

# 农民工工作年度总结 基层农民工培训工作总结(汇总7篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 农民工工作年度总结篇一

透过一年多来实践，笔者认为：开展农村劳动力培训工作，务必以提高农村劳动力素质、促进农民增收为目的，以合理配置农村劳动力资源、满足城市和企业用工需求为重点，以内转、外输为基本途径，以就业市场为导向，以带给优质服务为保障，努力构成“政府引导、部门协作、面向市场、服务企业”的农村劳动力转移培训新格局。

进一步强化领导，推进工作。农村劳动力转移培训是一项系统工程，涉及的面广、量大，行业和工种多，仅仅依靠几个职能部门和培训机构是难以完成这项使命的，务必纳入各级党委、政府的工作日程，切实加强领导。要把促进农村剩余劳动力转移，开展职业技能培训纳入国民经济和社会发展的整体目标，坚持把发展劳务经济作为一项产业来抓。要建立部门联席会议制度，研究解决农村劳动力转移培训中的具体问题，并把目标任务层层分解，落实到位。加强督促检查，把农村劳动力转移培训绩效作为相关部门和单位年度考核的重要资料，促进农村劳动力转移培训工作上的质量、上水平。

二是进一步加大宣传，营造氛围。要充分利用广播、电视、报纸等新闻媒体、广告舆论，在全社会营造“打工致

富”、“创业光荣”的浓厚氛围。同时，透过典型、示范引导，使广大农民切实认识到“外出打工能挣钱，参加培训挣大钱”，从而使农民树立全新的就业、培训观念，对自身参加培训充满热情、兴趣和职责，提高农民工参加培训的用心性、主动性和投入性。

三是进一步加强网络建设，完善就业培训体系。按照“专业化、制度化、社会化”的要求，加快我县劳动就业培训机构建设，建立以就业培训和公共职业介绍为一体，布局合理、功能完善，综合性相结合的大型培训基地，为农民工带给应对面的服务。按照“六到位”要求（机构职能、人员编制，经费、场地、工作和制度）进一步加强乡镇劳动保障机构建设，充分发挥基层劳动保障机构在农村劳动力培训和就业服务等方面的作用，有条件的乡镇可在行政村配备劳动就业协管员，以便更有利于摸清我县的劳动力资源状况，逐步构成县、乡、村农民工培训三级网络。

四是进一步加大财政投入力度，整合资金资源，落实农民工转移培训专项资金。将阳光工程，工业基金中用于安排企业人才用工培训方面的资金，现根据上级相关要求同级财政安排对农民工实施免费培训的资金一齐整合在一齐，集中使用，便于资金发挥更大的效益。

五是进一步注重实效，提高质量。加强农村劳动力转移培训，要坚持实用、实际、实效的原则，走“教育同市场接轨，培训同市场挂钩”的新路子。在教材开发上，既要讲究规范、统一，又要立足于农民自身的实际和要求，编写一些以卡通式、操作说明式、流程图示等农民一看就懂、一学就会的“乡土”教材。

在培训资料的设置上，既要贴合国家产业政策要求，又要适应农民转移就业的现实需要，多实践操作，少理论学习，确保受训人员学有所获、学有所用，快速掌握一门以上实用技能；在培训方式上，要采取学员分散学与集中学相结合，短

期技能培训与长期职业教育相结合，真正做到“以就业指导培训，以培训促进就业”。

六是进一步突出特色，打造品牌。品牌就是形象，就业是无形的资产。要以市场需求为依据，以本地农村劳动力转移特点为基础，用心打造一批具有地方特色的劳务品牌。要按照“设置一个专业，开发一种资源，建立一个基地，构成一种产业”的工作思路，结合自身的培训优势，主攻1-2个优势专业。要按照“先培训、后就业”的思路和“合格一个、输送一个”的原则，切实把好输出人员品德关、身体关、技术关、文化关，切实做到不培训的不输出、培训不合格的不输出、有劣迹行为的不输出、手续不健全的不输出，逐步树立劳务的品牌形象。

## 农民工工作年度总结篇二

为做好本公司清理拖欠民营企业中小企业账款工作，根据国省关于清理拖欠民营企业中小企业账款工作的决策部署以及《中华人民共和国国务院令 第728号〈保障中小企业款项支付条例〉》文件精神，紧紧围绕中央、省、市、区关于清理拖欠民营中小企业账款工作既定目标，增添措施、明确任务、细化方案、强化落实，目前各项工作稳中推进，现将工作开展情况自查如下：

