

2023年医院科室年终总结和结束语精华版 (优质6篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

医院科室年终总结和结束语精华版篇一

20xx年，在医院领导及上级有关主管部门的领导及全院干部职工的积极支持下，各项工作取得了一定的成效，现小结如下：

组织科内人员不断学习党的知识，学习法律法规，做到知法懂法，遵纪守法。

积极参加医院内举办的各种学习班，及时组织科内人员学习医院规章制度，严格遵守规章制度，不依医谋私，做到清政廉洁，按时参加医院召开的综合治理会议，并及时组织科内人员学习综治会议，无治安案件、偷盗和火灾事故发生，无违反计划生育政策现象。

评选出了先进科室4名，优秀监控医生4名，优秀监控护士4名，进行了全院的大会表彰。

通过评选的激励机制来激励医务人员积极参与到院感工作中来，积极为院感工作献言献计，保证医疗质量，保障患者的安全。

按照年初制定的培训计划，按期完成了培训和考核任务。据统计，1—12月，共举办（）期培训班，培训人数达（）人次。培训内容为《医院感染诊断标准》、《医院感染现患率

调查方法与技巧》、《医务人员手卫生操作》、《消毒供应中心医院感染管理》、《穿脱防护用品操作》、《保洁人员、后勤工人医院感染知识》、《医院感染管理办法》、《医院隔离技术规范》、《医疗废物管理条例》、《医务人员手卫生规范》、《医疗机构消毒技术规范》、《预防多重耐药菌的控制措施》、《职业暴露》、《导尿管相关尿路感染及手术部位切口感染控制措施》、《医院感染预防与控制制度、流程、管理办法》、《手术室医院感染相关制度、流程培训》、《新生儿病房医院感染制度、流程培训》、《介入手术室医院感染制度、流程培训》等内容。培训对象为（）区医院干部职工□20xx年中心区新进人员、全院护士长及护理骨干、院感监控医生、监控护士、保洁人员、后勤工人、供应室工作人员、急诊科医生、护士、120司机等全院职工。培训后并对其名培训人员进行考试与考核，考试考核成绩均达80分以上，合格率达100%；通过培训与考试、考核，增强了我院医务人员的院感意识。

据1—12月统计，院感科专职人员（）名共参加了省级以上医院感染知识与新进展培训6人次；通过规范化的岗位培训，使院感科专职人员的业务水平进一步得到提高。

每季度对高危科室（手术室□icu□供应室、新生儿病房、血透室、各种监护病房等）的空气、物体表面、灭菌剂、无菌物品、透析液、透析用水、压力蒸汽灭菌器灭菌效果以及医院两个污水站的污水等进行了采样检测；对一次性医疗用品每批次进行了采样检测。每年一次对全院各科室的环境及消毒灭菌效果进行了采样检测。对于不合格的科室、不合格的样品立即采取控制措施查找原因，直到检测合格为止。据统计，1—12月，共采样2052份，合格2018份，合格率为98.34%。其中，空气采样403份，合格401份，合格率为99.50%；医务人员手采样185份，合格172份，合格92.90%；无菌物品采样107份，合格107份，合格率为100%；物体表面采样270份，合格262份，合格率97.3%；消毒剂采样454份，合格452份，合格率为99.55%；透析液及透析用水采样174份，合格174份，合格

率100%；医院污水采样40份，合格40份；压力蒸汽灭菌器生物指示剂监测233份，合格231份，合格率为99. %；一次性无菌物品采样50份，合格50份。

开展了外科手术部位切口感染的病例监测、高危新生儿医院感染病例监测及icu医院感染病例的前瞻性调查。

据1—12月统计，外科手术病例监测2570例，手术部位感染数为33，感染率1.28%，调整感染率为3.2%；其中，骨科监测台次数为406，手术部位感染数为1，感染率为0.25%，调整感染率1.09%；普外科监测台次数为781，手术部位感染数为22，感染率为2.82%；调整感染率为4.09%；普外科监测台次数为593，感染数为4，感染率0.67%，调整感染率为2.31%；妇科监测台次为562，感染数为3，感染率为0.53%，调整感染率为2.04%；骨科监测台次数为228，感染数为3，感染率为1.32%，调整感染率为3.67%。

