

最新作风督导检查工作总结 督导检查工作总结(通用5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

作风督导检查工作总结 督导检查工作总结篇一

1、硬件建设。在过去的两年里，我们学校把继续改善办学条件和创造良好的教育环境作为一件大事。2015年，将获得两个国家级项目：教师周转宿舍和学生食堂，这两个项目已经建成并投入使用。拆除了32栋破旧的建筑物，彻底改变了学校的教育环境。

2、加强绿化、美化、净化，营造整洁的教育教学环境。首先，组织学生做好每天的值班工作，确保学校没有垃圾和赃物。二是加强学生修养教育，教育学生勤剪指甲、勤剪头发、勤洗衣服，树立进取健康的形象。第三，学生坚持每天穿校服，少先队员戴红色围巾。

1、加强师德师风建设，营造良好的育人环境。

学校把师德教育作为教师继续教育的重要内容，明确了师德建设的目标，以小组学习、文件精神、小组讨论、个人自学等形式，组织教师认真学习贯彻《教师法》、《中小学教师职业道德规范》等法律法规。

2、日常教育。

抓好行为规范教育，积极开展小公民教育。密切关注学校日常事务，创建优秀学校。重视班子德育的主体地位，搞好班子建设。加强课堂礼貌建设，营造良好的课堂氛围。抓好德育宣传阵地建设。我们应该高度重视法制教育。探索和尝试心理健康教育，形成健全人格。把道德教育渗透到所有学科中。

学校把安全工作放在第一位，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，把安全工作列入学校的重要议事日程，高度认识全体师生的责任，采取措施确保学校安全，交通安全、食品安全、取暖安全、防震减灾得到落实。

1、成立领导小组。学校成立了安全领导小组。以领导为组长，学校副校长、村委会主任为副组长，学校工作人员、村委会成员、村卫生院成员为组员的安全工作组织制定了各自的职责。

2、强化教师安全防范主体责任意识，教育学生增强自我保护意识，学校与教师签订安全管理责任书，班主任与家长签订安全协议。

3、定期检查校舍，及时消除隐患。

4、加强学生交通安全教育，从幼儿园到三年级坚持家长接送制度，从四年级到六年级坚持道路车队制度。

5、加强学校周边综合治理，通过专项整治消除安全隐患，建立健全长效治理机制，营造安全教育环境。

6、做好防震减灾工作。学校成立了防震减灾领导小组和防震减灾救援小组，制定了防震减灾应急预案。同时，加强学生防震减灾教育和安全演练，确保疏散路线清晰，措施到位。

教学管理是学校的重中之重，关系到学校的办学方向、教育

质量和社会主义合格接班人的培养。学校领导班子对这项工作进行了认真细致的研究，制定了切实可行的管理办法，完善了常规管理制度。如严格按照《纲要》的规定，对工作计划、备课、上课、作业批改、辅导、考试评价、质量目标等有明确要求，严格按照作息时间工作，坚决防止学生放学后讲话，留在学校补课，或利用假期或周末为学生补课。

首先，在教师管理方面，要加强教师的思想政治教育和职业道德教育。实行绩效奖惩制度，对教师工作实行有效的量化考核，奖惩明确。积极组织教师参加各种教学研讨会和专业技能培训，努力提高教师专业水平。在学生管理方面，要加强对学生的思想道德教育。认真组织学生学习《中小学生行为规范》和《中小学生日常行为规范》，要求学生熟记并认真贯彻执行。

作风督导检查工作总结 督导检查工作总结篇二

连坪完小2017年督导工作总结为进一步推进连坪完小教育教学的跨越发展，督导室本学期工作中，明确目标，理清思路，扎实有效开展各项监督工作，进一步提升了我校教师整体的教育教学水平，进一步推动了学校教育教学工作的稳步发展。

