

# 2023年用工劳动合同一般签几年(模板9篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 用工劳动合同一般签几年篇一

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年。其中试用期  
从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，  
共\_\_\_\_\_个月。

第二条生产（工作）任务甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。  
乙方同意按甲方生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_，承担任务，  
担任\_\_\_\_\_工种。乙方应达到的数量、质量指  
标：\_\_\_\_\_。

第三条劳动（工作）条件为保证乙方完成合同要求的生产  
（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有  
关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要  
的生产（工作）条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_。

## 第四条劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项的规章制度。具体内容

如下：\_\_\_\_\_.

2. 乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

## 第五条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制的，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体的工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：\_\_\_\_\_.

3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第\_\_\_\_日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_\_\_%，赔偿乙方损失。

4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

## 第六条保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因

## 第七条

第二款第

(2) 和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满\_\_\_\_\_年（满半年不满\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期满未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差\_\_\_\_\_年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费的、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需的医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定的执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7. 按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：\_\_\_\_\_。

## 第七条 合同的变更、解除和终止

1. 甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(4) 双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_。

3. 下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

## 第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；
2. 甲方为乙方解决伙食问题；
3. 甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_\_\_元；
4. 除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同：\_\_\_\_\_；
5. 除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同：\_\_\_\_\_；
7. 其他需要约定的事项：\_\_\_\_\_。

## 第九条违反劳动合同应承担的违约责任

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；
4. 甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿标准是：\_\_\_\_\_。

第十条劳动争议劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方（签章）\_\_\_\_\_

乙方（签章）\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 用工劳动合同一般签几年篇二

甲方：

乙方：

签定日期：年月日

甲方：乙方：

文化程度：

经济类型：性别：

法定代表人出生日期：年月日

或委托代理人居民身份证号码

邮政编码

甲方地址家庭住址

所属街道办事处

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为期限合同。

本合同生效日期年月日，其中试用期\_\_\_\_\_个月。

本合同终止。

## 二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，在部门，担任岗位（工种）工作。

第三条乙方完成的工作数量，达到质量标准，或在岗位（聘任）协议中约定。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准时间。

执行不定时工作制的，在保证甲方工作任务完成的情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班的，应安排甲方同等时间补休或依法支付加班工资：加点的，甲方应支付加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程。制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全生产及其有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低于，工资分配在岗位（聘任）协议中约定，其中试用期间工资为元。

执行不定时工作制的工资支付按执行。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活不低于。

#### 五、保险福利待遇

第十一条甲乙双方应按照国家社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行，



第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇。

## 六、劳动纪律

第十五条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训。提高思想觉悟和职业技能。

第十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续定

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化时，本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第二十一条下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二條甲方瀕臨破產進行法定整頓期間或者生產經營發生嚴重困難，經向工會或者全體職工說明情況，聽取工會或者職工意見，并向勞動行政部門報告後，可以解除本合約。

第二十三條乙方有下列情形之一，甲方不得依據本合約第二十一條、第二十二條終止或解除本合約：

1、患病或因工負傷、在規定的醫療期內的；

2、女職工在孕期、產期、哺乳期內的。

第二十四條乙方患職業病或因工負傷，醫療終結。經市、區、縣勞動鑑定委員會確認完全喪失勞動能力的，按辦理，不得依據本合約第二十一條、第二十二條解除勞動合約。

第二十五條乙方解除本合約，應當提前三十日以書面形式通知甲方。

第二十六條有下列情形之一的，乙方可以隨時通知甲方解除本合約：

1、在試用期內的；

2、甲方以暴力、威脅、監禁或者非法限制人身自由的手段強迫勞動的；

3、甲方不能按照本合約規定支付勞動報酬或者提供勞動條件的。

第二十七條本合約期限屆滿，勞動合約即終止。甲乙雙方經

协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

## 八、经济补偿与赔偿

第二十九条下列情形之一，甲方违反劳动合同约定条件的，应按下列标准支付乙方经济赔偿金：

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

第三十条下列情形之一，甲方应根据乙方在工作年限，每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1、经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条乙方患病或者因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十二条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成伤害的，应按《劳动合同法》赔偿乙方损失。

第三十三条乙方违反本合同的约定解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按《劳动合同法》赔偿甲方损失。

第三十四条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接入的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：

