

2023年电厂运行人员个人工作总结 电厂员工工作总结(模板9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

电厂运行人员个人工作总结 电厂员工工作总结篇一

一、工作认真负责，敬业爱岗，以公经理念要求本身，诚信待人，踏实服务，屈服领导支配，降服孕期反映等身体不适，始终以积极认真的心态看待工作。分外是十月份六号机组运转，劳动强度增加，但我们发扬困难奋斗的风格，不怕苦，不怕累，降服一个有一个的难题，使四期工程得以顺利圆满的胜利运转。

二、技巧上居心钻研，理论上熟记操作规程，自购电气学习材料；实践上严格遵守运行规程，培养自力操作才能，包管不发生误操事故，把工作中遇到的问题 and 取得的经验、注意的事项随时记下来，客气向师傅、专工请教，固然已能自力上岗了，但深知要想把电气专业学透学精，还必要光阴的检验、知识的积累，循序渐进，一月才比一月强。即使放假假期间，应用间歇光阴，不忘观化学专业册本，做到身不在岗心在岗，还充分应用家里网络资源，查观电厂化学文献，坦荡视野，继承充电，希望在上岗后能以新的认识高度看待工作。

三、才能包括和谐才能和处置惩罚事故才能，若说技巧比作智商的话，那么才能就可比作情商，电气专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技巧是死的，才能是活的。只有

做到活学活用，能力更好地干好工作。

四、积累工作经验，贯彻公司节能降耗。在水质合格的根基上，千锤百炼，平安运行是首要，还要统筹经济运行。如在十月份六号机组还不稳定，就要积极主动扣问集控室，了解负荷变更，低负荷时尽量开大连排开度，以包管蒸汽品质，尽快让炉水合格并稳定，而高负荷时连排开大，排污后果既不明显又挥霍工况。所以在尽量开大连排的根基上努力节省资源，把握两者均衡点。为做到一举三得，更是精心测定，细心监控，费神设备，耐心沟通。

五、建议：

1、平安设施可否加倍完善、过细一些，设定设备误动掩护步伐，故障练习预案以防患于未然，更新传统电气监督看念，变被动处置为主动预见预防。

2、增强微机自动化水平，能充分应用网络资源，让其物尽其用，使电气监督加倍灵敏高效；完善电气、仪器全自动操作及维护，使电气结果更科学准确。

电厂运行人员个人工作总结 电厂员工工作总结篇二

一年来全厂上下学习集团及公司领导对安全生产的重要指示，进一步提高了对安全生产重要性的认识，真正树立了“安全第一，预防为主”的思想。厂部正确处理了安全与生产、安全与建设、安全与经济效益的关系。在任何时候，任何情况下都把安全生产摆到头等大事去抓，而且作到了抓紧抓好的要求。同时要求各级管理人员要经常性的深入生产、建设施工现场，查隐患、抓“三违”，了解掌握生产及设备运行状况、建设施工情况，切实作到了设备运行状况清、生产情况明，及时掌握了解建设施工情况。实行安全责任目标管理是加强安全生产领导及落实安全生产责任制的一个重要内容，我厂在年初召开了安全工作会议，结合公司安全目标，制定

了部门安全生产目标，并进行了细化。厂领导与各值、各专业、各班组签订了安全生产责任书，逐级落实了安全生产责任指标，明确了安全生产第一责任人，要求各级管理人要把安全责任层层分解，落实到人，做到各司其职、各负其责，一级抓一级，一级对一级负责，执行了“谁主管，谁负责”的原则。同时，坚持了安全生产管理有奖有罚的原则。

一年来通过加强安全生产的领导，落实安全生产责任制和实行安全生产责任目标管理，#1机组、#2机组、#3机组、#4机组实现了安全运行549天的良好成绩。工伤率为零，全年无轻伤及以上人身事故，无重大及以上设备事故，无火灾事故，安全教育培训合格率为100%，隐患整改合格率为98%以上，两票合格率在98%以上，实现了年初制定的安全生产目标。

现场管理是安全生产管理的重要内容，安全工作能否搞好，关键是看现场管理工作做的怎么样。一年来从运行情况看，由于设备质量、设计、施工等原因，现场存在问题多，隐患多、设备缺陷多、任务重，再加之施工和运行交叉作业，针对这种情况，我们组织专业、班组、施工代表，由安全员牵头带队深入生产、施工现场找问题、查隐患，严把施工质量关，特别对高温、高压、重点防火区域、运行和施工交叉作业地点等加大了检查力度，对查出的问题定人、限期、定措施的进行整改，对一时难以整改的，要求必须采取相关措施确保安全运行和施工。同时要求每天主管、安全员和专业负责人要深入生产现场，了解设备运行情况，掌握设备运行方式，检查设备缺陷、检查现场隐患。二是检修方面，年初根据设备实际运行情况，对全厂设备进行了摸底，编制了全年检修计划，根据设备运行周期安排设备定期检修。今年完成了#2机、#3炉的大修工作；根据纸机停机情况，安排对#1炉、#2炉、#3机做部分检修工作；同时结合日常设备消缺工作，把可能出现的隐患、设备缺陷尽可能的消灭在萌芽状态，今年检修专业制定了定点检修制，设备到责任人、明确了职责，加强了设备检修工艺质量关，确保了安全运行。

