

市领导调研报告 基层调研工作报告(优质10篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

市领导调研报告 基层调研工作报告篇一

领导干部深入基层调研工作是为不断推进组织工作和人社部门自身建设,进一步开创组织工作，本站小编为大家整理了一些基层调研工作报告，希望对你有帮助！

按照全县“万名干部下基层”活动的安排部署，我局高度重视，积极动员，扎实组织，努力推进“干部到一线，服务零距离”的干部下基层活动深入开展。及时制定出台了《城固县中小企业局关于开展“干部到一线，服务零距离”帮扶活动的实施方案》，强调把调研帮扶活动作为学习实践科学发展观活动的一项具体举措，把思想统一到县委、县政府保增长、扩内需、调结构的发展思路上来，带着感情深入企业调研，带着责任深入企业帮扶。通过扎实开展“五帮”服务(帮助企业加快创业发展、帮助企业解决融资困难、帮助企业开展市场竞争、帮助企业维护合法权益、帮助企业规范经营行为)，努力促进我县中小企业非公经济跨越发展，实现“二次腾飞”。

活动开展以来，我们重点对县福盛建材有限公司进行了专题调研，对企业发展及市场占有情况进行了深入调查，帮助企业分析当前市场环境及行业发展趋势，提出了一些建议，对企业下一步的发展做出了明确的规划。

城固县福盛建材有限公司位于我县文川镇文光村石羊寺，紧临文柳公路。主要生产普通硅酸盐水泥，年产32.5r水泥4.5万吨，主要生产设备有2台球磨机、立窑一座、防尘设备一套。企业职工134人□20xx年全年总产值2500万元，营业收入2300万元，上缴税金50万元，实现利润106万元。

通过调研，我们对水泥行业及福盛建材有限公司有了一个全面、深入的了解。目前，陕西全省已获得许可证的水泥企业大约有140家，其中新型干法水泥生产企业共计45家，机立窑和普通旋窑35家，粉磨站共计60家，从整体规模来看，在全国处于中等水平□20xx年前，受汶川地震及国家基础设施建设的拉动，水泥市场需求旺盛，福盛建材也在这一时期内得到长足发展，年营业收入增幅达40%，但随着金融危机的加剧，国际国内市场动荡，企业生产效益也开始下滑，特别是尧柏水泥在洋县、勉县生产基地的陆续投产对本地三大水泥生产厂家(包括福盛建材)产生很大冲击，为此企业多次寻求以多种方式突围，欲尽快摆脱目前困境但均不理想，无有效办法。

(1) 生产规模较小□20xx年我国水泥企业的年平均生产能力为25万吨，而该企业仅有4.5万吨，与平均水平相比仍有较大差距。

(2) 生产技术落后，仍为传统立窑式生产，原材料利用率低，能耗高，污染重。

(3) 竞争层次较低，主要体现为价格竞争。

(4) 产品结构单一，无竞争优势，生产效率低。

针对以上问题，我们建议企业经营者转变思想观念和经营方式，立足技术创新，强化企业管理，迅速摆脱目前经营困局，及早走上良性循环发展道路。

(1) 加大技术创新，提高产品质量和档次。更新设备、改造

生产工艺，提高企业持续发展能力。

(2) 转变思想观念，积极联合本地三大水泥生产企业，优势互补，走规模化、集团化生产经营之路。

(3) 强化企业内部管理，提高资源利用率，降能、降耗、降本增效。

(4) 逐步提高熟料占比，加大环保投入，降低环境污染压力。

(5) 充分利用国家对中小企业现行扶持政策，争取更多优惠，实现跨跃发展。

随着国家基础建设的大力发展，我国水泥行业的整体复苏将为我地水泥企业的发展创造良好的内部环境和条件，企业必须充分利用这种内部因素，发挥资源优势，主动营造和谐的竞争氛围，摆脱目前发展缓慢的态势。此外，国内大型水泥企业的进入，必将会带来一股企业并购的热潮，水泥市场也必定会经历一次史无前例的大清洗，一些规模小，生产方式落后，市场份额小的企业将会在市场上消失。但从积极的角度来看，外来企业的战略选择本身就已经证明了本地巨大的潜在市场，在新一轮市场份额的争夺战中，无形中已经加快了本地企业战略联盟的形成，技术的更新换代及管理和营销理念的升级。培养竞争意识，树立竞争理念，打造核心竞争力，走集团化发展道路，是福盛建材在新的环境下重塑辉煌的关键所在。

结合我委工作职能和今年重点工作，确定本次调研要完成的任务：

1、2月26日全市干部大会后，各地“两年活动”工作推进情况、重大项目推进部署实施情况。

(2) 沿海产业带(经济开发区、工业区块)建设情况。

(3) 探讨事关经济社会发展中长期发展的重大问题：重大基础设施、重点产业、社会民生建设等问题。

(4) 各地对**市发改委工作上的建议和要求。

二、精心组织，措施有力

为了确保本次调研工作能顺利推进并取得实效，既了解各地工作开展面上情况，又深入实际发现一些问题，同时能与当地政府和部门一起探讨中长期发展问题。本次调研组组织了三个调研组，分市区、强县(市)、潜力县三个“板块”；每个调研组由两位委领导带队，每组都拟定了具体的调研方案，确定了调研时间，进行了分工落实责任，建立了联络员，确保工作顺利推进；3月19日郑荐平主任又同两位副主任、相关处室同志一起到市本级党校二期、博物馆、科技馆项目单位和绿心委调研，取得了良好成效。

三、保质保量，完成调研

每个调研组对本次调研工作都作了精心部署，3月21日，全委召开了委务会议，各调研组进行了情况交流，从交流情况看，各组调研工作做到了四个到位：人员到位、时间到位、调研方式到位、工作任务到位。从3月14日开始到3月20日，各组都实地参观了解了调研县(市、区)沿海产业带建设状况，增强感性认识，以座谈交流形式，与各方面广泛交流情况，听取意见，深入了解各地“两年”工作部署开展进展情况，探讨了事关经济社会中长期发展的一个重大问题，按时完成了调研工作。

四、保证实效，深入推进

3月21日，调研工作汇报会后，郑荐平主任进行了会议总结：从调研情况看，本次下基层、下一线，调研工作认真，效果比较明显，以后要把这样的调研制度持续坚持下来，每季度

搞一次。各组组织的调研材料认真、内容比较详实，有情况、有问题、有观点，汇报得比较认真，同时大家听得也认真。从各地两年工作、沿海产业带建设工作情况看：领导重视，认识到位；目标明确，措施有力；因地制宜，特色明显；成效显著，大有作为。

- 1、沿海产业带建设和发展问题研究
- 2、市区一体化建设和发展问题研究
- 3、中长期发展大交通建设问题研究
- 4、水资源问题研究
- 5、土地资源问题研究
- 6、社会事业发展问题研究
- 7、运用价格杠杆促进和谐社会问题研究
- 8、药品价格招拍挂问题研究
- 9、改革问题研究
- 10、开发区(工业园区)管理体制问题研究

以上方面的问题思考和研究材料在四月底前基本完成，形成《中长期发展若干重大问题的思考和研究》的系列材料。

尊敬的xx部长、各领导，大家好！

现在由我将街道组织工作汇报如下，不到之处，敬请大家批评指正。

我街道现有xx个行政村(红xx村、团xx村、红村、铺村和家

村)□xx个社区(家社区□xx街社区、旗社区、园社区、花社区□xx村社区□xx庄社区、塚社区和沱社区),在这xx个村中,铺村和旗村已经启动城中村改造,铺村已完成了整村拆迁□xx村也完成了大部分拆迁。在xx个社区中,百xx社区□xx村社区□xx庄社区、塚社区和沱社区均由原村城改而来。街道党工委下属基层党组织xx个,共有党员xx人。其中,农村基层党(总)支部xx个,党员xx人;社区党支部xx个,党员xx人;非公企业党支部xx个,党员xx人;机关及其它党支部xx个,党员xx人。

近年来,在区委、区政府和区委组织部的正确领导下,我们紧紧抓住新城建设的重大历史机遇,遵循“抓班子、带队伍,促发展、建和谐”的工作思路,按照先进性教育、科学发展观教育和创先争优活动要求,通过党员责任网、三有一化、三会一课、升级晋档、双评晋级、三问三解等一系列工作,强化目标建设,深化党员承诺,使基层党组织核心堡垒作用和党员模范带头作用得到充分发挥,关注民生谋发展,为民服务展风采在全街道蔚然成风,街道经济和社会各项事业都取得了较大成绩。街道党工委在20xx年被授予区级先进基层党组织□20xx年被授予全市先进基层党组织□20xx年街道还被授予省级文明单位;在200xx年、20xx年全区目标考评中,取得了第三、第二的好成绩□20xx年xx月xx日,街道地方财政收入突破亿元大关。中央政治局委员、中央zd委副书记王乐泉同志视察街道综治工作中心时,给予了高度评价。

我们的主要做法:

一、围绕班子建设,强化核心堡垒作用。以“领导班子好”为目标,抓好经常性的学习教育工作和经常性的管理监督工作,不断提升班子的核心堡垒作用,促进各级党组织的自身建设。一是街道领导班子处处带好头。把加强街道领导班子自身建设列入重要议事日程,按照“团结、务实、高效、创新、廉洁”的思路,强化“班长”第一责任人职责,严格组

织制度，讲学习、讲大局，大事讲原则，小事讲风格，抓好班子自身的政治、思想、作风建设和廉政建设，不断提高班子的凝聚力、战斗力和号召力，处处为基层班子带好头。二是抓住换届选举，配强配齐基层班子。一个好的领导班子必须从源头上抓起。街道党工委非常重视基层领导班子的换届和配备工作。在20xx年、20xx年，我们按照区委组织部统一安排部署，“强化宣传，加大摸底，认真酝酿，严格程序，配强配齐”的原则，对xx个社区和xx个村的基层组织进行了换届，其中□xx个社区中有xx名书记连选连任(家本、旗学、园锋、花的军)□xx名书记因年龄的原因正常退休(xx4厂干部)□xx个村中xx村安不但连选连任，而且“一肩挑”。通过一年多的工作，街道党工委和基层党员群众对这届班子都是满意的。三是抓好班子管理，树立基层班子的良好形象。在基层班子管理中，我们主要采取制度式管理和台帐式管理相结合，既通过严格落实有关基层管理制度，如基层一年2次的向区“两代表”一委员、街道党工委、基层党员群众代表汇报工作制度，年终述职述廉述效制度、干部点评制度等，强化干部的责任心和事业心。台帐式管理就是将基层班子绩效与日常工作相联系，用数字说话，年终评优评差，如与群众信任度、综治ww□经济发展、群众收入、环境管理等具体项目相结合，通过评比督促干部履职，树立班子形象。四是抓好监督工作，实现廉政为民。加强街道纪监委和村(居)民监督委员会建设，充分发挥基层群众组织的监督作风，每半年召开1次基层干部廉政评议汇报会，随时接受组织和群众监督，全街道设立意见箱xx个，这样做既为群众提供了一个说话的地方，也对干部的工作起到有效监督，对强化班子核心建设都收到好的效果。

二、围绕创先争优，服务中心大局

我街道从20xx年xx月开始，在全街道开展了以“推动科学发展，争创一流业绩”为主题的创先争优活动□xx年来，我们始终坚持创先争优活动与中心工作相结合，在实践中创先争优，

以创先争优助推各项工作圆满完成。全街道争创活动先后被广播、电视和报刊等新闻媒体报道多次□xx次接受上级检查，都得到了好评。一是在重点项目建设中创先争优，班子的堡垒作用和党员的带头作用得到充分发挥，促进了xx庄、铺和西xx级中学、市公安局等征地拆迁重点工作提速完成，加快了xx村家安置楼、帽安置楼建设速度，群众均可实现按时回迁。二是在阶段性工作中创先争优，班子的核心作用和党员的自觉性保证了如“迎接行政中心，市民素质大提升”、“迎世园环境卫生大整治”工作任务的圆满完成，特别是去年xx月和xx月，两次在全市市容大环境评比中，名列街道第一名□xx街名列二类道路第一名□xx村还受到世园会管理委员会表彰奖励。三是不断扩大活动范围，以党建带妇建、带团建，坚持党组织、妇女组织和团组织创先争优工作同推进、同讲评、同表彰，调动广大妇女同志和青年团员争当先进、争创优秀的积极性。同时，不断加大宣传力度，营造创先争优的浓厚氛围。四是促进了社区党支部与区有关局党支部“结对共建”活动的健康发展，提升了社区硬件建设和知名度，园社区党支部今年顺利地接受了市委组织部示范社区的验收考评。五是“三问三解”活动，为街道创先争优活动注入新的活动内涵。活动开展以来，街道机关xx名干部和基层两委会干部全部参与活动，走访党员群众多户，共发放《入户调查表》□xx余份，印发活动简报xx期，收到群众意见建议xx条，经过梳理汇总，共计民生问题、科学发展问题、其他问题xx大类xx条，街道在协调有关部门积极为群众解决落实中，群众的反映比较满意，促进了创先争优活动的深入开展。

