

学校联盟工作总结 技工教育联盟工作总结 (优质8篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

学校联盟工作总结 技工教育联盟工作总结篇一

劳动合同是劳动关系管理的基础工作和源头，今年以来，我们大力推进劳动合同管理的创新，促使我市劳动合同管理工作不断迈上新台阶。截止10月底，全市共有195384人签订了劳动合同，占全市职工总数的96%，全市劳动用工备案率达到了92%。

第一类问题，《劳动法》实施十四年来，通过实践发现有些国有企业在全面推行劳动合同制工作上不完全到位，签订劳动合同的范围只限于原固定工或在计划经济时期经劳动行政部门批准招用的合同制工人，而对原有的临时工、农民工、季节工却不依法签订劳动合同。一是规避这类人员参加社会保险，二是能够减轻企业各种福利费用支出的负担；三是企业在改制或关闭破产时可以减少成本；四是使企业用工具有灵活性；五是相当一部分个体私营企业不办理用工手续，不与劳动者签订劳动合同，这些问题的存在，受害者往往是职工个人。

第二类问题，不缴纳社会保险费，损害职工的长远利益。部分国有、集体企业欠缴职工的社会保险费；参保企业中，有的为职工办理养老保险，不办理失业、医疗保险；有的用人单位以“试用期”为借口，长期拖延办理职工社会保险，在参保单位中，还存在压低缴费基数、瞒报少缴等。个体私营

企业情况更为严重。

第三类问题，不落实基本劳动条件，侵犯职工的人身权利。主要是延长工作时间和提高劳动定额。从工时问题看，一些实行综合计算工时制的企业，认为实行综合工时制就可以不受限制地随意延长工作时间。不少个体私营企业，加班加点已成家常便饭。

一是体制和制度的原因。长期以来我国的劳动法律法规基本上是针对国有和集体企业，很少涉及个体私营经济，也不涉及国家机关、事业单位和社会团体，在他们那里，劳动关系及劳动合同的观念比较淡漠。二是经营者法律意识淡薄，一味追求利润最大化。特别是个体私营业主错误地认为，不与职工签订劳动合同可以不受《劳动法》的约束，不受劳动合同的制约，不必为职工缴纳社会保险，能随意用工，又降低用工成本。三是一些劳动者缺乏自我保护意识，有的认为只要老板多给点钱就行，签不签劳动合同、缴不缴社会保险无所谓，等等。要纠正这些问题，必须立足当前，着眼长远，以维护最广大劳动者的根本利益为出发点和归宿，强化治理措施。

针对当前劳动关系存在的问题，今后一个时期，应围绕建立和规范各类用人单位的劳动关系，在紧紧抓住实施劳动合同制度这个牵一发而动全身的核心问题，着力从四个方面构建劳动关系监控调节机制。

第一，建立法制保障机制，为劳动关系的建立与调整提供法律保障。需要配套强化***、普法两个方面的工作：一要强化劳动关系的***规范。加大对用人单位执行劳动法律法规和企业工资支付情况的监督检查力度，坚持日常巡查和集中检查、举报专查和专项检查相结合，保证《劳动法》规定的基本制度和基本标准得以全面落实。二要增强劳动关系双方的法律意识。通过宣传、教育、培训等形式，提高劳动者和企业经营者的法律素质，使之懂法、守法、依法办事。

第二，建立多层协调机制，促进劳动关系和谐稳定。要

建立多层次的劳动关系三方协调机制，由政府、企业、工会三方代表，就涉及劳动关系方面的重大政策、重大问题进行经常性的沟通和协商各方面的利益关系。其次，完善以平等协商和集体合同为核心的企业劳动关系自我调节机制。劳动关系双方要有固定的协商代表；制定切实可行的协商制度，包括协商的原则、时间、内容程序等，凡是涉及职工合法权益的事项，都要通过集体协商的办法来解决。

第三，建立监督管理机制，维护劳动关系双方合法权益。一方面，推动健全内部监督组织。在各类用人单位特别是非公有制经济组织中具有一定规模的私营企业，建立职工工会组织，充分发挥其民主监督、民主管理的作用，把影响劳动关系的不利因素化解在基层。另一方面，实施必要的政府行政干预。特别要在涉及广大劳动者切身利益的拖欠职工工资、最低工资制度、工时制度、休息休假、特殊劳动保护者权益的各类问题。同时对可能发生群体性上访、罢工事件等，要超前进行政府行政介入和干预，防止矛盾激化和事态扩大。

学校联盟工作总结 技工教育联盟工作总结篇二

（篇一）

事创业热情；推荐自治区劳动模范 1 名、**市五一劳动奖章人选 1 名，组织申报自治区青年拔尖人才 2 名，推荐自治区“塞上农业专家” 4 名，推荐全市首届“凤城领头雁” 1 名，评选全市“十佳农技推广标兵”“十佳农民” 20 人，选配干部职工到自治区党校、**市委党校参加培训 4 人，配合做好高精尖缺人才认定有关工作，为全市农牧业人才提供更为广阔的施展平台，促进人才不断成长。

