

2023年炼铁安全工作计划 安全工作计划(优质6篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

炼铁安全工作计划 安全工作计划篇一

一、认真组织教职工学习《消防法》、《消防安全管理条例》等有关法律法规。

二、加强对师生员工的消防安全教育，增强教职工的法制观念和安全意识，使师生员工了解本岗位的防火措施，做到会报警，会使用灭火材料扑救初期火灾，会自救逃生，会组织人员疏散。

三、每月组织一次消防安全检查，重点部位要坚持每日检查、巡查，并建立月查记录。

四、保障消防安全疏散通道、安全出口畅通，消防安全疏散标志、消防设备处于正常状态。

五、组织教职工、幼儿开展消防演练。

六、加强消防器材、设备的管理、养护，每月进行一次全面系统的检查。

七、使消防安全工作有计划、有检查、有奖惩、有预案，把消防工作落实到实处。

炼铁安全工作计划 安全工作计划篇二

全面贯彻《辽宁省学校安全条例》及安全工作的有关法律法规，认真贯彻市教育安全工作会议精神。坚持安全第一、预防为主、综合治理、标本兼治“的方针，以规范化管理为重点，以营造安全和谐的教育教学环境为目标，逐步实现学校安全工作的规范化、科学化、系统化管理，全面提升我乡小学安全工作质量。

进一步完善制度建设。根据《区教育系统突发公共事件应急预案》，重新安全档案，进一步完善应急预案和安全工作制度。全面规范应急管理工作，定期组织预案演练。加强应急管理队伍建设，加大对全体师生应急知识的宣传教育力度，不断提高应对突发公共安全事件应急反应能力，有效避免安全事故的发生。落实工作责任追究制，切实做好师生的交通、食品卫生、消防、大型活动等各项安全工作。继续做好各主校安全员和班级安全委员的培训工作，安全委员统一佩带标识。

10月，各村小要开展好以“学习‘两法一例’，争做懂法守法小公民”为主题的安全教育月活动。组织各主校学生开展丰富多彩、形式多样的主题宣传教育活动。要认真开展好法制教育和交通安全教育，要教育和引导学生自觉遵守交通规则，做到文明走路、文明骑车、文明乘车。

本学期，安全工作领导小组开展三次以上大型的安全大检查和抽查，各主校要配备必要的一定数的消防器材，对检查中发现的安全隐患和发现的问题提出。改意见，确保安全检查不留盲点和死角。各校还应加强自检力度。实现隐患排查。改由运动向规范化迈进。

将安全法制教育纳入学校教学计划，实现课时、教材、教师三落实，要认真开展“一日常的规教育”，即利用学生上下学前的一段时间对学生进行安全教育，提示学生注意安全，

计划请民警周景峰同志为全校学生上二节大型法制教育课，并将其作为一项安全工作制度长期坚持下去。

积极做好学生乘车摸底调查工作，要掌握乘车学生数、乘车路线、所乘车辆，建立乘车学生档案，实行实名制管理，充分调动家长委员会的积极性和主动性，做好乘车协议签订工作，严禁学生乘坐“三无”车辆，确保学生乘车安全。

1、开展法制教育工作“以遵纪守法为荣，违法犯罪为耻”为主题开展专题法制教育活动，做好“两法一例”的学习和宣传工作，开展“崇尚科学，抵制邪教”活动，组织“争做守法小主人”征文评选活动，各校要通过报告会、参观、板报、广播、知识竞赛、主题班会等多种形式对学生进行法制的宣传和教育，继续办好校园法制报。

2、强化帮教转化工作：各主校要建立违纪学生档案，。取切实可行的措施，贴近学生、关爱学生，让每一位违纪学生都能感受到来自同学老师和学校的温暖，中心校将对帮教转化先进个人进行表彰。

