

最新柔性引进人才公告 人才引进工作计划汇报(模板5篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

柔性引进人才公告 人才引进工作计划汇报篇一

一、柔性引才，破解人才短缺难题。

一是紧扣发展，聘请经济顾问。

把人才工作纳入县委、县政府工作重要议事日程，在全国范围内聘请xx名知名经济学、城市建设、“三农”问题专家，担任经济发展顾问，为县域经济转型跨越发展问诊把脉。

二是紧扣民生工程，联合办医办学。

与省人民医院□xx交大一附院联合办医，引进医务高端人才xxx人次，实现资源共享与高端技术提升，有效解决群众“看病难”问题；与xx交大联合办学，组织专业团队，托管xxx县4所学校，引进先进教育理念和优质管理模式，充分下放财务与人事管理权限，为管理人才松绑助力。

三是紧扣文体活动，提升城市影响力。

邀请贾平凹等多位知名作家和艺术家来xxx□建立“xx省作家协会xxx县创作基地”，为xxx县作家队伍成长，培育文艺新人，发挥重要作用；承办大型国际国内体育赛事，吸引一批国际国

内体育明星人才，为提升xxx县城市影响力发挥重要作用。

四是紧扣农业项目，培养农业技术人才。

下大力气争取到海升集团来xxx投资“中国最大莓谷”等大型设施农业项目，随着项目落地，带来一批产业集团高端人才，通过集团“专家指导+农户托管”方式，有效培养了一批农民人才。

二、建章立制，破解人才管理难题。

一是公开选拔。

通过省市招聘会、公开招考等形式，为教育、卫生系统招录研究生学历人才xx名；先后公开评选出技术拔尖、带动力强、社会贡献大的各类人才近xxx名，享受县政府人才津贴及相关人才待遇。

二是精准培养。

出台《实施全员大培训为建成小康xxx县提供人才支撑的意见》，通过实施发展论坛“领”训、百强挂职“驻”训、考察学习“借”训、双向交流“走”训、分批集中“轮”训“五大培训工程”，每年培训各类人才约x万人次；在xx建立“xxxxxx县xx干部培训基地”，目前已培训各类人才xxx人。

三是动态评价。

修订《xxx县专业技术拔尖人才管理办法》《xxx县农村实用人才管理办法》。对县管人才实行考、评、奖动态评价，对不合格者取消其人才称号和津贴，对优秀者进行2-3倍的津贴奖励，并在学习进修、职称晋升、入党、公务员招录、科研项目审批和科研经费拨付等方面进行优先考虑。目前，已取消考核不合格人才xx名，奖励优秀人才xx名，发放奖励资金x万

余元，充分发挥人才动态评价机制作用。

三、典型引领，破解人才示范难题。

一是建立“1+5”帮带机制。

制定《xxx县进一步推行农村实用人才“1+5”帮带机制实施方案》，进一步夯实帮带任务。预计三年内，全县带动科技示范户xxx户，一般农户xxx户，贫困或困难户xxx户。

二是实施“双培双带”工程。

在党员中培养农村实用人才xx名，其中进入村“两委”班子xx名。从优秀农村实用人才中培养党员x名；创建人才精品培育基地x个，涌现出xxx□杨xx等一批农村实用人才代表，带领群众闯市场、学技术、育产业、增效益。

三是树立人才典型。

通过举办果品推介会和赛果大会□20xx年和20xx年先后两次评选出xxx和xxx两代“果王”，分别奖励价值x万余元的轿车一辆，借助宣传，扩大“果王”影响力，凝聚一大批农民目光投入果业生产。

四是发挥人才基地优势。

通过“基地+农户”、“公司+农户”模式，培养各类实用人才xxx余名，培训农民xxx人次，成立花卉苗木、种植养殖等专业合作社(协会)xxx个，有效发挥了基地育才功能。

