

最新煤矿发生事故的心得体会 煤矿电气 事故安全心得体会(实用5篇)

心得体会是我们在经历一些事情后所得到的一种感悟和领悟。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

煤矿发生事故的心得体会篇一

煤矿电气事故是近年来引起广泛关注的严重安全问题。目前，我国煤矿电气事故率虽然有所下降，但仍然存在许多安全隐患。为了加强煤矿电气安全管理，培养安全意识，减少事故发生，我参加了一个为期三个月的煤矿电气安全培训班，深刻体会到了煤矿电气事故的严重性以及安全管理的重要性。下面我将从个人经验和体会出发，总结一些关于煤矿电气事故安全的心得体会。

首先，加强培训教育是预防煤矿电气事故的重要手段。通过培训，我们不仅学到了关于煤矿电气安全的相关法律法规和政策，还学习了急救知识和事故预防技巧。培训还通过实地考察和案例分析的方式，让我们深入了解了煤矿电气事故的典型类型和发生原因。在实际工作中，我们要将培训所学知识应用到实践中，不断加强自身安全意识和技能水平。

其次，严格执行安全操作规程是预防煤矿电气事故的关键。在煤矿电气作业过程中，应严格按照规程要求操作，不得擅自修改电气设备接线或更换元件。对于检修电气设备，必须按照规定的操作程序和安全标准进行，严禁违章操作。对于发现的电气设备故障、隐患或者其他异常情况，应及时上报并妥善处理，不能掩盖和擅自处理问题。同时，要保持工作环境的整洁和良好的通风条件，减少因灰尘和温度过高引发的事故。

再次，加强设备管理是确保煤矿电气安全的重要环节。煤矿电气设备应定期检查，及时发现问题并进行维护和修理。设备负责人应制定详细的设备管理计划，明确责任人和操作流程。安全检查人员要按照标准，进行全面、细致的设备检查，确保设备正常运行。对于出现严重故障或已达到报废期限的设备，要及时淘汰并替换，避免因老旧设备引发事故。另外，应建立完善的“设备档案”管理制度，记录设备的检查情况、维修记录和故障处理情况，为设备管理和事故调查提供依据。

最后，加强事故应急响应是减轻煤矿电气事故后果的重要方式。每个煤矿都应建立健全的事故应急预案，明确各种事故的应急处理措施和责任人。事故预案要根据煤矿实际情况进行制定，包括应急演练和应急救援培训，提高事故应急处理能力。在事故发生后，要迅速启动应急预案，及时组织人员进行救援和抢修工作，并通知相关部门，及时发布应急信息。同时，要与公安、消防、医疗等部门建立紧密联系，提高事故处理的效率和准确性，最大限度地降低事故后果。

综上所述，煤矿电气事故安全是一个重要的课题，需要从各个方面进行有效的管理和预防。通过加强培训教育、严格执行操作规程、加强设备管理和加强事故应急响应，可以有效降低煤矿电气事故的发生率，保障煤矿工人的生命安全和身体健康。作为矿工，我们要时刻保持高度的安全意识，严守操作规程，勤学做好安全知识，提高自身安全管理能力，为煤矿电气安全作出积极贡献。

煤矿发生事故的心得体会篇二

一个多月前，当我们大家都沉浸在元宵节过后的喜庆与快乐之中时。3月7日机运工亡事故发生了，夺取了一名矿工兄弟的生命，这位同志明年即将退休，就这样他失去了安享晚年的机会。曾记否？去年4月4日的那场事故，更让人为之心酸，那是一幕“双亲遭受白发人送黑发人的人间悲剧，日渐体衰的他们怎能忍受那撕心裂肺的失子之痛，三个小孩啼哭着，

他们再也见不到自己的爸爸了!这是多么令人感伤的画面!

去年四月至今年三月,短短不到一年时间,我矿发生两起工亡事故,两位工友失去了他们宝贵的生命!这两起事故再次反映出了:我们煤矿安全生产存在的一些漏洞和问题。

经过查阅煤矿事故资料,温总理曾对河南煤矿安全事故有这样一段批示“批示说:从煤矿事故原因初步分析看,安全观念不强,违规作业任然是当前煤矿安全生产存在的问题。”安全生产事关人的生命健康,事关社会安定与和谐的大局,是广大矿工兄弟的最大福利。科学发展观强调以人为本,把人民的生命放在首位。可是尽管如此煤矿安全形势依然严峻。

德国的小说家卡夫卡说过这样一句话:“所有人类的错误无非是人们无耐心,过于匆忙地将按部就班的程序打乱,用似是而非的桩子把似是而非的事物圈起来。”从国内煤矿事故统计资料看,90%以上的事故是由人的不安全行为造成的。这些不安全行为具体表现为“危险”意识不强,安全知识不够,安全习惯不良。为何我矿各个连队,要实施不参加学习安全知识的实行扣分制呢?为何我矿三违人员每个月都有发生呢?如果不采取一定的手段,可能觉得自己安全的人比比皆是,这是多么可怕的一种坏现象!各位同事:当你们忙碌一天工作之后,不防抽出一点点时间,思考一下自己岗位安全知识是否合格?如有过失的是否已经改正过来!只有重复那些过失,你才会犯错误。平安是福,生命无价啊!