今年我们为了保证安全发供电、供热、供水，确保设备安全可靠运行，完成全年安全生产各项指标，对年初制定的安全生产目标进行了层层分解，明确了各级责任人。通过对各项安全管理制度的学习，落实安全生产责任制，严明了各项管理制度。要求各级管理人员深入生产现场，查隐患、查设备缺陷、抓“三违”。充分发挥了安全员、班组安全监督员及各级管理人员的作用。尤其对中班、夜班、单独岗点、边远死角、高温高压管网、承压部件、重点防火区域煤场、油罐□10kv开关室□110kv升压站等地点，加强了现场巡回检查力度。发动员工深入生产现场，查缺陷、找隐患，采取自查自纠和厂部检查监察相结合的形式，通过检查通报予以公布，制定整改方案，提出整改措施、落实整改责任人、限定完成整改时间。厂部加强了安全监督检查力度，使我厂各级人员认真扎实做到了尽职尽责。要求运行人员勤检查、勤保养、勤调整，加强了对各类定值、自动保护装置、仪器仪表的监督检查和试验工作，严格落实了“两票三制”。每月开展“两票”统一检查和整改活动，对不规范执行“两票”的违规行为进行了通报和考核，全年考核11人次（含连带5人），三制方面考核16人次（含连带8人），及时纠正了不良的安全习惯。同时号召全厂员工以集团事故案例及电力系统二十五项反事故措施为教育题材学习培训，学《安规》、学《运规》，落实各项管理制度，开展反习惯性违章活动，做到在我身边无违章、无误操作。从今年7月（公司10月）开始，共抓违章人员18人，累计罚款360元，连带3人次。通报表扬14次，表扬86人次。对外施工单位的违章违纪行为也进行了处罚，今年处罚两起，报公司罚款1500元。一年来厂部领导带队安全检查19次，查出各类隐患163条，整改161条，2项延期整改，整改率达98.77%。到目前为止，全年厂部安全员检查到的安全隐患共计457项，上半年249项，下半年208项，6项没及时整改，没整改的已列入计划，整改率达98%以上。在各专业的精心组织下进行了整改，及时消除了影响安全生产的隐患，为保护员工生命安全和机组的安全、经济、连续运行提供了强有力的保障。

由于加强了安全生产管理、巡回检查力度，落实了岗位责任制及有关管理制度，使主设备完好率达到了100%，辅属设备达到了97.66%，设备综合完好率达到了98.36%。两票执行率达100%，两票合格率在98%以上。为我厂安全发供电、供热、供水夯实了基础，确保了安全运行。

今年我厂安全生产工作主要以厂“20xx年度安全生产安排”及公司开展的各项安全活动为中心开展工作。一年来共开展“安全生产月”活动四个，根据季节对全厂安全生产进行部署，从春季防雷、夏季防汛、秋季防火、冬季防寒，组织开展活动和专项检查；开展“安全生产月”活动二个，将安全工作始终贯穿于全年生产中，不间断、无终点。坚持每月召开一次由厂领导主持的安全生产办公会，对一月来安全生产情况进行分析总结，各专业、班组坚持每周一次安全活动日，坚持召开班前班后会，要求在布置工作的同时，布置安全注意事项，检查工作的同时，检查安全工作，总结评比工作的同时，总结评比安全工作；要求各值、专业、班组对当班发生的不安全现象进行分析、讨论、总结经验教训，隐患、缺陷不排除不能下班，力争做到“大事不过夜，小事不过时”，为今后更好的工作积累了经验。

随着公司、厂部各类安全活动的开展，要求每个员工在活动中写出安全总结，参与主办安全宣传栏、张贴安全标语，一年来员工共写安全总结类335份，办安全宣传栏15期，参与人数达45人次。全年组织了两次《安规》知识竞赛考试，参与人数539人，取得了较好的效果，受到了员工的好评。

为确保安全生产，提高员工在事故情况下的应变能力，准确判断和处理事故，按年初培训计划要求及iso的管理规范，有计划进行各种应急预案的演习，全年组织全厂性反事故演习两次，各专业每月组织开展一次应急预案演习活动。值、专业、班组每月对员工开展一次现场考问解答等活动，使员工提高了障碍、事故情况下的应变能力，提高了操作技能，保证了安全运行。

