

最新劳动人事争议仲裁申请书(汇总8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

劳动人事争议仲裁申请书篇一

一、劳动者申请仲裁时

申请人一栏应填写劳动者的个人信息。（包括：姓名、性别、年龄、民族、家庭住址、联系电话、邮政编码）

被申请人一栏应填写用人单位的基本信息。（包括：用人单位全称、法定代表人姓名、职务、性别、年龄、民族、单位地址、联系电话、邮政编码）

二、用人单位申请仲裁时

申请人一栏应填写用人单位的基本信息。（包括：用人单位全称、法定代表人姓名、职务、性别、年龄、民族、单位地址、联系电话、邮政编码）

被申请人一栏应填写劳动者的个人信息。（包括：姓名、性别、年龄、民族、家庭住址、联系电话、邮政编码）

三、仲裁请求

在请求事项中申请人应当逐条列明所主张的法定权利（如，工资、社会保险、经济补偿等），争议权利所涉及的期间必须注明起止年月，争议的标地数额应当核算准确。

例如：

1、要求被申请人支付xxxx年xx月至xxxx年xx月工资人民币xxxx元

3、要求被申请人支付解除劳动合同的经济补偿金人民币xxxx元。

四、事实理由

叙述发生争议的状况，并且申请人应当阐述仲裁请求的相关法律依据。涉及到解除（终止）劳动合同的必须注明具体的xxxx年xx月xx日；涉及到拖欠工资、支付二倍工资、解除（终止）劳动合同等请求的，还须注明争议发生前本人12个月的平均工资；涉及到工伤争议的，须注明工伤事故发生的时间、工伤的认定时间、伤残等级等情况。内容较多时，可续加a4纸为中页。

五、书写要求

申请人应当使用钢笔或者毛笔书写，也可使用打印文本，结尾处应当本人签名或按压指模（用人单位加盖公章），同时注明提交申请书的日期。按照被申请人人数提交副本。

授权委托书填写说明

申请人或者被申请人需要委托代理人参加庭审活动的，应当填写授权委托书，按照规定时间提交，委托代理人为一到两人，具体填写为：

委托人应当填写案件的争议双方或者案件编号；

委托事项和权限填写分为一般授权和特别授权。

为一般授权的委托人应填写“一般授权”；

为特别授权的委托人应填写“特别授权”，并列明特别授权的具体内容，包括：

- 1、有权和解、调解；
- 2、有权代为承认、放弃、变更仲裁请求；
- 3、有权提出反请求。

最后授权委托书经过委托人和受委托人最后双方签字按手印或加盖公章生效，并注明填写年月日。

证据材料目录清单填写说明

申请人或被申请人在提交证据时应当同时填写并提交证据材料目录清单，书面证据材料应当统一复印a4纸张，按照复印件数排序编号。填写内容为：

1. 案件编号；
2. 相关证据按照顺序排列的编号（如，1. 2. 3. 4……）；
5. 页数为单项证据复印件的页数，份数为整套证据提交的1或2份。

例如：

（1）劳动合同，证明与企业存在劳动关系□x页（合同的页数□□x份。

（2）工资条，证明劳动者劳动报酬的具体金额□x页（工资条的页数□□x份。

(3) 解除劳动合同说明书，证明用人单位何时与劳动者解除劳动合同□x页（解除劳动合同说明书的页数□□x份。

如有书证以外的证据提交，如影音资料、工作服等，应当在目录清单上排序填写，并且注明“当庭提交”。

6. 劳动者提交时应当在提交人处签名并注明提交日期；用人单位提交时应当在提交人处加盖公章、注明提交人姓名及提交日期。

劳动人事争议仲裁申请书篇二

申请人：_____（姓名），性别：_____，
年龄：_____，民族：_____，身份证号码：_____，联系电话：_____，家庭住址：_____。

委托代理人：_____。

被申请人：_____（单位名称），单位类型：_____，法定代表人：_____，联系电话：_____，单位住所：_____。

请求事项：

1、请求支付工资共计人民币_____元整；

2、请求支付经济补偿金共计人民币_____元整；

事实与理由：

此致

_____仲裁委员会

申请人：_____ (签名)

