

述职述廉报告标题(大全10篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

述职述廉报告标题篇一

现在，我把20xx年的思想工作情况向各位作一个简要汇报。请予审查与评议。

二是在改进医疗服务上下功夫，为使创建活动认识到位、措施到位和效果到位，医院把创建活动作为一项“民心工程”和“实事工程”来抓，为病人提供最温馨的“人性化服务”，展开了换位思考，把自己置身于病人的角度，从病人的思维出发，提倡医患零距离接触，推出了40多项便民利民措施，将人性化服务贯穿于医疗服务的全过程。同时每月进行一次服务质量调查、召开一次患者亲属座谈会，广泛了解病友及家属的要求和意见，自觉接受社会监督，医院聘请了10名义务监督员，并在醒目位置设立投诉箱、意见箱，公布投诉电话，本着“闻过则喜”的态度，虚心接受，只要要求可行，意见合情，医院就全力解决，认真整改，直至病人和家属满意。

三是在控制医疗费用上下功夫，使患者以最低的费用享受到最优质的服务，今年我们将一百多个价格高，有普通药品可以替代的新药品种清理出医院药架，同时对所有药品实行了竞价采购，有效地降低了药品成本，降低了药品价格，平均降价幅度达到40%，据不完全统计，医院让利群众达160多万元。同时要求各科室坚持合理检查、合理用药、合理治疗，提倡成本低、效果好的“朴素治疗”，纠正滥开检查、开大处方的行为，为此制定了以常用药物为主的《基本用药目

录》，在用药结构和用药范围上，对临床用药进行指导和控制，建立临床用药三线三级管理制度，严格控制进口、贵重药品的使用，使药品在医院总收入比例由20xx年的62%降到50%以下，有效控制了药品费用的不合理增长。

四是在加强卫生行业作风建设上下功夫，按照卫生部的“八项行业纪律”和省卫生厅的“六个不准”的要求，完善医德医风考评制度，考评结果与医务人员的工资、职称晋升和评先评优挂钩，加大了对违规违纪行为的查处力度，对群众反映医德医风不好的实行“一次投诉待岗”制度。今年医院处理了5起违规违纪的人和事，其中有2人次受到待岗处理。

自活动开展以来，群众的投诉逐渐减少，满意度逐渐提高，盛市、县群众满意医院创建活动督查组分别来我院进行了全面的督查。通过采取听汇报、看资料、现场考评、走访科室、调查患者、召开座谈会等形式的检查，对我院的创建工作给予了充分肯定，综合测评中门诊患者的满意度为90%，住院患者的满意度为95%。10月底我院已顺利通过县卫生局评审，荣获县级“群众满意医院”，已申报市级“群众满意医院”。

(二)突出重点，加强学科建设，着力打造医院的人才结构

抓好学科建设是提高医疗质量的基础，是医院发展的重要保证。针对我院目前学科建设不甚规范，专科优势和特色尚不明显，人才出现断档的现象，根据当代医学技术发展方向和各科室的实际情况，充分发挥市场的调节作用，对学科进行了结构性调整，突出重点，发展强项，扶持特色。在人才培养上，医院采取多种形式提升医务人员的技术水平，并把重点转移到培养专科人才和学科带头人上来。今年已选派10余名业务精、工作能力强的年轻医生到北京、上海等地的著名医院进修学习，为完善我院人才结构，提高我院专科技术水平和医疗管理水平打下了一定的基础，同时，正筹备年内将外科由两个科分为三个科，妇产科分为妇科和产科，逐步形成人有专业，科有重点的格局，提升医院医疗技术的核心竞

争力。

(三) 加大科技投入，进一步完善医疗基础设施

要在医疗市场激烈竞争中占有一席之地，不但应该拥有一支高素质、高水平、高质量的医疗队伍，而且医疗设备配套应紧跟临床需要。今年，在医院资金异常紧张的情况下，想方设法筹措资金，投资200余万元，购置美国产贝克曼全自动生化仪、韩国产立斯特c臂机、日本产东芝b超等一大批先进医疗设备。使医院的科技含量得到进一步提升。

(四) 未雨绸缪，拓展医院发展空间

由于历史的原因，我院目前业务用地面积仅有23亩，已经不能满足医疗需要，且周边已无拓展可能，更制约了今后医院的发展。为使人民群众医疗保健的环境得到进一步改善，也为医院的发展奠定基础，今年医院审时度势，从长远发展结合城市建设、方便群众就医角度出发，自筹资金350万元，在银大道旁购置土地65亩，用于筹建人民医院分院。目前征地工作已接近尾声，正准备开山修路及平整土地。

(五) 创新服务思路，拓宽医疗服务时长

本着“以人为本”的理念，创新思路，在全县首创了集医保、社区服务、健康体检三位一体的健康服务中心。把医疗服务延伸到社区，以社区为基础，家庭为单位，居民个人为中心，以健康促进为目标，向社区提供一体化服务。形成了社区为医院发掘病人，住院病人康复期转到社区中心的新型医疗模式，初步探索了一条既能满足社会健康需求，又能节约医疗资源的发展道路，目前健康服务中心为群众体检咨询3000余人次，取得了良好的社会效益，得到了群众的好评。