我厂特种设备较多，且布置较为分散，管理上存在一定难度，但厂部根据特种设备管理制度，定期对特种设备进行维护和保养，每月对特种设备进行一次全面检查，做到了检查有记录，有整改责任人，建立了特种设备安全台帐，确保特种设备的安全运行。同时，对作业人员严格实行持证上岗，对特种操作实行安全资格审核，杜绝无证操作的违规行为发生。今年太仓特检所分别进行了两次特种检验，一次为到期起重机械类检验（4项），另一次为到期压力容器类检验（28项），检验结果正常。同时，针对我厂全能值班模式，重新提报了203人参加有资质的单位进行培训，公司人力资源对此已做了安排；复审电工证和司炉证人员125人次，起重取证培训9人次。每月厂部安全员和消防班人员还对所属范围内的消防设施进行检查、登记，对因生产需要，正常消耗的消防器材及时通知公司消防班补充配足，确保消防设施在紧急情况下能正常投入使用，防止一般异常引发火灾事故。全年共配置、更换灭火器56瓶，灭火器箱30个，消火栓箱25个，更换消火栓箱玻璃8块，更换消防水带14条，更换水枪头5个。同时，对不经批准，私自适用消防器材的人员进行考核和通报处理；今年外施工单位对生产现场消防设施被损坏的现象有2起，针对此严重影响安全生产的行为，部门安全员及时联系跟踪部门和消防班督促施工单位立即恢复；同时也加强监管，对施工单位进行宣传和教育，大大降低了对我厂所属区域消防设施损坏现象的发生，确保了消防器材能时刻处于良好备用状态。

姑息迁就。组织员工学习，从中吸取教训，总结经验，并采取了一系列的管理措施，员工的安全意识和防范能力得到了真正提高，有效地遏止了各种事故的发生。全年事故类（属于障碍和异常）出处理通报24起。对发生的事故、障碍、异常严格按有关规定和“四不放过”的原则进行考核，六、加强员工安全教育培训，提高了员工安全素质。

加强员工安全教育培训，提高员工安全生产意识，增强员工安全生产的自觉性，是搞好安全生产的最基本的保证。厂领

导对全厂员工安全教育培训工作特别重视，年初制定下发了20xx年员工教育培训计划，提出了指导思想、工作重点和要求，落实了安全培训责任，并向公司人力资源部提报，制定了详细的年度培训计划。全年，各专业严格按照公司培训制度，认真组织开展了多场专业技能知识、安全操作规程、事故应急预案等培训学习，每次培训做到有：培训资料（即培训课程）、主讲人、培训签到表、培训后的考核（要求有两套以上的试卷）、对参加培训人员的评价表、培训人员对讲课人的评价表，并在进行培训前要事先通知部门和人力资源部，将以上材料装订成册，按月将以上内容制作成电子档案上报给人力资源部。厂部全年计划培训52次，对集团其它基地发生的事故及相关管理制度也组织学习，还以我厂20xx年9.24事故案例为教材，教育员工按规程操作，不违章作业，全年培训了77次。（到11.20止）

加强新员工三级安全教育培训。新来员工和外派公司的辅助工，厂部安全员首先及时进行为期至少两天的安全教育，主要以电业安全操作规程和安全基础知识为主，结合集团、公司及厂部相关管理制度，组织学习培训，考试合格后，才允许上岗。到班组后，再由所在班组长对其进行班组级安全培训教育，确保了进入生产现场后，能安全地开展工作。全年共培训新员工172人次。（到11.20止）

为了生产的需要，时有外协单位来我厂施工，对每支外协单位进厂前我们都进行安全培训，并签订环境和职业健康安全协议、施工安全协议、安全视频教育。全年涉及外协施工单位16家，对外协施工人员培训共521人次，进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，并且施工中随时检查其安全执行情况，确保了外来施工队伍的安全监管工作。

20xx年，正是因为厂平时的严格要求，员工的认真执行，确保了在公司“安全生产月活动”评比中获得安全管理最佳部门的称号；在第三季度公司“固定资产完善和6s管理”检

查评比中获得基地第一的荣誉，连续二次获得公司评比第一名好成绩，博得了集团公司领导的高度赞扬。

1、我厂在今年iso外审时，化水的混离子交换阶段电导率高于规程值。 2、加油罐处油罐车输油处、油库地面油污较重，需及时清除。

3、化水化验室和库房的废弃药品，未按规定细化分类收集处理。

4、化水、实验室及化学品库内有naoh□石油醚、盐酸等，但现场无msds□

对于以上不足之处我们已及时进行了整改，落到了实处。

20xx年工作计划：

一、安全目标：

1、全年无重、特大生产事故发生。

2、无人身伤亡事故。

3、无重大设备事故

4、全年无火灾、爆炸事故发生。

5、无重大（厂内）交通事故。

6、无环保事故。

7、安全教育培训合格率为100%。

8、安全隐患整改合格率为97%以上。

9、两票执行率100%，合格率在98%以上。

二、安全管理

1、继续贯彻“安全第一、预防为主”的方针，学习和贯彻《安全生产法》、各项安全生产管理制度，坚持管生产必须管安全的原则，层层落实各级领导的安全生产责任制，逐步健全、完善各项安全生产管理制度。

2、强化现场安全生产监督检查管理，加大安全生产检查力度。

3、严格执行电力生产“四不放过”原则，对事故、障碍、未遂及差错（异常）认真组织分析，确保员工通过学习受到教育。

4、随时检查“两票三制”的执行情况，对违反“两票三制”的行为坚决予以处罚。

5、积极开展各种应急预案的演习的工作及四季的安全大检查。督促个专业做好相应的事故演习。

6、定期每月对特种设备和消防设施进行检查，确保完好率。

7、加强职工安全教育培训，不断提高职工安全素质。争取达到全厂不发生轻伤及以上人身事故，不发生重大及以上设备事故，不发生重大火灾事故，逐步达到安全经济运行，确保全年安全发供电。

