

商标工作心得体会(通用7篇)

心得体会是指个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。优质的心得体会该怎么样去写呢？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

商标工作心得体会篇一

一、工作纪律方面

xx-x医师在xx-x卫生院工作期间，按照上级领导安排，结合xx-x卫生院的实际情况，在门诊部从事中西医结合诊疗工作。工作中严格遵守两院人事规章制度，认真履行工作职责，吃苦耐劳，乐于奉献。对病人态度诚恳，能做到“急病人之所急，想病人之所想”，尽可能地解除病人就诊过程中遇到的问题。面对不懂或不了解的东西，能虚心向领导及同事求教，引导患者科学就医，尽量为病人及家属提供诊疗便利，赢得了基层医患人员的一致好评。

二、医疗业务方面

情况进行诊治，及时向患者及家属交待病情，认真做好健康教育，积极做好疾病预防知识宣教。遇到超出个人诊疗技术能力范围的疾病，能及时向上级医师汇报，避免延误患者病情。

2015年9月至2015年12月，他在xx-x卫生院综合诊疗患者1033人，运用针灸技术为基层患者治疗253人，红外线治疗245人，中药治疗11人。同时积极参与xx县公共卫生中医药服务项目指导工作。在县卫生局的安排下，每季度均到各乡镇卫生院进行一次中医药督导，及时发现各乡镇卫生院工作人员在公

共卫生中医药服务项目工作中存在的问题并予以督促、更正，使xx-x县基层卫生院中医药服务工作水平得到进一步提高。

三、存在问题：

2、其本人性格内向，工作中不够大胆，知识面没有完全拓宽。

四、今后努力方向：

在今后的工作中□xx-x医师还需进一步加强学习，努力提高个人业务技能及自身修养，适应新形势下医疗工作的需要，相互协调，共同做好基层健康服务工作，扬长避短，力求工作中再创一个新的起色。另外，在工作之余多学习理论知识，不断总结经验，更好的做好本职工作，创造出更加优异的工作成绩。

xx-x人民医院

2015年12月27日 2

一、“千名医生下基层”工作情况

(一)领导重视，精心组织

1、成立专班，制订方案。

派到各区卫生局参与和督导各项工作的落实。各区卫生局也高度重视这项活动，迅速成立精干工作专班，确定工作目标，按要求去实施医生下基层的工作方案。全市二级以上医疗机构中的82家支援单位，认真落实市、区卫生行政部门的“千名医生下基层”实施方案，制订了详细的“对口支援”和下派医务人员的计划。

2、明确任务，选派人员。

“对口支援”和“千名医生下基层”工作实施方案明确了工作任务：一是指导基层医疗卫生机构开展预防、医疗、保健、康复、健康教育和计划生育技术服务工作，并直接深入社区和乡村开展医疗防疫工作；二是开展对基层医疗卫生机构的管理人员和医务人员的培训工作，免费安排基层医疗卫生机构的卫生人员进修学习；三是指导基层医疗卫生机构加强行政管理工作；四是积极开展对口帮扶工作，无偿支援基层医疗卫生机构的基础设施建设，帮助基层医疗卫生机构加快建设和发展。

所有的支援单位非常重视这项工作，认真选派符合条件，政治素质好，有较强事业心和责任感，身体健康的医务人员，并积极与受援单位联系，主动上门调研，有针对性地选派对口支援的医务人员到基层帮助工作。各基层医疗卫生机构也都拿出受援计划，切实安排好下派医务人员的工作、学习和生活。

3、开展培训，启动工作。

春节前，市卫生局组织召开全市卫生系统

“千名医生下基层”动员大会，并对下派的530名医务人员，进行了全员培训。要求下派的医务人员除完成日常的支援任务外，还应做到“三个一”：一是每个月要轮流进行一次专业知识的专题讲座；二是下派的医务人员，每两个月要轮流下到社区和乡村进行一次健康教育活动，传授医疗、预防、健康教育、计划生育、保健、康复等方面的知识和技能；三是支援医院或下派的医务人员，每两个月要在对口支援的社区卫生服务中心和乡镇卫生院开展一次义诊咨询活动。

2月底，全市13个区先后举行了“千名医生下基层”的启动仪式，支援单位与受援单位签定了协议书，所有的医务人员全部都按时下到对口受援单位开展帮扶工作。实际下派的医务人员有530名，其中副主任医师以上的有117名，挂点医务人

员135名，驻点医务人员395名，有263名医务人员下到6个远城区的乡镇卫生院。

(二)脚踏实地，扎实工作

1、积极开展各项医疗卫生活动。

识，宣传“千名医生下基层”的目的，为群众排忧解难，把党和政府的关怀送到群众中去。下派的医务人员，主动下到社区和乡村，走家串户，为孤寡老人、残疾人、低保特困家庭等弱势群体提供免费服务，有的医生还自己掏钱为病人购买医疗仪器，赠给病人使用；有的则采取发放爱心卡的形式，为出行不便的病人上门送医送药。5个月以来，下基层的医生共接诊病人13万余人次，开展大小手术1663台，双向转诊1303人次，康复治疗19175人次，健康教育53949人次，健康教育期刊530期，提供计划生育技术服务指导6326人次，免疫接种26065人次，在7个中心城区中的下派医务人员还积极参与推进基本医疗保障进社区的活动，为社区居民上门进行免费健康体检并建立家庭健康档案等。

2、帮助基层开展新业务、新技术。

这次下派的医务人员都是从全市大中型医院抽调的骨干，其中有博士、硕士，主任医师、副主任医师；有临床医生、技师、护士；还有预防保健人员。他们下到基层后，运用自己的专业技能帮助基层开展了各项新业务、新技术。江夏区法泗卫生院在“防非”期间，区卫生局为其配备2台价值约20万元的新设备，一台为半自动生化分析仪，一台为血球计数仪，因该院检验医师技术力量薄弱，两年来从未使用过。市三医院根据这种情况，专门派出一名经验丰富、技术过硬的检验科主治医师驻点支援法泗卫生院开展临床检验工作，并且指导基层检验医师操作新的仪器设备开展新技术、新业务，受到基层卫生院和群众的称赞。

3、提高基层医疗技术水平。

这次受援单位普遍存在硬件设施差、技术水平落后、人员素质不齐的问题。根据这种状况，支援单位伸出援助之手，除下派医生外，还赠送资金、设备、仪器、药品等，开展了多种形式的帮扶工作。市一医院无偿援助每个卫生院价值6万元的急需医疗器械、药品和汽油发电机，帮助基层卫生院改善硬件设施条件；市普爱医院不仅为对口支援的乡镇卫生院派出各科专家，还组成医疗小分队，展开各种医疗抢救活动；协和医院下派专家指导社区卫生服务中心的医生收治慢性心衰病人，取得了较好的疗效；省中南医院和解放军161医院派教授到社区卫生服务中心，对内科住院病人进行联合查房，查房中边问边讲，理论结合实际，使基层医务人员上了一堂生动的“床边教学”课；通过开展“千名医生下基层”工作，城市社区卫生服务机构和农村乡镇卫生院有机会和大医院的专家零距离的交流，医疗技术水平有了明显的提高。

4、培养和锻炼了城市医务人员。

我市大型医疗机构的医务人员通过“对口支援”和“千名医生下基层”活动，走进了社区和乡村，了解了基层卫生状况和老百姓的卫生需求。通过到社区和乡村为老百姓解决急难病症，在基层开展医疗卫生工作，城市医务人员深深感受到了基层医疗卫生单位条件的艰苦和老百姓“看病难，看病贵”的痛苦。“对口支援”和“千名医生下基层”活动，使城市医务人员得到了培养和锻炼，提高了他们为人民服务的政治素质和职业道德。

(三)加强管理，认真考核

为切实开展好“千名医生下基层”活动，市卫生局制订了下派人员的管理与考核办法，各区卫生局和支援单位也采取了各种管理措施，加强了对下派人员的管理，提高了基层医疗卫生单位的管理水平。

一是对下派人员一律实行业绩考核目标管理。通过市、区“千名医生下基层”工作专班和基层医疗卫生机构的共同监督管理和考核，确保了支援单位按要求派出人员，下派人员按时到基层开展工作。

