

小学校长个人简历(通用10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

小学校长个人简历篇一

本学年度以推进教育现代化为动力，以深入实施素质教育为目标，不断强化学校内部管理，着力推进师资队伍建设，进一步提高学校办学水平和教育教学质量，提升学校办学品位，促进学生健康、活泼发展。现将一学期来的工作总结如下：

一、加强学校内部管理，全面提高学校管理水平

1、加强干部队伍建设。坚持一把手负总责，要求学校领导成员认真学习有关反腐倡廉的文件、法规，努力建设一个同心同德、求真务实、群众信任、凝聚力强的领导集体。

2、加强师资队伍建设。教师是办好学校之本，为此我校重视对教师的政治思想教育、职业道德教育；重视对教师的业务培训，提高教师的业务水平，坚持以校本培训为主，学校领导听课、评课，培训教师，激励广大教师为学校教育工作努力工作。

3、进一步加强学校安全工作。安全工作，涉及千家万户，责任重大。学校从不放松对师生的安全教育，逢会必谈；学校分层分级与每一位教职工签订安全工作责任状，人人确立安全第一的意识。

二、深入实施素质教育，全面提高教育教学质量

(一)加强学校德育工作，全面提高学生思想道德素质。

1、狠抓养成教育。一个人的发展是受多种因素制约的，但习惯是其重要的基础。我校以学习贯彻国家教育部重新颁布的《小学生守则》和《小学生日常行为规范》为蓝本，结合学校和学生实际，认真开展各种形式主题教育活动，培养学生良好的学习习惯、卫生习惯、劳动习惯、生活习惯等。

2、加强法制教育。学校家庭社会三位一体共同教育，强化法制教育内容，进一步增强学生法制观念，提高学生法律素质和自我保护意识。通过森林防火x个一，积极在师生中宣传、学习、贯彻防火安全教育活动。主要是开展了出好一期黑板报，张贴一条宣传标语，开展一次征文比赛，发放一份告家长书，开展一个主题班会。通过活动，学生认识到了生命的意义，认识到了安全是多么的重要，懂得平常生活中珍爱生命的表现。教师也进一步提高了自我保护意识。

(二)加强教育教学研究，全面提高学科教学质量。质量是学校生命线，为此我通过各种途经，全面提高教学质量。加强教学研究。教导处、教研组进一步加强对教学工作的研究，加强对教师工作的指导，切实提高课堂教学的效益。

三、开展多彩丰富的活动。

我校少先队活动总是坚持四个原则：民主的队干选举、独立的队活动设计、自己坚守的队阵地、自己管理的队组织。在这四个原则的指导下，队员们的想象力得以充分发挥，队员们的自主意识得以充分体现。孩子们自己竞选队长队干，发表演说，充分认识自己、表现自我。利用节庆日开展一些丰富多彩的队活动，使队员过得更有意义，活泼健康的成长，轻松愉快的学习。

四、坚持精细化的管理原则，做好常规性工作

为了使学校工作日常化、规范化、制度化，我校从教育、教学、教师、学生等方面制定了各种管理制度。主要有：教职

工考核制度、学生安全管理制度、教学常规管理及教师奖惩制度、校园行为十不准，并签定了各项责任书，实行教师岗位督查制。实行分层管理，教师全员参与管理，每位教师都有兼职工作。学生学习、卫生、纪律等实行日检查，周小结。教师备课、上课、布置和批改作业、辅导、考试和考查，都要有一定的标准，对各类人员的工作都有一套科学的衡量标准。

五、加强文化建设，优化育人环境

我们以创建示范小学为方向，加强校园文化建设，做好环境的绿化、净化、教育化工作，校园环境整洁优美，学校面貌焕然一新，为教育教学工作提供了较为舒适的环境。

六、回顾一年的工作，我们还存在一些问题

- 1、教师年龄偏大，对新事物接受能力弱，信息技术掌握不到位，多媒体教学运用不充分。
- 2、教师队伍素质尚待进一步提高，还需要继续加强校本培训，只有更上一层楼，才能走出校门，走向更高更远。
- 3、学校经费不足，在改善办学条件方面存在困难，教学条件的改善还有一定的差距，在某些方面制约了教育教学工作的开展。
- 4、示范小学的建设有待进一步加强，特别是学校的文化建设，有待进一步规划设计，在学校硬件条件得到改善的同时将学校真正建设成为__乡一流的小学。

过去的成绩是我们今天工作的起点，我们时时刻刻都必须解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，全体同志团结一心，踏实工作，才能把我们学校推向更高的层次，更高的起点。

小学校长个人简历篇二

校长作为学校的管理者和领导者，是办好教育的关键性人物。下面是本站小编为您精心整理的小学校长辞职申请书模板20xx.

尊敬的xx区教育局领导：

我是xx镇xx小学校长，承蒙各位领导的厚爱，让我在校长位置上锻炼了十六个春秋，在职期间，我积极配合上级做好学校的各项工作，在工作中我任劳任怨，从不打折扣，使每项工作力求做到最好，只要是上面要求做的事情，我会全力以赴，不要更好，只要最好，这是我多年来做人的基本原则。

辞职的主要原因：

第一个原因，近两年来，我身体不好，经常头痛、头晕、失眠，肚子痛，经到医院检查，患有高血压、胆肾结石，这两年来，我几乎天天吃药来维持，这种状态。我无力再担负起管理学校的重任，无法起到带头作用，只会影响学校工作，很难再胜任校长一职。

第二个原因，由于本人年龄偏大，社交能力明显低于他人，理顺不好各个层面的关系。

第三个原因，本人专业技术水平低，特别对电脑不熟悉，在无纸化办公、多媒体教学情况下，很难操作，感到非常吃力，不能有效地指导教师的教学。

第四个原因，随着社会的发展，随着时代的变化，本人管理能力低下，没有谋划学校全面发展工作的能力。

鉴于自己以上诸多不足，再担任该校校长职务，不但对学校工作十分不利，成为千古罪人。

故此特向教育局领导提出申请，请求辞去xx小学校长职务，请领导批准，谢谢。

此致

敬礼！

辞职人：

201x年x月x日

尊敬县教育局领导：

当前在中心小学新一届领导班子带领下，我镇小学教育发生了令人瞩目的变化。新一届领导班子，深切地为我镇的教育勾画着美好的蓝图。这对我一个年近花甲的人真是喜之不尽，更觉力不从心。

