

最新合同工婚假有多少天(实用10篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

合同工婚假有多少天篇一

近年来，合同工成为了各行各业中的重要劳动力，但是也引发了一系列问题。为了提高合同工的权益保障和职业发展，我单位对合同工开展了一次警示教育活动中。通过这次活动，我深刻体会到了合同工面临的困境和问题，也意识到了我们需要从多方面下功夫来加以改进。

首先，合同工面临的困境主要体现在劳动权益保护不到位。作为合同工，他们与雇主之间的劳动关系相对较弱，造成了他们在工资待遇、工作时间、福利待遇等方面常常处于弱势地位。在警示教育活动中，我们了解到有些合同工存在加班过多、工资拖欠、社保缴纳不足等问题。这些问题的存在不仅对合同工的生活造成了困扰，也对单位的信誉产生了负面影响。

其次，合同工的职业发展路径相对狭窄。由于合同工与单位之间的关系非常短暂，他们在单位的学习和职业发展机会相对较少。在警示教育活动中，许多合同工表示他们对于进修学习、培训机会非常渴望，但是由于单位对合同工的投资较少，他们很难得到相应的机会。这使得合同工的职业发展受到了限制，无法获得更好的职位和待遇。

第三，合同工在工作时间和个人时间之间的平衡难题。由于劳动合同的不确定性，合同工在时间分配上面临较大压力。

有时一些合同工由于契约规定需要加班，无法安排自己的个人时间，长期累积下来也容易导致身心健康问题。在警示教育活动中，我们鼓励合同工要有良好的时间管理能力，保证工作与个人生活的平衡。

第四，合同工的社会保障待遇相对较低。一些单位对合同工缴纳社会保险的力度不够，导致合同工在意外事故和疾病时面临较大的经济风险。在警示教育活动中，我们强调了单位要严格按照相关法律规定为合同工缴纳社会保险，确保他们的社会保障待遇不受影响。

第五，加强合同工的法律意识教育。尽管合同工存在诸多困境，但是他们也应该充分了解自己的权益和法律保障，通过合法途径维护自己的合法权益。在警示教育活动中，我们邀请了法律专家来给合同工讲解相关法律知识，如何合法维权等。这使得合同工对自身权益有了更深入的了解，提升了他们的法律意识。

在合同工警示教育活动中，我深刻认识到合同工面临的困境和问题，并对如何改进和完善合同工的工作条件有了更加深入的思考。通过加强劳动权益保护、提供更多职业发展机会、平衡工作与个人时间、加强社会保障待遇和提高法律意识教育等措施，能够有效改善合同工的工作条件和生活质量，为建设和谐稳定的劳动关系做出贡献。

合同工婚假有多少天篇二

供方：_____

需方：_____

一、产品名称、型号、数量、金额

二、技术指标

以原厂技术参数为标准。

三、包装要求

原厂包装。

四、保修期

生产厂家标准，____个月内免费维修，负责终身维修。

五、贷款结算方式

转帐支票或者现金。

七、违约所负责任和解决纠纷方式

1. 如有任何一方违约，应承担违约部分_____%的违约金。

2. 仲裁：一切因执行本合同或本合同有关的争执，应由双方通过友好方式协商解决。如经协商不能得到解决时，应提交仲裁委员会或合用签订地所在法院解决。

供方

单位名称：

单位地址：

法定代表人：

电话：

传真：

邮编：

开户银行：

账号：需方

单位名称：

单位地址：

法定代表人：

电话：

传真：

邮编：

开户银行：

账号：

有效期：_____

签约地：_____

合同工婚假有多少天篇三

合同工警示教育是指针对一些用工单位中存在的对合同工权益保护不够、对合同工侵害较多的现象，开展的一种警示教育活动。合同工是一种特殊的用工形式，他们的劳动权益常常受到侵害，而且由于合同工整体数量庞大，因此这个问题具有较大的社会影响。开展合同工警示教育活动，旨在提高用工单位对合同工权益的重视程度，增强合同工的法律意识，维护劳动者权益，促进社会和谐稳定。

第二段：合同工警示教育的活动形式和内容

合同工警示教育的形式多样，可以是课堂教育、宣传活动、案例分析等。课堂教育以讲座、培训等形式开展，通过系统地普及劳动法律法规和劳动者权益保护政策，增强合同工对自己权益的认知。宣传活动可以通过布置宣传板、发放宣传资料等方式，将合同工权益保护的知识传递给更多的人。案例分析则通过讲解真实的合同工案例，让合同工了解到自己的权益存在的风险，以及如何维护自己的权益。