一篇带教心得体会，一篇带教工作总结。同济医院派出的护士除指导基层护理工作外，还帮助硚口区易家墩街社区卫生服务中心建立规范操作规程。通过开展“千名医生下基层”工作为基层医务人员提供了到大医院免费进修学习机会，并建立了“双向转诊”和“随时会诊”制度，为基层留下了一只“不走的医疗队”。使基层医疗机构的管理水平有了明显的提高，医疗服务质量有了明显的改善。

二、“千名医生下基层”工作体会

一是通过把“千名医生下基层”与“对口支援”工作有机的结合在一起开展，建立了一个大医院与基层医疗机构合作的平台，使大医院下派的医务人员成为双方长期业务来往的关系纽带，形成了一个“双赢”的局面，有力地推动了“千名医生下基层”活动的持续开展。二是通过把下派一个人与组成团队支援形式的结合，充分体现了医疗卫生工作的特点，把医疗卫生帮扶工作做到了实处，同时也锻炼和培养了城市医务人员在基层的独立处置能力和团队合作精神。

三是通过大医院的对口支援和医生的下派，有效地发挥了城市医务人员在基层的作用，城市医务人员的言传身教极大地促进了基层医务人员的学习热情，提高了基层医务人员的技术水平；城市医务人员在基层为群众的服务大大缓解了老百姓的“看病难，看病贵”问题。四是通过实践证明，“千名医生下基层”工作取得的成效，是全市各级领导关心、重视和社会各界大力支持的结果；只有在、市政府的正确领导下，“千名医生下基层”工作才能顺利开展，才能得到广大人民群众欢迎。

三、下一步工作打算

一是进一步加强对“千名医生下基层”工作的管理,使该项工作稳步向前推进。我们将继续在、市政府的领导下,在市“万名干部到基层帮助工作”领导小组办公室的具体指导下,按照“千名医生下基层”管理办法,加强对下基层医务人员的管理。同时,主动关心他们的工作、学习和生活,让他们安心基层工作,使他们能够顺利完成支援基层的工作任务。二是认真开展工作总结,推广工作经验,部署下阶段工作任务。“千名医生下基层”工作开展以来,各级卫生行政部门、支援单位和受援单位都积累了大量的、宝贵的工作经验,要通过这次工作总结,认真归纳和整理,总结经验,以便将好的做法向全市推广。同时,部署并完成好下阶段的工作任务。

三是提早准备,为明年开展“千名医生下基层”工作打下基础。今年我市开展的“千名医生下基层”工作,既是我市的首次,同时,也在全省和全国开创了一个先例。我们要在没有外地经验可借鉴的前提下,认真分析今年工作,仔细查找问题,研究解决办法,为使明年的“千名医生下基层”工作开展的更加扎实有效打下良好的基础。

一、“千名医生下基层”工作情况

(一)领导重视,精心组织

1、成立专班,制订方案。

派到各区卫生局参与和督导各项工作的落实。各区卫生局也高度重视这项活动,迅速成立精干工作专班,确定工作目标,按要求去实施医生下基层的工作方案。全市二级以上医疗机构中的82家支援单位,认真落实市、区卫生行政部门的“千名医生下基层”实施方案,制订了详细的“对口支援”和下派医务人员的计划。

2、明确任务，选派人员。

“对口支援”和“千名医生下基层”工作实施方案明确了工作任务：一是指导基层医疗卫生机构开展预防、医疗、保健、康复、健康教育和计划生育技术服务工作，并直接深入社区和乡村开展医疗防疫工作；二是开展对基层医疗卫生机构的管理人员和医务人员的培训工作，免费安排基层医疗卫生机构的卫生人员进修学习；三是指导基层医疗卫生机构加强行政管理工作；四是积极开展对口帮扶工作，无偿支援基层医疗卫生机构的基础设施建设，帮助基层医疗卫生机构加快建设和发展。

所有的支援单位非常重视这项工作，认真选派符合条件，政治素质好，有较强事业心和责任感，身体健康的医务人员，并积极与受援单位联系，主动上门调研，有针对性地选派对口支援的医务人员到基层帮助工作。各基层医疗卫生机构也都拿出受援计划，切实安排好下派医务人员的工作、学习和生活。

3、开展培训，启动工作。

春节前，市卫生局组织召开全市卫生系统

“千名医生下基层”动员大会，并对下派的530名医务人员，进行了全员培训。要求下派的医务人员除完成日常的支援任务外，还应做到“三个一”：一是每个月要轮流进行一次专业知识的专题讲座；二是下派的医务人员，每两个月要轮流下到社区和乡村进行一次健康教育活动，传授医疗、预防、健康教育、计划生育、保健、康复等方面的知识和技能；三是支援医院或下派的医务人员，每两个月要在对口支援的社区卫生服务中心和乡镇卫生院开展一次义诊咨询活动。

2月底，全市13个区先后举行了“千名医生下基层”的启动仪式，支援单位与受援单位签定了协议书，所有的医务人员全

部都按时下到对口受援单位开展帮扶工作。实际下派的医务人员有530名，其中副主任医师以上的有117名，挂点医务人员135名，驻点医务人员395名，有263名医务人员下到6个远城区的乡镇卫生院。

(二) 脚踏实地，扎实工作

1、积极开展各项医疗卫生活动。

“千名医生下基层”启动后，各单位在下派医生之前或之后，主动在当地开展丰富多彩的义诊、咨询活动，发放宣传资料，解答提出的问题，传播妇儿保健知识，宣教法律法规常识，宣传“千名医生下基层”的目的，为群众排忧解难，把党和政府的关怀送到群众中去。下派的医务人员，主动下到社区和乡村，走家串户，为孤寡老人、残疾人、低保特困家庭等弱势群体提供免费服务，有的医生还自己掏钱为病人购买医疗仪器，赠给病人使用；有的则采取发放爱心卡的形式，为出行不便的病人上门送医送药。5个月以来，下基层的医生共接诊病人13万余人次，开展大小手术1663台，双向转诊1303人次，康复治疗19175人次，健康教育53949人次，健康教育期刊530期，提供计划生育技术服务指导6326人次，免疫接种26065人次，在7个中心城区中的下派医务人员还积极参与推进基本医疗保障进社区的活动，为社区居民上门进行免费健康体检并建立家庭健康档案等。

2、帮助基层开展新业务、新技术。

这次下派的医务人员都是从全市大中型医院抽调的骨干，其中有博士、硕士，主任医师、副主任医师；有临床医生、技师、护士；还有预防保健人员。他们下到基层后，运用自己的专业技能帮助基层开展了各项新业务、新技术。江夏区法泗卫生院在“防非”期间，区卫生局为其配备2台价值约20万元的新设备，一台为半自动生化分析仪，一台为血球计数仪，因该院检验医师技术力量薄弱，两年来从未使用过。市三医院根

据这种情况，专门派出一名经验丰富、技术过硬的检验科主治医师驻点支援法泗卫生院开展临床检验工作，并且指导基层检验医师操作新的仪器设备开展新技术、新业务，受到基层卫生院和群众的称赞。

3、提高基层医疗技术水平。

这次受援单位普遍存在硬件设施差、技术水平落后、人员素质不齐的问题。根据这种状况，支援单位伸出援助之手，除下派医生外，还赠送资金、设备、仪器、药品等，开展了多种形式的帮扶工作。市一医院无偿援助每个卫生院价值6万元的急需医疗器械、药品和汽油发电机，帮助基层卫生院改善硬件设施条件；市普爱医院不仅为对口支援的乡镇卫生院派出各科专家，还组成医疗小分队，展开各种医疗抢救活动；协和医院下派专家指导社区卫生服务中心的医生收治慢性心衰病人，取得了较好的疗效；省中南医院和解放军161医院派教授到社区卫生服务中心，对内科住院病人进行联合查房，查房中边问边讲，理论结合实际，使基层医务人员上了一堂生动的“床边教学”课；通过开展“千名医生下基层”工作，城市社区卫生服务机构和农村乡镇卫生院有机会和大医院的专家零距离的交流，医疗技术水平有了明显的提高。