矿工兄弟们,我们是矿山的主人,特别是我们年轻人,是新时代的主力军,绚丽多彩的二十一世纪美好的生活在等待我们去建设,去开创。我们应当珍惜今天的幸福生活,珍惜自己的生命,为了家庭永远的幸福美满,要时时想着安全,时时记着安全,让历史的悲剧不重演,让我们的矿山长治久安,其实那也是对我们自己的一种尊重;对家庭、企业和社会的一种责任。

我在我矿退管部门工作，虽我们与危险又百分之一的距离，但就这百分之一的距离；让我有了100%的安全意识，安全是多么的重要，安全就是每当自己的爱人去井下巷道工作时，我就会不停的叮嘱他安全第一，看到不安全行为立即制止，然后看着时间去等待！直到他的一个信息或电话来了，我这揪了一天的心才能平静下来，我想我们每一个家属都有这样的亲身感受吧！因此我也常这样想：我们可爱的矿工兄弟是这个世界上最伟大的人，我打心里尊重他们。”可是他们大多数安全意识不强是一个不争的事实。要想把安全知识贯彻给他们，使他们学的轻松，用的是在，同时业务和专业技能还得有一定程度的提高。队干部要多用“婆婆嘴”向职工讲安全努力通过安全教育，使我们广大职工牢固树立“一切事故都是可以控制和避免”的预防观；“安全源于责任心、源于设计、源于质量、源于防范”的责任观；“安全是最大的节约、事故时最大的浪费”的价值观；“一人安全，全家幸福”的亲情观。营造一种“关注安全，关爱生命”的安全文化氛围。从而提高职工安全技术素质，增强自我保护意识。

此外还应加大考核力度，对不参加安全知识培训的予以一定程度的处罚。我们煤矿工人工作极其辛苦，通过高强度的体力劳动换来的报酬尤见其珍贵，可与我们员工（“获取安全知识和信息”自主保安全）生命安全相比，虽罚亦不为过，毕竟人最宝贵的是生命，生命对我们每个人只有一次。

工友们，同志们，“水能载舟，亦能覆舟”，“前车之鉴，后事之师”，生命不再重来，安全责任重于泰山大于天，让悲剧不再重演，让人生一路平安。我希望，从马路上传来的不是紧急的救护车声，而是来往车辆有节奏的喇叭声；我希望每个人都能牢记“遵章守法，关爱生命”的安全活动主题，让世界每个角落都充满欢声笑语！让生命之花开得更艳，我也希望有一天，我们会惊喜的看到：安全意识在心中，安全教育在进行中，安全措施在落实中。安全工作只有起点，没有终点；安全工作没有及格，只有满分。让我们都来关爱生命，关注安全，让安全从墙上，报刊上走下来，走进我们广大矿

工兄弟的心中。

领导们，工友们，冬去春来，春天总是让人们充满了新的希望，让我们绷紧安全弦，今天话安全，明天保安全，坚持科学发展观、以人为本的理念，在全体员工的共同努力下，通过我们扎实有效的工作，我们一定能够走出困境，迈向新的辉煌，安全之路任重而道远，让我们携起手来，让安全的警钟长鸣，为企业的发展，为创造我们幸福的生活而努力奋斗吧！，全面提高南桐煤矿员工的安全意识，为构建和谐矿区、和谐社会，做出应有的贡献！

【篇二】煤矿安全事故心得体会500字

在全矿深入开展“事故反思月”活动，全方位、多层次查找安全工作中存在的各类突出问题，并严格制定措施加以整改，确保矿井安全生产。

在事故反思月活动中，常村矿各科室针对相应的分管范围，结合“五查三反”活动，对近期发生的典型事故案例进行分析，深刻剖析事故发生的原因及造成的后果，使广大干部职工受到深刻的反思教育，认真查找思想上、管理上、作风上、执行力上存在的问题和不足。

各队组充分利用班前会，学习会等时间，组织职工对近期发生的典型事故进行深刻分析和讨论，让每名员工讲述身边的问題、身边的隐患是什么，并开展事故反思月签字活动，使职工深刻反思自我的思想和行为，引导和教育职工严格按照规程作业。同时，该矿各班组在职工中开展“事故就在身边，隐患就在眼前”事故大反思、隐患大排查、大整改活动，职工从自身工作实际和作业环境出发，深入反思自我在作业时有没有违章行为，存在哪些隐患、如何整改，使职工从要我安全向我要安全转变，进一步夯实安全基础。

【篇三】煤矿安全事故心得体会500字

当事故发生后，我们总是在反思，总是在思索下次如何才能避免这种事故的发生，从每一齐事故的发生我们能够看出，事故之所以发生，它与违章作业、职责不到位、从业人员安全意识不高、现场管理有漏洞都有直接关系；我们要做的就是理解教训，把心里的压力转变成我们工作执行的压力，将压力有效地传递下去。

