

最新高校基建处工资待遇 基建工作总结(优秀8篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

高校基建处工资待遇 基建工作总结篇一

1、办理完成“省食品药品技术监督中心”建设项目的规划设计要点。3月6日，南京市规划局完成了对我局办理完成建设项目规划设计要点。对我局的项目地块的用地面积、容积率、建筑高度、建筑密度、绿地率等规划指标提出了要求。这对我们项目的规划设计方案设计起到了指导作用。经反复协调，由原来的限高60米改变成限高100米，为我们今后的设计需求留下了巨大的空间，使设计要点满足了我们的设计需求。

2、积极争取项目的建设资金。由于“省食品药品技术监督中心”项目建设资金除省财政__年划拨的4200万元外，建设资金缺空很大。3月26日，我们向省政府做了《省食品药品监督管理局关于恳请划拨食品药品技术监督中心建设经费的请示》(苏食药监基〔__〕27号)，恳请尽快安排项目建设资金的请示汇报，并说明了该项目建设的紧迫性、必要性。3月31日，省政府办公厅给予了拟办意见，现我们正积极和省发改委、省财政厅沟通协调，争取获得项目资金的支持。

3、考察调研，吸收借鉴其他市局的建设设计理念。为了搞好我局技术监督中心建设项目，3月上旬，省局基建办赴徐州、宿迁、淮安三家市局单位，进行考察，了解调研他们的工程进度、经费投入、主要做法，以及当前存在的主要问题。通过此次参观交流学习，颇有收获。参观的几家单位在功能、

布局、造型及内外环境的营造上充分体现以人为中心的设计理念，充分考虑到实验室未来的发展趋势。都认为前期的功能设计及其重要，满足现在功能的同时一定要预留好今后的发展。成功经验和留下的遗憾值得我们借鉴。同时基建办对“两所一中心”项目的三家使用单位也分别进行了考察，调研，听取他们对今后发展需求。

4、争取国家局对项目资金的支持。5月_日，根据国家食品药品监督管理局办公室《关于征求对调整国家口岸药检所改造项目初步设计编制和审批方式意见的函》，部分药检所异地扩建，须要在地方履行相应审批手续。我们会同省发改委联合发文以(苏食药监基〔__〕33号)函，向国家食品药品监督管理局办公室确定了项目初步设计由江苏省食品药品监督管理局负责编制，由江苏省发展改革委负责审批的意见。

5、加强制度建设。制定了《工程款管理规定》、《建设工程监督检查办法》等相关基建管理制度。同时要求基建人员遵守各项廉政纪律，严格执行基建各项规定。

6、主动了解项目所需配套建设单位的有关情况。根据项目建设需要，广泛同设计、代建、项目咨询、监理、设备供货商等单位联系，了解相关情况。有关工作正在积极推进。

下一步，基建办将按照局党组对“两所一中心”项目建设的要求，继续推进项目进度。

高校基建处工资待遇 基建工作总结篇二

一、新建

近几年的新建工作一向是学校四期工程前期建设手续的办理。20_年下半年由于建设用地产权手续问题导致不能办理工程规划许可，无法如期开工，现经过学校领导的支持与帮忙，相关问题已经解决，取得了《国有土地使用证》及《建设工程

规划许可证》，同时北京市发改委拨付了3000万元项目资金支持工程建设。目前四期工程正在进行施工总承包的招投标，预计今年x月份开工建设。

二、维修

上半年基建处的维修工作时间紧、任务重，大多集中在暑期进行且困难重重，比如外部政策的调整，内部由于涉及的人员广、部门多等问题，使施工的进行举步维艰。

透过学校及部门领导的协调，目前基建处完成了如下维修任务：

- 1、红楼楼道粉刷宿舍改造工程。
- 2、专业楼及文化楼的楼道装饰装修工程。
- 3、北新桥宿舍及白家庄的维修工程。
- 4、专业楼外沿修复工程。
- 5、西侧宿舍防水工程。
- 6、杂技练功厅及教师宿舍楼抗震加固工程，其中加固部分已，完成施工，正在进行宿舍楼改造装修部分的施工。
- 7、学生宿舍楼地面塌陷返潮修复工程。

