

意识形态队伍管理工作总结 队伍管理工作总结(精选5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

意识形态队伍管理工作总结 队伍管理工作总结篇一

20xx年，在xx公司党委、总经理室的正确领导和省分公司个险销售部的指导帮助下，我们紧紧围绕全市系统年初确定的培训目标和培训策略，紧抓新人育成培训，加强营销员的销售技能培训，力推和多产有质量的产品说明会，坚持增员、发展、业务多栖发展，通过抓工作落实，全市系统培训工作得到加强和进一步发展。

20xx年，我市系统共举办新人育成、组经理提高等各类培训班19期，培训新人945位。其中新人育成培训班14期，参训新人576位；组经理培训班3期，培训组经理332位；、组训培训班1期，培训、组训37位。举办营销员继续教育培训7期，培训人数1101位。全市系统有专职2人，兼职17人。

1、以增员为核心，大力促进业务发展。在这个人人都喊增员难且市场竞争不断加剧，同行业的高薪高佣误导我业务员等一系列情况下，分公司个险部以政策引导和强化增员及新人育成培训为手段，积极落实增员策略和思路，及时、高密度的举办新人育成培训班，从而提高了培训的效果和新人留存率，为今后业务的发展打下了坚实的基础。

2、加强主管培训，提升管理水平。主管是销售大军的中坚力量，是整个营销团队发展的脊梁，肩负着基层团队管理和一

线业务发展的重任，是个人代理人队伍的核心力量。为了提升中低层主管的团队经营管理能力，我们举办了3期组经理培训班，对全市系统营销团队组经理和部分分处经理进行了系统培训，取得了比较好的效果，有效提升了组经理管理团队、发展建设团队、陪访育成属员的能力和水平，有效促进了队伍建设工作。

3、抓公司激励政策的宣导，推动业务发展。我们紧盯公司发展目标，积极配合市分公司的业务推动政策，制作课件，发挥专兼职的作用，做好不同时期业务推动企划方案的积极宣导和启动工作，提高了推动政策在业务员之中的反响程度，有力促进了业务的发展。

4、加强活动管理工具培训，巩固提高“两个规范”的实施效果。对各级主管进行“五大会报”和晨会经营模式以及经营日志正确、有效利用的强化培训，帮助业务伙伴解决疑点、难点，规范了早会、职场和业务员的的活动管理，有效的提高了“两个规范”的实施效果。

5、通过教育培训深入贯彻早会经营、活动管理、基本法考核三个根本机制。借助《基本法》推广实施，对全市系统、组训进行集中培训的基础上，分职场对业务员进行分层级培训，进一步提高三个根本机制执行实施水平，提高贯彻落实的主动性、积极性、创造性。

6、分类培训与“532”经营策略紧密结合。、组训与团队主管积极配合，对划分的各阶层群体，特别是低绩效群体进行分类指导和培训，对有效人力扩充进行宣导和指导培训。

7、以“三个确保”、“三化销售”模式为重点，利用教育培训优化业务结构。、组训对低绩效人员通过销售技能和险种结构分析及讲解，确保他们的销售业绩有明显提升；培训基本法，通过对利益点的讲解来确保有效人力持续增加。

1、开展依法经营教育，提高业务员自身素质。要按照保险监管部门要求和总公司关于建设国际金融保险集团的要求，对新人开设依法诚信经营培训课程，对其他业务员专门进行诚实守信、依法合规经营的宗旨意识教育和培训，形成全市系统以诚信服务客户为尊、遵章守纪经营的良好氛围。要利用和组织新人参加保险代理资格考试以及新人育成培训的方式，加强新人保险专业知识、相关金融投资知识、基本法律法规知识的教育培训，提高业务员的自身素质，不断满足市场和客户对保险业务员的需求。

2、持续不断的加强增员培训，加强营销队伍建设。只有持续不断的反复的加强增员工作才是建设营销队伍的有效途径，也只有教育培训，才是增员工作的有效武器。我们要把增员培训工作作为全年培训工作的重中之重，继续抓增员意愿、新人育成和销售技能的培训，提高育成留存，不断壮大展业力量。