一、领导的高度重视，推进督导工作的顺利开展

我校督导室自成立以来，校长室、校党委对督导室的督政、督教、督学工作高度重视，吴校长对学校督导工作提出了明确的要求，并就具体操作细则进行了深入细致的探讨和规定，使得我校督学工作思路清晰，目标明确，可操作性强。

二、督导室统一思想，充分认识到教育教学督导的重要性

我们在统一思想认识，强化工作责任的基础上，进一步明确督导工作指导思想和工作重点，坚持督政为主、督学为本，切实加强教育教学的督导工作，充分发挥督导员在教育教学

质量监控过程中的作用，不断加强各年级教育教学的质量监控，保证学校各年级教学过程各环节规范进行，并达到相应的教育教学质量标准，为学校完善教学管理、改进教学工作提供依据，为学校制定教学规划、促进学科建设、提高教学水平提供服务，为领导科学决策提供咨询信息，促进学校的教学改革不断的深化发展，逐步形成规范意识、质量意识和创新意识。

三、全力履行督导职责，为学校的发展发挥督导作用

1、深入处室、年级部督导，提高职能部门的工作效率

开展具体深入的督导工作。我校督导室根据学校高效管理的要求，将全体督导员分工到各处室、年级部，参与年级部分工和年级部管理，结合一个学科组，及时督查了解学科组开展教学教研工作情况。

督导员深入处室、年级部和学科组首先是“督”，即按照学校“依法行政，讲求效率”的原则，督促各处室、年级部和学科组做好应做的工作，通过召开教师座谈会、到课堂听课、找学生或家长了解情况，督促处室、年级部和学科组抓好教育教学工作。其次是“帮”，即按照学校教学质量跨越发展的要求，帮助各处室、年级部出谋划策做好相关工作；第三是“做”，即按照督导室的统一部署，亲自参与处室、年级部管理工作，决不做“指手画脚”的“看客”。

2、发挥督导员资源优势，积极参与学校管理

我校督导室成员大部分是高级教师，有的还担任过学校中层干部，具有较强的资源优势，经常为学校的发展献计献策，并积极参与学校的教育教学管理，起到了很好的作用。

督导室积极参与高三年级的教育教学督察工作，提出了不少好的建议。督导室全体同志参与年级部值日工作，定时督查

校长及领导班子的在岗、出勤、听课、参与教研活动等情况；督查学校民主管理、校务公开的情况，了解学校重要或重大工作会办情况和教职工对校务公开满意度情况以及对民主管理、民主理财情况；及时督查学校严格执行师德师风建设的八项规定，督查了解有无搞有偿家教、乱推销、乱收费等违规行为；定时督查学校对上级工作布置的执行情况和传达学习上级会议精神情况；及时按要求向县局上报督学工作情况信息表；及时热心关注教职工的思想、工作、生活，认真做好教职工合法权益的维护工作，及时向校长室反映教职工的需求、反馈教职工中的不良倾向。

3、加强教学常规督导，推进教师教学的规范化

本学期以来，我校督导室配合年级部、教务处、教科处积极推行校内视导，使学校教学常规督导检查工作制度化、规范化、日常化，使教学常规要求得到了很好地执行。督导室配合教务处对基础年级期中考试滞后的老师和班级进行跟踪视导，进入班级听课，检查他们的备课笔记、听课笔记、作业批改记录等教学常规，指出问题所在并限期改正。每次就检查情况及时交流。每一位老师都将常规工作真正做到日常化、细致化。在压力与动力之下，这也是教师互相学习、互相交流、共同促进相互提高的途径，也提供了督导室、教师面对面交流、谈心融合的机会。对高一高二年级老师教学常规进行多次全面检查，具体情况在教学简报中详细通报。配合高三年级部对老师面批情况进行检查。检查高三年级老师对边缘生的面批工作，检查高三年级课堂教学效益。