五是专家组团服务。

选派xx名科技、教育、卫生医疗、农业系统专家人才组成专家服务团，定期开展专家人才下基层接地气活动，更好发挥

人才示范作用。

下一步，我们将进一步认真贯彻中省市人才工作部署要求，充分发挥党管人才作用，创新举措，让人才更加给力县域经济社会转型发展，为把xxx县建成“关中西北部六大中心”城市提供坚强的人才保证和智力支撑。

柔性引进人才公告 人才引进工作计划汇报篇二

根据会议安排，现将我过去一年的基层党建工作报告如下。请批评我的错误。

树立抓党建是自己的职责，不抓党建是失职，抓党建是不称职的理念，同时加强自己的政治理论学习，组织制定党中学习计划，通过中央学习促进团队建设，解决工作中的矛盾和问题，增强团队凝聚力和战斗力。

同时，采取有效措施提高干部素质：一是加强政治理论学习，加强业务技能培训；二是开展先进党支部评价表彰活动，激发干部职工创优意识；三是实施双向竞争制度，充分激发和调动干部职工积极性；四是积极开展读好书活动，不断提高党员干部的政治思想和文化素养。2012年，共举办了11个培训班，培训1170人（次），成功建立了学习、服务、诚信的税务干部队伍。

了我局创先争优的常态化和长效化。

为保障党建活动的开展，市局从有限的经费中投入40万元资金作为党建经费，为扎实开展党建活动提供了坚实的经费保障。

我局在党建工作中，不断探索新方法、新路子，取得较好成效。一是深化联线共建，积极开展与上级局、其他单位党组织的结对活动，增进学习与交流，拓宽思维与视野；二是开展

人才强税、基层兴税、解放思想等大讨论，畅开言路，共谋发展；三是举办党务知识讲座、业务知识培训，提高政治素养与履职能力；四是扩大党建工作覆盖面，抓好非公经济党组织建设；五是扎实开展“联乡驻村”工作。抽派1名副主任科员干部常驻马场坪办事处金山南路居委会，走访群众52人次，召开调研座谈会4次，帮助谋思路、出点子4条，解决困难问题4个，办好事3件，协调解决资金3550元资助贫困大学生1人、帮助解决居委会办公打印机1台、资助水泥3吨帮助老街桥百姓修建通行过道。

一是坚持党风廉政建设与税收中心工作的高度统一，增强党风廉政建设的自觉性；二是坚持党风廉政建设与履行职责的互融共进，把党风廉政建设作为履行职责的基本保证和重要基础；三是坚持党风廉政建设与工作实绩的关联性，规范“两权”运行。

组织制定了《廉政文化建设方案》，将廉政文化建设与党风廉政、税收征管、纳税服务等工作紧密结合起来，同抓共管，使反腐倡廉教育内容贴近生活、贴近实际，更好地满足党员干部职工的廉政文化需要，使廉政文化建设成为国税文化建设的主旋律。

税收征管和纳税服务是税务部门的两个核心工作。在抓好税收工作时，我主要做了以下几项工作：一是摸清税源。深入企业进行调查，准确把握税源实际情况；二是制定组织收入方案。年初就对组织收入进行了周密筹划和统筹安排；三是对重点税源、重点区域、重点行业实施专项检查和纳税评估；四是分析比对，按月对税收征管、收入进度、税源现状及下步走向进行分析、预测，时刻关注税收收入情况和税收动态。五是深入企业，实施实地调研。2012年班子成员通过走访、调研，共撰写了5篇有指导意义的调研报告。

在优化纳税服务方面，同时打造“内、外”服务环境，实现“内、外”双提升。

对“内”，通过开展业务技能培训、党风廉政教育、纳税服务礼仪等活动，培养税务干部以健康、积极的心态为纳税人服务，把我局建设成一支“政治过硬、业务熟练、作风优良”的服务团队。

柔性引进人才公告 人才引进工作计划汇报篇三

健康是人人应当享有的基本权利，是社会进步的重要标志和潜在的动力。

“健康是人全面发展的基础，关系千家万户幸福。”这是^v^报告中有关健康的表述，也是第一次从党的指导纲领中明确健康的地位。它反映了党和政府把保护和促进人们的健康作为重要的民生工程来抓，同时也反映出，人们的健康幸福不但是社会进步、经济发展的最终目标，也是社会进步和经济发展的重要条件。