鉴于当前的教育形(素质教育全面展开，课改活动如火如荼)；鉴于本人的健康情况(糖尿病三个加号)；鉴于有关政策规定，我的年岁已大，思维迟钝且健忘，再加上知识欠缺(不会英语不懂电脑)，确实不能很好地胜任村级校长之职，完全有退居二线之必要。

学校的美好前景，应交给有能力的人去描绘——特别交给那些年富力强、德才兼备的人。有这样的人领导，我镇的教育，必定要走到全市的前列。

为了不贻误学校的工作，特申请退居二线，若有必要，敲个边鼓甚么的也可以，但绝不发贱。

切切之申请，万望领导准之。

古罪人。同时，也是对自身的一种摧残。故此，再次向中心

校领导提出申请，请求辞去×××小学校长职务。请中心校领导批准。谢谢！

此致

敬礼！

申请人：

201x年x月x日

尊敬的各位领导：

你好！我是。今天我郑重的向您提出辞职申请，希望您能批准并谅解！

自从20xx年8月下旬我进入xx学校这个大家庭以来，我备受各位领导、同事长期对我工作、生活的帮助，支持，肯定及关心，在这里跟大家道声感谢！在这半年来我在为xx学校工作，贡献自己力量的同时，自身也在各个方面得到良好的发展。现在正值xx学校逐渐步入正轨，各方面方针制度逐渐完善，将迎来大好发展的今天，我却选择离开，我内心也有很多留恋与不舍。因为这里是我刚毕业从学校出来社会工作的第一个舞台。一支粉笔三尺讲台，在xx学校我学到了许多，收获了许多。

但是有些东西总不能如你所愿，之所以我选择离开xx学校，主要原因是父母想让我陪伴在他们身边，要求我回到家乡那边工作，他们不希望我一个女子独自一人在外面奔波劳碌，想在家乡那边找一个事业单位能安稳一点工作，安定地过日子。因此，很抱歉，我只能离开这个学校，这个让我终生难忘，迅速成长的地方。无论到何时，我回头来看看自己的成长历程，我觉得在xx学校工作的这段时间是我生命中的一个里程碑，并永记于心，感恩不尽。

这次辞职是我经过了深思熟虑并和家人充分商量之后做出的决定。在此，请您批准我的辞职申请，并感谢您一直以来的关怀。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

小学校长个人简历篇三

尊敬的领导：

您好！

一年来，我与各位同仁一道，同心同德，齐心协力，同甘共苦，使学校的教育教学工作井然有序，各项工作扎实开展。现将一年来本人的履职情况，简要报告如下：

一、加强学习，更新观念，努力提高自身素质

一年多来，我一边学习，一边管理，紧紧依靠全体教师，围绕我校发展目标，积极探索，开拓进取。强化精细管理，进一步加强教师队伍建设，促使教育教学质量稳步提升。一是加强学习政治理论和法律法规，增强了责任感和使命感，使自己在工作中能较好地遵法、守法、用法，做到依法行政，依法治校；二是刻苦专研业务知识，工作之余，把读书当作生活的重要组成部分，通过读书学习，用先进的理论、思想武装自己的头脑，并勤于思考，注重工作反思，为探索学校的进一步发展打下理论基础。同时，我积极参加各种学术教

研活动，吸取先进的教育思想。

一年来，我经常深入教师、深入课堂、深入学生，听课50多节，对老师提出课堂教学改进建议，促进教师成长。我把自已看作一名普通的数学教师，积极参加学校各科教学经验工作会和班主任工作会，积极参与特别集体备课。

二、勤政务实，真抓实干，全力搞好学校工作

多年的学校管理工作的实践使我深深体会到：要搞好学校工作，必须带领行政人员团结一致、全心全意依靠教职工，共同努力。正确树立教师的竞争意识、生存意识、发展意识，探索符合校情的绩效考核政策，形成正确的绩效激励机制，具体做了以下工作：

1、作为校长，力争能成为全体教职工的榜样，因此做到了小事、小病不请假，坚持出勤、出满勤，平时对工作勤于思考，提前筹划，力求学校各项工作能得到进一步规范。勤于和班子成员、教师进行思想沟通和个别谈心，听取大家的意见，这对学校的工作有很大的帮助。

2、进行校务、财务公开，实施民主管理，完善各项制度和考核办法。

通过每周一次行政周会，讨论决策学校重大事项。通过教代会，根据校情完善制定了学校各项规章制度，讨论通过各项考核办法。切实进行校务公开和财务公开，充分发挥全体教职工的作用，民主管理学校，有力地推动了学校工作的开展。

3、狠抓校风建设，落实德育工作

学校工作以德育工作为首，学校成立了德育工作领导小组，制定并落实计划，充分发挥协作作用，积极开展各种活动。

利用主题班会、校园广播、国旗下讲话、“文明班”评比等对学生进行思想品德、日常行为规范的 Education 和管理，促进了良好的校风、教风和学风的形成。

开展丰富多彩的活动，通过举行各种文体娱乐活动，活跃校园文化氛围，组织学生参加各类活动比赛。各种活动丰富了学生的学习生活，张扬了学生的个性，锻炼了学生的能力，陶冶了学生的情操。切实落实体育“两课一操”，第二课堂活动开展得生动活泼。在各级各类竞赛中，都取得了好成绩，其中在市级以上的比赛中有10人次获得奖励。

4、积极推进高效课堂教学改革，走科研兴校之路，全面提高教育教学质量

积极推进课堂教学改革，把课堂还给学生，让学生成为学习的主人，切实提高教学质量和办学效益。

加强教师管理，打造一支高素质的教师队伍。学校制定了《教师个人三年业务发展规划》，重视教师师德师风建设，树立为人师表形象。学校组织开展了教师之星和优秀教师、学生之星的评选，让正气成为学校主流。为了提高教师的业务水平，开拓视野，一年来，先后组织6批次老师外出学习。这些活动的开展，使得一批思想进步、业务精良的老师脱颖而出。

