

2023年工程生产管理工作总结 生产管理工作总结(模板8篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

工程生产管理工作总结 生产管理工作总结篇一

一、工作计划细，部门协作强。

在从事车间生产一线的管理工作中，我在公司董事会领导和部门经理的支持下，在工作开展前，仔细研究工作各环节，制定了各项工作的计划目标、工作步骤，确保在工作中，能做到忙而不乱，紧张而又有秩序。与各班组带班长之间能很好地沟通协调，集合中层管理人员的力量，更好地协调管理生产，抓住环节，明确员工的工作职责，从而提高工作效率。车间生产全年完成四件套产品数量达974844套，配五件套26338套，毯子与窗帘33600条。这些业绩的取得，与公司高层的正确指引是分不开的，与公司各部门的管理人员的通力合作也是分不开的。

二、管理人性化，团队创和谐。

在生产管理中，我们接触到的更多的是来自各方的员工，由于文化背景、社会阅历等因素影响，员工素质高低不一，工作生活中，磨擦在所难免，这给我们管理带来必须的难度，我深知，要切实搞好工作，务必坚持一手抓生产，一手抓思想。在平时的工作中，我十分关注员工的思想，与普通员工打成一片，不卑不亢，直面员工们的工作、生活动态，与各

班组的负责人常交流沟通状况，及时关心员工的疾苦与困惑，给员工实实在在的帮忙和指点，帮忙员工树立正确的人生观，明示为人处世的道理，只有付出，才有回报，调整心态，提升员工的工作热诚。在工作中，我注意自我表率，要求员工做到的，我和其他管理人员一样，首先从自我做起，从不擅自迟到或早退，或在工作场所做与工作不相关的事。诚恳对待每一位同事，不偏心眼，公正无私，以理服人，让员工们明白：公司与员工的利益是一致的！我在工作中注重讲信誉，对领导、对员工答应的事情我坚定去做，不能做的不轻易许诺，理解的事情不论多难都要想法完成。因此，尽管我们生产管理严格，但奖惩公正合理，员工们在心理上是折服的。

一年来，我们在公司领导的英明指导下，启用了多项奖励措施，参与并丰富职工业余生活，建立了同事之间的友爱关系，使职工渐渐感到公司这个大家庭的温暖，和谐融洽的团队氛围已在逐步构成。我们的目标是：领导对员工有关心，员工之间有爱心，团队合作有决心，大家对收入有信心！

三、学习无止境，提升我做起

回顾过去，我们尽管取得了不少成绩，但也看到一些存在的问题。员工的素质有高低，时有打骂现象出现，我们在管理中，要使员工的思想教育常规化，尽量防患于未然；生产中，产品质量时有不稳定状况出现，亟需完善每道工艺流程的规范培训、督查监理等机制；生产工艺上，要不断学习新事物，动脑筋采取更科学的方法，改善生产流程，节约开支；在如何稳定员工队伍这方面，要用心配合领导，提出合理化的策略，力求进一步提升公司的凝聚力。学习无止境，提升我做起，我相信，只有认识分析存在的问题，才能更好的解决问题。在新的一年里，我愿在公司领导的指导下，严格要求自己，持续一颗用心的心态，与公司上下齐心协力，为公司发展壮大作贡献。

20xx年已接近年终，我厂今年的生产及管理工作即将告一段

落。回顾一年来的忙碌与付出。在公司及厂经营班子的带领下，紧跟公司下达的年度生产任务计划，努力加强生产管理、安全管理，落实管理职责制，贯彻实施绩效考核，较好地完成了全年的各项工作任务，在各个方面都取得了长足的进步。

一、生产管理工作

1、协调生产，合理调度。

根据公司生产管理部年度、季度滚动生产计划及我厂实际生产状况制定季度物资采购计划和月生产计划，平衡调整各项原辅材料、生产物料，合理进行生产调度和协调生产。今年1-11月份共制备生产。在充分保证了原料供应状况下，共组装生产。按公司要求及工厂计划圆满完成了各项生产任务。

2、生产现场工艺查证。

生产现场的工艺查证，是保证生产规范和医疗体系标准贯彻执行的重点，在生产过程中力求对工序关键控制点、操作者、工艺设备、物料等进行监督控制，从而实现生产出优质高效产品的目标。生产管理部在过去的一年里，配合各生产班组质量监督员对每批产品的主要工序环节进行工艺查证，建立健全工艺查证记录，确保在每一批产品的生产过程中严格执行操作规程，严明工艺纪律，保证产品生产工艺标准，避免不合格产品的出现。

3、认真上报各种生产统计报表及生产数据。

生产管理涉及的统计及报表数据繁多，从每一天的产销存日报到周报、产销存月报、产值月报、能源报表、季报表、季度物资计划等等，此外还有众多的随机临时报表。每一份报表都要求及时准确无误、认真细致。生产管理部在完成各项报表及生产数据的工作中从未出现任何差错，为我厂部门之间、公司的数据链接和建立付出了应有的努力。

4、批生产记录审核及生产管理记录台帐

批生产记录是为了保证生产工艺、数据及检验数据的规范性和真实有效性，生产管理部对每批次的生产记录进行了认真的查对和审核，并对审核过程中发现的种种问题和缺陷及时与记录工序单元沟通解决。确保每批产品生产记录的真实有效性。建立、完善包括销售明细、能源消耗明细、库存等相关生产记录台帐，即时掌握本厂成品、半成品等相关主要生产数据。

5、产品发放和产品存库。

实时掌握产品库存状况，保证产品的库存与生产不出现脱节或积压。与公司即时沟通并根据公司产品订货单及本厂成品库存状况，认真履行产品发放手续，与采供部协作合理组织产品发放。至11月份共办理完成。

存在问题

1、因本部门人员配置不够，致使深入车间等工段进行现场管理的频次不足，生产工艺纪律监督管理不够，缺少了解和学习，未能很好地协调解决生产实际问题和履行生产工艺关键控制点查证，今后将在这方面加倍努力。

2、对公司“三化”工程认识不足，未能将“标准化、规范化、精细化”管理很好地实施。

二、明年工作计划

1、使现场管理向纵深发展，克服现场管理深入不够，加强生产现场管理，解决生产实际问题。

2、加强生产工艺纪律监督管理和生产工艺关键控制点的监督管理。

3、与生产车间、采购供应部等部门加强沟通协作，完善生产指令，物资计划等。

4、根据我厂产、销、存状况，认真搞好产销衔接工作。

5、将在“标准化、规范化、精细化”管理如何融入日常管理、生产工作过程中做逐步的摸索。

6、努力完成相关生产管理及领导交办的各项临时工作。展做出的贡献。

1月至3月份，我作为我们公司的一名管理人员，负责了现场项目的全面生产管理工作。在生产管理方面，我把我们公司的管理制度与现场公司管理制度的融合，制定了适合现场生产的具体管理规章制度，保证了劳动纪律；生产任务上，做到合理的安排生产计划，协调好现场生产与我们公司的配套件的供应及其他公司的生产要求，保证了现场生产进度，满足了现场公司的合同要求。经过了前两年现场生产管理，总结了许多管理经验与教训，使我的生产管理潜力有了突飞猛进的发展，同时提高了现场的管理水平，促进现场的生产效率。

透过这2年多的现场管理，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，除了要有熟练的业务之外，还有合理的计划和安排，并且要以身作则，发挥团队精神，才能为公司创造出良好的效益。

4月份，由于工作需要，我被调回了分公司的技术科。由于技术科任务繁忙，刚才从现场回来就匆匆进入了技术工作的主角，使技术科的各项工能够按时完成，保证了车间生产工期。

4月至8月，负责了写字楼项目钢构生产技术，对钢柱上的开孔全部进行了放样，确定了该孔的位置和尺寸。由于工期太

紧，每一天加班加点，最终按时完成了此项工作。并对该项目进行了预决算和钢柱定尺。

6月至今，我全面担负起了立磨的生产技术及工艺工作，负责了该立磨的预算，对重要零部件和特殊材料进行了定尺，并对特殊零部件进行了放样，及时处理车间生产中的技术问题，给了车间有力的生产技术保证。

10月我接到了巴西立磨项目，此项目为整台套立磨出口巴西立磨设备，从公司高层管理到车间工人，都十分重视。我为了提高制作质量，把特殊和异型件均行了准确放样。个性是该设备出口要经海运，我多次与业主交流沟通，确定了该设备的解体方式及包装形式，此刻正经行该设备的包装方案的设计工作，我赶在元旦之前按时完成工作，我每一天都在加夜班，争取按时保质保量的完成此项工作。

