

最新领导干部个人承诺书 党员干部个人 公开承诺书(优秀5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

领导干部个人承诺书篇一

- 1、做加强学习、勤于思考的社区党员表率。着力打造学习型党员，不断提高综合素质，成为熟悉政策的“活字典”、精通业务的“多面手”。
- 2、做求实创新、推动发展的社区党员表率。爱岗敬业、埋头苦干、无私奉献，勇于创新，在本职岗位上做出骄人成绩。
- 3、做践行宗旨、一心为民的社区党员表率。强化宗旨意识，带头服务群众，主动联系群众，自觉维护群众正当权益，热心社会公益事业，做群众贴心人。
- 4、做严守纪律、清正廉洁的社区党员表率。坚持组织原则，积极参加组织生活，自觉遵守党的纪律，模范遵守各项规章制度，筑牢拒腐防变的思想道德防线，时刻保持共产党员的清廉本色。
- 5、做维护团结、促进和谐的社区党员表率。顾大局、识大体，自觉地维护团结、促进和谐。相互支持，密切配合，甘于奉献，敢于担当，积极营造团结共事的良好氛围，努力形成干事创业的强大合力。
- 6、做艰苦奋斗、勤俭节约的社区党员表率。发扬艰苦奋斗的

精神，树立勤俭节约的意识，自觉加强思想修养，始终保持昂扬向上、奋发进取的精神状态。

承诺人：

承诺时间：

领导干部个人承诺书篇二

为推进创先争优活动深入开展，争创先进基层党组织，充分发挥党组织的战斗堡垒作用，按照镇党委深入开展创先争优活动要求，结合我村工作实际，现面向全村党员、群众作出如下工作安排：

一、在创先争优活动中，积极发挥组织的先锋作用，村两委成员各拟一份公开承诺书，用以明志。

二、在起草承诺书的同时，也加大推广公开承诺书的影响力，号召党员、干部、群众亦学习创先争优的廉洁风气。

三、定期召开民主生活会，积极开展批评与自我批评，解决自身问题和矛盾，努力提高党组织的战斗力和战斗力。

四、进一步加强工作的督查与监管力度，健全考评制度，提高党员队伍整体素质。

五、坚持围绕发展、服务东风的理念，让党的建设与各项工作统筹兼顾，相互促进。

在加强思想建设的同时，坚持做到群众利益无小事，发展壮大村集体经济，始终围绕全心全意为民办实事，办好事的宗旨。

承诺人(签字)：

年 月 日

领导干部个人承诺书篇三

通过这次“干部作风整顿活动”我认真，不断延伸，根据三个阶段的活动要求，进一步的剖析和查排了自身作风建设存在的问题，针对性地制定和落实了整改措施；建立完善了工作和生活作风建设方面的自我约束制度，形成了一个加强自我作风建设的长效机制。主要措施如下：

- 1、提高主观能动力，落实工作责任心。对于自己的本职工作，要有使命感和责任感，做到勤查、勤看、勤问，高热情、高标准的要求自己完成领导安排的任务。
- 2、加强专业知识的学习，进一步培养自身业务素质。在今后的工作中，或开拓创新或借鉴他人，不断的自我发现、自我完善，提升工作手段，创新工作思路，以便更好的，处理问题、做好工作。
- 3、事无巨细，精益求精。对于接受的工作任务，要持一种积极的心态，不烦躁、不马虎、不懈怠，深入的思考、分析、领会工作的突破口，脚踏实地解决处理每一件大事、小事。
- 4、克服不足，立足实际，注重实效，不断循环推进自身的作风建设教育，进一步巩固落实自我教育行动。

就这次作风整顿活动的开展，我以此为起点，始终谨记“守法诚信执业、科学规范服务、质量安全责任、和谐自强发展”四条重要思想方针，并要全力去实践于自身的工作内容里，尤其是要把在活动中所迸发的觉悟和激情、升华而成的精神、品格一贯之地体现在平时的工作进程中。履职履责的完成好本工程的监理工作。

