

2023年民族团结说明报告 大理民族团结 报告心得体会(模板6篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

民族团结说明报告篇一

近日，我有幸参观了大理白族自治州的民族团结报告会，并通过学习了解了这个地区多民族共存、和谐发展的模范经验。在听取报告和参观实地之后，我深深地感受到了大理地区民族团结的珍贵，也对如何在多民族地区促进团结发展有了更深入的思考。

首先，大理地区的成功之处在于积极倡导和实施多元文化。报告中提到，大理地区的白族、彝族、汉族等多个民族相互包容、交流学习，形成了独特的多元文化环境。在民族团结的基础上发展多元文化，让不同民族的人们都能以自己的文化特色为荣，既保护了各个民族的文化传统，也促进了不同民族之间的交流和融合。我深深地感受到，多元文化是民族团结的基础，必须保护和弘扬不同民族的文化，让每个民族都能为社会进步做出贡献。

其次，大理地区注重教育培养年轻一代的民族团结意识。报告中提到，大理地区为不同民族的孩子提供了优质的教育资源，注重培养他们的爱国主义和民族团结意识。通过开展多元文化教育课程、组织民族友谊活动等方式，让孩子们从小就懂得尊重和欣赏他人的文化，感受到大家庭的温暖。我深深地认识到，教育是民族团结的根本，只有通过教育培养年轻一代积极参与民族和睦建设，才能实现长久的团结发展。

再次，大理地区重视公平公正，消除民族差别。报告中提到，大理地区通过政策倾斜和资源共享等方式，积极消除民族之间的差别，使每个民族都能享有平等的权益。在公共服务、教育资源、医疗保健等方面，大理地区都致力于消除民族差别，让每个民族都能享受到公平公正的福利。我认识到，公平公正是维护民族团结的基石，只有在平等的基础上才能实现真正的团结和共同发展。

最后，大理地区积极倡导民族团结的文化遗产和发展。报告中提到，大理地区通过丰富多彩的民族文化旅游资源，推动了民族团结的进一步发展。例如，在节假日期间，大理地区会举办民族文化艺术展示和民族风情表演，吸引了许多游客前来体验。通过文化遗产和发展，大理地区以文化为纽带，促进了各个民族之间的交流和合作。我深深感受到，文化遗产和发展是促进民族团结的重要手段，只有通过共同的文化纽带，才能让各个民族走得更近一些，心靠得更近一些。

总之，大理地区的民族团结报告给我留下了深刻的印象。它告诉我们，民族团结是多民族地区发展的重要前提，同时也是促进社会和谐稳定的基础。在今后的发展中，我相信只有通过多元文化的推广、教育的关注、公平公正的政策和文化遗产的发展，我们才能在全国范围内实现更加广泛而深入的民族团结。让我们携起手来，共同为实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力！

民族团结说明报告篇二

我院按照市、局创建文明城市迎检活动的要求，并按照规定要求做好具体工作的落实和责任制，情况汇报如下：

- 1、领导重视，组织有力。对于此次创城迎检工作，院领导高度重视，专门成立了创城领导小组，院长为我院创城迎检总责任人，分管副院长及各科室负责人为直接责任人，并制定了创城迎检责任制，明确了分工与责任。

2、广泛动员，强化认识。27日上午专门召开中层会议，再一次学习了创城迎检的通知和有关材料，学习了**局长在半年分析会上有关创城的各项要求。并强调要把创城迎检的各项工作分解到部门，落实到人，要让广大干部职工树立“创建为了市民、创建依靠市民、创建造福市民”的正确思想，积极参与到此次创城工作中来，绝不能在这次创城迎检工作中丢分。

2、人人参与，从我做起。通过动员，真正使广大职工深刻认识到自己在创城迎检中的作用，纷纷表示无论在院内院外，都要文明行事、礼貌待人，按照市文明委致全市人民的一封信的要求，严格要求自己的日常行为，不乱扔垃圾、不乱停放车辆、为我市创城迎检增添光彩，避免不文明行为的发生。

