

属地协调工作思路 协调工作总结(大全6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

属地协调工作思路 协调工作总结篇一

一、在项目经理、项目副经理的领导下，负责落实征地拆迁的具体工作。

二、认真组织征地、拆迁人员学习法律、法规及各级政府相关规定及文

三、协调项目部对地方政府，主要指承建工程所在市、县、区、乡、镇

相关部门的对外关系。

四、加强项目部与市、县、区、乡、镇各级林业管理部门、水利管理部

门、电力管理部门、环境保护管理部门、土地管理部门，房屋拆迁管

理部门等部门的沟通与合作。

五、申请办理项目部临时用地、临时用电、临时占用河道、河堤等项工

作的选址、测量、绘图、签订补偿协议、支付补偿费用、组卷上报

审批的各项工作。

六、认真作好土地及地上建筑、地上附着物的调查确认工作，组织好确

认组，积极配合哈大客专指挥部、省投资公司及地方政府把确认工作做好，填写好《建交表6》、《建交表7》及影像资料。

七、积极配合地方政府拆迁部门做好拆迁登记造册、调查复核工作，组织拆迁人员积极配合拆迁部门实施地上建筑物、地上附着物的拆迁。

八、对“三电”改移做好调查确认，填制登记报表，上报上级主管部门。

九、认真完成好领导临时交办的各项工作任务。

中国中铁九局集团前庄工程项目经理部

协调办公室主任岗位职责

一、在项目经理、项目副经理的领导下，抓好本室的各项工作。

二、认真组织学习国家现行的法律、法规，掌握地方政府关于征地、拆迁有关政策和文件。

三、建立、健全哈大客运专线工程征地、拆迁组织机构。

四、抓好与市、县、区、乡、镇的沟通与协调。

五、做好征地、拆迁人员的业务培训，提高业务水平。

六、认真做好征地、拆迁资料的归档工作。

七、完成好领导临时交办的各项工作。

中国中铁九局集团前庄工程项目经理部

协调办公室工作人员岗位职责

一、在协调办公室主任的领导下，负责征地拆迁、临时用电的具体工作。

二、负责与土地管理部门、林业部门、水利管理部门、环境保护管理部门、电力管理部门、通信管理部门，房屋拆迁管理部门的沟通与运作。

三、负责施工临时用电、临时用电、临时占用河道、河堤等项工作的选址、测量、绘图，签订补偿协议、补偿费用、组卷上报审批的各项工作。

四、积极配合地方政府拆迁部门实施地上建筑物，地上附着物、地下管线的拆迁工作。

中国中铁九局集团前庄工程项目经理部

属地协调工作思路 协调工作总结篇二

一、突出防范重点，防止校园拥挤踩踏事故的发生。

1、在校园广播系统的下课信号中增添了提示语“上下楼梯靠右行，不拥不挤最文明”。

2、扩大了红领巾纪律卫生监督岗的工作范围。下课后，每层

楼梯处都安排有值勤学生干部检查护导，学生的违纪行为记入监督岗记录，每人次扣除该班综合考评记分1分，违纪学生姓名通报给班主任老师。

3、早操、课间操、放学等学生上下楼梯较集中时间，学生在班级教室廊道集合，由科任教师护导，分层下楼。学校值班教干做好相关记录，对于违规教师给予批评指正，并扣除该班综合考评记分1分。

二、加强工作的针对性，强化学生交通安全的教育与管理。

我镇现有三大定点完小两个教学点。三大定点完小厉庄小学、尚庄小学、文曲星希望小学、顾赤涧教学点全部濒临交通要道，防止学生交通安全事故的发生是我们安全工作的又一个重点。针对这一地域特点，多年来，学校一直十分重视学生的交通安全工作。

首先，重视做好学生交通安全的教育工作。我们要求各班主任要充分利用好晨会、班会做好交通安全专题教育，要求各班级、各完小每学期至少召开一次安全知识主题班会和主题校会，并利用家长会、告家长书等形式加大宣传力度，要求家长与学校共同配合，切实做好学生的安全教育工作。

其次，学校与交管部门联系，在学校与交通要道的交叉路口设置标志，提醒过往车辆的司机注意交通安全，确保学生的交通安全。除此之外，我们还进一步要求：各校值日教师在学生放学时间要到临近学校的交通要道路口进行安全护导。

三、采取有效措施，预防校园暴力和伤害事件的发生。

首先，利用例会对全体教师开展心理健康教育的基本知识和技能培训，引导教育广大教师要将主要精力放在关注学生的健康成长上来。对校园周边发生的及学生中间发生的各种暴力欺负行为要及时发现，及时解决。对心理上出现问题的

学生要给予更多的关爱，积极疏导化解。对有缺点错误的学生，要满腔热情地做好他们的思想转化工作，不得歧视。对于个别屡教不改、错误性质严重的学生，不能采用简单粗暴和压制的办法，要做到晓之以理、动之以情，严禁体罚和变相体罚学生，严禁侮辱学生的人格尊严。对单亲子女、“留守儿童”、三残儿童、贫困生、学困生要有针对性地开展心理教育和辅导，提高他们抵抗挫折、克服困难、明辨是非的能力，并创造条件，为他们提供生活上的资助和学习上的帮助。

其次，加强门卫管理。外来人员进入学校必须登记，经同意后方能入校，身份不明的外来车辆禁止入内。学生在校期间无监护人接出，任何学生不得私出校门。

第三，加强学生随身携带物品的管理，禁止学生携带管制刀具等锐器进入校园，要求各校各班要定期检查、收缴。

四、根据时令特点，认真做好禽流感等传染病的防控工作。

当前，高致病性禽流感及冬季传染病处于高发期。我镇小学集中开展了一次预防知识宣传教育活动。由少先队给各完小下发宣传教育提纲，要求各完小以中队为单位召开主题队会，教育学生养成良好的个人卫生习惯，避免与禽类近距离接触，发现疫情，及时报告。除此之外，近期我镇小学还建立健全了学生出勤日报制度，要求对于各班级缺勤学生由班主任及时了解详细情况，形成书面汇报材料报各完小校长，由各完小汇总根据是否为传染病等疫情所致缺勤上报中心校，坚决把各类传染病等疫情拒之校门之外。

