

# 最新电网核查 电网个人工作计划(优秀5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

## 电网核查 电网个人工作计划篇一

从\_\_年参加工作，领导为了让我尽快转变角色，熟悉工作环境，适应生产要求，我先后被分配至电力实业公司的线路班和变电班从事线路架设、电缆敷设、高压试验、继保及变电检修等工作。

工作伊始，我发现学校里学到的专业知识同生产实际有很大的不同和差距。为此我努力学习生产运行专业知识，努力提高自己的岗位劳动技能，在短短的一年内，我主动吸收老师傅们的工作经验，虚心向他们请教工作中的技术问题，并通过自己的努力，迅速掌握了线路和变电运行的生产程序及各种一、二次设备的规范、参数。

20\_\_年底，我被分配到电力实业公司生技股，主要负责输配电线路的设计和施工。此时，正是农网改造初期，工作量非常大，在时间紧任务重的形势下，我边工作边学习，很快就步入了正规。

首先跟随老师傅们勤下现场，并对照自己原有的各项知识使自己的理论知识和实践更好的结合，一方面放弃休息时间利用各种资料进行专业学习，有针对性地强化自己的专业知识储备;另一方面对自己不清楚的问题向老师傅求教，勤思、多做、苦学、牢记。利用较短的时间学会了各种线路的技术要

求和参数，弄清楚各个设备的运行原理和铭牌参数，并利用配网调度图分析线路的运行情况，给自己增添了许多工作信心，丰富了自己的实践经验。我参加了庞家堡镇17个村的高低电压农网改造工程，我主要负责线路的设计、施工图的绘制与修改、线路资料的整理。且丰富了公司的线路资料。我还参加了小吾营—龙关110kv二回线路改造工程，线路全长24、5公里，且大部分是山区，并且是冬季施工。我主要负责线路的复测、熟悉设计图纸并与施工现场比较、计算线路的各种技术参数。经过7个月的努力终于圆满完成了工作，最后我又把工程验收资料进行整理上报监理和运行维护部门。

其次，将先进科技手段应用到实际工作中去，同时应用autocad绘制了线路走向图、相序图，交跨图。做到及时更新线路图纸资料，并将新旧图纸进行衔接、更新，使图纸资料与现场相符，与设备相符，进一步完善了线路资料，保证了数据真实性，为真正指导生产管理和逐步实现线路的状态维护奠定了基础。提高了工作效率和管理水平。

我还参加了新安规和工作票的培训。今年我又被定为线路的工作票签发人，这使我身上的担子更重了。因为工作票签发人的安全责任很大，他的一点疏忽可能就会造成很严重的后果，他不仅要保证工作的必要性和安全性，还要看工作票上所填安全措施是否完备，更要保证所派工作负责人和工作班成员是否适当和充足。于是我开始勤下小现场，积极熟悉城区的各条街道名称结合配网图，了解了城区范围内的高低电压线路的运行情况，认真学习《电力工业技术管理规定》、《电业安全工作规程》和《电业生产事故调查规程》，熟练填写各种工作票和措施票，并进行危险点控制与分析，为工作票的正确签发奠定了坚实的基础。

### 三、努力学习新知识，用知识武装自己

在完成好本职工作的同时，我还不断学习新知识，努力丰富自己。\_\_年底我参加了二级建造师的考试，并以优异的成绩

取得了国家二级建造师的证书。为了更好的完成这项工作，我重新学习了各种规程、标准、施工和验收规范，按时圆满完成各项工作的同时充实了自己。

## 电网核查 电网个人工作计划篇二

### 运维检修部变电运维班工作实施方案

#### 一、前言

根据上级公司推进“三集五大”体系建设，整合优化公司业务管理体系，加强核心资源管控，实现集约化、扁平化、专业化管理，推动公司向现代企业转型，打造具有一流创新能力、发展能力、服务能力、国际竞争力的现代企业的根本要求，根据巴东县供电公司变电运维检修部运维班现状（巴东县供电公司现有变电站20座，其中35kv变电站15座□110kv变电站4座，分布在城区及全县11个乡镇。现有变电运行人员121名，其中男42人，女79人。经过近几年的技术、设备改造，现在已有西壤坡、官渡口、杨家坝、溪丘湾、野三关5座变电站具备了无人值班基本条件）。特制定本工作实施方案。