安全操作技能不成熟，存在冒险主义；老工人凭着老经验、老习惯违章作业的思想根深蒂固，难以规范。

总之，安全就是命，我们要将“从零开始向零奋斗”的安全文化理念渗透作用于每一名员工，抓安全不仅仅是为了别人，也是为了自我，既要对自己负责更要对他人负责，促使员工发自内心的提升自我保护意识。我们要学习事故，认识事故，分析事故，总结事故，保证安全生产的顺利进行。

煤矿发生事故的心得体会篇三

一周的煤矿安全培训活动圆满结束，回顾整个培训，感触是很深的，收获是丰硕的。培训期间，我利用此次难得的机会，努力学习，严格要求自己，虚心向老师和同事们请教，认真学习煤矿安全规程，事故典型案例，掌握了一些基本的安全基础知识，进一步巩固自己安全理念和防护能力，为安全生产打下基础。

针对培训内容，利用短暂的培训期，我认真听讲师讲课和做笔记，通过整个培训，深刻理解、领悟煤矿安全对正常稳产高产的重要意义。自身对煤矿安全思想认识得到进一步提高。对安全培训的意义，自己也有全方位领悟。搞好煤矿安全培训是做好煤矿安全生产工作的重要内容，是坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针的内在要求，是“综合治理、重在治本”的重要治本之策。因此，对广大煤矿职工的安全健康高

度负责态度，增强做好煤矿安全培训工作的紧迫感、责任感，脚踏实地的履行好各自的职责，扎实做好煤矿安全培训工作。

在日常工作中，为了加强安全生产监督管理，防止和减少生产安全事故，保障人民群众生命和财产安全，促进经济发展，应严格遵守安全生产法。工作中，安全生产管理，应始终坚持安全第一、预防为主的方针。在正常生产组织过程中必须遵守有关安全生产的法律、法规，加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产条件，确保安全生产。获得安全生产保障的权利，并应当依法履行安全生产方面的义务。灵活应用安全管理的五种手段；督促，检查，落实本单位的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患；组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案；及时、如实报告生产安全事故。在工作，应突出安全生产教育和培训，严格执行四级安全教育，保证从业人员具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。未经安全生产教育和培训合格的从业人员，不得上岗作业，并对从业人员进行专门的安全生产教育和培训。对本单位的特种作业人员必须按照国家有关规定经专门的安全作业培训，取得特种作业操作资格证书，方可上岗作业。

作为一名管理人员，应当根据企业生产特点，对安全生产现场进行经常性检查，每天的工作应在现场，对检查中发现的安全隐患，应当立即处理；不能处理的，应当及时报告本单位有关负责人。检查及处理情况应当记录在案。通过安全培训教育，使员工提高安全技能，安全意识，消除侥幸心理，杜绝违章行为。尽自己最大的努力为员工提供一个良好文明，安全的生产环境。做好单位安全生产的安全保障工作。

安全生产是煤炭企业的天字号大事，安全生产与人的生命息息相关。我们常常听到这样一句话：“安全生产，人人有责”，说明了安全生产对我们的重要性，分析目前所有安全事故，绝大多数是有违章造成的，也就是一切事故的根源出现在我

们的思想上。安全意识不强，现场管理不严，凡事掉以轻心，这些问题依旧是引发各类安全事故的主要原因。从这个意义上讲，抓安全生产，其实就是抓人的思想工作，以增强人的安全意识。我公司在三八节组织的安全演讲活动，三月十八晋城苗匠x事故发生一周年的警示，宣誓活动，无不在提醒我们要不断增强安全意识，促进安全生产；提高综合素质，实现安全生产；加强制度落实，保障安全生产。

增强安全意识，促进安全生产。

增强人的安全意识，我认为首先要通过各种培训和学习来提高。现在我们xx正在不定时的集中培训学习，以及每日在餐厅的黑板上写出一道有关安全生产的题目，以供职工在吃饭的间隙也可以了解一些安全生产知识。这种方法其实都是在示意着我们要时刻增强安全意识，保持高度警觉；要居安思危，防范于未然。我不知道你们是否注意过蚂蚁窝，只要是在平地的蚂蚁窝，都会在洞口边发现一圈高高的土，你知道它是用来干什么的吗？它们就是怕下雨的时候雨水流进洞来。一只小小的蚂蚁都能做到居安思危，防范于未然，对于我们来说，更应该如此。其次，我们还要通过身边的典型和事例来警醒。这两年，我国发生的x不安全事故很多，离我们近的，比如说我们单位6·22顶板事故，晋城苗匠x事故，还有前几天发生在孝义的安信x主井发生炸药爆炸事故，我相信，谁听说之后心情都会沉重，都会悲痛，但是我们不能只是听听而已，当时心痛一下，更多要从中反思，总结教训，不断的警示自己，告诫自己该怎样做，从哪里做起。