三是加强教育培训，做好知识更新储备工作。积极参加自治区农牧厅、**市委组织部等区市部门组织的区内外培训，增

长见识、丰富知识、提高能力；拟于7月初在南京农业大学举办都市型现代农业综合服务能力提升班，提高我局人才的综合协调能力和业务本领。目前，我局拥有4名研究员和50余名高级职称专业技术人员，均在兽医、水产、设施园艺、农经等技术一线进行技术示范、推广和应用。

服务团队，积极指导各产业进行科技推广应用并提供技术服务。

二、存在的问题 一是人才培养力度不够，发展的后劲不足。农业产业各基层单位引进高层次人才的积极性还不够高，多注重人才的使用，忽视了对人才的培养和能力提高，部分人员缺乏对专业知识更进一步的钻研和思考，有安于现状的思想。

二是人员结构老化，缺乏创新创造的活力。由于目前专业技术人员年龄普遍较大，人员结构老化，而且专业技术人员自主经营和创新创造政策尚不明朗，部门高层次人才创新创造活力不够，限制了其专业优势和特长的发挥。

三、下一步工作思路 一是继续加强人才培训管理工作。对全系统各类人才加强理论素养、业务知识、引领作用发挥等方面的培训，掀起你追我赶、学思践悟、拼搏奉献的热潮，营造在工作中不断学习进步的浓厚氛围，进一步提高其理论水平和业务本领，继续加大人才工作支持力度，保障其工作开展。

二是鼓励人才积极参与创新创造。对有能力、有条件、符合规定、愿意进行自主创新创业的人员，积极鼓励和支持他们开展创新创业，发挥其专业带动和引领作用，更好地为全市农牧业工作贡献人才支撑的力量和作用。

三是建设人才高地和产业洼地。继续实施好农业特色产业“人才小高地”建设工作，将适水产业、休闲农业、设施

园艺等产业打造为全市农业品牌，形成竞争优势明显、产业带动能力强、吸收人才作用发挥充分的人才高地和产业洼地，不断引进高层次专业技术人才，为全市农业高效、绿色发展不断贡献力量。

（篇二）

一、上半年总结 （一）推进**培养工程 以**培养工程为龙头，力促教育人才队伍建设成长。稳步推进**培养工程，以28个名师成长工作室和系列主题组班集训以及省市“521工程”、“333工程”为载体，明确培养目标任务，推进硬件设施落实，保障活动经费，按月编发活动简报，继续扩大外围成员范围和数量，定期组织展示和汇报活动，引领学校和教师广泛参与。

优秀教师吸纳到党员队伍中去，同时将更多党员队伍中的教师培养成为优秀教师。

各校推优入党环节向优秀教师比例倾斜。

（三）实施人才引进工程 以教师公开招聘、研究生引进为途径，力促补充新鲜优质有生力量。坚持教育局创新创优的“新教师公开招聘模式”，继续完善教育局、人社局、纪检等多单位联合组织、制卷、阅卷、面试专家异地聘请，考场全程视频音频双路监控，全考场多层面电子信号屏蔽，多重环节使用金属探测器、工作人员定点监控等措施，做到各环节操作全程公开透明，有效排除各种干扰因素，搭建公平选拔竞争平台。

上半年已招聘研究生 12 人进高级中学、二中及另外几所四星级高中。

（四）实施中专校技能人才培养工程 制订**年大中专招生计划，着力培养技能型紧缺人才，推进社会蓝领人才输出。

二、下半年计划：

（一）年度计划共组织**研训活动 100 场次，编发活动报十期，引领受益教师一万人次。力争第一层次三十名教师纳入全县英才计划，“评为晶都英才”。

（二）组织党员队伍中的优秀教师外出培训学习班 2 期

（三）组织引进人才随访工作，力所能及保障工作和生活条件，及时兑现福利待遇。

（四）计划大专招生 1000 人，中专招生 1300 人，向社会输出技能蓝领人才 1000 人。

（篇三）

一、**年上半年人才工作情况 **年，区商务局高度重视现代商贸业、服务业经营管理人才队伍建设，大力宣传区人才工作相关政策，协同做好全区人才评选、推荐和管理工作，积极完成区人才工作领导小组交办的工作任务。

我局从组织领导、制度落实、主动服务、工作机制等方面狠抓人才目标责任制的落实。今年以来，围绕我区经济转型升级和商业模式创新，着力为企业培养和引进经营管理人才创造优良环境和条件，大力宣传区相关人才政策，引导各企业成立人才工作领导小组，落实专人负责，抓好抓实人才工作。

学校联盟工作总结 技工教育联盟工作总结篇三

为贯彻“关于依托远程教育平台举办“民族团结一家亲”活动培训班的通知”x党组字2022x号文件精神，石油新城街道支油区社区在积极推进“民族团结一家亲”活动的同时，掀起了干部之间双语学习的新热潮。近日，支油区社区社区党支部利用远程教育平台组织社区全体党员干部、“访惠聚”工

