

2023年传承石油精神演讲稿(通用10篇)

演讲比朗诵更自然，更自由，可以随着讲稿的内容而变化站位。一般说来，不要在演讲人前边安放讲桌，顶多安一个话筒，以增加音量和效果。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来了解一下吧。

传承石油精神演讲稿篇一

大家早上好!

穿梭岁月的峰头，走过历史的云烟，在人类浩瀚的旗海中，始终闪烁着一面鲜明的旗帜，那是青春树立起来的旗帜，这面旗帜包含着代代优秀青年为祖国富强、为民族振兴而作出的贡献，包含着代代热血青年为踏循革命足迹、征服坎坷路途而付出的血与汗。鲁迅先生曾经这样说过：“从有着古老历史的中州，传来了青年的声音，仿佛预告这古国将要复活。我们一定有悠久的将来，而且一定是光明的将来。”鲁迅先生所指的“将来”，正是那些在暗夜里不畏艰难、匍匐前进、寻找着光明未来的革命青年，他们用生命结束了战争，带来了和平。

古老萌动了青春，进步窒息了腐朽。经过多年历史的洗礼后，在国际、社会形势错综复杂的今天，这一面青春的旗帜仍然闪烁着耀眼的光芒，它正为建设祖国的宏伟蓝图勾画出最亮丽的色彩!因为，在今天，许许多多优秀青年的心中仍然深藏着一个精神、坚持着一份信念、铸炼成一种魂魄。

优秀青年的心中深藏着一个热爱祖国的精神。正如鱼儿离不开水一般，青年对赋予了他们生命的祖国魂牵梦萦;正如桑梓之地的崇拜者一般，青年把祖国视作他们生命的全部。还记得季羨林先生所译的《沙恭达罗》吗?书中有这样一首

诗：“你无论走得多么远，也不会走出我的心，正如黄昏时刻的树影，拖得再长也离不开树根。”青年对祖国的爱、对祖国的眷念，在今天，转化成为了他们演绎一幕又一幕惊天动地改革神话的精神动力！

优秀青年的心中坚持着一份信念，一份不畏艰辛、勇于挑战的坚强信念。从历史的记载中，青年看到，真正的挑战不是来自于他们智慧的不足，因为中华民族被誉为世界上最聪明的民族之一，中华民族创造出来的辉煌文明仍令世人羡慕不已；真正的挑战也不是来自于东西方文明的冲突，因为拥有五千年悠久历史的华夏文明从来不畏任何外来文明的冲击。青年知道，真正的挑战来自于他们内心的深处，来自于信念的贫瘠和匮乏。因此，青年的内心深处始终坚持着一份信念，这份信念使他们变得无比的高大和坚强，使他们斗志昂扬，使他们在祖国现代化建设的伟大进程中发挥出惊人的力量。

优秀青年的心中已铸炼成一种魂魄，一种燃烧激情、力争上游的魂魄。花美美在外表，人美美在内心。所谓“内心”，就是指一个人的魂魄。还记得奥斯特洛夫斯基的那一句话：“你是在冒烟还是在燃烧？”。冒烟是指欠缺激情、随波逐流的魂魄；燃烧却是燃放激情、热情不改的魂魄。青年选择了，选择了为满足祖国的需要而全心全意无私地奉献所有。青年铸炼成的这种魂魄是积极的、向上的、充满热情的，是他们巨大创造力的动力源泉。

青年，如云霞，光彩熠熠，似白杨，生机勃勃，是李大钊先生眼中的“人生之春、人生之华”，是毛泽东主席口中“早晨__点钟的太阳”。作为青年中的一员，作为新时代的青年干警，我们要把优秀青年的那一个精神、那一份信念、那一种魂魄全部融入到我们的血液里，把最宝贵的青春贡献给了我们所热爱的祖国、所钟爱的事业，把“执法为民，稳安天下”作为我们事业的座右铭，给人民利益的大厦添砖加瓦。我们的奉献与忠诚将融入新时代改革发展的巨浪中，融入人民安定团结的幸福生活中。我们将在平凡的岗位上燃烧青春，

绽放光芒，谱写出一曲曲壮丽雄浑的青春赞歌！

当青春赞歌谱成的那一天，我们可以自豪地说，我们青春无悔，我们生命无悔！

我的演讲到此结束，谢谢大家！

传承石油精神演讲稿篇二

天上每日几十架飞机侦察轰炸，地上几十万大军围追堵截路上遇到了说不尽的艰难险阻，红军却开动了每个人的双脚，长驱两万余里……这一切不仅没有将这支军队打垮压垮拖垮，反而使它百炼成钢，成为中国革命的骨干，民族复兴的脊梁。