据统计，1-12月icu监测人数992例，感染人次88，感染例人次为113，感染例次率11.07%。使用导尿管总日数6807，导尿管使用率85.19%，导尿管相关泌尿道感染率2.75%；使用呼吸机总日数2233，呼吸机使用率25.23%，呼吸机相关肺部感染率16.368%；中心静脉插管总日数3837，中心静脉插管使用率44.79%，中心静脉插管相关血流感染率0.61%，与国内资料及niss系统相比，呼吸机相关肺部感染与资料持平，导尿管相关尿路感染与中心静脉插管相关血流感染均低于niss的报道，需查找原因，可能存在漏报等现象。

据统计，1-12月高危新生儿监测1331人次，感染人数0人次，使用呼吸总日数393，呼吸机使用率2.62%，呼吸机相关肺部感染率为0，与niss系统相比，感染率相对较低，因侵入性操作很少。

全年共新购置加盖黄色垃圾桶个。

下到全院各科室，指导正确处置医疗废物，特别强调损伤性废物与感染性废物分开放置，生活性垃圾与医疗废物分开放置，后勤部及时登记医疗废物的回收数量，包括院内与各科室签收记录，与院外集中处置单位的交接记录等，参加了后勤部召开医疗废物管理协调会，对后勤部提出了医疗废物管理的要求。

购买医疗废物封口不干胶贴个。

定期参加了院长查房、业务院长查房、晨交班。不定期下到各临床医技科室检查督促院感质量，提出问题，改进问题。

对新生儿病房、隔离病房、发热门诊、感染科病房、儿童重症监护病房、新生儿病房、产科、检验科、输血科、手术室等建筑布局的改扩建进行了现场指导，提出了合理化的建议。

据统计，1—12月，共召开了3次医院感染管理委员会会议，第一次是对综合病房出现多例鲍曼不动杆菌进行整改协调会。第二次会议是对20xx年度院感优秀科室进行表彰，并学习了《院感应知应会》内容，第三次是对手术室内镜清洗消毒建筑布局改造进行了讨论并达成了一致意见，由后勤部实施改造。

特别是对血透室存在的问题进行了专题研究，并最终进行了全面的整改，取得了一定的成效。

- 1、制定了我院多重耐药菌防治措施、制度与流程，并指导各临床科室按照多重耐药菌的管理要求进行隔离与防护。
- 2、每季度召开了一次多部门多重耐药菌联系会议，听取各部门工作中对多重耐药菌监测中存在的问题，并进行不断的改进。
- 3、多重耐药菌感染率统计，据1—12月，共检出细菌株数株，

多重耐药菌株，多重耐药菌感染率为%。其中，院内感染菌株为株，社区感染株数。

1、对全院进行了二次手卫生依从性的调查

第一次是抽调临床科室对临床科室进行了手卫生依从性调查。据统计，共对个临床科室进行了调查，共调查93名医务人员及卫生员的手卫生，依从率为%，正确率为%。

第二次是我科2名专职人员进行暗访，共调查161名医务人员及卫生员，依从率为%，正确率为%。其中医生人，依从率为%，正确率为%；护士人，依从率为%，正确率为%；医技人员人，依从率为%，正确率为%；卫生员人，依从率为%，正确率为%。