领导干部个人承诺书篇四

县委决定举办这次新任副科级领导干部培训班，其目的在于通过培训，提高干部的自身素质和实际工作能力。参加这次培训的大多数同志年龄比较轻，担任领导职务的时间比较短，工作经济和方法还显不足。面对西部大开发的新形势、好机遇，要促进礼泉经济持续快速发展，在座的各位担子重、责任大，这就要求每个同志都应十分重视自我完善，不断提高自身素质。

今天，我首先讲一下领导干部素质问题。

素质，对于一般人来讲，是指一个人的本质特征，一个人素质的好坏，直接影响这个人的言行。作为领导干部，则必须具备领导者素质，在特定条例下，领导者素质的高低，修养的好坏，是领导活动成效大小的决定因素。

什么是领导者素质？领导者的素质，是领导者共同的本质特征，也就是指在一定的心理生理条件的基础上，通过学习、教育和实践的锻炼而形成的在领导工作中经常起作用的那些最基本的特征及所达到的水平。

领导者的素质包括五个方面基本内容。

1、政治思想方面：首先要具有坚实的马克思主义理论功底。要能够运用马克思主义的立场、观点和方法观察处理实际问题，能够在错综复杂的矛盾和斗争中深刻认识社会发展的客观规律，坚持正确的理想、信念，坚持正确的政治方向。其次要具有高度的原则性和实事求是精神。对待原则的态度，表现着一个人的政治素质，是一个领导者政治上是否成熟的重要表现。领导者要具有高度的原则性，在当前主要表现在能够同党支部在政治上保持一致。第三要具有强烈的革命性事业心和政治责任感。领导者具有强烈的革命事业和政治责任感，在现代阶段就必须对建设有中国特色的社会主义事业

满腔热情，为改革开放，为发展生产力、造福人民积极工作；必须具有开拓进取的精神，敢于打破常规陈规旧习的束缚，勇于研究新情况，解决问题问题。

2、道德品格方面：一要有全心全意为人民服务的高尚情操。全心全意为人民服务是一个领导者必须具备的基本道德品格。一个领导者有了全心全意为人民服务的精神境界，就会克己奉公，为人民群众的利益鞠躬尽瘁，死而后已，就会自觉地同形形色色的官僚主义、形式主义、假公济私、以权谋私行为作斗争。二要有端庄正派的良好作风。领导者平时的行为应该端庄正派，对上不吹不拍，对下不欺不压。自觉维护团结和统一，不培植私人势力，不搞派别组织和小集团活动，不阳奉阴违。带头树立共产主义和社会主义的道德、风尚。培养良好的风度，注意维护国格、人格。三要有民主谦逊的优秀品质。遇事走群众路线，多同群众商量，虚心听取专家意见，善于集思广益，切忌主观武断。平易近人，亲切和蔼。注意慎独，加强自我改造，不居功，不自傲，自觉接受组织和群众的监督。面向实际，面向基层，主动热情地为基层服务，虚心向自己的部下和群众学习。四要有谦让容人的豁达胸襟。能够团结自己不喜欢和不愿接近的同志，团结跟自己意见分歧的，看不起自己的，不尊重自己的，跟自己闹过别扭的，跟自己作过斗争的，自己在他面前吃过亏的那一部分人，即使在对立情绪相当严重、误解很深的情况下，也能根据干部的才智、特点、专长来使用。五要有严于律己的自我批评精神。要经常解剖自己，敢于承认自己的缺点和错误，鄙视别人对自己无原则的阿谀奉承。还要有勇于听取批评的勇气，不论是来自上级、同级或下级干部，还是来自普通群众的批评，都要有闻过则喜的胸怀，要广开言路，倡导并支持自下而上的批评。特别是对于来自下面的批评，更要有言者无罪，闻者足戒的气度。

3、文化专业素质方面：首先要有扎实的文化基础。其次要有精通的专业知识。领导者的工作特点是组织管理，因此对于经济管理、行政管理、科技管理、领导科学、人才学、

思想政治工作各方面的知识都要比较精通。要具有一定的知识深度，应是管理的内行。同时对自己所在单位的业务知识也要尽可能精通。第三要有比较广博的知识面。领导者不同于技术专家，需要认识和处理的问题包罗万象，涉及各个领域。除应该具有扎实的文化基础和精通的专业知识外，对于天文、地质、工业、农业、商业、财政、金融、法律、科技、教育、文学艺术、体育等知识，也要有所涉猎。四是要有丰富的社会生活实际知识。领导者应该注意深入了解周围事物的历史和现状，熟悉多种多样的社会生活实际，积累自己的直接经验。同时要把个别经验向一般知识转化，把实际知识向理论知识升华，把零碎知识向系统知识提高。