这个问题可能有多种答案，诸如当时军阀割据、交通困难等给红军留下了活动的空间和余地等。但这都不是根本原因，根本的原因就是我们党和红军“革命理想高于天”。

这种高于天的理想，使得以毛泽东同志为代表的中国共产党人能够面对任何困难无所畏惧，能够以洞若观火的眼光审时度势，能够在万分复杂的形势中制定正确的战略，领导红军度过了一道又一道难关。这种崇高的理想，使得广大红军指战员，面对强大而凶恶的敌人，不怕流血牺牲，勇往直前，前赴后继，取得了一次又一次胜利。

没有崇高理想的政党和军队只能是一盘散沙，不堪一击，或能逞威一时却无法长久。具有崇高理想的政党和军队方能前赴后继、无坚不摧，千难万险难夺其志。这样的政党以及其所领导的军队和人民，才能够克服前进道路上的任何艰难险阻，由弱变强，从胜利走向更大的胜利。

缅怀先辈的业绩，我不由想到了伏契克的一句话：“为了将来的美好而牺牲了的人都是一尊石质的雕像。”是的，为了今天的美好生活献身的长征英雄们，永远是屹立在我们心中

的雕像。岁月的风沙，丝毫损毁不了这座英雄群雕。相反，时光越久远，它的形象越高大；今天的日子越美好，它的光辉越耀眼。

缅怀先辈的业绩，我也思考着我们这一代人的理想。长征的路是艰苦、漫长的，建设社会主义现代化国家的新长征，路更艰苦，更漫长。我们继承着先辈的事业，继续着先辈的理想，也经历着新的考验：我们国家仍将长期面对发达国家在经济科技等方面的竞争压力，我们的改革和建设面临着许多新的问题和挑战。我们这一代人，能不能战胜压力，能不能在斗争中取胜，是对我们理想坚定性的考验。在国内，经济体制深刻变革，社会结构深刻变动，利益格局深刻调整，思想观念深刻变化，这一切，对我们的理想信念提出了严峻挑战。我们的理想在经受考验，我们的理想在考验中愈益坚定。

长征是我们中华民族宝贵的精神财富。

尽管，红军长征已经过去了80年，但它的丰功伟绩，惊天地，泣鬼神，彪炳史册，万古流芳，长征精神万岁！

红军的旗帜已经传到了我们手上，我们正高举旗帜奋勇前进。

传承石油精神演讲稿篇三

特别对概括的井冈山精神内涵：“坚定信念，艰苦奋斗，实事求是，敢闯新路，依靠群众，勇于胜利。”有了深刻的理解，我体会到革命胜利成果来之不易，是许多革命前辈用生命和鲜血换来的，应加倍珍惜。并坚信井冈山精神与与时俱进的时代品质相结合，熔铸成新的时代精神，形成强大的民族凝聚力，我们定能“可上九天揽月，可下五洋捉鳖，谈笑凯歌还。”现结合本人在工作中的实际情况谈谈这次井冈山之行的心得体会。

一、坚定工作立场，做到有冠涛主人翁精神

认真贯彻、落实公司“负责、进步、和谐、共赢”的核心价值观，坚定工作立场，做到有冠涛主人翁精神，爱护自己的家园，也要坚持公司发展的指导思想，牢牢把握发展这“一个核心”；努力做到“两个务必”；认真践行“三个体现”；要严守“四个核心价值观”。

二、学习井冈山精神，继续发扬艰苦奋斗的创业作风

我要继续保持戒骄戒躁、谦虚谨慎、艰苦奋斗的作风。作为公司的一员，要一直时刻保持低调创业的心态，努力学习发展观，结合党的先进思想，学习先进的经营理念，求可持续发展，希望自己能在公司实现自己的人生价值，与冠涛一起成长。

三、坚持实事求是，做事就要做踏实的事

经过井冈山之行我受益颇深，让我懂得做人要实事求是，做一个负责任的人，做事就要做踏实的事。我有责任并且必须做好的是在冠涛的工作岗位上努力工作，无私奉献，为事业挥洒自己的青春和汗水，以实际行动来报答先烈们的英勇捐躯，这才是对井冈山精神最好的继承与发展。

传承石油精神演讲稿篇四

石油是一种重要的能源，是关系国计民生的重要战略物资。同时，石油行业也是国家严格管理的高危行业，一旦发生火灾、爆炸等安全事故，后果不堪设想。

中油销售滁州市金达有限公司是从事石油化工产品批发、零售经营的民营企业。经过十年来的发展，目前公司已初具规模，成为排名安徽省中石油、中石化之后的省内第三大石油化工产品销售企业，也是华东地区成品油批发、零售的主要成员之一。