三、现场管理

1、认真扎实抓好现场6s管理，形成标准化、制度化、常态化的管理。

2、将6s现场管理细化，综合运用考核方法，有奖有罚，加强

对员工的激励机制兑现，将安全和现场整洁管理与员工的利益挂钩，加大现场环境治理力度，落实整改责任，确保现场整齐整洁。

3、每日进行安全现场检查，对安全隐患及时落实整改。

前车之鉴，后事之师，安全工作如履薄冰，任重而道远。时刻紧绷安全这根弦，保持不放松，让我们为取得欢心的成绩而鼓舞！让我们为伴随着走过风雨的安全而欢呼！让我们一起记住：安全警钟长鸣，安全伴我同行！

电厂运行人员个人工作总结 电厂员工工作总结篇三

我叫x□是热电厂动力车间的一名汽轮机主操□20x年7月份毕业于x电力高等专科学校，于东力热电厂实习四个月，现于煤化工汽轮机岗位工作。我的技术总结分两大步，一方面对动力热电厂的一些有建设性的技术该找进行分析，评论，其目的是借鉴思路，改革创性；另一方面是对煤化工现有的工作环境进行讨论，提出自己的意见，使煤化工的发展更有力，更谐和，更加强大。

一、东力的建设性意见

大家都知道，泵类设备是电厂的动力源泉，在启动之前要使其中充满水，这样才能使溪水高度达到绷得允许真空吸入高度，使泵体不振动，不汽化，从而使其安全运行，当离心泵由于建设安装问题，进水口水面低于其中心轴线时离心泵内就会充满空气，而不会自动满水，因此泵内不能形成足够高的真空也在外界大气压力的作用下吸入理性泵中西，水泵就无法工作，所以必须先干将空气后才能启动，基于这种情况，一般的做法是在离心式水泵启动前坚硬水，但是，这种做法既麻烦又费时，有没有一种简便可行的方法呢？三冻冰州动力热电厂的无技术员着提出了一种整改方法：在水奔的进口门前家一个真空光。比如动力热电厂的蛇水泵，其间水米哦按

低于其中西洲线，因为他们的涉水想在地下埋着，那么，就在涉水祥和设水泵的进口盟欠佳一个真空管，真空管与凝汽器有一条管道相连，灌顶有空启发，气泵前，把与能起起先练管道的阀门打开，时期内夫亚，把灌顶空气门打开，减税关闭，开绷紧扣们，是甬提内满水，这样就解决了甬在启动器要价应税的做法。

在动力热电厂，其去冷尤其和空冷气的冷却水是由循环水和冷却水两路，当春秋季节和冬季的时候就用工业水管道里的水，时期温度不超过规定只，工业水管道和循环水管道并联，其中工业水管道上没有阀门，当使用时把阀门打开就行，把预制并联的循环水管道上的阀门关闭这样就可以用了。

在冬季的时候，因为是热力管道的关系，现场的老鼠比较多，他们要坏电线，造成比较重大的损失，可以使汽轮机跳闸□dcs反映不灵，所以灭鼠工作也是不可忽视的一部分。

它山之石，可以攻玉，动力热电厂的这些技术改进，或许我们用不上，但是他们为我们提供了一种新的思路：坐视不死班，调处固定思维。这样才能真正做到为我所用。

二、煤化工的技术建议

四台锅炉给水泵的出口们都是手动门，高压木管对外供水们也是手动门，根据煤化工人员的配置情况，汽轮机的两台吉佩一个巡检，如果给水泵幽深门题进行切换的话，时间根本不够用，工厂如战场一分一秒都不能耽误。否则就会给生产带来不可估计的损失。所以，八四台锅炉给水泵的出口们换成电动装置，实现给水泵的远程操作是很有必要的。

管上加两个电动隔离门。

给水泵是个高压设备，运行时期轴承需要密封水，但是，我们不知道启动泵前有没有密封水和冷却水。所以，建议在给

水泵电机的冷却水管道上加一个压力表，这样检查的时候就方便了许多，也有了保障。

给水泵的密封水是由除盐水泵提供的，这很不合理，就如本月除盐水泵跳闸，由于没有密封水，给水泵也不能维持上水，全场停电，锅炉停炉，水位报警，这样就很危险，后来抢修及时，但是一个工厂的安全，稳定的运行和运气不应有太大联系的。

建议把给水泵的高位油箱改成一个电机装置，给水泵事故连锁，因为水泵一停，高位油箱达不到油循环，基本上都是死油，很难起到良好的冷却作用。

汽轮机的电动主气门应该改成一个有利于操作的位置，这样可以实现看表盘操作。

对煤化工的建设性意见。

1、安全问题：由于我们大多数员工没有工作经验，所以很容易犯一些常识性的错误，使自身的安全，厂里的财产搜到损失，如果可以的话，能不能进行安全演习，由师傅精神示范，而不是空洞的理论教学。

