

干部能力提升年工作方案(通用8篇)

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。方案对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇方案。接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

干部能力提升年工作方案篇一

尊敬的家长同志：

您好！

安全，是家庭幸福的保障，是孩子健康成长的保证！那么，怎样保障孩子的安全呢？现将一些关于安全的注意事项告知您，望您为了孩子的健康成长，教育、督促其做到以下各项要求：

1、有序的生活，安全的保障

家长应使生活有序，有规律，让孩子始终保持充沛的精力、良好的情绪，才不容易发生意外事故。父母要经常告诫孩子什么事有危险，什么事不应该做，应该怎样做，让孩子知道什么样的事有危险，后果会怎样，应当怎样避免。另外，孩子如果有特异体质或有疾病，应更加提醒其注意，并将情况告知学校。

2、户户离不开火，家家须防火

3、家庭用电安全

整好线路，安好电器，防止漏电，教给孩子正确的使用方法，是家长的责任。还要提醒孩子雷雨天不使用电器，更不要使用电话；睡觉时，不使用电褥子；如果电路出现问题，不让

孩子动手修理。

4、预防食物中毒

不买不吃不新鲜和腐败变质的食品；买回的蔬菜要在清水中浸泡半个小时以上，并多换几次水，防止农药中毒；不买无证摊贩的食品，不买三无食品或其它不规范的食品；不吃有毒的食品，如河豚鱼、毒蘑菇等；家中如存放农药，应远离厨房和粮食；有病服药要遵医嘱，要按说明书服用。

5、预防伤害

不许吸烟，不许喝酒；不许携带管制刀具和危险品；远离黄、赌、毒。

学校建立各种规章制度，是为了维护学校正常的教育教学秩序，是贯彻党和国家的教育方针的保证，更是全体学生安全健康成长的保障。因此，家长应当配合学校，教育孩子自觉遵守学校的各项规章制度。纪律是对孩子行为的约束，这种约束，正是为了让孩子获得真正的自由，是孩子健康成长的有效保障。并且养成良好的行为习惯，会使他（她）终身受益。（具体要求，这里不再赘述。）

1、上学路上的安全

“车祸一秒钟，亲人两行泪”。油板路、水泥路修通了，给我们带来便利的同时，也带来了更多的危险，学生走出校门，就由监护人负责了，故要求家长时时提醒、要求孩子，注意交通安全，始终绷紧这根弦。要求孩子做到：遵守交通规则，靠右侧行走；专心走路，在路口要做到“一慢二看三通过”的原则；不在马路上追逐、奔跑、打闹、玩耍；不满12周岁，不能在道路上骑车（这是交通规则要求的）；不打伞骑车，不脱手骑车，不骑车带人，不骑“病”车（如没有车闸），不骑快车，不与机动车抢道，不三五成群平行骑车，下雪或

路上有冰不骑车；坚决不允许骑摩托车；上晚自习不许骑车；不乘坐没有资质的车辆。

2、恶劣气候、环境下的安全

遇雷雨时要求孩子不到树下、电杆、墙下等处避雨，也不要站在高处；如果放学时雷雨较大，并有山洪，家长必须到校接学生。

3、人身安全及其它安全

坚决不许到井中洗澡；不许上电杆掏鸟；不玩弹弓、飞标一类的危险游戏；如果外出告知家长，不单独外出，尤其是在夜晚；远离陌生人；不准玩耍或携带管制刀具，水果刀也不允许；不许吸烟、喝酒（商店卖给未成年人烟酒是违法的）；告诫孩子远离不良社会青年；与同学闹矛盾，要及时告知父母、老师；远离施工场地，如须经过，要注意安全；防止被狗咬伤；防止被蛇咬伤；不许野外用火、玩火（这一点可要常管，常说，切记！）。

某地一位品学兼优的学生，却因为生活中的一件小事，一时想不开，而走上了绝路。这个悲剧告诫我们，一定要重视孩子的心理健康。所以家长要培养孩子提高心理素质，培养敢于克服困难的信心和善于克服困难的能力，使孩子保持良好的情绪，提高心理承受能力，多关心孩子，多与孩子沟通，多观察，多留心，如果发现消极情绪，一定要及时消除它，克服它，并与学校联系，让老师帮助解决。

您的孩子能够健康成长，并最终成材，是我们最大的心愿！希望您能够严格督促、教育您的孩子，这也是对学校工作的最大支持。

祝愿各位家长身体健康，万事如意，合家欢乐！

祝愿您的孩子健康、快乐的成长！

xx中学

干部能力提升年工作方案篇二

进入研究生部团委、研究生会及科协这个大家庭以来，我很荣幸能参加了研究生会的各种学生干部培训活动，包括专题讲座、经验交流、素质拓展、励志影片观看、教育基地参观等内容。其中，给我印象最深的是素质拓展训练。这场以团队协作勇往直前为主题的素质拓展活动，不但让我从中获得游戏的乐趣，更让我体会到了团队协作的伟大力量。

