

保洁用工劳动合同 保洁劳动合同(精选5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

最新保洁用工劳动合同 保洁劳动合同实用篇一

地址：

乙方：

身份证号码：

甲、乙双方根据国家有关法律、法规的规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、甲方聘用乙方担任__职务，乙方根据甲方的'工作需要，完成甲方布置的工作任务。

二、聘用期限从__日起至__日止。

三、乙方工资：月薪__元/月。

四、主要工作内容：__。

五、甲、乙双方都须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、劳动卫生等规定，乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，保守甲方的商业秘密。

六、经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除；

本协议到期，自行终止。由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行，由过错一方承担相关责任；如属双方过错，应根据实际情况，由双方分别承担各自的相关责任。因不可抗力造成本合同不能履行或者一方受损害的，可以不承担相关责任。甲乙双方任何一方违反本合同，给双方造成经济损失的应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

七、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

八、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

甲方代表：

乙方签名（盖章）：

合同订立日期：__年__月__日

最新保洁用工劳动合同 保洁劳动合同实用篇二

用工单位：（以下简称甲方）

招用人：（以上简称乙方）

因工作需要，经协商，甲方同意招用乙方为临时用工。

为明确甲乙双方的权利和责任，根据《xxx劳动合同法》等有关法律、法规，经平等自愿协商，特签订本合同。

一、合同期限

合同期限暂定为个月，自 年 月 日起至年月 日止，到期自

行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同。

二、工作任务

乙方主要负责（以下简称）等日常清洁工作，主要包括：

2、宿舍楼一、二楼卫生间、洗刷间、走廊、楼梯；

3、甲方或管理处临时安排的其它工作。

三、工作时间

乙方每天于上午8：30、下午13：00各清扫一次卫生，经管理处工作人员检验合格后方可离岗。

四、工作要求

日常清扫要做到卫生间、洗刷间、走廊、楼梯、扶手等部位无杂物、无灰尘、无异味、无水迹。每个周二进行一次卫生大扫除，除日常清扫外，确保卫生间便池、门窗、隔板、墙壁、玻璃等部位无卫生死角。

五、工作考核

负责乙方的考核管理工作，每日安排卫生管理员监督检查并评定“优秀、合格、不合格”等次。乙方如因特殊情况不能按时、按量打扫，必须提前向相关管理人员提出申请，经批准后方可变更工作时间或由乙方找人代为打扫。乙方每少工作一天或每次检查等次为“不合格”，将扣除乙方15元工资。

六、劳动报酬

甲方以月为单位发放乙方的劳动报酬，下月发放上月的

工资。乙方全月工作均达到相关标准要求方可发放全额工资，否则将根据考核情况予以扣减。

七、其它约定事项

和必要的劳动防护用品。

3、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4、乙方应积极维护甲方的利益，保守甲方的工作秘密。

5、乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

八、合同中止或变更

1、乙方工作态度恶劣，打扫卫生多次不合格，或存在参与、支持有损甲方或管理处安全、利益、形象的行为，甲方有权中止本合同。

2、甲方强行变更乙方的工作时间和任务，或拖欠乙方工资达一月以上，或存在其他有损乙方安全、利益、形象的行为，乙方有权中止本合同。

3、甲乙双方变更本合同需协商一致，另签订的副本与本合同享有同等法律效力。

九、本合同一式叁份，甲乙双方及管理处各执一份。

甲方签字（盖章）： 乙方签字（盖章）：

年 月 日

最新保洁用工劳动合同 保洁劳动合同实用篇三

注册地址：

联系电话：保洁单位(乙方)：

注册地址：

联系电话：根据《中华人民共和国合同法》及有关法律、法规规定，甲乙双方本着平等自愿的原则，经协商一致签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为年，自年月日起至年月日止。

保洁工作的范围主要包括：

1、保洁工作全部劳动用工由乙方根据工作量自行安排，劳务人员与甲方无任何劳务关系；岗位原有的人员与甲方解除劳动合同关系，由乙方与上述岗位原有的人员之间实行双向选择，择优聘用、雇用。

2、乙方是上述岗位劳务人员的派遣单位，其与所聘雇用人员依法签定劳务合同，负责对用工人员的管理和支付工资；乙方派遣的人员必须胜任该工作岗位要求资质、技术、健康条件和职业准则。

