

最新未完成工作计划的情况说明(大全8篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

未完成工作计划的情况说明篇一

(二) 强化建设项目环境监督管理，努力控制新污染源的产生。各级环保部门严格环保准入制度，认真执行环境影响评价和“三同时”制度，严格遵守环保审批程序，对国家明令禁止的化学制浆造纸以及电镀、制革和化工等污染严重的企业坚决不予审批，决不去以牺牲环境为代价来换取眼前的经济利益，以更好地保护资源和环境，保证我市可持续发展的需要。

(三) 开展环保专项行动，整治企业违法排污行为。根据国家^v^和省环保局的统一部署，我市今年继续深入开展“整治违法排污企业保障群众健康”专项行动。

——开展彻查违法排污企业专项行动。进一步开展彻查违法排污企业专项行动，对我市境内所有企业进行了一次摸底彻查，准确把握了我市排污企业状况和新建建设项目进展情况，查处了一批环境违法行为。重点检查了各类工业园区入住企业的环境影响评价执行情况和项目建设“三同时”制度落实情况。

——对烈山水泥群的环境整治不断深化。目前正在起草方案，准备按照国家新的产业政策要求予以取缔，以彻底消除烈山地区水泥行业粉尘污染问题。

——对个别企业的严重违规行为进行挂牌督办。促进企业对环境保护工作更加重视，及时整改环境问题。

（四）多措并举，大力推进污染减排工作

——借助产业结构调整推进污染减排。为了减少污染物的排放和资源浪费，近年来我市共取缔关闭“十五小”“新五小”等能耗高、污染重的企业260多家。

——借助清洁生产工艺推进污染减排。目前全市已有20多家企业开展清洁生产审核活动，取得了较好的经济效益、社会效益和环境效益。仅长源(淮北)焦化公司、大唐淮北发电厂和淮北矿业集团公司等企业，通过开展清洁生产，年节约资金5400多万元，年节约用水2400多万吨。

——借助相关经济政策推进污染减排。一是鼓励引导企业推进节能降耗、污染减排。鼓励发展资源消耗低、附加值高的高新技术产业、服务业，对清洁生产、节能节水、资源综合利用等项目给予支持或补助。二是依法督促企业开展节能降耗、污染减排。借助法律强制手段和政策手段推动节能降耗、污染减排。环保部门通过提高排污费标准，加强环境监管，提高生产环节的废弃成本、排污成本，促进企业实施节能降耗、污染减排。三是利用优惠政策推进企业开展节能降耗、污染减排。选好项目，利用好上级的扶持政策，争取国家、省有关专项资金，引导企业积极推进节能降耗、污染减排。

——借助核发排污许可证推进污染减排。按照水污染物总量控制目标，对水污染物排放企业严格核发排污许可证；对大气污染物总量进行了分配，工业企业全部制定了二氧化硫减排计划，以确保完成我市二氧化硫减排任务。

未完成工作计划的情况说明篇二

（一）积极组织发动。开展生活补贴申报工作是落实“人才强

市”战略的一项重要举措，各区(功能板块)、各部门要高度重视，广泛宣传，认真及时组织申报，确保符合申报条件的人才应享尽享政策红利。

(二)加强联系服务。在注册和审核过程中遇到问题，市直单位及人才请联系市高层次人才一站式服务中心，区属单位请联系各区(功能板块)人社局，三类重点企业(主导产业规上工业企业、人才企业、科技型企业)申请认定问题请联系对应的主管部门。联系方式详见附件2。

(三)认真履职尽责。各有关单位要对申请人的材料认真初审把关，在规定时间内将补贴发放给人才，并依据相关法律代扣代缴税费。对于各类特殊情况，及时与辖区人社部门沟通，提供证明材料。各区(板块)人社部门要认真审核把关，及时协调解决疑难问题，对人才社保状态异常或所在单位发生变化等情况在线复核，督促用人单位及时发放补贴资金。申请人是第一责任人，需对申报材料的真实性负责，凡弄虚作假、骗取财政资金的，一经核实，将依法追究相关人员责任，追回资金，并纳入失信名单。