增强安全意识，实际上就是要我们明白防患于未然的价值，要远远大于发生事故后的吸取教训；事前努力的意义要远远大于事后的追悔莫及和追究责任，要在安全时抓安全，不要在事故后去埋怨。因此，我们的安全意识和对员工的安全教育，一定要抓到点上，落到实处，不能盲目无序，要把“安全第一”当作首要的价值取向，只有真正让员工摆正安全与生产，

安全与效益的关系，才能使安全生产深入人心，才能确保我们的企业兴旺发达，长盛不衰。

提高综合素质，实现安全生产。

我们煤矿工作与大自然做斗争，其的特殊属性决定了有时事故又难以回避。从全国各地的矿难事故及安全事故不难看出，安全就是煤矿的“天”，“天”塌下来就没有煤矿的安全发展，就没有矿区的安全稳定。每一起事故的发生，都破坏了整体安全环境，同时也打乱了矿井的正常工作秩序，给矿干部、职工造成了巨大的心理压力，也给死者家庭带来顷刻间的破碎，事故造成了不可想象、不可挽回的后果。事故发生后，我们应该怎么想？出了事故我们应该如何应对？我们煤矿战友以血的教训是否能换回我们的良知？从每一起事故的发生我们可以看出，事故之所以发生，它与违章作业、责任不到位、从业人员安全意识不高、现场管理有漏洞都有直接关系；我们要做的就是接受教训，把心里的压力转变成我们工作执行的压力，将压力有效地传递下去。

首先要将“安全就是命”的根本理念真正让大家共知、共享，要唤起我们每名员工“违章就是事故、事故意味死亡”的意识，做到干一辈子煤矿、谨慎一辈子，时刻如履薄冰、时刻如临深渊。还要真正将我们的安全文化理念渗透到每一名员工的思想、意识、操控、行为；真正做到本质安全，不能麻痹大意凭侥幸；总之，我们不让矿工兄弟的血白流，我们煤矿不能出事故，也出不起事故，我们要改变传统思维，做到安全工作精细求细，如果稍有大意、必然出事，而且事故残酷，一旦发生不可原谅、不可挽回，我们就是要在提高安全保证程度的基础上做到“预测、预知、预警、预报、预防”。

二是要提高我们每名煤矿从业人员的安全认知能力。要真正认识到安全管理的严肃性、严厉性，认识到安全工作一票否决、否决一切的极端重要性。只有境界提高了才会真正重视起来，才会将安全真正放到生命至上的高度去研究、去管理、

去落实，去全面履职履责。要想不被安全否定，我们的管理就要有高度，要严格落实“安全发展”的要求，抓好“人、机、物、环”四种隐患的排查，打击不安全的行为。

三是一定要做好各种隐患的排查，防患于未然。要把无事当有事，无中找有，小题大做。排查隐患很重要的是要细致，一定要有细之又细、慎之又慎的心，不采取细致全面的方法、手段就可能对问题视而不见，就可能对发现的问题解决不了。我们安全生产是动态的，是24小时不停运转的，旧的问题解决了，新的问题可能又会出现，一定要建立全面细致排查隐患的长效机制，解决“不得病”的问题。

四是一定要抓好本质安全和本质质量要求的落实。本质安全讲究内在的本质安全，首要的是人的本质安全，这就要求对员工要一手抓教育，实行正面引导，树立正确的防范意识，一手抓制度约束，严格执行各项制度规定，目的是解决保护自我的问题；本质质量就是要干标准活，高标准干活，规范操作，不糊弄自己、不糊弄别人。要抓好各项工作的规范，设计标准、操作过程、人的行为都要依照标准去规范。要对照检查一下自己的工作，哪些还没有标准，先把标准明确了，再按照标注去做，就是规范。我们要追求的就是凡事有标准，凡事按标准去做，这是一个长期的、动态的、习惯纠正的过程。五是要重点工程重点抓。矿、专业、区队、班组、现场都有不同的重点，自己分管范围的重点自己最有数，这就要求对各自的管理重点首先自己要重视起来，做到自己的事情自己办，保证重点工程管控到位。目前我们矿井季节性的一通三防、顶板管理同样也都是安全管理重点，都要牢牢掌控。

六是要关键人物关键抓。哪些是关键人物，首先是我们的班组长。最近从国家安监总局层层下文，要求煤矿企业要全面开展“五精”班组建设工程。为此我们一定要认识到班组、班组长这个层面工作的重要性，班组长与现场工作结合最紧密，班组长履职能力很大程度就是一个单位履职程度的体现，抓好了班组长这一层面就抓住了现场、抓住了管理、抓住了规

范。对班组长要使用更要培养，要有工作标准、要有培养标准，要使班组长层面与我们的管理顺势并道，形成认同，并通过班组长将我们的管理有效的辐射放大。再就是我们的新工人、老工人和骨干员工。员工安全意识和安全操作技能低，存在冒险主义；老工人凭着老经验、***惯违章作业根深蒂固；而有些骨干既起到了积极作用，同进也经常性的违章，破坏安全环境。