作组，居民代表共计104余人，集中学习观看“民族团结一家亲”活动宣传片一共4场次。

民族团结是社会主义民族关系的基本特征和核心内容之一，也是中国^v和国家所追求的目标。社会主义社会各民族间的团结是以中国^v为核心的，是以社会主义制度和祖国统一为基础的。在漫长的历史发展过程中，中华民族共同开拓了祖国的大好山河，创造了灿烂的中华文化，形成了谁也离不开谁的密切关系。在社会主义现代化的今天，56个民族要进一步巩固和发展这一关系，团结一致形成强大的合力，共同推进中国的现代化进程。

培训由社区刘建红书记带领大家学习，并要求社区工作人员要认真做好学习笔记，深刻领会文件内容，统一思想，认真落实各项工作，促进各民族和睦相处，促进社区和谐发展。

通过“民族团结一家亲”活动培训，增进了干部之间的情感，加强了汉族干部与各少数民族干部之间的沟通与交流。

通过此次培训，大家了解民族团结的重要性，使得大家更加团结，大家发自内心愿意用行动去感化身边的每个人。

今天的中国需要团结，明天的中国更需要合作，维护民族团结，共建美好家园！

学校联盟工作总结 技工教育联盟工作总结篇四

1. 进一步实践我校校本培训模式，不断巩固、完善和提高。
2. 提高教师的职业道德修养。
3. 提高教师的理论素养。学习课程改革的基本教育教学理念，并能运用于课堂教学和课例评析。

4. 夯实教师的文化底蕴。学习上级部门规定的培训教材，使之成为教师的精神读本。活化经典资源，内化为教师胸中之本。

5. 提高教师的教育教学技艺。教师要研究教学，聚焦课堂，不断提高教学技艺，从而提高教学质量。

6. 创建富有个性的校园文化，营造良好的学习氛围。

1. 加强教师继续教育工作的组织领导。

2. 制定培训计划及撰写培训总结。

3. 组织教师学习指定的内容，开展校本培训活动。

4. 落实培训场地、时间、内容、主讲教师和培训设施。

5. 负责教师自学和校内集中培训的检查、考核、登记学分。

促进教师继续教育模式创新

1. 实践我校校本培训模式构建一个学习平台，这是促进教师专业发展的前提；整合三种学习方式：个人自学研修、小组合作交流、这是实现教师专业发展的途径；从四个方面检验教师的学习效果：名言警句、教法集锦、教学后记、课例评析，这是评价教师专业发展的指标。

（1）为提高全校教师课堂教学实践能力，培养教师的教学实践智慧，努力提高课堂教学的有效性，学校开展了“真情、智慧、和谐、有效”课堂教学展示活动。各教研组围绕“激发学生的学习兴趣”这一主线，积极开展上课、听课、评课、磨课活动，分别“磨”出了代表本教研组水平的一堂精品课，受到了全体观摩教师的好评。

（2）为提高学校语文教师的业务素质，强化《语文课程标准》

中体现的语文教学意识，提倡要求“学生会的教师先会”。

(3) 为提高语文教师的朗读能力，提升语文教师素质，学校多次进行了“语文教师朗诵比赛”。要求教师在本学期的教材中自选一篇或一段短文作品参赛，并要求朗诵前对所选定的内容作简短的解读说明和朗读处理说明。

(4) 为加强考试评价的研究，提高小学数学教师的命题能力，要求各位数学教师再次学习《数学课程标准》，研读教材，明确要求，然后出一份所任教年级第一学期期末试卷。

(5) 为提升教师课堂教学实践能力，学校组织了多次校际交流。

教师继续教育还将继续回顾本学年的教师继续教育工作，在上级的高度重视和正确领导下，在教师的积极参与下，按要求完成本年度的继续教育工作任务，取得一定成绩。当然，培训还存在一些不容忽视的问题，如：教师的理论学习仍要加强督促，教师的教育教学反思力度不够等，这些问题有待采取有效措施认真解决，确保我校教师继续教育稳步健康发展。为了使校本培训工作真正能促进教师专业化发展，促进学校教育教学工作的开展，我们必须继续以全面提高我校教师的整体素质为核心，继续以年轻教师为培训重点，积极协调资金，增加外出培训的机会与次数，壮大骨干教师群体。加强专项培训，提高教师的专业素质。着眼于教师适应现代教育的综合素质的提高，不断开发校本培训内容、创建校本培训的新形式，把校本培训真正落到实处，使所有教师尽快走上专业发展的教学模式。