第三段：合同工警示教育的效果和意义

合同工警示教育对于维护合同工权益具有积极的作用。首先，它提高了用工单位对合同工权益的认识和重视程度。通过教育活动，用工单位了解到合同工问题的严重性，加强了对合同工权益的保护。其次，它增强了合同工自我维权的能力。警示教育活动不仅传达了法律法规和政策，更重要的是提高了合同工的法律意识和自我保护意识，使他们能够更好地维护自己的权益。最后，它促进了用工单位和合同工之间的和谐关系。通过警示教育，用工单位和合同工之间建立了更加平等和谐的雇佣关系，减少了合同工与用工单位之间的矛盾和冲突。

第四段：合同工警示教育应当解决的问题

尽管合同工警示教育已经取得了一些成效，但仍然存在问题需要解决。首先，警示教育的覆盖面还不够广。尽管一些用工单位重视合同工警示教育，但仍然有一些用工单位对此持漠视态度，没有意识到这个问题的重要性。其次，合同工警示教育内容需要更加贴近实际。要有效提高合同工的法律意识，警示教育的内容应从实际问题出发，注重解决合同工真正面临的权益问题。最后，合同工警示教育需要更多的监督和评估机制。通过监督和评估，可以及时发现问题，并加强对用工单位和合同工的引导和教育。

第五段：合同工警示教育的未来发展方向

为了更好地维护合同工的权益，合同工警示教育应朝着以下几个方面发展。首先，合同工警示教育应加大力度，扩大警示教育的覆盖面。通过政府的引导和推动，使得用工单位普遍意识到合同工问题的严重性，从而更加重视合同工警示教育活动。其次，合同工警示教育活动应更加关注实际问题，解决合同工面临的具体权益问题。最后，合同工警示教育应建立完善的监督和评估机制，为合同工提供更加规范的权益保护环境。

总结：

合同工警示教育作为一种维护劳动者权益的重要手段，对于提高用工单位对合同工权益的重视、增强合同工的法律意识、促进用工单位与合同工之间的和谐关系具有重要意义。在未来的发展中，应加强警示教育的力度，更多地关注实际问题，建立完善的监督评估机制，为合同工提供更加规范的工作环境。只有这样，才能更好地保护合同工的权益，促进社会的和谐稳定。

合同工婚假有多少天篇四

作为一名合同工，我有幸能够获得转正的机会。在这段时间里，我积累了许多宝贵的经验，也领悟到许多关于合同工转正的心得体会。首先，我意识到合同工转正需要具备稳定的工作表现和良好的团队合作能力。其次，我觉得提前了解企业转正政策和要求非常重要。此外，我还发现了不断精进自己的专业知识和技能对于合同工转正非常关键。最后，我深深体会到，任何时候都要保持积极的工作态度和学习心态。

首先，合同工转正需要具备稳定的工作表现和良好的团队合作能力。在合同期间，我努力钻研工作中的专业知识，迅速熟悉公司的业务流程和操作规范，并通过实际操作不断提高自己的工作效率。同时，我也积极融入团队，与同事们保持良好的沟通和合作，共同解决问题并取得良好的工作成绩。

这些都是转正的基础，因为只有在工作上稳定表现出色，并且能够与团队成员和谐共事，才能让企业相信你是一个值得依赖和信任的员工。

其次，提前了解企业转正政策和要求非常重要。转正并不是一蹴而就的过程，它需要符合公司制定的一系列要求和条件。在开始合同工的工作之前，我建议尽量了解公司的转正政策和要求，这样有利于我们更好地规划自己的发展路径和目标。只有了解了公司的要求，我们才能够在工作中有针对性地提高自己，并主动争取更多的发展机会。

此外，不断精进自己的专业知识和技能对于合同工转正非常关键。在转正的过程中，公司会更加注重你的能力和价值，因此我们应该不断深化专业知识，学习新的技能，不断提升自己的竞争力。我通过参加公司内部培训、课外自学等方式，努力提高自己的综合能力和修养，从而为公司提供更多价值。在实际工作中，我也严格要求自己，不断探索创新，在专业领域中不断突破和进步。这些付出不仅对提升自己转正的几率起到积极作用，同时也为以后的发展打下了坚实的基础。