3、以深入坚持早会经营、活动管理、基本法考核三个根本机制为重点，开展点多面式的教育培训。利用早会、结合基本法加强宣导增员利益点，尤其是对主管，通过专题早会和培训使他们从观念上认可增员工作对未来团队的壮大和发展的重要意义。从提升活动量入手，深入且灵活的开展提升活动量的培训□20xx内举办12期以上增员意愿提升培训班，对全辖人员全面培训一遍，切实提高全员的增员意愿和增员技能。把全员通过《基本法》季度考核作为教育培训工作的重要环节来抓，年内计划组织4次以通过《基本法》季度考核为内容的培训，分主管和业务员两个层级，对全市系统所有人员在考核前一个月根据“预警”系统的考核预警提示情况进行培训，帮助全员分析自己的业绩达成情况，促进业务均衡发展，顺利通过季度考核。

4、以深入践行“532”经营策略为重点，对高中低三类绩效群体，分类指导培训，从而实现整体推进。

5、以深入贯彻“三个确保”、“三化销售”模式为重点，对团队和个人的销售职责、销售方式、目标追求、业绩形态在整合调整的同时，充分利用教育培训加强改善靠新险种拉动业务的弊端和人员大进大出的局面，达到解决问题、破解矛盾的目的。

6、积极配合工作，加大主管培训，抓好销售技能培训。积极为各考核单位提供培训支持，分县、分片组织举办新人育成培训班18期以上，为业务发展提供有效的展业力量。加大各级主管的培训力度，一方面配合省分公司做好中高级主管的组织培训，另一方面完善开发课程，利用现有课程资源，做好组经理层级主管的培训提高，不断提升各级主管经营管理团队的能力和水平。抓好销售技能提高的培训，结合公司的政策制度，组织课程开发，做好全体人员的销售技能提升培训，帮助低绩效人员提高业绩水平，改善收入低的状况，促进留存。

7、加强队伍建设，提高服务水平。今年，我们要根据营销队伍建设和业务发展对教育培训工作的需要，以及目前我公司教育培训队伍力量薄弱的问题，加大专兼职队伍的选拔工作力度，充实全市系统教育培训队伍力量。采取派出去和自我学习提高相结合的办法，提高专兼职队伍自身素质，增强支援和支持服务营销队伍建设发展的能力与水平。

意识形态队伍管理工作总结 队伍管理工作总结篇二

时间过得好快!转眼间为期四周的接警员集中培训生活即将结束了!回想自己年幼时对警察叔叔的崇拜，到当初报考时对这份工作的懵懂，在经过这段时间的培训学习和对接警员工作的逐步了解后，这份工作对我来说又多了一份责任感和使命感。

通过学习使我了解到，110接处警工作是公安面向社会大众服务的一个窗口，我们这些接警员接处警的好坏直接影响着普

通百姓对市委、市政府和市公安系统的评价。怎能样做到让群众满意、让百姓放心是我们现阶段每一个接警员应思考的问题。

现就培训期的学习、生活情况做以下：

我很长时间没接触英语了，在平时就连最基本的单词我都不好意思读出来！为了解决这一难题，我就请队里英语最好的刘伟一个单词一个单词的教我读！虽然考试下来成绩不是很理想，可是这毕竟是我的一大进步。周末回家的时候，我特意去商店购买了快易通，希望在平时的时候把英语补上来。

我也许不是最聪明的一个，可是我会是最努力的一个！相信自己通过努力，可以顺利的完成培训期间的各种学业，也希望自己在今后的工作中可以把现在学到的知识学以致用。

1、在最初的军训中，我们中队因为对军歌的不了解，所以在第一次拉歌的时候输给了四中队。我和几位学员商议后，利用午休的时间整理出了6首简单易学的军歌，在晚上休息前通过传抄的方法，用全体队员人手一份。有了大家的努力，在后来的拉歌比赛中，我们中队获得了武警教官的一致表扬。

2、内务整理最初是我们这些从未过过独立生活的人心里最大的一块大石。而且内务的好坏直接影响着个人的培训成绩。有的学员因此晚上不盖被睡觉，伤风感冒的人天天都有。为了尽快让学员们走出误区，我主动在军训后联系了武警王百胜教官，和教官一起利用中午休息的时间走遍了队里的每一间寝室，手把手的教给学员方法，指导学员存在的不足。学员们也十分配合我的这项举动，虚心地向教官请教。从那天以后，我们中队的内务整理一直是四个中队中最好的。我所在的320室的内务也一直是大家夸赞学习的典范。