经过这一年实践工作和自己的不断地学习，我的分析问题和解决问题的潜力有了很大的提高，理论知识与实践相结合，提高了我专业知识的灵活应用潜力和综合处理问题的潜力。但学无止境，我还要不断学习，努力工作，并在此过程中使自己的各方面素质得到更快更全面的提高。以自己饱满的热情为企业发展奉献力量。

尽管这一年自己在努力的工作，但由于潜力有限，仍然有一些工作未能到达尽善尽美的结果，我会在以后的工作中加倍努力做好每项工作。

俗话说：“点点滴滴，造就不凡”，在以后的工作中，不管工作是枯燥的还是多彩多姿的，我都要不断积累经验，与各位同事一齐共同努力，勤奋工作，刻苦学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为我公司的发展做出的贡献。

工程生产管理工作总结 生产管理工作总结篇二

总结在一个时期、一个年度、一个阶段对学习和工作生活等情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能帮我们理顺知识结构，突出重点，突破难点，不如静下心来好好写写总结吧。你所见过的总结应该是什么样的？下面是小编帮大家整理的生产管理工作总结，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

20xx年已接近年终，xxxxxxx厂今年的生产及管理工作即将告一段落。回顾一年来的忙碌与付出，xxxxxxx厂在公司及厂经营班子的带领下，紧跟公司下达的年度生产任务计划，努力加强生产管理、安全管理，落实管理责任制，贯彻实施绩效考核，较好地完成了全年的各项工作任务，在各个方面都取得了长足的进步。

1、协调生产，合理调度。

根据公司生产管理部年度、季度滚动生产计划及我厂实际生产情况制定季度物资采购计划和月生产计划，平衡调整各项原辅材料、生产物料，合理进行生产调度和协调生产。今年1—11月份共制备生产xxxxxx，在充分保证了原料供应情况下，共灌装生产xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx，按公司要求及工厂计划圆满完成了各项生产任务。

2、生产现场工艺查证。

生产现场的工艺查证，是保证xxxxxxx规范和xxxxxxx标准贯彻执行的重点，在生产过程中力求对工序关键控制点、操作者、工艺设备、物料等进行监督控制，从而实现生产出优质高效产品的目标。生产管理部在过去的一年里，配合各生产班组质量监督员对每批产品的主要工序环节进行工艺查证，建立健全工艺查证记录，确保在每一批产品的生产过程中严格执行操作规程，严明工艺纪律，保证产品生产工艺标准，

避免不合格产品的`出现。

3、认真上报各种生产统计报表及生产数据。

生产管理涉及的统计及报表数据繁多，从每天的产销存日报到周报、产销存月报、产值月报、能源报表、季报表、季度物资计划等等，此外还有众多的随机临时报表。每一份报表都要求及时准确无误、认真细致。生产管理部在完成各项报表及生产数据的工作中从未出现任何差错，为xxxx厂部门之间、公司的数据链接和建立付出了应有的努力。

4、批生产记录审核及生产管理记录台帐

批生产记录是每一批疫苗的完整档案，记录了从原辅材料到成品的整个生产、检验过程。为了保证生产工艺、数据及检验数据的规范性和真实有效性，生产管理部对每批次的生产记录进行了认真的查对和审核，并对审核过程中发现的种种问题和缺陷及时与记录工序单元沟通解决。确保每批产品生产记录的真实有效性。建立、完善包括销售明细、能源消耗明细、库存等相关生产记录台帐，即时掌握本厂成品、半成品等相关主要生产数据。

5、产品发放和产品存库。

实时掌握产品库存情况，保证产品的库存与生产不出现脱节或积压。与公司即时沟通并根据公司产品订货单及本厂成品库存情况，认真履行产品发放手续，与采供部协作合理组织产品发放。至11月份共办理完成xxxxxxxxx发放手续80余批次，合计发放产品xxxxx□

6、完成环保污染物排放申报工作。

今年1月，生产管理部圆满完成了一年一度的环保污染物排放申报统计工作。确保我厂污水、废气等污染物达标排放。同

时，认真按环保要求进行我厂《污染物排放许可证》的年度检审工作，向地方环保部门提交了审计所需的各种材料和报告。

存在问题

1、因本部门人员配置不够，致使深入车间等工段进行现场管理的频次不足，生产工艺纪律监督管理不够，缺少了解和学习，未能很好地协调解决生产实际问题和履行生产工艺关键控制点查证，今后将在这方面加倍努力。

2、对公司“三化”工程认识不足，未能将“标准化、规范化、精细化”管理很好地实施。

1、使现场管理向纵深发展，克服现场管理深入不够，加强生产现场管理，解决生产实际问题。

2、加强生产工艺纪律监督管理和生产工艺关键控制点的监督管理。

3、与生产车间、采购供应部等部门加强沟通协作，完善生产指令，物资计划等。

4、根据我厂产、销、存情况，认真搞好产销衔接工作。

5、将在“标准化、规范化、精细化”管理如何融入日常管理、生产工作中过程中做逐步的摸索。

6、努力完成相关生产管理及领导交办的各项临时工作。

工程生产管理工作总结 生产管理工作总结篇三

一、层层签订安全生产目标责任书，认真落实安全生产责任制。

为了切实加强对安全生产工作的组织领导，强化安全生产管理，年初，各部门负责人与各管理岗位员工签订了《安全生产目标责任书》，把安全生产目标层层细化、量化，落实到每一个管理人员。20_年安全生产目标责任书签订率100%。形成了各部门负责人总负责，各管理人员重点负责的安全生产责任模式。

二、建立健全安全管理体系，认真落实安全管理制度。

没有规矩不成方圆，完善的制度是保证安全的基础，因此，今年安全技术部花费了大量的精力重新修订安全生产管理制度、调整安全组织架构等，为公司的安全管理工作打下了良好的基础。并且按照国家要求的标准建立健全了各类消防设备档案、资料，做好各种消防设备、设施的运转和保养记录，做到安全工作心中有数，确保公司的安全生产运营。

三、强化安全培训教育活动，不断提高全员安全生产意识。

为全面贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，今年我们重点强化了对职工安全教育的培训力度。

1、从员工一入厂开始，组织开展新员工入厂“三级”安全教育，从厂级的教育“宣传国家的法律法规、公司的安全管理制度”，到部门级的“部门规章制度、作业流程、危险源辨识”，最后到班组的“岗位操作技能和安全操作规程的培训”，一步步确保的我们的新员工受到一个系统的、有层次的、全面的安全环境教育。确保新员工入厂“三级”安全教育率达100%并保证了培训的效率。

2、在20_年6月份的“安全生产月”活动中，根据上级文件精神的要求，积极参与安全生产宣传活动。组织全体员工参加安全征文，通过录像的形式积极学习安全、消防知识，组织全体员工参加消防运动，提高员工的消防安全知识及消防设备操作技能。“安全生产月”活动的开展，提高了广大员工

安全生产的积极性。

3、在组织“安全生产月”活动时分部厂房内悬挂了安全警示标志，醒目位置张贴了安全宣传标语，以提高人们的防范能力，减少或避免事故的发生。

4、消防安全知识竞赛、消防演练：在20_年11月组织公司员工参与消防安全知识竞赛，及应急疏散及消防灭火演习，结合最新的消防安全知识和技术，为广大员工上了生动形象的一堂教学课，不仅使员工懂得了一些日常中使用的灭火常识，还重点了解如何正确的使用各类灭火器，如何在紧急情况下逃生，并收到了很好的效果。

5、20_年共组织了多项安全专项培训：其中生产经营单位负责人安全资质证书复审培训7人，安全管理人员新领证培训5人，特种作业资格证的培(复)训，其中叉车4人，起重司机1人，电梯司机4人。通过一系列的培训、教育和实际操作训练，大大提高了全员的法律知识、安全处理问题的能力和技能，增强了全体职工搞好安全生产的自觉性，提高队伍的整体素质，从根本上解决安全生产意识、水平和责任心等问题，有效地加强管理的执行力。并建立了特种作业人员库，对公司特种作业人员在年审、考核和培训实行统一管理。

