

# 2023年施工劳务协议书(模板9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 施工劳务协议书篇一

根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

甲方(单位名称)： 住所地：

法定代表人：

乙方(姓名)： 性别： 身份证号码：

住所地：

文书送达地址：

### 第一条 劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、试用期，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

3、熟练期(培训期、见习期)从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

### 第二条 工作内容及要求

乙方安排在\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

### 第三条 劳动报酬及支付方式与时间

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。。

2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

### 第四条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

### 第五条 劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

### 第六条 劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

#### 第七条故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

#### 第八条 商业保密及竞业禁止

- 1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。
- 2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。
- 3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿万元违约金。

## 第九条 违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

## 第十条 其他事项

- 1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。
- 2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。
- 3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

## 第十一条 合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲方：

法定代表人：

乙方：

## 施工劳务协议书篇二

法定代表人或委托代理人：

乙方：\_\_\_\_\_

文化程度：

出生日期 年月日

参加本单位工作时间 年月 日

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规章，现甲、乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，以便在今后工作中共同遵守。

### 一、劳动合同期限

第一条 本合同期限为年，自 年 月 日始至 年 月 日止，其中试用期为 月，自 年 月 日始至 年 月 日止。

### 二、岗位职务及工作内容

第二条 乙方同意按甲方工作需要，从事工作，担任部(店)。

第三条 乙方应按甲方所订《制度》有关规定按时保质保量完成相应的工作任务。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条 乙方工实行工作制。

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件，制定有关工作规范。

第六条 甲方负责对乙方进行必要的职业道德、业务技术和有关法律法规教育和培训。其费用由甲方承担，若乙方违约解除合同，应赔偿甲方此项费用。

#### 四、劳动报酬

第七条 甲方应遵循按劳分配原则对乙方进行薪酬分配。

第八条 甲方每月以货币形式足额支付乙方基本工资，其中试用期基本工资为 元，转正后为 元。并视经营情况和乙方贡献大小向乙方发放相应数量的奖金。

第九条 甲方因特殊原因需乙方延长工作时间或在节假日加班的，应依法安排乙方换休或支付加班加点工资。

第十条 由于甲方原因致使乙方临时下岗待工的，甲方应保证乙方每月生活费不低于 元。

#### 五、保险、福利待遇

第十一条 甲方按国家及四川省社会保险有关规定为乙方办理养老保险、失业保险及医疗保险等。

第十二条 乙方患病或负伤，其工资及医疗保险待遇按国家和四川省有关法律、法规和规定执行。

#### 六、劳动纪律

第十三条 乙方应严格遵守国家法律和甲方依法制订的各项规章制度和工作规范，严格遵守甲方的劳动纪律。

第十四条 乙方应遵守职业道德，保守甲方的商业秘密，不做有损客户和甲方利益的事。

第十五条 乙方应积极参加甲方组织的有关培训，努力提高自身业务素质和工作能力。

第十六条 未经甲方许可，乙方不得私下销售甲方所经营产品以外的其他类似产品。

17. 乙方违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定，

甲方可给予其相应纪律处分，直至解除合同，并追究其相应经济责任及其他法律责任。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

20. 因乙方工作任务完成情况在合同期内甲方需对乙方作升(降)职的，双方应另行订立合同，本合同自然终止。

第二十一条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同；

1. 试用期内考核不合格；
2. 有违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定情节的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或经营发生严重困难，经向全体员工说明情况，听取员工代表或工会意见，并向劳动行政管理部门报告后，可以解除本合同。

如依本条第一款解除合同后，甲方在六个月内再录用人员的，应优先录用乙方。

1、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

2、职工在孕期、产期、哺乳期的；

3、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十五条 乙方解除合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

2、甲方不能按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，合同即行终止。当事任何一方在本合同期满前三十日向对方表示续订意向的，双方经协商同意，可以续订劳动合同。

## 八、经济补偿与赔偿

第二十八条 本合同一方或双方违反或解除本合同所可能涉及



的经济补偿或赔偿，按法律、法规和有关规定执行。

## 九、劳动争议处理

29、因履行本合同所发生的劳动争议，甲、乙双方应协商解决，协商不成，合同一方或双方应自争议发生之日起六十日向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方或双方也可直接向该仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十、其他