最后，任何时候都要保持积极的工作态度和学习心态。从合同工到正式员工的转变并不容易，需要我们有足够的耐心和毅力。在这个过程中，我深深体会到，保持积极的工作态度和学习心态是非常重要的。在工作中，我们要乐观对待一切困难和挑战，对待工作态度端正认真，勇于承担责任。同时，我们也要不断学习和进修，保持自己的专业素养，并不断开拓视野和学习新知识。只有积极进取、持续学习，我们才能够在这条道路上不断前行，迎接更大的挑战和机遇。

合同工转正是一个对个人能力和素养的全方位检验，而每个人都有机会成为一名合格的正式员工。通过我的经历，我深刻认识到合同工转正需要具备稳定的工作表现和良好的团队合作能力，需要提前了解企业转正政策和要求，需要不断精进自己的专业知识和技能，以及需要保持积极的工作态度和

学习心态。只有在不断努力和提高自己的过程中，我们才能够成功转正，并在以后的工作中取得更好的成绩。

合同工婚假有多少天篇五

近年来，合同工在劳动市场中逐渐增多。然而，合同工的劳动权益以及工作条件却常常受到限制和剥削。为了保护合同工的权益，我参加了一次关于合同工警示教育的培训。通过这次培训，我深刻认识到了合同工的困境和问题，并且对于如何维护合同工的权益和改善合同工的待遇有了一些心得体会。

首先，我认识到合同工在劳动市场中的特殊地位和风险。合同工与正式员工相比，存在着劳动关系不稳定、工作内容不明确、工作时长不确定等问题。他们往往没有享受正式员工的福利待遇，如社会保险、带薪休假等。而且，合同工通常在经济压力较大的情况下，对自己的权益缺乏足够的了解和保护意识。因此，作为合同工，我们应该增强自己的法律意识和维权意识，及时了解自己的权益和义务，并采取相应的行动维护自己的权益。

其次，我认识到加强组织和合作的重要性。作为合同工，我们通常处于弱势地位，单打独斗很难获得公平待遇。因此，组织起来，集体行动是维护自身权益的有效途径。通过加入工会、参与集体谈判等方式，可以使我们的声音更有力量，争取到更好的工作条件和薪酬待遇。此外，与其他合同工积极合作、交流经验也是非常重要的。只有通过团结一致，才能更好地应对违法用工、合同违约等问题，维护自己的合法权益。

再次，我认识到合同工应该提高自己的综合素质和技能水平。在竞争激烈的就业市场中，拥有一技之长、具备一定的专业素养是我们脱颖而出的关键。不仅要不断提升自己的专业知识和技能，还要具备良好的沟通能力、解决问题的能力以及

团队合作能力。只有在这些方面与其他求职者有所区别，才能有更多的就业机会和更好的工作待遇。因此，我们应该保持学习的态度，积极主动地完善自己，在职业发展中不断提高自身竞争力。

最后，我认识到法律法规的重要性，以及积极参与社会监督的意义。作为合同工，我们要明确自己的劳动权益，并熟悉国家关于劳动合同和劳动法律法规的具体规定。只有明确权益，才能及时发现和解决问题，保护自身利益。同时，如果发现用工单位存在违法用工行为，我们也要勇于举报，并积极参与社会监督。只有通过集体智慧和社会力量，才能将合同工权益问题引起足够的关注，推动相关政策的改进和完善。

总之，通过参加合同工警示教育的培训，我深刻认识到了作为合同工所面临的困境和问题，以及如何维护自身权益和改善待遇的重要性。作为合同工，我们应该增强自己的法律意识和维权意识，加强组织和合作，提高自身素质和能力，了解法律法规并积极参与社会监督。只有这样，我们才能在劳动市场上取得更好的发展。

合同工婚假有多少天篇六

(一)、用人单位辞退劳动者，不属于《劳动合同法》第三十九条规定的六种情形之一的，应按劳动者每满一年工作支付一个月工资（超过6个月不满一年的，按一年计算；不满6个月的，支付半个月工资）的标准，发给劳动者经济补偿金。如用人单位违法辞退劳动者，则按经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