高校基建处工资待遇 基建工作总结篇三

一、安全管理方面。由于我公司施工电源的惟一性、特殊性，依据公司的用电管理制度，加大对施工用临时电源的管理，我个人做到每日对现场的巡查，坚持对开闭站的运行操作的定期检查，对开闭站管理存在的问题提出要求，并督促整改。

在开闭站设备出现缺陷时，积极与厂家联系备件，深入现场与维修人员一起查找问题，最终保证了设备的正常使用。

二、施工质量方面。从4月份来厂伊始就开始负责全厂防雷接地网的施工检验管理工作，按照有关的质量管理标准和规范对全厂的防雷接地网施工进行了全面跟踪，分房号分区域检查，从搭接尺寸、焊接方法及接头防腐等各方面提出了要求，并组织施工单位及监理两次对已完工的区域进行了接地电阻的测试验收，均合格，从而使工程质量处于受控状态。

三、现场施工管理。依据工程的形象进度和二级网络计划，针对本专业所管辖的设备制定了个人的工作计划，每日跟踪重点项目，全身心投入，督促监理做好现场的施工管理工作，参加了开闭站的停电检修工作，重点监督完成了全厂防雷接地网的敷设工作，协助完成了110kv风陵渡变电站#584开关更换ct□110kv启动电源第二方案的线路踏勘□500kv出线初可研踏勘及现场定位等具体工作。

四、专业基础工作。按照部门安排，结合专业实际特点，制定了专业的生产准备计划，参与制定了专业的工作标准，包括：电气点检长、电气点检员工作标准；管理标准，包括：电气点检长、点检员的岗位规范；电气绝缘监督技术标准；电气专业分工；电气点检长、点检员安全职责、现场施工电源管理标准、电气设备接零接地管理、防止电气误操作管理标准、电气一次设备台帐、电气一次设备清册、施工期图纸管理标准、电气备品备件管理标准、电气工作票管理标准、电缆巡查清扫管理标准、呼吸器检查管理标准、电气设备异动管理标准、电气设备缺陷管理标准、电气一次设备施工及验收标准、对电气维护单位的考核及评价标准、电气设备点检定修管理标准、电气设备检修管理标准；以及5大类60余条的电气技术标准，并收集了大量有关电气一次设备检修、维护方面的资料。

五、图纸、设备管理工作。依据安排，先后参加了500kv断路

器、500kv电流互感器、封闭母线、6kv开关柜、柴油发电机以及辅助车间的低压开关柜、干式变的设备招标工作，期间我个人本着严谨认真、公平公正的圆满完成了从标书审查、开标评标到技术协议的谈判签订的各项工作，为了保证设备按期保质的到场，先后赴上海、北京、保定，参加了500kv电压互感器、500kv电抗器及#1高厂变的出厂试验，到厂家对设备的设计、排产及生产进度进行了解，及时掌握反馈了大量一手情况，为后续工作做出了努力。

依据现场实际需求，制定了图纸需求计划，就一些急需的图纸与设计院积极沟通，取得相互理解，基本满足了施工的需求。

六、土建工作。在负责土建施工管理的一个多月时间内，我深感责任重大，在工作中边学边干，以勤补拙，先后组织参加了桩基质量及安全专题会、土建图纸会审会、汽机基座浇筑交底会、土建质量例会、脱硫主题会和500kv土建施工专题会。监督检查完成了#1、2汽机基座浇筑；启动锅炉房、#2斗轮机、生活污水站、工业废水站ddc桩基处理、厂前区桩基处理；地下管网施工；输煤廊道浇筑施工等工程项目。参加了厂前区施工单位的招标工作，并协调解决了土建图纸需求、交叉施工等一系列问题，较为圆满的完成了领导交办的任务。