(六) 积极参加我县创建文明卫生城市活动

为策应“对接长珠闽、融入全球化、呼应新赣州、建设新于都”的发展战略，积极投入到省级文明卫生城市活动，医院成立了创建领导小组，成立创建办公室，配备专职人员二名，制定了具体工作方案。医院投入2万余元，完善了院内及院外责任区的卫生基础设施，如：铺设地砖、疏通下水道、地面硬化及绿化等，对院外责任区的脏乱差进行了全面治理，创建工作达到了上级的要求。

一是带头搞好党政领导班子团结。一方面团结和依靠医院党支部去做工作，充分发挥党组织在医院改革和建设中的政治核心和战斗堡垒作用，并在工作中注重尊重党支部领导，做到“思想上多交流，工作上多通气，决策上多商量”。另一方面，团结和带领副职领导努力工作，充分发挥副职领导的作用，与班子领导相处做到平时多交心，工作先交底，同时根据副职领导的特点和专长分配其分管具体工作，并且做到权力下放，日常工作中注意维护他们的威信，让他们在各自的职责范围内，独立自主地大胆开展工作。

二是带头执行“四大纪律八项要求”，坚持民主决策。对重大决策、干部任免、重要项目安排和大额资金使用都经过领导班子集体讨论决定。我院所有万元以上设备的购置，均先由使用科室申请并附可行性报告，以避免盲目性，经院务会批准后，由有关科室进行论证考察，听取有关专家及使用人员的意见，然后报政府采购办组织招标。在药品的采购方面，医院实行药事管理委员会、药剂科、采购人员逐级把关的做法，所有新药购入均由药事委员会讨论审批，医院每半年进行一次药品竞争性寻价采购，按最低价采购的原则购入，避免采购中的不正之风。其它大宗物品的购置也由专门的采购领导小组进行，采取定点购置、公开招标的办法。为把好物资采购关，设立了内部审计科，专门负责了解市场行情，增加监督环节。

三是带头廉洁自律。在日常生活与工作中，始终严格自律，注重人格修养，不滥用职权，强化表率作用，凡是要求别人

做到的，自己带头做到，凡是要求别人不做的，自己坚决不做。作为人民医院的院长，平时面对的诱惑很多，自律、自盛自爱非常重要，为此上任伊始便自己给家人定下规矩，公事一律在办公室谈，凡到家里拜访的，一律不开门，从而减少了许多不必要的麻烦。

这次参加述职述廉评议，是各位领导、各位评议员对我工作的监督和关心，在履行职责中难免还有不足之处，恳请各位领导和各位评议员提出批评意见，我将虚心接受，认真整改。我决心在县委、县政府和主管局的领导下，在县人大及常委会的监督指导下，团结并带领全院干部职工扎实地做好每一项工作，为全县人民的医疗保健工作作出新的努力。

谢谢各位领导、各位评议员！

述职述廉报告标题篇二

20xx年度，在供水公司的布署及领导下以及水务建设工程公司全体员工支持配合下，全年安全生产无事故，工作氛围积极，内部管理水平和外部形象有了质的提升。今年1至10月营业收入17620852.26元，净利润977743.35元，缴纳税费917018.55元，用户安装接单661单、抢维修接单1282单，机修类接单157单，公司投管工程21单，老旧管网改造工程8单，修缮工程2单、消防栓工程9单。工程公司全体人员及时高效安全的完成了完成了大部份的施工任务，部份工程还在紧张的进行中。

（一）、完善工程公司管理制度，加强层层沟通，优化各部门的工作效率。

1、公司增设公开栏，定时公布公示公司各种规章制度及管理流程，增加管理透明度。

2、为维护公司对外服务形象，统一施工劳务分包队伍夏、冬

工装，标配齐全，并为所有劳务工人购买意外险。

3、创建应急购资库，严格遵循应急采购流程，采购项目细分有序，进出分明，各种抢险物资达到70余类。

4、财务仓库推行运用u[]系统，使备料申请、采购审批、采购管理、材料申领、库存管理等实现无缝链接，更具条理化，各类台账自动生成，查询方便，大大提高了效率及准确性。

（二）、加强管理，明确职责，增强服务意识，提高效率。

1、加快用户安装结算流程。

2、提高抢维修时效性，实行24小时分班严阵以待，不管上下班、节假日，不论天气恶劣与否都能及时修复。

3、抓好机修修缮工作管理，积极寻求外部人力资源来协作完成较复杂的机电维修任务。

（三）、工程施工项目完成3000万。

1、落实老旧管网报备项目的各个环节工作，严控各个工程的质量管理，认真听取老旧管网改造片区村民诉求并及时给予解决。

2、对片区内非不锈钢表箱进行集中更换。

3、对外承接楼盘给水项目（恒大、万科、世茂），实行分区计量，在线水质监测。

1、加强安全检查与日常工作中的安全管理，严格落实安全生产的各项相关规定和要求，深入开展安全生产标准化建设。

2、按规范要求对、用户报装、抢维修中使用的管材、设备采

购严格把控，所用管材均符合涉及饮用水安全许可标准，在新建管道投入使用前、通水前的消毒清洗，以确保公司提出的优质、安全供水。

3、加强对现场施工人员，综合队驾驶员，车辆，工具仓库，电焊车间的安全管理，勤检查，勤管理，发现问题立即整改，强调大家要把安全意识带到工作中，防止因工作疏忽造成安全生产责任事故。