在公司的十年发展中，我们始终将安全工作放在首位，坚持“以人为本、安全至上”管理理念，坚持从强化安全教育入手，全面构建责任网络体系，加大隐患整改力度，引入科学化管理体系，提高风险识别和应急处理能力，不断完善管理体系，将安全工作提高到企业文化的高度去认识，切实强化安全管理基础，顺利实现了安全管理“等级事故为零”的目标。

健全组织，完善制度，认真落实安全主体责任制

公司创办初期，就成立了安委会，设立了安全监督部，有专门的领导班子和专职人员抓安全工作。公司每年都签订三级《安全管理责任状》。即：总经理与分管副总经理签订《安全管理责任状》，副总经理与安监部经理签订《安全管理责任状》，安监部经理与各部门，各站、库经理签订《安全管理责任状》，将安全管理纳入公司各部门年终考核指标。职能管理部门做到年初有计划，周、月有检查、有总结，年终有考评。公司根据人员变动情况，及时调整安全组织，健全消防组织，使公司形成自上而下的安全消防管理网络，建立以总经理为第一安全责任人，分管副总经理具体抓安全，公司职能部门及各站、库负责人为直接责任主体，建立了“纵向到底、横向到边”的安全生产责任管理模式。公司每座油库和加油站都成立了安全领导小组，成立相应的义务消防队，每个班组都设专职安全员。公司现有义务消防队52个，义务消防员626名。义务消防员活动实现了正常化、制度化、军事化，并定期组织演练，增强应对事故的处置能力。公司先后建立了《化学危险品管理制度》、《防火安全检查制度》、《加油站防火安全管理制度》、《油库防火安全管理制度》、《干部夜间巡查制度》、《新职工安全教育培训考核制度》等二十多项安全管理制度，并层层贯彻落实。各职能部门还分别制定了相应的安全职责，实行“一岗双责”、“一票否决”制度。

通过全面运行国际石油企业通行的hse(健康、安全、环境)管

理体系，通过对这一以“风险管理”为核心的科学管理体系的系统运行，进一步增强了员工风险控制意识，切实实现了由“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变，员工自觉地识别身边可能存在的风险和危害，制定完善了控制程序并定期开展演练，切实提高了安全防范能力和应急水平。

加大投入，重在防范，奠定安全发展的物质基础

在加油站及油库的建设上，公司严格按照安全监管部门和公安消防机构的专业技术标准要求，就高不就低，购置最好的设备，建设最完善的防范网络。我经常对公司安监部、工程部、财务部说：“安全投入没有量的限制，该投入的就投入，就高不就低，宁愿多花一万元，不能少花一块钱。”在明光石油化工库的建设中，安全设施的投入就达到210万元。消防用水管线、泡沫管线是输油管线的5倍。库区消防系统采用了当前最先进的移动式泡沫炮和固定式消防水炮，消防水源采用贮水量为1200立方米的消防水罐，与之相配套的消防泵房也是一流的安全设施，有备用消防电源、泡沫泵和消防取水泵，所有油罐均采用世界一流的耐高温、防腐蚀的新型纳米技术，每个罐区均采用“两井一池”处理污水，且设有独立的防火堤和环状的消防车道；铁道栈桥和水运码头消防安全设施与库区相连形成一个整体安全网络。公司拥有的加油站点多面广，但在安全投入上从不忽视，所有加油站都按照中国石油的规范、标准，配置灭火器、石棉毯、消防锹、消防沙、消防水带等，在消防设施上首先筑起了一道“钢铁长城”。

安全防范一靠财力投入，二靠人员管理。公司安全监督部配备了10名工作人员和3台专用车，专抓安全检查和人员教育培训工作。各个油库、加油站、油罐车、油船都配备专职安全员，全公司专司安全工作的人数达到86人，占公司员工总数的9.5%，真正做到了投入到位、人员到位、责任到位、管理到位。

坚持以人为本，加强宣传教育，努力构建全员安全文化

在企业安全管理中，人是决定性因素。人的安全意识、安全态度、安全行为决定了企业安全文化的水平和发展方向。因此，建设企业安全文化，必须坚持“以人为本”，千方百计提高员工的安全意识，采取有效措施，提高员工的安全素质和安全技能，从而推动企业安全文化的不断发展。公司在不同时期，针对不同岗位，有计划、有重点地进行安全知识、安全技能的教育和培训，使员工从更深层次理解各自岗位安全的内涵。公司所有新员工，都必须经过三级安全教育和培训，经考试合格后才能上岗。所有特殊工种和管理人员，都必须取得岗位资格证书。员工安全受训率达100%。

