

# 2023年竞聘外科护士长精彩演讲稿三分钟 外科副护士长竞聘演讲稿(优秀15篇)

拥有良好的演讲与口才技巧，可以增加个人的说服力和影响力。以下是小编整理的成功人士梦想实现的精彩演讲，让我们一起来听听他们的经验分享。

## 竞聘外科护士长精彩演讲稿三分钟篇一

尊敬的领导、各位同仁：

下午好！

我叫，今年xx岁，本科学历副主任护师。本人在毕业后一直服务于我们的百年老院。从xx年进院的那天起，我始终能够以高标准来要求自己。因而是第一个工作未满一年就代表医院参加业务比赛获奖，第一个在护理操作比赛中得满分，第一个作为临床护士外出进修。由于工作积极，勤奋好学，工作七年就走上护理管理岗位成为全院最年轻的护士长。历任急诊科护士长、输液室护士长(普外、脑外、胸外)综合科护士长，脑外科，门诊部护士长等，现任急诊中心护士长。并多次被评为先进工作者、优秀护士、服务标兵等，所在科室也多次被评为先进科室。有7篇论文在中华、省级刊物上发表。有两项科研成果获得市科研进步三等奖，在当年的二级医院评审中，是唯一一个未被扣分的护理单元。二十年护理生涯，使我积累了丰富的临床专科护理知识，练就了扎实的基本功。半年的省人民医院进修，多次的外出学习、短期轮训拓宽了我的视野，获得了先进的理念。而2019年的护士长经历更丰富了我的管理知识，磨练了我的意志，使我的各种能力均得到提高，具备一个护理管理者的起码素质。此次我竞聘的岗位是大外科护士长。生性开朗的我，有一颗睿智的头脑，一副健康的体魄，一个的平和心态，有良好的组织力和协调力，有敏锐的洞察力和决策力。有信心，有能力，有实力成为一

名成功的科护士长。

假如此次竞聘成功，我的工作理念是：质量第一，服务至上。我会抓住机遇，找准位置，转变观念，“以人为本”，以“三甲医院”的评审细则为切入点，狠抓基础管理与专科护理建设，在干中学，在学中干，找出一条适合本科的护理之路，打造我们百年老院的护理品牌。

假如此次竞聘成功，我的工作目标是：在即将来临的等级医院评审中，一举过关，成绩优秀，决不拉医院的后腿；用自己的聪明和才智，内强素质、外树形象，在不远的将来为把我院建设成为苏北地区有影响的医院而努力。

假如此次竞聘成功，我的工作重点是：以等级医院评审细则为标准，根据护理部的质量标准和要求，结合大外科的工作特点，尽快找出问题症结，制定切实可行的大外科护理工作计划，并立即组织实施，做到人员管理人性化，病区管理规范，病员管理安全化。在最短的时间内使大外科的护理工作达到三级医院的要求。我会重视建章立制，加强督促检查，把检查的重点放在重点制度、重点人物的落实上，以理服人，以德感人，以制度来约束人，深入病区，调查了解，不断修订与改进工作标准，给领导提出合理建议，给下属发出正确指令，通过制度的落实，保证科内各工作在高水平上惯性运转，良性循环。严防差错事故的发生。同时我还要加强人员管理，重点做好护士素质的培养，合理调配使用科内人员，配合各科开展的新项目、新技术，有目的、有重点的组织业务学习，抓住护理骨干，以点带面，全面开花，共同提高，做到护理工作与医疗同步发展。让有限的人力资源，发挥出最好的效果。我深知年轻护士是医院的未来，科研水平反映出医院的护理水平，我会在完成各种任务的基础上，抓好教学与科研工作。做主任的好帮手，做护士的贴心人。我会做到，基础与发展并重，教育与科研兼顾，使整个大外科护理工作上一个新的台阶。总之，我相信有了各级领导的正确指挥，有了职能科室的关心与帮助，有了临床科室的支持与

理解，有了护士姐妹的大力支持。我一定会是一名合格、称职、优秀的大外科护士长。

假如此次我不幸落选，说明我与领导和同志们们的要求尚有差距，不过，没关系，我会以一颗平常心，一颗恬淡心，一颗热忱心，一如既往的投入到工作中去，我会认真学习，我会继续努力，我会在工作中学习，我会在学习中进步。这次不成功，不代表下次没机会，我相信，是金子无论在那里都会发出耀眼光芒。我的演讲完了，谢谢大家。

## 竞聘外科护士长精彩演讲稿三分钟篇二

所谓“竞聘上岗”，是指对实行考任制的各级经营管理岗位的一种人员选拔技术，如果它用于内部招聘，即为内部竞聘上岗。下面是本站小编为大家搜集的外科副护士长竞聘演讲稿，供大家参考。

尊敬的各位领导、亲爱的各位同事们：

大家好！

首先要感谢院领导给我提供的这个宝贵的机会和展示自己的舞台，让我今天我能走上这个竞争的演讲台。

xx年，我毕业于卫校，同年被分配至我院从事临床护理工作。先后在妇产科、内科和手术室工作。工作期间通过参加自学考试，先后取得湖北医科大学护理专科学历和武汉大学护理本科学历[]20xx年，因工作表现突出，被选送到协和医院手术室进修半年[]20xx年，晋升为主管护师[]20xx年，我被任命为手术室护士长助理。在此期间，一方面我勤勤恳恳的做好临床护理工作，另一方面协助护士长进行手术室的护理管理。

作为一名年轻的护理工作者，我赶上了黄陂区人民医院百年

难遇的大好发展时机。在建国六十华诞之际，新建的人民医院高楼耸立，宏伟壮观。我的内心豪情满怀，对美好的未来充满了向往。在医院即将搬迁之际，我来到这个竞聘舞台，既不是为了升官，也不是为了面子，而是从内心感受到新人民医院对我们年轻一代的召唤。人民医院是一所历史悠久，底蕴深厚的知名老院。而未来的新人民医院更是璀璨夺目，激情迸发的！时代的使命感召唤着我们为之努力，为之奋斗。

说实话，如今的护理工作越来越难做。首先要保证护理服务质量，“一切以病人为中心”，这就要求我们时刻要做到“五心，六要，三到位”，落实护理部“五个一”的要求。就手术室的护理工作来说吧，脏，累，苦暂不说，现如今开展的手术种类越来越多，难度越来越大，相应地对手术护理配合的要求也就越来越高。这就要求护理人员要不断拓宽知识面，更新专业知识。在此方面，我虚心向护士长请教学习，并自己刻苦钻研，熟练掌握各类手术器械，设备的使用与保养知识，力争成为一名手术室护理能手。

在工作中，我利用自己积累的丰富的临床护理经验，认真带教新入科的护士，手把手教她们如何进行手术配合，使新手能尽快掌握各类手术器械的保养及规范使用，让手术室护理队伍进入快车道，以便适应搬迁后新手术室的更高要求。

自担任护士长助理以来，在协助护士长进行科内管理工作的过程中，我感到了管理工作给我带来的压力。以前作为一名普通护士，只需做好自己份内的事即可。而护士长却需处理好方方面面的人和事，时时处处都要费心张罗。这就要求护士长要具备吃苦耐劳的精神，坚强乐观的个性，公平正直的品格和不断学习的进取心。所以，今天我来竞聘这个岗位，内心充满了巨大的压力。但是，责任感和使命感使我加快了前进的步伐，我将变压力为动力，更加努力地工作以实现自己的愿望。

刘院长常说，这一批的护士长是幸运的、幸福的，因为我们

赶上了人民医院发展的辉煌时刻，历史赋予了我们太多的使命。搬迁后的新人民医院需要一支更强的护理管理队伍。所以他一再要求要做一名实实在在、有爱心、有激情的护士长。面对这个岗位，我深知自身还有许多不足，但是，今天我还是勇敢地站在这个舞台上，不管最后结局如何，我都会大声说：新人民医院，我来了！

谢谢大家！

尊敬的领导、各位同仁：

下午好！

我叫xxx，今年xx岁，本科学历副主任护师。本人在毕业后一直服务于我们的百年老院。从xx年进院的那天起，我始终能够以高标准来要求自己。因而是第一个工作未满一年就代表医院参加业务比赛获奖，第一个在护理操作比赛中得满分，第一个作为临床护士外出进修。由于工作积极，勤奋好学，工作七年就走上护理管理岗位成为全院最年轻的护士长。历任急诊科护士长、输液室护士长(普外、脑外、胸外)综合科护士长，脑外科，门诊部护士长等，现任急诊中心护士长。并多次被评为先进工作者、优秀护士、服务标兵等，所在科室也多次被评为先进科室。有7篇论文在中华、省级刊物上发表。有两项科研成果获得市科研进步三等奖，在当年的二级医院评审中，是唯一一个未被扣分的护理单元。二十年护理生涯，使我积累了丰富的临床专科护理知识，练就了扎实的基本功。半年的省人民医院进修，多次的外出学习、短期轮训拓宽了我的视野，获得了先进的理念。而2019年的护士长经历更丰富了我的管理知识，磨练了我的意志，使我的各种能力均得到提高，具备一个护理管理者的起码素质。此次我竞聘的岗位是大外科护士长。生性开朗的我，有一颗睿智的头脑，一副健康的体魄，一个的平和心态，有良好的组织力和协调力，有敏锐的洞察力和决策力。有信心，有能力，有实力成为一名成功的科护士长。

假如此次竞聘成功，我的工作理念是：质量第一，服务至上。我会抓住机遇，找准位置，转变观念，“以人为本”，以“三甲医院”的评审细则为切入点，狠抓基础管理与专科护理建设，在干中学，在学中干，找出一条适合本科的护理之路，打造我们百年老院的护理品牌。

假如此次竞聘成功，我的工作目标是：在即将来临的等级医院评审中，一举过关，成绩优秀，决不拉医院的后腿；用自己的聪明和才智，内强素质、外树形象，在不远的将来为把我院建设成为苏北地区有影响的医院而努力。