#### 二、组织形式

1. 具备无人值班变电站集中监控中心设在调控中心（或某个枢纽变电站监控室），由当值调度员（或值班员）负责监控。
2. 运维班下设两个巡操队，设队长、安全员、正值班员、副值班员岗位；分2班，每班不少于5人，值班员轮流值班，正常时上长白班，每班正值班员不少于2人□110kv野三关变电站为巡操一队驻地，辐射大支坪、水布垭、清太坪、金果坪、野三河、杨柳池五个35kv变电站□110kv黄土坡变电站为巡操二队驻地，辐射110kv西壤坡，绿葱坡、教场坝、茶店子、官渡口、楠木园、雷家坪、溪丘湾、沿渡河、罗坪、火峰十个35kv变电站。

3. 操作队、受运维检修部的领导和管理，在业务上接受当值调度员的统一指挥。

4. 不具备无人值班变电站必须有人值守。

### 三、职能与分工

1. 无人值班变电站由当值调度（或值班员）负责集中监控。有人值守变电站由值守人员管理。

2. 运维班技术员对所有变电站的安全生产、设备管理、运行操作及维护、培训等工作实行专业管理。

3. 巡操队负责值班变电站的日常运行维护、设备巡视、倒闸操作、事故处理及文明生产管理工作。

4. 运维班长负责协调自动化及通讯专责，负责保证自动化和通信设备的安全、可靠运行。

### 四、责任与权限

#### 1. 当值调度（或值班员）责任与权限

（1）执行上级颁发的法规、规程、制度和条例，确保各无人值班变电站的安全运行。

（3）负责无人值班变电站的遥控（遥调）操作；

（4）负责无人值班变电站断路器正常操作次数和故障跳闸次数的统计和报送，并通知有关部门。

（5）负责无人值班变电站运行设备的报表打印，负责无人值班变电站10kv配电可靠性原始数据的统计上报，积累技术资料。

(6) 负责无人值班变电站无功电压管理、有载调压次数统计，统计无功补偿设备投入率。

(7) 负责将无人值班变电站的有关设备缺陷及时通知检修单位处理。

(8) 负责无人值班变电站事故、异常的远方控制与处理。

2. 有人值班变电站上述工作由各自巡操队完成。

## 五、管理内容与要求

### 1. 值班管理

(1) 巡操队分2个班，人员24小时轮流值班，主要负责110kv及以下站设备巡视、操作和事故处理及文明生产工作；负责本队记录资料管理，每日执行公司作息时间，及时安全的完成操作和事故处理。