四、加强“源头”管理工作，坚决制止“三违”现象。

1、安全检查是消除事故隐患的主要手段，20_年共组织各类专项检查?余次，日常检查每天1次，对查出的隐患基本按时进行了整改。

2、继续严格执行《动火作业审批》等安全制度，杜绝了违章指挥、违章作业。

3、居安思危，开展“警示性”安全教育，做到安全工作警钟长鸣。20_年公司共发生各类安全事故0起，同时将集团公司

或同类型公司发生的安全事故在公司内组织进行学习借鉴，为广大员工敲响安全警钟，让员工在真实的事例中加深认识，使员工从教训中得到教育，不断提高员工的安全防范能力和事故应变能力。

五、强化作业现场安全管理，确保消除事故隐患。

1、加强学习《动火作业审批》等直接作业环节安全监督管理规定，严格执行公司《安全生产管理制度》。

2、与承租单位签订安全协议，落实承租单位的安全生产责任制，加强租户在作业过程中的安全监督管理，提升作业现场的安全管理水平，杜绝作业过程中出现安全真空现象的发生。

3、落实作业现场的安全防护措施，保证作业过程中的员工的安全；

4、及时总结作业过程中存在的问题和经验，在保质保量的前提下，提高安全管理水平。

六、认真贯彻执行《职业病防治法》，改善员工工作环境。

20_年度公司实施职业危害作业场所的日常监测，对职业危害区域进行了作业场所检测，并为各特种作业岗位的员工配备了适合的劳动防护用品，并为提高员工的工作环境，公司在二期1号库及三期4号库分别安装了3台排风扇，改善危害作业场所的空气质量，使员工的工作环境有所提高，确保了员工的身心健康。

七、加强消防硬件设备、设施改造，强化了应急救援体系建设。

20_年，公司投入了大量资金进行消防系统维修工程，一期消防供水管网系统已全面完成，目前将进行二期消防供水系统

及火灾自动报警系统的维修调试工程，消防系统硬件设施正全面修复中。安全技术部于20_年加强了义务消防队伍建设，现有义务消防队员28名，定期进行应急救援演练，强化了应急救援体系建设。

八、开展多种形式的安全检查，及时发现各种安全事故隐患。

20_年，安全技术部加大了安全检查力度，并促进各项安全隐患整改措施真正落实到实处，发挥了安全职能“监管”的作用。在日常工作中，安全技术部特别注重各项检查制度的落实情况：查设备，看有无安全部件失灵、损坏现象，看设备日常检查台账及交接班记录是否认真完善；查电气运行，看变电站各种防雷、防静电装置是否良好，看安全工器具是否定期检测；查消防器材、设备设施，看消防设备、灭火器的齐全、有效情况，看安全逃生通道、安全逃生出口是否堵塞，看应急灯、消防报警按钮是否损坏；查人员操作，看人员是否安全操作标准进行安全作业；查宿舍安全，看是否使用违规电电器。经过一系列的安全检查，保证了我们的安全基础工作扎实有效。

八、安全绩效

1、重大经济损失事故0起

2、员工伤亡事故0起

3、火灾事故0起

4、重大机械设备事故0起

5、一般差错事故12起，直接经济损失4338.6元

从上述数据可以看出，20_年度一般差错发生数量较20__年(24起)环比降低50%，但还需进一步减少。

九、存在的问题

1、员工安全意识不够，缺乏自我保护意识

虽然公司坚持“以人为本”的思想，举办各种安全活动及安全培训，以提高广大员工的安全意识和安全责任，使安全生产行为变为员工的自觉行为。但公司内还是存在少数部分员工的安全意识不够，缺乏自我保护意识。举例来说，我公司钢材码头进行钢材行车吊装、叉车装卸的危险场所，按照公司要求进入该区域，必须佩戴和正确使用劳动防护用品(佩戴安全帽并系好下颚带)。但还是有个别员工认为佩戴和正确使用劳动防护没有必要，往往不按照规定佩戴或使用不正确。

2、安全应急救援综合预案还需进一步完善

目前公司有《机械伤害事故处置》、《火灾应急预案》、《驾驶员行车安全应急预案》、《监管项目应急预案》、《网络系统应急预案》等专项预案，未组织编写整个公司应急救援的综合性预案，并至安监局进行备案。

3、现场消防安全系统整改还需逐步完善

(1)消防监控室操作人员需要不断提高自身业务能力，持证上岗；

根据《消防法》第二十一条第二款、公安部61号令《机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定》第三十八条及公安部109号令《社会消防安全教育培训规定》第三十条第二款规定，消防监控室的值班、操作人员应当接受消防安全专门培训，并持证上岗。

(2)公司的消防安全还需完善“四个能力”建设及八本台账；

社会单位“四个能力”建设，即检查消除火灾隐患能力、扑

救初起火灾能力、组织人员疏散逃生能力、消防宣传教育能力。八本台账，即防火检查记录、防火巡查记录、岗位检查记录、消防安全活动记录、动火审批记录、消防(控制室)值班记录、建筑消防设施器材检查和维修保养记录、火灾隐患整改通知。

4、职业健康安全管理体系建设还需进一步加强

(1) 建立职业危害申报制度

(2) 建立健全职业危害告知

(3) 主要负责人及职业卫生管理人员应进行职业卫生培训

(4) 接触职业危害员工进行职业病体检，建立职业病监护档案

目前公司安排员工每2年进行1次健康体检，按照《中华人民共和国职业病防治法》相关规定，对接触职业危害因素员工进行“岗前、岗中、离岗”职业卫生专项检查，岗中职业病体检周期为1年。根据《不同行业职业病体检项目及体检周期》，接触甲醛的职业卫生专项体检项目如下：常规项目内科常规检查，血、尿常规，心电图，胸部x射线摄片，肝功能，肝脾b超，肺功能测定。体检周期：1年。

5、需进一步建立健全危险化学品管理体系

公司目前正开工建设5间危险化学品仓库，存放柴油、机油、氧气、乙炔等危险化学品。需建立健全危险化学品管理规定；危险化学品库需由专人管理，双人双锁；危险化学品从业人员需经安监部门考核合格持证上岗；危险化学品的存放需符合相关规定。

十、20_年安全工作规划

1、全面落实安全生产责任制，层层签订安全生产责任状，认真落实安全管理制度。深化并持续改进现有安全考核标准，结合公司业务状态做到：目标明确、制度合理、考核规范、奖惩有效。

2、突出重点，继续深化安全生事故隐患的专项整治，进一步推行安全质量标准化现场管理工作，定期组织安全大检查，加强现场检查力度，将事故隐患消灭在萌芽之中。

3、加强事故应急救援管理工作。针对可能发生的危险化学品、火灾、爆炸、特种设备等各类突发险情，按照应急救援预案职责和要求，编制综合性应急预案。为了不断提高员工的事故处理能力和应急技能，至少1年组织2次应急救援预案演练活动。

4、坚持“预防为主，防治结合”的方针，依法做好职工职业健康监护，定期组织对职业病危害作业场所检测和职业健康体检，组织接触职业危害员工进行职业病知识相关培训，健全员工职业卫生档案和健康监护档案，杜绝发生职业病。

5、加强对外来施工人员的安全管理，保证外来施工人员和公司员工的人身、财产安全。

6、推进安全生产标准化进程，进行ohsas18001体系(职业健康安全管理体系)认证，进行内部审核，并请专家进行了外部审核，建立修订了各类安全质量标准化文件，对提升我公司的整体安全水平，为安全生产提供保障。

综上所述，在过去的一年里我们在安全方面做了大量的工作，保证了公司各项工作的顺利开展，取得一定的成效，未来还要靠我们继续努力。安全工作任重而道远，只有起点没有终点，在以后的工作中我们要进一步强化员工安全意识，加强对员工的安全教育培训，提高全员的安全意识和安全防范能力，努力开创安全生产工作新局面，为创建和谐安全的企业

管理和文化而努力。

工程生产管理工作总结 生产管理工作总结篇四

伴随着全球化进程的加快、科学技术的快速发展以及生产力的提高，制造企业生产部门之间的竞争越来越激烈。今天本站小编给大家整理了生产管理年度工作总结，希望对大家有所帮助。

