

2023年用水方面存在的问题 党风廉政工作总结存在问题(大全7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

用水方面存在的问题 党风廉政工作总结存在问题篇一

第二，廉政建设方面，贪污、行贿、受贿现象屡禁不止；

第三，在干部任用上，有的地方违背组织程序，用人失策；

第四，一些地方“形象工程”、“政绩工程”屡禁不绝；

第五，直接损害群众利益问题也非常严重，存在征用土地中侵害农民利益、城镇拆迁中侵害居民利益、企业重组改制和破产中损害职工利益以及教育乱收费、医药购销医疗服务中收“回扣”和“红包”等等问题。

第一，封建传统文化中不良习气的影响。我国是一个封建社会历史很长的国家，封建文化中的人治理念、特权思想、等级观念、裙带关系、人身依附以及封建主义的官场恶习等，导致了“官本位”、特殊化、以权谋私、家长制、关系网、人情风等腐败现象和不良风气，甚至发展为贪污受贿、敲诈勒索等腐败犯罪。

第二，部分官员价值观发生变化。随着市场经济这种文化理念向其他领域的逐步渗透，重个体利益轻集体利益、重局部利益轻整体利益、重眼前利益轻长远利益的价值诉求不断被

强化，权力寻租、权钱交易、权色交易在一些地方泛滥成灾。改革开放后，西方文化中消极因素的侵入，社会的价值观不断发生变化，对于某些社会行为的评价失去普遍公认的准则，因此对不少腐败现象的界定和甄别也就不那么明晰了。

第三，反腐败法规制度中存在政策、文件比较多，国家立法偏少的现象。一方面法律规范真空太多，让腐败分子有空子可钻；另一方面，对反腐败专门机关的授权不够和职责规定不够，对公民反腐防腐的权利和义务规定不够，加大了当前反腐败的难度。

第一，结合树立社会主义荣辱观，努力探索和创造出一种新形势下进行思想政治教育的有效方法。要把社会主义荣辱观和共产党员先进性的具体要求结合起来，组织广大党员干部集中时间、集中精力认真学习胡锦涛同志的重要讲话，深刻理解、全面把握社会主义荣辱观的丰富内涵和基本要求，贯彻和体现到广大党员干部的思想和行动中去；要把民主集中制贯彻好，培养党内批评与自我批评的习惯。要加强对一把手的教育，上级对下级的教育。

第二，规范政务公开制度。对原有的政府工作制度进行了补充和完善，确定以财务、工资、奖金为重点的公开内容。成立了政务公开领导小组和监督小组，定期或不定期开展监督检查工作。

第四，继续落实领导干部配偶、子女从业的有关规定，重点是核查有无违规行为，抓好反腐倡廉宣传教育活动，有针对性地提出具体措施。

第五，建立责任追究制度。各级党委、行政以及纪检监察机关和主管部门要按照职责要求对腐败问题进行监督检查，通过监督检查，对确属领导干部负有责任的，要坚决依据责任追究的规定处理。对于有问题不去检查、有责任不去追究的纪检监察机关，要追究其责任。

第六，加强监督制度。我国目前的监督机制主要有党内纪检监督，人大监督，行政监察监督，检察机关的法律监督，舆论监督等等，应该探讨多种监督机构的合作可能。

用水方面存在的问题 党风廉政工作总结存在问题篇二

活动查摆问题专题报告

按照《关于印发“讲党性、强作风、勇担当”专题教育活动的实施方案》****[2017](68号)和《“讲党性、强作风、勇担当”专题教育活动第二阶段工作任务要点》文件要求，结合第一阶段学习取得的成效，立足采油队油水井技术方面工作实际，通过认真对照查摆，现将本阶段存在的问题及整改措施报告如下。

一、专题教育活动取得的成效

通过第一阶段的认真学习，总结反思，自己取得了一定的成效，体现在：思想认识得到提高，增强了宗旨意识、党性修养，更加坚定了对公司未来发展的信念，对开展专题教育活动有了更加深刻的认识；把解决问题作为工作作风的落脚点，面对发展新态势，作为一名油水井技术管理工作，在今年新建产能受限的状况下，通过精心组织油水井技改挖潜、油水井参数调整、统层调层、加强油水井计量等工作确保采油队生产任务顺利完成，截至目前已完成采油队全年技改挖潜任务；纪律作风转变，一切行动听指挥，在工作中率先垂范，扑下身子干工作，撸起袖子加油干，为我厂破困前行贡献力量。

二、存在的主要问题与具体表现

（一）理论学习不够深入

1习比较少，利用工作空闲和业余时间学习也较少，对学习没有压力，缺少动力。满足于看微资讯、学文件、会议精神和党支部、党小组组织的学习，放松个人的自学；平时自己学习存在实用主义倾向，往往是上级要求什么就学什么，与工作关系密切的多学，与工作关系不大的少学，学习的内容也不系统、不全面，对很多新事物、新知识学习的不透，掌握的不够好。在实际工作中，严格执行规章制度的意识还不够强，运用理论指导实践上意识不够，学习发生的效果不够，当大参谋、出大手笔、搞大服务的能力和水平还比较欠缺。

