

最新入户连心工作总结汇报 社区入户工作总结(通用10篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

入户连心工作总结汇报 社区入户工作总结篇一

近年来，在上级业务部门的关心指导下，在县委、县*的正确领导下，认真贯彻落实国家省市关于流动人口计划生育“一盘棋”、“三年三步走”的战略部署，围绕“统筹管理，服务均等，信息共享，区域协作，双项考核”的流动人口服务管理机制的要求，坚持“公*对待、服务至上、合理引导、完善管理”工作原则，在全县基本形成了组织保障有力、信息化建设到位、服务载体创新、优质服务提升的流动人口计划生育基本公共服务均等化的工作格局，流动人口管理服务水*明显提升。

全县总人口x万人，常住人口xx万人，流动人口x人，其中流入人口x人，流出人口x人；流动人口中成年育龄妇女x人，其中流入成年育龄妇女x人，流出成年育龄妇女x人。跨省流动人口x人，其中流入x人，流出x人，跨省流动占总流动人口x%□省内流动人口x人，其中流入x人，流出x人，省内流动人口占总流动人口x%□流动人口中务工经商的占到总流动人口x%□县内流动人口x人，占到全县总人口的x%□县内流出人口主要分布在广东、北京、西安、榆林等地，省内外跨县流入人口主要来自河南、安徽、甘肃、浙江等省，主要分布在我县店头镇、双龙镇、腰坪乡和街道办事处等乡镇。

1、*统筹协调有力，服务均等化组织保障到位。

近年来，县委、县*从关注民生、维护社会公*、促进社会和谐高度出发，把流动人口计划生育基本公共服务均等化工作纳入重要议事日程，定期召开联席协调会议，研究解决推进流动人口均等化工作的具体问题，主要领导能亲临一线检查指导，推进工作扎实落实，县计生领导小组及时出台了《xx县流动人口计划生育基本公共服务均等化工作实施方案的通知》，切实做到了“四个”到位：一是规划部署到位。坚持以人为本的理念，按照“属地管理”原则，创新管理理念，将流动人口管理与服务纳入全县总体规划，作为人口和计划生育工作的重要内容，与常住人口计划生育工作同研究、同部署、同考核，把维护好、实现好、发展好流动人口的利益放在首位，融管理与服务之中，彻底改变了以往重管理、轻服务的模式。二是组织机构到位。成立了县流动人口计生管理办公室，在流动人口相对集中的店头镇、城区办事处计生办加挂流动人口管理办公室牌子，各增加编制x个；健全社区计划生育管理服务体系，设立社区计划生育办公室，给每个社区核定x名计生公益性岗位，配齐计生专职干部、流动人口专管员和楼栋、小区信息员。三是资金投入到位。一是建立稳定增长的财政投入机制。将流动人口管理服务经费按照常住人口人均标准纳入财政预算，优先保障落实，健全社区计划生育管理服务机制，对全县x个社区补助工作经费x万元，四是责任落实到位。县委、县*把流动人口计划生育与服务工作列入年度目标责任考核范围，层层签订目标责任书，落实管理服务责任，严格奖惩兑现，对工作不到位出现问题的，严格实行通报批评、诫勉谈话、黄牌警告、直至一票否决。

2、服务管理*台运行到位，服务均等化基础夯实。流动人口信息系统应用水*是检验流动人口动态管理是否到位、享受服务是否快捷的有效手段。围绕这一核心，我们突出“五抓五提升四到位”即：抓清理清查，提升系统基础数据；抓人员设施配备，提升管理和操作水*；抓关键环节，提升数据运行

质量；抓数据分析，提升优质服务水*；抓责任追究，提升领导重视力度；通报分析到位，督查指导到位，基础整改到位，质量提升到位。目前我县有专用宽带、专人操作，年内培训达4次以上，督查检查每月不少于一次，通报分析每季度一次，整体运行水*在全市前列。通过服务管理*台向户籍地通报避孕节育信息x条，办理一孩生育登记x人，落实节育措施x人，让流动人口在现居住地以最快最简洁的方式得到同等的服务。

