

最新建筑试用期工作总结及自我评价(汇总8篇)

服务月的开展可以带动全员的工作热情，激发员工的服务创新和主动性。好的总结可以帮助我们更好地拔高成绩，下面是一些期末考试总结范文，希望能够给大家提供一些思路。

建筑试用期工作总结及自我评价篇一

时间一晃而过，转眼间两个月的试用期已接近尾声。__年4月9日，我有幸来到公司工程部工作，在这短暂的两个月中，在公司领导的亲切关怀和指导下，在同事们热情帮助下我很快地熟悉了公司环境，适应了新的工作岗位，现将我试用期的工作情况简要小结如下。

一、从到岗开始，认真学习公司《员工手册》及各项管理制度，并严格遵守。

二、主动学习、尽快适应，迅速熟悉环境和工作内容。从原来乙方的视角转变为总投资方的视角看待并解决工程中的质量、进度和安全文明施工问题并及时去协调和解决。主动、虚心向老前辈、同事请教、学习，基本掌握了公司在项目实施过程中的一整套流程，包括会议纪要、联系函、罚单等的作业流程。

三、工作积极、认真、负责，通过不断学习、虚心请教，总结积累，较好的完成了领导安排的各项工作任务。

- 1、配合做好日常隐蔽工程的验收；
- 2、督促施工方施工进度；
- 3、钢筋笼焊接质量的检查；

4、积极主动的完成领导交办的其他任务。

四、与同事之间和谐相处、加强沟通、团结协作，以尽快更好的融入团队。

五、存在问题及解决办法。

由于在原单位主要是从事施工员工作，对于总投资方土建工程师操作流程还需要进一步的了解与熟悉。我将在今后的工作中多向前辈请教，学习，以最短的时间熟悉公司理工作内容及流程，做到：眼勤、嘴勤、手勤、腿勤，在工作中不断磨练意志、增长才干。

总之，在短短的两个半月时间里，虽然取得了一点成绩，但离领导的要求尚有很大差距。今后，我将进一步严格要求自己、加强学习，努力提高业务水平、充分发挥所长，积极、热情、细致的完成好每一项工作。

2022建筑工程试用期工作总结范文

建筑试用期工作总结及自我评价篇二

1、主笔课题介绍专题文章1篇，并在国家级杂志发表。编写课题申报材料3份，了解并熟悉了课题申报的相关程序，实现个人零的突破。对石家庄led行业的发展现状有了一个清晰地认识。。

2、负责强电、弱电、室外管网、小区环境、电力引入、景观照明、应急照明改造、车库照明、太阳能热水、天然气引入、蒸汽引入、室内景观水池设计施工、北京会馆总协调等十几个分部分项工程，创历史最高。一个人干了三个人的活，一天当做两天用，全年没有休息日，发挥了个人潜能，给中心建设带来了有形和无形的效益。

- 3、外出评标3次，规避资金直接浪费5万元，受到甲方赞扬。
- 4、自己负责的项目在实施过程中没有发生安全和质量事故。
- 5、负责安全保卫工作，亲自部署开业、启动两次大的活动的保安措施完美收官并获得好评。
- 6、负责集中式太阳能热水系统的设计施工，现已投入使用，肯定是省内最好的。
- 7、协助实施局办公楼的太阳能热水工程，顾问亿生堂电力工程。

五、自省和自励

正所谓是“金无赤足，人无完人”，在取得一点成绩的同时，我也还存在着以下几点不足：一是工作中有时魄力还不够，放不开手脚；二是在处理一些事情时有时显得较为急躁；三是传统意识较重，和领导沟通尚不够及时。

在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，朝着以下几个方向努力：

- 1、学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种建筑理论知识，并用于指导实践，以便更好的把握建筑、规划的发展规律和发展趋势，适应行业发展的需要。

- 2、熟练的掌握各种专业知识和技能。施工阶段完成后，认真做好结算工作、交接工作、技术培训工作和物业管理的模式化工作。我将通过多走一步、多看一眼、多问一句来不断的提高自己的各项业务技能，加强经验总结，多发表一些文章，实现“安得广厦千万间”的宏伟理想。

3、“学精于勤而荒于嬉，行成于思而毁于随”，实践是不断取得进步的基础。我要通过实践不断的锻炼自己的胆识和魄力，提高自己解决实际问题的能力，并在实践的过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、稳妥的对待每一件工作。

总之，短短的一年时间，是我全面施展的一年，全面提高的一年，全面总结的一年，是有感性向理性转变的一年，是走向成熟的一年，是由照图施工到创新改造转变的一年。也是我对建筑事业事由喜欢到热爱热爱并愿意为之终生默默奉献的一年。

建筑试用期工作总结及自我评价篇三

总结写作对于工作中存在的问题，要敢于正视，而不是涂脂抹粉。怎样写公司工作总结?下面小编给大家带来,公司工作总结,仅供参考,希望大家喜欢!

一、长期产品退保风险的危害

我国《保险法》第39、43条明确赋予了投保人终止、解除保险合同的权利以及保险人退还全部或部分保费的义务。个别退保的发生不会必然导致风险，影响公司的稳定经营，只有在大量解约、退保行为集中发生到某种程度，影响到公司的资金流动性和偿付能力，进而威胁保险经营时，才会出现退保风险。

一般来说，产险公司长期产品发生退保风险的可能性更大。因为对短期产品退保，产险公司一般向投保人按合同规定的短期费率收取保费，能够弥补公司前期为业务已支付的费用，不会对公司稳定经营与投资收益造成太大的冲击。而在一年期以上的长期业务占到产险公司一定业务份额后，退保大量产生会使产险公司的利率风险、管理风险、投资风险等显性化，从而对其经营的科学性、稳定性形成挑战：

一方面，长期产品销售一般是一次性收取需要承担多年保险责任的保费，一次支付需要在整个保险期间逐年分摊的多种费用。按照市场惯例和现行财会制度，退保时收取的手续费(一般为3%—5%)往往无法弥补前期的费用支出(包括已缴纳的营业税、支出的管理费、手续费、分出的再保险费、提取的保障基金等)，大量退保会使退保手续费收入与已支出费用之间形成一个巨大的缺口，即“费差损”。