一直以来，医院是健康教育与健康促进的重要场所。健康教育是精神文明创建工作的一项重要内容，不仅关系到广大职工的身体健康，也关系到各项工作的正常开展。为了不断提高职工的健康意识，养成文明的生活、科学饮食习惯，不断提高健康水平和生活质量，根据上级主管部门的要求和我院的实际情况，现制定20xx年医院健康促进工作计划如下。

- 1、在主管院长的领导下，发挥健康促进委员会的作用，落实各项健康政策，加大管理力度，通过各职能部门的积极配合，动员全院职工积极参与，在全院上下努力营造一个促进健康的良好环境，使广大职工及就诊、住院病人不断增加健康知识，掌握的健康的技能，建立有益于健康的生活方式。

- 2、制定2011—2013年医院健康促进工作规划；把落实《中国公民健康素养》及医务人员控烟为重点，结合公共卫生的大环境、关注健康与食品安全等方面的热点话题，掌握传染病的流行防控动态，明确健康教育健康促进工作的重点任务。

4、依托工会开展文娱、体育活动，推动职工参与体育锻炼的自觉性，通过健康讲座提高职工健康知识和健康意识，促进健康干预活动的开展。

5、积极参与社区健康促进工作，传播健康知识，普及预防疾病知识，构建和谐社区，做到人人重视健康，人人讲健康，人人都有健康的体魄。

6、制定健康教育经费的使用计划，争取院领导对健康教育健康促进工作的支持，落实必要的健康教育活动经费。

1、保证健康教育健康促进工作每季度有计划，有小结，有条有理工作规范。

柔性引进人才公告 人才引进工作计划汇报篇四

1、改善医疗环境。

2、继续实施“三名”战略。

3、完成三甲创建工作。

4、业务收入同比增长20%。

素养包含了个人的文化修养和技术水平两个方面，有了好的环境医精诚”之理念，努力提高水平，大力实施“三名战略”。

(1)、选聘高层次人才□xx年人才计划中将招录3名研究生，其中一名中医专业、一名针灸专业、一名推拿专业。

(2)、培养现有人才。建立“内训外修”机制，加强“三基训练”，巩固每周学习制度。

(3)、拓宽交流平台。与江苏省中医院、安徽省中医院、安医大附院继续保持长期合作关系。为人才培养及技术支撑平台。

(4)、加强特色专科专病建设。我们在特色专科专病建设上，还要下大力气，继续做大做强内科、妇产科。内科除心血管科外，继续加强对肾病、糖尿病、肿瘤、消化等科室的扶持力度与发展规划；妇产科继续加强在产科、产后康复、妇科等方面业务方面的拓展；骨伤科要在专科特色方面不断完善提高；外科做好开展微创技术等方面的前期准备工作；我院将利用中医医院的特色优势成立“治未病中心”。

今年是公立医院改革之年，管理体制与运行机制改革势在必行。结合我院情况，建立和完善新的运行机制：一、探索岗位管理，建立岗位进出机制(包括领导岗位)。二、进一步加大绩效分配力度，完善绩效考核机制。三、试行护士分级管理(n1-n5)四、落实院科两级负责制，“责、权、利”相结合。五、奖惩激励机制，大力提倡问责制，确保医院安全。六、保洁保安社会化管理，24小时全覆盖。