第三十条 甲方所制订的《四川省香氏健康产业有限公司员工工资及晋升考核暂行制度》作为本合同附件。

第三十一条 甲乙双方其他约定：

32. 本合同未尽事宜，或与今后国家、四川省有关规定相悖的，按有关规定执行。

33. 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。双方签字、盖章生效。

甲方：

乙方：

法定代表人或委托代理人：

年 月 日

## 施工劳务协议书篇三

单位类型： \_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人)： \_\_\_\_\_

乙方(职工)姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，按时、足额支付劳动报酬，缴纳社会保险费，提供劳动安全卫生保护，保障乙方休息、休假；乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，履行劳动义务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

## 一、劳动合同期限

本合同期限采用下列方式确定：

合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起始，以完成工作任务或与实际用工单位的. 协议终止为合同终止期限。

## 二、工作内容及要求

1. 甲方派遣乙方在\_\_\_\_(实际用工单位)的\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_工作，乙方同意按实际用工单位书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成合理定额，并达到规定的质量标准。
2. 乙方应当积极参加实际用工单位的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。
3. 实际用工单位因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应由甲方征求乙方的意见，并与乙方协商一致。

### 三、工作时间和休息休假

1. 甲方监督实际用工单位按照国家和地方政府的有关规定并结合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过\_\_\_\_\_小时，每周(月)工作不超过\_\_\_\_\_小时。

2. 实际用工单位因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，按国家规定支付加班加点工资或安排补休，加班工资由实际用工单位直接发放，不包括在劳务费中。

### 四、劳动保护和劳动条件

1. 甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2. 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3. 乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

### 五、劳动报酬

乙方工资由甲方按实际用工单位提供的结算清单每月\_\_\_\_\_日代发。由于实际用工单位未及时支付到帐的，由甲方先行垫付，并由甲方向实际用工单位按双方协议追偿。

### 六、社会保险和福利

1. 甲乙双方必须按照国家 and 地方政府的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费；其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。
2. 甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。
3. 合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

## 七、劳动纪律

1. 甲方应依法建立劳务派遣规章制度，并以书面形式向乙方予以公布；未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无约束力。
2. 乙方有严重违反劳动纪律或者实际用工单位规章制度的，严重失职、营私舞弊、对实际用工单位利益造成重大损害的或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

## 八、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1. 甲方按照劳动合同约定派遣乙方到实际用工单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。
2. 出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行；不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计入劳动合同期限。

3. 经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

4. 本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的\_\_\_\_个工作日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

## 十、违约责任

### 1. 甲方的违约责任：

(1) 甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。申请仲裁的一方须在自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提起书面申请。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。国家没有规定的，由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间，所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的，应按国家新规定执行。

## 施工劳务协议书篇四

地址：\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人): \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名: \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_

年龄: \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

现在住址: \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

### 第一条合同期限

本合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止,共\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止,共\_\_\_\_个月。

### 第二条生产(工作)任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要,在\_\_\_\_\_,承担任务,担任\_\_\_\_\_工种。

乙方应达到的数量、质量指标: \_\_\_\_\_。

### 第三条劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务,保障乙方的安全和健康,甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生

健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_。

#### 第四条劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：\_\_\_\_\_。

2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

#### 第五条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：\_\_\_\_\_。

3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_%，赔偿乙方损失。4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

#### 第六条保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因第七条第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。
3. 甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。
4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。
5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。
6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

## 第七条合同的变更、解除和终止

1. 甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。
2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：
  - (1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；
  - (3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；



(4) 双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_。

3. 下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处罚的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2. 甲方为乙方解决伙食问题；

3. 甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_元；
4. 除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同\_\_\_\_\_。
5. 除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同\_\_\_\_\_。
7. 其他需要约定的事项\_\_\_\_\_。

### 第九条违反劳动合同应承担的违约责任

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；
3. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：\_\_\_\_\_。

### 第十条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章) 乙方：\_\_\_\_\_ (签章)

法定代表人：\_\_\_\_\_

(委托代理人)：\_\_\_\_\_ (签章)

合同签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

合同鉴证机关：\_\_\_\_\_ (盖章) 合同鉴证人：\_\_\_\_\_ (签章)

合同鉴证日期\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 施工劳务协议书篇五

### 第一条 工程概况

- 1、工程名称：大石桥市中心医院内装饰工程(第八标段)
- 2、施工地点：大石桥市中心医院15层—17层(第八标段)
- 3、施工内容：根据施工图纸所设计( )所有内容
- 4、施工标准：按辽宁省装饰装修工程质量评定标准定为：合格
- 5、开、竣工日期：自 20xx 年7 月 20 日起至 20xx 年 11 月 20 日止。