三、协调关系，利用社会资源，形成教育合力

1、学校干群关系和谐，凝聚力强。“校兴我荣，校衰我耻”是x小学老师的共识，学校制度完善，依法治校，我更是把每位老师都看作是x小学这个大家庭中不可缺少的一员，尊重和关注每一位教职员。根据每一个老师的情况，任人唯贤，科学分工。平时关爱教师身心健康，时时提醒大家加强锻炼，娱乐身心，保持健康的身体和良好的心态。教师之间偶尔有摩擦，我都会耐心做思想工作，让大家互相谅解，重归于好。

因此□x小学形成了很强的凝聚力，使各项工作得以顺利开展。

2、建立学校、家长协作关系，形成教育合力。坚持每学期召开家长会，与家长交本年度，流学生在校、在家学习、表现情况，为学生的成长打下坚实的基础。同时深入开展教师帮扶留守儿童活动，使他们和其他学生一样能健康成长。

3、教育教学成绩不断提高。

四、廉洁自律，以身作则，认真履行自身岗位职责

1、牢固树立为人民群众服务思想，切实解决群众反映强烈的热点，难点问题，进一步提高了领导班子廉洁自律的自觉性。

2、走“民主治校”之路，切实进行校务公开，执行并完善学校的规章制度，为学校发展服务，从不利用职务之便谋取私利，不徇私情，做到学校重大事项必须经行政会或校务会、教代会通过，以正自身工作作风。

3、艰苦奋斗，勤俭办学，建设节约型学校。坚决反对铺张浪费现象，在日常办公时强调节约水电纸张，用纸要求双面打印；对各项活动及会议的安排强调厉行节约，在会场布置、会议议程、开会时间上面严格控制。

总之□x小学在各级领导的正确领导之下，通过全校师生员工的共同努力，学校的各项工作成绩都在原有基础上有了较大的提高。我相信，有各级部门的正确领导和支持，有全体x小人的努力进取□x小学一定实现新的发展。必将一直焕发青春光彩，永远充满生机和活力！

此致

敬礼！

小学校长个人简历篇四

人们常说，校长是学校之魂，而我觉得校长更是学校的脊梁。在青铜峡市西北部偏远的甘城子地区工作十几年的生涯中，在我心中牢牢的刻下了这样一份责任，在十几年的教育教学乃至领导生涯中，我以辛勤执着和敢为人先的精神，以创新理念为前提，以提高教师素质为关键，使偏远的大沟小学在短短的几年时间里发生了巨大的改变，荒凉的校园变成了美丽的花园，学校校风端正，教师教风严谨，学生勤奋乐学，教育教学质量不断跃上新台阶。今天要向各位领导、老师汇报工作，在取得成绩的同时也从在不少问题，敬请各位领导、老师批评指正。

一、政治思想上，坚持正确的教育思想，不断提高自身的思想素质。

几年来，我始终牢记一位人民教师的光荣职责和神圣使命，深入贯彻“全教会”、“基教会”精神，以正确的教育思想指导自己的工作实践，进一步理清自己的工作思路，确立长远的工作目标。

学校是一个大家庭，作为学校的治理者之一，我恪守着这样几条信念：

一要真诚。真诚地对待每一项工作，真诚地对待每一位教师，真诚地对待每一名学生。

二要正直。坦坦荡荡地面对各种问题，客观地分析问题、判定问题，公正地处理和解决问题。让校园处处布满着和谐。

三要务实。扎扎实实地深入基层，实实在在地做一些工作，真真切切地干出一点成绩。让校园处处洋溢着团结、奋进的气氛。

二、加强教育教学管理工作，不断提高自身素质

自1997年9月走上管理岗位后，我仍然坚持担任着小学毕业班的教学工作。毕业班的教学时间紧，任务重，我主动学习、不懈努力，使自己的教学成绩总是居于前列。自从担任校长后，一切的新工作，新任务，使我从单纯的上课走上了学校管理。作为一校之长，我也深深地知道，德高方为人师情挚始能服人，管理工作像一只永不停歇地陀螺，向老同志学，向同事们学，向会议学，向报纸杂志学。

为了提高内部管理效益，时刻要站在时代的前沿，以与时俱进的姿态，着力于全方位、多层次、宽领域的科学管理，建立起了一套系统、科学的管理方案。同时，完善与学校管理相匹配的管理机制，推行诸如安全卫生督察制、安全责任追究制、绩效综合考核制等。宏观调控、微观跟踪，准确导向，严格奖惩，使学校充满了生机与活力，呈现出空前的发展态势。

教学工作是学校的中心工作，每天即使再忙，也要走进课堂听课，课后与老师一起探讨，改进课堂教学。辛勤地耕耘，结出了累累果实。教师的教育教学水平大有提高：吴志宏老师由于课堂教学形式多样、实效明显，多次在全市的青年教师课堂教学竞赛中获奖，并多次担任了市教研室的观摩研讨、送课下校的教学示范活动，成为了市教研室小学语文学科重点培养的青年教师；王娟老师在不断学习中努力提高和完善自身的教学素养，担任了市教研室英语新教法的试点教学工作。

在教科研活动中，我身先士卒，带领全体教师深入开展校本教研，全面展开课题研究，瞄准教育改革发展的走向，引领全体教职工捕捉教育改革信息，引进先进的教育经验，挖掘内部潜力，整合人才资源，顺应课改洪流，培植育人亮点，对本地区的小学教育起到了有目共睹的牵引、铺路的作用。

三、工作业绩方面

一枝独秀不是春，百花齐放春满园。作为校长，我深知只靠自己的努力毕竟是有限的，只有全校教师都提高了，才能真正提高教育教学质量。青年教师队伍的发展、壮大、提高是办好学校的希望所在。就这样，我在努力学习的同时，有针对性地加强教师业务学习和教育教学管理工作，使我校教学成绩一直居甘城子地区前列。