2、添置手卫生设备与设施

为楼、楼7—10层、各病房及新生儿病房、口腔科等科室添置脚踏式水笼头共48个。

为全院各病房挂放手消毒剂挂架700个。

在院领导高度重视下，我科于5月份开展了每年一次的医院感染现患率调查。在调查之前于5月日下发了《我院医院感染现患率调查计划书》及《开展现患率调查的通知》，并于5月19日对全院临床科室院感监控医生约30名进行了《医院感染现患率调查知识》培训和考试，据统计，共有30名医生进行了考试，考试成绩均达80分以上。正式调查于5月20-23日进行，调查时把30医院感染监控医生分为5组进行调查，整个调查获作部署有序，达到了预期的目的，现将调查情况小结如下：

1、总的情况：

共调查27个临床科室，应监测人数为人，实监测人数为人，实查率为100%，感染人数为人，感染率为%，感染例次数为人

次，感染例次率为%。其中下呼吸道感染例、泌尿道感染例、上呼吸道感染例、皮肤软组织类感染例、其他部位感染例、烧伤部位感染例、表浅切口感染例、血流感染例、手术后肺炎例。

2、抗菌药物使用情况：

调查例，抗菌药物使用例，使用率为%；其中治疗用药例，预防用药例，治疗+预防用药例；一联用药例，二联用药例，三联及以上0例，做细菌培养例，细菌培养送检率为%。

3、医院感染病原体分布情况：

从送检标本中，共检出株菌株，其中下呼吸道株，泌尿道，表浅切口株，血管相关株，其他株。

为提高室医护人员对医院感染事件的认识，增强其对医院感染后事件的应急处置能力，于20xx年4月1日院感科组织我院各部门进行了一次医院感染暴发应急处置演练，通过演练，进一步明确相关科室和人员的职责任务，加强协作，并完善应急机制。

医院科室年终总结和结束语精华版篇二

xx年医务科在院委会的正确领导下，以病人为中心、以全面提高医疗质量为主题、以建立和医患关系为目标，严抓医疗规范化和核心制度的落实，从源头防控医疗隐患，创新思维、转变观念，使科室的各项工作高效有序的进行。现将xx年医务科工作总结如下：

一、全科人员在政治上认真学习邓小平理论知识、七一讲话和xx大报告精神，深刻理解其精神实质。教育全科人员要树立正确的世界观、人生观、价值观，发扬党的优良传统，牢固树立为病员服务，为职工服务，为领导服务的思想，给领

导当好参谋;能够用三个代表和党员标准规范自己的言行,不断提高思想道德修养,认真开展自我批评,互相交流思想,不断提高政治理论水平。

二、全科人员能够自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律,做到小事讲风格,大事讲原则,从不闹无原则纠纷,工作中互相支持,互相理解,科工作人员分工明确,各司其职,各负其责,团结务实,较好地完成了领导交办的各项临时指令性工作任务。

三、在县、乡、村三级中医网络建设上,全科同志能够不怕苦、不怕累,经常深入乡村,与基层医务人员打成一片,密切关系,广争病员,为医院社会效益和经济效益的提高做出了较大贡献。

四、在医院配合各家保险公司业务上,能够开拓性工作,和各家保险公司理赔人员配合默契,对保险住院病人更是体贴入微,急病人之所急,想病人之所想,受到各家保险公司领导和各科住院病人以及全院同志们的一致好评,保险病人就医者不断增加,在今年保险理赔幅度大量减少的情况下,全年保险病人业务总收入达55余万元。在已争取的中国人寿、太康人寿、中国太平洋人寿业务合作的基础上,又争取了财产保险和中原保险代理公司的业务配合,为明年争取保险病员就医群的业务发展奠定了良好的基础。

五、在宣传工作上,充分利用广播电视、报刊、杂志、宣传版面、宣传单等形式,结合我院实际,深入广泛宣传我院整体功能、医疗范围、专科专病、名医、名药、大型医疗设备以及开展的新项目、新业务等,增强了医院整体知名度和部分专家名医以及专科专病知名度,为医院业务的发展起到了较大的推动作用。