2017学校安全工作自查总结二

一、加强领导

落实专人负责学校安全的日常管理工作，进一步明确各级安

全组织和责任人的职责、责任以及学校安全工作的任务，和每个岗位的每个人员签定了安全责任书、层层落实责任，保证了各项工作真正落到实处。

二、从建章立制入手

建立健全了学校安全定期检查和日常防范相结合的管理制度，建立了安全检查记录的制度，突法事件和安全工作应急预案以及安全值班，防火防灾，食堂卫生安全等规章制度，使学校安全工作有章可循，违章必究，不留盲点。

三、具体工作

从讲政治的高度，把学校安全工作作为头等大事，多次强调，逢会必讲，促使全体教职员工充分认识到安全工作的重要性，和幼儿园工作的特殊性。

1、各班幼儿责任落实到每个班主任，加强日常的工作监管和巡查，发现安全隐患，及时报告，即使处理，及时整改。

2、加强门卫登记制度，来园来访必须登记，方可进入幼儿园。

4、加强学校食堂卫生安全工作，加大检查力度。贯彻落实“教育部¹⁴号令”的实施细则。把好食品进货关、验收关，加强对食品从业人员的专业知识培训，做好食品进货、验收、留样等台帐记录工作，食堂工作人员严格按照各种操作流程和规章制度进行食品操作，同时，建立食品卫生监督队伍，由保健室定期检查，学校全体教职员工进行监督。

5、在幼儿的一日活动中，除了为幼儿创设安全的环境之外，在平时的活动中也渗透安全教育的内容，由教师设计和组织各种符合幼儿年龄特点的活动，促使幼儿掌握一些基本的自我保护的意识，增强幼儿的安全意识，确保幼儿在园的安全。

属地协调工作思路 协调工作总结篇三

本文目录

1. 协调工作总结
2. 县矿业协调办工作总结
3. 能源协调科工作总结及工作安排

很想把6月6-17两天的酒店协调的工作看成是一种度假，不仅可以在五星级的酒店呆着，还可以看到明星，这样的工作真的是非常的luke[]工作之后，依旧回味无穷。

接到这个协调酒店住房的任务是在15号的晚上，因为第2天就陆陆续续的有明星要到达海南入住酒店，而我的工作任务就是在明星们到达前确定好房间并拿到房卡，最后将房卡送到对接人的手上，任务就可以结束了。

工作第一重要注意事项：明确明星到达的时间、人数、以及房间数，并且确认房间的类型。

这个问题解决的方式是活动部早起已经列好的房间表格，这个表格非常的重要，一定要在出门前跟确认好并且打印出来随身携带，并且要与财务部的同事对接好，拿到酒店方面对接人员的手机号码、办公室电话号码。到达酒店后与酒店对接的人员进行沟通，分别告诉他们明星到达的时间，以便她们在明星到达前准备好房间。

第一天到达的明星比较少，所以房卡拿到的比较顺利。在拿到房卡后，一定要事先准备好一个房间入住登记表，然后自己标注好房号，这样的话可以方便之后的对接人员掌握房号，以便找人。

工作第二重要注意事项：与酒店对接人的沟通、理解

到达酒店，首先要去找人，按捺住对5星级酒店的憧憬，首先要完成自己的工作。婷婷是本次酒店专门为我们单位对接的酒店服务人员，负责我们所有的担保工作。跟她的沟通是非常必要的，在没有证件就拿到房卡的前提下，必须有她对我们的担保，不过我们也需要在明星们入住之后马上补齐所有入住人员的证件，这里，我们可以事先准备好几个身份证，越多越好，这样可以在明星们不愿出示证件的时候补齐所有的证件，也解决了没有必要的麻烦。在明星们快要到达，却还没有房间出来的时候，请她们来协调与帮助也是非常关键的。只要与对接人员的关系以及沟通对拿捏的比较好的话，你就可以非常轻松的等待她们跟你汇报消息了，只要房间一出来，无论你在哪里，她们都会电话来告诉你，不用你一直坐在大厅等待。

17号中午，3个明星几乎同时达到海南，几乎又是在同一时间段到达酒店。因为是周末，酒店遇到了客满退房不顺利的情况。退房的时间是在12点以后，我们又必须在11点半确定房间数量，也就是酒店方告诉我们，我们预定的房间目前还没有退房，这个情况非常的紧急，明星们马上就要到了可是房间却没有，这个怎么办呢？面对这个情况，只能先解决重要房间，也就是套房，先保证明星们的套房需求，再等待其他标间和单间。这里需要到前台随时与客房服务部沟通，请他们尽快的明确退房的情况。这就是抓重点吧。这种情况的出现，也需要跟自己团队的明星接待员进行如实的房间情况汇报，以便他们跟明星助理们的沟通。一旦有新的房间出来，也要马上告知对方。这个时间段，最好不要离开前台，要一直守着旁边确定最新的房间情况。前台的工作人员也会在第一时间立刻帮助你的。

在最后为了满足同时在明星到达前统一拿到房卡，在满足房间要求不变得情况下，可以跳动一下房间的号数，做到随机应变一点。

工作第四重要注意事项：个人形象问题

出门以后，个人的形象代表的新闻频道的形象，这里一定要让自己保持一种稳重，看到明星，不能欢呼雀跃，保持自己的冷静，然后微笑。在酒店跟酒店人员的沟通也要注意自己的语气，形象，不要大声喧哗乱丢东西等。

