

机械维修劳务合同(汇总5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

机械维修劳务合同篇一

甲方：

乙方：

甲方同意将的渗漏维修工程全权委托乙方施工。根据《中华人民共和国合同法》以及有关规定，双方经充分协商，特签订本合同，以共同遵守。

一、渗漏维修范围：

二、选用材料：

5、聚氨酯密封膏;6、pmc-421聚合物改性水泥基防水灰浆;7、其它未注明材料

三、维修方案(由乙方提供详细的维修方案)：

四、承包方式：乙方包工、包料、包质量、包维修、包安全。

五、施工期限：30天，自年月日至年月日止。

六、工程价格及计算方法：

本合同采用总价包干方式，按元/m²全费用综合单价计算，总

计m²;

合同总金额为：元。

全费用综合单价：综合单价是指为完成本工程施工(含技术条件、规范要求以及发包人的技术条件要求不明而隐含的其他工作)，并满足工期、质量、安全和工艺要求的综合费用。包括但不限于施工设备、劳务、管理、材料、运输、职能部门收费、安装及照明、维护、技术措施费、其他措施费、利润、不可竞争费、税金、合同执行过程中政策性文件规定及合同中包含的所有风险、责任等各项应有的费用。综合单价不会因人工、物料、税金、政府收费等升降而调整。

七、付款结算方式：

1、本工程完工验收合格且结算后15日内，支付合同金额的70%；

八、质量及保修：乙方对防水维修工程质量全面负责，做到不渗不漏，外观规整，对渗漏维修范围免费保修五年(人为或不可抗力造成防水层破坏除外)，从验收合格之日起计算。

九、甲方责任：

1、提供可以施工的条件给乙方，检查、监督乙方施工质量和进度；

2、组织对工程交工验收及办理结算。

十、乙方责任：

1、严格按施工工艺进行施工，确保工程质量。

2、严格按国家的安全规范和安全规程进行施工，如属乙方施

工出现质量返工，一切责任和经济损失由乙方承担。

3、工程竣工后负责清理现场，做到工完场清。

4、在工程竣工验收后7日内向甲方提供产品合格证、检验报告单等竣工资料。

5、遵守甲方物业公司的相关规定及要求。

十一、现场负责人：本工程甲方委派为现场代表，全面对工程质量、进度、付款、签证等行使甲方应有的职责和权力；乙方委派为工程总负责人，全面负责工程施工质量、进度、安全等乙方应该承担的有关事项。

十二、安全方面：在施工中发生的一切大小人身伤亡事故由乙方自负，甲方概不负责。

十三、违约责任

1、乙方延误工期，每延期一天，须向甲方支付违约金500元，因质量验收不合格而返工造成的延期交付，亦须按上述标准向甲方支付违约金。

2、乙方施工所选用材料和施工工艺如不符合合同约定，须向甲方支付违约金500元，乙方需马上改正，否则甲方有权解除本合同，无须向乙方支付任何款项，乙方自行承担相关损失。

3、甲方如迟延支付工程进度款和结算款，须按所欠金额每日千分之五的标准向乙方支付违约金。

十四、争方解决办法：在合同履行过程中如双方发生争议，首先应协商解决。如协商不成，任何一方可向工程所在地人民法院提起诉讼。

十五、如有未尽事宜，双方协商解决。如双方签订补充合同，

补充合同与本合同具有同等法律效力。

十六、本合同书双方签订之日起生效。本合同一式七份，甲方五份，乙方二份，自双方签、盖章之日起生效。

甲方(印章)： 乙方(印章)

法人代表： 法人代表：

机械维修劳务合同篇二

甲方： (以下简称甲方)

乙方： (以下简称乙方)

依照《中华人民共和国合同法》、《建设工程质量管理条例》及其它有关法律、法规，遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，双方就消防中队房屋维修事项协商一致，订立本合同。

