

# 2023年组织社团活动总结 组织部工作总结 (大全8篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 组织社团活动总结篇一

20xx-20xx学年第二学期即将来临，组织部上学期的工作也顺利落幕。在院团委教师的指导下，本届组织部继续立足根本，务实抓好基层服务工作，认真开展各项日常工作，并在探索共青团工作新方法、新思路的道路上，迈出了坚决的一步。我们本着“为广大团员青年服务”的宗旨，一切从实际出发，不断吸取听取广大团员青年的意见，及时调整工作方式。下头将分几方应对组织部上学期工作进行总结。

新学期开始，在迎新工作结束以后，组织部立刻投入到学生会招新的工作中来。在团委学生会的统一组织下，经过宣讲，我们收到了很多本届大一新生的报名表，我们从很多的报名学生中经过严格而不严肃的面试、筛选之后，选出了九名新干事加入团委组织部。作为部长，我本人十分荣幸能与这九名活泼可爱的干事共事。在确定他们正式加入组织部之后，我们为每位新干事送去一张温馨的明信片，以表示我们的欢迎。

第一学期组织的工作开展的很顺利。首先，本学期对各个班级收缴了一个学期的团费，各个班级均能及时统计班上团员人数，收好团费，以及顺利完成各个班级的团籍整理。然后，组织部沿着一贯的工作职责，经过开各班级团支书例会了解各个班级同学的需求，以及充分调动各班团支书的工作热情，

加强团支书与组织部的工作联系，并且开展了一次大一各班团干的会议，会议基本全员出席，主要向所有出席的团干认真细心划好工作范畴以减轻团支书的工作压力。其次，本学期，组织部负责举办院运会的子项目“趣味运动会”的筹办。作为部长，本着充分调动干事的积极性，深入挖掘干事的办事潜力，和用心锻炼干事的工作本事，我们本次活动全权交由其中两个干事主要负责，其他干事全力配合。经过组织部全体成员的努力配合，虽然只是一次小小的活动，可是出来效果却甚好，游戏新颖，奖品趣味，吸引了很多学生围观并且得到好评。经过此次活动，部门感情深厚了不少，干事们对组织部的归属感更加强了。

关于部门建设，我们延续了往年组织部的优良传统，比如每个星期全员聚餐，定时出去游玩，干事生日全员庆祝等等。可是在这个环节上，我本人认为有些环节我们作为部长有地方做得不好。我们大二上学期学习工作压力大，时间紧迫，忽略了关心干事们的日常生活或者学习问题，也有时无暇照顾某些干事的情绪，导致本届组织部干事的归属感并没有像以前那么强，有些加入了其他社团的干事甚至已经游离在部门边缘。在这方面，我们进行检讨，期望在接下来的日子中我们能够整个部门团结一致，相亲相爱。

本学期组织部积极配合其他部门的工作，除了工作上，我们还在生活上与其他部门相处融洽，整体来说，本届学生会的分为融洽，更为组织部日后的工作带来更多便利，以及促进工作更加顺利地完成。

最终，回顾这一学期里组织部的工作，我们取得了必须的成绩，这与团委教师的正确领导分不开，也是我们部所有成员共同努力的结果。可是，我们的工作中还存在着很大的不足。在开展工作的同时难免的出现了一些细节上的问题和工作经验缺乏导致的失误。我们会认真总结，成功的地方，我们会继续坚持发扬；不足的地方，我们期望在下学期的工作中改善。

## 组织社团活动总结篇二

xx年前三季度，我们干部科工作主要是按照全市组织工作会议精神，围绕全市组织工作重点及年初部里确定的总体工作安排，以政府机构改革为契机，切实加强各级领导班子建设和干部队伍建设为主线，以提高干部队伍整体素质为目标，不断探索干部选拔任用工作新途径，扩大干部工作中的民主，建立和完善干部工作制度，强化干部基础性工作，为县委干部选拔任用工作提供了准确依据和有力保障。具体做好了以下几个方面的工作：

1、配合市委组织部，顺利完成了我县县处级后备干部的集中调整。年初配合市委组织部，按照《全市县处级后备干部集中调整工作方案》和《关于做好县(处)级后备干部集中调整工作的通知》要求，做好了县处级后备干部的推荐考察工作，15位同志被确定为副处级后备干部。

2、深化干部人事制度改革，圆满完成了我县乡镇党委书记公推直选试点工作。为探索创新干部选拔制度，整体推进基层民主建设，坚持以贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》为统揽，坚持德才兼备，以德为先，群众公认，注重实绩，公开、公平、公正、择优为原则，开展了公推直选乡镇党委书记试点工作，经过素能测试、民主推荐、全委会票决、竞职演说、直接选举等程序，选拔出了两名乡镇党委书记，推进了干部民主化进程，激发了广大干部学习实践、争先创优的热情，提高了群众对干部选任工作的满意度。