4、组织能力方面：一是要有统筹全局的思考能力。能够对复杂的社会现象进行科学分析、综合、概括和判断，能够从全局出发，正确认识本地区、本部门、本单位在全局中的层次和地位。二是要有多谋兼听的探讨能力。能善于运用辩证唯物主义观点，依靠参谋咨询人员、依靠下级、依靠广大群众，注意倾听各方面的意见、探讨问题，以便把自己的意图通过民主协商，化为被指挥者的主动行为，并在民主协商的过程中修正和完善自己的指挥意图。三是要有权衡利弊的决断能力。领导者不优柔寡断，但也要切忌鲁莽，盲目拍板定案。要能在周密地权衡利弊得失的基础上，不失时机地作出决断。四是要有突出重点，兼顾一般的筹划能力。既要能找出带动整个链条的重点环节，又要能在整体工作中抓住重点。五是要有调兵遣将使用干部的能力。能善于因人施用，扬长避短，对下级和群众既严格要求，又发挥他们的主动性、创造性。六是要有平等待人、公道处事的协调能力。领导者必须能够自觉地同他的下级和广大群众平等相处，具有关心别人、理解别人的本领；能够把握下级和群众的思想脉搏，循循善诱，会做思想工作；能够公正地评价他们的成败功过，处理好各种矛盾，以便调动一切积极因素，形成和谐、配合默契的、协调一致的集体。七是要有接受反馈，适时反映的应变能力。在决策付诸实施以后，领导者要能够注意信息的反馈，对新事物、新问题有敏锐感知的能力。遇到突然

事件，能够既不惊慌失措、无所适从，又不拘泥刻板，沉着冷静，应付自如。八是要有交流思想的表述能力。领导者必须具有科学的思维能力。较强的演说和写作能力。

5、心理素质方面：首先要有成熟的心理态度，要既能清醒地认识到自己的内在需要，又能正确估计外部条件，能够从动态追求心理平衡，自觉地把自己的行为控制在适当的限度内。其次是要有敏锐的认识能力。也就是说，要有敏锐的感觉、良好的记忆力、丰富的想象力。只有具备敏锐的认识能力，才能认清形势，选准工作的突破口，迅速开创领导工作的新局面。第三要有卓越的思维能力，要能够运用逻辑的思维、辩证思维、集中思维、发散思维、超前思维、直觉思维等各种思维形式，作出快速、准确的推理和判断。第四要有坚韧不拔的意志。愈是艰巨的任务和艰险复杂的环境，愈需要坚韧的意志。第五要有健全崇高的人格。具备健全崇高的人格，如诚实、勤奋、踏实、认真、宽容、谦虚谨慎、豁达开朗，富有强烈的责任感和牺牲精神等品格，有助于增进领导者的活动效率，而残缺卑下的人格则会败坏领导者的形象，贻误领导工作。人格的形成是一个主观和客观相互作用的复杂过程。社会上各种不健康因素都会侵蚀人们的心灵，干扰形成健全崇高的人格。现在，有些干部存在的言行不一、阳奉阴违、以及妒忌、自私、偏执、老好人等残缺人格，就是这种干扰的表现。合格的领导者应该注意克服这种干扰，努力塑造健全崇高的人格。

领导者素质在领导活动中的作用主要表现在以下三个方面：

1、领导者素质和修养状况决定着领导工作的成败。领导者在领导活动中处于主导地位，领导素质的高低、修养的好坏，对于领导工作的成败关系极大。俗话说，只有不能打胜仗的将军，没有不能打胜仗的战士，这是从军事角度上说将军对于战争胜负的重要性。其实，管理经济、教育、科技也都是同样的道理，古今中外，都是如此。