素质拓展训练是磨练意志、陶冶情操、完善自我、熔炼团队一项大型的户外拓展活动。以前，在大学本科的时候，虽然亲眼目睹过，但是并未亲身参与其中，所以也不知道所谓的拓展究竟是何内容。11月5日是个难忘的日子平生第一次参加素质拓展训练。很感谢校研究生部给予我们参加研究生学生干部素质拓展训练的机会，虽然拓展训练已结束了，虽然我们只有一天的相处，可在这短暂的一天里，我们一起流汗，一起欢呼，一起讨论，一起感悟amp[]amp[]一天的融洽，使我们亲如兄弟姐妹！

在这次拓展中，按照游戏规则，此次活动以部为单位进行五项竞技类比赛：无敌风火轮、超级链接、袋鼠跳、五彩连环炮和五人六足。其中，既有个人项目又有团队项目，团队项目不是靠一个人的智力、体力和能力就能很好完成的项目。它的最大特点就是群策群力，一个人的成功不能代表整个团队的成功，只有团队中的每个个体相互团结，相互帮助，才能共同完成团队的目标。

对于各个项目，给我印象最深的是五人六足项目。没一起绑上腿的时候，真的没觉得这个项目有多难，可所有人绑上腿的那一刻我真有点惶恐，感觉走路不是用自己腿在走，不但

得自己保持平衡走下去，还得兼顾旁边的同学步伐一致，做到5人一同向前大步跨越。这个看似5人一起走的事很困难，但我们彼此信任，配合默契，用双手传递信心，用语言交织智慧。在这个项目中，让我明白不管又多大的困难，只要彼此配合，认准了一个目标就朝那个方向去努力，一定可以取得成功。

一天的素质拓展结束了，那些别开生面而又有深刻内涵的训练项目，如经典电影深入脑海，犹在眼前，而但所给予我的启发和经验却是一笔永久的精神财富。我将忘不了那一个个艰辛任务的完成；忘不了那一次次汗泪与智慧的交织；更忘不了那一幕幕团结互助的情景。户外素质拓展项目有效加强了同学们之间的沟通与合作，培养了大家相互间的信任地和协作精神，提升了团队凝聚力，激发了队员的`潜能，使队员们感受到了克服困难的愉悦，培养了积极的人生态度和出色的团队精神。

世上无难事，只怕有心人。没有什么不可能完成的任务。决不轻言放弃，多一些勇气和毅力，很多机会就不会溜走，要相信自己。我坚信通过这次训练，我们在今后的学习工作中会拧成一股绳，心往一处想，劲往一处使，团结协作，战胜挑战，取得优异的成绩。

总之这次素质拓展训练给了我一次终身难忘的经历，我将会把这次拓展活动中所感受到的一切运用到今后的学习和工作中去，去开拓更广阔的天地，努力把研究生会的各项工作都做到尽善尽美，为的明天再续辉煌！

干部能力提升年工作方案篇三

（郭焕坚）

在区党工委、团工委领导的关心支持下，我有幸参加了2014年南区共青团干部素质提升培训班，度过了4天充实而难忘的

时光。虽然培训时间不长，但感觉课程精心筛选、内容丰富、形式多样、收获甚多，总的来说有以下三个方面的心得体会：

一是接受了一次全面深刻的理论教育和专业知识培训。

不仅使思想政治素质得到了进一步提升，也让工作能力得到了进一步提高。培训期间，通过听取专家讲座、观看专题片、分组讨论等多种学习形式，使我对党的辉煌历程还有中国特色社会主义当代青年所肩负的责任与使命有了新的了解和深思。共青团工作如何适应新形势、开创新局面，是摆在面前的一项重要而紧迫的任务，这次培训不仅让我巩固了基础团务知识，更让我认识了新形势下的共青团工作方向，增强了做好共青团工作的责任感和使命感，为今后更好地团结带领广大团员青年积极进取、发挥作用、促进发展，奠定了牢固的思想基础。

二是接受了一次身体和思维的全方位锻炼。

通过这次培训，不仅拓展了我们的体能和智力，更重要的是它改变了我们的某些思维模式和理念，激发了我们早已沉睡的一些潜能。在今后的工作中，我们要把拓展和思维训练上学到的经验运用到实际的工作中，不管是团支部还是自身工作部门，还是部门之间，只有精诚团结，每一个人把自己的全部身心交给自己的团队，才会创造1+12的可能，我们的工作才会一步步跃上新的台阶。

三是促进了参训学员之间的相互了解，拓宽了沟通交流渠道。

培训期间，我与机关、社区、经联社及两新组织基层团干约50名兄弟姐妹相聚一堂，共同学习，互相交流，在朝夕相处中进一步增进了了解，加深了友谊，也为今后更好地开展共青团工作拓宽了沟通交流渠道。区团工委对我们无微不至的关心照顾，参训团干部之间的互帮互助，以及拓展活动中表现出来的团结、热情与活力，都清晰地浮现在我的眼前，让我为自己生活在这样的团队中感到无比的庆幸和自豪。