协调工作总结（2） | 返回目录

一、矿业生产基本情况

截止xx年底，全县共14户（不含沙石、砖瓦厂）矿业企业，其中：黄金企业3户，铅锌企业4户，铜铁企业3户，煤炭企业3户，建材企业（水泥厂）1户。今年由于受世界金融危机影响，有7户基本金属矿业企业处于停产或半停产状态。

xx年共生产黄金710.288公斤，比上年310.286公斤增加400.002公斤，上升128.9%，生产铅、锌精矿466.72吨，比上年2280吨减少1813.28吨，下降79.5%，产煤78579.41吨，比上年48903吨增加29676.41吨，上升60.7%，生产水泥80392.3吨，比上年87700吨减少7307.7吨，下降8.3%，新增矿产品（铜精矿）258吨，实现矿业生产总值13437.16万元，比上年8726.94万元增加4710.22万元，上升54%，实现销售收入9649.86万元，比上年8433.27万元增加1216.59万元，上升2.7%，实现税收2181.1万元，实际缴纳税收945.99万元，比上年1354.83万元减少408.84万元，下降30.2%，其中：增值税514.3万元，比上年614.51万元减少100.21万元，下降16.3%，资源税59.34万元，比上年129.36万元减少70.02万元，下降54.1%，营业税及其它税收372.35万元，比上年610.96万元减少238.61万元，下降39.1%。矿业企业完成探矿投资2097.72万元，比上年2915万元减少817.28万元，下降28%，固定资产投资7659.11万元，比上年23701.41万元减少16042.3万元，下降67.7%。当地群众从矿业生产中直接得到劳务收入2960.3万元，比上年2238.7万元增加721.6万元，上升32.2%。矿业企业上缴矿产资源有偿使用费232.83万元，提供就业岗位1182个，矿产业从业人员1182人，矿业企业支付

当地土地补偿费1200万元。

xx年矿业发展协调工作由于得到县委政府领导高度重视和各有关部门及乡（镇）密切配合，通过矿业协调办及其矿业企业员工共同努力，致使矿业生产在遭受世界金融危机冲击下，仍然取得可喜成绩。

二、部门联动、精心组织、通力合作，着力解决矿业发展生产中的实际问题

（一）卓有成效地协调了黄金公司110千伏送电线路工程

云南黄金有限责任公司分公司恩乐至和平乡110kv送电线路全长39.5公里，从恩乐镇民江村新村组t接，共计82个塔基，占用2个县、2个林业局（墨江林业局、景东林业局）、4个乡镇、8个村民委员会、26个村民小组、318户农户187亩耕地和林地（其中：塔基永久性占用5.6亩）。工程于xx年3月开始建设，总投资3000余万元，在各级各部门的共同努力下，县矿业协调办到现场解决实际问题189次，与涉及乡（镇）领导协商36次，切实有效地调处了群众与施工队间的矛盾纠纷。经一年多时间，使该线路于xx年4月25日架设完工，4月30日开始送电，正式投入了使用，为黄金公司日处理吨矿石大选厂正式投入生产及生活用电提供了有效保障。

协调矿业企业用地的征收（用）工作是矿业协调办的重点工作之一□xx年县矿业协调办在国土、林业等部门及乡（镇）党委政府的通力协作下，扎实有效地协调了矿业企业生产生活用地。

3189295.31元，及时提供了恒益公司在烂泥塘矿段坑探工程施工项目的用地。

二是积极协调征用了恒益公司上寨矿点林地。恒益公司因黄金生产需要在那壮村上寨矿点征用林地29.29亩，涉及箐口、

中排、新田组9户农户□xx年5月17日至10月3日，征地协调工作组共72次进村入户，223人次进行征地协调工作，于10月3日与被征地9户农户签订征地补偿协议，征地协调工作终结。

一年来，县矿业协调办共协调征用土地5宗，面积272亩，基本上做到企业需要多少地，就及时协调征收（用）多少地，保障了企业生产生活用地的有效供给。

（三）协调和平乡政府至便民桥村组道路建设协调工作扎实有效

和平乡政府至便民桥村组公路起点为和平乡政府驻地，终点为便民桥，为天然沙石铺垫四级公路，道路全长7.3公里，路基宽6.5米，路面宽6.0米，途经和平乡2个村民委员会6个村民小组106户农户生产经营用地，500余人受益，公路建设永久性占地248.25亩，临时占用374.52亩，拆迁房屋2户，迁坟3冢，本文来源：文秘范文该工程为和平乡村组道路建设项目。为使该工程项目能顺利实施，县矿业协调办于3月25日至6月28日驻扎在和平乡政府，与和平乡党委政府、交通部门领导一起共同协商、通力合作，认真协调解决群众要求解决的问题。修筑道路期间，和平乡党委政府、县交通局、县矿业协调办共抽调了43名干部职工，分成3个协调组，共召开群众宣传动员会28次，参会524人次，召开项目实施研讨会11次，参会132人次，到农户家中进行协商65次410人次，工程从4月18日开工建设至5月28日竣工，历时40天时间，完成了7.3公里四级道路，共投入资金1151.6万元，创造了公路建设两个之最，一是标准最高村组道路，二是修筑速度最快四级路。

（四）调处矿业生产中的矛盾纠纷和历史遗留问题效果明显

调处矿业生产中的矛盾纠纷和历史遗留问题是创造良好投资环境和发展矿产业的前提和保障。一年来，县矿业协调办联合土地、林业、信访、法制等部门，在乡（镇）党委政府的全力配合下，积极调处矿业生产中的矛盾纠纷和历史遗留问

题，取得良好实效。

一是联合国土、信访、法制部门，配合九甲乡党委政府调处完善了九甲乡甸坑村冬瓜林组反映九源公司破坏土地调查处理的遗留问题。九甲乡甸坑村冬瓜林组反映九源矿业公司破坏土地问题是xx年以甸坑村冬瓜林组王东、王春为代表的部分村民到有关部门上访反映情况的矛盾纠纷。xx年4月26日至xx年9月，县人民政府成立了以县国土局牵头的调查组进驻九甲乡调查调处，与涉及占用的登高村6个组19户农户53.972亩土地达成了征用土地补偿协议，支付土地补偿费271839.6元，其中：原补偿77500元，增补194339.6元，但协调征用甸坑村冬瓜林组、上街组土地工作没有得到彻底解决。

为使九源公司顺利组织生产，今年7月20日至12月9日，县矿业协调办联合县国土局等部门，配合九甲乡党委政府再次深入冬瓜林组、上街组农户家中和矿山用地现场，共召开研讨会9次，参会78人次，群众会6次，参会126人次，走访农户6次29人次，通过历时3个月的磋商磨合，于xx年12月9日达成了征地补偿协议。