述职述廉报告标题篇三

为切实推进“空港新城、神韵古镇、甜蜜宜陵”的城乡一体化建设,实现农业由分散经营向规模经营转变,推进土地资源的节约集约、高效利用。我所明确专人,常驻统筹办,为宜陵镇城乡统筹集中居住出谋划策。xx年,通过对七里二砖、朱套砖瓦厂和废旧仓库的拆迁复垦,获得增减挂钩指标192亩。今年,按照镇党委、政府、人大的新要求,又更新调查了砖瓦窑厂、零星地块,增报增减挂钩200亩。细化落实《土地利用总体规划》指标1023亩,着力解决建设用地与耕地保护的矛盾,为宜陵镇城乡统筹,集中居住提供有效保障,确保农民集中安置区可在下半年开工建设。

按照“保护耕地,保障发展,保持稳定”的总目标,围绕“促节约、守红线、惠民生”的发展要求,我所大力开展普法宣传活动,坚持每周两次的土地执法巡查。由所长带队,对巡查中发现的乱占地、乱圈地的单位和个人,敢于动真碰硬,严格执法。上半年集中查处各类土地违法事件7起,报送上级立案3起,拆除违法圈地,违章建筑4起,退还耕地面积20亩。xx年,我所被江都市评为“二星级规范执法单位”。

工作中,我们发现土地抵押贷款的单位和个人越来越多,而上级银行放贷指标和时间越来越紧,促使土地审核要提速,而按照依法办理的程序和规定,现场查勘、资料审查等环节一样也不能少,面对程序要求不能松,审核时间又很短的对

立和矛盾，我所创新工作机制，实行土地抵押“110”快速反应机制，凡是历史上办理过土地抵押的，推行“挂号制”；历史上未曾办的，实行“预登记”。通过提前预访和综合历史资料，将后续工作前移，缩短办事周期和流程。过去3—5天办理的事项，如今缩短为5—10分钟办结。遇到突击性的、临时性的事项，直接由所长或工作人员带着公章上门现场敲定。这样既有效地办理审核，又极大地缩短了办事时间，换位思考，想群众所想，急群众所急，受到群众的好评□xx年上半年，已办理土地抵押件13宗，融资超亿元。

今年我所在已创成“江都市群众满意基层站所”、“江都市文明单位”的基础上，继续再创“扬州市十佳国土所”“扬州市群众满意基层站所”、“扬州市文明单位”和“五星级规范执法单位”。坚持每周五下午为政治业务学习日，工作交流汇报日，廉政勤政自律日的优良传统。大力推进“学习型、创新型、服务型、协作型、勤廉型、节约型”的队伍建设，做到学习“六型”每周一次，每月一结。在全所掀起以“争创龙川先锋、争当国土卫士”为主题的“比学”活动，将学习与提升能力相结合，将学习与改进服务相结合，将学习与转变作风相结合，将学习与提高效率相结合，增强党员干部职工的核心价值观。以实际行动服务于民，取信于民。通过学习交流，走出去、请进来，进一步增强廉洁自律、克己奉公的意识，增强遵章守纪、创新奉献的意识，真正做到了内强素质外树形象。

最后，我们将以此参评活动为契机，进一步改进作风，提升能力，创新思路，优化服务，以守土有责，积极有为的思想理念去铸就城乡统筹事业的辉煌。

述职述廉报告标题篇四

大家好!本人，现任x社区治保主任，主要负责社区人民调解、综治信访、安全生产、消防、食品安全、反邪教、禁毒以及外来人口管理等综合治理工作□20xx年8月任职以来在街道党

委、维稳办、社区党委、居委会的正确领导下，在全体居民的支持帮助下以及各位居委会干部的努力和辛勤工作下，我坚持以“三个代表”为指导思想，坚持以人为本和科学的发展观，大力推进社区社会治安综合治理工作，确保了我社区社会治安综合治理工作的顺利进行。现将3年的工作情况简要汇报如下。

一、落实责任制，强化管理

认真落实“稳定压倒一切”的方针，加强社区治安防范措施的落实，增强在维护社会治安中的作用，切实落实“属地管理”的原则，积极推动社区建设综合治理工作，强化工作目标责任制，与辖区内各单位签订《社会治安综合治理责任书》、《安全生产责任书》，如xx小学、xx公司等，并与辖区内食品店、小餐饮店签订了《食品安全责任书》、《消防管理责任书》，责任书签订比例达到100%，将社会治安、交通、消防、生产安全等工作责任、任务落实到实处。

二、加大宣传力度，做好普法工作

加强法制宣传力度，结合街道综治办的要求，社区做好“六五”普法和依法治理宣传教育工作，每月定期开展普法宣传。每季度出一期专刊，用综治宣传图，积极开展行之有效的宣传活动。增强居民群众法制观念，有效地预防和减少青少年违法犯罪。联合xx派出所，印制关于防新型诈骗、防盗内容的温馨提示宣传图，张贴在辖区内的66个楼道内，涉及到2900余住户。并分发防火公约，增强“四防”宣传，做到家喻户晓。切实做到依法办事，民主自治。3年累计张贴横幅38条、宣传海报156余张、黑板报30余块、发放宣传单2300余张。