这次培训会成为我永远难忘的回忆和无比宝贵的财富，更会成为我努力工作、不断奋进的动力源泉。我将以此次培训为契机，认真贯彻落实好区团工委的精神，明确目标，提高认识，坚定信心，尽快将学到的理论知识运用到实践中去，扎实做好基层团建工作，充分调动和挖掘团员青年的热情和潜力，鼓舞大家更好更快地成长成才，为打造中山数字化共青团和枢纽型社会组织综合改革贡献青春和力量！

2014年7月26日

干部能力提升年工作方案篇四

按照中共杞县卫生局党委杞卫发〔20xx〕4号文件精神《关于在全县卫生系统开展20xx年党员干部“素质大提升”学习活动的通知》，为了提升我院党员干部的综合素质，进一步增强工作能力、转变工作作风，提高工作效能，我院根据自身实际情况决定在20xx年开展党员干部“素质大提升”学习教育活动中，现制定如下实施方案：

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，为实现“十二五”卫生工作规划目标，着力打造一支思想素质高、发展本领强、服务意识好的学习型、创新型干部队伍，努力开创我院工作新局面。

通过党员干部“素质大提升”活动，使单位党员干部更加坚定理想信念，进一步增强党员干部关注民主、服务群众的意识，进一步提高党员干部思考和解决实际问题的能力，进一步提升党员干部的思想素质、业务素质、文化素质和调查研究能力。积极倡导健康理性的生活方式，树立正确的权力观、地位观、利益观和政绩观，做到学以致用、用有所成。

（一）开展创建学习型组织活动。以“学习贯彻党的十八大精神，促进党员干部素质大提升”为主题，紧扣卫生事业发展“十二五”规划，以深化医药卫生体制改革为重点，通学

《杞县党员干部应知应会学习教育读本》，学习政治理论、业务知识、法律法规知识、市场经济、现代科技知识和学习先发地区、先进单位的好经验、好做法等方式，建立健全多层次、全方位的党员干部学习体系和网络，积极营造人人、时时、处处学习的良好风气和勇于创新、乐于创新、善于创新的浓厚氛围，着力建设政治坚定、务实高效、勤政廉洁、人民满意的医院。

（二）加大卫生专业技术人员的培训计划。结合“医疗质量提升年”活动，加强对执业医师的职业道德、业务水平、工作成绩的考核，注重住院医师规范化培训和继续医学教育。着力开展医疗护理核心制度和“三基三严”知识学习，组织开展医疗护理技能竞赛活动，通过集中培训、学习考察、深入调研讨论等形式，学习与岗位职责相关的新知识、新技能，努力使广大干部及专业技术人员从不同的角度和更高的层次深化对当前改革发展所面临机遇和挑战的认识，不断开阔视野、扩大知识面，提升践行科学发展的能力。

（三）举办干部综合素质测试。以邓小平理论、“三个代表”重要思想及党和国家的方针政策、社会主义市场经济理论、行政管理学与领导科学、党史党建、法律知识、现代科学技术基础知识、计算机应用知识、时事政治等为主要内容，着重检测党员干部履行工作职责所应具备的理论和业务知识。

（四）广泛开展调研走访活动。要围绕职工最迫切需要解决的问题，结合我院实际，放下架子、俯下身子，深入群众，零距离接触、面对面交流，听真话、察实情，全面了解掌握新情况、新矛盾、新问题，认真总结经验教训，精心选择正反两方面的案例进行剖析，形成有情况、有分析、有对策的调研报告。

党员干部“素质大提升”活动分3个阶段进行。

（一）宣传动员（3月16日）我院成立党员干部“素质大提

升”活动领导小组，制定实施方案，召开动员会议，加强宣传发动。

（二）组织实施（4月至12月）以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以教育培训、轮岗交流、调研走访等措施为手段，着力提升党员干部学习调查研究、服务科学发展、履行岗位职责、构建和谐社会等方面的素质和能力。

（三）总结考评（12月底）。活动基本结束时，做好单位和个人的总结工作。采用座谈交流、民主测评、谈心交心、撰写心得等方式，认真交流学习经验、体会，及时发现不足，补缺补差。

（一）加强领导。为加强党员干部“素质大提升”活动，我院成立了“干部素质提升年”活动领导小组。按照县卫生局的统一要求和部署，高标准、严要求，切实加强领导、精心组织、周密安排，强化措施、狠抓落实，务必取得实实在在的效果。

（二）注重宣传。增强广大干部的积极性和主动性，确保人人参与，人人受教育，为活动的顺利开展营造良好的舆论氛围。

（三）把握重点。要以适应岗位职责能力要求和解决干部存在的突出问题为重点，按照“干什么学什么、缺什么补什么”的学习原则和分层分类学习培训的方式，促进干部素质提升，切实把开展活动的成效体现到解决实际问题、促进医院的各项工作上。

干部能力提升年工作方案篇五

为贯彻实施《内蒙古自治区总工会关于团结动员各族职工为实施“十三五”规划建功立业的决议》，进一步提升女职工

队伍整体素质，引导女职工为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦建功立业，现就深入实施女职工提升素质工程为“十三五”建功立业提出如下方案。

