

屠宰场个人工作总结 半年工作总结(实用5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

屠宰场个人工作总结 半年工作总结篇一

大家好！

首先，非常感谢公司给了我这样一个机会，让我加入我们这个大家庭，做自己想做的事，做自己以前工作里没有做到、做好的部分。今天又有这样一个舞台将自己最近工作中的一些感想和大家分享。非常感谢！

我从xx年毕业，做过好几份工作，也换过行业，记得刚从学校毕业走上的第一个工作岗位上，我们公司的经理说过一句话，他说人从业的第一份工作很重要，它能树立一个人对工作的态度。这句话我印象非常深刻。一直不能忘怀，我是去年8月份踏进世光石材的大门，到现在整整一年的时间，在这一年里有紧张的压力，也有任务完成之后松了一口气的放松，有一下子好几个事情等着你去处理焦头烂额的繁忙，也有淡季时候无事可干的郁闷。总之，这一年是我很开心的一年，在这一年里学习到了很多以前没有接触多的知识，也结交了很多开心的朋友，接触了很多不同类型的人，让年届四十的我，有了一种没有被社会这个大课堂淘汰的庆幸。通过这一年的工作经历，让我收获了很多，学习到了很多，也总结很多的经验和教训。下面把我的感想跟各位汇报一下，与大家共勉。

首先我觉得面对工作要有种感恩的心态。

从另一个角度讲，找准自己的位置，我经常想：如果我不在世光工作，世光是不是会不发展呢？我来世光石材之前，跟着我的一个表姐听过很多安利的课，里面有句话觉得很有道理：你不做安利的课安利公司照样发展，安利公司发展了你没做里面没有你的一部分，是你的损失还是安利的损失？放在我们世光石材公司里，你不在世光干了，世光照样发展，世光发展壮大，没有你了，是你的损失还是世光的损失？世光有世光的特色，快节奏，压力大，繁琐，甚至有很多无谓的失误让你来挨骂，话说回来了，一杯茶一张报纸的公务员岗位咱们进得去么？让你站柜台的话，那个压力小，可你去吗？咱们发了新的制服，同事黄倩倩拿出相机给很多同事留下了很精彩的瞬间，我当天就发在了同学录中，付婷婷放在qq上，为什么，我们很喜欢很自豪，虽然办公的地方远了很多，但是硬件的环境好了不少，我的同学除了夸我年轻之外更多的是夸：哎呀你们公司很气派嘛，在这样的环境中工作，跟在振华站柜台相比，你选择那个？不要觉得大学毕业生没有站柜台的。所以面对挫折，面对繁琐，还有什么不能担当呢？社会就像一个大机器一样，世光也是大机器的一个部件，我们就是这个部件中的一个分子，在这个位置上，出这个力，才能体现这个力量的价值。我在家看过几年的孩子，跟社会脱节了好几年，按理说带孩子也有价值，可是总也找不到自己的位置，人是社会的动物，只有在社会中才能找到自己的位置，才能体现自己的能量。很庆幸我在工作的时候加入到了世光这个团体，我非常感谢隋爱娟，在我适应这个工作的过程中她给了我很多无私的帮助。再次借助大家的掌声谢谢她，她的帮助让我很快的融入了这个环境，让我丢弃了自己的自卑，让我觉得我能适应这个工作。

第二个心态是把工作上的事情当做自己的事情来做。我跟我的同学去买衣服，同学都夸我会讲价，能杀价，我记得我回答她：买衣服是你花钱，这个买衣服的钱，省下来的部分不是你的就是她的，你希望是谁的？同比，公司业务产生的费

用，不是世光的，就是别的公司的，那你希望是谁的？是世光的才会跟我们有关系，不是石光的，是福全的是山前的，跟你有关系吗？大河有水了小河才会有水，世光就是条大河，这条大河满满当当的，我们这些小河才会有水流，是不是这个道理呢？世光都空了，公司还会养这么多的人？还分什么单证物流？当做自己的工作就要当仔细了，想对待孩子一样的要考虑周全，凡事“多问一句，多想一点，多说一句，多管一事，不要想这个事情跟我无关，不出差错了怎么着都好说，出差错了查来查去的，自己不过关的话总会找到你，多问一句话，多想一点，多说一句，多管一事，信息交替中你多说了，没人会说你唠叨，但是你少说了，可能就是你的责任，扒拉到责任了，意味着公司要掏出银子来购买你的教训了，这个钱从咱们公司变成别的公司了，不要说跟你没关系，最起码会影响到你的年底奖金吧，我想。把自己的本质工作做好，让别人挑不出差错来，让别人一说你，说你做个工作很适合，很出色才好。我们在座的每一个人，都是世光日常运转中不可缺少的人。反过来看，我们更要珍惜自己的工作，我们能在这个岗位工作，就意味着其他人不能在这个岗位上工作，世光的岗位是固定的，员工的需求再多也是有限的。所以我们要知道：不要当你失去的时候才知道应该珍惜。