3、落实xx年度科学发展观评价考核工作。根据《淮阳县xx年度乡科级领导班子和领导干部落实科学发展观考核评价工作实施细则》，抽调组织部、纪检会、人事局、招商办及其它责任部门的人员共60人组成了10个大考核组对全县19个乡镇、77个县直单位、25个市驻淮单位的领导班子和领导干部进行了xx年度综合考核，并及时通报了考核结果，县委在此基础

上对在xx年度落实科学发展观考核评价工作中确定5个优秀乡镇、11个良好乡镇、15个县直优秀单位、4个县直优秀部门和5个服务淮阳经济社会发展先进单位进行了表彰并给予了奖励。之后，又经过认真研究制定了《淮阳县xx年度乡科级领导班子和领导干部落实科学发展观考核评价工作实施细则》，根据实施细则确定了xx年度淮阳县落实科学发展观考核评价指标，并制定签发了各单位xx年度目标责任书。

4、加强科级领导班子和领导干部队伍建设。根据省、市政府机构改革有关文件精神 and 市政府批复的《淮阳县人民政府机构改革实施意见》，结合我县县直、乡镇领导班子建设的实际情况，本着整体稳定、个别调整和先到位后理顺、先运转后完善的原则，对县直部分单位和个别乡镇领导班子进行了调整。本次调整共涉及科级干部96人，其中到龄改任非领导职务的有65人，调整改任职务的有31人。

(1)创新初始提名，补充调整了6名缺职乡镇长。由于多年来未提拔过干部，根据乡镇和县直一把手调整情况，对于空缺的6个乡镇长，先由县委常委会组成人员从42周岁以下现任党委副书记(包括女干部、少数民族干部)和40周岁以下县直正科级干部中民主推荐产生了8名同志(其中有两项并列差额)，作为考察对象进入考察环节，经过组织考察，并在民主推荐基础上，根据个人工作实绩、任职经历、学历、年度考核等情况进行资格评价，综合排序，最后交全委会票决，产生6名乡镇长人选。

(2)搞好了审计监督。按照中共河南省委办公厅豫办[xx]21号文件精神，委托审计局对新调整的24位领导干部实行了离任经济责任审计，加强了审计监督。

(3)兑现了奖惩措施。根据淮发[xx]11号《关于组建专业招商队伍强力推进招商引资工作的意见》，对年度考核完成任务的招商工作队员张凌军、杨勇、时开宇同志，落实了正副科

级待遇;根据县委十届第37次常委会议纪要精神,对在一年内没有发生安全生产责任事故和非法生产事故的鲁台镇政府两名同志落实了正副科级待遇。

(4)落实了改任干部待遇。根据干部管理权限,依据周组发[xx]15号文件精神,结合我县实际,对这次机构改革到龄和过去因年龄等原因已改任同级非领导职务尚未达到退休年龄的副科级干部进行了澄底审查,并抽调组织部、纪检会共15名人员组成了5个考察组,对其中任副科级领导职务满xx年以上的人员进行了考察,并经县委常委会议研究决定,其中符合条件的51名副科级干部享受了正科级待遇。

5、以提高素质为重点,加强了年轻干部的培养锻炼。

(1)建设高素质的选调生队伍。自1999年以来,省委组织部分配到我县工作的选调生共14名,除1人参加公选到项城市任团市委书记、1人调郑州市工作以外,现有选调生12人。为建设高素质的选调生队伍,我们通过基层锻炼、多岗位锻炼等形式,强化教育培训等手段,实施压担子培养,不断提高了选调生的政治素质和工作能力,大多数选调生现已成为各用人单位的业务骨干。

(2)加大上挂下派干部的培养力度。为进一步加强年轻干部的培养锻炼,建设高素质的后备干部队伍,按照《党政领导班子后备干部规定》的规定,加强了年轻干部的上挂与下派工作。市直机关4名科级年轻干部下派到我县挂职已于4月份圆满完成挂职任务;我县有4名同志按照市委组织部统一安排已于今年8月份上挂市直单位。

6、以干部规范化管理为目标,提高了干部基础性工作水平。

(1)规范了干部档案管理。县委组织部除管理全县科级干部档案之外,今年,为规范干部档案管理工作,把属于党群口一般公务员的档案也统一管理起来,干部档案管理工作进一步

正规化、科学化、规范化。

(2)澄清了退居二线干部的底子。今年，我们经过查阅档案和有关备案材料，彻底澄清了已退居二线但尚未达到退休年龄科级干部情况的详细底子，为做好干部稳定和退休工作打下了良好基础。