深入学习贯彻党的十八届五中全会精神和中央党的群团工作会议精神，紧紧围绕“四个全面”的战略布局，大力实施女职工提升素质建功立业工程，着力培养知识型、技术型、创新型女职工队伍，组织动员广大女职工为实现“十三五”规划目标建功立业。

以新的发展理念引领女职工建功立业，加大女职工教育培训力度，充分发挥女职工培训阵地作用，培养和造就一支适应时代发展要求、具有开拓创新能力的高素质女职工队伍；进一步引导女职工投身劳动竞赛、技能比武、岗位创新等经济技术创新活动，为推动企业科学发展建功立业；进一步创新活动载体，丰富活动内涵，打造形式多样、贴近女职工的工作品牌，搭建起女职工提升素质建功立业的服务平台；进一步弘扬劳模精神、劳动精神，发挥先进女职工示范带动作用，引导女职工在推动经济平稳健康发展和社会和谐稳定，建功“十三五”中彰显巾帼风采。

（一）提高女职工思想道德素质。

深入推进“四德”“四自”教育，引导女职工继承和弘扬中华优秀传统文化，自觉培育和践行社会主义核心价值观。深化“中国梦·劳动美——女职工在行动”主题教育活动，引导女职工把实现个人理想、岗位建功立业与实现中国梦紧密结合起来，汇聚同心共筑中国梦的强大力量。发挥女职工在家庭生活中的独特作用，扎实推进“培育好家风——女职工在行动”主题实践活动，引导女职工传承良好家风，发扬中华民族传统家庭美德。广泛开展面向女职工的普法宣传教育，引导女职工增强法治观念，做社会主义法治的忠实崇尚者、自觉遵守者、坚决捍卫者。

（二）提高女职工科学文化素质。

充分利用工会女职工培训示范学校、女职工周末学校、流动课堂、网络课堂等，广泛开展科学文化知识的教育传播与普及，着力推出一批女职工培训精品课程，形成多渠道、多层次、开放式的女职工学习培训新格局，为女职工接受继续教育提供多样化途径，鼓励和帮助女职工提升学历层次。深入开展女职工读书活动，充分利用“三八”书香、职工书屋，组织推荐好书、读书沙龙、征文、演讲等活动，引导广大女职工树立终身学习理念，激发和调动女职工获取知识、更新知识的积极性主动性。

（三）提高女职工技术技能素质。

动员引导女职工积极投身大众创业、万众创新。根据行业和女职工特点，广泛开展女职工岗位创新技能竞赛，组织动员女职工积极参加岗位练兵、技能比赛、技术交流、师徒帮带等活动，不断拓展竞赛项目，扩大参与覆盖面，增强竞赛的实用性及实效性，为女职工切磋技艺、提升技能搭建平台。适应就业方式和企业用工需求的变化，针对在岗女职工、下岗女职工、女大学生等不同群体开展多种类型的技术技能培训，提高技能培训的针对性和实效性，帮助女职工不断提高技术等级，为女职工就业、创业和发展创造条件。开展女职工创新班组、创新团队建设，因地制宜地培育、选树各级女职工“创新工作室”“创新示范岗”等，自治区总工会女职工委员会五年将命名50家女职工创新工作室，总结推广女职工优秀技术创新成果，积极争取将其纳入职工创新成果评选，促进女职工优秀技术创新成果的应用和转化，为女职工搭建施展创新才能的平台。

（四）提高女职工心理素质和体能素质。

通过咨询辅导、服务热线、开展联谊活动等形式，深入开展“心理援助进企业”等活动，对不同群体的女职工开展心

理关怀、婚恋关怀等服务，多途径多形式向女职工传播心理健康新理念，帮助女职工解决实际问题，引导女职工保持健康积极的心态。组织女职工参加健康有益的文体活动，引导女职工树立科学文明的健康意识，不断提升体能素质。开展女性职业健康安全卫生知识教育，提高安全意识和职业健康意识，以积极的心态和健康的体魄迎接新的挑战。

（五）坚持以劳模精神激励引领女职工建功立业。

引导广大女职工树立辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的理念，以“五一巾帼标兵岗（标兵）”争创活动为载体，在广大女职工中广泛开展学比赶超、创先争优等活动，发现、培育和宣传表彰活动中涌现出的先进女职工集体和个人，让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽蔚然成风。通过先进女职工事迹报告会、巡回演讲、劳模大讲堂等形式，开展先进女职工进企业、进班组活动，用先进思想、模范行为感召和带动广大女职工，发挥各行各业先进典型、“最美人物”等的示范带动作用，激发女职工学习先进、追赶先进、争当先进的持久内生动力，引导女职工在实施“十三五”中展示风采。

（一）加强组织领导。

要进一步提高对深入实施提素建功工程重要性的认识，与工会组织开展的各项建功立业活动有机结合，精心组织、统筹安排，周密部署、全力推进。要有效整合社会及工会系统资源，形成全会重视、社会关注、工会女职工组织积极推进的良好工作格局。