(二)、特殊规定

存在下列情形之一的，用人单位未提前三十日以书面形式通知劳动者本人即解除劳动合同的，需支付劳动者一个月工资作为代通知金对员工进行补偿：

劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

扩展资料

辞退员工无需支付补偿金的法定情形

（一）并非在任何情况下用人单位辞退员工均需支付补偿金，员工有下列情况的，用人单位无需支付辞退补偿金即可辞退：

在试用期内被证明不符合录用条件的；

严重违反劳动纪律和用人单位的规章制度的；

严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的；

被依法追究了刑事责任的。

（二）员工有下列情况的，用人单位解除劳动合同只需提前30日以书面形式通知其本人或者额外支付劳动者一个月工资：

经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的

劳动合同订立时所依据的客观状况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能变更劳动合同达成协议的。

合同工婚假有多少天篇七

购货单位：_____ (以下简称甲方)

供货单位：_____ (以下简称乙方)

为了明确甲乙双方各自应承担的责任，确保双方实现各自的经济目的，经甲乙双方充分协商，特订立本合同，以便共同遵守。

一、材料的名称、品种、规格和质量

1、材料的名称：砂石、水洗沙等名称、质量、品种、数量、规格要求以以下明细表为准。乙方供应材料设备一览表。

二、材料的数量和计算单位、计算方法

1、计算单位、计量方法：计量的单位以明细表要求为准；

2、计量的方法：送到甲方指定工地堆料地点由甲方收料人员验收为准。砂石料以实铺场地压实方数测量为准，其他以实收数量为准。

三、材料的交货单位、交货方法、运输方式、到货地点

到货地点和接货单位(或接货人)：_____。

四、材料的价格和货款的结算

1、产品的价格(单价以合同明细表中约定价格为准、此价格为到货含税价。)

2、此价格为固定价，合同期内不得浮动。

五、验收方式

1、验收时间：乙方将材料运输到甲方指定地点后，通知甲方

指定的验收人员进行验收。

2、验收方法：实际现场验收方为准。

3、验收标准：行业统一标准。

4、验收人员：甲方指定人员。

以上材料为甲乙双方商定，乙方不得增加数量并保证工程正常施工。

六、对材料提出异议的时间和方法

1、甲方在验收中，如果发现材料的种类、型号、规格和质量不合规定，应当场拒收。

2、甲方因使用、保管、保养不善造成的质量下降，不得提出异议。

3、乙方在接到甲方异议后，应在一天内负责处理，否则即视为默认甲方提出的异议和处理意见。

七、乙方违约责任

1、乙方不能按期交货，应向甲方偿付当日不能交货部分的货款的30%违约金。

2、乙方所交材料的品种、型号、规格质量不符合合同规定的要求，如果甲方同意利用，按质论价；如果甲方不同意利用，乙方必须负责更换，并承担调换、退货面支付的实际费用。乙方不能调换按不能交货处理。

3、乙方逾期交货，应比照中国人民银行有关延期的付款规定，按逾期交货部分计算，向甲方偿付逾期交货的违约金，并承担甲方因此所受的损失费用。

4、乙方提前交货的材料、多送的材料和品种、型号、规格质量不符合合同规定的材料，甲方在代保管期间实际支付的保管、保养等费用以及非因甲方保管不善面发生的损失，应当由乙方承担。

八、甲方违约责任

1、甲方逾期付款的，应按照中国人民银行有关延期付款的规定向乙方偿付逾期的违约金。

2、甲方违反合同规定拒绝接受质量、规格、型号等符合合同要求材料的，应当承担因此造成的所有费用及损失。

3、甲方如错填到货地点或接货人，或对乙方提出错误异议，应承担乙方因此所受的损失。

九、不可抗力

甲乙双方的任何一方由于不可抗力原因不能履行合同时，应及时向对方通报不能履行或不能完全履行的理由，在取得有关主管机关证明以后，允许延期履行、部分履行或不履行合同，并根据情况可部分或全部免于承担违约责任。

十、结算方式

甲方在合同签订后，付给乙方采购定金：人民币_____元，在总结算时扣回。其余材料采取先使用后付款的方式进行结算，具体付款方式如下：待工程竣工后，付清全部余款。

十一、其它

乙方在运输过程中或到达工地现场时发生的一切安全事故为乙方责任，并由乙方自行承担解决。

本合同如发生纠纷，当事人双方应当及时协商解决，协商不

能解决时，任何一方均可请业主或主管部调解或者向工商行政管理机关设立的经济合同仲裁委员会申请仲裁，也可以向工程所在地人民法院起诉。

本合同自双方签字加盖手印后生效，合同执行期内，甲乙双方均不得随意变更解除合同。合同如有未尽事宜，须经双方共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。合同正本一式四份，甲方三份，乙方一份。材料货款付清后，该合同自动失效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