加强领导，完善组织，我司各建设单位严格按照合同比例按时支付建设工程款给各中小企业。

根据劳动保障法律、法规和规章制度，依法与分包单位签订了施工合同，按时足额支付进度款，不存在拖欠分包单位款项的情况。

集体学习相关文件、传达会议精神，严格按照上级文件要求，对所建项目逐一排查，特别是对中小企业款项支付的到位情况进行广泛沟通。建立了关于支付情况的动态反馈机制，各

级责任均落实到位，做好了信访及舆情预案。

为确保项目的安全稳定和文明施工，我司将对在建项目进行持续监管，杜绝出现拖欠中小企业款项的现象发生，从源头上防止在建和新建项目发生拖欠款项的现象，切实保障广大中小企业的合法权益，有效地维护社会和谐稳定和项目的顺利建设。

## 农民工工作年度总结篇三

农民工作为一个特殊的群体，在当今社会生产建设的主力军。农民工由于自身条件的限制，自身岗位不停转换，造成农民工的工作技能在一定程度上的断层。加上农民工习惯的不稳定的行为方式为农民工在企业生产过程中带来极大的安全隐患，也时刻威胁农民工生命财产的安全。为了提高民工工作技能，教育他们规避危险的作业方式□xx公司是成立于20xx年x月份，是一家集xx生产、组建为一体的高科技企业。自成立以来，由于生产规模的不断扩大，需要一大批具有较高素质的一线员工。而在这些员工当中，农民工所占较高的比例□20xx年以来，公司围绕“关注民生，提高技能，促进生产”为主题，响应国家关于企业加强农民工技能培训的政策要求，把农民工技能培训工作作为培训部门一项重点工作内容来抓，通过培训、引导、扶持，以培训促进农民工技能提高，以技能提高促进企业发展，达到了较好的效果。

截止目前，我司共举办农民工技能培训班1期，历时一月有余，免费为农民工开展车间生产技能、工艺技术、安全意识教育等十余场培训，共培训农民工400人，培训考试合格率达到100%。培训过程中得到了合肥市高新区管理委员会的大力支持，确保了培训工作的顺利完成。具体工作如下：

我公司组织参训人员参加公司举办的技能培训、安全法律法规培训。通过对参训人员的工艺流程及作业标准、安全生产意识的培训。教育培训人员掌握正确的工作方式，学会一些

工作技巧，避免习惯性违章，克服工作中危险的动作。通过安全知识的考试成绩考试，对于考试不合格的作业人员继续教育，直到成绩合格。

公司通过组织培训员工参加实践操作，向培训人员讲授施工工作安全知识、施工技能，如何防止施工机械伤害事故的发生。还请公司安全部门相关人员为培训学员讲授危险品、防火的安全意识教育培训。在教育内容上，培养员工防火灭火逃生的知识，灭火器的使用，灭火演练，分析火灾事故案例等内容。

通过本次农民工技能培训，提高了农民工的工作技能水平以及整体的'生产能力，接下来，我公司在巩固已有的培训成效的基础上，将继续重视对农民工的技能培训，提高农民工整体操作技能水平和安全意识，为创造和谐平安的企业文化而努力。

## 农民工工作年度总结篇四

随着城市化进程的加快，越来越多的农民进城打工。“农民工子女”这一群体也受到越来越多的关注。父母经常不在身边，这些孩子们需要更多的关爱和心灵的润泽。带着对农民工子女的关爱，我们来到聊城市东昌府区柳园办事处马官屯村，与这里的孩子度过了三天的美好时光。

活动目的：

本次活动旨在把爱心带到农民工子女心中，让他们感受到爱与温暖，品味到生活的乐趣。同时通过我们的宣传，唤起更多人对他们的关注。

活动时间：7月12日——7月15日

活动地点：聊城市东昌府区柳园办事处马官屯村

## 活动内容：

志愿者融入到孩子们当中，以做游戏、表演节目的方式与他们进行交流。志愿者给孩子们讲童话故事，开设新型课堂，为孩子们辅导作业，并结合当前热点为孩子们介绍一些世博会、世界杯的相关知识，与他们一起畅谈理想，规划美好的未来。

