群众反映最强烈、最期看解决的沟渠引水题目。八是带头严格执行中央八项规定和省委十项要求。自己开私车上放工，严格接待，严厉财经纪律，清算会员卡，不参与高消费的文娱活动。在中秋、国庆期间，严格遵守各项规定，谢绝收受礼品、礼金，制止消费。

但在执行八项规定时还存在以下题目：一是严格公务用车制度仍未完全到位；二是在公务接待工作方面没有完全掌控好标准、要求；三是对反应的题目没有完全解决好，职工中仍有很多意见。

### 三、关于“四风”方面存在的突出题目

(一)情势主义方面。主要表现在：一是学习不深进不系统。学习自觉性不强，紧一阵、松一阵，有时满足于已有的知识积累，存在凭经验、吃老本的思想。二是深进基层调研不够。在下基层调研研究中，存在“走马观花、蜻蜓点水”现象，对基层提出的题目落实得不够到位，这是情势主义的表现，必须认真改进xx研究方式方法，多下基层，查实情、讲实话、办实事、解民忧。三是落实不力，效力不高。热中于做表面文章，抓落实不够，当老好人，怕得罪人，没有大胆管理，特别是对公务用车和公务接待方面，只重视工作的布置，不重视落实中的检查，检查落实流于情势。这是现实的情势主义，必须改正。

(二)官僚主义方面。主要表现在：一是工作上顾虑较多，落实不到位。工作中有畏难情绪，感到压力较大，难以应付。对工作中存在的困难思考很多，下大力气解决的少。这是好人主义在作怪，世界观出了题目，奉献精神不强的表现。下

一步要加强学习改进，若不改正将会丧失领导干部形象。二是工作方法有时欠妥当。以为服务中心工作都是些吃喝拉撒琐碎小事，凭经验决策、主观果断、当场表态的现象，有些工作充分商量、充分听取意见包括不同意见还不够。与下面同道的接触交换、谈心沟通少了，广泛听取意见不够。我从不隐瞒自己的观点，历来有话直说，脾气也不太好，有时批评人过于严厉、不留情面，语气重了些，虽然对事不对人，也给部份同道造成了一些误解。性子也有点急，甚么事情一布置，就想早日看到结果，对下属的体谅、理解、关心不够。

(三)享乐主义方面。主要表现在：一是进取精神不强，满足现状。艰苦奋斗精神有所淡化，觉得xx工作清贫，无多大奔头，对工作标准要求不高。二是工作不够积极主动。有得过且过、等待观看的思想。三是工作标准要求低，创新精神不强。一切按部就班，只求过得往，不求过得硬。积极进取，创新精神不够，一切按老一套办，总是怕“出头椽子先烂”，这是价值观不正确的表现，要及时改正。

#### 四、关于产生题目的缘由分析

一是放松了世界观和人生观的改造。学习是令人进步素质的根本途径。客观地讲，这几年由于放松了加强学习，在全心全意为人民服务的主动性上显得不够，在代表人民群众根本利益的思想上有折扣，没有通过学习，夯实理论根基，特别是对新的经济理论、新的经济知识和新的科学技术也满足一知半解，致使观念落后，缺少解决复杂题目的方法和应变能力，有时处理题目感到知识的短缺。

二是放松了党性修养。群众路线教育实践活动展开早期，习就强调，要坚持“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求。要求我们每位党员干部自我净化、自我完善、自我革新、自我进步，说到底就是要深进改造主观世界。在现今时代，社会主义市场经济的深进发展，知识经济信息的到来，全人类的飞速进步，都需要认真总结和吸取过往的经验教训。

摸着石头过河，不想拔尖，不想出众，不在其上，也不在其下的中庸思想，是致使思想麻痹、心态冷漠、工作平淡、学风不浓，长时间处于“自我感觉不错”的状态当中缺少世界观的改造和党性修养锻炼，缺少为党和人民事业忘我奉献、奋斗毕生的寻求精神。