1、要继续加大*统筹能力，强化部门协作力度，流动人口的均等化服务不是计生部门单打独斗能完成的任务，需要多部门协作才可以完成，但在实际工作中，各部门都有推诿现象，综合服务格局还没有完全形成。

2、加大区域之间的协调能力，提升均等化服务水*。上级部门要研究解决区域之间因财力等原因，造成流动人口因地方区域差异而无法实现享受生育、生殖健康、奖励优待等均等化服务。

3、加大经费的投入，流动人口六大均等化服务机制的建立要想真正实现，必须有坚实的财力做保障，要依据流动人口的构成、分布等制定科学的经费预算和财政投入，保障流动人口计划生育服务均等化目标实现。

入户连心工作总结汇报 社区入户工作总结篇二

20xx年4月15日xx区xx做事处购买xx市xx社会工作者协会网格入户核查办事，在xx做事处的监督指导下，我机构订定了详细的实施和评分细则，于4月18日正式开始组织实施工作，并于5月5日顺利完成此项工作任务，共入户350户，70个网格。

本项目在xx辖区入户70个网格，每个网格依照随机抽样的措施抽出5张户卡，共抽出700张户卡，备用350张户卡，实际入户350户，然后实地入户比对信息的精确率。

在我单位10名社工以及辖区7个社区的全力共同下，我机构于5月5日顺利完成此项目的工作任务。期间我们降服了各类艰苦，赓续积累经验，改良工作措施，为往后的工作积累了大量的经验。

4月18日项目启动后，我机构首先对开展入户工作的社工进行培训，从入户的方法措施、入户扣问稽核内容、照片、具名流程、材料采集与保管和信息保密等内容进行了详细培训，并仔细研究了项目实施规划和评分细则。

随后我机构分手联系到7个社区的站长或书记在每个网格员的户卡中采纳随机抽样的措施抽取了10张户卡(备用5张)，70个网格共抽出700张户卡。

然后对项目主要内容和项目整体思路和进度进行了详细的支配，要求专业社工们入户要认真务实，发明问题并办理问题，从专业社工角度为社区工作人员提出看法和建议。

4月30日至5月5日，我机构积极主动加班加点整理材料，重复核对信息，仔细查找是否有疏漏之处，并于5月5日顺利完成了各项工作任务。

部分居民见到社工防御心理很强，半推半就，甚至有直接拒之门外的环境，经网格员详细介绍之后才放松鉴戒，甚至拿出户卡后才允许进门，颠末简单交流后才统计完信息。

部分网格存在居民家庭新增成员未挂号，年轻人娶亲搬出等信息不知情信息依然留存环境，还有网格人户对不上，给网格员入户造成了麻烦，大部分网格在微小细节内容上忽略，尤其是政治面貌、文化水平和工作单位更新不实时，部分电话号码变化环境存在。

据查询访问，有居民反映网格员很少来，说没见过之类的话(不排除其他家庭成员见过)，阐明网格员入户周期存在光

阴过长的问题。

大部分社工入门直奔主题，直接要居民信息，还没等居民缓过神来，与居民沟通的信息量较少，无法了解居民内心和需求。给居民造成戒备意识。

1、对策：居民对网格员不信任的原因可能是见面少，沟通少，相互了解少，所以建议网格员走进居民，多了解居民心理，跟居民交朋友，常常组织居民一起运动，让居民认识你，对行动未便的白叟可以采取在传统节日期间上门送祝福，拉近与居民的情感，使居民产生对你信任。

2、对策：有针对性的进行入户，对付流动户，租房户，重病户进行的入户频率高一些，其他不动户可适当周期长一点。每栋楼每单元成长一名楼长，单元内住户有信息更改可由楼长看护网格员。

3、对策：尽量调剂光阴增加入户次数，有目的有针对性入户，常常走进居民群，和居民交朋友，拉近内心间隔。

4、对策：组织参加相关培训，学习社会工作专业理论知识，进步工作人员个人才能，控制社会工作沟通技术，培养工作人员危机处置惩罚才能，统揽全局才能。

树立完善的入户稽核制度对付社工和网格员都是一种专业化的规范，为往后项目的顺利开展以及专业化的办事做好前提工作，也是社工和网格员往后工作中的一面镜子，实时发明本身的问题和不足，赓续完善自我，加强工作才能。