### 第二条 发包方的责任范围

- 1、提供满足施工需要的图纸或者必要的施工说明书；
- 2、提供现场施工人员所需要的施工用水、用电和施工场地、临时后勤设施消防器具。
- 3、按合同规定提供装饰材料及辅料。
- 4、做好施工交底，并用书面材料安排好技术、安全、质量。

- 5、做好内外各单位之间的协调工作。
- 6、建立技术、质量、工期控制保证体系，协调好劳务关系。

### 第三条 劳务承包单位的责任范围

- 1、组织和调配好施工人员，听从指挥按期保质保量完成施工任务。
- 2、施工中要合理用料、杜绝浪费、文明施工，保持现场清洁，材料堆放整洁，有序合理。
- 3、准确提供施工所用材料计划，做到材料不积、不压。
- 4、劳务人员严禁违章操作，所造成的后果自负。
- 5、主动办理暂住证、上岗证，费用自理。
- 6、接受有关部门的质量检查和监督。

### 第四条 工程质量及返工

- 1、劳务承包方应做到质量自检，发现问题自行改正。
- 2、发包方负责分项专检，按专检要求改正与返工，并做好记录，所有责任责任方自负。

### 第五条 工程验收

- 1、工程专职人员对质量验收，并填报记录。
- 2、竣工前公司组织验收，对不合格品，劳务方要无偿给予整改，并加倍赔偿造成的材料损失。

### 第六条 合同价款与调整

## 2、价款调整：

### 第七条 劳务费的支付

按工程进度每半月支付一次，不超过工程量的70%，工程完工后支付80%，春节前付到95%，留5%做为质量维修金，一年后付清。

### 第八条 工程保修

1、竣工验收后维修以保修期内所有维修费、人工费均是劳务方负责。

2、没有维修能力者，按实际发生的维修费用在维修费中一次扣回。

3、材料损失根据责任范围可分摊。

4、保修期从竣工验收后起计算，一般不超过12个月，返回驻地付清。

### 第九条 违约责任

1、对下列事宜劳务方属违约责任：

(1)没有正当理由，未能按期完成任务。

(2)工程未完，擅自撤离。

(3)其它违约。

2、违约时根据情况严重程度，扣减部分劳务费。

3、对本合同中未尽事宜，应本着平等原则，双方协商解决。

## 第十条 其它约定

如有纠纷，可在工程所在地劳动仲裁部门或人民法院解决

## 第一条 工程概况

- 1、工程名称：大石桥市中心医院内装饰工程(第八标段)
- 2、施工地点：大石桥市中心医院15层—17层(第八标段)
- 3、施工内容：根据施工图纸所设计( )所有内容
- 4、施工标准：按辽宁省装饰装修工程质量评定标准定为：合格
- 5、开、竣工日期：自 20xx 年7 月 20 日起至 20xx 年 11 月 20 日止。

## 第二条 发包方的责任范围

- 1、提供满足施工需要的图纸或者必要的施工说明书；
- 2、提供现场施工人员所需要的施工用水、用电和施工场地、临时后勤设施消防器具。
- 3、按合同规定提供装饰材料及辅料。
- 4、做好施工交底，并用书面材料安排好技术、安全、质量。
- 5、做好内外各单位之间的协调工作。
- 6、建立技术、质量、工期控制保证体系，协调好劳务关系。

## 第三条 劳务承包单位的责任范围

- 1、组织和调配好施工人员，听从指挥按期保质保量完成施工任务。
- 2、施工中要合理用料、杜绝浪费、文明施工，保持现场清洁，材料堆放整洁，有序合理。
- 3、准确提供施工所用材料计划，做到材料不积、不压。
- 4、劳务人员严禁违章操作，所造成的后果自负。
- 5、主动办理暂住证、上岗证，费用自理。
- 6、接受有关部门的质量检查和监督。