合同工婚假有多少天篇八

名称_____

乙方：_____

姓名_____

用工形式_____

鉴证编号_____

编号：_____

第一条甲方录用乙方从事工作(岗位)劳动合同期限为年(月)，从年月日至年月日止。其中试用期为个月，至年月日止。

第二条基本权利和义务：_____

3. 做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业；

4. 依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：_____

2. 遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；

3. 严格遵守操作规程，保证安全生产；

4. 完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

第三条双方应明确的具体事项：_____

1. 工资待遇：_____

2. 劳动保险及福利待遇：_____

4. 其他：_____

第四条合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第五条一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(盖章) _____

乙方(签章) _____

____年 ____月 ____日

合同工婚假有多少天篇九

合同编号no:

甲方（发包单位）：

乙方（承包单位）：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及其他有关法律、法规，遵循平等自愿、公平和诚实信用原则，双方就钢构雨篷加工与安装事项协商一致，签订本专业分包合同，双方共同遵照执行。

1. 工程名称：

2. 工程地点：

3. 工程结构：

4. 承包内容：

大包形式、包工包料、包安全、包质量、包竣工验收。

1、工字钢、圆钢管及玻璃爪等必须按照图纸施工，并且必须达到国家标准要求。

2、玻璃采用6+6夹胶钢化玻璃。

钢结构连接平整、防锈漆两遍、面漆采用氟碳漆两遍必须光泽颜色一致，面漆颜色以选样为准。

按照图纸加工安装，乙方根据实际需要要对图纸进行修改时要及时通知甲方。

1、950元/m²该报价含设计、加工制作费、运输、安装和税金。

2、最后以竣工实际面积结算并提供正式税务发票。

3、付款方式：工程量完工验收合格一次性结算，雨棚主钢构安装完成付已完成的50%，工程完工后，再付全部的35%，验收合格后支付全部的10%，全部安装费的5%为质保金，一年后无质量问题全额无息返还。

1、工期：合同签订后按甲方编制进度计划实施。

2、暂停施工：甲方应以书面形式要求乙方停止施工，提出书面处理意见，乙方整改后以书面形式提出复工要求。

3、工期延误：以下原因造成的工期延误，经甲方代表确认后，可考虑工期顺延：

(1) 施工现场未能达到开工条件；

(2) 其它工种施工交叉而影响施工。

(3) 发生重大设计变更，造成工程量增加或返工发生的天数。

(4) 人力不可抗拒的因素而延误工期。

(1) 甲方提供的工程施工图纸；

(3) 质量要求：使用的原材料符合国标及图纸要求。

甲方义务：

(1) 配合乙方协调设计单位确保图纸无误。

(2) 甲方负责提供施工现场所需的施工条件、施工所需水、

电。

乙方义务：

(1) 乙方负责提供施工所需的全部机械以及二级箱以下的. 电缆等，所有焊条、切割片、油漆、钢丝刷等辅料。配合甲方完成监理及施工所需的有关技术资料，检验资料和检验报告，报验资料等等。

(2) 乙方现场施工人员服从甲方及有关单位的管理。

(3) 及时接受并完成监理单位提出的整改意见。

乙方应按本合同的规定建立健全安全保证体系，并制定一系列安全防范措施，以确保施工现场安全，教育施工人员坚持文明施工，按章操作。凡在施工期间发生的一切不安全事故和经济损失均由乙方承担，甲方概不承担任何经济及法律责任。乙方在施工中必须遵守甲方的各项安全管理制度，自觉搞好与其他单位的关系，绝不允许出现酗酒闹事，打架斗殴、偷盗等有损甲方形象的现象发生。否则每次罚款500—1000元，并承担造成的一切后果。乙方负责其所管辖全体工人安全措施的实施，严格执行现场管理规定，教导工人进入现场必须戴安全帽，不得穿拖鞋、背心进入施工现场，施工操作严格按操作规程进行，严格用火管理制度，严防火灾事故发生，如发生一切不安全事故责任由乙方承担。