第一：提高自身素质，履行自己的工作职责

为了适应当前工作的需要，应该时刻把学习放在第一位，提高自身管理类专项素质，并逐步涉猎电玩方面的知识。能够快速融入公司团队，了解并提高新的业务素养；学习公司的规章制度，掌握宣威大众娱乐倾向的最新动态以及公司相关资料；积极参加公司召开的大小会议并主动激发员工的主观能动性。视员工为姐妹，关心她们日常生活中的问题，经常沟通交流，为她们营造一个舒适温馨的工作环境。再者，要提高她们的工作效率，首先要提高我自己的综合素质。

第二：坚决执行领导交办的任务

精益求精工作思路，按照领导的要求，合理分配员工工作日程。耐心客观地对员工实施引导监督作用。

第三：把管理落到实处

及时处理员工与顾客之间的关系，维护好公司的忠诚顾客，及时解决危机顾客问题。关注员工心理动态，平时积极鼓励他们、信任她们、让她们放手去干，目的是发挥各职能部门的主观能动性，做到各司其责，处理问题的失误更少。而我，严格要求自己，做到以身作则，起到了良好的带头模范作用。

第四：工作中优点和不足之处

在一个月实际工作中，我能熟悉公司业务的基本流程和管理框架，对于明确的工作任务能够积极响应，高效率地完成。但也存在不足之处：做事主动性不够，因为在工作完成之余过于放松。另外，缺乏对管理类理论与业务知识的深入了解，在今后的工作中，我会更加积极努力提高自己，不断总结经验教训，在工作中如有不对的地方，还需领导批评指正。特别指出，现在我们在做“美味大餐”和“捕鱼达人”两种机器的活动，每天人流集中，在接下来的工作中，我会更加人性化安排她们的上班方式，有机协调，合理分配任务。

对于公司：无极是一家领先同类电玩行业的系统化的公司。但公司要快速发展以致在行业中处于领先地位，还需要在很多方面需要完善。

第一：严格的制度化管埋

一个公司如果没有一套严格的管理制度，整个公司就像一盘散沙，没有约束，没有凝聚力，何谈提高效益？制度好定执行难，公司每制定一项制度，先试行，一段时间后正式执行。执行管理制度的时候，无论是谁，制度面前人人平等。

第二：内部管理方面。

我们需要建立核心的企业文化，文化是价值的基础，有了共同的精神支柱，整个团队目标一致、步调一致，企业就具有了持续发展的动力。我建议经常举办内部的小型培训班，努力提高员工的职业素养。

第三：在员工内部营造良性竞争的氛围

根据这几个月的经验来看，责任细化到个人，能避免偷懒懈怠现象的发生。公司经理营造良性竞争的另外一个关键是和

员工之间建立信任、及时沟通的氛围，公司经理要有“员工、顾客无小事”，事事有人管，人人都管事，及时帮助他们解决困难和问题。

综上所述，是我一月以来学习、工作得来的感悟和体会的总结，望各位领导批评指正，在今后的工作中挖掘更大的潜能，加快成才成型的步伐，为公司创造价值。

20xx年已接近年终，*厂今年的生产及管理工作即将告一段落。回顾一年来的忙碌与付出*厂在公司及厂经营班子的带领下，紧跟公司下达的年度生产任务计划，努力加强生产管理、安全管理，落实管理责任制，贯彻实施绩效考核，较好地完成了全年的各项工作任务，在各个方面都取得了长足的进步。

一、生产管理工作

1、协调生产，合理调度。

根据公司生产管理部年度、季度滚动生产计划及我厂实际生产情况制定季度物资采购计划和月生产计划，平衡调整各项原辅材料、生产物料，合理进行生产调度和协调生产。今年1-11月份共制备生产。在充分保证了原料供应情况下，共灌装生产。按公司要求及工厂计划圆满完成了各项生产任务。

2、生产现场工艺查证。

生产现场的工艺查证，是保证规范和标准贯彻执行的要害，在生产过程中力求对工序关键控制点、操作者、工艺设备、物料等进行监督控制，从而实现生产出优质高效产品的目标。生产管理部在过去的一年里，配合各生产班组质量监督员对每批产品的主要工序环节进行工艺查证，建立健全工艺查证记录，确保在每一批产品的生产过程中严格执行操作规程，严明工艺纪律，保证产品生产工艺标准，避免不合格产品的出现。

3、认真上报各种生产统计报表及生产数据。

生产管理涉及的统计及报表数据繁多，从每天的产销存日报到周报、产销存月报、产值月报、能源报表、季报表、季度物资计划等等，此外还有众多的随机临时报表。每一份报表都要求及时准确无误、认真细致。生产管理部在完成各项报表及生产数据的工作中从未出现任何差错，为*厂部门之间、公司的数据链接和建立付出了应有的努力。

4、批生产记录审核及生产管理记录台帐

批生产记录是每一批疫苗的完整档案，记录了从原辅材料到成品的整个生产、检验过程。为了保证生产工艺、数据及检验数据的规范性和真实有效性，生产管理部对每批次的生产记录进行了认真的查对和审核，并对审核过程中发现的种种问题和缺陷及时与记录工序单元沟通解决。确保每批产品生产记录的真实有效性。建立、完善包括销售明细、能源消耗明细、库存……等相关生产记录台帐，即时掌握本厂成品、半成品等相关主要生产数据。

5、产品发放和产品存库。

实时掌握产品库存情况，保证产品的库存与生产不出现脱节或积压。与公司即时沟通并根据公司产品订货单及本厂成品库存情况，认真履行产品发放手续，与采供部协作合理组织产品发放。至11月份共办理完成发放手续80余批次，合计发放产品。

6、完成环保污染物排放申报工作。

今年1月，生产管理部圆满完成了一年一度的环保污染物排放申报统计工作。确保我厂污水、废气等污染物达标排放。同时，认真按环保要求进行我厂《污染物排放许可证》的年度检审工作，向地方环保部门提交了审计所需的各种材料和报

告。

存在问题

- 1、因本部门人员配置不够，致使深入车间等工段进行现场管理的频次不足，生产工艺纪律监督管理不够，缺少了解和学习，未能很好地协调解决生产实际问题和履行生产工艺关键控制点查证，今后将在这方面加倍努力。
- 2、对公司“三化”工程认识不足，未能将“标准化、规范化、精细化”管理很好地实施。

二、明年工作计划

- 1、使现场管理向纵深发展，克服现场管理深入不够，加强生产现场管理，解决生产实际问题。
- 2、加强生产工艺纪律监督管理和生产工艺关键控制点的监督管理。
- 3、与生产车间、采购供应部等部门加强沟通协作，完善生产指令，物资计划等。
- 4、根据我厂产、销、存情况，认真搞好产销衔接工作。
- 5、将在“标准化、规范化、精细化”管理如何融入日常管理、生产工作过程中做逐步的摸索。
- 6、努力完成相关生产管理及领导交办的各项临时工作。

时光荏苒，岁月穿梭。伴着圣诞欢快的节日气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中，生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下，顺利地完成了公司下达的各项生产任务。在此，我对生产部门一年来的工作予以回顾和总结，同时祈愿我们公司明年更美

好!

一、工作回顾

1、产品产量方面

过去的一年里，生产部门力挑重担，在产品型号多变、批量小、技术资料不完善的情况下，进行了一些工艺上新摸索与试验，克服了材料质量波动，客户质量标准大幅提高、订单紧且不稳定等困难，共完成成品灯具入库9500余盏(路灯1331盏、隧道灯153盏、庭院灯93盏、景观灯1629盏、室内灯6354盏)，光源成品59586只。为达到客户在产量和质量上的要求，生产部合理调整生产计划，利用有限资源，及时满足客户交期，为今后公司产品多元化打下了良好的基础。

2、产品质量方面

本人今年1-8月负责品质工作，在该部门期间，除带领部门员工把好产品进货、制造、出厂各环节质量关以外，另编制施行了质检各环节的质量记录，留下了真实全面的质量检验数据，申报取得了6种产品的ce认证，协作完善了各款产品的铭牌、说明书，及时向营销部提供了各种产品的检验及测试报告等。接手生产管理工作以后，在完成生产任务的同时，我们生产部门同样高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，做到每月成品交验合格率都在98%以上。虽负责的工作角色进行了转换，但我们始终坚信产品质量是设计、生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，从而实现成品交验合格率逐年递增0.2%的目标。

3、机器设备管理方面

在过去的一年里，公司各种生产设备运转完好率达到100%，尚未出现一起因设备原因影响生产的事故。可以说是因为大

部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维护还是按照iso9000设备维护保养的相关文件进行定期检修保养，全年安排且有相应的文件记录，有力地保障了设备的正常运转，进而确保了生产运行的稳定。