安全教育是公司在岗教育培训的重要内容，公司每季度对加油站站长、班长、安全员等进行安全知识再培训；每年还积极配合市安全监管局、市消防支队走上街头、广场，进行安全宣传活动，邀请市消防支队防火监督人员，分期、分批对公司员工进行消防理论知识和消防技能培训；选派优秀管理人员参加省、市安全和消防部门的专业培训。积极开展形式多样的安全消防宣传教育培训活动，结合“安全周”、“安全生产月”等，举办全员安全知识考试、安全技能大练兵、大比武，有效地提高员工的安全意识和安全技能，使每一位员工都接受安全教育，牢固树立安全第一的意识，逐步形成“人人讲安全，事事讲安全，时时讲安全”的良好氛围。在每年“513”安全生产警示日期间，公司组织职工举行安全生产宣誓活动和千人签名活动。每年六月份，在全国安全生产月活动期间，开展多种形式的宣传教育活动，发动职工广泛参与，使广大员工安全生产意识得到了进一步强化。

在实际工作中，我们主动加强与安监、消防部门的联系，积极争取他们的支持和帮助，借助“外力”，进一步抓实抓好公司安全文化工作。我们经常邀请安监、消防部门的领导和专家，到我公司来检查指导工作，主动听取他们的意见和建议。每年的“八一”节和春节期间，我们都主动到消防部门去慰问人民子弟兵，并与他们开展联欢活动。多次参加安监、消防部门组织开展的安全知识竞赛、演讲比赛和文艺汇演活

动，既提高了员工的安全素质，又丰富了员工的精神生活，从而使企业的“安全文化”得到了飞跃和升华。

建设企业安全文化，还要不断增强企业安全文化建设的亲和力和亲切感。同时，要进行创新，避免居高临下的空洞说教。要寓教于乐，寓教于各项活动之中，使员工在参与中得到启迪，受到教育，努力营造一种安全文化氛围，使员工在潜移默化中提高安全文化水平。在这方面，我公司进行了一些有益的探索，取得了初步成效。例如，在一年一度的公司员工春节联欢晚会上，我们要求每个部门至少要表演一个与安全有关的文艺节目，由专业人员创作、公司员工自己表演，并进行节目评比、奖励，员工的表演热情空前高涨。在__年春节联欢晚会上，公司员工表演的小品《模范丈夫》、集体舞《情系安全》等文艺节目，受到有关部门领导同志的高度评价，并被选送到全市安全文化建设文艺汇演中演出，获得一等奖。通过这些形式，我们把企业的安全文化建设与企业的精神文化建设有机结合起来，相互促进，相互发展，相得益彰。

通过几年来的实践，我们深深体会到：企业安全文化，是企业经营活动中逐渐形成的、具有企业特色的安全意识、安全观念、安全素质和安全行为的总和。企业安全文化必须贴近企业管理，贴近宣传教育，贴近企业文化，这是企业安全文化的首要任务。我们在建设企业安全文化方面，进行了一些摸索，作出了一些努力，但也只是刚刚起步，还需要不断实践，不断创新，不断发展。石油是一种重要的能源，是关系国计民生的重要战略物资。同时，石油行业也是国家严格管理的高危行业，一旦发生火灾、爆炸等安全事故，后果不堪设想。

传承石油精神演讲稿篇五

每当我聆听着前辈谆谆教诲的时候；每当我穿着工装，迎着

朝阳走向工作岗位的时候；每当我用自己辛勤的汗水，赢来一声声赞赏的时候，我就会常常体味并思索着“爱岗敬业”的深刻内涵。

什么是爱岗敬业呢？从字面上看，爱岗，就是热爱自己的工作岗位，热爱本职工作，就像热爱自己的生命一样。敬业，就是用一种严肃的态度，敬重自己的企业，敬重自己的工作，勤勤恳恳，兢兢业业，忠于职守，尽职尽责。一句话，就是要有一种忠诚、奉献、创新的精神。

首先，爱岗敬业，就是要我们具有忠诚勤奋的精神。我们在生活中需要忠诚，在工作中更需要忠诚。蔡元培先生曾经说过：“人之所以为人者，在德在才，且以德为先，德之不存，才从何而来。”我也无数次听到这样的教诲：“成事先成人”，“人才人才，人在前才在后。”一个人无论成就多大的事业，人品永远是第一位的，而人品的第一要素就是忠诚。我们要忠于公司，忠于客户，结合自己的工作岗位，就是要树立正确的理想，脚踏实地，不怕困难，忠于职守，团结协作，认真完成各项工作任务。

关心公司就是关心自己，只有与公司同舟共济，同甘共苦，同心同德，才能为我们个人谋求最大的发展空间和利益保障。我国古代思想家说过：“人之生不能无群。”近代思想家严复也说过：“能群者存，不能群者灭，善群者存，不善群者灭。”这些充满哲理的话，充分说明了个人和集体是分不开的，说明了团队协作的重要。只有以公司为家，与公司相互依存，为公司着想，为公司的利益努力，才能更好地实现个人价值，才能尽其所能地发挥每个人的聪明才智。作为中国石油的一名员工，我不仅要献出自己的全部智慧和热情，更希望和广大的同事团结起来。中国石油，我亲爱的集体，我想收获的是一叶绿色，你却给了我整片森林，我拿什么来回报您？我只要献出火热的青春，报以您不懈的努力和百倍的勤奋！