4、加强课堂教学视导，提高课堂教学的实效性

教学的低效通常源自两个方面：首先是认识层面的问题，包括教材解读不深刻、学生把握不到位、目标定位不准确等，这是制约课堂教学“有效性”的重要方面；其次是课堂实施的低效运作，教师不能在预设和生成之间求得平衡。

课堂教学视导时要求上课老师的备课工作要与备课组共同开展，让备课组每位教师都能关心上课内容，出主意、想办法，找重难点，特别是找出重难点如何突破的方法。教学时要求上课老师要关注备课内容与教学对象结合中出现的成功之处，以及所产生的问题，然后根据存在的问题在评课中探索解决问题的有效方法。课后评课时，督导员从观课中总结有益的教学方法和教学模式，从教学的形态、教学模式、教学方法、语言的感染力、无言肢体动作的形象鼓动力中挖掘适合于学生发展的有效方法指导授课教师，使授课者知晓自己的成功之处，以及存在的问题，并且能在今后的教学加以发展和改进，从而推进了课堂教学的针对性和实效性。

5、加强青年教师督导，为学校的可持续发展奠基

在督导过程中，我们感到青年教师的潜能是需要挖掘的，青年教师的成长需要创设有效的教学平台。全体督导员克服教学中各种困难，积极指导青年教师备课，分析教材，根据学生的具体情况，确定教学方案，从中找出适合于学生发展的教学模式。并会同县教研员指导青年教师如何去掌握新教材的教法和研究，如何去调动学生的学习积极性，如何解决教学中存在的问题，使课堂教学的效果得到提高。

通过督导，大部分青年教师都知晓要提高课堂教学效果，必须以学生发展为本，探求教学方法的优化，探求课堂教学的科学性和合理性；充分地研究教材、研究学生、研究自己，把课堂教学的学习氛围逐步加以优化，力争做到师生共同进步、共同发展。通过督导，我校青年教师上课效果逐步得到提高，主要表现在：(1)对教材内容的把握趋向自如；(2)教学设计层次分明；(3)注重主题思想在教学中的实施；(4)教学问题的设置注意适合于不同层次的学生。(5)注重手、脑并用，力求提高学生动手能力和逻辑思维能力。(6)注重师生情感交流，知识与能力相互关联，提升可持续发展的空间。

督导室为了进一步了解教师的教学情况和教学效果，经常召

开学生座谈会、召开学生班干部座谈会。本学期督导室召开高三年级学生座谈会，了解高三年级学生学习情况，了解高三年级教学情况同时进行统计反馈；召开高三年级班干会议进行问卷调查；召开高二年级推进生座谈会，检查了解高二年级老师对推进生的面批工作；督导室成员深入高一年级各班级，检查高一年级学生学习常规；督导室全体成员对按照学校的分配，每人结合一个班级中成绩优秀但家庭经济又是比较困难的边缘生，定期和这些学生谈心，及时了解他们的学习生活状态，在生活上特别关心和照顾。

以上是我校督导室本学期的一些做法，还有很多需要进一步思考的地方。今后在督导工作中，我们将加强教育教学督导氛围的和谐，关注听课、评课的密度，加强评课的效益，提高督导的有效性。我们坚信，在县教育事业发展指挥部、县教育局的正确领导下，在校长室、校党委和全校广大教职工的指导和帮助下，我校督导室成员一定能真正起到一个督查员、信息员、维护员、宣传员、教研员和示范员的作用。

连坪完小

作风督导检查工作总结 督导检查工作总结篇三

安全生产关系到国家和人民群众的生命财产安全，关系到经济发民和社会稳定的大事。在乡成立安全生产检查小组后。小组成员召开了专题会议，认真学习了炎政办发（）号文件精神和乡领导讲话及《安全生产法》和学习，详细周密地安排和布置安全生产检查工作并出了合理的分工，对确保我乡安全生产工作落实到实处打下了基础。