3、因为自己在队里是属于年龄大的同志了，所以关心、爱护其他学员是我日常生活中的一项重要事情。没事的时候我会

挨屋走一走，和大家聊聊天，一是便于了解学员的情况；二呢也是为了及时发现问题及时和教官沟通联系，便于教官掌握我们学员的情况。下雨了，我会挨门挨屋地走一遍叮嘱大家：“注意关好门窗”、“睡觉时盖好被子”、“小心感冒”……有时学员遇到困难，我自己无法解决就发动附近的学员给予其帮助。尽力地去关心爱护别人，想使队里的每个人都感到温暖！也希望通过自己的努力可以看到更多人真诚的笑容。

4、在培训的这段时间里我的身体不是很好。在主动和教官联系后，教官安排了学员王祎楠为我们中队的体委兼领队，同时安排了学员田丹负责我们队的文艺活动。她们负责的工作在很大程度上减轻了我的工作压力，也弥补了我的不足。在此我要感谢矫丹教官和杜文英教官的关心和爱护，同时也要感谢三中队的全体学员对我工作的理解和帮助，是你们给了我展示自我的机会。

作为一名即将上岗的110接警员，我将用我百分的真诚和十成的努力，尽快地掌握公安相关业务知识、努力提高业务水平，尽快地融入到公安这个大家庭，为建设“平安沈阳、和谐沈阳”作出自己的一份贡献！

意识形态队伍管理工作总结 队伍管理工作总结篇三

(一)加强领导，调研谋划，实现巡逻组织合理化。县城乡安防大队将奥运安保工作置于今年工作的重中之重，采取有力措施，切实加以推进。在深入调研论证的基础上，大队制定下发了《城乡安防大队巡逻工作实施方案》、《城乡安防大队社会面治安巡逻防控的实施方案》，及时召开巡防工作动员部署会，进行全面部署。一是加强指导。县局副局长刘溯多次深入基层开展调研，及时发现问题，指导工作。巡警大队充分发挥牵头部门职能作用，抓好组织、规划、督促、考评等工作，定期召开由派出所巡防民警、安防队员参加的巡防工作分析会议，总结部署工作，推动发展；二是坚持“信息

导巡”，充分发挥精确打击效能。每天根据指挥中心警情预报和分析研判进行警力调整部署，并根据不同区域人员流动、季节变化、易发案时间变化等情况，进行认真分析，确定本巡区白天和夜间的重点巡逻时段，实行弹性工作制和错时工作制，将巡防重点向繁华区域、偏僻地段、居民小区等重点要害部位以及案件高发区域延伸，提高与犯罪分子“碰见”机率，最终达到精确打击的目的。针对“两抢一盗”案件的特点，我们切实加强了夜间巡逻的力量。7月17日凌晨2时，四新、站前巡区安防队员张利海、孟凡革等人正在执行巡逻任务。行至妇幼保健站门前时发现有个出租车司机行为异常，安防队员们便上前询问，出租车司机称有人在抢劫，安防队员们立即分头行动，实施围捕。由于围捕得利，犯罪嫌疑人逃到县工商银行家属楼顶楼后被安防队员将其抓获。巡逻现场抓获率的提高，有力的遏制了“两抢一盗”犯罪的高发势头；三是实行小单元建制和错时工作制。在两镇划分了19个巡区，每个巡区22人，由4个小队长带领，分四班24小时开展巡逻巡防。同时，在大洼镇主要路口和治安复杂区域设置了8个治安联防岗亭，形成了铁桶合围之势；四是建立了指挥中心、大洼分局、田庄台分局和巡警大队共用治安信息平台，每天发布一次，由巡警大队按照治安信息的变化来调整联防时间、联防地段和联防密度。

(三)长效管理，规范运作，实现巡逻防控常态化。县城乡安防大队将规范运作安防队员的巡防工作作为巡防机制建设环节来抓，以此促进巡防机制建设的各项工作要求和措施真正落到实处。一是完善考核方案。为保证巡逻防控体系建设的有效运作，大队出台了《城乡安防大队工作考评办法》等一系列考核措施，真正做到分工明确，责任到人；二是落实考核奖惩。为提高队员的工作积极性，大队制定了《巡防抓获现行奖励办法》，把现场抓获、压降案件、服务群众情况作为考核的主要内容，考核成绩与奖金挂钩，对平时工作表现突出的队员和中队予以表彰奖励，切实改变安防队员巡与不巡、防与不防、工作好与不好一个样的状况。这些奖励措施大大激发安防工作热情。在治理盗窃自行车专项行动中，大队