另一方面，因为长期业务收入是保险公司的长期负债，公司一般将其与长期资产相匹配，进行长线投资，退保集中发生往往迫使公司的资金运用计划中断，资金预定的周转环节被打断，甚至还要为资金提前变现而支付一定的费用，不仅实际投资收益要低于预期收益，还可能发生本金损失，从退保手续费中获取的收益一般也难以弥补这种损失，会形成一种不同于寿险公司的“利差损”。

费差损和利差损扩大，易使产险公司流动性不足，影响公司的偿付能力，对可持续经营形成威胁；退保风险还使产险公司的定价、管理、投资等活动不确定性加大，从而增加经营成本，降低收益率。此外，从我国寿险投资连结产品的发展以及日本保险业的发展历程可以看到，退保风险具有“多米诺骨牌”效应，容易演变为系统性的社会风险，波及同类产品和整个保险行业、经济系统。因此退保风险对保险公司以及社会的影响是相当巨大、深远的。

近年来，我国产险公司在业务发展缓慢和市场竞争加剧的情况下，纷纷借鉴日本、韩国经验，迎合消费者偏好，加快了产品创新，开发了投资型、储蓄性的家财险、以及消费贷款保证保险等多种长期产品，20__年我国购房贷款与购车贷款保证保险两个长期产品一次性收取的保费达到产险当年实收保费的17%，在产险公司进入意外险和短期健康险市场后，这一趋势还会加强。但是，在产险公司产品开发技术力量不强、资金运用水平不高、产品管理经验不足、政府监管不到位的情况下，长期产品的快速发展易积聚退保风险，20__年我国

车贷和房贷保险的退保率达到10%以上，已直接影响了个别区域产险公司的现金流动性，某些新开发的长期产品虽然还未发生大的退保问题，但产品的退保隐患相当大，已经有很多产险公司在开办长期性业务后，因资金运用能力不强、管理经验不足，为防范可能产生的退保风险，又纷纷停办了此类险种。因此，有必要对产险公司长期产品的退保风险问题给予高度关注。

二、长期产品退保风险的诱因分析

(一)产品方面的原因

1. 产品所附着的业务不再继续一旦投保人提前归还消费贷款或保险标的出险，主合同——消费贷款合同将自动终止，从而从合同——保险合同也就无法继续履行，这时投保人可要求保险公司退还剩余年度已缴纳的保费。这种情况可经常看到。

2. 替代型产品的发展

市场上如果出现了更好的替代性产品，在退保成本较低时，客户往往会退保旧产品，购买新产品。如20__年6月，人保、太保公司杭州分公司先后启用新的住房贷款保险产品，费率更低，责任范围更广。如果没有合理的措施，仅凭常规退保手续费是难挡退保大潮的，而且对客户不公平，会引发公众对公司的不满情绪。

(二)服务方面的原因

1. 投保人对服务方式不满意

如在购房、购车等长期消费贷款业务中，一般要求消费者一次交纳多年的保费，但有的投保人认为一次性交费不合理，应按年度缴纳，要求保险公司退还未到期保费。如20__年上

海某市民要求按年交房贷保费，将某产险公司诉诸法院，虽然最终和解，但一旦保险公司败诉，将引发普遍退保，上海66万房贷投保人，总保险金额高达20亿元，将对保险公司的偿付能力造成重大冲击，甚至引发金融系统的震荡。房贷保险产品具有同质性，如果这一风险波及到全国范围，其危害更是不可想象。

2. 投保人对服务质量不满意

这种情况在投资连结产品以及一些售后服务要求较多的产品中易出现。如果营销人员对产品与公司信息没有正确的宣传，对消费者形成误导，一旦消费者认为产品的功能、公司的服务等与预期的有差距时，公司将失去信任，诱发退保。

(三) 社会、经济环境方面的原因

1. 外部经济环境因素

在利率升高、经济不景气或家庭经济情况发生变化时往往会诱发投保人退保，变现资金以急用，或购买其它金融产品。特别是预定利率较低的产品，一旦资本市场未来走势预期良好或投保人医疗、住房、失业保障需求增加时，产险公司的退保风险都会加大。

2. 社会舆论因素

受从众心理支配和新闻媒体、大众舆论等的诱导，尤其是在有多种因素综合作用的情况下，消费者往往容易对产品及经营者的偿付能力产生怀疑，消费信心不足，从而使潜在的退保风险转化为现实的流动性风险。

(四) 内部经营管理方面的原因

业务管理与考核制度不健全易诱发退保风险。如保险公司采用

“重保费、轻利润”的考核机制，易出现“假保单、真退保”现象，即营销员为保持业务量而自己投保，通过绩效考核后再退保；不合理的产品推广政策也会诱发退保，如为推动某产品的销售，公司实施高额奖励和“高回扣、高返还”的代理政策，容易诱致业务员或代理人暗示客户投保后再退保以增加其业务量，以获得高额奖金和手续费，形成一种新的道德风险。

此外，业务结构不合理也可能诱发退保风险。目前产险公司的业务结构中，团单仍占有一定的比例，团单业务有些是为了发奖金和福利，个别出于“洗钱”的动因（在分散型业务中可能也有），不以获取保障为目的，退保的可能性较大，一旦退保，牵涉的资金量巨大，会影响公司的财务稳定和险种定价、核算的科学性、有效性等。

因此，在全球经济、金融一体化程度逐步提高、长期产品在产险公司产品开发中的地位日渐重要、保险公司投资多元化的情况下，退保问题对保险业自身和对社会经济系统的影响日益深远，产险公司必须对易诱发退保风险的各种因素密切监控，提早防范。

三、长期产品退保风险的管理策略

（一）产品策略

1. 提高产品定价技术，开发真正的投资连结产品

虽然保险公司开发承诺回报率低的产品可以较好控制风险，但不仅难以吸引客户，且易诱发退保风险，而承诺回报率高虽然可以吸引客户，却易给公司带来利差损风险，因此，在长期产品开发时，必须以能够实现合理定价为前提，要增强产险公司的精算力量，提高定价技术。

此外，还应开发将产品收益与投资收益挂钩的真正的“投资

连结”产品，保险双方“收益共享、风险共担”，减少利率波动对保险人经营稳定性的影响。如韩国的“21世纪综合储蓄保险”等联动利率产险产品，承诺产品利率随某个参考利率变动，并保证比其高出一个固定的比例，参考利率为银行利率、国债利率、企业债利率等，在市场上广受欢迎，到20__年，韩国长期险营业额占到财产保险总保费的47.8%。