紧紧围绕“实施安全生产法，人人事事保安全”这个主题，坚持“安全第一，预防为主”的方针，大力宣传安全生产法律法规。因地制宜，通过悬挂宣传标语、发放宣传材料、广泛开展群众喜闻乐见的宣传教育活动，努力提高全社会的安全意识。以本次安全生产检查活动为契机，在主要建筑工地、

木材加工厂、交通运输个体户、商店、机关、学校等张贴宣传标语，努力营造浓厚的安全生产氛围。同时，结合安全生产检查采取以会代培及现场宣传的方式，对辖区生产经营单位家企业名安全生产管理人员进行《安全生产法》的学习和培训。通过活动提高了企业管理人员的安全生产管理能力，推动了企业进一步完善安全生产责任制和规章制度。通过下文通知、张贴广告、分发“给员工一封信”等形式。施行举报奖励制度，发动全乡力量积极参与安全生产整治活动，进一步提高了劳动者的自我保护能力的安全生产意识。

我们坚持“安全第一、预防为主、堵结源头、消除隐患”的原则，自月日起对全乡重点企业、厂矿、交通运输业等单位进行了行动迅速、计划周密、行之有效的安全生产大检查。

一是滴水不漏地实地检查每一个站、厂、矿等单位。重点对我乡在建的车坪电站、凉山下电站、螃蟹山电站和于建的乐富电站、双江口电站；木材加工锤子把厂、刷子把厂、工艺品加工厂；交通运输个体户，进行了实地检查。在检查过程中我们深入每一个施工工地，坚决杜绝检查中走过场，给人情等走马观花的现象，真正做到了把安全生产工作落实到实处。

二是对检查中发现的安全生产隐患毫不留情一视同仁，绝不手软，一查到底，一一提出书面限期整改意见书，并由各负责人签收。通过这种方式，帮各业主找出了存在安全生产隐患和薄弱环节，使其能在最短的时间内加以整改，同时也增强了他们的安全生产意识，使其更进一步地明白了对安全生产的责任感。为各业主的生产发展和我乡的区域经济健康发展提供了有利的保障。

三是坚持以宣传教育为主，为我乡的经济建设营造良好的社会环境。对一些不理解安全生产的外来企业主和本地业主，我们采取耐心细致的解释和教育，使其懂得安全生产工作的意义和目的。在这次检查中，我们没有收安全生产罚款和保

证金，或强行要求对该企业、厂矿、加工厂购置无关的消防器材，增加企业的经济负担等。使在我乡经营办厂的外地和本地老板安安心心的办厂、安安全全的生产、稳稳当当的赚钱，为我乡的经济建设营造良好的经济环境和社会环境。

四是通过检查后要求各业主制定安全生产事故预案，提高了对突发的安全事故处理。

通过安全生产检查及各部门的共同努力下，我乡安全生产工作取得较好成绩，但存在的问题不少，形势不容乐观，应引起的足够重视。

一是安全生产意识不强。主要表现为：对《安全生产法》学习不够我，业主只图眼前利益，规程制度不太全；工人自我保护意识不强，安全素质低；超高、超载和人货混张的现象也时有发生，都存在侥幸心理。

二是安全设施和消防设施欠缺。主要表现为：施工工人未全部配安全帽、胶鞋，灭火器材数量上也存在差距；对重要防暴物品管理不严，有的重点防火站、厂没有灭火器材；对重点危险区没有警示牌和护栏等。

三是用电上存在不在隐患。主要表现为：用电线路十分不规范，线路老化，电机设备维护措施不利。

四是文明施工上有差距，表现在现场烟头多、杂物多、极个别施工人员傲慢，听不进管理者意见。

作风督导检查工作总结 督导检查工作总结篇四

我公司严格按照主管部门的工作部署，认真贯彻落实有关会议精神，积极构建维稳工作体系，完善工作机制，狠抓工作落实，竭尽全力维护公司稳定。在公司领导和全体员工的共

同努力下，公司整体工作运行稳定，无重大事件发生，确保了公司生产和销售快速推进。

一、会议精神的贯彻情况

1、公司安排专人参加了维稳工作会议，回单位后及时向公司高层进行了汇报，公司领导在听取会议精神的同时，对公司维稳工作进行了认真分析和专题研究，制定了相关的政策措施，做到了会议精神传达的及时性和准确性。