三、深入做好矛盾纠纷、排查化解工作

我社区民事纠纷主要包括：邻里之间矛盾、赡养老人矛盾、

婆媳之间矛盾、夫妻矛盾，还有拆迁工作以及工地施工带来的种种纠纷等等。针对以上情况，我们成立了“人民调解委员会，建立了健全的基层矛盾纠纷化解工作机制。抓早抓小抓苗头，按照“预防为主，教育疏导，依法处理，防治激化”的原则，与派出所、街道综治办等有关单位部门密切合作，紧密配合，深入开展矛盾纠纷排查调处工作，化解各类矛盾，3年共调解纠纷49起，成功49起，成功率达到100%。去年6月，社区xx小区迎来两项公寓改造工程，在社区的协调下，在搬迁过程中未出现群体性事件，到当月底涉及到的居民全部搬迁，共计11幢楼房，300余户居民，成功的配合完成了拆迁工作。社区在日常工作中着力于维护广大群众的合法权益，解决群众的实际问题，为他们排忧解难，在工作中加强主动性和预见性，及早发现矛盾，把问题解决在萌芽状态，避免发生影响社会稳定的事件。

四、做好群防群治，巡逻工作，保一方平安

今年社区又出资1万多分别在xx小区和xx小区安装了监控4个，做到了社区监控基本全覆盖，同时与派出所加强联系，打防结合，保一方平安。

五、做好安全生产及消防工作

3年来，社区与辖区的125家企业及商铺签订了安全生产和消防安全目标管理责任书。按照责任书的要求，我们与各个单位的安全员保持密切联系，并定期召开安全工作会议，了解、排查存在的各种安全隐患，积极做好防备工作。同时，我们还在节假日进行大规模的火患排查行动，对出租户及各商铺进行消防安全检查，对检查中发现问题及时发放“整改通知单”，并要求立即整改。对重大隐患及时上报，杜绝恶性事件发生。为了加强防火工作，3年以来在楼道、车棚、老年活动室等公共场所加装灭火器150余只，加强了小区的安全保障。

六、加强社区的人口和车辆管理

健全相应的工作信息台账，做好相关会议的记录；进一步健全流动人口出租房屋的管理机制，对出租户、外来人员管理做到“底数清，情况明”，开展治安混乱区域和突出治安问题的排查整治工作。3年以来配合xx派出所，在辖区内办理暂住证20xx余张。

七、做好归正人员帮教工作

社区现有2名归正人员，社区两委定期组织工作人员，以结对帮教的形式，帮助他们回归社会，树立起重新做人的信心。通过热情的谈话和思想的交流，及时掌握他们的思想动态，同时在生活中给予帮助，鼓励他们放下包袱重新做人。

八、反邪教工作

社区目前为止并未发现有参与邪教人员。我们将进一步通过宣传、学习反邪教知识，进一步提高本社区居民对反邪教的认识，树立科学的理念，共同创建科学健康的生活方式。

九、廉洁自律情况

本人切实把为人民服务作为自己的行动指南。按照上级部门有关规定，不断增强自律意识，以此端正工作作风，生活作风。正确对待权利，认真履行职责。做到制度之内不缺位，制度之外不越位。切实履行好自己的工作职责。

综上所述，我在3年的治安综合治理、安全生产、消防、工作中取得了一些成绩，但是离上级，离居民百姓对我的要求还有一定的距离。今后，我将进一步做好消防、安全生产、治安综合治理工作，更好的担负起“保一方平安”的责任。同时，希望各位领导和同事多给我意见和建议。

谢谢大家！

述职述廉报告标题篇五

大家好!

一、勤奋学习，提高自身综合能力

在工作中积极参加各种学习，及时学习掌握和国家的方针、路线、政策，社科领会上级党委的战略部署和要求。通过政治思想理论的学习，不断提高自身的思想素质。此外，一年来，结合自己工作实际特点，努力学习相关工作理论知识，通过自己所学的知识，细致、高效、准时的完成了各项任务。

二、注重廉洁自律，办事公道，树立廉洁奉公的领导形象

坚持以身作则，模范遵守《廉政准则》和各项廉洁自律规定。不进营业性酒店、歌舞厅，从不接受任何吃请或请吃，上级来客都是安排在县委招待所就餐。下乡检查工作或出外开会都是轻车简从，从不刻求排场，不接受烟酒招待，坚持吃便饭。同时，严格遵守县委班子的各项规定，认真执行重大事项报告制度，坦诚接受组织监督。在纪检监察机关内，我更是以身作则，凡要求同志们做到的，我首先做到，凡是禁止同志们做的，我坚决不做。

三、认真负责，干好本职，为单位发展贡献自己的力量

(一)认真落实信访件的调查

加大对信访案件重视，并积极规范信访案件调查工作，完善信访办理机制，切实提高信访办理质量，专门组织信访工作调查组，对该信访件所涉及的问题进行调查核实。调查组采取谈话、核实和查帐等三种方法进行调查，并将调查的如实情况和结果如实的向外公告。