_____年_____月_____日

劳动人事争议仲裁申请书篇三

申请人：_____张_____，女，汉族，1971年5月11日出生，住址：_____。电话：_____。

法定代表人：_____，职务：_____。电话：_____。

仲裁请求：_____

1. 请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系；
2. 请求裁决被申请人向申请人支付6个月经济补偿金10467.4元；
3. 请求裁决被申请人为申诉人补缴20__年1月至20__年10月社会保险费。

事实与理由：_____

20__年11月，申请人经录用进入广州白云运动服装有限公司(以下简称白云公司)上班，工作内容主要为操作平车、特种车等。20__年6月，白云公司提出劳动合同由其关联公司广州运动用品有限公司(即被申请人)继续履行，除用人单位名称变更外，其余劳动合同内容包括劳动岗位、劳动报酬、劳动地点等一切照旧不变。劳动合同履行期间，被申请人曾数次侵犯申请人劳动权益，其中20__年9月，因被申请人扣克申

请人底薪工资数千元，申请人等人提出强烈反对，被申请人因此补发申请人人民币1000元草草解决此事。20__年12月31日，被申请人与申请人签订期限为1年劳动合同。入厂至今，申请人勤勤恳恳、加班加点，奉献青春，被申请人却从未理会申请人今后的社会保障，逃避法律法规不为申请人缴纳社会保险金，严重损害申请人劳动权益。20__年9月份以来，被申诉人单方面擅自变更工作地点，将主要生产设备从广州市搬到河源市，至今已基本搬迁完毕并要求申诉人跟随前往，申诉人则多次要求被申诉人补交社会保险金但遭拒绝。为维持自身权益，特提出解除劳动合同，同时，要求被申请人支付相应经济的补偿金及补缴社会保险金，以上请求，请仲裁委支持。

此致

_____人民法院

具状人： _____

____ 年 ____ 月 ____ 日

劳动人事争议仲裁申请书篇四

请求事项： _____ (写明申请仲裁所要达到的目的)

事实和理由： _____ (写明申请仲裁或提出主张的事实依据和法律依据，包括证据情况和证人姓名及联系地址。特别要注意写明申请仲裁所依据的. 仲裁协议)

此致

_____仲裁委员会

申请人：_____ (签名或盖章)

20xx年_____月_____日

劳动人事争议仲裁申请书篇五

申请人（姓名或单位名称）：

性别：

出生：

年 月 日

民族：

工作单位：

邮编：

电话： 法定代表人（或主要负责人）：

现住址或住所地： 邮编：

电话： 被申请人（姓名或单位名称）：

性别：

出生：

年

工作单位：

法定代表人（或主要负责人）：

现住址或住所地： 邮编：

电话： 第三人（姓名或单位名称）：

性别：

出生：

年

法定代表人（或主要负责人）：

现住址或住所地： 邮编：

电话： 请求事项：

1、2、3、职务：

月

日

民族：

邮编：

职务：

月

日

民族：

职务：

电话： 电话： 电话： 电话：

事实和理由（主要包括入职时间、工作岗位、工资标准、工资构成、解除或终止劳动/聘用合同的时间及原因）。

证据和证据来源、证人姓名和住所等

此致

劳动人事争议仲裁委员会

申请人： _____ (签名或盖章)

年 月 日

注：

1、申请书应用黑色钢笔书写或打印，打印件需申请人用钢笔签名；

2、确认有效通讯地址。

劳动人事争议仲裁申请书篇六

申请人： ***

性别： 女

出生日期： **** 年 08 月 18 日 职业：

销售助理

工作单位： *****有限公司 邮政编码： ****

被申请人： *****

法定代表人：*** 注册号：*****

电话：*****转***

请求事项：

一：追讨2013年8月份拖欠的工资 共计4000元整。

二：发还2013年9月工资4000元整。

三：补还每月莫名扣除二百伍拾圆整的工资；共计 1000元整。

共计8000元整。

合计总金额：43084.00（肆万叁仟零捌拾肆圆整）。

事实和理由：

一、该公司至今未发放与本人8月份工资（4000元），约定发放当月工资时间为次月16日。该公司一直不按时发放工资，如：6月份的工资拖欠至8月10日发放。现公司又拖欠员工8月份工资。