1. 补贴对象及标准

2. 联系方式

3. 三类重点企业申请流程

4. 连云港市市区人才生活补贴申报书

5. 连云港市市区人才生活补贴申报流程

_连云港市委人才工作领导小组办公室

连云港市人力资源和社会保障局

连云港市财政局

2022年11月21日

未完成工作计划的情况说明篇三

我从入职至今已经一年了。在这段工作期间，我主要是从事公司的基建管理工作。在这一年里我深刻体会到了做为一个基建管理员的艰辛和快乐，要成为一个好的管理员的痛苦和压力。初涉社会，我把自己的青春和激情倾注于基建管理工作中，把汗水洒在每一个不起眼的工作场面上。转身回顾这一年，有过多少艰辛苦闷，有过多少寂寞孤独；也曾彷徨，也曾迷惘。而今再回首，一如桐乡的天空，风轻云淡。这时正如张小娴所说，人生过渡时百般艰难，有一天蓦然回首已飞越千山。在工作当中，领导孜孜不倦的指导和同事的帮助，把工作经验倾囊相授，各位领导亲切的关怀，使我有过多少感动和欣慰。这将成为我一生最宝贵的财富和最温馨的回忆。

保持良好的心态、摆正学习者的位置章制度是刚毕业大学生干好工作的重要前提条件。现在的我自身各方面都还有很大的不足，提升的空间是巨大的，现在应该是我们付出、奉献、努力学习的阶段。文凭高并不代表水平高，更不代表工作能力强。要把书本知识灵活运用到工作实践之中还有一个漫长的过程。在工作中，我发现一些老师傅文凭水平并不高，但实际工作的能力很强，分析现场问题往往一针见血。这些非常值得我学习和领会，他们的丰富经验就是一笔宝贵的财富，就是我学习的源泉。“事无巨细，必尽全力”不论大事小事，每多做一件事情必然会多学到一些知识，必然会积累经验。“积小流成江河”得到了不小的提高。这也是我最欣慰的地方。

“事无巨细，必尽全力”，不论大事小事，每多做一件事情必然会多学到一些知识，必然会积累经验。在这一年中，我从最初的跟班开始，到盯一个工作面，到管理多个工作面，现在已能独立管理很多方面。在完成工作的同时，我虚心学习，

反复思考，找出不足，争取每做一件事情都能得到一点提高。“积小流成江河”，通过一年的工作学习，我各方面能力都得到了不小的提高。这也是我最欣慰的地方。但我们都知道搞建筑这一行是艰苦的单调的。既然我们选择了这行，就要把“准备吃苦”的意识放在首位。建筑这一行风吹日晒是家常便饭，虽然工作是艰苦的，但只要努力了就能慢慢看到自己成长的过程，一年过去了，亲身感觉自己从什么都不懂到渐渐的越懂越多的时候，收获是喜悦的，以苦为乐，以苦为荣。

“态度决定一切”，朝气蓬勃、积极向上的人生态度，不但能使别人对你刮目相看，更重要的是能促使自己不断努力，积极面对工作中出现的难题，去研究、去分析、去解决。我们刚从大学出来，有的是激情澎湃，热血沸腾，那就应该时刻保持一种奋发有为的精神状态，全身心地投入到工作中去，不断努力，才能有收获。在工作中我理解了“厚积薄发”的内涵，没有长时间的磨炼和积累，难以成就一番事业。在基建管理工作，就是把自己当成一名工人，是一个积累的过程，积累经验，充实人生；也是一个沉淀的过程，沉淀知识，融汇贯通；更是一个提高能力的过程，增长才干，日渐成熟。我无比珍惜在施工现场的这段时间，将继续努力工作，并将牢牢把握自我，争取超越自我，从而走向成功。

岁月如梭岗位的的学生来说可以用“意义非凡”四字来概括。在这近一年里我深刻体会到了做为一个企业员工的艰辛和快乐蓦然回首已飞越千山。随着社会的发展，人们对质量的要求越来越高，质量是一个企业生存和发展的坚实基础。质量的提高靠工人的总体素质和技术管理水平的提高，为能够面对更加激烈的竞争，培养高素质、高水平的专业技工和管理人员是公司的重点。

当时光的车轮匆忙碾过伊阿高速公路，伴随着施工机械的阵阵轰鸣，不知不觉中，一年的见习期转瞬即逝。或许一年的时光对于整个历史长河来说，只不过是沧海一粟，不值一提；对于人的整个生命来说也只不过是短暂的几十分之一，不应