3、做好“平安校园”建设工作：本学期要求各主校积极参与“平安校园”的评选工作，达到营造安全和谐的教育教学环境的目的。

4、加强“学校特殊安全保护区”的创建工作：积极配合公安、工商、文化、行政执法等有关部门加强对学校周边的安全管理，共同建立和完善学校周边环境综合治理工作。

炼铁安全工作计划 安全工作计划篇三

进入12月份，2011年最后一月，我分厂进一步加大了各类安全的管理。针对职工的各类不安定因素，我分厂安排各班组利用班前、班后会议多次强调了安全的重要性和各类安全注意事项。让每一位职工懂得在上班期间，必须时刻提高警惕

性，不能有麻痹思想，杜绝违章操作，违章违纪等现象的发生。安全科安排安全员不定期对我分厂生产进行安全检查，查违章、查各类不安全因素，结合各单位的班组长多次制止了职工的三违现象。对查出违章的职工进行了教育和处罚，有效地避免了各类事故的发生，12月份我分厂未发生一起安全事故。

经分厂领导决定：12月2日对2#高炉1#热风炉进行卸耐火球工作，接到通知后，安全科结合现场施工管理人员，制定了安全施工方案，并对作业现场进行了安全检查确认，着重对卸球孔平台栏杆进行了检查，以防止“10.6”卸球摔伤事故的再次发生。经现场安全检查确认后，顺利进行了卸球作业，安全科安排安全员跟班进行安全监督、监护，于12月5日安全顺利地完成了此次作业任务。

12月29日我分厂2#高炉计划内休风检修，此次检修是2011年最后一次计划检修，检修的质量好与坏直接影响我分厂春节期间的生产正常运行，所以分厂领导高度重视这次检修。分厂领导着重强调必须高安全、高质量检修。安全科根据分厂领导批示精神，检修前结合车间领导、设备科领导制定了检修安全预案与防范措施，安排安全员分片、分责任到现场监护检修作业，对煤气区域检修作业，配合煤气防护站实行了重点防护，该检测的必须检测，该开动火票的必须开动火票，有力地保证了此次的安全检修。高炉于晚21点20分顺利送风，完成了此次检修任务。

安全科在12月底总结了我分厂2011年的安全生产情况，在安全管理上，我分厂还有不足之处，安全形势不容乐观。在2012年内我分厂一定要围绕“以人为本、安全第一、预防为主、综合治理”的原则，深入加大安全管理力度，要以各类安全事故率有所下降，坚决不发生一起群死群伤的恶性事故为目标，全体职工共同携手在分厂领导的带领下，实现高炉安全运行，高产稳产，为明芳钢铁公司走向更辉煌的明天而努力奋斗。

炼铁安全工作计划 安全工作计划篇四

1、巩固《百日安全整顿》活动方案内容。

3、加强员工对“白国周安全管理法”理解和掌握。

4、七月份安全部共对炼铁厂检查2次，整改项目15项，安全科立即组织各车间相关人员进行整改，对现场检查出的整改项目，落实整改措施、整改时间、整改负责人，督促车间整改并现场跟踪复查；对整改复查中发现的未整改或整改不彻底的检查项目，进行经济考核，并以“五落实”表格进行登记，督促车间负责人尽快整改，并跟踪落实情况。

5、提高全员安全意识、安全技能，组织全员对安全制度、规程进行学习，对涉及到本岗位的安全制度、规程要求员工做到会背、会讲、会用，安全科将对全员安全操作规程的背诵情况进行抽查，并做好检查记录。要求班前班后会安全活动记录本（新版）规范记录，安全科并将实时跟踪及时纠正不规范填写的情况。

6、加强反“三违”安全检查，对违章指挥、违章作业、违反劳动纪律行为，及时加以纠正，以规范全员安全行为为目标，全面检查员工的安全行为规范、落实各项制度、措施的执行情况，随时对炼铁厂区域内进行现场违规、违制的检查，根据检查情况对相关人员进行连带考核，七月份违规违制考核1650元。