2、加强了维稳工作的领导，公司成立了以总经理XX-X为组长，副总经理XX-X、XX-X、XX-X为副组长，部门负责人XX-X、XX-X、XX-X、XX-X、XX-X等为小组成员的维稳工作专班，主要负责协调、监督和检查工作，为维稳工作的开展提供了强有力的组织保证。

3、公司制定了一系列预防措施。

(1)、制定了安全预案，为维稳工作的开展起到了防范作用，有利于公司当面对突发的紧急事件时，能够按照预案措施冷静和积极的应对。

(2)、开展了创先争优活动。公司开展了全方位、全员化、多层次的创先争优活动，发动公司上下开展学习实践活动，统一思想、深化认识，增强团结互助，勇于创新，不甘落后的自觉性和坚定性。

3、开展了维稳培训，公司办公室对今年新进员工开展了为期两天的安全和技能培训，并对参训保同进行了统一的培训考试，让员工掌握食品安全法规和公司的规章制度，推行阳光管理，让员工对公司的生产经营状况和员工的劳动报酬知根知底，从而减少矛盾纠纷的发生。

二、近期的重点工作

1、全面落实职工的福利待遇。车间员工实行计件工资制度，遵守按劳分配的原则，鼓励员工在生产中的技术革新。加强对运行设备的更新改造，提高劳动生产率，增加员工的收入15%左右。

2、认真落实职工的保障政策。公司对保险办理情况进行了规范梳理，并与县社保中心协商，近期对员工的保险进行清理，按政策定员落实到位，按照规定对员工应得的福利待遇权利进行保护。

3、充分发挥党团组织的先进模范作用。公司党组织将定期开展党组织会议，认真听取员工意见并号召广大党员干部要在维稳工作中起到模范带头作用，并对困难职工实施一对一的帮扶；工会、共青团、妇代会成员积极参与帮困活动，落实帮扶措施，并定期向领导汇报，让员工体会到大家庭的温暖。

4、续签劳动合同。为保护劳动者权益，公司将对劳动合同的签订情况进行统计，严格按照国家政策与员工进行合同的签订工作。

三、后期的工作安排

1、定期由各部门各车间负责人组织员工开展员工交流会，做到交流沟通的及时性，并就员工提出的问题有效地解决处理，用实际行动统一员工的思想认识。

2、引进先进工艺设备，提高整体工作效率，从而最终提高员工待遇。

一、提高思想认识，加强组织领导

公司领导高度重视信访维稳工作，认识到信访活动是广大群众陈情谏言、申诉求决、民主监督一种重要形式，是公司房地产开发经营和法律法规执行情况的重要反馈渠道，为此，

我司领导始终站在讲政治、顾大局、保稳定的高度，深化认识，从制度上、措施上、行动上加强信访工作，公司领导亲自阅处来信、接待来访，处理重大信访问题，掌握信访情况，认真部署和指导信访工作，及时解决公司存在的问题，把信访工作作为一项经常性政治任务抓紧抓好。同时，要强化内部管理，加强公司各部的维稳工作力度，确保信访工作时时有人抓，处处有人管。

二、突出信访重点，积极做好维稳排查。

一是对公司历史遗留问题方面进行排查：经过半年来的工作努力，公司安置了3户拆迁户；产权证办理方面，公司办理20户产权证□xx楼盘永久电工程力争6月底前完成永久电联接工作，以解决好群众的生活用电、安全用电的问题。以上几个方面原来都是可能影响信访维稳的问题，但经过公司多年的努力攻艰活动已基本解决，情况比较稳定，出现影响维稳的苗头发生的机会不大。