4、培养和锻炼了城市医务人员。

我市大型医疗机构的医务人员通过“对口支援”和“千名医生下基层”活动，走进了社区和乡村，了解了基层卫生状况和老百姓的卫生需求。通过到社区和乡村为老百姓解决急难病症，在基层开展医疗卫生工作，城市医务人员深深感受到了基层医疗卫生单位条件的艰苦和老百姓“看病难，看病贵”的痛苦。“对口支援”和“千名医生下基层”活动，使城市医务人员得到了培养和锻炼，提高了他们为人民服务的政治素质和职业道德。

(三)加强管理，认真考核

为切实开展好“千名医生下基层”活动，市卫生局制订了下派人员的管理与考核办法，各区卫生局和支援单位也采取了各种管理措施，加强了对下派人员的管理，提高了基层医疗卫生单位的管理水平。

一是对下派人员一律实行业绩考核目标管理。通过市、区“千名医生下基层”工作专班和基层医疗卫生机构的共同监督管理和考核，确保了支援单位按要求派出人员，下派人员按时到基层开展工作。

二是采取多种形式提高基层医疗卫生机构的管理水平。青山区卫生局组织下派的具有副高以上职称的医务人员，与基层受援单位的中级以下职称的医务人员签订“导师带徒”协议。协议明确师徒双方做到“六个一”：既制定一项详细的带教计划，确立一项与导师专长相关的带教主攻方向，建立一套师徒相互了解、相互促进的谈心制度，撰写一篇有价值的专业论文，一篇带教心得体会，一篇带教工作总结。同济医院派出的护士除指导基层护理工作外，还帮助硚口区易家墩街社区卫生服务中心建立规范操作规程。通过开展“千名医生下基层”工作为基层医务人员提供了到大医院免费进修学习机会，并建立了“双向转诊”和“随时会诊”制度，为基层留下了一只“不走的医疗队”。使基层医疗机构的管理水平有了明显的提高，医疗服务质量有了明显的改善。

二、“千名医生下基层”工作体会

一是通过把“千名医生下基层”与“对口支援”工作有机的结合在一起开展，建立了一个大医院与基层医疗机构合作的平台，使大医院下派的医务人员成为双方长期业务来往的关系纽带，形成了一个“双赢”的局面，有力地推动了“千名医生下基层”活动的持续开展。

二是通过把下派一个人与组成团队支援形式的结合，充分体现了医疗卫生工作的特点，把医疗卫生帮扶工作做到了实处，

同时也锻炼和培养了城市医务人员在基层的独立处置能力和团队合作精神。

三是通过大医院的对口支援和医生的下派，有效地发挥了城市医务人员在基层的作用，城市医务人员的言传身教极大地促进了基层医务人员的学习热情，提高了基层医务人员的技术水平；城市医务人员在基层为群众的服务大大缓解了老百姓的“看病难，看病贵”问题。

四是通过实践证明，“千名医生下基层”工作取得的成效，是全市各级领导关心、重视和社会各界大力支持的结果；只有在、市政府的正确领导下，“千名医生下基层”工作才能顺利开展，才能得到广大人民群众欢迎。

三、下一步工作打算

一是进一步加强对“千名医生下基层”工作的管理，使该项工作稳步向前推进。我们将继续在、市政府的领导下，在市“万名干部到基层帮助工作”领导小组办公室的具体指导下，按照“千名医生下基层”管理办法，加强对下基层医务人员的管理。同时，主动关心他们的工作、学习和生活，让他们安心基层工作，使他们能够顺利完成支援基层的工作任务。

二是认真开展工作总结，推广工作经验，部署下阶段工作任务。“千名医生下基层”工作开展以来，各级卫生行政部门、支援单位和受援单位都积累了大量的、宝贵的工作经验，要通过这次工作总结，认真归纳和整理，总结经验，以便将好的做法向全市推广。同时，部署并完成好下阶段的工作任务。

三是提早准备，为明年开展“千名医生下基层”工作打下基础。今年我市开展的“千名医生下基层”工作，既是我市的首次，同时，也在全省和全国开创了一个先例。我们要在没有外地经验可借鉴的前提下，认真分析今年工作，仔细查找

问题，研究解决办法，为使明年的“千名医生下基层”工作开展的更加扎实有效打下良好的基础。

商标工作心得体会篇二

一、“千名医生下基层”工作情况

(一)领导重视，精心组织

1、成立专班，制订方案。

派到各区卫生局参与和督导各项工作的落实。各区卫生局也高度重视这项活动，迅速成立精干工作专班，确定工作目标，按要求去实施医生下基层的工作方案。全市二级以上医疗机构中的82家支援单位，认真落实市、区卫生行政部门的“千名医生下基层”实施方案，制订了详细的“对口支援”和下派医务人员的计划。

2、明确任务，选派人员。

“对口支援”和“千名医生下基层”工作实施方案明确了工作任务：一是指导基层医疗卫生机构开展预防、医疗、保健、康复、健康教育和计划生育技术服务工作，并直接深入社区和乡村开展医疗防疫工作；二是开展对基层医疗卫生机构的管理人员和医务人员的培训工作，免费安排基层医疗卫生机构的卫生人员进修学习；三是指导基层医疗卫生机构加强行政管理工作；四是积极开展对口帮扶工作，无偿支援基层医疗卫生机构的基础设施建设，帮助基层医疗卫生机构加快建设和发展。

所有的支援单位非常重视这项工作，认真选派符合条件，政治素质好，有较强事业心和责任感，身体健康的医务人员，

并积极与受援单位联系，主动上门调研，有针对性地选派对口支援的医务人员到基层帮助工作。各基层医疗卫生机构也都拿出受援计划，切实安排好下派医务人员的工作、学习和生活。

3、开展培训，启动工作。

春节前，市卫生局组织召开全市卫生系统

“千名医生下基层”动员大会，并对下派的530名医务人员，进行了全员培训。要求下派的医务人员除完成日常的支援任务外，还应做到“三个一”：一是每个月要轮流进行一次专业知识的专题讲座；二是下派的医务人员，每两个月要轮流下到社区和乡村进行一次健康教育活动，传授医疗、预防、健康教育、计划生育、保健、康复等方面的知识和技能；三是支援医院或下派的医务人员，每两个月要在对口支援的社区卫生服务中心和乡镇卫生院开展一次义诊咨询活动。

2月底，全市13个区先后举行了“千名医生下基层”的启动仪式，支援单位与受援单位签定了协议书，所有的医务人员全部都按时下到对口受援单位开展帮扶工作。实际下派的医务人员有530名，其中副主任医师以上的有117名，挂点医务人员135名，驻点医务人员395名，有263名医务人员下到6个远城区的乡镇卫生院。

(二)脚踏实地，扎实工作

1、积极开展各项医疗卫生活动。

识，宣传“千名医生下基层”的目的，为群众排忧解难，把党和政府的关怀送到群众中去。下派的医务人员，主动下到社区和乡村，走家串户，为孤寡老人、残疾人、低保特困家庭等弱势群体提供免费服务，有的医生还自己掏钱为病人购买医疗仪器，赠给病人使用；有的则采取发放爱心卡的形式，

为出行不便的病人上门送医送药。5个月以来，下基层的医生共接诊病人13万余人次，开展大小手术1663台，双向转诊1303人次，康复治疗19175人次，健康教育53949人次，健康教育期刊530期，提供计划生育技术服务指导6326人次，免疫接种26065人次，在7个中心城区中的下派医务人员还积极参与推进基本医疗保障进社区的活动，为社区居民上门进行免费健康体检并建立家庭健康档案等。

2、帮助基层开展新业务、新技术。

这次下派的医务人员都是从全市大中型医院抽调的骨干，其中有博士、硕士，主任医师、副主任医师；有临床医生、技师、护士；还有预防保健人员。他们下到基层后，运用自己的专业技能帮助基层开展了各项新业务、新技术。江夏区法泗卫生院在“防非”期间，区卫生局为其配备2台价值约20万元的新设备，一台为半自动生化分析仪，一台为血球计数仪，因该院检验医师技术力量薄弱，两年来从未使用过。市三医院根据这种情况，专门派出一名经验丰富、技术过硬的检验科主治医师驻点支援法泗卫生院开展临床检验工作，并且指导基层检验医师操作新的仪器设备开展新技术、新业务，受到基层卫生院和群众的称赞。