2、领导素质是发挥领导功能的基础。素质和功能密切相关，世界上任何一个事物都是如此。领导功能的发挥，必须有领导者的素质条件，不同的领导者，之所以履行领导职能的情况不一样，都与领导者的领导素质状况直接相关。一般来说，领导素质愈高，领导功能就能发挥得越好，而一个素质不高的领导者只会把工作弄糟。

3、领导素质是形成领导影响力的主要因素。从现在领导的特点看，领导是一个领导者对被领导者施加影响的过程。领导者之所以能够率领、引导被领导的群众朝着既定的目标前进，就在于具有领导影响力。领导的影响力，总的来说，是由权力性影响力和非权力影响力所构成的。领导者的权力性影响力，主要是由组织赋予的，非权力影响力，则是由领导者本身的品德、知识、才能这些素质及其行为所造成。权力性影响力和非权力性影响力，都会对领导活动产生影响。不过，在不同的时期，它们影响领导活动的程度是不同的。在奴隶社会、封建社会主要是以使用职权为基础来实施领导。人类社会发展到今天，非权力性的影响力对领导活动的作用大在增强了，在许多情况下，如在业务领导工作中，在学术领导工作中，甚至甚至起着决定性的作用。这样一来，领导者的素质就成了形成领导影响力的主要因素。领导者素质愈高，领导者对被领导者的影响力、凝聚力就愈大，领导工作就愈能获得广大的群众基础，反之，则会丧失群众基础，使领导工作无法正常进行，使领导活动目标无法实现。

为什么要提高领导者素质。原因之一，领导者素质的改善和提高，取决于后天的努力。马克思主义管理学、领导学认为：领导者素质的形成，除心理生理素质的基础作用外，更重要的是，领导者后天的学习、训练、教育和实践，这些因素在领导素质的形成中起着决定性作用。因为，不仅领导者的政治素质、道德素质、文化专业素质、组织能力素质如何，者是后天学习、教育、训练和实践影响的结果，而且，心理生理素质本身的发展和提高也在一定程度上决定于后天的学习、训练、教育和实践，一个领导者可以通过不断地学

习和实践，改善和提高自身的素质，也会由于怠惰和蜕化，而丧失原来的素质，甚至变质。原因之二，我们领导者素质方面仍存在许多问题，尤其表现在少数人身上，是比较严重的，有的同志不注重理论学习，缺乏政治敏锐性和鉴别力，是非观念不强；有的不注意实践锻炼，工作能力、工作经验欠缺；有的不能严格要求自己，组织纪律淡漠，公仆意识淡化；有的不注意个人修养，不注重个人形象，语言随便，行动自由；有的则缺少一定的气度，待人处事不是以公心，利己主义严重。

归结以上两方面原因，要提高和完善领导者素质，除了组织的培养、教育、管理、引导外，领导者应在自身方面下功夫，在今后的茶、学习、生活中应注意坚持做到以下几个方面，不断提高和完善自身素质。

1、要正确对待自己，不断强化学习，增强理论业务素质。

人贵有自知之明。不论做人、做事还是做官，一个人只有正确对待自己的长与短、得与失、成与败，真正做一个明白人，才有可能做好人、做成事、做好官，才有可能取得政治上的进步和事业上的成功。客观上讲，年轻干部都有共同的长处：有知识，有朝气，有理想，有抱负，富有改革、进取、创新精神，这是共性，也是优势。也正因为有这些长处和优势，有些年轻干部往往容易产生一种自负、自傲、自满的不健康心理，不能够正确对待自己。比如，有的自认为有年龄、文化优势，不注意学习，看不起老同志，总觉得老同志思想保守、观念陈旧，跟不上时代步伐，不善于从老同志身上学习优良传统和作风，以及他们丰富的工作经验和领导艺术；有的工作刚取得一点成绩，就沾沾自喜，居功自傲，觉得自己什么都行，干什么都胜过比自己年老的，强于比自己年轻的，甚至目空一切，有时稍遇挫折，总是感到周围的同志甚至包括组织都对不起自己，听不得一点不同意见，总想听赞扬的话、奉承的话。这些都是年轻干部容易产生和遇到的问题，而又是不容易正确对待和处理的问题，是年轻干部