7、七月份检修对2#高炉重力除尘重点关注，检修前厂部组织召开检修会，讨论检修安全措施，确保检修期间的安全，根据检修计划对各区域检修项目要求车间落实区域负责人，检修现场指定负责人佩戴“施工督察”袖标，负责该检修区域内的安全管理工作，安全科根据检修计划对各检修区域进行现场检查、确认检修安全措施的落实情况；与外委施工单位签订安全协议，对检修作业人员进行安全教育并考试，对外

委检修项目现场检查督促其文明施工、规范施工，确保检修顺利进行。

8、防洪防汛

根据公司要求，对防洪防汛物资进行领取和发放，现已将水泵、水带、电缆发放至各车间，要求车间定点、定责任人，做到专项物资专用，安全科将并不定期对防汛物资的保管情况进行检查，发现擅自挪用丢失或损坏的，将对责任人进行严厉考核。

1、教育培训

1)、新员工培训:

7月份新入厂新员工共计38人，炼铁厂安全科进行厂级安全教育培训，全部考试合格，配发工作服到车间、班组进行安全教育，现已教育完毕，职工安全教育档案已报安全科存档。

2)、施工单位安全教育培训:

7月份炼铁厂新入厂外委施工单位2家，累加培训外委作业人员12人，主要针对炼铁厂危险源点及相关作业项目进行培训，对参加检修作业的人员进行炼铁厂安全管理制度的讲解，使其了解作业现场的危险因素及管理制度考核办法。

3)、车间班组安全教育培训

7月份炼铁厂各车间组织车间级、班组级安全教育培训，累计培训40课时，共计培训665人，培训重点内容“白国周安全管理法”、危险源点辨识、煤气安全知识、雷雨天作业注意事项等内容。

4) 贯彻公司文件精神，组织教育培训。

根据公司《关于对车间主任、班组长进行综合安全技能培训》的通知要求，学习落实[]20xx年全省冶金行业安全生产深化整治工作方案》，7月份制定车间主任、班组长综合安全技能培训计划，继续对八项制度、五种记录、“白国周安全管理法”等内容进行教育再培训。

4.1 车间主任综合安全技能培训

7月18日至21日由炼铁厂安全科组织为期四天车间主任综合安全技能培训考试，主要内容包括八项制度、五种记录、《白国周安全管理方法》及安全基础知识，应到40人，实到39人，1人因休班未能参加，通过培训考试使车间主任对公司各项文件的学习程度加深理解，并将学习中的心得体会运用到实际工作中去，使车间的安全管理工作更能科学化、标准化。

7月23日至31日由炼铁厂安全科组织为期八天班组长综合技能培训考试，参加人员主要是班组长，现截止到27日，应到115人，实到96人，15人因休班未能参加，由于2#高炉检修，原定于7月27至31日培训考试暂时取消，通过培训使班组长对安全管理制度、安全管理技能等相关知识进一步了解，为班组安全标准化建设奠定了基础，使其在日常的工作中配合班长、班组安全员完成日常工作任务及认真落实安全措施、积极整改安全隐患，带领班组成员积极工作，在保证安全的前提下，完成生产任务。

2、安全检查，隐患整改

1) 厂长带队检查

由炼铁厂副厂长带队各职能科室及各车间一把手参加，对炼铁厂所属区域现场安全、文明、生产、卫生进行了检查，检查期间共计查出安全隐患35项，9项因需要检修时间修复或因无备件暂时未整改，整改完成率74.3%。

2) 例行检查

炼铁厂安全科每周四组织车间专兼职安全员进行现场安全检查，对检查中出项的安全隐患下发隐患整改通知单，对整改无法进行或缺少备件项目进行跟踪落实整改，7月份安全科组织2次检查累计安全隐患整改项目101项，已整改81项，对未整改整改完成率89%。