七、其它工作。在做好专业工作的同时，我还负责部门的培训、支部的日常工作和其它领导交办的工作。一年来为了做好工作，我主动收集资料，积极与人资部门配合，制定了部门的年度培训计划并组织实施。建立了设备党支部的各类台账，健全了支部学习笔记，配合公司党委完成了各项活动。

1、电厂基建对于我来说是一项新的工作，许多工作都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，今后一定要加强学习，认真提高业务、工作水平，着重加强施工管理和工程质量检验等方面的培训。同时要拓宽知识面，在工作中多留心相关

专业知识的汲取，使自身从土建、热工、工程概预算等方面得到加强，尽快满足岗位的要求。

2、来到运电后，身边老同志的那种不记个人得失、吃苦耐劳的精神深深感染了我，也使我深感自身的差距，今后在搞好业务工作的同时，改变自身工作作风，不等不靠，主动出击，积极完成各项工作任务，与同事间积极沟通，鼎力协作，不推诿扯皮，不叫苦埋怨，凡事以公司利益为主，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

3、做好外部协调工作。工程管理涉及到包括施工单位、设计院、设备厂家的诸多方面因素，在今后的的工作中，要主动与各方面沟通，了解其实际困难，了解设备生产供货与现场安装需求的实际进程，一定要将工作做实，做细，为工程服务。

新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我决心再接再厉，在以后的工作中扬长避短，克服不足、认真学习、勤奋工作，使自己能一直紧跟公司发展的步伐，为公司明年的机组双投和今后的繁荣发展做出应有的贡献！

高校基建处工资待遇 基建工作总结篇四

xx队xxxx年度完成xx炮的生产任务，%。面对如此艰巨的生产任务，加之工农关系复杂、人员老化、职工定期外抽学习及支援等诸因素的影响，给xx队完成生产任务带来巨大的挑战。为此，一队班子不等不靠，主动出击，充分发挥职工党员的主人翁和民主参与企业管理的作用，因地制宜，审时度势，作出了把工作起点锁定在抓好“三基”工作上，为各项工作的顺利完成提供有力保障，从而努力实现了安全平稳的争创效益和完成好各项任务指标。

建立了一个好的领导班子。队伍好不好，关键看班子，班子硬不硬，要看领路人，虽说支部委员人少(5人)，但大家各司其职，既明确分工，又团结协作，顾全大局，大事讲原则，

小事讲风格，同心同德，永葆班子的战斗力。在强化队伍规范建设中，坚持抓好领导自身规范，以抓领导来带动全员，要求领导决不能游离于规范外；充分调动职工的积极性和创造性，激发职工的进取心和奋发向上的开拓精神，支持和帮助职工做好本职工作，特别是对能力较低、缺乏经验或工作中出现过失误的职工给予了更多的支持和帮助；认真分析职工提出的意见和采纳他们的合理化建议，加强领导与职工的关系，发挥群体作用，丰富了领导工作内容；关心职工，尽可能帮助他们解决工作、学习、生活上遇到的困难。以此，领导作风和职工素质有了明显改善。尤其是支委成员，及时掌握职工思想动态，做深入细致的思想政治工作，关心职工疾苦，解决实际问题。几乎所有干部奔波在野外一线各班组之间，解决生产上、生活中的大小问题，维护了队伍的稳定，确保了一线职工积极性的全面发挥和生活安康及生产顺利，保证我队“三基”工作的有效开展。