(二)积极探索城郊村党员干部党风廉政教育创新模式

为进一步创新工作，增强党员干部党风廉政建设，积极探索城郊党员干部党风廉政建设教育模式，开展“五个一”为载体的廉政教育活动，营造出“以廉为荣、以贪为耻”的城郊新风尚。

组织一次正面典型教育活动：组织城郊干部深入廉政基地参观学习，让干部大力弘扬顽强拼搏精神、无私奉献精神和一心为民造福的富民精神。

开展一次警示教育：选择近年来发证在本市城郊干部违纪典型事件，组织干部分析其中问题，积极查找自身问题、不断改进工作。

观看一次党风廉政电教片：集中干部观看相关电影，并积极交流，引导党员干部思廉政事。

赠送一批廉政周历：在春节前赠送廉政周历，时刻提醒党员干部远离腐败。

设立一次廉政专项：在电视台开设廉政栏目，并定期播出，营造勤政廉政的社会氛围。

(三) 认真完成县委招录干部的笔试、面试的全程监督

组织领导同志们认真负责完成县委招录干部的笔试工作，对面试工作进行全程监督，坚决杜绝任何违纪违法现象，切实保证了招录工作的公平、公开、公正。

(四) 积极参与为人民服务的活动

积极响应全市“项目推进年”、“基层组织建设年”和“作风建设年”活动要求，深化“三解三促”工作，结合自身工作实际，积极参与县18大精神宣讲团、全县小康知识宣讲及“三解三促”扶贫帮困活动，深入基层，领会社情民意，

树立执政为民的机关工作形象，打造人民满意的政务环境。

(五)加强对辖区内党风廉政教育、重大工程的监督

对辖区里党风廉政教育、重大工程的开展都亲力亲为，采取突击检查、常规检查、考试考核等方法进一步落实了党风廉政教育及重大工程的工作。

(六)做好信息的报送工作

(七)做好人民评议员活动的联络、文字信息报送工作

充分发挥廉政信息宣传员、廉政信息收集员、和廉政信息监督员的作用，做好人民评议员工作的联络、文字报送工作。

四、存在的不足

纵观一年来的工作，自己在很多方面还存在诸多问题和不足，主要是：一是工作开拓创新的力度不够；二是工作方法不够细致，有时急躁情绪较重。面对工作压力和出现的问题，还不能做到冷静思考，沉着应对；三是：在工作中，沟通协调能力还不够，调动发挥各方面的作用不够，事必躬亲的多，各层次的作用未完全发挥。

五、来年打算

1、在工作指导上，要从做出具体事物转变为既要做好具体工作，又要想办法参与了解全局工作，只有了解全局工作，才能搞好纪检工作。

2、在工作方式上，要从被动服务转变为主动抓问题，不仅要为领导服务，而且为基层服务，围绕“疑点”、“热点”、“难点”作文章，提出合理建议。

3、在工作作风上，要从坐在办公室转变为深入基层，了解实

情上，在科学安排，提高工作效率的基础上，对一些违规违纪现象，以法办事，依规办事，解决实际问题。

4、在关系协调上，从当一般的“传声筒”转变为善于协调、科学协调，避免“命令式”，特别对问题比较大，领导意图比较明显但没有明确表态的问题的协调，要站在全局，采取位移法，主动替对方想一想，耐心细致，心平气和地做说服解释工作，直至问题解决。

总之，在今后的工作中，我将不断总结与反省，不断完善自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

述职述廉报告标题篇六

今年以来，我局在县委、县政府的正确领导下，紧紧围绕丰富内涵、提升品位、增加亮点、完善功能的目标，积极融入邢台城市“大”框架，实施城建重点工程20余项，城市道路总里程达69公里，给排水管道137公里，城市化率由23%提高到38%，城镇形象发生巨大变化，城市功能和品位实现大幅度提升，“三年大变样”工作取得明显成效，建设局述职述廉报告。

强化路网建设，城市框架迅速扩张。按照北跃、南拓、西接、东疏的思路，以新修、改造为重点，强化投入，狠抓进度，一批高质量路网工程相继实施，带动城市规模，实现跨越式扩张。实施总长31公里新建、改造道路19条，人均道路面积由18平方米提高至23平方米，支路网密度达到10.8公里/平方公里，彻底改变了过去城区东西2条主街、南北2条断头路的路网格局，形成东西互动、南北贯通、九纵八横的城市路网，城市框架三年翻了两番，由xx年的7.4平方公里迅速拉大到30平方公里。与邢台市旭阳大街对接的和平街、与北外环对接的人民街西延两项工程正在加紧实施，为任县融入邢台市“十分钟经济圈”实现与市区贴近、融合、借助、共赢奠

定了坚实的基础，述职报告《建设局述职述廉报告》。同时，按照产业向园区集中，园区向县城集中的总体要求，在县城西部、北部规划建设了控制面积21.5平方公里的工业聚集区，构筑城市发展产业支撑。

