

2023年省文明单位复查工作汇报材料(模板8篇)

运动会，呼唤你的勇气和拼搏精神！如何制定科学的训练计划，提升运动会成绩？让我们一起探讨。运动会宣传语参考二：挑战极限，青春闪耀，让热血在运动中沸腾。

省文明单位复查工作汇报材料篇一

乾佑街道马房子小学坐落在距柞水县城5公里的盘龙生态产业园，是一所农村寄宿制小学，始建于1953年。学校占地面积6900平方米，建筑面积3400平方米，校园绿化面积1600平方米。学校现有8个教学班，在校学生169人，教职工22人。

近年来，我校践行“以人为本，全面实施素质教育，帮助每个孩子健康成长、成才”的办学理念，重视校园文化建设，以德育活动为载体，丰富“和美”为校园文化，以“创文”、“创卫”、“创先”、“创优”为契机，绿化美化校园，优化育人环境。注重加强教师队伍建设，强化规范管理，全面推进素质教育，不断丰富学校发展内涵，不断提升学校的办学品位，取得了显著的成绩。

经过努力，我校先后获得中华环保基金会“涓流计划”项目学校、陕西省环境保护宣传教育中心“绿色书架”项目基地、商洛市标准化寄宿制学校”、“商洛市文明校园”、“柞水县素质教育优秀学校”、“柞水县平安校园”等荣誉称号。

创建绿色文明学校是我校近年来的重要工作之一，我校在创建绿色文明学校的工作中主要做了以下几方面的工作。

- 1、建立组织。学校成立了创建绿色文明学校领导小组，安排专人负责创建工作，分工明确，职责具体，确保了创建工作的有序开展。

2、健全制度。将绿色文明学校创建纳入学校的发展规划和学期工作计划中，制定了“绿色文明学校创建实施方案”，保证了创建工作有计划、有目标、有落实。根据学校实际，每年都确保将一定的绿化经费列入学校财经预算计划。

1、学校把环境文明教育纳入学生课堂，通过德育教育系列活动，如班队会活动、演讲比赛、知识竞赛、志愿者活动、植树节等形式，向全体师生进行环境文明教育，重视每个班级教室里的班级文化建设，使师生随时随地都能受到美好文化环境感染和熏陶。

2、强化日常管理。学校在校园卫生环境的管理上，坚持做到规范化、经常化、制度化。校园内卫生桶箱配置完善，摆放合理。学校在有树木花草的地方，都适地设有保护环境、爱护花木的标示牌。学校总务处、德育处制定了《学校卫生检查评比细则》，每天对校园内教室、寝室、餐厅、活动区等区域的清洁工卫生工作进行早、午、晚三次清扫，三次检查，纳入管理班级及负责人的月评估业绩，且在学校重要地段课余都设有文明卫生监督岗。每周对各年级班级的环境卫生情况进行通报。

1、实现校园绿化美化□20xx年底投入50万元新建花坛4个，绿化面积400平米。

2、实行校园美化、亮化工程□20xx年投入60余万元对老教学楼、宿办楼装修美化，并新建水冲式公厕一所。

今后我们将以创建活动为契机、开展多种形式的环境文明教育活动，将环境文明纳入学校教育的重要方面，努力提高全校师生的环保意识，并自觉落实环保行动。同时积极筹措资金对北院操场进行绿化、美化、亮化改造。进一步提升绿色学校内涵。

省文明单位复查工作汇报材料篇二

我校是江西省优秀重点中学，已经连续6届获得“省文明单位”称号。今年是我校迁入新校址的第二年，也是全校师生全面执行党的教育方针，以质量立校，凭竞赛扬名；以德行立身，凭和谐强校的关键一年。两年来，我们在县委县政府的正确领导下，紧紧围绕着“让人人成才”这一目标，不断探索创建文明单位的新思路新方法，扎实有效地开展工作，取得了可喜的成绩。

教学工作是学校工作的生命线。我们狠抓了教学质量的提高□xx年，高考成绩创造了新的辉煌，理科600分以上的考生有6人，占吉安市的26%，其中4人名列全市前9名。叶珍华同学以639分的成绩夺得吉安市理科状元，刘文峰等三名同学分别考入清华和北大□xx年，王子鹏同学以660分的高考成绩列江西省文科第三名，吉安市第一名，有两位学生荣升清华北大深造□xx年，在全市高考整体滑波的情况下，我校二本以上上线人数却比去年净增了35人，增长率达17.58，位居全市“省重点中学”第二名，上二本率在全市名列第二名，涂军华同学考入清华大学。近三年，有6名学生分别考入清华或北大，有615名应届学生考上了二本以上的大学。