完善行之有效的管理制度。管理出效益不无道理□xxxx年，高xx二期正式生产前期的工作，我队涉及到较大的人员调整，在人员紧张，工作强度增大情况下，为适应新的形势，我们重抓制度建设，把建立和完善一套完善的管理制度作为带好队伍确保生产的重要事务。为此，对以往的制度职责反复修改，去粗取精；并出台适宜性和操作性极强的相关管理规定及操作规程。打牢基层工作，严格按操作规程标准，牢记责任，落实责任，对每个岗位都有明确的要求和标准，并不断补充完善，让每个人心中有数。由于建立严格的考核制度，层层落实责任制，人人都承担责任□xx队到目前都实现安全无事故。各项都工作走上了制度化、规范化、科学化、程序化的轨道。现在，我们正在着力建设一支学习型队伍，进行普遍培训的基础上，有针对性地分层次学习，为了提高职工学技能的积极性，我们逐渐营造一种持续学习的环境，制定一系列激励措施。通过学习，年轻职工的整体素质得到了在幅度的提升。我们还提出，把党员培养成骨干，把骨干培养成党员，进行双向培训，促使队伍整体政治素质和技术素质逐步提升。

XXXX年，我队“三基”工作年度规划是：加强领导班子思想、能力、作风建设；充分发挥党支部政治核心作用，加强党支部自身建设，紧密联接生产开展工作；认真贯彻执行q和hse管理体系，加强安全、综治稳定，生产生活有序，无生产事故、无环境污染、无财物被盗、无职工违法犯罪；在保障职工安全健康的前提下，完成厂下达的油气生产任务。

我队围绕本年度的规划，认真开展“三基”工作，把党和国家的劳动保护、安全生产方针政策、法律法规和单位的规章制度落到各班组班组的生、管、技的各个方面，落实到所有的环节、所有岗位和所有职工。不具备安全生产条件的，绝不允许生产。健全和完善了安全生产制度，实行安全生产目标管理，提高每个职工安全生产意识，强化每个职工的安全素质，规范了每个职工的安全行为，上半年来，没有一起违章作业、违章指挥、违反劳动纪律事件发生，班组也做到了“不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害”，思想意识从“要我安全”转变到“我要安全”、“我会安全”。

推出“三严、三细、三实”安全生产工作举措，即：三严(严格执行《安全生产法》，夯实自身安全工作基础；严格按照中石化集团公司相关规定，切实抓好班组生产现场安全管理；严格开展岗位责任制教育，规范员工遵章守纪作业)。三细(细化政治思想工作，以做到情感教育不断线，提高员工的敬业精神；细化班组生产设备管理，充分发挥其工作效能，保证生产所需；细化班组日常生产事务管理，按照“班组管理量化考核标准”，定期对班组进行考核，季度公布考核情况，使每个班组形成“比、学、赶、帮”的良好氛围)。三实(扎实开展安全检查，认真排查班组物的不安全因素；扎实开展勘探技术培训，提高员工技能，杜绝人的不安全行为；扎实开展地震勘探事故应急预案演练，以提高员工处理突发事件的应变能力)。在开展“安全生产月”和“世界环境日”期间，我队采取以班组为单位参与“安全与环境”为主题的知识竞赛，并评选出成绩突出的班组给予了奖励。这样安全生产和环境保护知识不仅得到了大力宣传，旨在对“三基”工作的

落实。

五、“三基”工作与专业管理的融合

我们遵循“以人为本”的科学管理理念，善待我们的职工，组织一线人员体检，今年，为了改善职工生产生活环境，在生产费用紧张情况下，给一线职工购买防暑降温药品，夏季防蛇、蚊虫药品，并专拟了《关于夏季防蛇、虫及细菌传播的通知》，并网上下载关于预防传染的知识发放各班组。认真贯彻isoxx国际质量标准和q和hse体系，抓细、抓实设备基础工作。我们按照总公司并结合企业自身发展要求认真开展q和hse体系贯标工作，以作业指导书为准绳，质量手册为依据，并对硬件和软件进行了改进和补充，完善了不规范的行为，使我们的产品质量、顾客服务信任度上升了一个新领域。