通过第一季度的工作发明给社工和网格员们进行专业的培训是异常需要的，对付往后社区专业化工作，专业化办事是一种才能晋升，学习社区工作专业工作措施和工作技术，办理社区问题，强化社区治理。

通过对第一季度入户环境的察观，发明社工入户效率偏低，业务不熟，光阴占线偏长，每组社工每天入户量较小，所以第二季度工作在包管入户质量的前提下渐渐进步入户效率。

入户连心工作总结汇报 社区入户工作总结篇三

20xx年xx社区居委会在石桥铺街道事务科的指导下，认真开展低保调查审核以及低保人员的管理服务工作。

社区建立健全了各项制度；低保评议制度、评议小组成员名单、低保分类管理工作名册，社区居委会按不同人员实施了分类管理及参加公益劳动管理制度；搞好长效管理，我们社区，分每周一、三、五、上午10:00至11:00时，有劳动能力的低保人员到社区签到，由低保居干和社区管卫生的居干一起带队，打扫居民活动场地、绿化带等。一方面安排有劳动力的低保人员在门岗值班，参加社区巡逻队巡逻，加强社区治安防范；劳动不到位者严格按低保管理条例处理。

(1)xx社区到20xx年11月份低保发放表止，享受低保户数35户，总人数59人，其中a类人员21户□b类人员9户□c类人员5户；从20xx年12底至20xx年11月止，新增低保户16户；调增低保金3户，停止低保户18户，其中2户迁离本辖区、12户办理超龄养老保险、2户不原意参加社区公益活动取消、4户社区干部推荐其就业、已走上就业岗位。

(2)我社区坚持按街道统一的工作程序办事，坚持户主申请、入户调查、张榜公布、群众评议，将低保政策落到实处。社区对申请享受低保的人员坚持认真调查、严格审核、规范材料，确保低保对象不错、不漏、不误。每月对三类人员进行审核、二类人员按季审、一类人员半年审核一次；为了让上级部门及时掌握各种数据，我社区均能在规定时间上报各种统计报表，并做到真实、正确。

(1)社区对群众的来电、来访，均做到热情接待，仔细调查，认真记录，认真处理，并将有关情况及时向有关部门汇报。为了方便群众举报，社区在张榜公布的公告上公开了街道事务科、居委会的举报电话号码，另设有举报箱一个。

(3)认真开展低保建档工作。社区居委会为每一户低保家庭建立了档案，做到人数清，人员情况准确，并对低保人员实行分类管理。

(2)为辖区卧床不起的低保老人、困难户家庭申请大病医疗救助、临时救助款10050元。

(3)在20xx年春节来临之际，社区工作人员分批、分期走访、了解、看望了辖区45户低保户；为24户特困低保户送去了米、油、腊肉、板鸭等。

入户连心工作总结汇报 社区入户工作总结篇四

在“三万”活动之初，兴山县委政府要求所有工作队员“沉下去”，要充分了解农村现状。我自认为生在农村，长在农村，参加工作以后又在乡镇工作了13年，对于农村、对于农民、对于农业，我并不陌生。然而，在这次民意调查过程中，通过和他们接触，我才发现，原来在我离开乡镇工作岗位后的这几年，农村发生了很大的变化，包括通村公路的硬化、小楼房的拔地而起、房前屋后环境的改善，农户电器的置办等等，在这些物质的欲望满足之后，他们的所思所盼已上升到了精神层面，所以说我并不真正了解他们。