科研工作是学校教学工作的开路先锋。近三年，我校共有23个市级以上的立项课题，我校首次承办的国家级科研课题【信息技术与研究性学习课题整合研究】顺利通过了国家和“江西省课题研究与基地办”的结题审查验收，并获得国家级二等奖；有16位老师在市级以上优质课竞赛中获奖，其中李康老师获得江西省第四届高中语文优质课竞赛一等奖；有82篇教学论文在省级以上刊物发表或获奖。学生竞赛捷报频传，继曾锐同学去年获得全国中学生生物学联赛一等奖后，今年，曾侃仞同学又获得全省第二名，并代表江西省参加了在江苏省张家港举办的第十四届中学生生物奥赛，获得了国家级二等奖。

凭靠什么取得如此成绩那？我们深深体会到：育人是学校工作的出发点和归宿，而创建文明单位就是我们的育人的力量之源。

我们的做法是：

一．形成创建文明单位的齐抓共管的领导格局。学校成立了文明单位创建活动领导小组，党政一把手亲自挂帅创建办公室订计划，抓落实，严检查，重考评，有督导，有总结，有评比，有表彰，充分调动全校各部门的工作积极性，从而保证了创建工作落到实处。

二．形成制度管人的工作模式

我们制订了《江西省**中学管理手册》、，使得创建工作有章可循，有制度可依。我们依托学校工会等群众组织，拓宽**决策渠道，保证重大的人事、管理、修缮、采购、基建、等事情集体决断，不独谋寡断。“校务公开栏”和“校长信箱”。增加了创建工作的透明度，强化了**监督机制，健全了及时位师生排忧解难的工作机制。

三．形成常抓不懈的工作态势

我们把创建文明单位的工作作为培养“四有新人”的核心工程来抓。根据学生年龄和知识层次的不同特点，确立了由浅入深从感性到理性的思想教育层次。高一重点抓国防只是教育，高二重点抓社会实践教育，高三重点抓理想信念教育。通过升国旗仪式，通过读书、读报、看电影电视活动，通过知识竞赛、演讲比赛、广播宣传、主题班会，通过科技节、体育节、艺术节活动，通过校园节假日对联宣传和平时的横幅宣传，通过教研组专栏宣传班刊宣传，通过积极响应县文明办布置的上街打扫卫生、清除“牛皮癣”等宣传和义务劳动，我们做到了学校教育在创建工作中的常规性和经常性。

四. 形成环境陶冶的良好氛围

近两年，我们继续完善了校园“绿化、亮化、美化、净化、硬化”工程，新的校园种植草皮13000多平方米，栽种乔木866颗，栽种灌木36000多株，栽种草园竹252颗，新建了两座亭子，一座雕塑，正在兴建“学海”工程人工湖以及周边园林小品，这使校园呈现出“花木与亭池相间，书声与鸟鸣相闻；繁花异彩靓螺岭，暗香浮动醉心脾”的美景。我们还在每个教室悬挂了国旗，张贴了校训和《中学生守则》及《中学生日常行为习惯》，公共场所装点了名人画像和名言条幅，做到了每一寸土地都在育人，每一处景点都能育人，每一面墙壁都会育人。

五. 我们定期举行“告别不文明言行”宣誓仪式，增强学生的文明意识；开展“每天奉献十分钟，我为校园添光彩”活动，增强学生的自律意识；举行入团“十八岁成人宣誓仪式”，增强学生的自强意识；开展“精神文明监督岗”和“餐厅秩序监督岗”活动，增强学生的责任意识；定员定岗定经费，在全省中学率先建立“学生心理咨询——**中学学生心灵驿站”，增强学生身心健康保护意识；培养学生卫生员，义务为学生门诊，增强学生的卫生和服务意识；组织学生积极参加“弘扬井冈山精神，兴我美好永丰”等创建文明城市活动，增强学生创佳文明单位的主人翁意识。

六. 狠抓校园安全保卫工作安全

“校园安全，重于泰山。”为了保证师生的生命安全和财产安全，学校保卫科每天24小时值班，学校行政人员和班主任轮值在校园住宿，学生宿舍每天24小时不离开管理人员。我们严把校园消防设施安全关，严把食堂伙食质量关，严格执行食堂安全、卫生法规条列；自觉树立食堂伙食令师生满意的质量意识。脚踏实地的工作，保证了校园里多年没有发生一起人员伤亡的安全事故。

《中共中央国务院关于加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》发表后，我们配合上级部门重点排查为成年人学生上网，对上网成瘾的学生加大了教育力度；我校派人参加了江西省教育厅在xx年5月中旬召开的全省中小学贯彻落实《若干意见》的讨论会，作为全省中小学校代表的十所学校之一，我校在会上作了专题发言，省教育厅厅长对我校开展的未成年人思想道德建设工作，尤其是校园安全工作作了充分肯定。