质量管理是企业的一道重要窗口。我们引入q和hse管理体系，使经济发展与生产任务的完成和各项工作驶上了国际化规范化标准化运行的快车道。为扎实抓好这项工作，我们首先是按“xx队质量管理规定”，“质量管理”在全队范围内得到了员工们的高度重视，一致认为“质量管理”是现代企事业单位必须执行标准。目前，从推行q和hse质量管理体系运行情况来看，它基本逐渐形成了我们对班组管理的方式，从而促进全队生产的各项管理工作水平有所上升。

“三基”工作的计划、管理措施、有关要求和建议
当前，我们在抓好“三基”工作的前提下，仍然暴露出了许多不容忽视的矛盾和问题，职工整体素质尚有待于进一步提高，一部分人思想观念和时代发展还存在较大的差距，对学习的消极，对业务的淡薄态度在一定程度上制约着人的积极性的发挥和技能提高，设备陈旧老化，加大了生产管理上的成本，老井产量的递减速率日益增快，致使老区勘探始终不能形成一定规模的生产格局。总之，我们在保证生产任务的前提下，以党建统领一切重抓班子建设、以制度建设促进人

员素质提高、以加强技术和设备管理促进生产的正常运行、以加强企业文化建设打造企业良好形象、以“以人为本”管理激活队伍员工动力、以抓质量管理再筑良好生产氛围。强调应重申对“三基”重要性的认识，对“三基”培训要有详细的计划与要求，“三基”培训的措施要切合生产实际，切实提高职工的“三基”功底，从而真正做到在以人为本为中心，比贡献、比安全、比效益、比作风、比水平的五项劳动竞赛。

高校基建处工资待遇 基建工作总结篇五

“基层基础年”的工作目标、任务明确，能否通过实现既定的目标、达到预计的效果，关键在于能否结合好自身实际从每一个环节、每一个细节抓起，把每一个环节、每一个细节抓实抓好。

（一）思想认识上必须强力提高。

要深刻领会公安部、省厅会议精神，切实解决好一些领导和民警对基层基础工作在整个公安工作中的先导性、基础性地位认识不足，思想不到位问题；切实解决好“口头上重视，行动上不重视”，认为基层基础工作无所作为的认识偏差；切实解决好领导决策与民警落实相脱节，只做表面文章的形式主义；切实解决好固守习惯做法、遇到新问题绕着走、消极被动、等待观望的问题，从而全方位、多层次地确立基层基础建设先导性和战略性地位思想，牢固确立基层基础工作先导地位。

（二）项目管理上必须强力实施。

基层基础建设范围广、任务重，涉及到方方面面，整个建设工作是一个有机整体。抓基层、打基础，绝对不能眉毛胡子一把抓，必须有计划、有重点、有步骤地开展。对各项工作要采取项目的形式，进行立项研究，形成规划，明确工

作目标、工作内容、完成时限、具体措施、达到的成效等内容。通过项目管理，把基层基础工作一项一项地抓细、抓深、抓实、抓到位。

（三）领导责任上必须强力落实。

抓基层、打基础建设坚持主要领导带头抓、分管领导具体抓、重点内容立项抓，明确领导的责任。要通过与领导干部签订责任状，把职责、任务进一步明确，对基础工作立项准、启动快、效果好，通过召开现场会适时总结推广。

（1）加强教育培训，走人才兴基之路。

抓基层、打基础、苦练基本功首先是要抓好基层领导班子建设，打牢基层一线队伍的素质基础，苦练民警的基本功，通过公安队伍整体素质的提高来加强基层基础工作。

一要抓基层领导班子的建设。没有一流的班子就不会有一流的队伍，加强公安基层基础建设的根本，是抓基层领导班子建设，着力提高学习创新能力、科学决策能力、解决实际问题的能力，适应由“单一型”指挥到“多元型”指挥的转变，发挥好“一线实战指挥”的作用。