3、狠抓落实，效果显著。25、26日院长亲自组织有关人员检查清理卫生死角，强调要充分认识创城迎检工作在城市建设中的重大意义，要从细小之处做起，不留一处卫生死角。为使医院井然有序，院内还专门设置私家车停放车位，各部门卫生区域在创城迎检期间一日清扫检查两次，杜绝了乱丢烟头和随地吐痰等不良行为的发生。针对水库附近进山游客较多的现象，安排了专人进行巡查，发现垃圾及时清理。

民族团结说明报告篇三

近日，我阅读了一份名为《大理民族团结报告》的文件，从该报告中我深深感受到了大理地区民族团结的伟大力量以及多民族共同发展的宝贵经验。在这篇文章中，我将分享我对这份报告的心得体会。

首先，该报告详细介绍了大理地区拥有多民族的人口组成。这里有汉族、白族、少数民族等多个民族团体，而每个民族都有其独特的文化和传统。然而，报告却特别强调了这些民族之间的和谐相处与互相尊重，这是大理地区民族团结的重要基石。当不同民族的人们学会去理解分享彼此的文化遗产、

习俗与传统，正是这些多样性构建了大理地区民族团结的紧密联系。这让我深思，除了将不同民族的个体视为个别存在之外，我们更应该将他们看作整个社会不可或缺的一部分。

其次，报告提到大理地区政府对于民族团结的大力支持。政府为了促进各民族的和谐发展，不仅确保民族间平等的权益，同时也提供必要的经济和教育资源以促进各个少数民族的发展。政府还专门建立了民族团结机构，负责协调各族群体之间的纠纷、交流与合作。这让我感叹政府的高度重视和民族团结的实际行动。政府的支持与努力为大理地区的民族团结奠定了坚实的基础，同时也为其他地区提供了宝贵的经验。

此外，报告还强调了教育的重要性。在大理地区，学校不仅仅是传授知识的场所，更是培养民族团结意识和价值观念的场所。学校致力于给予学生多元文化的教育，使他们了解、尊重和欣赏不同民族的文化特色。这种教育模式可以使学生端正民族观念，以团结为基础建设美好的社会。我深深受到这种教育理念的鼓舞，并认为这是一种行之有效的方法，可以在全国范围内推广。

此外，报告还突出了宗教信仰对于民族团结的重要性。大理地区不同民族在长期的历史中形成了各自独特的宗教信仰，但这并没有产生分歧和冲突，反而形成了一种深入人心的共享信仰体系。而且，各民族之间的宗教交流与合作有助于增强他们之间的团结与合作。这个例子再次表明，民族团结可以通过共同的宗教信仰实现，而不是因为不同的信仰而发生冲突。

综上所述，通过阅读《大理民族团结报告》，我深深体会到多民族共同发展、相互尊重和和谐发展的重要性。大理地区的经验可以为其他地区甚至全国的民族团结提供重要启示。要实现真正的民族团结，我们需要共同努力，推动文化交流、教育发展和宗教合作。只有通过这些努力，我们才能真正实现民族团结，建设一个和谐、繁荣的社会。

民族团结说明报告篇四

根据区委关于在全区开展学习贯彻党的十七届五中全会精神集中调研活动的通知要求，我结合人社局工作特点和实际，对深入开展创先争优活动开展了深入细致地调查研究，认真总结了工作中取得的经验和做法，查找剖析了工作中存在的困难和问题，通过条分缕析认真梳理出解决问题的对策和建议，以求在下一步工作中，进一步推进人劳局各项工作的全面快速发展。现将有关开展创先争优活动的调研情况报告如下：