健康成长道路上的极大障碍，必须认真加以克服。

要正确对待自己，关键要敢于自我剖析、自我批评，做到吾日三省吾身。自省是一面镜子，也是一种修身的方法。坚持自省，就能够多一点谦虚，少一点盛气；多一点自励，少一点自负；多一点成功，少一点失败。历史上由于不自省、不自知而失败的例子很多。经常地自我反省，自我剖析，为人民的利益坚持对的，为人民的利益改正错误的，是我们党的光荣传统，也是年轻干部所应该继承和发扬的。在这方面，老一辈无产阶级革命家给我们做出了榜样。毛泽东、邓小平可谓一代伟人，但他们对自己的评价也是三七开、四六开。这些伟人对自己都有一个正确的评价，而我们现在有些同志总觉得自己完美无缺，找不出毛病。有的一讲就是我有啥毛病、啥问题、啥错误？这是年轻干部健康成长的大敌。正确对待自己的问题，说到底还是修养问题、素质问题。而较高的素养来自两个方面。一是勤于学习。作为一名年轻干部，学习是首要的、长期的乃至终生的任务，是健康成长的前提和基础。值得注意的是，目前有些年轻领导干部在学习上尤其是在理论学习方面存在着一些不容忽视的问题。有的认为随着职务的提升，工作水平和领导水平就自然而然提高了；有的认为自己是大专生、本科生，知识化、专业化已不成问题；有的感到自己现在工作很顺手，当个科级干部知识够用了，甚至用不完，学不学问题不大等等。这些认识和做法都是非常错误和有害的。当今世界科学技术突飞猛进，日新月异，知识经济的时代已经到来，当一名领导干部确实需要有真才实学。尤其在事业单位，专业性、业务性、知识性很强，如果没有一定的业务能力，没有一定的专业文化知识，是很难搞好本职工作的，更谈不上担当一名称职的领导干部了。每一个年轻干部都必须明白，一个人天资聪明不能代替后天的努力；职务的升迁不能带来智慧和水平的自然提高；较高的文化和专业知识水平，不能代替马克思主义理论水准；更重要的是还必须具备较高的理论素养、政治素养、综合素质。因此，年轻领导干部一定要增强学习的自觉性，把学习作为一种觉悟、修养、境界和责任，珍惜大好时光，减少应酬，排除干扰，挤

时间多读书，多思考问题，多积累知识，多搞学术调研，多出调研成果。二是勇于实践。实践出真知，在实践中刻苦锻炼是年轻干部健康成长的根本途径、必由之路。一语不能践，万卷徒空虚。离开生动的实践，再好的理论也是空洞的。现实生活中我们也可以看到，凡在实践中不怕困难，勇于实践，勇于思考问题，大胆解决问题，理论与实践结合得好的干部，都成长得快，担当重任的能力强，提拔重用起来后，打开工作局面也比较快，工作成效就比较明显。如果一个人的综合能力、综合素质低于所承担的职务需要，那是一件痛苦的事，甚至是一种磨难。因此，我们有了理论知识、文化功底，有了较强的政治理论素养，就要到第一线、到实践中去，注重调查研究，勇于克服困难，解决问题。做校长的就要把课堂作为实践阵地，探索教改经验，提高教学质量；做农技站长的，就要在把农村作为实践阵地，积极推广农业新技术、新产品，在调整产业结构，发展生态农业上下功夫，为礼泉经济发展做贡献等等。从一定意义上讲，凡是有作为的人，都是在实践中通过解决一个又一个问题、克服一个又一个困难而成长起来的，这就要求领导干部要在实践中增长才干，要靠在领导工作中增长才干，提高处理问题的能力。