由于工作成绩斐然，1999年11月我被青铜峡市委、政府授予“优秀教师”荣誉称号；_年11月被市政府评为“先进工作者”，_年至_年连续三年在工作考核中被评为优秀，多次被中心学校评为优秀校长。更为荣幸的是今年又被青铜峡市委、政府授予“优秀校长”荣誉称号。我坚信只有辛勤的付出，不断的进取，无私的奉献，才能在学校的教育教学管理和个人的教学工作中留下了坚实的足迹，才能无愧于以上荣誉。

四、多方奔走，努力改善办学条件

在贫困、偏远的甘城子地区，曾经有人这样形容大沟小学：“大沟村，南山梁；一座校园两排房，校园空旷无校墙……”就是这样一所荒凉、偏僻、简陋的学校，却在短短的几年时间里，变成了一所花园式的学校。大沟小学的全体师生有目共睹而且也不会忘记大沟小学的五、六年，学校发生了翻天覆地的变化，而这一切，都离不开大沟小学的全体师生不懈的努力。

_年，我调任大沟小学任校长，看到学校的一切，我没有退缩，而是积极地投入到了学校如何发展的思考中。在我的心中时刻不忘办学条件的改善，以有条件要上，没有条件创造条件也要上的精神，多方奔走呼吁，积极努力争取，不断改善学校的教育教学环境和教学设施条件。_年，我在每天完成自己的教学任务，处理好学校的管理事务之后，积极奔走，将学校的困难状况和制约学校发展的瓶颈问题向各级部门反映，争取上级部门的支持。在上级领导的大力支持下，我们的努力终于得到了回报，自治区农业扶贫开发办公室、自治区宗

教局筹措资金为大沟小学新建了两栋教室，并完善了学校的部分围墙，使大沟小学结束了没有校墙的尴尬局面。

学校由于没有资金，在偏僻背人处挖出的两个大坑就是学校的厕所，不仅不安全，而且根本无法满足师生的正常生活要求。看到这种情景，我积极与学校临近的御马、广夏公司联系，请求出资为学校兴建厕所。一次不行，两次；口头说不清，就展示图片……终于，公司的领导被我们的这份执著打动了，同意出资4000元为学校兴建厕所。资金到位了，可根据工程预算根本不够，为了减少支出，我牺牲了暑假的休息时间，带领六年级全体男生自己干。在学校的新厕所建立起来的时候，同学们明显黑了、瘦了，但想到大沟小学从此结束了刮风下雨无法入厕的尴尬局面，我和同学们带着沉重的疲态站在新厕所前会心的笑了。

在学校经费极度有限的情况下，近几年来积极争取社会力量的支持，大力改善学校的办学条件，维修校舍、购置电教设施、投资美化校园、增添教学设备、改善师生生活条件等等，很好地改善了学校的育人环境。学校校容校貌的不断改变，为大沟小学的长足发展铺平了道路。更值得一提的是大沟小学得到了新一届领导的重视与支持，学校扩建项目已经审批立项，大沟小学与北京中关村一小开展的校与校、班与班、师与师、生与生之间的手拉手活动已经启动。我相信，大沟小学在新一届领导的关怀下，在社会各界的大力支持下，大沟小学明天将更加灿烂。

做一个有理想的领导，做一个有责任感的领导，做一个对得起自己良心、对得起自己“俸禄”的领导，一直是我的追求。也许明天我不再是什么领导，但理想、责任、良心依然是我今后工作、生活中不可缺少的东西。

三、存在问题。

1、工作中大胆实践、不断创新意识还不够强。日常工作按

部就班的时候多，主动创新的时候少；对治理工作零碎的思考多，整体的谋划少；工作的时间虽多，但工作的效率低、质量差，工作实绩显现得少。

2、自身各方面的素养有待进一步提高。尽管平时注重了学习，但学得不深，学得不透。学习的层次不高。尤其是文化素养、科学思想、治理方法、科研能力、学习水平等诸多方面还很欠缺，与其他相比还存在着较大的差距。

小学校长个人简历篇五

@校长 @ 各位领导、各位同仁：

自知水平不足，所以我倍加珍惜述职报告平台，认为汇报思想、盘点工作，既是一种自我激励和加压，也是一种理性的思考，更是接受领导指导、同仁相助的极好机会，下面将我一年来的工作向诸位陈述，恭请领导、同行指正。

一、爱岗敬业 率先垂范

“打铁须得自身硬”，作为学校一把手，我时刻严格要求自己。在思想上，努力加强自己的政治修养，收听、收看了胡锦涛、温家宝同志分别在党的十八大与第八届人大会议上所作的报告，了解党和国家的教育的方针、政策，把握正确的办学方向；在学习上，注重理论与实践相结合，除了积极参加县教育局、镇教办组织的各种活动外，注重借鉴兄弟学校成功经验，今年我校推出的“三环六步”课堂教学模式，就借鉴了实验小学《“要素式”教学模式材料汇编》经验；在工作作风方面，任人唯贤，平等待人，与人为善，集思广益；在学校管理上，有事业心和责任感，有比较清晰的工作思路，有矢志创新的意识和勇于克服困难的决心；在工作态度方面，能够恪尽职守，勤恳敬业，与教师同甘共苦，共同进步；在工作业绩方面，能够较好的完成上级各项任务，学校各项工作取得一定成绩，并逐步形成了学校自身特色；在统班子带队

伍方面，充分调动每个领导的积极性，做到各司其职，各尽其责。在领导的带动下，教师之间互帮互学，友善相处，形成和谐的校园氛围。

二、以人为本 科学管理

1. 建立健全规章制度，以制度约束人，根据上级文件和教育局、镇教育办公室要求，结合学校实际，相继出台了各项管理制度，包括部门职责、教学管理、班级管理、学生管理、后勤管理、安全管理等，进一步完善了《教学常规管理规定》。

2. 将管理责任具体化、明确化。一把手负全责，主管领导具体管，包组领导、学年组长到教师层层落实责任，做到人人都管理，处处有管理，事事见管理。

3. 抓好安全管理。在安全管理上，逐级签订了安全责任书，实行安全责任追究制。此外经常开展安全教育，进行安全检查、演练，确保学校、教师、学生的人身安全，一年来学校没有发生一起安全责任事故。