一班人积极想办法，出主意，支新招，在自行车被盗案件多发的县医院、妇幼保健医院、兴隆三百等地采取了蹲点守候的措施，在从今年6月10日至15日的短短的五天内，抓获盗窃自行车嫌疑人员2名，破案2起，查收自行车5台，4台已返还给失主；三是做到奖惩分明。大队成立考核组，负责大队日常勤务考核，先后共有20人次被扣分，3名队员分别在大会上做出检讨、赔偿损失，1名队员被亮黄牌，对涌现出的两名见义勇为有功人员各重奖1000元；四是树立和培养典型。城乡安防大队用身边典型弘扬正气，在大队营造一种人人奋发向上、争优创先的良好氛围，教育引导全体队员。目前，大队涌现出了十多名工作积极肯干，任劳任怨，不记个人得失的先进典型，促进了工作全面开展。四是配备了硬件设施。积极争取党委、政府的重视和支持，在乡镇主要路口和治安复杂区域设置了安防岗亭，为安防队员配置了5台警用车辆、30部对讲机和65部强光电筒，统一制作了标准胸签、为安防队员队伍建设提供了坚实的物质保障，努力满足其巡防工作需要。

(四)积极巡防，发现疑点，确保巡防工作取得实效。986名安防队员分布全县的15个乡镇的重要部位、公共场所，居民区。在案件的多发、易发、高发区进行严密防控，有效预防，制止各类可防性案件的发生。xx年6月13日16时左右，大洼县城乡安全防范大队东湖巡区安防队员程黎明、杨中华等人正在执行巡逻任务，发现一个少年行踪可疑，在居民区中来回出入，遂进行跟踪。当该少年到一家中准备盗窃时，被当场抓获。后移交大洼派出所民警带回所内询问得知，该人名叫李某(14岁)家住大洼镇兴顺社区，供出伙同张某(13岁)，于某(13岁)在大洼镇医院附近、鹤吉市场、居民区多次盗窃和入室盗窃的犯罪事实，带破案件10余起。12月2日12时30分，大洼镇第二巡区巡防民警史岩带领安防队员巡逻至党校小区时，发现1号楼5楼一户居民家的窗户向外冒着浓烟，便迅速上楼查看情况，但该住户家中无人。为确保居民群众的生命财产安全，民警一边拨打119报警，一边疏散楼内群众。稍后，消防官兵赶到现场，巡防民警和安防队员协助消防官兵将大火扑灭。12月5日凌晨5时许，大洼镇第一巡区巡防民警盖锦山带

领安防队员巡逻至金阳小区时，一名男子骑着一辆三轮车匆忙地从院内出来，看到巡逻的巡防民警和安防队员，神色慌张，快速转身逃走。大家觉得可疑，追上前去将其拦下，发现三轮车上装着一个电动自行车电瓶，且该男子对电瓶来源含糊其辞，巡防民警和安防队员遂将其带至大洼派出所进一步调查。经民警讯问，该男子叫张峰，小洼人，因电瓶是废电瓶，经核实后将该人放回，同时也得到了该群众的赞扬。县城乡安防队伍成为了公安机关不可或缺的辅警力量。

建设服务性队伍是城乡安防队伍建设的重要内容，县城乡安防大队坚持把群众利益放在首位，用忠诚和爱心赢得社会满意。7月17日凌晨，几名安防队员巡逻至县客运站北侧时，发现化工桥小树林里有一台摩托车停放在那里，职业敏感让大家立刻警觉起来，便上前查看情况。四周寻找并未发现有人，大家想这也许是一辆黑车或是谁丢失的车。队员便守候在隐蔽的地方想看个究竟，直至天亮也没有发现来取。于是，将此事报告了大队，后经大队查证此车是被盗摩托车，最终找到失主。7月18日，一名77岁的老大娘到大洼镇串亲戚，但下车后却怎么也想不起亲戚家住在哪里。两名安防队员孙志刚、赵德明了解情况后，赶紧把老人扶上车，从下午5点左右一直到深夜零时许，几乎把整个大洼城区转了个遍，也没有找到老人的亲戚家。两人只好把老人送到了客运站附近的小旅店安顿下来。第二天一早，老人的亲属才把老人接走，临走前老人和其亲属托旅店老板转达对两名安防队员深深的谢意。截止目前，县城乡安防大队共救助伤、醉酒、迷失和其他急难者28人次，为群众做好事13件，受到群众表扬信5封，收到锦旗1面。