七. 锻造高素质的教师队伍

两年来，我校选派了8名骨干教师参加省级学科研配班，1名教师参加国家级学科培训。我们通过新老教师“结对”，骨干教师上观摩课，青年教师上优质课，以及召开“班主任工作经验交流会”和“毕业班新老教师传经送宝座谈会”等活动，促进教师全面提高素质；我们注重培养“研究型”和“专家型”教师，创办《永中教研》，为教师们探索教育艺术施展教学才华提供了宽阔的平台。我们在教师中培养先进典型。学校党总支书记校长张辉耀同志，以身作则，率先垂范，用自己的高尚人格和模范言行感召着全校教工，前不久，他被县局定为江西省劳动模范、先进工作者的推荐人选；优秀共产党员刘忠，是江西省优秀教师，江西省学校德育先进工作者，永丰县首届十大杰出青年，永丰县优秀教师，中国数学奥林匹克高级教练员现在，他已经被学校党总支推荐为县第二批“保持共产党员先进性教育”活动先进个人。

八. 点燃学生求知的思想火花

两年来，我们在高一和高二年级全面推行“研究型”教学方法，使得学生更加具备展示探索研究知识的个性空间，学生的求知欲望得到充分调动，28篇学生论文和研究性学习报告在国家、省、市级教育刊物上发表，其中《江西省**县有哪些国家级保护动物》课题组获“**市首届研究性学习报告》答辩一等奖。我们先后开设了20多门学生学习活动课，校园

文学报《晨日》和学生会的《校园通讯》每月出版一期。这样，学生的学生成长的个性特长得到充分发挥。

九. ；密切与家长的联系，引导学生主动与家长进行沟通

我们成立了“**中学学生家长委员会”，各年级也成立了“年级家长委员会”，我们每个学期召开1次全校学生家长委员会，班主任的《班务日志》上有家长记录栏和家长通讯栏，各办公室都装配了电话，方便了老师与家长的联系。家访与校访制度，加强了老师与家长的联系，拓宽了学生与家长与老师的思想沟通渠道。这样，学生在校内和校外的表现能够得到及时反馈。使得对未成年人的教育更有实际效果。

回顾我校创建文明单位的工作，我们取得了可喜的成绩，但是我们还有很多地方存在不足。我们清醒地认识到，摆在我们面前的作还有很多困难需要我们去克服。但我们深信，有县委县政府的正确领导，有上级文明办领导的有力关怀，我们有勇气也有责任把工作做得更好。

省文明单位复查工作汇报材料篇三

尊敬的王书记、各位领导：

今天，省级文明单位检查组领导莅临我矿复查文明创建工作，这既是对我矿文明创建工作的深切关怀和大力支持，也是对我矿整体工作的鞭策和鼓舞。在此，我代表全矿干部职工对各位领导的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢！下面，就我矿文明创建工作情况向各位领导汇报如下，不足之处，敬请批评指正。

2017年以来，平原矿在创建成为省级文明单位的基础上，不断拉高工作标杆，持续深化文明创建工作，在严峻的生产经营形势下，做到了“四个文明”建设健康协调发展。

一、单位基本情况

平原矿原为市属企业，始建于1958年，地处市煤田西部，井田面积3.9平方公里。2003年5月因破产被原平煤集团（现xx集团）收购。平原矿加入集团以来，始终重视文明创建工作，不断加大文明创建力度，2017年创建成为省级文明单位，2017年届满后重新申报，2017年再次获得该荣誉。企业先后荣获了“全国煤炭工业行业二级安全高效矿井”、“河南省先进基层党组织”、“河南省煤炭系统文明煤矿”、“河南省煤炭系统企业文化示范矿”、“河南省绿色矿山试点先进单位”等荣誉。

二、所做的主要工作

（一）深化创建机制

一是构建了一个格局。近年来，平原矿坚持把文明创建工作纳入企业总体规划，构建了党委书记、矿长主导，机关科室和基层单位组织实施，职工群众广泛参与的文明创建格局。二是规范了一个体系。规范了文明创建领导组织体系，矿成立了以党委书记、矿长为组长，矿党政副职为副组长，相关科室负责人为成员的创建工作领导小组，各区队成立了以、队长为组长的创建领导小组，坚持文明创建工作领导小组例会制度，为文明创建工作落到实处提供了机制保障。三是形成了一套机制。矿党委把文明创建工作列入重要议事日程，每年年初召开专题会议，研究部署文明建设规划，分解指标任务，建立考核激励机制，对文明创建工作实行月自查、季考核、年奖罚，并将文明创建工作纳入基层服务型党支部考核，确保创建工作取得实效。

（二）加强思想道德建设

政治理论学习，做到年有重点、月有安排、季有考核，每月针对党委中心组、机关科室、基层干部、职工不同层次人员

拟定学习内容，提升了全员政治素质。持续深化形势任务教育，不断构建常态化的工作机制，2017年，以“全面解放思想、实施二次创业”教育实践活动为主线，注重“三个结合”（与集团、矿形势相结合；与矿中心工作相结合；与完成矿目标任务做好全年工作相结合），呈现“三大特点”