二、存在的不足与对策

1、 质量管理方面

1). 员工质量意识淡薄：目前在部分员工身上还存在质量事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不好，不到位有很大关系。

2). 缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意识，有时会出现一个真空地带，谁都管谁都不管的局面(72w投光灯打胶和144w投光灯包装就是一个很好的例子)，而且在有的时候，生产现场有管而执行不到位的现象。我个人感觉，有时候靠一个部门来管这种事，想做的尽善尽美是不可能的，这必须与我们全体员工以及各级管理人员的积极配合是密不可分的，没有员工的配合和管理人员的齐抓共管是完成不了的。

3). 缺乏质量记录意识：产品在整个制造过程中，如何完整记录产品过程质量状态显得尤为重要，如果有了完善的质量记录，它将为产品设计更改、技术分析、数据查寻等提供准确的依据。虽然这方面在逐步改善，但离我们质量管理体系所要求的写我们所做，做我们所写，记我们所做的还差较远！

2、 人员管理方面

由于我们是订单式生产模式，订单的连续性怎样直接影响到生产管理的诸多方面，有时任务不足也致生产现场管理松懈，员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们正策划予以整

顿、制定完善的规章制度和培训计划，施行有效的激励措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的需要。

三、从公司整体方面，我们有以下几点建议

1、请尽快完善现有产品技术资料，并确保其编制、发放的准确性、完整性和及时性。因设计试制输出的各种技术文件(如bom□图纸、包装要求、铭牌、说明书等)是以后物料采购、生产制造、试验测试、使用安装、售后维护等过程必须遵循的标准和依据，因此，本部门建议技术部门尽快完善相关技术文件，以便各环节利于工作!

2、建立健全工作质量责任制：就是要对公司每个部门和每个员工都明确规定各部门和个人在工作质量上的具体任务、责任和权力、以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把与质量直接有关的工作和广大员工的积极性、责任性结合起来，形成一个严密的质控体系!

工程生产管理工作总结 生产管理工作总结篇五

“年年岁岁花相似，岁岁年年人不同”。岁末年初，一个新的开始，一个过去的结束。有人说过成长就是经验的积累，而这种经验就需要我们不断去经历和总结。从参加工作至今已经有9个月了，虽然即将离开生产部门，却也该总结一下得与失。

通过这阶段的实习工作，我了解了生产管理的体系、运作、制度及运行的原则。保证不引入异物、避免交叉污染、微生物污染和保证产品品质为前提，尽量做到生产线上不积料、不断料。

生产管理是一个极其重要的职位，关系到生产运行的畅快和

产品品质的稳定。由于在这段时间的工作只实际操作过领班一职，只从班组长角度阐述生产管理职责。

1、生产计划的制定及人员的安排和管理。

2、生产方式及参数确定，产品品质的控制。

3、生产进度的协调与控制。

4、生产流程的安排和改进。

5、结合以往经验和实际情况提高生产效率。

6、物料耗用的控制与成本的控制。

7、安全生产，避免工伤及事故发生（这点最为重要）。

8、关注员工的工作状况及情绪波动。

1、跟领导、同事、员工缺乏有效、充分的沟通，不能将自己的意愿完全表达。

3、对事物性的工作缺乏耐性。

4、对生产管理必须进行标准化、量化，这点我做的不够。

5、找出负责人，人都有推脱责任和不愿承担责任。不找出负责人，方案或者决策就得不到有效执行。所以设置工作时找出负责人，谁计划、谁制定、谁执行、谁检查、谁负责，切实落实到人。

6、细节里面出魔鬼，任何一个大问题都是由于许多细节的缺失造成的。任何不正常的或者无人负责的死角都是管理的漏洞和隐患。

7、缺乏预见性，不能全面统筹规划，未雨绸缪。

8、时间管理上有问题，天天忙忙碌碌，却不见效果。缺少对事物的划分，未分清轻重缓急问题的处理顺序。

9、犹豫不决，顾虑过多。不利于管理决策的下达。

10、在人员管理上容易犯错误，爱护不等于纵容，毛病是惯出来的，规矩是管出来的。

1、生产标准化、量化。标准化有利于品质的控制、问题的凸显。量化（生产效率、耗用、人力）利于进度的控制和生产率的提高。

2、生产报表制度，便于成本的核算和控制及效率的跟踪。

3、生产日记录、对每天工作情况进行生产日记，对于生产经验的积累和分享很有裨益。

4、生产交接（建立记录，对问题进行反馈）。

5、班前班后会的召开。（解决员工的个人问题，了解员工情绪变动；传达公司最近精神和注意事项；加强沟通促进团结，营造融洽的气氛）。

1、班组之间、各工序之间不够协调，缺乏沟通。导致内耗增加，存在矛盾不都团结，不利于工作的进行。

2、不愿承担责任，互相推诿。这也说明责任没有落实明确也说明岗位职责未能明确。

3、执行力不够，有好的制度缺乏有效执行。我认为关键是缺乏审核和监督，也由于层级过多。

4、用工紧张，老工人流动较多，是一种损失（没有切实做到

以人为本，员工能安心工作必须把吃住等个人问题解决好，缺乏人文关怀）

5、宽进带来弊端。根据酒与污水定律，坏的人可以影响到整个组织结构。现在的情形就是在用工短缺的情况下，公司缺乏对招用人的条件限制。造成品行不良的人和不适合劳动的人进入工作。带坏工作作风和影响组织效率，增加组织成本。

“慢鱼吃快鱼”，再吃时间工资的时候，效率低的人与效率高的人所得工资一样，长此以往多出力却未多得好处，不能有效刺激员工反而降低工人的积极性。

6、外借人员的管理上较为困难。这可以根以上情况并为一种，缺少完善的对员工考核机制。可以根据工人的劳动性质、态度、积极性、认真程度、完成情况进行有差别的评价和算法工资。

7□5s管理不到位，却凡系统的实施和贯彻。

8、人员素质不高，缺乏意识。

9、成本控制较为缺失，浪费严重。

10、生产效率提高、生产量加大而工人的工资未相应增加造成一个负面影响，员工内心抵触。尽量做到少人力化，适当提高工人工资，避免一味增加产量榨取劳动力，拖入恶性循环。

1、对计件工资制度理解不够透彻，以及管理疏忽缺少审查。有些员工偷工减料、虚报数字，作为一个管理者虽然注意到这样的问题，进行了简单的警告没有充分重视，设置审查和进行有效的制止。结果愈演愈烈造成了入库数与计件数相差较大，造成了极坏的影响。

2、对员工的教育培训不够，工人的操作执行缺乏规范，标准

化不到位，造成产品品质差异波动较大。

3、未及时体察工人的动态、情绪，对个别工人有所纵容、出勤管理不严格，使班组状态有些涣散。

4、思考不全面，在人员调动上缺乏经验和手段。作为领导者一定不能多变，要深思熟虑后坚决执行。

1、加强员工培训，灌输服从观念，养成好的习惯。

2、充分授权。生产线较长并不能事无巨细揽于一身，要充分授权。

3、遵守“公平、公开、公正”的原则。纪律严明，赏罚有别且需尽早、及时。

4、关注员工，切实做到以人为本。特别是要关注表现异常、不佳的员工。

5、加强各环节的沟通

生产管理是一个细致的工作，也是一个环环相扣的工作，必须做到细处。

工程生产管理工作总结 生产管理工作总结篇六

一、层层签订安全生产目标责任书，认真落实安全生产责任制。

为了切实加强对安全生产工作的组织领导，强化安全生产管理，年初，各部门负责人与各管理岗位员工签订了《安全生产目标责任书》，把安全生产目标层层细化、量化，落实到每一个管理人员。20_年安全生产目标责任书签订率100%。形成了各部门负责人总负责，各管理人员重点负责的安全生产

责任模式。

二、建立健全安全管理体系，认真落实安全管理制度。

没有规矩不成方圆，完善的制度是保证安全的基础，因此，今年安全技术部花费了大量的精力重新修订安全生产管理制度、调整安全组织架构等，为公司的安全管理工作打下了良好的基础。并且按照国家要求的标准建立健全了各类消防设备档案、资料，做好各种消防设备、设施的运转和保养记录，做到安全工作心中有数，确保公司的安全生产运营。