二要抓民警队伍素质提高。民警的素质要跟随着公安基础工作的内涵的增加和外延的扩大不断提高，要切实加强民警的“三个意识”，即“职业意识、责任意识、忧患意识”，提高“五个能力”，即提高民警协调公共关系的能力、服务群众的能力、掌握自身本领的能力、在公众中被信任的能力、实际工作中思考解决问题的能力，适应基层工作由“管理型”到“复合型”职能的转变，使之成为公安基础工作的“多面手”。

三要抓专业队伍的建设。在全面提高民警综合素质的同时，还要培养一批治安管理行家、做群众工作的行家，形成一支

基层基础工作专业化队伍。

（2）加大科技投入，走科技强基之路。

充分发挥科学技术在加强基层基础建设中的作用，用科学技术加强公安基层基础工作。在按照省厅的要求，做好各类数据库和管理控制平台建设，配全配齐基层一线民警“新五小件”科技装备等工作的同时，还要重点做好二个方面工作：一是进一步发挥警务综合信息系统在基础工作中的作用，建立情报信息研判流转平台，将所采集的各类情报信息汇总、梳理、研判和反馈，把情报信息转化为工作线索，把线索转化为证据。二是建立覆盖全辖区的技术防控网。加强技防投入，整合全辖区各单位、部门自有的监控、报警系统资源为我所用，建设覆盖林区的监控、警报网络，对重要路段、重点单位、公共复杂场所实施24小时监控。

（3）改革勤务运作方式，走协作共赢之路。

一是改革勤务运作方式，让民警有更多的时间走向街面，走进社区，融入群众。按照周部长关于“民警个人有休息时间，但警务活动不能停息，必须一年365天、一天24小时不间断地运转”的重要指示精神，积极改革勤务制度，建立起以弹性工作制、民警巡访制为主要模式的现代勤务机制。要将派出所勤务机制改革的重点放在街面、协作联动、场所管控和情报信息上，通过“三个制度”即“首接工作制、错时工作制、弹性工作制”的实施、“五个转化”：即“化巡逻为巡更、化走访为巡访、化检查为巡查、化值班为值勤、化上班为上岗”的实行，建立符合林区实际的动态勤务机制，全力打造主动型警务模式，提高打防控工作效能。

二是信息共享是基础。工作中，既要提高民警的信息强侦、信息促防、信息增效意识，培养民警收集信息、管理信息、运用信息的能力，又要打破警种界限，畅通信息渠道，通过信息共享，实现高效协作。

考核评估是检验各项基层基础工作是否真正落实，检验基层基础建设成效是否明显，检验基层基础工作是否得到了切实加强的重要手段。对于基层基础工作的成效，应该主要从硬性指标和社会效应两个方面来进行检验。在硬性指标方面，主要看各类数据和制度的确立，基层基础建设投入占整个经费的比例，装备改善、科技经费投入情况；对警务运行是否符合警力跟着警情走的要求，有没有形成制度；机关抓基层、服务基层、指导基层的措施是否落实，基层一线的警力是否达到全分局警力的80%以上；巡防体系、机制是否完善，可防性案件是否有了明显下降；在信息化建设上，有没有达到上级公安机关制定的标准等等。在社会效应方面，要看群众对民警投诉是否减少了，看群众对公安机关的服务是否满意，看群众对治安环境的满意度是否提升，通过群众对公安工作的评价来折射出基层基础工作是否加强了。

高校基建处工资待遇 基建工作总结篇六

昨天，主管教学的副校长和教研主任到xx中学参加区级教研活动，回来后在qq群里汇报活动情况，并根据教育局统一安排，要求每位教师写一篇高效课堂的总结。

我真不知道这样的总结该如何写，因为就我个人而言，高效课堂的创建离我很远，甚至是高效课堂这个词我都很陌生。

平时的教学活动，我尽可能利用、活用网络资源，多在白板教室上课，以提升课堂容量。这只是自发状态下的一点做法，其实和市教育局开展的高效课堂创建没有半点关系。我没有看到三年来高效课堂创建对我个人有何实质性的影响，也没有看到对我校的教学教研有何影响。我甚至有种感觉，我校似乎从未开展过真正意义上的高效课堂创建活动，也未有任何实质意义上的经验与成果。但我却看到、感觉到近年来学校教研活动的乏力和持续滑坡，并为之忧心重重。