（突出针对性、强化多样性、注重深入性），使干部职工思想和行动统一到矿党政工作部署上来，凝聚了同舟共济渡难关的强大合力。开展思想政治工作，实施矿领导包区队、科室领导包班组、区队领导包职工的工作机制，及时理顺思想，化解矛盾。积极开展道德典型学习活动，以学习集团“十佳道德标兵”先进事迹为契机，开展了“学习身边模范，爱家爱岗爱企业”活动，发挥了典型的带动作用，弘扬了文明风尚。

导职工崇德向善，做新型文明矿工。四是坚持开展志愿服务活动，全员加入了平顶山市志愿云服务系统，为志愿者更好地参加服务提供了平台，矿区开展“植树植绿”、“清洁环境”、“情暖夕阳”等活动。五是持续开展“岗位学雷锋，争做好员工”活动，举行了牌板展、报告会、“每天做一件好事”等活动，不断将学雷锋活动推向了深入。

《省级文明单位复查汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

省文明单位复查工作汇报材料篇四

关于对我校“山西省文明和谐单位标兵”称号

进行复查的申请

太原市教育局党委：

近几年，我校高度重视校园文化建设，大力加强文明单位创

建活动，努力提高我校创建的档次和水平。

自我校被授予“山西省文明和谐单位标兵”以来，在省市文明委和市教育局党委的关心指导下，学校围绕“文明”、“和谐”、“学生可持续发展”，将文明创建与学校管理、与建立学习型单位、与打造诚信单位相结合，将思想道德教育、法制教育、心理健康教育、安全教育、环保教育贯穿于学校的教育教学活动之中，在保持“山西省文明和谐单位标兵”活动过程中，我们始终坚持把创建工作作为各项工作的重中之重，收到明显成效，展示了我校的良好精神风貌和学校教育的文明形象，社会各界的满意度有了进一步提升。

根据上级规定，现提出对我校进行“山西省文明和谐单位标兵”称号复查的报告，请予审批。

太原市实验小学二〇一一年七月三十一日

省文明单位复查工作汇报材料篇五

XXXX中学始建于1974年，学校占地面积近40亩，现有在职教职工100名，在校学生425人，共分为15个教学班级。近年来，在市委市政府、市教育局的正确领导下，全体二十三中人奋力拼搏，开拓创新，内练素质，外塑形象，学校面貌焕然一新，教育教学质量不断提高，各项工作都有了长足的进步，取得了较为可喜的成绩，学校先后获创建文明城市工作先进单位、综合治理模范单位、毒品预防教育先进学校、市园林单位、德育示范学校等多项荣誉。

一年来，我校始终坚持“立足小班化教学，关注教师发展，促进学生个性成长，为学生一生幸福奠基”的办学思想，把文明建设贯穿于学校各项工作之中，以创建促发展，以发展保创建，上下联动，师生齐动，形成了良好的创建局面，取得了较好的创建效果，大大促进了学校的教育教学改革和发展，同时为今后学校全面、协调和可持续发展构筑了一个更

新、更稳、更高的平台，现将我校今年的文明创建工作情况汇报如下：

一、以“创先争优”为先导，开展主题教育，抓实党建工作

（一）重视学习，努力创建学习型党组织

入党誓词，建立“党员示范岗”。第四、成立“保持党的纯洁性、迎接党的十八大”主题教育实践活动领导小组，召开动员部署大会，制定活动方案。第五，通过观看警示教育片，聘请了党校教授来校作了“以保持党的纯洁性”为主题的专题讲座，使全体党员、教职工对中国共产党所担当的历史任务有了更加全面深入的了解。

二、以师德建设为首位，强化队伍建设，提高教师整体素质

（一）加强学校领导的作风建设。学校一贯重视领导班队伍的作风建设，利用各种机会，反复要求，要增强以校为家的意识，讲廉洁、讲奉献，在教职工中和社会上树立良好的自身形象。

（二）不断完善学校制度，规范各方面日常工作。本学年，在充分发扬民主的基础上，学校相继调研出台了《教学常规》、《岗位设置方案》、《班主任考核管理办法》，修订了《奖励性绩效工资方案》，通过制度化进一步增强全体教师爱岗敬业的精神和依法治教的意识，也提高了全体教师的职业道德和思想道德水平。

（三）采用学生代表对全体教师的民主测评方式，调查其德、勤、能、绩，对受到学生充分肯定的教师给予表扬，对学生反映差的教师则进行批评教育。

（四）自觉接受学生家长和社会各界的监督。我们通过召开学生家长、教师代表座谈会等形式，诚恳征求学生家长对

学校各项工作的意见和建议，发现问题，立即进行整改。

三、丰富学生校园生活，培养全面发展好少年 特色活动

国”演讲比赛等活动；组织学生到市青少年活动中心参观；成立了课外航模小组等。本学年学生在各级各类比赛中获奖达到三十多人次，团体奖项三个。

2、积极应用本地优势，开展综合社会实践活动。

本学年，学校组织学生走上街头清理“牛皮癣”，到敬老院帮助孤寡老人，开展了祭扫烈士的爱国主义教育等。

3、打造家校联合，夯实学校德育工作。

我校发出告家长书，采取了邀请家长走进校园参加观摩课改活动，让家长们在看活动的过程中发现自己子女的优缺点，从而引起重视，增强育人的责任感；学校发动教师定期进行家访活动，使学校的教育要求为学生家长所了解。通过家访，让学校德育走入家庭。