第三个心态，是要有追求。一个人有一个人价值，并且一个人的价值不是一成不变的，今天你可能只是个单证员，但是你的辈子不可能只是个单证员吧，想要成长，就需要不停的学习，不管是不是你的专业方面的，都要不停止的学习，见多识广，说明这个人在见识的过程中留心了，注意到了以前不知道的东西，当用到的时候才被人赏识，用不到也不是损失，对吧？我很佩服隋爱娟小姐，工作的经历是不停学习的经历，问什么专业知识都很专业。像我们的工作，跟石材有关，成为一个全才的人要像丁经理学习，走的远见的多。我们走不了那么远，可以请教啊。

世光是个大树，我们都是树上的一个树杈，只有把自己的本

质工作做好了，我们这个小树杈才能旺盛，每个小树丛都枝繁叶茂的，世光这颗大树才枝繁叶茂，让我们完善自己，建设世光。

今天我要说的是，大家请把握这个机会吧。现在的社会那么复杂，至少在这里我们拥有有片宁静的天空。大家勤奋努力为公司做出贡献，那么你应得的那一份收获是不会被遗忘的。

屠宰场个人工作总结 半年工作总结篇二

一、思想政治、职业道德方面：

半年来，我认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效地利用工作时间；坚守岗位，需要加班完成工作时按时加班加点，保证工作能按时完成；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心；积极主动学习专业知识，工作态度端正，认真负责地对待每天的工作。

二、业务素质方面：

我的具体工作是接线，在每天的工作中，我能按时按量以较高的的效率完成自己的这部分工作，能和接线组其他的同事较好配合共同完成接线任务。随着工作时间的积累，对于接线工作的熟练度与技巧我都有所提高，能够保质保量完成自己的本职工作。

总结半年来的工作，虽然取得了一定的成绩，，但也存在一些不足：

在刚来公司时，曾犯过一些小错误，事后我都认真的写了检查并进行了反思，牢记这些教训，并从这些教训中吸取了有益的经验。

下半年我将进一步发扬优点，改进不足，始终保持良好的精

神状态，发扬吃苦耐劳、精益求精的工作作风以全力做好自己的本职工作。

屠宰场个人工作总结 半年工作总结篇三

一是加强组织领导，明确工作责任。由局党组成员对10个县市土地调查工作进行分片包干，定点负责，分类督导，并明确要求各县市局把土地调查工作作为“一把手工程”来抓，县市土地调查工作由县市国土资源局局长负主要责任，具体工作由分管副局长负责，对在规定时间内完不成任务的县市，将追究主要领导的责任。各县市再抽调3名专职土地调查人员充实到土地调查办公室，保证土地调查必须的人员力量，确保按照自治区确定的时间进度和质量要求加快推进。

二是采取“倒计时”的方式，制订完善了每一个县市第二次土地调查各项任务的完成时间表，并将各个阶段的工作任务和时间要求进行了分解量化。今年2月中旬以来，根据时间紧、任务重的情况，取消了土地调查人员的节假日，全力以赴确保完成各项工作任务。

三是制定补充协议，将州、县市、承担单位列为合同的三方，确定了三方权利和义务、工作时限、奖惩办法。同时，按照县市和作业单位确定的各阶段工作完成的时间，每半个月下发一次州直土地调查各阶段工作进度和主要工作任务，敦促各作业单位进行人员调配，集中力量保证工作进度。

四是定期向州、县市党委、政府汇报土地调查工作进展情况，重点加强与部队、兵团等单位的协调沟通，及时解决好土地权属、工作界线划定、兵地接边等方面存在的突出问题，完成了部分现实权属确认、部队用地调绘、兵团工作界线划定等工作，确保土地调查工作顺利推进。

五是采取县市土地调查办公室一周听取一次作业单位工作进展情况汇报，州土地调查办公室半个月听取一次县市土地调

查办公室工作进展情况汇报的方式，由局党组成员和州、县市土地调查办公室根据工作进度表对各作业单位工作进展情况进行督查，并及时以会议纪要和工作简报等形式逐级上报。对进度快、质量好的县市，及时总结经验、组织学习推广，并抓紧进行成果检查；对工作进展慢的县市及时研究解决问题，推进工作，决不因一个县市没有完成、进度慢或质量不合格影响州直整体，拖自治区的后腿。