三、围绕学习教育，不断提高干部履职能力

区街多次联系组织电信人员对基层站点进行检修，保证基层正常收看，推进了党员远程教育的正常开展。五是街道采取各种手段，不断加大干部培训工作力度。街道党工委每年都制定出干部培训计划，保证每名干部最少都有一次接受培训的机会，在提高干部素质，处置各种复杂问题的能力上有新

的提升。如每季度对基层书记、主任最少培训一次，每半年对机关干部最少培训一次，每年对各村组长、村民代表进行集中培训。今年xx月，对各村“两委会”干部进行了为期天的换届后履职能力培训，上周又对基层书记、主任进行了为期天的城改政策等培训。

四、围绕主题实践，促进科学发展

一是近年来，农村围绕“升级晋档，科学发展”和“三个亮出来”等活动，重点在提升班子为民服务的意识和促进农村党员干部素质提升上做了一些积极的尝试，我们不是简单的整治环境卫生，单一地追求农民人均收入，而是重点在强化班子解决新形势下农村各种复杂问题的能力，经常采取学习培训、手拉手结对帮扶、一级带一级等办法，使广大党员群众在市场经济条件下，始终能团结在党组织的周围，坚决杜绝了经济发展了，班子散了，人心散了的问题出现。目前，全街道xx个村级基本都达到了凝聚力强、作用发挥好、群众满意、组织满意。

二是在社区围绕“双评晋级，科学发展”活动，以“文明社区、和谐家园”为载体，大力推进社区“三有一化”建设，构建“小社区、大服务、送温暖”模式，全面完善社区服务管理体制，打造示范社区、精品社区，全街道示范社区达60%，在20xx年xx月份社区“两委会”换届选举中，全街道不到一个月就全面完成了换届工作，得到了社区群众和上级领导的表彰肯定。特别是xx社区，原村“两委会”班子到20xx年才届满，全体党员干部能从大局出发，个人利益自觉服从组织需要，按时顺利地完成了第一个城改社区“两委会”换届选举工作。

三是“服务世园，扮靓谭家”系列环境大整治活动。各党(总)支部积极配合，街道领导班子成员带头参与，高起点谋划，全街党员干部人人争先，不断掀起了“服务世园，扮靓”环境整治高潮。从20xx年xx月份开始到去年xx月世园会

开始，先后组织集中整治xx次，平均二个月1次，累计清运垃圾xx余立方米，清除野广告xx余处，摆放鲜花万多盆，排查治理扬尘点xx处，全面提升地区环境面貌，为群众创造了优美舒适的居住环境，得到区领导肯定。

四是用喜闻乐见的文化娱乐活动团结党员，吸引群众，共建和谐幸福的新谭家。活动中，既有“聚集未央，给力”、“星光大道冠军进社区”等大型文艺汇演，也有“群众红歌擂台赛”、“太极拳比赛”、“世园有我更精彩”等群众自娱自乐的活动，深受党员干部群众喜爱，吸引了更多的参与者。今年年初开展，我们还在各村、社区成立了文艺宣传队，拒绝外来演员，引导党员群众亲自登台，歌唱党、歌唱社会主义，活跃群众文化生活，用先进文化占领基层文化阵地，通过活动促进科学发展，增强了基层党组织的凝聚力。

五、围绕管理提升，加强党员干部队伍建设

一是在发展党员工作中，严格遵循“十六字”方针(坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展)，积极推行入党积极分子组织培养、群众认可、票决公示、全程公开、责任追究等制度，严把质量关和程序关。重视在妇女和致富能手中发展党员，将致富能手培养成入党积极分子，为更多的群众服务。xx年来，共培养入党积极分子xx人，共发展党员批，纳新党员xx名，预备党员转正xx名，通过公示党员群众反映较好。

二是坚持“党要管党，从严治党”的方针，认真学习和贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》。坚持了党员干部谈心谈话、重大事项报告等制度，充分运用了年度考核、随机考察、阶段考核等方式，及时掌握党员干部履职履责情况，尤其把党员干部在工作中的实际表现作为干部考察的重要内容，引导广大干部树立科学的发展观和正确的政绩，三年来，没有一名干部受到党纪政纪处分。

三是街道党工委在机关干部中率先实行“双向选择，末位息岗”激励工作机制，科室选干部，干部选科室；科长选干部，干部选科长，极大地调动了广大机关干部的积极性。年初，我们围绕市区下达的目标任务，按照干部分工，逐级分解，逐级落实，每项工作具体分解到每个科室、每名干部身上，做到每个科室有任务，人人肩头有担子，个个心中有目标，使各项工作都得到顺利完成。

四是在村官管理中，重点提高认识，消除临时观念，坚持月考评与年度考核评议相结合，街村积极配合协调，为村官发挥作用提供平台创造机会，保证他们在三年时间里真正能提高自身素质，服务基层群众。另外，积极为村官创造学习条件，提高他们的就业能力。20xx年度和20xx年度的5名村官中，有3名同志考取了公务员或事业单位干部，极大地调动了其他村官安心，服务基层的信心决心。

各位领导，虽然我们在工作中取得了一定成效，但还存在一些缺点和不足：一是创先争优活动与中心工作相互促进还不够紧密；二是城乡党建发展还不够平衡，党员的思想素质还需要进一步提升；三是党建工作的有效载体还不够丰富，还存在学习少、活动少等问题。

在今后的工作中还需进一步改进：

六是组织经常性的基层党员干部群众喜闻乐见的文化娱乐活动，发挥好宣传队作用，用活动吸引群众、团结党员，为地区经济社会和谐稳定发展报务。

市领导调研报告 基层调研工作报告篇二

一年来，始终坚持认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，用马列主义武装自己的头脑，不断加强自身世界观、人生观和价值观的改造，提高自身的政治理论水平和业务能

力。坚持自觉参加党组理论中心组的学习。认真学习深刻领会国家、盛市人大会议精神，在实际工作中认真加以贯彻。一年来，共写心得体会、学习笔记累计10000余字。通过扎实的思想政理论学习，为自己开展各项工作提供了强大的思想武器，在日常工作中注重运用马列主义的立尝观点和方法，分析、研究、解决工作实际问题，取得了明显的效果，自身领导能力和领导水平不断得到提高，能够牢固树立大局意识，比较客观、全面、准确地看待问题，分析和解决问题。在加强理论学习的同时，注重更新知识结构，重点加强业务和法律知识学习，在一年中，我认真系统的学习了宪法、代表法、地方组织法和各种法律。并在工作中学习，在学习中工作，精益求精，不断探索，使自己更加胜任本职工作。

第一、想事干事，注重在工作实践中不断总结提高。为了尽快适应新的岗位，用尽量短的时间实现由外行到内行的转变，坚持在干中学、学中干，努力钻研，不断提高。结合工作实践，一年来，先后探讨撰写了《论人大对司法机关的监督》等有关人大工作的研究文章、和学习心得。通过学习研究，不仅对工作确实起到了指导和促进作用，而且也对在全委创造学习型科室、培养学习型干部队伍和提高全委的工作水平都起到了影响和带动作用。

第二、干事务事，软件硬抓，努力通过强化管理作好工作。针对内司委任务重、人手少、条件苦、待遇差的实际，作为内司委主任，既注意通过抓好经常性的思想教育来引导和培养全委同志高度的无私奉献精神，同时又注意下功夫研究管理并通过完善管理措施来不断强化全委内聚力。为此，一是注意研究管理，强化措施，使管理有章可循、有据可依。结合统计工作和机关管理实际，先后组织制定了有关工作管理、纪律管理、学习管理、等一系列便于操作落实的规章制度。二是严格执行，落实到位，坚持用规章制度约束和规范全委行为。注意把严格管理与关心爱护紧密结合，既抓大事、又办小事，既坚持制度、又入情入理，从而使遵章守纪逐渐变成大家的自觉行动。

第三、尽心谋事，倾力干事，力求在任期内多干一点实事、留下一点印象。

一是在党性修养上，坚持政治学习，注重自我改造，不仅经常教育全局同志，而且能以身作则地自觉做到政治上不说糊涂话、不做出格的事，与市xxx会保持高度一致。

二是在处世为人上，坚持做到自严、自律、自尊、自爱、慎独、慎微、慎始、慎终，自认为自己多年来的所言所行、所作所为对得起党性、对得起良心。特别是能够自觉做到无职无权时不奢望、手中有权时不张狂，既保持向上向善的良知，又坚持处事为人的理性。

十分注意发扬民主，联系群众，坚持大事商量、小事通气；遇到问题时放低姿态，主动沟通，注意通过做好思想政治工作来化解矛盾、消除误解；真心实意培养干部成长，设身处地帮助解决实际困难，尽心尽力地为大家办了一些有益的事情；坚持言教与身教有机结合。

1、勇于创新，不断努力使工作更进一步。

2、努力学习，提高综合素质，提高领导能力。

3、严格要求，廉洁自律，塑造领导干部形象，当好反腐倡廉带头人。以上是我任职一年来的述职报告，不妥之处，敬请领导和同志们批评指正。

市领导调研报告 基层调研工作报告篇三

我代表公司领导班子，向大家作20xx年新年工作报告，总结20xx年主要工作，部署20xx年各项工作，请审议。

刚刚过去的20xx年，面对错综复杂的国内外发展环境，公司在省委省政府和省国资委的正确领导下，全面贯彻落实党

的□xx届三中、四中全会和省委十三届八次、九次全会精神，深入学习贯彻系列重要讲话精神，抓发展、促转型、强管理、转作风，在加快发展、转型升级、管理创新、作风建设等方面取得了新成绩，为“”完美收官奠定了坚实基础。

一、20xx年主要工作回顾

在全体员工的共同努力下，公司各项业务继续保持快速增长的良好势头，全面完成了年初确定的各项目标任务和省国资委下达的考核指标。

——主营业务高位增长。对外承包劳务新签合同额12.01亿美元，较上年同期增长17%；完成营业额6.43亿美元，较上年同期增长18%。两项主要指标的增速均高于全国平均水平，再次双双进入全国对外承包工程企业50强，分别列第29位和第38位，较上年前移了1位和3位。

——业务结构转型升级。公司又有两个“两优”项目获得立项和批准，分别是1.37亿美元的肯尼亚50兆瓦太阳能发电项目和1.78亿美元的加纳环城公路项目，还有2个“两优”项目签订了商务合同，一批项目正在跟踪和推进。至此，公司在建和获批的“两优”项目合同总额超过9亿美元，约占公司对外承包工程项目合同总额的30%，“两优”项目的比重逐步增大。

——市场布局优化调整。在继续抓好非洲传统市场开拓的同时，紧跟国家“一带一路”战略，加大亚洲市场开拓力度，先后组织了对缅甸、柬埔寨、泰国、老挝、印度尼西亚等多个国家市场的考察，有的国家已经设立代表处和注册当地公司，有的正在跟踪潜在工程项目，亚洲市场将成为公司新市场开拓的重要方向。

——国内业务齐头并进。房地产开发当年实现营业收入2.43亿元，生米温泉城已落实960亩用地指标。建筑工程在建项目

合同总额达13亿元人民币，建筑面积达45万平方米，创历史最高，竞争力显著增强。建筑设计新签合同额2985万元，营业额2063万元。国内贸易实现营业收入1.33亿元，取得较好的经济效益。