2. 提高投保人退保成本，增强产品开发的连续性

保险人可以提高退保收费，使退保手续费能够弥补先期支付的各项费用，如日本、韩国的投资型长期财产保险产品、荷兰的寿险等对退保都制订了严格、苛刻的退保条件。另外，在产品升级时还要注意增强产品更新换代的连续性，注意新旧产品费率的衔接，尽量降低投保人对产品价格的敏感性，可以采取旧产品责任自动升级、费率不变的办法。

3. 开发核算周期与保险周期一致的新产品

当前我国长期性财产保险业务发展很快，但仍多沿袭传统的短期险核算方式，一次性取得的多年保费收入逐年入帐，而各项费用却多为一次性支付，退保后冲销已支付费用不仅财务上很复杂，且已支付费用实际上往往难以追回，在准备金管理不规范的情况下更易导致经营的不稳定性，因此建议产险公司开发出核算周期与产品保障周期相一致的真正长期产品，即以保险周期作为一个核算周期，会计核算和税收等都按长期险处理的产品，退保时对客户已经发生全损给付的本金不予返还。开发此类产品在法律、现行会计处理方面均具有可行性，国际上也有类似现成产品，如日本、韩国在长期产品合同中都有全损无返还的约定。

(二) 财务策略

新型长期产品开发出来后，要在产品的财务制度建设方面加以配套和完善。在国家有关政策完备之前，各产险公司要完

善财务办法，以应对退保风险：

1. 可以将投资类产品的保费和投资金计入不同的帐户，退保时只退本金或风险保费等，以控制风险。如日本将长期产品全部保险费分为补偿部分保费与投资部分保费，退保时只退投资部分，这样使账务处理比较清晰。
2. 对以保险期间为一个核算周期的新型产品，要建立和完善相关的资金管理办法和会计核算制度等。
3. 加强资金管理。各公司总部要增强对长期资金的集中管理和统一调度，严格准备金管理制度，防止分支机构不提或少提准备金、资金被挪用而无法应对集中退保的情况。

(三) 资金运用策略

产险公司要加强资产负债管理，提高资金运用的规范性、科学性和独立性，保持资金运用安全性和收益性、流动性之间的平衡。为此，必须实现资金运用的专业化，建立专业的资金运用团队和科学的资金管理机制，积极运用多种金融工具。在资产组合方面，要注意对按短期核算的长期产品，增加短期资产与之相匹配，对真正的长期产品要进行多样化投资组合，长、短期投资与保单的负债状况相匹配。

(四) 服务和宣传策略

1. 要加强对代理营销人员的管理、培训，建立一支诚信守法、高素质的代理营销队伍，提高营销水平，改善公司的服务质量，使投保人对有关义务、退保规定等了解清楚，避免误导消费者。
2. 要加大对公司产品与形象的宣传力度，与媒体保持良好的合作关系，促进公众对产品的正确认识与理解，增强保险消费知识的公众普及率，塑造、维持公司在客户心中诚信、实

力的形象，提升公众对公司的信心和忠诚度。

3. 加强对新型长期产品的公平性、合理性、一次交费的合算性、国际性等方面的宣传，灌输先进的保险消费观念，引导市场消费，使市场尽快认同和接受该产品。

(五) 内部控制策略

不论是对传统还是新型的长期产品，防范退保风险都必须以加强业务管理与内部控制为基础，包括：

1. 加强对退保诱因的监控和防范。首先，各产险公司要根据客户群的特征与管理水平、社会经济状况等，判断退保风险发展趋势及公司对退保风险的承受底线，建立相应的指标体系，对退保风险进行监控和预警；其次，要在进行产品开发、准备金提取、资金运用等各项决策时，综合分析宏观经济环境、消费心理、市场竞争等方面的因素，充分考虑退保风险，制订防范措施。

2. 做好费用管理。对营业费用和佣金、手续费的支出等都要严格按财务制度办理，严厉查处超额支付或截留私设“小金库”的行为，以免影响资金的调度、周转和核算。

3. 健全考核和奖励制度。一方面要加大利润考核的比重，防止“重规模轻效益”的经营思想蔓延，影响公司长远发展；另一方面，要制订合理的奖励、营销办法，防止“逆向激励”。

保险研究

一年来的工作当中我能够深刻的了解到自己的状态，虽然一年的工作已经结束了，但是还是有非常大的提高，我能够坚定的感受到这一点，作为__的一员我也是能够有很大的提高，工作方面有着很大提升，这让我也逐渐的明白自己我是可以得到更大的进步，工作方面我是不断提高能力，也能够处理

好日常当中的工作，一年的时间过去了，我也对接下来的工作很有信心，我相信我是可以在来年把工作做的更好的，在这年度考核之际，我确实应该做好准备，总结一番。

作为__的一员，我能够深刻的体会到这一点，近期在工作当中我是能够端正好态度，一年来我也是做的比较认真的，在近期的工作当中我是保持好的态度，工作当中认真吸取经验，通过自己的努力去搞好分内的职责，作为__的一名员工，我每天完成好自己的本职工作，也在业务方面我保持一个端正的态度，让自己能够做的比较细心一点，一年来我也深刻的意识到了这一点，近期在工作方面这是一个非常大的提高，不断做好准备，我可深刻的意识到了这一点，20__年来我发挥好工作状态，近期在工作方面我是深刻的意识到了，我还应该做的更好，通过这样的方式这也是一定的，在这一年当中努力提升能力，保持好的心态，清楚自己的每天要做什么，实现对自己的要求，一点点的去积累，这是关键的。

深入了解公司各个方面的业务，细节是非常重要的，我是可以做的更好细心，向周围优秀的同事学习，我现在是深刻的意识到了这一点，我也一定会在以后的工作当中用一个更好的心态去对待，我知道过去的一年当中，有非常多重要的工作我还可以做的`更好，其实也确实是感觉非常遗憾，所以在明年的工作当中我一定会更加的努力，绝对不会辜负了公司的培养，我会做的更好的，我也会让自己在这方面有一个更好的工作方式，今年的工作是比较匆忙的，在这一点上面绝对是很重要的，不能忽视，当然偶回顾过去的一年，也是有做的不够的地方，这是缺点的，我经常犹豫不决，在工作当中这样态度是非常不好的，容易出现很多的问题，所以我一定会纠正好自己的缺点，在明年的工作当中也一定会做的更好的，感激公司的培养，这一年确实是非常的充实，我也会继续努力。