（二）增强工作实效。

要重视对提素建功工程的工作指导、督导检查和调查研究，及时研究解决新情况新问题，探讨推进工作的思路，确保各项任务扎实推进，取得实效。要加强分类指导，针对新时期

女职工队伍特点，坚持以问题为导向，以女职工需求为导向，积极回应不同女职工群体的新需求新期待，从实际出发，设计务实管用的载体，突出女职工特色、行业特点和企业需求，着力提高女职工的参与率。要不断丰富活动内涵、创新活动载体，使活动更加深入、更加务实、更加有效。

（三）加大宣传力度。

要充分利用广播、电视、报刊等传统媒体和互联网+等现代传媒手段，采用通俗易懂、寓教于乐、贴近女职工的宣传形式，大力宣传深入实施提素建功工程的重要意义，及时总结推广好经验好做法，充分发挥示范辐射和引领作用，形成女职工广泛参与的良好氛围，不断扩大新形势下深入实施提素建功工程的感召力和社会影响力，为实施“十三五”规划，全面建设小康社会、打造祖国北疆亮丽风景线建功立业。

干部能力提升年工作方案篇六

以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，以提高人才素质为中心，以人才机制建设为重点，最大限度地培养政治理论素养高、德才兼备、具有专业技能的人才，为我局招投标和政府采购事业长期稳定的发展提供人才保障。

（一）政治素质明显提高。坚持坚定的政治方向、政治立场，正确的政治观点、严密的政治纪律和政治鉴别力、政治敏锐性；牢固树立求真务实的思想作风、踏实的工作作风、严谨的生活作风；逐步形成良好的职业道德、正确的职业观念、职业态度、服务理念和廉洁自律、爱岗奉献、诚实守信、办事公道的敬业精神。

（二）文化素质、学历全面提升。经过3-5年时间，45岁以下人员达到专科以上学历，75%的人员达到本科学历，20%的人员达到研究生学历或同等学历，使我局干部职工的文化素养、学历层次全面提升到一个新的水平。

（三）专业技能、职称整体上升。经过3-5年时间，力争使50%专业人员达到中级专业技术职称，20%达到高级专业技术职称，75%的业务人员取得与本职工作相适应的招标师资格和专业技术职称资格。

（四）形成尊重知识与人才的氛围。认真学习文化知识，刻苦钻研专业技能成为全体干部职工的自觉行为，成为全体干部职工的导向和氛围，人才、知识得到全体干部职工的普遍认可和尊重，实现人才有其位、知识有其用。

（一）加大培训力度，落实培训任务

1、组织开展政治理论培训。中心组每月集中学习一次，每次学习时间不少于3小时，年学习笔记不少于2万字，学习心得或论文不少于3篇；各支部（处室）集中学习每年不少于12次，每次学习时间不少于3小时。中心组以外人员年学习笔记不少于1万字，学习心得或论文不少于2篇。

定期邀请各界专家教授进行专题辅导讲座；结合七·一、八·一、十·一等重大节日，到革命老区、部队、经济建设重点区域等地进行爱国主义、集体主义和艰苦奋斗革命传统教育。

2、组织开展本职业业务培训。实行周五下午学习制度，局里每年组织1-2次专项业务技能培训班，每年组织1次业务学习考试，考试结果与年底考评、职称评定、岗位聘任挂钩；组织干部职工考察参观区内外重点工业企业和先进称号单位，开展职业道德教育，每年不少于1次，激发干部职工爱岗敬业的干事激情。

以规范、系统的集中培训方式为主，自学为辅。立足我局业务工作实际，邀请全国的专家以及本区高校、科研机构专家授课。

3、开展领导干部培训。加强对领导干部理论知识与技能的培训，认真组织学习社会主义市场经济相关知识，积极开展现代化管理知识、科技知识、资本运作、经济建设、法律法规知识、外语和计算机操作技能等方面知识培训；加强党性党风党纪教育培训，培养领导干部以高度的政治责任感和事业心，带头接受教育，带头查找问题，带头加强党性修养；加强廉洁奉公、艰苦奋斗的传统教育培训，培养领导干部守得住清贫、耐得住寂寞、稳得住心神、经得住考验，自觉做到秉公用权、不以权谋私，依法用权、不假公济私，廉洁用权、不贪污和腐败。

有计划地安排处级以上领导干部参加区党校的培训；利用中心组学习安排学科内容，请专家、教授分专题、系统的讲授；每年组织一次领导干部赴外省市相关单位学习考察，增长见识、更新观念、提高领导综合素质。

4、开展综合素质培训。根据“五五”普法工作任务，提高全局干部职工法制观念，增强干部职工法律意识，形成依法行政、知法守法的法制氛围；开展文明礼仪教育培训。大力普及礼仪知识，推广文明用语，强化礼仪意识，注重礼仪实践活动，做到礼貌待人；广泛开展理想信念教育培训。大力弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神，努力营造艰苦奋斗、勇于创新、乐于奉献的创业氛围；加强心理健康的宣传教育培训，提高我局干部职工自我心理调节能力，塑造自尊自信、理性平和、积极向上的良好心态；开展健康生活知识培训，引导我局干部职工养成良好的生活习惯，倡导运动理念，使体育锻炼成为一种人人崇尚的文明生活方式，通过开展各种群众性体育活动和赛事，充分调动干部职工参加健身的积极性，不断增强干部职工身体素质。