- 1、工程名称： 消防中队房屋维修
- 2、工程地点： 消防中队院内及围墙
- 3、工程范围： 屋顶换瓦、门刷漆、修补围墙等

乙方包工、包料、包工期、包质量。

xxx年10月1日——10月15日。

总金额： 20529元。项目如下：

- 1、森防库瓦屋面维修138.4平方米，更换瓦屋面-挂瓦条-油毡、粘土瓦铺设(旧瓦利用80%)、封檐板刷漆。

2、杂物库及种子库瓦屋面维修142.3平方米，更换瓦屋面-挂瓦条-油毡、粘土瓦铺设(旧瓦利用80%)、封檐板刷漆。

3、5间宿舍瓦屋面维修85.0平方米，更换瓦屋面-挂瓦条-油毡、粘土瓦铺设(旧瓦利用80%)、封檐板刷漆。第6间办公室房后更换3米封檐板，正面墙面补批石膏灰浆后刷白，办公室外门重新刷漆。

4、院内室外水龙头重砌保温台

5、大门以东风化围墙用草泥浆补平。

6、厕所附近沉陷开裂围墙拆除一米用旧砖重砌，两面批草泥浆。

乙方在施工中要严格按照行业标准及本合同约定进行施工，并随时接受甲方的监督，对甲方提出的问题，乙方应及时进行整改，维修工程结束后，由甲、乙双方共同对工程进行验收，验收合格双方签字确认。

乙方必须按维修时间要求完工，经甲方验收合格后，一次性付清。

(一) 甲方的权利与义务

1、甲方在乙方施工中为乙方提供水、电等便利。

2、组织相关人员进行验收，评定质量标准。

3、维修项目验收合格，按合同约定的时间支付工程款。

4、乙方维修过的部位所出现的工程质量问题在未解决前，甲方有权拒绝支付任何款项。

5、因乙方原因导致本合同解除的，乙方应承担合同价款10%

的违约赔偿金，乙方还应赔偿甲方所受到的损失。

(二) 乙方的权利与义务

- 1、按建筑规范进行施工管理，确保工程质量。
- 2、乙方在维修施工过程中应注意爱护甲方的财产、物品，不得损坏院内的建筑物及相关设施、设备。
- 3、抓好安全生产，严防事故发生. 在维修过程中发生的安全事故由乙方负责。
- 4、在维修工程中，由于乙方原因导致甲方或第三方人身或财产损害的，乙方应当予以赔偿。甲方有权在应付乙方的工程款中扣除，不足部分甲方或有关权利人有权向乙方追偿。
- 5、乙方在施工中必须严格按施工工艺要求操作，维修后的工程如果再出现发霉、渗漏问题，乙方应在接到甲方通知后两天内修复完毕，并承担由于再次出现发霉、渗漏问题而引发的一切后果。