日常工作

1、以班主任工作为抓手，以形式多样的主题班会为平台。政教处、团委坚持抓卫生、纪律、礼貌、爱护公物等内容的评比，每周公布各班得分情况。

2、利用国旗下的演讲、主题班会、黑板报、邀请专家开展讲座，先后进行了尊师爱校、诚信教育、生命教育、勤俭节约教育、关爱留守儿童教育、感恩教育等。

3、为了加强我校德育工作研究，政教处召开了班级建设经验交流会，各年级班主任积极参加讨论，每个年级推出具有特色的班级建设经验进行交流，共有12位班主任进行经验介绍。

4、完善规范了班级文化。教学楼的墙体、走廊及各班教室的布置由学生做主，每班有自己的班训、教室挂学生自己的名言，布置别具一格，体现了班级特点。同时，政教处要求每两周更换一期黑板报，并组织班级文化建设评比活动。

四、以小班化教学为抓手，构建高效课堂，打造特色品牌

（一）加强理论学习，确立课改理念

1. 认真开展新课程改革的研究和学习。配合学校通过多种形式，组织教师学习，把握教学新理念、教学新方法等，使广大教师对课程改革有了更进一步的认识和理解。

2. 加强教育的开放性。学校克服困难，向主管部门申请，为各办公室配备了上网电脑，供教师搜集信息，及时获取最新教学资料等创造了良好的条件；积极组织教师参加各级各类教学研究活动，聆听指导，加强交流，开阔眼界。

（二）注重队伍建设，提升师资素质

1. 积极发挥骨干教师示范作用。我校通过“教学示范课”、听课周等活动，学科带头人、骨干教师对青年教师进行“传、帮、带”，互帮互助，共同提高。指导老师无私地将自己的教育教学经验传授给青年教师，听评课达500多节次，并提出改进的意见和建议。

2. 努力提升青年教师素质。为了提高青年教师的教学效率，优化教学设计，学校组织开展了40周岁以下青年教师教学设计大赛，然后请兄弟学校专家评定出了一、二、三等奖。目前，我校青年教师正阔步前进，在各级各类教学活动中崭露头角，屡次获奖。

一等奖的好成绩。本学年，我们还分三次组织部分老师前往安庆二中、实验中学等学校开展听课和学习。

（三）强化过程管理，提升管理水平

1. 加强了教学常规管理。学校新领导班子成立以来，每天都有校领导、值班的中层干部、教导处、年级组等人员在教学区随时随地进行督查，及时记录教师课堂教学行为，处理发现的问题，并且每周进行统计和反馈，杜绝了教学管理上的漏洞以及教学事故的发生。

2、落实常规检查。教导处加强了教学常规检查，坚持不定期进行备课和作业批改情况、提前备课量、教学反思情况、课外辅导、月考等检查、登记和评比，发现问题及时与教师沟通，并记入每位教师的业务档案，使教学工作落实到实处。

3、严格规范考试。我们的每一次考试都按标准化考场设置，每个考场30名考生，考试座位由电脑在全年级范围内随机排序，每个考场安排两名监考教师，另外还邀请一个家长代表参与监考，尽最大限度保证考试的客观公正；每场考试成绩出来后，我们都组织有校领导亲自参加的成绩分析会；而且我们在每一次期中、期末考试后，都要召开由校领导参加的家长会。

4、注重教育教学研究。目前，我校已有两个市级教科研课题（语文：自主合作学习方式的探究、政治：关于在新课程背景下课堂评价问题的探究）顺利结题的基础上，还有一个省级课题，三个市级课题正在紧张的研究之中。今年，我们又申报了一个课文课题和一个德育课题。

五、遵循“安全第一，预防为主”的方针，打造平安校园

1、建立学校安全工作长效管理机制，制定了相关安全管理制度，成立学校安全工作领导机构，层层签订安全保卫工作责任状，落实一系列安全管理责任制和责任追究制度，做到分工明确，责任到人。

2、长期与田东街道办事处携手，聘请法制副校长，定期到学校对学生进行法制宣传教育。

3、加大了安全工作的检查和整改力度。学校定期检查校舍、围墙、运动器材等设施，认真做好记录，发现隐患及时报告并尽快整改。

4、强化了门卫管理力度。本学期又增加一名保安，签定安全责任状，制定了门卫管理规定，严格控制了外来无关人员和车辆。在教学楼一楼大厅，设置了专人值班，保障了正常教学的需要。校园继续实行封闭管理，学生中途离校需有班主任的出门条，严格控制了学生擅自或独自离开校园。