## 九、当事人约定的其他内容

双方当事人经协商一致同意增加以下条款，即：

双方当事人经协商一致同意以下条款取消，即：

## 十、劳动争议处理

第三十五条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对裁决不服的，可以向人民法院提前诉讼。

## 十一、其他

第三十六条甲方以下规章制度

作为本合同的附件。

第三十七条本合同未尽事宜或与今后国家、地方有关规定相悖论的，按照有关规定执行。

第三十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人（签章）

或委托代理人

签定日期：年月日 签定日期：年月日

签证机关（盖章） 签证员（签章）

签证日期：年月日

### 用工劳动合同一般签几年篇三

1、因自然原因灾害等不可抗力或政府政策变化等导致本合同履行的另行处理。本附件与本协议具有同等效力。

2、本合同自双方签订之日起生效，除乙方未通过甲方考核、未达到甲方工作要求标准外，期间双方不得擅自解除本合同。

3、本协议一式二份，双方各执一份：具有同等法律效力。

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_\_年月\_\_日

### 用工劳动合同一般签几年篇四

用人单位：\_\_\_\_\_（简称甲方）

劳动者：\_\_\_\_\_（简称乙方）

鉴于乙方现在属于临时用工人员，因乙方自身原因，无法与甲方建立劳动(合同)关系。甲、乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。因此，本用工协议书属于劳务协议，不在《中华人民共和国劳动法》调整范围内，而在《中华人民共和国民法通则》及《合同法》的调整之中。甲、乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法通则》和其他相

关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

根据《民法通则》、《合同法》及有关规定，经甲、乙双方共同协商，达成以下协议：

一、用工内容：甲方雇佣乙方为甲方的人员，乙方为甲方的提供劳务服务。

二、用工期限：甲方对乙方的雇佣为工作的临时性用工。雇佣期限在周以内。

三、劳动报酬：乙方被甲方雇佣期间，工作地点由甲方指定，甲方有工作任务时乙方无条件参与工作，甲方支付乙方工资按乙方的实际工作日计算，工资为每天()元整。若甲方没有工作任务时，乙方不参与工作，甲方不支付乙方任何报酬。

乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

现金支付银行转账。

五、用工要求：

1、乙方的工作岗位由甲方根据工作需要进行安排和调整。乙方必须按照甲方的工作要求，尽职尽责做好工作。

2、乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。

3、如乙方违反甲方规章制度、安全工作规定等或不服从甲方管理造成安全事故，乙方应负全责。

4、爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方

的领导、管理和教育。

5、对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

## 六、协议的解除与终止

1、在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2、甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按前款规定提前通知乙方。

3、甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4、本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5、甲、乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等离职手续。具体程序如下：

乙方离职时应按规定交还公司洗净的完好的工作服等，直到离职手续完成为止，公司才发放当月工资，如离职时没有完成归还甲方财、物等离职手续而离开，甲方有权在不违反公布及可公开获悉的法律、法规的原则下，扣除乙方的部分工资、其他报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

## 七、其他

1、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动(合同)

关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

2、在履行合同过程中，如发生争议时，双方应本着平等、实事求是、互谅互让的原则及时协商解决，协商不成时提请当地仲裁委员会仲裁解决。

3、本合同一式二份，双方各执一份。自甲、乙双方签字盖章之日起生效，雇佣期满，结清所有费用后自行失效。

八、本合同未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

(盖章签字) (盖章签字)

年月日年月日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

**用工劳动合同一般签几年篇五**

甲方：



乙方：

1. 合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1. 乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

乙方工作内容和劳动定额标准由甲方决定，甲方有权根据需要对乙方的工作内容和劳动定额进行合理调整。

2. 甲方实行每周工作\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_小时的工作制度。

节假日按国家规定调休，公司另有安排除外。

3. 乙方同意：甲方根据工作需要，可调整变动工作时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。

乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班时间。

1. 甲方每月10号支付乙方上月工资，如遇节假日，则延后至最近一个工作日。

试用期工资为元人民币，转正后工资为\_\_\_\_\_元人民币。

若乙方有突出贡献，甲方可按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

2. 乙方请假须经甲方同意，甲方将按当月实际考勤天数计算扣发工资。

未经甲方同意而擅离职守的，旷职\_\_\_\_\_天，扣发\_\_\_\_天工资，旷职三天，按自动离职处理。

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。

2. 乙方应遵守甲方规定的. 各项规章制度和劳动纪律，并承担保密义务。

3. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

1. 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务。

如需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2. 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

3. 甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4. 经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

在试用期内被证明不符合聘用条件的；

严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

严重失职，营私舞弊，泄露公司机密，对甲方单位利益造成重大损害的；

被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

乙方不履行聘用合同的。

本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 用工劳动合同一般签几年篇六

第二十一条、双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

(三)泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。

(四)因自身原因被司法机关劳动教育以及被依法追究刑事责任。

(五)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

(六)患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

(七)乙方所发放的工作用服装，未经允许不得在小区外穿着，如出现意外情况由乙方承担一切责任，解除合同。

(八)因员工个人疾病在工作岗位上出现的意外情况甲方无连带责任，经协商员工无法在工作的，甲方有权终止合同。

第二十三条、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一)甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(二)从事违反国家法律法规的工作。