#### 第四条 工程质量及返工

- 1、劳务承包方应做到质量自检，发现问题自行改正。
- 2、发包方负责分项专检，按专检要求改正与返工，并做好记录，所有责任责任方自负。

#### 第五条 工程验收

- 1、工程专职人员对质量验收，并填报记录。
- 2、竣工前公司组织验收，对不合格品，劳务方要无偿给予整改，并加倍赔偿造成的材料损失。

#### 第六条 合同价款与调整

- 2、价款调整：

#### 第七条 劳务费的支付

按工程进度每半月支付一次，不超过工程量的70%，工程完工

后支付80%，春节前付到95%，留5%做为质量维修金，一年后付清。

## 第八条 工程保修

- 1、竣工验收后维修以保修期内所有维修费、人工费均是劳务方负责。
- 2、没有维修能力者，按实际发生的维修费用在维修费中一次扣回。
- 3、材料损失根据责任范围可分摊。
- 4、保修期从竣工验收后起计算，一般不超过12个月，返回驻地付清。

## 第九条 违约责任

- 1、对下列事宜劳务方属违约责任：
  - (1)没有正当理由，未能按期完成任务。
  - (2)工程未完，擅自撤离。
  - (3)其它违约。
- 2、违约时根据情况严重程度，扣减部分劳务费。
- 3、对本合同中未尽事宜，应本着平等原则，双方协商解决。

## 第十条 其它约定

如有纠纷，可在工程所在地劳动仲裁部门或人民法院解决

发包方代表： 劳务方代表：



年月日：

## 施工劳务协议书篇六

承包方(乙方)： \_\_\_\_\_

兹有乙方现承包甲方发包的装修工程，根据有关法律、法规的规定，结合本工程的具体情况，甲、乙双方在平等、自愿的基础上协商一致，达成如下条款，并共同遵守执行。

### 一、工程概况：

1、工程名称： \_\_\_\_\_

2、工程地点： \_\_\_\_\_

3、承包内容： \_\_\_\_\_

4、承包范围： \_\_\_\_\_

5、承包方式： \_\_\_\_\_

6、质量要求： \_\_\_\_\_

7、工期要求： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

### 二、甲方工作：

1、甲方指派为驻工地代表，负责履行本合同的相关事宜，全面、全权负责现场的管理工作，对乙方的工程质量、进度、用料、安全文明等工作进行监督、检查。

2、负责向乙方提供临时水电。

### 三、乙方工作：

- 1、乙方为驻工地代表，常驻现场，负责履行合同范围内的应尽职责，按照甲方要求组织施工，保质、保量、按期完成施工任务，服从甲方工地代表的监督和管理。
- 2、做好承包范围内各相关工种间的交叉配合工作，竣工验收交钥匙前的成品保护工作由乙方负责。
- 3、未经甲方同意，不得擅自拆改原建筑结构或设备管线。

### 四、关于质量的约定：

- 1、乙方须严格按照甲方要求和施工图纸、作法说明及设计变更等进行施工，工程质量达到施工合同要求，相关质量验收规范(gb50210- \_gb50303- \_gb50242- \_gb50327- \_等)作为本工程的质量评定验收标准。
- 2、如因乙方责任原因造成质量不合格或不能通过验收，其返工费用由乙方承担，工期不顺延。
- 3、如因甲供材料质量不合格而影响工程质量，其返工费用由甲方承担，工期顺延。
- 4、本工程质保期为壹年，质量保修期自竣工验收之日起计。保修期内如发生质量问题，乙方须无偿履行保修责任。

### 五、关于工期的约定：

- 1、如因甲方不能按约给付乙方工程进度款而影响工期，工期顺延。
- 2、如因乙方责任造成中途无故停工、窝工而影响工期，工期不顺延。

3、因业主等不可抗力的因素而影响工期，工期顺延。

## 六、关于价款和结算的约定：

1、双方商定本工程合同承包价格\_\_\_\_\_元(人民币)

2、本承包价格包含人工费、机械费、进退场、垃圾清运、材料上运费等。

3、付款方式□a□开工后\_\_\_\_日内，甲方付款\_\_\_\_%元作为乙方的前期进场费□b□水电工程隐蔽验收后，甲方付款\_\_\_\_%元c□瓦工及木基层、木饰面验收后、漆工进场时，甲方付款\_\_\_\_%元□d□竣工验收合格后，甲方付款\_\_\_\_%元□e□余款\_\_\_\_%元待壹年保修期满后结清。

## 七、关于材料的约定：

1、甲方负责同业主联系及时提供乙方所需材料，并按时到场。经乙方验收入库后，由乙方负责保管。如因乙方保管不善而造成损坏，由乙方照价赔偿。

2、乙方须在预算定额范围内使用材料(包括临时电)，材料损耗按定额计，超支的不合理耗材由乙方自行承担，并在承包价格中相应扣减。3、所有进场的业主供材，乙方不得擅自挪用。