通过走访调查，我深深体会到：要做好“三农”工作，必须注重方式方法。具体到此次“三万活动”，就是要带着“五心”走访入户。

一是带着细心去走访，做到有的放矢。走访入户前，我们认真了解了全村的基本情况以及走访农户的类型、农户对党的

政策的知晓情况、农户对基层干部的认知情况等。

二是带着诚心去走访，做到将心比心。我们在走访过程中，尽可能地到农户家中看一看、听一听，采用拉家常的方式，以请教和夸奖的语气，重点了解他们对当前政策形势的了解情况，家庭生产生活中存在的主要困难和问题，对于各级党委政府工作的意见和建议等，让群众“掏心窝子”，实话实说。对于有些村民当面不愿说的话，在“三万”活动初期召开群众会时，我向所到的几个组的全体村民公布了我的手机号码，希望能听到他们真实的声音和期盼。或许就是这一小的举动，很多村民向我打电话，和我诉说一些家长里短，向我反映一些困难和问题。

三是带着真心去走访，切实排忧解难。走访过程中，我们不乏碰到少数老百姓对我们开展的活动不理解、不配合，我们总是视群众的事为自己的事，放下架子、沉下身子，和农民打成一片；因人而异、力所能及地化解心结，解决困难和问题。在走访调查期间，我们向该村妇女发放维权指南、家庭教育宣传手册等资料800余册；筹资__元对10个困难家庭进行了走访和慰问；对全村的留守妇女、留守儿童、留守老人的生存现状以座谈、访谈等形式进行了深入调研，目前正在撰写调研报告。

四是带着爱心去走访，做好结合文章。工作性质决定妇联不可能有大量的资金来支持村委会发展经济，更不可能为他们修路、架桥、改水，但我们充分发挥了我们的工作优势，用爱心感化村民，用诚恳的态度听取他们的意见，认真做好记录，并积极争取相关部门的支持，主动为他们牵线搭桥联系。在入户过程中，我们对该村的创业妇女赵小琼和创业青年冯立进行了专题调研，针对他们的创业现状和意向，对他们给予了高度肯定，并向他们宣讲了当前我县全民创业和小额担保贷款相关的政策，还为他们壮大产业发展规模、规范产业管理、提供就业信息等方面提出了建议。结合新农村建设，倡导文明新风。在座谈会上、在入户走访时，我们结合“文

明家庭”“平安家庭”创建工作，广泛倡导文明新风，对农户房前屋后的环境卫生状况进行督办，并根据各个家庭不同地卫生情况现场提出整改意见。

五是带着责任心去走访，做到正面引导。在走访座谈时，我们时刻注意谈话的方式方法，对老百姓反映的怨气不挖根问底，对国家的政策能做解释的进行解释，对我们不能解决的问题，答应一定向上级反映，尽量取得农民的理解，避免造成新的不稳定因素和引发新的上访事件。

农村工作错综复杂，包罗万象。通过近两个月的工作，不仅让我更多地了解了当前农村的一些情况，更重要的是让我在活动中发现了不足，对自身价值有了一个更加客观的评价和准确的定位，增强了自身努力学习的信心和毅力。作为工作组的成员之一，在今后的工作中，我一定会勤于思考，积极拓展思路，结合该村实际，因地制宜，合理的进行产业结构调整，办几件看得见摸得着的实事，切实为民解难。

入户连心工作总结汇报 社区入户工作总结篇五

时间乘着年轮循序往前，一段时间的工作已经结束了，相信大家这段时间以来的收获肯定不少吧，是不是该好好写一份工作总结记录一下呢？那么工作总结的格式，你掌握了吗？下面是小编精心整理的人口普查入户摸底工作总结范文，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

为切实做好“六普”工作，我办高度重视，迅速开会讨论布，成立了以办事处主任为组长，分管领导为副组长，主抓全办人口普查工作，社区成立6个人口普查工作领导小组；选聘31个普查指导员、152个普查员；全办共划分6个普查区，141个普查小区。覆盖16000户，涉及1111人。

整个人口普查期间，办事处共召开各种会议11次；开展人口

普查培训工作10次；其中9月1日到10月30日普查办成员主动放弃双休节假日照常值班。

人口普查不是一个地区一个部门的事一个单位一个人的事，它是一个政府行为，是一个需要全社会成员共同参与完成的事。因此，让每一个公民知晓人口普查，参与人口普查十分重要。在宣传阶段，我办人普办定制了12副标语分别在广场、办事处、社区悬挂，各社区在各自的普查小区人口密集的地方张贴标语增强宣传效果，并通过宣传车、宣传画、社区广播等多种形式开展了人口普查宣传工作。截止12月底，全办共贴标语横幅16条，出动宣传车10次，发放宣传画20张，张贴小标语100张，发放《一封信》10000份，种种宣传形式的运用为普查员入户登记营造了良好的氛围，提高了群众参与人口普查的积极性。