## 总结：

策划一个活动也许很容易，但真正实施起来却很难。其间会遇到很多困难。这次活动让我感触最深的一点就是活动前一定要做好周密的计划和所有前期准备工作，与各方面做好充分协调。就像我们第一天到马官屯，本以为会有很多孩子来参加活动，可去了才知道想象与现实的差距有多大，来的孩子寥寥无几，活动根本无法开展。如果我们事先考虑到这一问题，与村里协调好，也许就不会出现这种情况。在去之前，我们活动的具体内容和顺序也没有做详细的安排，以致活动中出现了一些混乱现象。还有一点就是要把具体任务分派到个人，每个人做什么要有明确的分工，增强个人的责任感，这样才能中分发挥个人的长处，调动每个人的积极性，活动实施起来也会井然有序。此外，安全问题永远是第一位的。我们不仅要保证自己的安全，还要确保孩子们的安全，活动期间他们的安全就是我们的责任。这就需要我们更加细心，更有责任心，看护好每一个孩子，在带给他们快乐的同时保证他们不收伤害。

具体开展一个活动确实会遇到很多困难，但只要我们不灰心，努力寻找解决的办法，就一定能够克服。召集不到孩子，我们就挨家挨户去找，孩子们不好组织，我们就通过各种方式加强与他们的交流，拉近彼此的距离。后来我们与孩子们打成一片，相处得十分融洽。

## 农民工工作年度总结篇五

我局历来高度重视清理解决拖欠农民工工资情况，多次发文要求各县(区)水务局提高认识，落实责任，明确各县(区)水务局为本县(区)水利建设项目包保责任单位，要求一把手作为解决农民工工资拖欠问题的第一责任人，分管领导是具体责任人。认真组织研究分析本地区农民工工资拖欠的突出问题，明确牵头协调和处理解决的责任人，限定解决时限，限定兑付期限，加强督促检查，确保问题得到及时妥善处理，切实维护广大农民工的合法权益，维护社会和谐稳定。要求各县根据实际情况制定开展农民工工资支付情况专项检查工作方案，并要求向社会公布举报投诉电话，以便接受群众监督。

根据《妥善处理农民工工资拖欠上访问题的通知》(保办电[20xx]9号)要求，我局在水利系统中认真开展了清理解决拖欠农民工工资情况专项检查活动，以《切实做好春节期间清理解决拖欠农民工工资问题的紧急通知》(保水电[20xx]2号)文件，专门对该项工作做了安排部署，截至目前五县区水利系统均已完成了清理解决拖欠农民工工资的专项检查。各县区对本区域所有在建水利工程项目支付农民工工资情况进行了逐一清查，摸清底数、掌握情况，积极开展协调解决工作。对项目各施工企业、劳务队伍的用工情况、签订协议情况、农民工工资结算、支付情况进行了认真排查，通过排查，进一步核实农民工工资发放情况。开通了拖欠民工工资投诉举报电话号码，在各标段、各工地进行公布，认真调查核实每一起投诉和举报，做到发现一起、查处一起、解决一起。要求各县区要按照合同约定，加强工程验收和计量支付管理，加快工程款结算支付进度，加强对施工单位财务监管力度，督促及时清算支付材料款、设备租凭费、农民工工资等费用。

要求各县区对施工单位可能出现无法及时偿还欠款或不能及时支付农民工工资的施工单位，采取约谈其项目经理、法人

代表等措施，责令其限期解决拖欠工资、费用等问题；对于拖欠农民工工资的施工企业，在招标过程中要按照施工企业信用评价规则的要求，在其信用评价得分中扣除相应分数；对于恶意拖欠、引发重复上访、拖欠情节严重的施工企业，要按照有关规定对其给予信用评价降级，或直接列入保山市水利建设市场从业单位黑名单。以加大对拖欠农民工工资的施工单位惩处力度，落实责任，建立水利系统解决拖欠农民工工资问题的长效机制。

为了切实维护好广大农民工的合法权益，努力构建和谐社会，促进水利事业的发展，我局将继续加大监督力度，做好农民工工资支付专项检查工作：

（一）建立长效机制，以专项检查活动为契机，建立长效工作机制。积极配合相关部门开展农民工工资支付专项检查工作，切实维护劳动者的合法权益，维护和谐的劳动关系，防止非正常上访事件的发生。

（二）提高认识，加大落实力度。解决拖欠农民工工资问题历来是劳动保障监察工作的重中之重，我们将进一步提高认识，增强专项检查工作的落实力度。

## 农民工工作年度总结篇六

做好农民工工资支付保障工作，关系到人民群众特别是农民工的切身利益，也关系到社会的稳定 and 经济发展，为了防范和清理农民工工资拖欠问题，维护农民工合法权益和社会稳定，我乡从20xx年1月6日开始，在全乡范围内认真组织开展了根治欠薪专项检查行动，现将工作开展情况总结如下：