假如此次竞聘成功，我的工作重点是：以等级医院评审细则为标准，根据护理部的质量标准和要求，结合大外科的工作特点，尽快找出问题症结，制定切实可行的大外科护理工作计划，并立即组织实施，做到人员管理人性化，病区管理规范，病员管理安全化。在最短的时间内使大外科的护理工作达到三级医院的要求。我会重视建章立制，加强督促检查，把检查的重点放在重点制度、重点人物的落实上，以理服人，以德感人，以制度来约束人，深入病区，调查了解，不断修订与改进工作标准，给领导提出合理建议，给下属发出正确指令，通过制度的落实，保证科内各工作在高水平上惯性运转，良性循环。严防差错事故的发生。同时我还要加强人员管理，重点做好护士素质的培养，合理调配使用科内人员，配合各科开展的新项目、新技术，有目的、有重点的组织业务学习，抓住护理骨干，以点带面，全面开花，共同提高，做到护理工作与医疗同步发展。让有限的人力资源，发挥出最好的效果。我深知年轻护士是医院的未来，科研水平反映出医院的护理水平，我会在完成各种任务的基础上，抓好教学与科研工作。做主任的好帮手，做护士的贴心人。我会做到，基础与发展并重，教育与科研兼顾，使整个大外科护理工作上一个新的台阶。总之，我相信有了各级领导的正确指挥，有了职能科室的关心与帮助，有了临床科室的支持与理解，有了护士姐妹的大力支持。我一定会是一名合格、称职、优秀的大外科护士长。

假如此次我不幸落选，说明我与领导和同志们们的要求尚有差距，不过，没关系，我会以一颗平常心，一颗恬淡心，一颗热忱心，一如既往的投入到工作中去，我会认真学习，我会继续努力，我会在工作中学习，我会在学习中进步。这次不成功，不代表下次没机会，我相信，是金子无论在那里都会发出耀眼光芒。我的演讲完了，谢谢大家。

各位领导、各位同事：

大家好！

在这里我以平常人的心态，参与护士长这个岗位的竞聘。首先应感谢领导为我们创造了这次公平竞争的机会！此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了响应人事制度改革的召唤，在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年xx岁，中共预备党员，大专文化程度，职称。

经过几年护理工作的锻炼，使自己各方面素质得以提高，（此处为你近几年的所获的荣誉）参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。我深知护士长工作十分重要，这主要体现在以下三个方面：一是为院领导当好参谋，二是为护理姐妹们当好主管，三是为一线员工当好后盾。具体说就是摆正位置，当好配角；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手。我也深知，护士长工作非常辛苦，正如社会流传的那样：我们的工作同志就像忠诚的狗，老实的羊，受气的猪，吃草的牛，忙碌的马。可是他们像蜡一样，燃烧自己，照亮别人；他们像竹一样，掏空自己，甘为人梯。。

如果我竞聘成功，我的工作思路是：以“三个服从”要求自己，以“三个一点”找准工作切入点，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。“三个一点”是当上级行要求与我行实际工作

相符时，我会尽最大努力去找结合点；当科室之间发生利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上去找平衡点；当行领导之间意见不一致时，我会从几位领导所处的角度和所表达意图上去领悟相同点。

“三个适度”是冷热适度，对人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处；刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断；粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力。

如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是，努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。管人不整人，用人不疑人。我将用真情和爱心去善待我的每一个同事。使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们像圆规一样，找准自己的位置；像尺子一样公正无私；像太阳一样，给人以温暖；像竹子一样每前进一步，小结一次。

如果我竞聘成功，我的工作目标是：“以为争位，以位促为”。争取领导对我们的科室工作的重视和支持，使科室工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化。让我们的科室成为领导的喉舌，沟通员工与院里领导之间关系的桥梁，宣传精神文明的窗口，传播护理文化的阵地，培养人才的摇篮，连结护患合作的纽带。我愿与大家共创美好的未来，迎接我们大家庭——辉煌灿烂的明天。



# 竞聘外科护士长精彩演讲稿三分钟篇三

尊敬的各位领导、各位老师：

大家好！

十分感谢院领导为我们带给了一个竞争上岗、展示自我的机会！

我叫韩，现年26岁，护师职称。20xx年7月毕业于郟阳医学院护理本科，经过当年县统一招考进入县人民医院，先后从事内一科、外一科、外三科临床护理工作。三年来，我在医院各级领导及同仁的大力帮忙下，各方面的素质得到了全面提高，积累了超多的工作经验。

查和健康教育落实状况的检查，在各位护士长的带领下深入到各科室检查学习，掌握了超多书本以外的知识，这为我这次竞选带给了必须的条件。

竞争上岗，对我来说，是一次难得的挑战和锻炼。我愿透过这次竞争上岗完善自我。如果我竞选成功，我将竭尽全力做好副护士长的各项工作。具体工作思路如下：

- 1、尽快转变主角，迅速进入副护士长主角，摆正位置，当好配角；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手。
- 2、认真研究科室现有的基础设施、环境管理、制度建设等方面的资料，在现有条件下为护士长提出合理化推荐。
- 4、强化安全职责意识和服务意识，把护理安全放在首位，防范和减少护理差错，同时提高医护质量，发奋建立患者满意的科室。
- 5、加强群众协作意识，做好分工协作。发奋团结科室的各位

成员，让她们“心往一处想，劲往一处使”，使她们体会到护理工作神圣而伟大的，每个人都能实现自身的价值。

竞争上岗有上有下、有进有退，上也好、退也罢，我将摆正心态，一如既往地发扬“南丁格尔精神”，为患者带给优质的护理服务，积极配合护士长开展工作，把自己毕生的精力融汇到秭归县人民医院这个使我引以为豪的大群众中。我将无怨无悔！

谢谢大家。

## 竞聘外科护士长精彩演讲稿三分钟篇四

尊敬的各位领导：

我是一名护士，我是一名理论功底扎实，工作经验丰富，职业道德比较强的护士，所以这次我鼓足勇气竞争xx科的护士长。

我叫，护师，1975年1月出生，1993年7月中专毕业于----卫校，分配至现----学院附属医院西院工作。一直默默地xxxxxx等外科和xxx科等一线科室从事护理工作，得到了各方面的好评。现在内一科。在代理护士长期间，把科室的各项工作安排的有条不紊，得到了护理部的首肯和通报表扬。先后毕业于中央电大法律专业和江西电大高护专业大专班，现在读于中南大学护理学本科班。撰写的论文《82例脑出血的护理》在1995 年国家卫生部护理中心举办的全国论文交流会上获大会宣读；《老年性心肌梗塞预见性护理》刊登在1997第12期《九江医学》上；《72例腹腔镜胆囊切除术病人的健康教育路径探讨》即将发表在《实用护理杂志》上。

在这五年时间里，我的各项考核均获得合格和优良。正是这一切鞭策我在护理工作的道路上向更高的台阶迈进，也是我

竞争护士长有力的精神支撑。

我知道护士长的工作十分重要，它既要为院领导当好参谋，又要为护理姐妹们当好主管，还要为一线员工当好后盾。既是护理工作的管理者，又是执行者。是指挥员，又是战斗员。我也深知护士长的工作十分辛苦。她不仅需要忠诚老实的品格，而且要具备吃苦耐劳的精神，就像蜡烛一样燃烧自己，照亮别人。正是她们爱岗敬业，无私奉献的精神时时刻刻影响着我、激励着我，促使着我向她们学习，向她们靠拢。参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在公平竞争中完善自我。

如果我能够竞聘为护士长，我要做好以下几方面的工作：

1、履职尽责，团结奋斗。在院班子的正确领导和护理部的指导下，积极配合领导搞好科室的管理工作，摆正位置，当好配角；服从领导，当好助手。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位，使科室的工作有条不紊地进行。要团结全体护理人员，用真情和爱心去善待我的每一位姐妹，使他们的人格得到充分尊重。加强沟通，增进协调，充分发挥集体优势，共同打造优秀团队，创建一流的业绩。

2、注重学习，强化责任。以打造学习型科室、学习型员工为目标，用自己勤思、敏学的行动带动护士姐妹学习新技术，拓宽知识面。并客观评价和充分发挥每一位护士的工作潜能，发挥他们各自的优势，是每一位护士都怀着愉悦的心情投入工作。我将用制度和岗位职责去管理我的同事，督促核心制度的落实，做到“千斤担子大家挑，人人头上有指标”。要加强医护配合，积极主动地处理好医护关系、医患关系，让患者舒心、安心。让同志欢心、顺心，让领导放心、省心。

3、增收节支，积极创新。牢固树立视院为家、以室为家的观念，艰苦奋斗，厉行节约，从我做起。以实际行动感染和带动全体科室人员强化增收节支意识，从节约每度电、每滴水、

每张纸的小事做起，加强经济核算，降低医疗护理成本，共同营造浓厚的节约氛围，既要提高科室经济效益，又要增加大家的收入。在勤俭节约的原则下，既要干成事，又要干好事。同时，要积极探索以人为本的人性化管理服务理念新思路，创建温馨病房，实行温馨礼仪服务、温馨知识服务、温馨护理服务，建立温馨、和谐的医护关系，不断提高人民群众的满意度，塑造我们医院的整体形象。

众所周知，随着普法知识的不断深入，患方的法律意识不断增强。若发生医疗纠纷，不仅不同程度地扰乱了医院正常的医疗工作秩序，还会在社会产生很大的负面效应，给医院增加有形和无形的损失。由此，加强护士的法律意识教育是一个不容忽视的问题，我将运用自己的法律和护理专业知识，有计划、有目的、定期的组织护士学习法律知识，并结合具体案例进行讲座，做到警钟长鸣。使护士在护理工作中，善于洞悉每一环节所可能潜在的法律问题，加强法制观念，以法规范自己的行为，以法服务病人，以法保护自己，防患于未然。

以上九条就是我的竞聘思路，希望能得到医院和护理部领导、科主任及各位的帮助、指导和完善。涓涓细流，汇入长江。我决心，为创建群众满意医院，为医院的社会和经济效益能得到更大双赢的效果而将自己的毕生精力融汇到医院这个使我引以为豪的大集体中。我将无怨无悔。

谢谢大家！

## 竞聘外科护士长精彩演讲稿三分钟篇五

优秀作文推荐！这次竞争上岗，我竞小儿科护士长。之所以竞争这一职位，主要有以下原因：

一、理论功底比较扎实，专业水平较高。我年毕业于卫校，在校

三年的时间，我系统地学习了护理专业知识。年山东省高等教育自学考试开设了高等护理专业，我积极报名参加，克服了工作、生活和学习的矛盾，于年获得了大专学历。通过勤奋的学习，扩大了知识面，对护理专业的新知识、新理念有了比较深的理解。同时认真对待院里组织的每一次业务考试、考核，多年来我的成绩均名列前茅。在工作中既注意了把所学知识应用于临床实践，又注意了总结工作中的经验，不断升华自己的理论水平，自工作以来共撰写论文篇，其中在省级刊物上发表篇。比较深厚的专业知识使我的工作得心应手。