## 八、关于安全生产的约定：

1、甲乙双方另行签订安全协议，作为本合同的附件，与本合同具有同等的法律效力。

2、乙方须严格遵守甲方和物管部门的规章制度，以及对文明现场和安全生产的要求。

3、乙方须严格遵守安全协议中的条款，严禁在施工现场发生违法乱纪等行为。

九、关于违约责任的约定：

1、乙方须自行完成本施工任务，严禁乙方将本项目再次进行分包或转包。

2、因乙方责任原因而延误工期逾期完工，每延期一天乙方向甲方赔付违约金元。

3、乙方必须给进场施工的工作人员购买人身保险，在施工中发生安全生产事故造成人身伤害或财产损失，由乙方承担经济赔偿责任。

4、如乙方违约给甲方造成经济损失，由乙方负责经济赔偿，且甲方有权单方终止本合同。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效，履行完毕后即终止。其中未尽事宜，双方友好协商解决。

## 施工劳务协议书篇七

劳动合同与劳务合同仅一字之差，在法律规定方面却有诸多不同。正规公司劳务合同是怎样的呢？以下是在本站小编为大家整理的正规公司劳务合同范文，感谢您的阅读。

甲方(单位名称) 乙方(劳动者) 身份证号码：

地址：

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致

签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 第一条 合同期限

合同期限自 年 月 日到 年 月 日，其中试用期为两个月，至 年 月 日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳动合同。

## 第二条 工作地点和工作内容

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的（工作地点）从事（岗位、工种）工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

## 第三条 工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 8 小时(不超过8小时)，每周工作 40 小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四) 乙方的其他休息休假安排。

#### 第四条 劳动报酬

(一) 乙方试用期的基本工资标准为 元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

(三) 甲方每月 10 日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

(四) 乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

#### 第五条 社会保险和福利待遇

(一) 甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三) 乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四) 乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿金(生活补助费)医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

#### 第六条 劳动保护和劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家

安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

## 第七条 劳动纪律和规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家、省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

## 第八条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(二)甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同；试用期内提前3日通知乙方，可以解除劳动合同。乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。甲方在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

- 1、本合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

(四)本合同期满前，甲乙双方应提前 天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

#### 第九条 劳动争议的处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

#### 第十条 双方约定其他事项

#### 第十一条 其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。



甲方(公司盖章):

乙方(姓名): 住址:

身份证号码:

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

## 一、 劳动合同期限

第一条: 双方合同期为\_\_年。从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。其中，从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日为试用期。试用期为\_\_个月。合同期满，聘用关系即行终止。

第二条: 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第三条: 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 二、 工作内容

第四条: 甲方安排乙方在\_\_\_\_\_担任\_\_\_\_\_工作。

第五条: 根据工作需要，以及乙方的实际能力，甲方可以调整乙方的工作岗位。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务并接受甲方的考核。

## 三、 劳动条件及报酬

第六条: 甲方实行必须执行公司的上班制度。在保证不影响工作的情况下，乙方每周调整休假一天。

第七条：甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全在不受危害的环境下工作。

第八条：甲方根据工作需要组织乙方参加必要的专业知识培训，甲方有权与乙方签订服务期合同，服务期合同另行签订。

第九条：乙方一旦受聘，甲方有权使用乙方图片及视频作为永久宣传使用。

第十条：甲方实行底薪+绩效薪制，乙方正式录用后每月底薪为\_\_\_\_\_元，乙方确保甲方每月发放工资日为每月的\_\_\_\_\_日发放上一个月底薪。

#### 四、工作纪律、奖励和惩处

第十一条：乙方应遵守国家的法律、法规。

第十二条：乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

第十三条：乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按有关规定给予处罚。

#### 五、续订、变更、解除、终止劳动合同

第十四条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第十五条：经甲乙双方协商一致，本合同可以解除  
第十六条：乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；爱护甲方的财产，遵守职业道德，爱岗敬业，全心服务；在聘用期间，乙方不得在同行业兼职，不可私自泄漏甲方企业信息，不可以甲方名义在外私自从事有损甲方企业利益的行为。乙方如违反条款，甲