(2) 必须保证通讯工具随时处于良好状态，如发生事故、障碍必须及时向有关领导汇报。不得随意关闭通讯工具，不得随意将工作用车挪作他用。

(3) 如发生较大事故或严重异常情况，应立即通知队长并汇报调度中心领导。

### 2. 交接班

(1) 每日交接班，交接双方人员应全部在场，认真了解所管辖设备的运行方式、运行状况、设备缺陷、工作情况等。

(2) 接班人员应在每日交接班前15分钟进入值班室，听取交班人员的交待。

(3) 交接班实行模拟系统与值班记录簿交接，接班人员如发现现场情况与交班者交待不符时，弄清楚后再交接，逐个签名，需协调时应立即汇报队长。

(4) 事故处理和倒闸操作时不得交接班。

(5) 交接班时如发生事故，应立即停止交接班，由交班人员处理，接班人员在交班负责人的指挥下协助处理。

(6) 若操作队交接双方人员都在工作现场时，可在回队后交接班。

(7) 交班者应交待下列内容□ a运行方式。

g工具、仪表、钥匙的使用和变更情况；

h上级命令、通知、要求及运行有关的其它情况□ i本班尚未完成需下一班应做的工作及注意事项。

(8) 接班者应检查下列内容□ a核对模拟图与交待相符。

b检查值班记录及“两票”与交待相符□c检查通讯工具是否处于良好状态。

d检查值班室等处卫生，各类物品是否完整无损□e有关记录填写齐全正确□f生活用具齐全整洁□g钥匙齐全，存放整齐。

h工器具、仪表齐全，存放整齐□i交接班人员分别签字后交接班结束。

### 3. 设备巡视

(1) 按设备巡视卡巡视设备，并认真记录。

(2) 设备巡视分为正常巡视、夜巡、特巡，具体规定如下：

操作队正常巡视无人值班变电站每站每周1次,特殊情况经主任批准方可顺延一天；夜巡无人值班变电站每站每月1次,根据天气、负荷情况及设备健康状况和其它特殊要求进行特巡。

(3) 巡视人员应将巡视时间、站名、巡视内容及发现问题记入有关记录。

巡视中如有紧急需要，巡视人员应立即停止巡视，参加处理紧急情况，处理完后，再继续巡视。

进入sf6配电室巡视时，必须先开抽风机通风15分钟，将各侧通道打开；不得单人进入巡视；巡视结束应将全部门、窗及应关闭的电源关闭好。

有关领导、技术人员定期进行监督性巡视，周期为：每季一次。

#### 4. 设备定期试验轮换

(1) 中央信号、交直流绝缘监察、电压换相、主变温度、蓄电池组等每次巡视时切换试验。

(2) 以下工作在正值监护下进行：

(3) 线路重合闸装置等每月试验一次，重合闸试验前应征得值班调度员同意。

(4) 照明、绝缘工具、登高工具、消防设施每季末检查一次。

(5) 根据调度令对长期备用变压器每季末试验一次。

(6) 防误闭锁装置结合停电每年检查一次。

(7) 事故照明、站用电源每季切换一次。

(8) 其它设备应按照相应规程规定定期进行试验轮换。

(9) 进行定期试验、切换工作必须按《安规》要求填写操作票，并有专人监护。

## 5、倒闸操作

(1) 变电站的倒闸操作按值班调度员命令进行。一般操作正值监护，复杂操作由队长监护，运维班长、班副或专责、技术员按到位标准到场监督。

(2) 计划内的倒闸操作由队长根据人员情况安排进行。

(3) 临时操作由队长安排操作队人员进行，操作任务较多、人员不足时，应召集其他人员协助。

(4) 操作票应严格填写和审核手续，字迹应工整，不得随便涂改。

(5) 各站安全工器具应存放在该站固定地点，实行定置管理。

(6) 正常情况下，无人值班变电站所有运行或备用状态的开关，必须置于“远控”位置，由当值调度员进行“远控”操作。

(7) 设备停电检修过程中，调度员需做“远控”试验时，应通知操作队人员，将变电站“就地/远控”开关切换至“远控”位置，试验完后立即恢复。

(8) 变电站设备停电检修时，由巡操队人员将需停电的设备置于“就地操作”位置，按调度命令进行就地操作。设备检修结束送电后，操作人员应将“就地/远控”开关切至“远控”位置。



(9) 无人值班站事故处理时，巡操队值班员应按调度命令将“就地/远控”开关切至“就地”位置。

(10) 倒闸操作的其它规定和管理仍按《电业安全工作规程》及有关规定执行。

## 6. 工作票

(1) 变电站第一种工作票：值班调度员应于工作前一天16:00前向巡操队值班员下达操作预告，检修单位提前一天下班前将工作票送达巡操队值班室，值班员审核无误后收票，工作当天检修单位可直接到工作地点办理工作许可手续。