(3)加强了科级干部出境管理与工资办理工作。

7、配合完成了县委交办的'其它工作。

(1)参与招聘了乡镇巡防队员。干部科从报名、笔试、面试、体检到政审全程参与了全县政法系统招聘乡镇巡防队员工作。

(2)参与了城市建设评议工作。抽调县委办、组织部、纪检会共12名人员全程参与了城市建设评议工作。

1、工作创新力度不够，有等靠思想。

2、工作中责任意识不够，有待进一步加强。

3、工作制度不够健全，有待进一步完善。

4、深入基层调查研究不够，特别是与实践科学发展观联系点联系的较少。

下步打算

1、加强领导班子思想政治建设。认真落实全省加强和改进领导班子思想政治建设的26条具体措施，研究制定□xxxx年全县领导班子建设规划纲要》，出台我县《关于进一步加强和改进领导班子思想政治建设的实施意见》，提高领导班子解决自身问题的能力。

## 2、进一步推进和完善干部人事制度改革。

探索建立干部选拔任用提名制度，把群众推荐、组织推荐、领导干部推荐、干部自荐等多种形式结合起来，切实增强民主推荐、民主测评的科学性和真实性。完善差额选拔干部办法，推行差额推荐、差额考察、差额酝酿、差额票决等制度，推进干部人事制度改革的科学化、民主化进程。探索综合考核选拔干部法，建立融政绩考核、民主测评、资历学历考评等为一体的科学考核选拔机制。

3、加大培养选拔优秀年轻干部力度。研究制定《xxxx年全县党政领导班子后备干部队伍建设规划》和《关于做好培养选拔年轻干部工作的意见》，建立数量充足、素质优良、结构合理的后备干部队伍，加大培养选拔年轻干部力度。做好培养选拔女干部、少数民族干部、党外干部工作。

4、坚持从严管理干部。认真落实《关于进一步从严管理干部的意见》，加强对干部经常性教育和日常管理，开展谈心谈话制度，对干部存在的苗头性问题勤观察、多提醒、早告诫、敢批评。严格执行和不断完善党员领导干部述职述廉、诫勉谈话、函询等制度，完善党员干部个人重大事项报告等制度。

5、完成市县和部领导交办的其它工作任务。

## 组织社团活动总结篇三

时光荏苒，随着本学期的教学安排即将结束，团总支工作及活动也已暂告一段落。组织部作为团总支的一个核心部门，面向全系的学生工作，回顾这一学期我们部做了认真的工作总结。这一学期里组织部在院领导的领导下，系团总支老师的指导下，及全系同学们的监督和配合下，各项工作有序而有成效。在同学中起到了良好的带头作用，在一定程度上做好了老师和同学之间的桥梁。

这一学期里，总体来说，通过大家的努力，取得了较好的成绩，通过开展各式各样的活动增强了团总支组织部的凝聚力，培养和锻炼了一批新的成员，为团总支注入了一股新生力量。但同时由于组织部在某些方面经验不足、考虑不周全、督促不到位，也出现了一些失误。在今后，我们将认真吸取和总结经验，争取做得更好。

作为团总支的一个重要部门，如何更好地发挥作用，协助老师做好各项工作，使团总支能够切实起到领导核心作用，成为我们不断探索与关注的'问题，也是我们一直努力的方向。

以下是生物工程系团总支组织部在1112年的工作回顾与

总结：

(1) 组织各班团支书完成团费缴纳工作组织。组织各班的团支部书记学习宣传入团知识，让本班未入团的同学早日加入共青团做准备。

(2) 负责收集各班的入党申请书。

(3) 收集各班入党积极分子的思想汇报。

(4) 并组织入党积极分子推优工作并且要求推选的入党积极分子必须是团员、平时表现优秀、无挂科现象的学生，参加业余党课的学习及考试。

(5) 组织推选的入党积极分子参加培训工作，并举办相关考试，通报成绩合格者。

(6) 组织推选的符合要求的发展对象参加培训工作，并举办相关考试，通报成绩合格者。

(7) 组织、协调本系中各大小的活动，并进行组织策划，同



时也协助院组织部的工作，接受院组织部的领导。

(8) 协助本系团总支各系部的工作。

(1) 农博园拾穗园展厅讲解。

(2) 10月，团总支社团招新。

(3) 入党积极分子评选工作。

(4) 发展对象评选工作。

(5) 镇江市“大爱之星”评选选票收发汇总工作。

除了这些我们承办的工作外，我也积极配合系学生会及其他部门的各项工作，与各兄弟部门有良好的交流与沟通，互相取长补短，在增进了友谊的同时，也提高了我们的工作能力，进一步增加了我们为广大学同学服务的信心。

回顾这一学期里组织部的工作，我们取得了一定的成绩，这与团委老师的正确领导分不开，也是我们部所有成员共同努力的结果。但是，我们的工作中还存在着很大的不足。在开展工作的同时难免的出现了一些细节上的问题，和工作经验缺乏导致的失误。我们会认真总结成功的地方，我们会继续改进不足的地方。我们希望在下一学期的工作中改善，比如理论学习与实践活动的联系，与其他部门的沟通合作问题。总的来说，我们部还是能认真完成上级团委老师交给我们的任务，尽我们所能的去提高团员教育活动的素质，希望在下一学期里，我们组织部仍能在团学工作的道路上前进。