方有权给予处罚，直至解除本合同。

第十七条：乙方如有下列情形之一，甲方可以解除聘用合同：

- 1、严重违反甲方的规章制度的；
  - 2、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
  - 3、在合同期内专业技能得不到有效提高，永不进步的；
  - 4、故意不完成任务，给工作造成严重损失的；
  - 5、乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作的；
  - 6、工作懈怠，对会员接待服务不周，经教育不改的；
  - 7、品行不良，侮辱他人，影响恶劣的；
  - 8、被依法追究刑事责任的；
  - 9、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
  - 10、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，就变更劳动合同内容达成协议的。
- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
  - 2、经营情况发生严重困难的；
  - 3、企业转型、经营方式调整、经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
  - 6、其他不可抗力致使劳动合同无法履行的。

第十九条：有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满；
- 2、劳动者贪污受贿的；
- 3、劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、用人单位被依法宣告破产的；
- 5、用人单位解散、被吊销营业执照或者责令关闭的；
- 6、有关法律、行政法规规定的其他情形的；
- 7、其他不可抗力致使劳动合同无法履行的。

## 六、 违反和解除聘用合同的经济补偿

第二十条：乙方违反本合同的约定解除劳动合同和违反

本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方；

第二十六条：乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

## 七、 其他

第二十七条：本合同未尽事项，按国家有关规定执行。 第二十八条：本合同经甲乙双方签字或盖章生效，双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。

第二十九条：本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商。

本合同壹式贰份，具同等法律效力。

共2页，当前第1页12

## 施工劳务协议书篇八

发包方：（以下简称甲方）

承包方：（以下简称乙方）

鉴于乙方对本工程的有关情况以及工程当地有关规定已经作了充分的了解，并接受现场现有施工条件及生活区条件，依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及其它有关法律、法规的规定，甲乙双方遵循自愿、公平和诚信原则，经认真协商订立本合同，双方严格执行。

### 一、工程项目概况

工程名称：明发城市广场ef地块c标段

### 二、承包范围

19#、21#楼一梯三户(包括公共部位)开墙槽、配管、前期问题处理(不包括原预埋管穿线问题)、配强弱电箱安装、垃圾清理。

### 三、承包方式

本工程在承包范围内以包工包机械、不包材料(但包耗材)包安装调试、包材料损耗、包进度/工期、包质量、包保修、包安全、包文明施工、包工程验收质量达到国家验收规范及甲方验收合格标准、包施工中乙方工人安全保护用品、工伤保险和劳保福利在内的形式由乙方承包。

#### 四、承包单价及工作内容

包干单价按 1300元/层计。

#### 五、结算方式

配管配电箱完成经内部验收合格支付工程价款80%，剩余20%部分穿线完成一个星期内付清。

#### 六、工程质量

达到甲方交付验收合格水平，满足国家及地方规范要求。

#### 七、施工安全

人员进场必须做好工作，及时做好书面安全交底及安全措施工作，严格按照现行有关安全操作规程施工，执行公司和工地有关安全生产制度。若发生安全事故均由乙方承担相关责任及及其相应赔偿，甲方不承担任何责任及相应赔偿。

#### 八、乙方权利与义务

2. 乙方在施工过程中，必须服从甲方、监理、业主代表对质量、进度、安全等全方位的管理，各项施工管理应严格按照甲方企业的质量保证体系的规定标准实施，为确定各项工作的管理质量和力度，如因乙方人员违反安全操作规程和文明施工规定等非因甲方原因所造成的一切责任事故，乙方应自行承担全部法律责任及经济损失，如造成甲方损失的，还应赔偿甲方的一切经济损失。所有损失甲方自行在工程款中扣除。

3. 如乙方违约或中途退场，不管何种原因中途退场，不得以任何理由索取退场费用及补偿，对所完成工作量按50%的结算工程款支付给乙方，另50%作为违约索赔处理。未完成的零星

工作量，在乙方工程款中按本项人工单价的三倍扣除。

4乙方进入工地绝对不准打架、斗殴，否则甲方有权对打架、斗殴双方各处以不少于10000元的违约索赔；若甲方不按期支付工程款，乙方造成停工停电等一切后果由甲方负责。甲方只对乙方签约者负责，不同工人发生任何经济方面关系，如乙方管理不善，造成工人闹事到甲方，每发生一次违约索赔1000~10000元，如发生严重后果，乙方应负一切责任。