二、该公司9月份工资本人要求按时发放。

三、本人4月—7月的工资单中显示本人的工资与实际发放的工资不符。每月缺少绩效奖励250元/月，共计1000元。

四、对于面试时负责人曾与本人承诺试用期工资（是除去所有需缴纳四金及公积金的金额）到手工资3500元整。试用期后工资（是除去所有需缴纳四金及公积金的金额）到手工资4000元整。事后工资未按照面试时承诺的工资发放则是在3500与4000元的工资，除去需缴纳社保的金额之后发放给本人的工资（详可见工资明细）。与负责人沟通过此事，也确认过此事，因负责人忙于工作一直拖欠此事。2013年4月实际

发放工资3190元、5月实际发放工资3448元、6月实际发放工资3440元、7月实际发放工资3338元，合计工资实际发放13416元；应发放15500元整（附工资单及兴业银行工资卡记录）

五、根据劳动合同法第二章第十条的规定，该公司未与本人订立书面劳动合同，故根据劳动合同法第七章第八十二条的规定，要求该公司向本人支付二倍的工资。本人月工资为4000元，合计24000元。

六、根据劳动合同法第四章第四十一条的规定，用人单位裁员应提前三十天向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告后，才可以裁员。但该公司因经营状况不好需裁员为由，未提前三十天向员工告知，也没有听取员工的意见，在员工毫不知情的情况下，当日裁除员工当日与员工商量劝离协议。本人不能接受该公司这么做法，且认为该做法属于非法解除劳动合同关系。故根据劳动合同法第七章第八十七条的规定，要求公司向本人支付赔偿金8000元。（有证人可以作证）该公司这种行为连给员工找工作的时间都没有；由于国庆长假即将临近，工作又不能马上找到；且生活压力增大，工资又拖欠着，没有工资本人实在无法维持基本生活，还要花时间找工作，这让员工毫无选择。请求仲裁委员会帮助劳动者尽快处理此事。

此致

劳动人争议仲裁委员会

申请人（签名或盖章）：

年

日

月

劳动人事争议仲裁申请书篇七

申 请 人

被 申 请 人

姓 名

或单位名称

姓 名

或单位名称

单位性质

单位性质

法定代表人

姓 名

职务

法定代表人 姓 名

职务

性 别

年龄

性 别

年龄

民族或国籍

用工

性质

民族或国籍

用工

性质

工作单位

工作单位

地 址

地 址

电 话

电 话

邮 编

邮 编

请求事项：

事实和理由：

此 致

劳动人事争议仲裁委员会

申请人： _____（签名或盖章）

年 _____ 月 _____ 日

附：副本 _____ 份；

注：1、申请书应用黑色或者蓝色水笔书写或打印，打印必须使用a4纸，文末的落款应为申请人的亲笔签名或盖章。

2、请求事项应简明扼要地写明具体要求。

3、事实和理由部分空格不够用时，可用同样大小的纸（a4纸）续加中页。

4、申请书副本份数，应按被诉人数提交。

劳动人事争议仲裁申请书篇八

电话： _____

被申请人： _____有限公司

住址： _____

电话： _____

法定代表人： _____

仲裁请求： _____

1、裁定解除双方劳动关系。

2、裁定被申请人支付拖欠申请人的_____年____、_____月工资人民币_____元。

3、裁定被申请人支付违约金人民币_____元，并支付经济补偿金人民币_____元。

4、裁定被申请人作为申请人补交_____年_____月起的“三金”。

5、裁定被申请人承担本案仲裁费。

事实与理由：_____