## 组织社团活动总结篇四

20xx年9月来到海南职业技术学院，9月很荣幸地加入了青年志愿者协会，从此成为一名青年志愿者干事，开始了一段不

同寻常的的大学生活，生命里开始有了青协一深一浅的印记，我的记忆也烙上了志愿的字迹。

青协给我最深印象就是服务，把课余时间都奉献给青协了，有时还觉得课余时间不够用，总有做不完的事，开不完的会。可乐在其中，在青协就是做好自己应该做的事，做好志愿服务，在忙碌中找到志愿带来的快乐，并将这份快乐传递给他人。

“青年志愿者协会”在我看来，包括青年、志愿者、协会三个含义。

青年。作为青年志愿者协会的一员，应当饱含热情地做每一项活动。青协的大半年，自己虽然不能把每件事做到尽善尽美，但也都尽心尽力地去做每一件事，为青协多少也尽了自己的绵薄之力，也贡献了自己小小的智慧。虽然不能给青协带来太大的帮助，但也是一名小小的志愿者小小的贡献，也是唯一能做的。

志愿者。进青协大半年，物质上没有什么收获，也不求什么回报，精神上倒是得到了不少的满足，志愿服务是一项不求回报却有无限回报的工作。在青协如果怀着一颗求回报的心工作，恐怕也不会获得什么应有的回报。作为一名志愿者，就应该在志愿的信念中越走越远，在志愿的目的中不断完善自己和志愿工作。

协会。既然是一个协会，就必然有它的组织性和纪律性，没有组织，没有纪律，青协这么多活动就不会这么出色地完成。作为一名干事，就应该在青协的大家庭里不断地成长，在集体中志愿服务，在奉献中实现人生价值。在青协的这么多日子，确实感受到家的存在，大家一起做活动，一起开心一起笑，一起伤心一起哭。青协是一个具有凝聚力的集体，大家在集体中越走越远。

半年多做的最多的活动便是慰问敬老院和美化校园环境。在这两个方面自己也有一些心得，自认为积累了一些叫做经验的东西吧。几次带班里志愿者去打扫校园环境活动，也熟悉了这活动的流程，也能有一些自己的想法和看法了，和各班志愿者也基本熟悉了，这对于以后的工作开展应该会有不小的帮助。府城敬老院和米铺敬老院是我院建立的社区志愿服务基地，也是我的志愿服务主阵地，有一次的慰问府城敬老院活动大体情况也有所了解，和院里志愿者也建立了良好的关系。

青协在这半年也暴露出不少问题。青协的活动非常少，由于时间的冲突，去小学助教的次数仅一次，敬老院等爱心活动少之又少，这是青协半年的一大失误。此外，就是我没有处理好青协工作与学习的关系，往往两头不能兼顾，不能协调发展。还有自己与他人交往的能力也有待在以后的工作中加强。

对于下学期乃至以后更长时间的志愿工作，自己还是有一些展望的。今后的志愿服务还是以敬老院、小学助教为主，毕竟在这一方面还是有一些自己的体会与感悟的。至于其他方面的志愿工作，会尽可能地去参加，因为只有熟悉青协的每一项工作，开展自己感兴趣的常规活动的时候才能游刃有余。

还有希望能在校外多开展一些属于志愿者的活动，这样对学院、协会乃至我个人，都会有很大的发展。在海燕小学助教活动、府城敬老院的志愿服务中，自己也有不少的体味，自己组织一次活动确实要具备不少的条件，在这些活动中确实发现了自身的很多不足，这一点有待于在以后的活动中不断改善。希望在以后能够更多地参加校内、校外的一些活动，希望在这样的活动中，能有更好的发展，不断提高自身的能力。

## 组织社团活动总结篇五

在过去的一年中，生科院邓研会组织部在会长的领导下，以锻炼能力为目标，在广大会员的配合下，发扬不怕苦，不怕累的精神，积极探索，勇于实践，为协会的建设与发展做出了贡献。现就即将过去一个学期的工作反思总结如下：

一、组织活动方面本学期协会举办了大型红歌演唱会、石门山游、新生教育报告会、演讲比赛等多项活动。组织部的成员本着积极负责的态度，克服种种困难，做好了活动前的各项准备工作，使活动得以顺利进行。通过这些工作，组织部成员吸取了教训，为今后的组织工作积累了宝贵的经验，并为其成功奠定了坚实的基础。