“不知庭霰今朝落，疑是林花昨夜开”，回首20__，确实是不平凡的一年，20__是我人生经历的一个重大转折点。感叹

时间的飞逝，自己的脚步显得如此匆忙。细细品味，发觉自己在不经意间成熟了许多，对待工作的态度和为人处世的方式也有不少改变，也许这就是成长。由衷感谢公司领导对我的信任和栽培，给我一个广阔的平台，让我在工作中不断学习，不断进步，全面提升自身的素质和才能。让我实现自己的梦想，翻开了我人生崭新的一页，在此我向尊敬的领导和亲爱的同事们表示衷心的感谢。20__年，电气全体工作人员在公司领导正确的领导下，公司各职能部室的支持帮助下，电气工作取得了历史性突破现将我一年来的工作情况汇报如下：

一、20__年电气安全生产任务完成情况：

1、未发生一起轻伤及以上人身事故；未发生一起有人员责任的设备事故；未发生一起误操作事故；未发生一起电气火灾事故；博源mmm110kv变电站全年，未发生一起停电事故。供电可靠性100%；因外界原因，导致nnn35kv变电站全站或部分设备停电5次。

2、全年办理的变电第一种工作票163份、第二种工作票382份、倒闸操作票355份，合格率达100%。

二、自我及工作管理：

1、加强自我管理：深入现场、扎实工作，“桃李不言，下自成蹊”，“其身正，不令而行，其身不正，虽令弗从”，“喊破嗓子，不如做出样子”。做为电仪室负责人：我带头讲团结、讲奉献、讲民主、讲科学、讲负责。以“五讲”为鉴戒，时刻检查自己的思想，规范自己的言行。时常提调其他工作人员以“五讲”为鉴戒。逐渐树立比思想讲风格，比协作讲团结，比贡献讲成绩，比工作讲奉献的良好风尚。

努力转变自我工作作风，做下属的贴心人。经常主动与下属

谈心，深入现场进行讲解，了解设备运行情况，发现问题、解决问题。在生活上视下属为亲人；下属婚丧嫁娶，必访必问；下属生病住院，及时前往探望。树立良好的形象，激发工作人员“甘于清苦、乐于奉献”的工作热情和积极性。

2、合理调配现有人员，以达配置。

电气专业共有：49人，20__年有1人辞职，2人请产假。

用人之长，天下无不用之人，用人之短，天下无可用之人。通过建立自上而下的各级电气工作人员岗位制和工作标准，根据个人技能水平、爱好及性格，及时对人员岗位或在班组之间进行调整。使大家做到在其位谋其政、不在其位帮其谋，让大家同心协力，各尽所能。完善工作程序，理顺各种关系，提高办事效率，减少相互扯皮。

3、思想管理工作

电气、仪表部分工作人员思想比较消极，信心不够坚定，执行力较差。感觉自身前途无望，从而产生消极懈怠思想，感觉没有前途与发展，因此对工作的企业及自己的选择失去信心。为此我通过谈话、培养、引导、激励等方式方法，帮助其正确认识形势，转变思想观念。

把消极的思想改变成积极的思想。进一步将其思想、行为引导到与团队共同命运的思想上来。

三、20__年主要工作回顾：

1、加强安全运行、检修工作管理

1)习惯性违章是电力安全的大敌，是事故的源头。杜绝习惯性违章是一项长期的、烦琐的工作。在本年度各项工作中，我始终把反习惯性违章作为安全管理工作的重点，大力倡

导“零违章，零缺陷，确保零事故，防止非停”的安全生产管理理念。全面加强安全知识学习，提高安全意识，聘请电力系统有关专家，围绕“安全”这一主题对电气全体工作人员进行人员安全、设备安全、事故处理等知识讲座；加强对两票三制、《电力安全工作规程》等规章制度的学习。通过多方努力，电气工作都有了新的转变，逐步走向了标准化、制度化。

2)、运行管理，学习中提高：通过不断灌输标准化管理理念和思想，进一步要求电气工作人员上标准岗，干标准活，物品摆放定置化，设备管理包机化，促使电气工作人员养成良好的行为习惯和工作习惯。

对检修工作人员提出严格要求：必须坚持“应修必须、修必修好”的原则；设备维护、检修，重点抓，抓重点，及时检查、督促工作人员对电器设备进行全面检查、维护、检修、更换、试验，并认真做好相关记录。加强日常维护、设备巡检工作力度，及时发现设备隐患和缺陷，并及时消缺。规定每月由各运行主操、检修组长参加，对所辖的33个供配电室、235台高压柜、278台低压配电柜、23个变压器室、800多台电动机进行全面的安全检查。并结合设备实际情况和各季节气候变化全面做好防风、防雷雨、防火、防冻和防鼠、鸟工作。

3)、加强了电仪室班组建设管理。结合人员岗位的变动，从劳动纪律及各项运行记录、巡视检查、日常工作着手，针对工作过程中存在的管理不完善等方面，组织工作骨干进行了分析和改进，对存在的记录不规范、违反劳动纪律等问题进行了严格考核。

4)积极主动配合完成了20__年设备、工艺等部室的计划检修和非计划检修工作。

5)搞好外部环境，处好与上级主管部门的关系，是确保我们公司电力系统稳定运行的前提和条件，在公司领导的正确领

导和支持下，与供电部门的友好关系进一步加强。同时与220kv苏贝变电站的关系也进一步加深。

2、大型设备维护、新增及技改工作

- 1)、提出mmm110kv出线间隔新增技改方案，该工程完工设备投运后(该工程已开工，计划20__年停电期间投入运行)□mmm110kv变电站110kv系统运行的可靠性将增加一倍。
- 2)、对nnn已存在安全隐患的主变压器，组织进行返厂吊芯检修、更换变压器油和做大修后投运试验工作。
- 3)、对nnn35kv变电站的全站高压设备进行预防性试验。
- 4)、对nnn18万吨35kv变电站直流系统存在隐患的充电柜、蓄电池进行更新。
- 5)□nnn18万吨35kv变电站6kv系统在设计时存在着很大缺陷，20__年停电检修期间对6kv系统共11台高压柜电压互感器二次侧增设熔断器，消除了运行中存在的安全隐患。
- 6)、因设计缺陷□nnn18万吨35kv变电站6kv□3kv共28台高压柜均无接地开关位置观察孔，大修期间全部进行了技改，增设了接地开关的观察孔，防止带地刀合闸的恶性误操作事件发生。
- 7)、对nnn后台监控系统进行全面升级、维护。
- 8)、组织对nnn新消防站新增500kw柴油发电机组进行安装、调试、投运工作。