三、教研先导 质量立校 质量是学校的生命线。本学年，我校开展了以教导主任、教研组长牵头的“高效课堂系列达标”听评课活动。经过不断的实践探索，我校的课堂教学已形成了自己的特色。在联片教研活动中，我校的集体备课，以实、新、活的特点赢得了与会领导的高度评价。在县、镇优质课和创新课比赛中，我校有十几位老师获奖。另外，我们编辑了《精彩课堂、高效学习》、《怎样提高课堂提问有效性？》、《“三环六步”课堂教学模式探索》等读本，供教师学习交流。

四、欢乐校园 活动纷呈

为提高学生的艺术修养，促使学生全面素质的提高，一年来，

学校举办了手抄报展、书法作品展、春季田径运动会、庆“六一”文艺汇演以及《学雷锋、做有道德的人》、《读中华经典，做有志少年》演讲比赛。在开展好正常音体美等学科教学工作的同时，学校充分发挥老师的专业特长，组建了舞蹈、英语、阅读、书法、绘画、体育、制作、电脑等兴趣活动小组。

五、优化环境 努力改善办学条件

本学年，我们用足用好办公经费用于改善办学条件。粉刷了所有教室墙壁，购置了30台电脑，安装了防盗门窗，改造了校门口花坛，更换了部分监控器，购置了120套桌椅，喷绘了东平名人、东平名胜，每一项建设我们都力争花钱最少质量最好。同时，我们争取到了中华少工委的赞助，为学校捐赠精品图书上百册，为师生工作和学习创造了良好的环境。

综上所述，我校在过去的一年中，取得了长足的发展，尤其是教学质量大幅度提高，得到了社会和家长的认可，同时也受到了上级的嘉奖。本学年，我校先后被评为????。这些成绩的取得是在上级领导的关怀指导下，全体教职员工共同努力下取得的。作为我来说，还有许多不足之处，如思想不够解放，工作过于谨慎等。在此，我恳请各位领导、各位同仁在今后工作中悉心关怀、不吝赐教。

谢谢大家！

小学校长个人简历篇六

各位领导，各位评委：

大家好！

记得xx年在中学校长培训班上，景国成所长讲了一句话：要当就当好校长，因为一个校长就是一所学校。这句普通的话

语在我心中引起了强烈共鸣。是的，要么就不当校长，更不要竞争校长，因为校长意味着奉献而不是索取，肩负着责任和希望而不是安逸享受不思进取。所以我认为好校长就是要办人民满意的学校，教职工自豪的集体，学生健康成长的摇篮。归根结底，好校长就是不辱使命，不误人子弟。有一颗感恩的心，一份用不尽的激情！

办好一所学校必须有一个好的办学理念。我的办学理念已定为校训，那就是追求卓越，构建和谐。卓越是工作目标，和谐是基础是保障，和谐才能稳定，稳定才能发展，发展才能走向卓越。追求卓越，构建和谐需要有一支无私奉献的团队，有战斗力的团队。所以，我在学校显著位置写了一幅对联：教书育人写春秋，积德行善铸师魂。以鼓励鞭策全体教职工敬业爱岗，养师德铸师魂。因为教育是最大的公益事业，是最大的善事。我常说，去寺院道观烧香拜佛送香钱，不如把学教好，这是最好的积德行善，是天下之大善。这也最终成为了我们的共识，成了这支队伍战无不胜的精神支柱。同时，也让我更加清醒地认识到：激发起每位同志的工作热情，方能成就一所学校。因为每人的潜能是无法估量的，可以说从今年的中招考试成绩上看，我带领的这支团队是合格的。一个医生失职失责只断送一个人的生命，而一个校长的失职失责却会断送一代甚至几代人的前途，将成为千古罪人。校长是团队的灵魂，以身作则，公正公平，以人格魅力凝心聚智，才能立于不败之地。

在学校管理工作上，我在全县公办学校首开先河，对学生进行了全封闭管理，实施两抓两创一提高方略(即抓服务，抓管理，创建美丽和谐校园，创新教学模式，全面提高教育教学质量)，抓服务就是从服务学生，服务教师，服务教学开始。特别是服务学生，一个学校办的好坏，一个主要标志是看学生的生活水平和质量的高低，也是学校良好形象的具体体现。吃好，住好，才能学好，才能使学生家长放心，学生满意，幸福指数攀升。所以精心经营管理大伙，创造舒适住宿环境，是我工作中的偏重点，也是能成功全封闭管理的前提。我们

每期组织一次校园家长开放日活动，让每位家长走进校园，了解学生在校的学习和生活情况，并留下宝贵意见，这样，自然搭建起一个学校家长沟通交流的平台。抓管理是把制度化和人性化相融合，这是对学校管理的探索。制度再多怕人心瘫痪，出现软对抗，人性太多又容易乱了章法。所以，让制度中有人性化，人性化中有制度，达到刚柔并济的管理效果，调动一切积极因素，形成合力，成就一支强有力的教师队伍。在校园建设上，努力创建美丽和谐的校园，用环境育人，氛围影响人，并不断提高品味。如特色的校园布局设计，特色的校园文化，更具浓浓书香之气。创新一种适合学校实际的课堂模式，探索一条课改之路，那就是在洋思、杜郎口的经验基础上根据221要求，我提出了点拨+练习的课堂模式(即教师点拨，学生练习)。就是教师少讲或精讲，学生通过预习能懂的地方不讲，弄不懂的地方给以点拨，学生重在知识运用能力的培养，以多练为主。让教师树立终身学习的观念，不断丰富五个一内容，成就学者型教师，要求每位教师建立自己的博客，一周至少一篇博文。这样通过两抓两创全面提高教育教学质量，办人民满意的学校。

美国作家海伦凯勒有一篇文章叫假如给我三天光明，是的，我此时此刻就是为赢得这三天光明而来，在校长的位置上，我已跋涉了两个春秋，那只是给了我一天的光明，我还需两天，去努力去创造一所富有特色，富有活力，充满和谐的名校。为什么我眼里常含着泪水，因为我对这块土地爱地深沉，也许艾青的诗句最能表达我愿当一个好校长的情感。

谢谢各位领导!