学校联盟工作总结 技工教育联盟工作总结篇五

100多年前，张謇先生为其亲办的张氏小学亲题“勤逊”校训。

6年前，金西初中易址到张氏宗祠所在地，开始经营张謇这一

文化资源，并创造性地提出了“打造新一代学士、绅士、勇士”的“三士”办学2年前，原通州市委、市政府决策，金西初中更名为张謇学校，由金沙镇筹资600万，易地重建。

理念。

1年前，张謇学校如期竣工，千名师生喜迁新居。

2小时前，张謇学校又非常荣幸地迎来了曹书记、高镇长一行，迎来了各位人大代表，借此机会，我谨代表张謇学校对各位领导、各位代表的莅临视察表示衷心的感谢。

03年办《浪淘沙》校报，06年编成张绪武先生题写书名的《走近张謇》校本课程，07年向教育局申报以“勤逊”为主题的特色活动项目并获南通市表彰，08年向南通市申报并通过“勤逊——校园特色文化的传承和创新研究”十一五课题。同时开展一系列特色活动：地方三老主讲乡土历史；师生的“古风伴我行”、“勤逊大家谈”演讲比赛和“临摹张謇书法、诵读张謇诗歌”竞赛；教工的“我为学校创特升格献一计”金点子活动等，将创特升格内化到每一个师生的自我意识和自主行为中。

校园广播常常古韵十足；校风、教风、学风、办学宗旨一目了然，校园每一个角落都会成为一道可读可品的风景。

课堂教学是学校传承和创新特色文化的主要渠道，03年学校推出目标教学引领指标，06年制定有效教学实施细则，08拿出“一科一招”教学建议，09年倡导小组合作、自主探究“一键式”教学模式。每一种指标和模式都能够将规范元素和特色元素有机融合在一起：“文化传承、有效有趣、创新发展”是我们课堂教学永远的关键词，教师勤辅导、学生勤练习；教师诲人不倦，学生学而不厌；学生在课堂中养成谦虚好学的品质，教师在课堂中抛弃师道尊严的威风，与学生互为平等的主体。

学校始终注重通过提升教师品味来打造学校特色品牌，书香行走活动让每一位教师都高质量完成多篇管理札记、读书心得、课题论文；赴孔庙、忠孝园、张謇故居观光考察活动使每一位教工都得到了名胜文化、圣人哲思、自然灵性滋养；与能者结对的青蓝工程给每一位教师提供了学习名校、名师、名家的机会及互帮互学、互促互进的平台。

六度春秋，几多汗水，在金沙镇党委政府亲切关怀下、在教育局的大力指导下、在各位人大代表、主席团成员的支持下，百年杏坛，硕果飘香。

教育局组织的初中素质教育考评活动中，02年我校是全市44名（倒数第九）；03年开始攀升；04年第33；05年第29；06年第22；07年第17；08年第13；近几年连续获得一次全市素质教育综合评估优胜学校、三次全市进步显著学校。录取市中指令性计划的人数自从02年有了零的突破后，每年都能稳定在2人左右；今年，在生源非常不利的情况下，又有5人考上公费市中、12人考上西亭、79人考上普通高中。

02年小学毕业生数569，我校初一入学数282；入学率占比仅达到50%；03年小学毕业生数520，初一入学比上升到58%；04年上升到63%；05年65%；06年开始出现城区就读的金西籍学生回流现象，入学率达到100%；07年98%；08年达到108%；今年乐观估计，又将突破100%。

02年运动队为丙级队；03年为乙级队第一名；04年冲进甲级队；05年甲级队第11名；06年第8名；07年第4名；08年第4名；07、08、09三个年度，我们的特色项目学生航模队还连续获得通州市、南通市团体一等奖。

02年以来，我们先后获得“南通市德育特色活动”；“中小学生行为规范示范学校”；“全国小公民道德建设先进集体”等十余块铜牌。学校再也不见黄头发的二流子、欺侮人的二楞子；广大学生进出校门、井然有序；遇见师长、文明

礼貌；爱心活动、争先恐后。

(1) 校舍不断扩大、变美：02年是十来亩地几幢房，外带几排旧危房，建筑面积20xx多平方米；03年中小学校成功易址，原成人校校舍整体划归我校，学校面积扩大到20亩以上；05年“六有工程”铺广场、建食堂；06年建张氏宗祠；07年建新校区，新楼面积达5200平方米以上；08年又以租代征操场用地16亩。学校面积扩大到将近40亩，学校现有建筑面积总计达到8000平方米。

(2) 工作不断规范、评价不断变高：05年获“六有工程建设先进单位”；07年获“教育收费规范学校”、“通州市绿色学校”、“贯彻省《规范》先进学校”；08年又获“南通市绿色学校”。

自从我们成功打出“张謇”牌之后，由于上级领导的精心构思、布局谋篇，全国青联、省教育厅、统计局的领导来过；前来参加全国第四届张謇学术研究会的海内外人士也慕名而来；南通市政协、致公党、通州市党政主要领导、我市及其邻近县市的研究者也纷至沓来。

目前，我校校风淳，教风好，学风正，领导班子团结务实、分工明确、职责分明、廉洁高效，赢得了广大教职工的信赖，具有较高的威信；教师安教乐教，凝聚力较强，教学水平逐步提高，大家比先赶优，勤学肯钻。呈现一片良性发展的局面。