（二）业务知识不足，不能更好的指导实践

到采油队任技术副队长以来，虽然一直在努力学习业务知识，但因就职时间较短、工作业务繁忙，所掌握的理论知识和具备的业务水平，还未达到要求，深入基层一线调研学习不够，技术管理工作扎实性，细致性不足，缺乏争创一流的意识，主要表现在一是老井管理不够细致，老井精准计量欠缺，设备维护保养抓的不够细致，油井功图普测开展较为缓慢；二是注水方面，现场管理标准需进一步提高，注水配注合格率还有提高空间，水质化验和监测工作开展缓慢；三是技改挖潜方面，注水动态分析、井组分析不够完善，统层调层进度较慢，针对停井的找漏堵漏措施效果不够明显。

（三）创新意识还有待提高

参加工作以来就在研究所做油水井技术层面的工作，在工作中或多或少地积累了一些经验，也正因如此，在调任采油队技术副队长后，工作中逐渐表现出了因循守旧，凭经验做事的2 迹象，认为自己现在做工作就是驾轻就熟、轻车熟路，不需要再进行深入的思考、认真的研究，逐渐养成了墨守成规的习惯，只满足于维持现状，不求提升工作质量和水平。表现在一是管理方式方法欠妥，照搬研究所管理经验在采油队实践中欠妥；二是技改挖潜措施中想法单一，满足于现有方法和经验，没有考虑过新的措施方向和方法；三是注水项

目区建设缺乏自身突出的亮点，创造性的工作开展较少。

（四）工作作风还不够扎实

本阶段共征集工作方面建议19条，作风方面建议16条，与不同身份同事谈话12人，从大家对我的建议中体会到一是我以前从事科室内工作多，深入基层一线，深入实际，有针对性进行调查研究工作较少；二是不能发挥带头作用，要求职工做到的，自己没有能够做到，具体表现在离到岗签到、交接班等；三是在一些工作开展中存在被动应付的心态，只求有过程、不求有效果，具体表现在水质化验工作的目的性不强等；四是对于工作中已经发现的存在问题，有时候不想提、不愿提，回避问题和责任，具体表现在一些组站长不作为等问题；五是有些工作安排上，总是通过电话进行沟通，不能到现场去了解、调查。

三、存在问题原因剖析

（一）理论学习的重要性认识不足

（二）加强业务知识学习和创新能力至关重要

（三）工作作风不够扎实

一是工作信心不足，由于参加工作年限较晚，资历阅历不够，在工作中出现一些矛盾后，就会产生“爱咋咋地、爱谁谁管”的思想，在工作中常常表现出不求有功，但求无过；二是存在圆滑思想，在采油队事情决策上，不敢主动带头表达自己的想法和意见，满足于上级交给的工作任务的完成，对本职工作缺乏精益求精研究，对于分管的工作，存在说的多了怕越位，管多了怕越权的心理，人为降低标准，只求过得去、不求过硬。

四、今后应努力方向和改进措施

（一）刻苦勤奋，强化学习意识

要制定学习计划，坚持学习党章、党规，不断增强学习理论的主动性、自觉性，强化系统性、条理性，不断提高自身的思想文化素质，在真学、真懂、真信、真用上下功夫，把理论学习与自己的思想实际结合起来，与分管工作中遇到的难点问题结合起来，真正做到学有所思、学有所悟、学有所用。在学好理论知识的同时，努力掌握业务范围内的各种新知识，拓宽知识面，更新知识结构，为创造性地开展工作奠定扎实的知识基础。

（二）勇于开拓，强化创新意识

在今后的工作中，一是要提高工作标准，更加严格要求自己，率先垂范，带好队伍，立足本职，努力工作；二是要刻苦钻研，提高业务能力，使自己能够更加准确地把握工作的发展方向，更好地找准工作定位，创新工作思路，自觉地超越过去、超越自我，开创工作新局面；三是要敢于想大事、抓正事、解难事，坚持立足于工作重点进行思考和谋划，当好参谋助手。

（三）努力奋进，强化宗旨观念

作为一名油水井技术管理者，一是要在完成本职工作后，自加压力，自我奋进，始终保持昂扬的精神状态完成好组织交给的工作；二是要坚持工作高标准，深入基层一线虚心向同事们学习，认真查找差距；三是养成良好的工作列清单习惯，每天早上把自己需要完成的工作列成清单，晚上对照清单查看工作完成情况；力争把“讲党性、强作风、勇担当”专题教育活动的成果切实转化为强大的精神动力，发挥主观能动性，敢于担当。

用水方面存在的问题 党风廉政工作总结存在问题篇三

农村基层党组织作为农村多种组织和各项工作的亮点核心，承担着党在农村的阶级基础、群众基础和社会基础，团结带领群众全面建成小康社会的重要职责。随着全面深化改革的不断深入，特别是随着社会经济成分、组织形式、利益分配和就业方式的多样化，群众思想观念、价值观念多元化，当前农村基层党建工作面临前所未有的挑战和考验，一些农村党组织和党员在农村政治、经济、文化、社会生活中的作用严重下降，主导地位逐渐丧失，出现了农村基层党组织作用边缘化现象。最近，部里对全县农村党建工作进行了“地毯式”检查，我们对此进行了一些思考。