二是对辖内商铺、重点人员进行排查。公司加强物业租赁管理工作，对可能影响社会稳定的信访突出问题及矛盾纠纷进行认真排查化解，抓好辖内商铺重点群体、重点人员的排查摸底，对前段时间集体群访高度重视，公司成立矛盾纠纷排查调处领导小组，明确分工落实责任，重视群众的诉求，着力化解突出矛盾纠纷，强化工作措施，消除不稳定因素，达到案结、事了、息访。

三、健全信访维稳防控体系。

没有稳定就没有和谐与发展，为此公司领导高度重视，在四个方面建立维稳防控体系：一是重视信访工作，有效化解社会矛盾。二是重防范，公司高度重视不维稳因素防范意识，公司物业工程部、综合部分工细查辖内管理情况，及时掌握出现的`各种不稳定苗头，提前制订预防处置措施，把不良因素消灭在萌芽状态。三是建立信访值班制度。公司制定信访

值班制度和值班表，特别是在双休、元旦、春节、“五一”、“十一”等节假日公司领导亲自值班，加强综治维稳防范意识。四是建立维稳情况报告制度。根据《关于维稳情况信息报送工作的通知》精神，公司结合实际情况，定期对针对本单位辖内有可能出现影响社会稳定问题及维稳工作形势作出筛查和总结，并做好信访维稳的信息反馈汇报工作，在发现有相关问题苗头之时就及时掌握并上报。

专此汇报。

XX-XX公司2011年综治维稳工作总结

一、强化管理，抓好“两个到位”

1. 组织领导到位

副组长、各部门负责人任组员的综治维稳领导小组，负责全面协调、检查、督导综治维稳工作，为公司的稳定和发展提供了强有力的组织保障，促进了和谐企业建设。

2. 目标责任到位

1. 着力完善制度建设

公司坚持“安全第一、预防为主”的方针政策，全年建立健全了《消防防火管理办法》、《安全生产动火作业管理办法》、《临时用电管理办法》及社会综合治安应急预案等相关制度，并按照综合治理目标要求定期对公司重点部位进行检查，及时消除安全隐患，确保安全工作万无一失。

2. 着力排查潜在矛盾

结合公司员工数量不多的实际情况，公司宗旨维稳领导小组主动联系员工，通过谈心等方式了解员工工作情况，关心员

工生活，积极帮助员工解决切身困难。发现矛盾后及时化解，在做好员工思想工作的同时，在政策允许范围内尽最大努力妥善解决员工问题。

由于了解及时、化解得当，公司全年发展平稳，员工情绪稳定良好，未发生任何重大群众事件和上访事件等。

3. 着力加强信息交流

2011年，公司组织员工对消防安全、用电安全、车辆安全以及办公秩序等方面内容进行了学习，并专门开展了员工职业道德教育，教育职工诚实守信、遵守国家法律法规和公司各项各种规章制度。

同时，按照燃气集团的统一部署和安排，公司广泛开展了纪律教育月、安全生产月等活动，以学习教育为重点，发动全体员工加入到学习行列，大兴好学之风，通过学习，大家对安全稳定的意识和自觉性都增强了，形成了团结互助、遵纪守法的良好氛围。

回顾2011年综治维稳工作，XX-XX公司取得了良好的成绩，全体未发生任何重大事件。但这是一项需要长期坚持的工作，在今后的工作中，公司将继续保持高度的警觉性，长期不懈的坚持下去，及时发现并处理各类隐患，将问题消除在萌芽状态，为公司稳定发展提供保障，促进和谐企业建设。

一、强化管理，抓好“两个到位”

1. 组织领导到位

为了进一步加强对维稳工作的领导和管理，公司于年初成立了以总经理为组长、副总经理为副组长、各部门负责人任组员的综治维稳领导小组，负责全面协调、检查、督导综治维稳工作，为公司的稳定和发展提供了强有力的组织保障，促