我们的前进途中，总是伴随着困难和曲折。但不管怎样，每每都有贵人相助、福星高照，每每都是逢凶化吉、柳暗花明：05年时我们在黑暗中摸索的时候，张绪武先生听到了我们的呐喊；06年我们面临撤并的时候，陈照煌书记说话了；07年我们的工程遇到瓶颈的时候，我们苏宁书记伸出了温暖的大手；08年，我们的食堂、操场等二期工程可能会泡汤的时候，我们雪峰市长、培国局长又送来了教育现代化的东风。

而今天，正当我们为食堂工程项目迟迟不得上马、操场、道路、拆迁等项目仍未落实的时候，我们在座的各位镇领导、各位区镇人大代表们又来了。因此，借今天评议的机会，假公济私一下，恳请各位代表多多指点、替我们多多呼吁。

相信有各位领导、各位代表的大力支持，我们张謇学校必将抓住时代的脉搏、各项工作再上一个新台阶，古老的银杏树和张氏大宗祠也一定能重新焕发出新的生机和活力，为通州的跨越式发展作出应有的贡献。

学校联盟工作总结 技工教育联盟工作总结篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、领导重视，措施有力。

为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，学校把安全工作列入重要议事日程，成立了校长为组长的安全工作领导小组和食品卫生工作领导小组，学校领导、班主任、教师都具有很强的安全意识。

还根据学校安全工作的具体形势，把涉及师生安全的各项内容进行认真分解落实到人，做到每一项工作都有对应的专（兼）管人员、主管领导和分管校长，防止了工作上的相互推诿。从而形成了学校校长直接抓，分管组长具体抓，教导主任具体分工负责组织实施，全校教职员工齐心协力共抓安全的良好局面。

二、各项安全制度，实施扎实到位。

1、建立安全保卫工作领导责任制和责任追究制。与安全保卫人员、德育处、各室负责人员、后勤人员、班主任等签订相关安全责任合同，将安全保卫工作列入教师期末考核内容中，严格执行责任追究制度。凡发生重、特大安全责任事故和

影响恶劣的安全责任事故，或在各级工作检查中，受到批评的，对有关责任人员作如下处理：根据具体情况，分别给予不参加优秀班集体评选、不参与优秀班主任评选、同时还要承担经济责任。

情节和后果严重的，将由有关部门追究法律责任。

2、签订责任书。学校对班主任及任课教师明确各自的岗位职责并签订安全责任书。学校在学期初与学生家长明确学生安全责任意识，明确了家长应做的工作和应负的责任。

将安全教育工作作为对教职员工的考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻谁主管，谁负责的原则，做到职责明确，责任到人。

3、不断完善学校安全保卫工作规章制度。建立学校安全保卫工作的各项规章制度，并根据安全保卫工作形势的发展，不断完善充实。

建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，以及学生管理、门卫值班、巡逻值班、防火防灾、食品卫生管理、防火安全管理、安全用电、体育器材检查、健康体检等规章制度。教师在校外开展的社会实践活动要坚持就近、徒步原则。

对涉及学校安全保卫的各项工

作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

4、建立学校安全意外事故处置预案制度。学校建立以校长为组长的重特大安全事故应急处理领导小组，制定了重特大安全事故应急处理预案。为了及时快捷地开展工作，学校成立了现场指挥组、协调联络组、后勤保障组、事故调查组、抢救组等临时性机构。并对可能发生的重特大火灾事故、

重特大食物中毒事故、重特大自然灾害事故 的处理提出了具体的操作流程及应对措施。

每学期都进行紧急疏散的 预演，收到良好的效果，为预防突发事件紧急疏散奠定基础。

三、社会学校家长齐动员，群防群治群利。

学校安全教育工作是一项社会性的系统工程，需要社会、学校、家庭的密切配合。我们积极本地派出所、卫生所、街道综合治理等部 门通力合作，做好学校安全保卫工作，学校组织开展一系列道德、法制教育活动，交通安全知识竞赛活动。每学期初和学期结束，我们都 邀请法制校长、安全治保主任以及司法所、 的领导到学校上专题法纪、 安全知识教育课，取得了良好的教育效果。

四、加强思想教育，提高自我保护能力。

要确保安全，根本在于提高安全意识、 自我防范和自护自救能力， 抓好安全教育，是学校安全工作的基础。我们以安全教育周，安全教 育月活动为重点，经常性地对学生开展安全教育，特别是抓好交通、 大型活动如（六一、各种演练 ）等的安全教育。对学生进行防溺水事故 安全教育。

教育学生在放假前和暑期期间不得私自下水游泳， 不得擅自与同学结伴游泳或到水库、 河塘等地嬉戏玩耍， 同学之间要相互提 醒，劝阻和制止，与学生家长的联系，通过家长会等形式，增强家长 安全意识，提醒家长履行监管责任，将防止溺水事故的有关事项告知 家长，建立家校齐抓共管的管理机制。

织学生学习《中小学生安全教育读本》、利用安全教育月学校全体师生做了十个一活动等形式开展丰富多彩的安全教育。学校利用周一升 旗活动时间强调安全事项。通过告家长安全

通知书、向家长发放安全 警示案例，增强家长的安全意识。通过多方面的教育提高了广大学生的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。我校一直本着坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，通过齐抓共管，营造 全校教职员工关心和支持学校安全工作的局面，从而切实保障师生安全和财产不受损失，维护学校正常的教育教学秩序。