四、工作中存在的问题与不足

- 1、我虽然年轻充满干劲，但是缺乏经验，在工作中容易

走“弯路”，处理一些新问题上存在着一定的欠缺。自我执行力不够，专业水平和管理水平需进一步提高，对工作人员的关心和帮助不够多，对设备运行情况了解需加强深化。。

2、电仪室班组建设还不够成熟，年轻工作人员较多，认识不足，观念肤浅，部分工作人员综合业务水平太差，安全意识和严格遵守规章制度的意识尚有欠缺，没有上进心，执行力差，事故应变能力受限于自身技术水平，需要在今后工作中努力提高。

3、安全、运行、检修规程随着设备的增加、更新及技改，没能及时修订，需进一步完善，且对工作人员的培训学习和具体执行环节的监管仍存薄弱环节。

4、设备基础管理工作虽做了大量工作，但仍不能的服务于生产，甚至有脱节现象，今后要花大力气进行整改落实。尤其是对已陈旧、老化的设备，我们还需要大力加强管理，并采取有效措施。

5、专业内部培训工作搞得多，收到实效的少；培训形式，冰冷死板的少，灵活多变的少。需要在今后培训工作中不断创新形式，改进方法，增强实效性。

6、电气、仪表设备检修体制落后，还停留在故障检修状态下，随着生产力的发展和科学技术的进步而不断演变，设备检修体制已经演变为状态检修，我们的检修人员对这种检修体制并不熟知，我们需要加强学习先进的检修体制和科学技术。

7、备品备件管理不到位，时常出现无备件现象，有时影响检修进度。需健全设备台帐、做好材料计划和备品备件管理。

20__年主要工作计划：

1、全面加强自我管理，提升自身综合素质，做好自我批评和

自我反省。

- 2、全面做好电仪室安全生产管理工作。
- 3、加强电气、仪表设备管理工作，围绕公司的生产目标，提高电气、仪表设备的完好率，全力完成公司下达的任务。
- 4、加强电仪室人员管理工作，为打造优秀团队而奋斗。
- 5、全面做好电气、仪表运行、检修及技术管理；搞好各项培训，抓好重大技术决策，搞好新技术、新产品的推广应用。
- 6、建立健全基础资料及各种记录、台帐。
- 7、修订完善的运行、维护检修规程，编制检修方案，做到安全运行，文明检修。
- 8、加强电气、仪表设备的备品备件管理工作。
- 9、继续做好电气、仪表设备技术合理化改造和更新工作。
- 10、制定日常检修计划，提前做好停电大修各项工作。
- 11、加强用电管理，做好安全用电工作，做到节约用电。
- 12、加强与其他部室之间的沟通、协作。

自200x年11月份取得长城认证中心职业健康安全、环境体系贯标认证证书以来，我们分公司能够按照三合一贯标管理体系运作，不断满足法律法规和顾客的要求，改善员工的健康安全，注重绿色环保、文明施工的创建，确保产品符合要求，减少质量、安全、环境风险带来的损失，树立良好的企业形象，下面就简要总结一下半年来贯标的情况：

一、继续深入学好文件，搞好三合一贯标

培训今年我们主要抓好了两个继续，一是继续贯标，二是继续培训。虽然我们去年已经取得了认证，但我们在今年的体系运作上坚持始于教育终于教育的原则，为使广大的员工更好的理解三个贯标体系文件，做到熟悉标准、掌握标准，执行标准，年初我们利用冬训时间专题组织了贯标培训，通过培训使广大员工对公司的管理手册、程序文件、支持性文件有了更进一步的理解，改变了过去的模糊认识，重新认识到了质量、职业健康安全、环境管理体系贯标的重要性。今年我们共组织了科室、项目培训2次，培训人次达238人次。

二、重新制定、分解科室与项目的管理目标

根据200x年我分公司的管理总目标，我们各科室、各项目都修定了本科室、本项目的管理目标，并针对目标逐条制定了具体的落实措施，责任到人。

三、落实职责分配，形成网络管理

根据公司制定的管理方针，我们今年对31个程序文件、26个支持性文件，进行了职责分配，人人分扛指标明确贯标责任，形成了横向到边，纵向到底的管理体系，使人人都在三个贯标体系中有明确的责任，确保了三合一体系的良好运作。

四、搞好危险源、环境因素辨识工作根据gb/t2400

1□gb/t28001标准，在施工过程中为保证职工安全，防止事故的发生，我们注意对危险源和环境因素的辨识，首先我们结合工程实际分部分项(基础、主体、装修)分区域的进行辨识，实行动态管理，根据实际部位的不同随时增加、删减辨识内容，目前我分公司对安全危险源辨识共529条，其中确定重大危险源68条，环境因素480条，重大环境因素72条。项目安全危险源辨识出508条，重要危险源辨识63条，环境因素315条，重大环境因素57条。

五、制定管理方案

应急预案根据危险源、环境因素辨识我们对重大的有影响的因素进行了分析并制定了管理方案、风险控制岗位明细和控制措施，如我们制定了高空坠落事故、触电伤害、坍塌、火灾、中毒、非典型及其它传染性疫情的应急预案，并有响应措施。再有我们对现场的固废处理也制定了专题方案，如工程可利用的钢筋头、包装容器、水泥袋子的处理与标识，节能降耗上，哪些地方能节约的应采取哪些措施等，都通过方案的制定做到心中有数，并通过全体员工的严格管理，提高我们的环境保护意识，在此基础上我们分公司还成立了6个安全应急预案领导小组、2个环境应急预案领导小组。