二是联合国土部门，协助和平乡党委政府成功调处了和平乡那壮村箐口组反映黄金公司征地补偿问题的纠纷。黄金公司与那壮村箐口组等当地农户之间因土地征用问题纠纷主要是群众反映原黄金公司征用土地补偿过低，企业改制下岗人员未全部安置，搬迁的5户农户宅基地补偿未彻底，黄金公司内小集市权属未分清共四个问题。县矿业协调办在得知这一情况后，于xx年8月始配合和平乡党委政府深入村组农户家中，对群众所反映的问题作了详细调查核实，通过县、乡、村领导对群众作了大量说服解释工作后，最终赢得了群众的理解和支持，纠纷得到有效化解。

今年受世界金融危机影响，上半年我县基本金属矿山处于停产或半停产状态，部分企业有观望心理和消极情绪，为使矿

业企业增强信心，度过难关，县矿业协调办全面落实科学发展观，开展多渠道协调服务，为企业发展创造良好的社会环境。

一是深入各矿山企业进行调研，了解矿业企业生产生活中的困难和问题，寻求破解难题的方法和措施，全年共开展调研活动3次，调研企业20户次。

二是召集各矿业企业负责人进行座谈交流和召开联席会议，增强企业与企业之间，企业与部门之间，企业与当地群众之间的相互了解和联系，增进相互间的友谊，建立和谐共处，共同发展的社会环境。

三是对各矿业企业加以引导，提高各矿业企业对安全、环保、维稳等法律意识，使矿产业发展走向良性发展轨道。

四是积极帮助企业解决实际困难。今年6月，金豪公司准备在九甲乡登高村登高组进行勘探工作，遇到当地群众阻拦，县矿业协调办及时与九甲乡领导协商，乡领导亲自到现场协调，使金豪公司探矿工作进行顺利；11月，自主择业公司准备在按板镇恢复铜选厂生产，但由于电力供应紧张，县矿业协调办多次与电力公司协商，电力公司想尽一切办法，同意12月开始供电，使自主择业公司日处理200吨矿石选厂终于得以恢复生产。

五是认真调查核实普洱恒益公司矿业权问题。今年4月，恒益公司提出他们矿界跨越新平界线，县矿业协调办到实地进行核实，通过核实，恒益公司矿界跨越新平县部分为61.4866公顷（922.3亩），并把调查核实情况形成调查报告报告了县人民政府。今年10月，恒益公司到九甲乡三台村半坡组罗家箐（属恒益公司探矿区块）进行勘探工作，但由于历史遗留问题，遭到当地群众阻拦，11月下旬，恒益公司与县矿业协调办联系，并报告此情况，11月24至27日，县矿业协调办配合九甲乡党委政府到现场核查，通过调查核实，罗家箐铜矿点

从1996年起就由村组多次组织探矿，并产生了256万元费用，县矿业协调办又把这一情况形成调查报告如实报告了县人民政府。

（六）广开门路，寻找新矿源，为我县矿产业发展奠定坚实基础

××县地处哀牢山成矿带，成矿地质条件好，有着丰富的矿产资源，为进一步查明我县矿产种类，挖掘新矿点，县矿业协调办组织在辖区内找矿，收集各区域矿产资源信息，并在我县勐大镇半坡村大地组、辣藤箐组、仰里村恩乌组发现有铜矿露头点3个，铁矿露头点7个，前景看好，在者东镇发现有金矿露头点，为我县挖掘新矿点带来了希望和信心。

（七）认真组织办理简报，收效甚好

简报是传达信息，汇报工作情况的桥梁和纽带。一年来，县矿业协调办共撰写简报信息36则，其中：抄摘矿业资讯4则，总发行12期520份，为相关部门及时报送矿业发展信息情况，受到县委政府领导好评。

（八）按月收集整理企业生产经营情况，为政府提供决策依据

为全面掌握各矿业企业生产经营情况，及时反映矿业经济发展水平，县矿业协调办每月定期向各矿业企业收集《矿业开发进度表》，全面了解各矿业企业在各个时段的投资、生产、销售和上缴税收情况，掌握各企业就业人数和劳务收入，为科学开发矿产品提供了决策依据。

二. 矿业生产中面临的困难和问题

虽然是矿产资源大县，但由于起步较晚，基础建设不发达，给矿业企业在开发矿产品中带来诸多不利因素。

1. 电力供应不足，影响矿业企业的正常生产生活。
2. 勘探投入严重不足。由于地质勘查程度低，矿山开发缺乏充分的地质资料，许多矿山矿产资源的储量和品位不清，明显存在着零星开发，盲目找矿，盲目建厂等问题。
3. 基础条件差。矿业企业绝大多数地处偏远山区，许多矿山作业区道路都比较窄，路面差，有的矿山还不通电、不通水、不通路。导致矿产品生产难、成本较高。
4. 产业链短，综合利用程度不高。目前矿山企业基本上都以生产半成品，出售原材料为主，除水泥和部分黄金产品以外，矿产品都只出售原材料，综合利用率较低，境内矿石绝大多数都是伴生矿，在开发某种金属矿的同时，实际还有很多伴生矿未得到有效开发利用。
5. 矿业协调工作经费紧张。据不完全统计□xx年各乡（镇）共投入矿业协调工作经费93万元，但这部分资金有投入却没有来源，乡（镇）领导对此感到很困惑。
6. 部分群众漫天要价。矿业企业在进行矿产品开发时，都离不开土地，都要与当地群众打交道，应该说多数群众是支持矿业企业生产发展的，但也有部分群众，甚至是少数领导干部在土地、地上附着物征用补偿上漫天要价，有的群众提出征用1亩土地要求补偿30万元，搬迁1户农户要求补偿20万元，企业的确难以承受。

三、xx年目标任务及工作思路

一是及时调解矿业生产中的矛盾纠纷。矿业生产涉及面广，矿产品开发中所需的土地、电力、水利、交通等经常与当地群众发生利益上的冲突，如果不进行调解，必然影响矿业生产进程，甚至会导致企业无法组织生产，所以县矿业协调办要组织协调各部门、各乡（镇）及时协调解决处理矿业生产