该太过留恋。但是，这一年对于我这个刚刚走入社会踏上工作岗位的学生来说可以用“意义非凡”四字来概括。转身回顾这见习期一年，有过多少艰辛苦闷，有过多少寂寞孤独；也曾彷徨，也曾迷惘。而今再回首，这时正如张小娴所说，人生过渡时百般艰难，有一天蓦然回首已飞越千山。在工作当中，各位师傅孜孜不倦的指导，把几十年的工作经验倾囊相授，各位领导亲切的关怀，使我有过多少感动和欣慰。这将成为我一生最宝贵的财富和最温馨的回忆。

随着社会的发展，人们对质量的要求越来越高，质量是一个企业生存和发展的坚实基础。质量的提高靠工人的总体素质和技术管理水平的提高，为能够面对更加激烈的竞争，培养高素质、高水平的专业技工和管理人员是公司的重点。过去的工作中，在领导的关怀和同志们的支持与帮助下，经过不断努力，我适应了这种工作，具备了一定的技术工作能力，但是仍存在着一些不足，在今后的的工作中，自己要加强学习、克服缺点，力争自己专业技术水平能够不断提高。同时我清楚地认识到，为适应单位发展的新形势，今后还需不断地加强理论学习，尤其是新技术、新理论的学习，勤奋工作，在实际工作中锻炼和成长，不断积累工作经验，提高业务能力和工作水平，为公司的发展做出自己新的、更大的贡献。

时光飞逝，眨眼间我已经步入社会参加工作近一年多的时间了。在这近一年的工作过程中，我收获良多，不仅加深了对原来学校中学习的知识理解，而且对以前书本中没有接触或接触不深的知识有了进一步的认识，开拓了视野，长了见识。工作以来，在单位领导的精心培育和教导下，通过自身的不断努力，无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获，虽然我现在还未加入中国共产党，但我也以党员的标准严格要求自己，始终坚持认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”的重要思想，坚持实事求是，不断提高自身的政治思想觉悟与水平，不断探索与追求，争取在以后的岁月中经得起考验，早日加入伟大的中国共产党。

对专业知识以及技能的提高，理论源于生活而又高于生活，最终又还原到生活中，一年多的工作中，我深刻体会到了这个过程式的转变。在工作中首先我认识到我要学习很多东西，通过各种渠道，无论是自己学习还是老员工的引导，我不断吸收到新的知识并应用于实践，参与一些工程实践，从小处着手，大处着眼，勤学好问，适时地对自己提出不同的要求，工作中不断总结经验教训，提升自身能力的同时，弥补自身的某些不足。“事无巨细，必尽全力”，不论大事小事，都要尽心尽力的去完成，因为每完成一件工作，我就收获一些知识，“积小流而成河”，通过一年的努力工作，我在各方面都有了提高，这也使我感到高兴的地方。

我认为，工作中一定要做到：能吃苦、能干活、能奉献、能忍耐，这样才能有收获、有提高。一年的工作中，我学会了怎样面对困难，怎样做好工作，树立了正确的人生观、价值观。参与了大小不同的工程和课题后，我感到作为一名工程技术人员，必须要细心、认真、负责，对每一步工作都要稳抓稳打，对测绘仪器要熟悉，对规范更要耳熟于心，除此之外，仍然需要学习建筑工程相关、和专业相联系的知识，用知识武装自己，时刻保持上进心。在过去的的工作中，在领导的亲切关怀和同事们的热情帮助下，经过不断的努力和学习，我适应并..喜欢上这份工作，具备了一定的技术工作能力，但是仍然存在一些不足，我深知在今后的的工作中，自己仍需加强学习，克服缺点，力争自己的专业技术水平能够不断提高。

参加工作以来以来，我热衷于本职工作，严格要求自己，一直与同事工作在施工一线，到岗之后，我首先学习初步设计和设计图纸，不断地向有经验的同事请教其中涉及到的专业知识，并将所学转化为资料储存起来以备所需，逐渐地摸清项目的轮廓，然后深入现场，帮助老员工完成现场施工管理工作。在我被接受成为施工员后，我与同事一起负责项目建设的施工现场管理工作，我会将每个分项工程的施工难点和方法记录下来，然后加强巡视，尤其是施工的重点和难点

（比如隐蔽工程的施工），做到事前控制，提前解决，发现问题及时上报。配合领导做好施工调度，每天询问施工进度，协调各个施工方的施工配合情况，在本部门的领导下尽心研究、精心设计，做出合理安排，严明处罚制度，有错必纠，快速推进工程建设。