2、事故处理：现在，有调试的师傅带我们，所以操作很顺利，事故处理及时，但是人家一走，我们遇见没有见过的情况怎么办？所以建议领导搞一个事故现场处理的演习比赛，既可以活跃气氛，又能提高大家的工作经验。

我的意见具体是以上几点，以后的日子会更努力，用心，遵纪守法，争做煤化工的优秀员工。

电厂运行人员个人工作总结 电厂员工工作总结篇四

一、工作认真负责，敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信

待人，踏实做事，服从领导安排，克服孕期反应等身体不适，始终以积极认真的心态对待工作。

二、技术上用心钻研，理论上熟记操作规程，自购其他化学学习资料；实践上严格遵守运行规程，培养独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题 and 取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向师傅、专工请教，虽然已能独立上岗了，但深知要想把化学专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一月才比一月强。

三、能力包括协调能力和处理事故能力，若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，化学专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。

四、积累工作经验，贯彻公司“节能降耗”。在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。

五、建议：

1、安全设施能否更加完善、细致一些，设定设备误动保护措施，故障演习预案以及酸碱事故求援方案，防患于未然，更新传统的化学监督观念，变被动处置为主动预见预防。

2、加强微机自动化程度，最好能充分利用网络资源，让其物尽其用，使化学水质监督更加灵敏高效；完善化学在线仪表、仪器全自动操作及维护，使化学试验结果更科学精确。

电厂运行人员个人工作总结 电厂员工工作总结篇五

我叫xxx是热电厂动力车间的一名汽轮机主操，20xx年7月份毕业于xx电力高等专科学校，于东力热电厂实习四个月，现于煤化工汽轮机岗位工作。我的技术总结分两大步，一方面对动力热电厂的一些有建设性的技术该找进行分析，评论，其

目的是借鉴思路，改革创性；另一方面是对煤化工现有的工作环境进行讨论，提出自己的意见，使煤化工的发展更有力，更谐和，更加强大。

一、东力的建设性意见

大家都知道，泵类设备是电厂的动力源泉，在启动之前要使其中充满水，这样才能使溪水高度达到绷得允许真空吸入高度，使泵体不振动，不汽化，从而使其安全运行，当离心泵由于建设安装问题，进水口水面低于其中心轴线时离心泵内就会充满空气，而不会自动满水，因此泵内不能形成足够高的真空也在外界大气压力的作用下吸入理性泵中西，水泵就无法工作，所以必须先干将空气后才能启动，基于这种情况，一般的做法是在离心式水泵启动前坚硬水，但是，这种做法既麻烦又费时，有没有一种简便可行的方法呢？三冻冰州动力热电厂的无技术员着提出了一种整改方法：在水奔的进口门前家一个真空光。比如动力热电厂的蛇水泵，其间水米哦按低于其中西洲线，因为他们的涉水想在地下埋着，那么，就在涉水祥和设水泵的进口盟欠佳一个真空管，真空管与凝汽器有一条管道相连，灌顶有空启发，气泵前，把与能起起先练管道的阀门打开，时期内夫亚，把灌顶空气门打开，减税关闭，开绷紧扣们，是甬提内满水，这样就解决了甬在启动器要价应税的做法。

在动力热电厂，其去冷尤其和空冷气的冷却水是由循环水和冷却水两路，当春秋季节和冬季的时候就用工业水管道里的水，时期温度不超过规定只，工业水管道和循环水管道并联，其中工业水管道上没有阀门，当使用时把阀门打开就行，把预制并联的循环水管道上的阀门关闭这样就可以用了。

在冬季的时候，因为是热力管道的关系，现场的老鼠比较多，他们要坏电线，造成比较重大的损失，可以使汽轮机跳闸□dcs反映不灵，所以灭鼠工作也是不可忽视的一部分。

它山之石，可以攻玉，动力热电厂的这些技术改进，或许我们用不上，但是他们为我们提供了一种新的思路：坐视不死班，调处固定思维。这样才能真正做到为我所用。

二 煤化工的技术建议

四台锅炉给水泵的出口们都是手动门，高压水管对外供水们也是手动门，根据煤化工人员的配置情况，汽轮机的两台吉佩一个巡检，如果给水泵幽深门题进行切换的话，时间根本不够用，工厂如战场一分一秒都不能耽误。否则就会给生产带来不可估计的损失。所以，八四台锅炉给水泵的出口们换成电动装置，实现给水泵的远程操作是很有必要的。

管上加两个电动隔离门。

给水泵是个高压设备，运行时期轴承需要密封水，但是，我们不知道启动泵前有没有密封水和冷却水。所以，建议在给水泵电机的冷却水管道上加一个压力表，这样检查的时候就方便了许多，也有了保障。

给水泵的密封水是由除盐水泵提供的，这很不合理，就如本月除盐水泵跳闸，由于没有密封水，给水泵也不能维持上水，全场停电，锅炉停炉，水位报警，这样就很危险，后来抢修及时，但是一个工厂的安全，稳定的运行和运气不应有太大联系的。