3) 专项检查

3.1为确保煤气系统的安全运行，保证人员及设备安全，由安全科组织各煤气相关岗位参加对厂区内煤气管道、排水器运行情况进行检查，发现多个排水器锈蚀严重，溢流口被煤气冷凝水中含有的杂质腐蚀，出现不同程度的堵塞现象，排水器底部排污口法兰腐蚀严重等安全隐患13项，已整改11项，1项因无备件未整改，1项需休风处理，整改完成率84.6%。

4) 隐患整改复查情况

针对以往整改项目中存在个别整改项目重复或者瞒报现象，加大检查力度，对复查中发现的瞒报和多次整改重复项加大处罚力度，共计发现此类项目12项，以每项100元对其责任人进行了经济考核。

3、反“三违”现场检查

为巩固《百日安全整顿》活动方案成果，继续加大反“三违”的检查力度，炼铁厂安全科7月份以现场劳保穿戴检查、夜班值班情况检查为重点，共计查出劳动防护用品穿戴不齐全31项，现场对其进行了安全教育；7月15日夜、19日夜两次对炼铁厂各岗位夜班值班情况进行了检查，发现个别员工夜间值班存在精神状态不佳、不穿戴劳保等违规违制现象，共计21人，共计考核1650元，并给予通报。

4、《安规》抽查

根据《百日安全整顿》活动方案的实施细则中《安全操作规程》检查、抽查的活动要求，炼铁厂制定炼铁厂《安全操作规程》培训、检查、考试、考核方案，根据《方案》炼铁厂安全科每天指派专人到各车间岗位抽查岗位安全操作规程，7月份累加抽查126人，全部熟练，安全科将继续对加大对岗位安全规程的抽查力度。

1、根据公司关于举行安全知识竞赛的通知，炼铁厂组成了一支由厂长、车间主任、安全员、班组长、兼职安全员等10人参加的队伍代表炼铁厂参加公司安全知识竞赛，并取得了全公司集体第三名的优异成绩。

1、现场检查、定期检查次数少：对现场检查次数不够，查出的安全隐患项目重复项较多，整改率较低，不能做到一劳永逸，动态管理。

2、制度传达、落实情况：对安全科下发的通知、周报、通报各车间未能及时给予落实到实处，相关制度未能及时的传达到每一位员工，工作任务不能及时完成，致使安全管理工作被动。

3、安全管理：

新员工入厂较多，但人员流动性较大，而员工适应本岗位工作则需要一个过程，存在一定时间的磨合期，但车间对公司相关制度的落实和传达不够及时准确，使得新员工没有形成一套系统的学习过程，造成各种工作程序中存在欠规范，职工很难养成良好的工作习惯。

现场安全管理车间、班组对安全措施的实施力度不够，只有口头上没有真正的落实到现场工作中，对违规违制现象未能积极制止，甚至违章操作，带来很大的安全隐患，只能依靠

安全科的检查、督促，没有将“要我安全”转变为“我要安全”的思想深入人心；外协施工单位的管理没有遵循“谁使用、谁管理”的管理理念，安全帽不戴的情况时有发生，对外协施工单位疏于管理致使作业现场施工人员混乱。

4、工作任务执行慢、理由多：对于工作任务重视不够，信息反馈不及时，整改项目不是想办法去整改，而是在接到任务时先提困难；现场设备设施管理职责划分不明确，涉及到两个车间的整改项目车间之间相互推诿，隐患整改完成率较低，设备备件到货慢，致使隐患整改项目长期积压无法整改。

5、现场作业环境：作业现场管理不到位，施工完成、作业完成后现场残余的杂物、废品废件未及时清理为安全埋下事故隐患。

6、人员配备和素质

岗位人员配备不足，缺员严重，外出作业很难保证2人以上，作业过程中联保互保人员无法落到实处，只有书面文字，对作业中出现的违规违制行为不能及时有效的加以制止，使得安全互联保制度起不到应有的作用，使得安全事故频发。