中的矛盾。

二是及时协调好矿业企业生产、生活用地。矿业生产离不开土地，开采矿石需要土地，建设建厂需要土地，修路、建房都需要土地，所以我们要把协调企业用地作为一项经常性工作来做。

三是做好富民铜业建厂协调服务工作。富民铜业在振太帮庆正在着手建设日处理200吨矿石铜选厂，我们将会跟踪做好相关协调服务工作。

四是多渠道筹集资金做好探矿工作。发现新矿点，增加新资源是协调办工作之一，矿产资源是财富，如果没人去发现，沉睡在地下的资源永远都是资源，所以我们要一如既往地做好查矿找矿工作，使资源优势尽快地变成经济优势。

五是争取加大矿业协调经费投入。矿产品开发涉及面广，遇到的矛盾问题比较多，协调工作量大，没有资金投入，难以做好矿业协调服务工作。

六是做好各部门沟通协调工作。矿业生产涉及多个部门管理，矿业协调办要加强与各部门沟通协商，为矿业企业提供高效便捷服务环境。

七是努力做好县委政府交办的其他事项。

协调工作总结（3） | [返回目录](#)

电力协调服务工作

一、计划用电工作

二、安全生产用电

三、节约用电

电煤协调工作

一、电煤协调所做工作

- (一) 加强电煤生产供应的组织领导
- (二) 积极推进小龙潭矿务局五期扩建工程
- (三) 采取有力措施，努力调整用煤结构
- (四) 加快地方煤矿扩能技改步伐
- (五) 建立电煤运输绿色通道

二、电煤供应存在的问题

节能降耗工作

一、开展节能降耗工作的主要措施和做法

- (一) 加强组织领导，建立节能减排工作机构
- (二) 分解节能减排指标，全面落实责任
- (三) 加大资金扶持力度，从资金上对节能工作给予保证
- (四) 突出重点，以抓工业节能为突破口，确保全州节能目标的落实

1、用高新技术改造传统产业，降低企业能耗，降低污染物的排放。

2、加大高耗能、高污染落后产能淘汰力度。

4、加强引导，加快节能技术的推广应用。

5、开展重点耗能企业节能竞赛活动

6、加强重点用能单位节能管理

（四）严格执行国家产业政策，推动全州工业企业上水平上台阶

（五）强化节能宣传教育和培训，不断提高企业节能意识

（七）制定下发《红河州节能减排实施意见》

四、节能工作存在的主要困难和问题

xx年年工作安排

属地协调工作思路 协调工作总结篇四

1、横向沟通工作情况分析

目前，集团总部横向沟通的主要沟通方式有文件传递、召开会议、电话或上门联系。在种类划分上，与流程分类（划分为内部流程与协作流程）相对应，例会、常规的横向沟通可分为中心内部沟通、跨中心沟通。中心内部沟通有中心工作会议、部长会议；跨中心沟通主要通过集团领导主持召开的总经理办公室、总经理工作会解决，或经办公室转批集团领导的批示调度。此外，除例行、常规的横向沟通外，集团总部还有部分临时性、随机性的沟通工作，并不在中心年度计划或职责范围之内。此类沟通工作又可分为两类：一类是被沟通部门明确的，有相关规定的，可直接找到部门负责人；另一类是被沟通部门不明确的，一般通过相关中心负责人进行调度。

2、横向沟通协调存在问题。

(1) 渠道不够畅通。由于集团总部很多横向沟通缺乏制度依据，导致工作存在周转时间长、不够灵活的问题，影响工作效率的提高，这也对协作流程的梳理带来障碍。

(2) 部门职责对横向沟通工作未有明确规范，也未列入部门年度工作计划，导致完成横向沟通工作的动力不足。

(3) 针对横向沟通工作的考核机制未建立，特别是跨中心协调工作的责任追究上，对被沟通部门没有约束力。

(4) 集团没有建立起共享信息中心，大量信息沉淀，不能相互借鉴，利用，导致沟通成本过高。

3、横向沟通工作相关建议

(1) 建立分层协作制度，明确中心负责人、部门负责人、具体岗位的职责分工：中心领导负责综合性的协调，人、财、物资源的匹配；部门负责人主抓协调工作的落实；具体岗位负责执行各项工作任务。

(2) 设立定期的工作例会制度。为拓展部门间沟通方式，由各中心轮流定期主持召开工作例会，相关部门列席会议，解决协调工作中遇到的实际问题；同时，也可将协作流程的协议，也一并纳入工作例会议题。

(3) 建立责任共担机制。跨部门合作不仅仅是各部门按业务程序规定做完自己分内的事情，亦有责任跟催和协助其他部门共同完成任务；同时，跨部门合作业务未达成预期指标的，相关责任应由所涉部门共同担负。特别是针对沟通不及时，导致工作准备不足，开展不利的，要追究相关的责任。

(4) 建立绩效共享机制。在跨部门合作中，预期绩效的产生，是协作各方共同努力的结果，只是由于分工的不同，对于绩效贡献的比例不同。因此，对横向沟通工作的绩效考评，必

须重视绩效分享问题，而不能单纯归于某一部门。

(5) 设立协调工作牵头部门。建议将协调性工作纳入各部门的年度工作计划，由专门的牵头部门统一汇总、调度，并对效果工作开展情况进行考核。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二：套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

要点三：数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

要点四：用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字

或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

属地协调工作思路 协调工作总结篇五

（一）深化“巾帼创业就业促进行动”。今年来，市妇联将促进妇女创业就业作为服务大局、服务妇女的重中之重，坚持“政府主导、市场调节、妇联配合、妇女受益”的工作思路，多渠道开展春风送岗位、就业指导孵化和项目资金扶持等专项行动，鼓励妇女同胞为家乡建设作贡献。一是努力推进妇女就业。举办了“春风暖巴山”大型现场招聘会，福建富贵鸟集团、江苏恒力集团、华新水泥、天子药业等138家大中型企事业单位参加了此次招聘会，吸引了万人前来应聘，约有6000名女性与用工单位达成意向性用工协议；二是开展就业培训。今年7月，市妇联实施了玫琳凯妇女就业知识服务计划，对20余名返乡女农民工、女大学生进行家政服务培训，为返乡女农民工及女大学生创业和再就业提供有力支撑；三是认真开展财政贴息推动妇女贷款创业工作。在全市范围内开展妇女创业就业小额贴息信贷宣传及服务工作，截止11月底，万源市妇女小额贴息贷款工作《暂行办法》已经出台，前期准备工作已基本完成；四是深入开展“领导挂点、部门包村、干部帮户”活动。结合扶贫联系点—太平镇水窝子村的产业基础和种植业的特色，帮助他们发展水果、蔬菜产业，充分发挥其城郊优势。