(2) 变电站第二种工作票仍按原规定办理。

(3) 变电站检修设备在检修过程中的传动试验由工作负责人全面负责，但做整组传动试验时，巡操队正值必须到现场参与。

(4) 连续停电的检修工作，每日收工及次日复工，检修工作负责人可电话通知巡操队值班员，并记入运行值班记录簿。

(5) 工作负责人变动、工作票延期，工作负责人应提前2小时通知巡操队值班员，在现场办理相应手续。

(6) 工作终结，检修工作当日完毕，工作负责人在工作结束前2小时通知巡操队正值验收，多日工作提前一天通知，验收后履行终结手续。

(7) 工作票的其他规定和工作票的管理，仍按《电业安全工作规程》及湖北省电力公司相关票证实施细则有关规定执行。

## 7. 设备缺陷管理

(1) 当值调度（集控值班员）、巡操队发现设备缺陷，无论

大小，消除与否，应及时记录在本班组值班运行记录簿和设备缺陷记录簿内，并作为设备评级的依据。

(2) 巡操队值班员发现紧急缺陷后，应立即向值班调度员和调控中心、运维检修部领导汇报，并详细说明缺陷内容、现场状况，提出消缺的初步意见；重大缺陷应于当日向调度汇报。

(3) 所有缺陷均应由值班、监控人员录入相关管理系统，缺陷消除后应及时注销。

(4) 应将设备存在缺陷的统计分析作为班组安全活动的一项重要内容。通过分析，确定缺陷的分类，制定具体的督促消缺措施。

(5) 设备缺陷管理执行湖北省电力公司《设备缺陷管理实施细则》。

## 8. 运行分析管理

(1) 当值调度（集控值班员）、巡操队的运行分析管理按照有关规定，建立运行分析记录，运行分析应包括综合分析和专题分析。

**h**所辖站现场运行规程的执行情况和修改补充；

**i**所辖站注油设备的油位变化、电池劣化、载流元件的过载能力、变压器等主要设备的运行规律、各种资料记录的分析和应用、避雷装置和接地装置的运行情况及防雷保护存在的问题、治安保卫等□j“两票”合格率，设备事故、障碍、异常和重大缺陷。

**k**培训情况、记录簿的填写和资料、图纸的整理以及文明生产情况等。

c运行管理中存在的问题；

## 电网核查 电网个人工作计划篇三

上半年工作情况

到6月30日，\*供电局资产总额亿元，同比增长；主营业务销售收入为亿元，同比增长，完成全年预算指标的；资产保值增值率。单位供电成本元/千千瓦时，比预算指标元/千千瓦时降低元/千千瓦时；售电平均单价元/千千瓦时，比全年预算指标元/千千瓦时低元/千千瓦时；上半年的各项经营指标完成良好，年度经营目标在控受控。

按照局年初工作计划，突出做好了以下八方面的工作：

### 一、突出抓好安全生产管理

安全性评价整改工作见成效。稳步推进安全性评价工作，使安全性评价工作走向常态化管理，重点对关键项目、重点问题进行大力整改。6月初，邀请省专家组对我局安全性评价整改情况进行为期7天的复评工作，各位专家对我局的生产设备、劳动安全和作业环境、安全生产管理三个方面的整改情况进行复评，这次复评应得总分7715分，实得总分分，得分率，比初评得分率上升了，安全生产基础得到加强。

## 电网核查 电网个人工作计划篇四

1、市场分析，根据目前西北市场的需求量和和<sup>v</sup>出台的对本产业的扶持政策，客观、科学的制定出销售任务。暂订年任务：销售额500万元。

2、适时作出工作计划，制定出月计划和周计划，及每日的工作量。并定期与业务相关人员进行沟通，确保对目标客户的及时跟进。

3、注重绩效管理，对绩效计划、绩效执行、绩效评估进行全程的关注与跟踪。

4、目标市场定位，区分大客户与一般客户，分别对待，加强对大客户的沟通与合作，用相同的时间赢取的市场份额。

5、不断学习行业新知识，新产品，为客户带来实用的资讯，更好为客户服务，同时积极接触其他业界精英，搜集更多有用的信息，并可以和他们分享行业人脉和项目信息，达到多赢。

6、先友后单，与客户发展良好的友谊，处处为客户着想，把客户当成自己的好朋友，达到思想和情感上的交融。

7、对客户不能有隐瞒和欺骗，答应客户的承诺要及时兑现，讲诚信不仅是经商之本，也是为人之本。

8、努力保持和谐的同事关系，善待同事，确保同事之间在项目实施中各项职能的顺利执行。

1、制定出月计划和周计划、及每日的工作量。每天至少打18个电话，每周至少拜访10位客户，促使潜在客户从量变到质变。上午重点电话回访和预约客户，下午时间长可安排拜访客户。