推进旧城改造，城市面貌焕然一新。今年计划安排项目4个，新增拆迁任务1个，为滏阳路以西、大众医院以南、人民街以北区域的拆迁工程，该工程涉及拆迁户14户7800平方米，已全部补偿到位并完成拆迁。西庄村旧城改造项目占地80亩，开发建设31栋住宅楼，总建筑面积11万平方米，已完成主体建设。北西片区、太平庄片区、游雅公园3个项目15.1万平方米660户，项目建设全部开工；双向八车道绿化工程拆迁17户xx平方米已完成。

加大基础投入，带动全面发展。从衣食住行等与群众息息相关的方面入手，强力推进基础设施建设，城市原有的配套功能由弱变强，另有多项功能实现“零的突破”。我县首座万吨级污水处理厂占地50亩，铺设管网30.9公里，日处理污水2万吨，年消减cod500吨，如期实现了“xx”节能减排目标。城市供水工程占地30亩，新打500米深水井4眼，铺设供水管道4万米，日供水能力1万吨以上，工程涵盖县城中心区30平方公里区域，并实现与金王府、西街、南街合网一体供水，为广大居民提供安全、清洁的饮用水，惠泽人口近10万。

狠抓精品特色，城市品位节节提升。大规模开展“穿衣戴帽”工程，将新兴街、游雅街、永康街、建设路、滏阳路、人民路西延等6条主干道排水、绿化、路灯、沿石等基础设施进行整修改造，便道彩化总面积19.5万平方米。投资1亿元占地1100亩任县公园内的刘子厚纪念馆已经开工建设，项目建成后将成为集历史文化、综合休闲、森林绿化为一体、邢台市最大的县级综合性公园。牛尾河综合治理、饮马河工程完成规划设计、放线、征地工作，占地1000亩的人工蓄水湖正在选址，三大工程全部建成后，将形成独具特色的水系景观，大幅增加城市的“灵气”。

心系百姓，实现民有所居。在推进城市快速发展中，把住房工程作为新一轮城市大发展的突破口，全力打造“宜居”型城市。东方花园、怡和家园、上东国际等一批规模以上住宅正由一个“从无到有、从小到大”，从“居住型”向“品位型”的变迁。到目前，建成或在建项目18个，占地1200余亩，建筑面积102万平方米，建筑面积40万平方米的新东方顺利封顶和书香园快速推进，为县域经济发展、城市建设注入了新的活力。同时，发放廉租住房补贴，涉及低收入家庭160户446人，补贴面积6000平方米，实现了低有所保，民有所居。

述职述廉报告标题篇七

大家好！

今天我坐在这里为大家汇报工作，感到很荣幸。

教务处的工作是平凡的。一年来，我们没有什么轰轰烈烈的东西，有的只是点点滴滴的琐碎。

下面，我作为教导处主任向各位作工作汇报。我的汇报共分为两个部分，一是教导处的工作开展情况，二是教导处工作存在的问题及下阶段工作设想。

一、关注学生的发展，对学生负责。

从我进入逢山中学的第一天起，我就严格要求自己的举止行为必须规范，因为自己是学生和老师们的先行者，自己的一言一行都影响着他们。我要成为他们的表率，对他们负责。一年来，我和学生老师之间处于一种和谐的状态。我非常尊重信任学生，关心热爱学生，只要是学生无论表现好坏，我都一视同仁。对性格孤僻的学生，给予更多的热情帮助，用自己的品行感化他们，使他们恢复自信，走出自我评价的误区。

二、锤炼业务，对工作负责。

一起用先进的教学理论指导自己的实践活动，突破固有的思维模式，从每个教学环节入手，大胆进行改革创新。同时，还充分地发挥骨干教师的带头作用，让更多的年轻教师参与到教学研讨活动中来，增强了教研活动的实效性，提高了教师的课堂教学水平。

三、加强服务意识，对学校负责。

首先作为教导主任，我能正确定位，牢固树立两种意识，努力做好校长的助手。

1、重视合作意识。作为一名中层领导，必须做到“上情下达”，“下情上晓”，起桥梁沟通作用。因此，我正确认识自我，以求真务实的科学态度，顾全大局，融合群体、择善而从，在管理中形成合力。

2、突出服务意识。教学是服务，管理更是服务。教导处的工作是琐碎而繁杂的。半年来，我在工作中能以大局出发，为教师着想，争取更多的机会让老师们外出学习充电，不断提高老师们的业务水平。

其次，积极协调好教导处的其他成员，努力做好业务范围内的各方面工作。

1、在校长的指导下，和教导处的其他成员研讨，制订好学校的教学计划，并组织实施，使学校的教学工作更有针对性、实效性。

2、制订好教导工作方面的有关规章制度和检查考核制度。做好教学工作的常规检查，期中期末检测工作，为学校考评教师提供依据。

3、组织、指导、审查各年级教育行动计划，各教研组教学教研，领导和指导教研组工作。

第一：工作中的不足。

1、对学生的学法指导不够，方法过于简单。

2、工作方法陈旧，缺乏主动性和创造性。

第二：下阶段教导处工作设想。

1、完善常规工作，保证教学质量及年终督导的评估。

2、加强毕业班的教育教学管理，认真抓好毕业班的授课、备考复习、水平测试等系列教学工作。把初三教学作为重中之重。狠抓教学质量，让当地人民认可我校教育教学工作。

3、进一步做好控辍工作，做到一个也不能少。

各位领导、老师们，教务处的工作性质决定了任何工作不能出错，任何差错都会影响全局，因而我们总是很小心的在做那点事，我们的工作目标是不出差错的基础上力争做好。最后，让我们携手并肩，共同抒写我校教学工作的新篇章！