五、强化安全检查，及时整治整改。

加强学生校纪、校规教育，安全知识教育，全面提高学生法制观念和 安全意识，自我保护能力。学生处多次利用晨会、班会、班主任 会、黑板报进行各有侧重点的法制观念，安全知识教育。开展常规检 查。每学期开学以后，学校把安全教育工作作为重点检查内容之一， 积极配合卫生部门对学校食堂、 饮水卫生进行检查。

对教室、办公室、 微机室、阅览室、实验室、大门、围墙、车棚等进行了详细的检查， 同时，加强对校园周边的综合整治。对存在的隐患及时向上级反映， 及时整改。

六、存在的问题及下一步打算。

我校在安全保卫方面做了一些工作， 安全保卫工作得到加强，但 是安全保卫工作的难度越来越大， 学校安全保卫工作的形势仍然比较 严峻。

1、社会育人环境存在不利于师生安全的因素。近几年来，在 各 级党委政府的领导下， 通过有关职能部门的集中综合整治， 学校周边 环境有明显的好转。

但是，社会上的不安定因素和不良文化对师生安 全的影响还比较大，试图干扰学校及学生的社会恶势力和人员还存 在，社会上的黄、赌、毒、非法出版的图书、音像和游戏室对学生 的影响还非常大，学校周边的饮食摊和食品店还存在食品

安全隐患。

2、学校安全工作的难度不断增大。学生在家庭中往往受保护较多，而缺乏生活经验。学生作为社会的弱势群体，多数自我保护意识和安全防范能力低，大大增加了学校安全工作的难度。

3、学校处于交通要道，严重威胁着师生的安全，对学校财产保卫工作有一定的隐患，对学校管理构成一定的难度。

今后，我们将进一步重视安全保卫工作，及时解决安全保卫工作中发现的新问题，不断提高我校安全保卫工作水平。总的来说，学校无论是领导还是普通教师对安全工作重视程度较高，安全教育进行得比较扎实，安全措施也比较到位，今后我们将进一步加大安全工作的力度，进一步与家庭、社会必须密切配合、通力协作，将动员社会力量，齐抓共管，净化外部环境，搞好学校周边治安秩序，建立切实可行的学校安全防范体系，使学校安全工作进一步经常化、制度化、社会化，以开创我校和谐平安校园，关爱生命、安全发展工作的新局面。

篇四：教师教育教学工作个人总结

一个学期以来，我能认真地做好自己的本职工作，积极投入新一轮课程改革试验中，将提高教学水平与思想理论水平结合起来，从而不断的完善自己。同时，热爱学生，努力为学生的发展提供契机。在教书育人中，从各方面严格要求自己，使教学工作有计划，有组织，有步骤地开展。

现对本学期教学工作进行回顾与思考，以促进今后的工作更上一层楼。

新教学观念。注重把学习新课程标准与构件新理念有机的结合起来。

将理论联系到实际教学工作中，解放思想，更新观念。确立了“一切为了人的发展”的教学理念。树立“以人为本，育人为本”的思想。

其次，本人能够严格执行学校的作息时间，不早退，不迟到，做到了早出晚归，按时上下班，从不因为个人问题耽误上课，给学生做了极好的表率。

其次，本人能够严格执行学校的作息时间，不早退，不迟到，做到了早出晚归，按时上下班，从不因为个人问题耽误上课，给学生做了极好的表率。

1、深入钻研教材，备好每一堂课。能根据教材内容及学生的实际，拟定教学方法，创造性地使用教材，编写比较实用性的教案，教案中体现学法的指导。

2、努力改变教学方式，提高教学质量。在课堂上，大胆改革传统的教学方法，把自主学习、合作学习引入课堂，注意调动学生的积极性，加强师生互动，充分体现学生的主动性，让学生学得容易，学得轻松，学得愉快。同时，在每一堂课上都充分考虑每一个层次的学生学习需求和学习能力，让各个层次的学生都得到提高。

3、精心设计练习，认真批改作业。力求每一次练习都有针对性，有层次性。同时对学生的作业批改及时、认真，分析并记录学生的作业情况，将他们在作业过程出现的问题做出分类总结，进行讲评，并针对有关情况及时改进教学方法，做到有的放矢。

4、做好学科培优转差工作，全面提高教学质量。对于学习能力相对好的学生注重他们在更深层次上的学习和探究；对于学习能力相对困难的学生，从基础知识方面着手对其进行再一次针对性的教育教学，促使他们可以逐渐跟上其他同学的脚步。

在课后，为不同层次的学生进行相应的辅导，以满足不同层

次的学生的需求，避免了一刀切的弊端，同时加大了后进生的辅导力度。

通过一学期的不懈努力，本班的优生在探究问题、预习、解决问题等方面有了较大的提高，在数学竞赛中赵畅、蔡少男等同学获得一等奖；后进生学习积极性也有所提高，能自觉完成作业，考试不及格的人数也逐渐减少。