一、存在的问题

(一)基层党组织的作用和功能“弱化”。部分基层党组织在自身能力、工作手段、执政水平等方面，存在着不适应新形势、新任务的问题。从党组织自身看，基层党组织战斗力在不断削弱，“无人理事”问题比较突出。还有一些后进村、贫困村尚未改变落后面貌，有些村虽然经过整顿，但变化不大。从党组织功能定位上看，一些基层党组织功能定位不明确和功能转换不到位，不能做到情为民所系，利为民所谋。

(二)党员教育活动不经常。少数村书记认为基层党员教育活动难搞，对党员的教育管理比较松散，致使个别党员放松了对自己的要求。有的党员服务意识淡薄，致使个别党员缺乏活力。没有制定约束机制，少数村民民主评议党员走过场、不规范，把民主评议会开成评先评优会，难以评出不合格党员，对不合格党员没有有效的处理办法和措施，对新进的党员把关不严，严重影响了党员队伍的纯洁性。

(三)支部书记抓党建工作能力还不高。个别基层干部不愿意做党务工作，主要把精力集中放在抓经济建设，对党建工作

只是应付、被动地去做，对党建工作组织不力，抓得不紧，再加上部分基层干部的理论水平和自身能力不高，在传达贯彻上级决策部署时，层层打“折扣”。

(四)工作上缺乏协作和担当意识。基层干部由于整天忙于事务性工作，往往容易忽视与群众面对面的交心谈心，在工作上，相互之间沟通协调不够，导致村班子之间凝聚力和战斗力不强，带领群众致富的能力下降，遇到好事都争着上。对于工作担当意识不强，过多的考虑个人利益，不愿意承担责任和义务，想法设法逃避矛盾。

二、存在问题的原因

1、思想上还不重视。个别领导对党建工作重视不够，存在重经济、轻党建的倾向，对党建工作责任制执行不力，党建工作“责任人”意识不强，“一岗双责”落实不到位，村干部没充分认识到开展党组织活动的重要性，没有认真严格按照要求落实“三会一课”制度；致使基层干部对党建工作存在得过且过的思想。

2、党员教育管理失之于宽。党员管理松散，对没能按时交党费和不参加组织生活会的党员，没有及时的处理和调查，缺乏对党员的关爱，致使党员的荣誉感、归属感降低。

3、村集体经济实力还不强。有的村集体经济收入单一，萎缩，有的虽然有一定的集体经济收入，但债务沉重，入不敷出，成了经济上的“负债村”。甚至有些村组织没有经济，“无钱办事”的问题依然突出，缺乏凝聚群众的物质基础，严重影响了村干部工作开展工作的积极性。

4、健全服务体制上还没跟上。随着社会的不断发展，农村党组织建设工作保障机制没有跟上，农村党建工作经费还没有落实，村干部待遇偏低，农村党建工作形式缺乏创新，存在形式主义，农村干部工作积极性不高，干部工作热情底，听

到的抱怨多。

三、对策及建议

上述问题存在的原因，有历史的，有现实的；有客观的，有主观的；有政策方面的，有工作方面的。按照加强建设基层服务型党组织的要求，以改革创新精神加强和改进农村基层党建工作，迫切需要强化党建工作措施，创新党建工作方式方法，从而不断提高党建工作水平。

1、进一步完善党员教育机制，为基层党员“补脑”。

一是实现党员教育全覆盖。依托电视、广播、网络、手机、报刊杂志等平台，多渠道、全方位加强基层党员教育。二是突出党校教育主阵地。将农村基层党建课题纳入省、市、县党校干部培训的内容，特别是新录用公务员、选调生、大学生村官的岗前培训，要加大农村党建的培训课程，形成各级领导干部重视、熟悉、了解基层党建的教育机制。三是开展农村党员素质大提升活动。在全县范围内开展以农村基层党员为主要对象的科学素质教育大提升活动，着力培养一批想干事、能干事、干成事的党员。

2、进一步创新组织管理方式，为基层组织“强身”。

一是健全村级党组织工作规则。进一步理顺“两委会”关系，明确规定村党支部的地位、职责任务、监督约束等。二是健全直接联系群众长效机制。完善党员干部直接联系群众制度，畅通民意渠道，将问政于民、问需于民、问计于民制度化、规范化，落实群众的知情权、参与权、表达权和监督权，从制度层面解决党员干部不乐于、不勤于、不勤于联系群众。

三是推行党建工作绩效管理。完善镇、村党组织管理绩效评估指标体系，以绩效评估推进镇、村党组织管理创新。同时，将农村党建工作作为评估镇领导干部的重要指标。四是

创新组织设置方式。建立健全城乡一体化党员动态管理机制，畅通党员进出渠道，支持党支部建在“产业链”上、农村协会和合作社上。

3、进一步强化激励保障措施，为基层干部“提神”。

一是加大农村优秀干部录用公务员力度，解决基层干部“有所盼”的问题。目前，我县每年从村干部中录用公务员的数量不足1%，建议扩大优秀村干部的公务员录用比例，选拔特别优秀的进入镇领导班子。二是逐步提高村干部待遇标准，形成初步增长机制。既要提高在职村干部报酬标准，又要提高离任村干部的生活补贴标准，按工作职位、工作年限扩大补助范围。三是建立村干部养老保险体系，解决基层干部“有所养”的问题。建立县、享受对象共同承担的村干部养老保险体系，确定统一标准，解决基层干部的后顾之忧。四是健全党内关怀机制，解决村干部“有所靠”的问题。把经济困难的农村基层党员和干部的扶贫帮困工作纳入保障和改善民生工作的范畴，建立党内关怀机制，通过财政预算、党费支持等渠道，建立党员爱心基金，重点加大对基层经济贫困党员、老党员、老干部的帮扶力度。