3、提高基层医疗技术水平。

这次受援单位普遍存在硬件设施差、技术水平落后、人员素质不齐的问题。根据这种状况，支援单位伸出援助之手，除下派医生外，还赠送资金、设备、仪器、药品等，开展了多种形式的帮扶工作。市一医院无偿援助每个卫生院价值6万元的急需医疗器械、药品和汽油发电机，帮助基层卫生院改善硬件设施条件；市普爱医院不仅为对口支援的乡镇卫生院派出各科专家，还组成医疗小分队，展开各种医疗抢救活动；协和医院下派专家指导社区卫生服务中心的医生收治慢性心衰病人，取得了较好的疗效；省中南医院和解放军161医院派教授到社区卫生服务中心，对内科住院病人进行联合查房，查房

中边问边讲，理论结合实际，使基层医务人员上了一堂生动的“床边教学”课；通过开展“千名医生下基层”工作，城市社区卫生服务机构和农村乡镇卫生院有机会和大医院的专家零距离的交流，医疗技术水平有了明显的提高。

4、培养和锻炼了城市医务人员。

我市大型医疗机构的医务人员通过“对口支援”和“千名医生下基层”活动，走进了社区和乡村，了解了基层卫生状况和老百姓的卫生需求。通过到社区和乡村为老百姓解决急难病症，在基层开展医疗卫生工作，城市医务人员深深感受到了基层医疗卫生单位条件的艰苦和老百姓“看病难，看病贵”的痛苦。“对口支援”和“千名医生下基层”活动，使城市医务人员得到了培养和锻炼，提高了他们为人民服务的政治素质和职业道德。

(三)加强管理，认真考核

为切实开展好“千名医生下基层”活动，市卫生局制订了下派人员的管理与考核办法，各区卫生局和支援单位也采取了各种管理措施，加强了对下派人员的管理，提高了基层医疗卫生单位的管理水平。

一是对下派人员一律实行业绩考核目标管理。通过市、区“千名医生下基层”工作专班和基层医疗卫生机构的共同监督管理和考核，确保了支援单位按要求派出人员，下派人员按时到基层开展工作。

一篇带教心得体会，一篇带教工作总结。同济医院派出的护士除指导基层护理工作外，还帮助硚口区易家墩街社区卫生服务中心建立规范操作规程。通过开展“千名医生下基层”工作为基层医务人员提供了到大医院免费进修学习机会，并建立了“双向转诊”和“随时会诊”制度，为基层留下了一只“不走的医疗队”。使基层医疗机构的管理水平有了明显的

提高，医疗服务质量有了明显的改善。

二、“千名医生下基层”工作体会

一是通过把“千名医生下基层”与“对口支援”工作有机的结合在一起开展，建立了一个大医院与基层医疗机构合作的平台，使大医院下派的医务人员成为双方长期业务来往的关系纽带，形成了一个“双赢”的局面，有力地推动了“千名医生下基层”活动的持续开展。二是通过把下派一个人与组成团队支援形式的结合，充分体现了医疗卫生工作的特点，把医疗卫生帮扶工作做到了实处，同时也锻炼和培养了城市医务人员在基层的独立处置能力和团队合作精神。

三是通过大医院的对口支援和医生的下派，有效地发挥了城市医务人员在基层的作用，城市医务人员的言传身教极大地促进了基层医务人员的学习热情，提高了基层医务人员的技术水平；城市医务人员在基层为群众的服务大大缓解了老百姓的“看病难，看病贵”问题。四是通过实践证明，“千名医生下基层”工作取得的成效，是全市各级领导关心、重视和社会各界大力支持的结果；只有在、市政府的正确领导下，“千名医生下基层”工作才能顺利开展，才能得到广大人民群众欢迎。

三、下一步工作打算

一是进一步加强对“千名医生下基层”工作的管理，使该项工作稳步向前推进。我们将继续在、市政府的领导下，在市“万名干部到基层帮助工作”领导小组办公室的具体指导下，按照“千名医生下基层”管理办法，加强对下基层医务人员的管理。同时，主动关心他们的工作、学习和生活，让他们安心基层工作，使他们能够顺利完成支援基层的工作任务。二是认真开展工作总结，推广工作经验，部署下阶段工作任务。“千名医生下基层”工作开展以来，各级卫生行政部门、支援单位和受援单位都积累了大量的、宝贵的工作经

验，要通过这次工作总结，认真归纳和整理，总结经验，以便将好的做法向全市推广。同时，部署并完成好下阶段的工作任务。

三是提早准备，为明年开展“千名医生下基层”工作打下基础。今年我市开展的“千名医生下基层”工作，既是我市的首次，同时，也在全省和全国开创了一个先例。我们要在没有外地经验可借鉴的前提下，认真分析今年工作，仔细查找问题，研究解决办法，为使明年的“千名医生下基层”工作开展的更加扎实有效打下良好的基础。

三月的××，草长莺飞，生机盎然。无论是繁忙的田间地头，还是喧闹的村镇集市，或是欢乐祥和的民宅，随处都可以看见××市机关干部的身影。今年二月以来，××市组织近千名机关干部进村入户宣讲，他们在宣讲中倾听民声、打捞问题，并为群众送法律、送科技、送政策、办实事、解难题、促就业、保增收、谋发展，给农村带来了新气象、新活力，促进了农村的和谐稳定。

进村入户听呼声。

3月9日，××市工商联女干部张海燕再次来到她所挂点的金屯镇南坂村，挨家挨户了解村民的春耕生产情况。可就在十几天前，这里的村民还正因为道路问题和相邻的塘湾镇夏家村的村民闹纠纷，经过张海燕和村镇干部耐心调解，成功地化解了这一触即发的跨乡纠纷，使矛盾消除在萌芽状态。20多天来，张海燕吃住在村，她和另外两位干部先后走访了该村的每家每户，就当前农村就业创业、春耕生产、农村法律、人畜饮水、道路建设、农民增收等关系群众生产生活的实际工作进行了调查，每到一处，她都将了解的情况一一记好，并记在随身携带的民情日记中。

同她一样，此次××市的近千名机关干部以“下基层服务农村”宣讲活动为契机，广泛深入基层，了解实情，在把中央、

省、市一系列“保增长、保民生、保稳定”的政策带到农村，给群众送去党和政府关怀的同时，他们更注重打捞农村存在的问题，倾听群众的呼声。他们先后采取入户访问、座谈交流、问卷调查等多种方式，开展了群众思想和生产生活状况、经济发展现状、农村就业现状、基层组织建设现状及社会治安状况等多个方面的调查，全面了解掌握了当地农村涉及群众生产生活的有利条件、产业基础、农民收入、人居环境、制约因素以及各种遗留问题等基本情况，为农民送去了法律知识，协助乡村制定了新村建设规划，提出了切实可行的发展思路和措施，调处了各种纠纷，解决了一些农村遗留的问题。有的驻村干部还创造性地开展了边访边问的调查活动，他们分别访村组干部问策、访优秀党员问计、访致富能人问经、访困难农户问苦。帮助乡村确定自己的特色、支柱产业，协助培育蔬菜、养殖、劳务、加工等新型产业。截止到目前，该市270多个宣讲组的干部已制作宣传板块巡回展出50多场次，制作墙报300期次，编印简报4期，悬挂张贴标语近千条。

出谋划策解难题

尽管连日的阴雨天气，但丝毫没有阻挡××各乡村挂点干部的脚步，他们一边宣讲“中央一号”文件、“送法进村入户”、农村“卫生清洁”工程、造林绿化“一大四小”工程、森林防火等内容，一边与村民交心谈心，了解群众疾苦，调解农村纠纷，帮助农民解决生产生活中急需解决的实际困难。