二、培养人才方面在保证工作质量的同时，培养新生的各方面能力，既为协会培养了优秀的人才，又对其个人发展大有益处。

三、协会考勤方面组织部在每次开会、举办活动、生科院图书室值班中认真履行汇总统计职责并维持活动秩序，保证协会有组织性、纪律性开展活动。

### 反思篇

在过去一年的工作中也发现存在的很多问题，很值得反思与改正。

#### 一、组织活动方面：

在举办活动中还存在着活动前准备不够，应对突变情况经验不足。活动进行的秩序还保持的不够稳定，影响举行的效果与协会的形象。

#### 二、在协会内部交流方面：

会员内部交流沟通工作做得很不好，很值得反思。同时，在各部委之间交流沟通，协作配合也不够，导致活动开展得很慢，严重影响协会办事效率。这都是我们部以后重点加强的关键点。

### 三、协会外部交流方面：

我们部将同其他社团负责人多交流，吸取与学习他们的经验教训，不断提高协会影响力！

在以后的工作实践中，面对来自各方面的挑战，我们将会不断的努力与探索，扬长避短，使组织部的各项工作在稳定中创新，在创新中稳步前进，逐步走向完善，我们也坚信：只要我们以积极的心态主动的工作，无悔的付出，一定会谱写出更加壮丽的篇章！

## 组织社团活动总结篇六

日子如同白驹过隙，回首间，自己已站在学期之末。回忆这学期的工作，不知觉得略感失落，时间过的太快了，总是觉得自己在组织部这块令人瞩目的`平台上得到的太少了。总是无法动笔写这份工作总结，但是这份个人工作总结还是要写的，因为只有总结了过去，才能更好的提高自己，以至于来开展以后的工作。

成功、失败，这就好比一对孪生兄妹，与生俱来，浑然天成，他们地位等同。胜不骄，败不馁，也许人在最痛苦的时候，成长的更快，在生活和工作中做个有心人一切都将会好起来的。

我是酒店管理0922班的组织委员——包淑芬，从进到管理学院 组织部和组织部成员相处到现在已经快三个月了。在这三个月中我学到了很多，感受到了很多，收获了很多，也得到了很多的锻炼。组织部是个很活跃的大家庭，不管是在每次

的例会中还是在平时的工作中，亦或是在平时的交往中，大家都是轻松，和睦的相处，没有丝毫的矛盾。这使我更加热爱这个集体，这个团队。带着这种热爱，这种激情，我会全心全意的为组织部效力。

这学期中，我最喜欢的就是组织部的每次例会。在组织部形成成员的第一次例会上，我就已经感觉到了组织部的朝气与活力。这是一支非比寻常的团队，因为这个部门这个团队一直有自己部门的组织文化——“创新、特色、完美”，并一直在工作中贯穿这些文化的实质内涵。它要求每一位成员在工作时的点子都要创新，要有特色，更要做到完美。在这种文化的感召下，组织部成员齐心协力完成了一项又一项的任务。在这个部门里，有良好的规章制度，有良好的团结精神，还有三位有能力的部长，所以在这个部门中我得到了很多的锻炼，也增长了自己的才干。

我说过我最喜欢组织部的例会，在例会中我最喜欢的就是头脑风暴这个环节，因为在这个环节中我们的创新意识会得到提高。在头脑风暴中成员们提出各种各样的想法和方案，互相交流，互相提出意见。根据自己的想法和别人提出的意见来写成策划书，这样不仅提高了我们相互交流、沟通的能力，还提高了我们的团队意识。在10份里，我写了一份“绿色环保——变废为宝”创作活动策划书，提倡大家利用身边的废弃物制作各种工艺品后对自己有用的东西。倡导大家提高环保意识，为建设环保型、节约型校园、和谐社会而努力。

在10月下旬，我们为校运动会组织了一场“百人方阵”的活动。在这个活动中，我积极组织本班同学参加“百人方阵”的训练，并且每天到卧龙广场督促他们训练，而且帮忙制作帽子。虽然最后没采用我制作的帽子的方案，但我还是很开心，因为我至少给组织部贡献的自己的力量。由于训练的出色，结果在校运动会的开幕式上，管理学院的“百人方阵”获得了第一的好成绩，这是我们组织部的骄傲。虽然这次活动取得了很好的名次，但在组织活动开始时，却出了一些麻

烦。在第一次集合练习时，由于我们对本次活动的精神传达的不是很彻底，刚开始训练的时候，同学们的热情和积极性都不是很高，导致训练时走齐步很不齐，而且还有抱怨声。从中我也得检讨我资金，以后办事情一定要认真、负责，准确得传达各种信息，以便工作得顺利进行。

在这次活动中我学到了在做一件事情之前一定要有信心，因为只有自己相信自己，别人才会相信你，这样你才会成功。其次时要有很好的沟通能力，这样，在活动中，参加的同学才会积极的配合，好好训练。再次，就是要有良好的协调能力，这样，在训练中组织部成员具体分工，更好的发挥每个成员的作用。