——品牌建设持续提升。再次同时获得对外承包工程和对外劳务合作两个公司领导工作报告级最高信用等级评价，全国同时获此评价的企业仅有5家。连续20xx年入选全球最大250家国际承包商，位列第139位，较上年大幅前移18位。中江国际大厦获评全省建筑工程最高奖——杜鹃花奖。市政公用工程施工总承包资质升为一级。获得商务部授予的援外物资采购资格。

——经济效益不断提高。全年收到境外汇回各类资金总量突破1亿美元，公司系统实现利润总额1.8亿元，较上年同期增长15.27%，净资产收益率20.98%，人均创利34万元，盈利能力连续多年保持行业领先水平和省国资系统优秀水平。

过去一年，我们主要抓了以下几个方面的工作：

一是抓市场开拓，规模经营能力不断提高□20xx年，公司各工程部门和驻外机构面对传统国际工程项目发包量持续减少的严峻形势，战胜埃博拉病毒肆虐的不利影响，坚守一线，以高度敏锐的市场意识捕捉机会，全年中标承包工程项目45个，新签合同额11.8亿美元，其中，1000万美元以上的项目24个，5000万美元以上8个，超亿美元4个。全面融入“一带一路”战略，及时出台亚洲市场开发指导意见，加强亚洲市场开拓的指导和政策扶持。各工程部门积极响应，迅速启动亚洲市场的开拓工作，有的市场已设立代表处并注册当地公司，有的市场正在积极推动有意向的工程和投资项目。未来若干年，亚洲市场将是公司市场开拓的重点区域和主攻方向。对外劳务合作业务尽管困难重重，但大家都在想办法，创新求变，一方面通过校企合作的模式，成功开拓澳门劳务市场；另一方面与海外贸易公司合作开展日本产品贸易和销售业务，市场

反应较好。

二是抓转型升级，高端经营能力不断提高。公司始终坚持推动第二次战略转型不动摇，狠抓“两优”项目，力促对外投资，高端业务比重日渐提高，转变发展方式成果显著。公司每季度对“两优”项目调度一次，抓“两优”项目的氛围更加浓厚，策划“两优”项目的思路更加开阔，实际操作能力进一步提高，多个“高、大、上”的项目正在稳步推进。5.6亿美元的巴布亚新几内亚国际机场项目、15亿美元的赤道几内亚海岸省基础设施及民生系列项目、合同额6.5亿美元的南苏丹450公里公路项目均取得实质性进展。境外房地产开发取得成效，肯尼亚蒙巴萨海滨地产项目获当地“最佳楼盘奖”，项目启动营销推广以来，市场反应良好，有望取得优异的销售业绩。继赞比亚国家电力公司职工住宅项目之后，巴布亚新几内亚住房设计和开发项目已签订合作备忘录，正在积极推进。

三是抓国内业务，协调发展能力不断提高。坚持国内国外“两条腿”走路，国际国内两个市场同步发展，国内业务取得了不俗成绩。国内房地产开发方面，生米滨江温泉城项目用地性质明确为产业用地和城镇住宅项目建设用地，聘请了国际知名设计咨询单位进行规划设计。新宇·盛世广场项目已完成规划设计□20xx年上半年将正式开工。新宇·拉菲公馆项目多栋建筑获市优质结构工程奖，项目工地被评为市安全文明样板工地和省级安全文明样板工地。国内建筑方面，以中江国际大厦获杜鹃花奖为标志，“江西国际”建筑品牌在国内市场逐步打响。红谷滩云溪公租房项目被评为市安全文明施工样板工地，多栋建筑获评市建设优质结构工程奖。此后，又相继中标两个还建房项目，标志着国内建筑业务进入发展新阶段。建筑设计方面，与省内大型房地产开发商和医院等特定客户建立了长期、稳定的合作关系，稳固了国内业务份额，同时积极响应公司转型升级战略，参与境外工程设计。对外贸易坚持出口与进口并重，在抓好自营出口业务的同时，积极开展非洲特色产品的贸易。

四是抓项目管理，项目管理能力不断提高。过去一年，各项目经理部克服投标利润率下降、政府支付能力减弱、汇率持续波动等复杂环境，创新项目管理手段，提高了复杂形势下的项目管理水平。效益管理能力提高。赞比亚m009公路项目通过索赔，实际完成合同额较书面合同额增加700多万美元，预计利润率可达40%。刚果(金)kk320公里土路项目克服当地严峻的安全形势和恶劣的卫生环境，加强合同造价分析，1600万美元的合同额创造了近3000万元人民币的利润。质量管理能力提高。博茨瓦纳大学医院项目为当地最大的房建项目，标准高、要求严，承包商、分包商众多，项目经理部本着求同存异的原则，妥善处理与总包、专业分包商的关系，确保了项目质量并顺利移交，得到业主和各方好评。进度管理能力提高。援加纳海岸角体育场项目钢结构分包一波三折，重新确定钢结构分包单位后，加强协调，钢结构施工进度顺利，近期将迎来钢结构施工验收。安全管理能力提高。肯尼亚哈兹纳商业大楼项目克服施工场地狭小、项目周边交通拥挤、新旧建筑层结合等难点，精心组织施工，确保了安全生产。全年未发生重大质量、安全和环境事故，全面实现了质量、职业健康安全和管理目标。

五是抓制度建设，内部管理水平不断提高。扎实开展“管理创新年”活动，以建章立制为重点，解决了公司经营管理中存在的一些问题。全年制定和修订各类管理制度18项，如：制定《劳务派遣人员管理暂行办法》，完善劳动用工机制，保障劳务派遣人员合法权益。制定《因公临时出国费用报销管理办法》，规范因公临时出国费用管理和报销程序。制定《业务授权管理制度(试行)》，规范职务代理行为，强化内部控制机制，提高风险防范能力。制定《国内采购管理办法(试行)》，提高采购效率，规范采购行为，预防采购腐败，防止国有资产流失。建立督查督办制度，确保重大决策、重要部署、重点工作得到有效落实。为适应公司快速发展和转型升级的新常态，在人才引进、培养和使用，境内外财务和税务工作，内部审计和监督工作，法律风险防控和风险防范体系建设，宣传、档案和综治管理等方面，都做了大量工作

并取得了显著成绩，内部管理水平不断提高。

六是抓履行社会责任，公司品牌形象不断提升。重视工程质量，承包工程项目的进度和质量得到业主的高度评价，以优质高效的项目展示了公司的实力和负责任的企业形象。重视属地化经营，聘用当地工人超过1.4万人，员工属地化率达92%。依法纳税，在境外各市场纳税总额6000多万美元。积极参加社会公益活动，在加纳、埃塞俄比亚、肯尼亚、赞比亚等市场捐资捐物约50万美元。坚持合作共赢，与省内外10多家企业开展广泛合作，带领一批企业“走出去”。开展阳光助学活动的同时，在南昌大学、江西财经大学分别出资20万元设立奖(助)学金，多位获资助的优秀大学生毕业后选择为公司服务。积极参加扶贫工作，全年落实扶贫资金150万元，帮助扶贫点改善农村基础设施和农田水利建设。

七是抓作风建设，广大党员特别是领导干部廉洁从业和群众意识不断增强。严格贯彻落实中央八项规定精神和省委若干规定，坚决纠正“四风”问题，全年公车使用费同比下降15.57%，差旅费同比下降46.91%，公务接待费用同比下降68.32%；紧紧围绕群众反映问题，持续抓好教育实践活动整改工作；紧紧围绕党风廉政建设和反腐工作重点，相继开展“小金库”专项治理、“红包”专项治理、会员卡清退专项治理、公车使用与管理专项治理等工作；紧紧围绕落实党风廉政建设“两个责任”要求和纪委工作“三转”要求，准确把握党委主体责任和纪委监督责任的基本内涵和具体要求，切实做到守土有责、守土负责、守土尽责，领导干部群众意识不断增强，干部职工廉洁从业意识不断增强，党员干部作风进一步改进。

20xx年我们之所以能取得这些成绩，是公司全体员工共同努力的结果，是广大境外一线工作的同志无私奉献的结果，是千千万万员工家属对我们的工作关心支持的结果，借此机会，我代表公司领导班子，向全体员工及其家属表示崇高的敬意和衷心的感谢！

同志们，我们在看到成绩的同时，也要看到目前公司存在一些问题，比如：公司改制工作尚无实质性进展，全面深化改革的任务繁重；公司总体规模不大、抗风险能力不强；项目管控能力有待进一步加强，尤其是高端项目管理经验不足；对外劳务合作业务继续萎缩；薪酬制度亟需改革；人力资源结构需要进一步优化调整，等等。对此，我们必须高度重视，正确面对，并在工作中积极应对，破解难题。

二、20xx年工作安排

20xx年是全面深化改革的关键之年，是全面完成“ ”规划的收官之年，也是公司全面推进第二次战略转型的重要一年，做好今年工作意义重大。

中央经济工作会议和全省经济工作会议对当前国际国内经济形势进行了深刻分析并作出了科学判断，总体来说□20xx年的国内外经济形势依然错综复杂，机遇与挑战并存。从国际看，世界经济处于国际金融危机后的深度调整期，仍将保持一定水平的增速，同时，国际油价、大宗商品价格下跌可能导致全球性通缩风险，汇率可能产生较大幅度波动，公司将面临更加严峻的挑战和考验。从国内看，我国经济发展进入新常态，总体向好的基本面没有改变。国家实施“一带一路”等系列重大战略决策，勾画了全方位对外开放新格局的宏伟蓝图，我国对外投资合作行业迎来前所未有的发展机遇。从行业看，加大基础设施投资与建设已成为各国政府刺激经济的重要手段和稳增长的新动力，但同时也要看到，市场竞争越来越激烈，政治风险和安全风险仍长期存在。我们既充分认识形势的复杂性和严峻性，增强危机感和紧迫感；又要看到有利因素，坚定加快发展、转型升级的信心和决心，始终保持良好精神状态，紧紧抓住改革、发展、升级的中心工作不放松。

20xx年，公司工作的总体要求是：全面贯彻党的□xx届三中、四中全会和省委十三届十次全会精神，主动适应新常态，积

极融入大战略，围绕“百亿企业”的目标，突出“转型升级”的主题，坚持深化改革抢机遇，坚持稳中求进谋发展，坚持战略转型促升级，坚持严格管理转作风，全面开创公司改革发展的新局面。

按照上述要求，公司主要业务指标的预期目标是：对外承包工程新签合同额和营业额均增长10%，分别为13亿美元和7亿美元，利润总额2亿元人民币。

具体来说□20xx年我们要做好以下几个方面的工作：推进一项改革，完成两个规划，加快三大转型，抓好四项非主营业务，加强五项常态性工作。

(一)推进一项改革：着力推进公司层面混合所有制经济改革

省委省政府和省国资委把公司混合所有制经济改革试点列入国资国企改革的一项重要工作，我们要有紧迫感、责任感和使命感。今年，我们要把改制工作作为一项先导性工作来抓，全面激发公司体制机制活力，把全面深化改革新红利转化为推动公司转型升级新发展的新动能。要认真按照省委省政府有关国资国企改革的精神和实施意见，尽快物色合适的战略投资者，制订科学、规范的改制方案和职工安置方案，及时启动并做好清产核资、资产评估、财务审计等工作，并加强与省国资委沟通，争取改制工作尽快取得实质性进展。改制过程中，要将依法依规作为改制工作的前提和检验标准，要切实防止国有资产流失，要最大限度地维护干部职工的合法权益。

(二)完成两个规划：科学编制“十三五”战略规划，完善和落实薪酬体系改革规划。

一是科学编制“十三五”战略规划。“十三五”的一个重要目标是打造“百亿企业”，这是公司基于外部形势和内部基础确定的中期目标。只有实现这个目标，我们才能为全省经

济作出更大贡献，才能保持行业中的领先地位，才能提振全体员工的信心。战略规划编制，要适应新常态，找准战略支撑，重点是要在转型升级上下功夫，从新市场、新业务、新领域中寻找新的经济增长点，通过管理创新提高经济效益。所以，规划编制工作领导小组和办公室要加强调研，集思广益，深入分析，在科学研判形势的基础上，提出具有引领性、前瞻性、可操作性的战略规划和战略举措，为公司全面实现转型升级提供战略支撑，为全体员工提出一个为之努力，为之奋斗的愿景和梦想。