谢谢各位评委!

小学校长个人简历篇七

各位领导你们好!

首先，非常感谢您这几个月来对我的信任和关照。

这段时间，我认真回顾了这三个月来的工作情况，觉得来到一保工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这几个月以来领导对我的关心和细心教导，同事们对我的帮助让我感激不尽。在一保的工作中，让我学到很多东西，无论是从专业技能还是做人方面都有了很大的提高，感谢领导对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。非常感激一保给予了我这样的工作和锻炼机会。我辞职的原因，是因为我家不在武汉，再工资太低无法保障自己的生活，刚好此时有个机会，我想打算试试看，所以我决定辞职，请您们支持。

请您谅解我做出的决定并同意我的辞职申请，我很遗憾不能为一保辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿一保的业绩一路飙升!希望幼儿园领导们及各位同事工作顺利!

此致

敬礼!

x年xx月xx日

小学校长个人简历篇八

尊敬的各位领导、评委:

大家好!

我毕业于xx师范学院，本科毕业[]19xx年7月参加工作，在12年的教育教学工作中，曾担任过村小教导主任1年，中心校负责全面工作2年，村小校长4年。从去年9月到现在担任xx中心小学副校长职务。

我知道，也深有体会，做校长让人心动，但做好让人心动的校长却不是一件十分容易的事。那是一件富于挑战的工作。然而，我喜欢挑战，因为只有新的挑战，才能激起人的斗志；只有挑战，我们才能不断地进步；也只有不断的挑战，我们才能更加地完善自己。如果我当选为小学校长，我相信我有信心，有能力做好校长的工作，为当地教育事业贡献自己的一份力量。下面我将从两方面谈谈如何当好校长这一角色。

今年7月，我县两基工作得到了国家的认可好评，并顺利通过“国检”。目前，我们主要的工作就是抓好“两基”工作成果的巩固和提高。然而，不可否认地说，“两基”工作重点应该在农村。由于新一轮的“读书无用论”对群众和学生的影响，一些家长纷纷让自己的孩子走出校园，外出打工。再者，师资水平、办学条件等诸多条件的制约与落后，直接或间接地影响到了“两基”工作的巩固与提高。作为一名要在最基层的校长，只有注重管理，不断创新，才能更好地巩固和提高两基工作成果。

要做好两基工作的巩固与提高，我想，可以从如下三个方面入手：

（一）、理顺工作思路，解决老问题，查找新问题。虽然我们在两基工作上取得了显著的成绩，虽然今年顺利地通过了国家检查，但是我们还要看到目前我们浦北农村“两基”工作中存在的不足。毕竟只有看到了自己的不足，有勇气去面对，才能更完善我们的工作。在胜利之后，我们要冷静下来，再次理顺工作思路，制订好新的工作措施与方案，以积极认真的态度对待过去工作中遗留的问题和新时代、新课改下所呈现出的新问题。不怕劳苦，不怕困难，高姿态去解决好工作中出现的问题。

（二）、加强联系，密切配合，进一步巩固两基成果。“一所好的学校，要一位好的校长”这话固然说得不错，但是任何工作都不是自己一个人的力量所能为了。作为一名中层领

导干部，我们在工作中，要注重加强团结，处理好纵横向的联系，处理好校长与各小学校长、老师的关系，处理好政府部门与学校的关系，处理好学校与家庭、社会的关系。让社会、家庭、学校、师生形成一股巨大的合力，在工作上能密切地配合，在生活上能融洽地相处。这样我们开展工作就更方便，巩固原来取得的成果也更为容易。

（三）、注重管理，不断创新，务实细致，全面提高两基工作。发展才是硬道理。没有发展的教育工作，就像是在大海中行驶不前的船舶，随时都有被风雨颠覆的可能性。作为一位校长，要注重管理工作的科学性，民主性和艺术性，不断创新；要全面做好有关管理体系与体制的改革。抱着务实加细致的工作态度，认真贯彻方针精神，落实措施，从而全面地提高两基工作，争取工作迈上一个新的台阶。

“两基”的巩固提高，促进了我县教育教学质量的提高，农村的教育教学质量同样取得了可喜的成绩。不过，作为教育事业中最基础的小学教育教学工作，就目前而言，在新的形势下，仍存在许多的不足。例如：城乡教育发展不平衡导致农村出色学生外流；教学设施陈旧，教学条件与城镇有一定的差距；学校教育管理不到位；教师专业素质不高，创新意识不强等等。这些都在很大的程度上制约了农村小学教育教学质量的提高。

质量是关键！质量是生命！我们的学校是育人的地方，人的质量就是国家的质量。因此，作为一名校长，要有超强的质量意识，要把抓好学校教育教学质量放在重中之重来抓。针对日前农村小学教育教学工作中的弊端，全面提高教育教学质量的有效办法之一就是——加强管理，锐意改革。

关于管理，我理想中的管理应该是制度管理、人本管理的完美结合，制度管理、人本管理是学校管理的两大支柱与基石，二者地位相等、相得益彰，共同构建科学、民主的管理模式。制度管理是学校管理的基础，其最大意义在于法治取代人治，

实为学校管理的大势所趋和必然选择。由此，我们有了一个好校长，加上一个好的制度，那就是一所可以持续发展的好学校。这其一。

第二、严、实、有效地抓好常规工作，确保教育教学的可持续发展。教育教学质量的提高，不是喊喊口号就上去了的，也不是一蹴而就的。只有把教育教学的常规工作做严，做扎实，我们才能去说教育教学质量。特别是在学校管理不到位，教师专业素质不高，创新意识不强的情况下，抓常规是切实有效的。万丈高楼平地起。抓好了基础，成功是没有什么不可以的。近年来，正是由于我们不少的农村小学在常规工作上做得不够细心，不够踏实，从而影响了质量的提高。我认为，抓常规，就要从管理、学习、自主、探究等入手。

管理，制度管理与人文管理结合，使教育教学的工作常规化，持久化，注重监督与辅导，评估与考核；注重情感与价值的体现。

学习。没有学习就没有进步。教师的专业素质水平的提高，创新意识要进一步增强，就要我们不断地学习，不断地更新自己的知识体系。全面地开展政治、业务、继续教育等方面的学习是很必要的。