（二）深化“巾帼文明示范岗（村）”活动。不断健全完善“巾帼文明示范岗”创建工作，继续发挥“巾帼文明示范村”带动作用，引领妇女立足本职、建功立业。竹峪镇妇联和梨树乡妇联创建为万源市巾帼文明示范岗，万源市检察院创建为达州市巾帼文明示范岗，官渡镇青岩坝村、茶垭乡邱家坪村创建为达州市巾帼文明示范村；积极培育新创点，万源市旅游局积极申报创建xx年万源市巾帼文明示范岗，万源

市祥瑞出租汽车公司、万源市机关幼儿园积极申报创建xx年达州市巾帼文明示范岗，八台乡长坝村积极申报创建达州市巾帼文明示范村。巾帼文明示范岗（村）创建活动的开展，激发了妇女群体的创造活力，促进了行业新风建设，有效提高了女职工的学习积极性和服务意识，促进了业务水平进一步提升。

（一）做好妇女儿童权益保护工作宣传。以强化源头维权、推进社会化维权、加强实事化维权为着力点，建立多层级的维权机制，拓展维权服务平台，努力维护好、实现好、发展好妇女儿童的切身利益。一是开展“法律宣传上街头”活动。联同司法、团委、环保、城管、公安、国税、卫生等相关部门走上街头进行法律宣传，共发放宣传资料10000余份，提供法律咨询服务50人次；二是开展“法律宣传进社区”活动。市妇联干部职工利用周末休息的时间，联系太平镇妇联在人口较为密集、人员结构较为复杂的^v^区组织100余名居民参加了社区法律集中宣传活动，发放《妇女权益保障法》、《婚姻法》和女性在外务工注意事项等宣传资料500余份；三是开展“法律宣传进校园”活动。借年初开学之际，市妇联、法制局在城区各中小学中开展了包括未成年人保护法、禁毒法、思想道德建设等相关内容的法律宣传活动。

（二）加快构建妇女儿童维权工作社会化格局。一是认真做好信访工作。市妇联积极协助万源市委、市政府做好人民群众特别是妇女同胞的情绪疏导、纠纷调解、矛盾化解等工作。全年共接待29例信访案件，积极帮助解决实际问题，信访办结率为100%；二是畅通维权热线。全年接到妇女来电100余个，为妇女提供了法律、政策咨询服务和心理疏导服务；三是大力实施法律援助。充分发挥我市妇女儿童法律帮助基地、法律援助中心和30个法律援助站职能作用，全年为64件涉及妇女权益保护和14件未成年人权益保护提供了法律援助。

（三）协助市政府做好“两规”终期评估工作。今年是全市实施“两规”的终期评估年，也是新“两规”编制的起步年，

为了全面、准确、及时地反映全市妇女儿童发展情况，市妇儿工委召开专题研讨会5次，研究制定终期评估工作方案，明确了评估的内容、方法、步骤和要求。万源市妇儿工委办“两规”终期评估督查组对涉及教育、卫生、水务、劳动等单位贯彻实施“两规”各项目标任务进展情况进行了督导检查，从全市督查情况来看，全市妇女儿童工作较上一年取得了明显的进步，男女平等的理念更加深入人心、适龄儿童受教育水平稳步提高，妇女儿童卫生保健事业长足发展，妇女儿童生存和发展的环境逐步改善。同时，完成了xx年度两规数据的收集、汇总和监测评估工作，为全市两规终期评估报告的形成提供基础，迎接^v^[]省政府和达州市政府对我市的督导检查。

（一）“三八”节纪念活动

1. 召开了隆重纪念“三八”国际劳动妇女节暨表彰大会。会上达州市副市长、万源市市委书记、市人大主任陈中华作了重要讲话，市委、市政府表彰了30个妇女儿童工作先进集体和70名先进个人。市妇儿工委办主任吴晓勇总结了我市xx年妇女儿童工作，并简要安排了各乡镇和部门xx年妇女儿童工作。
2. 举行了庆三八“联谊杯”趣味运动会。来自我市各乡镇、市级部门、学校的48支队伍参加了比赛。运动会设有绑腿龙舟赛等集体和个人项目比赛，趣味强，奖品丰富，取得了良好的社会反响。
3. 选送舞蹈赴达州市调演。为弘扬巴山红军文化，展示万源妇女新貌，市妇联编排了反映红军文化的舞蹈《天边的红云》参加达州市庆“三八”百周年文艺晚会，让观众在赏心悦目之余更得到了一次精神和信仰的洗礼。
4. 开展“关爱女性、美丽人生”形象咨询活动。“三八”期间，市妇联邀请美容师、形象设计师等专业人士，在金缔花

园广场进行了为期三天咨询活动，免费为我市广大女性进行美容保养、衣着搭配等方面的专业咨询。

5. 其他活动。“三八”期间，市妇联还组织开展贫困母亲慰问活动，一共慰问贫困母亲30名。

（二）家庭助廉送清风活动

结合全国上下正在开展的创先争优工作，为倡导廉洁之风，弘扬浩然正气，推动建设积极、乐观、向上的家庭文化，进一步增强我市各级领导干部家属的监督意识、廉洁意识，市妇联举办了乡镇领导干部家属家庭助廉座谈会。我市乡镇党委书记、乡镇长家属共86人参加了座谈，市纪委、市委组织部领导到场作了重要讲话，广大领导干部家属表示将共同努力，用实际行动构筑起防腐防腐和促廉倡廉的坚固长城，为构建社会主义和谐社会作出贡献。