受金融危机的影响，目前××市农村仍有大量的返乡农民工，他们的就业成为当前最大的问题，××市各驻村宣讲干部针对这种情况，积极为农民了解用工信息，千方百计帮助他们在当地就业，并鼓励他们在家门口创业。滨江乡婆桥村的童建荣去年10月返乡后，在家里办起了服装厂，挂点该村的市、乡干部了解后，积极帮扶，在办证、招工、技术、销路等各方面为他提供帮助。

在冷水镇，返乡农民工张建敏打算在当地办个木竹精深加工

厂，但由于资金不足，一直没有开工，驻村干部详细了解情况后，积极帮忙联系当地信用社，为他解决资金缺口。

在志光镇信江太上村，驻村干部一到村里，就分别走访了村委会代表、村民代表，通过与他们促膝长谈，了解当地开展“卫生清洁”工程的进展情况，并重点宣讲开展“卫生清洁”工程的好处，告诉他们如何养成好的卫生习惯。

一桩桩难事的解决，架起了干群之间的连心桥。据统计，从进村入户活动开展来，该市各驻村干部已在兴修道路、科技咨询、就业创业、扶贫济困等方面帮群众解决了20多件难事，调处矛盾纠纷10余起。

助农增收促发展

农民就业了、民生保障了、家庭富裕了、农业增产了、农村发展了，农村才会和谐。机关干部下基层，其出发点和落脚点是促进发展。在进村入户中，他们充分发挥部门优势和专业特长，热心为群众送法律、查信息、出实招、搞服务，以实际行动助农增收促发展。

在进村入户中，该市把引导和扶持乡村培育“一乡一业、一村一品”农业产业化经营模式，发展壮大主导产业作为促进农村发展的重点，××市郊区乡的大棚蔬菜生产已初具规模，群众大棚种植的积极性较高，但缺乏更科学的种植技术。驻雷溪乡和流口镇的干部了解情况后，及时协调市农业局、农技中心及乡镇负责人在该村召开大棚蔬菜生产技术培训班，并和农技人员一起为菜民提供技术服务和咨询。驻泗沥镇的干部针对当地仔猪养殖业发展势头良好，但农户分散经营、规模效益不明显的现状，组织发动养殖大户牵头成立泗沥仔猪养殖协会。流口板桥的村民一直种植早熟西瓜，但除少数老瓜农懂得人工授粉，大部分瓜农人工授粉技术还不到位，驻村干部了解后，召集了全村瓜农，特意邀请镇里的农技员来为他们讲课，让他们学会人工授粉，不仅增加了产量，而

且还提早了上市时间。

一句句温暖的话语，一场场交心的长谈，一个个难题的解开，一项项惠民的政策，让××今年的春天格外的美丽、天空格外的晴朗、城乡格外的和谐。

调查研究，制定规划。驻++村后，+部长与村民同吃、同住、同劳动，认真调查走访，与党员干部群众亲切交谈，详细了解民情民意，与镇村两级班子一起研究制定了帮助群众致富的3年发展规划和今年的工作目标任务，并量化、细化到人，为苟村理清了发展思路。我镇今年两个新建和一个改建村级“两室”建设任务，崔部长要求镇党委全力以赴抓好工作任务的同时，他多次到点上了解工作进展，帮助解决工作中遇到的难题，指导镇村两级做好两室建设规划；并积极协调资金帮助现有村“两室”配置办公设施。

率先垂范，以身作则。在3月5日、12日两次植树大会战中，+部长都是干在前头，与干部群众一起挖坑植树，并现场指导，起到了带头作用。苟村是全区15个新农村建设示范村之一，他多方协调，筹措资金，帮助村上解决水、电、路等群众关心的基础设施建设问题，先后为++村引进了3公里乡村道路建设项目、农网改造项目和投资25万元的新村引水上塬工程，这些项目的实施，将极大地改善群众的生产生活条件，为++村早日实现社会主义新农村建设目标创造了条件，带动了其他几个村又快又好的建设新农村，嘘寒问暖，关心干部。3月5日活动全面启动当天，+部长在会战结束后，顾不上休息，逐村入户，慰问驻村党员，了解党员的食宿安排情况。之后多次到各村看望党员，了解活动进展情况。崔部长经常询问村组干部的生产生活状况，帮助党员解决实际困难，他拿出300元钱，帮助该村干部+++度过生活难关。

协调指导，全面促进。作为带队组长，+部长也注重加强对全镇下基层活动的指导。多次和镇上主要领导在一起研究部署下基层活动，指导制定了镇上的活动安排意见，确保了活动

的顺利开展。坚持每周五由各区驻村工作组组长集中汇报活动开展情况，及时总结经验，安排下一步工作，有力地推动了下基层活动的深入开展，确保活动取得实效。在崔部长的指导下，各驻村区级部门发挥自身优势，为群众“送技术、送资金、送温暖”。区委组织部出资2300元购买了200余公斤地膜，送到田间地头，解决了群众的燃眉之急。区人劳局出资1万元帮助+++村修缮村级“两室”。由区就业局牵头举办了为期7天的就业和再就业技能拓展培训，极大地提高了群众的就业本领。区公疗办为群众广泛宣传农村合作医疗、劳动合同法、工伤保险法知识，解答群众关心的疑难问题，提高了村民维护自身权益的能力。区计划生育服务站，积极开展了疾病预防治疗知识宣传，义务为507位群众查体查病。镇上集中举办了中央“一号文件”宣讲及果业培训会，提高了果农的管理水平，为建设以果业为主导产业的“一村一品”富民工程奠定了基础。植树节期间全镇机关干部、群众、社区村组群众、区驻村全体党员及辖区各单位负责人，共2630人分别在++村、+++、+++村、+++村进行了植树大会战，共植树620亩，21000余棵。在+部长的指导下，我镇下基层活动初具成效。

商标工作心得体会篇三

为保证“走基层”活动顺利开展，我局成立了以局党组书记、局长任组长，党组成员及各股室负责人为成员的领导小组，办公室具体负责活动的日常事务工作。并召开专题动员部署会议，宣传活动的重要意义和总体目标，明确主要任务和具体要求，充分调动广大干部职工参与行动的积极性和主动性。细化工作措施，制定切实可行的工作计划、规划，有效保证“走基层”活动的有序开展。

（一）局党组书记、局长同志任村和村第一书记。一年以来，同志每月至少一次亲自带队到帮扶村开展调研及结对帮扶工作，召开座谈会，听取当地村委会人员汇报，认真了解村情、

民情及产业发展情况，进行实地调研，指导开展“挂包帮”活动。看望慰问贫困户和贫困党员，在重要节日时为贫困户送去米、面、油等慰问品，并到帮扶村上党课、开展支部联谊活动，号召当地干部群众解放思想、更新观念、树立信心、自力更生、勤劳致富。

我局认真开展走访调查，与村委会干部召开座谈会等形式，详细了解村情民情，结合和村实际情况，为两村提供发展思路。两村现有资源都比较丰富，应该合理利用，搞好集体经济。建议村利用地理环境优势，搞好庄园经济，协调推进大樱桃自行采摘，鼓励发展其他季节水果的自行采摘活动推广，促进农家乐，农家特色旅店的发展；村老街目前已修建好，结合大禹文化等元素搞好古镇旅游开发，给周边老百姓提供更多更好的创业和致富路子。

我局根据村两委提供情况，结合实地了解，与镇村6户，村18户困难户结成帮扶对子。并深入困难户家中同他们交流，座谈沟通，详细了解帮扶户的家庭人口情况、主要经济收入来源、子女上学等相关情况，询问生产生活中存在的困难和急需解决的问题，尽力帮助解决困难。并在重要节日来临之际，挑选特别贫困的家庭进行慰问，送去慰问金、大米和油等慰问品，同时鼓励他们振奋精神，树立信心，坚定信念，通过自身的努力和社会的帮助，克服眼前的困难，努力改善生活条件，早日脱贫致富。

为了使精准扶贫政策知识家喻户晓，我局深入村和村宣传《农村扶贫开发条例》、精准扶贫工作会议精神和相关政策。提高了广大农民对精准扶贫政策知识的知晓程度，为村民脱贫致富指明了方向。通过普法宣传，不断提高村民法律意识，引导村民知法懂法用法。