2、见客户之前要多了解客户的详细状况和潜在需求，先了解决策人的个人爱好，准备一些有对方感兴趣的话题，并为客户提供针对性的解决方案。

4、做好每天的工作记录，以备遗忘重要事项，并标注重要未办事项。

5、填写项目跟踪表，根据项目进度：前期设计、投标、深化设计、备货执行、并完成各阶段工作。

- 6、前期设计的项目重点跟进，至少一周回访一次客户，必要时进行预约拜访，其他阶段跟踪的项目至少两周回访一次。投标日期及项目进展重要日期需谨记，并及时跟进和回访。
- 7、前期设计阶段主动争取参与项目绘图和方案设计，以便熟悉和了解客户的详细需求。
- 8、投标过程中，提前两天整理好相应的投标文件，按照客户要求递交给客户，以防止有任何遗漏和错误。
- 9、投标结束，及时回访客户，询问投标结果。中标后主动与客户进行深入沟通，以便及时准备施工所需图纸(设备安装图等)和其他的协调工作。
- 10、争取早日与客户签订供货合同，并收取预付款，提前安排备货，以最快速度响应客户的需求，争取早日回款。
- 11、货到现场，等工程安装完设备，申请技术部安排调试人员到现场调试。
- 12、提前准备验收文档，验收完成后及时收款，保证良好的资金周转率。

## 电网核查 电网个人工作计划篇五

由于镇地处城区，有工业的区位优势，也有种植其它经济作物的区位优势。农户种烟的积极性相对较低。品种改k326后，又有部分烟农放弃不种。为了完成上级下达的目标任务，我站全体烟技员积极宣传优惠政策，走家串户摸底，情感触动发动面积。\*多次召开面积会，并与各村签订责任状。两个乡镇有30%的面积是村干部自己种。其中镇一都村村干部面积占50%。而上坪村、二都、三都村村里出台优惠政策引进外乡镇烟农种烟，较好完成当年的策划目标。

虽然我站设施条件很差，但我们的工作始终以创建标准烟草站为目标。抓好管理，做好内业资料，力争这一全新的工作做好。

1、考核到位。对技术员的考核检查，在生产各时期，实行公\*，公正，公开的考核制度，并打分公布。对检查到各村生产中存在的优缺点，站务会上通报。并督促烟技员是否有对烟农追踪整改、纠正到位。由于站对村检查工作很难处处到位，那就要求技术员在站务会上把工作中存在的问题，自己先讲话，并做好记录，如果发现问题报喜不报忧一律按瞒报或工作未到位论处。对每次检查发现问题而没有报的烟技员开会时让他先讲，对善于发现问题的给予表扬和肯定。这样站里下去检查进就具有针对性，克服了工作的盲目性，提高了技术员工作的主动性，对当前发现的问题大家参考讨论，形成共识。对解决不了的问题上报烟叶股，确保公司各项技术落实到位。

2、培训到位。在生产各时期，先站里对烟技员、示范户培训，然后由技术员安排好时间，站长、副站长抽空看技术员对烟农培训。培训形式多样，可以集中晚上培训，也可以三五成群在田间地头现场培训。在分级培训上，从6月份下第一烤就开始，每次开站务会时，轮流每两个烟技员各带二杆烟，会后现场分级，大家点评。通过边分级边点评，既可以发现生产上存在的问题，又可以提高分级水\*。同时也要求烟技员回村后也用同样的方法做。从而使今年收购人员的等级观念有明显增强，收购\*稳，交接顺利。

3、扎实工作。要求驻村烟技员不参与(包括晚上)。确保上班时间，确保有精力指导生产，严肃劳动纪律。

4、加强学习。在站务会上认真带头学习各项规章制度，严格执行各项廉政制度，待人诚恳、处事公正。通过学习不断提高自己与大家爱岗敬业和工作的主动性。培养协作意识、团队意识和大局观念。不断提高业务能力与服务意识。