5. 甲方所提供乙方使用的大型机械，如不是正常使用的损坏，而是乙方人为损坏，按维修费用加15%管理费从乙方劳务费中扣除。

6. 如乙方现场人员不服从甲方管理人员指挥，甲方有权对乙方进行1000~10000元/次的违约索赔。情节严重者，甲方有权终止合同，所完成的工作量按50%结算。

7. 乙方应按工程进度向甲方提供材料计划，材料进场后由乙方及时领用并按甲方要求堆放、保管，不得随意堆放；未经许可不得擅自用甲方及其它分包的任何物料。对甲方所供材料，乙方应限额领用妥善保管，节约使用，甲方定期对乙方所用材料进行核算(加定额损耗)，超出部分加15%管理费从乙方工程款中扣除，节约部分予以奖励。

8. 乙方负责对自身完成的所有成品及半成品进行必要的保护，但不另外记取费用。

9竣工交付及其他工序完成后，发现本分包工程发生施工质量问题时，乙方应及时派人修改、处理，所发生的费用由乙方自理。如乙方修改、处理后仍不能达到国家工程验收标准时，甲方有权委托他人完成修改工作，发生的费用按照双倍标准在分包工程款中扣除。

10. 乙方不得让与施工无关人员进入施工现场及生活区，不得

在生活区留宿家属及无关人员，绝对不能入住儿童。否则一经发现，对乙方每留宿一人一天(或一人一次)违约索赔100~1000元/次。

11. 乙方不得擅自在现场、生活区开火做饭，擅自在宿舍接驳电线，否则一经发现，违约索赔200~1000元/次，并没收炊具、灶具及大功率用电电器。

12. 乙方因人员技术达不到甲方要求，甲方可以无条件要求乙方撤场。

九、合同有效期

十、解决合同纠纷的方式

(1) 向仲裁委员会提请仲裁，

(2) 甲方所在地人院提起诉讼，

(3) 向工地所在地的人民法院提起诉讼。

甲方： 乙方：

甲方代表签字： 乙方代表签字：

日期： 日期：

## 施工劳务协议书篇九

发包方：(以下简称甲方) 承包方：(以下简称乙方)

依据甲方在本次土地整理项目中所承揽的施工内容，其中六角板工程部分，对照图纸测算，初步汇总价格，经甲、乙双方反复磋商，意见达成一致，甲方原则上同意将本合同段内



六角板(按六角板图纸施工)的工程分段分包给乙方施工，为方便管理，互相制约，特订立本合同。

一、承包范围：按照设计图纸本分项工程为包工不包料，施工内容含基础开挖、砌筑、回填(保证水沟畅通)、勾缝、压顶、排水孔等图纸所含内容。施工后的六角板必须满足设计要求，线形顺、直、平，完成后达到设计所需效果，工程数量为经监理及业主验收后合格的数量为结算依据。

二、承包价格及付款方式：六角板 元每方，结算依据按实做方数结算。上述单价已综合基础开挖、六角板、回填、勾缝、压顶、排水孔，以及雨季施工抽水、防雨措施等。为保证工程质量，付款方式为业主验收合格后付 %，省级验收合格付 %，余下部分作为质量保证金，待质保期一年到期后付清。

三、自合同签订之日起，计划工作日为20xx年 月 日至20xx年 月 日完工。逾期未完成按总承包价格的千分之五每天计算处罚。

四、质量要求：施工必须严格按业主的有关技术标准，施工规范及施工设计图纸进行施工，确保工程质量达合格标准。在施工过程中每道工序必须有甲方施工人员及监理到场，施工工序的监理程序及分项验收表格必须现场填写同时得到监理许可。如因质量出现问题而发生的一切损失均由乙方自行解决及返工重做。

五、安全生产：乙方在施工的全过程中，必须把安全生产放在首位，必须做到文明施工、安全生产，在施工场地按规范要求，全方位设立明显的安全标志(包括用电)施工人员和外请小工必须按工作性质的区别穿戴安全帽和安全标志服，杜绝一切安全事故的发生。如发生一切不安全事故，一切责任和经济损失均由乙方负责，甲方概不负责。

六、文明施工：鉴于本项目施工面大，管理分散，无论是甲

乙双方，坚持做好文明施工，塑造良好形象，做到工完场清、冰留隐患，并妥善处理周边关系。

七、此协议一式两份，甲乙双方各执一份，本协议自签字之日起生效，并具有法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_