未尽事宜，双方协商解决。协商不成，由投诉方仲裁委员会仲裁，没有达成书面仲裁协议的，由合同签订地的人民法院处理，双方另行协商解决。

本合同经双方签章生效，甲方将合同款全部付给乙方后，此合同自行失效。（此合同一式肆份，甲、乙双方各执二份）

（乙方报价单和已经确认的图纸作为合同附件）

甲方： 乙方：

甲方代表（签名）： 乙方代表（签名）：

甲方法人代表或授权人（签名）： 乙方法人代表或授权人
（签名）：

地址： 地址：

电话： 电话：

开户银行： 开户银行：

帐号： 帐号：

年 月 日 年 月 日

合同工婚假有多少天篇十

乙方：_____

为加强公司管理,保障甲乙双方合法权益,根据《中华人民共和国劳动法》的规定,甲乙双方在平等、自愿、互助互利、团结协作的前提下,特定以下合同:

一、工程概况

1、工程名称： _____

2、结构类型： _____

3、质量标准： _____

二、承包范围

施工图及设计变更内所有的钢筋制作、就位、安装、焊接、成型工程(包括三级钢钢筋套丝等所有钢筋施工内容)。

三、工作内容

(一) 制作部分:

1、施工现场内原材料及成型材料的运输，分规格、型号堆码整齐、挂牌、标号、捆扎、钢筋加工机械的安装、调试、保养，含钢筋配料（料单编制）在内。

2、钢筋调直、切断、对焊 $\geq 80\text{cm}$ 以上的钢筋全部对焊并利用）、分规格、型号、堆码整齐并挂牌标识、绑扎所剩余钢筋的再次加工利用，废钢筋的清理，加工区域内的文明施工，清理及清洁卫生等。对焊工必须有特殊工种操作证并持证上岗。

3、包括拉接筋，预制构件及以后施工全过程的钢筋制作。

(二) 绑扎部分:包括结构图中所有现浇构件的安装绑扎，三级钢钢筋套丝，在制作现场领料，施工现场内半成品的转运，成品保护、隐蔽验收，绑扎丝的切割、整理、保管，钢筋电渣压力焊、电弧焊、梯子筋的焊接，焊渣清理，钢筋垫块的制作、安装，绑扎结束后剩余钢筋分规格、分型号、回收到加工棚内指定地点堆码整齐。零星构件的绑扎（包括设计图纸结构钢筋的修改变更）。浇砼时的钢筋看护等工作。

(三)、施工过程中的一切安全均由乙方自行负责。

(四)、工作范围内的文明施工、清洁卫生等。

(五)、设计院和建设单位对本工程的变更而发生的增减工程量。

(六)、承包工程范围内的安全、文明施工等。

(七)、生产性临时的搭设、拆除等。

四、工作优良标准

a□制作部分

- 1、钢筋配料单编制准确,满足施工规范及图纸要求;
- 2、钢筋加工准确,规格、根数、长度、角度符合图纸要求;
- 3、用料合理,利用率高,余料、废料少;
- 4、原材料按规格堆放整齐,加工的半成品分类、挂牌堆放,标志明显;
- 5、钢筋加工主次分明,先绑先制,井然有序.

b□绑扎部分

- 1、钢筋绑扎横平竖直,感观好;
- 2、钢筋规格、根数、间距、位置、标高、弯钩方向准确,搭接长度不小于规定值;
- 3、绑扎牢固,无漏绑、花绑、缺扣,松扣不超过应绑数的10%,且不集中;
- 4、保护层符合设计要求,绑扎不漏筋、无错筋、无位移;
- 5、预埋、预留钢筋的位置准确,加固牢靠;
- 6、成品保护措施得当,隐蔽验收一次通过,无反复.