一年来，通过“走基层”活动的开展，我们取得了以下几方面效果：一是让群众能有机会更多、更具体的了解各项政策，提高群众政策知晓率；二是通过入户走访，进一步拉近干部

与群众之间的关系，机关干部可以更直观、更真实的看到、了解群众的生产生活，对自己今后的工作也是一个促进；群众也可以更深入的了解干部的工作，改变群众对机关干部工作的错误认识，同时有问题也能及时反映，并得到及时、妥善的解决和处理。

2、虽然提供了一定的物质援助，由于我局工作经费少、人员少，在帮扶活动开展中无法为帮扶村提供充足的帮扶资金。

3. 由于我局主要职责是审计监督，单位职工大部分为财会人员，无法为村民提供创业、项目、技术、技能等方面的培训。

4. 仅凭本单位及职工的微薄之力，实现“联村帮扶”的总体目标还是有一定的困难，我们建议上级政府及行业主管部门在联系户自主创业方面提供一些政策上的优惠、项目手续办理以及融资上的便利。

虽然我们做了大量工作，但是距离群众的期盼和我们的目标任务还很远，还需要我们在今后的工作中不断改进工作方法，加强联系，今后我们将重点加强以下几方面的工作：一是统筹兼顾合理安排工作时间，坚持把本职工作同帮扶工作结合起来，做到两促进两不误，同时尽量抽出时间来进村入户，更多的面对面倾听群众心声，解决群众急需解决的问题，保证帮扶活动顺利开展。二是下一步我们将进一步从自主创业、项目、技术和技能培训等方面提供帮助，协调各方的资金技术力量，从根本上彻底解决贫困、落后的现状，加快脱贫致富奔小康的步伐。

商标工作心得体会篇四

根据局党组安排，现在由我和大家共同学习基层政权建设和城乡社区建设有关业务知识，其中基层政权建设部分学习七一个问题，城乡社区建设学习十一个问题。不妥之处请提出宝贵的意见。

一、关于基层政权建设的概念：基层政权建设广义指基层政权组织内部的自身建设和在本区域内与政权建设相关的各方面的建设。狭义指基层政权组织内部的自身建设和制度建设。目前我县有5镇8乡1个街道办事处，1428个村小组，6个社区居委会。

二、什么叫村委会？村级组织有哪些？村民自治适用哪些法律法规？

《中华人民共和国村民委员会组织法》第二条规定：村委会是村民自我管理、自我教育、自我服务的基层群众性自治组织，实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督。

村级组织包括：村党组织、村民委员会、村监督委员会以及村集体经济组织、民间组织、群团组织、中介服务组织等组织机构，健全治安调解委员会、公共卫生委员会、共青团、民兵连、村民小组等组织，人员配路到位。

村民自治适用的法律法规有《中华人民共和国村民委员会组织法》、《甘肃省实施〈中华人民共和国村民委员会组织法〉办法》。

三、什么是村民自治？村民自治就是广大农民群众直接行使民主权利，依法办理自己的事情，创造自己的幸福生活，实行自我管理、自我教育、自我服务的一项基本社会政治制度。

四、村民自治的主要内容是什么？村民自治的主要内容就是全面推进本村的民主选举、民主决策、民主管理、民主监督。

民主选举就是由本村有选举权的村民依照法律法规规定的程序，直接

选举村民委员会主任、副主任和委员，真正把村民群众拥护的思想好、作风好、有文化、有本领、真心实意为群众办事

的人，选进村民委员会领导班子。

民主决策就是凡涉及全体村民利益的事项和村中的重大问题，都要提请村民会议或村民代表会议讨论决定，按多数人的意见办理。（民主决策档案资料整理：要按照相关要求做好会议记录，详细记载会议名称、时间、地点、参会人员、应到会多少人、实到会多少人、请假多少人、缺席多少人、主持人、记录人、议题、议程，如果有决策结果的要有记录。每次召开会议时，要拍照，并将相关图片、资料存档。）

民主管理就是依据党的方针政策和国家的法律法规，结合本村的实际情况，由全体村民讨论制定村民自治章程或村规民约，加强村民的自我管理、自我教育和自我服务。（其主要的职责制度包括规范的《村民自治章程》、《村规民约》及相关民主管理制度。注意：《自治章程》和《村规民约》必须注明××村村规民约□xx年x月xx日经×次村民会议通过。）

民主监督，就是村里的重大事项和群众普遍关心的问题，都要向村民公开，村委会定期向村民会议或村民代表会议报告工作，由村民会议或村民代表会议评议村委会干部，接受村民监督。

五、村务公开应重点注意把握那些事项？

(1)、村（居）务公开的主体是全县所有村（居）民委员会，公开的对象是各村（居）民委员会的所有村（居）民。

(2)、村（居）务公开的目的是为了实现在村民委员会自治中的民主决策和民主监督，倡导“事前公示”，扩大村（居）务的开放度；实行“事决公议”，提高村（居）民的参与度；坚持“事中公察”，提高村（居）民的监审度；完善“事后公布”，提高村（居）务公开的透明度。

(3)、村（居）务公开的内容是要将涉及村（居）级财务、计

划生育、政务、经济及社会发展、国家政策落实五个方面的政策规定、标准对象、申报程序等内容进行全方位公开。

(4)、村（居）务公开的方式：各村（居）民委员会可以在便于群众（居民）观看的地方设立固定的村（居）务公开栏公开；通过召开村（居）民大会或村（居）民代表会，发放“明白纸”、“告知书”、“宣传单”进行公开；通过广播、电视、网络等形式进行公开。在工作实践中要不断创新公开形式，做到实用、方便、清晰，便于村（居）民了解。

(5)、村（居）务公开的程序是：村（居）民委员会提出村（居）务公开方案——村（居）务公开监督小组对方案进行审查监督并审议签字——村党组织和村民委员会召开联席会议讨论确定——进行村（居）务公开——上报乡镇政府备案及各种资料进行整理归档。在公开过程中要及时听取和收集群众（居民）意见，做好信息反馈；解答群众（居民）疑问。

(6)、村（居）务公开的时间：每季度必须公开一次；重大村务及时公开。

六、对村级重要决策、重大事务、重点工作和重点工程建设资金等村（居）级重大事务由党支部提议、“两委”会议商议、党员大会审议、村（居）民大会或村（居）民代表会议决议后，将决议结果公告，办理结果公示。

七、双述双评的内容是什么？乡镇、街道办党委政府组织召开村民代表会议，由村“两委”班子、村干部述职述廉，群众代表民主评议村“两委”班子、村干部的工作及报酬等。

（村级组织班子测评结果分为满意、基本满意、不满意三个等次，个人考评结果分为优秀、称职、基本称职、不称职四个等次。每年至少在年底开展一次“双述双评”会。）

商标工作心得体会篇五

2015年，在、县政府的统一安排部署下，我会派出 同志到 乡 村开展干部下基层联村工作。一年来，我会按照联村工作要求，认真组织开展干部下基层工作，务求将联村工作做细、做实，切实做到“一明确二加强三结合”。

一、明确工作职责，落实领导干部联系制度

我会紧紧围绕联村工作主题，明确领导干部工作职责 采取“一把手”挂钩联系、分管领导具体指导、班子成员共同协作制度，定期安排领导班子成员轮流深入联系农村调查研究，帮助 村解决发展中遇到的困难和问题，慰问困难党员、群众，指导联村干部开展工作。今年，会领导班子成员共到联系村 人次，开展活动 次，投入资金 万多元，慰问党员群众 人，帮助该村解决突出问题 宗。

二、加强工作指导，协助联村干部开展工作

部的工作积极性，探索农村经济发展和残疾人工作的新模式。

三、加强沟通协调，确保各项工作得到落实

在联村干部下基层开展工作期间，我会领导班子非常注重与基层办、 乡党委政府、 村“两委”干部、联村干部加强沟通协调，除定期听取联村干部的工作汇报 外，还经常征询各方意见，共商解决问题的对策。在开展“白内障患者复明”活动中，我会联合县人民医院、县电视在南强乡莲塘村组织了一次针对白内障患者的宣传和筛查活动。活动中，工作人员进村入户发放宣传资料和进行白内障患者的回访及筛查。由于得到各方的积极配合，此项活动得以顺利展开，对2名白内障患者进行了回访，白内障患者筛查100多人次。此次活动给广大患者带来了实实在在的帮助，让他们切实感受到了党