一、工作做法和经验

(一) 把好三个重点

一是重点把好“中心”关。紧紧围绕服务全区中心工作这个主旋律，继续巩固和扩大深入学习实践科学发展观活动成果，进一步解决影响和制约人事劳动保障科学发展的突出问题，创新发展模式，建立完善高效、开放、科学的体制机制，为推动全区经济发展提供强有力的人事劳动保障。同时，将社会保障作为全区中心工作，对参保单位下达责任目标，由区政府与参保单位签订目标责任状，确保各项工作目标的顺利完成。二是重点把好“制度”关。建立健全了各项规章制度，保障工作规范化运行，通过加强养老保险基金内控制度及基金财务管理制度，明确了岗位职责，规范了业务流程，进一步强化了基金管理，确保了基金安全，使养老保险工作做到了有章可依，按章办事。三是重点把好“目标”关。制定了详细的实施方案，明确创先争优的总体目标，分解活动各个阶段的目标。通过深入开展创先争优活动，抓好局机关党支部建设，发挥好党员在推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织实践中的作用，确保在争创活动中实现先进基层组织“五个好”、优秀共产党员“五带头”的目标。通过活动的开展，使今年养老金征缴工作在困难的情况下顺利完成，截至10月底，已完成全年目标的115%，提前3

个月完成了全年任务，在全市县区养老保险基金检查评比中，得到市机关事业单位保险处充分肯定。

(二) 抓好为民服务

区人劳局以服务型机关建设为抓手，持续提升干部队伍综合素质教育，服务基层、服务群众的能力和水平得到了较大提升。一是强化宣传教育。坚持加强干部职工勤政教育，提高为民服务意识。采取集中学习与个人自学相结合、领导讲授与正面宣传相结合的方式。组织全体干部职工，全面学习勤政廉政、法纪政策知识，狠抓思想道德和职业操守教育。干部职工爱岗敬业、诚实守信的道德情操和亲民、爱民为民服务的意识明显增强。二是健全服务制度。结合单位工作实际，建立健全了首问责任制、限时办结制、服务承诺制等文明服务制度。对办公环境、服务态度、仪容仪表、工作纪律等各方面作了明确规定，进一步规范了服务文明用语，简化了办事程序。使岗位职责划分更加合理、岗位权限更加明确、办事程序更加简洁，从制度上保证了文明服务积极开展。三是加强硬件设施建设。设置了干部职工岗位公示栏，公布了每名干部职工的岗位职责和服务承诺；张贴了楼层示意图，标明了各股室办公区域、工作人员和联系电话。统一为各办公室购置了电热水器、茶叶、茶杯和群众办事桌椅。确保了群众前来办事，有椅子请座，有热茶暖心。四是推行党员示范岗。以创建活动为契机，培育先进典型，积极开展比、学、赶、超争做党员示范岗活动，总结、宣传优秀党员的先进事迹，充分发挥党员的先锋模范和示范带动作用，引导全体干部职工向先进学习，激发干部职工的责任感和主动性。通过党员示范带动，文明标兵不断涌现，干部职工面对群众笑脸相迎、积极热诚，首问一口清、首办一手清，业务过硬、办事快捷，不推诿扯皮，不让群众跑冤枉路，全局服务水平和办事效率明显提高。五是打造人劳品牌形象。积极开展双创和文明单位建设，全面美化和亮化办公环境，办公室干净整洁，布置美观。对农民工、无职失业人员等弱势困难群体办事给予特别关照。每年帮助农民工讨薪数百万元，解决劳动争议数十

起，开展创业培训、推行小额信贷、开发公益性岗位扶持失业人员创业、解决困难就业人员就业数百人。

(三)做好三个“结合”

一是做到活动与作风建设相结合。做到一手抓“创先争优”，一手抓干部作风建设，以争做“敬业先锋”、“创业先锋”及“服务先锋”等活动为载体，开展“五比五创”活动：比学习，创一流水平；比团结，创一流素质；比干劲，创一流风貌；比服务，创一流作风；比工作，创一流业绩。二是做到活动与廉政建设相结合。认真落实党风廉政建设责任制，层层签订党风廉政建设责任状，坚持政务公开，对人事考试、职称评审、工资福利等重点工作实行公开和公示制，确保廉洁公正。三是做到活动与全局工作相结合。结合阶段性总结，主动找出与兄弟县市区人事劳动部门工作和区直各部门间的差距，在“创先争优”中找准位置，在对比的基础上相互促进。