三是放松了宗旨观念的培养。自己长时间在机关工作，很少下基层了解，时间长了，对群众就冷淡了，感情也就淡化了，长此以往，就产生以为群众素质低的观点，滋生脱离群众高高在上的不良情绪，没有久长牢固地保持农民本质。有时还怕群众、躲群众的想法。对自己的群众观点缺少必要的检讨，导致出现一些被动局面。

## 五、今后的努力方向和改进措施

一是强化学习，进步熟悉，坚定理想信念。第一，要加强对马克思主义、伟人的思想、伟人的理论的学习，特别是要依照中心八项规定和省委十项要求和我局制定下发的《云南省xx局关于贯彻中心八项规定和省委十项要求的实施意见》、《云南省xx局党的群众路线教育实践活动边学边查边改八项措施》的要求，找出自己的不足，有针对性地加强学习，进步自己的熟悉，牢固建立辩证唯物史观和坚定正确的政治方向，进步政治鉴别力，增强政治敏锐性，振奋精神，克服惰性，积极进取，努力向上。在改造客观世界的同时，努力改造自己的主观世界。坚定主义理想、信念。第二，要建立正确的人生观。有了正确的人生观，才能把广大人民群众的利益视为最高利益，才能把全心全意为人民服务作为自己最有价值的工作，也才能认真解决工作作风上存在的题目。第三，要建立正确的价值观。人生的价值在于奉献，在于全心全意为人民服务，在于有高尚的思想和情操，只有建立了正确的价值观，才能抵制个人主义、拜金主义、享乐主义等腐朽思想的腐化。

二是心系群众，勤政廉洁，培养一流作风。要牢固建立全心

全意为人民服务的思想，急群众之所急，想群众之所想，真诚地为群众谋利益，把广大群众普遍关心、关注的重大题目、反映强烈的热门、难点题目，作为展开调研的动身点和立足点，为领导正确决策当好顾问助手，真正为领导、为机关、为基层、为群众服好务。同时还要养成雷厉盛行的工作作风，办事不拖拉，积极主动，勇于负责，不怕吃苦，在廉政建设方面，按党风廉政建设的规定，严格要求自己，做一位合格的我党员。

三是从严要求，服务全局，创造一流业绩。认真学习杨善洲同道的先进事迹，用杨善洲这面镜子对比自己，认真剖析和反思，查找差距和不足，把杨善洲精神内化于心、外化于行，切实加强党性修养，始终牢记为民宗旨，切实发扬务实作风，始终保持清廉本质。果断克服情势主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，筑牢群众观点，始终保持党同人民群众的血肉联系。努力把杨善洲同道的崇高精神渗透到自己的思想深处，使这成为一种精神理念，一种价值寻求，一种工作常态。我决心在这次学习教育活动中，依照边学边查边改、不虚不空不偏的要求，制定切实的整改措施，针对自己在“四风”方面存在的突出题目，努力加强整改和进步，将题目向群众亮出，自觉接受群众的检查、帮助和评判。切实转变作风，紧密联系实际，严守组织纪律和工作制度，严格遵守各项规章制度，做好自己的本职工作，美满完成领导交办的工作任务。认认真真把机关服务中心的工作搞好、弄出特点，为机关正常、有序、高效的运转贡献自己的气力。

## 一、遵守党的政治纪律和贯彻落实八项规定情况

### (一)严格遵守党的政治纪律。

一是政治执行力不强。

对维稳反恐意识形态领域反分裂和反渗透的长期性、复杂性认识不够，存在麻痹、厌战、侥幸心理。主要表现在值班人

员迟到、脱岗、提前离岗、警惕性不强等现象时有发生。领导带班只是停留在值班人员是否到位，具体要求不严，对暴力恐怖活动的危害性、严重性认识不足，对危害民族团结的言行不敢于发声，不敢于制止。