建议把给水泵的高位油箱改成一个电机装置，给水泵事故连锁，因为水泵一停，高位油箱达不到油循环，基本上都是死油，很难起到良好的冷却作用。

样可以实现看表盘操作。

对煤化工的建设性意见。

1、安全问题：由于我们大多数员工没有工作经验，所以很容易犯一些常识性的错误，使自身的安全，厂里的财产搜到损失，如果可以的话，能不能进行安全演习，由师傅精神示范，而不是空洞的理论教学。

2、事故处理：现在，有调试的师傅带我们，所以操作很顺利，事故处理及时，但是人家一走，我们遇见没有见过的情况怎么办？所以建议领导搞一个事故现场处理的演习比赛，既可以活跃气氛，又能提高大家的工作经验。

我的意见具体是以上几点，以后的日子会更努力，用心，遵纪守法，争做煤化工的优秀员工。

电厂运行人员个人工作总结 电厂员工工作总结篇六

时光飞逝，二十四天的培训结束了。这次培训的目的是帮助贵州电网公司新员工尽快完成角色转变，了解公司企业文化，熟悉公司的管理制度，增强主人翁意识，养成积极主动的工作态度和敬业精神，拓展良好的人际关系，确定正确的发展目标。本次培训采用ojt培训模式，在贵州电力职业技术学院进行规范化、军事化、科学化的全拓展强化培训。使我们的身心得到锻炼，受益非浅。

首先是革命传统与团队精神的教育，共分成革命传统教育，军事训练，团队拓展训练三个部分。在三天短暂而充实的军训中，虽然没有波澜壮阔的场面，没有惊心动魄的情节，但平凡中却潜移默化的传递着军人的各种气节，军人的精神，在每一个姿势，每一个回敬礼，每一次演练中，我们理解了什么是坚毅，我们懂得了纪律的严明。在军训的日子里，我们都严格要求自己，认真改善自己，更彻底反省自己。响亮的口号展现了我们对未来的信念，嘹亮的军歌编织着美妙的军训生活，绿色军营中的种种品质与精神将成为我们人生长途中的指路灯，拌我们一步步走向成功。接着是革命传统教育，参观完遵义会议会址和息峰集中营，让我们每一位学员

无不为一辈无成阶级革命家们的崇高精神深深感叹。在看到星星之火可以燎原的同时，又看到了白色的恐怖，看到了我们党最后取得胜利是用无数先烈的鲜血换来的。最后的拓展训练，让我们在游戏中感悟人生，“高压电网，同舟共济，过草地”让我们深深体会到一个团队中，只要大家齐心协力，所释放的力量是如此巨大，变不能为可能。延伸到企业运行中，个人无论职位高低，能力强弱都应为企业为本、以公司为念，部门内部、部门之间应讲求补位意识，寻求通力合作。“信任背摔”则告诉我们不管是个人还是企业，在发展过程中总会遇到挑战、困难，这时我们要相信自己，信任别人，让别人相信自己，挑战自我，超越极限，让挑战与困难成为志向成功的垫脚石。拓展训练带给我们的远不止这些，它还让我们认识自身潜能，克服心理惰性，认识群体作用，增进对集体的参与意识与责任心——它给我们的启发，对我们将来的人生有着巨大的帮助。

其次，第二阶段的培训，着重企业文化和企业精神教育，使我们了解了贵州电力事业的内涵。企业文化是一种价值观，是企业全体员工的共识，是企业的灵魂。当今，学习型组织是世界上最重要的管理模式之一，是宏观的管理理论，是企业文化的核心。学习型组织倡导终生学习的理念，形成学习工作化，工作学习化的氛围，并不断提高学习、实践、创新的能力。学习型组织是一个能使全体员工全身心投入学习、并有能力不断学习的组织，是一个能使全体员工在工作中体会到生命意义的组织。如今的贵州电力，正大力推行创建学习型组织，让全员都加入到学习型组织中。贵州电力事业的迅速发展，正是因为始终坚持“两手抓”，一手抓企业硬件设备的建设，一手抓企业文化的建设，注意市场营销，优质服务，常态运行，确保安全生产，预防为主，注意经营管理，以人为本，不断提高员工的综合素质，推行“制度下的情感管理”，促进管理制度与企业文化的紧密结合。作为一名新员工，应积极转变观念，进入角色，融入集体，树立充分的责任感和主人翁意识，谦虚谨慎，找准理想与现实，机遇与能力的差距以及自己在不同发展阶段的合适位置，关注企业

改革与发展的大局，尽快融入到企业文化中，牢记贵州电力“小利润大市场，舍利润求市场，销售电力，首先销售形象”的营销理念，在贵州电力优秀的企业文化熏陶下快速成长，为贵州电力的明天努力奋斗。在贵州电力企业文化的建设中，给我们印象最深的是“优质服务与行风建设”面对如今日趋激烈的市场竞争，除了抓住机遇，抓住效益，优质服务与行风建设是占领市场的一个不可忽视的环节。电力行业的优质服务是提供优质、方便、快捷、规范的电力服务，是电力企业永恒的主题，行风建设则是企业的精神追求，责任意识，价值观念及外在状态的综合表现，是企业的灵魂。对供电服务优质窗口的参观，用事实为我们证明了企业在优质服务与行风建设上所做的努力和取得的成绩。因此作为新员工，我们应从现在起加强自己的职业道德、爱岗敬业、诚实守信，把客户放在第一位，用真情服务、保证质量、抓效益、抓管理赢取客户的理解与信任，为贵州电力事业开创更宽广的市场，为实现优质服务和行风建设革命性跨越而努力。