其次，爱岗敬业，就是要我们具有无私奉献的精神。古往今来，奉献被多少仁人志士定为人生的坐标，又被多少报国英豪奉为座右铭而矢志不渝。从大禹三过家门而不入，到谭嗣同仰天大笑出门去；从李素丽小小车厢洒温馨，到王顺友千里跋涉为万民，一个个奉献着朴实的人生，却迸射出耀眼的光芒。焦裕禄，孔繁森、任长霞等一大批党和人民的好干部，在本职工作岗位上呕心沥血，勤政为民，激励着数代人为之感动和振奋。非典肆虐，白衣天使用丹心妙手与死神争夺着同胞的生命；洪涛汹涌，解放军战士血肉筑长城，守护着国家的财产和人民的安危。还有那些默默无闻，依然在奉献着的普通劳动者，他们谱写了多少感人肺腑的壮丽诗篇。

爱岗敬业是人类社会最为普遍的奉献精神，它看似平凡，实则伟大。一份职业，一个工作岗位，就是一个人赖以生存和发展的基础保障，也是社会存在和发展的需要。我们每个人都应在平凡的岗位上奉献自己的聪明才智，激发自己的原始潜能，把一点一滴的小事做好，把一分一秒的时间抓牢，就拿我的一名员工来说吧，就是在工作中，算准每一个数，填好每一张表，调配好每一次的配送任务。这就是敬业，这就是爱岗。

说到这里，我不由地想起自己亲身经历的一件往事，那是一个大雪纷飞的夜晚，我意外的接到司机打来的电话，油罐车坏到了高速公路上。我问清了故障地点和原因，就立刻联系修理厂家，当我们赶到时，司机已经在雪地里等了很长的时间，手脚都冻麻木了，但他没有任何怨言，就和修理工一起检查车辆，排除故障。车终于修好了，油品也安全足量地送到了加油站。望着司机师傅回家的疲惫身影，一股钦佩之情油然而生。此时此刻，谁不想围坐炉火旁和家人一起共享天伦之乐？此情此境，谁不惊叹我们配送工作平凡中透着伟大？雪花飞舞，车轮轻滚，天地间一片乌蒙银白，冬夜为大自然勾画出一幅鲜活的配送工人奉献图。正是有了这些奉献的员工，中国石油的宝石花才开放得更加艳丽，更加灿烂。

再次，爱岗敬业，就是要我们具有主动创新的精神。《没有任何借口》这本书，我们都读过，书中有两句话，相信大家都记得，“不要被动服从，而要主动完成。”“主动性就是不用别人说就能出色地完成任务。”确实，主动性是出色完成任务的必要前提。在工作中，我们只有主动接受任务，主动想尽办法，千方百计把任务完成的更好，才能从完成任务的过程中，获得更多的知识和宝贵的经验。在没有来中石油以前，我对油品知识一点都不了解，我来公司的几年里，先后在加油站、油罐车队、许濞配送等岗位工作，几年的工作经历使我了解了油品知识，掌握了加油站管理方法和业务流程，熟悉了车辆管理和油品数质量控制等等，正是有了这些知识和技能，使我一次又一次圆满出色地完成了工作任务。

当然，我们主动工作的同时，更应该不断地学习，吃透精神，悟出道理，找出办法，提高自己的专业知识和业务水平，增强工作能力，提升自己的文化素养，把握未来。我们要坚持与时俱进的理论品质，运用科学的发展观指导我们的工作，自觉地把创新作为一种不懈的追求，始终保持一股闯劲，冲劲，韧劲。以“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”的宽阔胸怀与气度，开拓创新；以锲而不舍的精神，以饱满的热情，积极的心态，百折不挠的意志，投身于中国石油的工作中去。只有这样，才能发挥和体现出我们的人生价值，才能使青春无愧于我们金色的年华。

敬业，就是爱业，从古至今，大凡成就伟业者，无一不是从爱岗敬业开始。鲁迅先生崇尚“俯首甘为孺子牛”的精神，使爱岗敬业的内涵上升到民族的振兴大业；六十年代的雷锋更是爱岗敬业的楷模，干一行，爱一行，专一行，以“螺丝钉”的精神，把青春献给了祖国最壮丽的事业。今天，我们在集团公司的领导和带领下，更要在平凡的岗位上为公司的发展做出应有的贡献。