一是巡逻队员整体素质参差不齐。巡逻队员来自社会各个阶层，文化素质参差不齐，加之巡逻队员待遇不高，队伍不稳定，人员流动性大，队员素质难以保持在平均水平，不便于管理；二是一些安防队员程度不同地存在厌战畏难情绪，影响了巡防工作的正常开展；三是巡防工作效果不明显，对街头违法犯罪现行打击力度不大；四是对外宣传力度不大，离上级的

要求存在一定差距。

(一) 队伍建设工作。

一是强化队伍管理,提升队伍形象;二是加强学习,提高法制意识,注重培养团队荣誉;三是狠抓纪律作风建设,打造过硬的战斗队伍;四是从优待队,营造拴心留人的环境。

(二) 业务工作

意识形态队伍管理工作总结 队伍管理工作总结篇四

高校辅导员是对学生进行思想政治教育以及管理各项事务的主体,组织学生的思想政治教育,协调学生工作,是高校学生的服务者。改革开放以来,随着高校教育体制改革以及教育事业的发展,给高校学生工作带来了新的挑战。高校办学形式逐渐多元化,招生数量也不断扩大,使得高校辅导员的工作量不断增加。高校辅导员是学生工作的主要力量,他们与学生的接触和交流最多,对学生影响最大,辅导员工作对整个高校的教育有着十分重要的影响,所以必须要加强高校辅导员队伍建设,不断从经验中总结出新思路。以下是我校建校30多年来辅导员队伍建设的经验,把握30多年来辅导员队伍创新发展的客观规律,对于我们在新的历史起点上进一步加强和改进辅导员队伍建设具有非常重要的现实意义。

1. 强化领导体制,彰显政策优势

我校历来高度重视辅导员队伍建设,由校党委书记任组长,成立校学生思想政治教育领导小组工作决策指导队伍,全面研究部署和检查全校学生思想政治教育,为辅导员队伍建设提供了坚强的领导组织保障。学校本着“以人为本,建设一支高素质辅导员队伍”的工作出台实施《攀枝花学院学委员会关于加强学生思想政治工作队伍建设的实施意见》,作为辅导员队伍建设的纲领性文件,为辅导员队伍建设提供了明

确的思想指导，指明了正确的方向。为有效推动辅导员队伍建设，校领导多次对学生工作队伍进行调研，并将学生思想政治工作队伍建设放在与教学、科研队伍建设同等重要的位置，统筹规划，统一领导，完善政策，健全机制。我校党委学生工作部门代表学校主管辅导员队伍建设工作，党委组织部、人事处等相关职能部门积极参与，各二级学院直接对辅导员进行领导和管理。

2. 辅导员队伍建设要理论创新和实践创新并重，做到理论与实践相互促进自我校建校以来辅导员队伍创新发展的历程，既是实践创新的过程，也是理论不断创新的过程。

19xx年x月，《_中央关于改进和加强高等学校思想政治工作的决定》指出：“思想政治教育是一门以马克思主义理论为基础、综合性和实践性都比较强的科学，必须有专职人员作为骨干，并且要培养和造就一批思想政治教育的专家、教授和理论家。”但由于受认识上的局限，辅导员队伍建设在正规化培训的基础上并没有进入一个由专业化理论与方案指导下的主动实践阶段，从而延缓了辅导员队伍专业化发展的过程。直到21世纪初期，辅导员队伍的不稳定和不适应并没有从根本上得到解决□20xx年，教育部在《关于加强高等学校辅导员班主任队伍建设的意见》明确提出，要鼓励和支持一批辅导员骨干向职业化、专家化方向发展。这是辅导员队伍建设的又一次重要理论创新。近年来，围绕辅导员的专业化培养和职业化发展，一些领导、专家和学者进行了深入的研究。这些理论成果一方面深化了对辅导员队伍建设规律性的认识，另一方面丰富了辅导员队伍建设的内容，拓宽了工作思路。辅导员队伍建设的实践促进了辅导员队伍建设的理论创新，而辅导员队伍的理论创新又反过来指导着辅导员队伍实践的发展。理论与实践相互促进成为推动辅导员队伍创新发展的强大动力。