三、强化安全培训教育活动，不断提高全员安全生产意识。

为全面贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，今年我们重点强化了对职工安全教育的培训力度。

1、从员工一入厂开始，组织开展新员工入厂“三级”安全教育，从厂级的教育“宣传国家的法律法规、公司的安全管理制度”，到部门级的“部门规章制度、作业流程、危险源辨识”，最后到班组的“岗位操作技能和安全操作规程的培训”，一步步确保的我们的新员工受到一个系统的、有层次的、全面的安全环境教育。确保新员工入厂“三级”安全教育率达100%并保证了培训的效率。

2、在20_年6月份的“安全生产月”活动中，根据上级文件精神的要求，积极参与安全生产宣传活动。组织全体员工参加安全征文，通过录像的形式积极学习安全、消防知识，组织全体员工参加消防运动，提高员工的消防安全知识及消防设备操作技能。“安全生产月”活动的开展，提高了广大员工安全生产的积极性。

3、在组织“安全生产月”活动时分部厂房内悬挂了安全警示标志，醒目位置张贴了安全宣传标语，以提高人们的防范能力，减少或避免事故的发生。

4、消防安全知识竞赛、消防演练：在20_年11月组织公司员工参与消防安全知识竞赛，及应急疏散及消防灭火演习，结合最新的消防安全知识和技术，为广大员工上了生动形象的一堂教学课，不仅使员工懂得了一些日常中使用的灭火常识，还重点了解如何正确的使用各类灭火器，如何在紧急情况下逃生，并收到了很好的效果。

5、20_年共组织了多项安全专项培训：其中生产经营单位负责人安全资质证书复审培训7人，安全管理人员新领证培训5人，特种作业资格证的培(复)训，其中叉车4人，起重司机1人，电梯司机4人。通过一系列的培训、教育和实际操作训练，大大提高了全员的法律知识、安全处理问题的能力和技能，增强了全体职工搞好安全生产的自觉性，提高队伍的整体素质，从根本上解决安全生产意识、水平和责任心等问题，有效地加强管理的执行力。并建立了特种作业人员库，对公司特种作业人员在年审、考核和培训实行统一管理。

四、加强“源头”管理工作，坚决制止“三违”现象。

1、安全检查是消除事故隐患的主要手段，20_年共组织各类专项检查?余次，日常检查每天1次，对查出的隐患基本按时进行了整改。

2、继续严格执行《动火作业审批》等安全制度，杜绝了违章指挥、违章作业。

3、居安思危，开展“警示性”安全教育，做到安全工作警钟长鸣。20_年公司共发生各类安全事故0起，同时将集团公司或同类型公司发生的安全事故在公司内组织进行学习借鉴，为广大员工敲响安全警钟，让员工在真实的事例中加深认识，使员工从教训中得到教育，不断提高员工的安全防范能力和事故应变能力。

五、强化作业现场安全管理，确保消除事故隐患。

1、加强学习《动火作业审批》等直接作业环节安全监督管理规定，严格执行公司《安全生产管理制度》。

2、与承租单位签订安全协议，落实承租单位的安全生产责任制，加强租户在作业过程中的安全监督管理，提升作业现场的安全管理水平，杜绝作业过程中出现安全真空现象的发生。

3、落实作业现场的安全防护措施，保证作业过程中的员工的安全；

4、及时总结作业过程中存在的问题和经验，在保质保量的前提下，提高安全管理水平。

六、认真贯彻执行《职业病防治法》，改善员工工作环境。

20_年度公司实施职业危害作业场所的日常监测，对职业危害区域进行了作业场所检测，并为各特种作业岗位的员工配备了适合的劳动防护用品，并为提高员工的工作环境，公司在二期1号库及三期4号库分别安装了3台排风扇，改善危害作业场所的空气质量，使员工的工作环境有所提高，确保了员工的身心健康。

七、加强消防硬件设备、设施改造，强化了应急救援体系建设。

20_年，公司投入了大量资金进行消防系统维修工程，一期消防供水管网系统已全面完成，目前将进行二期消防供水系统及火灾自动报警系统的维修调试工程，消防系统硬件设施正全面修复中。安全技术部于20_年加强了义务消防队伍建设，现有义务消防队员28名，定期进行应急救援演练，强化了应急救援体系建设。

八、开展多种形式的安全检查，及时发现各种安全事故隐患。

20_年，安全技术部加大了安全检查力度，并促进各项安全隐患整改措施真正落实到实处，发挥了安全职能“监管”的作用。在日常工作中，安全技术部特别注重各项检查制度的落实情况：查设备，看有无安全部件失灵、损坏现象，看设备日常检查台账及交接班记录是否认真完善；查电气运行，看变电站各种防雷、防静电装置是否良好，看安全工器具是否定期检测；查消防器材、设备设施，看消防设备、灭火器的齐全、有效情况，看安全逃生通道、安全逃生出口是否堵塞，看应急灯、消防报警按钮是否损坏；查人员操作，看人员是否安全操作标准进行安全作业；查宿舍安全，看是否使用违规电电器。经过一系列的安全检查，保证了我们的安全基础工作扎实有效。

八、安全绩效

- 1、重大经济损失事故0起
- 2、员工伤亡事故0起
- 3、火灾事故0起
- 4、重大机械设备事故0起
- 5、一般差错事故12起，直接经济损失4338.6元

从上述数据可以看出，20_年度一般差错发生数量较20__年(24起)环比降低50%，但还需进一步减少。

九、存在的问题

- 1、员工安全意识不够，缺乏自我保护意识

虽然公司坚持“以人为本”的思想，举办各种安全活动及安全培训，以提高广大员工的安全意识和安全责任，使安全生

产行为变为员工的自觉行为。但公司内还是存在少数部分员工的安全意识不够，缺乏自我保护意识。举例来说，我公司钢材码头进行钢材行车吊装、叉车装卸的危险场所，按照公司要求进入该区域，必须佩戴和正确使用劳动防护用品(佩戴安全帽并系好下颚带)。但还是有个别员工认为佩戴和正确使用劳动防护没有必要，往往不按照规定佩戴或使用不正确。

2、安全应急救援综合预案还需进一步完善

目前公司有《机械伤害事故处置》、《火灾应急预案》、《驾驶员行车安全应急预案》、《监管项目应急预案》、《网络系统应急预案》等专项预案，未组织编写整个公司应急救援的综合性预案，并至安监局进行备案。

3、现场消防安全系统整改还需逐步完善

(1)消防监控室操作人员需要不断提高自身业务能力，持证上岗；

根据《消防法》第二十一条第二款、公安部61号令《机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定》第三十八条及公安部109号令《社会消防安全教育培训规定》第三十条第二款规定，消防监控室的值班、操作人员应当接受消防安全专门培训，并持证上岗。

(2)公司的消防安全还需完善“四个能力”建设及八本台账；

社会单位“四个能力”建设，即检查消除火灾隐患能力、扑救初起火灾能力、组织人员疏散逃生能力、消防宣传教育能力。八本台账，即防火检查记录、防火巡查记录、岗位检查记录、消防安全活动记录、动火审批记录、消防(控制室)值班记录、建筑消防设施器材检查和维修保养记录、火灾隐患整改通知。

4、职业健康安全管理体系建设还需进一步加强

(1) 建立职业危害申报制度

(2) 建立健全职业危害告知

(3) 主要负责人及职业卫生管理人员应进行职业卫生培训

(4) 接触职业危害员工进行职业病体检，建立职业病监护档案

目前公司安排员工每2年进行1次健康体检，按照《中华人民共和国职业病防治法》相关规定，对接触职业危害因素员工进行“岗前、岗中、离岗”职业卫生专项检查，岗中职业病体检周期为1年。根据《不同行业职业病体检项目及体检周期》，接触甲醛的职业卫生专项体检项目如下：常规项目内科常规检查，血、尿常规，心电图，胸部x射线摄片，肝功能，肝脾b超，肺功能测定。体检周期：1年。

5、需进一步建立健全危险化学品管理体系

公司目前正开工建设5间危险化学品仓库，存放柴油、机油、氧气、乙炔等危险化学品。需建立健全危险化学品管理规定；危险化学品库需由专人管理，双人双锁；危险化学品从业人员需经安监部门考核合格持证上岗；危险化学品的存放需符合相关规定。

