

# 最新违约解除合同 违约方解除合同的法律依据(精选5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同书的格式，你掌握了吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 违约解除合同篇一

甲方（派遣单位）名称：

住所：

法定代表人（委托代理人）：

联系电话：乙方（用工单位）名称：

住所：

法定代表人（委托代理人）：

联系电话：四川省劳动和社会保障厅印制根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规规定，甲乙双方经过平等协商，订立本协议，并承诺共同遵守。

### 一、劳务派遣合同期限

甲方按照乙方要求从年月日起派遣名劳务人员到乙方工作，派遣期至年月日止。

### 二、劳务人员的派遣与变更

（一）乙方要求甲方派遣的劳务人员必须符合以下条件：。

（二）甲方负责按照上述条件组织派遣劳务人员。派遣的劳务人员一经确定，甲乙双方应拟订《劳务派遣人员清单及岗位》，并签字、盖章作为本协议的附件。甲乙双方按照本协议约定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应修改《劳务派遣人员清单及岗位》，并须经双方签字、盖章认可。

### 三、劳务费用标准及结算

（一）劳务费用标准：乙方按照每人每月元标准向甲方支付劳务费用，劳务费用包括应支付甲方派遣的劳务人员的工资、应缴纳的各项社会保险费及其他费用。

（二）结算时间和方式：乙方每月日前以银行转帐方式将本月劳务费用一次性支付到甲方帐户。

### 四、甲方的权利和义务

（一）乙方如有违反本协议、拖欠各类应付费用以及违反劳动保障政策损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

（二）甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守相关法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

（三）甲方应与劳务派遣人员依法签订二年以上的固定期限劳动合同。

（四）甲方应以法定货币形式按月支付劳务派遣人员工资，不得克扣或无故拖欠。甲方应执行有关最低工资的规定。

（五）甲方应按国家和四川省有关规定为劳务派遣人员办理各项社会保险。

## 五、乙方的权利和义务

（一）被派遣劳务人员有《劳动合同法》第三十九条第（二）、（三）、（六）项和第四十条第（一）、第（二）项规定情形的，乙方可以将劳务派遣人员退回甲方，并有权要求甲方重新派遣符合条件的劳务人员。

（二）乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资和缴纳社会保险费等情况，出现违法现象，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

（三）乙方不得将被派遣劳务人员再派遣到其他用人单位，否则，甲方有权解除合同并要求乙方赔偿损失。

（四）乙方需按本协议规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

（五）乙方对劳务派遣人员应当履行下列义务：

- 1、执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护；
- 2、告知被派遣劳务人员的工作要求和劳动报酬；
- 3、支付加班费、绩效奖金，提供与工作岗位相关的福利待遇；
- 4、对在岗被派遣劳务人员进行工作岗位所必需的培训；
- 5、连续用工的，实行正常的工资调整机制。

## 六、合同的变更、解除、终止

（二）本协议期满即可终止。

## 七、其他事项

（一）乙方应在临时性、辅助性、替代性工作岗位上使用劳务派遣人员。“三性”工作岗位的认定按照国家和四川省有关规定执行。

（二）乙方应当根据工作岗位的实际需要与甲方确定派遣期限，不得将连续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议。

（三）本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规不一致的，按新的法律法规政策执行。

（四）本协议附件与正文具有同等效力，未尽事宜由甲乙双方协商一致后书面约定。

（五）本协议一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。甲方：（盖章）

法定代表人或

（委托代理人）：（签名）

年月日

乙方：（盖章）

法定代表人或

（委托代理人）：（签名）

年月日

## 违约解除合同篇二

房地产中介阵营酝酿巨变

中国两家领先的房地产服务商ifm投资有限公司即“21世纪中国不动产”（纽约证交所股票代码□ctc）与易居（中国）控股有限公司（纽约证交所股票代码□ej）日前宣布，签署不具约束力的合作意向，根据该合作意向，21世纪中国不动产将对易居中国及21世纪中国不动产创始人以每股普通股0.0267美元（或每股ads0.40美元），增发约9.6亿股普通股。其公司每股ads代表15股普通股。

根据这份合作意向，21世纪中国不动产将会从其创始人及易居中国获得约2500万美元的注资。本次增发的新股约占21世纪中国不动产扩股后完全稀释股本的57.8%。交易完成后，易居中国将成为21世纪中国不动产的最大股东，持有37.3%股权；21世纪中国不动产创始人将增持公司20.5%股权。易居中国和21世纪不动产创始人之间此次增资的最终股权比例分配可能将根据合作意向中的相关条款进行微调。