5、鼓励学历提升教育。提倡和支持干部职工通过自学考试提高自身学历层次，改善知识和学历结构。根据我局工作需要，充分利用区内外高校教育资源，依托成人高等教育，培养招投标与政府采购专业人才；通过远程、网络等教育手

段，对学历低的专业技术人员积极鼓励参加学历教育。

根据工作需要，自20xx年1月1日起，由个人选择学科，制定学习计划，争取业余时间参加辅导和自学。凡提升学历，拿到国家承认的毕业文凭的干部职工，局内按有关规定报销学费。报销学费的前提是：本人已在我局连续工作三年以上，工作表现良好，经局办公室审核后，由局长办公会议研究批准。

（二）强化激励机制，加快素质提升

建立干部素质的提升与职务提升的挂钩机制。在职务提升时，把干部素质量化的条件作为考察干部的依据之一，在同等条件下，优先考虑整体素质高的干部。鼓励在5年内，全局干部在现有基础上，在学历、学位、职称、技能（含计算机等级、外语等级）的其中一项至少上一个台阶。

干部能力提升年工作方案篇七

意识、责任意识、管理意识、创新意识、合作共事意识、廉政意识和表率意识，在工作中，破除好人主义、本位主义、平庸主义和平均主义，处理好与上级、下属、兄弟部门以及正副职间的关系，在动脑筋、负责任、有作为、做表率上下功夫，把以下六个方面作为提高素质和能力的着力点：

一、政治意识和大局意识

讲政治和顾大局是领导干部的第一素质，也是最基本的素质，不懂政治、不讲政治就当不了、也当不好领导干部。政治就是党的路线、方针、政策；就是党和国家工作大局；就是上级指示精神和群众的根本利益。大局就是改革、发展，稳定的局面；就是全院、全局、全路、全市、全国。想问题干事情要站在全局的高度，放开眼界，考虑长远，将具体工作融入中心，服从、服务于党和国家工作大局，不能因为局部工

作的不慎或失误给全局带来负面作用和消极影响。既要把握大局，从宏观上分析和研究问题，又要注意细节，从微观入手解决问题。

古语云：“不谋全局者，难谋一域”，如何做到讲政治顾大局呢？

首先要重视政治学习，及时理解掌握党的路线方针政策和上级指示精神，了解党和国家工作大局。

二是要把具体工作放在大政方针下去思考去谋划去开展，做到高度一致，合拍共振，贯彻落实。

三是要有政治敏感性，不做可能对大局产生消极影响和负面作用的事。要纠正法官只凭法律思维办事的片面认识，增加些政治思维和政治智慧，学会权衡利弊，趋利避害，特别是在司法活动中，法律、公理、社情、民意都要考虑周全，力求法律效果和社会效果的统一，追求胜败皆明、案结事了的最佳境界。有的同志在处理问题时，头脑简单，目光短浅，思路狭窄，就事论事，不注意时机，不注意事物的复杂联系，想不到可能产生的关联影响、连锁反应和导向作用；只顾眼前，只想局部，不想长远，结果引发矛盾，造成被动。经验教训告诉我们，思考、决策、处理问题一定要从大局出发，考虑全面和长远，严守依法合规底线，加强沟通，认真调研，坚持原则，谨慎稳妥，工作彻底，不留后患。四是要破除本位主义和小团体主义。本位主义和小团体主义是指一切从本团体利益出发，不顾大局，不顾整体，不顾其他部门。克服私事重于先于公事、部门的事重于先于整体的事的现象。个人对集体，集体是大局；部门对整体，整体是大局；下级对上级，上级是大局，大局要重于和先于局部，这是大局意识和全局观念的具体体现。

二、事业心和责任感

在其位，谋其政，负其责，尽其力，是当好领导干部的基本要求。认真履职是对领导干部事业心责任感的最好检验。

一是要对自身责任有一个全面的认识。既要管事，又要管人，既要完成任务，又要带队育人，政治业务两手抓。不能仅仅满足于完成事务性工作，而且要对本部门人员状态、环境氛围、人才成长和工作业绩负全责，把这些都列入自己应尽的职责范围。

二是要有敢管严管的勇气和信心。对事业负责，对同志负责，克服患得患失，破除畏难情绪和好人主义。有的同志怕得罪人、怕影响关系，怕丢选票，对难管的事和难管的人不愿管理，不敢坚持原则，不去严格要求，不批评不提醒，放任自流，搞一团和气，使得一些不良行为和风气长期得不到解决，既影响个人进步又影响部门形象。从长远看，敢管严管，只要出以公心，为了工作，为了同志，管的对，不仅不会影响人际关系，反而会赢得尊重和权威。如果怠于履职、放弃管理、不负责任，表面上看一团和气，实际上则使人从内心深处对领导素质产生怀疑，丧失对领导的尊重和信赖、终将会被上级领导和绝大多数群众评价为不称职。