自主，工作有的时候是需要领导的督促，但更多的是要自主。提高教育教学质量同样的道理。全面发挥小学校长、教师自主能动性，工作才能更出色地完成。自主的更深层次的理解是还要让各小学校长、教师具有充分自主的权利，这样，他们才能不断地创新，才能在改革中站在潮流的前列。

探究，探索中前进，前进中发展。特别是在新课程改革下，研究型的校长与老师才能更有效地提高教育教学质量。

第三，爱。没有爱就没有教育。爱是很奇妙的，在教育教学中，在管理中，有时候爱能化解不少问题。作为一名校长，

我想，我会把自己真诚的爱倾注到工作与师生中。如果你想你的教师善待学生和家，你就必须善待教师。作为校长必须从心底深处去爱、去尊重每一位教职工，要以校长的人性化管理换来教师的个性化工作，这是校长扩大非权力影响的重要内容。要多些“平等”，少点“架子”；多些“微笑”，少点“脸色”；多些“合作”，少点“说教”；多些“赞赏”，少点“指责”；多些“激励”，少点“恐吓”。如此，领导与教师、教师与学生、家长的关系融洽了，工作也就顺了。

总之，全面提高农村小学教育教学质量是时代的要求，也是小学教育内在发展的需要，其任务任重而道远，需要各方积极配合，通力协作，特别需要得到奋战在教育第一线的广大教师的理解、支持及积极主动的探索实践，只有这样，才能避免“纸上谈兵”，取得实质性的进展。只要我们“投之以桃”，工作中，教师必定“报之以李”。

尊敬的各位领导、评委，没有什么比挑战更让人斗志昂扬，没有什么比创业更激动人心，没有什么比成功更令人渴望！所以，我感谢你们给了我们年轻人这次公开竞聘中层干部的机会，使我们年轻人有机会展示自己的才华，为教育事业的发展贡献自己的智慧和才干！当然，在这次竞聘中，无论成功与否，我都会一如既往地做好自己的本职工作，做一名合格的老师！

最后，谢谢大家！

小学校长个人简历篇九

为了配合学校少先队大队部和教导处的工作，我们班积极开展了许多有益于学生身心健康发展的活动。例如，“积极参与‘安全教育’的系列活动”、“‘向老师致敬’的主题班会”、“‘美化校园、保护环境从我做起’的实践活动”、“‘告别不良行为习惯’‘以优异的成绩向家长汇

报’”等主题队会。同时，我也经常利用班会课对学生进行身心教育，帮助学生澄清思想上的模糊认识，及时对学生进行针对性的教育。

在这个学期里，一方面，我慎重地选拔和培养班委成员

第一、大力表扬班委优点，宣传他们的先进事迹，帮助小班委树立威信；

第三、培养班委团结协作的精神，通过班委这个小集体建立正确、健全的舆论，带动整个班集体开展批评与自我批评，形成集体的组织性、纪律性和进取心，亦即以面带面。另一方面，我有效地利用好每周一的班会课开展一些专题性的活动，扎实有效地加强一个学生的常规训练。训练的内容包括《小学生守则》和《小学生日常行为规范》要求的常规、课堂常规、集会和出操常规、卫生常规等等诸多方面。务必使每个学生具有服从集体，服从命令的思想，具有自我约束力，形成习惯，保证整个班集体随时表现出活而不乱，严而不死的良好班风班貌。

根据学校工作安排和本班实际情况，拟定了全班与小组在知识、能力、情感等方面的远、近期目标，让每一个学生明确到我们全班和小组正在努力奋斗的目标是什么，避免了盲目、低效地学习和生活，从而增强了集体的凝聚力和动力。

总之，只要我们心中是真诚地为孩子，为孩子的健康成长而付出，端正自己的工作态度，一切都为提升孩子生命状态为出发点，我相信，我的班主任工作能在不断的磨练中得到提升。通过一个学期的工作，我的班主任工作在校领导的关心与指导下，有所进步，也提高了！班级管理工作千头万绪，工作方法千差万别，让我在实践中去探索总结行之有效的方法经验，使班级管理工作的水平不断跃上新台阶。

小学校长个人简历篇十

尊敬的各位领导，老师们：

我到田家小学已经一年，首先感谢各位领导对我的关心和信任，感谢各位同志在工作方面对我的大力支持。田家小学是个有优秀教师团队、领导团队组成的有着优秀成绩的团队，在接任工作后，都深知自己责任重大，一度也对自己能否担起田家小学这副担子诚惶诚恐，但一年以来，在教科局的正确领导下、在督导组各位领导的指导帮助下，在校班子和全体教职员工的共同努力下，学校各项工作扎实有效，德育工作开展得有声有色，教育质量稳步提高。我也从一名新人，逐步开始熟悉并胜任现在的工作，现将个人工作总结如下：

一、抓自身学习，提升理念，不断提高管理能力，迅速融入角色

作为一名主持工作的副校长，我深感责任重大。为了尽快的适应并胜任学校领头人的角色，我向教科局、督导组领导请教，也虚心向班子成员学习。同时工作中坚持用“五心”标准要求自已，既对自己有“信心”，对工作要“用心”，对管理要“精心”，对同事要“知心”，对班子要“放心”。争取做到“用情”办学、“用心”办学、“用脑”办学。通过学习准确地把握发展形势，积极顺应发展要求，不断提高自己的政治理论、文化科学素养和依法办学的水平，不断认识和解决学校改革发展中出现的新情况、新问题，不断提高激发教职工活力的能力、协调各方面关系的能力、处理各种矛盾和问题的能力、善于应对和驾驭复杂局面的能力，从而保证了学校的健康持续发展。

同时，坚决落实教科局党委及上级党委指示，在学校支部、全体教师中认真开展党的群众路线教育实践活动，凡事带头，带头走基层、访群众、学理论、找问题，通过学习，群众意识大大增加，也促进管理工作进一步改进和管理能力提高。