服务有两个中心：对外以病人为中心，对内以临床为中心。

对外：

一、继续开展“三好一满意活动”、“优质护理示范活动”、“抗生素专项治理活动”、医德医风教育、优质服务月等活动，优化服务流程。

二、注重中医药特色，推广普及中医药适宜技术，充分发挥中医药“简、便、验、廉”特色。

三、建立服务评价体系。以提高病人满意度为核心，建立出院病人回访制度、住院病人满意度调查，并将调查结果纳入绩效考核及时兑现奖惩。

对内：加强干部队伍建设，特别是对班子、中层以上干部、职能科室负责人严格要求，严格遵照“任务项目化，项目目标化，目标责任化”来落实执行。

柔性引进人才公告 人才引进工作计划汇报篇五

柔性引才引智是青海立足省情、开创性做好人才工作的一项重要举措。做好我省的人才工作，稳定和用好省内现有人才是基础，引进人才是补充，用好柔性政策是关键。党的_和省第十一次党代会，为加强柔性引才引智工作提出了新的更高要求，我们还需要进一步解放思想、转变观念，以更加开放的心态和更加灵活务实的方法，进一步加强柔性引才引智工作，不断为建设富裕文明和谐新青海提供人才保证和智力支持。

柔性引进人才智力，主要指在国家法律法规允许范围内，以智力服务为目的，通过不改变原有户籍、身份和人事关系，突破城乡、区域、部门、行业、身份、所有制、工作方式等限制，引进人才智力的一种方式。全国、全省人才工作会议以来，省委、省政府立足省情，坚持以科学发展观统领人才工作，牢固树立“人才是第一资源”的观念、“以人为本”的观念和“不求所有、但求所用”的观念，建立“户口不迁、关系不转、双向选择、自由流动”的柔性人才引进机制，先后引进1000余人次国内外优秀人才智力到青海创新创业，为青海发展做出了积极贡献。但是，从我省目前的情况看，柔性引才引智工作还存在着柔性引才引智的观念还没有深入人心、需求主体还不够明确、方式和渠道还有待创新、政策环境还需要进一步完善等一些问題，这些问題都需要在今后的工作中着力解决。

坚持转变观念，理性的定位和认识柔性引才引智工作 一是定位在“开放”基础上的认识。把开放意识和办法贯穿于柔性引才引智工作的全过程，在柔性引进人才智力的过程中，不唯学历、不唯职称、不唯资历、不唯身份，适用就行；在

人才流动上，不设壁垒、不限制、不阻碍，来去自由，在更大的范围内整合人才资源，最大限度地发挥柔性引进人才智力的作用。二是定位在“差异”基础上的认识。以“优惠的柔性引进政策、保护各类优秀人才智力创新创业热情”的软环境差异，以“人无我有、人有我特”的特色产业平台差异，以“需要为目的、适用为尺度”的人才类型和人才素质差异，努力探索和实践适合我省实际、成本较小的柔性引才引智途径。三是定位在“供需”基础上的认识。市场经济体制的日趋完善和经济发展一体化的不断加快，使得人才供给与需求之间必须保持适度的均衡发展关系。“人才短缺”必然导致人才以其特有的价值配置需求，向能实现其价值最大化的区域流动，这就需要通过必要的制度设计或契约形式，来引导和满足这种供需平衡，吸引全社会各类人才为我所用。

坚持按需引进，集聚急需紧缺的优秀人才智力 一是明确需求重点。按照省第十一次党代会提出的目标任务，紧紧围绕特色农牧业、特色工业、特色旅游业、资源循环综合利用以及金融运作等行业、产业及重点建设项目对人才智力的需要，有目的、有计划、有步骤的柔性引进一批省外、国外专家学者。二是突出需求主体。将企业申报科技课题、科技攻关、利用高新技术改造传统产业等科技创新工作目标化，并作为企业参与重大工程招投标的条件之一，以此来开掘企业对人才智力的旺盛需求。三是发挥市场作用。加大投入力度，逐步完善省、州、县三级人才市场建设。完善人才市场公共服务体系功能，建立公益_流平台，提供公益性、权威性的人才政策信息、供求信息、价格信息，为供需双方和全社会服务。

一是完善经费投入机制。逐步建立“市场主导、政府鼓励、单位自主、逐年递增”的柔性引才引智经费投入保障机制，资金主要用于提高对柔性引进人才的待遇补助、设立科技创新风险资金和重点学科、实验室的建设。二是完善评价考核机制。突出用人单位的评价主体作用，建立柔性引进人才智力评价体系。对将要引进的人才认真加以区分和甄别，把那