六、鞠躬基层,忠实履行“三个代表”,根据县委有关指示精神,医院选派我科科长带队下乡到东南徐堡村开展帮扶工

作，我科同志积极配合，完成了每家每户的入户调查工作，较好地完成了第一阶段的帮扶工作，所做工作受到县帮扶办和镇党委、政府以及村干部群众的一致好评。

一年来，通过全科同志的共同努力，较好地完成了科室各项工作任务，但工作标准和工作质量与领导的要求还有差距，思路还需要更加宽阔。在新的一年里，要加大政治学习力度，提高工作质量，团结一致，扎实工作，高标准完成本科的工作任务和领导交办的各项临时指令性工作任务。

医院科室年终总结和结束语精华版篇三

2013年我院紧密围绕医疗卫生体制改革和2013年的卫生工作要点，坚持以病人为中心，以提高医疗质量为核心，以深入开展“创先争优”、“三好一满意”活动为载体，坚持以人民满意为出发点和落脚点，努力办人民满意医院为目标，在全院职工的共同努力下，医院各项工作稳步推进。现将我院上半年的工作开展情况总结如下：

1、为确保医疗质量持续改进，保障医疗安全，激发全院职工的工作热情，提升医院的社会效益和经济效益，根据医院管理法律、法规、核心制度等的要求，结合我院实际，制订完善下发了《医疗质量考核方案及考核细则》、《绩效工资分配方案》、《医院奖惩制度》、《各科室目标考核细则》等医院管理制度，并要求各职能部门和各科室认真履行各自职责，把制度落到实处，使医院管理工作真正制度化和规范化。

室，定期和不定期对医德医风、法规制度执行情况、医护质量、病历质量等进行督促检查，针对存在的问题及时通报，制订整改措施并督促整改。每月对检查情况汇总打分、评比、公示，对工作突出的科室落实奖励。坚持院总值班每天不定时下科室查房，督查工作人员在岗及岗位职责履职情况，及时发现问题并纠正问题。经过努力，医院执行力有了很大提升。

3、坚持重大问题的决策和处理民主化，院务会深思熟虑工作，尽力化解各种矛盾，医院的和谐氛围有了明显的改善。

医院经常利用职工大会、院周会、科朝会对职工进行职业道德教育，要求全体职工在实际工作中切实体现人文关怀，践行“五心”服务，牢记职责和责任，真正把“以病人为中心”落到实处。为切实改善服务态度，提高服务质量，医院定期进行满意度问卷调查，广泛征求住院病人对医院工作的意见，每月对满意度调查结果进行总结。通过教育和监管，职工的职业道德有了明显的改进，医务人员主动服务意识进一步增强，医德医风和医疗服务质量有了明显提高，上半年病员满意度均95%。

医院的重大事项、医疗收入、重大人事任免等均向全院职工公示。药品价格、医疗收费项目、医保政策及参保人员医保报账均向社会和患者进行公示。各科室专业技术人员上墙公示，广泛接受广大人民群众的监督。

进一步加强急诊急救管理，简化门诊诊疗程序，优化服务流程，完善急救预案，组织急救演练，加强急救人员专业培训、加强急救车、急救箱的管理、强化现场急救处置能力及处置突发公共卫生事件能力，确保急救绿色通道的畅通。上半年我院急诊科共出诊xx次，接回病人xx人次，圆满完成各种指令性任务xx次，参加大型事故急诊抢救xx次，急救工作有了明显改观。

医疗技术人才是医院生存和发展的重要因素，医院对人才建设很重视，通过以下途径加强对人才的培养，提升医务人员的服务能力。继续开展华西远程教育，组织听课xx次，共xxx人次参加。上半年派医务人员到上级医院进修？名医师参加住院医师规范化培训。上半年组织“三基三严”理论培训考核一次，医疗、药剂人员共xxx人参加，合格率100%。