未完成工作计划的情况说明篇四

（二）宣传发动

工作要求：乡镇（街道）召开加强河蟹养殖池塘水草排放管理工作动员会，按属地管理多种形式开展宣传，各村（居委会）全面张贴通知，悬挂横幅标语，签订承诺书，完善相关承包合同。

评分标准（20分）：及时召开动员会，张贴通知，签订承诺书，采取多种形式进行宣传，工作落实到位的记20分，未召开动员会议扣7分，未张贴通知扣5分，未签订承诺书扣5分，未进行宣传扣3分。

（三）巡查制度

工作要求：各乡镇（街道）、村（居委会）建立长期固定的巡查队伍，制定常态化巡查工作计划，坚持定期不定时巡查，实现包保责任区域全覆盖无缝隙常态巡查。

评分标准（30分）：媒体反映或群众举报河蟹养殖池塘水草随意排放行为，未及时到现场查获核实处置的，查实一次扣5分，乡镇（街道）、村（居委会）未建立巡查队伍和巡查工作计划的，未开展常态巡查的，少一项扣5分，扣完为止。

（四）配合处置

工作要求：各乡镇（街道）、村（居委会）巡查人员在巡查

中发现河蟹养殖池塘水草随意排放行为时，应当场制止并进行处置，同时保留证据图片、视频。积极配合市专项巡查，接市专项督查组通知后应立即赶往现场配合处置。

评分标准（30分）：乡镇（街道）、村（居委会）巡查中发现河蟹养殖池塘水草随意排放行为未当场制止并进行处置，且不能提供现场处置图片、视频等证据的，查实一次扣5分；接市专项督查组通知未及时赶往现场配合处置的一次扣5分，扣完为止。

二、考核说明

本考核细则由市农业农村局根据各乡镇（街道）工作开展情况予以综合考核打分，最终以总分百分率的差数计算，纳入2019年乡村振兴乡镇（街道）重点工作双月目标考核。

未完成工作计划的情况说明篇五

不具备合法经营资格的单位招用农民工，农民工已经付出劳动而未获得劳动报酬的，由该单位或其出资人承担清偿劳动报酬的责任（第十三条第二款）。

用工单位使用个人、不具备合法经营资格的单位或者未依法取得劳务派遣许可证的单位派遣的农民工，个人、不具备合法经营资格的单位或者未依法取得劳务派遣许可证的单位拖欠被派遣的农民工工资的，由用工单位依法承担清偿拖欠农民工工资的责任（第十四条第二款）。

用人单位将工作任务、建设单位将建设工程或者承包单位将所承包的建设工程发包或分包给个人或者不具备合法经营资格的单位且出现拖欠为完成相关工作任务或施工任务提供劳动的农民工工资的情况，由发包的单位承担清偿农民工工资的责任（第十五条第一款）。

企业允许个人或者不具备合法经营资格的单位以本单位名义对外经营或者承揽建设工程且出现拖欠农民工工资情况的，由该企业承担清偿农民工工资的责任（第十五条第二款）。

针对近年来经常出现的企业通过合并、分立、解散等方式逃避清偿工资责任的现象，征求意见稿也对相应情形下的工资清偿责任予以明确（第十七条、第十八条）。

承包单位因发包单位未按照合同约定划拨工程款项导致建设工程承包单位拖欠工资的，由发包单位以未结清的工程款项为限先行垫付所拖欠的工资（第二十五条）。

地方普遍反映，因此，征求意见稿中对国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》（国办发〔2016〕1号）等文件中有关规范建筑领域用工及工资支付的保障措施加以完善并以立法形式确定下来。

规定施工总承包单位应当在工程项目开工之日起三十日内为该项目建立农民工工资专用账户，建设单位按照约定拨付工程款时，应当按照工程承包合同约定的比例或者施工总承包单位提供的人工费用数额，将应付工程款中的人工费用按期拨付到农民工工资专用账户（第二十一条）。

规定工程建设领域应当实行分包单位农民工工资委托施工总承包单位代发制度，分包单位负责按月计算每位农民工当月应得工资额，并交施工总承包单位通过银行代发工资（第二十三条）。