4、进一步改进基层干部领导方式，为基层班子“输血”。

步加大农村基础设施建设和社会事业投入力度，积极改善农村生产生活条件；进一步整合各职能部门资源，推进“美丽乡村”建设示范点工程，把“美丽乡村”建设示范点打造成农村基层党建品牌和示范点。

用水方面存在的问题 党风廉政工作总结存在问题篇四

水是生命之源。有了水，地球上的万物才能生长；有了水，地球才是一个蔚蓝的“水球”；有了水，才有了现在无忧无虑的生活。

在人类的传统观念里：水是源源不断的，是取之不尽用之不竭的。的确，水无处不在，为人类慷慨地提供水资源，水是我们赖以生存的宝贵财富。可是现在我们再也看不到清澈见底的小河了。以前，小河两岸铺着绿色地毯，杨柳依依，河里的小鱼小虾嬉戏打闹，可如今，我所见到的小河，完全不是往日的那种风光了，已变成了鱼虾绝迹的污水河了，上面飘着垃圾，臭气熏天。

因此水资源是现在迫在眉睫的问题。然而造成这些后果的罪魁祸首是无知的人类啊！他们毫不痛惜地污染浪费。导致世界上的生物的生命逐渐枯萎，地球再也不是一个蔚蓝的“水球”了。

“保护碧水蓝天，共建绿色家园”在此我要提出以下几条建议：

一、洗菜水、淘米水等可再利用的水不要浪费；

二、洗完手后一定要把水龙头拧紧以免漏水；

三、尽量不去汽车店里洗车；

四、有关部门要制止一些违规的工厂，不随便排放这些污水；

让我们好好保护环境，珍惜水资源，不要让地球上的最后一滴水是自己的眼泪！

用水方面存在的问题 党风廉政工作总结存在问题篇五

一是自己的学习还不够，对有些问题把握的还不够准。

二是在工作中又怕得罪人的现象；

三是由于自己水平有限，对一些案件当中存在的问题还不能发现，致使有些案件的质量不够高等等。

在今后的工作中，我将努力进一步坚强自身的学习，提高自己执法监督能力和水平，推动全局规范执法建设不断跨上新的台阶。

我叫___，男，汉族，__年__月出生，__年__月参加工作，__年__月入党，大学文化程度，河北__人，现任秦皇岛市__。自20__年月参加公安工作以来，在海港公安分局__所经过了两年九个月的基层锻炼，先后任..派出所第一警区社区民警、第三警区社区民警。

在两年多的时间里，我在分局党委机关的正确领导下，在..派出所领导和同志们的帮助和关怀下，在同志们的热情帮助下，不断更新观念，端正姿态，不断武装头脑，加强锤炼，不断奋力拼搏，扎实工作，不断完善自身，努力进取，较好地完成了心理状态、工作角色、业务技能的转变和适应过程。在此期间，我先后被评为优秀社区民警、“奥运安保先进个人”，08年底公务员考核被评为“优秀”并荣立个人三等功。

高自身的业务技能，提高做群众工作的能力。按照“六会”的标准和要求，不断加压充电，不断改进工作方法，警务技能和业务水平得到明显增强。通过参与日常接处警、清查行动、巡逻设卡、协调纠纷、协办案件、走访群众等日常工作，坚持在工作中干、在工作中学、在工作中总结，勤于实践，业务水平、心理素质、处事思维以及协调、处理和解决问题的能力都得到了明显的提高和改善。

三是践行无私奉献理念，培树过硬作风。自从踏入警营的那天起，“无私奉献，全心全意为人民服务”给了我不同的理解与诠释。军人讲究的是保家卫国，工作模式和环境相对单一，公安民警直接面对人民群众，接受的报警求助也是无所不有，劳动强度之大和工作要求之严，均是以前工作中没有

遇到的。我在派出所负责社区工作，通过调处纠纷、摸排情况、协助办理治安案件，以及对人民群众提供各种服务，我感到公安机关和公安民警要承担的工作和责任实在是很多，要作出的奉献和牺牲也很大，使得我在选择参加公安工作前对公安工作的性质在感性上的认识转化为了理性认识，使理论与实践得到了有效结合。社区管理是一项日常繁杂的工作，为尽快适应工作的需要，我积极向老同志学习，在掌握辖区基本情况的同时，重点从人口管理入手，采取逐门逐户逐人登记造册。特别是20__年奥运会期间，为确保我负责辖区治安状况的良好与稳定，在流动人口管理上做到了不漏一户不落一人，结合流动人口早出晚归的实际，同专管员不分白天深夜，加班加点工作，对不放心的门户和空闲地带坚持澄清一户登记一户，做到了采集一人，比对一人，录入一人，为辖区人口管理提供了底数清、情况明、易发现的信息基础。