十、20_年安全工作规划

1、全面落实安全生产责任制，层层签订安全生产责任状，认真落实安全管理制度。深化并持续改进现有安全考核标准，结合公司业务状态做到：目标明确、制度合理、考核规范、奖惩有效。

2、突出重点，继续深化安全生事故隐患的专项整治，进一步

推行安全质量标准化现场管理工作，定期组织安全大检查，加强现场检查力度，将事故隐患消灭在萌芽之中。

3、加强事故应急救援管理工作。针对可能发生的危险化学品、火灾、爆炸、特种设备等各类突发险情，按照应急救援预案职责和要求，编制综合性应急预案。为了不断提高员工的事故处理能力和应急技能，至少1年组织2次应急救援预案演练活动。

4、坚持“预防为主，防治结合”的方针，依法做好职工职业健康监护，定期组织对职业病危害作业场所检测和职业健康体检，组织接触职业危害员工进行职业病知识相关培训，健全员工职业卫生档案和健康监护档案，杜绝发生职业病。

5、加强对外来施工人员的安全管理，保证外来施工人员和公司员工的人身、财产安全。

6、推进安全生产标准化进程，进行ohsas18001体系(职业健康安全管理体系)认证，进行内部审核，并请专家进行了外部审核，建立修订了各类安全质量标准化文件，对提升我公司的整体安全水平，为安全生产提供保障。

综上所述，在过去的一年里我们在安全方面做了大量的工作，保证了公司各项工作的顺利开展，取得一定的成效，未来还要靠我们继续努力。安全工作任重而道远，只有起点没有终点，在以后的工作中我们要进一步强化员工安全意识，加强对员工的安全教育培训，提高全员的安全意识和安全防范能力，努力开创安全生产工作新局面，为创建和谐安全的企业管理和文化而努力。

工程生产管理工作总结 生产管理工作总结篇七

一、强化认识，把农产品质量安全摆上重要议事日程

我市从面积到人口是一个地地道道的小市，但从年接待1700多万人次中外游客，又是一个名符其实的大市，由于所处的特殊地理位置和城市功能，其信息传播的速度十分敏捷。因此，做好农产品质量安全工作，全力确保来张游客及本地市民的农产品安全消费就显得尤为重要。今年来，我们始终做好农产品质量安全工作当作“以人为本，全面落实科学发展观”和“构建世界旅游精品”的战略高度来认识、来谋划，始终放在农业工作的首位来研究、来付诸实施。

一是加强领导，强化职责。市政府成立了以分管副市长为组长，市政府副秘书长、市农业局长为副组长，工商、质量技术监督、卫生、食品药品监督、财政、畜牧水产、蔬菜等单位负责人为成员的领导小组。同时，市农业局党组把农产品质量安全工作作为农业工作的重中之重，不仅仅内部调整、充实、配强了领导力量，而且建立了行政效能班子，双管齐下，全力抓好农产品质量安全工作。

二是制订方案，明确每一阶段、环节的工作目标、任务及管理职责。年初，我局结合本市农产品质量安全工作实际，先后制订下发了《张家界市农产品质量安全工作方案》、《张家界市农业行政执法工作方案》、《张家界市农资打假工作方案》、《张家界市农业产品质量安全例行监测工作方案》、《张家界市第一次农业污染源普查实施方案》、《20__年重点工作实施目标考核奖励的通知》，平时围绕中心相继制订下发了“春节、两会农产品专项整治”、“迎奥运，百日农产品质量安全专项整治”、“迎湖南旅游节暨建市二十周年庆典农产品专项整治”、“春、秋农资打假专项整治”等多个专项整治方案。对全市农业标准化生产、农业投入品监管、农业产地环境监管、农产品质量例行监测等一系列工作任务、指标进行了详尽地分解，市畜牧水产局对全市畜禽水产品质量安全监管，市蔬菜办对加强蔬菜标准化建设、确保市民吃上放心蔬菜等也都制订了具体的工作方案，实行职责到人，奖惩挂钩。

位具体从事农产品质量安全工作情况，到达了交流工作、取长补短、相互促进的目的。

二、强化措施，狠抓农产品质量安全监管

分管领导和执法人员一道先后8次深入到区县的41个乡镇，82个农资经营门店检查与督办，发出现场检查督办通知和责令整改通知40份，当场收缴过期劣质农药18瓶。全市畜牧水产系统围绕动物检疫及畜禽水产品质量安全，累计出动执法人员1891人次，检查饲料生产厂家2个，饲料经销门店453个，兽药经费门店84个，发出限期整改18份，收缴假劣饲料2800公斤，兽药596瓶，其它药物及添加剂315公斤，立案查处31起，涉案货值29400元。

2、进一步强化农产品质量安全专项执法，真抓实干，实现“质的突破。今年全市共开展农产品质量专项行动5次。检查农业生产企业、农民专业合作社、农产品连锁经营超市、批发或集贸市场62家，发出责令整改通知33份，立案6起，结案5起。个性是市局直接介入查处的张家界农家食品有限公司冒用“无公害农产品认证”证书一案，给予当事人警告；限期责令整改；罚款20__元人民币处罚。改变了建市20年市农业局在农业行政执法查办案件“空白”的历史，有效的保障了农产品质量安全工作秩序，有力地提升了农业行政主管部门的外在形象。“三鹿奶粉”事故一曝光，市畜牧局立即由副局长带队进驻“宝头山”奶业公司进行相关调查与督办，表现出高度的职责心和政治敏感性。

3、进一步强化农业产地环境监管，把好农产品生产的“源头关”。一是农业污染源普查取得初步成果。目前已全面完成对102个乡镇、2个农场、4162个丘块、2个养殖小区、636个养殖专业户、2个水产养殖场、507个水产养殖户前期调研和数据入库工作。二是继续强化农产品产地监管工作。配合省厅在慈利县确定了4个省级定位监测点，年抽样4次，每次抽取水、土、实物样20余个，透过化验分析证明，我市没有发

生新的污染。三是在“三品”复核换证、新认证有了新的突破。今年有10个无公害农产品到期需复核换证，现已全面呈报材料，换证率达100%。四是把农业龙头企业发展与绿色食品、有机食品、名牌产品开发捆绑在一齐，促其提质升级。到目前为止，全市已认证产品“三品”84个，其中无公害52个、绿色25个、有机7个，省级名牌产品2个，省级名牌农产品4个，国家地理证明商品一个。正在申报认证的“三品”10个。

4、进一步强化农产品质量检验监测，把好农产品“产出”、“入市”关。到目前为止，全市已有三个县区(除武陵源外)实现了农产品市场准入，3个蔬菜批发市场、10个农产品连锁经营超市、8个蔬菜基地全部建起了农残速测室，并较为正常开展自律性检测工作。区县农产品检验检测机构克服重重困难，用心工作，到10月31日，全市已例行监测11456个样，其中合格11376个，合格率达99.3%，市农产品检验检测中心直接取样1679个，合格1646个，合格率98%，并把“触角”延伸到了乡镇集贸市场。市、永定区畜牧水产、动检部门加大对市城区定点屠宰场的“瘦肉精”监测，共计抽取尿样861份，未有“阳性”不合格现象。

出园采摘，把住蔬菜产出源头“关”。

三、强化部门配合，构成农产品质量安全监管合力

系统围绕动物检疫及畜禽水产品质量安全举办了二次大型宣传活动，发放宣传资料23000余份，举办各类培训13次，培训各类人员800余人次。

四、存在的主要问题

(一)少数区县政府领导，对《农产品质量安全法》，“省、市政府办公厅文件”法律意识、职责意识淡薄、工作敷衍了事。

(二)农产品市场准入工作不平衡，个别区县至今未实行农产品市场准入，农贸市场、农产品连锁经营超市完全没有开展自律性检测工作。

(三)市民农产品质量安全意识淡薄，执法工作难度大，违法隐蔽性反复性增多。不法企业、不法分子唯利是图，最大限度赚钱，玩“猫捉老鼠游戏”。

(四)市农业局执法人员少、力量弱，执法装备设施一无所无，一穷二白，遇着违法的“跑不赢，搬不动，旁证依据刻不上”。

(五)我市的农产品检验检测中心实验室建设状况令人堪忧。市中心、二区二县均没有一台分析设施，按照法律要求，结合我市实际，全市至少有一个中心就应配备农药残留、重金属含量、硝酸盐、亚硝酸盐含量分析仪器设施，从目前状况看，市农产品检验检测中心最具资质条件。