二、工作经验比较丰富，适应性比较强。自参加工作以来，我先后在科、科、儿科等不同的岗位从事护理工作，工作中我做到了向有经验的老同志请教，学习他们的好经验、好做法，每当院领导派我到一个新的工作岗位，我都善于及时总结工作经验，找出各自的规律和特点，尽快适应这一岗位的要求。年的工作实践使我积累了丰富的工作经验。特别是在小儿科工作期间，每年都有流感大流行季节，针对病人多、任务重，输液穿刺比较困难的实际情况，能够做到有条不紊、忙而不乱，协助护士长合理安排护理人员，带领护理队伍加班加点、从容应对。通过不断提高整体素质和业务能力，顺利完成了繁重的工作任务。

三、职业道德观念比较强，群众威信较高。多年来的理论学习和工作实践以及老师们的言传身教，使我牢固树立了“以病人为中心”、“想病人之所想，急病人之所急”的职业道德观念。正是因为如此，在工作中我做到了服务热情、周到细致，关心病人、体贴病人。为了更好地给病人服务，减轻病人的痛苦，我苦练基本功，对操作技术精益求精。多年的工作既磨炼了我遇事沉稳的性格，也培养了快速敏捷的思维能力和应变能力。自年担任小儿科副护士长职务以来，进一步提高了自己的组织协调能力，能够协助护士长处理各种矛盾，做好各项管理工作，贯彻落实医院一系列有关卫生改革的文件精神，以改革求发展。工作中以身作则，服从领导、团结同志，勤勤恳恳、任劳任怨，每项工作都能够善始善终、

高标准地完成，从整体上提高了服务质量。认真负责的工作态度赢得了病人的赞扬以及领导和同志们的好评，自己多次被评为先进工作者、优秀护士等称号。今年月份被评为“病人最满意的`护士”，为自己，同时也为医院赢得了荣誉。

以上是我竞争护士长的优势，同时也是我竞争护士长的资格条件。如果这次竞争上岗能够得到大家的支持和认可，我将用自己的实际行动来回报各位领导和各位同事，严格按照护士长岗位职责的要求，努力工作，扎实奋进、尽职尽责、恪尽职守，创造性地做好各项工作，力争做出新的更大的成绩。在工作中我将把握好两个方面：一是贯彻执行县医院关于医疗管理体制改革的决策，特别是在护理工作方面，针对小儿科的实际，采取最适合、有效的措施，加大内部管理力度，调动同志们的工作积极性，发挥每一个护理人员的潜能，限度地节约材料消耗，创造更好地经济效益。二是带领小儿科全体护理人员不断提高技术操作水平，让病人得到治疗。进一步改进服务质量，使每一名护理人员始终保持服务状态，为树立和维护××××××医院的良好形象做出自己的贡献。

一颗红心，两种准备，如果这次竞争上岗落选，这说明我与其他同志相比，仍有差距，我将正视差距，查找不足，改正缺点，进一步加强学习，一如既往地做好自己的工作。总之，无论竞争上岗的结果如何，我都坚决服从院领导决定，端正态度，平静心态，继续以良好的精神状态，正确面对。

## 竞聘外科护士长精彩演讲稿三分钟篇六

尊敬的各位领导、各位同事：

晚上好！

首先，感谢领导给我提供一个锻炼的平台。我叫xxx□党员□xx年毕业于市卫生学校□xx年开始参加自学考试，于取得了中山医科大学的护理大专；取得心理咨询师证书；现攻读于护理本

科专业。曾参加多项卫生局立项课题，《认知行为治疗对首发精神分裂症干预及追踪调查研究》已申报为市科技局立项课题。我在实际工作中，积极撰写论文。曾先后在省级专业杂志刊登发表论文8篇。

在院领导大力支持和鼓励下□xx年我组织实施了我院mect治疗的护理工作，取得较好的成绩。组织实施动态脑电图的操作技术，取得了良好效果。被评为市卫生系统优秀护士；被评为医院服务之星；至今，被江门中医药学校外聘为教师，担任精神科护理学的授课，把自己所学知识传授给年青的'护理学员，同时也提升了自己的理论水平。今年4月，我代表医院参加市卫生局组织的静脉输液比赛，荣获理论第一名，总分第三名，并以市前三名的资格参加省卫生系统举办的静脉输液决赛，荣获优胜奖和理论三等奖，是全省精神病专科医院唯一入围省决赛的代表。

5月被聘为精二科的副护士长，负责精二科的护理工作，去年xx月开始在心身综合科任副护士长，负责心身综合科的护理工作，在护理部领导和科室主任指导下，我带领科室的护理人员，在临床工作中，不断完善和落实各项护理工作制度，加强医患沟通和护理工作的安全管理。抓好病区的护理质量控制和病房管理等，曾得到市卫生局综合目标考核团的护理院感检查组充分地肯定。

以下是我的工作设想：

一、在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，严格要求自己，认真履行护士长的职责和义务。

二、以人为本，调动科室护理人员的积极性，在护理工作中发挥主观能动性，从而提高护理质量。培养经营意识，善于成本效益核算，降低医疗成本，节约不必要的开支，保证资源配置合理有效。

三、不断加强医护，护患联系，定期反馈评价临床工作中的不足，使治疗与护理工作能有计划，按质按量完成。深化“以病人为中心”的服务理念，使病人满意，家属放心。把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育工作宣传的力度，尽力让住院患者对我们的治疗与护理工作满意，出院后定期随访。

总之，依靠集体，依靠上级领导，与科室主任紧密合作，充分发挥自己的聪明才智，不断学习进取，以创新、灵活的思路去拼搏，我相信我一定能够胜任病区护士长这一职位，请大家支持我，谢谢大家！

## 竞聘外科护士长精彩演讲稿三分钟篇七

尊敬的各位领导：

我是一名护士，还记得那是一个寒风凛冽的冬夜，一个小伙子被几个人抬着冲进来时，已经是面目全非、血肉模糊了，又是一起可怕的车祸。一场紧张的抢救随即开始。量血压、迅速建立静脉通道、气管插管…与主治医生配合的有条不紊，我们整整忙碌了五个小时，高强度的工作已经让我们忘记了疲惫！可是小伙子还是离开了人世。容不得我们休息，家属的责怪声、我是一名护士，我是一名理论功底扎实，工作经验丰富，职业道德比较强的护士，所以这次我鼓足勇气竞争xx科的护士长。

我叫xiexiebang护师，1975年1月出生，1993年7月中专毕业于——卫校，分配至现——学院附属医院西院工作。一直默默地 xxxxxx等外科和xxx科等一线科室从事护理工作，得到了各方面的好评。现在内一科。在代理护士长期间，把科室的各项工作安排的有条不紊，得到了护理部的首肯和通报表扬。先后毕业于中央电大法律专业和江西电大高护专业大专班，现在读于中南大学护理学本科班。撰写的论文《82例脑出血的护理》在1995 年国家卫生部护理中心举办的全国论文



交流会上获大会宣读；《老年性心肌梗塞预见性护理》刊登在1997第12期《九江医学》上；《72例腹腔镜胆囊切除术病人的健康教育路径探讨》即将发表在《实用护理杂志》上。

在这五年时间里，我的各项考核均获得合格和优良。正是这一切鞭策我在护理工作的道路上向更高的台阶迈进，也是我竞争护士长有力的精神支撑。

我知道护士长的工作十分重要，它既要为院领导当好参谋，又要为护理姐妹们当好主管，还要为一线员工当好后盾。既是护理工作的管理者，又是执行者。是指挥员，又是战斗员。我也深知护士长的工作十分辛苦。她不仅需要忠诚老实的品格，而且要具备吃苦耐劳的精神，就像蜡烛一样燃烧自己，照亮别人。正是她们爱岗敬业，无私奉献的精神时时刻刻影响着我、激励着我，促使着我向她们学习，向她们靠拢。参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在公平竞争中完善自我。

如果我能够竞聘为护士长，我要做好以下几方面的工作：

1、履职尽责，团结奋斗。在院班子的正确领导和护理部的指导下，积极配合领导搞好科室的管理工作，摆正位置，当好配角；服从领导，当好助手。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位，使科室的工作有条不紊地进行。要团结全体护理人员，用真情和爱心去善待我的每一位姐妹，使他们的人格得到充分尊重。加强沟通，增进协调，充分发挥集体优势，共同打造优秀团队，创建一流的业绩。

2、注重学习，强化责任。以打造学习型科室、学习型员工为目标，用自己勤思、敏学的行动带动护士姐妹学习新技术，拓宽知识面。并客观评价和充分发挥每一位护士的工作潜能，发挥他们各自的优势，是每一位护士都怀着愉悦的心情投入工作。我将用制度和岗位职责去管理我的同事，督促核心制度的落实，做到“千斤担子大家挑，人人头上有指标”。要

加强医护配合，积极主动地处理好医护关系、医患关系，让患者舒心、安心。让同志欢心、顺心，让领导放心、省心。

3、增收节支，积极创新。牢固树立视院为家、以室为家的观念，艰苦奋斗，厉行节约，从我做起。以实际行动感染和带动全体科室人员强化增收节支意识，从节约每度电、每滴水、每张纸的小事做起，加强经济核算，降低医疗护理成本，共同营造浓厚的节约氛围，既要提高科室经济效益，又要增加大家的收入。在勤俭节约的原则下，既要干成事，又要干好事。同时，要积极探索以人为本的人性化管理服务理念新思路，创建温馨病房，实行温馨礼仪服务、温馨知识服务、温馨护理服务，建立温馨、和谐的医护关系，不断提高人民群众的满意度，塑造我们医院的整体形象。

众所周知，随着普法知识的不断深入，患方的法律意识不断增强。若发生医疗纠纷，不仅不同程度地扰乱了医院正常的医疗工作秩序，还会在社会产生很大的负面效应，给医院增加有形和无形的损失。由此，加强护士的法律意识教育是一个不容忽视的问题，我将运用自己的法律和护理专业知识，有计划、有目的、定期的组织护士学习法律知识，并结合具体案例进行讲座，做到警钟长鸣。使护士在护理工作中，善于洞悉每一环节所可能潜在的法律问题，加强法制观念，以法规范自己的行为，以法服务病人，以法保护自己，防患于未然。

以上九条就是我的竞聘思路，希望能得到医院和护理部领导、科主任及各位的帮助、指导和完善。涓涓细流，汇入长江。我决心，为创建群众满意医院，为医院的社会和经济效益能得到更大双赢的效果而将自己的毕生精力融汇到医院这个使我引以为豪的大集体中。我将无怨无悔。

谢谢大家！

# 竞聘外科护士长精彩演讲稿三分钟篇八

尊敬的各位领导、各位代表：

大家好！

我叫xx□现年38岁，大专文化，主管护师。1984年7月卫校毕业，分配到县人民医院从事护理工作，1996年省医科大学函授高护班毕业，同年晋升为主管护师，先后在内科、外科、儿科、传染科从事临床护理工作。1996年走上护士长岗位，分别在儿科、传染科、外二科担任护士长。