二是政治学习氛围不浓。

领导班子对政治学习的重要性、必要性认识不够，存在重实际工作轻理论提高的片面思维，满足于面上的政策理论学习和理解，满足于能开展指导工作的较浅显的学习层面上，对理论的深刻内涵缺乏深入系统的学习、研究和探讨。政治学习只是停留在学习文件或抄抄笔记，缺乏自觉学、主动学、挤时间学的意识和毅力。主要表现在领导班子成员很少参加党员学习和培训学习，忙于事务性工作，静不下心来学习，积极主动的汲取新知识、深入思考问题的意识不强，领导班子在指导具体工作时，有时缺乏针对性、创新性和前瞻性。

三是党性修养锻炼不够。

在思想和作风方面还存在群众观念淡薄，作风不实等这些与党的要求不相适应的地方。领导班子成员实地到分管科室了解工作情况少，接触群众少，不能够准确掌握大多数干部职工所想、所需、所求，致使办事官僚，方法简单，缺乏工作激情，安于现状。对部分干部职工在工作和生活中遇到的困难，领导班子没有及时去关心、关怀，协调、解决，没有在思想上、行动上树立为人民服务的公仆意识。

(二)贯彻落实中央八项规定。

为切实转变工作作风，我局领导班子采取了以下措施：

一是以党组中心组学习等形式，认真学习中央八项规定和关于厉行勤俭节约、反对铺张浪费的重要批示精神，进一步统一思想认识，坚决贯彻落实好各项规定。



二是要求领导班子成员以实际行动在转变作风方面作出表率，定期深入征管一线调研，带头厉行勤俭节约，自觉接受内外部监督。同时，严格纪律、严格管理、严格监控，做到制度面前人人平等、制度执行上无例外，形成用制度管人、以制度管事机制。

三是认真开展“三清三察三审”专项整治工作，对发现的问题严格按照要求进行整改。目前，已腾退办公用房269.64平方米，其他暂未发现问题。

存在问题：

一是在勤俭节约方面，无纸化办公未深入推行，且车辆水电维修等后勤服务费用支出管控不严，运行成本较高，浪费现象依然存在。

二是在会议方面，虽然能够较好的控制参会人数和会议数量，做到会上不摆放鲜花和矿泉水，但在开短会、讲短话，力戒空话、套话方面做得不够。

## 二、“四风”方面存在的突出问题

### (一)形式主义方面。

1. 在干部教育培训方面，没有将政治理论学习作为教育培训的重要内容，大部分偏向于对税收业务的学习。同时，由于干部年龄普遍偏大，在学习上缺乏自觉性，往往满足于日常工作经验或集中培训所学内容，使自学流于形式、敷衍了事。比如：近年来注重干部对小企业会计制度等方面的业务学习，组织了多期业务培训，但是政治理论学习仅仅局限于外聘党校教授的讲解，没有组织干部进行专题学习和研讨。

2. 工作安排多，抓落实少。工作以召开会议、发放文件的形式安排布置到相关科室，对目标任务完成进度、质量，也只

是想起来了问一问，没有亲力亲为、俯下身子去了解、检查、督导，只追求结果，没有真正去了解工作过程中存在的困难和问题，部分工作只做安排，没有落实。比如：对上级的各类检查，往往是各分管领导对相关科室提检查要求，对各科室自查的真实性不掌握，是不是按照分管领导要求去做监督落实得少，停留在口头的要求，没有落在实际行动。

3. 考核工作流于形式，针对计算机之外的税收工作考核内容少，只是就机内数据考核一般的办理时限、和适用的法律依据，业务考核没有考核到人，致使责任大家平均承担，形成“干多干少一个样，干好干坏一个样”的工作局面，没有达到促进工作、提高效率的目的。比如：税政、征管、法制等业务职能部门对征管质量、税收政策的落实检查不全面，依赖于政策法规科每季的执法督察，法规部门单打独斗监督检查面窄、问题发现不全面，每季度的考核只是查查干部的工作日志，对照每月工作计划对各科室进行检查通报，全局的征管工作起色不大。