据了解，该拟定交易的完成将取决于常规性的尽职调查、易居中国和21世纪中国不动产董事会的最终批准以及各方签署的最终协议。

在房地产市场调控持续收紧、房地产中介行业加速洗牌的背景下，21世纪中国不动产与易居中国的携手成为业界关注的焦点。

## 资料

这实际透露出易居与21世纪中国不动产本次融资取向的各自诉求。对于手握雄厚资金，正欲从房地产一手营销代理进一步向二手房代理市场扩张的易居中国来说，在楼市低谷期借助21世纪不动产已有的29个区域、1500家门店的终端网络渠道挺进二手房市场不失为良机，而21世纪不动产更愿意将此次联手看做是在美国上市的21世纪中国不动产向拥有领先电子商务平台和新房代理资源的易居及21世纪中国不动产创始人进行的一次“定向增发”。

“此次交易是中国两家领先房地产服务商之间的双赢联合。”21世纪中国不动产董事长及首席执行官张东纯表示。“本次合作不仅会帮助21世纪中国不动产在行业不景气的情况下进一步增强公司财务实力，还将帮助公司更好地提供全面整合的服务，在不断变化的市场环境中发展壮大。”

其实，目前瞄准二手房代理市场扩张布局时机的已不仅仅是易居中国与21世纪不动产，此前地产以及孙宏斌麾下的顺驰不动产刚刚从软银和凯雷手中回购股权，获得雄厚的资金。除深耕北京等极少数城市所积累的资金，还从鼎晖投资和复星资本融进部分投资。业内人士认为，房地产中介阵营正在酝酿巨变。如今的房地产代理市场正在经历着一手销售和二手销售、特许与直营连锁、线上与线下互动融合，优势互补、“抱团取暖”成为中介机构应对当前冷峻市场环境战略选择。

## 违约解除合同篇三

按照厦门和国家的相关违约赔偿的规定，我们至少要支付给王纲三个月的工资作为违约金和赔偿金。（但作为一般劳动者来讲，可能不懂得经济赔偿的问题，基本都知道违约金一个月的工资，所以我认为可以先和王纲约定1个月的工资作为赔偿，应该不会有太大的问题。王纲现有的合同约定工资为6631.25元，税后工资为6000元左右）明细如下：

1、按照厦门市劳动管理规定，因王纲未到期合同为3个月，不满半年，按半年计算，我们正常要支付给违约金1个月的工资。

### 相关条款

第三十一条劳动合同当事人一方违反《中华人民共和国劳动法》规定的条件提前解除劳动合同的，应按合同约定向对方支付违约金或赔偿金。劳动合同没有约定违约责任的，按劳

劳动者解除劳动关系前12个月平均工资计算，每少履行1年合同期，向对方支付相当于劳动者2个月工资的违约金；提前解除无固定期限劳动合同的，支付违约金计算至劳动者法定退休年龄止，但支付对方的违约金最多不超过相当于劳动者20个月的工资。

合同约定保证人的，保证人应按约定承担保证责任。

2、按照国家劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》，因王纲2005.8.9入职（我们可以以试用期间不算正式员工，拖到9.9日算正式员工），已在我公司服务满两年，我们还要支付其经济赔偿金2个月的工资。

第二条 对劳动者的经济补偿金，由用人单位一次性发给。

第五条 经劳动合同当事人协商一致，由用人单位解除劳动合同的，用人单位应根据劳动者在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

## 违约解除合同篇四

甲方（企业名称）：

乙方（个人姓名）：

根据《劳动合同法》等有关法律法规的规定，经甲乙双方当事人共同协商一致，就双方解除劳动合同（关系）之相关事宜达成以下协议：

1. 双方同意于年月日起解除之前订立的劳动合同（关系）。
2. 乙方已于本协议签署前完成了同甲方的工作交接，并未在甲方承建（监）的建设工程项目中继续担任项目负责人。

3. 截止本协议书签署日，双方之间不存在任何纠纷及未了结债权债务。

4. 以上内容经双方共同认可属实。

甲方（企业盖章）：乙方（签字）：

法定代表人（主要负责人）

或委托代理人签字：

签订日期：年月日

## 违约解除合同篇五

劳动合同订立后，尚未全部履行前，由于某种原因导致劳动合同一方或双方当事人提前消灭劳动关系的法律行为是劳动合同的解除。解除劳动合同书的格式如下：

同志（先生、女士）：

年月日与甲方签订的年期限的劳动合同，现因劳动合同期满（或者由于原因，）终止（解除）劳动合同。

根据有关规定，符合（或者不符合）发给经济补偿，发给相当于本人月工资元人民币整。

甲方：（签字盖章）

乙方：（签字盖章）

年月日