5、认真做好教学反思工作，不断提高自身的业务素养。授课后及时记载本课教学的成功和失误，能够比较真实地从教法的选择、教师的备课、教学目标的要求与学生的认知水平及教材的编写等方面加以分析，寻找问题出在哪里，并能提出今后的改革措施。从而不断总结经验，吸取教训，改进教法，提高自身的业务素养。

6、积极参加教研活动，努力提高自己的理论水平。在备课组教研中积极发言，在教学目标，教材处理，规划教学流程，创设问题情境，化解教学疑问，促进学生心智发展上，善于提出自己的意见与建议。在学校的教研中，敢于提出自己不同的见解和发表自己的意见。

第四、教研方面：自己除了能一如既往地认真学习、深入钻研外，积极参加各种教科研活动，制定教研计划，并按计划进行学习、交流、研讨、反思，积极上好汇报课、公开课，撰写教学反思、教学案例、教学论文，为科研课题收集数据、资料。一句话，用科学的方法、严谨的态度、务实的作风搞好校本教研，搞好教学科研。

第五、在班主任工作方面，首先注重思想政治和道德教育。其次抓好学习方法的转变。三是搞好班级卫生，树良好形象，四是积极稳妥地展开班级竞选活动，将竞争纳入工作轨道，同时借鉴班级的先进经验，对学生量化，分组竞争，给个人加减分，期末总评。与此同时，积极开展各类班级文化娱乐活动，活跃班级气氛，融洽师生感情。五是积极会同

各学科教师积极备好学生， 探讨教育学生的方法， 同时积极同家长联系， 及时了解、掌握学生情况， 共同管理教育学生。

第六、存在的问题和努力的方向：

新一轮课程改革带给我们新的挑战， 同时也给教师的成长带来了机遇。回顾一学期的工作，发现也存在一些问题与困惑。如，班级的学困生还比较多；平时的学习还不够，自身的教学理论还比较缺乏；在 教学经验论文的撰写方面比较少动笔；课题的实验上摸不着边；备课有 时尚抓不准等等问题。

课堂上：

1、教师在课堂中如何处理好放与收的关系？

3、教师对课堂教学中如何做到关注三个维度目标、如何有效进行整合？这些有待于，在今后的工作努力进。

今后努力方向：

1、树立先进、正确的教育观。要树立现代学生观，学会以发展的眼光看待每一个学生。相信学生的巨大潜能，并努力去探索发掘；在教育教学活动中发扬学生的主体精神，促进学生的主体发展，努力做到因材施教。

2、加强学习，主动地进行知识的更新和“充电”；自觉拓宽知识领域，了解所教学科的发展动态和各学科之间的相互联系，将最新的、最实用的知识和技能传授给学生。同时主动掌握、使用 and 开发以计算机多媒体为代表的现代教育技术的知识和技能，为使用校园网，发展现代远程职业教育奠定基础。

3、加强对课堂教学的研究，争取形成自己的教学风格。努力将新课程理念落实到课堂上，以“引导学生学会预习、学会交流、学会合作”课题实验为依托，从转变学生的学习方式为课题入手，不断探索现代课程改革的路子。

4、善于学习，勤于动笔。每学年学习一本教育教学专著并做好学习体会，平时认真阅读有关教学理论刊物，结合自己的教学研究每学期撰写一篇比较有价值的教育教学论文，从而不断提高自身的教学理论水平和科研能力。

一分耕耘一分收获。然而，成绩代表过去，未来还须努力。在今后的工作与事业中，自己将再接再厉，以饱满的热情、旺盛的精力迎接全新的挑战。

学校联盟工作总结 技工教育联盟工作总结篇七

上周工作如同上周的天气一样，有风雨，但更多的是温暖、舒适与幸福。

先说温暖。上周上级有关部门下发了关于调整事业单位绩效工资水平的通知，根据该通知精神，我校教师每位在职老师都上调了基础性绩效工资，最少的每月增加xxx元，最多的每月增加了xxx元。学校lkx主任为此项工作进行了认真细致的填报，完善了相关的申报手续，待相关部门审批后即将兑现到位。在物价飞涨的今天，这无疑给我们每位教职工心理带来些许温暖。我们的金保卡也即将发到每位老师手中，具体的功能、用途及注意事项，主任将发到每位老师手中。担心会上讲老师们记不清楚，后勤专门把金保卡的使用需特别注意的地方打印成文字发到老师们手中，请务必仔细阅读。

说它舒适，是本周除周一上午卫生监督所到学校检查工作外，没有其他的大检查、大的活动参加和承办，让人倍感轻松，身心舒适。

中国第一届达人冠军刘伟说“活着已值得庆祝”，我们不光活着，还在工作岗位上实现着自己的人生价值，因此是幸福的。正是我们每位老师在各自的工作岗位上挥洒着幸福的汗

水，使学校各项工作按预定的轨道正常的运转着。语文教研、数学教研、英语教研、体艺组教研等开展好，主要表现在形式落实、人员到位、内容落实。推门听课活动持续着，学校教学中心组工作例会召开着，各班“读书丰富人生”、“结核病防与治”等主题宣传教育活动进行着。