总之，在派出所工作的两年多时间里，我对公安工作由浅及深、由表及里、由点到面地得到了较为细致和深入的认识，对公安机关全心全意为人民服务的宗旨有了更深的认识，经受了考验，磨练了意志，培养了吃苦耐劳、艰苦奋斗的作风，更进一步加深了对公安基层工作的理解，进一步牢固树立了“立警为公，执法为民”思想，进一步加深了对公安工作的忠诚和热爱。实践证明，到基层锻炼，是每一名民警全面检验自我、提升自我的有效途径，通过在…所锻炼，我开阔了视野，积累了经验，丰富了阅历，自身综合素质能力得到了全方位提升，对基层警务工作有了更丰富、更具感性的认识，自己的群众观念、服务意识进一步增强，工作思路更加开阔，工作经验和工作方法更加丰富，协调能力、组织能力得到明显提高，这对我以后更好地做好工作将产生持久深远的影响。今后，我将以此次锻炼为工作新起点，认真总结锻炼经验，并在工作中发扬光大，以更加饱满的热情、更加务实的作风，投入到公安工作的伟大实践中去。

用水方面存在的问题 党风廉政工作总结存在问题篇 六

重庆市大渡口区实验小学

谭丹妮

教学内容：义务教育课程标准实验教科书人教版四年级下册第95—97页的例1和例2。

教学目标：

- 1、让学生自主探索小数加减法的计算方法，解决相关的实际问题。
- 2、合作交流，总结小数加减法笔算的一般方法，理解小数点对齐的道理。
- 3、感受新知识源于生活，又服务于生活的思想。

一、谈话引入、导入新课。

师：老师在逛商场时可遇到一大堆的问题呢，你们愿意和老师一起解决吗？

二、探索新课。

1、老师第一次逛商场买了两件商品，一件：534元，另一件：498元，请同学们帮老师算算一共要多少钱？这两件商品相差多少元？请大家用竖式计算。

学生在练习本上计算。让先做完的两个孩子去黑板上板演。集体订正。

让学生说出整数加减法的计算方法是：相同数位对齐。（板书）

学生在练习本上计算。让先做完的同学去黑板上板演。集体订正。

师：那么整数加减法和小数加减法在计算时有哪些相同的地方呢？

生：都是相同数位对齐。

师：整数加减法和小数加减法在计算时也有不相同的地方，哪些地方不同呢？今天我们就来继续研究小数加减法。（板书课题：小数加减法）

3、老师第三次逛商场又买了两件商品，一件：53.4元，另一件：4.98元，孩子们能根据老师给的两条信息自己提问并解决它呢？请孩子们自己提出问题并解决。

生：不行。他没有相同数位对齐。

师：和前面的题比较，它们有相同的地方吗？
生：它们都是末位对齐了。

师：为什么前面的计算可以末位（最低位）对齐，这道题就不可以呢？

让学生明白：前面的末位数位相同，这里的末位数位不相同。

3 师：为什么相同数位没有对齐就不能计算呢？

生：因为它们的计算单位不一样，所以，要相同数位对齐了才可以计算。

师：那么在小数计算中，什么情况下可以末位对齐？什么情

况下不可以呢？

生：在小数计算中，末位数位相同就可以末位对齐，末位数位不相同就不能对齐。

4、师：好，那我们就带着这个问题来试一试。只列竖式，不计算。（小黑板）

$$9.8 \square 6.28 \square$$

$$21.56 \square 6.7 \square$$

$$50 \square 3.75 \square$$

$$111.60 - 99 =$$

$$5.64 \square 1.7 \square$$

$$7.2 \square 6.45 \square$$

$$100 - 9.78 =$$
 集体评价。

评价时，请孩子说说：你给大家提个醒，在写竖式时，哪一步最容易出错？

生：说明小数点对齐了，相同数位就对齐了。

4 师：说得好。（在相同数位对齐的板书下面写上小数点对齐）师：你能说说为什么小数点对齐了，相同数位就对齐了呢？ 生回答略。

相同点：都是相同数位对齐。

不同点：整数的末位对齐了，而小数的末位不一定对齐。追

问：为什么呢？

让学生明白：整数的末位就是

师：对齐了竖式，你们会计算吗？先说说，你准备怎么计算？

生：按照整数的加减法的方法进行计算。

师：请同学们用最快的速度把刚才的几道题给计算出来。学生练习，集体订正。

（二）教学例二： 出示例二：

小数加减法要注意什么？

师：孩子们都会做小数加减法了，能说说小数加减法要注意什么吗？

5 1. 小组讨论。2. 全班交流。引导学生说出：

（1）小数点对齐，也就是相同数位对齐；

（2）要从最低位算起，再按照整数加减法的计算方法来计算；

小数点位置的移动，计算结果也会不一样。所以大家在计算小数加减法时，要特别注意小数点的位置，以免发生计算出错。

四、归纳小结。

小结：今天大家又帮了谭老师的不少忙，我们是用什么知识解决这些问题的呢？（指着课题板书），其实，我们发现，小数加减法在生活中运用非常的广泛，生活中不缺少数学，缺少的只是发现 6 数学的眼睛。希望同学们能用自己的眼睛发现生活中的数学。

五、布置作业。

练习十二的作业，计算并且验算。

7 《小数加减法》教学反思

重庆市大渡口区实验小学

谭丹妮

小数加、减法的计算方法在算理上与整数是一致的，都是相同数位上的数对齐。教学中，不仅要使学生掌握这些知识，更重要的是要让学生通过具体的事例，让学生自己去发现并加以归纳，从而去较好地掌握知识。