在日常检查中发现个别员工，业务技术素质不高，衣着穿戴欠规范，夜班值班存在精神状态不佳，对职工素质培训和劳动纪律还应加强。

1) 继续加大现场排查力度，落实隐患整改情况，要求整改标准有所提高，将隐患整改落到实处、落实到人，尽力消除物的不安全状态和人的不安全行为。

2) 认真落实《20xx年全省冶金行业安全生产深化整治工作方案》规范管理制度，建立健全班组管理台账、记录，加强基层管理人员特别是班组长业务培训。

- 4) 根据公司关于车价主任、班组长综合技能培训的通知组织相关人员培训考试。
- 5) 对公司下发的《班组安全管理制度》的执行情况进行检查跟踪，要求车间、班组严格执行。
- 6) 提高员工的文化素质，增强员工的安全意识，把“要我安全”的思想转变为“我要安全”，提高自我防范的意识，减少事故的发生。
- 7) 加强基础资料管理，完善基础资料，及时更新台账记录，加大对车间班组基础资料检查力度，规范基础管理。
- 8) 对隐患整改项目进行跟踪，对各车间整改情况进行复查，对复查中发现未整改或整改不彻底的严肃考核，对以各种理由推脱，影响整改进度而被公司考核的将加倍考核。
- 9) 总结经验，挺高工作效率。对公司下发的各类文件通知，认真按照通知要求合理安排时间和人员完成；要求传达到每位员工的，采用由厂部到车间再到班组分级传达，层层管理。
- 10) 加强禁烟区域的管理，对喷煤 \square 布袋等禁烟区域加大检查力度，特别加强在此类区域内外委施工人员的管理，对明知故犯的人员给予严肃考核。
- 11) 加强员工的人员培训工作，对新员工及复岗调岗人员严格按照公司有关文件要求进行培训，考试合格后方可上岗；对各岗位以车间为单位每周进行1-2次安全教育知识培训，增加员工安全知识，提高员工的安全意识。
- 12) 继续加大各岗位安全操作规程的抽查力度，定期对各岗位安全操作规程的学习及掌握情况进行检查，根据检查情况适当的给予奖惩。

13) 继续加大夜班值班情况的检查力度，发现精神状态不佳或睡岗的给予通报批评并处以经济考核。

总结经验吸取教训，以欠缺方面为重点，积极想办法，在实践中摸索，在总结中完善，加强管理，落实责任，改进工作方法，力争把我厂的安全管理工作提升到新的高度。

炼铁安全工作计划 安全工作计划篇五

1、新员工进厂存在对环境不熟悉、危险因素不了解、安全规程不清楚等问题，因此把新工进厂的安全教育做为安全培训的一项重要内容，严格执行新工进厂“三级”安全教育培训制度，9月份新进厂员工18人，经安环科进行厂级培训，全部考试合格，配发劳保防护用品到车间、班组进行安全教育，现已教育完毕，教育卡已报安环科存档。

2、强化工段及班组安全教育，并整理发放各种学习资料20余份，如：节日安全十不准、生产违章十三种不安全行为等，要求班组利用班前班后会及周四安全活动进行宣传和学习，从而提高员工安全意识和技能知识。

1、全面检查员工安全行为规范，落实各项制度、措施的执行情况，安环科每天坚持进行日常巡查，并对检查过程发现的“三违”人员进行批评教育及考核。

2、加强安全检查和整改落实力度，9月份共组织安全、环境检查4次，对检查出的问题，根据实际情况、整改难度及备件情况限定整改时间，并注重查出问题的整改落实情况，对没有按时完成或没有安排处理的问题进行严格考核，提高管理工作安排执行力，本月共整改安全、环境检查查出的问题50余项，其中考核扣款11项。

3、积极配合公司安环部对炼铁厂安全、环境卫生检查，对查出的问题，安环科认真进行了责任落实，并督促整改。

1、9月份炼铁厂高炉及烧结计划性检修达余次余小时，为确保检修作业过程安全、平稳、顺利进行，安环科人员在做好现场安全监督、检查、监护的同时，根据计划检修项目逐项落实安全负责人，并针对具体检修项目可能会出现危险因素，制定了安全防范措施，张贴于检修作业现场，让全体检修人员人人清楚明白，从而提高防范意识，确保安全检修。