的好政策。

子、有票子，残疾人基本情况、工作职责、目标任务、服务承诺、办事程序上墙。二是大力实施贫困残疾人安居工程。按照相关文件规定，对符合要求的联点村残疾人 家进行了危房改造，切实改善了贫困残疾人的居住条件。三开展了“送温暖”慰问活动。我会组织工作人员和爱心人士赴联点村敬老院进行了“送温暖、送健康”活动，为老人们带去了生活用品、食品，并进行了义诊。

五、结合村实际，指导开展创先争优活动

按照开展创先争优活动的’要求，配合做好“万名干部下基层、解难题、送温暖”工作，我会到联点村开展了指导活动。会领导就如何结合农村实际开展创先争优活动、撰写好调研材料和分析检查报告、开好民主生活会和制定整改落实措施等向村“两委”干部提出了宝贵的意见。同时要求联村干部要发挥作用，当好“宣传员”和“指导员”，协助、指导村开展学习创先争优活动，完成好“规定动作”和“自选动作”，落实好惠民措施，做好文件资料的上报和归档整理工作。

六、结合“一帮一”，开展城乡基层党组织互帮互助活动

习党的十七届五中全会精神和科学发展观的有关理论，并就如何壮大集体经济，增加农民收入，维护农村社会稳定，加强基层党支部建设，发展农村新党员等问题与村“两委”班子成员进行了积极的探讨。慰问一次党员群众：每逢节日都开展送温暖活动，向他们送上慰问金和慰问品。帮扶一户残疾人：详细了解其生活情况，协助村委会解决其生活难题。资助一名贫困残疾学生：帮助解决该学生学费2千元。

**县残疾人联合会

二0一0年十二月三十一日

商标工作心得体会篇六

一、爱岗敬业、坚持原则，树立良好的职业道德

爱岗敬业、坚持原则，在工作中，自己快速适应安排的工作岗位，并认真履行财政岗位职责，一丝不苟，忠于职守，尽职尽责的工作。工作上踏实肯干，服从组织安排，努力钻研业务，提高业务技能，给领导当好参谋，合理合法处理好一切财政业务。

二、加强政治业务学习，努力提升自身素质

我深知作为财政工作人员，肩负的任务繁重，责任重大。为了不辜负领导的重托和大家的信任，更好地履行职责，我始终坚定政治思想不动摇，认真学习单位全体会议贯彻内容，认真执行有关财政管理规定，履行节约、勤俭办事。工作中，我将坚定遵守每一项规章制度，不迟到、不早退，尊敬领导，团结同事。任重道远，我将继续加倍努力学习。

一、主要工作内容为：

- 1、做好日常的会计核算工作，加强会计凭证的审核和检查，保证基础会计数据的准确记录和会计资料的真实完整。
- 2、以认真的态度积极参加嘉峪关市财政局集中财务预算、决算培训，做好财务软件记账及系统的维护。
- 3、及时准确的完成各月记账、结账和账务处理工作，及时准确地填报市各类月度、季度、年终统计报表，按时向各部门报送。
- 4、对各类财务会计档案，进行了分类、装订、归档。

5、规范票据管理，严格票据领用和缴销制度认真执行收支两条线制度，防止了坐收坐支现象的发生。

6、加强货币资产的管理。严格遵守财政部关于货币资金管理和控制的规定，随时掌握资金收付的动态和库存余额，认真核对银行存款账户余额，及时盘查库存现金余额，保证账实相符和资金安全。

二、存在的不足：

尽管我们圆满完成了今年的各项工作任务，但必须看到工作存在的不足：

1、只干工作，不善于总结，所以有些工作费力气大，但与收效不成比例，事倍功半的现象时有发生，今后要逐步学习用科学的方法，善总结、勤思考，逐步达到事半功倍的效果。

2、忙于应付事务性工作多，深入探讨、思考、认认真真的研究条件及财务管理办法、工作制度少，工作有广度，没深度。

3、理论水平不高，当前社会财务会计知识和业务更新换代比较快，缺乏对新的业务知识和会计法规的系统学习，导致了财务会计基础知识和财务会计基础工作缺乏，影响来工作水平的提高。

新的一年我为自己制定了新的目标，那就是要加紧学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新时期的挑战。明年会有更多的机会和竞争在等着我，我心里在暗暗的为自己鼓劲。要在竞争中站稳脚步。踏踏实实，目光不能只限于自身周围的小圈子，要着眼于大局，着眼于今后的发展。我也会向其他同志学习，取长补短，相互交流好的工和经验，共同进步，争取更好的工作成绩。

一、领导重视，精心安排。为举办好这期培训班，省财政厅

领导详细制定培训计划，更是就培训内容多方征求了意见，在培训过程中不断进行研究，更制定了切实可行的实施方案。目的就是给大家营造一个良好的培训学习环境，提供一个相互交流学习的平台。

授，还有党校、省高等院校教授等各个专业领域学者对精神、与群众沟通艺术的解读。从不同方面拓展了我们的思维和知识面，对改善知识结构、丰富阅历、改进工作方式方法也有很大的启发。

三、组织管理严格，培训纪律性强。我们在开班之初就制定了学员守则，在开班典礼上领导也对培训纪律做了要求，同时还民主选出了培训班班委，让培训班有极强的组织纪律性。学习过程中大家都能遵守则规定和纪律，尊敬老师，团结互助，充分展现了我省财政青年干部较强的自我管理能力和积极向上的精神风貌。

四、加强沟通交流，增进学员友谊。在培训过程中，每名学员都非常珍惜这次学习机会，通过这个学习和交流的平台，结识了各兄弟市县的财政人员，加强了沟通交流，为以后的财政工作沟通交流提供了很好的平台。

总之，这次培训虽然只有短短的八天学习时间，但收获是实实在在的。我要以这次培训学习作为新的起点，努力提升自己的综合素质，不断提高业务水平，争取把工作做得更好！

财政局党校坚持用理论武装和教育广大党员干部，发扬理论联系实际的学风，在和局党组的正确领导下，围绕全局工作中心，努力适应新形势发展的需要，狠抓管理，强化服务，把建设高素质的党员干部队伍作为一项强基固本的基础性工作常抓不懈，取得了令人满意的效果。

总结2011年的党校工作，我们的做法主要有以下几个方面。

一、狠抓管理、强化基础。

为实现基层党校教育活动的经常化、制度化和规范化，真正使党校成为提高党员素质的主渠道、培训基层干部的基地、培养基层后备干部和入党对象的摇篮，我们狠抓党校的规范管理，不断强化基础性建设。

教学经费，确保党校工作充足运转。

（二）、夯实基础，规范建设。一是加大投入，改善硬件设施。党校现有设备齐全多媒体教室一个，能容80余人同时听课。二是抓师资队伍建设，保证培训质量。党校现有16名教师，形成了一支具有较高学历、较强业务、结构合理、相对稳定的专兼职教师队伍，使我局党校的培训质量不断提高。

（三）、健全制度，加强管理。以制度建设规范党校管理，是我们党校工作中的又一有力抓手。为此，我们制订和健全了一系列规章制度。

1、例会制度。每个季度召开一次校务委员会会议，每个月召开一次教师例会，对培训的内容，授课老师的安排，学习资料的准备情况进行商量讨论，确保了每次培训的顺利进行。

2、党员轮训制度和领导干部轮训制度。对入党积极分子、预备党员进行政治理论培训和革命历史教育；对干部进行有计划的业务培训和思想教育。通过培训，提高了广大党员和干部的政治素质、理论素质、思想素质、心理素质和业务素质。