2、要正确对待组织，虚心接受教育培训，增强工作能力。

对于年轻干部来讲，正确对待组织，就是要正确对待组织培养。年轻领导干部健康成长，既依赖于个人的努力，更离不开组织的培养。应该说，每一个年轻干部从发现培养到提拔使用，组织上都下了很大功夫。但是，有些干部不能正确地认识这一点，总认为自己的进步、成长、提拔重用，主要靠自己奋斗，靠同学、老乡、同事帮忙；总认为朝中无人难做官，当官要有后台，具备四化还要有人说话。一旦走上领导岗位，首先想到的是关系，是某个人，想到的是同学、同事谁给我投的票，想到的是哪一个领导帮我说话了，报私情，谢私恩，把组织的培养、同志们的帮助、人民群众的养育之恩抛到九霄云外。如果得不到提拔和重用，满足不了个人愿望，就埋怨组织，总觉得组织欠自己太多。任何一个年轻干

部，不管是是否提拔重用，都要有平静的心态，正确对待。在很多时候，我们选干部，既要考虑个人条件，又要根据工作的需要，一些优秀的、成熟的同志可能会因为班子结构、班子职数等客观条件的限制暂时用不起来。但没有用的，并不一定没有本事。客观地讲，一个人被组织提拔重用，既有德才方面的主观因素，也离不开历史机遇的赐惠。必然性是具备了一定条件，但机遇也很重要，从大的方面看，你们有良好历史机遇：一方面是新时期干部政策，严格按照四化方针，坚持德才兼备标准，大力选拔优秀年轻干部。另一方面是干部任用打破了论资排辈、迁就照顾、求全责备的沉旧观念，这就为年轻干部的成长提供了良好的机遇。从小的方面看，只所以今天你们能走上某个单位的领导岗位，是那里有空缺，这也是个机遇，假若没有这些原因，你们也就不可能在这个单位部门任领导。可以客观地讲，具备条件的人很多，但用的毕竟是少数，要知道，在没有用的人中还有相当一部分要比自己强，只是他们当中的一些人没有机遇。因此，不能认为提拔了，个人就是最优秀的，没有提拔重用的人都不如自己。因此，每一个年轻干部都要讲党性，讲大局，讲组织原则，讲组织纪律，正确处理个人进步与组织培养的关系，立足本职，立足自我提高和自我完善，立足埋头干事。时刻提醒自己，不断努力，积极进取。

3、要正确对待名权位，用好权、服好务，增强服务意识和拒腐防变能力。

名位和权力对每一个人都可能产生诱惑。作为一名党的干部，正确对待这个问题，就要时刻牢记党的宗旨，树立正确的人生观、价值观。立志做大事，不要立志做大官，视党和人民的利益重如山，视名利淡如水，顶得住私欲诱惑，做到名惑面前不失志，利诱面前不乱意，权惑面前不动心。有些干部不能正确对待，当了官后没有长思考入党为什么？当干部为什么？做官又是为什么？只是私字当头，要名、要利、要权，不能阻挡色、欲的引诱，最后不要说为党和人民工作，连自己都保不住，落了个罪人，受牢狱之苦。原江西省副省

长胡长清，由于理想信念动摇，利欲熏心，把人民赋予的权利作为摄取金钱的工具，在他担任江西省副省长、省长助理、国务院宗教事务局副局长、国家税务总局办公室主任期间，先后90次收受索取他人财物，折合人民币共计545.55万元，并有161.77万元人民币的巨额财产不能说明来源，最终被处于极刑，于2000年3月8日在南昌枪决。原广西壮族自治区书记、全国人大常委会副委员长成克杰，先后收受贿赂达3000余万元，数额之大，令人惊心触目，现已罢免副委员长职务，开除党籍，移交司法机关处理。原中央候补委员、浙江省委常委、宁波市委书记许运鸿，为妻、子打开绿灯，谋取暴利。应其妻要求，先后帮助宁波五州公司贷款借款，经其直接打招呼的款项2500多万元，美元540多万元，该公司给妻人民币400万元，最近被依法惩处。原云南省高级人民法院院长、党组书记孙小虹，走私小汽车，偷逃税款63.7万元，违反财经纪律，私帐外帐、隐瞒诉讼费、利息和其他收入共计7743万元，经其同意从中支出940万元用于发放奖金、福利，最终被绳之以法。还有广东湛江特大走私受贿案，涉及金额达100多亿元，涉及公职人员200人，其中地厅级12人，处级干部45人，科级干部53人，湛江市委书记陈同庆，海关总长曹秀康被绳之以法。还有四川綦江虹桥垮塌案，其县委书记张开科、副书记林世元受贿、玩忽职守，被判处死刑。正确对待名权位，即使在平凡的岗位上也能够流芳千古，永远活在人民的心中；像：孔繁森、焦裕禄、李向群、高建鹏、马斐等。少数干部名位思想严重，见名就要，见利就上，见权就争，这是要不得的。有的不提拔不干工作，干工作全是为了升迁。有的事业单位未干几天，就怨事业单位枯燥乏味，没有前景，就寻情钻眼，想跳槽，进大机关，谋一官半职。有的刚进单位不几天，就要上副科级，副科还没坐稳，就要当正科干部，甚至为此不择手段，跑官要官，就是不在工作上下实力，不在群众中找位置。这样的干部怎么能在人民群众的心目中有位置，组织上又怎么能把党和人民的再大一些权力交给他？这样的人即使当了官，有了位，也不可能扎扎实实地为群众谋利益，名和位也决不会长久！