2、严格执行煤气及生产检修作业过程安全作业票审批制度，包括煤气区动火作业票、高空安全作业票及有限空间作业安全作业审批等，并根据危险区域作业特点详细制定安全防范措施，确保作业安全。本月办理动火作业票张、高空作业票1张、有限空间作业票张。

1、做好煤气报警器的管理、维护和定期检查，确保煤气监测报警器的有效使用，从而在煤气区出现煤气浓度超标异常情况时能够及时发现和处理。

2、煤气事故重在预防，因此要求煤气区域岗位人员和煤气防护人员按要求做好所辖煤气区域设备、设施的巡视和检查，并做好记录，发现煤气浓度超标、煤气设施有泄漏现象，及时上报进行处理，如不能临时处理，在现场设置明显的警示标志，并拉警戒线，由厂部根据实际情况安排高炉进行休风处理。

进行动火或操作，以确保煤气作业安全。

本月炼铁厂发生两起轻伤事故，分别是*月*日2#高炉热风除尘工***脚及小腿被重力除尘灰烫伤和8月x日2#高炉炉前工***脚趾被钢钎砸伤事故。针对上述两起事故，在事故发生后立即组织相关人员进行了事故分析、制定了防范措施和考核建议，并要求全厂各工段在班前后班前会上进行通报学习，杜绝类似事故再次发生。

1、为保证现场环境

1、新员工入厂较多，但人员流动性较大，而员工适应岗位需要一个过程，存在对环境不熟悉、危险因素不了解、安全规程不清楚等问题，对安全生产造成不安定因素。

2、岗位人员配备不足，部分岗位缺员严重，如：高炉热风工每班只有两人，在煤气区放灰、巡查过程中很难保证2人以上，给安全生产带来很大隐患。

3、1、2高炉矿槽c2皮带头部转运站、烧结冷筛岗位，由于除尘设备除尘效果不好，现场扬尘大。

1、加强新员工培训，严格落实工段、班组培训学习。

2、继续加大现场排查整改和“三违”人员检查力度，尽力消除物的不安全状态和人的不安全行为。

3、强化工段、班组安全培训教育，努力把“要我安全”的思想转变为“我要安全”，提高员工自我防范意识，杜绝事故发生。

炼铁安全工作计划 安全工作计划篇六

认真贯彻落实公安部、教育部的文件精神，积极完成县教委安委会布置的各项任务，进一步加强中小学校交通安全工作，防止中小學生发生，切实保障广大中小學生及教职員工的人身安全。

1、建立交通安全工作小组，健全学校管理工作网络，形成工作合力，齐抓共管。

2、定期召开工作例会，专题研究学校文明交通安全工作，做到年初有计划，年终有总结，工作有考核。

3、与本单位所有司机及私车驾驶员签定责任书，明确各自职

责，确保安全无事故。

4、建立本单位所有司机及私车驾驶员、车辆安全档案，便于管理。

5、加强对教职工交通安全法宣传的工作力度，不断提高其交通安全意识。

6、加强对学生交通法规和交通安全常识的宣传教育。利用校园广播、宣传栏、黑板报等阵地教育宣传交通安全知识，提高学生交通安全意识。

7、认真开展“小手拉大手”活动，深入家庭、社区开展交通安全宣传活动。

8、为本单位司机创造条件，确保其按时参加教委安委会组织的例会学习。

9、提醒广大教职工、司机、学生家长按时检修自己及其子女所用的车辆，确保其状况良好，防患于未然。

10、认真贯彻落实延庆县教育系统大型活动审批制度，确保学校组织各种大型活动安全无事故。

11、加强校园交通安全宣传工作的硬件建设，以便确保交通安全宣传工作能够更好的开展。

12、认真做好教委安委会布置的其它临时性工作。