自我校建校以来，我校党委和行政从辅导员队伍建设面临的形势与任务出发，围绕解决队伍建设所遇到的主要问题，出

台了一系列政策与措施加强辅导员队伍建设，并取得了阶段性的成效。由于每个时期辅导员队伍建设所面临的形势、任务不同，存在的问题也不一致，加之受思想认识的局限，推进辅导员队伍建设的战略与策略也呈现很大的不同。着重从构建思想政治教育学科体系、加强辅导员的正规化培训，拓展发展空间、落实待遇等方面加强辅导员队伍建设。而到专业化、职业化建设阶段则更加注重从全局上把握辅导员队伍建设的总体要求，明确队伍建设的主要目标，提出一个制度性的框架，着力建立一套既能立足当前，有效解决突出问题，又能着眼长远，保证辅导员队伍建设不断推进的领导体制和工作机制。我校建校30多年来的经验表明，辅导员队伍建设是一项系统工程，它涉及思想认识、学科建设，人才培养、继续教育、制度建设、专业协会建设、职业伦理建设等诸多方面，是一个相互联系、相互作用的有机整体。要建设一支政治强、业务精、纪律严、作风正的高水平的辅导员队伍，必须根据辅导员的工作职责和任务，在选聘、管理、培养和发展等方面进行系统规划、整体推进、分步实施。思想政治教育需要用专业知识和技能才能有效保障工作实效，辅导员队伍的岗位培训是加强队伍建设的重要环节，学校每年设立学生思想政治工作队伍建设专项经费，于每年初制定队伍菜单式培训计划，规划全年培训重点及各月份培训内容。通过校内菜单培训和校外菜单式培训，对辅导员进行在职培训，提升队伍的职业能力。

4. 健全管理制度，夯实制度基础

制度建设有利于明确工作要求，提供工作保障，规范工作程序，指导工作发展。学校高度重视制度建设，由分管校领导直接负责、相关职能部门牵头，采取定期或动态调研的形式，通过走访兄弟高校、问卷调查、辅导员座谈会、学生代表座谈会、辅导员队伍建设研讨会等形式收集国内外相关资料，大力开展辅导员队伍建设专项调研。五年来先后出台《_攀枝花学院委员会关于贯彻落实〈_中央、_关于进一步加强和改进大学生思想政治教育的意见〉的实施意见》、《关于加强

学生思想政治工作队伍建设的实施意见》、《辅导员工作条例》、《_攀枝花学院辅导员队伍建设规划》、《_攀枝花学院新聘专职辅导员实施办法》、《_攀枝花学院辅导员各级岗位职责》等文件，进一步完善了辅导员队伍建设的相关政策制度，建立了一套有序的辅导员队伍选聘、培训、考核、奖惩、发展的工作机制，形成了一套“以合理的制度规范人、以严格的标准选好人、以多样的模式培养人、以较好的待遇留住人、以开阔的出路发展人”的辅导员队伍建设长效机制。

5. 规划职业方向，实现定向培养

规划辅导员职业发展蓝图，实现专业发展，是辅导员队伍专业化、职业化的需要，也是不断提升专业水准的需要。为推动学校辅导员职业发展，学校从职业定向和职称发展等角度思考。第一，组建思政专项职业团队。结合我校日常管理、就业工作、心理健康教育、形势与政策教育实际，学工部牵头组建了五支工作团队、分别为大学生职业生涯规划团队、学生日常教育管理团队、形势与政策教学团队、心理健康教育团队、军事理论研究团队。第二，建立职称专项发展体系。我校辅导员队伍纳入“双肩挑”教师系列，纳入学校师资培训规划和人才培养计划，可同时参加专业技术职务评聘和一般管理岗位晋聘，实行“序列单列、计划单列、标准单列、评审单列”，学校成立学生思想政治工作队伍教育学科评聘和一般管理岗位晋聘评议组，主要负责专职学生思想政治工作人员专业技术职务评聘和一般管理岗位晋聘工作。辅导员队伍专业技术职务评聘按统一的教师职称岗位结构比例设置专职学生思想政治工作队伍的专业技术职务岗位，按助教、讲师、副教授、教授等职级评聘专业技术职务。