知识讲座4次，护理操作培训7次，参加人员达到5人次。选

派47名护士到华西进修半年，125名护士到乐山市精神卫生中心进修7个月。通过加强优质护理服务活动及“三基、三严”培训，提高了护士的主动服务意识及业务水平。

医院整体搬迁新建工程项目目前进展较为顺利，年初，为了切实推进整体迁建工程进度，尽快完成整体搬迁并投入使用，医院制定了《关于加快推进整体迁建工程建设实施方案》、《分阶段完成任务具体时间安排》，整体迁建工程建设领导小组，明确分工，各负其责，按实施方案和具体时间安排，有效推进迁建工作，定期向相关部门汇报工程进度。

今年按照上级部门关于全面推动医药卫生体制综合改革的方针政策，进行了绩效改革，继续实施党务院务公开，开展抗菌药物专项整治，继续实施了基本药物制度，基本药物收入占药品收入比例？%，我院现有药品供应目录配备基本药物品种占？%，并按要求进行网上采购，符合规定要求，做到了合理诊疗，控制费用。继续开展临床路径，开展“三好一满意”活动，推进优质护理服务工作，覆盖率41%。

20xx年上半年医院开展健康教育讲座41次，工作健康咨询活动2次，出版宣传栏5期，义务派出医务人员2多人次，免费接送孕产妇41人，危重病人4人，公共卫生事件病人1人次，派车4次参与公益性服务。今年高考体检，医院共派出医务人员2人次，共体检35多人。派出车辆2次，人员25多人次，参加政府组织的应急演练活动，完成高考、中考的医疗保障工作。

医院科室年终总结和结束语精华版篇四

本人于xx月份正式进入市三院，被安排在办公室工作。在各位院领导的关心重视和办公室同事的帮助指导下，开始全面了解我院的运行管理情况，逐步适应了在医院工作和生活的模式。现就我的工作简要总结如下：

一、加强学习，全面熟悉医院的运行管理

医院的运行管理，对于我来说，是一个完全陌生的领域。为尽快适应院办工作，我在主任和其他同事的协调指导下，学习了我院的规章制度和工作计划、院办的工作职责、二甲医院评审标准、我院文件拟发和会议组织的具体要求等内容，熟悉了我院的科室人员结构和医院的运行管理现状。这几个月来，我积极主任和其他同事好的工作方法，取长补短，注重与同事的协调配合，不断提高自己的业务水平。

二、踏实工作，认真履行办公室工作职责

医院办公室是一个综合协调部门，工作繁杂琐碎，一般难以量化。所以，为使自己的工作规范、高效，根据主任的一周工作计划安排，本着“服务好院领导、服务好科室、服务好医护人员”的工作理念，认真完成好本职工作。这几个月来，我共协助或组织了x多次会议(包括院长办公会议、二甲创建例会、行风监督员会议、医患关系座谈会、灾害易损性分析工作会议等)，拟制印发了x份文件，协助主任完成了二甲医院创建初评意见整改反馈情况汇总，积极完成年度医院双拥工作考评资料整理、各科室人员考勤统计、跟随主任参加了两次急诊科早会和我院中层干部推荐工作、协助主任开展医院行风监督、满意度调查以及二甲创建办公室所承担的如院务公开、平安医院等工作。

三、认清不足，努力提升自己各项工作水平

来医院工作以来，虽然我所参与的办公室工作有序开展，自己的本职工作基本完成，但我深知我的工作离各位领导的要求和同事的期望还有很大差距，主要表现在与其他科室的沟通协调较少，对县级公20xx年的工作中，我将加强对医疗卫生工作政策制度和办公室事务性工作的学习，通过向领导、向同事、向书本、向网络学，努力提高沟通协调能力和工作效率。

我来医院的时间不长，对医院的运行发展还在深入认识中，对于我院发展的建议，我觉得很重要的一点就是医院要高度重视人才的引进与培养，多开展专业技术培训，提高福利待遇，留住现有人才。通过对外招聘和提供进修学习机会等，加大专业技术人才的引进和培养力度，为打造我院的特色优势专科奠定基础，增强我院的社会知名度。