1、热爱护理工作，爱岗敬业，具有为护理事业献身的崇高思想和较高的政治素质。

2、有21年临床护理和近10年的护理管理经验，在配合医生对急危病人的抢救方面积累了较为丰富的实践经验，具有较高的护理业务水平和灵活的管理方法。

3、有健康的身体和充沛的精力。

4、有较强的组织、协调、指挥能力，善于处理医护、护护、护患及兄弟科室之间的关系。

1、以病人为中心，提高病人的满意度。

2、加强护理管理，提高护理质量。

3、增收节支，提高经济效益。

让病人满意是医院工作的核心，病人满意度的提高，实质上是建立病人与医院的诚信关系，只有病人满意才能使满意的病人成为医院的忠诚顾客，医院拥有忠诚顾客越多，并通过他们的口碑传播，可以提升医院形象，扩大医院的知名度，

影响其它病人，随之而来的是患者的复诊率和就诊率的提高，医院的市场份额才能稳定。怎样提高病人的满意度？关键在于能否提供高超的医疗技术和优质的服务。

首先要给病人以人文关怀，一切从病人的`需要去思考问题，建立关心人、尊重人的理念。

产生一种安全感、满意感。

再次，从病人敏感的一日清单入手，将收费项目、标准做详细的说明，使病人能够明明白白消费。

只要坚持以病人为中心，以病人的满意为核心，以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，医院的经济效益和社会效益才能获得双丰收。

提高护理质量关键是人力资源的管理和护理质量的控制。

1、落实各种规章制度，明确各班职责。善于用制度和标准管人，做到常督促、勤落实。

2、建立量化的护理质量考核标准和护士评价标准，用数据说话。通过考评可以了解护理中存在的薄弱环节，掌握各级护理人员状况，有的放矢的进行相关知识和技能培训，做到人尽其才，才尽其用，最大限度地发挥护理人员的作用，全面提高护理人员的整体素质。

3以人为本关心、爱护、尊重、理解护士，以诚相待，激发护士的工作热情，让护士心身愉快地投入工作，只有这样，我们才能给病人以灿烂的笑容。

增收节支，提高经济效益。

增收方面：熟练掌握各项收费标准，用活用足收费政策，把

该收的钱一分不少收回来，多开展护理服务项目，加强催款力度，避免病人欠费现象。

节支方面：尽量减少水电、各种一次性消耗材料及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

过去，我的工作态度和能力大家有目共睹，担任护士长期间，科室经济效益明显增长，病人满意率大于90%，无医疗事故和病人因护理方面的问题投诉。如果领导信任我，假如大家给我机会，我一定会做一个优秀的护士长。

## 竞聘外科护士长精彩演讲稿三分钟篇九

大家好！

在这里我以平常人的心态，参与护士长这个岗位的竞聘。首先应感谢领导为我们创造了这次公平竞争的机会！此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了响应人事制度改革的召唤，在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年××岁，中共预备党员，大专文化程度，××××××职称。

××××××（此处为你的个人简历）

经过几年护理工作的锻炼，使自己各方面素质得以提高。参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。我深知护士长工作十分重要，这主要体现在以下三个方面：一是为院领导当好参谋，二是为护理姐妹们当好主管，三是为一线员工当好后盾。具体说就是摆正位置，当好配角；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手。我也深知，护士长工作非常辛苦，正如社会流传的那样：我们的工作同志就像忠诚的狗，老实的羊，受气的

猪，吃草的牛，忙碌的马。可是他们像蜡一样，燃烧自己，照亮别人；他们像竹一样，掏空自己，甘为人梯。

如果我竞聘成功，我的工作思路是：

“三个适度”是冷热适度，对人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处；刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断；粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力。

如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是：

努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。管人不整人，用人不疑人。我将用真情和爱心去善待我的每一个同事，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们像圆规一样，找准自己的位置；像尺子一样公正无私；像太阳一样，给人以温暖；像竹子一样每前进一步，小结一次。

如果我竞聘成功，我的工作目标是：

谢谢大家。

我今天站在这里，不用说，和大家的心情是一样的，那就是：想在这个岗位上，继续为我院卫生事业的建设和发展，尽我的一份心，献我的一点力。当护士长我觉得并不重要，因为我曾打过退堂鼓，想过不再竞选的种种理由，但在责任感、事业心的催促下，让我鼓足勇气，站在这里。

人就是活个精神头。而我从参加工作那一天起，就把我的一生和卫生事业、和我院的发展拴在了一起，我的精神头就在于此。我认为护士长这个岗位上，更适合我的心愿，更能发挥我的才能。

其理由有三：

一是我具备这一岗位的政治素质。

平时能通过广播电视、报纸、文件等资料、媒体，学习党的路线方针政策，从思想上、政治上、行动上，与党中央和医院党组保持一致，思想稳定，积极要求进步，团结同志，有较好的人际关系，在群众中享有较高的威信。

第二个理由，就是具备全面精湛的业务素质。

首先我经过正规的护校学习，对护理工作有较高的理论功底；其次是我在护理岗位上，已有20多年的工作经历，在岗其间，院方又10余次送我出去学习、进修，进行专业培训，提高业务技能，并都达到了专业技术水准，取得结业证上岗证等，这些都为我竞选打下了坚实的理论、实践基础，使我充满了信心。

第三个理由就是我具备丰富的工作实践经验。

前面说过，我在护理岗位上，已干了20多年，20多年来，我曾在外科、内科、急诊、消毒供应等岗位上任职，并且干一行，爱一行、钻一行，在每一个岗位上，都取得过可喜的成绩，同时也在每一个岗位上积累了丰富的工作经验。特别是在近几年，在医院党组的正确领导下，全院上下齐心协力，各项工作长足进步，达到历史最辉煌时期。消毒供应工作也与医院同步发展，果实累累。我个人也有很大的收获，在工作中使我管理和决策能力得到进一步提高，无论是从制度管理，还是量化管理，从质量管理到参与管理，都贯穿与时俱

进的思想，高标准、高起点严要求，分工明确责任到人，目标一致，奖罚分明，充分调动了大家的工作积极性，达到了服务热情、周到，工作无一差错的目标。在决策上，成效显著。去年对消毒供应室全面进行了改造，并顺利通过验收，为我院取得全国放心医院殊荣，做出了应有贡献。

## 综上所述

我自己认为还具备护士长各项条件，虽然还有这样那样的不足，我觉得在今后的工作中，一定能在领导同志们的监督下加以克服。

## 如果这次我能竞选成功

我决心继续认真履行好自己的工作职责，发挥好表率作用，带领科室人员，发扬特别能吃苦、特别能战斗的精神，勤奋工作，严于律己，宽于待人，努力工作，与时俱进，为我院各项事业的蓬勃发展尽心尽责，贡献自己的力量。

## 竞聘外科护士长精彩演讲稿三分钟篇十

尊敬的各位领导、各位老师，下午好：

我是急诊科的xxx，现任急诊科护理带教老师兼责任组长一职。今天能够站在护理责任组长竞聘的演讲台上，首先要感谢院领导为我们搭建了这样一个公平竞争的平台！

xx年参加护理工作至今，我已经从事临床护理工作了，从中专到本科，从内科病房到急诊窗口，我是一步步的走来，也在一天天的成熟。护理是一门需要终身学习的专业，在业余时间，我既要夯实自己的基础知识技能，还要不断的学习新的理论和操作技能，开阔自己的眼界，丰富临床经验。20xx年，我揣着自己的理想来到儿童医院，凭借扎实的专业知识和熟练的操作技能，很快获得领导的好评和同事们的一致认可。



20xx年，在xx附院进修市级急诊急救专科护士，并取得毕业证书。积极参加院内组织的各项学习和竞赛，曾多次获得院级优秀个人的荣誉及多项专业竞赛殊荣，并于20xx年、20xx年、20xx年先后在市级的年轻护士创新技能竞赛中取得前三名的好成绩。

在急诊科担任带教组长期间，我带头学习、开展工作，能够很好的完成上级领导交代的任务，能够根据科室的现状，提出合理化建议，并能熟练地运用科学方法和管理工具协助护士长对护理工作中出现的问题进行归纳，总结，个人的潜能被不断的激发出来。在现代医学模式的指导下，面对医疗水平的提高及患者需求的多样化，促使我们实施护理体制的改革，提高护理服务的质量，完善服务理念。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，配合我院护理工作的改革，一展自己的理想和抱负，为提高护理质量及患者的满意度贡献自己的智慧和力量。我对自己充满信心，无论竞聘成功与否，我都将在工作中一如既往，终生热爱护理事业，永远铭记南丁格尔的誓言。

1、积极配合护士长开展工作，协助做好科室的管理工作，处理相关事宜。

3、工作中把护理安全放在首位，防范和减少护理差错的发生，严格遵守各项规章制度及操作规程，把优质服务落实到位，及时发现安全隐患，保证护理工作处于良性运作状态。

4、严于律己，宽以待人，以身作则，率先垂范，做好护理责任组这个团队的核心，有计划的实施、检查和指导工作，特别是对低年资的护士，要做好传、帮、带，促进她们的成长，提高整个护理团队的服务水平，高质量的完成护理工作，为患者提供动态的、持续的、满意的服务及护理环境。

相信通过自身的不懈努力和同事们的积极协助，我可以胜任护理责任组长这一工作。衷心希望各位领导、老师能够给予

支持和鼓励。我愿意和大家一起为了医院的发展奉献自己最大的能力和热情！

谢谢大家！

## 竞聘外科护士长精彩演讲稿三分钟篇十一

尊敬的各位领导，各位评委，同事：

大家上午好！

我叫陈xx，20xx年出生，本科学历。现有职称主管护理师，从事护理工作17年整。今天，能幸运地站在这里竞聘演讲，首先感谢院领导为我们提供了这次检验、学习、提高自己的机会。同时也感谢各位同事多年来的支持和鼓励，正是在大家的帮助下，使我在各方面有所进步，个人素质不断提高，能够胜任当前的各项工作。

自20xx年开始从事护理工作以来。先后在妇产科、儿科、新城社区等一线科室从事护理工作，工作过程中，我注重学习，追求进步，努力将理论知识和实践经验相结合，不断提升和完善自己，经过17年护理工作的锤炼，我积累了丰富的临床经验，收获了大量的医疗知识，极大提高了业务素质，目前是新城社区门诊的主要业务骨干，工作的辛勤与付出得到了科室领导和患者的认可与肯定。