二是完善和落实薪酬体系改革规划。公司现行的薪酬制度在保障公司快速发展过程中发挥了重要激励作用，但随着公司进入新的发展阶段，现有制度存在一定滞后性，甚至出现不合理现象，如：有的部门出现境内境外员工收入倒挂，不符合公司向境外倾斜的导向，影响境外员工积极性；有的部门内部分配存在未能体现按劳取酬，按业绩取酬的现象，一方面“大锅饭”有所抬头，干好干坏一个样，另一方面不合理薪酬过高，激励效用递减；制度设计和执行过程中，存在重激励，轻约束，无惩罚现象，等等。薪酬体系改革是一项系统工程，不光是改革工资制度、奖金制度、福利制度，还包括对现有的各种奖励办法、考核办法、目标奖惩管理办法等进行梳理修订。人力资源部和财务部要牵头组织调研，多听听一线员工的意见，确保改革后的薪酬体系规划真正体现价值导向，兼顾公平，有效激励，奖惩并举。

(三)加快三大转型：加快以“两优”项目为主的投融资业务转型，以房地产开发为主的对外投资转型，向亚洲市场开拓的市场结构转型。

一是不遗余力抓投融资项目开拓。按照“高质量实施好在建项目，抓紧推进待批准项目，认真落实跟踪项目，积极策划储备项目，争取突破商贷项目”的“4+1”工作思路，抓好抓实投融资项目。把在建的肯尼亚肯雅塔大学医院项目做成当地的地标工程，把赞比亚卢萨卡机场项目真正建设成为传承

中赞传统友谊的标志性工程。加强沟通协调，推动肯尼亚50兆瓦太阳能发电项目和加纳23公里环城公路项目尽快获商务部批准。国内外密切配合，推动马拉维大坝项目、巴布亚新几内亚国际机场项目、南苏丹公路项目尽快落地，推动赤道几内亚海岸省基础设施及民生系列项目列入两国政府间互惠贷款协议项下进行融资和实施，争取重新启动赞比亚卡伦比拉输变电项目。拓宽工作思路和渠道，密切关注非洲地区的“三网一化”，重点在机场、港口、收费公路、太阳能电站、输变电、水电站等领域策划储备一批项目。扩大与国内相关金融机构合作，积极以ppp+bot等模式，探索、运作商业买方信贷和卖方信贷业务，或采用优贷加商贷的混合模式，积极运作投融资项目，争取在商贷项目上取得突破。20xx年争取落实2-3个“两优”项目，“两优”项目新签合同额占全年新签合同额50%以上。

二是把握机会抓好对外投资业务。对外投资已成为我国“走出去”的主要发展方向。我们对外投资的重点要放在房地产开发上，同时抓好矿产资源和其他投资业务。

境外房地产开发，要加快推进肯尼亚蒙巴萨海景地产项目的开发建设和营销推广工作，同时在肯尼亚其他地方再物色、储备合适的房地产开发用地。抓紧博茨瓦纳cbd塔楼项目对外销售，尽快回收投资，创造效益。抓紧落实赞比亚国家电力公司职工住宅小区房地产开发用地，争取尽快进入实质性阶段。其他市场要学习借鉴赞比亚房地产开发模式，主动与当地政府部门对接、合作，积极策划销售有保障的公务员住宅开发项目。国内房地产开发，要抓住全省工业化、城镇化持续推进的机遇，积极融入昌九一体化、长江中游城市群一体化发展战略，树立“新宇地产”的品牌形象，提高知名度。首要任务是推进南昌滨江国际温泉城项目，尽快完成土地收储、地价洽谈、土地受让等工作，进一步完善、优化项目规划设计方案，为全面推进项目建设奠定基础。抓好新宇·盛世广场开发建设，做好项目招商、营销推广工作，争取创造

良好社会和经济效益。

稳步推进矿产资源开发。抓住国外矿产资源风险勘查专项资金重启的机会，积极申请专项资金。加强与合作单位沟通，争取完成博茨瓦纳、赞比亚和津巴布韦等3个国家6个地质勘查项目。积极申请新的优质矿权，力争获得加纳金矿探矿权。加大国内两个铁矿权的勘查工作力度，并合理推进下一步工作。利用公司已有的设备，依托主营业务，整合省内外其他企业、产业的优势资源，积极探讨在境外投资设立水泥厂、小型水电站、建筑材料加工厂等，带动国内过剩产能转移，为公司创造相对稳定的现金流收入。加强与金融机构的沟通合作，积极探讨、推动投融资相结合的对外投资项目。

三是坚定信心抓好亚洲市场开发。全面完成公司转型升级的战略目标，我们的市场不能局限于非洲，要争取更广阔的发展空间。“一带一路”是新时期我国对外开放的重大战略，为“走出去”企业发展提供了非常难得的机会。要紧紧抓住“一带一路”国家战略机遇，把参与国家战略与推动公司转型升级有机结合，大力开拓亚洲市场，进一步优化市场布局，在市场布局调整中掀起一股“亚洲热”。各工程部门春节后一定要尽快完成亚洲市场的布点和人员派驻工作，一定要选派工作责任心强、开拓创新意识强、市场开拓经验丰富的人员，重点开拓斯里兰卡、缅甸、老挝、柬埔寨、泰国、印度尼西亚等市场。亚洲市场开拓要改变非洲市场开拓的模式和路线，坚持从高起点入手，以公路交通、水利电力、通讯、石油化工等领域的“两优”项目和投资业务为突破口，参与亚洲国家互联互通建设。亚洲市场争取在20xx年即见成效，新签合同额争取突破1亿美元。

非洲市场是公司的传统市场，各办事处、代表处要从深处着力，继续挖掘潜力，重点参加与公司现阶段发展规模和层次相匹配的千万美元甚至上亿美元国际工程承包项目的投标，争取一批高质量、高技术水平、具有较大影响力的工程项目，避免低层次、低水平竞争。同时，结合公司优势和各市场实

际，积极开拓新的业务领域。

(四)抓好四项非主营业务：继续抓好对外劳务合作、国内建筑工程、建筑设计、对内对外贸易等业务，争取为公司做大规模，提高效益作出新的成绩。

一是提高破解对外劳务合作难题的能力。外派劳动力资源匮乏、招聘难是全国对外劳务合作企业面临的普遍性难题，发展高端劳务市场已成为行业趋势，如果我们劳务输出的水平和档次再不提高，劳务合作业务将难以维持。公司作为在行业内享有较高地位、较大影响力的对外劳务合作企业，不仅不能丢掉对外劳务合作这块牌子，还要拓宽思路，力争实现化茧成蝶的蜕变。重点是改善劳务输出结构、拓宽劳务市场，开辟劳务合作新领域，拓展技术劳务和高层次劳务市场。继续巩固日本劳务市场的传统优势项目，并以澳门酒店项目为契机，进一步扩大澳门劳务市场。进一步推广校企合作模式，破解招聘难的难题。对外劳务合作业务确保维持现有水平，力争新签合同额20xx万美元，完成营业额20xx万美元，期末在外人数800人以上。

二是提高国内建筑发展层次。经过几年的锤炼，公司国内建筑业务已逐步适应市场并走向成熟，在南昌具有一定影响力。要主动对接昌九一体化等省内区域发展战略，以获得市政公用工程施工总承包一级资质为契机，大力发展国内工程总承包业务。以房屋建筑为重点，积极参与省内有关地市资金有保障的公租房、保障房建设。拓展市政和基础设施业务领域，逐步提高公路项目的比重。在抓好四个在手项目建设的同时，争取中标1-2个新项目。切实抓好工程项目结算及收款工作，有效防范资金风险，尽快完成靖安县环城路项目首批土地回购。

三是加快建筑设计“走出去”步伐。深化与国内现有客户的合作，巩固并提高国内建筑设计市场份额。加强学习，提高国外设计规范的适应能力，积极开拓境外设计市场。积极融

入公司转型升级战略，参与公司对外承包工程、境外房地产开发的设计咨询，并逐步实现自主“走出去”。

四是要稳步发展对内对外贸易。继续做好工程项下物资出口和退税工作。坚持风险可控的原则，积极开拓自营出口业务。加大宣传推广，拓宽销售渠道，继续做好非洲特色产品的进口和销售工作。充分利用获得的援外物资采购资质，积极参加援外物资采购投标。控制风险，争取金融机构支持，抓好国内贸易业务，争取国内贸易做到3-5亿元的营业规模。

(五)加强五项常态性工作：持续加强项目管理、制度建设、风险管控、宣传文化、作风建设等五项工作，保证公司可持续发展。

一是加强项目管理工作。公司在建千万美元以上工程项目60余个，已开工的超亿美元特大型工程项目3个。今年，还有多个千万美元甚至超亿美元的项目将开工建设，其中不乏公司在当地市场实施的新领域、技术难度高的项目，一旦某个大项目质量、进度、安全出现了问题，都将严重影响公司发展全局。全体干部职工特别是项目部、工程部门职工要加强新形势下项目管理的学习和研究，提高复杂形势的应对能力；以高度的责任感和使命感，严格现场管理、狠抓进度质量、安全管理、进度管理，切实实施好、管理好在建重大项目。各工程部门要加强调度，做好人员组织、物资采购发运等后勤保障，部门负责人要靠前指挥，加强调度，至少每半年到境外进行一次为期不少于一个月的工作，帮助解决项目实施过程中存在的问题。落实对重大项目实施前期评估、中期评价和后期考核工作。建立境外工程项目辅导制度，对施工管理存在问题的项目，派出有经验的专业技术人员进行现场指导。抓好公司能力建设，资质建设方面重点申请水利工程施工总承包一级资质，积极争取公路工程施工总承包资质，提前谋划房屋建筑工程总承包特级资质。

二是加强制度建设。各职能部门要适应公司改革发展和

转型升级的新形势，对照各自职责，抓好制度的修订和完善。将一些平时工作中形成的工作习惯、工作要求，及时上升到制度层面。结合薪酬体系改革，制定完善国内外房地产开发考核管理制度、国内贸易考核管理制度、国内建筑工程业务考核管理制度。加强调研，科学建立境外资产管理制度、全面预算管理制度、外籍员工聘用管理制度等。逐步建立职业项目经理人制度，提高职业项目经理人待遇，鼓励、引导员工钻研专业技术，潜心工程管理。

三是加强风险管控工作。加强人力资源风险管控。及时总结近几年人才招聘工作，进一步提高人才招聘工作水平，使招聘录用的人才不仅能招得进来，还要派得出、用得上、留得住。加强对公司现有人力资源的分析和评价，重点抓好公司现有人力资源的开发，适当引进一批高层次工程技术人员，在强化商务和管理能力的同时，进一步加强专业技术能力的培养和提高，逐步建立能破解工程建设中的疑难问题并具备复杂施工技术能力的专家型人才队伍。注重在实践中发现和培养人才，坚持德才兼备、以德为先、业绩导向的原则，大胆起用在实践中做出成绩的各类人才。加强财务风险防控。深化与金融机构的合作，争取能支撑公司发展目标相匹配的授信额度，确保资金链安全。高度重视境外财务税务管理，防范境外财务和税务风险。探讨与政策性保险机构合作，利用政策性保险工具防范海外市场开拓风险。严格境外资金管理，持续抓好境外资金汇回工作，确保境外汇回资金总量与营业额基本保持同步增长。要加强汇率风险研究，利用避险工具有效防范汇率风险。充分发挥内部审计在加强风险防控方面的作用。建立经济责任审计制度、境外资产审计制度等专项审计制度。以境外工程项目为重点，开展物资采购、境外资产管理、项目下场物资处理等专项审计。加强法律风险防范。对公司国际化经营中的重点法律风险进行全面梳理、排查，尽快建立企业法律风险清单，切实加强国际化经营中法律风险防范机制建设。针对亚洲市场特定的法律和人文环境，做好亚洲相关国家法律制度的收集梳理和调研工作。持续抓好质量、职业健康安全和环境管理体系的贯标工作，保