我所做的配送工作虽然琐碎，虽然重复，但在很多的时候，我总会为自己是一名中国石油的员工而感到无比的自豪。因

为我一直用心血和汗水为我所热爱的配送工作奉献着自己的汗水，直到春蚕丝尽，直到蜡炬泪干。石油工作是辛苦的，更是快乐的，辛苦中我锻炼了自己的能力，增长了工作经验和社会阅历；快乐中，我体验了生活的真谛，充实了奉献的人生。正因为如此，我更加爱岗敬业。

各位领导、各位同仁，我们都是幸运的，欣逢中石油盛世，这是我们人生难得的机遇。让我们携起手来，用青春和智慧，用勤奋和汗水，共同铸造中国石油辉煌的明天！

传承石油精神演讲稿篇六

今天是五四青年节，在1919年的这天，一群青年学生走上北京街头，高喊“外争国权，内惩国贼”，喊出了中华民族渴望独立自强的梦想，因而铸就了“爱国、进步、民主、科学”光彩照人的五四精神。

弹指一挥间，98年飞逝而过，“五四精神”虽已成为历史，但“五四精神”仍然需要青年一代自觉学习与践行，崇尚科学、奋发有为，展现中华儿女果敢、智慧、爱憎分明的精神风貌，为推动经济社会又好又快发展提供强大的动力支持。

学习“五四精神”。在“五四时代”，为什么“官二代”、“富二代”主动放弃优越生活，勇于革命，关键原因就是有平等做事的精神。当代青年理应摒弃不劳而获的惰性思维，不能站在父母肩上“摘苹果”，要在干事创业、先行先试中增长才干，在攻坚克难、跨越发展中积累才能，在锐意进取、勇于探索中创新创造。不等不靠不要，积极投身劳动事业，担当时代重任，在推动国家科学发展的新征途上发挥聪明才智，奉献火热青春，努力创造无愧于时代、无愧于人民的业绩。

学习“五四精神”，要学习志存高远的精神。在五四精神的

感召下，把勤奋学习作为人生进步的重要阶梯，把深入实践作为成长成才的必由之路，把奉献社会作为不懈追求的优良品德，以执著的信念、优良的品德、丰富的知识、过硬的本领，心系民族命运、心系国家发展、心系人民福祉，百折不挠地奋斗和求索，在建设和改革开放征程中，“如朝日，如百卉之萌动，如利刃之新发于硎。”满腔热血，屹立潮头，用青春和热血书写出中国青年的壮丽篇章。

学习“五四精神”，要学习品德为先的精神。只有勇于担当、甘于奉献的人，才能真正体验到人生的快乐和幸福，成为品德高尚、精神充实的人。青年人要砥砺品格，加强品行修养和道德操守，主动承担社会责任；积极回报社会，弘扬文明新风，自觉把个人前途与国家民族命运结合起来，把“青年梦”融入“国家梦”之中，接过五四爱国旗帜，建设美丽中国，让青春在时代进步中焕发出绚丽的光彩。

“五四精神”的精髓，就是信仰、信念、信心和实干。信仰正确、信念坚定、信心充足，才会为伟大的事业奋斗终身。事业的成功与实干密不可分，继承和发扬五四精神不是一句简单的口号，必须有知识、有本领。建设中国特色社会主义，需要大批具有专业知识和专业技能各类人才，青年人就应该冲击和荡涤封建旧礼教、旧道德、旧思想、旧文化，为新思想、新文化的广泛传播开辟道路，不断积累新知识、增强新本领，以新的眼光审视中国，以新的视野观察世界，以强烈的爱国热情、高度的社会责任感和崇高的奉献精神，转化为持续推动国家兴旺发达的不竭动力。如果个个青年都这样，中国就没有克服不了的困难，没有干不成的事业。

传承石油精神演讲稿篇七

大家好！今天我演讲的题目是《铭记五四，把握今日》。

历史长河大浪淘沙，送走过多少岁月；时代画卷波澜壮阔，记载了无数英杰。今天，就让我们望岁月峰头，伴历史烟云，

循火红足迹，踏坎坷征程，一起回味曾走过的风风雨雨。

回首过去，按卷沉思，难忘那群意气风发的青年用热血和生命所谱写的壮丽之歌，绘就的青春之图。

1919年的5月4日，为了驱散笼罩神州大地的阴云，为了祖国的独立和自由，北京三所高校的3000多名学生代表冲破军警阻挠，云集_，他们打出“誓死力争，还我青岛”、“收回山东权利”、“拒绝在巴黎和会上签字”、“废除二十一条”、“宁肯玉碎，勿为瓦全”等口号，并火烧曹宅，引发“火烧赵家楼”事件。随后，军警给予镇压，并逮捕了学生代表32人。