最后非常感谢各位领导和同事的关心帮助，希望各位领导、同事们对我的工作提出意见，使我进一步完善自己。我将以此次座谈会为契机，努力学习，勤奋工作，和大家一道为医院的跨越式发展增添一份微薄之力。

医院科室年终总结和结束语精华版篇五

20__年冬季的雪儿尽管舞得很美，大地银装的动人可爱，但却也和已往任何年份一样，成为不复的昨天;20__年依着它的必然性，迈着骄健的步伐向我们走来。喜乐也好，愁怨也罢，谁都无法阻挡了这时代前进的脚步。新年伊始回头看，凝目来路想些历经事，让心悲喜之间，更多的是感悟;新年伊始翘首望，展望前途呈梦想，希望之际，更多的是祈愿。

过去的一年，全国人民努力学习并实践“科学发展观”，在这种形势的感召与鼓舞下，与时俱进，全面学习提高自己。从政治政策到法律法规;从业务知识到技能技巧;从团队协作、爱岗敬业到爱院如家;从传帮带教到医院发展壮大……都发挥了一名老职工应有的作用。

一、政治思想积极进步，用“科学发展观”的思想开拓创新，努力站在一个时代与政治的至高点上，用科学与发展的头脑武装自己，力求把工作做得更好。

二、组织纪律方面：遵守院科各项规章制度，不迟到、不早退、主动加班加点，力争让我们的工作达到领导放心、百姓踏实、自己安心!力争让患者愁绪而来、满意而去!力争消除

隐患，把不满、投诉和纠纷降到最低!遵纪守法，争做“八荣”人，不做“八耻”事。以“院荣我荣，院耻我耻”为做人宗旨和工作信条。

三、业务知识与能力方面：积极参加院科组织的各种学习与讲座，扎实专业知识，学习先进经验技术，汲别人之长补自己所短，善于总结，不断完善提高，以利更好地履行“三个一切”的服务宗旨。

四、医德医风方面：廉洁自律，发扬传统美德，恪尽职守，对病患不分老幼贫贱美丑，一视同仁。用热情的态度、良好的沟通、精湛的技术搏得依赖。永保“全心全意”为人民服务的本色。

五、传帮带教方面：常年带教进修实习人员接产与护理知识与技能技巧的学习。能够始终如一地认真带教，经常想着__山的明天，时刻有种忧患意识，总是感觉责任重大，所以就总能以一种高瞻远瞩的态度，不断提高总结，尽自己所能，把所有做人的和专业的知识毫无保留的传授给所带同学。以期她们能更好地为山区人民服务。

六、老师之称谓：总在感动着年轻的同行喊自己老师。记不清从什么时候开始了，我们医院上下就总听到年轻人把比自己年岁大的同行甚至卫生员喊着老师，听着总叫人舒畅，由此让人感觉出一种院风的健康。身为平凡的有点平庸的我不知为此感动过多少次了，感动之余总想着如何不愧对这称谓、如何让自己更象个师者?因为老师之称，是我儿时的梦想、长大的遵从，生命也为之敬然!只是，自己却总也不能很称职地像个师者让一些年轻同行失望也跟着或多或少地受累，在此深表歉意!不过，我真的始终很努力，是一种发自肺腑的努力与良知的和兑现，做为这个我赖以生存并总想着让她更好地壮大与发展的医院的老同志，我在各方面都一直在尽职尽责，一定没有辜负其栽培与养育之恩!