今天我之所以有勇气、有信心参加此次新城社区门诊副护士长职位竞聘上岗，主要考虑到以下几点：

一、十七年的工作时间，不同科室的工作历练，让我积累了丰富的的人生阅历和一线工作经验，促使我养成了乐于学习、适应性强、善于接受新生事物的好习惯，培养了我良好的临床能力和敏捷的反应能力，从事护理工作数年，每天都要接待不同的患者，针对不同的患者，我能发挥个人专长，以细

心、及时、周到的服务态度向每一位患者提供的. 治疗与护理服务。

二、本人具有很强的团队协作意识和协作能力，在工作中，我和我的同事们紧紧配合科室主任与护士长，紧紧围绕不同患者的不同病情和服务需求，充分发挥个人力量和团队精神，责任分明，共同协作，变被动护理为主动护理，向患者提供的治疗环境和医疗服务。另外除做好自己的本职工作外，还主动承担起新同事的带动工作，充分发现新同事的护理优点，利用其优点，指导其工作，让新同事高效率、高质量进入工作状态。

三、本人具备良好的心态、遇事冷静。这些年来，在服务患者的过程中，会不时的遇到和面对一些情绪激动和处理尴尬的患者，此时，我都能保持良好的心态，冷静的头脑，不畏惧、不退缩，以理服人，以情动人，耐心而娴熟的与患者沟通，细致的做好患者的安抚工作。

四、我对副护士长这一职位有深该的认识，它是科室管理工作中协同护士长的组织者和指挥者，在科室管理工作中占有举足轻重的地位，尤其在医疗市场激烈竞争的今天，副护士长管理水平的高低，同护士长一样，直接影响着科室乃至全院整体工作的全方位发展，私底里大家都戏称“护士长”、“副护士长”为“内当家”，这个称谓一点也不假，如果副护士长不能配合护士长担任好一个管家婆的角色，那她至少不是一个让人信服的副护士长。副护士长应该是一个好助手，也是一只优秀的领头羊，有能力协调好方方面面的关系，能与大家沟通交流，关心体贴同事，及时了解大家的思想顾虑，适时疏导，让同事们感受集体的温暖，从而提高工作效率，保持一种良好的工作氛围。另外，作为副护士长还要具备吃苦耐劳的能力，节假日和周休是医院工作的高峰期，副护士长必须要牺牲大量的休息时间，具备无私的奉献精神 and 严谨的工作态度才能胜任。

护理专业的发展为我们护理工作人员拓宽了施展才华的天地，其复杂性和繁重的工作重任也给我们的护理工作带来了极大的挑战。我已经做好准备接受挑战，迎接考验。如果通过这次竞争上岗，各位领导和同事能给予我这个机会，让我有幸担任副护士长一职，我将摆正位路，当好配角；服从领导，当好助手。以高要求、高质量、快速、优质、主动、准确的工作态度和思想为院领导当好参谋、为护理姐妹们当好主管、为一线员工当好后盾。

如果竞聘成功，以后的工作中，我将在医院及护理部领导的大力支持下，和科主任紧密合作，带领科室护理工作人员争创全院模范护理科室。具体工作如下：

一、我将协同护士长以及科室全体护理工作人员共同打造一支现代化护理队伍，在工作实践中坚持不懈地学习、锲而不舍地磨练、鞠躬尽瘁地服务，逐步实现护理管理科学化、系统化、现代化，从而更有效地提高护理质量。

二、实施以病人为中心的人性化护理、科学化护理、文明化护理，使科室的护理工作走上良性发展的状态，把软指标变为数据化的硬指标，使护理程序贯穿在基础护理和护理技术操作中，并严格要求护士将实施情况及时准确地用文字形式记录在护理病历上，使其成为数据化的量化依据之一，配合护士长及时进行严格的服务质量监控，及时作出评价和找出存在的问题，制定病人满意度调查制度，将患者对护理工作人员的整体护理情况进行评分量化，并作为护士绩效工资、奖金的发放提供可靠依据。

三、加强沟通，增进协调，处理好人际关系，做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护士及护患间的矛盾，以高度的同情心和责任感对待病人及家属；以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位工作人员。

四、创立温馨病房和爱心护理，提供优质高效的护理服务，

营造群众满意医院，要求护士每天都坚持从仪表美、语言美、行为美做起，给患者温馨礼仪服务，例如给病人以甜蜜的微笑、悦耳的问候和礼貌的自我介绍；给患者温馨护理服务，例如对病人进行完善的护理记录单，及时耐心的指导，给患者人性化温馨护理服务，例如营造温馨舒适的病房，温馨的起居服务，温馨的心理护理，温馨的睡眠环境，温馨的个性化服务，关心病人的身心健康状况和病情变化，了解病人护理措施，关注危重和自理困难的病人基础护理等，给患者护理关怀服务，例如为患者送去入院温馨的祝福卡，提供出院详细的指导，随时的温馨电话关怀，定期的家庭访视和电话随访等。

五、抓好护士业务学习，增强科研意识，不断探索进取，定期组织护士学习新业务、新知识、新技术，努力提高每位护士的业务水平，从而提高护理质量，把各项工作落到实处，落到细微之处，防患于未然。

以上就是我竞聘护士长的工作计划，希望能得到医院和护理部领导、科主任、护士长及各位同事的指正。

最后，我要说的是，无论这次竞聘的结果如何，我都会正确对待，认真接受组织的考验，胜不骄、败不馁。我相信，有领导和同事们的支持，再凭自己的信心、能力和努力是能够胜任副护士长这个岗位的，假如我能够竞聘为护士长一员，我将和各位同事用有力的双手搀扶患者越过心灵的沼泽地，工作中不断学习，与时俱进，开拓进取，为创造医院的辉煌贡献力量。假如未能竞聘成功，我也会一如既往地勤奋工作，无怨无悔的坚守在本职工作岗位上，做一个合格的护理人员。

## 竞聘外科护士长精彩演讲稿三分钟篇十二

尊敬的各位领导、各位评委，你们好：

首先感谢院党委给予我展示自我的舞台和施展才华的机会！护士长实行了公平、公正、公开地的竞争上岗，这是深化人事制度改革的重要举措，也是我院加强干部队伍建设的有益尝试，我一是拥护，二是支持、三是参与，我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢的走上台来，接受大家的评判。

我叫\*\*\*，入党积极分子□20xx年参加工作，分别在内科、急诊科进行过护理工作20xx年9月在儿妇科就任护士长一职。已有xx年护理工作经验□20xx年由于工作出色分别被\*团委评为“优秀团员”，医院评为“先进个人”□20xx年荣幸的被院同事们选为“团支部书记”、并于当年在\*团委被评选为“优秀团干部”。由于领导支持、措施得力\*\*\*\*\*团委评我院团支部为“先进集体”，同年并获得地区级优秀团干部，医院先进个人：此外我还加强了政治理论方面学习□20xx年受组织部领导安排，在地区党校学习一个月，充实了自身的政治素养和理论水平。

我具有正直的人品、良好的修养，我有较强的组织、协调工作能力。熟悉各具体业务和护理知识，我能熟练掌握两种语言、文字。

你要了解别人，让别人了解你、语言是最为重要的，特别是我们服务窗口单位。

为提高医院、科室的知名度做宣传，自己写材料、报信息。接受电视台记者采访，并在地区电视台播放。经过同事们的努力和有效措施，服务到位，儿妇科创建成为县级“青年文明号”、“巾帼文明示范岗”。

提高语言交流能力是目前儿妇科所急需的，所以20xx年首次在儿妇科内开展了双语学习，作为儿、妇、产科护士长，我深知护士长的工作重要性体现在三个方面：一是，为院领导

当好参谋，二是，为护理姐妹们当好主管，三是，为了一线员工当好后盾，作为护士长首先带头领导护士们参加各科室抢救工作，自己亲自定班、接生、新生儿头皮穿刺及护理。

此外全面支持医院工作，积极组织科室参加各项文艺体育活动。为医院的文化阵地建设添砖加瓦。

在护理工作中开展了新的护理项目，填补了医院内的空白□20xx年首次开展健康教育，建立了健康教育台帐，受到了医院张总护士长的表扬，分别开展了新生儿、早产儿、小儿头皮埋管留置针、暖保箱的使用，蓝光治疗，新生儿黄疸、早产儿鼻饲、播胃管等等。

- 1、护士的业务水平理论知识缺乏，闭门学习，自学意识差。
- 2、语言沟通能力差，民族护士汉语水平较低。
- 3、护士的民族比率大。

观念改变、知识更新慢，服务不知从何做起。

竞争上岗后首先树立经营意识，作为护士长，必须增强经营意识，努力开源节流，一方面精打细算，进行成本核算，尽可能的降低卫生资源无谓消耗和浪费，另一方面，以合理的收费来吸引病人，杜绝乱开药、乱收费等现象。努力提高医院的声誉，提高总体综合效益。

二是加强服务意识，简化医疗流程，全程优质服务以病人为中心，开展以微笑服务。

三是加强集体意识，工作中，我将自觉维护医院、科室的集体利益，知人善用，让护士感受到工作是美丽的；感受到自己的人生价值。

我工作的目标是“以位争位，以位促位”，让我们的科室成为领导的喉舌，传播护理文化的阵地，培养人才的摇篮，和谐护患关系的纽带，用我真情和爱心去善待我的周围每一个人。各位评委，“不想当将军的士兵不是好士兵”，竞争上岗有上有下，有进有退，上也好，下也好，一如既往，进也好退也好一片清心，无论上下我都将摆正心态一如既往的发扬“南丁格尔精神”，恪尽职守，努力学习，为神圣的护士事业作出自己应有的贡献。

竞争是自己给自己一个机会，我愿与大家共创美好的未来，我的演讲完了。谢谢大家！

## 竞聘外科护士长精彩演讲稿三分钟篇十三

收。

随着人类生活水平的不断提高，人们的健康意识也在逐步增强，越来越多的人意识到健康保健的重要性。今年东莞市普及了社会医疗保险制度，真正实现了居民人人享有卫生保健，更进一步地转换了农村人口的健康保健意识。大家有目共睹，我们医院的健康体检中心其实一直处在全负荷运转的工作状态，中心每天不但要接待络绎不绝的散户体检，还要承接许多单位和工厂的年度健康体检和招工体检，以及临时突击安排的体检任务。更多的时候我们还要走进社区或工厂为我们的顾客提供上门体检服务，因此我们必须以快速、优质、主动、准确的服务才能赢得良好的社会口碑和更多的客源。