七是要职能部门职能抓。技术业务保安很重要，职能部门是做标准、出规程、定规矩的，每个部门都有各自的职能重点，各个部门的职能首先要放在业务保安上，安监处就是要查隐患、抓规范、不断揭示问题；调度室要调度指挥生产更重要的是要做好事故的应急防范、应急处置；工会就是要围绕民主管理、班组建设来进一步发挥安全保障作用，其他部门同样要结合各自的职能特点把业务保安放在第一位置，动态地保证生产过程中的安全。

煤矿发生事故的心得体会篇四

今天是3月28日，余家岭煤矿事故再次引起了我们的反思，作为煤矿工作人员，面对每起事故心情都非常沉痛！每一起事故给了我们沉痛的教训和慎重的警示，充分证明我们的安全工作还没有做到位。在这些事故中的一个共性是自身的安全意识忒差，安全确认不到位，无视安全，或者说存在教育别人而忽视自己的现象，安全工作是要在工作中和工作效率一样真抓实干，不能只停留在形式上，但如何把安全工作落到实处，达到真抓实干的效果，是工作的重点，一方面通过说教和传授学习，另一方面也要依靠管理和监督，要营造一个良好的安全氛围，这样不安全因素很难成长。事故，相信谁都会应此痛心疾首！也许这是一时疏忽，只是一不留神，然而，就是这么一次违章！给他，他的家庭和我们的企业带来了无法弥补的损失，让原本幸福和睦的家失去笑声和欢乐，让原本充满生机的家顿感悲惨和凄凉，而他也不能像以前养活妻儿老小，还要靠别人来养活他，这是多大的折磨？这是

多大的痛苦，他自责，他懊悔!在这里，面对为 我们的生命和安全时时牵肠揪心的领导、同事、家人，我不能 断然做出否定的回答，因为之所以会出现疏漏，发生事故，是安全思想教育工作没有做到位，也是没有将“安全”二字 时刻放在心中，生命无疑是宝贵的，血的教训是惨痛的。作 为一名普通的职工，我们在工作中一定要牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，通过平时的工作和学习不断提高自 身的安全技能和综合素质，提高安全意识，增强安全责任心，时时刻刻绷紧“安全”这根弦，克服侥幸心理，消除麻痹大 意的松懈思想，在工作做到“严、勤、细、实”，以踏踏实实的工作作风，将“以人为本”的经营理念深入人心，将“责任重于泰山”的安全生产意识根植于我们的头脑，以严格的要求，严谨的态度，高度的责任感，来体现人身的价值，保证人身的安全，实现公司的发展。

我们在学习的同时，组织人员认真分析，总结教训，认 真学习事故防范措施，举一反三，结合自己区域的特点，针 对事故发生的原因找自己工作的不足之处，还从在哪些方面 的隐患，及自身还有没有同事故者同样的违章习惯，通过学习，分析，总结大家从事故中得到的教训，安全意识有了一 定的提高，安全检查的主动性有了上升，冒险蛮干，侥幸心 理，思想麻痹的作业的严重后果认识更深了一层，更进一步 认识到安全的重要性，造成事故的原因不外乎就是平时工作 责任心不强，自我保护意识差，对安全不重视，工作程序不 完善，没有认真开好班前班后会，没有认真坚持“一个活动，两个 交底”，平时对设备巡视不到位，未能及时发现设备隐 患，造成了事故的扩大，不该发生的事情发生了，应该避免 的没有避免，这不仅给当事人造成一生的遗憾，还对企业造 成一定的损失。现在，请大家查查自己，看看身边的人吧，安全 措施完备了吗?安全帽带了吗?安全带、保险绳系好了 吗?一 颗心里带着警觉吗?“事故猛于虎”，但更可怕的是 每次事 故后，我们都会说重视安全，关爱生命，抓重点，搞 培训落 实安全责任，防止事故的发生，但事故不久，血的事 故教训 就会淡忘，工作中依旧我行我素，置安全与脑后，如 果这样

安全从何而谈，只有加强对“安全第一，预防为主”的思想把安全这根弦始终贯穿于安全安全管理及生产的全过程，只有通过安全思想教育工作，使每一位职工牢固树立“安全第一，预防为主”思想，加强安全管理，落实安全责任将违章行为当事故，把事故分析实施“四不放过”强化安全风险意识，真正意义上实现“不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害，不让别人受到伤害”。完成公司下达的安全生产任务而努力。

经过这次反思活动，我意识到了我的责任所在，我会把每一起事故作为警钟，努力排除安全隐患，尽我最大的努力，把安全事故降到最低。

我们煤矿工作与大自然做斗争，其的特殊属性决定了有时事故又难以回避。从全国各地的矿难事故及安全事故不难看出，安全就是煤矿的“天”，“天”塌下来就没有煤矿的安全发展，就没有矿区的安全稳定。每一起事故的发生，都破坏了整体安全环境，同时也打乱了矿井的正常工作秩序，给矿干部、职工造成了巨大的心理压力，也给死者家庭带来顷刻间的破碎，事故造成了不可想象、不可挽回的后果。