利不可以虚受，名不可以苟得。事业单位工作不象行政单位工作那样虚事多，事业单位大多都是硬扎扎实的实事，这就要求我们的领导干部每一个都要加强党性修养，不为名所累，不为利所缚，不为权所动，不为欲所惑，把全部心思和精力用在工作上，用在为人民群众谋利益上，老老实实做人，扎扎实实干事，搞好本职工作，让人民群众放心满意。只有这样，才有活得洒脱，活得充实，活得有意义；才能受到人民的爱戴、尊重和组织的信任；才能真正健康成长，不辜负党和人民的重托。

4、要正确对待同志，注重相互学习，不断充实自己。

同德则同心，同心则同志。在我们党内，同志，不仅仅是成员之间的一般称谓，重要的是体现一种由共同理想联系在一起相互平等、相互信任、生死相依的革命关系。毛**说我们党内称同志好，很亲切，互相尊重。而我们现在有些同志一当上领导就与没当领导之前判若两样，总想让别人叫他的官衔，叫名字就不高兴，觉得别人是对自己不尊重，名字叫顺了，反而觉得亲切，官衔叫腻了，反而觉得刺耳，与同志有一些距离。同志之间的关系是人间最无私、最纯洁、最高尚的关系。我们每一个干部都生活在同志之中，无论是什么职务、在什么岗位，每天都要与上下左右的同志打交道。一些干部由于缺乏过硬的党性锻炼，也由于受生活阅历、处事经验、性格特点等因素的制约，往往容易在处理同志之间的关系上产生一些偏差，甚至出一些不正常的现象。比如，有的对上级盲目服从、阿谀奉承，对同志心存戒备，相互提防，对下级颐指气使，趾高气扬，盛气凌人；有的心胸狭窄，容不得别人超过自己，嫉贤妒能，看到别人提拔了，就眼红，就嫉妒，甚至采取不正当手段，想方设法搞垮人家，而看到别人受到挫折，犯了错误，就幸灾乐祸；有的只能听好话，听奉承话，容不得别人的批评等等。但是只要我们每个人都能正确对待同志，这类问题就会减少以至杜绝，大家才能成为一个大家庭里亲密无间的同志。不能正确对待同志的问题虽然表现在少数干部身上，但危害很大，不仅影响个人

的进步与成长，也影响干部队伍整体的团结，影响工作。

正确对待同志，首先要有谦虚的作风。毛**说，虚心使人进步，骄傲使人落后。年轻领导干部在成长过程中，离不开组织的培养、领导的关心、同志的帮助，没有任何人的成长进步不受到周围许许多多人的关心、爱护、帮助、教育，只不过有些是直接的，有些是间接的。所以每个人一点一滴的进步与成长，都是从别人身上受到教益，吸取了营养。因此，要有一个谦虚的态度，认真地对待这个问题。每一位年轻干部特别是担任领导的都要正确地认识自己，时刻摆正自己的位置，不鄙人之短，不恃己之长，虚心向周围的同志学习，尤其要向年龄大有工作经验的老同志学习，以人之长补己之短。