5、推广新技术。我站对新技术的推广卓有成效：一是100%推行漂浮集中育苗，剪叶消毒，及时药物控病；二是严格控制肥料，不让烟农私下到外面买肥；三是100%掀膜培土；四是烟农能自觉领取配套农药积极防病，较好扭转原来烟叶得病后再买药防治的被动观念；五是烟农对现行的烘烤技术的掌握有明显进步；六是农业机械的推广得到加强，目前我站农户购买自动喷雾器42台，培土机35台，台式剪叶器2台，智能化烤房451座，能承烤烟叶6800亩，近年来的路、水渠、桥、坝等烟基工程各村都有配套，大大减轻了烟农的劳动强度，提高了劳动效率。现代农业已初具规模。

6、大灾之年、工作更需韧劲。不\*凡的灾害频发，且强度大。去年年底开始起垄遇烂冬，使烟畦土块板结，造成烟叶根系不发达，来苗慢。3月11日晚一场大霜冻把刚种下去的烟叶冻死冻坏，造成烟叶蹲苗；4月份烟叶返苗后，长期连续的阴雨，减少了烟叶的光合作用，烟叶干物质积累少。虽然烟株株形与单叶数同往年一样，但烤后的单叶重非常轻，色泽淡。与往年对比每亩\*均减产近三分之一。烟叶进入旺长期后，罕见的暴风冰雹袭击，轻的叶片折断，烟株倒伏，严重的整株折断。烟叶进入烘烤，特大洪水再次侵害烟叶。烟叶损失严重，在大灾面前我站烟技员认真履职，一方面指导烟农积极自救、恢复信心；另一方面对灾情核实，登记造册，及时签字、张榜公布。救灾补助资金约万元。

1、寻找差距，发现问题。的烟叶生产工作虽取得一些成绩，但还存在一些问题，主要有以下几个方面：一是站每年开始的面积很难确定，给物资准备，育苗面积确定以及稻草溶田等生产带来被动。我们应更主动，更深入、细致配合两级\*做好前期工作。二是烟草站一个无法回避问题是，村干部种烟数量多，且面积大，大田管理基本雇人，农事很难跟上，特别是选烟花掉很多工，目前工价太高，雇工多的今年要亏本，给收购带来一定压力。今后应着力引导与培养稳定的烟农队伍。三是在打顶上我们采取二次打顶，但少部分烟农没二次打顶，给上部叶的质量带来一定影响。今后大田后期要培训

并监督到位。四是从收购堆头看，在烘烤上，第一烤与第二烤烟的颜色，色泽深且鲜亮。按常理，随着部位的越高颜色越深。但很大部分中部与上部烟，色泽偏浅，有的甚至没有前两烤的下部叶深，这一问题，可能与烟叶素质、当时天气、烘烤有关。应积极探索原因。五是站辖两个乡镇，16个行政村种烟，收购时两个人评级，8个人预检。预检\*均合两个村一个烟技员。过散的种烟户给预检带来很大的工作强度。虽然今年烟叶保管上我站做的好，但农户初分级的速度太慢。如果今后指导上这点还没认识到位，会给收购进度与烟技员收入带来障碍。

2、挖掘潜力，再接再厉。继续保持好好的工作经验与方法，着力抓好的烟叶生产与烟叶基础建设工作：一是紧紧依靠党委\*和相关部门及村干部，认真落实烟叶面积的摸底、宣传和发动工作；二是加强烟草站烟技员队伍的技术培训、检查与过程考核的管理，提高队伍的素质和工作的主动性与积极性；三是加强对烟农生产各时期的培训与管理；四是做好服务、确保烟农效益：做好物质供应，技术指导、农户售烟等服务工作，建立烟农档案，对烟农分类管理，发放技术服务联系卡，服务好烟农。

收购已经圆满结束。生产上遇到的一些问题，只要在烟草公司与镇党委\*指导与支持下齐心协力，以负责的工作态度，以饱满的工作热情，严格执行落实公司的各项技术措施，总结经验，有预见性的防范和解决问题。的烟叶生产工作会做的更好。