5、结合五五普法工作，加强法制宣传教育。

充分利用班会、黑板报、宣传栏、校园广播等载体，加强安全教育；以防溺水、防火灾、防食物中毒、防交通事故、防各种意外伤害为重点，同时加强学生寒暑假安全教育，发放《致家长一封信》，广泛开展了安全教育活动。

6、本学期，结合学校实际，在全校范围内进行了“消防安全疏散、预防踩踏事故”的应急演练。经过精心筹划，学生做到了从容、快速、有序的疏散，效果明显。

六、认真履行工会职能，充分发挥其纽带作用

1、坚持民主集中制原则，把群众关心的评先评优、职评晋级、师德年度考核、绩效工资分配等热点问题进行公开，倾听群众意见，接受群众监督，公平、公正的处理各种问题。

2、组织开展了庆祝“三八妇女节”、教师座谈会、庆祝教师节、“迎新年庆元旦”等活动，丰富了教师文化生活，释放了工作压力；组织了教师健康大检查，看望了住院教师和家庭困难教师，对退休老教师、重病教师进行春节慰问，开展

送温暖活动；遇教职工家里红白喜事，积极组织同事们参与。

3、妥善做好学生资助金发放工作，及时收集资料、上报表册，按时发放资助金。

七、积极做好后勤保障工作

1、落实后勤安全工作责任。及时修理门窗、门锁、课桌椅和水电，加强消防安全，做到随叫随到，发现故障，及时处理。

2、加强学校的财务和财产管理。认真贯彻执行《会计法》和市财政局、教育局等有关意见和规定，严格遵守财务制度，规范收费行为。

3、积极开源节流，坚持艰苦奋斗，勤俭节约的方针，加强水电管理，继续做好校产的管理工作，借领物资有手续。

以上是我校近两年（特别是今年）来在文明创建方面所做的主要工作，回顾我校精神文明建设和文明创建活动，我们欣喜的看到，学校在教育事业发展发展的同时，教职工思想观念、精神面貌、工作热情、管理能力、教育教学水平等，都发生了根本的变化。精神文明建设工作实现了为学校中心工作和培养“四有”人才服务、为学校改革、发展和稳定服务的目标，充分调动了广大党员干部和师生员工的积极性、主动性和创造力。今后，我们将在市文明委和市教育局的正确领导下，进一步加强学校精神文明建设，坚持不懈地开展群众性文明创建活动，坚持教育创新，以新的观念、新的面貌，追求新的境界，创造新的辉煌。

省文明单位复查工作汇报材料篇六

文明育人和谐发展——江西省**中学创建文明单位思想道德建设工作，尤其是校园安全工作作了充分肯定。

七. 锻造高素质的教师队伍

两年来，我校选派了8名骨干教师参加省级学科研配班，1名教师参加国家级学科培训。我们通过新老教师“结对”，骨干教师上观摩课，青年教师上优质课，以及召开“班主任工作经验交流会”和“毕业班新老教师传经送宝座谈会”等活动，促进教师全面提高素质；我们注重培养“研究型”和“专家型”教师，创办《永中教研》，为教师们探索教育艺术施展教学才华提供了宽阔的平台。我们在教师中培养先进典型。学校党总支书记校长张辉耀同志，以身作则，率先垂范，用自己的高尚人格和模范言行感召着全校教工，前不久，他被县局定为江西省劳动模范、先进工作者的推荐人选；优秀共产党员刘忠，是江西省优秀教师，江西省学校德育先进工作者，永丰县首届十大杰出青年，永丰县优秀教师，中国数学奥林匹克高级教练员现在，他已经被学校党总支推荐为县第二批“保持共产党员先进性教育”活动先进个人。

八. 点燃学生求知的思想火花

两年来，我们在高一和高二年级全面推行“研究型”教学方法，使得学生更加具备展示探索研究知识的个性空间，学生的求知欲望得到充分调动，28篇学生论文和研究性学习报告在国家、省、市级教育刊物上发表，其中《江西省**县有哪些国家级保护动物》课题组获“**市首届研究性学习报告》答辩一等奖。我们先后开设了20多门学生学习活动课，校园文学报《晨日》和学生会的《校园通讯》每月出版一期。这样，学生的学生成长的个性特长得到充分发挥。

九. ；密切与家长的联系，引导学生主动与家长进行沟通

我们成立了“**中学学生家长委员会”，各年级也成立了“年级家长委员会”，我们每个学期召开1次全校学生家长大会，班主任的《班务日志》上有家长记录栏和家长通讯栏，各办公室都装配了电话，方便了老师与家长的联系。家访与

校访制度，加强了老师与家长的联系，拓宽了学生与家长与老师的思想沟通渠道。这样，学生在校内和校外的表现能够得到及时反馈。使得对未成年人的教育更有实际效果。

回顾我校创建文明单位的工作，我们取得了可喜的成绩，但是我们还有很多地方存在不足。我们清醒地认识到，摆在我们面前的作还有很多困难需要我们去克服。但我们深信，有县委县政府的正确领导，有上级文明办领导的有力关怀，我们有勇气也有责任把工作做得更好。