4. 在抓党风廉政建设上存在形式主义。“一岗两责”的意识不强，在抓税收业务工作的同时，督促监督廉政工作的少，两手抓的思想模糊，领导在落实具体业务时，对廉政建设检查督导不够，纳税人对我们的服务态度、服务质量还时有反映。比如：每季度工作汇报会上，大多数科室负责人只汇报税收业务工作，对党风廉政建设工作情况涉及得少，班子成员在抓业务工作时，往往也没有和党风廉政建设工作一起安排，一起检查。

5. 企业调研流于形式。到企业调研走马观花或者只注重于税收收入，在服务经济、服务企业上没有充分发挥税收调节经济的作用，扶植企业，帮助企业解决困难的措施和办法不多。比如：只规定了业务局领导每月或每季下企业的时间，对下企业具体调研哪些问题没有进行明确，下企业调研没有调研提纲，缺少调研的针对性。

6. 落实税收政策不到位，干部对新的税收政策学习理解不够，对纳税人提出的问题解答不够严谨、正确，使个别符合条件的纳税人未能充分享受税收优惠政策。比如：个别税收管理员工作责任心欠缺，对新税收政策不能及时宣传或提醒，一些时间性较强的政策由于企业知道的晚或者会计的疏忽导致不能享受。

7. 在纪律作风上，思想上虽然引起了高度重视，但在抓落实上有所欠缺，没有形成长效机制。比如，对干部上班期间脱岗空岗、扎堆聊天、玩手机等现象的检查力度不够，没有形成长效机制，切实转变工作作风。

8. 推进减负工作不力。对税收业务征管流程梳理、办税资料简化等涉及纳税服务工作推进慢，存在让纳税人办税多头跑、多次跑、排长队等情况。比如：喀尔墩税务所存在排队拥挤问题，纳税人提出这方面诉求没有及时响应，市局办税大厅服务功能不全没有加以调整，使得代开发票拥挤问题没有及时解决，最终在上级派出专门督导组并组织相关处室专题研究的情况下才加以解决。

## **政府工作报告存在的问题 党委工作存在的问题分析 篇四**

理想信念是指人们向往、追求和奋斗的根本目标，是人们的政治立场和世界观在奋斗目标上的集中反映。更是一个人进行各种行为的支撑和动力。对一个人来说，没有正确的理想信念，就会失去人生的意义和价值。同样，对一个政党来说，倘若没有正确的坚定的理想信念，就会失去奋斗的目标、偏离前进的方向，就会丧失先进性和存在的依据。

存在的问题：

思想理论学习不够深，有时只顾忙于一些具体的学习，自觉

主动在挤时间学习不够，闲时学一阵子，忙时学的少，问题产生的原因：一是思想上对理论重要性的认识，没有上升到应有的高度，二是时间观念不强，没有把点点滴滴的零星时间利用起来。

整改措施：

1、提高对政治理论重要性的认识，充分认识只有理论上的坚定与清醒，才能有政治上的坚定与清醒，作为党员干部必须有高的理论水平，必须进一步加强对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”、实践科学发展观等重要思想的学习，并指导自己的思想和工作实际。

2、认真执行党员党章，积极参加党员的学习，参加单位的集体学习。

二、二查思想观念，看是否做到了高度的政治自觉，坚持和落实科学

谦虚谨慎的思想作风坚持的不够一贯。认识不到位，总认为我们做的不错，而且多次受到上级领导及有老师的表扬，这样就不自觉地产生了自满情绪，以致在廉洁自律方面没有提出更高的要求。