我认为作为一名健康体检中心的护士长，除了必须具备专业技能还应具备以下几个特点：

查单时，连我都有点发懵，对于没有专业知识的人来说就更是不知所措了，所以我想如果我们能给每一位前来体检的人发放一份《体检须知》，告知每一项检查项目的目的和要求，并标明具体的检查室或地点，然后在我们护士的指引下完成



整个体检过程，这不但能避免人员拥挤，还可以提高我们的工作效率。其次他们还面临着一个领取体检结果的问题，如果我们能对没有时间或无法亲自来领取结果的人提供寄信或发电子邮件的服务，这一定会提升我们工作满意度。

第二，沟通协调能力。据我所知体检中心的工作在很大程度上都离不开医务部、护理部、科教部的支持，在面临大的体检任务时都必须从其它科室增派人力支援，这样就更需要护士长起一个横向或纵向联合的作用。她必须具有较强的沟通和协调能力，确保在最短时间内组织起人力物力。

第三，统筹计划的能力。私底里大家都戏称“护士长”为“内当家”，其实这个称谓一点也不假，如果护士长不能担任好一个管家婆的角色，那她至少不是个让人信服的护士长。护士长应该对体检中心每天的业务量、经济收入、医疗消耗品的支出、有效工作时间有一个具体的了解，这样才能对工作进行系统的安排和管理，真正做到开源节流，尽量减少人力和物力资源的浪费。

第四，团结协作的能力。管理活动离不开团队合作，如果一个集体没有凝聚力它就是失去了战斗力。我认为一名体检中心的护士长应该努力当好主任的帮手，协调好方方面面的关系，多与大家沟通交流，保持一种良好的工作氛围。再则，应关心体贴同事，及时了解她们的思想顾虑，适时疏导，让她们感觉到集体的温暖。这样才能减少团队的内耗，提高工作效率。

第五，吃苦耐劳的能力。这一点对于一名体检中心的护士长来说尤为重要，突击的体检任务经常会造成工作时间不定时，节假日和周休恰是工作的高峰期，组织上门体检服务等等都需要牺牲大量的休息时间，所以必须要有无私的奉献精神和严谨的工作态度才能胜任。

我认为健康体检中心的工作范畴不仅立足于健康体检业务

的发展，还可以拓展到社区卫生服务，比如为有着良好协作关系的社区居民建立健康档案，提供定期上门医疗服务、远程医疗服务，开展社区健康知识宣教等形式多样的科普活动。这样就一定会为我院赢得更大的经济效益和社会效益。

护士长竞聘演讲稿3尊敬的各位领导，评委、同事：

大家好！感谢各位领导为我们打造了这个公平竞争的平台，也感谢领导们对我的关心支持和帮助，让我有勇气站在这竞聘的讲台上。我衷心希望能为医院增添一份光彩和荣誉，同时一展自己的理想和抱负。

我，xx岁，中共预备党员，大学文化，毕业于xx学校。年xx月，我由学校分配来到本院。xx年来，我勤奋自学，刻苦钻研，从一个专科生学到了护理本科生，曾先后在省级、专业杂志发表论文章。

针、发药、铺床、输液，在苦中感受着呵护生命的快乐；交班、接班、白天、黑夜，在累中把握着生命轮回的航舵。我曾担任副护士长，作为护士长的得力助手，协助病房管理，参与重症患者监护和实习生带教等工作。在紧张而有序的工作中，我不断成长进步，掌握了各科护理常规和护理技术操作，学会了各科的特色治疗和护理，还积累了较多的护理管理与应对突发事件的经验。我相信，这将是今后做好护士长工作最有力的支撑。

一份耕耘，一份收获。我的工作得到了病友、家属、领导、同事以及实习同学的赞赏和认可。连续xx年，被评为优秀护士。xx年被评为院先进工作者。xx年被评为xx积极分子，还收到感谢信无数，在院讯中多次得到表扬。

管理是门艺术。多年的工作实践中，我耳闻目睹了医院院领导、各科室主任、护士长的管理风范。他们率先垂范，严格要求，宽容民主，为我们建立了互帮互助、团结进取的工作

氛围。能成为这样大家庭中的一员，我觉得无比的荣幸!同时，我也衷心地感谢他们对我多年的教育和培养。

今天，我竞聘\*\*科的护士长。如果成功，我将不辱使命，以最短的时间、的热情、全身心的精力，积极投入到新的工作中去。

我将以身作则。在技术上精益求精，努力提高护理水平，以自己的言行去影响带动护士，要求护士掌握的知识，我首先要掌握;护士尚未了解的知识，我首先要熟悉，哪怕是一项简单的操作，我也要先行一步，成为护士的好老师，使她们对我充分信任。

我将倾情奉献。为使病人满意，家属放心，我将严格病房管理，认真遵守规章制度及操作规程，加大健康教育宣传力度，并定期召开病友座谈会，定期对出院后的病友进行随访，多方征求患者意见，更好地提供优质亲情服务。同时，将开展成本效益核算，降低医疗成本，节约相关开支，保证资源有效合理配置。我希望和姐妹们一道，奉献自己的一份关爱，一份汗水，一份真情，换来千家万户的幸福和安康。

我将以人为本。我科有护士名，都非常热爱学习，积极向上，其中\*\*人在读本科，人在攻读研究生。作为护士长，我将从全局出发，综合考虑能力岗位因素及工作量，合理派班，保证人力资源合理分配;发扬民主，集思广益，使科室人人都以主人翁的精神参与管理。我希望，用我的真情和爱心善待每一个同事，给他们创造一个宽松的工作环境，一个较好的发展空间。

古人云：“不可以一时之得意，而自夸其能，亦不可以一时之失意，而自坠其志。”不管今天竞聘成功还是失败，我都会脚踏实地地工作，和我的姐妹们一起，用辛勤的劳动创造崭新的成绩，以扎实的工作赢得美好的未来!护士长竞聘演讲稿4尊敬的各位领导、各位评委、各位同仁：

下午好!首先感谢医院给了我这一次参与竞聘的机会,我想说:面对这次的机遇与挑战,我对自己充满信心,同时对我们医院的未来也充满信心。

我叫\*\*\*, 现年32岁, 大专学历, 本科即将毕业。是涉外病房护士, 1993年7月毕业于宁夏护士学校, 先后在本院急诊科、肾脏内科、综合病房、内分泌等科室工作过, 1998年调到涉外病房至今。十二年的护理工作生涯使我已成长为一名具有较扎实的护理基础理论及专科技能的年轻护师。在我所工作过的科室, 无论是从科室领导、同事还是病人对我的工作都给予了肯定和好的评价。先后发表学术论文3篇。20\*\*年9月通过院内考试选拔, 参加了为期一年的脱产日语学习, 并以优异的成绩通过了日本语能力二级考试。

总结我自身的情况, 我认为我有条件、有能力将胜任护士长的工作。如果本次竞聘成功, 我将做好以下几项工作:

1. 在护理部主任的领导和科主任的业务指导下, 按照护理质量标准, 制定工作计划, 并组织实施具体工作, 认真履行护士长职责和义务。坚持以病人为中心的服务理念, 把好入院宣教与出院指导关, 加大健康教育力度。
2. 不断加强医护, 护患沟通, 定期征求各方意见, 及时采取整改措施扬长避短。更好地为病人提供优质亲情服务。
3. 使科室人人都以主人翁精神参与管理。挖掘护士潜能, 调动科室人员工作的主观能动性, 合理配置人力资源。鼓励护士每人每年完成1-2篇论文。定期业务学习和经验交流, 培养护士科研意识。
4. 重点管理护理安全, 杜绝护理纠纷和护理差错。开展法律意识教育, 防范安全隐患。制定切实可行的岗位责任制。做到有章必循、责罚分明。严格遵守规章制度及操作规程, 及时完成各种有效记录, 把好护理环节质量和终末质量关。

5. 培养经营意识，善于进行成本效益核算。创造科室效益的同时节约不必要的开支，降低医疗成本，保障科室走持续发展的道路。

6. 做到对日常工作月有计划、周有安排和日有程序，抓工作中的重要方面，解决主要矛盾，保证护理工作的正常秩序。

不管我是否能成为一名护士长，我都会一样热爱所从事的护理事业，牢固树立全心全意为患者服务的思想，为我院的发展和繁荣值好每一班岗！谢谢大家给我的支持与鼓励，谢谢大家！最后，借此难得的机会，祝大家端午节快乐！护士长竞聘演讲稿5尊敬的各位领导、各位评委：

大家好。

非常感谢院领导给我这个机会参加今天的护士长竞聘。

我叫\*\*\*，今年33岁，护理本科学历，现任主管护师。\*\*年，我从卫生学校毕业后就来到医院，至今已在一线护理岗位上工作了16年。\*\*年，我顺利通过了自学考试高护专业的全部课程，取得了大学本科毕业证书。\*\*年，受护理部委派，我到进修，通过3个月的认真学习，我学到了先进的护理理念和护理技术，提高了自身素质，提升了业务水平，很好地促进了临床工作。xx年，我连续两年被医院评为先进工作者。

参加工作\*\*年来，我亲身经历了医院的沧桑巨变，我为医院过去曾经的衰败感到痛心和焦急，也为医院今天的蒸蒸日上感到自豪和欣喜，更对医院更加美好的明天充满期待和向往。\*\*年的一线工作经验，使我对精神科护理事业产生了深厚的感情，也逐渐积累了一些护理工作的经验，总结了一些护理管理的体会，如果能得到领导和同志们的信任，走上护士长的工作岗位，我相信我有信心有能力做一名称职的护士长，为医院的发展、为护理事业做出更多的贡献。

假如我竞聘成功，我将在科主任、书记及护理部的领导和指导下，从以下几方面开展工作，搞好病房管理，不断提高护理质量：

一、把护理安全放在工作的首位，防范和减少护理差错。

我认为应从三方面抓好护理安全，一是抓好对患者病情的掌握。只有了解患者的病情，护理起来才会有有的放矢，产生较好的护理效果；二是抓好对病情的观察。指导和要求护士认真细致观察患者的病情变化，及时采取相应的干预措施；三是做好同患者的沟通，取得患者的信任，使患者流露出真实的想法，及时发现安全隐患，采取有针对性的护理措施，有效地预防意外事件，保证患者安全。

二、加强护理人员的三基培训，带出一支高素质的护理队伍。

护理人员的素质是决定护理质量高低的关键。为此我将坚持不懈地抓好对全病房护士的业务学习，通过晨会提问、组织护理查房、进行操作演练等，反复进行基础护理知识、护理理论、基本护理技能的学习和训练，不断提高全病房护理人员的整体素质。做到护理工作程序化，技术操作标准化，以减少护士工作中的随机性和盲目性，并做好对重点病人的护理，指导护士制定个性化的护理计划，在临床实践中提高护士观察病情、心理护理、护理文件书写以及急救护理的质量。