本节课是在学生学习了整数加减法、小数的意义和性质以及简单的小数加减法的基础上学习的，学生具有相当的基础知识和知识迁移的能力。所以本节课在开课时用商品价格的形式直接出示整数加减法的例子，让学生在计算的过程中明确计数单位相同时才能相加减的这一算理。接着修改商品的价格，使之变成位数完全相同的小数，这是学生已有的知识，学生很容易就让相同数位上的数对齐了，再让学生进行比较整数加减法和小数加减法有什么相同点：都是相同数位上的数对齐。让学生初步感知小数加、减法的计算方法在算理上与整数是一致的。接着老师第三次修改商品的价格，使小数部分的 8 小数位数不相同，进入新的教学内容，先让学生自己尝试计算，这时有部分孩子不是使相同数位上的数对齐了，他们把小数的末位对齐，此时，教师让他们对两种书写格式对比演示，组织学生进行小组讨论，相互质疑，让他们自己发现相同数位不对齐无法举行计算，明白数位对齐和数字对齐的区别。在对“列竖式要对齐小数点”这个重点和难点教学时，先出现一串的列竖式练习，然后让孩子通过观察发现，寻找它们的共同点就是：相同数位对齐就是小数点对齐，从而让复杂问题简单化。最后在拓展练习中，出现一些数字相同，

小数点位置不同的小数加减法的练习题，先让学生观察比较，发现小数点位置的变化会影响计算的结果，从而培养孩子计算时认真细心的好习惯。

整个教学进程中都是放手让孩子自己去尝试、自己去探索、去获取知识。最大限度地让学生都能参与到探索新知的过程中，参与知识形成的过程中。在探究算法中使每位学生都有获得成功学习的体验，锻炼克服困难的意志，建立自信心。在教学中，利用学生出现的问题，9 紧扣教学重点，引导学生联系已有的知识和经验，开展深入的讨论和争论，相互启发，相互学习，自主提炼出“小数加减法”的计算方法，有利于培养学生自主学习的能力。为了更好的巩固基础知识和基本技能，课堂上有层次，有步骤的安排了解习题，并适当拓展、延伸。

数学源于生活，生活中处处有数学。在教学中教师让学生运用所学知识去解决生活中的实际问题，使学生在实践数学的过程中及时掌握所学知识，感悟数学学习的价值所在，从而增强学好数学的信心，学会用数学的眼光去看周围事物，想身边的事情，拓展数学学习的领域。

用水方面存在的问题 党风廉政工作总结存在问题篇七

一、基

本情况

**市民政局党总支下设局机关、军干所、军供站、殡仪馆、救助站、局机关老干部等6个党支部，共有党员119名。其中，35岁以下10名；36—50岁26名；51—60岁40名；61岁以上43名。大专以上学历52人，高中文化以下67人。

几年来，民政机关党建工作按照上级党委的部署，抓好各项

工作，使各党支部和广大党员干部以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，依据《党章》以及有关的法规，紧紧围绕党的工作大局和市委的中心任务，以提高党员干部素质，全面准确地贯彻党的基本路线为目标，以政治建设为重点，以提高工作质量、办事效率和服务水平为落脚点，坚持解放思想、实事求是、与时俱进，团结一致，奋发努力，扎实工作，使党建工作取得了新的成绩，保证了各项民政工作任务地完成，为社会的稳定、经济的发展起到了积极的作用。

二、民政机关党建工作的主要做法与成效

近几年来，市民政局党总支按照市委、市直机关工委的要求，不断创新党建工作机制，取得了明显成效。

近几年来，随着改革开放的不断深入，机关职能的不断转变，机关党建工作也面临着许多新情况和新特点。就我们民政机关而言主要表现在三个方面：一是城市建设趋于国际化，民政事业趋于多元化，机关党员干部的综合素质与现实任务需要还存在着一定的差距。二是随着政府职能的不断转变，党的管理教育机制与改革发展形势难以合拍，重形式轻效果的现象还比较突出，影响了政府机关职能的有效发挥。三是随着社会的进步与发展，部分党员干部的利益观、政绩观出现了多样化，党的教育管理职能如果发挥不好，就会使机关的作风建设和能力建设受到制约，就会影响到整个事业的发展进程。因此，为了适应形势发展的需要，我们坚持以党支部建设为重点，全面加强民政机关党的建设。

1. 理顺党组织关系，加强党员的发展工作。按照《中国共产党和国家机关基层组织工作条例》的要求，建立健全党组织，总支、各支部进行换届选举，健全支部班子，保证了工作的正常运行。并且，为了便于组织离退休党员的学习、管理和活动，2007年12月成立了局机关老干党支部。党总支根据《党员发展工作实施细则》，按照“坚持标准、保证质量、改善