规定实行工资保证金制度（第二十七条）、实名制用工管理制度（第二十九条）及施工现场维权信息公示制度（第三十条）。

为了加强监督检查，征求意见稿规定：

在监督检查农民工工资支付情况时，人力资源社会保障行政部门可依法查询相关当事人金融账户的开户、资金变动和拥有房产、车辆等情况（第三十四条）。

对未履行工资支付义务的相关责任人，人力资源社会保障行政部门可以申请人民法院采取查封、扣押其财物等财产保全措施和强制执行（第三十五条）。

为了落实从源头上治理拖欠农民工工资问题，征求意见稿对地方人民政府住房城乡建设、交通运输、水利、发展改革、财政等部门的监督检查责任均作出了明确规定（第三十二条、第三十九条至第四十二条）。

为了加大对拖欠农民工工资行为的惩戒力度，形成“不敢欠”的震慑，征求意见稿从四个方面明确了惩戒措施。

支付拖欠工资的利息。征求意见稿规定，未根据本条例支付农民工工资的，由人力资源社会保障行政部门责令限期支付所拖欠的工资和利息；逾期不支付的，人力资源社会保障行政部门除可责令其向农民工加付赔偿金外，可对单位处拖欠金额一至二倍的罚款，对法定代表人、实际控制人或者主要负责人处二万至五万元的罚款（第四十五条）。

行为限制和取消资格。征求意见稿规定，工程建设领域用人单位未执行本条例有关农民工工资专用账户、总承包单位代发工资、存储工资保证金等规定的，除处以罚款外，在依法改正前不得承包其他施工项目；拒不改正的，由住房城乡建设行政部门降低其建筑施工资质等级；拒不改正且拖欠农民工工资的，取消其建筑施工资质（第四十七条至第四十九条）。

诚信制度和重大违法行为社会公布制度。征求意见稿规定，人力资源社会保障行政部门对用人单位开展守法诚信等级评价；严重拖欠工资违法行为应当依法向社会公布，其中被依

法追究刑事责任的，应当在省级以上广播电视等新闻媒体曝光（第三十六条）。

失信联合惩戒制度。征求意见稿规定，用人单位无故拖欠农民工工资，达到认定拒不支付劳动报酬罪数额或者造成严重不良社会影响的，将该用人单位及其法定代表人、其他责任人等列入“失信联合惩戒对象名单”，实施联合惩戒，在政府资金支持、政府采购、招投标、生产许可、资质审核、融资贷款、市场准入、税收优惠、评优评先、高档生活消费、出行等方面予以限制（第三十七条）。

另外，征求意见稿还对工资支付形式和周期（第二章）、违法建设导致欠薪的防治（第三十一条）等作出了规定。

未完成工作计划的情况说明篇六

（一）职工债权。

债务人所欠职工的工资和医疗、伤残补助、抚恤费用，所欠的应当划入职工个人账户的基本养老保险、基本医疗保险费用，以及法律、行政法规规定应当支付给职工的补偿金，为我国破产法上的职工债权。职工不必申报，由管理人调查后列出清单并予以公示。职工对清单记载有异议的，可以要求管理人更正；管理人不予更正的，职工可以向人民法院提起诉讼。

（二）利息请求权。

附利息的债权自破产申请受理时起停止计息。破产申请受理前的利息，随本金一同申报。

（三）待定债权。

又称“或然债权”，是指其效力有待确定的债权，包括附条

件、附期限的债权和诉讼、仲裁未决的债权。这些债权可以申报，但必须说明其待定的状况。

（四）连带债权。

连带债权人可以由其中一人代表全体连带债权人申报债权，也可以共同申报债权。申报的债权是连带债权的，应当说明。

（五）连带债务人的代位求偿权。

债务人的保证人或者其他连带债务人，已经代替债务人清偿债务的，以其对债务人的求偿权申报债权；尚未代替债务人清偿债务的，除债权人已经向管理人申报全部债权的外，以其对债务人的将来求偿权申报债权。