3、在合同期限内，甲方每月按时向乙方支付日常保洁、维修及工具备品等保洁费用的义务。

2、根据“全、细、勤、序”的工作原则，制定后勤人员、保洁工作程序，管理条例及各项保洁工作指标，保障甲方环境卫生的整洁有序，创造一个良好的工作环境。

3、自觉遵守甲方和项管理制度、保密制度，接受甲方管理部

门的检查、监督和指导，定期向甲方管理部门汇报保洁工作情况，积极配合甲方开展有关的各项活动。

4、乙方与派遣到甲方的所有劳务人员之间为劳资关系，均由乙方对其承担法律法规确定的权利义务，一切与甲方无关。

5、保洁工作用品、材料费用均由甲方全面负责。

6、保洁员应按照甲方的规章制度和有关要求进行管理。

7、保洁工作时间为每日早6：30—晚17：30，每周三、周日对新华市场进行场地全面清洁；如有特殊活动或工作情况劳务人员需服从甲方的工作安排。

9、乙方保洁人员上岗时，必须统一着装，服务由乙方自行负责。

在合同履行中，乙方的所有工作人员在工作中发生的一切人身伤害或不安全事故等所有意外，以及造成一切损失均由乙方自行负责，与甲方无任何关系，甲方不承担任何赔偿责任。

保洁员的费用实行大包干的方式如下：

1、保洁员每月工资： $7人 \times 1200元 = 8400元$

2、保洁员每月管理费： $7人 \times 100元 = 700元$

3、意外伤害险： $7人 \times 50 = 350元$

4、保洁用品耗材费用：1500元

合计：10950元

乙方应于为第每月30号之前向甲方出具工资表，甲方给予支付现金。

3、在甲方没有按时履行支付保洁费用时，乙方有权中止合同；

6、本合同未尽事宜，经双方协商可进行修改并另行达成补充协议；

法定代表人(或负责人)： 法定代表人(或负责人)：

委托代理人： 委托代理人：

年月日年月日

委托方(以下简称甲方)： 有限公司

受委托方(以下简称乙方)： 身份证号：

1. 董事长、总经理、副总经理办公室、办公大厅、会议室、多功能厅、活动室、机房、员工更衣室、办公区楼梯、走廊、卫生间内门窗玻璃清洗及地面日常保洁。

2. 室外场地(门前、停车位等)清洁。

注：以上范围其中包括门框、门、墙面、顶面、指示牌、灯具及室内设施。

1. 甲方权利和义务

(1)对乙方的工作依照标准进行监督、检查；

(2)对乙方的违纪行为有权作出正确处置；

(3)甲方可根据工作需要，调整乙方的工作时间；

(4)为乙方提供放置保洁设备、工具的场所；

(5)为乙方配备保洁用具及清洁用品，并确保乙方水电的正确使用；

(6)以乙方为受益人为乙方购买“人身意外伤害商业保险”一份。

2. 乙方的权利和义务

(5)加强自我安全防护，如乙方在工作中发生意外伤害，可由乙方直接向保险公司索赔；如因乙方责任造成的伤亡事故，甲方不负任何责任。

(6)与甲方保持联络畅通，如甲方因工作需要而无法通知到乙方时，按乙方不到岗处理。

1. 室内地面：无纸屑、无污渍、无脚印、无卫生死角；

2. 室内设施：无污渍、无手印、无浮灰；

3. 公共走道：无污渍、无杂物、无卫生死角；

4. 卫生间：无异味、无毛发、无皂迹、无黄斑、地面干燥；

5. 墙面、顶面：无浮灰、无蜘蛛网；

6. 室内外玻璃：无斑痕、印迹、水渍。

1. 每日工作3小时,月工作时间不超过70小时；

2. 根据甲方工作安排，可适当调整正常工作时间，但工作总时数不高于70小时/月。

1. 保质保量完成保洁工作任务，按照先服务后结算的方式，

(1)按日结算保洁费。

(2) 按15天结算保洁费。

双方同意按方式结算。

2. 工作小时计费基准：10元/小时，双方约定：

(1) 乙方以甲方的工作时间为准；

(2) 若因甲方放高温假或有其他休假安排，甲方可安排乙方预调休；

(3) 甲方为乙方提供与正式员相同的同质午餐。

1. 在协议有效期内，任意一方未经对方同意不得随意终止履行协议。

2. 任何一方如终止协议必须提前两周通知对方。

3. 终止协议前，甲、乙方须清点、交接保洁用具及清洁用品。

4. 任意一方因为违约而造成经济损失，必须给予赔偿，赔偿金额按损失程度计算。

1. 甲、乙双方应建立有效的沟通，相互配合，以确保该项工作不断改善。

2. 协议期限届满，经甲方评估，如乙方无违约，满足甲方工作要求时，在同等条件下，乙方有优先续约的权利。

3. 其他未尽事宜双方协商解决。

自 年 月 日起至 年 月 日止。

甲 方： 乙 方：

代表人： 代表人：

联络电话： 联络电话：

最新保洁用工劳动合同 保洁劳动合同实用篇四

一、工作岗位和工作（工种）

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

二、合同期限（试用期限）

2、聘用合同 期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

三、工作时间

1、甲方实行标准工时制，即乙方每日工作8小时；每周休息2天；

2、甲方由于经营需要，可与乙方协商适当延长乙方工作时间。

四、工资待遇

1、乙方试用期工资_____元月；试用期满乙方起点工资为_____元月。