省文明单位复查工作汇报材料篇七

在县委、县政府的正确领导下，在县创建省级文明县城办公室精心指导下，交通运输系统上下认真贯彻落实县创建省级文明城县工作要求，积极推动交通运输系统创建省级文明城县各项工作的开展，取得较好成绩。

1、强化组织领导，层层落实责任。全县创建省级文明城县工作启动后，我局迅速召开局领导班子会和驻城各单位主要负责人会议，迅速传达学习贯彻全县创建省级文明城县动员大会议精神，部署落实交通系统创建任务。

一是迅速成立创建领导小组。创建省级文明城县，时间短、任务紧。我们迅速成立了以主要负责人为组长的创建省级文明城县领导小组，系统各相关单位也立即成立了以主要负责人为组长的领导小组，把创建省级文明城县当作交通头等重点工作来抓。

二是迅速制定创建工作方案。按照《xx省文明城市测评细则（2016年版）》要求，逐项对照，迅速制定了《xx县交通运输局创建省级文明城市工作方案》。三是迅速分解落实创建任务。按照交通行业管理创建职能，将创建任务分解落实到相关股室及下属单位。

2、狠抓宣传发动，造浓创建氛围。创建省级文明城县以来，我局积极做好各类创建宣传工作，不断深化培育和践行社会主义核心价值观，在公告栏、出租车led屏、服务窗口广泛宣传“讲文明树新风”公益广告，加强道德模范陪树和道德讲堂建设。经常性组织交通文明志愿者上街道、进社区、进出租车开展志愿服务工作，引导市民增强文明意识。加大环境卫生整治力度，做到责任区内无脏、乱、差，办公区内无不文明行为。积极开展“爱岗敬业、明礼诚信”主题实践活动和“三优一完善”（即优美环境、优良秩序、优质服务，完善投诉处理机制）创建工作，引导交通行业不断提升优质服务水平。重点开展出租车行业专项整治，加强从业人员培训，出租车车容车貌整治，规范经营整治，打击黑车非法营运，组织志愿者开展明察暗访，重点推广应用“出租车文明服务工作法”，选择一部分出租车开展规范化达标工作，发挥示范引领作用。

3、突出创建重点，强化排查整改。

一是突出汽车客运总站必查单位的专项整治。汽车客运总站是此次省检查组必查现场，针对县创建指挥部和我们在日常检查中发现的脏、乱、差以及无障碍通道等硬件设施不到位问题，我们多次与客运站领导进行沟通协调，责成他们出钱、出人、出力，及时解决存在的问题；先后对前期发现的问题督促整改，现汽车站厕所已经改造完成，并成立志愿服务站、文明劝导站。并配置文明劝导人员在车站履行文明劝导职责。汽车站提升改造工作已经挂网招标，预计本月内动工。

二是按照县委、县政府和县创建省级文明城县指挥部的要求，我们每周五开展网格化区域清扫活动，包括大扫除、清除小广告、牛皮癣以及办公区卫生清扫工作。

三是不定期对文明楼院走访，确保在文明楼院打造完成后，住户能对楼院卫生及文明氛围保持。

省级文明城县创建迎查工作虽然告一段落，但创建省级文明城县的脚步没有停止，下一步，我局将按照县委、县政府和创建省级文明城县指挥部的要求认真抓好长效管理。

一是继续加强组织领导，狠抓创建不松懈。创建省级文明城县是一项长期工作任务，我们坚决按照上级要求，长抓不懈，做到不管交通工作任务多么繁重，创建省级文明城县的班子不散，并对系统创建工作进行再动员、再部署，确保人人肩上有担子，个个身上有责任。

二是继续强化宣传发动，确保创建氛围不减。按照人人参与创建，个个都是创建责任人的要求，进一步加大宣传力度，充分调动系统广大干部职工的积极性，确保创建省级文明城县变成大家长期的自觉行动。

三是巩固创建成果，建立长效管理机制。对前一阶段创建省级文明城县中好的做法、经验进行认真总结，对照《xx省文明城市测评细则（2016年版）》要求，逐项再对照，再检查，对好的做法继续巩固，对存在的问题认真加以整改，并形成长效管理机制融入日常管理之中。

省文明单位复查工作汇报材料篇八

来，学校各方面工作取得了突出成绩，受到上级的表彰和社会各界的赞誉，获得了一系列集体荣誉；先后获“全国模范教工之家”、“国家级语言文字规范化示范学校”、“**市文明单位”、“**市卫生先进单位”等40多项荣誉，学校在市教学综合质量评估中连年获得好成绩，师生在各级各类竞赛中获得一系列奖项。回顾六中两年来的工作，我们主要做了以下几个方面。