结构、慎重发展”的方针，积极稳妥的做好党员的发展工作。2001年以来发展新党员10人。

2. 选准用好干部，确保有人管事。在支部班子成员中，选配有政治责任心、热爱党务工作、有乐于奉献精神同志，为完成各项党务工作奠定基础。

3. 强化教育培训，推进党支部自身建设。在影响发展的各种要素中，人的知识和素质是最为关键的因素，所以目前现代化国家普遍高度重视人的资源的开发，把知识运用和智力提高作为增强核心竞争能力的关键。党的十六大把“形成全民学习、终身学习的学习型社会，促进人的全面发展”作为全面建设小康社会的奋斗目标之一。学习型机关是学习型社会重要组织之一，是学习型社会的引领者。因此，加强对党员的教育培训是机关党建工作的重要任务之一。我们把学习能力的提高放在机关党员干部综合素质和能力水平培养的第一位，使学习和工作相互渗透。一是健全学习制度。总支、支部定期定时抓好党员干部的学习，使学习有组织、有考勤、有学习笔记、有心得体会。二是丰富学习形式。在坚持集中组织学习和个人自学基础上，结合民政业务工作的特点，定期开办讲座。邀请有关的专业人士进行授课，接受先进思想和工作理念，拓宽党员干部的视野。三是拓宽学习内容。学习政治理论、法律、经济理论、科学文化和业务知识，全面提升党员干部政治、业务的综合素质。并且，健全了党支部职责、支部议事规则、党支部书记、支委职责、“三会一课”和民主生活会等一系列相关制度，并按照这些规章制度抓运转，抓落实，平时检查督促，年终考评总结，做得好的个人和支部，总支给予表彰。

（二）从实际出发，抓好党员教育管理，发挥党员先锋模范作用

针对民政机关党员年龄偏大，采取了“小型、灵活、多样、实效”原则，开展党的活动，充分发挥机关党员的先锋模范

作用。

党组织的关怀和温暖。

川灾区交纳“特殊党费”4万多元。通过这些活动，进一步融洽了支部与党员的关系，增强了党支部的向心力。

1. 以思想政治工作为先导，抓好党员的学习教育工作，把思想政治工作渗透到民政部门的每个角落。强有力的思想政治工作是是我们党的一大优势，做好思想政治工作是各项工作的政治保证和力量源泉。因此，我们按照增强时代感、加强针对性、实效性、主动性的要求，加大思想政治工作的力度，着重在“实”字上下功夫。一是了解人员思想情况实。在坚持正常的思想调查和考核的同时，把经常性思想工作做经常。二是教育引导方式实。对于带有普遍性的思想问题，通过定期集中教育方式进行解决，及时统一思想，纠正风气。针对党员干部自身存在的思想差异，广泛开展谈心帮助活动。鼓励优长、告诫缺点。同时，党组织主动关心和帮助解决党员干部个人、家庭中存在的实际困难问题，保持人员思想稳定，体现组织的温暖。

2. 以为民办实事为载体，提高为民办事的质量。关注民生，改善民生，保障民生，是党的十七大的一个显著特点，也是民政部门践行科学发展观的具体体现，解决民生将作为新时期民政工作的主题。因此，总支、支部坚持以人为本，把“知民、为民、便民、利民”作为民政部门党建工作的最终目标，一是强化核心理念——“以人为本、为民解困，为民服务”；二是强化核心职责——“解决民生、维护民利、落实民权”；三是强化核心作用——“维护稳定，促进和谐”，把工作的落脚点放在群众“满意”、“赞成”上，坚持全心全意为人民服务，坚持走群众路线，倾听群众呼声，真实反映群众意愿，真情关心群众疾苦，树立党组织以及党员、干部的良好形象。认真纠正部门和行业的不正之风，维护好人民群众的利益，脚踏实地地多为群众办好事、办实事，

做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋，把立党为公，执政为民的本质要求落到实处，提高为中心工作服务、为基层服务、为群众服务的水平。认真履行承诺，使承诺制成为联系群众、服务群众的有效制度。坚持求真务实，大力弘扬“八个方面”的良好风气，切实改进作风，反对形式主义、官僚主义和弄虚作假。要积极倡导勤俭节约、勤俭办一切事业，反对奢侈浪费，以优良的党风促政风带民风。

3. 以发展民政事业为重点，夯实工作基础。几年来，全市民政工作坚持“以民为本、为民解困、为民服务”的宗旨，突出重点、紧扣热点、破解难点、扎实推进，民政工作取得了长足发展。一是抗灾救灾工作及时有效，受灾群众的生产生活得到切实保证；二是社会救助体系日趋完善，城乡困难群众的基本生活得到切实保障；三是社会福利事业快速发展，老年人和孤儿、残疾人等特殊群体得到较好帮扶；四是社区建设和民间组织管理全面加强，党的执政和社会和谐基础得到巩固和发展；五是双拥优抚安置工作全面开展，国防和军队建设得到广泛支持；六是专项社会行政事务管理逐步规范，服务水平得到切实提升。这些成绩的取得是民政战线上广大党员干部辛勤劳动的结果，广大党员干部按照党员的标准严格要求自己，在各自的工作岗位上兢兢业业，遵纪守法，依法行政，开拓进取，扎实工作，建功立业，为民政事业的发展作出了贡献。

三、民政机关党建工作存在的问题与原因

1. 党员年龄老化，模范作用“难发挥”，目前，50岁以上的老党员将近占69.7%。这些老党员有些身体状况差，“身不由己”，难于发挥模范作用。

2. 党员教育方式不新，学习开展“难奏效”。一些基层党支部对党员教育工作认识不深，重视不够，工作满足于一般号召，习惯于传达文件，读读报刊等老办法、老套套，毫无针对性，党员教育内容脱离党员的思想和工作实际，形式和方