那是一场影响深远的伟大的爱国运动。他们的爱国精神、为真理和正义而战的精神、不畏强暴和黑暗政治的精神值得任何时代的青年和学生学习。“五四”运动的先驱——李大钊这样说过：“历史的事件与人物，是只过一趟的，是只演一回的”，但“此一回的演行，乃永久存在”。

如今，“五四”运动已作为光辉的一页载入了中华民族的史册。忆往昔，正是这一群青年屹立街头，在中华民族饱受屈辱时毅然挺身，以力挽狂澜之势救黎民于苦难之中。

看今朝，更有一群青年长弓倚天，对着时代立马昆仑，是他们，用智慧和勇气扬起理想的风帆，用拼搏和汗水演绎春华的硕果。

我们有幸生活在一个和平幸福的年代。在这里我们拥有最美好的青春。青春是美好的，青春亦是短暂的。只有把握我们现在最美好的中学时代，我们的青春才不会有遗憾！我们现在正是花一般的年纪，我们现在正是花一般的时期，我们应当把握现在，努力学习，用知识去开拓一片更高远的蓝天，描绘一幅更宏伟的祖国蓝图，引领一个更美好的未来。

有多少昨日已过去，明日遥不可及，唯有抓住今天才能从容的回望过去，自信的望未来。我们不是英雄，但我们要做青春枝头最娇艳的花蕊！我们要做大浪潮头最骁勇的弄潮儿！我们要做一只海燕，在暴风雨中搏击苍穹！薪火相传、亘古而今，将“五四”铸成一枚赤诚的徽章，让我们骄傲的戴在胸前。

即使青春的花开花谢，让我疲惫，四季的雨飞雪飞，让我憔悴，我也不会后悔！

铭记五四，把握今日，只有这样，我们的青春才会无悔！

传承石油精神演讲稿篇八

4月末，党支部组织公司全体员工观看了影片《铁人王进喜》，虽然早已听说过王进喜的事迹，但观看影片时还是十分的让人感动和受鼓舞。

王进喜也是一名普通人，他之所以成为模范、楷模，其唯一区别于常人的特征是他的顽强、坚韧和爱国为民的热情。他具有十分强烈的民族自豪感和主人翁精神。我们尊重他，崇敬他，争相效仿他，寄希望于能够为祖国的发展事业贡献自己的一份微薄之力。

儿时记忆中的英雄人物已经离我们渐渐远去，黄继光、邱少云、董存瑞这一系列的耳熟能详的名字也渐渐的被新一代人所淡忘。在这个充满挑战、充满诱惑、充满压力和欲望的社会，人人自危，到处都充斥着猜忌、憎恨、诽谤、诋毁、贪婪和自私的味道。这样的世界更需要像王进喜一样的先进人物来洗刷污垢，还给人们一片纯净的热土。

人类的发展需要英雄人物的带动和指引，相信会有更多像王进喜一样的英雄横空出世，希望下一个受人崇拜和效仿的人会是我们自己。

传承石油精神演讲稿篇九

早上好！

今天国旗下的讲话的题目是《弘扬民族精神 从身边的一滴水做起》。

民族精神是一个民族赖以生存和发展的精神支持。一个民族没有振奋的精神和高尚的品格，不可能立于民族之林。

从古至今，中华民族涌现了数不胜数的弘扬民族精神的感人事例。其实，这一精神，同样贯穿着我们整个学习和生活。对于同学们来说，就要注意自己的一言一行，从我做起，从现在做起，从一点一滴做起。

见到老师问声好，不管是不是认识的老师，都应该面带微笑停下脚步，给每位老师带来亲切的问候。相信在带给老师暖意的同时，你也会获得相同的回报，与同学相处时要少些唯我独尊的霸气，多些关怀与帮助，争做老师和同学们眼中的绅士与淑女，继承并发扬自古以来尊师重道、善待他人的民族精神。

下课后，能自觉保持学校优良的学习环境。走廊上、楼梯口、操场上，少些喧闹和追逐奔跑的身影，多些朗朗的读书声，多些有益身心健康的活动，让学校成为学习交流的宝地。勤奋学习、沉稳善思也是民族精神的具体体现。

民族精神也体现在勤俭节约上，不管是在学校还是家中用餐，千万不能任性妄为，倾倒大量的饭菜，浪费粮食。要知道“谁知盘中餐，粒粒皆辛苦”，一粒米上凝聚着多少劳动人民的血汗，不能因挑食，爱吃零食等不良习惯而让自己的健康与美德随着饭菜的流失而消失殆尽。

弘扬民族精神，展示中华民族的风采，其实很简单，只要从

身边的一点一滴做起，讲文明、讲卫生、讲科学，刻苦学习、努力拼搏，打好一切基础，长大后为祖国的建设贡献自己的一份力量。同学们，让我们从我做起，从现在做起，从一点一滴做起吧！