从xx西峡引进“三疑三探”教学模式开始[]xx区的教研活动就

开启了新的篇章。各学校的教研活动迅速提速和提质，模仿和学习该模式，创新和发展该模式在全区中小学蓬勃开展。可惜的是我校并没有主动挖渠引进这股活水，我校的教研活动第一次滞后了，随之而来的是课堂教学也逐渐落伍了。

在两三年的学习和实践的基础上，借鉴“三疑三探”教学模式，教育局创造性地提出“情景探疑”教学模式，并确定了几所试点学校，随后在xx中学等学校开展了该模式的教学研讨会。后来，以“情景探疑”教学模式为引领，创新教学模式，提高课堂效率为主旨的教学研讨活动在全区各学校开展起来。可惜的是，我校并没有搭上全区教研活动快速发展的列车，这一次真的被远远地抛在后面，无力追赶，也没有能力追赶。更为可惜的是，在此期间，王xx老师、吴xx老师、宋xx老师的课极有特色，并得到局教研室的充分肯定，但我们并没有在课堂教学上做文章，没有将这些极具特色的课总结、升华和推广开去。这些老师的课本应成为全区创新课堂教学模式中的一朵奇异的花，因为学校的不作为，教师个人的不重视，最终好课没有绽放，更没有飘香十里。但另一种现象随之出现，教育局组织的各种类型的竞赛课，我校教师不愿去参加，不敢去参加，我们的教师变得不自信了，因为和其他学校相比，我们的课堂教学真的落伍了。

造成学校教研活动乏力，教师教研能力不强是多种原因造成的，我们必须反思深思，并找到应对的策略。我认为应该这样做：经费保障、专家引领、同伴互助。

教研往深里说是科研，是科研就必需要有经费，有了投入才会有产出，也才会见成效。

教师要勇于做教研的排头兵，青年教师要敢于扛起学校教研的旗帜，学校也要挖掘教研能力强的教师做“旗手”，来推动此项工作。

有了旗手还得有推手，学校要建立长效机制推动教研活动的

开展。教研活动是活动，是活动就不能闭关锁国，固步自封，不与外界交往。学校办学要秉持开放包容的精神，我们要请进专家和名师，我们也要将自己的教师送出去培训，送出去讲课。我们还要学习先进学校，只有与先进学校有双边的交流，我们才能开阔眼界，增长见识，缩小差距。

高校基建处工资待遇 基建工作总结篇七

我公司安宁生产基地基建工程总共有四个单项工程，即生产厂房，办公宿舍楼，库房及室外工程。基建工程自20xx年4月10日正式开工，计划于20xx年11月30日竣工，但由于施工单位的施工力量不足，施工组织不得力及其财务状况等原因，未能按期完成施工任务。现将基建工程前段工作予以总结。