谢谢大家！

学校教务主任述职述廉报告标题3

述职述廉报告标题篇八

一、政治思想方面。我忠诚于党的教育事业，爱岗敬业，能自觉遵守社会公德和教师的行为规范。牢固树立教育是一种服务的意识，为学生服务、为教师服务、为学校服务。真诚

待人，认真办事。严格遵守学校的各项管理制度，做自觉遵守学校制度的表率，要求教师做到的，自己先做到。校长吩咐的事，尽自己的努力去办好；教师需要解决问题，尽自己的所能去解决。工作从不推诿懈怠。

二、教学工作。本人能牢固树立以教学为本的思想，时刻不忘我是一名教师，严谨教学是我的风格，追求教学优质、高效是我的教学目标，每一节课我都精心谋划，精心准备。教学过程中能与其它年级的教师一起研究，讨论教学内容、教学方法和教学思路。平时重视教学方法和教学思想的探究，注重课堂教学效果，注重减轻学生负担，严格控制学生作业量，关注学生的全面发展。关注学生良好学习习惯的养成，严格要求，加强训练。

三、管理工作。作为学校的教导主任，我能做到相互团结、相互尊重、相互配合，工作认真负责，坚决服从组织决定，办事公平公正，敢于承担责任，不计报酬，不计名利。日常工作：1.及时认真做好相关资料的上报工作，如学籍的整理、统计和上报，学籍管理规范。2.学期初重新编排了课表。3.安排好教师外出参加听课学习、参加教研和培训。4.认真完成中心校要求必须完成的各项电子表格档案上报工作。教学常规管理：1.精心制订教学工作计划，工作目标明确，工作思路清楚，工作要求具体。2.对教师教学常规性的工作进行了检查，检查包括：备课、听课、作业、教后反思、班务工作等。3.课堂教学是质量的关键，是教学工作的核心，因此，本学期平时工作重点抓课堂教学，组织了听课，通过看备课是否与上课一致，查备课的有效性。组织了教师相互听课评课活动。其它工作1.值班做到按时到岗，全身心投入管理，多事之秋，麻痹不得。2.配合校长完成多项校园工作。任何事情都是在不断的反思—改进—再反思—再改进的过程中不断的发展完善的。

我的工作还存在有许多需改进的地方，如：1.工作思路陈旧，缺乏创新精神。2.管理缺少力度，工作缺乏艺术性。在以后

的工作中我会注意以上问题，并努力改进，也请各位同事不吝赐教，批评指正，我们携手将学校工作推上新台阶。

学校教务主任述职述廉报告标题2

述职述廉报告标题篇九

尊敬的领导，我是一个出生再农村的孩子。1988年05月05日生，是甘肃省xx市县人士。09年毕业于湖南省市工贸学院，在校所学电子应用与维修。现在从事的工作是东兴公司汽车队的一名正式员工，担任的职务副班长。

我将一年来的思想、工作情况做一简要的总结，不妥之处请领导批评指正。

- 1、为使自己的思想更好地适应新形势下对管理工作的要求，一年来自己积极参加公司组织的各类学习活动。努力钻研本专业的安全，与技术水平。深切领会上级领导的指示精神，针对上级领导提出的各项意见和要求认真查找自己的不足，使自己的思想和公司领导工作的指导方向保持一致。
- 2、在严格管理的同时，努力维护全体职工的利益，工作中严于律己，率先垂范，时刻不忘自己是东兴公司的一员。
- 3、为更好地搞好全车对的安全生产工作，日常工作中自己能够认真听取职工所反映的各类意见、建议和要求，团结周围的同志，大力抓好车队的安全生产工作。

对我来说具有特别的意义，因为这份工作是我从事的第一份正式的工作，是我职业生涯的一个起点，我对此也十分珍惜，也尽最大努力去胜任这一岗位。通过一年来的不断学习，以及同事、领导的帮助，我已完全融入到了企业管理部这个大

家庭中，个人的工作技能也有了明显的提高，虽然工作中很多事情有待完善，但应该说这一年付出了不少，也收获了很多，我自己感到成长了，也逐渐成熟了。现在就09年的工作情况总结如下：一、以踏实的工作态度，适应企管部工作特点企管部是公司运转的一个重要枢纽部门，对公司内许多工作进行协调、沟通，做到上情下达，以及规划协调好公司各部门的各项事务。这就决定了办公室工作繁杂的特点。每天除了本职工作外，还经常有计划之外的事情需要临时处理，经常是忙忙碌碌的一天下来，但是每一天都很充实，我本着为大家服务的心态是做好每一件事。为公司贡献我的一点光和热。

1、缺乏沟通，不能充分利用资源

在跟单的过程中，由于对其他专业比较陌生，不积极向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。俗话说的好“三人行必有我师”，在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的业务水平。