事故发生后，我们应该怎么想？出了事故我们应该如何应对？我们煤矿战友以血的教训是否能换回我们的良知？从每一起事故的发生我们可以看出，事故之所以发生，它与违章作业、责任不到位、从业人员安全意识不高、现场管理有漏洞都有直接关系；我们要做的就是接受教训，把心里的压力转变成我们工作执行的压力，将压力有效地传递下去。

首先要将“安全就是命”的根本理念真正让大家共知、共享，要唤起我们每名员工“违章就是事故、事故意味死亡”的意识，做到干一辈子煤矿、谨慎一辈子，时刻如履薄冰、时刻如临深渊。还要真正将我们的安全文化理念渗透到每一名员工的思想、意识、操控、行为；真正做到本质安全，不能麻痹大意凭侥幸；总之，我们不让矿工兄弟的血白流，我们煤矿不

能出事故，也出不起事故，我们要改变传统思维，做到安全工作精细求细，如果稍有大意、必然出事，而且事故残酷，一旦发生不可原谅、不可挽回，我们就是要在提高安全保证程度的基础上做到“预测、预知、预警、预报、预防”。

二是要提高我们每名煤矿从业人员的安全认知能力。要真正认识到安全管理的严肃性、严厉性，认识到安全工作一票否决、否决一切的极端重要性。只有境界提高了才会真正重视起来，才会将安全真正放到生命至上的高度去研究、去管理、去落实，去全面履职履责。要想不被安全否定，我们的管理就要有高度，要严格落实“安全发展”的要求，抓好“人、机、物、环”四种隐患的排查，打击不安全的行为。

三是一定要做好各种隐患的排查，防患于未然。要把无事当有事，无中找有，小题大做。排查隐患很重要的是要细致，一定要有细之又细、慎之又慎的心，不采取细致全面的方法、手段就可能对问题视而不见，就可能对发现的问题解决不了。我们安全生产是动态的，是24小时不停运转的，旧的问题解决了，新的问题可能又会出现，一定要建立全面细致排查隐患的长效机制，解决“不得病”的问题。

四是一定要抓好本质安全和本质质量要求的落实。本质安全讲究内在的本质安全，首要的是人的本质安全，这就要求对员工要一手抓教育，实行正面引导，树立正确的防范意识，一手抓制度约束，严格执行各项制度规定，目的是解决保护自我的问题；本质质量就是要干标准活，高标准干活，规范操作，不糊弄自己、不糊弄别人。要抓好各项工作的规范，设计标准、操作过程、人的行为都要依照标准去规范。要对照检查一下自己的工作，哪些还没有标准，先把标准明确了，再按照标注去做，就是规范。我们要追求的就是凡事有标准，凡事按标准去做，这是一个长期的、动态的、习惯纠正的过程。

五是要重点工程重点抓。矿、专业、区队、班组、现场都有

不同的重点，自己分管范围的重点自己最有数，这就要求对各自的管理重点首先自己要重视起来，做到自己的事情自己办，保证重点工程管控到位。目前我们矿井季节性的一通三防、顶板管理同样也都是安全管理重点，都要牢牢掌控。

六是要关键人物关键抓。哪些是关键人物，首先是我们的班组长。最近从国家安监总局层层下文，要求煤矿企业要全面开展“五精”班组建设工程。为此我们一定要认识到班组、班组长这个层面工作的重要性，班组长与现场工作结合最紧密，班组长履职能力很大程度就是一个单位履职程度的体现，抓好了班组长这一层面就抓住了现场、抓住了管理、抓住了规范。对班组长要使用更要培养，要有工作标准、要有培养标准，要使班组长层面与我们的管理顺势并道，形成认同，并通过班组长将我们的管理有效的辐射放大。再就是我们的新工人、老工人和骨干员工。员工安全意识和安全操作技能低，存在冒险主义；老工人凭着老经验、***惯违章作业根深蒂固；而有些骨干既起到了积极作用，同进也经常性的违章，破坏安全环境。

七是要职能部门职能抓。技术业务保安很重要，职能部门是做标准、出规程、定规矩的，每个部门都有各自的职能重点，各个部门的职能首先要放在业务保安上，安监处就是要查隐患、抓规范、不断揭示问题；调度室要调度指挥生产更重要的是要做好事故的应急防范、应急处置；工会就是要围绕民主管理、班组建设来进一步发挥安全保障作用，其他部门同样要结合各自的职能特点把业务保安放在第一位置，动态地保证生产过程中的安全。

总之，我们要用血的教训唤起每名员工保护生命、珍惜健康的意识，教育每名员工不能违章，不能图侥幸、怕麻烦，要按照标准、按照规范，实实在在地抓好自己的安全。安全就是命，我们要将安全文化理念渗透作用于每一名员工，形成大家的广泛认同，做到全员共知共享。我们要通过培育、引领、渗透使大家切实认识到，抓安全是为了自己，是为了自