正确对待同志，还要有宽广的胸怀。中国古语有雅量这个词。雅量就是要求有宽广的胸怀，就是倡导人们特别从政为官的人，要有容言容人容事的大气量，宰相肚里能撑船就是这个意思。领导干部都应该具有心胸宽广的雅量，尤其年龄大的或担任正职的领导干部更应有雅量。一是要容言。重要的是能容难听之言，能受难堪之辱。凡是有利于改进工作、有利于党和人民利益的意见，包括反对自己的意见，都要诚心诚意地倾听。二是要容人。一方面，要容人之长，见贤思齐而不嫉贤妒能，视同志的进步为自己的进步，为别人的成功而高兴；另一方面，要容人之短，以宽厚之心对待那些有明显缺点和毛病的同志，热心地帮助他们改正缺点和不足。决不能眼睁睁看着让同志的错误越犯越大，路越走越窄，想方设法往外赶。

5、要正确对待群众，主动贴近群众，增强群众观念。

正确对待人民群众，是马克思主义唯物史观的基本要求，是我们党的宗旨所决定的。目前，一部分年轻领导干部对当前改革进入攻坚阶段、各种矛盾错综复杂、干群关系紧张所蕴含的巨大危险认识不足，对与群众保持血肉联系缺乏内心

的真诚和现实的紧迫感，这应当引起高度重视。

正确对待群众，就要做到感情上贴近群众。我们应该检查一下自己的一言一行、一做事情，真正为老百姓考虑了多少？我们得有这个感情。不把人民的利益放在至高无尚的位置，怎么能全心全意为人民服务？而要做到这点，就应该而且必须经常深入基层，深入群众，详察民情。不管处在哪个岗位上，做什么事情，做什么决定，都必须把群众的利益、群众的承受能力、群众受益的大小放在第一位。搞城建的要保证人民群众的生命与安全，严把质检关；搞教育的要关心下一代的成长，让所有的失学儿童重返校园；搞农业技术推广的要经常深入农村，帮助农民解决农业技术难题，帮助农民脱贫致富。要始终牢记自己是人民群众中的一员，人民群众是自己的衣食父母，因此，不论官多大，位多高，都不能忘本。要保持和人民群众的感情，不要远离人民群众。尤其是事业单位和群众打交道的机会多，群众要来办事，一定要热情接待，及时予以办理，不能久拖不办，让人民群众真以为单位门难进，面难见，话难听，事难办。这样只能加大党和人民群众之间的距离，人民群众是有意见的。

一个人素质的提高不是一朝一夕就能办到的，而需经过一个不断实践和长期锻炼的过程。因而，需要同志们在今后的工作、学习、生活中不断地努力。

党员干部个人承诺书内容

党员领导干部个人承诺书

领导干部个人承诺书篇五

我是xx□中共党员。为在推动新一轮经济社会发展中，找准自己的位置，更好的发挥先锋模范作用，本人结合岗位实际，愿公开作出如下庄严的承诺：

1、坚持与时俱进的科学理论武装头脑，在思想上保持先进性。每天读书读报，坚持学习和研究马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，切实贯彻落实科学发展观的精神，及时学习和领会党组织的最新路线、方针、政策以及决议，不断提高自身的理论素养和敏锐的政治观察力。

2、始终牢记党的宗旨是“全心全意为人民服务”。增强自己的事业心和责任感，积极投身到经济建设和各项社会事业发展中，在工作和生活中坚持党和人民的利益高于一切，个人利益服从党和人民的利益，吃苦在前，享受在后，克己奉公，多做贡献。

3、自觉遵守党的纪律，模范遵守国家的法律法规，严格保守党和国家的秘密，执行党的决定，服从组织分配，积极完成党组织安排的各项工作任务。

4、联系群众、团结协作。谦虚谨慎、尊重同志，相互学习、相互帮助，主动沟通思想，虚心听取各方面意见，维护稳定和谐的工作局面。关心集体，维护单位荣誉和形象，共创文明机关。

5、严于律己，清正廉洁。坚守情操，发扬奉献精神，自觉抵制社会不良风气影响。不利用职责之便谋取私利。模范遵守社会公德，严于律己，作风正派，以身作则，以优秀共产党员的标准严格要求自己。

承诺人(签字):

年 月 日