（六）连带债务的债权人。

在连带债务人之一破产时，其债权人享有在破产程序中申报债权的权利。连带债务人数人被裁定适用破产程序的，其债权人有权就其全部债权分别在各破产案件中申报债权。

（七）待履行合同相对人的赔偿请求权。

管理人或者债务人依照破产法第18条的规定解除合同的，对方当事人以因合同解除所产生的损害赔偿请求权申报债权。

（八）善意受托人的请求权。

债务人是委托合同的委托人，被裁定适用破产法规定的程序，受托人不知该事实，继续处理委托事务的，受托人以由此产生的请求权申报债权。

（九）票据付款人的请求权。

破产债务人是票据的出票人，该票据的付款人继续付款或者

承兑的，付款人以由此产生的请求权申报债权。

未完成工作计划的情况说明篇七

河湖管理保护是一项复杂的系统工程，涉及上下游、左右岸、不同行政区域和行业。全面实行河长制，由党政领导担任河长，依法依规落实地方主体责任，协调整合各方力量，有力促进水资源保护、水域岸线管理、水污染防治、水环境治理等工作；是落实绿色发展理念、推进生态文明建设的内在要求；是维护河湖健康生命的有效举措；是完善水治理体系、保障水安全的制度创新。为贯彻落实中央、省、市、县关于实行河长制的要求部署，进一步加强河湖水库管理保护工作，落实属地责任，健全长效体制机制，结合我乡实际，制定本工作方案。

一、总体要求

全面贯彻党的十八大、十八届*中、*中、*中、六中全会精神，坚持以习^v^系列重要讲话精神和对张家口的重要指示为指导，紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，牢固树立新发展理念，遵循“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的治水方针，以保护水资源、防治水污染、改善水环境、修复水生态为主要任务，在全乡建立和实行河长制，构建责任明确、分级管理、监管严格、保护有力的河湖管理保护机制，为实现河湖功能永续利用提供制度保障。

二、基本原则

河管河，强化规划约束、红线管理，保护优先，科学开发，促进河湖休养生息，实现人水和谐。

坚持党政领导，推进社会共治。把全面实行河长制作为我乡党委、政府创新水治理体系的重要任务，强化组织领导，建

立健全以党政领导负责制为核心的责任体系，实行分级负责、属地管理，明确各级河长职责，完善工作制度，形成河长主抓、部门联动、上下协调、社会参与的工作格局。

坚持问题导向，实施精细化管理。把解决河道行洪不畅和河湖生态脆弱、水体污染等突出问题作为河湖治理的重要内容，针对不同区域、不同河湖实际，统筹上下游、左右岸，统筹城镇与乡村，统筹水域与岸线，一河一策、一湖一策，精准发力，靶向治疗。

坚持严格考核，强化激励问责。把监督考核和责任追究作为推进河长制落实的重要抓手，建立监督、考核和问责制度，实行日常检查、专项督查、年度考核，建立奖惩机制，压实河长责任，促进工作落实。

三、实施范围

（一）河长制管理全覆盖。按照“一河一长、一湖一长、一库一长、一地一长”的原则，实行分级负责、属地管理、条块结合、全流域包干的管理体系，确保每条河流、每座水库、每个塘坝都有人管理，都有责任人，实现全覆盖、无遗漏。乡党委、乡政府领导分别担任主要河流、水库及塘坝乡级河长，村领导班子成员分别担任辖区内河流、湖泊、水库、塘坝及沟渠等各层级河长。

（二）境内河湖库全覆盖。实行河长制管理的河湖及水库包括桑干河、八马坊南沟水库、棘针沟、牛坊沟、八马坊西沟、八马坊东沟、辛庄子西沟、胡家台坑塘、牛坊沟坑塘、苇子水坑塘、陶家天镁灰厂尾矿库等。

四、目标任务

未完成工作计划的情况说明篇八

班级发展有其内在规律，班级事务的处理要有条理。带班不能跟着感觉走，想到什么做什么；也不能被动应付，走一步算一步。虽然教育过程中的变数较多，很多问题无法预设，但是，班级大的发展方向还是可以把握的。制订科学的工作计划，不仅可以使自己的工作不至于迷失方向，学生也会感觉到有奔头，有明确的行动指南。

带班好比带兵打仗或做文章。要想打胜仗，不仅需要好的战术，更离不开合理的战略构思和设计；写好一篇文章，不仅需要优美的词藻，更需要谋篇布局。班主任制订工作计划的过程，就是为班级发展布局的过程。优秀的班主任不能仅是将才，更应该是帅才。所谓将才，就是精于班级管理和教育学生的各种方法；所谓帅才，就是要像一个战略家一样，能够为班级长远的发展谋划，不仅看到班级的当下，解决手头的问题，还要考虑到班级一个学期、一个学年，甚至几个学年后的发展状况。