己家庭幸福，知道为什么要这么做，怎么做才是安全的，促使员工发自内心地提升自我保护意识。我们要学习事故，也要把兄弟单位的事故当作自己的教训，变成我们的日常教材，做到警钟常鸣，警示高悬，围绕本质安全的管理做到认知高、工作细、落实严，不断推进矿井的安全发展。

煤矿发生事故的心得体会篇五

安全是基础，服务是宗旨，制度是金科玉律。安全是生命之本，违章是事故之源。以下是小编为大家整理的关于安全事故反思报告，给大家作为参考，欢迎阅读！

在河津呆了三十五天，参与了3.28事故善后殡葬服务和事故调查联络服务，中间经历了过多的不堪场景和辛酸场面。面对被困矿工的亲属们，感受着他们即将失去亲人的那份悲痛，自己只能一味地劝慰、安慰，希望奇迹会发生；组织协调拉运三十八位遇难者的遗体，感受着三十八个甚至更多家庭的不幸与辛酸，想着那些失去儿子的白发老人们、失去丈夫的妻子女子们、失去父亲的孩子，心里好长时间来一直不是滋味；亲眼目睹了自己的同事因事故责任被警察带离，想着他们从此将失去自由，离妻散子，我便觉得自己没有理由不认真工作、不认真履责。

痛定思痛，痛中反思：反思责任、反思岗位、反思履职，反思工作中所涉及的干部使用、素质提高、培养培训、劳动用工、合同签订、劳动备案、人才引进等各类业务，自己是否有失职？是否认真履职？是否全心投入？是否业务熟悉？是否工作滞后？是否热情办事？我自己认为，答案是不肯定的。

一、在人才引进上需反思：派遣到项目建设方面的人才不具备建设高水平重点项目的素质和能力。尽管从去年九月份启动了面向社会招聘高水平专业技术人才和操作人才，但终是远水没有解了近渴，新招聘的人员环境不熟，还需要和工作、

和同事磨合过渡，难以快速融入项目建设。

二、在业务培训上需反思:培训不扎实，监管不力，尤其对施工单位人员培训不闻不问不清不明，更不用说去监管到位。省里2009年11月下发的关于建设单位的一些文件规定并不知道，学习业务信息滞后。

三、在学习速度上应当反思:出事了，才知道好多资料、文件、领导讲话都好象是早就针对3.28事故所讲所说所要求。日常学习有应付现象，煤矿项目建设中涉及人力资源业务的内容很多，如何选人，如何用人，如何培训，有何素质要求、条件要求、硬件要求、经历要求，但自己知晓的并不太全。

事实上，结合人事部门各位人员的岗位和业务范围，细细反思，如果不尽心履职尽责，仍然会发生不亚于3.28透水事故的重大安全事故。人事部门承担着全公司全体人员的从进企业到离开企业(含退休)期间的与人有关的种种切身利益之事，工资收入问题、技能等级问题、继续教育培训问题、职务晋升问题、职称评审问题、职工子女就业问题、技能签订考试能否通过问题、让不让参加培训问题、合同能否正常续签问题、社会保险是不是吻合问题等，哪个环节都需要尽心尽职，哪一方面出现失误都完全会造成涉及人员的情绪不稳，不安心工作或是分心和担忧，产生不安全行为，引发出不堪设想的安全事故来。所以做为人事处全体人员注意做好政策引导和耐心解释、正面宣传工作很重要。等等。

我个人认为，还是好好学习，尽心尽职尽责履职，全心全意全力工作，总之一句话，做为现在自由的我，还是以尽心尽力的工作来报答社会给予自己现在拥有的一切。

3月29日公司所属电厂发生一起煤气逸散导致人员窒息的重大事故。这次事故给个人、公司、社会造成的损失是无法估量的。这一事故令我们发人深醒。

就这起事故，厂部开展了自查自纠活动，组织全员进行了深刻的反思，根据自身实际，反思平时的作业流程，认为我们的工作中还存在着一些不容忽视的问题：

一、不按规定严格履行工作程序，违反《安全操作规程》有关要求。

二、工作时自我保护意识、互保意识不强，存在违章作业，现场安全管理松懈。

三、有时候有怕麻烦、图省事的侥幸心理，存在违章指挥、违章作业的现象。

四、现场查勘不到位，没有仔细检查、确认现场是否存在安全隐患。

五、现场执行安全措施不到位。在现场作业时未按要求落实、检查安全措施执行情况。

公司日益发展壮大，所使用的新设备新技术越来越多，这样我们面临的安全风险也越来越大。我们必须清醒认识当前安全形势，始终贯彻“安全第一，预防为主”的方针，全面加强安全生产组织措施和技术措施，加强安全生产的全过程控制。作为员工，我们一定要增强自我防范意识，切实做到“三不伤害”。因此我们平时的工作中必须做到以下几点：