二、存在问题及原因

在认真梳理区人劳局以上做法经验的同时，在调研中也发现了一些工作中存在的问题，这些工作中问题的存在严重制约了全局“创先争优”活动的深入开展，影响活动取得更大的成效。

(一)政策理论水平有待进一步提高。在运用方针政策指导实践、促进工作上还有差距，在把人劳局职能置身于全区工作的大局去谋划、去思索上有差距。具体表现在：一是认识有偏差，部分干部职工认为学习政策理论是“软指标”，完成工作任务才是“硬指标”，学多学少、学深学浅一个样。二是有时在工作中看问题的高度不够，不能把具体工作实际与上级方针政策很好的结合，对政策的理解不深、不透。三是政策运用能力不够，处理问题的政策性不强，有时处理实际问题与上级方针政策有偏差，影响了工作开展。

(二)工作作风有待进一步转变。一是调查研究不深入。一方面，少数同志存在深入一线调研不够，深入了解具体问题、帮助解决实际困难不多的现象，对当前热点、难点问题的调研力度较为欠缺；另一方面，在进行调研时，往往就问题谈问题较多，深入思考少，缺乏创造性开展工作的思路和办法，局限于理论方面的“听”、“说”、“写”，缺乏实际工作的“看”和“做”，对基本情况了解和掌握的不细致不全面，对本质的东西思考不透、把握不准。二是在处理群众来访的问题上，个别干部工作方法简单，有时还存在“门难进、脸难看、事难办”现象；有时群众反映的许多热点、难点问题，督查跟踪办理不及时、协调力度不够，造成有的问题不能得到及时解决，群众有意见，人劳局的服务形象和威信也受到一定影响。三是思想还不够解放。个别同志对工作的新形势、新任务、新要求不能很快适应，对如何推进工作整体开展、如何创新工作思路、如何做好服务大局的新要求等方面，还缺乏系统深入的思考和分析，应对工作中出现的新情况、新问题还缺乏科学有效的方法和措施，影响了人劳局整体职能和作用的充分发挥。

(三)内部管理有待进一步加强。一是对干部教育和提高素质的方式方法少。在人劳局工作任务繁重的情况下，开展生动活泼、健康有益的活动少，组织干部业务培训和外出学习少，对干部提高素质、拓宽视野造成了一定影响。二是对干部管理和要求不够严。有时存在好人主义，批评与自我批评开展得不够，对个别工作不认真、纪律松弛的同志，碍于情面不能及时批评教育。三是团体协作意识还不强。班子成员之间、各科室之间经常性沟通不多，偏重于自己分管的工作，相互建议、相互提醒、共同提高的氛围还不浓。四是还存在自律不够、要求不严的问题。艰苦创业、勤俭节约意识与过去相比有所淡化，工作交往上，有时碍于情面，不能拒绝请吃、吃请；工作接待中还有不严格、超标准、超范围、超人数接待现象。

上述问题的存在，有着多方面的原因。从客观上来讲，既有

历史原因，也有现实原因，同时还有体制的原因；从主观上来讲，主要有以下几点：

一是理论学习不够深入。学习制度坚持得还不够好，学习时间难以保证，学习计划难以落实，学习制度流于形式。干部职工自学的积极性、主动性不强，忙于事务性工作多，主动挤时间学习少，存在重干轻学、以干代学的现象。平时泛泛地读书看报、上网浏览多，通读、精读、深读、研读少，往往是蜻蜓点水、浅尝辄止，真正领会精神、把握实质不够。二是理论和实际联系不够紧。在学习中，过分注重理论的学习，没有很好地联系工作实际，不能真正用科学的理论指导实践，没有将党的一系列基本理论和方针政策很好地和自身的工作有机结合起来，做到学以致用、融会贯通，为工作开展提供坚实的理论基础。三是公仆和民本意识不够强。不能很好地坚持“从群众中来，到群众中去”的群众路线，没有完全把广大人民群众的利益作为自己全部工作的出发点，作为想问题、办事情的落脚点，关心群众、深入群众、心系群众、服务群众做得还不够，没有架实、架好人劳局与基层群众的连心桥。