根据海勃湾人普办的统一部署，9月15日，我办普查办全体业务骨干在市党校参加了市人普办组织的全市第x次人口普查工作指导员业务培训。培训期间大家认真学习了人口普查的小区图绘制，入户摸底，户主姓名底册填写，长表抽样，短长表、死亡表、境外表填写，普查表审核，过录汇总，入户交谈技巧等一系列业务知识。在培训期间通过做题、讨论深入了对问题的了解增强了实际操作能力。8月10日，处普查办组织村（社区）“两员”进行人口普查业务培训，根据我处的实际情况，具体问题具体分析，培训普查工作的具体操作技能。8月11日至8月15日，各村（社区）开展普查员业务培训，处普查专班具体分工一个村一个社区地到各普查单位进行人口普查工作业务指导，根据更具体的情况做更细致深入的分析，肢解了人口普查的难度，保证了人口普查数据的真实性。

根据我市提供的陆城办事处各普查区划分图，处普查专班人员和社区普查指导员实地勘察普查区边界，指导普查区边界划分，其中特别走访居住人少容易遗漏的死角、普查区和社区边界交叉的地方、让各普查区指导员明确各自普查范围，做到心中有数，保证普查时不重不漏。

各普查区根据各自情况划分普查小区边界，标注工厂、学校、单位、鱼塘、农田、商店、道路、河流等明显地理标识，按从西北角顺时针方向标明各普查小区编号。处普查办人员协同各普查区“两员”实地走访普查小区边界，让普查员明确各自普查小区的范围。郊区普查区人口分布，密集普查小区分解不明显特别需要实地查看；远郊普查区，由于普查小区打破了以前村小组的概念，为防止远郊普查区仍然按小组的分组法进行普查也需要进行实地查看。我普查办工作人员在交通工具不足的情况下或搭公汽或步行5天内走访了17个普查区283个普查小区。

拿好《一封信》，请普查小区的熟人或者楼层的人引导入户；同时要求我们的普查员时刻面带微笑，注重礼貌用语，对脾气不好的居民要有耐心；根据小区图和建筑物编号，要切实入户到位，做到不多登一户也不漏登一户；对普查小区的空挂户口和全户外出情况要和照公安局的户籍一一比对，相左邻右舍或户主问清楚家庭成员状况。针对摸底过程中出现的个别单位不配合现象，市党委、政府，市普查办在协调各部门单位上给予大力帮助，各单位部门按时上报各单位人员家庭信息。

我处人口普查实行百分百入户登记，百分百签字，切实把人口普查工作做实。根据入户摸底的情况，总结了高效入户登记的方法。一是通过入户登记、设站登记、留便条登记、晚上登记、休息日登记等方式，提高了登记效率；二是由利用热心老年群众的引导，一般这些老同志在邻居群众中有较高的威信，比较能得到群众的信任，在入户登记时多寻求这些老同志的引导帮助，有助于抵消居民的抵触情绪，顺利完成普查登记工作。

处普查办为了更清楚掌握我处人口流进、流出、常住人口等情况，细化过录。各普查区不仅上报总户数和总人数，也要分开上报长短表户数，户编号999总户数，户编号600以上总户数，境外人士总数，出生和死亡总户数。在编码过程中由

办事处统一收集各普查区各种正式表，由普查办统一用0.5中性笔填写，以保证编码的准确性、群众信息的安全性和填报的统一性。对上报上来的数据，处普查办在每个小区随机抽出一个小区进行入户走访，验证该普查区信息的真实性。走访17个普查小区，数据误差基本控制在要求以内。