2、缺乏计划性

在工作过程中，特别是项目开发的初期阶段，由于缺乏计划性，工作目的不够明确，主次矛盾不清，在以后的工作过程中，我要认真制订工作计划，做事加强目的认识，分清主次矛盾，争取能达到事半功倍的效果。

3、专业面狭窄

自己的专业面狭窄，对车辆的维修以及其它专业知识比较缺乏，认识不够，特别是车辆的保养与维护，限制了自身的发展和工作的展开。在以后的工作过程中，我将加强学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取把本职工作做的更加完美和成功。

我会明确自己的发展方向,正确认识自己,纠正自己的缺点.认真听取他人忠恳意见.更加勤奋的工作,刻苦的学习,努力提高文化素质和各种工作技能,充分发挥自己的能力,让自己真正走上管理道路。我也会向其它同事学习,取长补短,相互交流好的工作经验,共同进步。征取更好的工作成绩。

以上是我的工作计划与发展方向,希望通过自己的努力及他人的协助能够成功的达成计划并突破,取得更好的成绩,全面提高自己。

述职述廉报告标题篇十

大家下午好!

1、积极学习,提高自身思想素质,做到三清:清高不随流,清爽有激情,清廉不糊涂。

到栗木小学以后,自觉学校管理经验欠缺,所以特别加强了学校管理知识方面的学习。同时也不忘记政治思想方面和教学业务知识的学习。空余时间,还积极撰写教学管理随笔,记录反思工作中的得与失,及时改进管理方法,提高管理效益。努力做到了三清:清高不随波逐流,做校长应该做的,不做校长不该做的事;天天充满工作的激情和热情,以微笑待人,坚持清爽做好每一天的工作,不拖不拉;校家分离不糊涂,做到公私分明,清廉治校。

2、找准位置,努力提高业务素质,做到三位:教学工作有位,管理工作到位,自身素质高位。

注重学校班子教师团队的建设。学校班子成员分工明确、配合协调、顾全大局、团结务实,有较强的凝聚力和执行力,树立了全新的教育观念工作积极肯干,办事效率高,完成任务质量较好,同时大力培养年轻教师参加上级组织听课讲课比赛、培训。这半年来,可以看到栗木小学的老师面

对学校发展、教师成长、学生进步是何等的理解和支持。趁此机会我也要向我们学校的所有老师表达我和所有的班子成员最深的敬意：学校因你而精彩。

3、不唱高调，脚踏实地做实工作，突出三重：稳定重于一切，安全重于泰山，质量重在过程。

从开学工作一开始，就努力从教师的思想建设入手，不唱高调，从教师实际需要出发，为教师解决现实生活问题，关心教师的成长，突出人情味但不讲人情。及时地解决了学校遗留下来的很多棘手问题：顺利开展幼教楼的建设工程，解决了比如电表使用跳闸问题，更新了食堂中的布置，改善了师生用膳的质量等。一系列存在的问题得到及时解决，所以也得到了老师们广泛的认可。稳定来之不易，同时我认为学校的稳定非常重要，只有静下心来，教师的成长、学生的发展这一切才有可能。

为了更好地服务于学生，为学生的生命健康负责，管理过程中发现的安全隐患能够及时排除。像教室玻璃更换，日光灯更换，学生课桌椅使用等等，及时排除了校园因为陈旧引发的一些列安全隐患，提高了校园安保级别。同时还积极组织学生进行地震安全演练，坚持放学护送制度等。

4、精细精致，积极做精学校常规工作，抓好三风：校风、学风、教风。以“微笑每一天，进步多一点”为学校主题文化理念，积极推行“学校像学校、教师像教师、学生像学生”这样一个看似很平常，但实质上具有深刻内涵的学校管理理念。在现阶段社会上很多教师的浮躁心比比皆是，回归我们校园，我们不追求高深理论，忘我境界。我们要求老师能从良知出发，拥有三心：良心、爱心、责任心。我们全体教师也在一学期中积极做到了学生进校管好，学生吃饭少剩，学生出门护送，课间出操随队，铃响之前候课，言行举止如师，走路开车轻巧，见面打个招呼，彼此宛如家人。

各位领导，各位老师，做校长就是要做一个引领大家前行的头，要做好老师们的榜样，同时又是为大家服务的服务生。在这一年中，我们学校取得的成绩也是有目共睹的，我自信我是在思考着、努力着、前行着的，我也看到了我们的班子成员在努力着，我们的老师们在努力着，我认为工作都是老师们做的，成绩全是老师们用心血得来的，老师们你们辛苦了，借此机会我要再次代表学校向你们为教育所奉献的力量表示感谢。

当然，我知道我们所做的工作还有很多地方有欠缺，期待改进的地方还有很多，但我会以后的工作中，继续在上级领导的关心支持下，在老师们的配合支持下，努力学习，深入思考，改进方法，减少自己管理过程中存在的问题，努力当好这个校长，当好老师们的最佳服务生，做真人，做真事，做真官，风雨兼程，不断前行，为学校的教育事业添砖加瓦，为学生的成长成才竭尽全力，为教师的职业幸福加倍努力。

有态度就会作为，我相信：做，就对了！