三、工作思路和工作标准

清晰的工作思路和明确的工作标准，是对领导工作的特别要求。不能以其昏昏，使人昭昭。胸中无数、心里没底、不知道该干什么、怎么干、干到什么程度，是无法胜任领导管理工作的。

有的同志不勤于不善于思考，研判统筹能力较差，缺乏长远目标和阶段性计划，领导布置啥干啥，想起什么抓什么，管理无章无序，带有很大的盲目性和随意性；抓不准分管工作的重点、难点、特点和风险点，缺乏细化责任、合理分工和明确标准，部门应有的学习制度、例会制度、决策制度、调研制度、目标管理制度、思想工作制度等基础性管理制度及

一些工作规范、细则、办法不健全或者坚持得不好；规范化标准化意识薄弱，标准有缺失，管理有死角，部门工作思路和标准与上级要求不一致不同步，管理效能层层衰减。

作的方向、目标、要求、步骤、策略、方法、措施、时限等都列入计划，有条不紊地去落实，使分管的工作在连续不断地实现阶段性计划中推进。勤动笔促进勤思考，常写学习心得、计划总结、工作经验、调查报告、专题论文、宣传稿件及各类文章等，能够有效地锻炼和提高思想力。

二是要明确工作标准和职责，用制度管事管人。整章建制要重视基础、细节和覆盖面，要有可操作性。通过严格执行落实，增强规范化标准化意识，形成达标自觉性，让标准成为习惯，不让不良习惯成为标准。努力做到思路清晰、标准明确、要求严格、措施具体、强化监督、狠抓落实，一级抓一级、层层抓落实、形成有序的管理层次、有力的管理效能和显著的管理效果。

四、管理能力和工作作风

管理能力和工作作风是做好领导管理工作的重要保证。在这方面重点要做到严、细、实、紧。

首先要解决认识上的误区，扭转普遍存在的哄、惯、宠、护问题，严肃、严格、严管起来。许多领导干部总想着让大家舒服些、轻松些，生怕苦着、累着、难着，没有有意识地进行艰苦和挫折训练；看优点多，看缺点少；肯定成绩多，指出问题少；表扬多，批评少。理念上的哄、惯、护，必然产生管理上的宽、松、软；管理上的宽、松、软又必然造成有些人的懒、散、混。古语云“慈不掌兵”，值得借鉴。应当把厚爱与严管结合起来，负起管理责任，遏制涣散现象。

二是要多做耐心细致的思想工作，爱护和调动积极性。要注意搞好干群关系，经常谈心交流，了解干警所思、所盼、所

需和所烦、所厌、所愤，真诚地帮助他们解决思想问题和实际困难。应当把所有的同志都当成自己的兄弟姐妹那样去关心去帮助，特别要注意团结那些与自己意见不同、脾气秉性不同的人。学会与各种不同的人相处，团结他们一道工作，这也是领导工作的一部分。要学会换位思考、将心比心，通过坦诚相待、思想交流、一碗水端平、公道处事来温暖人心、凝聚人心，想方设法使每个同志都有归属感、被认同感和成就感，尽力去化解失落感、孤独感和失败感，调动一切积极因素，化解一切消极因素。要敢于批评不良倾向，但是要注意方式方法，使人容易接受，批评要与人为善、有根有据、讲清道理、允许辩解，不要道听途说、捕风捉影、偏听偏信，尽量避免由于批评不实、管理不公或处理失衡人为造成矛盾和不和谐。衡量干警积极性是否调动起来了，主要看是否拥护和服从领导；是否团结和谐；是否思想活跃、敢于发表意见、批评缺点；是否认真负责、有创造能力和优秀成果；是否关心集体、自觉维护院风院誉等。三是要增强部门自治力，克服无主见和依赖性，主动攻坚克难，尽量把矛盾和问题化解在本部门。把自己的小环境、小氛围营造好，把本部门的事办好、人管好，助人成才成事。

四是要学会抓重点、难点、特点和风险点。区分轻重缓急，统筹安排工作。要清楚哪些是重点工作和重点人，存在什么困难障碍，采取什么解决办法；要清楚自身的优势和劣势，哪些方面人无我有、人有我精、能够出彩，从而扬长避短，争优创先；要清楚哪些方面容易出问题，必须特别关注，常抓不懈。

五是要掌握抓典型、抓骨干和抓实、抓细、抓紧、抓早的工作方法。根据人的不同特点和长处，培养各方面的先进典型，使得人尽其才，才尽其用，给想干的人以机会，为能干的人搭舞台，让不干的人干起来，营造前有标兵，后又追兵，学有榜样，赶有目标的环境和氛围。注意克服“不把小问题当问题，不把容易解决的问题当问题，不把前任遗留的问题当问题，不把普遍存在的问题当问题，不把司空见惯的问题当