五、几点推荐

(二)强化农业行政执法工作，要配齐、配足专门执法人员，要来之能战、战之能胜。要配置最起码交通及办案设备。

(三)多途径配齐、配足市区(县)农产品检验检测设备足额保证检验检测正常经费，确保农产品检验检测工作正常开展。

工程生产管理工作总结 生产管理工作总结篇八

x年xx月以来，经历一个月现场实际工作。现从两方面进行总结，其一个人，其二公司。

对于个人主要工作如下：

第一：提高自身素质，履行自己的工作职责。

为了适应当前工作的需要，应该时刻把学习放在第一位，提高自身管理类专项素质，并逐步涉猎电玩方面的知识。能够快速融入公司团队，了解并提高新的业务素养；学习公司的规章制度，掌握宣威大众娱乐倾向的最新动态以及公司相关资料；积极参加公司召开的大小会议并主动激发员工的主观能动性。视员工为姐妹，关心她们日常生活中的问题，经常沟通交心，为她们营造一个舒适温馨的工作环境。再者，要提高她们的工作效率，首先要提高我自己的综合素质。

第二：坚决执行领导交办的任务

精益求精工作思路，按照领导的要求，合理分配员工工作日程。耐心客观地对员工实施引导监督作用。

第三：把管理落到实处。

及时处理员工与顾客之间的关系，维护好公司的忠诚顾客，及时解决危机顾客问题。关注员工心理动态，平时积极鼓励他们、信任她们、让她们放手去干，目的是发挥各职能部门的主观能动性，做到各司其责，处理问题的失误更少。而我，严格要求自己，做到以身作则，起到了良好的带头模范作用。

第四：工作中优点和不足之处。

在一个月实际工作中，我能熟悉公司业务的基本流程和管理框架，对于明确的工作任务能够积极响应，高效率地完成。但也存在不足之处：做事主动性不够，因为在工作完成之余过于放松。另外，缺乏对管理类理论与业务知识的深入了解，在今后的的工作中，我会更加积极努力提高自己，不断总结经验教训，在工作中如有不对的地方，还需领导批评指正。特别指出，现在我们在做“美味大餐”和“捕鱼达人”两种机器的活动，每天人流集中，在接下来的工作中，我会更加人

性化安排她们的上班方式，有机协调，合理分配任务。

对于公司：

无极是一家同类电玩行业的系统化的公司。但公司要快速发展以致在行业中处于地位，还需要在很多方面需要完善。

第一：严格的制度化管管理

一个公司如果没有一套严格的管理制度，整个公司就像一盘散沙，没有约束，没有凝聚力，何谈提高效益？制度好定执行难，公司每制定一项制度，先试行，一段时间后正式执行。执行管理制度的时候，无论是谁，制度面前人人平等。

第二：内部管理方面。

我们需要建立核心的企业文化，文化是价值的基础，有了共同的精神支柱，整个团队目标一致、步调一致，企业就具有了持续发展的动力。我建议经常举办内部的小型培训班，努力提高员工的职业素养。

第三：在员工内部营造良性竞争的氛围

根据这几个月的经验来看，责任细化到个人，能避免偷懒懈怠现象的发生。公司经理营造良性竞争的另外一个关键是和员工之间建立信任、及时沟通的氛围，公司经理要有“员工、顾客无小事”，事事有人管，人人都管事，及时帮助他们解决困难和问题。

综上所述，是我一月以来学习、工作得来的感悟和体会的总结，望各位领导批评指正，在今后的工作中挖掘更大的潜能，加快成才成型的步伐，为公司创造价值。

20xx年公司在“学习、创新、团结、负责”的企业精神鞭策

下，坚持“安全不忘、巨能兴旺”的安全理念，视安全生产为一切工作的重中之重，建立了行之有效的安全管理网，切实把安全工作落到实处，确保安全、稳定、连续供气。从公司建立以来，克服重重困难，通过不断学习、总结和提高，使我们的安全生产管理工作逐步摸索出一套系统、完善、科学、规范的管理模式，公司投入运行以来，每年都以较快的速度发展，没有发生重大安全责任事故。下面把我们在安全生产管理工作中的基本情况向与会领导作汇报。

一、加强防范措施，提高安全保障。

在加强安全生产管理工作中，我们始终坚持“预防为主”的方针，采取相应措施，充分发挥安全管理网络的作用，以各站点兼职安全员为重点的紧急事故处理通道，遇到紧急情况，抢修人员和兼职安全员同时赶往事发地点，这样既赢得了宝贵时间，又保证了抢修力量。同时，我们还针对重点部位、大型节假日，制定了详细的抢险预案，做到有备无患。并每年请专业人员进行消防知识培训，举行消防演练，提高广大职工的防范意识，增强救护能力。

二、树立法制观念，提高安全管理意识。

大家都知道，搞好安全工作，是企业经营、发展的一个前提保障。特别是我们燃气行业，产品易燃、易爆，安全生产问题更为突出，安全管理工作显得更为重要。党中央、国务院历来高度重视安全生产管理工作，改革开放以来，在总结我国安全生产经验教训的基础上，党中央明确提出并坚持了：“安全第一、预防为主”的方针，以为核心的第三代中央领导集体对安全生产做过一系列重要批示，在党的xx大报告中将安全生产作为重要内容写入这份纲领性文献中，并提了新的更高要求。搞好安全生产，首先要向职工负责，向企业负责，向国家负责，给企业职工创造一个健康、安全、稳定、环境。这就要求我们在安全生产管理工作中必须从指导思想 and 目标上，从工作内容和方式方法上，从管理手段和措

施等方面，都应当有一个新思路、新要求和新目标，并切实落实到安全生产管理工作的实践中去，不断改进和加强我们的安全工作。进入新世纪，安全生产管理工作已步入法制轨道。《中华人民共和国安全生产法》，自20xx年11月1日起施行。这是我国安全生产法制建设的重要里程碑。“实施安全生产法，人人事事保安全”这是对安全生产管理工作提出的目标和要求。

一是制定学习、培训计划，坚持把安全培训、学习和职工的思想教育放在首位，分期分批对干部职工进行培训，培训面达90%以上，同时，把安全学习培训和每年开展的安全生产宣传月、百日安全无事故活动紧密的结合起来，使广大职工牢固树立安全生产的法律意识。

二是加强安全管理制度建设，建立一套系统、完善、科学的管理制度是搞好安全生产管理工作的重要保障。几年来，根据公司的特点，不断修订完善各项管理规定按照不同的生产岗位，制定出公司《安全管理手册》和《安全生产考核办法》等规定，并组织广大职工认真学习。由于我们建立了一套规范的管理制度，安全管理按章办事，提高了广大职工遵章守纪的自觉性。

三是抓落实，对公司下达的安全文件精神，首先组织学习并及时传达到班组，做到学习传达落实。每月定期召开安全例会，研究、解决安全生产中存在的问题，通报各班组安全生产情况，做到例会制度落实，对生产岗位实行日常抽查和节假日重点检查相结合，做到监督检查落实。对生产中存在的各类问题隐患做到督促整改落实。

三、增强责任感和紧迫感，安全生产管理工作任重道远。

《安全生产法》的颁发使安全生产管理具有了法律的威慑力，是依法治国精神的体现。愿每个劳动者都遵章守纪，珍惜生命，从我做起。每条规章制度都是金科玉律，要牢记它，遵

从它，敬畏它，任何逾越都可能付出血的代价。近年来，随着改革开放的不断深入，各行各业都呈现出良好的发展势头。然而，就在这样的大好形势下，安全事故时有发生，重大责任事故也就成了人们当前一个日益沉重的话题，究其原因主要是相关责任人在工作中有法不依，有章不循，为了取得所谓的“高效益”而漠视安全生产，管理松懈，麻痹大意所造成的。因此，认真贯彻实施《安全生产法》，搞好安全生产管理工作任重道远。认真贯彻xx大精神，以全面实施《安全生产法》为主线，坚持“安全第一，预防为主”的方针，着脚建立安全生产的长效机制，依法强化监察，让“安全第一”的观念深深植根于每个职工的心中，使每个职工都清楚法律赋予自己的安全生产的权利和义务，都学会利用法律赋予的权利来保护自己的人身安全，都有责任履行法律规定的义务来保障安全生产。只有这样，才能人人事事保安全。