1、办公宿舍楼：截至20xx年底，已完成工作量约占全部工作量的90%，目前还有室外涂料，室内装饰，部分地面瓷砖，电气，油漆，大门及零星安装尚未完成。

2、库房：已完成总工作量的95%，目前还有室内外涂料，灯具，栏杆及变配电室没有完成。

3、厂房：截至20xx年12月底，已完成工作量约占总工作量的70%，还有屋面分项，装饰分项，安装分项，楼地面分项，门窗分项没有完成。

4、室外工程：计划20xx年4月18日竣工，目前只进行了部分管沟，化粪池，检查井的土方开挖。

5、工程整体进度：除厂房钢结构在继续施工外，其余工程已全部停工。

6、基建工程未能按期完成的主要原因有：

(1)施工单位原因：施工单位施工组织不得当，管理经验不足，

劳动力组织不能满足工程需求，财务状况不佳等。

(2) 设计原因：施工图到位不及时，图纸零乱，变更补充不及时。

(3) 建设单位原因：办公楼方案的中间调整，前期的施工用电负荷不足，施工合同滞后以及发包方法。

(4) 外部原因：因建设手续不全，使一些中间验收不能如期进行。

(5) 现场管理原因：没能有效防止拖延工期的现象，对施工单位没有采取必要的处罚措施。

7、后期进度安排：

基建工程总工期安排在20xx年4月18日，各分项工程根据剩余工作量，对工期进行适当调整，控制在总工期内完成，对此已向施工单位做了详细安排，要求其在冬休期间详细部署，及早组织人员，材料，机具，春节后尽早开工，确保总工期。

工程质量是工程建设环节各阶段所有工作质量材料质量的综合，包括设计，施工，管理，材料，投资等。工程开工后，质量控制的主要对象是施工质量与材料质量。在工程施工中，与监理人员密切配合，分工协作，对工序质量进行全天候跟踪监督，适时制定了《基建工程管理办法》，对施工中的难点及重点部位，根据施工单位的技术水平和施工管理水平，提前制定措施，向施工人员提供技术帮助。针对厂房主体施工，提出了《厂房工程施工要点》，用以指导其正确施工。

1、关于工程投资(在此也可称为造价)：从理论上讲，可行性研究阶段，对投资的影响程度占75-95%;施工图设计阶段对投资的影响程度占10-35%;施工阶段对投资的影响程度仅占5-10%。工程一但分项，设计阶段就成为影响投资的重大因

素，设计质量直接关系到投资，设计质量也是工程质量的一个组成部分。在今后的项目中，需要对设计阶段的重要性予以重视。

2、关于招投标：工程发包环节对工程管理，工程质量具有相当重要的影响作用，在工程招投标中，对施工单位的业绩考察，主要是了解施工单位的技术水平，管理水平，质量保证体系，装备情况，企业财务状况等，使新选用的施工队伍能达到工程建设的要求，这样有利于工程的顺利完成和工程目标的实现。我公司在今后选择分包商时，尤其要对其业绩予以注重。

高校基建处工资待遇 基建工作总结篇八

1、在院长领导下，负责全院的总体规划、建筑设计、水电、汽安装、施工管理，有计划地做好基建投资、房屋维修保养和建材保管工作。

2、树立为医疗一线服务的思想，坚持勤俭办院的原则，努力做到少花钱多办事，搞好废旧利用，增收节支。

3、要认真学习，不断提高政治素质和业务水平，搞好办事效率和工作能力。

4、加强工作管理，对外包工程必须认真选择施工队伍，抓好工程质量和施工管理，严格核算，降低成本。

5、在各项施工中，加强安全教育，杜绝事故发生。

6、坚持廉洁奉公，在工程承包、施工、管理、质量监督等工作中不得以权谋私，个人不得收受回扣、介绍费、好处费及实物等。

7、负责编制审核各项工程决算。

8、整理保管好基建档案资料。

基建科科长职责

1、在院长领导下，负责医院有关基建工程项目的全面组织工作，制定本科工作并组织实施，定期汇报，严格按照《城市规划法》及国家有关政策规定，对工程项目进行规划，起草计划方案书，并办理有关手续。

2、负责对已批准的工程项目计划任务书实施落实，办理有关手续，组织工程招标推荐有施工资质的施工单位，经院长批准后签订施工合同，办理质量监督手续。

3、组织人员采购材料、设备，监督和检查工程进度和工程质量。

4、组织本科人员进行政治、业务学习。

5、负责有关单位的联系的接待工作。

6、管理基建档案材料，及时编存归档。

7、完成领导交办的其他任务。

8、负责本科人员的考核、考勤，提出奖惩意见。