证三个管理体系的持续有效运行。抓好国内外安全生产、综合治理和维护稳定工作，确保公司不发生重大安全事故和综治事件。

四是加强宣传文化工作。针对公司主要业务在境外，半数员工在境外工作的特点，采取多种形式加强员工思想道德建设，提高道德素养。加强企业文化建设，提炼出符合公司实际、个性特征鲜明、广大员工认可的企业文化理念体系，尽快建立企业视觉识别系统(vi)和企业形象识别系统(ci)编制员工手册，建立统一规范的员工行为规范。加强宣传工作，完成公司宣传片和工程项目专门画册的制作。做好影像资料的收集、整理工作，聘请有经验的专业机构，做好公司荣誉室的设计、装修、布展工作。加强信息化工作，升级优化办公自动化系统，推广使用办公自动化系统办公。

五是加强作风建设。深入学习领会系列讲话重要精神和中纪委xx届五次全会精神，持之以恒落实中央八项规定精神，坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，严格执行《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等要求，狠抓领导干部廉洁自律。全面落实党风廉政建设主体责任和监督责任。严格执行“三重一大”集体决策制度，严格推行大额物资设备采购委托第三方专业招投标机构的做法。固化党的群众路线教育实践活动的成果，转化为转变工作作风的长效机制和自觉行动。不断加强基层党组织建设，完善境内外党员同志的组织工作，形成有公司特色的境外党建工作文化。密切联系群众，关心职工群众的工作和生活，形成职工与企业共成长、共发展、共享成果的良好氛围。

同志们，公司已站在新的起点上。做好20xx年的工作，任务繁重，责任重大，意义深远。公司全体干部职工要继续保持昂扬向上的斗志，奋发有为的精神，脚踏实地的态度，为实现公司改革发展和转型升级的目标而不懈努力。

下周就是农历新年，最后，我在这里提前向大家拜个年，祝全体员工及其家属们身体健康，家庭幸福，新春快乐，万事如意！

市领导调研报告 基层调研工作报告篇四

一、目前社会管理创新工作中存在的重点和难点问题

由于当前我国正处于改革发展的关键时期，经济体制、利益格局、思想文化、社会结构发生深刻变化，社会管理工作与人民群众日益增长的需求相比，与经济社会加速发展的形势相比，还有不相适应的地方，还存在以下的困难和问题。

1、社会管理工作机制仍不够完善。全市“一中心五网络”运行体系中规定：区县设立社会管理中心，与综合治理委员会、维护稳定领导小组三块牌子，一套班子，下设社会管理办和综合治理办。其中综治办为正科级单位，配备5名以上工作人员。由于原先的综合治理办公室是挂靠政法委工作，可以说是常设的“临时机构”，其编制受政法委编制的限制。社会治安综合治理委员会更名为社会管理综合治理委员会后，县、乡综治办人员编制问题仍未得到有效解决。社会管理是个大范畴，除了发展经济外，其余工作都包含在社会管理中，单靠一个挂靠部门去调度和考评难免心有余而力不足。

2、基层服务管理工作难度较大。一是基层政法工作力量严重不足。乡镇社会管理中心承担着综合治理、信访维稳、治安防控、安全监管等诸多职责和任务，工作任务重。就__县基层政法力量的配备来看，一方面由于年轻警力调出人员多，警力年龄结构偏高；另一方面由于受政法专项编制的限制，招录门槛高。政法机关人员很难得到及时补充，造成很多基层政法部门力量严重不足，2-3人的派出所还普遍存在。二是基层服务管理工作难以适应群众需求。社区工作机制尚未理顺，社区居委会趋于行政化，承担大量的行政部门工作，影响了社区自治和服务功能发挥。部分社区居委会选举工作不规范，

居委会成员主动服务意识不够，导致居民对社区工作缺乏必要的关心和支持。部分楼道长能力不足，责任心不强，服务管理作用未有效发挥。部分居民小区没有成立业主委员会，对物业管理企业缺乏有效监督。一些老旧小区基础设施、绿化等损毁严重，小区配套设施不全，环境卫生差。部分小区因没有封闭，治安环境较差，入室盗窃案件频发。少数居民毁绿种菜、停车，私搭乱建，在小区住宅内开设家庭宾馆、饭店、棋牌室，在居民小区内开办加工厂，噪音、油烟污染扰民，并存在一定安全隐患，群众反映强烈，却长期得不到解决。三是维护群众权益机制还不够健全。突出表现在：一是部门之间推诿扯皮，对群众反映的问题击鼓传花，群众跑了一圈，就是无人负责解决问题；二是少数部门责任意识不强，解决信访问题停留在形式上，甚至存在抵触情绪，未从根本上做到“案结事了”；三是对群众反映比较强烈、比较集中的信访问题，仍然采取个案处理的方式，没有从体制机制上根本解决问题，造成同一性质问题不同群众反复上访。同时，部分群众依法维权意识不强、能力欠缺，遇到问题不愿选择诉讼、仲裁、行政复议等维权方式，更多选择“零成本、快解决”的信访渠道，致使大量问题集中到信访部门，一些民商事纠纷甚至已经依法判决的诉讼案件也进入信访渠道。

3、社会管理工作面临诸多新问题。经济社会快速发展，人民群众需求日益提高，给社会管理工作带来许多新的挑战。如：城市规模、人口迅速扩张，人口流动性日益增强，现有的人口管理、服务工作已难以适应新形势需要；互联网虚拟社区、博客、即时通讯等迅猛发展，在“人人都是通讯社、个个都有麦克风”的情况下，如何提高网络舆情分析应对能力，成为社会管理工作面临的新课题；当前非公经济组织、社会组织蓬勃发展，如何加强规范、管理、服务，发挥其在参与社会管理服务工作中的作用，成为各级党委、政府社会管理工作面临的新任务；当前社会矛盾凸显，各种偶发事件都有可能迅速升级演变成对抗激烈、难以处置的群体性事件，有效化解社会矛盾、完善应急处突机制，成为当前社会管理工作的重点难点之一。问卷调查显示，土地征用与房屋拆迁、房

价过高与住房保障、劳动就业与分配不公、消极腐败现象、食品药品安全、环境资源保护成为当前容易引发社会矛盾的前几位因素。

二、对社会管理创新工作的思考和建议

1、进一步健全工作体系、完善考评机制。一是抓好人员编制和工作职能的落实。建议将区县社会管理办单独设为党委或政府的常设部门，升级为副处级单位，上级社会管理部门专门下发文件对社会管理办明确具体组织机构、人员编制和经费保障等设置。以进一步整合社会服务管理职能和资源，加强统筹协调和督促检查，真正形成党委领导、政府负责、社会协同、各方参与的社会服务管理工作机制，切实解决一些领域多头管理、分散管理，特别是遇到难事推诿扯皮的问题，确保各职能部门形成运转协调的社会管理和公共服务合力。二是完善考核评价机制。社会管理创新“创什么”、“怎么创”明确后，更需重视“怎么考”的问题。推进社会管理创新项目，考核是保障、考实是要求。在考核上，一是要体现考核的激励性，要与经济建设一样建立考核奖惩机制，奖惩激励的力度要能有效调动基层的积极性。要将社会管理创新纳入领导干部政绩考核，分值不低于50%。二是要体现考核的导向性，紧紧围绕新理念、新目标、新要求进行绩效评价，要加大创新考核分值，不能把创新做法像金子掩埋在沙滩中。制定社会管理创新奖项评比奖励办法，激励探索创新。三是要体现考核的科学性，综治考核要坚持过程和结果相结合，但不能事无巨细，纷繁复杂，要突出重点，化繁为简，制定公平公正、易操作的考核措施。

2、进一步整合力量，建立多方参与的服务群众机制。一是加强政法服务管理工作力量的配备。建议上级部门能够适当增加警力编制的数量，尽快出台政法部门人员流动机制或招录工作机制，解决基层政法部门特别是派出所警力严重不足的问题。二是整合社会力量形成合力。各级社会管理组织要全面加强和改进新形势下党的群众工作，提高各级党组织引领

社会、组织社会、管理社会、服务社会的能力。积极引导社会团体、行业组织、中介机构、志愿者团体等各类社会组织加强自身建设、增强服务社会能力，发挥社会各方面的协同作用。发挥群众参与社会管理的基础作用，扩大基层民主，依法保障群众的知情权、参与权、表达权、监督权，拓宽群众参与渠道，健全群众参与机制。三是强化源头治理，做到关口前移。把街道、社区作为源头治理的前沿，综合协调和引导各部门把人力、财力、物力更多地投到基层，努力夯实基层组织、壮大基层力量、整合基层资源、强化基础工作，为社会管理奠定坚实基础。

3、加强统筹谋划，尽快解决社会管理中的新问题。

面对社会管理创新中的新问题，要加强决策的科学性、可行性、具体操作层面的分析研究，才能少走弯路，提高效率。但社会管理创新不能仅靠纸上谈“新”，关键在于落实，在于找准落脚点和切入点，千方百计集聚社会力量，引导群众参与，调动社会各界参与的积极性，把上级精神具体化，把外地经验本地化，把理论研究务实化，既谋又干，既知又行。一是建立社会形势分析例会制度。要像分析经济形势一样分析社会形势，每月召集成员单位交流分析参与社会建设的工作情况以及掌握的影响和谐稳定的突出问题、发展趋势、解决措施等，进行分析研判和研究部署，对重大复杂问题提请党委政府研究解决。二是建立基层社会管理指导员制度。推行市级机关结对联系区县，县级机关单位结对联系乡(镇)活动，从机关选派农村工作经验丰富、热心从事群众工作人员，组建村居社会管理指导员队伍，在社会结构发生深刻变化的新形势下，指导基层做好服务群众工作。三是建立标本兼治机制。当前，影响社会和谐稳定的因素比较多，仅在事发时疲于应付，而疏于事前防范、事后原因分析以及源头治理等措施，难以从根本上解决问题。要立足标本兼治，想方设法从源头移走“火药桶”上下足功夫，实现被动“维稳”向主动“创稳”的转变。首先要积极完善稳定风险评估。对实施的重大决策、重大项目和征地拆迁项目，规范评估程序，建立

督查问责机制，做到“应评尽评”，防止因决策不当引发社会矛盾。其次要着力规范社会行为。通过深化法治建设，强化行政监督、执法监督和问责，提高法治政府建设水平和执法公信力；通过组织开展更丰富、更高频率、更深入基层的社会教育和文化活动，开展道德模范评选，出台严管干部工作规定，深化反腐倡廉，引导树立健康向上的社会风尚。再次要加强民意收集与信息反馈。扩大公众参与社会管理的程度和积极性，真正把群众满意不满意作为加强和创新社会管理的出发点和落脚点，把加强和创新社会管理同人民群众意愿和需要紧密结合起来，以人民群众利益为重、以人民群众期盼为念，充分尊重人、理解人、关心人，寓管理于服务之中，努力实现管理与服务的有机统一，形成科学有效的利益协调机制、诉求表达机制、矛盾调处机制和权益保障机制，共同维护群众合法权益。

市领导调研报告 基层调研工作报告篇五

女工工作是工会工作的重要组成部分。如何做好女工工作，最大限度地调动广大女工的积极性、主动性和创造性，维护和保障女工的合法权益和特殊利益不受侵害，充分发挥女工在企业经济发展和文化建设方面的作用，促进企业和谐、稳定、持续发展具有重要的意义。笔者通过调查采访、走访调研、试卷问答、与女职工面对面交流谈心等形式，对本企业女工实际情况进行调研，发现企业目前还存在着女工组织机构不健全，业务分工不明确；女工整体素质不高，工作热情不够，维权意识淡薄等问题。因此，在新形势下，创新工作思路，切实做好女工工作，对企业改革发展、和谐稳定起到积极的促进作用。

xxxx共有女职工197人（全民合同制员工50人，劳务派遣工147人），其中女工主任1名，研究生学历1人，本科16人，占女工总人数的%，大专32人，占女工总人数的%，中专、中技、高中学历的148人，占女工总人数的%；中级职称2人，初级职称3人；女工年龄35岁以下的有90人，占女工总人数的%，

35岁-40岁的有28人，占女工总人数的%，45岁以上的有79人，占女工总人数的%；女工婚否情况，已婚女工141人，占女工总人数%，未婚女工56人，占女工总人数%；岗位颁布情况，机关科室女工50人，占女工总人数的%，辅助单位岗位女工27人，占女工总人数的%，地面卫生工53人，占女工总人数的%，家属协管员24人，占女工总人数的%。