另外，通过培训，我们对贵州电力事业的历史和发展有了深刻的认识，清楚的体会到贵州电力事业发展的艰辛。今天的成就是几代人辛勤劳动换来的，我们应该珍惜这份来之不易的事业，并为能成为其中的一员而感到自豪。改革开放以来，贵州电力响应国家政策，开拓创新，牢牢抓住“西电东送，黔电送粤”这一千载难逢的机遇，经过多年的努力，使电源和电网结构发生了重大变化，电网电压等级提升，电网不断扩大和加强，投产的电源规模不断扩大，而贵州得天独厚的能源资源优势，水火并举，都让贵州电力向着大电网，大容量，大机组，高电压，高参数，高自动化方向的南方能源强省迈进。因此，作为企业的员工，需要不断解放思想，不断更新观念，树立强烈的爱岗敬业意识，全心全意做好本职工作，无论在工作中遇到多少不如意，多艰苦，是否专业对口，我们都应怀着一颗平常心，抱着学技术，积经验的态度，欣然接受，努力工作，在平凡的工作岗位上创造出自身的人生价值。

再次，始终贯穿整个培训的一个问题—安全。随着经济的发展和文明社会的进步，现代社会对电力的依赖性越来越强，电力事故不仅会影响电力企业的形象，给电力企业造成重大的经济损失，更严重的是会带来巨大的社会影响，因此，对我们新员工进行《电力安全工作规程》、《电力安全基础知识》等方面的培训是必要的，既是对企业的保护，也是对个人生命的负责。我们不但要了解它们，更应从思想上认识它们的重要性，在今后的工作中认真遵守，确保人生安全、设备安全、电网安全，在心中确立强有力的安全理念—关注安全，关爱生命，凡事做到安全第一，预防为主。

最后一部分是工作实践知识培训，在科技飞速发展的今天，只掌握单一专业知识的人已不能适应社会，被社会淘汰，想要立足社会，在竞争中屹立不倒，就要进行多方面，全方位的学习，因此，对我们新员工不仅进行了企业班组管理和安全生产管理的培训，还进行了iso9000质量管理体系，计算机网络，办公自动化知识的培训，让我们在全方面成长的同时，时刻怀着危机感与紧迫感，在逆流中前进。

总之，这次培训给我们增添了许多精神食粮，使我们深感企业领导的用心良苦和殷切期望。贵州电力优秀的企业文化，规范的安全生产，先进的设备技术，高速的发展速度，都深深的震撼着我们，贵州电力过去的辉煌由企业员工共同创造，未来的征程也需要大家共同拼搏，我们担任的任务光荣而艰巨。作为贵州电力的新员工，应脚踏实地，勤勉自新，努力使自己向精业务、善管理、强技术、高技能、精干高效的人才发展。为加快贵州能源基地建设步伐，实现贵州电力新一轮跨越式发展，做出新的更大的贡献。

电厂运行人员个人工作总结 电厂员工工作总结篇七

一、工作认真负责，敬业爱岗

我以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安

排，始终以积极认真的心态对待工作。特别是主动参与各类设备检修，从中获得了许多宝贵的工作经验，但也能明显感到工作压力的存在；在业余时间，及时休息并补充营养，经常户外散步来调节心情和工作压力；在上班时，认真监盘，按时抄表及巡检，注重巡检质量，保证设备正常运行。

二、钻研技术，熟练操作规程

自购其他汽轮机学习资料，主动学习，实践上严格遵守运行规程，培养独立操作能力，保证不发生误操作事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向师傅、专工请教，虽然已能独立上岗了，但深知要想把汽轮机专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一月才比一月强。

三、不断提高协调能力和处理事故能力

在这半年期间，跟着电厂师傅们学习经验并亲自经历的一些事故处理，如高压加热器泄露的处理，厂用电失去的处理，凝汽器真空低的处理等等，同时还经历了机组的大小修。

四、积累工作经验，发展绿色能源

在设备正常运行的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行，使绿色能源健康稳固发展壮大。

我坚信，在接下来下半年的工作中，我仍能保持现有的工作态度，保证每项任务的认真完成，并提高工作效率，促使我厂的不断向前发展。

电厂运行人员个人工作总结 电厂员工工作总结篇八

20xx年的夏天，我们来到了这座地处南国边陲的城市，进入了美丽的xx加入了运行部xx是一个人才济济的集体，是一

个学习电力知识和技能的好场所，更是一个锻炼人的地方。我们有幸加入这个集体，也看到前辈们已经为我们做出良好的表率，他们将xx优秀的国电文化根植在这里，用汗水浇灌在这片土地上，取得了骄人的成绩。这更让我们有了进步的动力。合抱之木，生于毫末；九层之台，起于累土；千里之行，始于足下。我深知要想做一名合格、优秀的xx人，前面还有一段很长的路要走，还有很多东西要学。