轰轰烈烈的全国第x次人口普查工作即将圆满结束，我处这次普查中培养了一批年轻干部，锻炼一个普查队伍，同时为以后的各种普查工作积累了经验，提供了教训，更重要的是这次普查数据为国家制定方针政策提供了真实可靠的依据。

1.社区人口普查工作总结

4.工作总结范文

5.it工作总结范文

6.工作总结范文

7.工作总结范文

8.护士工作总结范文

入户连心工作总结汇报 社区入户工作总结篇六

作为一名技术指导员，深知自己肩负的责任，因此，本人在思想上高度重视，在业务上精业求精，努力提高自己的业务水平和工作能力，以更好指导示范户的农业生产。

为了进一步做好示范户的指导工作，确保各示范户辐射带动周边农户共同致富，本人认真制定指导计划，做到关键环节主动入户，突发事件及时入户，技术咨询随时入户。到每个示范户不低于10次，做到户门牌悬挂到位、分户指导方案制

定恰当、技术明白纸发放及时、技术服务合同签订到人、《示范户手册》序时填写规范，记载如实，及时向周边农户传授，带动周边农户共同发展，使农户的生产效益在去年的基础上有所增加，确保科技入户的效果。

通过进村入户并与示范户亲切交谈，了解其基本情况，制定有针对性的技术指导方案。在农作物生产管理关键期深入科技示范户的示范地块进行调查及技术指导，针对作物各个生育时期的不同生长需要及各示范户的不同情况提出不同的管理意见。通过科技示范户以点带面的推广新技术，提高了周边农户的农业生产水平，提高了农户的综合生产能力和经济效益。

以上取得的一些成绩是微不足道的，离上级和示范户的要求还有许多不足，在今后的工作中，本人将加倍努力，使科技示范户工作再上一个新台阶。

入户连心工作总结汇报 社区入户工作总结篇七

xx年流动人口计划生育管理工作在县计生局的指导帮忙下，在xx镇党委、*的大力支持关心下，取得了可喜成绩。但是□xx年的流动人口计划生育管理工作依然严峻，流动人口管理工作是计划生育工作的一项重要且困难的工作。随着改革开放、市场经济体制的飞速发展，流出、流入人口增多，镇党委、*在今年x月份专门召开了流动人口管理工作会议，并同镇、村级单位签定了相关的目标职责书，对各项工作指标都提出了具体要求，奖罚分明。

镇计生办联遍人员下村同村级组织及村计生员一道对上半年的流动人口进行了全面彻底的摸底，并造册。且要求村计生员每季度把流动人口的变动状况报镇计生办。统计做到了不漏、不重、准确、及时。

由于我镇流出人口多，管理区域大，镇计生办对外出人口进

行宣传教育，并发出书面通知，要求限期办理。并将事宜下放村组织。

我镇已婚育龄妇女流出较多，为了更好地搞好“三查”工作，计生办制定了“已婚育龄妇女限期寄回三查证明的通知”每季度提前一个月就发放。对逾期未寄回证明的已婚育龄妇女按照《四川省计划生育服务协议》进行处理。截止xx年5月共计流出已婚育龄妇女1509人。寄回手续1265张，三查率84%。

xx镇地处唐巴公路段，与金堂县接壤，由于地理优势，所以流入人员较多。为了更好地管理，我镇组织*、计生办人员对其进行了清理整顿。

xx上半年流动人口计划生育管理工作虽然取得了必须的成绩，但还存在着必须的不足。为了更好地搞好xx年全年流动人口计划生育管理工作，我们将宣传教育、经常性工作为主，搞好流入人口的技术服务工作，并制定一系列的措施。使流入人口在我镇管辖范围内能够遵守好计划生育政策、法规，使流动人口管理工作能在现存基础上更上一个台阶。

入户连心工作总结汇报 社区入户工作总结篇八

从9月初的招新开始，我院心协相继举办了以下活动：

同时，我院心协积极参加校心协“我最喜爱的团体游戏”征集活动，手语操表演队代表校心协参加校社联开、闭幕式，配合校心协，协助完成1期大一心理委员、朋辈辅导者培训、1期“心理剧场”活动、3期系列讲座、1期“心灵有约”心理主题讲座活动等。