(三)经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条、乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条、甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况

发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

## 十一、违约责任及赔偿

第二十六条、甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条、乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因个人行为给甲方或他人造成损害或损失的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条、如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前1个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

## 十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条、下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业秘密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业秘密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司章程、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条、对于负责或经(管)以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

### 十三、知识产权归属

第三十一条、乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

### 十四、其他

第三十二条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：(手印)盖章乙方：(手印)盖章

年\_\_月\_\_日年\_\_月\_\_日

## 用工劳动合同一般签几年篇七

甲方□\_\_xx公司法人代表人(主要负责人)：杨林地址：\_\_\_\_市建国北路三元路口锦江商务馆三楼a□b座。乙方：性别身份证号码现住址：邮编电话为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动法，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第二条、工作内容和工作地点甲方根据工作需要，安排乙方从事工作，工作地点为杉青闸120号。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条、劳动报酬乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月动报酬为元月或计件或月工资不少于当年底\_\_\_\_市最低工资标准，其中试用期的劳动报酬为元月。

第四条、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条、劳动合同的终止与解除双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第六条、其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行。

## 用工劳动合同一般签几年篇八

甲方（用人单位） 乙方（受聘人） 根据国家有关法律法规，甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、合同有效期：合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。聘用期间基本工资为 元月；另外享受岗位津贴，聘用期间第\_\_\_\_\_年岗位津贴为 元月，以后随年度增加岗位津贴。绩效工资按医院效益酌情发放。

二、合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。如任何一方不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

三、甲方聘用乙方在 岗位从事 工作。甲方有权根据工作需要以及乙方的专业知识、工作经验及能力等综合考虑安排和调整乙方的工作岗位。

四、甲方负责安排乙方的工作，并且为其提供必要的、安全的工作条件及个人工作用品。

五、乙方接受聘用后，不得在本医院以外的任何单位兼职或坐诊。如有发现，轻者处罚，重者单位有权将其辞退，其在外所产生的任何纠纷导致的后果由其本人负责。

六、乙方享受聘用单位规定的工资待遇和相关福利，按双方约定的薪酬待遇，甲方以人民币现金支付。乙方应严格遵守

医院有关经营、人事、财务、薪酬等项工作的保密制度，如有违反，甲方有权解除此合同。

七、乙方在聘用期间，必须遵守甲方的一切规章制度及《员工手册》，应服从领导，团结合作，尽职尽责做好本职工作。如有违反规定的，甲方有权调整其工作岗位或予以辞退，为此乙方应表示无异议。

八、聘用期第\_\_\_\_月，甲方按国家规定为乙方交纳养老保险金和医疗保险金，聘用期间若乙方违反甲方规章制度被除名或乙方自行离职，要如数退还甲方为乙方交纳的养老保险金和医疗保险金。

九、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前10天以书面形式通知乙方（受聘人）

- 1、乙方患病或非工伤医疗期满后不能从事原工作，也不愿意从事甲方另行安排工作的。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
- 3、聘用合同订立时所依据的客观条件发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

十、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

- 1、乙方不履行聘用合同，或违反工作纪律和规章制度的。
- 2、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损失的。
- 3、违法乱纪，被依法追究刑事责任的。

二、乙方如辞聘应提前30天书面告知甲方，即辞即走者，当



月工资和奖金不予支付。

六、因不可抗力因素，致使本合同无法履行时，本合同自行终止，双方互不追究责任。

七、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，经双方签字后生效。 甲方（盖章）

乙方（签字） 代表（签字）

乙方身份证号： 签约时间： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签约时间： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 用工劳动合同一般签几年篇九

### 第一章 总 则

第一条 为进一步依法规范国家电网公司（以下简称公司）系统电力建设工程分包、劳务分包及临时用工的管理，加强工程建设基础工作和薄弱环节的管理，有效防范安全和质量事故，依据国家有关法律、法规，制定本规定。

第二条 工程分包：指电力工程建设过程中施工企业之间进行的专业工程施工承、发包行为。一方称为施工承包商（专指与项目法人签订施工承包合同的具有总承包资质的施工单位，下同），另一方称为工程分包商。

合同的称为劳务分包商。

第四条 临时用工：指公司系统电力建设施工企业临时雇用的在施工现场从事体力劳动及辅助性施工作业的人员（包括合同期一年及以内的短期合同制用工）。

第五条 公司系统电力建设工程禁止转包或违规分包。施工承包商必须自行完成主体工程的施工，不得采取除劳务分包以外的其他形式对主体工程进行施工分包。

分包事项在施工承包合同中有约定的，在合同约定范围内，施工承包商可将非主体工程或劳务作业分包给具有相应专业承包资质或劳务分包条件的分包商。分包事项在施工承包合同中无约定的，分包必须经建设单位同意。