些能干事、干成事的人才智力纳入引进视野；对柔性引进的人才要积极提供一切有利于工作的服务和帮助，放手大胆使用；科学评价和考核柔性引进人才的贡献，参照市场规则兑现待遇。三是完善管理机制。健全柔性引进高层次人才库，由组织人事部门直接联系掌握一批行政调配和省级重大项目柔性引进的高层次人才；充分发挥人才交流中心等市场中介组织的作用，对通过市场柔性引进的人才登记造册，提供服务，兑现政策。

一是要积极争取中央支持。加强与中央部委的沟通协调，认真做好中央支持西部的“博士服务团”、“西部之光”、“高层次智力援西工程”、“春晖计划”等人才智力引进项目的落实衔接工作。二是要扩大合作交流渠道。认真落实“西安协议”，加强与西部地区的人才合作与交流。进一步加强与北京、辽宁和长三角地区各省(区市)间的高层次人才交流与合作、人才对口培训、互派交流和多边横向交流，逐步完善双方人才开发合作交流的信息资源贯通机制、项目开发合作机制和政府部门合作机制。三是要积极利用青海情结。以“青洽会”、“环湖赛”、“郁金香节”等各类重大活动的举办为契机，通过建立各种学术协会、专业组织等形式，同青海籍或曾在青海工作服务过的各类人才建立联系交流机制，动员和组织他们通过各种方式为青海建设发挥力量。四是要加大国外智力引进力度。不断完善海外留学人员来青服务工作制度，充分利用国外智力资源，积极争取外专智力引进、“留学回国人员科研启动基金”等项目的支持，逐步建立与国外专家顾问团定期联系的长效机制。

一是完善干部交流制度。扩大干部交流范围，积极开展省内“上下”双向挂职锻炼；坚持选调优秀大学生，充实基层干部队伍；认真落实大学生进村担任“村官”和“三支一扶”计划，并通过定向选拔公务员的方式，鼓励高校毕业生面向基层流动。二是完善对口支援制度。按照“四区两带一线”的区域发展布局，选派一定数量的农、林、牧、水等专业技术人才到农牧区县以下基层单位进行服务带培，并按带

动提高当地专业技术人员技能或完成任务情况，确定服务年限，培养基层专业技术人才，加快形成各具特色的人才集聚群体，逐步建立扶贫与扶智、人才支持与项目支持相结合的长效机制。三是完善科技_制度。逐步扩大科技_规模，使有条件的县(市区)达到一个行政村有1名科技_。鼓励专业技术人员采取“科技入股”的方法，与农牧民结为合作共同体，推动科技人员到农村基层创新创业。四是完善专家服务制度。完善专家服务基层制度，通过选派专家服务团、设立专家服务基地、培植农业专家大院等方式，为农村牧区提供科技服务。

一是要完善政策措施。以柔性流动方式为我省服务的人才在专家选拔、科技成果申报、项目资助、人才表彰奖励等方面，享受本省同类人员的同等待遇。二是要积极搭建事业平台。充分发挥国家重点项目、青海优势特色项目吸引集聚人才的作用，进一步推进有青海特色的人才“小高地”建设，努力打造柴达木循环经济研究院、青藏高原生态研究基地、青藏高原高效畜牧业研究基地、矿产资源勘探与综合利用研究基地、东部特色农业开发研究基地、青藏高原生物资源开发利用研究基地、太阳能综合利用研究基地、高原医学研究基地和藏药开发研究基地等9个研究平台，面向全国、全世界吸引人才、汇聚人才。三是要加大宣传力度。利用各类新闻媒体和大众传媒，大力宣传党的人才政策和人才理论，积极宣传柔性引进人才在我省建功立业的事迹和经验，表彰和奖励他们在我省经济社会发展中做出的突出贡献，激发广大人才创业成才、成就事业的积极性，努力营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的社会舆论环境。