三、营造和谐融洽的护患关系、医护关系。

护士长作为病房的管理者，既是病人利益的保护者，又是护士的代言人。因此，在护患关系中起着不可替代的作用。首先，我将通过定时召开护患座谈会，征求病人的意见和建议，及时向科领导和医生反馈，争取得到支持，使科室服务设施和休养条件更适合病人的需求；其次，搞好与各位医生的关系，理解、配合他们的工作，做到真诚相待，相互支持与合作。第三，用心评估病人的需求，征求患者对护理工作的意

见，做到尊重每一位患者和家属，把道理让给患者和家属，使病人获得心理上的满足，使相互之间的沟通交流顺畅。第四，讲究交流方法，化解护患矛盾。我将主动诚恳地做深入细致的思想工作，作好沟通协调，解决病人的具体问题，理解护士因工作疲劳产生的怨气，不讲损害护士自尊心的话，为病人和护士创造和谐轻松的环境。对护士既严格要求，又同她们加强感情交流，结成知心朋友，让护士与自己在一起时感到轻松、愉快、自然，培养大家的集体荣誉感，融洽集体感情，构建一支和谐的团队。

## 竞聘外科护士长精彩演讲稿三分钟篇十四

### 篇一

这次竞争上岗，我竞小儿科护士长。之所以竞争这一职位，主要有以下原因：

一、理\*底比较扎实，专业水平较高。我年毕业于卫校，在校三年的时间，我系统地学习了护理专业知识。年山东省高等教育自学考试开设了高等护理专业，我积极报名参加，克服了工作、生活和学习的矛盾，于年获得了大专学历。通过勤奋的学习，扩大了知识面，对护理专业的新知识、新理念有了比较深的理解。同时认真对待院里组织的每一次业务考试、考核，多年来我的成绩均名列前茅。在工作中既注意了把所学知识应用于临床实践，又注意了总结工作中的经验，不断升华自己的理论水平，自工作以来共撰写论文篇，其中在省级刊物(更多精彩文章来自“秘书不求人”)上发表篇。比较深厚的专业知识使我的工作得心应手。

二、工作经验比较丰富，适应性比较强。自参加工作以来，我先后在科、科、儿科等不同的岗位从事护理工作，工作中我做到了向有经验的老同志请教，学习他们的好经验、好做法，每当院领导派我到一个新的工作岗位，我都善于及时总

结工作经验，找出各自的规律和特点，尽快适应这一岗位的要求。年的工作实践使我积累了丰富的工作经验。特别是在小儿科工作期间，每年都有流感大流行季节，针对病人多、任务重，输液穿刺比较困难的实际情况，能够做到有条不紊、忙而不乱，协助护士长合理安排护理人员，带领护理队伍加班加点、从容应对。通过不断提高整体素质和业务能力，顺利完成了繁重的工作任务。

三、职业道德观念比较强，群众威信较高。多年来的理论学习和工作实践以及老师们的言传身教，使我牢固树立了“以病人为中心”、“想病人之所想，急病人之所急”的职业道德观念。正是因为如此，在工作中我做到了服务热情、周到细致，关心病人、体贴病人。为了更好地给病人服务，减轻病人的痛苦，我苦练基本功，对操作技术精益求精。多年的工作既磨练了我遇事沉稳的性格，也培养了快速敏捷的思维能力和应变能力。自年担任小儿科副护士长职务以来，进一步提高了自己的组织协调能力，能够协助护士长处理各种矛盾，做好各项管理工作，贯彻落实医院一系列有关卫生改革的文件精神，以改革求发展。工作中以身作则，服从领导、团结同志，勤勤恳恳、任劳任怨，每项工作都能够善始善终、高标准地完成，从整体上提高了服务质量。认真负责的工作态度赢得了病人的赞扬以及领导和同志们的好评，自己多次被评为先进工作者、优秀护士等称号。今年月份被评为“病人最满意的护士”，为自己，同时也为医院赢得了荣誉。

以上是我竞争护士长的优势，同时也是我竞争护士长的资格条件。如果这次竞争上岗能够得到大家的支持和认可，我将用自己的实际行动来回报各位领导和各位同事，严格按照护士长岗位职责的要求，努力工作，扎实奋进、尽职尽责、恪尽职守，创造性地做好各项工作，力争做出新的更大的成绩。在工作中我将把握好两个方面：一是贯彻执行县医院关于医疗管理体制改革方面的决策，特别是在护理工作方面，针对小儿科的实际，采取最适合、有效的措施，加大内部管理力度，调动同志们的工作积极性，发挥每一个护理人员的潜能，限



度地节约材料消耗，创造更好地经济效益。二是带领小儿科全体护理人员不断提高技术操作水平，让病人得到治疗。进一步改进服务质量，使每一名护理人员始终保持服务状态，为树立和维护×医院的良好形象做出自己的贡献。

一颗红心，两种准备，如果这次竞争上岗落选，这说明我与其他同志相比，仍有差距，我将正视差距，查找不足，改正缺点，进一步加强学习，一如既往地做好自己的工作。总之，无论竞争上岗的结果如何，我都坚决服从院领导决定，端正态度，平静心态，继续以良好的精神状态，正确面对。

## 篇二

本人毕业于上海同济大学高等护理专业，同年被招聘到巨野县人民医院工作。于20xx年取得济宁医学院护理本科，并获得学士学位。从20xx年我一直担任神经外科护士长，任职期间，把科室的各项工作安排的有条不紊，得到了护理部及科室主任的首肯。为了解护理发展的新动向，借鉴他人的成功经验，督促我科室的护理人员与时俱进、不断充电，我订阅了中华护理学杂志等书籍共同学习。作为科室护士长，我积极进取努力学习，不断提高自己的理论素养，撰写论文。在菏泽医学专科学报上发表《气管切开术在吸入性损伤中应用》，在《现代护理实践杂志》上刊登《65例中青年中风后抑郁症病人的心理与中医饮食护理体会》。我的工作得到实习同学的赞赏和认可□20xx年被评为菏泽市优秀带教老师。

大家都知道，神经外科专业性非常强，需要掌握的知识点多，而且工作又非常忙碌。有时手术一台连一台，面对着忙乱的环境，新的仪器设备，病情危重的患者，有时真有点应接不暇，工作压力非常大，常常会因为抢救病人或者病人多而加班加点，很少能到点回家，但我无怨无悔。因为有院领导、科室主任的关心、护理姐妹们勤勤恳恳的工作支持。今天，我又一次站在院领导为我们提供公平竞争平台上，我的心情激动而冷静。虽然神经外科的复杂性给护理工作带来了极大

的挑战。我愿意接受挑战，迎接考验。并作如下打算：

目标：提供更优质服务，让病人满意；改善医院形象促进医院发展，让领导与同志满意，具体做法：

## 一、正确处理好各种人际关系

护士长在医院处于多层次、多角度、多方位、多类型的人际关系中，扮演着举足轻重的角色。因此，我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾；以谦虚、谨慎和积极的工作态度对待领导；以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系；以高度的同情心和责任感对待病人及家属；以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方，为提高护理质量和管理水平提供有力的契机。

## 二、创立温馨病房，营造群众满意医院。

温馨病房的创立不仅要求护士每天都坚持从仪表美、语言美、行为美做起，还要做到：做到四心、两满意、三一样（治疗精心、护理细心、家属放心、病人安心；病人满意、领导满意；白天晚上一个样、领导在与不在一个样、查与不查一个样），坚持以病人为中心，以病人的满意为核心、以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，科室的经济效益和社会效益才能获得双丰收。只有病人满意才能使病人成为医院的忠诚顾客。

## 三、增收节支，提高经济效益

1、增收方面：熟练掌握各项收费标准，用活用足收费政策，把该收的钱一分不少收回来，多开展护理服务项目，加强催

款力度，避免病人欠费现象。

2、节支方面:尽量减少水电、一次性消耗材料及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造的经济效益。

#### 四、建立奖惩机制

#### 五、重点管理护理安全杜绝护理纠纷及护理差错

1、加强制度与职责教育，如微机护士尽其职责，杜绝了病人对收费的怀疑，巡视护士尽其职责，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象等。

#### 2、加强重点时段管理

坚持床头晨间、午间、晚间交\*制度，加强重点时段如夜班、中午班、节假日班等的管理，对重点病人的管理，如抢救室的患者和普通病房的危重患者，做为科晨会及交\*时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。

3、开展安全忧患意识教育，加强法律意识;护理操作中坚持做到“三查七对”。

#### 4、完善护理风险预案

对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，以提高护士对突发事件的反应能力。

#### 六、临床带教

临床带教坚持护士长首日负责制，对于每一批新到科室的护生尽可能亲自首日带教。布置教学计划及要求，做到心中有数，便于检查及落实，作为临床护理教学的主要管理者，必

须担负起培养下一代的重任，认真、努力履行好管理职能，把做好临床护理教学工作摆在日常工作重要位置之一，培养出高水平、合格护理人才。

## 七、注重护士业务水平的提高培养护士科研意识

以上是我的竞聘思路，希望能得到院党委和护理部、科室主任等各位领导的帮助、指导。我决心，为创建群众满意医院，为医院的社会和经济效益能得更大的双赢的效果而将自己的毕生精力融汇到医院这个使我引以为豪的大集体中。不管今天竞聘成功与否，我都会脚踏实地的干好护理工作。和我的姐妹们一起，用我们的实际行动创建医院优质服务的品牌。

谢谢大家！

## 篇三

我叫，今年xx岁，中\*员，文化□xx年我从x学校毕业后就被分配到xx医院，至今已在一线护理岗位上工作了x年。xx年，我到进修，通过x个月的认真学习，我学到了先进的护理理念和护理技术，提高了自身素质，提升了业务水平，很好地促进了临床工作。参加工作x年来，我亲身经历了医院的变化，我为医院过去曾经的衰败感到痛心和焦急，也为医院今天的蒸蒸日上感到自豪和欣喜，更对医院更加美好的明天充满期待和向往□x年的一线工作经验，使我对护理事业产生了深厚的感情，也逐渐积累了一些护理工作的经验，总结了一些护理管理的体会，如果能得到领导和同志们的信任，走上护士长的工作岗位，我相信我有信心有能力做一名称职的护士长，为医院的发展、为护理事业做出更多的贡献。