三、解决对策及途径

针对调研中发现的问题，我认为应该在下一步工作中，以“创先争优”活动“八个强化”为主要载体，强化措施，狠下功夫，通过加强党员自身建设，深入学习科学理论，来摒弃落后于教育形势和教育发展的旧思想，旧观念，带头做学习者、实践者、思想者。以对问题的有效解决，进一步推进人劳局“创先争优”活动取得更大成效，进一步推动全区经济社会的全面快速发展。

一是强化主题，紧扣工作中心。创先争优，说到底是要把基层党组织和党员的积极性调动起来，努力干好工作，保证全局各项工作决策目标的落实和完成，推动全区经济社会又好又快发展。我们必须使活动主题紧扣工作实际和科学发展，牢

牢把握活动的正确方向。在确定活动主题时，要围绕工作中心来进行，努力使活动主题听起来通俗易懂、抓起来得心应手。

二是强化领导，确保活动成效。领导班子成员、创先争优活动领导小组成员，都要建立基层党小组联系点，定期调查研究，加强活动指导，及时进行点评，推动活动开展。特别是主要负责同志要重视、支持和关心党的工作，要切实履行“一岗双责”，自觉尽到抓党建工作的责任。要抓好督导检查，采取明查暗访、专题调度、汇报交流等形式，督促抓好工作落实。要强化舆论宣传，积极选树、宣传先进典型，形成开展活动的强大声势。

三是强化学习，提高自身素质。坚持把理论学习作为党员干部的第一需要，坚持注重党性锻炼，强化法律法规学习，增强法制意识，提高法律、政策理论水平。坚定共产主义信念，增强责任意识和政治敏锐性，自觉接受党的领导，使自己的一言一行都体现出共产党员的先进性。做一个重视学习，善于学习的人，坚持在干中学、学中干，用理论指导实践，积极探索新形势下做好本职工作的有效途径和办法，努力提高工作水平和驾驭能力。

四是强化垂范，做到以身作则。要发挥党组织和党员创先争优的示范作用，带动单位和全体职工创先争优，形成比发展、做贡献、争优秀的浓厚氛围。引导党员立足本职岗位，把本职工作做优秀、做出色，使党员的形象树起来。党组织要围绕增强凝聚力、战斗力，发挥战斗堡垒作用，促进重大任务落实。作为党员干部，要进一步强化党性观念和大局意识，以强烈的政治责任感和主人翁意识带头做好各项工作，深入推进创先争优活动。

五是强化载体，丰富活动内容。指导党小组按照有利于开展活动、有利于党员参加、有利于取得实效的原则，注重回应群众的关注点、回应党员的兴奋点、回应学习实践活动整改

落实的结合点，设计贴近工作实际、独具特色的活动形式和载体，使活动更富有感染力、吸引力。

六是强化创新，激发工作活力。新时期新形势下的各项工作具有新的特点和新的要求，需要以求实创新的精神，大胆的实践和探索才能圆满完成各项工作任务。在今后的工作中，党员干部要将本职岗位作为实践党员先进性最直接的舞台，加强业务学习，努力成为本职岗位的行家里手，不因循守旧，永葆工作蓬勃生机，不安于现状，大胆工作，不断总结完善已有工作经验，提出新思想，拿出新举措，干出新业绩，不断开创工作新局面。