传承石油精神演讲稿篇十

大家好！

付守永先生在序中就写到“将毕生岁月奉献给一门手艺、一项事业、一种信仰，这个世界上有多少人可以做到呢？如果做到，需要一种什么精神支持呢？”，这就是工匠精神，工匠精神是工匠对自己的产品精雕细琢，精益求精、更完美的精神理念，它是一种追求，是一种执着，是一种信仰，更是一种精神力量。正如小野二郎说的，一旦你决定好职业，你必须全心投入工作中，你必须爱自己的工作，千万不要有怨言，你必须穷尽一生磨练技能，这就是成功的秘诀，也是让人家敬重的关键”，而这就是工匠精神最纯真的呈现。

相信大家都和我一样，曾经对自己所从事的工作进行过深层次的思考，我们为什么工作？用什么态度去工作？到底值不值得用心付出自己的努力？在迷茫的时候又会想：反正干多干少都是发那么多工资，做一天和尚撞一天钟不是更舒适惬意吗？工作和生活到底怎样平衡？等等……此书以全新的角度解答了这些问题，并告诉我们，工匠精神不是枯燥机械的、僵硬死板的，而是一种热爱工作的精神，是一种精益求精的态度，它不只是一种付出，更是一种获得，拥有工匠精神无论对自己还是对企业，都是一种“双赢”的局面。

树立“不为金钱论”的工作观

很多人都想得很简单：工作就是为了养家活口，图生存。当然这是基础的，但如果一味变成为“为了赚钱而工作”就无法体会工作的乐趣和成功喜悦，无法获得更多的提升，成为一

个“上班奴”。俗话说的好：立志要如山、行道要如水，让赚钱的目标与自己的长远目标结合起来，有梦想才会有动力，也不至于虚度光阴。在工作过程中还要解决好“心”的问题。高尔基曾说，“工作是快乐时，人生便是幸福；工作是义务时，人生便是苦役”。在工作中我们会碰到形形色色的人和事情，有时候我们会受到挫折，让我们体会“进退”的深意，有时候有贵人相助，助我们锦上添花，这些都是我们人生的必修课，要从容去面对。

树立“先做人后做事”的理念观

工匠之道就是把理想变成价值的思维法则，成败在一念之间，从改变念头开始。五大正念中首要为先做人，后做事，用小约翰拼图的故事，一语双关：“人对了，世界就对了”。岁月悠悠，人要实实在在地做成几件事情并不容易，堂堂正正做好一个人更不容易，做事先做人，做人先立德，要善于把“会做人”和“能做事”有机的统一起来。

而要想改变我们的人生，最重要的要改变书中写到的三种思维方式：交差思维、差不多思维和走捷径思维。大家都知道，中国人是有名的“差不多”先生，从历史上看，我们的中庸文化、糊涂文化，导致人们以“差不多”为标准，以“难得糊涂”为明智。从现实看，“差不多”先生背后，是缺乏一种对他人、对客户、对工作的一种基本的责任心。从专业上看，“差不多”先生的出现，也跟他的知识结构、专业技能、眼见经历有关，很多事情，做的貌似差不多，是因为他不知道还有更好更高的标准，也就是跟他的能力有关。同样交差和走捷径思维，阻碍了自己进步的机会，对职业成长是很不好的。

树立“专注做好一件事情”的完美观

时下，社会上一些人对工匠嗤之以鼻，认为工匠是傻子。他们觉得把工作做完就行了，精益求精做什么？干嘛非要在牛皮纸一样薄的钢板上焊接而不出现一丝漏点？干嘛非要把密封精

度控制在头发丝的五十分之一?也有一些人虽然敬佩工匠，但理念信念淡化，不愿付出劳动；但更有一部分人，凭着内心的信仰与追求，身体力行学习大国工匠，为社会作出更大贡献、创造更大价值。就像央视新闻推出的《大国工匠》系列，讲述不同岗位劳动者用灵巧双手匠心筑梦的故事，这群不平凡劳动者的成功之路，不是进名牌大学、拿耀眼文凭，而是默默坚守，孜孜以求，在平凡岗位上追求职业技能的完美和极致，这是一种值得社会尊重的职业精神，也是当今社会最稀缺的品质。

作为这个创新时代的年轻员工，虽然人的能力有大小，机遇各不相同，但只要人人愿意在某一个领域日日潜心钻研，都能成为受人敬重和热爱的大国工匠，都能为自己的人生添色加彩。因此，要把工作当做一种修行，一种信仰，就像京瓷创始人稻盛和夫先生的“六项精进”一样，在工作中坚持不懈的努力。把工作当成事业，抛弃杂念，弃焦去躁；把工作当做是磨练自己，提升自己，完善自己的桥梁；把每一天都当作人生的最后一天来度过，对待任何事情都认认真真，精益求精，不留遗憾。