通过以上措施，州直农村土地调查工作顺利完成，全面进入检查和汇交国家核查阶段，比原定工作进度提前1个月完成。其中：伊宁市、奎屯市已于4月1日提交；察布查尔县、尼勒克县、昭苏县、特克斯县、霍城县、伊宁县已于5月5日前提交；巩留县、新源县于5月19日提交；所有县市土地调查成果已交国土资源部核查。目前基本农田上图工作也已进入后期建库阶段。

在全面推进第二次土地调查工作的同时，按照州局党组制度建设年的要求，切实把土地登记作为地籍管理的中心工作来抓，继续完善基层土地登记初审、县市流转和会审等制度，规范土地登记行为和工作程序。上半年，州局受理霍尔果斯口岸、都拉塔口岸、州奶牛场土地登记审核3批次，共会审通过203宗，退回22宗未准予办理登记，保护了土地权利人的合法权益。

根据地籍管理工作的职责，对新增建设用地审批、矿业权流转审查中的地类、权属和是否符合土地利用总体规划情况全面进行了审查。为促进州直优势资源转换和城乡建设的需要，对霍城县部分乡镇规划局部调整进行了审核，提出了审查意见，并经自治区批准。同时，对重大项目和重点企业建设用地符合土地规划情况提出了调整意见或建议。

屠宰场个人工作总结 半年工作总结篇四

转眼间，踏上工作岗位已经10年，而进入日陆这个大家庭也

已是第七个年头，我从当年的毛头小伙，不谙世事到如今的成熟老练，工作驾轻就熟，都离不开社会这所最好的大学，以及职场这间最好的课堂。同时也有幸见证了日陆在中国国内的快速成长，从10年前的仅有两个人的代表处，发展到现如今拥有两家合资公司，经营有自己的仓库和车队，员工人数几何级的增长，并且第三家独资公司又即将启动，这一切无不体现着中国这片沃土所带来的生机和活力，也验证了日陆在中国的远见卓识以及正确的发展战略。

相信每个人都在过去的一年中都学到了，成长了，感悟了，当然其中也包括我。在20xx年的工作中，如同往年一样，我继续带领罐箱操作部门为国内外客户做好服务，以我们优质热诚的服务赢得了客户的赞誉，更是在经济危机如此困难的前提下圆满完成了部门指标，为公司创造了可观的效益。本部门的员工也飞速成长，经过进、出口的轮岗和悉心教导，都能够独挡一面，个人能力突飞猛进，能够很好的完成分配的任务。

20xx年初开始，江总要求我不能仅仅满足于领导好罐箱部门的操作，同时要抽出身来做好罐箱的营业，积极开拓市场和客户，发展新的业务。于是，在平时纷繁复杂的日常操作管理中，我又分身出来开拓市场，虽然时间有限，但值得骄傲的是，为公司开拓来了如南京亚东、江苏中化、无锡金丽洁、青岛纳福化工、易程、金捷物流等客户，还有如akzo nobel这样的极其优质的，能为公司带来可观收入的长期物流项目。

与此同时，江总又委以重任，作为日陆北方和日陆外联发共同的营业企划部的负责人，将公司的仓储、运输、罐箱销售统一协调管理，以便为客户提供全方位的物流服务。此举收效也相当好，很快就有罐箱的客户也用到了我司的仓储，而仓库的客户也有罐箱的需求，真正的将公司的资源有效结合，一致对外了。

可能彻底放手不管；

- 工资得到大幅提升
- 多使用萝卜，而不是大棒，员工需要的是恰当的激励机制；
- 适当拨给各部门一点公关基金，允许各个部门间互相联谊，增进部门及同事间的感情，融洽关系，方便日常工作和沟通。

虽然在过去的20xx年，我们经历了无情的天灾和残酷的金融海啸，目睹了生离死别和倾家荡产，但我们又被灾难中亲情的崇高、子弟兵的伟大，全国人民的上下一心，以及十月气壮山河的国庆阅兵所感动。

衷心祝愿祖国强盛，公司繁荣，员工加薪！

屠宰场个人工作总结 半年工作总结篇五

参加了关于消防安全知识宣传教育四个能力演讲活动，我们去听了别的商场的演讲深受感动，在此之前我们还是“三个能力”“三懂、三会”从那以后实行贯彻消防局的意见，从“三个能力”“三懂、三会”发展到“四个能力，四懂，四会”让我们又学到了好多，紧接着每天的出操、消防演习，从中又学了好多知识和问题，在一次消防局的领导来检查我们的工作，我们在商场消防演习了，演习分两组：一组是组织灭火另一组是组织疏散逃生，消防局的领导看了之后很赞同认可！

回顾上半年的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在：一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；三是工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工

作提出了新的更高的要求。我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。具体讲，要做到“三个再创新”，“两个大提升”，最后实现“三个方面的满意”。即：在思想观念上再创新，在工作质量上再创新，在工作方法上再创新；在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升；最后达到让公司领导满意！