另外，这些老师正享受着更多的、额外的幸福：教科所送课下乡活动给zl老师带来了意外的幸福，他为送课下乡积极备课、钻研教材、请教老师、试上等流着幸福的汗水，获得了展示自我才能的机会，各方面能力得到了一定的锤炼。工会组织的趣味体育比赛活动，把意外的福分降给了8位幸运老师身上，他们每天早上在wt教练的带领下进行集训，既锻炼了身心，还收获着希望，更流淌着幸福的汗水。中小学艺术节活动的即将开展，给学校音乐、美术老师带来意外的惊喜，他们正为该活动进行着积极的准备，也挥洒着幸福的汗水。校长杯校园足球赛的开赛，给校园增添无限的生机与活力，给学生无限的紧张与欢乐，更给组织此次活动的体育老师特别是xzh带来额外的幸福。

说它有风雨，本周科技楼某班的花盆从高空坠落、五年级一位学生坐在主教学楼中间楼梯扶手上滑下摔倒在地，所幸均有惊无险。警醒我们安全隐患的排查和安全意识的教育时刻都不能松懈。

1、主教学楼xx班平台卫生保持好□xx班楼梯卫生做得好，尤其是xx班早中晚都安排学生对公共区域卫生进行清扫，班主任lyf亲自现场指挥，学生做到了安全有序清扫，效率高，效果好。科技楼楼梯卫生保持得好，但垃圾桶周围的卫生有待加强。新教学楼垃圾桶周围的卫生做得好，但楼梯卫生保洁力度不够。

2、文明的校园内偶尔也能听到脏话，洁净的校园里不时看见白色垃圾，低年级个别学生喜欢在墙壁等乱画，高年级学生

喜欢在课桌凳上乱刻，乱扔乱抛等等不良行为总是屡禁不止，归根结底，我认为是学生对《小学生日常行为规范》学习程度不够。建议各班加强对学生的日常行为规范教育。

2、本周值周班级5.6班到位好，学生值日积极认真。值周老师到位好，主要表现在提前到岗，尽职尽责，尤其是下列老师堪为值周的楷模□xxx□

学校联盟工作总结 技工教育联盟工作总结篇八

根据区教委的安排，结合我校实际，按照上级要求组织全校教职工进行了暑期师德师风集中学习。现在学习工作已全面结束，现将学习情况总政治、业务学习对于提高教师的思想素质、师德水平和教育教学能力起着不可忽视的作用，因此学校领导非常重视。接到区教委开展教职工政治业务学习的通知后，学校立即召开了行政会，研究制定了《暑假政治业务学习方案》、《暑假政治学习安排表》和《暑假政治学习纪律要求》，布置了学校教职工政治业务学习工作。8月27日，何校长在全体教职工动员会上就此次政治学习的目的、学习时间、学习形式作了具体细致的安排，并布置了学习内容，强调了学习纪律。严格考勤，强调会风。在本次培训过程中，严格考勤，采取了签到制，无特殊原因，教师在师德培训期间不得请假，为政治业务学习的顺利有效开展打下了坚实的思想基础。

学习时间：暑期集中学习时间安排在8月27日——29日三天

学习内容：

1、《关于进一步加强教师管理提升师德水平的通知》（渝教师□20xx□26号）。

2、教育部《中小学教师职业道德规范□20xx年修订）》。

3、教育部《幼儿园教师专业标准（试行）》、《小学教师专业标准（试行）》和《中学教师专业标准（试行）》（教师〔20xx〕1号）。

4、重庆市委教育工委、重庆市教育委员会《关于进一步加强师德师风建设的意见》（渝教工委〔20xx〕18号）。

5、《万州区中小学教师职业道德“八严禁”》。

6、《万州区中小学在职教师违规补课有偿家教的处理意见》的通知（万州教工委〔20xx〕11号）。

7、《万州区中小学教师师德师风考核办法》（万州教师〔20xx〕16号）

8、蒋艺义在20xx年暑期中小学校长工作会议上的讲话。

1、集中学习：以专题形式组织学习原文，学校校级领导和中层每人负责一个专题，组织教职工进行学习并对学习内容进行诠释。

2、分组讨论：用半天时间、以教研组为单位对学习内容进行讨论。在学习中，学校要求全体教职工人人记好笔记，每个教职工结合所学内容，从爱岗敬业、关爱学生、廉洁从教等三个方面进行认真总结和反思，对自身存在的突出问题，梳理具体表现，分析深刻原因，提出整改措施，并并就签订了师德师风目标承诺书交办公室存档。

通过集中学习讨论和自我反思，我校教师的纪律性和自觉性得到增强，教育教学的主动性得到提升。

总之，通过本次暑期政治业务学习，我校达到了预期的目的，收到了良好的效果，相信我校的师德师风建设和教育教学成绩会更上一层楼。