（一）加强领导，部署到位。按照通知要求，我乡第一时间成立了专项行动领导小组，召开了专项检查部署会议，明确了此次检查的重点，由主要领导督查，各包片领导带队，包村同志为成员组成检查小组，具体负责此次检查工作的落实。



（二）认真排查，落实到位。此次排查内容包括用人单位与劳动者签订劳动合同情况，按照工资支付有关规定及支付民工工资情况，遵守最低工资规定及保证支付加班工资情况。

经过周密的部署，对我乡范围内的涉及的在建项目、已建项目逐一排查，经排查我乡实施的. 项目未发现存在拖欠农民工工资情况。从本次检查的情况来看，我乡辖区内用人单位的工资支付基本符合相关劳动法律法规的要求，遵守最低工资规定及依法支付加班工资，能做到工资每月按时发放，暂未发现有拖欠农民工工资情况。我乡将在今后工作中继续保持早排查早发现早处理，确保农民工工资按期如数发到农民工手中。

（一）明确各部门、各村的工资职责，把好职责关，监督好本村内涉及工程用工的项目，及时支付农民工工资。

（二）乡、村级各分管领导之间要相互配合，齐抓共管，形成工作合力，共同查处拖欠农民工工资违法案件。

（三）加大我乡农民工工资支付保障规定等法律法规的宣传力度，提高用人单位遵守劳动保障法律法规的意识，让劳动者知法懂法，切实保护自身的合法权益。

（四）增加对用人单位的日常巡查次数，一旦发现出现违法行为的苗头，及时督促其整改；凡是对被举报、投诉的用人单位，一经调查核实证明确实存在违法行为，坚决追究其违法责任，并向上级主管部门通报。

## 农民工工作年度总结篇七

根据四川省解决企业拖欠工资问题联席会议办公室《关于开展农民工工资支付情况专项检查的通知》（川人社明电〔20xx〕4号）精神，我市从20xx年10月15日开始，在全市范围内认真组织开展了农民工工资支付情况专项检查，现将工作开展情

况总结报告如下：

（一）领导重视，加强组织，制定方案。

市联席会议制度办按照专项行动要求，制定了工作方案并下发通知部署全市专项检查工作，落实工作任务和职责，广泛宣传，加大排查力度，加强拖欠农民工工资案件监察处理和源头性案件移交查办工作，强化对拒不支付劳动报酬罪等违法行为的打击力度，认真开展专项检查工作。

（二）突出重点，责任明确，确保成效。

严格落实《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》（国办发〔20xx〕1号）文件精神，结合《攀枝花市保障农民工工资支付工作县（区）考核办法》和《攀枝花市保障农民工工资支付工作部门考核办法》，根据职责分工加大对各自分管领域内的农民工工资支付监督检查工作。加强住建、交通、水利等建设施工领域、工矿加工企业等重点领域的农民工工资支付监督检查，对建设施工领域总承包企业直接或受委托发放工资、农民工工资专用帐户设立、劳动合同签订、工伤保险参加等进行重点检查。确保20xx年元旦春节前农民工工资基本无拖欠，确保政府投资工程项目因拖欠工程款导致的欠薪问题在20xx年底前全部清偿。

（三）广泛宣传，加强引导，营造氛围。

我市拓宽宣传渠道、创新宣传方式，广泛深入地开展了宣传活动，引导企业合法诚信经营、农民工依法理性维权，增强了用人单位的守法自觉性和农民工依法维权意识，营造了良好的社会氛围。在劳动力市场开展维权咨询活动，发放宣传资料；督促用人单位和建筑工地设立农民工维权告示牌。专项检查行动期间，共印发各类宣传资料和卡通画册6800份，接受咨询972人次。

#### （四）集中力量，拉网检查，高压威慑。

专项检查活动以来，市级相关部门、各县区协调配合，积极作为，抽调力量组成检查组，按照边宣传、边检查、边发现、边清理、边处理的原则，对建筑施工、加工制造、交通运输、餐饮服务等行业进行了拉网式的检查，形成“不想欠、不敢欠、不能欠”的高压威慑态势。参加检查398人次；共检查各类涉及使用农民工的用人单位232户，其中建筑企业163个，加工企业24个，住宿和餐饮企业19个，其他用人单位26个；存在拖欠农民工工资单位1户。