6. 倡导思政科研，提升专业水平

意识形态队伍管理工作总结 队伍管理工作总结篇五

二、学习《马克思主义宗教观学习资料》部分章节；

四、开展个人自查与党员互查；

五、签订《共产党员不信仰宗教和不参与宗教活动承诺书》。

六、运输管理部党总支书记点评。

邵xx□首先进行会议的第一项议程，由文刚同志带领大家重温入党誓词。

文x□(入党誓词)。

邵xx□重温入党誓词是再次坚定大家的理想信念。下面进行第二项内容，由我带领大家共同学习《马克思主义宗教观学习资料》部分章节。希望大家要提高思想认识，做到不信教、不参与宗教活动，争做一名合格党员。

邵xx□下面进行第三项内容，由我代表支委会剖析查摆党支部履行党员教育管理监督职责方面的问题、原因及整改措施。

下面进行会议第四项内容。开展个人自查与党员互查，对照党章规定和党的十九大精神，就党员信仰宗教和参与宗教活动问题，深入开展党性分析，每名党员都要剖析查摆对宗教的认识，对是否信仰宗教和参与宗教活动等作出说明、表明态度。本着“互相帮助、共同提高”的原则，支部党员之间就信仰宗教和参与宗教活动情况开展相互批评，坦诚相见，见人见事，达到触动思想、解决问题、坚定理想信念的目的。

下面请与会党员发言讨论：

陈xx□我从写入党申请书开始，并在入党以前我始终不信教，再加上共产党员应该是马克思唯物主义者，所以我不会信任任何宗教的。

邢xx□像我小的时候和母亲去过“庙”里，但是从我当兵到参

加工作以后再没去过“庙”，并且我也不信任何宗教。

郭xx□我个人是不信宗教的，我父亲在我小时候给我算过命，但是我从来不信这些。虽然我的妻子是回民，我到妻子家那边去，我从来不上寺，一是我没有资格去，二是我从不信宗教。在此，我郑重表态我不会信仰任何宗教。

贺xx□入党31年以来，我始终坚信通过中国共产党的领导，才使中国发生了翻天覆地的变化，昨天看咱们自治区的60大庆，更加肯定了自己对共产党的信仰，所以我不会信其他的宗教，更不会参加任何宗教的活动。

邵xx□下面进行会议第五项内容。签订《共产党员不信仰宗教和不参与宗教活动承诺书》。

下面进行会议最后一项内容。请运输管理部党总支闫书记对本次专题组织生活会点评。

闫军：今天很高兴能来到咱们机车运用车间党支部，参加这次的专题组织生活会。同志们能就围绕这次的主题，积极讨论，发言表态。

就“不准共产党员信仰宗教和参与宗教活动”来说，大家小时候去过庙，也烧过香，拜过佛那是还没有参加共产党，这都没什么，没有违反相关规定。以前去旅游景点的时候，没有特别注意，但是党的十九大之后，这是明确提出的纪律，大家在今后的日常生活中，要特别注意，可以了解，但不能信仰。还有就是咱们支部的大部分党员在乘务员队伍里，在日常值乘中，精力要特别的集中，休息时间大部分都在家里，所以我相信大家也没有时间去参与宗教活动。运输管理部刚刚成立，还在磨合阶段，需要我们广大党员起到模范带头作用，乘务员本来就是铁路系统的精英，是带头人，而我们支部的党员更是精英中的精英，所以我们支部还需要在联运单位上下功夫，真正起到引领作用，要凝聚人心。最后，要求

支部开展主题党日活动要与生产实际相结合，带动联运单位，共同努力，提升工作效率，确保安全生产。谢谢大家。

邵xx□感谢闫书记对本次专题组织生活会的点评，以及对我支部工作的肯定和期望，我支部会按照闫书记的要求，将支部工作逐步推进、落实。

今天的会议到此结束，散会。