

最新铁路工作合同一般签几年(精选5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

铁路工作合同一般签几年篇一

甲方：（以下简称“甲方”）

乙方：

身份证号码：（以下简称“乙方”）

甲乙双方根据《中华人民共和国国家劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限自 年 月 日起至 年 月 止。

二、工作内容

第二条 甲方安排乙方从事工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

三、工作时间

第三条 甲方实行每日 小时、每周 天工作制。

第四条 因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

四、劳动报酬

第五条 甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资元。

五、劳动保险

第六条 甲乙双方应按照国家和本地政府的规定缴纳社会保险费。

第七条 乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第八条 乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

七、劳动纪律

第九条 乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律；遵守职业道德，遵守安全操作规程；保守甲方商业秘密。

八、劳动合同解除或终止

第十条 劳动合同解除应按国家有关规定执行。

第十一条 有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

1、劳动合同期满的；

- 2、乙方到达法定退休年龄的；
- 3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。
- 4、经双方协议，同意终止合同。

九、违约责任

第十二条 一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿。

十、劳动争议处理

第十三条 双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十四条 甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第十五条 本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十六条 甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

年 月 日 年 月 日

铁路工作合同一般签几年篇二

甲方：

乙方：

中间人：

1、甲方租给乙方的商铺坐落于新柳煤业高层楼_____层_____号商铺，面积_____平方米。

2、租赁期限3年，租金一年一交，每年租金贰万元整。每年需提前一个月交付下一年的租金，如乙方经营不善或其它因素终止合同，需提前两个月告知甲方，如乙方需要续租，甲方应在同等条件下优先租给乙方。

3、协议自双方签字生效之日起，乙方支付一年的租金贰万元整，甲方应于合同生效之前日起，三日内将商铺交给乙方。

4、甲方保证交给乙方的商铺没有产权纠纷，保证其对该商铺拥有正常的使用权。未经甲方同意，乙方不得随意转租，否则，甲方有权终止合同，并处以乙方与租金同等数额的违约金。交付后如有产权纠纷影响乙方正常使用，由甲方承担全部责任，由此给乙方造成经济损失，由甲方负责赔偿。

5、维护、养护责任

租赁期间，乙方承担商铺及其负责设施的维护、修缮责任，乙方在租赁期满后不再租赁甲方商铺时，应给予甲方恢复其隔墙及大门的原有结构。

6、商铺租赁期间，乙方支付物业费等相关费用，与甲方无关。

7、在租赁期间内，乙方必须合法经营(严禁经营歌厅、酒吧、网吧等娱乐场所)，甲方应积极配合，但不参与乙方经营。

8、双方在租期内，如单方终止合同，需加倍返还对方租金，

并按年租的50%给予赔偿。应不可抗力和政策性因素导致合同终止，双方互不承担违约责任。

9、执行本合同发生争议，由甲乙双方协商解决。本合同未尽事宜，由甲乙双方另行议定，并签订补充协议，补充协议与本合同不一致的，以补充协议为准。

10、本协议经双方签字盖章方可生效，本合同一式三份，三方各执一份。本协议从双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

铁路工作合同一般签几年篇三

在线律师：饶奋斌(江苏钟山明镜律师事务所律师)

饶律师：《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条第五项规定，如果你与公司的用工合同到期后，公司以等同或高于原来的工作待遇与你续签用工合同，而你不同意续签用工合同这一情形下，你拿不到经济补偿。除此之外，公司不同意与你续签用工合同，你们双方即使用工合同正常到期终止，你还是应该得到经济补偿金。至于单位双休日上班，如果单位没有给你调休，单位理所应当支付欠你的加班工资。

饶律师：你们之间签订的合作协议，明为合作经营，实为公司间的借贷行为，此举违反国家有关的金融法规，应该认定为无效协议。按照无效合同返还所得财产的原则，你公司只能要回剩余借款九十余万元的本金。

饶律师：不可行。依据现行法律规定，公民享有生育的权利，公民生育权是其人身权的重要组成部分，尤其妇女的生育权在

《妇女权益保障法》中更有明确的规定。你们这条约定明显是对法律规定的违背，当然属于无效约定。其次，如果你妻子离婚后跟后任丈夫结婚，如果符合法律法规的规定允许再生育的情形，而你做出这个约定，也是对他人生育权的剥夺，基于这两点，你们做出这种约定于情于理于法均不符，因此建议离婚时不要做此约定。

铁路工作合同一般签几年篇四

地址： _____

法定代表人： _____

乙方(职工)： _____

身份证号码： : _____

住址： _____

联系电话： _____

第一条 试用期及录用

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方应经过_____天至_____天的试用期。

(二)试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工。经甲方考核合格，可提前转为正式员工。

(三)乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

第二条 合同期限

(一) 本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第三条 工资及其它补助奖金

(一) 甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

(二) 甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，达到_____年获得_____元工龄奖。每月全勤奖金为_____元。

第四条 工作任务和岗位

(一) 乙方工作岗位(工种)_____。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

第五条 劳动时间与休假

(一) 甲方实行国家规定的每日工作_____小时，平均每周工作不得超过_____小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过_____小时，每月累计不得超过_____小时；确需加班加点的必须经乙方同意。

(二) 乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

第六条 保险待遇

(一) 甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

(三)乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

2、合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县(市)医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

(四)发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

(五)乙方患病或非因工负伤，其待遇：

2、医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同；

3、伤病假期间，由企业酌情发给生活费_____元。

(六)乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金_____元。

(七)企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

第七条 劳动保护

(一)甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工(16周岁至未满18周岁)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

第八条 变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同期限届满，即终止执行；在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过5年，如乙方属本市区农业户口人员和市属县(市)城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

(二)甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)

(三)有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

- 1、乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务；
- 3、乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的；
- 4、甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

- 1、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重

危害乙方身体健康的；

2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

3、甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

(五)有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1、乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的；

2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的；

3、职工在享受法定假期间的；

4、乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿(低值易耗品除外)

第九条 违反合同承担的责任

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

第十条 调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解无效，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

十一、双方需要明确的其他事项：

1□_____;

2□_____□

十二、本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

铁路工作合同一般签几年篇五

甲 方：

乙 方_____

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止；其中试用期为_____月。

二、工作内容

三、劳动保护和劳动条件

为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康；乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬。

3、乙方试用期工资每月为_____元，试用期为_____月；

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金_____元。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

九、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

十一、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。