五、单价

- 1、主体结构验收一次通过且优良无整修且得到监理部门的好评时以建筑面积每平方米_____元进行结算。
- 2、主体结构验收时无错筋、漏筋、焊接、制作、安装符合设计要求,一次性达合格以优良的80%结算.
- 3、主体结构验收达到基本合格时以优良的60%结算。
- 4、乙方在现场发生打架闹事不服从甲方管理的按优良价格的50%结算,并有权责令其退场取消乙方承包资格。若乙方倒欠,甲方有权追讨。
- 5、乙方在未经甲方领导批准,擅自停工5小时,按所干层工程量的50%结算,停工10小时按截止停工时以前所干全部工程量的50%结算,直到勒令退场,取消承包资格.
- 6、凡属承包施工范围内的工程量不再发生任何计时工,如公司借用其他零星用工,单价每工日_____。
- 7、此单价包括加工机具在内。

六、工期要求:

- 1、乙方应严格按照工地进度计划执行。若在要求工期内不能完工,造成总包方对甲方的工期罚款,根据乙方承包总价按相应的比例给予双倍处罚。
- 2、乙方拖延每小时罚款200元,提前每小时奖100元。
- 3、无故停工每次罚款1000元,从工程款扣除。
- 4、若甲方在公司资金不到位情况下,工人起哄要钱每次罚款1000元。

七、结算及付款办法

- 1、班组所干工程量必须经过验收，合格后方可结算。不验收、验收不合格的工程量不得结算。
- 3、结算部在编制结算书时，将班组在结算前发生借支金额及各项扣罚款一并扣除。
- 4、班组将工人工资发放单交回甲方一份，工资发放单必须有工人领款签字

八、质量管理

- 1、班组应严格按照施工规范，技术交底进行施工，并认真熟悉图纸，找出难点、关键点及容易疏忽的部位，按图纸施工，若不按技术交底进行施工，主管工长有权责令返工，并处50—500元罚款。
- 2、班组自己所干的每一道工序要进行严格的自检，自检合格后报主管工长验收，第一次验收不合格者责令其限期整改，并处50—100元罚款，第二次验收不合格者处以100—300元罚款，否则无条件退场。
- 3、凡属总承包方开出的处罚通知，甲方有权给予乙方2倍的相应处罚。
- 4、按验收规范要求的结果进行评定。
- 5、合同乙方必须向甲方交纳人工、质量、进度保证金_____元，按甲方进度、质量要求保质保量按时完成，否则每推迟一小时罚款200元。完工后，如数返还保证金，否则扣除保证金。

九、材料管理

a□制作部分：

2、对楼层清理的剩余半成品应及时加工利用,工程完工后不得有剩余,否则承担相应的经济损失：

3、短料超过50cm,一律对焊使用.

b□绑扎部分

1、因用料(绑扎)不合理造成钢筋错绑,返工浪费的材料由绑扎组全部负经济赔偿；

2、剩料不及时清理造成余料的由绑扎组负责赔偿；

十、安全管理

1、各承包组必须认真学习和掌握安全生产管理条例和操作规程,严格按照安全操作规程施工。如违反安全操作规程违章作业造成的`安全事故,由违章者自负全部责任。

2、严格遵守和国家及晋城市的各种法律法规,服从总包及甲方等相关部门的指挥,自觉遵守和执行总包及甲方的规章制度。

3、班组应无条件的服从公司的安全管理,严格遵守公司规章制度和施工各项操作规程。并积极主动配合公司的安全检查,有安全隐患应及时整改,对整改不及时、不彻底的每次处罚200元。对不服从安全管理的每次处罚400元。

4、班组应经常性的教育工人严禁酒后作业,在施工现场打闹、玩耍,严禁野蛮施工,违反操作规程。对违章作业造成一切伤亡事故及财产损失,均由班组自行承担,公司概不负责。

5、进入施工现场必须正确使用和佩带各种安全防护用品,必

须戴安全帽和系好安全带（尤其高空作业的人），如发现不戴安全帽和不系安全带给予10元/人次罚款，违反安全操作规程的和未经主管部门同意任意拆除安全防护的视情节严重处以50---100元罚款。