（三）环境整治“进家庭”活动

全市城乡环境综合治理工作开展以来，市妇联先后做好了以下工作：一是印制发放倡议书4000余份，倡导广大妇女行动起来，当好城乡环境综合治理工程中的排头兵，从女性的家庭角色、社会角色出发，让每一个家庭成为文明社会的最健康的细胞；二是组织妇女积极参加灾后清淤工作。灾后，在市政府的统一安排下，妇联干部率领广大社区妇女冒着烈日和臭气清运^v^区和滨河路淤泥，让人民群众有一个良好的生活环境；三是以“六·五”世界环境日为契机，联合市环保局深入开展“城乡环境治理进社区”活动。现场发放各类环保知识宣传资料近3000份，发放环保袋500个，受理群众环保投诉6人次、环保咨询170人次。

（四）“母亲节”慰问活动

1. 贫困妇女调研走访工作。市妇联贫困母亲专项调查组选取

大竹镇、官渡镇作为样本，走访了社区、农村部分家庭，对贫困妇女的家庭情况、经济收入、健康状况、贫困原因、心理素质等作了详细调查和评估，形成调研报告，并联合乡镇妇联拟定帮扶计划，努力通过整合多渠道救助资金进行帮扶。

2. 贫困母亲现金救助工作。市妇联坚持访贫问苦，不仅在春节、三八节、母亲节等节日期间下村社慰问，而且建立了贫困母亲救助长效机制，在财政没有预算专项救助经费，无其他经费来源的情况下，挤出办公经费对贫困母亲进行救助；一方面给予300-1000元不等的救助金以解燃眉之急，另一方面设法与民政、劳动、卫生等部门联系，帮助她们真正走出困境。全年累计救助贫困母亲223人，发放现金及慰问品共计万元。

（五）儿童节庆祝活动

六一期间，市妇联共慰问留守儿童71人次，给予慰问金及慰问品价值1万余元；组织“爱心妈妈”和留守儿童联欢活动1次；进行留守儿童深度调研1次；召集乡村教师召开“留守儿童问题座谈会”1次；配合达州市妇联、达州市电视台拍摄《对话达州》留守儿童专题片，播出后，收到良好的社会反响；积极促成太平镇二小与黄钟学校牵手结对；举办了城乡儿童绘画大赛。

（六）灾区献爱心活动

1. 玉树地震献爱心。“”青海玉树地震发生后，市妇联迅速行动，召开全体干部职工会，动员全体机关干部为受灾群众捐款捐物，并所有捐款1000元交至市民政局，由全市统一汇往地震灾区，为玉树妇女儿童重建家园尽绵薄之力。

2. “7·17”抗洪救灾。7月17日凌晨，我市发生了百年一遇特大洪灾，全市52个乡镇不同程度受灾。灾情发生后，市妇联及时向全市各乡镇妇联和市级各妇委会下发了《关于进一

步动员广大妇女积极投身防汛抗灾救灾工作的紧急通知》

（万妇发〔xx〕24号）和《致全市妇女姐妹的慰问信》，要求各级妇联组织和广大妇联干部要发挥妇联组织的宣传优势，团结带领广大妇女同胞全力以赴投入抗洪救灾和灾后重建工作，充分发挥好妇女“半边天”作用。同时，组织市妇联全体干部职工率先垂范，深夜冒着倾盆大雨，深入东城社区开展居民转移工作；时任市妇联廖主席带领慰问组，于第一时间，步行深入扶贫联系村水窝子村，看望慰问受灾的人民群众，为灾区群众送去了大米、矿泉水、被盖等必需的生活物资及现金，鼓励群众振奋精神、抗灾自救、重建家园。灾后，万源市妇联多方奔走，募集价值万元的日化产品，在金缔花园广场举办了一场主题为“风雨同行，共建家园”的爱心义卖会，市妇联全体干部职工现场向水窝子村捐款xx余元。义卖结束后，工作人员在公证员公证下清点义卖所得和捐款，并将全部1万余元善款和价值近2万元的日化产品现场捐赠给水窝子村，帮助水窝子村重建家园。同时，市妇联通过各种渠道，帮助水窝子村灾民销售水果，在金缔花园内设置了水窝子村受灾户水果销售点。达州市妇联始终关注我市受灾妇女的自救情况，多方协调，为我市筹措救灾资金5万元，充分体现了上级妇联组织对基层妇联的关心、爱护和帮助。

（七）中秋节慰问活动

为了让留守儿童过上充满亲情的中秋节，万源市妇联前往大竹镇明德希望小学看望慰问了30名留守儿童，为孩子们送去了月饼、糖果和学习用品，参加慰问的30名“爱心妈妈”们也给孩子带去了爱心读物、学习用品和玩具。市妇联干部已经连续三年与留守儿童共度中秋，通过组织爱心互动、留守心声、趣味游戏等多种形式的活动，努力让孩子们度过没有亲人陪伴却愉快难忘的中秋佳节。

（八）其他活动

1. 科普知识宣传活动。市妇联联合科协、科技局、司法局、

卫生局、文化局、农业局、畜牧局和林业局等部门，深入乡镇开展了以“传播科技、保护环境、提升产业、助农增收”为主题的科普知识宣传和农用技术培训等服务性活动，发放健康生活宣传知识手册1000余份，现场接受群众咨询50余人次，深受广大群众的欢迎。

2. 控烟教育宣传活动。第23个世界无烟日，市妇联、市爱卫办在万源市职业中学开展了“拒绝烟草、珍爱生命”签名活动，并以街头宣传、学校召开主题班会等多种形式，深入社区、学校宣传吸烟的危害。

3. 开展了第三期中国妇女社会地位调查。调查员们认真调查，据实填表，科学统计，保证了调查结果的客观准确性，如期、保质、高效地完成了调查任务。

4. 开展妇科病普查普治工作。组织万源市妇幼保健院、万源市计划生育服务站开展了义诊活动，免费为3200名农村妇女进行了妇科病普查普治工作；与达州紫荆妇产医院合作，深入我市偏远乡镇，对393名农村贫困妇女进行了妇科病普查，为其中2名重症贫困母亲，进行了免费手术。