2、甲方于每月____日发给乙方上月的薪金。如遇节假日 或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

五、劳动保护和工作条件

2、乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评检举和控告。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务培训。

六、社会保险和福利待遇

1、在乙方试用期合格后，甲方按____市社会保险的有关规定，为乙方办理社会保险。

2、乙方因工致伤残、死亡的，按《深圳经济特区工伤保险条例》及有关规定处理。

3、乙方享受国家规定的法定节假日、婚假、计划生育等假期。

4、甲方在经济条件允许的情况下将给予乙方的福利待遇。

七、劳动纪律乙方在合同期内应当做到：

1、遵守国家的法律、法规、甲方制定的各项规章制度

2、严格遵守各岗位的操作流程及规程，保证安全工作。

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

八、合同的变更、解除、重新订立和终止

（二）、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

1、乙方在试用期间不符合录用条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

- 3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

（三）、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前____日以书面形式通知乙方本人。

- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、法律、法规规定的其他情形。

（五）、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同；

- 1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、法律、法规规定的其他情形。

（六）、乙方解除劳动合同，应当提前____日以书面形式通知甲方，否则甲方有权拒付乙方当月的工资。

（七）、有下列情形之一的，劳动合同自行解除；

- 1、甲方依法被宣告破产；
- 2、甲方依法解散或依法被撤销；
- 3、乙方死亡；

九、法律责任

（一）、甲方的法律责任

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，如超过规定日期，除全额支付乙方工资报酬外，从第10个工作日起计算，拖欠的天数，甲方每天按拖欠工资额的1%支付乙方赔偿金。

2、甲方支付乙方的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，同时，对低于部分每日另按其总额的1%补偿员工。

3、甲方违反本合同第六条第1款未为乙方办理社会保险，给乙方造成经济损失。

1、甲方招收录用乙方所支付的费用；

2、甲方为其支付的培训费用；

3、对经营和工作造成的直接经济损失。

十、其它事项

1、双方认为需要约定的其他事项或对原订条款需要变更重新约定的事项：

2、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定的有出入的，按现行劳动法律法规执行。

3、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

4、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

一、甲方给乙方每月工资包干600元，不享受假期、加班工资

和其他福利待遇，乙方被聘用期间，甲方不负责安排乙方的食宿，乙方可到甲方电力餐馆就餐，标准与甲方正式职工相同，甲方根据乙方的实际情况可以给予休假和其他照顾。

二、乙方来甲方工作，甲方应根据需要添置劳动等工具，乙方要妥善保管，不得无故丢失。

三、乙方就根据甲方卫生状况每天对全院进行大扫或小扫，确保院内卫生清洁。

四、乙方负责甲方院内花草的种植维护管理（包括打药）和办公楼上下花盆的摆放，夏天做好冬季花木的养护准备工作，确保局院内花草茂盛，_____年四季办公楼有鲜花盛开。

五、乙方在劳动过程中应注意安全，甲方对乙方过失发生的交通事故和生病不负任何安全责任和医疗费用。

六、甲方对乙方在生产过程中需要添置的工具种子等一切正常要求尽量给予满足解决，无法办到的乙方不能非议。

七、乙方在甲方工作过程中，表现好，成绩突出，大家反映良好，甲方年底给予一定的奖励。

八、本协议暂订_____年，合同期满后双方无异议可顺延。

九、本协议一式两份，双方各执一份，签字生效。

一、双方的权利、义务

（1）甲方：

1、负责联系业主（客户）并与其签订家政服务协议或其它相关文件。

2、负责安排乙方进场服务的相关内容细节。

- 3、 负责监督乙方的服务质量与工作规范。
- 4、 协助乙方监督、管理现场服务人员。
- 5、 负责服务项目的基本定价、开票、收款。
- 6、 负责处理清洁服务中的投诉及纠纷。