六、绩效测量

在三个体系运行中，我们坚持按标准运作，为给广大员工创造一个适宜良好的工作环境。在这方面，我分公司加大了投入力度，今年洗安全网3000片15000元，购安全帽450顶3990元，维修自制消防定型架10个200元，维修自制消防定型箱50个500元，消防桶20个1200元，干粉灭火器20个800元，购置电蒸箱8台、电暖器33台、燃气管145米共计3万元，开水器3台、燃气存放箱15个共计3万元，水表3个、节门36个、水嘴42个、水管线210米共计1000元，做化粪池、沉淀池、排水沟共计1万元，购置单人上下铺165个、床铺1000个、被褥8套共计5395元，购置固废箱14个、自制垃圾箱20个、民工碗架16个共计1950元。

七、持续改进

20__年的时光转瞬即逝，一年来，在领导的关心、指导和同事的帮助、支持下，我严格要求自己，勤奋学习，积极进取，努力提高理论和实践水平，较好地完成了各项工作任务，自己素质能力也获得了全方位的提升。现将一年来工作情况总结如下：

一、20__年工作回顾

(一)积极做好公司会议组织管理。截止11月，完成20__年1x11月共22次总经理办公会及月度工作例会的组织工作，完成会议通知、签到，拟写会议纪要；协助完成部门组织的其他各项会议(管理咨询会、月度考评会等)；协助完成集团、业瑞、华姿建司、华姿装饰、华宇物业20__年职工代表大会的筹备及实施等各项工作。

(二)认真配合做好质量管理体系工作。参与20__年集团开发公司龙湾项目、上院项目、天宫花城项目、锦绣花城项目、金沙东岸项目、研发中心和营销中心的质量管理体系内审；参与并协助完成20__年集团、华姿建司、华姿装饰、华宇物业监督审核及换证审核工作；完成质量体系文件的更新，发放；完成开发公司各部门年度质量计划及月度质量完成情况统计汇总；督促问题点及不符合项的整改；配合完成98名员工的内审员资格取证培训，办理相关手续。

(三)积极参与公司管理制度建设。协助完成《部门工作手册》修改；完成《总经理办公会制度》、《媒体信息监控管理办法》编制；协助完成《管理目标责任书》的签订及档案管理。

(四)做好外报材料的文案工作。完成四届一次政协提案《进一步提高建设项目审批效率的建议》及提案办理征询意见的办理；完成《关于支持民营经济转型升级创新发展的建议》征求意见反馈；协助完成《民营经济1+3配套文件完成情况》材料的拟写；完成申报优秀企业家材料的拟写；完成地产新思维《新形势下房地产企业文化建设的思考》论文稿。

(五)圆满做好计划管理及绩效考核工作。完成10x11月月度计划的汇编、报审；完成项目工作进度完成情况检查共11次，汇总检查结果并上报；完成4x10月个人绩效考核汇总计算；完成10月部门绩效考核统计计算。

(六)圆满完成领导交办的各项工作任务。完成管理咨询公司的资料收集及前期联系，配合做好咨询过程中的相关工作。

二、收获及存在的不足

一年的学习和实践，个人取得了全方位的成长，更加深刻认识到：

(一)思想是做好工作的基础。20__年通过在日常工作中的磨砺，我在思想上已经形成了一种稳定的状态，在工作中不断提醒自己谨记“解放思想，转变观念”八个字，形成一种不自觉的行为意识，从不同的角度去思考问题，开展工作，适应企业大局。

(二)效率是取得胜利的利刃。与组织一样，高效地个人工作往往会获得更多的产出。高效率是工作激情、好的工作方法、适合的工具共同作用的结果，因此，在定下效率目标的时候，会促进个人的工作激情、促使个人去寻找合适的工作方法，运用合适的工具，最终促进自己的成长。

(三)创新是不断前进的动力。对个人来说，不断的创新工作，有利于提高工作效率，提升工作激情。要善于在工作中去打破陈旧，去糟取精，对现有的绩效考核，计划运营都应有新思考。

(四)踏实才能顺利实现目标。无论多么远大的理想，都需要有脚踏实地的工作，才能逐步实现。

(五)目标合理前进方向才对。个人的学习、工作必须量体裁衣，不妄想，不瞎想，只有适合的目标才会指导你走向正确的方向。

一年里，有成绩，亦存在诸多的不足：工作的主动性还需要进一步提升，未能实现对自己主办工作优化改变；对项目技术

知识掌握有待进一步的加强，要进一步熟悉新的计划管理，全局性观念需要进一步加强；未能全面完成个人的目标，在来年的工作中，我将加强学习、创新工作，不断改进以上不足。

三、20__年工作规划

20__年是集团实现“四五”规划的最后一年，公司扩大规模发展的一年，也是新管控模式全面落地之年，各种矛盾将愈发突出，工作中也将面临更多更复杂的问题和困难。因此，我将在新的部门领导带领下，与新的同事一道，严格履行职责，较好地完成各项工作任务，进一步提升自己。20__年的个人规划如下：

(一)认真学习计划运营管理知识，做好重庆区域公司计划管理。要结合管理咨询成果，建立新的工作计划模板及考评模板，提高计划管理有效性。进一步学习工程项目知识，深入一线，了解、监督及反馈计划执行情况，配合领导做好相关协调工作。

(二)配合做好组织绩效考评。在新的绩效考核模式下，配合做好区域公司的月度、季度及年度绩效考核工作，充分发挥绩效管理的作用，提升组织和个人绩效。

(三)配合做好区域公司制度建设和质量管理工作。在新的管控模式下，完善区域公司的制度及宣贯，做好20__年质量管理体系工作。

(四)做好会议组织管理。按照咨询成果中的会议管理制度要求，组织做好区域公司的各项会议工作。

(五)工作更加积极主动，勇于担责，圆满完成领导交办的各项工作任务，与部门领导、同事共同做好办公室工作。

(六)加强自我学习，提升自我修养，争做工作及生活上的表

率。树立工作大局观，能够在工作中独当一面，为华宇事业添砖加瓦；力争取得经济师资格，获得职级晋升。

建筑试用期工作总结及自我评价篇四

1. 加强业务学习，努力提高自身素质和工作能力，尽职、尽责的完成好各项工作任务。做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种环境，在复杂的工作中磨练意志，提高自身素质，在不断学习中不断创新，完善工作方式、方法。