进了和谐企业建设。

2. 目标责任到位

按照年初既定的《201*年度社会治安综合治理目标管理责任制考核评分表》，公司建立健全了相关制度、预案，并及时加强了对电脑房、仓库等重点要害部位的管理，同时积极排查不稳定因素，主动了解职工动态，确保了各项工作平稳运行。

二、重点推进，加强“三个着力”

1. 着力完善制度建设

公司坚持“安全第一、预防为主”的方针政策，全年建立健全了《消防防火管理办法》、《安全生产动火作业管理办法》、《临时用电管理办法》及社会综合治安应急预案等相关制度，并按照综合治理目标要求定期对公司重点部位进行检查，及时消除安全隐患，确保安全工作万无一失。

2. 着力排查潜在矛盾

结合公司员工数量不多的实际情况，公司宗旨维稳领导小组主动联系员工，通过谈心等方式了解员工工作情况，关心员工生活，积极帮助员工解决切身困难。发现矛盾后及时化解，在做好员工思想工作的同时，在政策允许范围内尽最大努力妥善解决员工问题。

由于了解及时、化解得当，公司全年发展平稳，员工情绪稳定良好，未发生任何重大群众事件和上访事件等。

3. 着力加强信息交流

一个井然有序、畅通的信息渠道是了解员工问题，预防群众

矛盾的重点，也是安全稳定的必要举措。公司综治维稳领导小组通过座谈会、谈心以及每月2次定期召开的生产调度会等各种方式主动了解关心职工情况，了解公司安全情况，把握当前安全稳定形势，有重点地部署工作，将事故消除在萌芽状态。

三、注重实效，广泛开展综治维稳学习教育

201*年，公司组织员工对消防安全、用电安全、车辆安全以及办公秩序等方面内容进行了学习，并专门开展了员工职业道德教育，教育职工诚实守信、遵守国家法律法规和公司各项各种规章制度。

同时，按照燃气集团的统一部署和安排，公司广泛开展了纪律教育月、安全生产月等活动，以学习教育为重点，发动全体员工加入到学习行列，大兴好学之风，通过学习，大家对安全稳定的意识和自觉性都增强了，形成了团结互助、遵纪守法的良好氛围。

回顾201*年综治维稳工作□xxxx公司取得了良好的成绩，全体未发生任何重大事件。但这是一项需要长期坚持的工作，在今后的工作中，公司将继续保持高度的警觉性，长期不懈的坚持下去，及时发现并处理各类隐患，将问题消除在萌芽状态，为公司稳定发展提供保障，促进和谐企业建设。

一、维稳工作期间的主要工作

按照地区维稳领导小组的安排。我们制定了制定北大桥社区维稳工作队工作制度。成立了维稳工作领导小组，由社区书记担当组长，工作队队长为副组长，维稳工作队队员们为成员。因为北大桥社区是集居民生活区、驻地辖区单位、市场为一体的混合型管控范围较大社区，因此我们把三个月的维稳工作时间分为三个阶段。

第一阶段：摸排查清辖区重点管控人员

直接影响社会稳定的重点人员，所以我们维稳工作队在一个月的时间一一进入他们所在的家庭，面对面给他们讲解社会稳定的重要性和党的各项重要政策以及听取他们对喀什市发生的：“7.30”系列暴力恐怖事件，最后给他本人和家人讲解“7.30”的真实情况，要他们以后不信谣，不传谣，不造谣，要做一个遵守法律合法公民。

第三阶段：强化维稳工作，总结经验

经过两个月的工作，更加的加强维稳工作的力度，对那些重点管控人员和出租房流动人口进行再一次的调查，避免漏网之鱼，真正的保证社会的稳定。最后总结工作计划的实施情况以及提出工作中存在的问题。