七、工作上：时刻牢记自己的工作职责，在科主任护士长的领导下，在上级医师的指导下进行接产工作。严格工作规程，严守职责制度，严明组织纪律，严肃工作作风，圆满完成了自己的工作任务，无一例差错事故的发生。工作总在努力，自己总在进步，但也有些许不尽人意、不被理解与抱怨甚至怒气，但感动的是在院科领导和全体妇产科姐妹的爱护、关怀与帮助下、在勇于直面剖析承担下，终于让当事人员理解接纳认可并释然，把我们的损失降到最低。在此非常诚挚的说声“谢谢”！

__冬季的感动会让我永生难忘，我会用感恩的心，用一个老同志全部的情与爱，用一个专业人员全部的良知与赤诚，恪守职责，乐于奉献，在新的一年里、在以后工作的每一天，为院科的发展、为__山区姐妹们的健康做出自己的贡献。

医院科室年终总结和结束语精华版篇六

--- 汇报如下：

德、建立崇高服务理念，一切从医疗实际需要，从患者需求出发，想患者之所想，急患者之所急，全心全意为患者服务，把无限的关爱体现到日常工作中，使爱心零距离活动在我科得到了更好的落实，并得到患者的表扬和肯定。

4 --- 率大于70%，全年出勤率100%。

今年多次全科人员集体进行捐钱、捐物，充分体现当前医护人员的爱心，展现我科良好的社会风貌。在医患之间注重人文关怀的同时，在科室内部也提倡人际的和谐，共学、共进、共勉，紧紧围绕工作主线，保持工作的和谐统一，同事间团结、互助，尊重、活泼，在很大程度上提高了整体工作质量，促使全科健康、文明发展。全科有10余人积极参加医疗扶贫下乡活动，把精湛的技术和美好的爱心送到我省最偏远的地方，参加医院组织的医疗保健工作，保障中央来青、部级来

青、省外来青的领导、专家、旅游人员的医疗安全。

6 --- 将在新的一年中，坚决拥护院领导，相信在院领导的带领下，再接再厉，从德、能、勤、绩等方面进一步严格要求自己，我们也深知今后所面临的困难和压力，机遇和挑战，但我们也有百倍的信心以自尊、自省、自警、自励的精神，扎扎实实工作，加快我科的改革和建设的步伐，使业务水平、工作业绩迈上新的台阶，同时发扬优良作风，塑造良好医德、医风，搞好医患、医护关系，以崭新的精神面貌和良好的业绩回报患者，回报领导，回报医院，贡献我们的力量。

2019医院科室年度工作总结范文二

8 --- 医技检查工作重要任务。现在，将半年来工作情况汇报如下：

一;医德医风建设方面，

认真贯彻学习三好一满意文件内容，医技工作人员能够树立一颗“一切为病人”服务理念思想。强化以人为本的职业责任感、职业道德感、“一切为了病人，一切方便病人，一切服务于病人”的职业道德理念，逐步完善医技人员对病人检查中，以关心、耐心、细心和责任心以人为本思想理念，医务人员在诊疗活动中谢绝红包，和谐了医患及家属关系，通过调查测评，没有发现对工作人员不满意反应现象。

执行院部制定院科管理制度，听从院部指挥，落实院部布置各项工作任务，对照三级医院标准，逐步完善整理医技各项资料，加强劳动纪律管理与监督，认真做好质量管理，以持续改进方向，提升医技诊断质量准确度。

1;基本情况;人员结构;

10 --- 光辉形象和声誉。

七;存在问题;

上下班交接内容不完善，得过请过，工作日志统计没有按日按月按年规范性存档，杂乱无章。偷收漏收现象依然存在。

针对存在问题，下半年工作，要加大力度对劳动纪律监管，在工作环境改善后，重整旗鼓，整装面貌，返回3月集体交班团队庄严新篇章。

年来，我们虽然在医疗质量的持续改，服务态度提升以及管理方面，做了多量的工作，取得了一定成效。但距院部的要求还有一定差距，工作量上升幅度范围不够大。今后，在院部正确领导统一宗旨的大旗下，进一步强化执行力，更新观念，提高认识，开展技术创新，加强医疗质量管理，确保医疗安全，创效益，推动医院共创三级做出新的贡献!

12 ----

13