3、考勤制度。党校每次上课培训都实行签到制度，并把出勤情况及时通报给有关支部，列入各个支部的年度考核范围。

4、档案管理制度。每期培训结束后，我们都对资料及时进行收集汇报，形成规范。

5、制定了教员工作守则和学员守则。

二、注重内容，虚功实做。

按照《河南省基层党校工作暂行条例》的精神，把党校建设成新时期对基层党员干部进行培训教育的主要阵地和加强基层党的思想建设、组织建设、作风建设的重要载体，是我们党校工作的最终目标。为此，我们以党校为平台，不断充实党校教学内容，加大培训力度。

（一）教学方式多样，注重灵活性。一是集中培训和经常性教育相结合，在抓好集中教育的同时，针对财政局不同时期的重点工作，定期或不定期举办各类培训班、轮训班。二是请进来与走出去相结合，聘请上级领导和有关专家来校授课，并积极组织党员干部外出参观学习，增长见识。三是传统教育和电化教育相结合。

展意识。全年来共集中举办各类政治理论班11期，培训学员800余人次，对《何平九论》、《七一讲话》、《国务院关于支持河南省加快建设中原经济区的指导意见》、《在中国共产党驻马店市第三次代表大会上的报告》、《中国共产党河南省第九次代表大会上的报告》、《科学理财惠民生》、《十八谈之驻马店篇一常怀忧思图自强》、《中共领导干部廉洁从政若干准则》、《中共中央建立健全惩治和预防腐败体系纲要》以及《基层干部从政心理误区及其防治》和《领导干部保持平和心态增强廉洁从政的自制力》等内容进行了学习和培训，提高了广大党员和干部的政治素质、理论素质、思想素质、心理素质和业务素质。有力地推动了全局各项工作的开展。

三、务求实效，办出成果。

党校以科学发展观党和基本路线为根本指针，坚持用理论武装和教育广大党员干部，把党校建设成加强基层党的思想建

设、组织建设、作风建设的重要载体，增强了党员的党性观念和党员意识，提高了广大党员干部的政治素质、思想素质、理论素质和业务素质，为全局中心工作提供了保障和推动作用。

完善制度建设，为群众提供热情服务，接受服务对象的监督，提高机关服务质量和水平，把为民理财、科学理财和优质服务结合起来，贯穿到日常各项工作中去，在经济形势复杂、预算执行面临较多困难的情况下，财政收入继续保持较高增幅，全县一般预算收入xx万元，为预算的115.9%，增长31%，为促进全县经济社会平稳较快发展提供了财力保障。

（二）丰富载体，夯实基础，努力提升精神文明建设整体水平。我局以党建为平台，以党校为阵地，积极开展丰富多彩的活动有效促进党风廉政建设和党建工作取得显著成效，树立了财政机关和财政人的良好形象，使我局第四次荣获“省文明单位”这一光荣称号。一积极开展“创先争优”活动、“千人评百岗”活动、“文明中原系列行动”、“文明职工、文明股室、文明家庭”评比活动，举办“庆祝建党90周年”党史知识竞赛和建党90周年“永远跟党走”演讲比赛，进一步推进政风行风建设，推动科学发展，促进社会和谐。二是开展群众性文艺活动，每逢节假日都举办丰富多彩的文体活动。三是加大了综合治理工作力度，全力支持和谐平安上蔡建设，确保全县跨越发展和长治久安。

演好自己的角色。基层民主得到了发扬，形成了依法办事的工作局面。

通过一年的实践，财政局党校工作取得了明显的效果，党的战斗力、凝聚力得到进一步提高。财政局党校今后将不断党校发展的新路子、新机制、新方式，加大投入，在提高教学针对性、实效性上下工夫，为提高党员干部素质、服务经济建设再创新的业绩。

商标工作心得体会篇七

在这个竞争激烈的社会中，尤其是对刚刚步入社会的大学生而言。当很多人都在抱怨社会竞争压力太大、没有自己的追求，并因丧失斗志的时候，人力资源和社会保障局在20_年6月公开选聘一批大学生公益岗到基层服务。通过统一考试、面试、体检、培训、审核。作为刚刚毕业的我幸运的成为公益岗的一员，被分配到劳动保障服务中心工作。

到基层工作是我职业生涯规划的一个开始，转眼2年工作期满。在局领导和镇领导的关怀下，在同事的帮助下，始终保持微笑做好各项工作。记得上岗前，社区工作者培训的时候，培训老师告诉我们，“我们是服务行业，我们要保持微笑，全心全意的为人们服务”。两年中我也是坚持这个原则踏踏实实做事，认真总结，圆满完成各项工作安排的。

20_年刚开始上岗，我接手养老保险征缴工作，当时时间短、任务量大，全镇大龄老人和未到60周岁老人的养老保险预缴工作，是工作重点。工作不怕多、时间不怕短，可是大部分是在“解释”，来人咨询养老问题就要解释清楚，让老人们参保的放心踏实。每天下班后都是口干舌燥，忘了喝水是常事。初生牛犊不怕虎，当时也做过错事，冒冒失失的。经过单位“元老”的指点，积极的改正了生活上的坏习惯，有条不紊的做事。因为这样，培养了我扎实工作、实事求是、不怕辛苦的品质。也提高了个人素质、办事能力，发挥了长处，结交了其他街镇办事的工作人员。最后顺利完成了第一份工作任务，取长补短至今。

20_年的时候医疗保险参保和医疗报销的重任也交给我，在这期间同事间的帮助是我最大的收获。我们曾被不配合的办事人员气哭过，也被个别狡猾的村民戏弄过。想想“百层高楼从地起”，不管怎样都踏实、努力微笑服务。这些经历过后，觉得自己又向成功迈进了一步，感谢那些给我羁绊的人们，我感谢他们，我站起来后，是更加微笑的我。在医疗报销工

作中，由于工作比较繁琐，录入项目繁多，我也曾经倦怠过，但是经过思想斗争和同事们的热情鼓舞，我很快认识到了消极想法的错误性，激励了自己不服输的性格。最终以全区参保率第一的好成绩结束医疗保险参保工作。医疗保险报销工作也得到领导的好评。

就失业登记，也是我工作的重点之一。劳动保障服务中心开通了就业服务窗口，每年都有百人来做就业登记，通过上报系统，安排就业援助。印象最深的就是由人力和社会保障局、汉沽公会、团委、妇联联合举办的“春风行动”大型招聘会，我们也配合工作，给求职者发放宣传手册，解答疑问。为缓解就业压力积极的发挥着作用。成功的喜悦也洋溢在每个人的脸上。

今年，单位的同事休产假，一份新业务又给我们带来了挑战，那就是医疗保险专用卡的换发工作。这个时候，我们给自己施加压力，给自己规定完成时间，在12月份之前把社保卡发放到位，提前对群众传达“社会保障卡是国家金保工程建设的重要内容之一”的精神。提前着手，早抓早预防，合理安排工作任务，听取他人意见，以更高的提高办事水平，也按期圆满完成了任务。工作完成后，同事之间的相视而笑，是我最大的幸福。

两年前的我，作为新人的我，面临的最大的阻碍就是最缺乏工作经验，而今我最有用的就是在基层的这两年工作经验。再次感谢领导给我提供了这个环境。我学到了很多，就像哲学中说的：要善于把握理论与实践的关系；辩证的、一分为二的全面的去看问题；要见微知著，发展的看待问题。我做到了。我相信总会有一天我拥有了自己的事业的时候，也是保持微笑的回头看走过的路，而不是到那时还会回头来“补”这最基础也是最重要的一课。认真总结，积极发展，不断的学习，才不会被淘汰。

虽然我是一名普通高等院校毕业的的大学生。上了这么多年

学，但是我思考的深度以及积极思考问题的方式，是我最值得学习的地方。经历了公益岗的2年工作，使我有竞争力，有专业优势、有特殊才能；能用数据做出客观的判断；有正直的职业道德。当然成功的同时也有很多缺点和不足，个人能力要更加提高，做事情有时考虑还不够周全。所以还要主动加强学习，提高自身素质，适应新形势、新任务下的新要求。做到微笑为百姓们服务。

我曾经看见一本书里是这么计算价值的：工作价值=个人能力x职业化程度。所以，我相信，只要努力前途将是一片光明的。