甲乙双方务必严格履行合同的所有条款，不得违约，否则，另一方有权利追求其违约责任，并处以工程总价款的10%作为违约赔偿。 下列情况为违约：

- 1、 不按规定的方案和质量标准施工，造成质量低劣。
- 2、 不能在规定的期限内完成工程任务。

甲方：（盖章） 乙方：（盖章）

法定代表人：（签字） 法定代表人：（签字）

年月日：

机械维修劳务合同篇三

出租方（甲方）：

承租方（乙方）：

根据《中华人民共和国合同法》及有关规定，为明确甲方与乙方的权利义务关系，双方在自愿、平等、等价有偿的原则下经过充分协商，特定立本合同。

第一条：转租内容

一、甲方将位于门面转租给乙方。

二、甲方转租给乙方的房屋建筑面积为平方米，使用面积平方米。甲方同意乙方所租房屋作为经营用，其范围以乙方营业执照为准。

第二条：转租期限

三、转让期年，自___年___月___日起至___年___月___日止。

第三条：租金及其他费用

四、乙方付甲方转让费___元正。

五、租金按甲方原签定的租赁租金___元正。

六、卫生费、水电费、工商费、管理费等一切的所有债务，在___年___月___日前由甲方负责，___年___月___日后由乙方负责。

第四条：双方的权利与义务

七、甲方

(一) 在合同期内，甲方不得再次转租其它商户。如违约应向乙方赔偿原来的转让费用双倍。

八、乙方

(一) 在国家法律、法规、政策允许的范围内进行经营及办公。

(二) 按合同内容交纳租金及其他费用。

第五条：付款方式及时间

(一) 乙方支付的各项费用可采用银行转账、汇票或现金等方式。

(二) 乙方每月应付清每月的租金及所有费用。

甲方：

乙方：

机械维修劳务合同篇四

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》以及相关法律、法规、规章和政策的规定，甲方招收乙方为本企业的员工，为维护双方的合法权益，订立本合同。

一. 合同期限

合同从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二. 工作内容

乙方同意按甲方的工作需要，在_____岗位(工种)工作，完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

三. 劳动纪律

甲乙双方严格遵守法律、法规、规章和政策，乙方应遵守甲方制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

四. 要求

1. 乙方入职前向甲方提供有效身份证或户口本、学历证明等相关的证件及证明。
2. 乙方被聘为本企业员工后，甲方对乙方所在岗位的工作能力进行考核、鉴定。前三个月为试用期。
3. 乙方被聘为本企业员工后，签订《安全合同目标书》并严格执行律己律人。

五. 合同解除条件

具有下列情形之一，甲方可以解除乙方的劳动合同：

1. 经考核乙方不胜原岗位(工种)的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度，属于因违纪经辞退、除名以及开除的；
3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 因乙方自身先天性疾病或其他疾病不能继续正常工作的；
5. 依法追究其刑事责任的；

六. 劳动报酬

1. 员工的工资报酬以月薪计算。
2. 试用期工资每月扣除30%作为企业风险保证金。试用期满后，月工资正常发放。合同期满后，退还风险保证金。

七. 责任

1. 甲乙双方任何一方提前终止合同，需提前30天通知对方。
2. 因乙方原因提出终止合同，甲方将不再退还乙方所有风险保证金。
3. 若乙方在合同期间内，如有失职或不正当行为给甲方造成经济损失及其他损失，甲方有权向乙方索赔，知道追究其法律责任。

八. 其它

1. 甲方向乙方提供食宿，以及相应的员工基本福利。但必须遵循本企业生活生产制度规则。
2. 合同期满后，甲、乙双方经过协商，可以继续签订劳动合同。
3. 本合同依法订立即具有法律约束力，双方必须严格履行。
4. 本合同自甲、乙双方签字、盖章之日起生效，涂改或代签无效。

甲方签字(盖章)：_____乙方签字(盖章)：_____

机械维修劳务合同篇五

甲方：_____乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国教师法》和其他法律、法规,甲、乙双方平等协商,自愿签订本合同。

第一条合同期限

乙方试用期为个月,如甲方对乙方工作满意,经双方协商,签订劳动合同。劳动合同期限为年,自年月年日止。

第二条工作内容

1、甲方根据工作需要和乙方的学历、职称、工作能力及经验等拟聘乙方从事工作,乙方应按甲方要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量标准。并接受甲方规章制度对工作成果的考核处理。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现,可以适当调整乙方的工作地点、工作岗位或工作性质,并按调整后的岗位计薪。

3、乙方在工作中必须严格遵守安全操作规程,搞好安全生产,防止工伤事故和职业危害。

第三条劳动报酬、社会保险、福利待遇

1、甲方根据国家、自治区有关规定和本机构工资、奖金分配制度,按月支付乙方报酬,基本工资元/月,当月的工资在下月的日前以货币的形式向乙方支付。甲方不得克扣或无故拖欠甲方支付乙方的报酬,应不低于当地政府规定的最低工资标准。

2、乙方的年休假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿金的发放,均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