二、体会与收获

总之，经过三个月的亲自实践，进一步了解基层工作、更新了观念、丰富了知识。并且丰富了我的人生阅历，开阔了视野；提高了人际交往的能力、解决分析问题的能力；加强了自身锻炼，强化了服务意识。

三、存在不足

维稳工作的三个月，因为不太了解社区的工作，在社区

接触的人和工作范围比较广，所以刚到社区的时候遇到的很多工作任务处理的不太完善，我想在今后学习、工作、生活中要进行好好地思考，希望补上这一点。

总之，维稳工作虽只有三个月的时间，但收获很大，不仅增强了大局意识、服务意识，而且在政治思想素质、组织协调能力、宏观思维能力等方面都有了一定的提高。在今后的学

习、工作、生活中我将一如既往地严格要求自己，不断加强自身能力、素质的提高，争做一名优秀的国家干部。

北大桥维稳工作队员

作风督导检查工作总结 督导检查工作总结篇五

第x专班入驻酒店后，立即按照分工分别设立防控消毒组、医疗服务组、安全保卫组、后勤保障组和信息联络组，严格落实国务院联防联控机制印发的防控技术指南，对照市疫情防控要求，明确各组职责，建立各项制度，全面细致开展工作。

专班将酒店设置成三区两通道：区域划分为污染区、半污染区、清洁区。分别设立工作人员清洁通道和隔离人员污染通道。区域和通道都在醒目位置设置了标示。公安人员24小时监控留观区和留观人员通道，大厅设有留观监督岗，由安保人员进行24小时留守，防止人员随意进出走动。

专班医疗组从穿脱防护服、日常防护要点、消毒液配比等几方面，对专班和酒店工作人员开展了细致全面的.培训工作。专班建立每日工作例会制度，由各组通报发现问题，并由医生从专业角度提出意见，确保各个环节按照标准流程进行。

所有工作人员严格执行上级各项命令，责任到人，严格遵守各项制度，切实保障留观人员身心健康[x日至x日，维也纳长缨花园店留观点共留观x人（男x人，女x人；成年人x人，未成年人x人）；中国籍x人，全部为汉族，外籍x人（西班牙籍x人，古巴籍x人，哥伦比亚籍x人，荷兰籍x人），除x某某核酸复检阳性现在公卫中心留观外，其余x人均已解除隔离。

1、专班医疗组为全体留观人员建立《集中留观人员健康档案》，每日监测体温2次并询问身体健康状况，解答医疗问题，

同时关注留观人员既往患病情况，及时进行妥善处置。

2、专班医疗实时监测留观人员心理健康状况，每个房间留有医务组电话，有突发情况可第一时间告知医生，由医护人员采取相应措施进行处理。

3□x日，专班医疗组联系检测员对x名隔离人员作了核酸和血清检测，对所有工作人员作了核酸。截至目前x名隔离人员结果正常，所有工作人员核酸检测结果正常□x某某核酸呈阳性已被送往公卫中心留观。

1、酒店每日为留观人员和工作人员精心准备一日三餐，并在第一天就对留观人员的忌口进行统计，对餐饮进行科学合理搭配。食药监所人员每日对采购食材进行检查；对食品留样严格检查，同时检查餐具洗消和后厨卫生等情况。后厨专人采购安全食品，每日专人消毒并登记，非就餐时间禁止人员入内。酒店建立48小时食品留样制度，确保食品安全。

2、酒店每日由专人进行消杀两次；后勤人员严格按照过氧乙酸、酒精配比浓度配置消毒液。消毒组对隔离区、送餐车一日三次消毒；对化粪池按照含氯标准浓度一日三次消杀。并已建立消杀登记本，按照消毒时间认真登记。

3、后勤人员对垃圾实施分类，生活垃圾消毒密封后定期清运。口罩、防护服等医疗废弃垃圾密封装入黄色医用垃圾袋，每日专车送至医疗垃圾处理站处置，建立垃圾清运登记本，由专人负责登记。