假如我竞聘成功，我将在院领导的领导和指导下，从以下几方面开展工作，搞好病房管理，不断提高护理质量：

一、把护理安全放在工作的首位，防范和减少护理差错。我

认为应从三方面抓好护理安全，一是抓好对患者病情的掌握。只有了解患者的病情，护理起来才会有有的放矢，产生较好的护理效果；二是抓好对病情的观察。指导和要求护士认真细致观察患者的病情变化，及时采取相应的干预措施；三是做好同患者的沟通，取得患者的信任，使患者流露出真实的想法，及时发现安全隐患，采取有针对性的护理措施，有效地预防意外事件，保证患者安全。

二、加强护理人员的“三基”培训，带出一支高素质的护理队伍。护理人员的素质是决定护理质量高低的关键。为此我将坚持不懈地抓好对全病房护士的业务学习，通过晨会提问、组织护理查房、进行操作演练等，反复进行基础护理知识、护理理论、基本护理技能的学习和训练，不断提高全病房护理人员的整体素质。定期组织护士学习新业务、新知识、新技术，努力提高每位护士的业务水平，提高护理质量，做到护理工作程序化，技术操作标准化，以减少护士工作中的随机性和盲目性，并做好对重点病人的护理，指导护士制定个性化的护理计划，在临床实践中提高护士观察病情、心理护理、护理文件书写以及急救护理的质量，适应现代发展的需要。

三、加强沟通，增进协调，营造和谐融洽的护患关系、医护关系，为提高护理质量和管理提供有力的契机。护士长作为病房的管理者，既是病人利益的保护者，又是护士的代言人。因此，在护患关系中起着不可替代的作用。我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾；以谦虚、谨慎和积极完成工作的态度对待领导；以和睦相处、取长补短的态度处理科室间的关系；以高度的同情心和责任感对待病人及家属；以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能为提高护理质量和管理水平提供有力的契机。首先，我将通过定时召开护患座谈会，征求病人的意见和建议，及时

向科领导和医生反馈，争取得到支持，使科室服务设施和休养条件更适合病人的需求；其次，搞好与各位医生的关系，理解、配合他们的工作，做到真诚相待，相互支持与合作。第三，用心评估病人的需求，征求患者对护理工作的意见，做到尊重每一位患者和家属，把道理让给患者和家属，使病人获得心理上的满足，使相互之间的沟通交流顺畅。第四，讲究交流方法，化解护患矛盾。我将主动诚恳地做深入细致的思想工作，作好沟通协调，解决病人的具体问题，理解护士因工作疲劳产生的怨气，不讲损害护士自尊心的话，为病人和护士创造和谐轻松的环境。对护士既严格要求，又同她们加强感情交流，结成知心朋友，让护士与自己在一起时感到轻松、愉快、自然，培养大家的集体荣誉感，融洽集体感情，构建一支和谐的团队。

四、创立温馨病房，抓好患者的健康教育，提高患者的满意度，营造群众满意医院。健康教育是人性化护理管理的重要内容。把健康教育路径贯穿于整体护理中，创立温馨病房，打造温馨护理品牌，是营造群众满意医院的最有力的保证。护士的角色不仅是照顾者和管理者，更重要的是教育者。温馨病房的创立将进一步完善临床护理，也最能体现世界上的感化剂——温馨真爱，也最能为营造群众满意医院带来名护效应。对于护理明星，患者同样也会慕名而来，求得优质高效的护理，名护的人格力量而染成与患者心理贴切的亲和力，是病人期盼的全方位的就医选择之一。同时重点抓好对患者的健康教育，组织护士根据不同病人的心理、社会文化背景开展形式多样化的健康教育活动，努力给病人以心理社会支持，解答困扰他们的心理问题，使病人明白自身患病的心理原因，增强战胜疾病、重返社会的信心，使患者通过住院不仅治好疾病，还学到了许多健康知识，从而提高对护士的满意度，体现人性化的管理理念。

五、以身作则，率先垂范，增强凝聚力。常言说：“喊破嗓子不如做出样子”。可以说，护士长的自身形象直接影响着护理的工作效率、工作质量以及科室的凝聚力。因此，我将时

刻牢记自己肩负的重任，努力在敬业精神、业务技术能力、人际关系等方面，成为护士们的楷模。在具体工作中，做到言行一致，要求护士不做的，自己坚决不做，要求护士要做的，自己首先做好。在日常工作中，有事多同护士商量，凡能公开的一定公开，让护士成为病房管理的主人。此外，大胆地让护士开展工作，发表意见，在出现一些问题时，主动承担工作中的责任。

六、加强护士的法律知识教育，增强法律意识，以法服务病人，以法保护自己。众所周知，随着普法知识的不断深入，患方的法律意识不断增强。若发生医疗纠纷，不仅不同程度地扰乱了医院正常的医疗工作秩序，还会在社会产生很大的负面效应，给医院增加有形和无形的损失。由此，加强护士的法律意识教育是一个不容忽视的问题，我将有计划、有目的、定期的组织护士学习法律知识，并结合具体案例举行讲座，做到警钟长鸣。使护士在护理工作中，善于洞悉每一环节所可能潜在的法律问题，加强法制观念，以法规范自己的行为，以法服务病人，以法保护自己，防患于未然。

如果我能有机会走上护士长岗位，我将尽努力履行好我的职责，创造性地开展各项工作，营造一个温馨、融洽、安全、快乐的工作环境，创造良好的经济效益和社会效益。如果我不能竞聘成功，我也将一如既往地做好临床护理工作，为患者提供优质的护理服务，积极配合护士长开展工作，为护理质量的持续提高、为医院更加美好的明天贡献我的全部力量。

## 竞聘外科护士长精彩演讲稿三分钟篇十五

尊敬各位的领导、各位同事：

大家好！

我竞聘的是9病区神经外科护士长

本人毕业于上海同济大学高等护理专业，同年被招聘到巨野县人民医院工作。于xx年取得济宁医学院护理本科，并获得学士学位。从xx年我一直担任神经外科护士长，任职期间，把科室的各项工作安排的有条不紊，得到了护理部及科室主任的首肯。为了解护理发展的新动向，借鉴他人的成功经验，督促我科室的护理人员与时俱进、不断充电，我订阅了中华护理学杂志等书籍共同学习。作为科室护士长，我积极进取努力学习，不断提高自己的理论素养，撰写论文。在菏泽医学专科学报上发表《气管切开术在吸入性损伤中应用》，在《现代护理实践杂志》上刊登《65例中青年中风后抑郁症病人的心理与中医饮食护理体会》。我的工作得到实习同学的赞赏和认可□xx年被评为菏泽市优秀带教老师。

大家都知道，神经外科专业性非常强，需要掌握的知识点多，而且工作又非常忙碌。有时手术一台连一台，面对着忙乱的环境，新的仪器设备，病情危重的患者，有时真有点应接不暇，工作压力非常大，常常会因为抢救病人或者病人多而加班加点，很少能到点回家，但我无怨无悔。因为有院领导、科室主任的关心、护理姐妹们勤勤恳恳的工作支持。今天，我又一次站在院领导为我们提供公平竞争平台上，我的心情激动而冷静。虽然神经外科的复杂性给护理工作带来了极大的挑战。我愿意接受挑战，迎接考验。并作如下打算：

目标：提供更优质服务，让病人满意；改善医院形象促进医院发展，让领导与同志满意，具体做法：

## 一、正确处理好各种人际关系

护士长在医院处于多层次、多角度、多方位、多类型的人际关系中，扮演着举足轻重的角色。因此，我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾；以谦虚、谨慎和积极的工作态度对待领导；以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系；以高度的同情心和责任感对待病人及家属；



以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能最大限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方，为提高护理质量和管理水平提供有力的契机。

## 二、创立温馨病房，营造群众满意医院。

温馨病房的创立不仅要求护士每天都坚持从仪表美、语言美、行为美做起，还要做到：做到四心、两满意、三一样（治疗精心、护理细心、家属放心、病人安心；病人满意、领导满意；白天晚上一个样、领导在与不在一个样、查与不查一个样），坚持以病人为中心，以病人的满意为核心、以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，科室的经济效益和社会效益才能获得双丰收。只有病人满意才能使病人成为医院的忠诚顾客。

## 三、增收节支，提高经济效益

1、增收方面：熟练掌握各项收费标准，用活用足收费政策，把该收的钱一分不少收回来，多开展护理服务项目，加强催款力度，避免病人欠费现象。

2、节支方面：尽量减少水电、一次性消耗材料及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

## 四、建立奖惩机制

工作中做到有奖有罚，奖罚分明，以正面教育为主，对在护理岗位上干得突出，业绩显著的，应给予经济的、精神的奖励，作为科室评优评先的条件。对违反医院制度和护理操作规程，甚至出现医疗差错责任事故的，要出以公心，实事求是地依据有关制度严肃查处，处罚既要让违规者知错改错，

吸取教训，还要使大家受到教育和启发。

## 五、重点管理护理安全杜绝护理纠纷及护理差错

1、加强制度与职责教育，如微机护士尽其职责，杜绝了病人对收费的怀疑，巡视护士尽其职责，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象等。

### 2、加强重点时段管理

坚持床头晨间、午间、晚间交接班制度，加强重点时段如夜班、中午班、节假日班等的管理，对重点病人的管理，如抢救室的患者和普通病房的危重患者，做为科晨会及交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。

3、开展安全忧患意识教育，加强法律意识；护理操作中坚持做到“三查七对”。

### 4、完善护理风险预案

对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，以提高护士对突发事件的反应能力。

## 六、临床带教

临床带教坚持护士长首日负责制，对于每一批新到科室的护生尽可能亲自首日带教。布置教学计划及要求，做到心中有数，便于检查及落实，作为临床护理教学的主要管理者，必须担负起培养下一代的重任，认真、努力履行好管理职能，把做好临床护理教学工作摆在日常工作重要位置之一，培养出高水平、合格护理人才。

## 七、注重护士业务水平的提高培养护士科研意识

科室经常组织开展新业务、新技术的学习，拓宽知识面。在护士之间，树立一种传、帮、教的良好氛围。加强晨会提问，训练三基基本功，巩固基础知识。采取多种途径加强学习，如参加自考教育，函授学习，订阅报刊杂志等。学以致用，把所学的技术和方法应用于临床护理，探索新的服务内容，提高业务水平。

以上是我的竞聘思路，希望能得到院党委和护理部、科室主任等各位领导的帮助、指导。我决心，为创建群众满意医院，为医院的社会和经济效益能得更大的双赢的效果而将自己的毕生精力融汇到医院这个使我引以为豪的大集体中。不管今天竞聘成功与否，我都会脚踏实地的干好护理工作。和我的姐妹们一起，用我们的实际行动创建医院优质服务的品牌。

谢谢大家！

文档为doc格式