七是强化自律，保持良好形象。牢固地树立科学的世界观、人生观、价值观，把个人的追求融入党的事业之中，正确对待金钱、名利，从小事做起，防微杜渐，廉洁自律，做一个无愧于党、无愧于人民的人。在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受；在思想上自觉抵制腐朽思想文化和生活方式的影响；在工作上吃苦耐劳，不畏艰险，勇往直前，永葆一个共产党员的良好形象。

八是强化衔接，注重整合提升。开展创先争优活动不是抛开已有做法另搞一套，而是要与以往好的活动、好的载体衔接起来，通过整合、提升、深化和创新，把成功的做法更好地坚持下去。要把这些经常性活动搞得更好、更有成效，特别是要注重发挥领导班子的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用，形成“党员创四优、组织创四强、班子创四好”的局面。

民族团结说明报告篇五

县民族团结稳定工作在县委、政府的领导及省、州民委的指导帮助下，民族工作讲团结、抓经济、求发展的思路已成为全县各级党委政府、全社会的共识，平等、团结、互助、友爱的社会主义新型民族关系日益得到了巩固和加强。目前，

我县改革处于攻坚阶段，发展处在关键时期，稳定工作面临新的情况，为进一步加强和改进民族工作，加强民族团结，促进民族经济发展，构建和谐社会，对全县民族团结稳定工作调研情况报告如下：

民族团结说明报告篇六

为充分做好省、市、县三级年终人口和计划生育迎检工作，根据上级的有关指导意见，结合我乡实际，经研究特制定本预案：

一、指导思想坚持科学发展观

紧紧围绕省委、省政府提出的“双降”目标要求及20xx年县委、县政府下达的各项计生工作任务，结合我乡实际，动员全乡上下进一步认清形势，加强责任感，统一思想，齐心协力抓好今年的人口计生工作。

做到科学、有序、不慌不乱，有理有节地做好省、地、县的检查考核工作，推动我乡人口计生工作持续健康发展，开创我乡人口计生工作新局面。

二、目标要求采取强有力措施

千方百计保证在迎接检查考核中不出差错，不出任何问题。确保检查出来的结果与pis系统中的数字保持高度一致。

(一)、提升基层基础水平四个清楚、六个不错、六个规范、九个一致

1、“四个清楚”

1)、已婚育龄妇女基本情况清(对答如流、查无差错)；

3)、外出育龄妇女生育、节育情况清(底数清、去向明、跟踪管理服务到位);

4)、落实计生利益导向机制清(利益导向, 扶贫帮困等)。

2、“六个不错”?

1) 出生婴儿姓名不错?

2) 婴儿出生时间不错?

3) 出生婴儿政策内外不错?

4) 出生婴儿的性别不错?

5) 出生时期不错?

6) 分娩方式不错

3、“六规范”:

3)、各种制度规范上墙(工作职责, 计生公开上墙);

5)、乡村专干管理规范到位(开展培训, 落实制度)。

6)、村干部、党代表、人大代表、政协委员候选人一律实行计划生育“一票否决”。

4、“九个一致”?

1) □pis上报出生、节育与实名制交流平台一致?

2)、本人、本户、邻居、干部口述一致?

3) □pis上报出生与医院分娩登记一致?

- 4)、与婴儿防疫本一致?
- 5)、与公安入户信息一致?
- 6)、与流动人口交流平台一致?
- 7)、与“二女户”结扎“回头看”一致?
- 8)、与育妇手中的各种证件、资料一致?
- 9)、与新农合、新农保信息一致

(二)提升迎检工作水平四抓、五落实、六不放过

1、“四抓”

3)、抓好以村为重点的对接点(乡与村、站所、上级考

核目标相关联的对接点，对各种数据、资料都要承上启下，前后进行认真核对);

4)、抓好“村不漏户、户不漏人、人不漏项”的原则，逐村进行一次地毯式查漏补缺，自查内容和覆盖面要达到100%。

2、“五落实”