总体来讲，我院心协较好地完成了学期初制定的工作计划。

从心协会员发展状况上看，在全院20xx级大一新生中，入会率达到了100%；从宣传力度上看，向学院同学特别是大一新

生普及了心理健康教育方面的知识；从活动成效上看，减少了新生初入大学校园后的种种迷茫，丰富、充实了全院大学生的课余生活。

自本学期20xx级《大学生心理素质教育》课程开课以来，我院大学生心理协会积极开展大一各班的“第二课堂”活动（《大学生心理素质教育》配套活动）20xx级各班分别于第12、14、16周举办3期第二课堂活动。在我院心协朋辈辅导者的关心和指导下，各班的结合自身实际，认真组织完成了本学期的三次活动，通过举办丰富多彩的“第二课堂”活动，同学之间相互沟通和交流，不断加深彼此之间的认识和了解，班集体中形成了“团结友爱，互帮互助”的学习、生活氛围；同时也有助于同学们更好地理解第一课堂中老师讲授的知识，为不断提升自身心理素质起到了巨大的作用。

以“心的交流，新的精彩”为主题的新老生联谊会是我院心协结合自身实际情况开展的一项富有特色的活动。活动的主要对象为20xx级全体大一新生。这次活动形式多样，内容丰富，同学们更是积极参与，整个会场的氛围几度到达高潮。我院心协邀请了各方面表现突出的学生楷模，与新生们沟通交流，为之排忧、解惑，新生们借助此次活动获得了宝贵的经验，为他们解决有关生活、学习、情感、人际交往上的问题和困惑提供了很大的帮助。同时，新老生联谊会的成功举办，大大增强了协会内部的凝聚力。

12月份是南通大学心理健康宣传月，在校心协的的带领下，各学院都将开展相应的宣传活动。我院大学生心理协会积极响应，围绕“成长，从心开始”的主题，认真开展了一系列丰富多彩的特色活动，包括法政与管理学院心协“首届情景剧”大赛、3期心理健康知识系列海报和20xx级各班“系列活动”等。“呵护心灵，健康成长”情景剧大赛为全院观众呈现出一幕幕精彩的情景剧，寓教于娱，或幽默诙谐，或感人肺腑，都从不同的侧面反映出了当代大学生成长过程中出现

的种种心理困惑、矛盾和问题。新颖的形式、充实的内容使活动取得了良好的反响。现场气氛热烈，掌声雷动。同时，精彩的才艺表演也为活动锦上添花。这次活动，不仅展示了当代大学生的风采，也为广大同学提供了必要的心理健康常识，有助于同学们身心更加健康地成长。

组织文化依赖于组织而存在,是组织在产生和长期发展过程中所形成的物质文化和精神文明的总和。组织文化是一个组织的思想和灵魂，不断的培养组织文化，可以规范着组织内部各成员的行为，能够将职工的文化价值观与企业的价值观融为一体，使其更好地实现组织目标，在一个团结友爱，向上的文化氛围中，成员有着相同的目标，利于上下一心，取得最后的成功。

我院心协自开学初就召开了全体心协成员会议，对于上学期的工作进行总结，对于这学期的工作进行展望，确立心协未来发展方向和奋斗目标。通过开展心协干事素质拓展活动和实行严格的内部管理机制，进一步加强心协各部门之间的沟通和交流，增强内部凝聚力。每次工作都根据各部门同学的兴趣、能力、体质等特点进行分配，充分调动部门同学的积极性以及工作热情，切实保证每项工作落实到人。以公开、民主为原则对部门同学进行考核，对工作中积极努力的同学进行及时的表扬，并在号召部门同学以他们为榜样，有针对性的进行培养，，形成了具有学院特色的组织文化，为增强心协的后劲力量打下良好基础。

我院心协积极加强与校大学生心理协会的沟通和交流，院手语操表演队多次代表校心协参加南通大学社团联合会的活动，多次邀请校心协有关干部同学做为嘉宾指导我院心协新老生联谊会、“首届情景剧”大赛、学院各班第二课堂活动等，认真配合校心协，协助完成1期大一心理委员、朋辈辅导者培训、1期“心理剧场”活动、3期系列讲座、1期“心灵有约”心理主题讲座活动等。在校心协举办的“我最喜爱的团体游戏活动”中，我院更是努力配合，广泛动员全院同学，积极