(2) 乙方：

- 1、 提供专业、相应的服务人员。
- 2、 按甲方的要求及规定在相应的时间内按质按量完成工作。
- 3、 负责在服务过程中，承担因乙方人为（责任）损坏客户物品、设施，所造成损失的责任。
- 4、 负责提供所有清洁及服务所需的各项材料、用品（费用自理）。
- 5、 承担服务中因服务人员不良行为（如偷盗、窃取）给客户造成损失的全部责任。
- 6、 执行甲方合理的服务调派工作。
- 7、 协助甲方处理客户的各项投诉及纠纷。
- 8、 负责物品、材料的保管。
- 9、 提供服务人员的合法证明及有关资料。

二、 结算方式

- 1、 结算金额以甲方开具的票据（收据）为依据，按总金额的百分之八十五支付给乙方，其余部分作为甲方的管理费。

2、甲乙双方每两个月结算一次，结算日期为双月数的____日，甲方可用支票或现金支付给乙方，支付日期为结算后的七个工作日内。

三、合作期限

1、本合同的有效期限为：20_____年____月____日至20_____年____月____日，在有效期内，任何一方提出修改条文或解除合同的，须提前一个月书面通知对方。

2、任何一方未按约定书面通知而停止合作的，作违约处理，责任方需赔偿损失 元。

四、本协议壹式贰份，甲乙双方各执壹份，均具同等效力。

返

最新保洁用工劳动合同 保洁劳动合同实用篇五

甲方招（聘）用（乙方）为职工，双方根据《xxx劳动法》和《广西劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

（一）乙方的工作岗位（地点、部门、工种或职务）：工作地点为；部门为公司开发部；职务为程序员。

（二）乙方的工作任务或职责：公司相关程序的设计、代码实现、升级维护工作；必须按质按量完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

（二）项目提成成为乙方主持完成的`项目，实际到款扣除税收和消耗后金额的百分之五（5%）。

(三) 甲方每月定期支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月10____日。

(四) 周一至周五甲方安排乙方加班加点，应给予相同时间的补休，或按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

(五) 经双方协商，甲方为乙方办理基本社会保险和医疗保险，其中个人支付部分由个人支付，每月从工资扣除，由公司统一代交。

(六) 甲方不负责乙方的食宿和交通、通讯等费用。

(七) 乙方因公司任务出差离开____市，由甲方负责支付差旅费，补助标准为人民币壹拾五元日。

(一) 工作时间

2、在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3、甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二) 休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天；

2、乙方依法享有法定的节日假、公休日假等有薪假期；

3、甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三) 甲方执行国家____省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙

方在生产、工作中的安全和健康。

（四）甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

（五）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

（一）乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

（二）非法定节假日，乙方请假，经公司同意可以休假，但按照每天八小时计，扣除同等时间的补休小时数或扣除相应工资。

（三）未经公司同意，乙方不到公司上班，依旷工处理，按照旷工天数加倍扣除工资；一个月内旷工超过3天，按照自动开除处理，扣除当月工资，解除劳动合同，对公司造成损失的，按照实际损失，由乙方给予赔偿。

（四）乙方上班每周迟到或早退两次，按照休假1天计算扣除同等时间的补休小时数或扣除相应工资。

（一）甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

（二）本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款。

(三) 经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1、在试用期内被证明不符合录用条件的；

3、严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

3、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工时，甲方可以解除本合同。

(七) 有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的；

3、甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(八) 除上述第

(七) 项规定外，乙方解除本合同，应当提前____日书面通知甲方；乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的经济损失。

(九) 除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有按照规定期限提前通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十) 解除或终止合同后，甲方应当在____日内办理终止或解除劳动合同手续；乙方需向新聘请的人员交接自己承担的公司事务，新人接任后方可离职，在十五天内可向乙方咨询相关事务。

(一) 甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

- 1、甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；
- 2、乙方未经甲方同意，擅自离职的；
- 3、乙方有本合同第六条第（四）项第2、3、4点情况的。

(二) 双方同意以下列方式承担违约责任：

- 1、违约金。一方违约，应支付违约金人民币壹万元；
- 2、赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。

(三) 违约行为是因不可抗力造成的，违约方应酌情减轻或免除违约责任。

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起____日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、乙方承诺离开公司后，遵守非竞争性条款规定，即_____年内不到与甲方有具体竞争项目关系的公司工作。

乙方：（签名） 身份证号码： _____年____月____日