1)、落实部门协调机制，公安派出所要按照文件要求，向乡计生办通报新生婴儿户口登记情况，卫生部门要按文件要求，报告通报婴儿出生等信息。

2)、落实计生宣传教育，各村要整理相关资料备查。

3)、落实综合评估应对措施，及时向领导汇报，并安排对接好落实相关人员。

4)、落实生殖保健措施，查环查孕率达到县要求以上。

5)、群众信访件件有回音、事事有着落。

3、“六不放过”？

1)、不入户见人不放过。

2)、有疑点不放过。

3)、不核实清楚不放过。

4)、出生、节育未落实不放过。

5)、满意度问卷不满意不放过。

6)、当天的表格不签字、不汇总、不核对、不校正不放过。

(三)、提升村干部和群众的应知应会率一口清、全面晓

1、“一口清”

检查组主要询问村干部掌握本村的计生情况、政策法规等计生基本知识，要求回答准确、流利。对此，各村主要负责人、计生专干必须认真学习，强化记忆，全面掌握，做到人口数据“一口清”，确保考核人员询问时对答如流，不出差错。

2、“全面晓”

群众知晓率是今年考核的重中之重，内容较多，针对性很强，并将作为今年考核评价的主要依据。

同时，要分片分组入户进行宣传教育，面对面、实打实地教会群众应掌握的各种知识，使他们能够正确地回答出本人的结婚时间、生育时间、参加学习、接受“三查”、领取避孕

药具、落实节育措施及计生协会、村民自治、优生优育、避孕节育、诚信计生、政策法规等知识。确保广大育龄群众在接受调查访谈时回答正确。

(四)清理检查时间安排:

1、9.1--9.15方案研究制定、干部培训、村级试点阶段。

2、9.16--9.28工作组全面入户清理、核查、校对、录入微机、提出应对方案阶段。

3、9.29—10.16工作组预演、乡检查组检查阶段。

三、责任落实要各尽其职，各负其责，打好迎检工作总体战

1、计生办责任：根据省、市、县考核方案，制定本乡迎检具体实施方案，并负责落实；梳理各村存在问题，提出整改意见，指导完成好；做好计生办内部各项业务工作，统计各村任务完成情况并提出调度意见。

2、服务站责任：负责放环等避孕节育措施落实，做好孕情跟踪、术前咨询、术后随访等工作，指导督促各村做好迎检工作。

3、包村人员责任：负责督促所包行政村各项计划生育迎检工作，支持各村的重点、难点工作，提出应对措施方案并安排部署好、监督好。

4、村书记、主任责任：负责完成本村各项计划生育迎检工作任务、完善服务阵地建设、摸清底数并负责人员清理，协助村计生专职主任抓好人口学校开课。确保检查期间无计外出生和性别错报等现象的发生。

年人群的口述。

6、工作组组长责任：对清理阶段清理的情况与计生办站核实，提出应对措施方案，根据计生办提供的信息，合理安排工作组内人员分工，督促检查各项工作的开展，确保迎检工作一次过关。

7、工作组小组长责任：各村民组包保人为该村民组工作组小组长，熟悉自己村民组情况，培训好群众，核实好情况，配合好替补队员搞好替补工作。

8、陪调队工作责任：做到政策属性懂、计生业务熟、科学有序、有条不紊的做好陪调工作；做好前战工作，必须实行人盯人战术，看紧看牢，协调配合工作组工作，不得在迎接检查工作中出任何差错。如在抽查中出现异常，及时报告指挥长，就地消化解决，不能把问题带回乡里面来。

9、替补队工作责任：坚决执行各工作组组长的工作安排，协调配合好小组长工作；熟悉自己替补家庭的地理位置、基本情况、成员、应对方法，工作到位、做实、做细。

10、督导组工作责任：主要负责对各村任务完成、人员到位情况的督查，并在全乡内通报。

四、成立迎接检查工作领导小组

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档