所以，工作计划是给班主任自己用的，不是应付上级检查的。对工作计划的重视与否，与班主任带班用心与否、工作的眼界境界高低是密切相关的。

那么，如何制订一份科学的工作计划呢、

前期准备

班主任工作具有很强的阶段性、周期性，一般以一个学期为一个工作单元。所以，班主任工作计划最好一个学期制订一次。计划不是想当然拍脑袋生造出来的，制订计划之前和制订过程中都要进行缜密的思考。每一个班、每一个学期的工作计划都是不同的，因为每个班级有不同的基础和特点，每个学期班级的发展状况也不同。工作计划必须与班级实际情况相吻合。

1、指导思想

班级要在班主任的引领下在原有基础上不断进步。这些进步包括班级整体学习成绩的推进、学生个体素质的提升、班级面貌的不断改善、班级凝聚力的增强、班级荣誉的获得，等等。成绩的取得不是靠运气，而是靠实实在在的工作，靠师生双方共同努力。一个班级健康发展的过程，也就是不断积累成功的过程。

2、基本班情

(2)入校时学习成绩：各分数段的学生人数和名单；

(4)学生个性：内向、外向，对集体事务的参与热情等；

(5)学生的志向：有无奋斗目标、每个学生的具体奋斗目标等。

掌握这些基本情况是为了了解班级的起点，给班级设定切合实际的奋斗目标。班主任接手一个新班时，需要处理大量琐碎的事务，工作量很大。但是，有大局观的班主任不会陷于具体事务中，而忘记抓住奠定班级发展大格局的最佳时机。

此时，班主任的工作可以分成两块：一是抓紧时间处理好眼前必须完成的具体工作，如座位、卫生、班干部分工等；二是为班级设计长远发展计划。班主任可以采取手上做，眼睛看，心里想的工作策略，一边做事，一边思考和策划，采取主动的态势，不自乱阵脚，不被琐事牵着鼻子走，从一开始就把握好班级发展的大方向。

当然，班级情况不可能在短时间内了解得十分清楚，接班之初要重点了解班级概况。诸如原始的学生学习成绩、本班在年级中的成绩位次、学生自然状况等信息是可以事先了解清楚的，其他信息可以采用问卷调查、谈话、写随笔等多种方法采集。

掌握班级基本情况，是制订班主任工作计划前必做的功课。

3、班级定位

每一个班级都是不同的，不能用老经验带新班，必须消除一切成见，用全新的眼光观察新的班级和学生。班级定位准确了，发展方向也就明晰了，行动必然稳健而充满理性。

基本方法

制订班主任工作计划既要基于班级现有的基础，同时必须以学校总体工作要求为根据，所以，既要服从大局，又要体现班级特点。计划必须符合教育规律，不能对班级提出不切合实际的要求和指标；要具有实际的指导作用，要务实，不要写空话套话，要有实现的可能。

班主任可以对班级工作进行分类，对各方面工作给出一定的奋斗目标，这些是班主任工作计划的主要内容，它包含了班主任带班的战略部署，即班级通过哪些努力可以达成目标。

具体而言，班级发展目标有两大块：一个是可测量的指标，最重要的是学习成绩的推进，还有班级获得的荣誉等，这些指标是刚性的；另一个是无形的，与学生的班级生存状态相关，包括安全感、价值感、集体自豪感、精神面貌、幸福指数，等等。要想打造一个生态环境良好、各项指标优秀、良性循环、螺旋式上升的班级，必须有一个相对完整的工作方案来逐步实现这些目标。

所以，班主任工作计划应该包括以下内容：

- (1) 班级学习成绩推进目标以及达成方法；
- (2) 班级管理目标以及基本措施；

(3) 学生素质培养目标；

(4) 班级活动的开展。

(1) 总平均分在年级中的排名，从入校时的第几名可以上升到第几名；

(2) 高分段指标，班级要有多少名学生进入年级前多少名；

(3) 减少后进生比例指标，低分数段的学生由多少人减少至多少人；

(4) 以上目标可以通过哪些工作达成，等等。

这些目标看上去有些功利，甚至还可能被扣上不符合素质教育宗旨的帽子，但是，对于一线班主任而言，唯有这样具体的奋斗目标才有现实的意义和可操作性。学生也会意识到一种责任，看到奋斗的方向。随着这些目标的达成，班级会逐步取得进步，教育也在不断地获得阶段性的成功。

以下是我在新接班两周后制定的班主任工作计划，仅供参考。