二、建好建强一个班子，带好带出一支无私奉献的队伍

大家常说一个好校长就是一所好学校，我自认为我个人的能力和水平还很低，离一名合优秀的校长还有很大的差距，但是作为一名校长首先要在班子和教职工中带好头、发挥好表率作用，要求教师做到的首先自己要做到，作为校长，我把全部时间和精力都投入到学校工作上来，时间上做到早到晚回，工作上不论大小事情做到有安排、有督促、有落实。

第一、在处理关系上，积极营造教师与领导、教师与教师、教师与学生相互信任、相互尊重、相互理解，相互关心的和谐氛围。在处理具体矛盾时出于公心，主持公正。

第二、管理好一所学校靠校长一个的能力是远远不够的，只有依靠集体的力量和智慧才能形成合力，发挥最大的作用。我在工作尽量做到发现人才，利用人才，调动大家的积极性。

第三、通过组织开展乒乓球比赛、运动会、教师健身操、学生夏令营等活跃教职工的业余生活..... 这些看似简单而平凡的工作举措，一方面，解决了教师“教”与学生“学”的后顾之忧，增强了团队协作的凝聚力和战斗力，形成了师生员工辛勤工作、心情愉快的良好工作局面；另一方面，进一步融洽了干群关系，让我迅速融入田家小学，大大提高了学校工作的效率，促进了学校工作的和谐发展。我校也被评为“简阳市模范教职工之家”。

三、高度重视学生德育，践行学校以德树人的教育理念

五育并举，德育为先。报告中明确提出教育要以德树人，我也在管理工作中认真践行党的这一重要教育方针。

过去的一年，我明确提出德育、教务部门要保证课外活动时间，充分利用课外活动时间进行学生体育、美术、音乐开展社团活动，要求做到教师保证、教材保证、时间保证、知识量

(运动量)保证。

过去的一年，借构建“心怀慈孝感恩一生”的校园文化建设示范校的契机，我要求每位老师在学生中渗透“感恩 孝道”教育，德育部门共同形成了开展以诵读经典、课间武术操等形式的国学教育。并加大对德育活动的投入力度，购置了鼓号队器材、服装等；通过过去一年的努力，在教师、学生、家长心中形成了田家小学“感恩 慈孝”的形象标识。我校德育工作也得到教科局、学区领导的好评，被评为“简阳市德育先进单位”。

四、严要求细管理，全面提升教育教学质量

教学质量是教育的生命线，而教学工作是学校工作的中心，围绕教学工作，我们立足本校实际，在教学上舍得投资、在教师教学水平的提高上坚持以研促教，在常规管理上做细做实，在各科作业的安排上做到分类布置，在学生的培养上做到因材施教。

(一)严格己律，做到率先垂范

在上下班管理上，作为一名校长，我以身作则，率先垂范，每天提前到校，不迟到，不早退，坚决执行相关请销假制度，坚持周五放学后回家。我坚持担任统考学科教学，并主动率先上公开课，这些都向同事传达出一个向我看齐的理念。

(二)坚持以研促教，努力提高课堂教学效率

一年来，我校由于特别注重组织教师学习新课改理念和新课程的教学方法，为教师搭建了学习的平台，使教师逐步更新教育观念，改进教学方法，不断提高教育教学质量。具体措施为：

一是积极开展专题讲座，观看优秀课例、经验交流等形式多

样的教研活动，有效提高了教师的业务水平。

二是坚持开展听课、说课、评课活动。让全校的教师每人轮流讲一节公开课，大家互相取长补短，通过这种手拉手活动，为教师提供了相互学习和交流的平台，大家的教学能力得到很好的锻炼和提高，效果非常明显。

三是鼓励青年教师大胆创新、合作交流、共同学习、共同提高。

四是以研促教活动的扎实有序开展，使课改逐渐深入课堂，学校已经确立了以课题为导向，在学校全面推进“先学后教，以学定教，当堂训练”的教改模式试点，并作为学校2015-2021年的资阳市课改课题申报。相信该项工作的落实将带动中青年教师深入研究课堂，从而带动教育质量的进一步攀升。

四、高度重视学生安全教育，努力创建平安和谐校园

一年来，我们把学校安全工作作为重中之重来抓，在安全方面，我们首先建立健全了校园安全领导组织机构，以分管安全的副校长为主，重抓安全，制定了校园安全防范制度和应急预案，并跟学校各位老师签订了安全责任书，针对可能存在的安全隐患，出台了一系列安全措施，严格执行安全事故上报制度，每周利用升旗时间进行安全教育，班内每月要求开一次安全教育主题班会，每天每堂课要求进行安全教育。组织应急演练4次。加强了交通安全、食品安全、消防安全、防溺水、防触电、防雷击、防暴雨、防中毒、防暴恐的宣传教育。

五、廉洁自律，规范后勤管理，加强服务功能

过去的一年，我坚持学习财金纪律，奉行廉洁自律，也进一步健全了后勤的管理，通过规范报销程序，票据管理，出差

及差旅管理等多项工作促进学校后勤管理工作进一步提升。

六、严格落实教育惠民资金。足额发放学生政府奖学金及幼儿困难补助，抓好落实了免费教科书、免作业本费的惠民资金落实，并确保规范。

七、存在的主要问题

一能力还不够强，还须向同事、领导深入学习

二是对教师关心还不够，对部分同事的生活中的困难照顾不够。三是部分工作检查督促不够，特别是对青年教师的督促不够。

一年来，通过全校上下齐心协力，共同奋斗，我校的各项工作取得了明显的成效，受到了各级领导的肯定，但我清醒地认识到，我们的工作才刚刚起步，与其他学校相比还有很大差距和不足，特别是个人的教学理论水平和管理能力还很欠缺，我们的工作还有许多不完善的地方，这都有待于我们在今后的工作中加强学习，不断改进，不断充实，不断完善。没有最好，只有更好，这是我一直追求的最高境界，我相信，在教科局党委的正确领导下、在督导组各位领导的指导帮助下，在校班子和全体教职员工的共同努力下，我一定能顺利带领田家小学完成“办精致校园、创精品学校”的目标。

以上汇报有很多不妥之处，敬请大家批评指正，谢谢大家！

小学校长个人述职报告模板篇5