法呆板，缺乏创新，难以适应新形势、新任务的需要。

3. 党支部经费较少，党员活动“难开展”。就当前情况看，各个党支部不同程度还面临着许多具体困难，如筹措活动资金难等等，党员活动经费得不到保证，不同程度的影响了党员教育活动的正常开展。

4. 个别党员不注意政治理论学习，理想信念动摇，党性观念淡薄，奉献精神不足，党员的先锋模范作用发挥得不够好。

5. 党务干部思想认识不到位。总支、支部的党务干部基本上是兼职人员，近年来，党建工作任务逐步增多，使少数党务干部把做党务工作看成是份外负担，认为支部工作无职无权，费力不讨好，做思想政治工作压力大，不好做，没乐趣，工作认识不到位，信心不足，有一定畏难情绪，积极性不高，加之业务工作繁忙，对抓业务工作与抓支部工作的关系处理得不够好，使有些支部的“三会一课”制度不够正常。

四、新时期加强民政机关党建工作的对策与思路

新形势下，我们必须坚持以邓小平理论和“三个代表”以及科学发展观等重要思想为指导，以改革的精神，创造性地抓好民政机关基层组织建设，努力形成“一个共识”，建立“二个机制”，抓好“三个工程”。

（一）形成“一个共识”：即齐抓共管的思想共识。随着改革开放不断深入，保障民生各项工作的不断推进，民政机关的工作内容越来越广，涉及救灾救济、城乡低保、优抚安置、社会福利、民间组织管理、基层政权和社区建设、地名区划与社会事务管理、老龄工作等，这些工作仅仅靠单方面的力量是难以奏效的，必须动员全社会的力量。因此民政机关党员干部要进一步提高认识，转变观念，分工负责，齐抓共管。党组织要充分发挥教育引导、组织协调、监督保障、牵头和表率的作用，民政机关的广大党员干部要努力带头做好综合

性的协调工作；民政部门党组要指导好支持好机关党组织建设；各个党支部要调动各方面的积极因素，不断形成机关党建工作的合力。

（二）建立“二个机制”：即责任机制和激励约束机制。一是强化责任机制。制度建设是规范民政干部行为，提高民政机关党支部整体素质的重要保证。一些后进的支委会班子战斗力不强，其主要原因之一是办事无章、职责不清。因此，要狠抓以民主集中制为重点的制度建设，健全决策程序、议事规则、民主生活会、财务管理、廉洁自律等制度，建立党支部建设责任制，明确机关党政一把手为“直接责任人”的职责，规范制度运作。二是强化激励机制。建立《民政机关党支部目标量化管理考评办法》，进一步完善党支部任期年度工作目标与考核办法，考评结果作为干部使用和奖惩的重要依据，对工作起色大、跨入先进行列的大张旗鼓地表彰，对工作面貌依旧的给予黄牌警告，限期改正，做到“好有奖牌，差有黄牌”。

（三）抓好“三个工程”：即龙头工程、先锋工程、民心工程。（1）抓龙头工程，加强领导班子建设。重点是优化机关干部结构，高标准选好配强领导班子。（2）抓先锋工程。加强机关党员队伍建设。一是活化党员教育形式。要建立以支部为龙头，以电化教育为手段，以党员活动室为阵地的党员教育网络，充分利用党员电教、“三会一课”、党员谈心会和民主生活会等有效途径，强化党性观念和宗旨意识。二是做好新党员的发展工作。一方面要做到定责定人培养，建立党支部发展党员责任制，对要求入党的机关青年和确定为入党对象的，培养责任要落实到人，实行跟踪培养；另一方面要做到定期定点培训，定期将入党积极分子输送到上级党委安排的培训班进行培训，提高政治理论素质，做到成熟一个发展一个，确保党员质量。（3）抓民心工程。民政部门担负着保障民生的重要职责，大量的工作都是民心工程，通过社会救助，有效保障困难群体的基本生活权益，发挥保障民生的“兜底”作用；通过减灾救灾，全面提高抗灾救灾工作水平，

保障受灾群众的基本生活；通过社会福利事业，扶老、助残、救孤、济困、赈灾，提高孤老、孤残、孤儿等特殊群体的保障水平；通过优抚安置，维护优抚安置对象的合法权益；通过促进慈善事业发展，为慈善受助者排忧解难。因此，机关党建工作要围绕中心，服务大局，必须正确处理改革发展稳定的关系，高度重视并着力解决好民生问题；必须高度关注困难群众的基本生活权益，想群众所想、急群众所急、帮群众所需、解群众所困，真正为群众办实事、解难题；必须采取更加有力的措施，推动民政事业与经济社会相互协调，促进全市经济社会又好又快发展。（4）做好廉政文化进机关等工作，努力在民政机关形成一个良好的党建工作氛围。把机关的管理与党员的教育结合起来。要开展创建党员模范岗，进一步动员各方面力量，以党支部为单位，把机关党员组织起来，成立党员两个文明建设的模范岗位，同时要大力开展文化事业，开展丰富多彩、健康有益的文体科教活动，倡导先进文化，推进民政机关的精神文明建设。