（一）女工整体素质不高。从基本情况来看，女工学历偏低，拥有大专以上学历的仅有49人，占女工总数的%，取得技术职称的只有5人，占女工总数的%。大部分女职工由于文化素质偏低，知识结构不全面，看待问题比较简单，对待工作得过且过。由于社会原因，大多数女工除了忙工作以外，下班后分担了家庭的大部分甚至全部家务，时刻感到身心疲惫，缺乏学习的积极性。对待工作态度中，大多数女工仅想在本岗位上做普通的一员，当机会到来时，选择退缩，不想出风头更不想挑战自己，还有部分女职工则认为自己的工作技能基本上能满足目前的工作需要，不需要继续学习。

（二）女工年龄差距较大。从女工年龄来看，35岁以下和45岁以上年龄居多，分别占女工总人数的%和%。45岁以上的女工接受和学习新知识、新技能的主观能动性较差。35岁以下的女工大部分都是近两年配来的职工子弟，虽然学历较高，比较年轻，但生活条件相对优越，吃苦精神较差，学习积极性不高。

（三）女工工作积极性不高。通过召开女工座谈会、走访调研、调查问卷的形式得知，有21%的女工感觉工作积极性没有充分发挥，40%的女工感到现今工作压力较大。35%的女工认为自身价值未能得到体现。

（四）法律意识淡薄，维权意识不强。从问卷调查的情况看，对“了解国家有关保障女职工特殊权益法律法规”选择“不了解”的有45%，“了解一点”的占50%，“了解”的只占5%。由于机构设路的问题，岗位工作人员紧张，基本上是一个萝

卜一个坑，女工的某些特殊权益不能得到有效保护，时间久了，女工也就习惯了，不重视利益诉求。

（五）竞争意识不强。大多数女工认为企业对女性人才的发现和培养不够重视，想出人头地的机会很少。虽然机关一部分女工通过电大、函授、自学考试等形式学习取得本科等学历，但由于每年聘干名额有限以及大多数女工所在岗位是工人岗位，企业对其身份、学历不予聘任。

为充分发挥女工在构建和谐企业中的积极作用，实现女工工作的创新与发展，笔者有以下几点想法及对策。

（一）加强女工组织建设

1、重视女工工作。工会组织要高度重视工会女工工作，切实加强领导，在安排工会重点工作时，同步研究女工工作。工会组织要按照“组织起来，切实维权”的工作要求，使女工组织更好地发挥作用，切实履行职能，充分调动广大女工的积极性，不断创新工作机制，转变工作方式，确保其发挥应有的作用。

2、加强女工队伍建设。女工干部是女工队伍的“领头雁”，为使女工工作更加认真、细致的开展，女工委根据工作需要，首先选拔政治素质和文化素质高、业务能力强、群众基础好、热爱女工工作的部分女职工兼职女工委委员。其次是加强女工干部的培训学习，不断提升女工干部素质。加强女工干部的政治学习和专业知识的学习学习，培养她们强烈的责任感和使命感。

3、建立健全女工工作制度。制度与措施落实到位，使女工工作步入规范化、科学化、标准化的管理轨道，提高管理的有效性和针对性，增强广大女工的事业心和责任感，使她们感到力有所用，才有所展，劳有所得，功有所奖。

（二）全面提高女工素质和综合素质

女工只有不断地学习，掌握先进的专业技术知识和操作技能，增强自身综合素质，才能立足于企业，才能在其中发挥“半边天”的作用。女工委要积极发挥工会的教育职能，把提高女工整体素质作为工会女工工作的着力点。

1、营造浓厚的学习氛围。女工委定期订阅《中国妇女报》、《中国妇女杂志》等书刊，发放给女工小组，通过阅读使更多的女性从家庭这个相对狭窄的空间中走出来，放开心胸、乐观积极的面对人生，真正提高女职工的幸福指数。定期组织女职工开展“三个一”活动，即“每月读一本书、每季度召开一次学习心得交流会”；购买《优雅女人》、《女人资本》等励志丛书，通过多途径，全方位的深入宣传教育，形成自觉学习的良好氛围。

2、提升女工专业技能素质。坚持以日常培训“四个一”为主要培训方式，对女工进行业务技术培训，不断提升女工业务素质。适时开展岗位描述、技术比武等活动，促使女工掌握本岗位的应知应会和岗位规范操作要领。定期开展“巾帼建功”、“金点子”、技术创新、“五小”活动。增强女工的学习兴趣，营造比、学、赶、超的浓厚学习氛围。以五精岗（现场）创建工作为契机，鼓励女职工积极参与，发挥女职工潜能，为女工搭建成长成才的平台。通过定期、不定期的专业培训和自学相结合的形式，不断提高业务技能水平、创新能力，使她们成为创新型女工。

3、培养女工综合素质。一是成立女工文艺协会、书法协会等，交流经验，相互学习。用优秀作品展示本企业美好的生活和对幸福生活的向往，提高女工艺术修养和人生品位，培养女工自尊、自信、自立、自强的精神，引导女职工树立正确的人生观、世界观和价值观。结合本企业安全生产形势，积极开展“创建文明职工家庭”、“好媳妇”、“好矿嫂”等评选活动，树立学习榜样，增强学习的紧迫感和自觉性。

利用“三八节”“母亲节”等重大节日开展形式多样的女工主题活动。

4、加大宣传力度，扩大女职工组织的影响力。通过工会刊物，将女工中先进女职工的优秀事迹，总结、宣传和推广；通过信息平台加强工作交流、推广先进经验，展示女职工工作业绩。宣传主题要表达女职工的意愿，反映女职工的呼声。

（三）维护女工合法权益，关心女工生活。

1、依法维护女工合法权益。一是加强女工的普法教育，保护“四期”。运用多种形式，通过多种渠道加大女工对《劳动法》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》、《婚姻法》等法律法规的宣传教育力度，增强女工依法维权的能力。二是做好女工的“贴心人”。定期组织女工进行健康体检和妇科普查，发现病情及时治疗，做到早发现、早预防、早治疗。三是关心弱势女工群体。要解决女工实际困难问题，特别要多关心关爱困难女职工（尤其是单亲困难女职工）。

2、关心女工的身心健康。一是定期组织女性保健知识讲座，普及女性保健知识。二是开辟女工心理疏导室。很多女性感到身心疲惫，工作压力较大，她们不仅担负岗位建功立业的重任，还要担负孝敬父母、公婆、关心丈夫、教育子女等责任和义务。如何疏导工作压力、搞好家庭教育等，促使女工正确处理心理健康、工作与家庭、同事与家人之间的关系，教会女工如何调整情绪，悦纳自我，包容他人，工作家庭同兼顾，事业生活互促进。工会组织应加强介入，采取多种手段，促进女工心理健康。

3、开展丰富多彩的文体活动。围绕煤矿安全生产形势，组织女职工开展丰富多彩的文体活动，增强女工队伍的凝聚力和向心力，陶冶女工的情操，激励女工顽强工作。通过开展安全文艺演出、演讲赛、歌咏比赛等喜闻乐见的活动，在潜移

默化中调动女工的'积极性，丰富企业文化的内涵，激励女工顽强的工作精神，同时也可以促进企业安全生产的稳步发展。

市领导调研报告 基层调研工作报告篇六

本站发布领导调研接待方案范文，更多领导调研接待方案范文相关信息请访问本站策划频道。

一. 调研组领导：

冯乃林国家统计局人口就业司司长

胡英（女）国家统计局人口就业司劳动处处长

贾毓慧（女）国家统计局人口就业司综合处处长

方志华省统计局副局长

程龙干省统计局人口社会处处长

何文泉省统计局人口社会处主任科员

二. 陪同领导

钟园市政府副市长

黄应松市政府副秘书长

郭希胜市统计局局长

陈社教裕安区区委常委、常务副区长

三. 工作人员

崔萍（女）市统计局办公室主任（副处调研员）

高玲（女）市统计局人口社会科技科科长

陈远立区统计局局长

李勇区统计局党组副书记

谢非省统计局驾驶员

王勇省统计局驾驶员

张克超市统计局驾驶员

刘宜友市统计局驾驶员

张怀松区统计局驾驶员

四．宣传报道

区新闻中心

五．行程安排

11月1日上午：

8：10从皖西宾馆出发，9：00到独山镇政府，听取独山镇政府“三项”调查工作汇报。

9：30实地察看独山镇龙井村（国家点）入户调查登记。

10：30参观独山苏维埃纪念馆。

11：00从独山出发，11：20到分路口镇实地察看晏公村（省级点）第6调查小区登记。

11: 50从分路口镇前往裕安经济开发区宏源酒店用餐。

1.最新领导调研接待方案

2.调研接待方案

3.领导接待方案

4.领导接待方案范文

5.领导接待方案怎么写

6.调研接待方案详细说明

7.领导接待方案策划书

8.上级领导检查接待方案

市领导调研报告 基层调研工作报告篇七

为深入贯彻落实党员创先争优活动有关文件要求，进一步牢固树立立党为公，执政为民，群众利益无小事的观念，我结合福建风电公司实际情况，深入基层，认真开展了针对在新形势条件下，基层员工想什么、盼什么、愿什么、难什么的调研活动。

一是及时召开座谈会。在召开座谈会中，特别邀请基层党员干部、技术骨干能手、基层员工代表参加，围绕公司党群建设、项目发展、安全生产、经营管理、生活后勤等诸多方面问题与我进行面对面沟通、心贴心交流。大家结合自身工作实际畅所欲言、谏言献策。我认真听取了每一位参会人员的发言，对大家所反映的问题逐一给予耐心、细致地解答，特别记录了党员干部作风建设和思想观念中仍需完善和改进的

地方。这使我更广泛、更全面地听取到一线员工的意见和建议，有效提高了解决公司各类实际问题的及时性。

二是针对公司年度工作会议精神要求实质，结合公司实际情况，我下到部门、下到班组，以管理提升活动为契机，热烈号召公司全体员工增强紧迫感和责任感，统一思想，坚定信心，强化责任，狠抓落实，拧成一股绳，扎实做好安全生产，确保完成全年各项工作任务目标。

三是为全面落实党的“xx大”保电工作，保障员工在“xx大”期间的思想稳定，我坚持与现场员工保持沟通交流，鼓舞他们咬紧牙关、卯足干劲，定目标、忙部署、抓落实，要求全体员工统一思想、提高认识，严格执行各项规章制度，严肃值班纪律，杜绝违章作业，加强现场安全生产管理，加强监督检查，继续深入开展现场反违章和隐患排查工作，落实各级人员责任，维持安全生产态势平稳，确保“xx大”保电工作万无一失。

四是参加公司工会组织开展的“送清凉”活动，慰问炎炎夏日里坚守在生产一线的员工。活动期间，我深入所属工程项目建设工地，为冒高温战酷暑，坚守战斗在生产一线的干部员工送去清凉饮料。在风电场，我围绕员工的工作环境，饮食卫生，高温劳动保护等，对生产一线、项目建设工地、高温作业地点等作业场所进行走访慰问，极大的鼓舞了员工的工作热情。

通过与公司基层员工面对面交流谈心以及深入部门、班组，以实际行动为员工解决困难，零距离为他们服务，真心实意为员工办实事、办好事，激励员工做好本职工作，鼓舞员工实现各阶段目标，做个员工信赖的公仆。总之，通过下基层走访，既使我感受到了大唐同心文化的精神，又使我了解到了基层的实际情况，为党员领导干部扎实地上了一堂非常好的党课，这将激励党员干部今后以更好地精神状态、更加高涨的工作热情和更加务实的责任意识，认真做好本职工作，

做一名合格的共产党员。

7月9日至7月13日，根据镇党政联席会议讨论的意见，由张某某、沈某某、丁某某、秦某某、陆某某组成5人调研小组，在组长张某某率领下，深入村组，深入群众，就调研提纲上的有关内容开展调研。在调研过程中，我们重点走访了某某村、某某村和某某村三个村。本次调研活动在具体实施上做到了既“身入”，又“心入”，在具体方式上，我们主要通过召开各界人士座谈会、村干部座谈会、走访三类对象、到田间地头与农民交谈等方式，听取意见、建议，了解情况。