6、打架、闹事，对他人造成伤害的每次处罚200—1000元，并赔偿被害人的医疗、护理、误工等费用。

7、对工地管理人员进行辱骂、殴打的处于500—1000元的罚款，并予以无条件清理出场，对不服从工地指挥、安排、调遣的每次罚100—500元，直到予以辞退。

8、因偷盗、打架损坏公司形象或声誉的每次处罚500—1000元。

9、在工作面因操作不慎坠物（无论坠落何种物体）的，根据情节处以50—100元罚款，由此造成的一切后果责任自负。

10、施工现场严禁带家属、小孩或非施工作业人员留宿，一旦发现每人每次作100元处罚，由此造成的一切后果责任自负。

11、严禁私接乱拉电源电线，宿舍内严禁私自烧菜，严禁使用电炉，热得快，煤气灶，一旦发现除没收器具外每次处200.00元罚款，由此造成的一切后果责任自负。

十一、公司责权

1、负责对乙方进行质量、安全、进度、文明施工，操作规范等技术交底。

2、提供乙方的食、宿、其费用自理。

3、积极为乙方创造施工条件，做好协调工作。

4、负责对乙方的质量、安全、进度、文明施工进行监督检查，

对不符合要求的提出整改意见和措施。如乙方整改达不到要求或不予整改，甲方有权派人进行整改，其费用按整改部分工作量费用的两倍从乙方人工费中扣除。

5、班组对其承包的工程无法按公司要求的施工进度完成时，公司有权单方对班组的工作量进行调整。

6、公司应及时对班组所完成非承包范围内的工作内容办理签证手续。

7、协调班组对安全事故、突发事件的处理，费用由班组承担。

8、班组人员素质差、技术力量薄弱，公司有权责令其无条件退出。

十二、班组的责权

1、根据承包工程量组织相应的施工人员，进场人员必须合理搭配，其思想素质好，技术能力强，无健康疾病和传染病的18---45岁男性。各承包班组有一名组织能力强、技术好，责任心强的同志作班组长，形成系统管理。同时该班组长未经甲方现场主管人员批准不得离开现场，积极参加甲方或总包方组织的相关会议，凡擅自离开现场或不参加应该参加的会议给予50---100元/次罚款。

2、熟悉施工图纸，严格按照《建筑安装工程施工与验收规范》及设计要求，进行组织施工，确保工程质量、进度、安全、因管理不善达不到质量标准造成的返工，应负担由此造成的工料、工期损失。

3、班组应及时上报各种材料的用量，对成品及时通知项目质量员验收。

4、接受甲方对质量、安全、文明施工等进行的技术交底、教

育和监督，服从指挥。

5、对甲方提出的整改意见应即时组织人员进行整改，直至达到标准为止。

6、爱护甲方提供的各种设施和设备，不得随意损坏，如有损坏则给予其价值的两倍予以赔偿和处罚。

7、乙方必须配合甲方每层钢筋验收，没有验收或验收不合格的不得结算。

8、乙方必须做到工完场清，否则予以50—500元罚款。

9、乙方必须按时足额支付工人工资，因乙方原因未按时足额支付工人工资而造成的经济损失和法律责任由乙方自行承担，由此给甲方造成的经济损失和法律责任也由乙方承担。为确保农民工工资按时发放，乙方必须按月造表发放，工人实名领用签字后将发放名册（含身份证号）复印给甲方财务科存档，否则不予发放，若出现一次甲方有权直接从履约保证金中扣除20xx元/次的违约金。

十三、文明标化、卫生要求：

1、认真搞好个人、宿舍、现场卫生，随时保持文明清洁。

2、认真按照文明标化要求，对自己承包范围内的材料分类堆放整齐。

3、每道工序完工，必须做好工完场清工作，能用的材料必须利用。

4、凡以上达不到要求者，根据其性质、范围及价值给予两倍以上罚款，每次每项最低不少于20元。

十四、说明

1、班组必须在合同期内保证人员实力和技术实力，中途不得减员或退出，如公司工程衔接不上，保证不了班组人员的正常上班，班组可向公司人力资源部写出书面申请，经公司研究决定，下书面离退通知书后，到结算部办理结算手续。公司没有下离退通知书，班组擅自将人员实力减少或脱离所在工地，未按合同约定完成合同范围内的工程内容，单方违约，公司有权按乙方已完工程量的50%进行结算，乙方不得以任何理由提出异议。

2、班组必须确保24小时上班，无正当理由停工4小时按罢工处理，视情节处于1000—5000元罚款，并勒令退场。

3、公司统一安排食宿，不得任何班组和个人私开小灶。

4、乙方必须根据承包工程量大小，选定技术强硬、思想素质良好的施工工人，进入工地人员必须带好身份证，不带身份证甲方有权拒收。

5、甲方实行门卫值班制度，管理人员巡视检查，进入工地上班必须戴好胸卡，安全帽，如违反者，不允许上班，门卫有权拒绝门外（包括现场管理人员）。

6、本合同一式四份，项目、预算、办公室、班组各执一份。

7、合同内容需增加时，公司与班组协商增补相关内容。

甲方：_____

乙方：_____

日期：_____