3、甲方可根据乙方的表现及本机构的有关规定,调整乙方的工资。

4、甲方根据实际情况,逐步改善员工的膳食、住房、交通、文娱设施、幼托等物质条件。

5、甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险(养老保险、失业保险、医疗保险),并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费(工伤、生育险视情况而定),其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时,甲方按有关规定为乙方办理社会保险相关转移手续。

第四条劳动条件和劳动保护

1、甲方建立、健全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全卫生规程和标准,对乙方进行劳动安全卫生教育,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件的工作环境,保证乙方的人身安全及人体不受危害。

3、甲方根据工作需要,可由甲方出资培训乙方,因乙方原因而提前解除劳动合同,乙方应赔偿甲方的培训等费用,或折合为乙方一个月工资。

4、乙方享有国家规定的法定假日。

第五条劳动纪律

1、甲方根据国家的有关法律、法规,规章,结合本机构的实际依法制定劳动规章制度,对乙方进行管理和奖惩。

2、乙方应遵守甲方的各项规章制度,服从甲方的领导、管理和指挥,完成劳动任务,提高职业技能,执行劳动安全卫生规程,遵守劳动纪律和职业道德。

3、乙方在合同期内,属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质

技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有,乙方无权进行商业处理。

4、乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚、解除劳动合同等。

5、乙方不得向外泄露或相互询问他人的薪资待遇。

第六条劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;严重失职、营私舞弊,给甲方利益造成重大损害的;同时与其他用人单位建立劳动关系,对完成甲方工作任务造成严重影响,或者经甲方提出,拒不改正的;以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危,使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;被依法追究刑事责任的,甲方可以解除劳动合同。

2、乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的,甲方可以解除合同。

3、乙方患病或者非因工负伤,在规定的医疗期满后不能从事原工作,也不能从事由甲方另行安排的工作的,甲方可以解除合同。4、乙方需要转移工作单位的,可以与甲方协商解除劳动合同但必须符合以下三个条件: _____(1)应提前30天以书面形式通知甲方;(2)必须经甲方批准同意;(3)结算清单。

续,乙方应在领取到证明

应当向劳动者支付经济补偿的,在办结工作交接时支付。

8、经甲、乙双方协商一致,本合同可以解除。

第七条竞业条款

1、解除或者终止劳动合同后,乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方,同时承担不向外泄露商业秘密的义务。

2、乙方违反竞争竞业限制约定的,除赔偿因此给甲方带来的直接经济损失以外,还应当向甲方支付违约金,数额为甲方支付给乙方合同期内每月工资的两倍。

第八条法律责任

(一)有下列情形之一的,甲方应当承担赔偿责任:

2、由于甲方的原因订立的无效劳动合同,给乙方造成损害的;

3、甲方违反劳动法律、法规规定的条件解除劳动合同,给乙方造成损害的;

4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

5、甲方违章指挥或者强令冒险作业危及乙方人身安全的;

6、甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁乙方的;

7、甲方劳动条件恶劣、环境污染严重,给乙方身心健康造成严重损害的;

8、法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项,给甲方造成经济损失的,

应当依法赔偿甲方直接经济损失、违约金, 及甲方为其支付的培训费和招收录用费等。

(三) 乙方在甲方中担任重要职务, 工作未按时完成交接的, 不得擅自解除合同, 否则承担违约责任, 给甲方造成经济损失的, 应按园内的岗位职责制度给予处罚。

第九条 合同争议处理

1、甲方与乙方发生劳动争议, 当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解, 也可以自劳动争议发生之日起内直接向有当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的, 可在内向人民法院提起诉讼。

2、甲方与乙方发生劳动争议期间, 不影响劳动工作关系的存续, 若涉及到影响到劳动工作关系的存续, 双方须妥善处理劳动工作的交接, 甲方不得有恶意处分、惩罚乙方行为, 乙方不得有故意损害企业行为。

第十条 附则

1、劳动合同一式两份, 甲、乙双方各执一份, 具有同等法律效力。

2、本合同自双方签订之日起生效。

_____年____月____日