工程分包总价不得超过施工承包合同总价的30%。否则，应视为违规分包。

第六条 工程分包、劳务分包应严格执行审批手续。工程分包由施工承包商向监理承包商提出书面申请，经监理承包商审核同意后，报请项目法人（泛指项目法人、工程建设管理单位，下同）批准。施工承包商应严格审查劳务分包商的资质条件，并将分包情况（劳务分包商的资质条件及人员构成等情况）报监理承包商备案。

第七条 施工承包商在签订工程分包、劳务分包及临时用工合同时，须将工程款、劳务费及临时工工资的支付在合同中明确。分包合同必须遵循施工承包合同的各项原则，满足承包合同中的技术、经济条款。分包合同应报监理承包商和项目法人备案。

第八条 项目法人、监理承包商、施工承包商应严格履行工程合同义务，做好工程分包、劳务分包及临时用工的管理工作，严禁以包代管，以罚代管。

第九条 本规定适用于国家电网公司系统投资、控股的电力建设工程项目有关工程分包、劳务分包及临时用工的管理工作。

公司系统所属施工企业在公司系统外承包工程时，工程分包范围可从合同约定，相关的安全管理要求应参照本规定执行。

## 第二章 工程分包

第十条 工程分包商必须具备相应的专业资质等级条件和施工能力。分包的工程仍由施工承包商按与项目法人所签订的施工承包合同中确定的责任和义务向项目法人负责，工程分包商在分包范围内向施工承包商负责。施工承包商和工程分包商对分包工程承担连带责任。

第十一条 严禁将电力建设项目主体工程分包。

（一）送电线路工程项目的主体工程，是指送电线路（包括直流换流站的接地极线路）工程的杆塔组立、架线和附件安装；变电（包括换流站）工程的主体工程是指构支架组立，一次、二次、通讯、调度自动化等电气设备安装和调试等工程。

（二）抽水蓄能电站建设项目的主体工程，是指建筑主体工程（上水库、引水系统、地下厂房洞室群、下水库、开关站及中央控制楼等）、金属结构和机电设备工程（发电机组及辅助设备、电气设备等）。

（三）火电建设项目的主体工程，是指主体建筑（主厂房、烟囱、冷水塔等）及主体安装工程（汽轮发电机、汽机本体、锅炉本体、高压管道、中压管道、电气热工控制等）。

第十二条 工程建设项目法人、监理承包商、施工承包商必须严格执行以下规定：

（一）项目法人在招标文件和施工承包合同中应强调主体工程不得分包，并明确不允许分包的工程名称或范围。

（二）监理承包商必须依据合同对工程项目分包情况进行全过程监督和管理。

（三）施工承包商必须对分包工程的施工全过程进行有效控

制，确保工程建设的质量、工期、投资等满足施工承包合同要求，安全处于受控状态。

### 第三章 劳务分包

第十三条 劳务分包商必须具备相应的专业资质条件，其自身的人员数量及素质应能满足安全施工和保证工程质量的要求，并保持施工人员的稳定。施工承包商负责对劳务分包商施工作业行为的监督、指导，并全面承担与项目法人所签施工承包合同规定的责任和义务。

第十四条 劳务分包商不能独立承担土石方爆破、基础浇筑、设备吊装、高处作业、临近带电体作业等危险性大、专业性强的施工作业。

### 第四章 临时用工

第十五条 临时用工必须符合《劳动法》等有关法律、法规，严禁非法用工。

第十六条 有职业禁忌症者不得从事现场施工作业。

第十七条 临时用工人员进入作业现场前，须经过必要的安全教育、培训，并应在施工承包商的带领和监护下进行施工作业。

第十八条 施工承包商对临时用工人员的施工安全、质量行为负责。

### 第五章 资质审查

第十九条 施工承包商必须严格审查工程分包商、劳务分包商的资质，重点检查分包商的施工技术能力和安全、质量保障能力。分包商资质必须是各级政府核发的有效资质，且符合

建设部颁发的《建筑业企业资质管理规定》的有关要，并满足以下规定：

（一）分包主控楼等建筑工程的工程分包商，必须具备“房屋建筑工程施工总承包企业三级及以上资质”，或具有相应等级的建筑专业施工承包资质。分包基础工程的工程分包商，必须具备“地基与基础工程专业承包企业三级及以上资质”。

（二）劳务分包商必须具备相关专业“承包企业三级及以