问题，进而造成问题复杂化、扩大化、尖锐化，错过解决问题的最佳时机”的懈怠行为，做到不等不靠，不拖不压，把问题解决在萌芽状态。认真解决普遍存在的抓而不紧、不严、不实、不细等的问题。坚持从严过细，奖惩分明，树立起应有的领导权威，说到做到，言而有信，有令必行，有禁必止，不允许各行其是，不搞姑息迁就。强化目标责任管理，把任务和责任落实到人，加强检查监督。运用多元化激励机制，奖勤罚懒，奖优罚劣，大力表彰先进，及时纠正失职现象。

五、合作共事能力

领导干部要胸有全局，正派大气，处理好上下左右各方面的关系，做到关系和谐，工作合作。在各司其职、各负其责、独立负责的基础上，相互尊重、理解、谅解、支持、配合。

对上，既不搞人身依附，也不搞目无领导，要能够领会领导意图，服从领导，不能把领导的话当耳旁风；对领导交办的工作要严肃认真，按时按要求完成，并及时汇报完成情况，别等领导查问；请示汇报工作要逐级进行，尽量避免多头或越级汇报，否则，容易造成领导之间的矛盾，不利于问题的解决，在直接领导解决不了或解决不好时，再向间接领导汇报。

干部能力提升年工作方案篇八

在以后的时间里，我会更加努力地提高个人能力和人文修养。希望能在团学组织中学习到更多东西。让大学生生活过得踏实而务实。让我们一起来看看具体内容吧！

xx月xx日至xx日，我参加了xx年广州番禺职业技术学院学生干部素质拓展培训营的活动。在此次培训活动中，学习到了很多东西，也结交了很多朋友。让我在活动中得到了锻炼。本次学生干部培训的开展，旨在通过培训进一步加强学生干部团体建设，明确团学组织工作的方向，增强学生干部的大

局意识、责任意识、服务意识，提高学生干部的管理能力、组织协调能力及业务水平能力。

xx月xx日晚，培训开班。校团委王贵军书记作专题讲座《大学生心态与礼仪》。王书记特别强调到作为一名学生干部首先必须有奉献意识。这一点，我深有体会，在大一接近一年的时间里，作为系部门和协会部门的干事，忙的事情挺多的，有时工作和学习都堆在一起，这就需要我们把工作和学习都协调好。既在为同学办实事的同时又不影响学习。王书记还提到作为一名学生干部必须有责任心和较好的人际沟通能力。我觉得有责任心是必须的。无论是管理一个部门还是一个协会，作为一个领导者首先得对自己的工作负责。能担当大任者，才能更好地加强团体建设，形成团体的核心竞争力，让每个干事都有一种团体归属感和认同感。其中，让我印象深刻的是王书记谈到大学生应该是一个具有专业特长、知识文化、脱离低级趣味、懂得为人处世的人。我觉得大学生就该是德、智、体全面发展的人。我们不仅需要拥有一技之长，还需要有很好的人文修养与个性品质。这正是学校的人才培养月标：一技之长+综合素质。在政界的观点中，在知识文化社会中，知识更新迅速，而资讯传播亦快捷方便，发掘人的深层素质更为重要。所以说，我们除了具备知识、理解、交流、沟通的能力之外，还应具备良好的思想道德修养。作为一名学生干部更应具备较丰富的人文知识、社会责任感、健康的心理素质、创新能力等等。

5月7日，下午13：00到17：00在风雨操场中的定向越野活动中，更让我们体会到了团体的力量。更深一步证明作为一名学生干部，需要有团结协作能力和应急能力。

晚上6时整，校团委缪志波老师作专题讲座《团体活动中的宣传技巧》。让我懂得宣传需要技巧。宣传要几时迅速，要紧紧抓着一段时间的工作重点，以传递信息为主，实用性尤为重要。缪老师说到宣传的目的就是给上级看，给同学看，给自己看。所以，在团学活动中，宣传这方面的工作尤为重要。

5月7日晚7点30分，校团委吴桂纯老师作专题讲座《学生干部基本业务能力》。在吴老师说到学生干部应具备的业务能力中，我觉得自己在社交能力方面尤为欠缺。作为下一任清溪文学社会长培训代表，感觉自己责任重大，而需要学习的东西还有很多。就社交方面来说，我必须具备很好的社交能力。因为在文学社举行的海芋杯诗歌朗诵大赛是四校联合举办的。如何与外校协调沟通好，尤为重要。。所以吴老师的讲座让我受益匪浅。她还谈到，学生干部应具备组织管理能力、表达能力、协调能力、收集处理信息的能力、社交能力、团结协作能力、创新能力、应急能力等。我觉得组织管理能力尤为重要。因为一个团学组织的发展，需要一个有管理能力的领导者来引导，否则组织就像一盘散沙，难以运行和长久发展。

为期两天的学生干部素质拓展培训，让我成长了不少，学会了如何提高个人素质、如何宣传和如何与人沟通交流。

在以后的时间里，我会更加努力地提高个人能力和人文修养。希望能在团学组织中学习到更多东西。让大学生生活过得踏实而务实。