参与。在最后的奖项公布中，我院张晓玉等3位同学取得了三等奖，政教081班于淼同学更是荣获了二等奖的好成绩，我院心协最终荣获了“优秀组织奖”。

当然，在本学期的工作中也暴露出了一些不足、需要改进的地方。我院心协下设*团、办公室、策划部、朋辈部、宣传部、活动部6个部门，各司其职，相互配合。但在实际部署和工作配合过程中，还是出现了各个部门联系不够紧密的现象，相互独立的现象。这也将是我院心协下学期的工作中需要改进和完善的地方。

海蚌忍受住沙砾的穿心，才蕴育出一颗美丽的珍珠；雏鹰经历了坠崖的痛苦，才能搏击长空。法政与管理学院心协在一学期的成长和发展过程中，不可避免的会遇到困难，但我们绝不会退缩，无论是经验和还是教训，我们都会努力借鉴和学习，在日后的工作、活动中不断的进行改善。希望我院大学生心理协会可以在全体同学的共同努力下做的更好，创造属于我们的辉煌。同时也祝愿南通大学心理健康教育工作的明天更加美好！

入户连心工作总结汇报 社区入户工作总结篇九

为确保此次走访慰问帮扶活动达到预期效果，xx乡党委、政府精心组织，走访慰问前，派出了驻村干部和村干部下到各社对生活困难党员和老党员情况进行全面调查摸底，准确掌握了全乡慰问对象具体情况。

一是县委、县政府在元旦、春节期间安排专项资金对贫困党员、离职村干部和困难乡镇干部进行了慰问。二是县委组织部安排的专项资金，对建国前入党未享受离退休的老党员、贫困党员进行了慰问。三是乡党委、政府安排一定的经费，对县委、县府慰问以外的困难党员、基层干部，专门进行了走访慰问。

乡党委、政府集中利用两天时间，分为四个组，共集中走访慰问200余名生活困难的党员、群众，共发放慰问金0.3万余元（县委、县委慰问在外）。在慰问中，注重表达对他们生活的关心，并加强对他们的教育引导，进一步统一他们的思想，同时还通过他们深入了解当前群众在生产生活中遇到的困难和问题，取得了较好的效果。

入户连心工作总结汇报 社区入户工作总结篇十

居委会名义上是居民自治组织，但在居民看来，认同“居委会的主要工作是完成上级交待的任务”的较多、认同“居委会是基层群众自治性组织”的很少。在与被访者的深层交流中，他们很多认为居委会主要还是以上级任务为中心开展工作的，主动上门为居民提供服务不现实，这一点居民们也大多对居委会表示理解，毕竟社区的人员编制很少且服务半径很大，让居委会服务到每家每户也是心有余而力不足的。那么发动志愿者（包括楼组长等）又是否可行呢？我实际了解到的情况是，志愿者主要是由一些上海本地的退休的企事业单位员工组成的，这批人空闲时间较充裕、文化素质也相对较高，愿意付出自己的时间和精力投入到社区工作中。而外来人口、上班族一般不太参加志愿者组织，两者给出的主要理由分别是不熟悉情况和没有时间和精力。可见，志愿者队伍同样存在严重的成员同质化问题。

关于楼组长，有这么一个案例：在松江泗泾入户时我碰到一位“前楼组长”，当她了解我的调查目的后向我吐槽了很久，说以前她担任楼组长时由于经常向居委会反映情况惹得居委会工作人员嫌烦，与居委会关系处得不是很好，做了一年就辞职不干了，现在的新的“楼组长”是居委会“任命”的，那个人是住在别的楼里的，一个人身兼几栋楼的“楼组长”，在她和居民看来这样一个“外人”根本不能代表他们的利益。而她则深受居民信任和支持（她所在的楼栋为市区动迁房，居民多为多年的老邻居），现在“带领”居民继续“向上提意见”。