（一）抓好基层妇联组织建设工作。一是开展好党群共建创先争优活动。进一步完善党建带妇建工作，开展创先争优活动推动妇联基层组织创新发展。万源市妇联系统因创先争优成效突出，受邀在达州市党群共建创先争优推进会进行了经验发言；二是推进农村妇女进村（社区）“两委”工作。今年，万源市开展了第八届村（居）民委员会换届选举工作，选举办法明确规定：班子成员中原则上要有一名35岁以下的年轻党员或女党员；村妇代会主任、农村“两新”组织女带头人、女致富能手等提名为村委会候选人；村民代表中妇女要占有一定的比例。这些措施为基层妇女组织建设提供了保障，为推进女性进村“两委”奠定了基础；三是扩大基层妇女组织的覆盖面。在全市机关、企事业单位的妇女组织已逐步建立和不断完善的基础上，我们特别重视在新经济和新社

会组织中的女工委建立工作。今年以来，我们筹备建立了万源市爱家超市女工委、联谊妆业日化店女工委。

（二）注重培育高素质的妇联干部队伍。一是配齐配好妇女干部。市妇联本着“配备上量质并重、培育上内外兼修、流动上进出协调、工作上资源共享”的原则，对全市市级机关妇委会主任和乡镇妇联主席共16个岗位作了人员调整，并加强乡镇妇联主席和机关妇委会主任教育培训，提升干部综合素质；二是大力提升妇女干部岗位责任和业务素质。今年，市妇联采取以会代训的模式，对乡镇妇联主席和机关妇委会主任进行了2次专题业务培训；外派市妇联机关干部参加各类业务知识学习培训，先后有3名同志参加了全国妇联、省妇联和达州妇联组织的外出考察学习活动，1名同志到达州市妇联上挂锻炼。

属地协调工作思路 协调工作总结篇六

一、加强组织领导，完善党风廉政建设各项机制

一是明确主体责任。乡党委认真落实主体责任，把党风廉政建设作为党的建设和队伍建设的重要内容，年初制定领导干部党风廉政建设责任范围、对象和党风廉政建设责任制工作任务责任目标分解，成立工作领导小组，明确乡班子成员党风廉政建设年度各自责任。二是制定工作措施。及时召开全乡党风廉政建设会议，研究部署当年党风廉政建设、反腐败及作风建设工作安排，对乡党委、纪委、各线及村（社区）党风廉政工作的目标任务和具体措施进行明确。三是狠抓全乡党组织主体责任。与各行政村签订党风廉政建设责任状，加强对农村和乡属各部门“一把手”的教育和引导，进一步完善横向到边、纵向到底、层层抓落实的责任体系。四是完善工作机制。坚决执行落实党风廉政建设责任制“三书两报告”制度，切实增强“一岗双责”意识，按职责分工自觉抓好各自分管范围内的党风廉政建设责任制的落实。按照“谁主管、谁负责”的原则，认真执行党风廉政建设责任追究制度。

二、加强机关干部学习

乡纪委坚持把学习提高，摆在当前的突出位置，组织机关干部认真研读各级领导的重要讲话，全面贯彻中、省、市纪委全会精神，学习《中国^v^党内监督条例》、《农村基层干部廉洁履行职责若干规定（试行）》、《廉政准则》《中国^v^廉洁自律准则》和《中国^v^纪律处分条例》等资料，学习多起典型案例，观看《越轨之害》等警示教育片3场，以案说法、以案明纪，增强其法纪观念。同时，在机关干部大会、村干部大会上进行会前学纪工作，对典型案例进行通报，强调廉政建设的重要性、执行制度的严肃性，严防新的腐败行为发生。

三、抓好有效预防，强化干部管理监督

一是开展“积极预防、系统治理”工作。我乡针对腐败易发多发的重点领域和关键环节，开展“积极预防、系统治理”工作，乡纪委结合治理工作重点，对全乡辖区内的廉政风险岗位、廉政风险点进行排查，对我乡重点部门民政办、国土所、计生办、农业服务中心进行了廉政风险点防控。对我乡xxxx年至xxxx年的重点项目土地增减挂钩项目、文家坝村的美丽新村建设项目进行了积极预防，系统治理。截止目前，我乡土地增减挂钩项目，按照规章、制度正有序开展，经乡纪委巡查，目前尚未发现有违规、违纪的行为、现象存在。

二是创新立体监督体系。结合党的群众路线教育实践活动，建立乡纪委、村监委、村民小组义务监督员立体监督的“三级一体”监督体系，充分发挥乡纪委、村监委自身监督职能，同时邀请10名老干部、老党员及普通群众参与各项工作监督，形成监督范围无死角漏洞、监督时间有效衔接、监督人员干群协力的全方位立体监督体系。

四、妥善处理群众来信来访，严抓查案办信，有力震慑违法违纪行为

我乡一直坚持群众上访无小事，必须做到事事有回音，件件有落实。针对各项惠民政策，如退耕还林款发放、粮食直补等实行全程监督，确保及时足额发放到群众手中，同时认真查处农村基层党员干部违法违纪案件。我们在农村基层党风廉政建设工作中，一直把查处农村党员干部的违法违纪案件作为一个重要环节。乡纪委多次要求对乡村干部要严格管理，严格监督，有问题必须严格追究，坚决查处。xxxx年乡纪委共接待群众来信来访2件，不属实2件，2件信访件都得到了及时处理和回复，处理率达到100%。共查处农村党员干部违纪案件1起，有效地规范了农村基层党员干部的行为。密切了党群关系，重树了党员干部在人民群众心目中的形象，促进经济发展和社会和谐稳定。

五、扎实推进廉政文化建设

严格按照廉政教育，思想先行的原则，以文化活动为载体，利用村（社区）公开栏、广播、老体协开展文艺活动等途径，让廉政文化进入村（社区）基层，做到家喻户晓，真正从源头上制止腐败。在春节，社区还组织了文艺宣传队，进行廉政文化宣传。各村利用迎春乡亲会，编排廉政文化节目，开展廉政文化宣传。通过这一系列活动，有效提升了全体乡民的廉政意识和监督意识。为加强党风的廉政建设起到了积极作用。

六、着力加强监督管理