2. 做好本职工作，对安全工作出现的各种问题，及时提出合理化建议，配合部门领导完成公司下达的各项工作任务。

3. 正确处理好人际关系。在日常的工作中，同上级、同事、施工人员的交流比较多，在日常工作过程中就有可能存在这样或那样的问题，难免出现摩擦。这就要求我摆正态度，积极避免此类问题的发生。年轻人很容易在工作中表现得心浮气躁，在处理问题的时候就很可能考虑不够周全，头脑一冲动做出不理智的事情，在工作中我要努力避免。正确处理好与其他同事的关系，积极乐观的帮助有困难的同事。

4. 不断学习充实自己，完成更进一层的扎实蜕变。安全是一个

永恒的话题，安全知识的海洋也是浩瀚无边的。我在工作之余，也要不断对自己进行充电。熟读相关安全生产法规、相关工种安全操作规程，多多查阅相关安全技术知识，真正做一个新时代、新思想、有内涵的专职安全管理人员。

总之，半年来，我在公司安全管理工作中离领导的要求还有一定的差距，我将不断总结经验，加强学习，更新观念，提高各方面的工作能力；在总结成绩的基础上，继续寻找差距、寻找薄弱点、理清努力方向，展现我年轻人如火般的热情，

力争把我的安全工作推上更高水平；不积跬步无以至千里，思想汇报专题不积小流无以成江海，安全管理工作任重而道远，路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，在未来的安全管理过程中，我将紧紧围绕公司的安全管理工作，以对工作、对事业高度负责任的态度，脚踏实地、尽职尽责的做好各项工作，为打造健康良好的企业安全文化添砖加瓦。

另外需要特别指出的是，近半年的实习期是在我师父李伟的带领下和指导下一天天度过的，他在生活和工作上都无私地给予了我很多的帮助，在这里要特别感谢我的师父李伟。

建筑试用期工作总结及自我评价篇五

2019年某某县公路管理段路政法规科根据年初段与市处签订的《2019年公路管理重点工作目标责任书中(路政部分)》的任务，在上级主管部门的正确领导下，坚持稳定的工作路线，以“三个代表”重要思想为指导，依法治路，科学施策，按时完成了上级下达的各项任务指标，取得了一定的成绩，先将上半年的工作作如下汇报：

一、整改工作方面

今年二月份，省公路局下发了《全省组织开展行风纪律整顿的实施方案》，我们在接到通知后，立即将文件精神贯彻到每个人，同时根据我县的实际情况制定了整改实施方案，根据《全省路政执法人员五条禁令》结合实际，对我们在实际工作中出现的问题进行认真细致的梳理，并认真做好总结。通过此次整顿工作，我们路政执法队伍的整体素质有了显著提高。我们具体从以下几个方面做起：

4、在办案纪律方面，纪律严明、廉洁奉公、执法公正、文明办案。

二、宣传工作方面

在县政府举办的“创建平安某某，构建和谐社会”法制宣传一条街活动中，我们积极参与了此项活动，利用板报、宣传单等多种宣传方式，向广大人民群众宣传讲解《公路法》、《某某省公路管理条例》、《交通部路政管理规定》的内容，从而使公路法规家喻户晓，提高人民群众爱路、护路的自觉性和主动性。

在平时的路巡过程中，我们对沿线各个乡镇张贴公告，发放宣传单二千余份，营造浓烈的舆论氛围，让全社会都了解到公路在国民经济中的重要作用，即“公路通，百业兴”。

三、注重实效，保护路产路权

为了更好地维护路产路权不受侵害，路政执法人员每天坚持实行路巡制度，严格执法，对违反公路法律法规的行为坚决取缔，按章办事、秉公执法，不徇私情。截至目前，共处理违章道口5处(其中1处已拆除，4处正在处理中)，清理违章板房1处，清除路障50余处。对损坏公路设施和对公路造成破坏的违法行为及时追究向光人员的责任，令其赔偿损失，并协调当地这政府出台了公路确权文件。

文档为doc格式

建筑试用期工作总结及自我评价篇六

1. 协助部门领导以及师父并按公司要求，根据公司目前实际情况，结合公司当前安全生产现状，建立健全公司安全生产管理制度；认真落实安全生产责任制，每日积极参加班前会，加强有关安全生产法律法规、事故案例的宣传及传达，扎实做好安全培训工作，坚定地履行《安全生产责任书》承诺，确保顺利实现公司安全生产工作目标。

威胁安全生产的重大隐患和薄弱环节。

3. 积极开展隐患排查工作，切实做到安全工作心中有数。参加每双周定期组织开展安全、文明生产大检查及各类专项安全检查，每日在师父的带领下进行安全巡查，从作业现场找出员工的不安全行为，设备的不安全状态以及安全管理上的缺陷，并当场教育违规违章人员，做到隐患问题及时整改，把各种不安全因素消灭在萌芽状态，为确保落实情况开出安全隐患整改通知单，并及时跟踪直至隐患问题得到彻底整改为止。同时认真听取、收集班组的合理化安全建议和意见，向上级领导汇报。积极参加安全生产周例会，月度安委会，在会上参与讨论安全管理和安全隐患治理，吸取经验，增长见识。

4. 根据公司文件通知精神，参与制定了详细的防台、消防应急演练预案内容并组织全体人员参与演习，在演习过程中找出不足，确保在发生意外事件中，将损失降到最低。

5. 配合同事对公司员工进行安全教育。特别是新入厂及外来施工人员安全教育，通过入厂安全教育使其初步的认识工作安全概况及所从事工作的危险源辨识、预防，在以后的工作岗位上树立起安全自我保护意识，减少生产安全事故发生的概率。

6. 围绕“安全标准化”这一管理体系开展日常各项工作，结合管理化提升活动，优化工作内容，改良工作方式，积极认真履行安全责任和义务，除了做好日常检查和资料整理工作之外，对于重大危险源加强监控，对于危险性较大的起重吊装加强旁站监督等。

7. 八月参加新生下班组活动，深入到生产一线，在铆工师父的

带领下，结合自身所学知识，在掌握基本铆工技能的基础上，提出了自己对于生产工作的理解。二十天的下班组活动，对于我日后安全工作的开展起到了很大的指引作用。

建筑试用期工作总结及自我评价篇七

入职xxxx公司已有三个月的时间，回顾三个月以来的工作，我在公司领导及各位同事的支持和帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好的完成了自己的本职工作。通过三个月来的工作与学习，工作方式有了较大的改变，工作能力有了较大的提高，现将三个月来的工作总结如下。