一、走访单位概况

某某村：位于某某镇南北中轴线的最南端，南靠长江，有7只自然埭，37个村民组，总耕地5298亩，人口4273人，其中党员108名，6个村干部。2016年全村蔬菜种植面积5287亩(复种面积)，占总耕地的99.8%，农民人均纯收入4800元。

某某村：位于某某镇的东北部，紧临336省道，有6只自然埭，32个村民组，总耕地3845亩，有1400户，人口3218人，其中全员劳力1410人，党员116名，5个村干部。2016年全村蔬菜种植面积2418亩(复种面积)，占总耕地的62.9%，农民人均纯收入4500元。

某某村：位于某某镇的东南部，南靠长江，有4.5只自然埭，26个村民组，总耕地3286亩，有931户，人口2156人，其中全员劳力1068人，党员65人，4个村干部。2016年全村蔬菜种植面积2615亩(复种面积)，占总耕地的79.6%，农民人均纯收入4700元。

二、调研基本情况

1、走访三类对象。这一次下基层调研，我们走访慰问了三类对象，一是种养殖大户；二是慰问特困户；三是慰问村干部家

属。

我们调研小组在走访示范户和慰问特困户的基础上，又慰问了这三个村的村干部家属，对他(她)们默默的支持好村干部工作表示感谢，希望他(她)们一如既往的当好村干部的“贤内助”，取得了很好的反响。

2、推动落实秋播会议精神。根据镇下达的指标，某某村秋播任务2240亩，某某村秋播任务1040亩，某某村秋播任务1000亩，目前这三个村根据茬口，正在落实规划，分解到农户。某某村、某某村反映，搭棚刀豆和地刀豆的落实有点吃紧，可能难以完成，某某村反映，连片方有点困难，需要加大力度进行宣传。

3、村级财务运行情况。通过这次调研，我们发现，某某村财务运转的比较好，村积累帐面余额有十多万，在去年的安息堂工程建设、联防经费收缴中都能顺利完成，没有留下“尾巴”，只是大病医疗费收缴中，集体垫支5000多元。今年夏季税费收缴任务已超额完成。某某村积累帐面余额有5.6万余元，去年安息堂工程建设，受某某镇的影响，收到的款资仅1000多元，远远不够工程建设款(工程建设款7.3万元)，目前村集体垫付工程款近2万，尚有5万元无法解决。还有在去年的大病医疗费收缴、联防经费收缴中，集体也垫付了5、6千元。今年的夏季税费收缴，农业税任务已完成，费的收缴任务尚缺全年任务的20%。某某村帐面负债5万余元，去年安息堂工程建设，和某某村情况相似，也受某某镇的影响，收到的款资只有6000多元，但安息堂工程建设款有5.6万元，其余的也暂时由村集体垫付，待群众想通了，逐渐搬迁，逐渐回收。在去年的大病医疗费收缴、联防经费收缴中，集体垫付了7千多元。今年的夏季税费收缴，该村税费任务21.6万，已完成21.9万，但农业税夏季任务还有缺口1.7万左右。

4、“四群两争”、“三级帮扶”活动的落实情况。这三个村的村干部，都能根据镇党委、政府的要求，制订富民帮扶工

程计划，经常上门开展活动，通过帮助了解市场信息、提供致富信息、介绍就业门路，与农民接对交朋友，切实为群众办实事、解难题，以实际行动来帮助困难户脱贫致富、示范户发展壮大。

5、村级班子、村干部总体情况。通过调研我们发现，这三个村村干部的配置比较合理，班子运作情况正常，村干部之间能团结协作，工作积极主动，能较好的完成镇党委、政府下达的各项工作，但也有不尽人意的地方，例如，有个别村干部，组织纪律性不强，有时候在群众中乱表态，擅自透露内部掌握的事项，造成工作被动，还有个别村干部遇到重大问题，信心不足，缺乏战斗力。

三、暴露的问题

1、土地方面的矛盾。近两年，中央直至地方为了减轻农民负担，农业税逐年减免，但用地上的矛盾随之暴露。有些农户子女，划田时因在校学习而无田，但年纪到了法定年龄后，有了人头负担，又因为上缴农业税金额较少，因此这部分农户急于需要土地，造成用地紧张矛盾。另外，在本次调研中，涉及沿江公路用地的农户向我们调研组反映，被征用的土地只有当年的赔青费，而没有土地补偿费、劳力安置费等，因此这部分农户要求重新进行土地调整。仅某某村，涉及沿江公路的农户就有六七十户，其中基本没有地皮的有二十户左右。分析其中的原因，一方面，由于农业税收政策的调整造成这种现象，另一方面，上级政府部门工作措施不到位也是其中重要原因之一。

2、村级工作现状。村干部反映工作难做、干部难当。根据我们调研结果显示，目前村干部认为最难做的工作排序如下：(1)税费收缴(2)土地调整(3)完成上级中心任务(4)发展民营经济(5)计划生育(6)处理村民纠纷。大多数村干部认为收费是农村第一难做的工作，村干部反映，除农业税费外，大防控经费、大病合作医疗费、五小车辆养路费等等费用都

需基层干部去收取，工作量和难度较大，加之目前“减负”声一浪高过一浪，许多农民把本应该缴纳的费也视为“乱收费”，出现拒交现象。究其原因，一是农民法律意识比较淡薄，加上宣传力度不够，增加了干部的收费难度。二是收费主体不明确，造成收费被动。三是对村干部而言，没有有效的制约机制，农户如果一直不交，村干部也没办法。在面对拒交应交纳费用的村民时，大多数村干部选择了“软骗硬磨”感情投入、做思想工作的解决方式，有的村干部反映，一年中大部分工作精力，投入到了收费中，可到头来，还因收费得罪了不少人。

3、机关干部作风问题。通过座谈会，群众向我们反映，现在政府机关干部下基层次数比较少，和群众直接面对面的机会更少，无形中拉远了与群众的距离，不利于干群关系，对这一次党政领导班子成员下基层调研，他们认为这种形式比较好，希望以后经常有类似的活动。同时又提出，现在广播里农业科技方面的指导和以前相比，次数比较少，尤其是目前棉花栽培的关键时期更需要有关部门经常下村调查了解情况，掌握第一手资料，充分利用镇自办广播节目进行指导宣传。他们建议在某某镇设立一个农技站门市部，出售种子、农药等农用物质。

4、农户负担尤其是隐性负担加重，降低了农户实际收入。农户负担是农村经济发展中的一个比较突出的问题。虽然农户每年税费上缴金额比前几年有大幅降低，但农户的其他费用却在增加，主要表现在：一是农村中小学收费，个别学校仍变相强制学生暑期补课、购买校服及课外读物；二是有关部门向村集体摊派订阅报刊，这一问题反映较为强烈，从调研情况看，一般村集体订阅刊物人均在400元左右；三是教育负担过重，一个普通大学生的学费、生活费用等年均在1万元左右，初中生、高中生的消费也在3000—5000元之间，如此昂贵的教育开支，对目前农民收入状况而言，的确是沉重负担；四是农民隐性负担过重，主要是人情交往、封建迷信和其他民俗文化活动支出负担重，每户大约在500—2016元之间。

5、村干部报酬分配不合理。调研中，某某村村干部提出，目前，全镇村干部报酬是统筹的，其中存在不合理现象。像他们某某村村干部缺编，因为人手少，工作起来相对吃力，因此对于镇下达的任务，完成情况不突出，导致年终考核成绩不显著，相应地村干部报酬也少，而村干部人数充裕的村，工作起来既省力，任务指标又完成的好，村干部考核得分高，报酬也相应的高。建议：村干部报酬分配时，是否以村为单位，根据各村考核得分情况，把报酬分配到各村，然后在村内部再根据各人工作业绩具体细分。

市领导调研报告 基层调研工作报告篇八

一. 调研组领导：

冯乃林 国家统计局人口就业司司长

胡 英（女）国家统计局人口就业司劳动处处长

贾毓慧（女）国家统计局人口就业司综合处处长

方志华 省统计局副局长

程龙干 省统计局人口社会处处长

何文泉 省统计局人口社会处主任科员

二. 陪同领导

钟 园 市政府副市长

黄应松 市政府副秘书长

郭希胜 市统计局局长

陈社教 裕安区区委常委、常务副区长

三. 工作人员

崔 萍(女)市统计局办公室主任(副处调研员)

高 玲(女)市统计局人口社会科技科科长

陈远立 区统计局局长

李 勇 区统计局党组副书记

谢 非 省统计局驾驶员

王 勇 省统计局驾驶员

张克超 市统计局驾驶员

刘宜友 市统计局驾驶员

张怀松 区统计局驾驶员

四. 宣传报道

区新闻中心

五. 行程安排

11月1日上午:

8: 10从皖西宾馆出发, 9: 00到独山镇政府, 听取独山镇政府“三项”调查工作汇报。

9: 30实地察看独山镇龙井村(国家点)入户调查登记。

10: 30参观独山苏维埃纪念馆。

11: 00从独山出发，11: 20到分路口镇实地察看晏公村(省级点)第6调查小区登记。

11: 50从分路口镇前往裕安经济开发区宏源酒店用餐。

一、研调总体原则

坚持突出活动主题、突出实践特色、突出解决实际问题、领导干部带头调研和基层单位全覆盖的原则。

二、调研时间

20xx年9月10日至20xx年9月25日

三、调研分组

院领导班子成员带领相关部门的负责人，深入各自分管或联系单位进行深度调研。调研分组详见《太原工业学院院级领导班子成员调研分组安排》。

四、调研重点

- 2、当前学校发展中存在的突出问题；
- 3、教职员工、学生最希望解决的问题；
- 4、对学校改革和发展以及对开展活动的建议和意见。

五、调研方式

调研工作可根据实际需要，采取座谈交流(教职工座谈会和学生代表座谈会)、个别访谈、调查问卷、实地查看等多种方式进行。

六、工作要求

1、加强组织领导。各调研小组由院领导牵头，主持制定调研方案，设计调研提纲，带头深入基层开展调研，组成精干高效的调研组，集中时间、集中精力，保质保量地完成调研任务。

2、注重解决问题。在认真调查研究的基础上，提出解决问题的对策建议。同时，按照边调研边查摆问题边整改的要求，对调研中发现并能协调解决的问题，采取党员干部上门解、部门结对帮扶解、相关部门联动解等方法，帮助基层和群众解决难题，取信于民。

3、提高调研质量。各小组在调研的基础上，认真分析情况，查找问题，提出切实可行的对策和建议。调研报告要主题鲜明，重点突出，分析透彻，言简意赅，措施具体，针对性强。

4、各系(部)处级干部，也要参照此方案，深入教研室和学生班级，通过多种方式开展广泛的征求意见和调查研究。

1.领导调研方案格式

2.领导调研方案模板

3.领导调研工作方案

4.调研方案范文

5.政府调研方案范文

6.调研活动方案范文

7.农村调研方案范文

8.扶贫调研方案范文

市领导调研报告 基层调研工作报告篇九

一、研调总体原则

坚持突出活动主题、突出实践特色、突出解决实际问题、领导干部带头调研和基层单位全覆盖的原则。

二、调研时间

20xx年9月10日至20xx年9月25日

三、调研分组

院领导班子成员带领相关部门的负责人，深入各自分管或联系单位进行深度调研。调研分组详见《太原工业学院院级领导班子成员调研分组安排》。

四、调研重点

- 2、当前学校发展中存在的突出问题；
- 3、教职员工、学生最希望解决的问题；
- 4、对学校改革和发展以及对开展活动的建议和意见。

五、调研方式

调研工作可根据实际需要，采取座谈交流(教职工座谈会和学生代表座谈会)、个别访谈、调查问卷、实地查看等多种方式进行。

六、工作要求

1、加强组织领导。各调研小组由院领导牵头，主持制定调研方案，设计调研提纲，带头深入基层开展调研，组成精干高效的调研组，集中时间、集中精力，保质保量地完成调研任务。

2、注重解决问题。在认真调查研究的基础上，提出解决问题的对策建议。同时，按照边调研边查摆问题边整改的要求，对调研中发现并能协调解决的问题，采取党员干部上门解、部门结对帮扶解、相关部门联动解等方法，帮助基层和群众解决难题，取信于民。