其实，在我们这批新员工进入xx之前，公司领导就已经为我们未来的半年实习期间作了一份详细的培训计划和安排。结合新员工所学专业，把我们分配到各个能够充分展现自己才华和技能的部门，为新员工量身设计了适合自身发展的课程。此外，部门为了让我们更快地能够实现单岗操作，提前上岗，尽早实现五值三倒，积极创新培训模式，通过的集中授课、现场查系统、班组的技术问答、学习疑问解答、机炉电每月的培训考试等几个模块，既注重理论培训，更注重指导性和实操性强的现场培训。

现场培训“纸上得来终觉浅”是我对从学校走到工作岗位的最大感触。对于新员工，熟悉现场是首要的学习任务，熟悉现场也是接下来一系列培训的基础，同时也是最有效的培训方式，可以让我们一边亲身体会日常的巡检工作，一边加深对理论知识的理解，对我们能尽快掌握安全生产知识和个人岗位技能的提升，以及进一步钻研实际操作技能也将起到事半功倍的作用。让我们走出十几年的书本式教育，真真切切地走到了我们xx自己机组的现场，感受实操与理论的不同。

理论学习

专业理论知识的学习并没因为大学的毕业而就此终止。在xx□理论的学习一直还在延续。工作的特定性决定了我们学习理论知识的方向，在大学，我们学得很“泛”，在xx□我们必须

学得“精”，具备针对性，针对xx机组设备的学习。在工作之余，部门领导为我们不但安排了每个轮班的学习班，让我们参与值内的学习和讨论当中去，去学习最近机组出现的大小故障和问题的原因经过以及处理的方案。还安排了运行部正式员工专门为我们授课，从升压站、调节保安油系统、制粉系统到轴封系统，以一名巡检的角度为我们讲解作为一名合格的巡检需要掌握的技能，同时也讲解每一步操作的理论依据。只有掌握一定的理论知识才能更好、更快的做好自己的工作。才能满足作为一名合格运行人员的需要。

一对一培训由于每位员工的学习方式和理解能力的不同，就必然会造成每位新员工在学习的各个系统的时候能够理解和不能理解的地方不一样。为进一步提高培训的针对性和实效性，在我们刚进入值内学习的第一天，我们12名新员工与12名师傅“一对一”签订了师徒合同，由工作责任心强、经验丰富、工作能力较强的巡检干与新员工建立“一对一”的培训模式。这种非常行之有效的培训模式使我们的学习不足的地方进行更加有效的补充学习。正所谓“前车之辙，后车之鉴”。在工作中，师傅在他们以前的工作中也会遇到各式各样意想不到的问题，在和师傅进行工作交流过程中，他们把工作经验逐一传授给我们，从而加快自己的进步。

抽查、摸底考试

1月14到16号，公司对我们这批新员工进行了摸底考试，由李总为领导的公司和部门主要负责人逐一对我们每位新员工进行了面试，在面试过程，当遇到我们不懂的问题时，领导并没有立马进入了下一问题，而是对我们进行了循引导，让我们感触较深的还有公司领导的平易近人。

其实，这次面试只是公司和部门对我们员工进行过无数次技术问答和理论测试测试的缩影，公司对新员工培训这块投入了大量的精力。也正是因为这样，才能为实现我们新员工提前定岗转正，运行部五值三倒奠定了强有力的基础。然而我

们也充分认识到了我们离这一目标还有一段距离，但是不可否认的是，我们正在越来越接近这个目标。

转眼间又到了新的一年，我们进入公司已经半年多了。现在，我们越来越热爱自己的工作了，在师傅的培养之下，在领导的关怀之中，我们一点点地成长。但是古人云“水不流则腐，人不进则退”，在以后的工作中，我们必将会更加脚踏实地，更加努力，不断地提高自身的素质，为做一名优秀的xx人而努力！

电厂运行人员个人工作总结 电厂员工工作总结篇九

1、加强业务学习，开展好安全培训，提高工作能力和业务。我们不仅认真开展好每周一的“安全活动”，学好个月的安全简报，及时掌握各事故的通报深刻吸取事故教训，还利用交接班会开展业务学习，探讨生产中的.技术难题，确保了生产安全顺利进行。

3、在车间领导下，在值长指挥下，圆满完成了生产任务，全年共计上煤达192687吨，创历史最高，上煤粒度未超标，没有发生断煤现象，并且合理掺煤配煤，确保了锅炉燃煤要求。进褐煤后，我们遇到了煤块大，煤块多，上煤较困难，我班组人员认真干好本职，细致巡检，在装载机配合下顺利的”保证了取暖期的锅炉燃煤。

4、根据生产需要，做好和其他，班组之间的沟通协作。

(1) 遇到煤种煤质变化及时通知锅炉，保证锅炉稳定运行；

(2) 对设备缺陷及时联系检修或电检，确保生产顺利进行。