在11月份的女生文化节中，我们组织部承担了趣味体育的训练活动。这个是由我和张文亮负责。在开始院里选拔的时候由于一些班级的组织委员没通知好，导致在选拔的时候人员未能准时到达，耽误了时间。不过最后还是选出了五个好的班级参加校里的比赛。后来在晋级班组委的配合下，10人11足训练的很成功，但s型杯水接力由于时间等问题训练不够。结果在校里的比赛我们没有拿到好名次，不如人意。从这次活动中我吸取了很多的教训，在考虑问题时应该更加的全面、更加的周到，把活动的每一个细节都考虑到，并且做好相应的安排。点滴小事成就大事，这是我们组织部内部经常说的一句话。只有把每件小事做好，你才能获取成功。

在12月份的工作中，我们小组成员在一起激烈的讨论徒步旅行的方案，我们都争相发表意见，每个人都由自己的见解。我想这是在前几次活动中的锻炼使我们对整个活动前期的策划考虑的非常周到。虽然这次活动由于一些原因没开展，但小组成员在一起交流、思想的碰撞让我受益匪浅。

在11月底，我很遗憾我没参加组织部对文艺部部长的采访活动，我想如果我参加这次参活动，一定会对我采访方面是一个很大的训练和提高，而且从这些部长身上我也可以学到怎

样处理好学习和工作的关系，以及与人相处的方法。

我们组织部的三位部长都是很有魄力的人物，他们做事一丝不苟。为了让组织部成员得到更多的锻炼，他们总放手让我们自己作活动。告诉我们在做活动时一定要牢记组织部的核心精神——团结。我们记住了这些话，在做活动时，我们成员之间配合的非常好，活动做得也很顺利。

在组织部我的思想成长了很多，我很喜欢每一次的例会，在那里我扬长补短，智慧的思想不断的撞击，因为每一位优秀的人身上都有很多优点，自然每一个成员都是一本使我受益的大书。特别是我们的学长、学姐们，在他们身上永远有我学不完的东西。对“全心全意为同学服务”这句话有了更深的认识，当自己全身心的投入每一次组织部的活动时，我便深深的感觉到我们是同学的公仆，不论工作的哪一个方面都要考虑到同学的利益，也就是这一句话使我的责任感更强了，组织能力也有了很大的提升。在组织部里还有很多的经典语句，例如：做个有心人；高调做事，低调做人；细节决定成败，态度决定一切；时刻保持一颗进取心、时刻保持一颗平常心、时刻保持一颗忍耐心、时刻保持一颗忠心等等。每一句话都是一剂精神良药在工作中我不断的实践，领会，实践，随着时间的推移，我对这些话有了较深的认识，自身素质也提高了很多。

在平时的生活中，我是一个喜欢忙忙碌碌的人，总喜欢充实的过好每一天，我喜欢组织部的这份工作，因为它不仅充实了我的生活也充实了我的心灵。但在工作、学习和参加活动的的时间上我安排的不够好，有待进一步合理安排自己的时间，让自己的大学生生活更加充实丰富，更加多姿多彩。但自己本身还有很多的不足和缺点，有待进一步完善，提高。

## 组织社团活动总结篇七

一年来，在各级领导的关心支持下，在同事们的指导帮忙下，



本人认真实践勤奋工作，与时俱进，开拓创新，努力适应组织部门的工作，较好地完成各项工作任务。现将全年的思想、学习、工作情景总结如下：

学习是一个人提高和成长的不竭动力和源泉。一年来，在深入学习，根据工作性质和特点，着重加强了党的组织工作路线、方针、政策和原则程序、业务等方面知识的学习，经过对《党政领导干部选拔任用工作条例》、基层党组织建设法规政策和公文写作技能的具体学习，初步掌握和熟悉了干部工作和组织工作的基本原则、程序、方法步骤及具体规定，能根据领导安排拟写一般性公文。此外，工作之余，我还参加省委党校函授学院行政管理专业本科班的学习，并按规定修完学科课程计划，取得毕业文凭。总之，经过学习，自我的思想政治素质、文化业务素质得到了提高，为进一步履行工作职责、提升工作水平供给了知识保证，奠定了业务基础。

今年5月，由于组织的信任、领导的关心，把我从\_\_乡党委调入县委组织部工作，这时恰逢全国组织系统开展深化和拓展“树组工干部形象”集中学习教育活动，在“学教”活动中，我积极参加部里组织的集中学习，安排时间进行个人自学，以\_\_“四个必须、两个满意”的批示精神为指导，按照“对己清正、对人公正、对内严格、对外平等”的总要求，对照查摆问题，撰写心得体会，拟定整改措施，认真加以落实。经过“学教”活动的熏陶，真正认识到“公道正派”是组工干部的立身之本、为人之道、处事之基，是组织部门自身建设和组工干部职业道德建设的核心资料 and 永恒主题。深感组织部门工作的极端重要性、各级组织和党员群众对组工干部的殷切期望，使自我对做好本职工作不敢有丝毫的松懈和怠慢。