3、提高调研质量。各小组在调研的基础上，认真分析情况，查找问题，提出切实可行的对策和建议。调研报告要主题鲜明，重点突出，分析透彻，言简意赅，措施具体，针对性强。

4、各系(部)处级干部，也要参照此方案，深入教研室和学生班级，通过多种方式开展广泛的征求意见和调查研究。

根据医院民主评议政风行风的工作要求，结合医院工作实际，制定市人民医院领导班子深入基层调研工作方案。

一、调研目的

将医院民主评议政风行风与学习实践科学发展观活动相结合，精心组织党员领导干部特别是班子成员开展调查研究，认真总结医院工作中贯彻落实科学发展观的成功经验，切实找准影响和制约医院发展的突出问题、医院政风行风方面存在的突出问题，深刻分析存在问题的根本原因，为制定针对性、操作性强的整改措施打下基础，促进医院政风行风建设取得新成效，推进卫生事业又好又快发展。

二、调研内容

医院领导班子成员专题调研题目突出各自分管的工作内容自行拟定，既要与学习实践活动第一阶段的调研内容相结合，与第二阶段的分析检查工作相结合，又要突出政风行风建设内容，重点找准群众反映强烈的突出问题，影响医院的社会形象的突出问题，使调研工作为政风行风建设服务，为树立卫生行业新形象服务。

1、医院干部工作作风与行政效能建设存在的问题及对策。调研医院领导班子成员及中层干部的执行力水平(包括工作能力与工作态度)与工作作风现状，提出解决存在问题的对策。

2、政务(院务)公开制度落实情况及整改措施。调研医院行政权力是否公开透明，是否按相关制度落实政务公开;医疗服务项目与药品价格公示是否醒目、全面、及时，提出纠正存在问题的方法与措施。

3、缓解“看病贵、看病难”措施落实情况及整改措施。调研医院各类收费价格情况、执行国家物价政策情况、服务流程与服务设施改进情况，重点调查是否存在不合理收费、乱收费现象，提出纠正医药费用控制不力的具体措施。

4、医院门诊服务流程工作现状及对策。调研医院门诊部目前服务流程的状况，提出创新服务流程的对策与思路。

6、医务人员服务态度方面存在的问题整改措施。调研医院在医疗服务过程中医务人员的医务态度的真实表现情况，针对存在的问题提出切实有效的整改措施。

7、医疗责任追究制度落实状况及下步工作思路。调研医院近年来落实医疗责任追究工作情况、存在的问题，提出推进这项工作的下步工作思路。

8、影响医院科学发展的突出问题及对策。重点调研医院领导班子在工作理念、运行机制改革方面存在的突出问题，提出

解决问题的措施、对策。

注：各调研领导干部根据内容自行拟定调研题目，调研工作任务要求8月10日前完成，并形成调研报告，由医院行评办上报市卫生局。

三、调研方式

医院领导班子成员带领有关科室人员，以上述调研究内容为重点，深入到临床一线和各职能科室开展专题调研。采取问卷调查、座谈研讨、实地询问就医群众、查询各类资料等多种形式，广泛征求各级党政领导、相关部门、社会各界和人民群众的意见和建议。认真撰写调研报告，调研报告由工作现状、存在问题与困难与解决问题的思路和举措三部分组成，形成质量较高的调研成果。

四、有关要求

(一)紧密结合医院的工作实际。专题调研要与创新体制机制、促进科学发展相结合，与医院政风行风评议“十查十看十纠”内容相结合，努力把学习调研成果，转化为促进卫生行风建设与卫生事业科学发展的实际成效。

(二)有的放矢，突出针对性。要按照科学发展观的要求，立足大局，围绕解决医院存在的实际问题，精心确定专题调研题目。要通过扎实的调研真正准确地发现问题、准确地找出存在问题的原因、准确地找出解决问题的方法与措施。

(三)求真务实，转变作风。专题调研要深入到临床一线，调查掌握第一手资料。要注意走群众路线，尊重实践，尊重群众首创精神，集中群众智慧。要敢于摸实情，勇于讲实话，善于提实策。各单位的调研活动要从实际出发，合理安排、有序进行，防止走形式、走过场。

1.调研工作方案格式-调研工作方案范文

2.调研工作方案

4.领导调研方案格式

5.领导调研方案模板

6.调研工作方案范文

7.调研工作方案模板

8.扶贫 调研工作方案

市领导调研报告 基层调研工作报告篇十

近期，我们对我县加强和创新社会管理情况进行了调研，专题听取了县综治办关于我县加强和创新社会管理工作的情况汇报，先后走访了柯桥街道和齐贤、夏履、安昌等镇，广泛征求意见。现将调研情况报告如下。

一、基本情况

近年来，在县委县政府的正确领导下，县综治办积极发挥在加强和创新社会管理工作中的牵头协调作用，及时出台制度、召集会议、落实任务、抓好成效，各成员单位和镇(街、开发区)认真领会和贯彻落实县委县政府关于加强和创新社会管理的具体文件精神，各司其职，抓好具体工作，我县社会管理整体格局逐步完善，综合治理扎实推进，创新亮点不断涌现，加强和创新社会管理工作已经取得了阶段性成效。

(一)管理格局逐步完善。一是党委的领导核心地位更加巩固。明确规定镇级综治委主任由同级党委(工委)书记担任，综治

办主任由党委(工委)副书记担任，确立了党委对社会管理工作的领导作用。二是政府的社会管理职能更加强化。成立了特殊人群、社会治安、公共安全等10个专项组，对社会管理职能进行了归纳和细化，每个专项组明确一个牵头单位，将任务分解落实到各成员单位，做到职责分明、落实到位。三是社会各界和人民群众参与社会管理的积极性日益调动。我县社会管理工作初步呈现出党委领导、政府负责、社会协同、公众参与的生动格局。

(二)综合治理扎实推进。结合我县实际，牢牢抓住社会管理的15项重点工作，全面加强流动人口、特殊人群、“两新组织”服务管理，积极推进社会稳定风险评估、社会矛盾化解、公共服务和网络舆论研判导控等重点工作，扎实开展平安创建活动，构建社会治安防控体系，落实宽严相济刑事政策，着力构建社会诚信体系、社会稳定指数评价体系建设，以解决影响社会稳定突出问题为突破口，通过大量深入细致的群众工作，协调社会关系、化解社会矛盾、规范社会行为，维护好群众根本利益，促进社会公平正义，维护了良好的社会秩序。

(三)创新亮点不断呈现。从调研情况看，我县的社会管理工作由点到面、由上至下都不乏亮点。一是社会稳定指数评价体系。该体系通过科学设立社会稳定评价指标，定期通报和分类预警，制定不同的应对策略，第一时间掌控、分析和化解社会不稳定因素，化抽象为具体，化被动为主动。二是网格化管理、组团式服务。这项工作目前已全面推开并日渐成熟，已成为收集民情民意、化解基层矛盾、方便服务群众、实现精细化社会管理的重要手段，展现了新时期社会管理的主体多元化、内容多样化趋势，意味着社会管理将由政府管制为主向社会协调、多方参与转变。三是网络舆情研判导控服务平台建设。柯桥街道“一站到底”社会服务管理中心建设、齐贤“1+_”大调解模式、夏履“一站二室三中心”村级社会管理创新机制、安昌的社团组织协同平台建设和村务监督积分管理等，都可圈可点、各具特色，成效也较为明显。

二、存在问题

我县加强和创新社会管理工作虽然取得了较好成绩，但也存在着一些问题：一是认识仍需提升。各成员单位之间、各镇街之间在领导重视程度、工作举措力度、工作创新能力等方面，存在着不平衡性。少数干部对社会管理创新工作的意义和作用认识不足，重视不够。二是服务仍需强化。政府社会管理职能重心有所偏颇，重管理轻服务、重审批轻监督、重惩罚轻教育、重形式轻实质的现象在一定程度上存在，管理方式上还比较习惯于采取行政手段和强制方式解决社会矛盾。三是基础仍需夯实。政府职能由管理型向服务型转变还没有完全到位，公共财政投入社会建设的比重相对偏少，社会管理基层力量有待加强，专业化社会管理人才较为缺乏。

三、几点建议

(一)切实转变理念，进一步形成社会管理整体合力。要进一步把思想和行动统一到党中央和县委的决策部署上来，把加强和创新社会管理摆在更加突出的位置，将社会管理与经济发展一同部署、一起推动，加强组织领导，搞好统筹协调，加强督促检查，推动社会管理工作不断向纵深发展。要切实转变社会管理理念。不断树立关口前移、源头治理的理念，从习惯“灭火”到注重“防火”；树立多方参与、共同治理的理念，改变政府“包打天下”的格局；树立统筹兼顾、协商协调的理念，正确反映和协调各种利益诉求；树立依法管理、综合施策的理念，从青睐硬性行政手段，到重视运用经济、行政、道德、科技等手段综合管理。要进一步形成社会管理整体合力。逐步构建党委统一领导、政府负责、社会协同、公众参与、法治保障的社会管理格局。县综治办要切实加强对社会形势的分析研判，统筹解决社会管理中的重点难点问题，履行好组织协调、督导检查职责；政府有关部门要依法履行好社会管理、公共服务职能，10个专项组牵头单位要充分发挥牵头协调作用，各成员单位要齐心协力、相互配合，共同做好社会管理相关工作；司法机关要创新司法工作机制，规范司

法行为，严格执法程序，促进公正司法；各镇人大要适时把党委有关决策部署按法定程序转化为人民的共同意志，并履行好监督职能，努力营造社会管理良好的法治环境，各级人大组织要重视发挥好人大代表密切联系群众的优势，整合各级代表力量，精心组织代表围绕社会管理创新、推动民生改善等方面开展活动，引导群众依法有序参与社会管理。

(二)更加重视民本，进一步提升社会管理服务效能。一是要立足民本抓好社会管理。必须始终坚持以人为本、执政为民，把群众满意指数、幸福指数作为加强和创新社会管理的出发点和落脚点，着力解决好群众最关心最直接最现实的利益问题。社会管理，既是治理更是服务，既要维稳更要维权，要寓管理于服务之中，努力实现管理与服务的有机统一。二是要改善民生推进社会建设。加快推进以保障和改善民生为重点的社会建设，完善保障和改善民生的制度安排，加快发展各项社会事业，着力解决当前群众反映强烈的环境保护、社保、医疗、住房等民生问题，使发展成果更好惠及民众。三是要优化服务提升工作效能。着力完善社会服务管理平台，实行“近距离、一站式、一条龙”服务，方便群众反映问题和解决问题，充分尊重和保障群众的知情权、参与权、表达权、监督权，拓宽群众诉求表达渠道，切实提高服务效率和质量，探索建立对群众求助、投诉的联动受理、快速处理和及时反馈机制，做到投诉必接、求助必应，加大力度推进服务型政府建设。

(三)统筹社会资源，进一步夯实社会管理基础。社会管理的重点在基层、难点在基层，希望也在基层。没有强有力的基层基础工作，再好的社会管理理念和机制也难以真正落到实处，必须夯实社会管理基础。一是要善于统筹社会资源。发挥好社会力量在社会管理中的协同、自治、自律、他律、互律作用，强化各类企事业单位社会管理和公共服务职责，引导各类社会组织加强自身建设，支持人民团体参与社会管理和公共服务。要继续加强“网格化管理、组团式服务”，配备必要的基层管理力量，实施精细化动态管理，使网格管理员承

担起传递信息、服务群众、化解矛盾等职能，让社会管理服务做到群众身边。二是要建立健全基层组织。牢固树立固本强基的思想，把人力、财力、物力更多投入到基层，巩固和健全基层组织，特别要加强社区、村级的社会管理和服务力量，注重与群众的密切联系，建立健全社会管理长效机制，强化社区、村级自治和服务功能，构建组织群众、宣传群众、服务群众的基层组织体系。三是要扎实做好基础工作。紧紧围绕我县社会管理综合治理的15项重点项目，进一步加强和创新流动人口、特殊人群、“两新组织”服务管理机制，着力推进社会稳定风险评估、网络舆论研判导控和社会应急联动救助，深入开展平安创建活动，建立健全立体化社会治安防控体系，重视发挥好基层维稳“三道防线”的作用，把不和谐不稳定因素化解在基层、消除在萌芽状态，进一步强化源头治理、动态管理、应急处置相结合的社会管理机制。