(1) 完成了xxxx工程设计。入职公司的第二天，我接到了公司领导安排的第一个项目xxxx工程设计，总面积460.8平方米，对xxxx温室工程进行了建筑、结构、水、电、暖布置设计，以及配套设备、骨架、玻璃设计，并对除电以外的料单进行了清算。由于本人缺乏温室设计的工作经验，因此在整个工程设计中，遇到很多困难，小到图纸的格式，大到温室结构尺寸，但是通过公司领导、同事的热心帮助指导和自己的努力，这些问题都得以解决。从中也让我意识到，温室工程的设计是一种综合型的设计，需要设计人员持有严谨、认真、细心的态度去对待，同时还要求设计员拥有扎实的温室结构设计基础和敢于创新的设计理念。

(2) 参加了xxxx工程设计。在完成xxxx温室工程设计之后，我跟随公司部门的同事参加了xxxx工程的设计项目。在这个过程中，我温故了xxxx工程的设计方法，推敲温室结构设计原理，检查了温室骨架的设计尺寸，进一步验算温室材料清单。同时，学习了xxxx的设计原理和设计方法。以xxxx为研究对象，计算了作用在其结构上的荷载和最不利荷载组合，并针对电机驱动骨架安装在后屋面和脊顶处的日光温室结构进行了受力分析，进行强度、刚度和稳定性校核，确定了xxxx日光温室合理的结构尺寸，验算了电机驱动骨架安装位置的合理性，为xxxx工程的设计提供理论基础。

(3) 完成xxxx工程布暖设计□xxxx总面积3225.6平方米，根据当地的气候条件，对温室室内进行采暖负荷计算，并布置

了温室内采暖管道，给出了采暖设备的材料清单。通过这个设计，让我对温室设计有了进一步的掌握，特别是对采暖的设计原理和设计方法。

(4) 在为xxxx第三届国际都市农业科技节做准备工作。根据公司安排，我于网开闭不便、后墙存在着轻微渗水、温室前屋面有很多地方的覆盖材料有轻微漏水的现象，在以后的温室设计和施工中，我们应以重视。在基地的学习生活中，让我结交了很多公司同事，感受到了公司领导不怕吃苦、事必躬亲的坚韧不拔的工作作风。

由于本人工作经验欠缺，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；缺乏设计经验和现场施工经验，导致在工程设计中某些概念模糊，设计效率低；自己的理论水平还不太适应公司工作的要求。在后面的工作时间里，自己决心认真提高业务工作水平，为公司经济跨越式发展，贡献自己应该贡献的力量。我想我应努力做到：把自己的工作做好做扎实，在保证自己工作很好的完成的同时，还要为公司的创新发展尽绵薄之力；加强学习，拓宽知识面，努力学习温室工程设计以及其他方面的知识，尽早、尽快地掌握温室设计方法，加强周围环境、同行业发展的了解、学习，为公司带来效益和利益。

设计工作是一个精细、重要的工作，需要工作人员有一定的设计经验和施工现场经验，它不但关乎着人们的生命财产安全，而且还关系到公司的利益与信用、名誉，所以，希望公司能给予工程部充分的重视，增强设计员个人设计能力，提高工作效率，更好地为公司创造财富，希望能委派设计员去周围地区的温室施工现场学习。

建筑试用期工作总结及自我评价篇八

我于20xx年7月入职，在湖北鸿业建筑设计有限公司从事建筑设计工作。转眼间一年的见习期就要结束了，在这一年的工

作里，在公司领导和同事的指导和帮助下，自己已经能够融入到整个团队中，并完成了许多建筑方案与施工图设计。在公司的信任下，给了我很多项目，让我得到了很多锻炼机会，我也不辜负领导对我的信任，积极的把分配给我的工作做好。工作有什么不懂的问题，积极的请教同事与领导，与同事关系融洽。做好自己工作的同时，也不断接触新兴技术与方法。经过不断的努力，业务水平有了一定的进步，得到了领导和同事的认可和好评。

由于建筑行业的特殊性，在学校里学到的知识毕竟有限。经过在公司工作的一段时间之后，通过项目的演练，更加熟练的进行建筑设计，了解了建筑设计的整个流程。首先甲方交给设计院一个项目，设计师进行概念化的设计，与甲方交流之后进行方案设计，方案设计完成之后要给甲方进行方案汇报与讲解，此方案得到甲方的认可之后，就可以根据项目的不同进行进一步的操作。规划方案可以经行报规，建筑单体方案可以开始初步设计以及报建工作。然后就是出施工图，节能计算，图纸审核等等。在项目的建设过程中，还要有与建设方、甲方之间的建设交底、沟通与现场服务等。这些过程我虽然都接触过，但是还需要在以后的工作中多多锻炼，更加熟悉其中的细节。

以前在学校里做的设计，全部都是虚拟的，不会用于建造，虽然在设计的时候认认真真，但是毕竟经验不足，而且老师的精力也有限，做出来的作品往往有很多不如人意的地方，但是在实际项目里，很多项目都是要开工建设的，所以做的时候特别仔细，而且有领导与同事的指导，使得每一个在公司做的项目都特别细致。这让我深深的体会到建筑行业的责任心与社会感。

经过一年努力的工作与学习，自己已经能够独立展开工作。一个项目分配给我，我知道哪些事情应该先做，哪些事情可以以后做，已经不像以前会忙的手忙脚乱，现在可以把事情安排妥当，并且有效、迅速的完成项目。

每个项目中，运用的软件种类基本一致，有的项目运用的软件较多，有些较少。比方说建筑方案设计的初期，使用sketchup进行方案的推敲比较多，中期一般使用photoshop进行模型图像的处理，而后期，使用autocad进行绘图深化设计。这些软件现在已经能够熟练掌握并且运用。

在见习期里，做的项目很多，有民用的，也有工业的，有办公楼、住宅、食堂，也有厂房、仓库、辅助用房。这些项目给了我很多锻炼的机会。相信在以后的工作里，也能接触到更多更广泛的类型，也能学到更多更广泛的知识。在建筑的海洋里不断前行。