村级换届选举工作是农村基层组织建设和民主政治建设中的一件大事，今年3—4月份进行的\_\_乡村级换届选举，由于领导高度重视、组织指导有力、工作程序严谨，村党支部换届选举一次性全部成功，村委会换届选举一次性成功率高达98%，

在整个换届选举活动中，无一例违法现象，无一例上访事件，充分体现了党委意图、党员意见、群众意志的有机统一。作为\_\_乡党委组织员兼村“两委”换届选举领导小组办公室主任，我充分发挥牵头协调和参谋助手作用，组织拟写村级换届选举文件和工作程序，加强对换届选举工作的业务指导力度，及时上报各类信息材料，确保整个换届选举工作始终在乡党委的统一领导下，按照法律法规规定的原则和步骤有序进行，为圆满完成换届选举工作任务做出了自我应有的贡献。

## 组织社团活动总结篇八

我镇组织工作以邓小平理论和重要思想为指导，深入贯彻落实，认真学习贯彻党的xx届四中全会和省□xx市、连州精神，以“基层建设年”为载体，坚持解放思想，改革创新，围绕中心服务大局，切实转变作风，狠抓工作落实，全面贯彻落实市委十一届九次全会精神，确保全镇经济社会又好又快发展，提供坚强的组织保证和人才支持，现将半年来工作总结如下：

### 一、主要工作做法

#### (一)切实做好换届“回头看”工作

根据上级文件精神，我镇高度重视换届“回头看”工作，成立了由镇委书记任组长，镇委副书记、镇长任常务副组长，领导小组，并召开专题会议进行工作部署，制定了《关于开展村“两委”换届“回头看”工作方案》，明确了“回头看”的6项具体任务，即换届程序是否严谨规范、矛盾纠纷是否有效化解、遗留问题是否妥善解决、后续工作是否及时跟进、村干部任期承诺目标是否有序推进、村干部履职行为是否规范等，逐条查找换届后工作中存在的问题和不足，逐村分析村干部的思想动态、工作表现、适应岗位、廉洁自律等情况。同时，与各村签订任期目标责任书，作为村干部述职评议和任期实绩考核的主要依据，防止村干部“平平安安占位子、舒舒服服领票子、庸庸碌碌混日子”的庸散状况。同

时，指导新一届村“两委”班子完善村“两委”议事规则，建立健全党员议事会、村民会议、村民代表会议以及村务公开民主管理等制度，依法做好印章、办公场所、办公用具、财务账目、固定资产、工作档案等交接工作。

## (二) 进一步加强各级班子建设

基层干部是党在农村各项方针、政策的执行者。上半年，我镇抓镇领导班子建设方面，我们主要抓了领导班子思想建设、作风建设和廉政建设。半年来，按照镇党委中心组学习制度、年初的工作安排，组织镇领导班子、党员干部认真学习了党的知识、xx大、xx届三中、四中全会精神、的重要思想、《中国共产党农村基层组织工作条例》、《党政领导干部选拔任用工作条例》、《党内监督条例》、《党内处分条例》等知识，切实加强了镇领导班子队伍建设。通过学习，领导班子整体素质明显提高，驾驭工作的能力逐步增强，班子团结协作，切实加强了整改，转变了工作作风，学风多了，玩风少了，深入群众多了，作风飘浮少了，增强了群众意识、服务意识和工作责任心。在抓好村级班子建设方面，根据上级要求和有关规定，上半年，组织全镇村支书记和部分村民小组长参加各种学习培训，提高村级班子整体素质。

## (三) 狠抓党的基层组织建设

根据中央、省委和地委的要求，按照市委的统一部署，结合本镇实际，扎实开展了村级换届工作，认真抓了农村基层队伍建设。以“党建创先”活动为契机，为创建“五个好”村党支部打下良好基础，推动我镇组织工作全面发展。

1、为了进一步加强我镇基层组织建设，大力推进“百日攻坚”行动，加强非公有制经济组织党组织建设。向辖区的非公有制企业和社会组织派出党建指导员4名，建立了保安镇非公企业联合党支部和保安镇中心小学幼儿园联合党支部，推进组织工作上台阶。同时，为了加强各党支部的基层建