一、坚持深化教育改革，加强队伍建设，全面贯彻教育方针，全面提高育人功能

两年来，学校全面贯彻党的基本路线，严格遵守党和国家政策法规，始终“坚持以德育为首，以教学为中心，打好基础，发展个性，培养特长，形成能力，实现‘两为’”的培养目标，让每个教职工都能明确，要把自己的教育对象培养成什么样的人，让全体学生都明确自己要成为什么样的人，从而使师生都朝着这一目标奋进。

学校不断加强班子建设，始终把“团结协作、勤奋进取，开拓创新，廉洁自律”作为班子建设的目标。视“团结”为力量的源泉，视“协作”为成功的第一要素。因此，领导班子成员坚持做到集体订原则，分头做工作，尽职不越位，协作成一体。六中班子视“勤奋”为做工作的必要条件，视“开拓”为开展工作的钥匙，视“创新”为追求永恒的目标，视“廉洁”为优良校风的保证，视“自律”为创造和谐的校园人际关系的关键，廉政勤政，埋头教育教学工作，关心职工生活。因此，全校形成了团结向上，积极进取的良好精神状态。

学校坚持教师队伍建设，把热爱学生、为人师表、教书育人作为衡量师德水平的主要标准；把“教学生学会”转向“教学生会学”作为激励教师业务进修的目标，加强教育教学研究，努力抓好教职工业务考核，锤炼了一支政治思想过硬、业务水平过硬的教职工队伍。

二、坚持德育内容与形式相统一，营造校园文化氛围，全面提高学生的思想道德水平和环境育人功能。

学校坚持以德育为首，确定全员、全面、全程的“三全”育人方针，着重实施于“爱国主义”、“优良传统”、“中学生行为规范”为主旋律的三个系列活动，把思想、品德、行为教育作为学校德育工作的主要内容。在德育形式上构建以学校为中心的家庭、社会三结合的德育一体化网络，以形成教育的合力。充分利用校园网校报、校园文学社、宣传栏、板报等形式对学生进行教育，宣传六中。

学校非常重视校园环境建设。精心构建校园景点和绿化小区，拓宽校园景点文化内涵，精心布置班级和馆室，丰富班级和馆室的文化内容，强化环境育人功能；积极改善办学条件，利用现代化设备和技术培育学生新的文化生长点；精心设计文化艺术科技节，给学生提供更多的参与校园文化艺术科技的机会。校风正、教风好、学风浓，教育教学质量逐年稳步提高，在办学质量与综治方面连年受到上级表彰。

三、坚持全体教师的办学效益意识，优化课堂教学渠道，全面提高教育与教学质量。

为了巩固创建成果，学校提出了“六中是我家，管理靠大家”、“校兴我荣，校衰我耻”、“今天我以六中为荣耀，明天六中以我骄傲”等激励性口号，调动教师的积极性，增强危机感，树立教育效益意识，让大家心往一处想，劲往一处使，出现了人人参与管理，热爱教学工作的大好局面。

学校坚持以教学为中心，坚持优化常规，加强教学研究与教育科研，提高课堂教学效益，全面提高教学质量。加强教研组建设，督促教导处、德育处做好“导教”、“导学”工作；大力开展评教评学工作，加强中青年教师的业务考核，严格按照教育局规定的“五个一”要求保证了学校教学教研有序而健康的运行。两年来，高中毕业会考成绩优秀，优秀率在80%以上，高考本科达线率在90%以上。

四、坚持常规管理，目标管理，全面提高办学水平

学校坚持常规管理，以章治校，各方面工作健康、有序、稳步发展，办学水平不断提高。坚持以章治校，在六中一切按制度办事，成为六中人的深层意识，各处室部门管理职能加强，政令畅通，办事效率高。

坚持目标管理，我校抓住机遇，确立了“巩固创建成果，共树文明形象”的办学目标，要求做到师德水平示范，育人环

境示范、教学设备示范、学校管理示范、教育质量示范。这个目标具有时代性和发展性。时时刻刻告诉我们要不断进取，永远追求。这个办学的总目标成为学校各处室、职能部门和全体师生的行动指南，激发了全体员工为巩固创建成果而努力奋斗。正因为如此，学校在短短的两年内，先后获得10多项荣誉。

坚

持民主管理和校务公开是发挥教职工积极参与管理的手段。学校坚持教代会参与并监督学校管理，审议学校工作纲要和财务，实行校务公开，通过学校重大举措，考评包括校长在内的中层以上干部。由于工会积极参与管理，从而减少了决策的失误，保证了决策的顺利进行，由于全校干群团结务实，学校人心稳定，关系和谐，运转有序，富有实效，办学水平和办学质量稳步提高，多次受到省、市的表彰。离退休老师都能爱校如家，积极献计献策。

目前，我校正努力贯彻十七届三中全会精神，与时俱进，积极推进教育改革，推进素质教育，为培养新世纪的人才而努力奋斗。