问题产生的原因：一是党章自律规定学习不够，对《党章》、《准则》对党员干部的基本要求学习不够，掌握不牢。二是求真务实的作风不够扎实，满足现状的思想不同程度的存在。

整改措施：

1、进一步加强《党章》、《准则》和廉洁自律有关规定的学习，提高对党风廉政建设重要性的认识。

2、克服满足现状，不思更大进取的思想情绪，形成良好精神

状态和谦虚谨慎，戒骄戒躁的工作作风。

三、三查精神状态，看是否做到了维护大局，团结奋进，昂扬向上，敢于担当，主动有为。

存在的问题：

生活工作方法有时不够恰当，不够策略，问题产生的原因：一是对领导方法，领导艺术的重要性认识不够，总认为自己的指导思想是好的，方法问题欠缺一些，同志们都会相互谅解的。二是对领导科学知识学习不够。

整改措施：

1、加强自己和全体同志们的法制学习和法制教育，不断强化依法行

政，依法办事意识，进一步克服工作方法不够科学、个别同志还习惯于用行政手段开展工作的现象，努力使领导方法更加科学化、规范化、系统化。

坚定的理想信念，是我们每个党员干部终身必修课，必须从理想信念这个源头抓起，正本清源，贯穿始终。在今后的学习工作中，我要对照“两学一做”学习教育中查找出自身具体问题，要立即采取措施加以解决。

## **政府工作报告存在的问题 党委工作存在的问题分析 篇五**

一、自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟进一步提高

一年来，我始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，运用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和观察事物，明辨是非，坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观，

热爱祖国，热爱中国共产党，拥护中国共产党的领导。工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

## 二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质

我重视加强理论和业务知识学习，在工作中，坚持一边工作一边学习，不断提高自身综合素质水平。一是认真学习党的精神和党的各项方针政策；二是认真学习业务知识。在学习方法上做到在重点中找重点，抓住重点，并结合自己在工作中存在的不足，有针对性地进行学习，不断提高自己的业务能力；三是认真学习法律知识，特别是统计法律、法规的学习，通过学习，进一步增强法制意识和法制观念。

## 三、业务工作方面，扎实做好各项工作

一是专业工作：1、居民消费价格指数收集、编制工作。这项工作是我们消费价格科室的主要工作，为了完成好此项工作，我主要做到了调整和充实调查网点及部分代表规格品，确保数据收集齐全完整。20xx年全区调整了10个调查网点和100多个代表规格品。严格按照方法制度收集价格。2、带领科室做好全年手持采价工作，今年5月手持采价试运行开始，我们科室就进一步强化了“三定”采价原则，要求采价员一定按照国家采价日规定，定时、定点、定员开展价格采价，就是遇到节假日都坚持在工作一线。3、提高价格专职调查人员和辅助调查员的整体素质，今年对专业采价人员实施培训4次，各网点辅助调查员培训交流2次。4、认真开展数据质量检查，严格把好数据质量关。做好全年数据质量检测工作。今年科室共撰写工作信息13篇，经济信息40篇，专业分析材料9篇，年终评为全省消费价格工作一等奖。

二是队上其他调查工作：全年参加区上、市上专项调查共计36次。

三是党务工作，协助支部建立网上党支部，并负责网上党支部资料的编辑和上挂。做好了今年入党积极分子的发展工作，帮助他们成为合格预备党员；在网上党校认真学习，对学习的文章都留下了心得体会。针对金马镇金泉社区和永盛镇开展了义务“一体化”培训4次以上，到所在社区—东街社区开展了党员双报到，并承担东街社区安排的宣传工作。3月和9月去到挂钩村一万春镇三井村开展了2次基层党组织和农村基层治理调查；7月参加了温江区级机关党内民主满意度的调查工作。

#### 四、今后工作努力方向

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，分析能力不够强，此外业务水平还不够高，经济信息综合撰写能力也有待加强。党务方面业务能力还需加强。20xx年，我一定认真克服缺点，发扬成绩，刻苦学习、勤奋工作，做一名合格的人民公务员，为全面推进调查事业的发展作出自己的贡献！