设，保安镇党委在“七一”期间向每个党支部下拨500元经费，共计6万多元，用于各支部建设。

## 2、继续抓好党员队伍建设。

一是进一步抓好党员教育阵地建设，抓好了党员的教育。目前，我镇已经全面完成了党员现代远程教育终端站点工程施工建设，大大方便农村党员对党的政策、科技知识的学习。二是进一步完善了镇党员服务中心建设，使之发挥其职能作用。上半年，通过党员服务中心对15名特困党员给予了资金援助，援助金额 5000元。三是做好农村党员电教工作，完善村级、机关党员电化教育电教点的建设，开展“党员电教进村级”活动。半年来，平均每个电教网点播放电教片30次，观看电教片党员达5000多人次。四是充分利用党校阵地抓好教育培训工作。我们加大对村党总支、村委会干部的法律法规培训，尤其是与农村息息相关的法律培训。五是加强流动党员的管理，建立外出党员管理制度，通过发调查表到各党(总)支部进行调查，全镇共有流出党员185名。同时不断完善全镇党员电脑信息化管理工作，并在全镇基层党员干部中继续推行记“民情日记”活动。

4、抓好发展新党员工作和“七.一”活动工作。按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，在发展新党员中更新观念、坚持标准、细化条件和严把程序。上半年，我镇共发展新党员38名，新党员在文化、年龄、性别结构等方面均基本达到了上级的要求，还有30多人向党组织递交了入党申请书和被列为入党积极分子。今年6月我镇举办了入党积极分子学习班，参加人数达40多人。在“七.一”期间 名新党员面向党旗庄严宣誓。同时表彰 6个先进性基层党组织、15个先进党支部、14个优秀村党支部书记和 35名优秀共产党员。

5、进一步抓好领导和干部作风建设。严格领导和干部的上班请假制度和上班签到制度，并要求镇、村干部严格做好民情

日记，同时制定了相应的检查考核办法，对改进领导、干部的工作作风、密切党群干群关系起到了积极的推动作用。

#### (四)加强部门自身建设，进一步提高工作水平

不断探索组织部门坚持公道正派和保持共产党员先进性的长效机制。加强制度建设，建立和完善组织工作各项制度，并着力抓好各项制度的组织学习、贯彻执行和监督工作，营造公道正派的良好氛围。进一步完善组织部门规范工作、创新工作机制，促进组织部门建设不断制度化、规范化、科学化。深入基层调查研究，不断总结研究和推广基层党建工作的新经验、新做法、大力宣传报道组织工作。进一步加大督促检查力度，推动工作落实。做好干部信息和党内统计工作，做好群众来信来访工作。加强组织办内务管理，按时收取和交缴党费。关心干部职工的思想、工作和生活，为镇政府党员干部订阅《南方杂志》，充分调动干部职工的积极性和创造性。

#### (五)以提高服务水平为重点，认真抓好老干部工作

在政治待遇方面，凡关系全镇发展的重大决策和经济发展的重大问题，镇党委、政府都找老干部了解情况，征求他们的意见，认真倾听他们对做好工作的建议，充分发挥老干部参政议政作用。同时，我们定期或不定期组织老干部回镇政府集中学习、座谈，组织他们集中学习党的路线、方针、政策，学习时事政治。上半年，我们共组织了老干部集中学习了2次。我镇为老干部每人征订《秋光（社区爱国卫生工作总结）》等杂志一份，丰富老干部生活。“七.一”期间，镇党委组织召开了老干部党员座谈会，与他们一起庆祝中国共产党成立94周年。在生活待遇方面，我镇党委、政府能根据市委组织部、老干局的要求认真抓好，不折不扣地兑现老干部的有关福利补贴。

## 二、存在问题

上半年，我镇在组织工作方面做了一定的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在一些问题，主要表现在：

(一)镇财政困难，农村基层组织建设经费短缺，村集体积累经济少，对大部分党员群众发展产业支持力度不够。

(二)由于农村年轻同志外出务工较都多，流动较为频繁，不利于开展考察工作，党员发展有一定困难，发展党员的质量还有待改进。

(三)党费收缴有时不够准时。

(四)个别农村党总支班子的凝聚力和战斗力不够强，工作绩效不够好。

(五)干部理论学习还有一定差距。有的个别干部理论学习的自觉性和积极性较差，理论水平和政策水平得不到提高，对党的方针、政策等不够理解等。

对工作中存在的不足之处，在今后的工作中我们加以改进，促进组织工作上台阶。

### 三、下一步工作打算

1. 创先争优活动做到五个结合，务求活动实效。乡镇年度组织工作总结乡镇年度组织工作总结。把创先争优活动与“深化巩固学习实践活动成果”相结合，与“正风行动”相结合，与全镇开展“学党史、遵党章、讲党性、创业绩”活动相结合，与“改善民生相结合”等，进一步调整工作思路，改进工作作风，突出活动特色，增强活动实效。乡镇组织工作总结乡镇组织工作总结。

2、继续加强村级党组织工作

进一步完善建立帮助、支持村级党组织创新工作方式、提高工作水平、引导和帮助党员提升素质、增强能力、服务群众的体制机制。把农村党组织建设成为推动科学发展、带领农民致富、密切联系群众、维护农村稳定的坚强领导核心。