#### （五）部门配合，齐抓共管，形成合力。

在治理拖欠农民工工资问题和专项检查工作中，我市联席会议制度各成员单位之间信息畅通、工作协调、齐抓共管，形成了合力。一是各县（区）、各部门各司其职、联防联控，加强源头治理，堵塞欠薪漏洞，及时预防和解决新的拖欠工程款和拖欠民工工资现象发生。二是联合住建、交通、水利等行业主管部门对用人单位进行检查，督查采取现场检查、查阅资料、查阅凭证等方式，强调转变观念，建立长效机制；强化执法，落实部门责任；明确任务、压实责任，切实解决工资拖欠问题。

#### （六）工作成效。

根据省解决企业拖欠工资问题联席会议办公室的统一部署，我市集中力量在全市范围内组织开展了以建筑施工、加工制造、餐饮服务使用农民工较多的用人单位为重点的农民工工资支付专项检查活动。3个多月以来，经过宣传动员、调查摸底、个别约谈、重点督查、联合执法、专项检查，对全市农民工工资支付情况进行了全方位的拉网式排查。专项检查行动期间，共清理出拖欠农民工工资用人单位1户，涉及农民工119人，涉及金额260万元；为119名农民工追回工资260万元。全市未发生重大群体性的讨薪事件，总体形势稳定可控。

（三）日常监管存在缺失。主动巡查力量不足，处理处罚不到位，没有完全将欠薪问题处理在萌芽状态。

（一）落实责任，强化考核。坚持属地管理、分级负责，督促各县（区）、各相关部门责任到位、措施到位、行动到位，承担起政府项目清欠和重大案事件处置处理的主体责任，确保问题处理定人、定责、定时、定性。市解决工资拖欠问题联席会议制度充分发挥协调作用，推动部门密切配合。发挥市解决企业工资拖欠问题联席会议制度办的指挥棒作用，继续加强对此项工作的督查督办、目标管理和考核，推动各县（区）人民政府、钒钛高新区及市级相关部门落实主体责任，确保完成目标任务。

（二）源头治理，监管到位。

一是加强排查、预防拖欠，从源头上杜绝拖欠农民工工资现象的发生。协同行业主管部门推动工程建设项目设立农民工工资专用账户，实行按月足额实名实人银行代发工资支付模式，实行农民工工资支付公示制度，从制度上防止新的拖欠产生。进一步加强部门联动机制，在工程立项审批、施工企业开工、工程竣工验收上实行全程监控，对施工人数、劳动合同签订、工资发放等情况进行跟踪调查，及时处理各种违法违规行爲。

二是认真做好工程建设项目农民工工资支付情况台账，在保证全市全覆盖的基础上，对重点行业、重点区域及发生过拖欠农民工工资问题的用人单位逐户进行检查，做到用工企业和项目一个不漏。

三是做好群体性的事件、极端事件处置预案，分析研判重点行业和难度大的案件，既要排查隐患，着力化解，也要做好应急处置预案，建立联动机制，形成快速反应和处置合力，确保社会和谐稳定。

### （三）执法刚柔并济，惩戒毫不留情。

一是对欠薪企业实行一企一策，专人督办，督促企业整改，确保措施、责任、资金落实到位，做到问题不解决不销账。畅通举报投诉渠道，为农民工专设投诉受理窗口，设立24小时举报投诉电话，安排专人值班，及时受理拖欠农民工工资举报投诉案件，切实消除因拖欠农民工工资带来的社会稳定隐患。

二是加大执法力度，依法履行劳动保障监察职责，严肃查处拖欠农民工工资行为，对存在拖欠农民工工资问题的企业，严格办案程序，速立速查、依法处理处罚。健全快速打击机制，与住建、公安等部门加强合力，对符合条件的，发现一起，查处一起，打击一批，震慑一片。

三是落实“黑名单”和“重大违法行为社会公布”制度，对拒不配合相关部门协调处理，造成恶劣社会影响的企业，纳入“黑名单”管理，在政府资金支持、政府采购、招投标、生产许可等方面依法依规予以限制。强化劳动保障监察执法与行业（项目）主管部门和刑事司法部门联动机制。进一步完善人社部门和公安、检察、审判机关信息共享、案情通报、案件移送等制度，有效打击和震慑恶意欠薪和欠薪逃匿违法行为。