一. 要提高班组安全基础管理。

班组要利用每周的安全活动认真学习《安全操作规程》，增强全班人员的安全意识，认真吸取他人事故教训，增强自我防范意识。认真学习安全知识，努力提高个人安全操作技能。

二. 继续开展危险源、点分析与预控。

干熄焦是公司上马的新项目，其涉及的安全项目繁多，这就要求全体人员尤其是岗位作业人员必须提高自身的安全知识和技能。结合工作实际，多参加厂部、车间、班组召开的安全会议，详细了解每项工作中的危险源、点及预控措施，做到人人心知肚明。同时要积极主动配合上级有关部门加强作业过程中危险点防范措施的监督。比如，遇有不停机检修时，必须增设专职监护人。发现危险源、点及安全隐患及时上报，并采取合理有效的个人防范措施，避免对自身造成伤害。

三、提高对事故的应急处理能力。

认真学习厂部制定的事故应急处理预案，要积极配合厂部、车间开展地有针对性的反事故演习，提高自身应急处理能力，做到遇险不乱，处变不惊，应付自如，防止事故扩大，减少个人、公司损失。

20xx年一季度全公司安全生产形势不是太好，我们要深刻认识到当前公司安全生产的重要性、紧迫性。认真贯彻公司、厂部的要求，结合自身实际，继续全面找差距，以积极的态度，反思自己的安全工作，变“要我安全”为“我要安全”，以良好的精神状态投入到下阶段的安全生产中去。

近日公司下发了《关于认真汲取同行业安全生产事故教训进一步做好公司安全生产工作的通知》，此《通知》共罗列了国内危化品生产安全生产事故10例。一起起触目惊心的事故，一桩桩血淋淋的事实，让我感触很深，也倍感自己肩负的责任重大，给我的启示和教训也是深刻的。

在统计的10起安全事故中，其中违章动火与违章指挥的有4起，我们现在可以把他都归纳为“违章作业”，由此可见，在我们日常的安全管理中，发生安全事故，“违章作业”占的比例是比较大的，也是我们应该警惕的一个主要防范对象。我们乙炔工段的日常检修比较多，尤其是动火作业更是司空见惯，正因为有这么高频次的检修，也就注定我们在日常的工

作中要细致，要精心，要把安全防护措施落实到位，要把本质安全坚持到底，这是我们的原则，也是我们的态度。

在统计的10起安全事故中，其中处理故障与问题的过程中发生的事故占到2起，这也是杀伤力比较大的一个原因。在设备与装置正常运转的时候，可能暴露出来的问题会少一些，但是如果遭到非正常的情况下，或者是紧急的情况下，在处理问题的过程中，也许会发生意想不到的事情。这其实也为我们敲响一个警钟，“再忙也不能忘了安全”。乙炔工段在每次的开停车过程中，或者是有一些紧急情况下的堵漏，紧急停车等处理问题的机率也是比较大的，怎样做好应急措施？是我们应该特别关注的一个问题，也是我们应该着手解决好的一个问题。

在10起事故中，其中内蒙古吉兰泰发生安全事故已是第二次，这个问题倒是让我思索良久。为什么同一家企业会在短短的时间内连续发生两起安全事故，我觉的主要原因可能和这个企业上上下的安全意识有莫大的关联。上梁不正下梁歪，领导不重视，基层肯定也小视，因而酿就一个又一个的惨剧，无不让人叹息！记得我曾经讲过，做为一个化工厂的工人，要学会不断地从事故中学习教训，总结教训，充实自己的头脑，让自己变的成熟起来，想的要全面，安排要具体，落实要到位，把关要严密，管理要过硬，检查要细致，整改要彻底，纪律要严明，奖罚要公平，这样才能管理好一个工段，才有可能最大限度地杜绝事故，远离事故的发生。

关于“人”的不安全隐患，我觉的比“物”的不安全隐患更可怕，更难治理，虽然我们口口声声地讲要通过不断地培训与教育提高其操作技能，增强其安全意识，但是对于一些本来自律意识较差，个人素质不高的员工有时也真是“恨铁不成钢”。你对他苦口婆心，他全当耳边风，着实让人无奈的很。因此我觉的，目前公司应该采取必要的末位淘汰制，把一些扰乱民心，缺乏责任心，操作技能差的员工进行必要的淘汰，要把金泰变成一个大熔炉，留下的是金子，淘汰掉的

是渣子。只有这样，才会不断地提高员工的个人素质与整体素质的协调发展，更有利于安全工作的全面提升。

总而言之，通过对《通知》的学习，深深地给我上了一课，做为乙炔工段的一名副工段长，整日给易燃易爆物质打交道，不仅多了一些敬畏，更多了一份责任，眼下只有扎扎实实地开展好各项工作，严格遵守操作规程，做好日常检修的安全防护措施的落实，重大危险源的监控，全面提升个人素质，全面推进工段的各项管理向更高的一个台阶迈进！